

**Zestawienie jednostek urzędowych, do których można zwrócić się
w sprawie dochodzenia roszczeń w Austrii:**

Roszczenie, które ma zostać uznane za wiążące	Do jakich urzędów należy zwrócić się w sprawie roszczenia?	Co mogą osiągnąć?
Zachowanie warunków płacy minimalnej	Policja skarbową Kasa Urlopową Pracowników Budowlanych (BUAK) Kompetenzzentrum LSDB der Wiener Gebietskrankenkasse [Centrum Kompetencji ds. Zwalczania Dumpingu Płacowego i Socjalnego Wiedeńskiej Okręgowej Kasy Chorych] Okręgowe władze administracyjne	Ukaranie pracodawcy za zbyt małe wynagrodzenie Motywacja do należącego wynagrodzenia
	Sąd pracy i spraw społecznych	Wyrównanie wynagrodzenia
Roszczenie prawa do niepomniejszonego wynagrodzenia w przypadku choroby lub wypadku, w przypadku pozostałych uzasadnionych przeszkód w świadczeniu pracy; lub do dodatku urlopowego	Policja skarbową Kasa Urlopową Pracowników Budowlanych (BUAK) Kompetenzzentrum LSDB der Wiener Gebietskrankenkasse [Centrum Kompetencji ds. Zwalczania Dumpingu Płacowego i Socjalnego Wiedeńskiej Okręgowej Kasy Chorych] Okręgowe władze administracyjne	Ukaranie pracodawcy za zbyt małe wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy
	Sąd pracy i spraw społecznych	Wyrównanie wynagrodzenia
Roszczenia w przypadku wypowiedzenia niezgodnego z prawem	Sąd pracy i spraw społecznych	Unieważnienie wypowiedzenia i wyrównanie wynagrodzenia lub Rekompensata z tytułu wypowiedzenia
Zachowanie zgodności z przepisami dotyczącymi czasu pracy	Inspekcja pracy Okręgowe władze administracyjne	Motywacja pracodawcy do zachowania zgodności z maksymalnymi czasami pracy Ukaranie pracodawcy ze względu na niezachowanie zgodności z maksymalnymi czasami pracy
Zachowanie zgodności	Inspekcja pracy	Pracodawca jest nakłaniany do zapewnienia ochrony życia, zdrowia

<p>z przepisami o ochronie pracowników (ochrona życia, zdrowia i bezpieczeństwa w miejscu pracy)</p>	<p>Okręgowe władze administracyjne</p>	<p>i bezpieczeństwa podczas pracy</p> <p>Wszelkie kary dla pracodawcy z powodu niezachowania zgodności z przepisami o ochronie</p>
<p>Zachowanie zgodności z przepisami o ochronie pracowników młodocianych</p>	<p>Inspekcja pracy Okręgowe władze administracyjne</p>	<p>Pracodawca jest nakłaniany do zapewniania ochrony pracowników młodocianych</p> <p>Wszelkie kary dla pracodawcy z powodu naruszenia przepisów o ochronie pracowników młodocianych</p>
<p>Zachowanie zgodności z przepisami o ochronie pracownic ciężarnych lub o ochronie matek</p>	<p>Inspekcja pracy Okręgowe władze administracyjne</p>	<p>Pracodawca jest nakłaniany do zapewnienia ochrony pracownic ciężarnych lub ochrony matek</p> <p>Wszelkie kary dla pracodawcy z powodu naruszenia przepisów o ochronie pracownic ciężarnych lub o ochronie matek</p>
<p>Odmowa lub utrudnianie kontroli płac</p>	<p>Policja skarbową Kasa Urlopową Pracowników Budowlanych (BUAK) Okręgowe władze administracyjne</p>	<p>Pracodawca jest nakłaniany do dopuszczenia kontroli płac minimalnych</p>