

[Ready, set, select] Syllabus

Semestar, 2017.

Informacije o instruktoru

Instruktor(i)

1. Blanka Lasić
- 2.

Email

blanka.lasic@mindist.hr

Lokacija i dostupnost

Lokacija, sat, dan

Biografija instruktora (link)

Blanka Lasić je po struci diplomirani ekonomist sa dugogodišnjim iskustvom u odjelu ljudskih resursa, sa fokusom interesa i rada na području selekcije i upravljanja edukacijom, razvojem djelatnika, te na mjerenju i poboljšavanju radne učinkovitosti. Kao gost predavač i trener svoj doprinos u razvoju mladih daje i na Zagrebačkoj školi ekonomije i menadžmenta na katedri ljudski potencijali i Career Boot Camp-u.

Od 2016. osnivačica je i vlasnica društva MINDIST d.o.o., koje kao glavni cilj ima savjetovanje na području osobnog i organizacijskog razvoja, te pružanje konzultantskih usluga za procese i projekte na području ljudskih resursa, održavanje poslovnih edukacija te održavanje grupnog ili individualnog business & life coachinga.

Opšte informacije o kursu

Opis kursa

Regrutiranje pravih ljudi esecijalno je za uspješno razvijanje timova i organizacija. Nedovoljno planiranja unutar procesa regrutacije i selekcije dovodi do značajnih troškova vremena i novaca. I vjerujte, čak i posve sitni detalji čine veliku razliku. Stoga je iznimno važno kvalitetno uspostaviti proces regrutacije i selekcije kako biste odmah došli do pravih kandidata i osigurali si brzu, ali učinkovitu selekciju.

Na dvodnevnom treningu Ready, set, select upoznat ćete se s tijekom evoluiranja procesa regrutacije i selekcije od samog nastajanja pa sve do današnjih trendova. Imat ćete priliku čuti neke od najboljih praksi, provesti analizu vašeg postojećeg selekcijskog procesa, upoznati nove HR alate ili se podsjetiti na one koje dugo niste koristili.

1. Koraci kvalitetnog selekcijskog postupka i zašto je svaki važan
2. Tipične pogreške u selekcijskom procesu
3. Gap analiza postojećeg selekcijskog procesa
4. TRENDOVI u regrutacijskom i selekcijskom postupku
5. Intervju - kvalitetna priprema, vještine postavljanja pitanja,
6. Employer branding

Očekivanja i ciljevi

Nakon treninga Ready, set, select polaznici će moći postaviti svoj vlastiti proces regrutacije i selekcije, upoznati alat Gap analiza, upoznati osnovne alate employer branding, moći voditi jasan i strukturiran intervju, pripremiti svoj akcijski plan.

Materijali/oprema potrebna za kurs

Neophodni materijali/oprema

- Projektor
- Flipchart stalak i papiri
- Wi-fi

Poželjni materijali/oprema

RASPORED:

Vremenski okvir treninga

09.00-09.30	UVOD I UPOZNAVANJE
09.30-11.00	I DIO Važni koraci pri procesu regrutacije i selekcije Klasične pogreške pri procesu regrutacije i selekcije Kako to rade male, velike i srednje kompanije
11.00-11.15	KRATKA PAUZA
11.15-13.00	II DIO GAP analiza postojećeg procesa regrutacije i selekcije Standardiziranje regrutacijskog i selekcijskog procesa Interno komuniciranje regrutacijskog i selekcijskog procesa
13.00-13.30	PAUZA ZA RUČAK
13.30-14.45	III DIO Izrada selekcijske kampanje Povratna informacija na izrađenu kampanju
14.45-15.00	KRATKA PAUZA
15.00-16.00	IV DIO Akcijski plan - što ću učiniti nakon treninga I

DRUGI DAN

10.00-10.30	REFLEKSIJA PRVOG DANA
10.30-12.00	I DIO Employer Branding - osnove Eksterno komuniciranje regrutacijskog i selekcijskog procesa

	Trendovi i dobre prakse
12.00-13.00	PAUZA ZA RUČAK
13.00-14.45	II DIO
	Akcijski plan - što ću učiniti nakon treninga II
14.45-15.00	KRATKA PAUZA
15.00-16.00	III DIO
	Pitanja i odgovori/Zaključak