Семь призывов к действиям по обеспечению гендерного равенства на ПФВУ-2026



Политический форум высокого уровня по устойчивому развитию 2026 года посвящен теме «Преобразующие, справедливые, инновационные и скоординированные действия в интересах реализации Повестки дня на период до 2030 года». В рамках Форума будет проведен углубленный обзор достижения пяти целей: доступ к воде и санитарии, энергетика, промышленность и инновации, устойчивые города, а также глобальное партнерство. Именно эти направления составляют физическую и институциональную основу устойчивого развития, однако ни одно из них невозможно реализовать без полноценного участия женщин и девочек.

Гендерное равенство – не одна из множества целей, **а непременное условие достижения каждой из них**. Прогресс в достижении ЦУР 5 по-прежнему недостаточен, и это негативно сказывается на реализации всех остальных целей, вынесенных на углубленный обзор. Именно женщины и девочки в наибольшей степени страдают от отсутствия доступа к безопасной воде, от энергетической бедности, цифрового неравенства и небезопасной городской среды. Вместе с тем именно среди них – ученые, мэры, министры, предприниматели и лидеры местных сообществ, которые разрабатывают и внедряют эффективные решения.

Разрыв между принятыми обязательствами и их практической реализацией отчетливо проявляется в добровольных национальных обзорах, представленных в этом году. Проведенный нами анализ обзоров 36 стран, представляющих свои доклады на Форуме, показал, что лишь 11 из них включили укрепление гендерного равенства в число своих обязательств. Необходимые международные обязательства уже приняты – от Пакта во имя будущего до Севильского обязательства. **Недостает лишь политической воли для их выполнения.**



Семь призывов к мировым лидерам

1 Защищать и обеспечивать права женщин как необходимое условие устойчивого развития

Права женщин сталкиваются с организованным противодействием, сворачиванием правовых гарантий, а также сужением гражданского пространства и сокращением финансовых возможностей. Почти **в каждой четвертой стране зафиксирован откат в сфере прав женщин**, что ставит под угрозу достигнутый с большим трудом прогресс именно в тот момент, когда приближается установленный на 2030 год срок выполнения Повестки дня.

Мы призываем правительства защищать и развивать уже принятые обязательства, не допускать размывания ранее согласованных формулировок и обеспечить целевое финансирование инициатив по достижению гендерного равенства и организаций, защищающих права женщин.

Достижения, закрепленные Пекинской декларацией и Платформой действий, Конвенцией о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (КЛДЖ) и повесткой «Женщины, мир и безопасность», должны быть сохранены, подкреплены необходимым финансированием и последовательно развиваться.

2 Обеспечить финансирование обязательств в области гендерного равенства и оценивать результаты их выполнения

Обязательства, не подкрепленные финансированием, не будут выполнены. **Лишь 26 процентов стран располагают комплексными системами мониторинга бюджетных ассигнований, направляемых на обеспечение гендерного равенства**, тогда как почти 7 из 10 национальных статистических служб сообщили о сокращении финансирования с января 2025 года.

Процесс реформирования ООН-80 должен укрепить, а не ослабить институциональные механизмы обеспечения гендерного равенства, благодаря которым результаты становятся наглядными, измеримыми и подотчетными.

Мы призываем внедрять гендерно ориентированное бюджетирование, обеспечивать прозрачную отчетность о расходовании средств, укреплять системы гендерной статистики, а также устранить дефицит финансирования мероприятий по обеспечению гендерного равенства в рамках достижения всех ЦУР.

3 Обеспечить равное участие женщин в руководстве - от органов местного до глобального управления



Гендерное неравенство в сфере руководства сохраняется на всех уровнях принятия решений – от органов местного и регионального управления до Секретариата ООН. Исследование GWL Voices свидетельствует о том, что чем выше уровень влияния, тем ниже представленность женщин. Несмотря на ключевую роль женщин в решении вопросов водоснабжения, энергетики и городского планирования, они по-прежнему недостаточно представлены среди руководителей органов местной исполнительной власти, включая должности мэров и губернаторов.

Аналогичная тенденция сохраняется и на глобальном уровне. **Из организаций, включенных в мониторинг GWL Voices, 21 никогда не возглавлялась женщиной; женщины составили лишь 7 процентов всех Постоянных представителей при ООН начиная с 1947 года,** и ни одна женщина до настоящего времени не была избрана Генеральным секретарем ООН. Молодые женщины сталкиваются с дополнительными барьерами на пути к участию в политическом руководстве и процессах принятия решений, несмотря на то, что такие инициативы, как Глобальный форум будущего C4UN, выступают за создание более инклюзивной, межпоколенческой и представительной системы многостороннего сотрудничества.

