



Las mujeres en el multilateralismo

2026

La lucha inconclusa por la
igualdad de género

IMÁGENES DE PORTADA DE LAS PERSONAS CANDIDATAS A LA SECRETARÍA GENERAL DE LA ONU

- 1 **Endelkachew Makonnen** Etiopía / Año de candidatura: 1971
- 2 **Javier Pérez de Cuéllar** Perú / Año de candidatura: 1981
- 3 **Ashraf Ghani** Afganistán / Año de candidatura: 2006
- 4 **António Guterres** Portugal / Año de candidatura: 2016
- 5 **Trygve Lie** Noruega / Año de candidatura: 1946
- 6 **Danilo Türk** Eslovenia / Año de candidatura: 2016
- 7 **Miroslav Lajčák** Eslovaquia / Año de candidatura: 2016
- 8 **Ban Ki-moon** República de Corea / Año de candidatura: 2006
- 9 **Olusegun Obasanjo** Nigeria / Año de candidatura: 1991
- 10 **Boutros Boutros-Ghali** Egipto / Año de candidatura: 1996
- 11 **Prince Zeid Ra'ad** Jordania / Año de candidatura: 2006 / Wikimedia Commons - Foreign and Commonwealth Office CC BY 2.0.
- 12 **Dag Hammarskjöld** Suecia / Año de candidatura: 1953
- 13 **Irina Bokova** Bulgaria / Año de candidatura: 2016
- 14 **Luis Padilla Nervo** México / Año de candidatura: 1953
- 15 **Kurt Waldheim** Austria / Año de candidatura: 1971
- 16 **Mongi Slim** Túnez / Año de candidatura: 1962
- 17 **Shashi Tharoor** India / Año de candidatura: 2006 / Wikimedia Commons - Chatham House CC BY 2.0.
- 18 **Gunnar Jarring** Suecia / Año de candidatura: 1971 / Wikimedia Commons - Autor desconocido CC BY 4.0.
- 19 **Christiana Figueres** Costa Rica / Año de candidatura: 2016
- 20 **Lester B. Pearson** Canadá / Año de candidatura: 1953
- 21 **Carlos P. Romulo** Filipinas / Año de candidatura: 1953
- 22 **Kristalina Georgieva** Bulgaria / Año de candidatura: 2016 / Wikimedia Commons - Grupo del Banco Mundial - Grant Ellis CC BY-SA 4.0.
- 23 **Max Jakobson** Finlandia / Año de candidatura: 1971 / Wikimedia Commons - Teemu Rajala CC BY 3.0.
- 24 **U Thant** Burma (Myanmar) / Año de candidatura: 1962 / Wikimedia Commons - Jack de Nijs CC BY-SA 3.0 NL.
- 25 **Jayantha Dhanapala** Sri Lanka / Año de candidatura: 2006 / Wikimedia Commons - The Official CTBTO Photostream CC BY 2.0
- 26 **Vesna Pusić** Croacia / Año de candidatura: 2016 / Vlada Republike Hrvatske CC BY 2.0 Genérica.
- 27 **Carlos Ortiz de Rozas** Argentina / Año de candidatura: 1971
- 28 **Kofi Annan** Ghana / Año de candidatura: 1996
- 29 **Eelco van Kleffens** Países Bajos / Año de candidatura: 1946
- 30 **Vaira Vīķe-Freiberga** Letonia / Año de candidatura: 2006 / Wikimedia Commons - Saeima, versión editada por Blowwhite CC BY-SA 2.0.
- 31 **Wincenty Rzymowski** Polonia / Año de

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
11			12	13		14	15	16	
17	18					20	21	22	
23				24	25	26			
27	28	29	30		31			32	33
34		35				36	37		
		40	41	42	43			44	
45						46	47		

- candidatura: 1953
- 32 **Igor Lukšić** Montenegro / Año de candidatura: 2016 / Government of Montenegro CC BY-SA 3.0 Unported.
- 33 **Vuk Jeremić** Serbia / Año de candidatura: 2016 / Wikimedia Commons - Južne vesti CC BY 3.0 Unported.
- 34 **Natalia Gherman** Moldavia / Año de candidatura: 2016 / Wikimedia Commons - Das österreichische Außenministerium CC BY 2.0.
- 35 **Bernard Chidzero** Zimbabue / Año de candidatura: 1991 / Fotografía de la ONU - Yutaka Nagata
- 36 **Hamilton Shirley Amerasinghe** Sri Lanka / Año de candidatura: 1971 / Fotografía de la ONU - Yutaka Nagata
- 37 **Nasrollah Entezam** Irán / Año de candidatura: 1953 / Fotografía de la ONU - PCD
- 38 **Helen Clark** Nueva Zelanda / Año de candidatura: 2016
- 39 **Srgjan Kerim** Macedonia del Norte / Año de candidatura: 2016 / Fotografía de la ONU - Devra Berkowitz
- 40 **Gladwyn Jebb** Reino Unido / Año de candidatura: 1946 / Fotografía de la ONU - MB
- 41 **Stanoje Simić** Yugoslavia / Año de candidatura: 1953
- 42 **Henri Bonnet** Francia / Año de candidatura: 1946
- 43 **Susana Malcorra** Argentina / Año de candidatura: 2016
- 44 **Prince Sadruddin Aga Khan** Irán / Año de candidatura: 1971 / Wikimedia Commons - Erling Mandelmann CC BY-SA 3.0.
- 45 **Salim Ahmed Salim** Tanzania / Año de candidatura: 1981 / Wikimedia Commons - Foro Económico Mundial - Aly Ramji CC BY-SA 2.0
- 46 **Felipe Herrera** Chile / Año de candidatura: 1971 / Wikimedia Commons - Biblioteca del Congreso Nacional de Chile CC BY-SA 3.0 Chile.
- 47 **Surakiart Sathirathai** Tailandia / Año de candidatura: 2006

Índice

Introducción	4
¿Secretaría General? 80 años de historia de un principio relegado	7
2025: Novedades del progreso hacia la igualdad de género en el sistema multilateral	13
Elecciones destacadas en 2025: un progreso sin logros	16
Seguimiento de los cambios de representantes permanentes ante las Naciones Unidas	19
Dentro de las instituciones: un progreso lento pero seguro hacia la igualdad	21
La paridad sigue escaseando donde se toman las decisiones	24
¿Cómo lo hemos hecho?	26
Organizaciones que figuran en este informe	30

Introducción

Ochenta años después de la fundación de las Naciones Unidas, la promesa de igualdad que animaba a su creación solo se ha cumplido de manera parcial. A día de hoy, las mujeres de todo el mundo lideran naciones, empresas, universidades y movimientos globales; sin embargo, siguen estando infrarrepresentadas en casi todos los espacios de poder, tanto a nivel público como privado. El sistema multilateral no es una excepción y, aunque ha avanzado más que otros sectores, todavía es el reflejo de una época pasada en las posiciones clave de liderazgo.

GWL Voices ha sido creada por mujeres que han vivido este desequilibrio de primera mano, las mismas mujeres que han sido candidatas a la Secretaría General de las Naciones Unidas. Actualmente, la organización agrupa a 79 miembros de 39 países, lo que refleja una amplia variedad de regiones y experiencias. Juntas, fundamos GWL Voices para acelerar la transformación que un día buscamos desde dentro del sistema. Nuestro objetivo es un orden multilateral que represente a las sociedades a las que sirve y que despliegue todo el potencial del liderazgo femenino.

Mediante nuestro informe principal sobre *Las mujeres en el multilateralismo*, **hemos recopilado pruebas que visibilizan lo que a menudo no se ve: quién ostenta el poder en las organizaciones internacionales**

y quién no. Con cada edición, se ha ido añadiendo un nuevo enfoque a la posición de las mujeres en la jerarquía global, desde la dirección y los altos cargos de las instituciones multilaterales hasta los diplomáticos y las diplomáticas que representan a los estados miembros en la ONU. Estos análisis han revelado un patrón de progreso y resistencia, a la

**FUNDAMOS GWL
VOICES PARA
ACCELERAR LA
TRANSFORMACIÓN
QUE UN DÍA
BUSCAMOS DESDE
DENTRO**

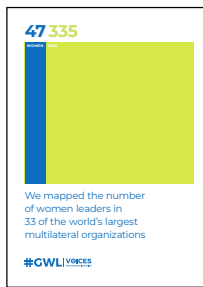


vez que nos recuerdan que un escrutinio constante es imprescindible para exigir la rendición de cuentas. Además, también destacan una verdad muy simple: **un cambio significativo en las instituciones precisa de un liderazgo que incluya una amplia variedad de experiencias y perspectivas en la toma de decisiones a nivel global.**

La edición de 2026 de *Las mujeres en el multilateralismo* pone el foco en el puesto más relevante: la Secretaría General de las Naciones Unidas. Ahora que el mundo se acerca al 80º aniversario de la organización y se prepara para elegir el o la siguiente líder de la ONU, presentamos un completo informe sobre el género en cada candidatura para este puesto desde 1945. Esto puede parecer un ejercicio muy sencillo, pero hacer un listado de las personas que se han presentado al puesto más alto de la ONU ha requerido una amplia investigación y verificación. **El resultado es un conjunto de datos que expone ocho décadas de infrarrepresentación: de las más de 40 candidaturas para este puesto, solo ocho han sido mujeres.** Durante las primeras seis décadas de la ONU, no se consideró oficialmente a ni una sola candidata.

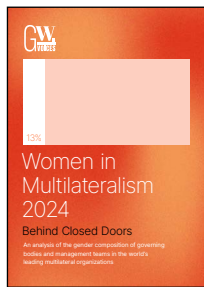
LAS MUJERES EN EL MULTILATERALISMO: CUATRO AÑOS AMPLIANDO NUESTRO CONOCIMIENTO

WIM23



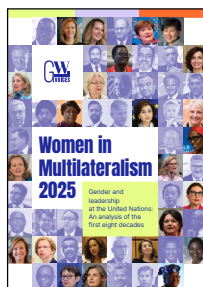
1 indicador, 33 organizaciones
Sentamos las bases y cartografiamos la representación de las mujeres en los puestos más altos de las principales instituciones multilaterales.

