

[Razvoj tima] Syllabus

Informacije o instruktoru

Instruktor

1. "Coaching by
Aida"

Email

coachingbyaida@gmail.com

Lokacija i dostupnost

Grbavička 39, 71 000 Sarajevo,
B&H

www.coachingbyaida.com

Fb: Coaching by Aida

Aida Sujoldžić

Biografija instruktora

Aida Sujoldžić je diplomirani psiholog, sa više od 15 godina profesionalnog iskustva u privatnom i NVO sektoru u upravljanju ljudskim potencijalima, općem i tehničkom upravljanju projektima, menadžmentu, marketingu, mentoringu i coachingu. U januaru 2014.godine je pokrenula praksu Coaching by Aida koja ima za cilj izgradnju potencijala i poboljšanje efikasnosti pojedinaca, bez obzira da li je posrijedi tim, menadžer, menadžerica ili neko sa uočenom potrebom za ličnim razvojem. Na specifičan i jedinstven način Aida spaja ključne aspekte razvoja 21.vijek-a-emotivnu i duhovnu inteligenciju, vještine vođenja i kontinuirano učenje.

Više informacija možete naći na www.coachingbyaida.com

Opšte informacije o kursu

Opis kursa

Coaching na temu 'Razvoj tima' će Vam pomoći da otkrijete svoje karakteristike, a onda i karakteristike kolega sa kojima radite, a što će pomoći članovima tima da se bolje upoznaju, te time podržavaju i rade jedni s drugima, postižući uspjeh. Savladate i tehniku koja se koristi za unapređenje samosvjesnosti i uzajamnog razumijevanja između članova tima unutar tima i ovladati umjetnošću odnosa sa drugima. Zabavićete se, popunjavajući upitnike i prakticirajući vježbe, saznajući koju ulogu unutar tima procjenjujete da nosite Vi, a koju Vaše kolege, kao što ćete slijedeći pravila kombiniranja uloga unutar tima naučiti bolje raspoređivati zadatke članovima tima. Procjenjujući nivoe razvoja tima, i karakteristike disfunkcionalnosti tima postavite sebi korake ka što većoj timskoj učinkovitosti.

Očekivanja i ciljevi

Unapređenje samosvjesnosti i uzajamnog razumijevanja članova tima kako bi se timski postiglo više nego li što se postiže zasebnim radom individualnih članova tima. Spoznati da timski rad može biti izvor zadovoljstva i da uspjeh tima ovisi od načina na koji članovi tima podržavaju i rade jedni sa drugima.

Materijali/oprema potrebna za kurs

Neophodni materijali/oprema

- laptop, projektor, ploča piši-briši, 20 kom olovki, papir A4 format-40 listova,

Trajanje kursa

Početak kursa (dan, mjesec, godina, u sat:minuta) - kraj kursa (dan, mjesec, godina, u sat:minuta)

Jednodnevni trening u trajanju od 14:00 do 19:30 (ukupno 5,30 h)

Raspored

Sedmica	Tema	Literatura	Vježbe
V sedmica oktobra '15 27.10.'15.	'Razvoj tima'	1. Uvod/ pravila (14:00 - 14:20) 2. MB tipski indikator ličnosti (14:20 – 15:00) 3. Johari window model (15:00 – 15:30-I pauza) 4. Belbin model uloga unutar tima (15:30 – 16:10) 5. Karakteristike učinkovitog tima/ komunikacijski kanali (16:10 – 17:00-II pauza) 6.Kombiniranje uloga (17:00 – 17:15) 7.Nivoi razvoja tima (17:15 – 17:45) 8.Disfunkcionalnost tima (17:45 – 18:10) 9.Umjetnost odnosa sa drugima (18:10 -18:50) 10. Zaključci/refleksija (18:50 -19:30)	Vježba 1. Upoznavanje Vježba 2. Anketa kognitivnog stila Vježba 3. Ličnost Vježba 4. Mapa MBTI organizacije Vježba 5. Koliko se poznajemo kao članovi tima? Vježba 6. Belbinova anketa samoprocjene uloga unutar tima Vježba 7. Procjena uloga članova tima po Belbin modelu Vježba 8. Procjena učinkovitosti Vježba 9. Kombiniranje uloga Vježba 10. Nivoi razvoja tima Vježba 11. Timska disfunkcionalnost Vježba 12. Igranje uloga-'teško ponašanje'

