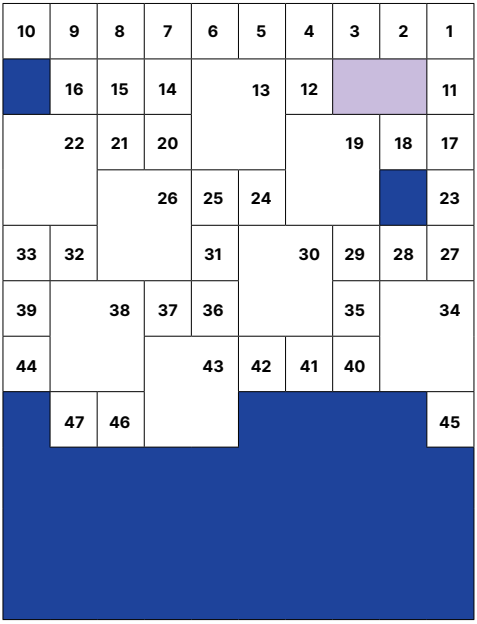
النساء في النظام المتعدد الأطراف

2026

السعي المتواصل لتحقيق
المساواة بين المرأة والرجل

صور المرشحين لمنصب الأمين العام للأمم المتحدة على صفحة الغلاف



1 **إندلكاشيو ماكونين**، إثيوبيا / سنة الترشح: 1971

2 **خافيير بيريز دي كوييار** البيرو / سنة الترشح: 1981

3 **أشرف غني** أفغانستان / سنة الترشح:2006

4 **أنطونيو غوتيريس** البرتغال/ سنة الترشح: 2016

5 **تريغفي لي** النرويج / سنة الترشح: 1946

6 **دانيلو تورك** سلوفينيا / سنة الترشح: 2016

7 **ميروسلاف لايتشاك**، سلوفاكيا / سنة الترشح: 2016

8 **بان كي مون**، جمهورية كوريا / سنة الترشح: 2006

9 **أولوسيفون أوباساتجو**، نيجيريا / سنة الترشح: 1991

10 **بطرس بطرس غالي**، مصر / سنة الترشح: 1996

11 **الأمير زيد رعد**، الأردن / سنة الترشح:2006 / ويكيميديا كومنز - وزارة الخارجية وشؤون الكومنولث، رخصة المشاع الإبداعي 2.0.

12 **داج همرشولد** السويد / سنة الترشح: 1953

13 **ايرينا بوكوفا** بلغاريا / سنة الترشح: 2016

14 **لويس باديلا نيرفو** المكسيك / سنة الترشح: 1953

15 **كورت فالدهايم**، النمسا / سنة الترشح: 1791

16 **منجي سليم**، تونس / سنة الترشح: 1962

17 **شاشي ثارور**، الهند / سنة الترشح: 2006 / ويكيميديا كومنز - تشاتام هاوس، رخصة المشاع الإبداعي 2.0.

18 **غونار بارينغ** السويد/ سنة الترشح: 1971 / ويكيميديا كومنز - مؤلف غير معروف، رخصة المشاع الإبداعي 4.0.

19 **كريستيانا فيغيريس** كوستاريكا / سنة الترشح: 2016

20 **ليستر بولز بيرسون**، كندا / سنة الترشح: 1953

21 **كارلوس بينيا روموله**، الفلبين / سنة الترشح: 1953

22 **كريستالينا جورجيفا**، بلغاريا / سنة الترشح: 2016 / ويكيميديا كومنز - مجموعة البنك الدولي - جرانت إليس رخصة المشاع الإبداعي 4.0.

23 **ماكس جاكوبسون**، فنلندا / سنة الترشح: 1971 / ويكيميديا كومنز - تيمو راجالا رخصة المشاع الإبداعي 3.0.

24 **يو ثانت، بورما** ميانمار / سنة الترشح: 1962 / ويكيميديا كومنز - جاك دي نايس رخصة المشاع الإبداعي 3.0 هولندا.

25 **جايانثا دانابالا** سريلانكا / سنة الترشح: 2006 / ويكيميديا كومنز – المصدر الرسمي للصور رخصة المشاع الإبداعي CTBTO 2.0

26 **فيسنا بوسيتش** كروانيا / سنة الترشح: 2016 / فلادا ريبابليك هرفاتسكي رخصة المشاع الإبداعي 2.0 العامة.

27 **كارلوس أورتيز دي** روزاس الأرجنتين / سنة الترشح: 1971

28 **كوفي عنان** غانا/ سنة الترشح: 1996

29 **ايلكو فان كليفنس** هولندا / سنة الترشح: 1946

30 **فايرا فيي-فريبيرجا** لاتفيا/ سنة الترشح: 2006 / ويكيميديا كومنز - سايما، نسخة محررة بواسطة رخصة المشاع الإبداعي Blowwhite.2.0

31 **وينسينتي رزيموفسكي** بولندا / سنة الترشح: 1953

32 **إيفور لوكشيتش**، الجبل الأسود / سنة الترشح: 2016 / حكومة الجبل الأسود، رخصة المشاع الإبداعي 3.0 غير معدلة.

33 **فوك جيريميتش**، صربيا / سنة الترشح: 2016 / ويكيميديا كومنز - جوزن فيستي، رخصة المشاع الإبداعي 3.0 غير معدلة.

34 **ناتاليا غيرمان** مولدوفا/ سنة الترشح: 2016 / ويكيميديا كومنز - وزارة الخارجية النمساوية رخصة المشاع الإبداعي 2.0.

35 **برنارد تشيدزيرو** زيمبابوي / سنة الترشح: 1991 / صورة الأمم المتحدة - يوناكا ناجاتا

36 **هاميلتون شيرلي أميراسينغ** سريلانكا / سنة الترشح: 1971 / صورة للأمم المتحدة - يوناكا ناجاتا

37 **نصر** الله انتظام، إيران / سنة الترشح: 1953 / صورة للأمم المتحدة - بي سي دي

38 **هيلين كلارك**، نيوزيلندا / سنة الترشح: 2016

39 **سرجان كريم**، مقدونيا الشمالية / سنة الترشح:2016 / صورة للأمم المتحدة - ديفرا بيركوفيتز

40 **جلادوين جيب**، المملكة المتحدة / سنة الترشح: 1946 / صورة للأمم المتحدة - إم بي

41 **ستانلي سيميتش**، يوغوسلافيا / سنة الترشح: 1953

42 **هنري بونيه**، فرنسا / سنة الترشح: 1946

43 **سوزانا مالكورا**، الأرجنتين / سنة الترشح: 2016

44 **الأمير صدر الدين آغا خان**، إيران / سنة الترشح: 1971 / ويكيميديا كومنز - إرلينج ماندلمان رخصة المشاع الإبداعي 3.0

45 **سالم أحمد سالم** تنزانيا / سنة الترشح: 1981 / ويكيميديا كومنز - المنتدى الاقتصادي العالمي - علي رامجي رخصة المشاع الإبداعي 2.0

46 **فيليبي هيريرا** تشيلي / سنة الترشح: 1971 / ويكيميديا كومنز - مكتبة المؤتمر الوطني التشيلي رخصة المشاع الإبداعي 3.0 تشيلي.

47 **سوراكيارت سانيراثاي** تايلاند / سنة الترشح: 2006

الفهرس

مقدمة	4
السيدة الأمينة العامة؟ 80 عامًا من تاريخ مبدأ مؤجل	7
2025: آخر المستجدات حول التقدم المحرز نحو تحقيق المساواة بين المرأة والرجل في النظام المتعدد الأطراف	31
أبرز الانتخابات في عام 2025: تقدم دون نتائج كبيرة	61
تتبع التغيير بين الممثلين الدائمين في الأمم المتحدة	19
داخل المؤسسات:تقدم بطيء ولكنه ثابت نحو تحقيق المساواة	21
لا تزال المساواة متأخرة في مواقع صنع القرارات المهمة	24
كيف فعلنا هذا	26
المنظمات الموجودة في هذا التقرير	30

بعد ثمانين عامًا من تأسيس الأمم المتحدة، لم يتحقق بعد وعد المساواة الذي كان الدافع وراء إنشائها. تقود النساء اليوم دولًا وشركات وجامعات وحركات عالمية في مختلف أنحاء العالم، ومع ذلك لا يزال تمثيلهن ناقصًا في جميع مناصب السلطة تقريبًا، سواء العامة أو الخاصة. لا يُعدّ النظام المتعدد الأطراف استثناءً؛ فرغم أنه حقق تقدماً تجاوز العديد من القطاعات، إلا أنه لا يزال يعكس حقبةً سابقةً في المناصب القيادية الرئيسية.

أُنشئت منظمة GWL Voices على يد نساءٍ عشنَ هذا الخلل عن كثب، ونساءٍ كنّ أنفسهنّ مرشحاتٍ لمنصب الأمينة العامة للأمم المتحدة. تضم المنظمة اليوم 79 عضوة من 39 بلدًا، ما يعكس تنوعاً واسعاً في الجغرافيا والخبرات. لقد أسسنا معاً منظمة GWL Voices لتسريع التحول الذي سعينا إليه سابقاً من داخل النظام. هدفنا هو إنشاء نظام متعدد الأطراف يُمثل المجتمعات التي يخدمها ويبرز الإمكانات الكاملة للقيادة النسائية.

من خلال التقرير السنوي الرئيسي بعنوان "النساء في النظام المتعدد الأطراف" **أنشأنا قاعدة بيانات تُظهر ما خفي في كثير من الأحيان: من يملك السلطة في المنظمات الدولية، ومن لا يملكها** أضاف كل إصدار من التقرير منظورًا جديدًا حول مكانة المرأة في التسلسل الهرمي العالمي، بدءًا من رؤساء ومدراء المؤسسات المتعددة الأطراف وصولًا إلى الدبلوماسيين الذين يمثلون الدول الأعضاء في الأمم المتحدة. وقد كشفت هذه التحليلات عن نسق التقدم والمقاومة، وذكّرتنا بأن التدقيق المستمر هو السبيل الوحيد لفرض المساءلة. كما أنها تؤكد حقيقة بسيطة:

التغيير المؤسسي الحقيقي يتطلب قيادةً تُوظّف نطاقًا أوسع من الخبرات والمناهج في صنع القرار على الصعيد العالمي.

ويُسلّط إصدار عام 2026 من تقرير "النساء في النظام المتعدد الأطراف"

الضوء على أهم منصب على الإطلاق: الأمين العام للأمم المتحدة. مع اقتراب العالم من الذكرى الثمانين لتأسيس المنظمة واستعدادها لانتخاب قائدها القادم، نقدم قائمة شاملة بجنس كل مرشح لهذا المنصب منذ عام 1945.

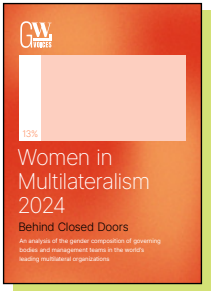
قد تبدو مهمة سرد قائمة المرشحين لمنصب رئيس الأمم المتحدة بسيطة، لكنها تطلّبت بحثاً وتدقيقاً معمقين. **والنتيجة هي الحصول على مجموعة من البيانات تكشف عن ثمانية عقود من التمثيل الضعيف للنساء: فمن بين أكثر من 40 مرشحاً لهذا المنصب، لم تترشح سوى ثماني نساء** لم يُنظر رسميًا في ترشيح أي امرأة خلال العقود الستة الأولى من عمر الأمم المتحدة.