WIM24



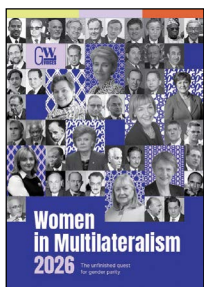
3 indicadores, 54 organizaciones
Proporcionamos la primera panorámica completa de la representación de las mujeres en puestos directivos, equipos de alta dirección y órganos de gobierno.

WIM25



1 indicador, 54 organizaciones
Presentamos el primer análisis histórico de todos los y todas las representantes permanentes ante la ONU desde 1945.

WIM26



4 indicadores, 62 organizaciones
Añadimos una revisión histórica detallada de las elecciones a la Secretaría General de las Naciones Unidas y expandimos todos los análisis anteriores.

Este patrón general no refleja una escasez de mujeres cualificadas; al contrario, subraya la influencia de las suposiciones sesgadas sobre el liderazgo en las candidaturas, incluso cuando en todo el mundo hay mujeres que lideran instituciones complejas y que afrontan retos globales.

Esta historia no es una nota a pie de página o una anomalía, sino que refleja cómo las normas de género tradicionales han determinado las oportunidades de liderazgo y destaca la necesidad de ampliar el acceso a posiciones influyentes. Junto con este nuevo análisis de las elecciones a la Secretaría General de las Naciones Unidas, *Las mujeres en el multilateralismo 2026* sigue monitorizando cuatro indicadores clave: el género de las personas representantes permanentes ante la ONU y el género de las personas en puestos directivos, equipos de alta dirección y órganos de gobierno de 62 organizaciones internacionales. **Aunque nos alegra que estas cifras muestren avances graduales y sostenidos a nivel de paridad en algunos puestos de liderazgo, los datos también demuestran una infrarrepresentación constante de las mujeres en los órganos de toma de decisión de los gobiernos.**

Después de ochenta años, es evidente: **los principios de igualdad de la Carta de las Naciones Unidas seguirán sin cumplirse hasta que su cargo más alto no los refleje.** El compromiso fundacional de la ONU con la igualdad de derechos estuvo impulsado por mujeres que comprendían la importancia del liderazgo. Hoy, ese principio sigue siendo igual de relevante.

¿Secretaría General? 80 años de historia de un principio relegado

Desde su fundación en 1945, las Naciones Unidas han aspirado a representar a «Nosotros los pueblos», como se expresa en el preámbulo de la Carta, y a encarnar los valores de igualdad, justicia y responsabilidad compartida. A pesar de ello, a lo largo de su historia, el puesto de liderazgo más importante de la organización, la Secretaría General, solo ha estado ocupado por hombres.

En una época en que las mujeres destacan como jefas de estado, CEO de empresas globales y rectoras de las universidades más punteras, este evidente anacronismo resulta aún más sorprendente.

LAS OCHO CANDIDATAS A LA SECRETARÍA GENERAL EN OCHO DÉCADAS

Helen Clark
Cofundadora de
GWL Voices



Susana Malcorra
Cofundadora de
GWL Voices



Irina Bokova
Cofundadora de
GWL Voices



Christiana Figueres
Miembro de
GWL Voices



**Natalia
Gherman Wien**



**Kristalina
Georgieva**



**Vaira Vike
Freiberg**



Vesna Pusic

La ausencia de mujeres en este puesto es todavía más incongruente cuando se compara con el espíritu y con el texto de la Carta de las Naciones Unidas. En la Conferencia de San Francisco de 1945, que reunió a las personas delegadas para definir el alcance y las normas de esta nueva organización, **un puñado de visionarias se aseguraron de que el movimiento global por los derechos de las mujeres quedaba reflejado en el documento fundacional de la ONU.** Las delegadas Bertha Lutz (Brasil), Minerva Bernardino (República Dominicana), Wu Yi-fang (China) e Isabel Pinto de Vidal (Uruguay) lideraron los esfuerzos para garantizar que la Carta incluyese la expresión «igualdad de derechos de hombres y mujeres». Además, tuvieron éxito en su lucha por que la Carta, en su artículo 8, garantizase explícitamente que mujeres y hombres son igualmente elegibles para participar en todos los órganos de las Naciones Unidas, incluyendo los puestos de liderazgo.

Lutz, Bernardino, Yi-fang, y Pinto de Vidal, junto con otras mujeres en San Francisco, no defendían una propuesta radical, sino que, sencillamente, se hacían eco del movimiento internacional por la igualdad de género que se había ido desarrollando desde 1920, cuando, tras décadas de activismo, los parlamento de todo el mundo empezaron a aprobar leyes para garantizar el derecho de las mujeres al voto.

Otra figura pionera en los inicios de la ONU fue Vijaya Lakshmi Pandit, de la India. En 1953, se convirtió en la primera mujer en ser elegida Presidenta de la Asamblea General de la ONU, un prestigioso puesto que rota anualmente entre los estados miembros. Ese mismo año, incluso se habló de la posibilidad de proponer a Pandit como candidata a la Secretaría General, que, aunque no se formalizó, sirvió para que la importancia de Pandit pusiese de manifiesto que el liderazgo de una mujer en los puestos más altos de la ONU era posible, aunque todavía no se pudiese alcanzar.

A pesar de que este principio de liderazgo femenino se recogió en la Carta de las Naciones Unidas y se personificó en líderes como Pandit, una amplia variedad de factores impidieron que las mujeres ocupasen el puesto de Secretaria General. **De hecho, según datos oficiales de la ONU, durante las primeras siete elecciones, todos los 28 candidatos fueron hombres.** Ni un solo gobierno nombró a una candidata. Como es natural, este largo historial nos plantea una pregunta muy sencilla: **si hace mucho tiempo que hay mujeres cualificadas, ¿por qué no se las considera para el puesto más alto de la ONU?**

Habría que esperar hasta 2006, más de 60 años desde la fundación de la ONU, para que esto ocurriese por primera vez: Vaira Vīķe-Freiberga, en aquel momento Presidenta de Letonia, fue la única candidata en esas elecciones y su presencia, simbólica pero aislada, destacó en un proceso dominado por hombres.

Diez años después, **en 2016, la ONU instauró un proceso de selección más transparente y, por primera vez en la historia, no solo hubo una cantidad significativa de candidatas, sino que hubo más mujeres que hombres.** De 13 candidaturas en esas elecciones, siete fueron mujeres de gran prestigio. Entre ellas, estaban Helen Clark, Susana Malcorra e Irina Bokova, todas ellas miembros fundadores de GWL Voices cuya experiencia en cuestiones de liderazgo incluía cargos de primera ministra, ministra de asuntos exteriores y en organismos importantes de la ONU. A ellas se unieron Christiana Figueres, Natalia Gherman, Vesna Pusić y Kristalina Georgieva, cuatro líderes que habían definido la política internacional al más alto nivel en gobiernos nacionales, instituciones globales y las más importantes negociaciones multilaterales. De todas las mujeres que se han presentado oficialmente a este cargo, siete lo hicieron en 2016.

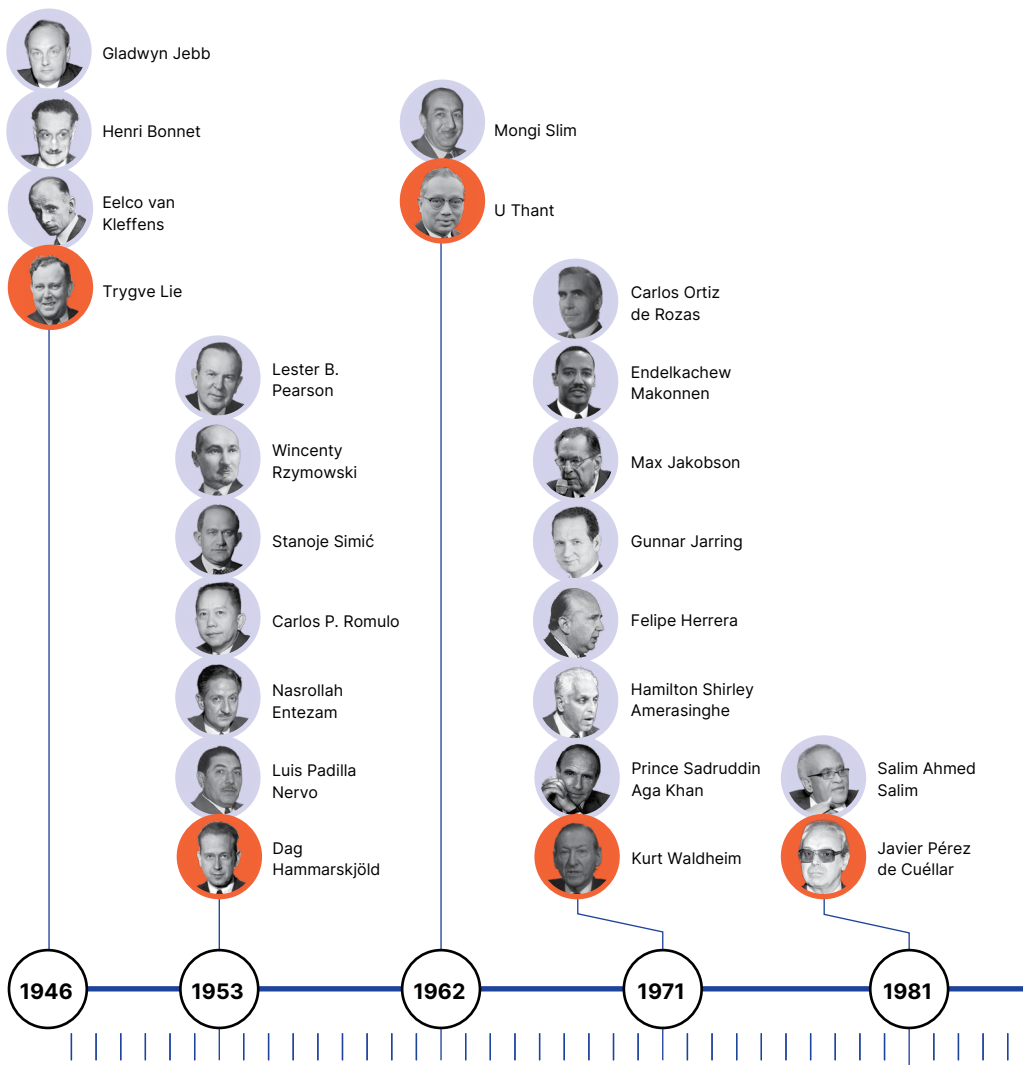
Estas elecciones también revelaron la presencia global de mujeres líderes con experiencia. Las candidatas llegaron desde Argentina, Bulgaria, Costa Rica, Croacia, Letonia, Moldavia y Nueva Zelanda para representar varias regiones, diferentes idiomas y distintas tradiciones políticas.

