



# objetivo **2020**

ser **A** solução  
de mobilidade  
corporativa para  
as pessoas.

visão

Fomentar o  
compartilhamento  
entre pessoas para  
uma mobilidade  
mais eficiente.

missão

Devolver tempo,  
vida e a cidade  
para as **pessoas.**

# valores



autonomia



integridade



eficiência



humano



ousadia



parceria



paixão

# comportamentos



## Autonomia

No Bynd não acreditamos em micro gerenciamento.

O compromisso com entregas e resultados, respeitando os combinados com o gestor é de responsabilidade do colaborador.

A autonomia também é pautada na organização e priorização de atividades de modo que o colaborador preferir para ser produtivo, construindo liberdade com as pessoas do seu time.



## Integridade

A honestidade e transparência guiam esse valor. Não buscar o caminho mais fácil quando implica em trapaçás, corrupções e/ou omissão da sua parte. Ser ético com os colegas e com a empresa, respeitando seus patrimônios e não usando para interesse próprio.

Comunicar-se quando necessário, com clareza e verdade, a fim de resolver desentendimentos e expor um pensamento ou desconforto para com os integrantes da empresa.

# comportamentos



## Eficiência

A chave para a eficiência é o pensamento estratégico. Tomar decisões pautadas em dados e evidências, considerando sempre a sustentabilidade do negócio e uma resolução ágil que foca no resultado final.

A entrega consistente, priorizando os objetivos estabelecidos, além da comunicação clara com os colegas e clientes são outros atributos componentes da eficiência.



## Humano

Para nós, Humano é agir com respeito, empatia e igualdade em todos os relacionamentos interpessoais dentro e fora da empresa, incentivando a diversidade e o cuidado, construindo um ambiente favorável ao desenvolvimento de todos, sendo incluídos em todos os processos. Esse valor também deve ser aplicado consigo mesmo, ao prezar o equilíbrio entra a vida profissional e pessoal e celebrar a sua individualidade.

# comportamentos



## Ousadia

Ter coragem para transformar ideais em ações. O Bynd nasceu assim e esse sentimento deve permear a empresa sempre. Ser curioso e pensar fora da caixa trazendo soluções com criatividade que estão alinhadas à realidade do negócio, além de permitir que os seus colegas também tragam essa inovação, é o que deve guiar o seu trabalho. Mas isso não significa agir antes de pensar, sem avaliar os riscos envolvidos, mas sim ser proativo e buscar ativamente conhecimento sobre as áreas envolvidas no negócio, para ser capaz de contribuir com o crescimento da empresa.

# comportamentos



## Parceria

Pensar e agir dentro do time. Somos uma equipe formada por diferentes pessoas com diversas inteligências e campos de atuação, por isso, o trabalho em conjunto é imprescindível para um clima agradável e próspero. Ser parceiro significa estar disposto a ouvir, acolher e colaborar, comemorando as conquistas e fortalecendo os vínculos e trocas. A prática de feedback também está inclusa nesse valor, desincentivando a competição.



## Paixão

Ser apaixonado pelo que somos, o que fazemos e pela mobilidade, além de estar disposto a contribuir para o crescimento da empresa e dos colegas. Um colaborador Bynd também incentiva a celebração de conquistas, se interessa pelo produto e está sempre atento às oportunidades de melhoria, inspirando e unindo todos os demais.