



Женщины в мультинтерализме 2026

Незавершенная борьба за
гендерное равенство

ИЗОБРАЖЕНИЯ НА ОБЛОЖКЕ: КАНДИДАТЫ НА ПОСТ ГЕНЕРАЛЬНОГО СЕКРЕТАРЯ ООН

- 1 Эндалкачью Маконнен**, Эфиопия / Год выдвижения: 1971
- 2 Хавьер Перес де Куэльяр**, Перу / Год выдвижени: 1981
- 3 Ашраф Гани**, Афганистан/ Год выдвижения: 2006
- 4 Антониу Гуттериш**, Португалия/ Год выдвижения: 2016
- 5 Трюгве Ли**, Норвегия / Год выдвижения: 1946
- 6 Данило Тюрк**, Словения/ Год выдвижения: 2016
- 7 Мирослав Лайчак**, Словакия / Год выдвижения: 2016
- 8 Пан Ги Мун**, Республика Корея/ Год выдвижения: 2006
- 9 Олусегун Обасанджо**, Нигерия/ Год выдвижения: 1991
- 10 Бутрос Бутрос-Гали**, Египет / Год выдвижения: 1996
- 11 Принц Зейд Раад аль-Хусейн**, Иордания / Год выдвижения: 2006 / Wikimedia Commons – Министерство иностранных дел и по делам Содружества Великобритании, CC BY 2.0.
- 12 Даг Хаммаршельд**, Швеция / Год выдвижения: 1953
- 13 Ирина Бокова**, Болгария / Год выдвижения: 2016
- 14 Луис Падилья Нерво**, Мексика / Год выдвижения: 1953
- 15 Курт Вальдхайм**, Австрия / Год выдвижения: 1971
- 16 Монги Слим**, Тунис / Год выдвижения: 1962
- 17 Шаши Тхарур**, Индия / Год выдвижения: 2006 / Wikimedia Commons – Chatham House, CC BY 2.0.
- 18 Гуннар Ярринг**, Швеция / Год выдвижения: 1971 / Wikimedia Commons – автор неизвестен, CC BY 4.0.
- 19 Кристиана Фигерес**, Коста-Рика / Год выдвижения: 2016
- 20 Лестер Б. Пирсон**, Канада / Год выдвижения: 1953
- 21 Карлос П. Ромуло**, Филиппины / Год выдвижения: 1953
- 22 Кристалина Георгиева**, Болгария / Год выдвижения: 2016 / Wikimedia Commons – Группа Всемирного банка – Грант Эллис, CC BY-SA 4.0.
- 23 Макс Якобсон**, Финляндия / Год выдвижения: 1971 / Wikimedia Commons – Теему Райяла, CC BY 3.0.
- 24 У Тан**, Бирма (Мьянма) / Год выдвижения: 1962 / Wikimedia Commons – Джек де Нейс, CC BY-SA 3.0 NL.
- 25 Джаянта Дханапала**, Шри-Ланка / Год выдвижения: 2006 / Wikimedia Commons – официальный фотопоток ДВЗЯИ, CC BY 2.0.
- 26 Весна Пусич**, Хорватия / Год выдвижения: 2016 / Правительство Республики Хорватия, CC BY 2.0 Genérica.
- 27 Карлос Ортис де Росас**, Аргентина / Год выдвижения: 1971
- 28 Кофи Аннан**, Гана / Год выдвижения: 1996
- 29 Эзлко ван Клеффенс**, Нидерланды / Год выдвижения: 1946
- 30 Вайра Вике-Фрейберга**, Латвия / Год выдвижения: 2006 / Wikimedia Commons – Сейм Латвии, отредактированная версия: Blowwhite, CC BY-SA 2.0.
- 31 Винценты Жимовский**, Польша / Год выдвижения: 1953

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
11			12	13		14	15	16	
17	18	19			20	21	22		
23			24	25	26				
27	28	29	30	31		32	33		
34	35		36	37	38			39	
	40	41	42	43		46	47		44
45									

- 32 Игор Лукшич**, Черногория / Год выдвижения: 2016 / Правительство Черногории, CC BY-SA 3.0 Unported.
- 33 Вук Еремич**, Сербия / Год выдвижения: 2016 / Wikimedia Commons – Južne vesti, CC BY 3.0 Unported.
- 34 Наталия Герман**, Молдова / Год выдвижения: 2016 / Wikimedia Commons – Федеральное министерство иностранных дел Австрии, CC BY 2.0..
- 35 Бернард Чидзеро**, Зимбабве / Год выдвижения: 1991 / Фото ООН – Ютака Нагата
- 36 Гамильтон Ширли Амерасинге**, Шри-Ланка / Год выдвижения: 1971 / Фото ООН – Ютака Нагата
- 37 Насролла Энтезам**, Иран / Год выдвижения: 1953 / Фото ООН – PCD.
- 38 Хелен Кларк**, Новая Зеландия / Год выдвижения: 2016
- 39 Среджан Керим**, Северная Македония / Год выдвижения: 2016 / Фото ООН – Девра Берковиц
- 40 Глэдвин Джебб**, Соединенное Королевство / Год выдвижения: 1946 / Фото ООН – MB.
- 41 Станое Симић**, Югославия / Год выдвижения: 1953
- 42 Анри Бонне**, Франция / Год выдвижения: 1946
- 43 Сусана Малькорра**, Аргентина / Год выдвижения: 2016
- 44 Принц Садруддин Ага Хан**, Иран / Год выдвижения: 1971 / Wikimedia Commons – Эрлинг Мандельманн, CC BY-SA 3.0.
- 45 Салим Ахмед Салим**, Танзания / Год выдвижения: 1981 / Wikimedia Commons – Всемирный экономический форум, Али Рамджи, CC BY-SA 2.0.
- 46 Фелипе Эррера**, Чили / Год выдвижения: 1971 / Wikimedia Commons – Библиотека Национального конгресса Чили, CC BY-SA 3.0 Чили.
- 47 Суракиарт Сатиаратай**, Таиланд / Год выдвижения: 2006



Содержание

Введение	4
Госпожа Генеральный секретарь? 80-летняя история отложенного принципа	7
2025 год: Новые данные о прогрессе на пути к гендерному равенству в многосторонней системе	13
Знаковые выборы 2025 года: Прогресс без прорывов	16
Отслеживание изменений среди Постоянных представителей при ООН	19
Внутри институтов: медленный, но устойчивый прогресс на пути к равенству	21
Паритет по-прежнему редок там, где принимаются ключевые решения	24
Как мы это сделали	26
Организации, представленные в этом отчете	30

Введение

Восемьдесят лет спустя после основания Организации Объединенных Наций обещание равенства, лежавшее в основе ее создания, остается выполненным лишь частично. Сегодня женщины во всем мире возглавляют государства, корпорации, университеты и глобальные движения; однако они по-прежнему остаются недостаточно представленными почти во всех центрах власти – как в государственной, так и в частной сфере. Многосторонняя система не является исключением: несмотря на то что в ней был достигнут больший прогресс, чем в ряде других секторов, ключевые руководящие должности по-прежнему отражают реалии ушедшей эпохи.

GWL Voices была создана женщинами, которые испытали это неравенство на собственном опыте – женщинами, которые выдвигались кандидатками на пост Генерального секретаря Организации Объединенных Наций. В настоящее время организация объединяет 79 участниц из 39 стран, представляя широкий спектр регионов и профессионального опыта. Вместе мы основали GWL Voices, чтобы ускорить преобразования, к которым когда-то стремились, находясь внутри системы. Наша цель – формирование многостороннего порядка, который отражает общества, которым он служит, и полностью раскрывает потенциал женского лидерства.

В рамках нашего основного отчета «Женщины в мультилатерализме» мы собрали доказательства, позволяющие сделать видимым то, что слишком часто остается незаметным: кто в международных организациях обладает властью, а кто ее лишен. Каждое издание добавляло новый ракурс к пониманию положения женщин в глобальной иерархии – от руководства и высших управленческих команд многосторонних институтов до дипломатов, представляющих государства-члены при ООН. Эти анализы выявили как закономерности прогресса, так и формы сопротивления изменениям и напомнили,

мы основали
GWL VOICES, чтобы
ускорить
трансформацию,
к которой когда-то
стремились, находясь
внутри системы

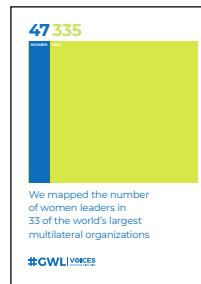


что только постоянный мониторинг способен обеспечить подотчетность. Они также подчеркивают простую истину: **значимые институциональные изменения требуют лидерства, которое привносит более широкий спектр опыта и подходов в процесс принятия глобальных решений.**

Выпуск «Женщины в мультилateralизме 2026» сосредоточен на наиболее значимой должности – посте Генерального секретаря Организации Объединенных Наций. В преддверии 80-летнего юбилея ООН и подготовки к избранию следующего руководителя или руководительницы Организации мы представляем всесторонний анализ гендерного аспекта каждой кандидатуры на этот пост, начиная с 1945 года. То, что на первый взгляд может показаться простым упражнением – составление перечня тех, кто претендовал на высший пост в ООН, – потребовало масштабной исследовательской и верификационной работы. Результатом стал массив данных, демонстрирующий восемь десятилетий недостаточной представленности: из более чем 40 кандидатур лишь восемь принадлежали женщинам. На протяжении первых шести десятилетий существования ООН ни одна кандидатура женщины не рассматривалась официально.