لا يعكس هذا الغياب الطويل نقصًا في النساء المؤهلات. بل على العكس، يُسلّط الضوء على كيف أثّرت الافتراضات الضيقة حول القيادة على قائمة المرشحين، حتى بعد تولي نساء من مختلف أنحاء العالم قيادة مؤسسات معقدة ونجاحهن في مواجهة تحديات عالمية.

هذا التاريخ ليس مجرد حالة هامشية أو شاذة. فهو يعكس كيف أثرت الأعراف الجنسانية الراسخة على فرص القيادة، ويسلط الضوء على الحاجة المستمرة لتوسيع نطاق الوصول إلى مناصب النفوذ. إلى جانب هذا التحليل الجديد

النساء في النظام المتعدد الأطراف:

WIM24

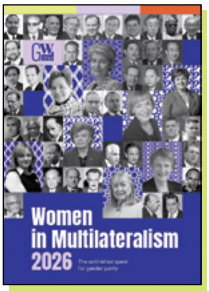


3 مؤشرات،
54 منظمة
قدمت أول نظرة شاملة لتمثيل المرأة في مناصب القادة وفرق الإدارة العليا والهيئات الإدارية.

WIM23

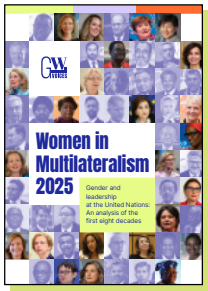
1 مؤشر،
33 منظمة
وضعت هذه الدراسة أول خط أساس لرسم خريطة تمثيل المرأة في قمة هرم المؤسسات المتعددة الأطراف الكبرى.

WIM26



4 مؤشرات،
62 منظمة
تضيف مراجعة تاريخية معمقة لانتخابات الأمين العام للأمم المتحدة، وتوسّع نطاق جميع التحاليل السابقة.

WIM25



4 مؤشرات،
54 منظمة
قدمت أول تحليل تاريخي لجميع الممثلين الدائمين لدى الأمم المتحدة منذ عام 1945.

لانتخابات الأمين العام للأمم المتحدة، يواصل تقرير "النساء في النظام المتعدد الأطراف 2026" تتبع أربعة مؤشرات رئيسية: جنس الممثلين الدائمين للأمم المتحدة، وجنس رؤساء فِرق الإدارة العليا وأعضاء الهيئات الإدارية في 62 منظمة دولية.

رغم أننا نشعر بالارتياح لأن هذه الأرقام تُظهر مكاسب تدريجية وثابتة في تحقيق المساواة بين المرأة والرجل في بعض المناصب القيادية، إلا أن البيانات تكشف أيضاً عن استمرار ضعف تمثيل المرأة في الهيئات التي تتخذ فيها الحكومات القرارات.

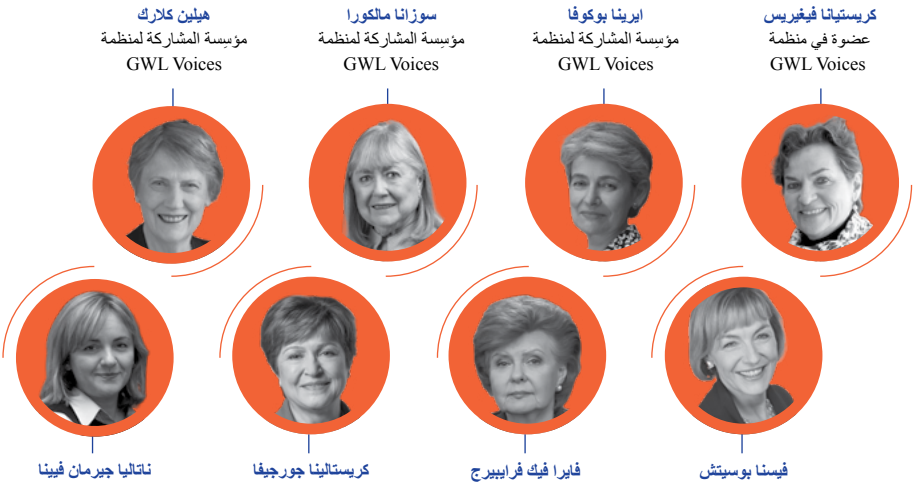
بعد ثمانين عاماً، بات الأمر واضحاً: **ستظل مبادئ المساواة المنصوص عليها في ميثاق الأمم المتحدة ناقصة ما لم تُطبّق على أعلى مستويات المنظمة** النساء هن من شكلن التزام الأمم المتحدة التأسيسي بالمساواة في الحقوق لأنهن أدركن أهمية القيادة. واليوم، لا يزال هذا المبدأ مهمًا مثلما كان في السابق.

السيدة الأمينة العامة؟
80 عامًا من تاريخ مبدأ مؤجل

منذ تأسيسها عام 1945، سعت الأمم المتحدة إلى تمثيل "نحن الشعوب"، كما ورد في ديباجة ميثاقها، لتجسيد قيم المساواة والعدالة والمسؤولية المشتركة. لكن على مدار تاريخ المنظمة، ظل منصب الأمين العام، وهو أهم منصب قيادي في المنظمة، حكراً على الرجال.

في زمنٍ تتفوق فيه النساء كرئيسات دول، ومديرات تنفيذيات لشركات عالمية، وعمداء لجامعات مرموقة، تبرز هذه المفارقة التاريخية الصارخة أكثر من أي وقت مضى.

النساء الثماني اللواتي ترشحن لمنصب الأمينة العامة للأمم المتحدة على مدى ثمانية عقود



إن غياب النساء عن هذا المنصب يتناقض بشكل صارخ مع روح ونص ميثاق الأمم المتحدة. في مؤتمر سان فرانسيسكو الذي عُقد عام 1945، حيث اجتمع المندوبون لتحديد نطاق وقواعد هذه المنظمة الجديدة، **حرصت مجموعة من النساء الرائدات على أن تعكس وثيقة تأسيس الأمم المتحدة التوجه العالمي نحو حقوق المرأة** قادت المندوبات بيرثا لوتز من البرازيل، ومينيرفا برناردينو من جمهورية الدومينيكان، و"وُ يي فانغ" من الصين، وإيزابيل بينتو دي فيدال من أوروغواي، الجهود لضمان تضمين الميثاق عبارة "المساواة في الحقوق بين الرجال والنساء". كما نجحن في النضال من أجل أن يضمن الميثاق، في مادته الثامنة، صراحة أن الرجال والنساء مؤهلون على قدم المساواة للمشاركة في جميع هيئات الأمم المتحدة، بما في ذلك المناصب القيادية.

لم تكن للسيدة لوتز، والسيدة برناردينو، والسيدة يي فانغ، والسيدة بينتو دي فيدال، وغيرهن من النساء في سان فرانسيسكو أجندة راديكالية؛ بل كن ببساطة يرددن صدى الحركة الدولية للمساواة بين المرأة والرجل التي كانت تتشكل منذ عشرينيات القرن الماضي، عندما بدأت البرلمانات في جميع أنحاء العالم، بعد عقود من النشاط، في سَن قوانين تضمن حق المرأة في التصويت.

ومن الشخصيات الرائدة الأخرى في تاريخ الأمم المتحدة المبكر، السيدة فيجايا لاكشمي بانديت من الهند. في عام 1953، أصبحت أول امرأة تُنتخب رئيسة للجمعية العامة للأمم المتحدة، وهو منصب مرموق تتناوب عليه الدول الأعضاء سنوياً. في العام نفسه، طُرح اسم السيدة بانديت كمرشحة محتملة لمنصب الأمينة العامة. ورغم أن ترشيحها لم يتحول إلى ترشح رسمي، إلا أن مكانة السيدة بانديت أثبتت أن تولي المرأة لمناصب قيادية في أعلى مستويات الأمم المتحدة أمرٌ ممكن، وإن لم يكن مُتاحاً بعد.

لكن رغم ترسيخ مبدأ قيادة المرأة في ميثاق الأمم المتحدة وتجسيده من قبل قائدات مثل السيدة بانديت، فإن هناك مجموعة واسعة من العوامل التي منعت النساء من تولي منصب الأمينة العامة فعلياً. **في الواقع، وفقًا لبيانات الأمم المتحدة الرسمية، خلال الانتخابات السبع الأولى لهذا المنصب، كان جميع المرشحين الـ 28 رجالًا** ولم ترشح أي حكومة امرأة. يثير هذا السجل الطويل سؤالًا بديهيًا للنظام المتعدد الأطراف: **إذا كانت النساء المؤهلات موجودات منذ زمن بعيد، فلماذا لا يتم النظر في ترشيحهن لأعلى منصب في الأمم المتحدة؟**

لم يحدث ذلك إلا في عام 2006، أي بعد أكثر من 60 عامًا على تأسيس الأمم المتحدة. كانت السيدة فايرا فيكي-فريبيرغا، رئيسة لاتفيا آنذاك، المرشحة الأنثى الوحيدة في تلك الانتخابات، وبرزت كشخصية رمزية ولكنها معزولة في عملية هيمن عليها الرجال.

