

## **Politique de protection des données personnelles du Candidat**

Version d'octobre 2021

Ce document détaille la manière dont Swile traite les données personnelles des Candidats lorsqu'ils postulent à une offre d'emploi sur le Site.

En effet, en candidatant à une offre publiée sur le Site, le Candidat déclare avoir pris connaissance des termes de la présente Politique de protection des données personnelles. Si le Candidat est en désaccord avec l'un de ses termes, il est libre de ne pas utiliser ce Site et/ou de demander la suppression de ses données conformément à l'article 8 ci-après. Swile peut modifier librement la présente Politique de Confidentialité relative à la gestion des candidatures dans le cadre de ses recrutements.

Cette Politique permet au Candidat d'en savoir plus sur la manière dont Swile collecte, traite et stocke ses données personnelles au moment de sa candidature ainsi que des droits dont il dispose et des moyens de les exercer.

Toute modification de la présente Politique prendra effet immédiatement et ne s'appliquera qu'aux Candidats utilisant le Site postérieurement à ladite modification. Par conséquent, Swile invite le Candidat à s'y référer lors de chaque visite du Site afin de prendre connaissance de sa dernière version disponible en permanence sur le Site.

### **Article 1 - Définitions**

« **Candidat** » : désigne toute personne physique ayant candidaté pour une offre publiée sur le Site ;

« **Cookies** » : tels que définis à l'Article 6 ;

« **Donnée(s) Personnelle(s)** » ou « **Données** » : désigne toute information se rapportant à une personne physique identifiée ou identifiable qui peut être identifiée, directement ou indirectement, tel que défini à l'article 4(1) du RGPD.

« **Règlementation sur les Données Personnelles** » : désigne ensemble la Loi° 78-17 du 6 janvier 1978 relative à l'informatique, aux fichiers et aux libertés, dans sa version modifiée, le Règlement Européen 2016/679 du 27 avril 2016 ("**RGPD**") ainsi que toute législation subséquente relative à la protection des Données Personnelles ;

« **Responsable de traitement** » : au sens de l'article 4 (7) du RGPD, la personne physique ou morale, l'autorité publique, le service ou un autre organisme qui, seul ou conjointement avec d'autres, détermine les finalités et les moyens du traitement ;

« **Site** » : désigne le site Internet édité par Swile (<https://jobs.lever.co/swile/>) en sa version web et mobile et protégé par un certificat SSL, permettant au Candidat de postuler à une offre d'emploi chez Swile ;

« **Sous-traitant** » : au sens de l'article 4 (8) du RGPD, la personne physique ou morale, l'autorité publique, le service ou un autre organisme qui traite des données à caractère personnel pour le compte du responsable du traitement ;

« **Terminal(aux)** » : désigne l'équipement matériel (ordinateur, tablette, smartphone, téléphone, etc.) que le Candidat utilise pour consulter ou voir s'afficher le Site et/ou tout autre support numérique édité par un tiers.

### **Article 2 : Responsable de traitement**

Le Responsable de traitement des données personnelles des candidats est la société SWILE, SAS au capital de 60 421 €, enregistrée au R.C.S. de Montpellier sous le numéro 824 012 173, représentée par M. Loic Soubeyrand et dont le siège social se situe sis @7center, Immeuble L'Atlis, Bâtiment A, 561 rue Georges Meliès – 34000 Montpellier.

### **Article 3 : Finalités du traitement et Données Personnelles collectées**

Les Données Personnelles du Candidat transmises à Swile sont nécessaires pour :

- Étudier et traiter le dossier de candidature du Candidat ;
- Prendre contact avec le Candidat dans le cas où sa candidature à une offre publiée sur le Site l'intéresserait ;
- Informer le Candidat du statut de sa candidature ;
- Prendre contact avec le Candidat dans le cas où sa candidature spontanée intéresserait Swile ;
- Sous réserve que le Candidat n'ait pas émis d'opposition à la conservation de sa candidature par Swile, prendre contact directement avec le Candidat pour d'éventuelles offres ultérieures susceptibles de l'intéresser ;
- Répondre à la demande d'exercice de droits du Candidat.

Dans ce cadre, Swile traite les données personnelles du Candidat suivantes :

- Données **d'identification** (Nom, prénom, adresse postale, email).
- Données relatives à la **vie professionnelle** (toutes les données transmises par le Candidat au sein de sa candidature, notamment de son CV et de sa lettre de motivation).

Ces données personnelles sont traitées sur la base de l'intérêt légitime de Swile, tout en préservant les droits et libertés du Candidat, ainsi que suivant les obligations contractuelles et précontractuelles auxquelles les parties sont soumises.

Le Candidat déclare être parfaitement informé de l'importance de l'exactitude des données renseignées lors sa candidature.