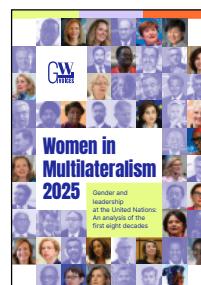
ЖЕНЩИНЫ В МУЛЬТИЛАТЕРАЛИЗМЕ: ЧЕТЫРЕ ГОДА РАСШИРЕНИЯ НАШИХ ЗНАНИЙ

WIM23



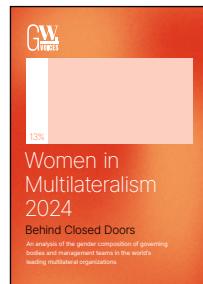
1 показатель,
33 организации
Мы заложили основы
и создали карту
представительства
женщин на высших
должностях в ведущих
многосторонних
институтах..

WIM25



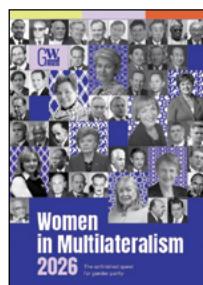
4 показателя,
54 организации
Мы представили
первый исторический
анализ всех Постоянных
представителей при ООН
с 1945 года..

WIM24



3 показателя,
54 организации
Мы предоставили первый
всесторонний обзор
представительства
женщин на руководящих
должностях, в командах
высшего руководства и в
органах управления.

WIM26



4 показателя,
62 организации
Мы добавили детальный
исторический обзор
выборов на пост
Генерального секретаря
ООН и расширили все
предыдущие анализы.

Этот многолетний паттерн не свидетельствует о нехватке квалифицированных женщин.

Напротив, он подчеркивает, как узкие представления о лидерстве формировали круг кандидатур, даже в то время, когда женщины по всему миру возглавляли сложные учреждения и противостояли глобальным вызовам.

Эта история – не примечание на полях и не единичная аномалия, а отражение того, как укоренившиеся гендерные нормы на протяжении долгого времени определяли возможности лидерства, она подчеркивает необходимость расширять доступ к влиятельным позициям. Наряду с новым анализом выборов Генерального секретаря ООН, Женщины в мультилатерализме 2026 продолжают мониторинг четырех ключевых показателей: гендер постоянных представителей при ООН, а также гендер руководителей, членов высших управлеченческих команд и органов управления 62 международных организаций. **Хотя нас радует, что эти цифры демонстрируют постепенный и устойчивый прогресс в достижении равенства в некоторых руководящих позициях, они также выявляют постоянное недопредставительство женщин в тех органах, где правительства принимают решения.**

Спустя восемьдесят лет очевидно: **принципы равенства, закрепленные в Уставе ООН, не будут выполняться до тех пор, пока они не будут отражены в высшей должности организации.** Основополагающее обязательство ООН по равенству прав было инициировано женщинами, понимающими значение лидерства. Сегодня этот принцип остается не менее актуальным.

Госпожа Генеральный секретарь? 80-летняя история отложенного принципа

С момента основания в 1945 году Организация Объединенных Наций стремилась представлять «Мы, народы», как это выражено в преамбуле Устава, и воплощать ценности равенства, справедливости и совместной ответственности. Несмотря на это, на протяжении всей истории важнейшую руководящую должность организации – пост Генерального секретаря – занимали исключительно мужчины.

В эпоху, когда женщины успешно работают на постах глав государств, руководителей глобальных корпораций и ректоров ведущих университетов, этот очевидный анахронизм выглядит еще более поразительным.

ВОСЕМЬ ЖЕНЩИН, ВЫДВИГАВШИХСЯ НА ПОСТ ГЕНЕРАЛЬНОГО СЕКРЕТАРЯ ООН ЗА ВОСЕМЬ ДЕСЯТИЛЕТИЙ

Хелен Кларк
Соосновательница
GWL Voices



Сусана Малькорра
Соосновательница
GWL Voices



Ирина Бокова
Соосновательница
GWL Voices



Кристиана Фигерес
Член GWL Voices



Наталия
Герман Вьен



Кристилина
Георгиева



Вайра
Вике-Фрейберга



Весна Пусич



Отсутствие женщин на этом посту выглядит еще более противоречиво, если сравнить его с духом и буквой Устава ООН. На конференции в Сан-Франциско в 1945 году, где делегаты определяли рамки и нормы новой организации, **несколько дальновидных женщин добились того, чтобы глобальное движение за права женщин нашло четкое отражение в учредительном документе ООН**. Делегатки Бертга Лутц (Бразилия), Минерва Бернардино (Доминиканская Республика), У И-Фан (Китай) и Исабель Пинто де Видаль (Уругвай) возглавили усилия по включению в Устав формулировки «равные права мужчин и женщин». Кроме того, им удалось обеспечить, чтобы в статье 8 Устава прямо закреплялось равное право женщин и мужчин участвовать во всех органах ООН, включая руководящие должности.

Лутц, Бернардино, И-Фан и Пинто де Видаль вместе с другими женщинами в Сан-Франциско не продвигали радикальную повестку, а лишь поддерживали международное движение за гендерное равенство, которое развивалось с 1920 года, когда после десятилетий активизма парламенты по всему миру начали принимать законы, гарантирующие женщинам избирательное право.

Еще одной выдающейся фигурой на заре ООН была Виджая Лакшми Пандит из Индии. В 1953 году она стала первой женщиной, избранной председателем Генеральной Ассамблеи ООН – престижного поста, который ежегодно поочередно занимают представители государств-членов. В том же году даже обсуждалась возможность выдвижения Пандит на пост Генерального секретаря, что, хотя и не оформилось в официальную кандидатуру, показало, что женское лидерство на высших должностях ООН было мыслимым, пусть и еще недостижимым.

Несмотря на то, что принцип женского лидерства был закреплен в Уставе ООН и воплощен в таких лидерах, как Пандит, целый ряд факторов препятствовал тому, чтобы женщины занимали пост Генерального секретаря. **Фактически, по данным официальной статистики ООН, на первых семи выборах все 28 кандидатов были мужчинами**. Ни одно правительство не выдвинуло женщину. Этот длительный опыт закономерно ставит перед многосторонней системой простой вопрос **если квалифицированные женщины существовали давно, почему их кандидатуры не рассматриваются для высшего поста в ООН?**

Впервые это произошло лишь в 2006 году, более чем через 60 лет после основания ООН: Вайра Вике-Фрейберга, тогдашняя Президентка Латвии, стала единственной кандидаткой на этих выборах, и ее символическое, но изолированное участие выделялось в процессе, доминируемом мужчинами.

Десять лет спустя, в 2016 году, ООН внедрила более прозрачную процедуру отбора, и впервые в истории женщины-кандидатки не только участвовали в выборах в значительном количестве, но и превзошли мужчин численно. В общей сложности было выдвинуто 13 кандидатур, из которых семь принадлежали высококвалифицированным женщинам. Среди них были Хелен Кларк, Сусана Малькорра и Ирина Бокова – все они соосновательницы GWL Voices, чей управленческий опыт включал должности премьер-министра, министра иностранных дел и руководителей ключевых учреждений ООН. К ним присоединились Кристиана Фигерес, Наталия Герман, Весна Пусич и Кристалина Георгиева – четыре лидера, определявшие международную политику на высшем уровне в национальных правительствах, глобальных институтах и ведущих многосторонних переговорах. Из всех женщин, когда-либо официально выдвигавшихся на этот пост, семь сделали это именно в 2016 году.

Эти выборы также продемонстрировали глобальное присутствие женщин-лидеров, обладающих необходимым опытом. Кандидатки представляли Аргентину, Болгарию, Коста-Рику, Хорватию, Латвию, Молдову и Новую Зеландию, отражая разнообразие регионов, языков и политических традиций. Их участие стало важным шагом вперед и наглядно показало, что руководство ООН больше не должно оставаться исключительно мужской прерогативой. Хотя в итоге был избран мужчина – Антониу Гуттерриш (Португалия), значимость участниц создала фундаментальный прецедент, а их убедительные выступления изменили ожидания относительно этого поста.

ЗНАЧИМОСТЬ
УЧАСТНИЦ СОЗДАЛА
ФУНДАМЕНТАЛЬНЫЙ
ПРЕЦЕДЕНТ



ВОСЕМЬДЕСЯТ ЛЕТ КАНДИДАТУР НА ПОСТ ГЕНЕРАЛЬНОГО СЕКРЕТАРЯ ООН



Глæдвин Джебб



Анри Бонне



Ээлко ван
Клеффенс



Трюгве Ли



Монжи Слим



У Тан



Карлос Ортис
де Росас



Эндалкачоу
Мэконнын



Макс Якобсон



Гуннар
Джарринг



Фелипе Эррера



Гамильтон
Шири
Амерасингхе



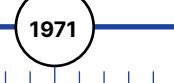
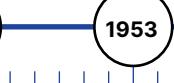
Принц
Садруддин Ага
Хан



Салим Ахмед
Салим



Хавьер Перес
де Куэльяр



Эта хронология объединяет полный перечень лиц, выдвигавшихся или официально рассматривавшихся на пост Генерального секретаря, и подчеркивает медленное включение женщин в этот процесс, несмотря на то что они на протяжении долгого времени обладали опытом и квалификацией, необходимыми для руководства организацией.^{3,4}

● КАНДИДАТКИ ● КАНДИДАТЫ ● ИЗБРАННОЕ ЛИЦО



3 Эта хронология отражает только официальные кандидатуры согласно официальным данным ООН.