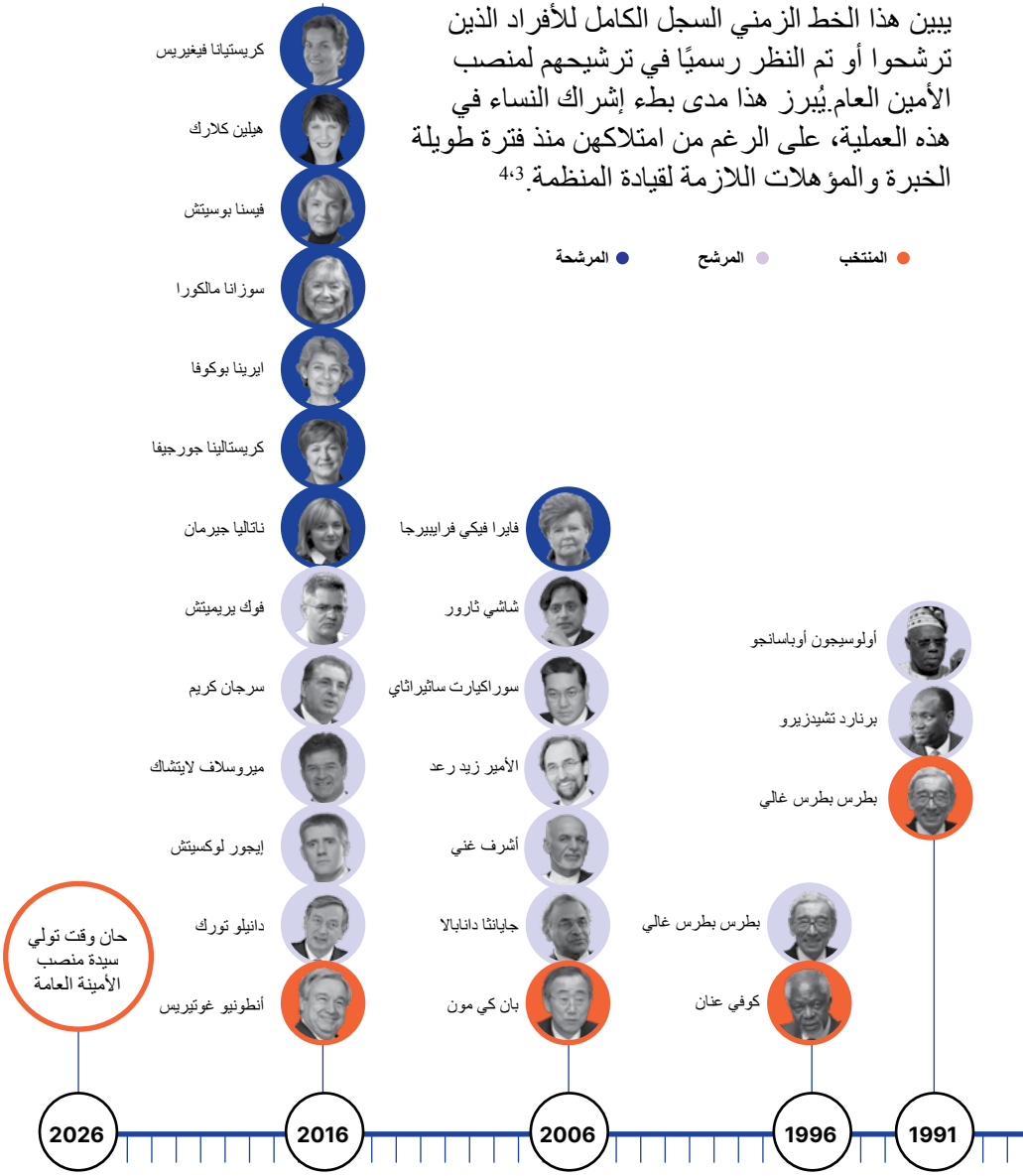
بعد عقد كامل من الزمن، **أي في عام 2016، تبنت الأمم المتحدة عملية اختيار أكثر شفافية، ولأول مرة في التاريخ، لم تكن مشاركة المرشحات كثيرة العدد فحسب، بل فاق عددهن عدد المرشحين الرجال** وضمّ السباق 13 مرشحاً، من بينهم سبع نساء حققن إنجازات بارزة.كان من بينهن السيدة هيلين كلارك، والسيدة سوزانا مالكورا، والسيدة إيرينا بوكوفا، جميعهن أعضاء مؤسِسات لمنظمة GWL Voices، واللاتي لديهن خبرات قيادية في مناصب رئاسية، ووزارات خارجية، ووكالات مهمة للأمم المتحدة. وانضمت إليهن السيدة كريستيانا فيغيريس، والسيدة ناتاليا غيرمان، والسيدة فيسنا بوسيتش، والسيدة كريستالينا جورجيفا، وهن أربع قائدات ساهمن في صياغة السياسة الدولية من أعلى مستويات الحكومات الوطنية، والمؤسسات العالمية، والمفاوضات المتعددة الأطراف الكبرى. من بين جميع النساء اللواتي ترشحن رسميًا لهذا المنصب، ترشحت سبع منهن في عام 2016.

كما كشف هذا السباق عن التنوع العالمي للقيادات النسائية المخضرمة. مثّلت المرشحات دول الأرجنتين وبلغاريا وكوستاريكا وكرواتيا ولاتفيا ومولدوفا ونيوزيلندا ومناطق ولغات وتقاليد سياسية مختلفة. شكّلت مشاركتهنّ سابقةً تاريخية أكدت بوضوحٍ تامّ أن قيادة الأمم المتحدة لم تعد حكراً على الرجال.

ورغم اختيار رجل في نهاية المطاف، وهو أنطونيو غوتيريش من البرتغال، **إلا أن بروز المرشحات كان سابقةً حاسمة، وأدى أداؤهنّ المتميز إلى تغيير التوقعات المحيطة بهذا المنصب**

يبين هذا الخط الزمني السجل الكامل للأفراد الذين ترشحوا أو تم النظر رسميًا في ترشيحهم لمنصب الأمين العام.يُبرز هذا مدى بطء إشراك النساء في هذه العملية، على الرغم من امتلاكهن منذ فترة طويلة الخبرة والمؤهلات اللازمة لقيادة المنظمة.[3،4]

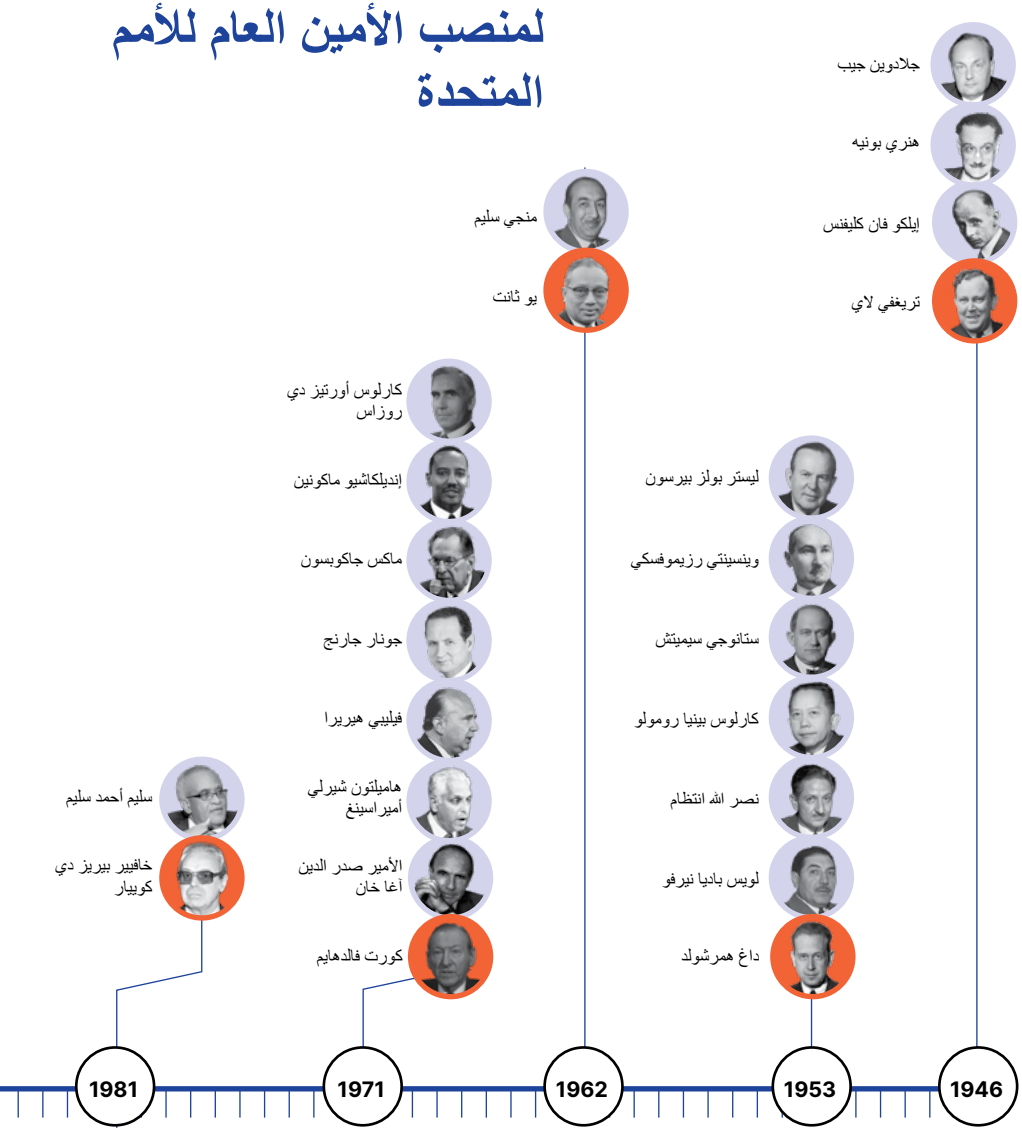
المنتخب ● المرشح ● المرشحة ●



1 يعكس هذا الخط الزمني الترشيحات الرسمية وفقًا لبيانات الأمم المتحدة الرسمية فقط.

4 لا يشمل هذا الخط الزمني عمليات إعادة الانتخاب.

ثمانون عامًا من المرشحين لمنصب الأمين العام للأمم المتحدة

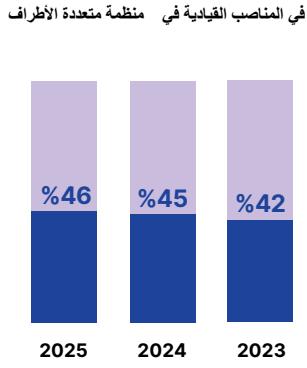


إن أي جهود لفهم سبب فشل الأمم المتحدة في ترشيح أو انتخاب نساء لمنصب الأمينة العامة يجب أن يركز أيضاً على الدور المحوري لمجلس الأمن. تتمتع الدول الخمس العضوة الدائمة (الولايات المتحدة، روسيا، الصين، فرنسا، المملكة المتحدة) بحق النقض ضد المرشحين. وهذا يُقيّد، بطبيعة الحال، قدرة حتى أكبر تحالف من الدول الأعضاء على دعم مرشح مُعيّن. رغم أن الجمعية العامة هي من تعين الأمين العام رسميًا، إلا أن ذلك لا يتم إلا بناءً على توصية مجلس الأمن. **يُشكّل هذا الأمر عقبةً كبيرةً أمام المرشحين: فمهما بلغت قوة دعمهم العالمي، فإنّ فرص فوزهم تتوقف في نهاية المطاف على قبولهم من قِبل الأعضاء الخمسة الدائمين في مجلس الأمن.**

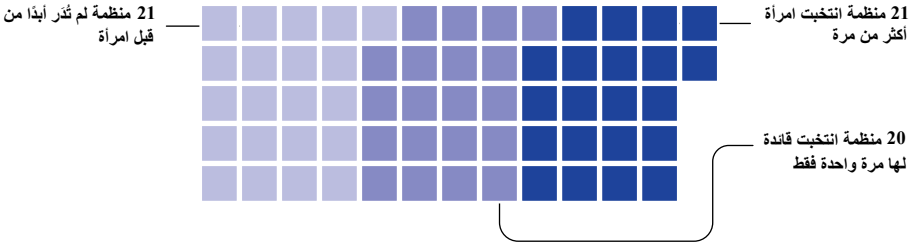
ومع ذلك، ليس من المستحيل أن تجتمع ظروف سياسية تدفع الأعضاء الخمسة الدائمين في مجلس الأمن إلى قبول مرشحةٍ. في جميع الأحوال، نثق بأن يتم النظر في عدد كبير من النساء لشغل هذا المنصب في عام 2026. وإذا ما استرشدنا بانتخابات عام 2016، فإن ترشيح النساء لن يُنظر إليه كحالة شاذة، بل سيُساهم في تشكيل التوقعات وطرح أفكار جديدة خلال العملية الانتخابية. مع تطور هذه التوقعات، من الجدير التذكير بأن الجدارة كانت دائماً أساس اختيار الأمين العام، حتى وإن لم يُذكر ذلك بوضوح كما هو الحال اليوم. من الواضح أن مجموعة من النساء العالية التأهيل ستلبي هذا المعيار؛ ويكمن التحدي في ضمان إجراء تقييمات الجدارة بنزاهة، دون تحيز أو تمييز.

