

आप कोई भी कोर्स कर रहे हों या एडमिशन लेने जा रहे हों, कोर्स के दौरान सिर्फ संस्थान के भरोसे ही न रहें। यह कर्तव्य न सोचें कि एक बार एडमिशन ले लिया, तो पढ़ाने के साथ-साथ नौकरी के लिए तैयार करने और जॉब दिलाने की जिम्मेदारी संस्थान की हो गई। हालांकि कुछ संस्थान एजुकेशन की व्यालिटी और इंडस्ट्री/कंपनियों के साथ किए गए टाई-अप की बदौलत बेहतर जॉब दिलाने में मददगार होते हैं, लेकिन खुद को एक अच्छी नौकरी के लिए तैयार करने की जिम्मेदारी अंततः आपकी ही है। अपनी रुचि के क्षेत्र में स्किल डेवलप और अपडेट करना वयों जरूरी है, बता रहे हैं हम...

प्रखर ने बड़े उत्साह के साथ शहर के इंजीनियरिंग कॉलेज में यह सोचकर अपनी रुचि के बांध आइटी में एडमिशन लिया था कि वहाँ से पढ़ाई पूरी कर निकलते ही उसे एक अच्छी जॉब मिल जाएगी। इसी उत्साह में चार साल कब कट गए, पता ही नहीं चला। कॉलेज में कैंपस प्लेसमेंट का उचित इंतजाम न होने के बावजूद प्रखर को यह लगता था कि पासआउट होने के बाद उसे जॉब तो मिल

कोई भी कोर्स करने से पहले खुद करें पहल

ही जाएगी। लेकिन एक साल यूं ही निकल गए और कोई जॉब नहीं मिली। उधर, कॉलेज द्वारा बीटेक की डिग्री भी तब तक नहीं मिल पाई। इन सब स्थितियों को देखते हुए प्रखर का उत्साह थोड़ा कम होने लगा।

नौकरी नन मिलती देख उसके के एक परिचित ने मार्केट की जॉलर के मुताबिक शॉर्ट-टर्म कोर्स करने की सलाह देते हुए उसका एडमिशन वेबसाइट डिजाइनिंग-डिजिटल मार्केटिंग कोर्स में करा दिया। बूनियादी जानकारी होने और सूचि का क्षेत्र होने के कारण उसने जल्द ही सारी तकनीकी सूचि ली। मार्केट से सौंधे जुड़े इस कोर्स के अधिकार पर कंपनी में नौकरी तो मिल गई, लेकिन बहुत कम सैलरी पर। हाँ, काम के दौरान मिले प्राइजेट वर्क से उसे प्रैक्टिकली सीखने-समझने और खुद को अपडेट करने का मौका मिला। स्पीडी और एकुरेन्सी से कुछ महीने काम करने के बाद उसे एक दूसरी कंपनी में लगाया दिया गया। वहाँ भी उसने काम को एंजॉब किया। कुछ साल के अनुभव के बाद उसे एक एप्लिकेशनी आर्टी कंपनी में अच्छे पैकेज पर नौकरी मिल गई।

टिप्पणी दिग्गी बेमानी:- यह कहानी अंकले प्रखर की ही नहीं है। पिछले कुछ सालों में टेक्निकल-प्रोफेशनल संस्थानों की बाढ़ तो आ गई है, लेकिन कारिकुलर एडवांस-न होने और इंडस्ट्री के साथ सम्बुद्ध तालिमेल न होने के कारण इनमें से ज्यादातर सिर्फ ज्ञान की दुकानें बनकर रह गए हैं। इसका खामियाजा स्टूडेंट्स को भुगतान पड़ रहा है। उनके कौमतीर्ती कई साल एक डिग्री लेने में निकल जाते हैं, जिसका मार्केट में कोई मूल्य नहीं होता। सबसे बड़ी विडंबना यह है कि डिग्री पर योग्यता नहीं होती, तो योजनाओं का लाभ युवाओं तक तक पहुंचने दे रहे? कहीं स्किल डेवलप करने की योजना भी तो प्रायाचार की भेंट नहीं चढ़ रही है? जिन स्टूडेंट्स-युवाओं को सरकारी योजनाओं का पूरा लाभ मिल रहा है, वे खुशकियत हैं। लेकिन क्या ऐसा नहीं हो सकता कि योजनाओं का शास्त्र-प्रतिष्ठान लाभ जरूरतमंद तो कह दें?