Su participación abrió nuevos horizontes y dejó muy claro que el liderazgo de la ONU ya no debería ser coto privado de los hombres. Aunque al final se eligió a un hombre, António Guterres (Portugal), **la importancia de las competidoras sentó un precedente fundamental y sus robustas candidaturas cambiaron las expectativas para este puesto.**



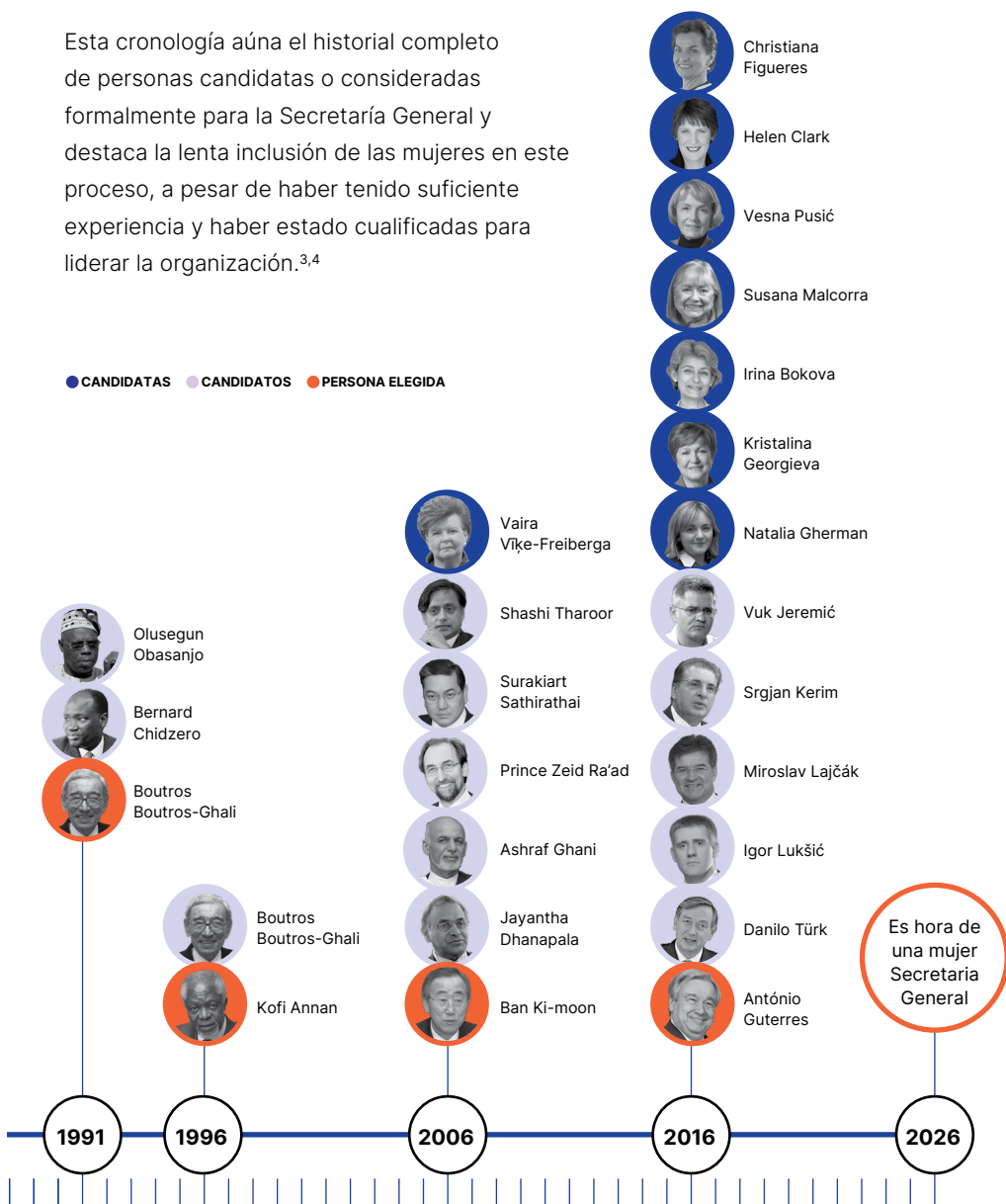
Cualquier esfuerzo para entender el fracaso de la ONU a la hora de nombrar o elegir mujeres para la Secretaría General debe tener en cuenta el papel central que juega el

OCHENTA AÑOS DE CANDIDATURAS A LA SECRETARÍA GENERAL DE LA ONU



Esta cronología aúna el historial completo de personas candidatas o consideradas formalmente para la Secretaría General y destaca la lenta inclusión de las mujeres en este proceso, a pesar de haber tenido suficiente experiencia y haber estado cualificadas para liderar la organización.^{3,4}

● CANDIDATAS ● CANDIDATOS ● PERSONA ELEGIDA



3 Esta cronología solo refleja las candidaturas oficiales según los datos oficiales de la ONU.

4 Esta cronología no incluye reelecciones.

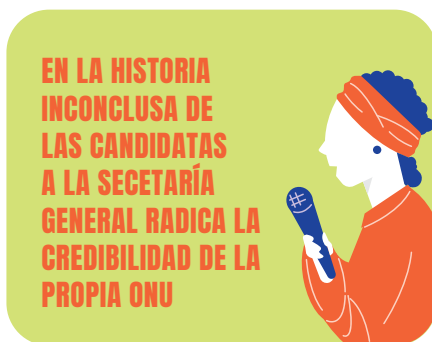
Consejo de Seguridad. Los cinco miembros permanentes (EE.UU., Rusia, China, Francia y Reino Unido) tienen derecho de veto sobre las candidaturas, lo que, sin duda, limita la capacidad incluso de una gran alianza de estados miembros para impulsar una candidatura concreta. Aunque la Asamblea General nombre formalmente a la persona que ocupa la Secretaría General, solo lo puede hacer por recomendación del Consejo.

Esto es un gran obstáculo para las personas candidatas: da igual el apoyo que tengan a nivel global, sus posibilidades dependen de resultar aceptables a los cinco miembros permanentes.

No obstante, no es imposible imaginar unas circunstancias políticas que animen a los cinco miembros permanentes del Consejo de Seguridad a reunir apoyos para una candidata.

En cualquier caso, confiamos en que se tenga en cuenta a una cantidad considerable de candidatas en 2026. Si las elecciones de 2016 nos dicen algo es que las candidatas no se considerarán anomalías, sino que definirán las expectativas y aportarán nuevas ideas durante las elecciones. A medida que esas expectativas evolucionan, merece

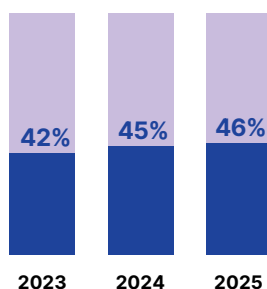
la pena recordar que la elección de la persona que ocupa la Secretaría General siempre se ha basado en el mérito, incluso cuando no se reconocía con tanta rotundidad como hoy en día. Un séquito de mujeres altamente cualificadas cumpliría claramente este criterio; el reto consiste en garantizar que el mérito se evalúa de forma justa, sin sesgos ni discriminaciones.



2025: novedades del progreso hacia la igualdad de género en el sistema multilateral

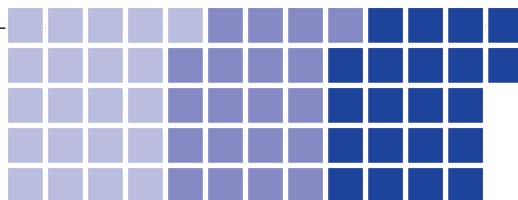
Garantizar que el liderazgo de mayor nivel refleje la diversidad de las gentes del mundo fortalecería la credibilidad de la ONU y su capacidad para hablar de igualdad con autoridad. En definitiva, la historia inconclusa de las candidatas a la Secretaría General lo confirma: la institución no puede representar plenamente a los pueblos del mundo hasta que no refleje su diversidad en los más altos niveles.