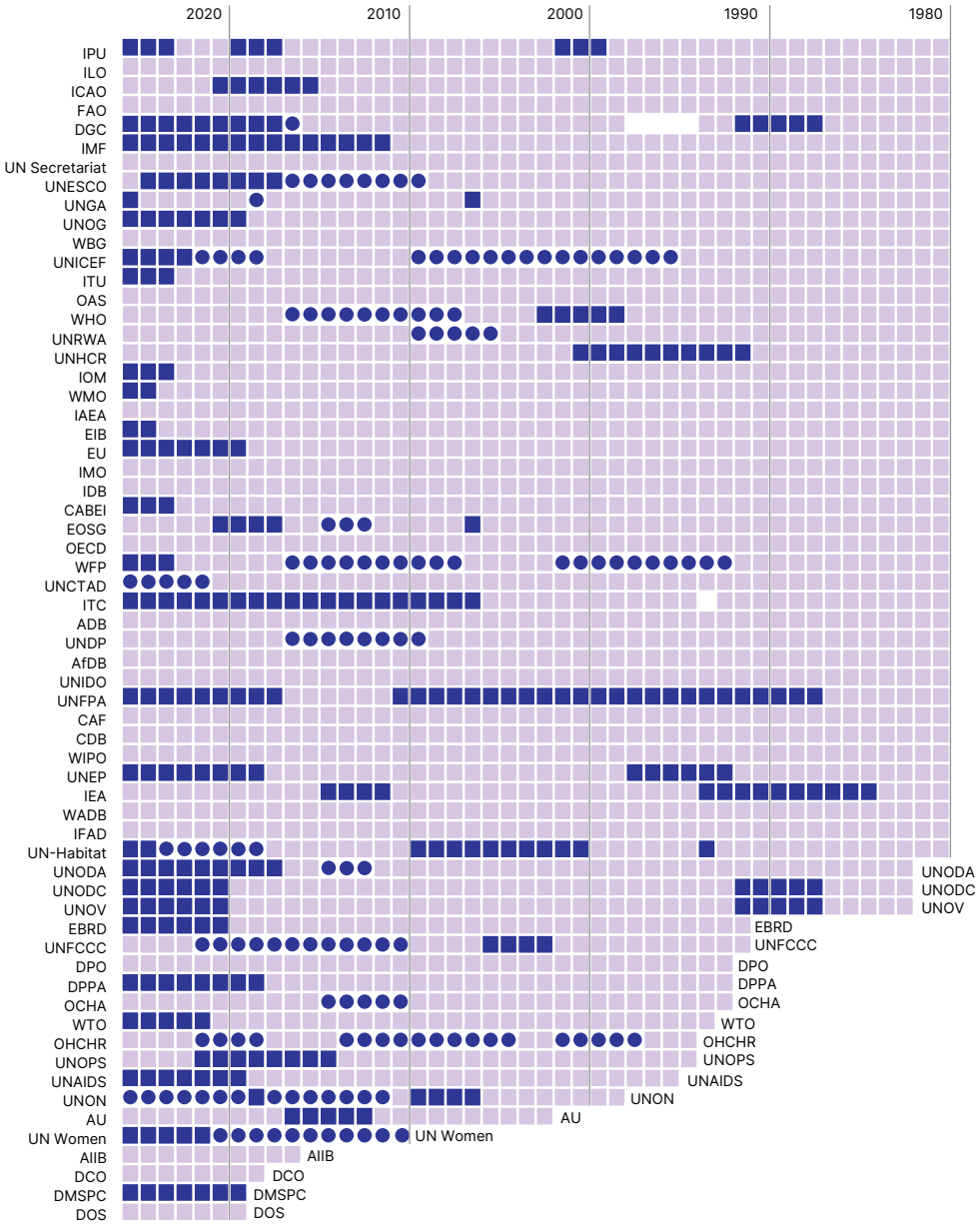
إن ضمان أن تعكس القيادة على أعلى المستويات تنوع شعوب العالم من شأنه أن يعزز مصداقية الأمم المتحدة وقدرتها على التحدث بثقة عن المساواة. وفي نهاية المطاف، فإن القصة غير المكتملة لترشيح النساء لمنصب الأمين العام تؤكد هذه النقطة: لا يمكن للمنظمة أن تمثل شعوب العالم تمثيلاً كاملاً إلا إذا عكست تنوعها في أعلى مستوياتها.

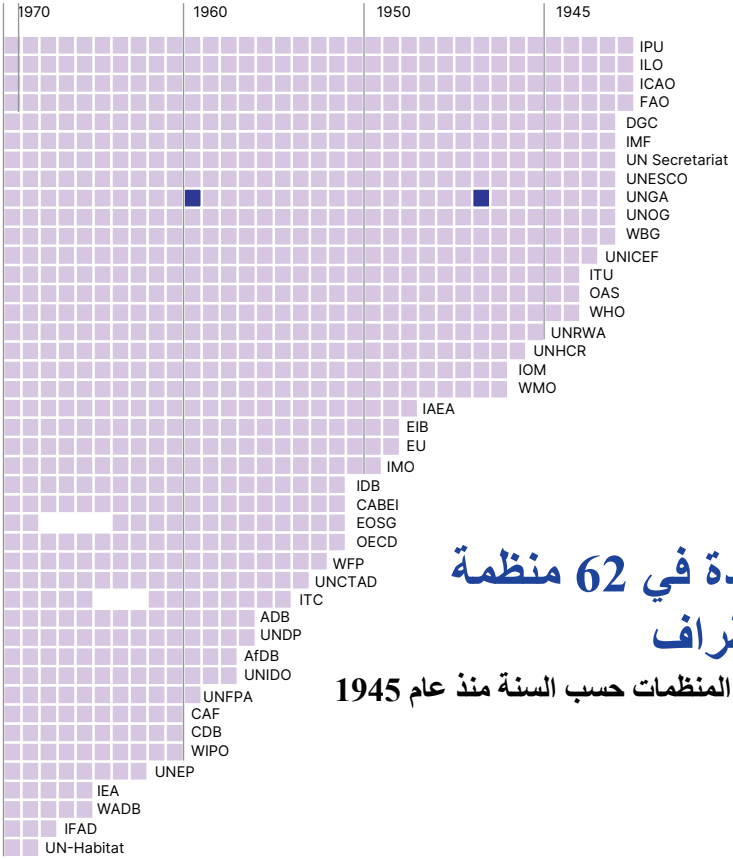
2025: آخر المستجدات حول التقدم المحرز نحو تحقيق المساواة بين المرأة والرجل في النظام المتعدد الأطراف



مع ازدياد حدة النقاشات حول المساواة والتعاون في جميع أنحاء العالم، تواصل منظمة GWL Voices مراقبة الجهات التي تمسك بزمام السلطة في قلب النظام المتعدد الأطراف. ويشمل تحليلنا السنوي الآن 62 منظمة، مما يوسع نطاق مراقبتنا لتقديم صورة أشمل للقيادة في مختلف المؤسسات الدولية. **تُظهر بيانات هذه السنة تقدماً يبدو هاماً وهشاً في آنٍ واحد.** تبلغ نسبة النساء في هذه المنظمات المتعددة الأطراف حالياً 46%، أي ما يقارب التكافؤ، مقارنةً بنسبة 45% في سنة 2024 و42% في سنة 2023. وجدنا أن 21 من هذه المنظمات لم يسبق لها أن قادتها امرأة، وأن 20 منظمة أخرى قادتها امرأة لمرة واحدة فقط.تُبرز هذه الأرقام مجتمعةً التقدم المُحرز والمسافة المتبقية لتحقيق توازن دائم بين المرأة والرجل في المناصب القيادية.




2020
2010
2000
1990
1980
IPU
ILO
ICAO
FAO
DGC
IMF
UN Secretariat
UNESCO
UNGA
UNOG
WBG
UNICEF
ITU
OAS
WHO
UNRWA
UNHCR
IOM
WMO
IAEA
EIB
EU
IMO
IDB
CABEI
EOSG
OECD
WFP
UNCTAD
ITC
ADB
UNDP
AfDB
UNIDO
UNFPA
CAF
CDB
WIPO
UNEP
IEA
WADB
IFAD
UN-Habitat
UNODA
UNODC
UNOV
EBRD
UNFCCC
DPO
DPPA
OCHA
WTO
OHCHR
UNOPS
UNAIDS
UNON
AU
UN Women
AIIB
DCO
DMSPC
DOS



تاريخ القيادة في 62 منظمة متعددة الأطراف

رؤساء ورئيسات المنظمات حسب السنة منذ عام 1945

نحن نتحدث عن تجربة

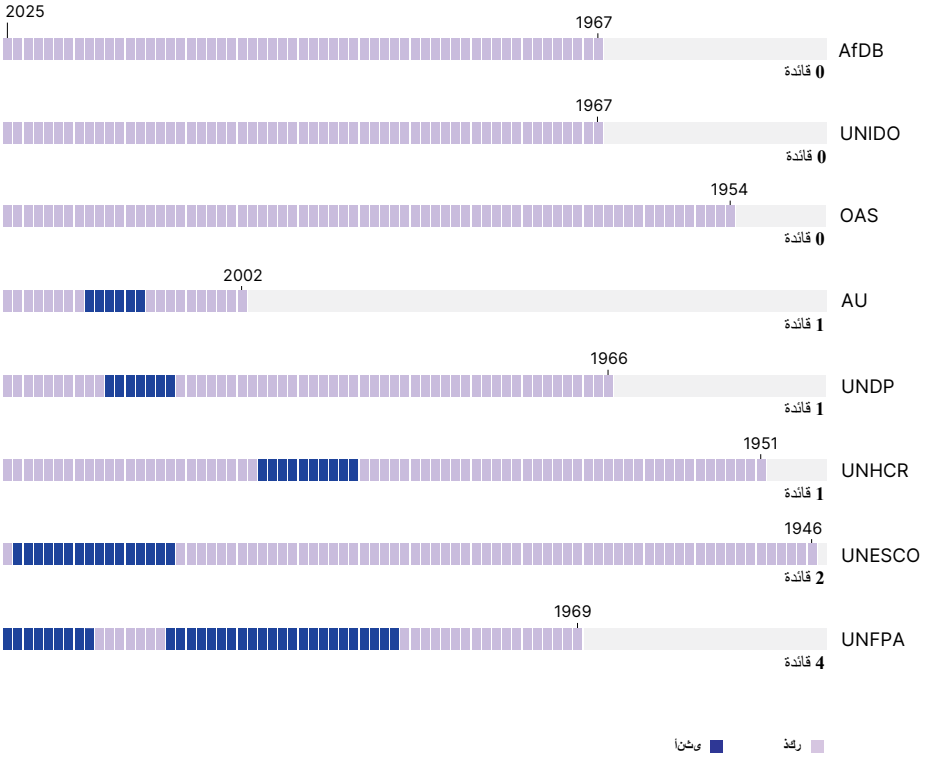
قادت 26 من عضوات منظمة GWL Voices 17 هذه المنظمات

ذكر
أنثى
عضوة في منظمة GWL VOICES
لم يتم العثور على بيانات رسمية

أبرز الانتخابات في عام 2025: تقدمٌ بلا انجازات كبيرة: قدمت دورة انتخابات

عام 2025 لمحةً كاشفةً عن مدى تقدم أو عدم تقدم المساواة بين المرأة والرجل في قيادة المؤسسات المتعددة الأطراف. والتي عينت رؤساء جددًا أو أجرت انتخابات خلال هذه الفترة، لم تقم أي منها بتعيين امرأة لأول مرة في منصبها القيادي .