4 Хронология не включает повторные выборы.

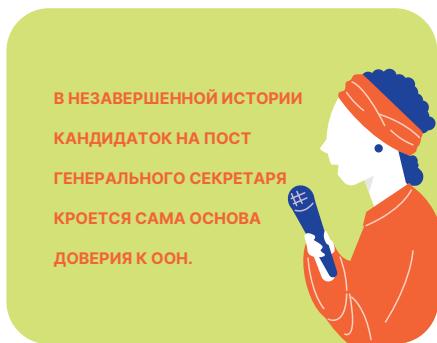
Любая попытка понять, почему ООН до сих пор не смогла выдвинуть или избрать женщину на пост Генерального секретаря, должна учитывать центральную роль Совета Безопасности. Пять его постоянных членов (США, Россия, Китай, Франция и Соединенное Королевство) обладают правом вето в отношении кандидатур, что, безусловно, ограничивает возможности даже широкой коалиции государств-членов продвигать конкретную кандидатуру. Хотя Генеральная Ассамблея формально назначает Генерального секретаря, она может сделать это лишь по рекомендации Совета. Это представляет собой **серьезное препятствие для кандидаток и кандидатов: независимо от уровня глобальной поддержки их шансы определяются тем, сочтут ли их кандидатуры приемлемыми все пять постоянных членов.**

Тем не менее, нельзя считать невозможным возникновение политических обстоятельств, при которых все пять постоянных членов Совета Безопасности могли бы сплотиться вокруг кандидатуры женщины.

В любом случае мы рассчитываем, что в 2026 году на эту должность будет рассмотрено значительное число женщин.

Если опыт выборов 2016 года чему-либо нас и учит, то тому, что кандидатки больше не будут восприниматься как исключение, а, напротив, будут формировать ожидания и вносить новые идеи в избирательный процесс. По мере того, как эти ожидания эволюционируют, важно помнить, что при выборе Генерального секретаря всегда исходили из принципа заслуг, даже в те периоды, когда это признавалось не столь открыто, как сегодня. Группа высококвалифицированных женщин, безусловно, отвечает этому критерию; задача заключается в том, чтобы обеспечить справедливую оценку заслуг – без предвзятости и дискриминации.

Обеспечение того, чтобы высший уровень руководства отражал разнообразие народов мира, укрепило бы авторитет ООН и ее способность с полным правом говорить о равенстве. В конечном счете незавершенная история кандидаток на пост Генерального секретаря подтверждает: организация не может в полной мере представлять народы мира до тех пор, пока это разнообразие не будет отражено на самом высоком уровне.

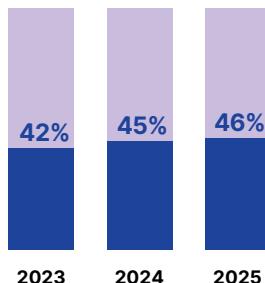


В НЕЗАВЕРШЕННОЙ ИСТОРИИ
КАНДИДАТОК НА ПОСТ
ГЕНЕРАЛЬНОГО СЕКРЕТАРЯ
КРОЕТСЯ САМА ОСНОВА
ДОВЕРИЯ К ООН.

2025 год: Новые данные о прогрессе на пути к гендерному равенству в многосторонней системе

В условиях, когда дискуссии о равенстве и сотрудничестве по всему миру становятся все более напряженными, GWL Voices продолжает мониторинг того, кто обладает властью в центре многосторонней системы. В настоящее время наш ежегодный анализ охватывает 62 организации и расширяет рамки наблюдения, позволяя получить более целостную картину лидерства в международных институтах.

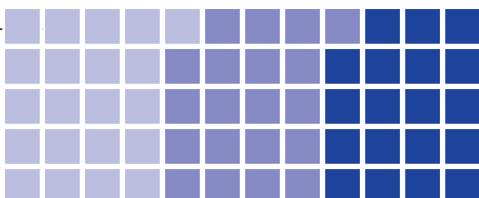
Доля женщин на руководящих должностях в 62 многосторонних организациях



Данные за текущий год свидетельствуют

о заметном, но хрупком прогрессе. Доля многосторонних организаций, возглавляемых в настоящее время женщинами, достигла 46%, почти приблизившись к паритету, по сравнению с 45% в 2024 году и 42% в 2023 году. Мы также установили, что 21 из этих организаций никогда не возглавлялись женщинами, а в 20 организациях женщина занимала руководящий пост лишь один раз. В совокупности эти цифры подчеркивают как достигнутые успехи, так и значительное расстояние, которое еще предстоит пройти на пути к гендерному равенству в сфере лидерства.

21 организация
никогда не
возглавлялась
женщиной

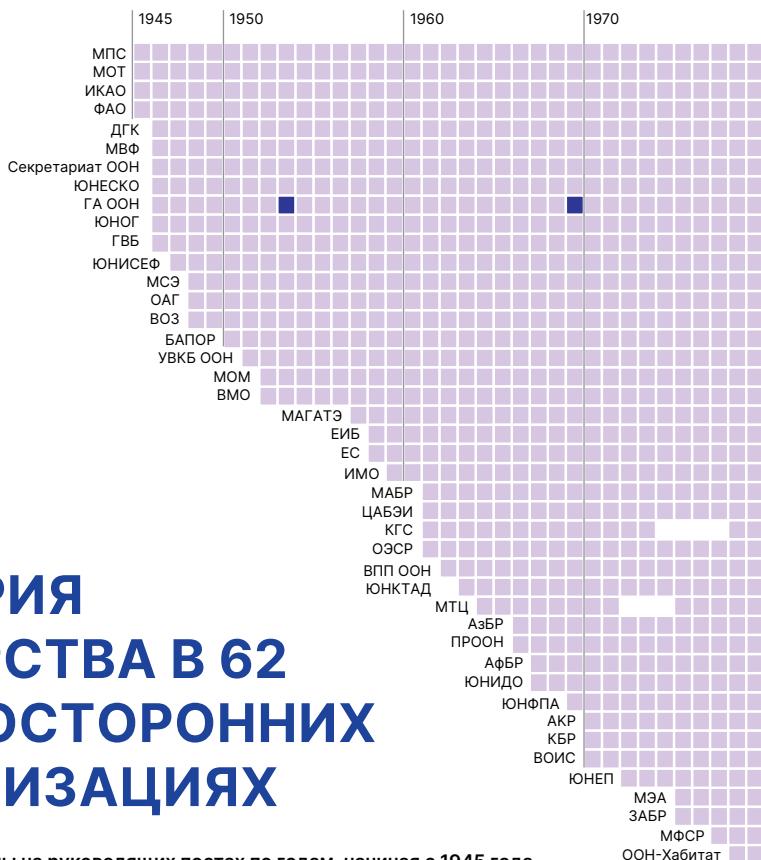


21 организация
избирала женщину
на высший пост
более одного раза

20 организация
избирала женщину
на высший пост
лишь один раз

ИСТОРИЯ ЛИДЕРСТВА В 62 МНОГОСТОРОННИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