Mujeres líderes en 62 organizaciones multilaterales



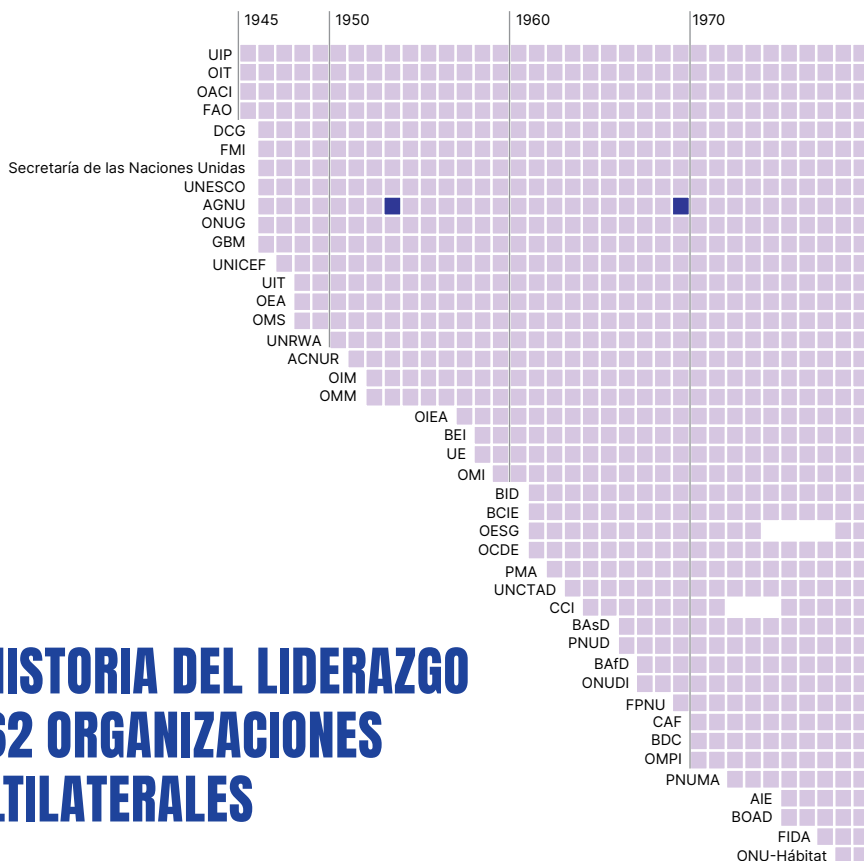
En un momento en que los debates sobre igualdad y cooperación se agudizan en todo el mundo, GWL Voices sigue monitorizando a quien ostenta el poder en el seno del sistema multilateral. Ahora, nuestro análisis anual incluye 62 organizaciones y amplía el enfoque de nuestro seguimiento para conseguir una panorámica más amplia del liderazgo en las instituciones internacionales. **Los datos de este año muestran**

21 organizaciones nunca han estado lideradas por una mujer



21 organizaciones han elegido a una mujer más de una vez

20 organizaciones han elegido a una mujer como líder solo una vez



LA HISTORIA DEL LIDERAZGO EN 62 ORGANIZACIONES MULTILATERALES

Mujeres y hombres líderes por año desde 1945

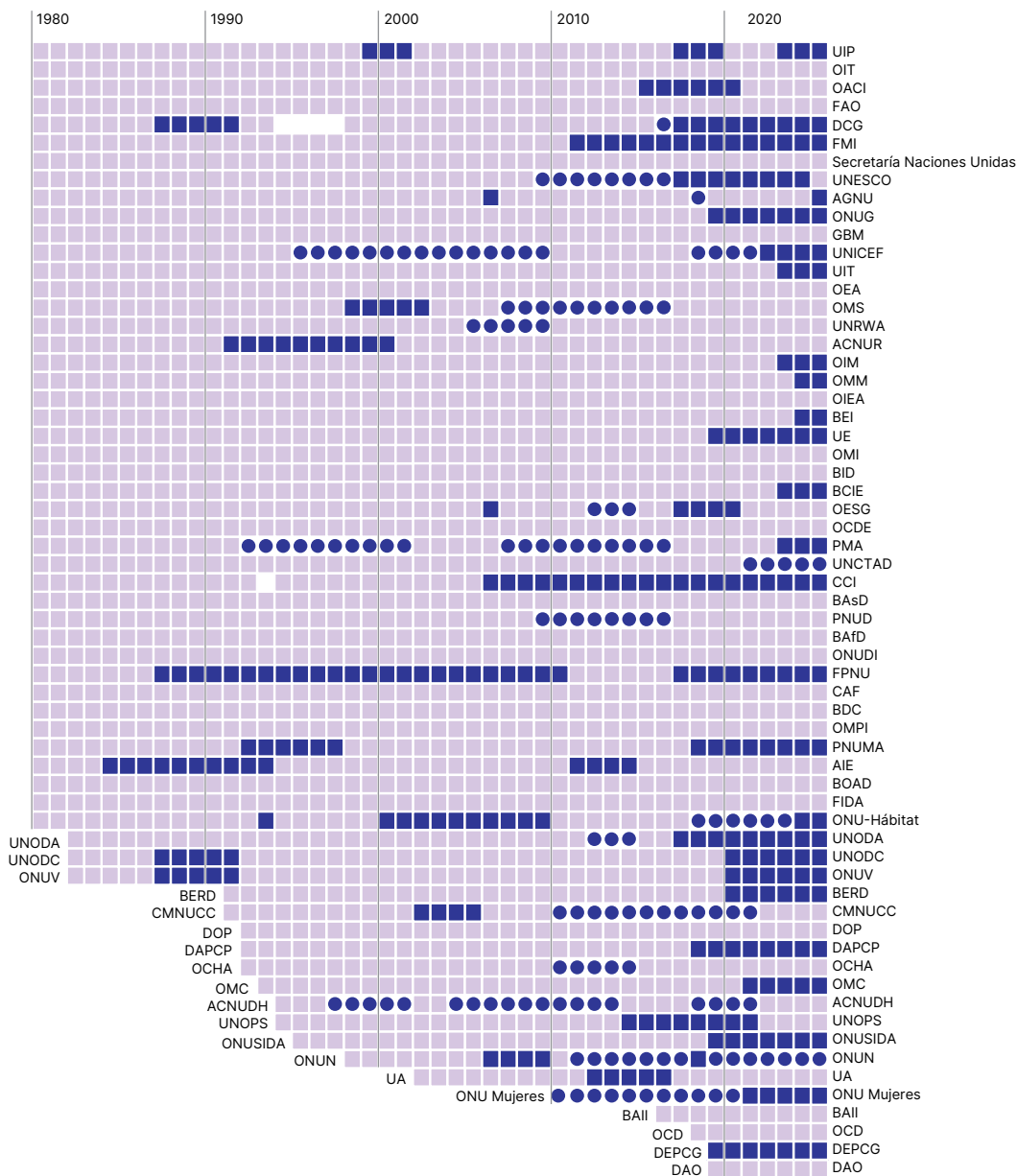
Hablamos desde la experiencia

26 mujeres miembros de GWL Voices han liderado 17 de estas organizaciones

■ MUJERES ■ HOMBRES

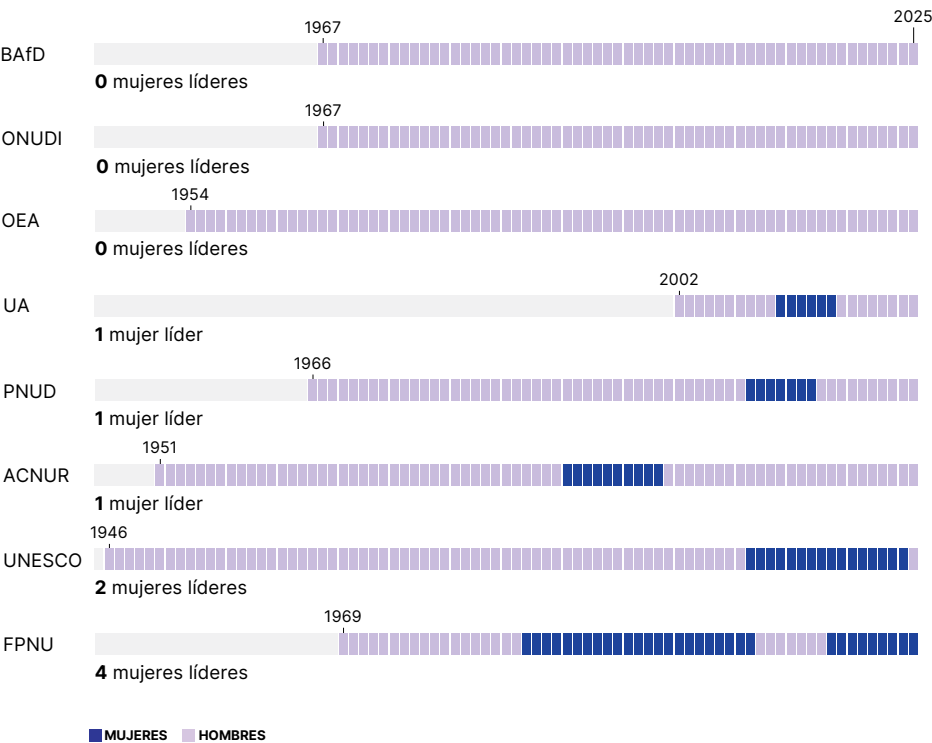
□ DATOS OFICIALES NO DISPONIBLES

● MIEMBRO DE GWL VOICES



un progreso considerable, pero frágil. La cantidad de estas organizaciones multilaterales lideradas por una mujer a día de hoy es de un 46%, casi alcanzando la paridad, en comparación con un 45% en 2024 y con un 42% en 2023. Hallamos que 21 de estas organizaciones nunca han estado lideradas por una mujer y que 20 solo lo han estado una vez. En conjunto, estas cifras subrayan tanto los logros conseguidos como la distancia que queda por recorrer a nivel de igualdad de género en el ámbito del liderazgo.

LÍDERES DE LAS ORGANIZACIONES QUE HAN NOMBRADO O ELEGIDO NUEVOS LÍDERES EN 2025



Elecciones destacadas en 2025: un progreso sin logros

El ciclo electoral de 2025 ha ofrecido una instantánea muy relevadora sobre los avances en paridad, o la falta de ellos, en las instituciones multilaterales. De las ocho organizaciones que monitoriza GWL Voices en las que se han nombrado nuevos líderes o que han celebrado elecciones en este periodo, **ninguna ha logrado el primer nombramiento de una mujer en sus puestos más altos.**

El **Banco Africano de Desarrollo** (BAfD) ha elegido a Sidi Ould Tah como presidente, continuando con la trayectoria ininterrumpida de liderazgo masculino de la institución desde su fundación hace seis décadas. En la **Unión Africana** (UA), Mahmoud Ali Youssof, de Yibuti, ha sido nombrado Presidente de la Comisión, continuando con un patrón de liderazgo masculino en una de las instituciones más influyentes del continente. La **Organización de los Estados Americanos** (OEA) también ha elegido a un hombre como Secretario General y sigue siendo uno de los organismos regionales más antiguos que no han estado liderados nunca por una mujer. En la **Organización de las Naciones Unidas para el Desarrollo Industrial** (ONUDI), Gerard Müller ha sido reelegido para un segundo mandato, replicando el mismo patrón.