المنظمات التي تم فيها انتخاب أو تعيين قادة جدد في عام 2025



في **بنك التنمية الأفريقي** (AfDB)، انتُخب السيد سيدي ولد طه رئيسًا، مُواصلًا بذلك سلسلة القيادات الذكورية التي استمرت منذ تأسيس البنك قبل ستة عقود. وفي **الاتحاد الأفريقي** (AU)، انتُخب السيد محمود علي يوسف من جيبوتي رئيسًا للمفوضية، مُواصلًا بذلك سلسلة القيادات الذكورية في إحدى أكثر مؤسسات القارة نفوذًا. انتخبت **منظمة الدول الأمريكية** (OAS) أمينًا عامًا آخر، لتبقى بذلك واحدة من أقدم الهيئات الإقليمية التي لم تتولَّ قيادتها امرأة قط. وفي **منظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية** (UNIDO)، أُعيد تعيين السيد جيرد مولر لولاية ثانية، استمراراً للنهج نفسه.

إلى جانب هذه الحالات، تغيرت قيادات منظمات أخرى في سنة 2025 والتي كان العديد منها تقودها نساء. في **برنامج الأمم المتحدة الإنمائي** (UNDP)، عُيّن السيد ألكسندر دي كرو من بلجيكا مديراً للبرنامج في نوفمبر 2025. في منظمة **اليونسكو**، انتُخب السيد خالد العناني من مصر مديرًا عامًا في الشهر نفسه.وفي نفس المنحى، عُيّن السيد برهام صالح **مفوضًا ساميًا في المفوضية السامية للأمم المتحدة لشؤون اللاجئين** (UNHCR). وقد كانت النساء تقُدن هذه المؤسسات الثلاث في السابق، بمن فيهنّ السيدة هيلين كلارك والسيدة إيرينا بوكوفا، وهما اثنتان من مؤسِسات منظمتنا. في **صندوق الأمم المتحدة للسكان** (UNFPA)، يُمثل تعيين السيدة دين كيتا مديرةً تنفيذيةً استمراراً لنهج تولي النساء مناصب قيادية عليا في المنظمة.

في عام 2025، انتخبت الدول الأعضاء السيدة أنالينا بيربوك من ألمانيا رئيسةً **للجمعية العامة للأمم المتحدة** في دورتها الثمانين، لتكون بذلك خامس امرأة تشغل هذا المنصب، والأولى من أوروبا الغربية.

تتم هذه الانتخابات، والانتخابات المرتقبة للأمين العام للأمم المتحدة، في سياق عالمي عرف تراجع في مجال المساواة بين المرأة والرجل والتعاون المتعدد الأطراف على حد سواء. وفي زمن تكافح فيه المؤسسات للتكيف مع النظام العالمي المتغير، تُذكّرنا هذه الانتخابات بما يمكن أن تُقدّمه القيادة النسائية: تجديد الشرعية والتعاطف والإبداع في مواجهة الأزمات المتشابكة.

دراسة معمقة: نظرة فاحصة داخل الأمانة العامة للأمم المتحدة

قامت منظمة GWL Voices بدراسة تمثيل المرأة في 41 كياناً رئيسياً من الأمانة العامة للأمم المتحدة تمثل النواة التشغيلية والسياسية لمنظومة الأمم المتحدة (انظر القائمة المفصلة في الصفحات من 30 إلى 32). تستجيب هذه المكاتب مجتمعةً للنزاعات والأزمات الإنسانية والمناصرة العالمية. وبالنظر إليها مجتمعةً نكتشف كيف ساهمت الرغبة المستمرة لتحقيق المساواة داخل الأمانة العامة في تغيير موازين القوى القيادية.

النسبة التاريخية لرئيسات الهيئات في 14 كيانًا من كيانات الأمانة العامة للأمم المتحدة هي **%26**

النسبة الحالية للرئيسات في 14 هيئة تابعة للأمانة العامة للأمم المتحدة هي **%50**

على مر تاريخها، شغلت النساء 26% من إجمالي الرؤساء السابقين لهذه الهيئات. اليوم، ارتفعت هذه النسبة بشكل ملحوظ: 50% من هذه المكاتب تُديرها النساء حاليًا. **من بين 41 كيانًا تم تحليله، قادت النساء سبعة منها أكثر من مرة، وقادت النساء أربعة منها مرة واحدة، ولم تقد النساء ثلاثة منها على الإطلاق** (قسم الدعم التشغيلي، وقسم عمليات السلام، ومكتب تنسيق التنمية). يُعدّ هذا أحد أقوى إنجازات المساواة بين المرأة والرجل في النظام المتعدد الأطراف، ويعكس أثر الجهود المؤسسية المدروسة لتعزيز التوازن بين المرأة والرجل.

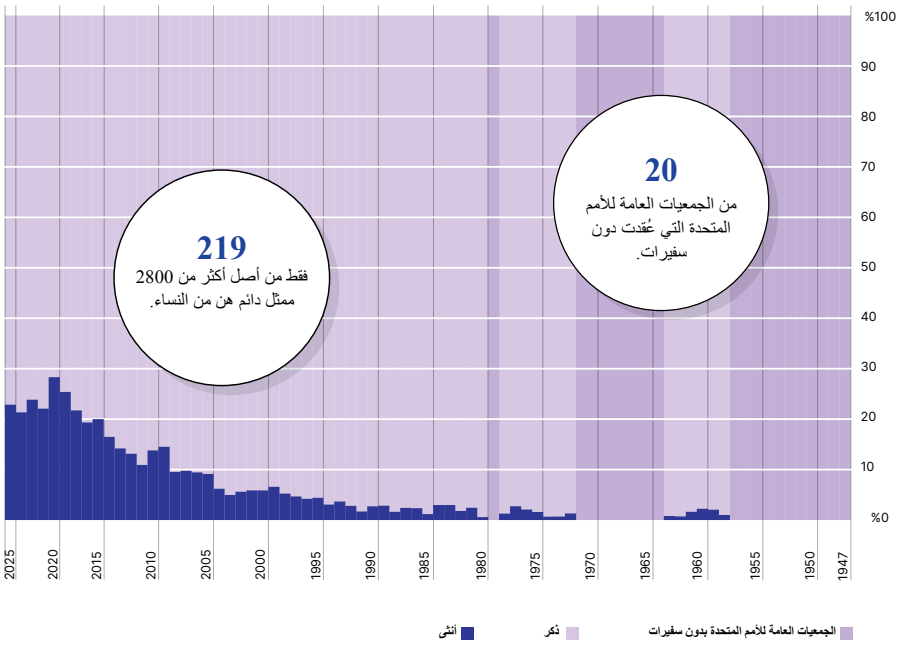
ويتجاوز هذا التقدم المناصب العليا، بحيث أصبحت النساء الآن تشكلن 48% من فِرق الإدارة العليا في هذه المكاتب. إذا نظرنا إلى هذه الأرقام مجتمعة نصل إلى استنتاج مقنع: عندما يتم منح الأولوية للمساواة بين المرأة والرجل في المناصب القيادية، فإنها تحقق نتائج ملموسة.

تتبع التغيير بين الممثلين الدائمين في الأمم المتحدة

لا يزال تحليل الممثلين الدائمين لدى الأمم المتحدة، الذي طُرح لأول مرة في تقرير "النساء في النظام المتعدد الأطراف 2025"، يبين بوضوح بطء تقدّم المساواة بين المرأة والرجل في أبرز ساحات العمل الدبلوماسي. يركز هذا التقرير على المندوبين الدائمين المعتمدين لدى مقر الأمم المتحدة في نيويورك (أعلى منصب دبلوماسي في منظومة الأمم المتحدة)، بينما يُضيف إصدار هذا العام دراسة معمّقة للسفراء في جنيف وفيينا.[3]

الممثلون الدائمون من الإناث والذكور لدى الأمم المتحدة حسب السنة منذ عام 1947

آخر تحديث: 19/09/2025



3 لا يشمل مكتب الأمم المتحدة في نيروبي لعدم توفر مصدر رسمي للبيانات ذات الصلة.

تُظهر البيانات الحديثة لعام 2025 تغييراً محدوداً فقط في الصورة العامة: لا تزال النساء يُشكّلن نحو خُمس جميع السفراء المُعتمدين لدى الأمم المتحدة، وهناك عشرات الدول التي لم تُرسل امرأةً لتمثيلها في نيويورك.

58	63	72
دولة أرسلت ممثلة دائمة **عدة مرات**	دولة أرسلت ممثلة دائمة **مرة واحدة فقط**	دولة لم تُرسل **أبدًا** ممثلة دائمة

عيّنت الأوروغواي السيدة لورا دوبوي في هذا المنصب لأول مرة، لتنضم بذلك إلى مجموعة صغيرة ولكنها متنامية من الدول الأعضاء التي فعلت ذلك. لكن هذا النهج مستمر بشكل عام، وهو بمثابة تذكير بأنه رغم أن مبدأ المساواة يحظى الآن بتأييد واسع النطاق، فإن الدول لا تزال نادراً ما تمارسه في أكثر المناصب الدبلوماسية بروزًا في النظام الدولي.

دراسة معمقة: نظرة على الممثلين الدائمين للأمم المتحدة في جنيف وفيينا

خارج نيويورك، هناك على الأقل مركزان رئيسيان آخران للأمم المتحدة يلعبان أدواراً محورية في الحوكمة العالمية: مكتب الأمم المتحدة في جنيف، الذي يضم مجموعة واسعة من الوكالات التي تركز على حقوق الإنسان والصحة والتجارة والشؤون الإنسانية، ومكتب الأمم المتحدة في فيينا، الذي يضم مؤسسات مخصصة لقضايا مثل السلامة النووية والتنمية الصناعية والمخدرات والجريمة والفضاء الخارجي. تضم هذه المكاتب أعداداً كبيرة من الدبلوماسيين وتشرف على المفاوضات التي تُشكّل مجالات رئيسية في السياسة الدولية.

تبلغ نسبة الممثلات الدائمات في جنيف 34%[4]، وفي فيينا 31%[5]، وهما أعلى بقليل من النسبة المسجلة في نيويورك والبالغة 23%، إلا أنهما لا تزالان بعيدتين عن المساواة في التمثيل.

نسبة الممثلات الدائمات في **نيويورك**: **%23**

نسبة الممثلات الدائمات في **فيينا**: **%31**

نسبة الممثلات الدائمات في **جنيف**: **%34**

يُظهر كلا المكتبين نسبة تمثيل قوية للمرأة في فِرق الإدارة العليا. **في مكتب الأمم المتحدة في فيينا، تشغل النساء 75% من المناصب العليا، بينما تبلغ النسبة في مكتب الأمم المتحدة في جنيف 46%، وهي نسبة قريبة من المساواة .** على الرغم من اختلاف الأرقام، يُظهر كلا المكتبين تمثيلاً جيداً للمرأة في المناصب القيادية الإدارية العليا.