Женщины и мужчины на руководящих постах по годам, начиная с 1945 года

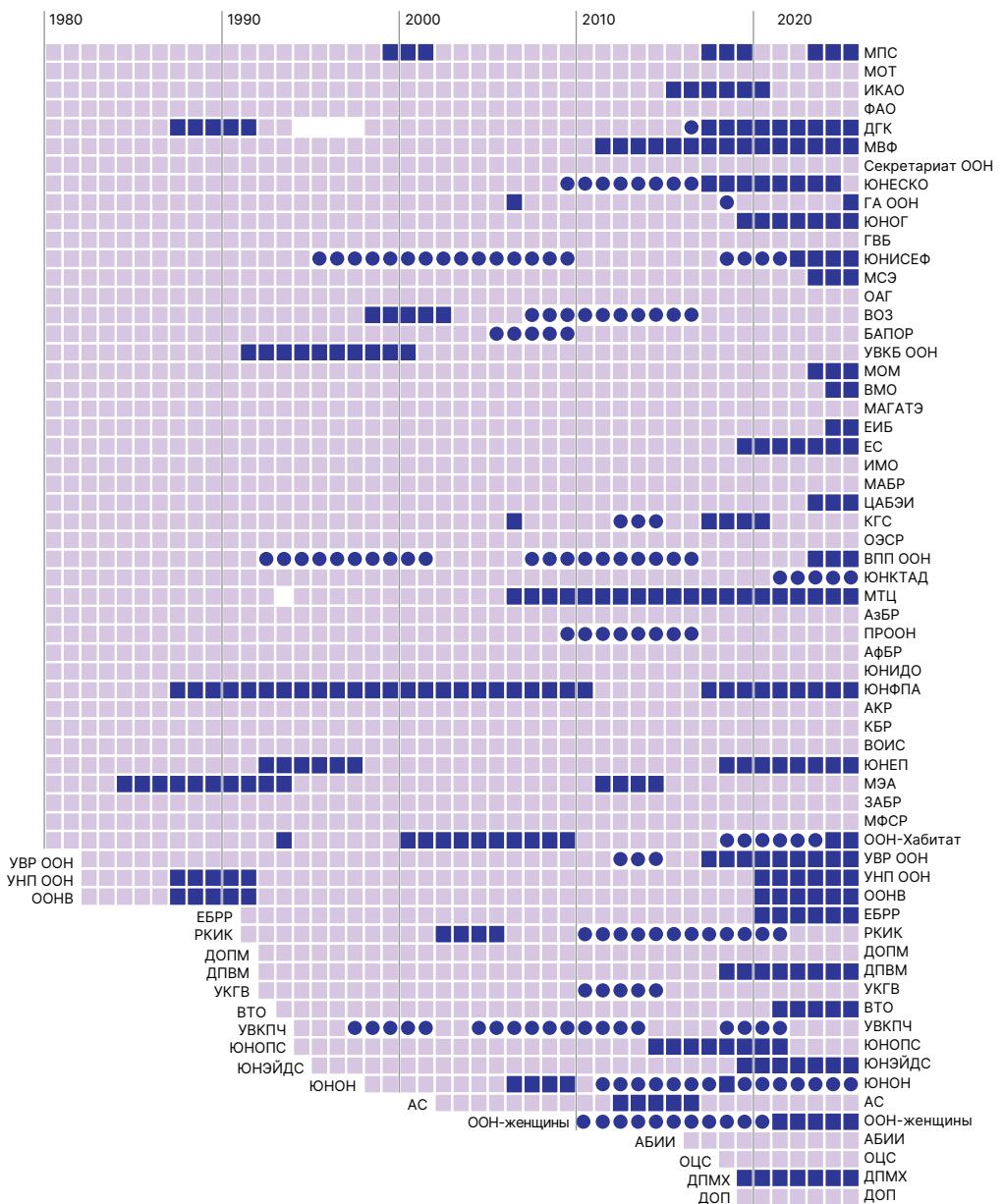


Мы говорим, опираясь на собственный опыт.

26 женщин-участниц GWL Voices
возглавляли 17 из этих организаций.

■ ЖЕНЩИНЫ ■ МУЖЧИНЫ

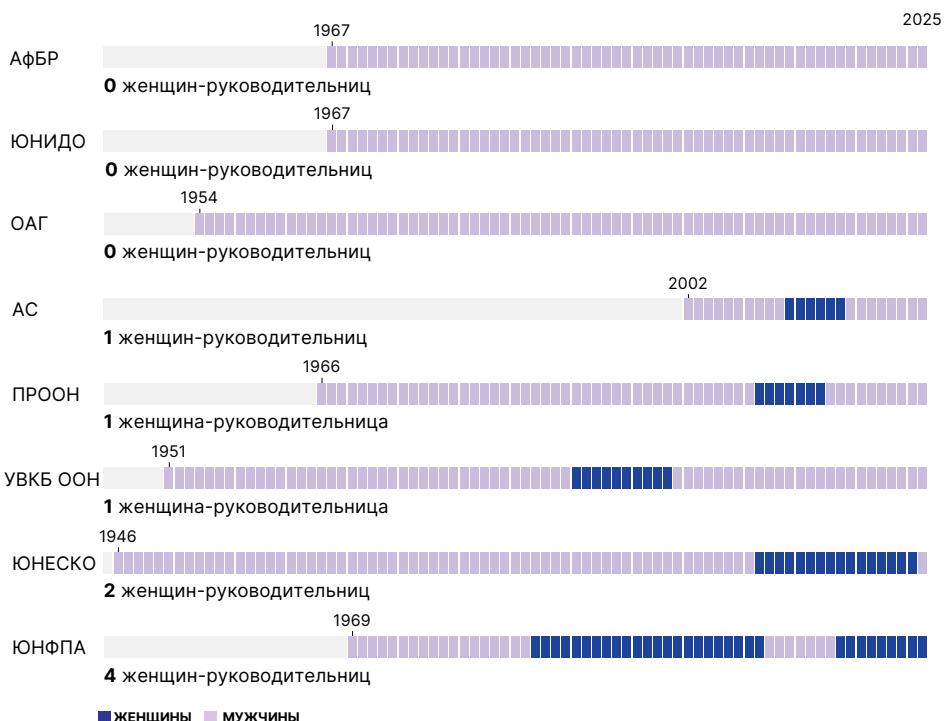
□ ОФИЦИАЛЬНЫЕ ДАННЫЕ ОТСУСТВУЮТ ● ЧЛЕН GWL VOICES



Знаковые выборы 2025 года: прогресс без прорывов

Избирательный цикл 2025 года дал весьма показательный срез уровня прогресса – или его отсутствия – в достижении паритета в многосторонних институтах. **Ни в одной из восьми организаций, которые отслеживает GWL Voices, и в которых в этот период были назначены новые руководители или проведены выборы, не произошло первого в истории назначения женщины на высшую руководящую должность.**

РУКОВОДИТЕЛИ ОРГАНИЗАЦИЙ, В КОТОРЫХ В 2025 ГОДУ БЫЛИ ИЗБРАНЫ ИЛИ НАЗНАЧЕНЫ НОВЫЕ РУКОВОДИТЕЛИ



Африканский банк развития АфБР) избрал Сиди Ульд Таа президентом, продолжив непрерывную шестидесятилетнюю традицию мужского руководства с момента основания института.

В Африканском союзе АС) Махмуд Али Юссуф из Джибути был назначен председателем Комиссии, продолжив модель мужского лидерства в одной из наиболее влиятельных институций континента.**Организация американских государств** ОАГ) также избрала мужчину на пост Генерального секретаря и по-прежнему остается одной из старейших региональных организаций, которые никогда не возглавляла женщина. В **Организации Объединенных Наций по промышленному развитию** (ЮНИДО) Герд Мюллер был переизбран на второй срок, воспроизведя тот же самый паттерн.

Помимо этих случаев, в 2025 году изменения в руководстве произошли и в ряде других организаций, причем во многих из них ранее уже существовала практика женского лидерства.

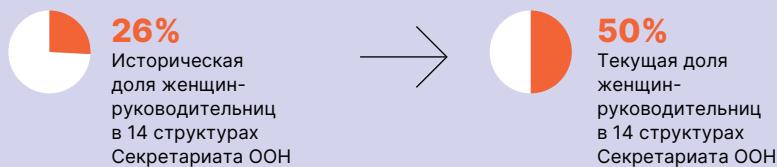
В Программе развития ООН (ПРООН) в ноябре 2025 года администратором был назначен Александр Де Кроо (Бельгия). В том же месяце **ЮНЕСКО**, избрала Халеда Эль-Энани (Египет) Генеральным директором. Аналогичным образом, в **Управлении Верховного комиссара ООН по делам беженцев** (УВКБ ООН) Бархам Салих был назначен Верховным комиссаром. Все три эти институции в прошлом возглавлялись женщинами, в том числе Хелен Кларк и Ириной Боковой – двумя нашими соосновательницами. В **Фонде ООН в области народонаселения** (ЮНФПА) назначение Диене Кейта на пост Исполнительной директорки продолжило традицию женского лидерства на высшей должности организации.

В 2025 году государства-члены избрали Анналену Бербок (Германия) Председательницей **Генеральной Ассамблеи ООН** на ее 80-й сессии, что сделало ее пятой женщиной в мире и первой представительницей Восточной Европы, занявшей этот пост.

Эти выборы, наряду с предстоящим назначением на пост Генерального секретаря ООН, происходят в глобальном контексте, характеризующемся регрессом как в сфере гендерного равенства, так и в области многостороннего сотрудничества. В момент, когда институции пытаются адаптироваться к меняющемуся мировому порядку, они служат напоминанием о том, что может привнести женское лидерство: обновление легитимности, эмпатию и творческое мышление перед лицом накапливающихся кризисов.

Углубленный анализ: более детальный взгляд на Секретариат ООН

GWL Voices проанализировала представленность женщин в 14 ключевых структурах Секретариата ООН, который является политическим и оперативным ядром системы ООН (см. подробный перечень на стр. 30–32). В совокупности эти институции формируют реакцию организации на конфликты, гуманитарные кризисы и вопросы глобальной защиты. Таким образом, рассмотрение их в комплексе позволяет увидеть, каким образом последовательное внимание к паритету внутри Секретариата изменило баланс лидерства.



За всю историю 26% всех руководивших этими структурами лиц составляли женщины. На сегодняшний день этот показатель существенно вырос, и 50% этих институций возглавляются женщинами. **Из 14 проанализированных структур семь возглавлялись женщинами более одного раза, четыре – один раз, и лишь три никогда не имели женщины на руководящей должности** (Департамент оперативной поддержки, Департамент операций по поддержанию мира и Управление по координации развития). Это является одним из наиболее значимых достижений в области паритета во всей многосторонней системе и отражает результат целенаправленных институциональных усилий по продвижению гендерного равенства.