Aparte de estos casos, hay otras organizaciones que también han sufrido cambios en términos de liderazgo en 2025, muchos de los cuales han afectado a instituciones con un historial de liderazgo femenino. En el **Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo** (PNUD), Alexander De Croo (Bélgica) fue nombrado Administrador en noviembre de 2025. Ese mismo mes, la **UNESCO** eligió a Khaled El-Enany (Egipto) como Director General. En la misma línea, en el **Alto Comisionado de la ONU para los Refugiados** (ACNUR), Barham Salih ha sido nombrado Alto Comisionado. En el pasado, estas tres instituciones han estado lideradas por mujeres, como Helen Clark e Irina Bokova, dos de nuestras cofundadoras. En el **Fondo de Población de las Naciones Unidas** (UNFPA), el nombramiento de Diene Keita como Directora Ejecutiva continúa un patrón de mujeres en el puesto más importante de la organización.

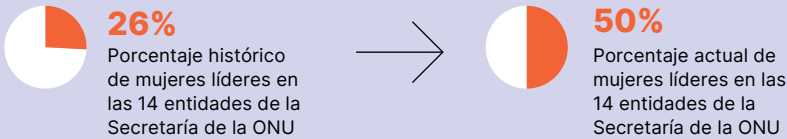
En 2025, los estados miembros eligieron a Annalena Baerbock (Alemania) como Presidenta de la **Asamblea General de las Naciones Unidas** en su 80ª sesión, lo que

la convierte en la quinta mujer del mundo y la primera de Europa Occidental en ocupar este puesto.

Estas elecciones, junto con el próximo nombramiento a la Secretaría General de las Naciones Unidas, se desarrollan en un contexto mundial marcado por los retrocesos tanto en igualdad de género como en la cooperación multilateral. En un momento en el que las instituciones se esfuerzan por adaptarse a un orden mundial cambiante, nos sirven como recordatorio de lo que el liderazgo femenino puede ofrecer: renovación de la legitimidad, empatía e imaginación frente a la acumulación de crisis.

En profundidad: Una visión más detallada de la Secretaría de la ONU

GWL Voices ha examinado la representación femenina en 14 entidades clave de la Secretaría de las Naciones Unidas, que es el núcleo político y operativo del sistema de la ONU (ver listado detallado en pág. 30-32). Juntas, estas instituciones definen la respuesta de la organización a los conflictos, las crisis humanitarias y la defensa a nivel global. Por lo tanto, analizarlas en conjunto revela cómo una atención constante a la paridad en la Secretaría ha transformado el liderazgo.



A lo largo de su historia, el 26% de todas las personas que han liderado estas entidades han sido mujeres; a día de hoy, esta cifra ha aumentado drásticamente y el 50% de estas instituciones están lideradas por mujeres.

De las 14 entidades analizadas, siete han estado lideradas por una mujer más de una vez, cuatro han tenido a mujeres al mando una vez y solo tres no han tenido nunca a una mujer como líder (el Departamento de Apoyo Operacional, el Departamento de Operaciones de Paz y la Oficina de Coordinación del Desarrollo). Esto marca uno de los hitos más importantes

para la paridad en todo el sistema multilateral y refleja el impacto de los esfuerzos institucionales deliberados en favor de la igualdad de género.

El progreso no se limita a los puestos más altos: las mujeres representan actualmente el 48% de los equipos directivos en estas instituciones. En conjunto, estas cifras cuentan una historia muy emocionante: cuando la paridad se convierte en una prioridad a nivel de liderazgo, ofrece resultados tangibles.

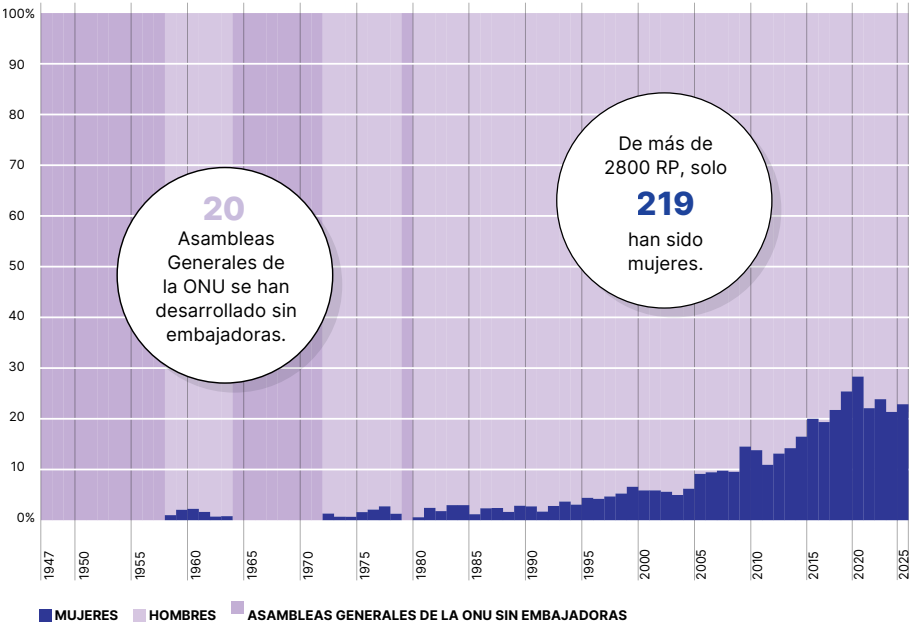
Seguimiento de los cambios de representantes permanentes ante las Naciones Unidas

El análisis de los y las representantes permanentes ante las Naciones Unidas, que se incluyó por primera vez en *Las mujeres en el multilateralismo 2025*, sigue ofreciendo una medida rigurosa de los avances en igualdad de género en el ámbito más visible de la diplomacia. Esta revisión se centra en los y las representantes permanentes ante la ONU en su sede de Nueva York (el cargo diplomático más alto dentro del sistema de las Naciones Unidas) y, además, la edición de este año añade un análisis en profundidad de los embajadores y las embajadoras en Ginebra y Viena.³

3 La Oficina de la ONU en Nairobi no se incluye porque no se ha podido identificar una fuente oficial con datos relevantes.

HOMBRES Y MUJERES REPRESENTANTES PERMANENTES ANTE LA ONU POR AÑO DESDE 1947

Datos actualizados por última vez el 19/09/25



Los datos actualizados a 2025 solo muestran cambios limitados en el panorama general: las mujeres siguen representando apenas una décima parte de los embajadores acreditados ante la ONU y decenas de países nunca han enviado a una mujer para representarlos en Nueva York.

Uruguay nombró a una mujer, Laura Dupuy, para este puesto por primera vez, uniéndose al pequeño pero creciente grupo de estados miembros en hacerlo, pero, en general, el patrón persiste y nos recuerda que, aunque el principio de paridad tiene un amplio apoyo, los países todavía la ponen poco en práctica en los puestos diplomáticos más visibles en el panorama internacional.

72

países **nunca** han enviado a una RP

63

países lo han hecho **solo una vez**

58

países lo han hecho **varias veces**

En profundidad: Una visión de los y las representantes permanentes ante la ONU en Ginebra y Viena

Aparte de Nueva York, hay al menos otros dos grandes núcleos de la ONU que juegan un papel central en la gobernanza a nivel global: la Oficina de la ONU en Ginebra, que alberga una amplia variedad de agencias que trabajan por los derechos humanos, la sanidad, el comercio y los asuntos humanitarios, y la Oficina de la ONU en Viena, que incluye instituciones dedicadas a cuestiones como la seguridad nuclear, el desarrollo industrial, las drogas y el crimen y el espacio exterior. La proporción de mujeres que trabajan como representantes permanentes en Ginebra asciende al 34%⁴ y en Viena, al 31%⁵, ambas con cifras superiores al 23% de Nueva York, pero todavía lejos de una representación igualitaria.



34%
Representantes
Permanentes
mujeres en
Ginebra



31%
Representantes
Permanentes
mujeres en **Viena**



23%
Representantes
Permanentes
mujeres en
Nueva York

Ambas oficinas muestran altos niveles de representación de género en sus equipos directivos: **en la Oficina de la ONU en Viena, las mujeres ocupan un 75% de los puestos de alto nivel, mientras que en la Oficina de la ONU en Ginebra representan un 46%, muy cercano a la paridad.** Aunque estas cifras difieren, las dos oficinas muestran que las mujeres están representadas en puestos de liderazgo administrativo de alto nivel.