داخل المؤسسات: تقدم بطيء ولكنه ثابت نحو تحقيق المساواة

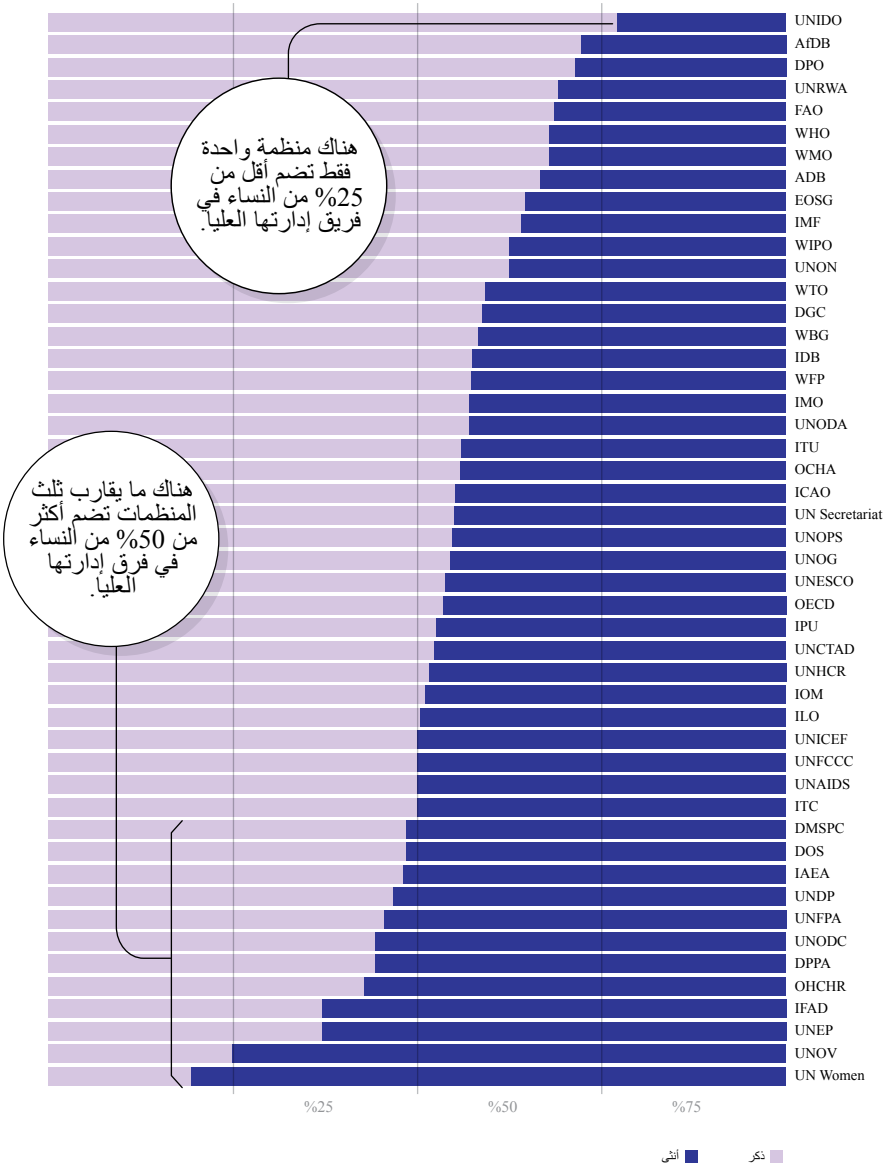
يستمر التقدم نحو تحقيق التوازن بين المرأة والرجل في فِرق الإدارة العليا للمنظمات المتعددة الأطراف، وإن كان بوتيرة محدودة. تشغل النساء حاليًا ما معدله 46% من مناصب الإدارة العليا في 84 منظمة شملتها الدراسة في إطار هذا المؤشر.

4 تم استخراج البيانات بتاريخ 2025/11/21 من https://www.unenergy.org/ne/gro.avenegnu.www//:sptth

5 تم استخراج البيانات بتاريخ 2025/11/19 من https://www.unvienna.org/ne/locotorp/gro.anneivnu.www//:sptth نسبة الممثلات الدائمات في جنيف

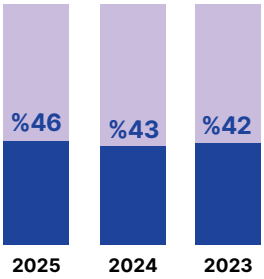
التركيبة الجنسانية لـ 84 من فِرق الإدارة العليا

آخر تحديث في نوفمبر 2025

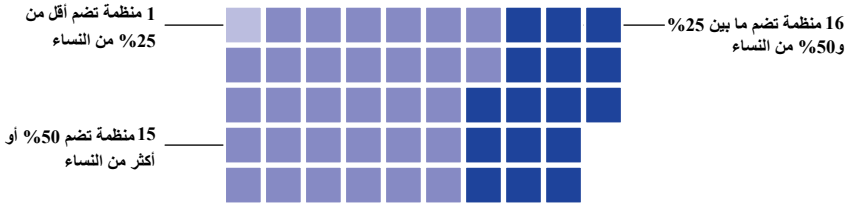


لا يمكن مقارنة هذا الرقم مباشرةً بالمتوسطات العامة السابقة نظراً لتزايد عدد المنظمات في مجموعة البيانات بمرور الوقت. لتقييم التغيير الحقيقي، نظرنا أيضًا إلى مجموعة أساسية من المؤسسات التي تم تتبعها باستمرار منذ سنة 2023.لم يطرأ تغيير يُذكر على تمثيل المرأة ضمن هذه المجموعة، إذ ارتفع من 42 % سنة 2023 إلى 46 % سنة 2025.

متوسط نسبة النساء في فِرق الإدارة العليا في المنظمات الأساسية التي تم تتبعها منذ عام 2023



من بين 47 منظمة تم تحليلها، تضم 15 منظمة أكثر من 50% من النساء في فِرق إدارتها العليا، و13 منظمة تتراوح نسبة النساء فيها بين 25% و50%، بينما تضم منظمة واحدة فقط أقل من 25%.



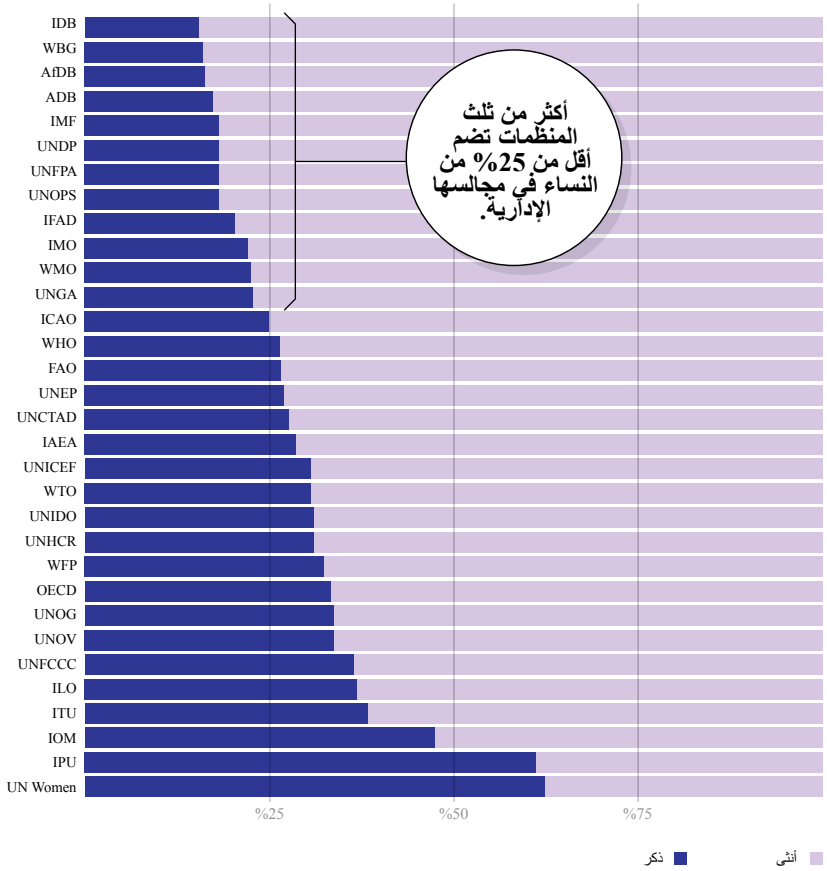
يشير هذا الاستقرار النسبي إلى أن المكاسب السابقة قد ترسخت. تُفيد بعض المنظمات الآن أنها تحقق المساواة الكاملة أو شبه الكاملة، بينما لم تتمكن منظمات أخرى من سد الفجوة بعد. بشكل عام، لا تزال المؤسسات المتعددة الأطراف تتفوق على القطاعات الأخرى في تمثيل المرأة في المناصب الإدارية العليا، مما يدل على أن المساواة، يمكن أن تصبح معيارًا قابلاً للتحقيق بعد منحها الأولوية وقياسها.

لا تزال المساواة متأخرة في مناصب صنع القرارات المهمة

لا تزال الهيئات الإدارية للمؤسسات المتعددة الأطراف التي تحدد فيها الدول الأعضاء الأولويات وتمارس الرقابة، هي الأكثر مقاومة للتغيير. اليوم، تشكل النساء ما متوسطه 29% من الأعضاء في 32 هيئة إدارية شملها هذا المؤشر. وكما ذُكر سابقًا، فقد اتسع نطاق المنظمات التي شملها التحليل بمرور الوقت، مما يعني أنه لا يمكن مقارنة متوسط هذه السنة مباشرةً بمتوسط السنوات السابقة.

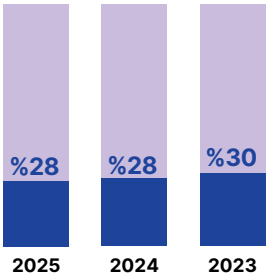
التركيبة الجنسانية لـ 32 هيئة حاكمة

آخر تحديث في نوفمبر 2025.



ضمن المجموعة الأساسية من المؤسسات التي شملها التتبع منذ عام 2023، بلغت نسبة تمثيل المرأة 30% في عام 2023 و28% في عام 2025، وهو ما يُظهر تغيراً طفيفاً في أحسن الأحوال، ولكنه يؤكد استمرار اختلال التوازن بين المرأة والرجل الذي لم يتغير بشكل كبير حتى الآن.

متوسط نسبة النساء في المجالس الإدارية للمنظمات الرئيسية التي تم تتبعها منذ عام 2023



من بين 32 منظمة التي شملها التحليل، تضم 12 منظمة أقل من 25% من النساء، بينما تتراوح النسبة في 18 منظمة بين 25% و50%، ومنظمتان فقط هما اللتان تجاوزتا نسبة التكافؤ. يؤكد هذا النسق كيف أنه على الرغم من التقدم الذي تحرزه العديد من المؤسسات المتعددة الأطراف داخليًا في مجال المساواة بين المرأة والرجل، **لا تزال الدول الأعضاء تُرشّح الرجال بأغلبية ساحقة لتمثيلها في المنتديات التي تُصنع فيها القرارات.**

ستظل هياكل الحوكمة في النظام المتعدد الأطراف قاصرة عن تحقيق الإدماج الذي تدافع عنه إلى أن توسع الحكومات التزامها بالمساواة ليشمل جميع مستويات التمثيل.

كيف فعلنا هذا

تستند المعلومات الواردة في هذا التقرير إلى المصادر المتاحة للجمهور بالإضافة إلى البيانات المقدمة من المنظمات.

تحليل المرشحين لمنصب الأمين العام للأمم المتحدة

لجمع البيانات التاريخية عن جميع الأفراد الذين ترشحوا لمنصب الأمين العام، استخدمنا المواقع الإلكترونية الرسمية للأمم المتحدة المخصصة لكل عملية اختيار، مثل الموقع الخاص بالتعيين Trygve Lie[6]، بالإضافة إلى مواقع مماثلة لكل انتخاب لاحق. على الرغم من أن هذه المواقع الإلكترونية الرسمية تُحدد المرشحات اللاتي تم النظر في ترشيحهن رسميًا في كل انتخاب، إلا أنها قد لا تشمل جميع النساء اللاتي تم مناقشتهن بشكل غير رسمي أو تم ترشيحهن كمرشحات محتملات في ذلك الوقت.

