

Principeakkoord Metalektro

Het is de VHP2 gelukt om een principeakkoord voor de Cao Metalektro af te sluiten.

Hoofdpijnen van het akkoord

1. Strategische agenda

Cao-partijen hebben besloten om een gezamenlijke strategische agenda te ontwikkelen voor industriepolitiek, arbeidsmarkt en arbeidsverhoudingen.

2. Looptijd

De looptijd van de Basis Cao, de Cao HP en de Aanvullende Cao SAO is 24 maanden, van 1 december 2020 tot en met 30 november 2022.

3. Pensioen

Cao-partijen zijn in november 2020 een stijging overeengekomen van de pensioenpremie van 1,19% in 2021 en 0,39% in 2022. Werkgevers betalen deze premiestijging. Daarnaast zijn partijen overeengekomen dat de pensioenopbouw van 1,875% naar 1,815% gaat.

4. Loonsverhogingen, afwijkingsmogelijkheid, eenmalige uitkering, Cao HP

De feitelijke salarissen zullen worden verhoogd met

- 2,3% per 1 juli 2021
- 3,0% per 1 februari 2022

Er is een tijdelijke afwijkingsmogelijkheid als bij een werkgever de bedrijfseconomische situatie van de onderneming daar toe geeft. Hij dient dat verzoek dan te onderbouwen. De procedure is van waarborgen voorzien om de aanvragen zorgvuldig te toetsen. Dat zijn o.a.

- Het verzoek moet zijn goedgekeurd door de meerderheid van de werknemers.
- De werkgever moet verklaren dat op het moment van indienen van het verzoek de onderneming niet in staat van surséance verkeert of daartoe een verzoek heeft ingediend.

Eenmalige uitkering

De werkgever betaalt op 1 oktober 2021 een eenmalige uitkering van 2,3% over 7 maal het feitelijke maandsalaris van juni 2021 inclusief de ploegentoeslag, of de toeslag voor consignatiediensten. De uitkering wordt berekend over het basismaandsalaris tot een maximum van 4.500 euro (voltijdssalaris).

Cao Metalektro Hoger personeel

De afspraken over inkomen zijn niet van toepassing op medewerkers met een jaarsalaris inclusief vakantietoeslag van € 101.951,- bruto of hoger in 2020, 2021 en 2022, bij een voltijd dienstverband. Het bedrag wordt geïndexeerd met de in artikel 3.4 genoemde verhogingen op de daarin genoemde data.

5. Duurzame inzetbaarheid

a. Regeling Vervroegd Uittreden (RVU)

Voor werknemers met een bruto maandsalaris verdient van maximaal 4.000 euro exclusief toeslagen bij voltijdsdienstverband of die direct voorafgaand aan de uittredingsdatum tenminste vijf aaneengesloten jaren een periode van minimaal twee jaar:

- o in regelmatige ploegendienst heeft gewerkt, of
- o in regelmatige consignatiedienst heeft gewerkt, of
- o regelmatig SAO-toeslag betaald heeft gekregen (of vergelijkbaar equivalent)

is afgesproken dat de Cao-partijen een regeling uitwerken waarin werknemers die aan de voorwaarden voldoen vervroegd kunnen uittreden. De details van deze regeling zullen op een nader moment meer gedetailleerd bekend worden gemaakt/

b. Verlofsparen

Werknemers kunnen bij een daarvoor op te richten fond verlofsparen bijvoorbeeld om deelname aan de vervroegde uittredingsregeling te ondersteunen. Het fiscaal gefaciliteerd sparen van verlof is sinds begin 2021 mogelijk tot maximaal 100 weken. Dit is een verruiming (met 50 weken) als gevolg van het landelijk pensioenakkoord.

c. Generatiepact voortzetten

Cao-partijen spreken af de regeling Generatiepact ongewijzigd voort te zetten tot in ieder geval 1 december 2023.

d. Carrièrewending; pilots mantelzorg

In het kader van het bevorderen van duurzame inzetbaarheid zullen partijen onderzoek doen naar de behoefte aan spelregels en mogelijkheden voor carrièrewendingen/demotie in de sector. Zij zullen pilots uitvoeren voor mantelzorg bij 20 bedrijven in samenwerking met de Stichting Werk en Mantelzorg.

6. Arbeidsmarkt en opleiding (A+O)

Cao-partijen vragen A+O Metalektro vragen om een dialoogtraining te ontwikkelen voor werknemers en hun leidinggevenden.

7. Werktijden

Cao-partijen maken de volgende afspraken:

- Als vakbonden daarom vragen gaat de werkgever (binnen 2 maanden) met cao-partijen het gesprek aan over de stand van zaken in het bedrijf, zoals werktijden, overwerk, ziekteverzuim, duurzame inzetbaarheid, werkgelegenheid.

De ROM-werkgroep Werktijden zal worden gevraagd de volgende opdrachten uit te voeren.

- Een gezamenlijke analyse maken van werken volgens een week-rooster van 4 x 9 uren.

8. Vakbondscontributie; cao-scholingsdag

De werknemer die lid is van een vakbond heeft in 2021 en 2022 het recht zijn/haar vakbondscontributie te laten onderbrengen in de fiscale vrijstelling van de Werkkostenregeling (WKR) in de onderneming.

De werknemer die vanaf 1 januari 2021 lid is van een vakbond en bij een werkgever in dienst is, kan in 2022 deelnemen aan een 'cao-scholingsdag'.

Het complete principeakkoord vind je [hier](#).

Samen komen we verder

Als VHP2 hebben we in het akkoord de voor onze leden belangrijke accenten kunnen leggen. Het is ons ook deze keer weer gelukt om dit in aansluiting met de collega's van de andere vakorganisaties en de FME te doen. We blijven daarbij steeds trouw aan onze waarden verbinding en integriteit.