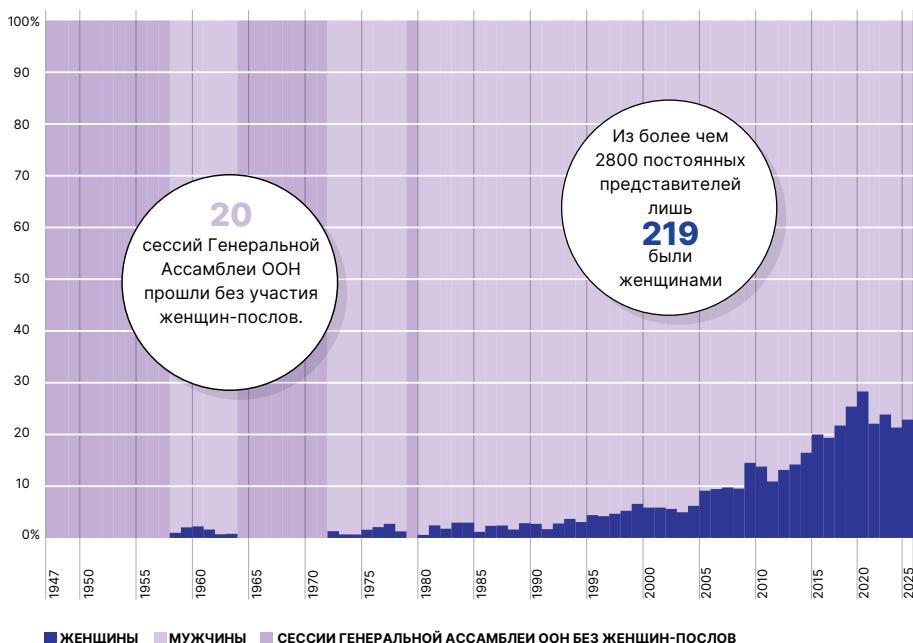
Прогресс не ограничивается высшими постами: в настоящее время женщины составляют 48% в руководящих командах в этих структурах. В совокупности эти данные формируют убедительную картину: когда гендерный паритет становится приоритетом на уровне руководства, он приносит ощутимые результаты.

Отслеживание изменений среди Постоянных представителей при ООН

Анализ постоянных представителей и представительниц при ООН, впервые представленный в докладе «Женщины в мультилateralизме 2025», продолжает служить наглядным индикатором того, насколько медленно продвигается гендерное равенство в самой заметной сфере дипломатии. В настоящем обзоре основное внимание уделяется Постоянным представителям и представительницам при штаб-квартире ООН в Нью-Йорке (высшей дипломатической должности в системе ООН), а также, в издании текущего года представлен углубленный анализ мужчин и женщин-послов в Женеве и Вене.³

МУЖЧИНЫ И ЖЕНЩИНЫ – ПОСТОЯННЫЕ ПРЕДСТАВИТЕЛИ ПРИ ООН ПО ГОДАМ С 1947 ГОДА

Данные обновлены по состоянию на 19/09/25



3 Управление ООН в Найроби не включено в анализ, поскольку не удалось выявить официальный источник с релевантными данными.

Данные, обновленные на 2025 год, демонстрируют лишь ограниченные изменения в общей картине: женщины по-прежнему составляют лишь около одной пятой всех послов, аккредитованных при ООН, а десятки стран никогда не направляли женщину для представительства в Нью-Йорке.

72

страны **никогда** не назначали женщину Постоянной представительницей

63

страны делали это **лишь один раз**

58

стран делали это **несколько раз**

Однако в целом устоявшаяся модель сохраняется. Это вновь напоминает о том, что, хотя принцип паритета сегодня широко признается, государства по-прежнему редко реализуют его на практике в наиболее заметных дипломатических позициях на международной арене.

Углубленный анализ: Постоянные представители при ООН в Женеве и Вене

Помимо Нью-Йорка, существуют как минимум два других крупных центра ООН, играющих ключевую роль в глобальном управлении: Управление ООН в Женеве, где сосредоточены многочисленные агентства, работающие в области прав человека, здравоохранения, торговли и гуманитарных вопросов, и Управление ООН в Вене, включающее учреждения, занимающиеся ядерной безопасностью, промышленным развитием, вопросами наркотиков и преступности, а также космическим пространством. Эти офисы объединяют крупные дипломатические сообщества и курируют переговоры, определяющие ключевые аспекты международной политики.

Доля женщин, работающих в качестве постоянных представительниц в Женеве, составляет 34%⁴ а в Вене – 31%⁵, оба показателя несколько превышают уровень Нью-Йорка (23%), но по-прежнему далеки от равного представительства.



34%
Доля женщин
– постоянных
представительниц
в Женеве



31%
Доля женщин
– постоянных
представительниц
в Вене



23%
Доля женщин
– постоянных
представительниц
в Нью-Йорке

Оба офиса демонстрируют высокий уровень гендерного представительства в своих командах высшего руководства: в Отделении ООН в Вене женщины занимают 75% должностей высшего уровня, тогда как в Отделении ООН в Женеве они составляют 46%, что близко к паритету. Несмотря на различия в цифрах, обе канцелярии демонстрируют, что женщины широко представлены на высших административных уровнях..

Внутри институтов: медленный, но устойчивый прогресс на пути к равенству

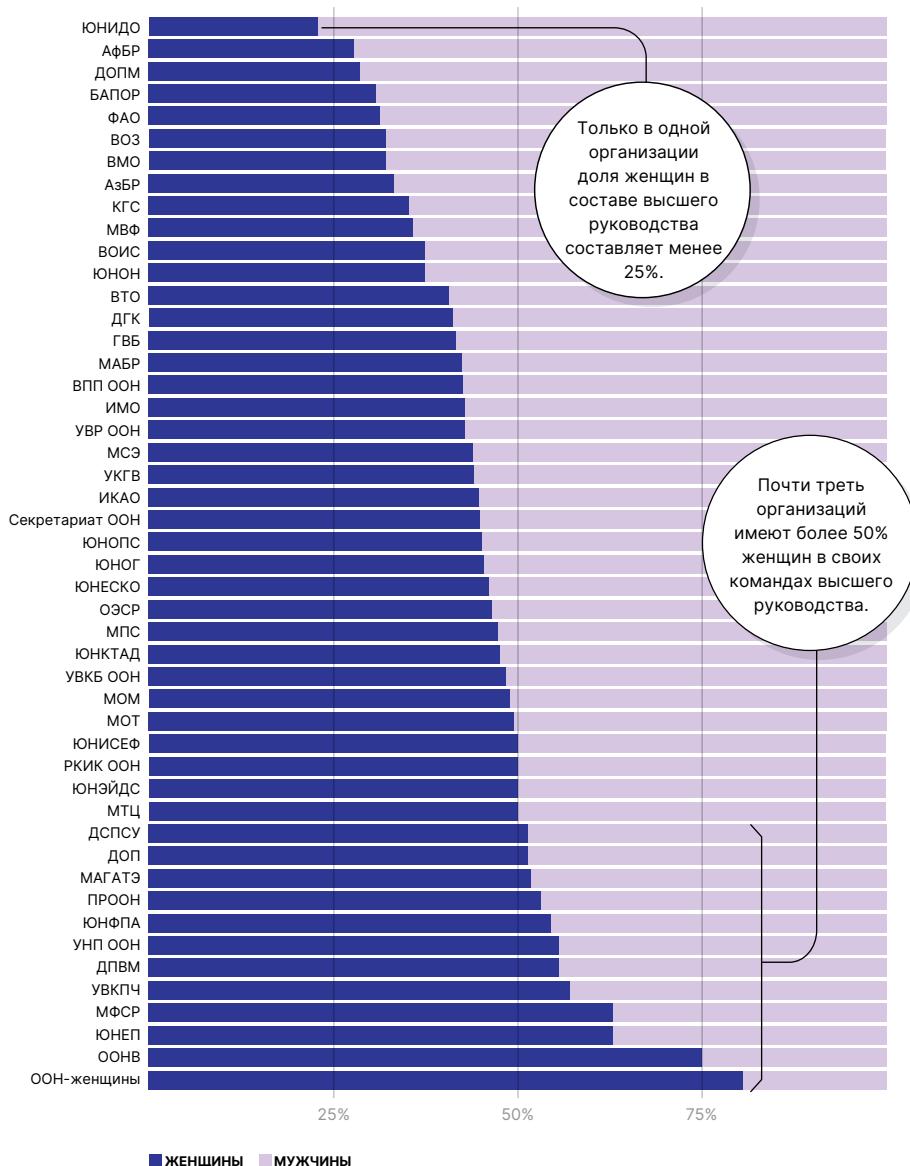
Прогресс в достижении гендерного равенства в командах высшего уровня многосторонних организаций продолжается, хотя и остается минимальным. В настоящее время женщины в среднем занимают 46% руководящих должностей высшего уровня в 48 организациях, проанализированных в рамках данного показателя.