تحليل تاريخي للممثلين الدائمين لدى الأمم المتحدة

جُمعت البيانات التاريخية المتعلقة بالممثلين الدائمين لدى الأمم المتحدة لأول مرة ضمن مشروع "النساء في النظام المتعدد الأطراف 2025"، باستخدام السجلات المتاحة للعموم عبر مكتبة الأمم المتحدة الرقمية. بالنسبة للسنوات التي لا توجد عنها أرشيفات ذات صلة، مثل عامي 2017 و2022، اعتمدنا على "وثائق الاعتماد المقدمة للأمين العام" كبديل. في نسخة هذا العام، لم نُعد إنشاء مجموعة البيانات، بل قمنا بتحديثها بإضافة أحدث أوراق الاعتماد المقدمة إلى الأمم المتحدة. نُدرج هنا وصفًا لطريقة جمع البيانات المستخدمة في العام الماضي لضمان وضوح الأساس المنهجي للقراء.

6 https://www.un.org/sg/en/content/selection-and-appointment-of-trygve-halvdan-lie

جمع البيانات

قمنا أولاً بتحميل أكثر من 1300 وثيقة خاصة بالبعثات الدائمة لدى الأمم المتحدة للفترة من عام 1946 إلى عام 2024. لقد كان عدد الوثائق يختلف من سنة لأخرى باختلاف طبيعة البعثات الدائمة لدى الأمم المتحدة. في بعض السنوات، لم تتجاوز الوثائق وثيقة واحدة، بينما وصل عددها في سنوات أخرى إلى 50 وثيقة.

لم نُدرج الممثلين الدائمين المؤقتين أو النواب رغم أننا بذلنا جهودًا لفحص البيانات يدويًا لتقليل هامش الخطأ، فإننا نرحب بأي تصحيحات، لأننا نسعى معًا إلى تشجيع المساءلة في النظام الدولي.

معالجة وتحليل البيانات

قمنا بتطوير برنامج آلي لاستخلاص البيانات من المستندات. في الحالات التي لم تكن فيها المستندات قابلة للقراءة الآلية، تم استخلاص البيانات منها يدويًا. تم فحص جميع البيانات المُجمّعة يدويًا للتأكد من خلوها من أي أخطاء محتملة في العملية الآلية.

تم تحديد جنس جميع الممثلين الدائمين من خلال مقارنة قاعدة البيانات مع قاموس هارفارد العالمي لأسماء الجنس، الذي يربط الأسماء بجنسها في مختلف البلدان. ثم جرى تحليل البيانات باستخدام الأفراد والدول الأعضاء كوحدات تحليل رئيسية.

جمع وتحليل البيانات للمؤشرات المستمرة

بالإضافة إلى البيانات المذكورة أعلاه، يتتبع التقرير المساواة بين المرأة والرجل على ثلاثة مستويات: رؤساء المنظمات، وفِرق الإدارة العليا، والهيئات الإدارية. جُمعت بيانات هذا التقرير بين شهري يوليو ونوفمبر من سنة 2025.

تم الحصول على البيانات المتعلقة برؤساء المؤسسات المتعددة الأطراف منذ عام 1945 من مصادر مفتوحة (المواقع الإلكترونية المؤسسية في المقام الأول). تختلف ألقاب رؤساء المنظمات بشكل كبير، من الرؤساء والمديرين العامين إلى المفوضين الساميين والمديرين التنفيذيين، من بين آخرين. وفي جميع الحالات، قمنا باختيار الشخصية الأعلى مستوى التي تقود كل منظمة. ويتم انتخاب بعض هؤلاء الرؤساء من قبل الهيئات الرئاسية، ويتم تعيين البعض الآخر، كما هو الحال في العديد من هيئات الأمم المتحدة التي يتم تعيين رؤسائها من قبل الأمين العام. لا يشمل هذا التقرير رؤساء المنظمات الذين يعملون بصفة مؤقتة.

تم تعريف فِرق الإدارة العليا على أنها المستويات الأربعة العليا للموظفين داخل كل منظمة، باستثناء الرئيس. في الأمم المتحدة، هذه المراتب هي وكيل الأمين العام USG ومساعد الأمين العام ASG ومدير الدرجة الثانية D2 ومدير الدرجة الأولىD1. وبما أن المنظمات الأخرى تستخدم مجموعة متنوعة من المصطلحات، فقد طُلب من المشاركين تقديم بيانات بناءً على تعريفهم الخاص للمستويات الأربعة العليا. بالنسبة لكيانات الأمم المتحدة، استخدمنا لوحة البيانات الشاملة للأمم المتحدة بشأن المساواة بين المرأة والرجل أو لوحة بيانات الأمانة العامة للأمم المتحدة الخاصة بالمساواة بين المرأة والرجل. أما بالنسبة للمنظمات خارج منظومة الأمم المتحدة، فقد طلبنا المعلومات عبر البريد الإلكتروني باستخدام نموذج موحد لجمع البيانات.

وفيما يتعلق بالهيئات الإدارية، طلبنا من المنظمات تقديم بيانات حول التكوين الجنساني لتلك الهيئات التي تمارس من خلالها الدول الأعضاء التنظيم الرقابي و/أو التي تنتخب رئيس المنظمة. في بعض الحالات، استخدمنا جنس الممثلين الدائمين في هيئة إدارة معينة، ولكن في حالات أخرى، قدمت المنظمات بيانات تعكس جنس رؤساء الوفود في الاجتماع الأخير لمجالس إدارتها. على أي حال، يعكس التوزيع الجنساني للهيئات الإدارية قرارات الدول الأعضاء، وليس قرارات أو سياسات كل منظمة على حدة.

يتم تحديد تواريخ صلاحية جميع المعلومات المُحصل عليها بحسب المنظمة، في الجدول الموجود في الصفحات من 30 إلى 32.

ينبغي إجراء المقارنات بحذر. تختلف المنظمات من حيث حجم وبنية مجالسها الإدارية وفِرق إدارتها العليا، مما يحد من إمكانية إجراء مقارنة مباشرة. وبما أن العينة تتوسع سنويًا، فإن المجموعة الأساسية التي يتم تتبعها منذ عام 2023 هي الوحيدة التي

تسمح بإجراء مقارنات موثوقة بين السنوات. وبالنظر إلى صغر حجم العينات لبعض المؤشرات، فقد لا تعكس التغيرات السنوية الطفيفة التوجهات العامة.

ونظرًا لأن التعيينات الفردية في الهيئات الرئاسية وفرق الإدارة العليا تتغير باستمرار، فيجب النظر إلى المعلومات الواردة في هذا التقرير فقط على أنها "لمحة سريعة" تسلط الضوء على التوجهات العامة التي تحدث على مدار سنوات متعددة. نحن نرحب بالتحديثات والتصحيحات لبياناتنا ونسعى لإدخالها في قواعد بياناتنا على الفور. هدفنا هو تقديم أوضح صورة ممكنة عن دور المرأة في هذه المنظمات.

سنواصل نشر البيانات من تقرير "النساء في النظام المتعدد الأطراف 2025" للمنظمات التي لم تُقدّم بيانات هذا العام، ولكنها قدّمتها في العام السابق. نأمل أن نتمكن من إدراج معلوماتها الحديثة في الإصدارات القادمة من هذا التقرير. يتضمن تقريرنا بيانات عن رؤساء 26 منظمة، في حين تتضمن البيانات الخاصة بفرق الإدارة العليا والهيئات الإدارية عينة أصغر.

معيار الاختيار

تم اختيار المنظمات باستخدام مجموعة من المعايير الكمية والنوعية. يشمل الاختيار النهائي المنظمات التي تبلغ ميزانياتها ما لا يقل عن 10 ملايين دولار من المساعدات التنموية وفقًا للجنة المساعدة الإنمائية التابعة لمنظمة التعاون الاقتصادي والتنمية، والمنظمات التي لها دور استراتيجي في القضايا الرئيسية للتنمية الدولية والتعاون المتعدد الأطراف. يشمل الاختيار وكالات الأمم المتحدة المتخصصة وصناديقها وبرامجها وإداراتها ومكاتبها، بالإضافة إلى هيئات الأمم المتحدة الأخرى. ويشمل أيضًا المؤسسات المالية الدولية وغيرها من المنظمات الرئيسية المتعددة الأطراف. على الرغم من أن التقرير يتضمن العديد من المنظمات، إلا أنه ليس شاملًا.

المنظمات الموجودة في هذا التقرير

المنظمة	الاسم المختصر	الرئيس – المنصب	الرئيس – تاريخ صلاحية البيانات	الهيئة الإدارية – الاسم	الهيئة الإدارية – تاريخ صلاحية البيانات	فريق الإدارة العليا – تاريخ صلاحية البيانات	المنظمات الأساسية*
منظومة الأمم المتحدة							
منظمة الأغذية والزراعة	FAO	المدير العام	26/09/2025	مؤتمر المنظمة	14/10/2025	30/09/2025	لا
الوكالة الدولية للطاقة الذرية	IAEA	المدير العام	26/09/2025	مجلس الإدارة	04/08/2025	09/12/2025	نعم
منظمة الطيران المدني الدولية	ICAO	الأمين العام	26/09/2025	مجلس منظمة الطيران المدني الدولية	08/01/2025	30/09/2025	نعم
الصندوق الدولي للتنمية الزراعية	IFAD	التنفيذي	26/09/2025	مجلس الإدارة	09/02/2025	09/09/2025	نعم
منظمة العمل الدولية	ILO	المدير العام	26/09/2025	الهيئة الإدارية لمنظمة العمل الدولية	29/08/2025	29/08/2025	نعم
المنظمة البحرية الدولية	IMO	الأمين العام	6/11/2023	جمعية المنظمة البحرية الدولية	08/01/2024	30/09/2025	نعم
صندوق النقد الدولي	IMF	المدير الإداري	26/09/2025	مجلس المدراء	31/08/2025	31/08/2025	نعم
المنظمة الدولية للهجرة	IOM	المدير العام	26/09/2025	مجلس المنظمة الدولية للهجرة	7/08/2025	09/12/2025	لا
الاتحاد الدولي للاتصالات	ITU	الأمين العام	26/09/2025	مجلس الاتحاد الدولي للاتصالات	08/08/2025	30/09/2025	نعم
مركز التجارة الدولية	ITC	المدير التنفيذي	26/09/2025	المجموعة الاستشارية المشتركة		30/09/2025	نعم
برنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/ الإيدز	UNAIDS	المدير التنفيذي	26/09/2025	غير شامل	لا شيء	30/09/2025	لا
منظمة الأمم المتحدة للطفولة	UNICEF	المدير التنفيذي	26/09/2025	المجلس التنفيذي	16/10/2023	30/09/2025	نعم
مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية	UNCTAD	الأمين العام	26/09/2025	مجلس التجارة والتنمية	08/01/2025	30/09/2025	نعم
برنامج الأمم المتحدة للتنمية	UNDP	المدير	5/12/2025	المجلس التنفيذي	14/10/2025	30/09/2025	نعم
منظمة الأمم المتحدة للتربية والعلوم والثقافة	UNESCO	المدير العام	4/12/25	غير شامل	لا شيء	30/09/2025	نعم
برنامج الأمم المتحدة للبيئة	UNEP	المدير التنفيذي	26/09/2025	جمعية الأمم المتحدة للبيئة	11/07/2025	30/09/2025	نعم
اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ	UNFCCC	الأمين التنفيذي	26/09/2025	مكتب COP و CMP و CMA	18/11/2025	10/11/2025	نعم
الجمعية العامة للأمم المتحدة	UNGA	التنفيذي	19/09/2025	الجمعية العامة	21/09/2025	Does not apply	نعم