Мы призываем правительства и многосторонние институты внедрять обязательные квоты, устанавливать целевые показатели гендерного паритета и обеспечивать прозрачные процедуры назначения, предоставляющие женщинам реальные полномочия по принятию решений. Лидерство женщин должно стать обязательным элементом реформирования ООН и критерием оценки того, насколько многосторонняя система становится более представительной и способной отвечать вызовам будущего.

4 Преодолеть цифровой разрыв и обеспечить центральную роль женщин в формировании политики в области технологий



Цифровой переход невозможен без равного доступа женщин к технологиям, навыкам, безопасности и процессам управления. В странах с низким и средним уровнем дохода 810 миллионов женщин до сих пор не пользуются мобильным интернетом. **Женщины составляют лишь 35% выпускников по направлениям STEM (естественные науки, технологии, инженерия и математика) и практически не представлены в сфере разработки технологий и искусственного интеллекта.**

Мы призываем обеспечить доступный интернет, развивать цифровые навыки, совершенствовать гендерно ориентированные системы данных и формировать механизмы управления искусственным интеллектом, гарантирующие защиту прав и безопасности женщин.

Обязательства, закрепленные в Глобальном цифровом договоре, должны реализовываться при полноценном участии женщин, чтобы технологии, определяющие будущее, с самого начала создавались на основе принципов равенства.

5 Обеспечить гендерно ориентированный климатический переход в сфере водных ресурсов, энергетики и городского развития

Изменение климата, дефицит водных ресурсов, энергетическая бедность и небезопасная урбанизация по-разному затрагивают женщин и мужчин. **По прогнозам, к 2050 году изменения климата могут привести к тому, что еще 158 миллионов женщин и девочек окажутся в условиях крайней нищеты, а еще 236 миллионов столкнутся с отсутствием продовольственной безопасности.**

При этом женщины по-прежнему недостаточно представлены там, где определяются климатическая политика, приоритеты, финансирование и планы адаптации. На КС-30 женщины возглавляли лишь примерно каждую пятую национальную делегацию.

Мы призываем обеспечить учет гендерных аспектов в системе климатической и экологической политики, поставив женщин, девочек и органы местного самоуправления в центр процессов планирования, финансирования и реализации соответствующих мер.

Стратегии обеспечения водной безопасности, чистой энергетики и устойчивого развития городов должны разрабатываться с учетом лидерства женщин, их потребностей и безопасности.

6 Положить конец насилию в отношении женщин и обеспечить их участие в построении и поддержании мира

Устойчивое развитие невозможно там, где женщины и девочки продолжают жить в условиях насилия, вооруженных конфликтов и страха. Около **676 миллионов женщин и девочек проживают вблизи зон активных вооруженных конфликтов с многочисленными жертвами.** В 22 из 25 стран, столкнувшихся с гуманитарными кризисами, насилие, связанное с конфликтами, и гендерное насилие достигли высокого или крайне высокого уровня. При этом женщины по-прежнему крайне недостаточно представлены в официальных мирных процессах.

Мы призываем правительства и многосторонние институты предупреждать и искоренять все формы насилия в отношении женщин и девочек, а также гарантировать их равноправное и полноценное участие в процессах посредничества, миростроительства и постконфликтного восстановления.

7 Заставить глобальную финансовую архитектуру работать в интересах женщин и развития

Достижение Целей в области устойчивого развития невозможно в условиях финансовой системы, которая исключает женщин из процессов принятия решений о распределении ресурсов. **Развивающиеся страны ежегодно сталкиваются с дефицитом финансирования ЦУР, превышающим 4 трлн долларов США,** при этом женщины по-прежнему недостаточно представлены в министерствах финансов, центральных банках, банках развития и структурах глобального экономического управления. Из двенадцати международных финансовых организаций, включенных в мониторинг GWL Voices, лишь четыре в настоящее время возглавляют женщины.

Мы призываем обеспечить облегчение долгового бремени, налоговую справедливость, гендерно ориентированное финансирование и гендерный паритет в руководстве и исполнительных советах организаций, принимающих решения о мобилизации, распределении и использовании мировых финансовых ресурсов. Финансовая архитектура, претендующая на содействие устойчивому развитию, должна отражать интересы тех, кому она служит.



ТЭти семь призывов не являются новыми требованиями – это незавершенная повестка, которая уже одобрена, но еще не воплощена в жизнь.

В 2026 году выполнение взятых обязательств должно идти рука об руку с лидерством. Избрание следующего Генерального секретаря Организации Объединенных Наций открывает историческую возможность привести высший пост Организации в соответствие с принципами равенства, которые ООН призывает соблюдать свои государства-члены.

Устойчивое развитие требует лидерства, **отражающего взгляды, опыт и ожидания тех, ради кого была создана Организация Объединенных Наций, – «Мы, народы».**