4 Данные получены 12/11/2025 из <https://www.ungeneva.org/en/blue-book>

5 Данные получены 19/11/2025 из <https://www.unvienna.org/protocol/en/blue-book.html> Доля женщин – постоянных представительниц в Женеве

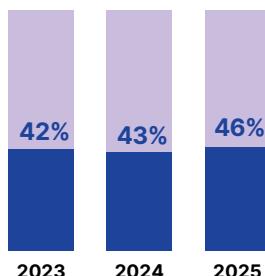
ГЕНДЕРНЫЙ СОСТАВ 48 КОМАНД ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА

Данные в последний раз обновлены в ноябре 2025 года

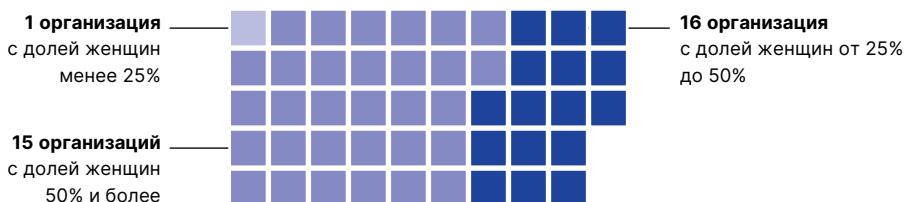


Поскольку со временем число организаций в выборке расширялось, этот показатель не является напрямую сопоставимым с предыдущими средними значениями. Для корректной оценки изменений мы также проанализировали ядро учреждений, которые последовательно отслеживаются с 2023 года. В этой группе представительство женщин практически не изменилось: с 42% в 2023 году до 46% в 2025 году.

Средняя доля женщин в руководящих командах ядра организаций, анализируемых с 2023 года



Из 47 проанализированных организаций в 15 доля женщин в высших руководящих командах превышает 50%, в 31 организации она составляет от 25% до 50%, и лишь в одной – менее 25%.



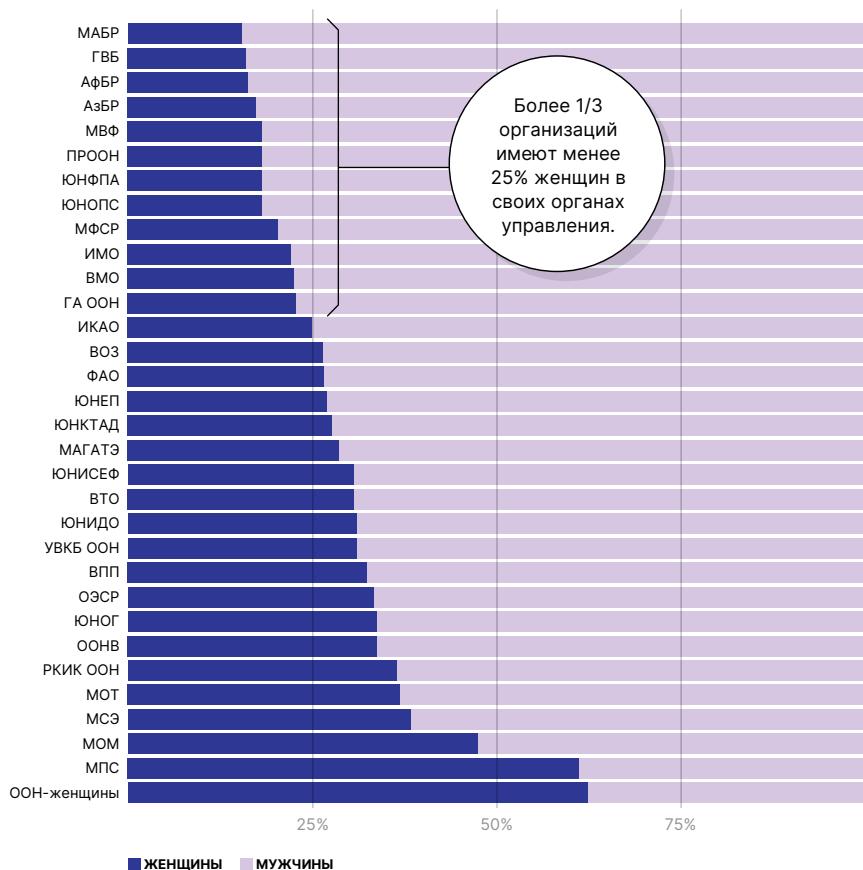
Эта относительная стабильность свидетельствует о том, что ранее достигнутые успехи закрепляются. Так, некоторые организации уже достигли полного паритета или близки к нему, тогда как другим еще предстоит преодолеть этот разрыв. В целом многосторонние институты продолжают демонстрировать более высокие показатели по сравнению с другими секторами в части гендерного представительства на высоких административных уровнях, показывая, что при наличии приоритизации и количественной оценки паритет может стать достижимым стандартом.

Паритет по-прежнему редок там, где принимаются ключевые решения

Органы управления многосторонних институтов, в рамках которых государства-члены определяют приоритеты и осуществляют надзор, по-прежнему остаются наиболее устойчивыми к изменениям. На сегодняшний день женщины в среднем составляют 29% членов 32 органов управления, охваченных

ГЕНДЕРНЫЙ СОСТАВ 32 ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ

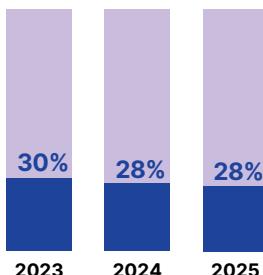
Последнее обновление: ноябрь 2025 года



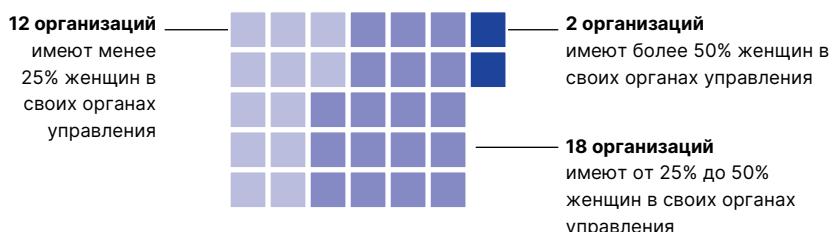
данным показателем. Как уже отмечалось, со временем круг анализируемых организаций расширялся, что означает, что среднее значение за текущий год не может быть напрямую сопоставлено с показателями предыдущих выпусков.

В рамках ядра учреждений, анализируемых с 2023 года, представительство женщин составляло 30% в 2023 году и 28% в 2025 году, что свидетельствует о незначительных изменениях даже в наиболее благоприятном случае и подтверждает сохраняющийся гендерный дисбаланс, который до настоящего времени не претерпел существенного сдвига.

Средняя доля женщин в органах управления ядра организаций, анализируемых с 2023 года



Из 32 проанализированных организаций 12 имеют менее 25% женщин в своих органах управления, 18 – от 25% до 50%, и лишь две превысили уровень паритета. Эта тенденция подчеркивает, что, несмотря на внутренний прогресс многих многосторонних учреждений в вопросах гендерного равенства, **государства-члены по-прежнему в подавляющем большинстве назначают мужчин для своего представительства в форумах принятия решений**.



До тех пор, пока правительства не распространят свою приверженность паритету на все уровни представительства, структуры управления многосторонней системы будут по-прежнему не соответствовать тем принципам инклюзивности, которые они провозглашают.

Как мы это сделали

Информация, представленная в настоящем отчете, основана на общедоступных источниках, а также на данных, предоставленных самими организациями.

Анализ кандидатур на должность Генерального секретаря Организации Объединенных Наций

Для сбора исторических данных обо всех лицах, выдвигавшихся в качестве кандидатов на должность Генерального секретаря, использовались официальные веб-страницы Организации Объединенных Наций, посвященные каждому процессу отбора, включая страницу о назначении Трюгве Ли⁶, >, а также аналогичные страницы по всем последующим выборам. Хотя на этих официальных веб-страницах указываются формальные кандидаты каждого избирательного процесса, они могут не включать всех женщин, которые в свое время выдвигались неформально или рассматривались в качестве потенциальных кандидатур.

Исторический анализ Постоянных представителей при ООН

Исторический массив данных о лицах, занимавших должности Постоянных представителей при Организации Объединенных Наций, был впервые собран для публикации «Женщины в мультилатерализме 2025» с использованием общедоступных архивных материалов Цифровой библиотеки ООН. Для тех лет, по которым соответствующие архивы отсутствуют, включая 2017 и 2022 годы, в качестве замещающих источников использовались «Полномочия, представленные Генеральному секретарю». При подготовке настоящего выпуска набор данных не собирался заново, а был обновлен за счет включения наиболее недавних представлений полномочий при ООН. В целях обеспечения полной прозрачности методологии для читателей здесь приводится описание процедуры сбора данных, использованной в предыдущем году..

6 <https://www.un.org/sg/en/content/selection-and-appointment-of-trygve-halvdan-lie>

Сбор данных

На первом этапе было загружено более 1 300 документов Постоянных представительств при Организации Объединенных Наций за период с 1946 по 2024 год. Количество документов по годам варьировалось, поскольку они отражали изменения в составе Постоянных представительств при ООН: в некоторые годы имелся лишь один документ, тогда как другие содержали до 50.