Dentro de las instituciones: un progreso lento pero seguro hacia la igualdad

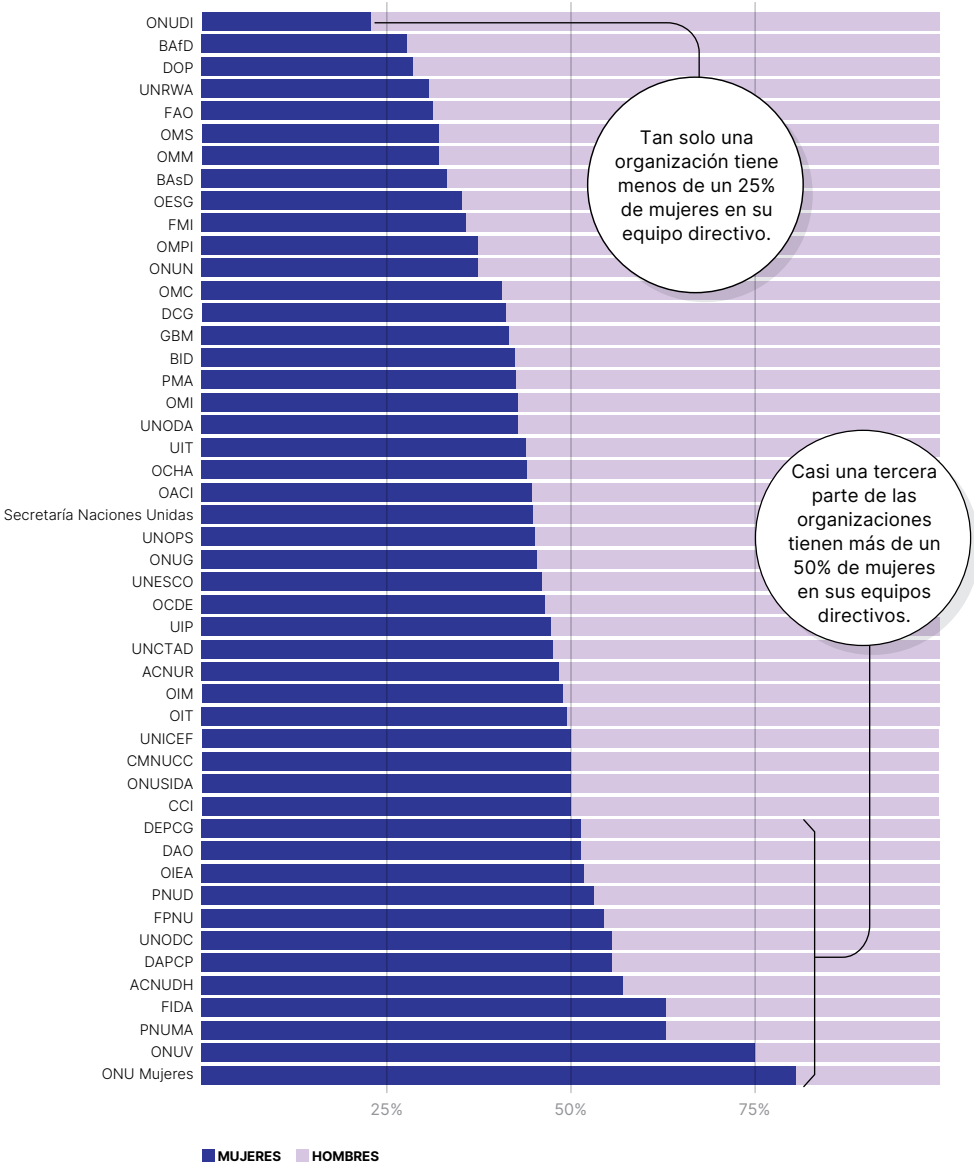
El progreso hacia la igualdad de género en equipos de alto nivel en las organizaciones multilaterales avanza, pero de forma mínima. Actualmente, las mujeres ocupan una media de un 46% de los puestos directivos de alto nivel en las 48 organizaciones analizadas por este indicador.

4 Datos extraídos el 12/11/2025 de <https://www.ungeneva.org/en/blue-book>

5 Datos extraídos el 19/11/2025 de <https://www.unvienna.org/protocol/en/blue-book.html>

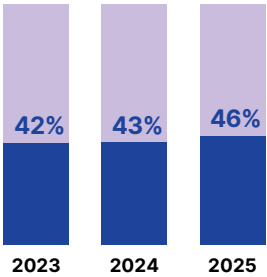
COMPOSICIÓN POR GÉNERO DE 48 EQUIPOS DIRECTIVOS

Datos actualizados por última vez en noviembre de 2025

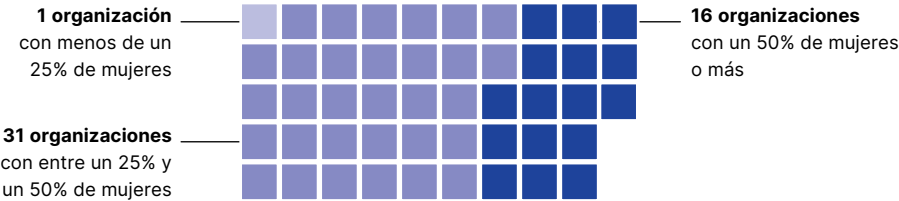


Puesto que el número de organizaciones en el conjunto de datos ha aumentado con el tiempo, esta cifra no es directamente comparable con los promedios generales anteriores. Para poder evaluar el cambio adecuadamente, también hemos revisado un núcleo de instituciones que llevamos monitorizando desde 2023. En este grupo, la representación femenina ha cambiado desde un 42% en 2023 a un 46% en 2025.

Media de mujeres en los equipos directivos del núcleo de organizaciones analizadas desde 2023



De las 47 organizaciones analizadas, 15 tienen más de un 50% de mujeres en sus equipos directivos, 31 tienen entre un 25% y un 50% y tan solo una tiene menos de un 25%.



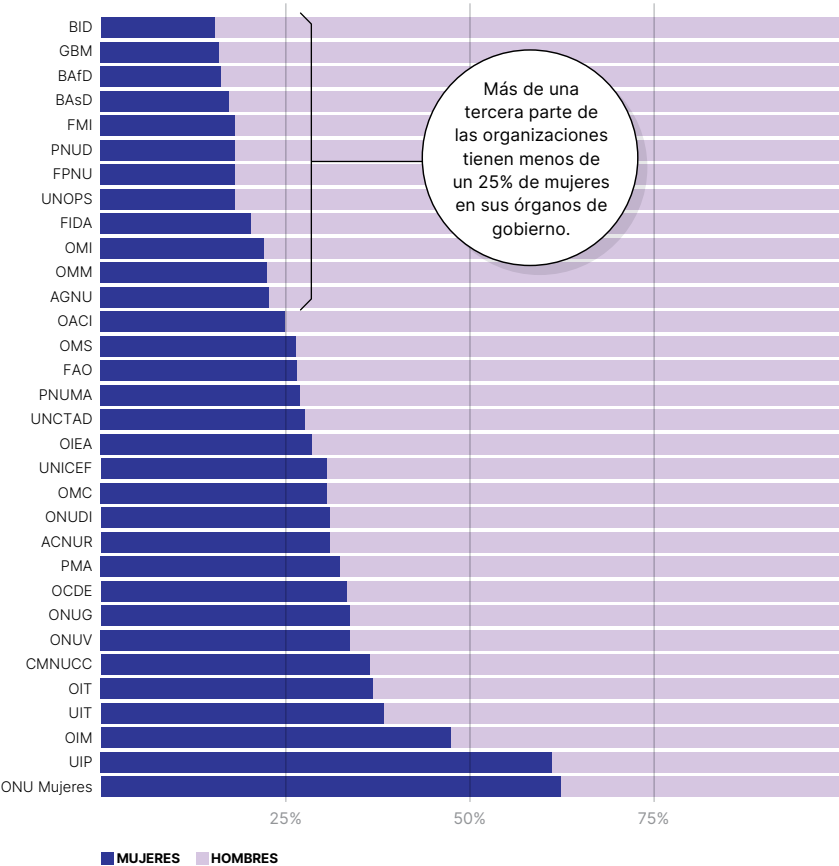
Esta relativa estabilidad sugiere que los logros obtenidos se están consolidando. Así, algunas organizaciones ya tienen una paridad plena o están cerca de lograrla, mientras que otras todavía tienen que cerrar esta brecha. En general, las instituciones multilaterales siguen teniendo mejores resultados que otros sectores a nivel de representación de género en altos niveles administrativos, demostrando que, una vez que se prioriza y se cuantifica, la paridad puede convertirse en un estándar alcanzable.

La paridad sigue escaseando donde se toman las decisiones

Los órganos de gobierno de las instituciones multilaterales, donde los gobiernos supervisan y definen sus prioridades, siguen siendo los más resistentes al cambio. A día de hoy, las mujeres representan de media un 29% de las personas miembros de los 32 órganos de gobierno analizados por este indicador. Como ya hemos comentado, el alcance de las organizaciones analizadas se ha ido ampliando, lo que

COMPOSICIÓN POR GÉNERO DE 32 ÓRGANOS DE GOBIERNO

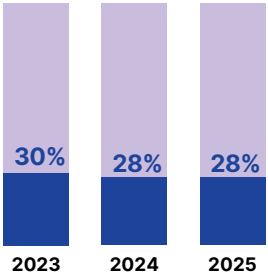
Datos actualizados por última vez en noviembre de 2025.



significa que la media de este año no puede compararse directamente con la de ediciones anteriores.

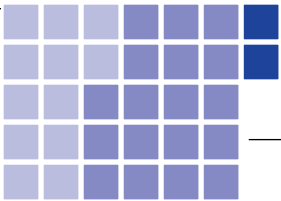
Dentro del núcleo de instituciones analizadas desde 2023, la representación femenina se situaba en un 30% en 2023 y en un 28% en 2025, lo que muestra una escasa variación en el mejor de los casos, pero confirma la persistencia de la desigualdad de género que todavía debe corregirse drásticamente.

Media de mujeres en los órganos de gobierno del núcleo de organizaciones analizadas desde 2023



De las 32 organizaciones que se han analizado, 12 tienen menos de un 25% de mujeres, 18 tienen entre un 25% y un 50% y solo dos han sobrepasado la paridad. Este patrón enfatiza cómo, aunque muchas instituciones multilaterales avanzan internamente en cuestión de género, **los estados miembros siguen nombrando a hombres de manera abrumadora para representarlos en los foros de toma de decisión.**

12 organizaciones
tienen menos de
un 25% de mujeres
en sus órganos de
gobierno



2 organizaciones
tienen más de un 50% de
mujeres en sus órganos de
gobierno

18 organizaciones
tienen entre un 25% y un 50%
de mujeres en sus órganos de
gobierno

Hasta que los gobiernos no extiendan su compromiso con la paridad a todos los niveles de representación, las estructuras de gobierno del sistema multilateral seguirán sin estar a la altura de la inclusividad que defienden.

¿Cómo lo hemos hecho?

La información recogida en este informe se basa en fuentes de acceso público, así como en datos proporcionados por las organizaciones.

Análisis de las candidaturas a la Secretaría General de las Naciones Unidas

Para recopilar datos históricos de todos los individuos candidatos a la Secretaría General, hemos utilizado las páginas web oficiales de la ONU dedicadas a cada proceso de selección, como la página sobre el nombramiento de Trygve Lie³ y páginas equivalentes para cada una de las sucesivas elecciones. Aunque estas páginas web oficiales identifican a los candidatos formales de cada proceso electoral, pueden no incluir a todas las mujeres que se han propuesto informalmente o que se han señalado como posibles candidatas en su momento.

