

Pensioenvisie VHP2

Inleiding

Deze pensioenvisie is door de pensioencommissie van de VHP2 opgesteld. De visie is beknopt en op hoofdlijnen en zal nader moeten uitgewerkt maar geeft in de kern aan waar het voor de VHP2 anno 2020 vooral om draait. De oproep van de pensioencommissie aan het bestuur is om deze visie op de website van de VHP2 te publiceren desgewenst samen met de bestaande (uitgebreidere) visie.

Visie:

Om binnen het huidige pensioenstelsel de gewenste pensioenopbouw (op dit moment typisch 80% middelloon in 42 jaar) te realiseren is een zeer hoge premie nodig. Er zijn zelfs al voorbeelden van premies boven de 50% van de pensioengrondslag. Voor de VHP2 is een dergelijk hoge pensioenpremie ongewenst. De hoge premie holt, net als het korten resp. nauwelijks indexeren, het vertrouwen in het stelsel uit.

- De ambitie is om met een nieuw stelsel met de huidige premie een toereikend pensioen te verwezenlijken. Hiervoor is meer vrijheid in beleggingsbeleid en risicobeheer noodzakelijk. De VHP2 heeft daarbij als randvoorwaarden: fiscaliteit, vrijheid beleggingsbeleid en goed risicobeheer. De volgende links geven wat meer inzicht in de achterliggende beleidskaders:
 - Fiscaliteit: <https://www.netspar.nl/publicatie/fiscaliteit-en-pensioen-naar-nieuw-fiscaal-pensioenkader/>
 - Beleggingsbeleid: <https://www.toezicht.dnb.nl>
 - Risicobeheer: <https://www.ortecfinance.com>
- Er moet een compensatie komen voor het verlies in pensioenopbouw als gevolg van de overstap naar een degressieve opbouw. <https://www.netspar.nl/project/vormgeving-van-compensatie-bij-stelselwijziging-naar-degressieve-opbouw/>
- Bij de inrichting van een nieuw contract moet erop toe worden gezien dat verdeelregels evenwichtig zijn voor alle deelnemers. Bij de overstap van het huidige stelsel naar het nieuwe stelsel (het zogenaamde invaren) zal met dezelfde evenwichtige verdeelregels rekening gehouden moeten worden.