टिप्पणी के विना कान नहीं:-

आज के समय में बेहतर नौकरी पाने और अपनी पहचान बनाने के लिए स्किल तो सीखनी ही है। पर कैसे? अगर सरकारी केंद्रीय और कॉलेजों-विश्वविद्यालयों की तरफ से वह सुविधा नहीं मिल पाती, तो क्या खुद खुद को हालात पर छोड़ देंगे? कहीं नहीं। आप

रहने के बावजूद हमारी इंडस्ट्री को पर्याप्त मात्रा में हुनरमंड द्वारा सकते हैं। इडमिशन से सबसे बड़ा त्रुट्य है कि उन्हें एक अच्छी नौकरी भी दिलानी है।

नाणी से नहीं निलाजी नौकरी:- सरकार ने स्किल डेवलपमेंट के नाम पर अच्छा-खासा विभाग बना दिया है। लगातार बड़ी तरफ से उसका काम हो लगा है।

होने के बावजूद हमारी इंडस्ट्री को पर्याप्त पर्याप्त मिल पाता है तो वे हर भूल जाते हैं कि उन्हें एक अच्छी नौकरी भी दिलानी है।

उसका काम करने के बाद उसके पास एक प्रखर बनकर देखा की ताकत बन सकेगे, लेकिन क्या वास्तव में ऐसा हो रहा है? क्या सरकार ने जीमीनी स्तर पर कभी यह जानने-समझने की कोशिश की है कि उसने जो योजना बनाई है, उसका पूरा-पूरा लाभ हमारे जरूरतमंद होता है। लगातार बड़ी तरफ से उसका काम करने के बाद उसकी जांच की जारी रखी जाती है। फिर वहाँ जाएं। अगर यहाँ भी उसका काम करने की जांच होती है, तो योजना तो योजना का लाभ युवाओं तक तक पहुंचने दे रहे? कहीं स्किल डेवलप करने की योजना भी तो प्रायाचार की भेंट नहीं चढ़ रही है? जिन स्टूडेंट्स-युवाओं को सरकारी योजनाओं का पूरा लाभ मिल रहा है, वे खुशकियत हैं। लेकिन क्या ऐसा नहीं हो सकता कि योजनाओं का शास्त्र-प्रतिष्ठान लाभ जरूरतमंद तो कह दें?

टिप्पणी के विना कान नहीं:- आज के समय में बेहतर नौकरी पाने और अपनी पहचान बनाने के लिए स्किल तो सीखनी ही है। पर कैसे? अगर सरकारी केंद्रीय और कॉलेजों-विश्वविद्यालयों की तरफ से वह सुविधा नहीं मिल पाती, तो क्या खुद खुद को हालात पर छोड़ देंगे? कहीं नहीं। आप

चाहें, तो अपनी पहल पर भी इस दिशा में कदम आगे बढ़ा सकते हैं। वह भी कोर्स-पदार्शी के साथ-साथ है। वह जरूर है कि आप जो कोर्स कर रहे हों, वह उससे ही जुड़ा हो। इसके बाद अगर अभी भी आपका कोर्स पूरा होने में समय है, तो किसी और कपनी में डिफरेंट डेनालॉनों सीधे के लिए इसी तरह का प्रयोग सकते हैं।

एक बार सब कुछ सीख लेने के बाद अगर अभी भी आपका कोर्स पूरा होने में समय है, तो किसी और कपनी में डिफरेंट डेनालॉनों सीधे के लिए इसी तरह का प्रयोग सकते हैं।

स्किल डेवलपमेंट/प्रैविटकल नौलज के लिए कॉलेज या संस्थान का इंडस्ट्री से इंटरैक्शन नहीं होता, तो परेशान न हो। संस्थान पर इसके लिए दबाव बनाएं कि वह इंडस्ट्री के एप्सटाइल्स के विजिट पर ले फिर इसी विजिट पर ले जाया जाए। अगर ऐसा नहीं होता, तो पहाँड़ी करने के साथ-साथ खुद क्षेत्रिक विभाग के प्रमुख से मिलने का समय लें। उन्हें बताएं कि आप इस कोर्स की पढ़ाई कर रहे हैं और व्यावहारिक तकनीकी जानकारी सीखने के लिए उनकी महत्वाद्वारा जाती है। बदले में आपको कुछ नहीं चाहिए। बस, सीखने का मौका दें। अगर आपको वहाँ सीखने के लिए बताएं कि आपसर मिल जाता है, तो अच्छी बात है, अन्यथा दूसरी कंपनी में प्रयोग करें। हाँ, हाताश होकर प्रयोग करना तब तक न छोड़ें, जब तक कि आपको मौका न मिल जाए।

जानकारी का उठाएं काफ़ा दायदा:- यदि रखें, वह स्किल ट्रेनिंग आपकी पढ़ाई-स्कॉर्स से भी ज्यादा महत्वपूर्ण है, इसलिए इसे हल्के सकता है कि योजनाओं का शास्त्र-प्रतिष्ठान लाभ उठाएं और एडवर्स अपरेटर न नहीं हो जाए। सीजनल इफेक्टिव डिस्ओर्डर को कम करने के लिए तपतर रहें। उसके सामने आलस न रहें। अगर योजनाओं की वारी की बारी क्या होती है? सिखाने वाले की किसी भी बात या डाट का बुरा माने बिना उसके निदेशनुसार हर छोटी-बड़ी काम करने के लिए तपतर रहें। उसके सामने आलस न दिखाएं, अन्यथा वह आपको सिखाने में स्विच नहीं लेंगे। कोशिश करें कि धोरे-धीरे वहाँ का सारा काम सीख लें। हड्डी-डी न दिखाएं।

तकनीकी ट्रेनिंग लेने का प्रयास करें।

</