Análisis histórico de los y las representantes permanentes de la ONU

El conjunto de datos históricos sobre las personas representantes permanentes ante las Naciones Unidas se recopiló por primera vez en *Las mujeres en el multilateralismo 2025*, utilizando los registros disponibles públicamente a través de la Biblioteca Digital de la ONU. Para los años en los que no hay disponibles archivos relevantes, como 2017 y 2022, hemos confiado en las «Credenciales presentadas a la Secretaría General» como sustitutos. Para la edición de este año, no hemos reconstruido el conjunto de datos y, en su lugar, lo hemos actualizado, incorporando las presentaciones de credenciales más recientes. Para asegurar que la metodología es transparente para los lectores, incluimos aquí la descripción de la recopilación de datos del año pasado.

3 <https://www.un.org/sg/en/content/selection-and-appointment-of-trygve-halvdan-lie>

Recopilación de datos

Para empezar, descargamos más de 1300 documentos de las Misiones Permanentes de las Naciones Unidas desde 1946 hasta 2024, con distintas cantidades de documentos para cada año, ya que los documentos reflejan los cambios en las Misiones Permanentes de la ONU: hay varios años en los que solo había un documento y otros en los que había hasta 50.

No tuvimos en cuenta a los representantes permanentes interinos ni adjuntos. Aunque nos esforzamos por comprobar los datos manualmente para reducir el margen de error, cualquier corrección es bienvenida, puesto que el trabajo colaborativo impone una mayor rendición de cuentas al sistema internacional.

Procesamiento de datos y análisis

Desarrollamos un *script* automatizado para extrapolar datos de los documentos. En aquellos casos en los que la documentación no era legible por una máquina, se extrajeron los datos manualmente y toda la información recogida se comprobó a mano para resolver posibles errores en el proceso automático.

El género de todas las personas Representantes Permanentes se determinó cruzando las bases de datos con el *Harvard's World Gender Name Dictionary*, que relaciona los nombres con su género en distintos países. Entonces, analizamos los datos utilizando a los individuos y los Estados Miembros como principales unidades de análisis.

Recopilación y análisis de indicadores actuales

Además de los datos anteriormente mencionados, el informe hace un seguimiento de la paridad en tres niveles: cargos directivos de organizaciones, equipos directivos y órganos de gobierno. Los datos de este informe se recopilaban entre julio y noviembre de 2025.

Los datos sobre las personas líderes de las organizaciones multilaterales desde 1945 se han obtenido de fuentes abiertas (principalmente, páginas web institucionales).

Los cargos de las personas líderes de las organizaciones varían en gran medida, desde presidentes/as o directores/as generales hasta altos/as comisarios/as y directores/as ejecutivos/as. En todos los casos, seleccionamos la figura de más alto nivel que lidera cada organización. Algunas de estas figuras son elegidas por los órganos de gobierno; otras son nombradas, como es el caso en muchas de las entidades de la ONU en las que el Secretario General nombra a las personas líderes. Este informe no incluye líderes de organizaciones en calidad de interinidad.

Los equipos directivos se han definido como los cuatro niveles superiores de personal de cada organización, excluyendo la dirección. En la ONU, estos cargos son SGA, SSG, D2 y D1. Como las organizaciones utilizan una variedad de denominaciones, solicitamos a los participantes que proporcionasen datos según sus propias definiciones de estos cuatro niveles superiores. Para las entidades de la ONU, utilizamos el [UN System-wide Dashboard on Gender Parity](#) y el [UN System-wide Dashboard on Gender Parity](#). Para las organizaciones que no pertenecen al sistema de la ONU, solicitamos información por correo electrónico mediante una plantilla de recopilación de datos estándar.

A nivel de órganos de gobierno, pedimos a las organizaciones que aportasen datos de la composición por género de los órganos a través de los que los estados miembros supervisan la organización y/o que eligen a las personas que lideran la organización. En algunos de los casos, utilizamos el género de la persona representante permanente de cierto órgano de gobierno, pero, en otros, las organizaciones facilitan información que refleja el género de las personas que lideran la delegación de la reunión más reciente de sus órganos de gobierno. En cualquier caso, la composición por género de los órganos de gobierno refleja decisiones de los estados miembros y no decisiones o políticas de cada organización.

Se especifican las fechas de validez de la información obtenida de cada organización en la tabla de las páginas 30-32.

Las comparaciones deben hacerse de forma cuidadosa, ya que las organizaciones tienen distintos tamaños y estructuras de órganos de gobierno y equipos directivos, lo que dificulta una comparación directa. Además, dado que la muestra crece cada año,

solo el núcleo de organizaciones que se monitoriza desde 2023 permite hacer comparativas anuales fiables. Debido al pequeño tamaño de las muestras para algunos indicadores, puede que los pequeños cambios anuales no reflejen las tendencias más generales.

Dado que los nombramientos individuales de los órganos de gobierno y los equipos directivos cambian continuamente, la información de este informe debe entenderse únicamente como una instantánea que ilustra las tendencias generales de varios años. Agradecemos las actualizaciones y correcciones de nuestra información y nos esforzamos por introducirlas inmediatamente en nuestras bases de datos. Nuestro objetivo es proporcionar un panorama lo más claro posible del papel de las mujeres en estas organizaciones.

Seguiremos publicando datos de *Las mujeres en el multilateralismo 2025* en el caso de aquellas organizaciones que no proporcionaron datos este año, pero sí el año anterior. Esperamos poder incluir sus datos actualizados en futuras ediciones de este informe. Nuestro informe incluye datos de las personas líderes de 62 organizaciones, aunque la muestra de los equipos directivos y de los órganos de gobierno es más reducida.

Criterios de selección

Se han seleccionado las organizaciones mediante una combinación de criterios cuantitativos y cualitativos. La selección definitiva incluye organizaciones con presupuesto de, al menos, 10 millones de dólares en ayuda al desarrollo según el Comité de Ayuda al Desarrollo de la OCDE y organizaciones que desempeñan un papel estratégico en cuestiones clave de desarrollo internacional y cooperación multilateral. Esta selección incluye fondos y programas, departamentos y oficinas y agencias especializadas de la ONU, así como otras entidades de las Naciones Unidas. También recoge información de instituciones financieras internacionales y de otras organizaciones multilaterales clave. A pesar de que el informe incluye muchas organizaciones, nuestra selección no es completa.

Organizaciones que figuran en este informe

Organización	Siglas	Líder - Puesto	Líder - Fecha de validez de los datos	Órgano de Gobierno - Nombre	Órgano de Gobierno - Fecha de validez de los datos	Equipo directivo - Fecha de validez de los datos	Núcleo de organizaciones*
SISTEMA DE LA ONU							
Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura	FAO	Dirección General	26/09/2025	Conferencia	14/10/2025	30/09/2025	No
Organismo Internacional de Energía Atómica	OIEA	Dirección General	26/09/2025	Junta de Gobernadores	04/08/2025	09/12/2025	Si
Organización de Aviación Civil Internacional	OACI	Secretaría General	26/09/2025	Consejo de la OACI	08/01/2025	30/09/2025	Si
Fondo Internacional de Desarrollo Agrícola	FIDA	Presidencia	26/09/2025	Consejo Directivo	09/02/2025	09/09/2025	Si
Organización Internacional del Trabajo	OIT	Dirección General	26/09/2025	Consejo de Administración de la Oficina Internacional del Trabajo	29/08/2025	29/08/2025	Si
Organización Marítima Internacional	OMI	Secretaría General	6/11/2023	Asamblea de la OMI	08/01/2024	30/09/2025	Si
Fondo Monetario Internacional	FMI	Dirección Gerente	26/09/2025	Junta de Gobernadores	31/08/2025	31/08/2025	Si
Organización Internacional para las Migraciones	OIM	Dirección General	26/09/2025	Consejo de la OIM	7/08/2025	09/12/2025	No
Unión Internacional de Telecomunicaciones	UIT	Secretaría General	26/09/2025	Consejo de la UIT	08/08/2025	30/09/2025	Si
Centro de Comercio Internacional	CCI	Dirección Ejecutiva	26/09/2025	Grupo Consultivo Mixto		30/09/2025	Si
Programa Conjunto de las Naciones Unidas sobre el VIH/Sida	ONUSIDA	Dirección Ejecutiva	26/09/2025	No se incluye	N/A	30/09/2025	No
Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia	UNICEF	Dirección Ejecutiva	26/09/2025	Junta Ejecutiva	16/10/2023	30/09/2025	Si
Conferencia de las Naciones Unidas sobre Comercio y Desarrollo	UNCTAD	Secretaría General	26/09/2025	Junta de Comercio y Desarrollo	08/01/2025	30/09/2025	Si
Programa De Las Naciones Unidas Para El Desarrollo	PNUD	Administrador	5/12/2025	Junta Ejecutiva	14/10/2025	30/09/2025	Si
Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura	UNESCO	Dirección General	4/12/25	No se incluye	N/A	30/09/2025	Si
Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente	PNUMA	Dirección Ejecutiva	26/09/2025	Asamblea de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente	11/07/2025	30/09/2025	Si
Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático	CMNUCC	Secretaría Ejecutiva	26/09/2025	Mesa de la COP, CMP y CMA	18/11/2025	10/11/2025	Si