Временные представители и заместители Постоянных представителей не учитывались. Несмотря на то, что данные проверялись вручную с целью минимизации возможной погрешности, любые исправления приветствуются, поскольку коллективная работа способствует повышению подотчетности в международной системе.

Обработка и анализ данных

Для извлечения данных из документов был разработан автоматизированный скрипт. В тех случаях, когда документация не поддавалась машинному распознаванию, данные извлекались вручную, а вся собранная информация проходила дополнительную ручную проверку для устранения возможных ошибок автоматической обработки.

Гендерная принадлежность всех постоянных представителей определялась путем перекрестной проверки базы данных с «Всемирным словарем гендерных имен» Гарвардского университета, который соотносит имена с гендером в различных странах. Далее анализ проводился с использованием лиц и государств-членов в качестве основных единиц анализа.

Сбор и анализ данных по текущим показателям

В дополнение к вышеуказанным данным в отчете отслеживается гендерный паритет на трех уровнях: руководители организаций, составы высших руководящих команд и органы управления. Данные для настоящего отчета собирались в период с июля по ноябрь 2025 года.

Информация о руководителях многосторонних организаций с 1945 года была получена из открытых источников, преимущественно из сайтов самих институтов. Должности глав организаций существенно варьируются – от председателей или генеральных директоров до верховных комиссаров и исполнительных директоров и других. Во всех случаях мы выбирали фигуру высшего уровня, возглавляющую каждую организацию. Некоторые из этих должностных лиц избираются органами управления, другие назначаются, как это происходит во многих структурах системы ООН, где назначения осуществляются Генеральным секретарем. В отчет не включены руководители, временно исполняющие свои обязанности.

Команды высшего руководства были определены как четыре уровня высшего персонала каждой организации, за исключением руководителя. В ООН к таким уровням относятся должности заместителя Генерального секретаря (USG), помощника Генерального секретаря (ASG), а также категории D-2 и D-1. Поскольку организации используют различные наименования должностей, участникам было предложено предоставлять данные в соответствии с их собственными определениями этих четырех высших уровней. Для структур системы ООН использовалась общеорганизационная Панель гендерного паритета системы ООН или Панель гендерного паритета Секретариата ООН. Для организаций, не входящих в систему ООН, информация запрашивалась по электронной почте с использованием стандартного шаблона сбора данных..

На уровне органов управления организациям было предложено представить данные о гендерном составе органов, посредством которых государства-члены осуществляют надзор за деятельностью организации и/или избирают ее руководителей. В ряде случаев использовались данные о гендерной принадлежности постоянного представителя в соответствующем органе управления; в то время как в других случаях организации предоставляли информацию, отражающую гендерную принадлежность глав делегаций на последнем заседании своих органов управления. В любом случае гендерный состав органов управления отражает решения государств-членов, а не решения или политику самих организаций.

В таблице на страницах 30–32 указаны даты актуальности информации, полученной от каждой организации.

Сравнения следует проводить с осторожностью, поскольку организации различаются по размеру и структуре органов управления и руководящих команд, что ограничивает возможность прямого сопоставления. Кроме того, поскольку выборка расширялась с каждым годом, надежные межгодовые сравнения возможны только для ядра организаций, отслеживаемых с 2023 года. Ввиду небольшого объема выборок по ряду показателей незначительные ежегодные изменения могут не отражать более общие тенденции.

Поскольку отдельные назначения в органы управления и команды высшего руководства постоянно меняются, информацию, представленную в данном отчете, следует рассматривать исключительно как срез, иллюстрирующий общие тенденции, происходящие на протяжении многих лет. Мы приветствуем обновления и исправления наших данных и стараемся незамедлительно вносить их в наши базы. Наша цель – представить максимально ясную картину роли женщин в этих организациях.

Мы продолжим публиковать данные Женщины в мультилатерализме 2025 в отношении тех организаций, которые не предоставили данные в этом году, но сделали это в предыдущем. Мы рассчитываем включить их обновленные данные в будущие выпуски данного отчета. Наш отчет включает данные о руководителях 62 организаций при том, что выборка по командам высшего руководства и органам управления является более ограниченной.

Критерии отбора

Организации были отобраны на основе сочетания количественных и качественных критериев. Окончательная выборка включает организации с бюджетом не менее 10 миллионов долларов США на цели содействия развитию в соответствии с классификацией Комитета содействия развитию ОЭСР, а также организации, играющие стратегическую роль в ключевых вопросах международного развития и многостороннего сотрудничества. В выборку входят специализированные учреждения ООН, фонды и программы, департаменты и управление, а также другие структуры системы ООН. Кроме того, в нее включены международные финансовые институты и другие ключевые многосторонние организации. Несмотря на широкий охват, представленная выборка не является исчерпывающей.

Организации, представленные в этом отчете

Организация	Аббревиатура	Руководитель – должность	Руководитель – дата актуальности данных	Орган управления – наименование	Орган управления – дата актуальности данных	Команда высшего руководства – дата актуальности данных	Ядро организаций*
СИСТЕМА ООН							
Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций	ФАО	Генеральный директор	26/09/2025	Конференция организации	14/10/2025	30/09/2025	Нет
Международное агентство по атомной энергии	МАГАТЭ	Генеральный директор	26/09/2025	Совет управляющих	04/08/2025	09/12/2025	Да
Международная организация гражданской авиации	ИКАО	Генеральный секретарь	26/09/2025	Совет ИКАО	08/01/2025	30/09/2025	Да
Международный фонд сельскохозяйственного развития	МФСР	Президент	26/09/2025	Управляющий совет	09/02/2025	09/09/2025	Да
Международная организация труда	МОТ	Генеральный директор	26/09/2025	Административный совет Международного бюро труда	29/08/2025	29/08/2025	Да
Международная морская организация	ИМО	Генеральный секретарь	6/11/2023	Ассамблея ИМО	08/01/2024	30/09/2025	Да
Международный валютный фонд	МВФ	Директор-распорядитель	26/09/2025	Совет управляющих	31/08/2025	31/08/2025	Да
Международная организация по миграции	МОМ	Генеральный директор	26/09/2025	Совет МОМ	7/08/2025	09/12/2025	Нет
Международный союз электросвязи	МСЭ	Генеральный секретарь	26/09/2025	Совет МСЭ	08/08/2025	30/09/2025	Да
Международный торговый центр	МТЦ	Исполнительный директор	26/09/2025	Совместная консультативная группа		30/09/2025	Да
Совместная программа ООН по ВИЧ/СПИДу	ЮНЭЙДС	Исполнительный директор	26/09/2025	Не включается	Н/Д	30/09/2025	Нет
Детский фонд ООН	ЮНИСЕФ	Исполнительный директор	26/09/2025	Исполнительный совет	16/10/2023	30/09/2025	Да
Конференция ООН по торговле и развитию	ЮНКТАД	Генеральный секретарь	26/09/2025	Совет по торговле и развитию	08/01/2025	30/09/2025	Да
Программа развития ООН	ПРООН	Администратор	5/12/2025	Исполнительный совет	14/10/2025	30/09/2025	Да
Организация ООН по вопросам образования, науки и культуры	ЮНЕСКО	Генеральный директор	4/12/25	Не включается	Н/Д	30/09/2025	Да
Программа ООН по окружающей среде	ЮНЕП	Исполнительный директор	26/09/2025	Ассамблея ООН по окружающей среде	11/07/2025	30/09/2025	Да
Рамочная конвенция ООН об изменении климата	РКИК ООН	Исполнительный секретарь	26/09/2025	Bureau of the COP, CMP and CMA	18/11/2025	10/11/2025	yes
Генеральная Ассамблея ООН	ГА ООН	Председатель	19/09/2025	Генеральная Ассамблея	21/09/2025	Does not apply	Да