المنظمة	الاسم المختصر	الرئيس – المنصب	الرئيس – تاريخ صلاحية البيانات	الهيئة الإدارية – الاسم	الهيئة الإدارية – تاريخ صلاحية البيانات	فريق الإدارة العليا – تاريخ صلاحية البيانات	المنظمات الأساسية*
المفوضية السامية للأمم المتحدة لشؤون اللاجئين	UNHCR	المفوض السامي	26/09/2025	اللجنة التنفيذية	12/11/2025	30/09/2025	نعم
منظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية	UNIDO	المدير العام	26/09/2025	المؤتمر العام	12/11/2025	30/09/2025	لا
مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع	UNOPS	المدير التنفيذي	26/09/2025	المجلس التنفيذي	14/10/2025	30/09/2025	نعم
صندوق الأمم المتحدة للسكان	UNFPA	المدير التنفيذي	26/09/2025	المجلس التنفيذي	14/10/2025	30/09/2025	نعم
وكالة الأمم المتحدة لإغاثة وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين في الشرق الأدنى	UNRWA	التنفيذي	26/09/2025	غير شامل	لا شيء	30/09/2025	لا
هيئة الأمم المتحدة للمرأة	UN Women	المدير التنفيذي	26/09/2025	المجلس التنفيذي	18/11/2025	30/09/2025	نعم
برنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية	UN-Habitat	المدير التنفيذي	26/09/2025	غير شامل	لا شيء	غير شامل	لا
مجموعة البنك الدولي	WBG	التنفيذي	26/09/2025	مجلس المدراء	03/06/2024	24/10/2025	نعم
برنامج الأغذية العالمي	WFP	المدير التنفيذي	26/09/2025	المجلس التنفيذي	06/30/2025	30/09/2025	نعم
منظمة الصحة العالمية	WHO	المدير العام	26/09/2025	المجلس التنفيذي	08/13/2025	30/09/2025	نعم
المنظمة العالمية للملكية الفكرية	WIPO	المدير العام	26/09/2025			30/09/2025	نعم
المنظمة العالمية للأرصاد الجوية	WMO	الأمين العام	26/09/2025	مؤتمر المنظمة العالمية للأرصاد الجوية	30/06/2023	30/09/2025	نعم
منظمة التجارة العالمية	WTO	المدير العام	26/09/2025	المجلس العام	01/11/2025	01/11/2025	نعم
أمانة الأمم المتحدة							
إدارة الاتصالات العالمية	DGC	الأمين العام المساعد	25/10/2025	لا ينطبق	لا شيء	4/12/2025	لا
إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال	DMSPC	وكيل الأمين العام	07/10/2025	لا ينطبق	لا شيء	4/12/2025	لا
إدارة الدعم التشغيلي	DOS	وكيل الأمين العام	07/10/2025	لا ينطبق	لا شيء	4/12/2025	لا
المكتب التنفيذي للأمين العام	EOSG	رئيس الوزراء	10/11/2025	لا ينطبق	لا شيء	4/12/2025	لا
مكتب المفوض السامي للأمم المتحدة لحقوق الإنسان	OHCHR	المفوض السامي	26/09/2025	لا ينطبق		30/09/2025	نعم
إدارة عمليات السلام التابعة للأمم المتحدة	DPO	وكيل الأمين العام	26/09/2025	لا ينطبق	لا شيء	4/12/2025	لا
إدارة الأمم المتحدة للشؤون السياسية وبناء السلام	DPPA	وكيل الأمين العام	26/09/2025	لا ينطبق	لا شيء	30/09/2025	لا
مكتب الأمم المتحدة لتنسيق التنمية	DCO	الأمين العام المساعد	26/09/2025	لا ينطبق	لا شيء	لا شيء	لا
مكتب الأمم المتحدة في جنيف	UNOG	المدير العام	26/09/2025	الممثلين الدائمين	12/11/2025	30/09/2025	نعم
مكتب الأمم المتحدة في نيروبي	UNON	المدير العام	26/09/2025	البيانات غير متاحة	لا شيء	30/09/2025	نعم
مكتب الأمم المتحدة في فيينا	UNOV	المدير العام	18/11/2025	الممثلين الدائمين	19/11/2025	18/11/2025	لا

المنظمة	الاسم المختصر	الرئيس – المنصب	الرئيس – تاريخ صلاحية البيانات	الهيئة الإدارية – الاسم	الهيئة الإدارية – تاريخ صلاحية البيانات	فريق الإدارة العليا – تاريخ صلاحية البيانات	المنظمات الأساسية*
مكتب الأمم المتحدة لشؤون نزع السلاح	UNODA	الممثل السامي	26/09/2025	لا ينطبق	لا شيء	30/09/2025	نعم
مكتب الأمم المتحدة لتنسيق الشؤون الإنسانية	OCHA	وكيل الأمين العام	26/09/2025	لا ينطبق	لا شيء	30/09/2025	لا
مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة	UNODC	المدير العام	26/09/2025	لا ينطبق	لا شيء	30/09/2025	نعم
أمانة الأمم المتحدة	UN Secretariat	الأمين العام	26/09/2025	لا ينطبق	لا شيء	30/09/2025	نعم
آخر							
بنك التنمية الأفريقي	AfDB	التنفيذي	26/09/2025	مجلس الإدارة	7/11/2025	31/10/2025	نعم
الاتحاد الإفريقي	AU	رئيس مجلس الإدارة	14/11/2025	غير شامل	لا شيء	غير شامل	لا
بنك التنمية الآسيوي	ADB	التنفيذي	26/09/2025	مجلس الإدارة	7/11/2025	2023	نعم
بنك الاستثمار الآسيوي في البنية التحتية	AIIB	التنفيذي	26/09/2025	غير شامل	لا شيء	غير شامل	لا
بنك التنمية الكاريبي	CDB	التنفيذي	26/09/2025	غير شامل	لا شيء	غير شامل	لا
بنك أمريكا الوسطى للاندماج الاقتصادي	CABEI	الرئيس التنفيذي	26/09/2025	غير شامل	لا شيء	غير شامل	لا
بنك التنمية لأمريكا اللاتينية	CAF	التنفيذي	26/09/2025	غير شامل	لا شيء	غير شامل	لا
البنك الأوروبي لإعادة الإعمار والتنمية	EBRD	التنفيذي	26/09/2025	غير شامل	لا شيء	غير شامل	لا
البنك الأوروبي للاستثمار	EIB	التنفيذي	26/09/2025	غير شامل	لا شيء	غير شامل	لا
الاتحاد الأوروبي	EU	التنفيذي	14/11/2025	غير شامل	لا شيء	غير شامل	لا
البنك الأمريكي للتنمية	IDB	التنفيذي	26/09/2025	مجلس المدراء التنفيذيين	19/12/2024	19/12/2024	نعم
الاتحاد البرلماني الدولي	IPU	التنفيذي	26/09/2025	غير شامل	لا شيء	غير شامل	لا
وكالة الطاقة الدولية	IEA	المدير التنفيذي	26/09/2025	غير شامل	لا شيء	لا شيء	لا
منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية	OECD	الأمين العام	26/09/2025	المجلس	23/10/2025	23/10/2025	نعم
منظمة الدول الأمريكية	OAS	الأمين العام	14/11/2025	غير شامل	لا شيء	غير شامل	لا
بنك التنمية لغرب أفريقيا	WADB	التنفيذي	26/09/2025	غير شامل	لا شيء	غير شامل	لا

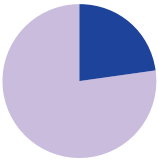
*** تشير المنظمات الأساسية إلى مجموعة من 53 منظمة قمنا بتحليل التركيبة الجنسانية لفرق الإدارة العليا والهيئات الإدارية فيها منذ عام 2023.**

لمحة سريعة عن عام 2025

الأمناء العامون للأمم المتحدة

المرشحون منذ عام 1945

الممثلون الدائمون لدى الأمم المتحدة



%23
نسبة الممثلات الدائمات في **نيويورك**

%31
نسبة الممثلات الدائمات في **فيينا**

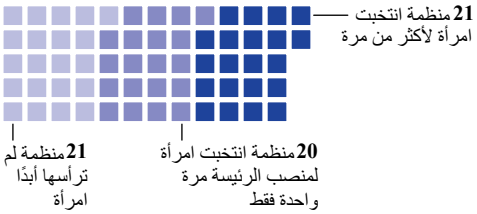
%34
نسبة الممثلات الدائمات في **جنيف**

58
دولة أرسلت ممثلة دائمة **عدة مرات**

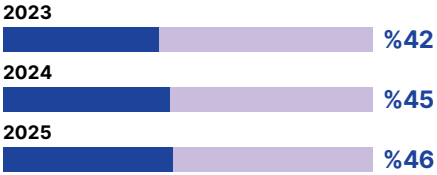
63
دولة أرسلت ممثلة دائمة **مرة واحدة فقط**

72
بلد **لم يرسل أبدًا** ممثلة دائمة

الرؤساء في 2025

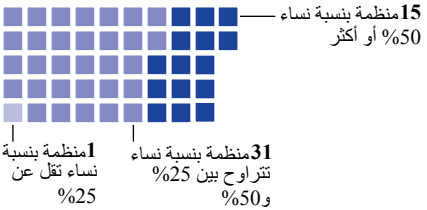


نسبة المنظمات التي ترأستها النساء



فِرق الإدارة العليا

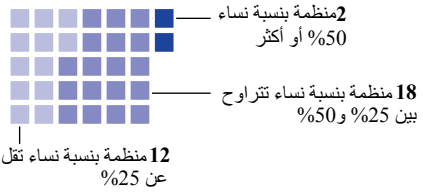
في 2025



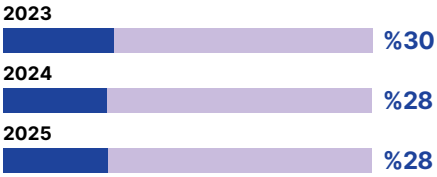
متوسط نسبة النساء في فِرق الإدارة العليا

الهيئات الإدارية

في 2025



متوسط نسبة النساء في الهيئات الإدارية



ملاحظة: لا تنطبق المقارنات بين السنوات لفِرق الإدارة العليا والهيئات الإدارية إلا على مجموعة محدودة من المنظمات التي قمنا بتتبعها منذ عام 2023.

نبذة عن منظمة GWL Voices

GWL Voices هي منظمة للقيادات النسائية من جميع المناطق والخلفيات وهي ملتزمة ببناء نظام دولي متساوٍ بين المرأة والرجل يستجيب بفعالية لتحديات اليوم المتعلقة بالتنمية المستدامة والسلام والأمن وحقوق الإنسان.

قيادة التغيير،
قيادة الريادة

https://www.gwlvoices.org/