Organización	Siglas	Líder - Puesto	Líder - Fecha de validez de los datos	Órgano de Gobierno - Nombre	Órgano de Gobierno - Fecha de validez de los datos	Equipo directivo - Fecha de validez de los datos	Núcleo de organizaciones*
Asamblea General de las Naciones Unidas	AGNU	Presidencia	19/09/2025	Asamblea General	21/09/2025	No aplica	Si
Alto Comisionado de la ONU para los Refugiados	ACNUR	Alto Comisionado	26/09/2025	Comité Ejecutivo	12/11/2025	30/09/2025	Si
Organización de las Naciones Unidas para el Desarrollo Industrial	ONUDI	Dirección General	26/09/2025	Conferencia General de la ONUDI	12/11/2025	30/09/2025	No
Oficina de la ONU de Servicios para Proyectos	UNOPS	Dirección Ejecutiva	26/09/2025	Junta Ejecutiva	14/10/2025	30/09/2025	Si
Fondo de Población de las Naciones Unidas	FPNU	Dirección Ejecutiva	26/09/2025	Junta Ejecutiva	14/10/2025	30/09/2025	Si
Agencia de Naciones Unidas para los Refugiados de Palestina en Oriente Próximo	UNRWA	Comisionado General	26/09/2025	No se incluye	N/A	30/09/2025	No
ONU Mujeres	ONU Mujeres	Dirección Ejecutiva	26/09/2025	Junta Ejecutiva de ONU Mujeres	18/11/2025	30/09/2025	Si
ONU-Hábitat	ONU-Hábitat	Dirección Ejecutiva	26/09/2025	No se incluye	N/A	No se incluye	No
Grupo del Banco Mundial	GBM	Presidencia	26/09/2025	Junta de Gobernadores	03/06/2024	24/10/2025	Si
Programa Mundial de Alimentos	PMA	Dirección Ejecutiva	26/09/2025	Junta Ejecutiva del PMA	06/30/2025	30/09/2025	Si
Organización Mundial de la Salud	OMS	Dirección General	26/09/2025	Consejo Ejecutivo	08/13/2025	30/09/2025	Si
Organización Mundial de la Propiedad Intelectual	OMPI	Dirección General	26/09/2025			30/09/2025	Si
Organización Meteorológica Mundial	OMM	Secretaría General	26/09/2025	Congreso Meteorológico Mundial	30/06/2023	30/09/2025	Si
Organización Mundial del Comercio	OMC	Dirección General	26/09/2025	Consejo General	01/11/2025	01/11/2025	Si
SECRETARÍA DE LA ONU							
Departamento de Comunicación Global	DCG	Secretaría General Adjunta	25/10/2025	No aplica	N/A	4/12/2025	No
Departamento de Estrategias, Políticas y Conformidad de la Gestión	DEPCG	Secretaría General Adjunta	07/10/2025	No aplica	N/A	4/12/2025	No
Departamento de Apoyo Operacional	DAO	Secretaría General Adjunta	07/10/2025	No aplica	N/A	4/12/2025	No
Oficina Ejecutiva del Secretario General	OESG	Jefatura de Gabinete	10/11/2025	No aplica	N/A	4/12/2025	No
Oficina del Alto Comisionado para los Derechos Humanos	ACNUDH	Alto Comisionado	26/09/2025	No aplica		30/09/2025	Si
Departamento de Operaciones de Paz de las Naciones Unidas	DOP	Secretaría General Adjunta	26/09/2025	No aplica	N/A	4/12/2025	No
Departamento de Asuntos Políticos y Consolidación de la Paz de la ONU	DAPCP	Secretaría General Adjunta	26/09/2025	No aplica	N/A	30/09/2025	No
Oficina de Coordinación del Desarrollo	OCD	Secretaría General Adjunta	26/09/2025	No aplica	N/A	N/A	No

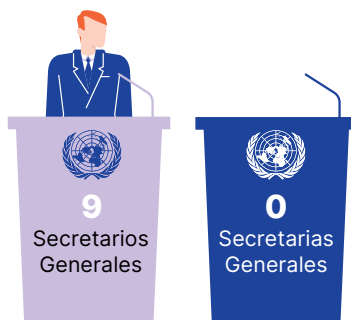
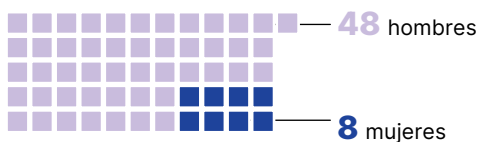
Organización	Siglas	Líder - Puesto	Líder - Fecha de validez de los datos	Órgano de Gobierno - Nombre	Órgano de Gobierno - Fecha de validez de los datos	Equipo directivo - Fecha de validez de los datos	Núcleo de organizaciones*
Oficina de la ONU en Ginebra	ONUG	Dirección General	26/09/2025	Representantes permanentes	12/11/2025	30/09/2025	Sí
Oficina de la ONU en Nairobi	ONUN	Dirección General	26/09/2025	Datos no disponibles	N/A	30/09/2025	Sí
Oficina de la ONU en Viena	ONUUV	Dirección General	18/11/2025	Representantes permanentes	19/11/2025	18/11/2025	No
Oficina de Asuntos de Desarme de la ONU	UNODA	Alta Representación	26/09/2025	No aplica	N/A	30/09/2025	Sí
Oficina para la Coordinación de Asuntos Humanitarios	OCHA	Alta Representación	26/09/2025	No aplica	N/A	30/09/2025	No
Oficina de Naciones Unidas contra la Droga y el Delito	UNODC	Dirección General	26/09/2025	No aplica	N/A	30/09/2025	Sí
Secretaría de las Naciones Unidas	Secretaría de la ONU	Secretaría General	26/09/2025	No aplica	N/A	30/09/2025	Sí
OTRAS							
Banco Africano de Desarrollo	BAfD	Presidencia	26/09/2025	Junta de Gobernadores	7/11/2025	31/10/2025	Sí
Unión Africana	UA	Presidencia	14/11/2025	No se incluye	N/A	No se incluye	No
Banco Asiático de Desarrollo	BAfD	Presidencia	26/09/2025	Junta de Gobierno	7/11/2025	2023	Sí
Banco Asiático de Inversión en Infraestructura	BAII	Presidencia	26/09/2025	No se incluye	N/A	No se incluye	No
Banco de Desarrollo del Caribe	BDC	Presidencia	26/09/2025	No se incluye	N/A	No se incluye	No
Banco Centroamericano de Integración Económica	BCIE	Presidencia Ejecutiva	26/09/2025	No se incluye	N/A	No se incluye	No
Banco de Desarrollo de América Latina	CAF	Presidencia Ejecutiva	26/09/2025	No se incluye	N/A	No se incluye	No
Banco Europeo de Reconstrucción y Desarrollo	BERD	Presidencia	26/09/2025	No se incluye	N/A	No se incluye	No
Banco Europeo de Inversión	BEI	Presidencia	26/09/2025	No se incluye	N/A	No se incluye	No
Unión Europea	UE	Presidencia	14/11/2025	No se incluye	N/A	No se incluye	No
Banco Interamericano de Desarrollo	BID	Presidencia	26/09/2025	Directorio Ejecutivo	19/12/2024	19/12/2024	Sí
Unión Interparlamentaria	UIP	Presidencia	26/09/2025	No se incluye	N/A	No se incluye	No
Agencia Internacional de la Energía	IEA	Dirección Ejecutiva	26/09/2025	No se incluye	N/A	N/A	No
Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos	OCDE	Secretaría General	26/09/2025	Consejo	23/10/2025	23/10/2025	Sí
Organización de Estados Americanos	OEA	Secretaría General	14/11/2025	No se incluye	N/A	No se incluye	No
Banco de Desarrollo de África Occidental	BOAD	Presidencia	26/09/2025	No se incluye	N/A	No se incluye	No

* Núcleo de organizaciones se refiere al grupo de 35 organizaciones de las que llevamos monitorizando la composición por género de sus equipos directivos y órganos de gobierno desde 2023.

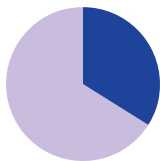
Una instantánea del 2025

► Secretaría General de la ONU

Candidaturas desde 1945

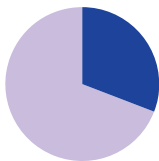


► Representantes permanentes ante las Naciones Unidas



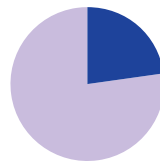
34%

Representantes
Permanentes mujeres
en **Ginebra**



31%

Representantes
Permanentes mujeres
en **Viena**



23%

Representantes
Permanentes
mujeres en **Nueva
York**

72

países **nunca** han
enviado a una RP

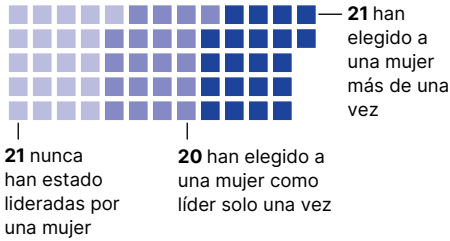
63

países lo han hecho
solo una vez

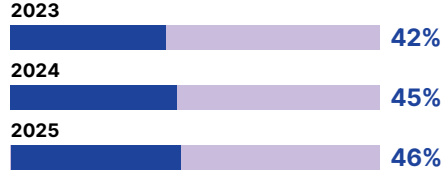
58

países lo han hecho
varias veces

► Líderes en 2025

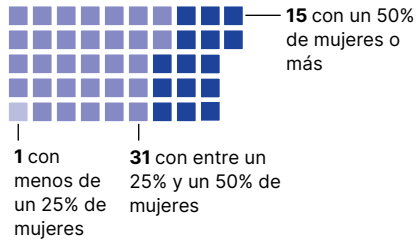


Porcentaje de organizaciones lideradas por mujeres



► Equipos directivos

en 2025

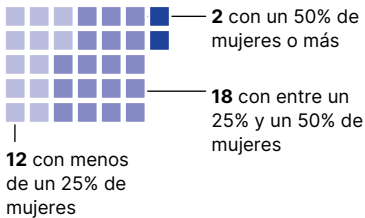


Media de mujeres en los equipos directivos



► Órganos de gobierno

en 2025



Media de mujeres en los órganos de gobierno



Nota: Las comparaciones interanuales de los equipos directivos y los órganos de gobierno solo se aplican a un conjunto limitado de organizaciones que llevamos monitorizando desde 2023.

Sobre GWL Voices

GWL Voices es una organización de mujeres líderes de todas las regiones y de diversos orígenes, comprometidas con la construcción un sistema internacional igualitario a nivel de género que responda de forma eficaz a los retos de desarrollo sostenible, paz, seguridad y derechos humanos.



LIDERAMOS EL CAMBIO,
IMPULSAMOS EL LIDERAZGO

<https://www.gwlvoices.org/>