Организация	Аббревиатура	Руководитель – должность	Руководитель – дата актуальности данных	Орган управления – наименование	Орган управления – дата актуальности данных	Команда высшего руководства – дата актуальности данных	Ядро организаций*
Управление Верховного комиссара ООН по делам беженцев	УВКБ	Верховный комиссар	26/09/2025	Исполнительный комитет	12/11/2025	30/09/2025	Да
Организация ООН по промышленному развитию	ЮНИДО	Генеральный директор	26/09/2025	Генеральная конференция ЮНИДО	12/11/2025	30/09/2025	Нет
Управление ООН по обслуживанию проектов	ЮНОПС	Исполнительный директор	26/09/2025	Исполнительный совет	14/10/2025	30/09/2025	Да
Фонд ООН в области народонаселения	ЮНФПА	Исполнительный директор	26/09/2025	Исполнительный совет	14/10/2025	30/09/2025	Да
Ближневосточное агентство ООН для помощи палестинским беженцам и организаций работ	БАПОР	Генеральный комиссар	26/09/2025	Не включается	Н/Д	30/09/2025	Нет
ООН-женщины	ООН-женщины	Исполнительный директор	26/09/2025	Исполнительный совет «ООН-женщины»	18/11/2025	30/09/2025	Да
ООН-Хабитат	ООН-Хабитат	Исполнительный директор	26/09/2025	Не включается	Н/Д	Not included	Нет
Группа Всемирного банка	ГВБ	Президент	26/09/2025	Совет управляющих	03/06/2024	24/10/2025	Да
Всемирная продовольственная программа	ВПП	Исполнительный директор	26/09/2025	Исполнительный совет ВПП	06/30/2025	30/09/2025	Да
Всемирная организация здравоохранения	ВОЗ	Генеральный директор	26/09/2025	Исполнительный совет	08/13/2025	30/09/2025	Да
Всемирная организация интеллектуальной собственности	ВОИС	Генеральный директор	26/09/2025			30/09/2025	Да
Всемирная метеорологическая организация	ВМО	Генеральный секретарь	26/09/2025	Всемирный метеорологический конгресс	30/06/2023	30/09/2025	Да
Всемирная торговая организация	ВТО	Генеральный директор	26/09/2025	Генеральный совет ВТО	01/11/2025	01/11/2025	Да
СЕКРЕТАРИАТ ООН							
Департамент глобальных коммуникаций	ДГК	Помощник Генерального секретаря	25/10/2025	Не применяется	Н/Д	4/12/2025	Нет
Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления	ДСПКУ	Заместитель Генерального секретаря	07/10/2025	Не применяется	Н/Д	4/12/2025	Нет
Департамент оперативной поддержки	ДОП	Заместитель Генерального секретаря	07/10/2025	Не применяется	Н/Д	4/12/2025	Нет
Исполнительное управление Генерального секретаря	СГОО	Руководитель аппарата	10/11/2025	Не применяется	Н/Д	4/12/2025	Нет
Управление Верховного комиссара ООН по правам человека	УВКПЧ	Верховный комиссар	26/09/2025	Не применяется		30/09/2025	Да
Департамент операций по поддержанию мира	ДОПМ	Заместитель Генерального секретаря	26/09/2025	Не применяется	Н/Д	4/12/2025	Нет
Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства	ДПВМ	Заместитель Генерального секретаря	26/09/2025	Не применяется	Н/Д	30/09/2025	Нет

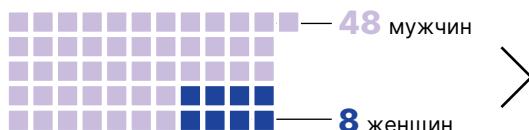
Организация	Аббревиатура	Руководитель – должность	Руководитель – дата актуальности данных	Орган управления – наименование	Орган управления – дата актуальности данных	Команда высшего руководства – дата актуальности данных	Ядро организаций*
Управление координации развития ООН	ОЦС	Помощник Генерального секретаря	26/09/2025	Не применяется	Н/Д	Н/Д	Нет
Отделение ООН в Женеве	ЮНОГ	Генеральный директор	26/09/2025	Постоянные представители	12/11/2025	30/09/2025	Да
Отделение ООН в Найроби	ЮНОН	Генеральный директор	26/09/2025	Данные недоступны	Н/Д	30/09/2025	Да
Отделение ООН в Вене	ЮНОВ	Генеральный директор	18/11/2025	Постоянные представители	19/11/2025	18/11/2025	Нет
Управление ООН по вопросам разоружения	УВР ООН	Верховный представитель	26/09/2025	Не применяется	Н/Д	30/09/2025	Да
Управление ООН по координации гуманитарных вопросов	УКГВ	Заместитель Генерального секретаря	26/09/2025	Не применяется	Н/Д	30/09/2025	Нет
Управление ООН по наркотикам и преступности	УНП ООН	Генеральный директор	26/09/2025	Не применяется	Н/Д	30/09/2025	Да
Секретариат ООН	Секретариат ООН	Генеральный секретарь	26/09/2025	Не применяется	Н/Д	30/09/2025	Да
ДРУГИЕ							
Африканский банк развития	АфБР	Председатель	26/09/2025	Совет управляющих	7/11/2025	31/10/2025	Да
Африканский союз	АС	Председатель Комиссии	14/11/2025	Не включается	Н/Д	Не включается	Нет
Азиатский банк развития	АзБР	Председатель	26/09/2025	Совет управляющих	7/11/2025	2023	Да
Азиатский банк инфраструктурных инвестиций	АБИИ	Председатель	26/09/2025	Не включается	Н/Д	Не включается	Нет
Карибский банк развития	КБР	Председатель	26/09/2025	Не включается	Н/Д	Не включается	Нет
Центральноамериканский Банк экономической интеграции	ЦАБЭИ	Исполнительный президент	26/09/2025	Не включается	Н/Д	Не включается	Нет
Банк развития Латинской Америки	АКР	Председатель	26/09/2025	Не включается	Н/Д	Не включается	Нет
Европейский банк реконструкции и развития	ЕБРР	Председатель	26/09/2025	Не включается	Н/Д	Не включается	Нет
Европейский инвестиционный банк	EIB	Председатель	26/09/2025	Не включается	Н/Д	Не включается	Нет
Европейский союз	ЕС	Председатель	14/11/2025	Не включается	Н/Д	Не включается	Нет
Межамериканский банк развития	МАБР	Председатель	26/09/2025	Совет исполнительных директоров	19/12/2024	19/12/2024	Да
Межпарламентский союз	МПС	Председатель	26/09/2025	Не включается	Н/Д	Не включается	Нет
Международное энергетическое агентство	МЭА	Исполнительный директор	26/09/2025	Не включается	Н/Д	Н/Д	Нет
Организация экономического сотрудничества и развития	ОЭСР	Генеральный секретарь	26/09/2025	Council	23/10/2025	23/10/2025	Да
Организация американских государств	OAS	Генеральный секретарь	14/11/2025	Не включается	Н/Д	Не включается	Нет
Западноафриканский банк развития	ЗАБР	Председатель	26/09/2025	Не включается	Н/Д	Не включается	Нет

* Под «ядром организаций» понимается группа из 35 организаций, в отношении которых с 2023 года осуществляется мониторинг гендерного состава их руководящих команд и органов управления.

Срез за 2025 год

▶ Генеральные секретари ООН

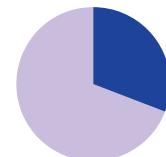
Кандидаты с 1945 года:



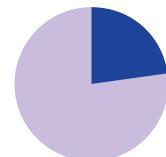
▶ Постоянные представители при Организации Объединенных Наций



34%
34% страны **ни разу не направляли** женщину на пост постоянного представителя



31%
страны делали это **лишь один раз**



23%
стран делали это **несколько раз**

72

страны **ни разу не направляли** женщину на пост постоянного представителя

63

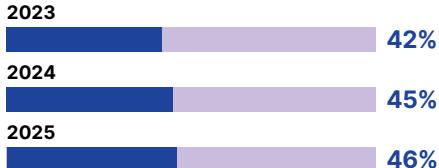
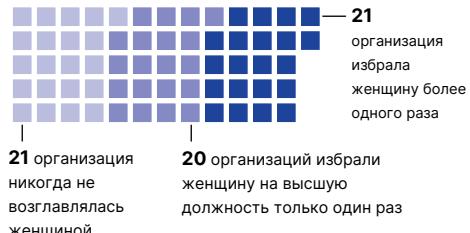
страны делали это **лишь один раз**

58

стран делали это **несколько раз**

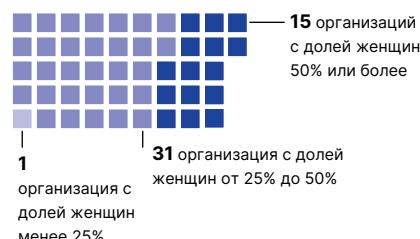
► Руководители

в 2025 году

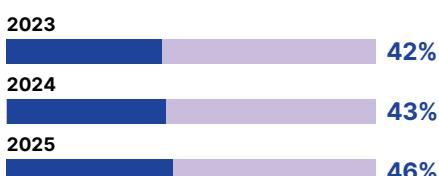


► Руководящие команды

в 2025 году

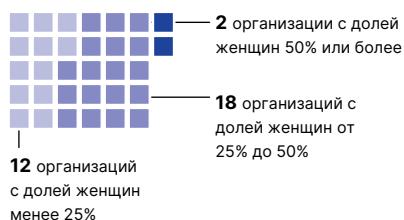


Средняя доля женщин в командах высшего руководства

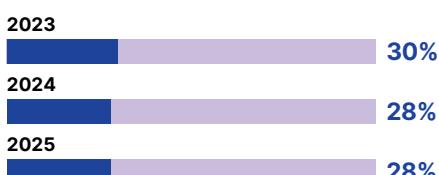


► Органы управления

в 2025 году



Средняя доля женщин в органах управления



Примечание: межгодовые сравнения по руководящим командам и органам управления применимы только к ограниченному набору организаций, мониторинг которых ведется с 2023 года..

O GWL Voices

GWL Voices – это организация женщин-лидеров из всех регионов и с разнообразным профессиональным опытом, объединенных приверженностью построению гендерно-равноправной международной системы, способной эффективно реагировать на вызовы в сфере устойчивого развития, мира, безопасности и прав человека.



ВОЗГЛАВЛЯЯ ПЕРЕМЕНЫ,
ПРОДВИГАЯ ЛИДЕРСТВО

<https://www.gwlvoices.org/>