Les champs marqués d'un astérisque revêtent un caractère obligatoire pour que Swile puisse traiter la candidature du Candidat.

Par souci de clarté, il est précisé que les opérations exposées ci-avant ne servent pas à conduire l'établissement de profils susceptibles de faire apparaître des Données Personnelles dites sensibles telles que les origines raciales ou ethniques, opinions philosophiques, politiques, syndicales, religieuses, vie sexuelle ou santé.

#### **Article 4 - Destinataires des Données Personnelles**

Swile informe le Candidat que ses informations seront consultées par les personnes mentionnées ci-après et aux seules fins décrites ci-dessus, à savoir :

- Les Ressources Humaines de Swile ;
- Les différentes parties prenantes participant au recrutement et dirigeant des entretiens ;
- Les prestataires auxquels Swile pourrait faire appel dans le cadre du processus de recrutement ;
- Les sous-traitants techniques et informatiques en matière de gestion des candidatures.

Les destinataires des Données mentionnées ci-dessus pourront directement contacter par email et/ou téléphone le Candidat dans le cadre de la gestion de son dossier de candidature dès lors que celui-ci transmet ses Données en répondant à une offre présente sur le Site.

Swile s'assure de maintenir, à tout moment, la confidentialité des données traitées notamment par le biais d'engagements contractuelles robustes.

Elles ne sont en aucun cas cédées à un tiers à des fins commerciales.

#### **Article 5 - Confidentialité et sécurité des Données Personnelles**

Swile s'engage à assurer la confidentialité et la sécurité des Données du Candidat afin d'éviter qu'elles ne soient déformées, endommagées ou communiquées à des tiers non autorisés et à ne les utiliser qu'aux fins exclusives de gestion des candidatures et leur suivi.

Au moment de la transmission de la candidature et des éléments nécessaires à son étude, Swile s'assure du chiffrement des données, notamment par la mise en place d'un certificat SSL sur le Site.

Swile met en place toutes les mesures techniques et organisationnelles visant à maintenir un haut niveau de sécurité et s'assure que l'ensemble des sous-traitants auxquels elle fait appel présentent des garanties suffisantes. Sont ainsi pris en compte le niveau de conformité à la Réglementation sur les Données personnelles ainsi que les mesures de sécurité prescrites pour maintenir, à tout moment, la confidentialité, l'intégrité et la disponibilité des Données.

A ce titre, Swile s'assure de prévoir des garanties contractuelles robustes contenant, à minima, un Data Processing Agreement visant à circonscrire le traitement de Données Personnelles aux seules finalités susmentionnées, en vertu du principe de minimisation.

#### **Article 6 - Durée de conservation des Données Personnelles**

Les Données collectées seront conservées pour la durée du processus de recrutement, et, sous réserve de l'absence d'opposition du Candidat, pour une durée supplémentaire maximale de 24 mois à compter de la date du dernier contact avec le Candidat en cas de rejet de sa candidature.

Les Données seront supprimées, le cas échéant, à l'arrivée du terme du délai de conservation susmentionné ou à compter de la demande de suppression des Données exercée par le Candidat.

#### **Article 7 – Sous-traitant et transferts à des tiers**

Dans le cadre de la gestion des candidatures, Swile fait appel à des sous-traitants spécifiques et dont elle s'assure qu'ils disposent de garanties appropriées.

A ce titre, Swile requiert les services des sous-traitants suivants :

- Welcome to the jungle et LinkedIn : pour la gestion des offres d'emploi.
- Lever : pour la gestion de la réception des candidatures et son suivi.
- Yaggo : pour l'envoi de mail en cas de refus d'une candidature.
- Trusty : pour la gestion de la cooptation.
- Cabinets de recrutement le cas échéant.
- Talent.io : pour le recrutement de profils dans le domaine de la tech.
- 50inTech : pour favoriser la parité femme/homme.
- Ada Tech School : pour le recrutement d'apprentis et d'alternant

#### **Article 8 – Droits du Candidat**

En vertu de la Réglementation sur les Données Personnelles, le Candidat dispose d'un droit d'accès, de rectification, d'opposition et de suppression qu'il peut exercer à tout moment, à condition de justifier de son identité, en s'adressant à [dpo@swile.co](mailto:dpo@swile.co) ou à l'adresse postale : SWILE - 39 rue du Caire 75002 Paris.

Le Candidat est informé et comprend qu'en cas d'exercice de son droit de suppression alors que le processus de gestion de sa candidature n'est pas finalisé, cela vaudra renonciation à candidater à l'offre concernée.

En cas de litige, il dispose de la faculté de s'adresser directement auprès de l'autorité de contrôle compétente, à savoir la CNIL.