

Principe-Akkoord CAO NXP 1 november 2022 tot en met 31 oktober 2023 en Verlenging Sociaal Plan tot 1 september 2024

Overeengekomen op 19 november 2022 om 01:53 uur

Op 19 november jl. hebben NXP en de werknemersorganisaties een Principe-Akkoord bereikt over een nieuwe CAO en de verlenging van het Sociaal Plan dat met een positief stemadvies aan de leden zal worden voorgelegd.

CAO

Looptijd:

Het Principe- Akkoord betreft een CAO voor de duur van 12 maanden. Deze nieuwe CAO treedt in werking op 1 november 2022 en loopt af op 31 oktober 2023.

Collectieve salarisverhoging en verhoging salarisschalen:

Per 1 januari 2023 wordt een collectieve verhoging van 7 % toegekend met een minimum verhoging (bodem) van Euro 2.800,- bruto op fulltime basis.

De salarisschalen worden per de hierboven genoemde datum als volgt verhoogd:

- Vakgroep 10 tot en met 25: 10%
- Vakgroep 27: 9,5%
- Vakgroep 30: 9%
- Vakgroep 35: 8%
- Vakgroep 37: 7,5%
- Vakgroepen 40 tot en met G6: 7%

Eenmalige uitkering:

Gelijktijdig met de salarisbetaling over de maand december 2022 zal een eenmalige bruto uitkering worden betaald van 1,5% van het basissalaris met een bodem van Euro 1.000,-- bruto op fulltime basis, mits de meerderheid van de leden van alle werknemersorganisaties vóór 9 december 2022 hebben ingestemd met dit Principe-Akkoord. Indien de leden op of na 9 december hebben ingestemd zal de uitbetaling plaatsvinden in de maand na de positieve stemuitslag.

Verhoging AIP on-target bonuspercentages voor vakgroepen tot en met G5

Met ingang van 1 januari 2023 zullen de AIP on-target bonuspercentages van de vakgroepen tot en met G2 worden verhoogd naar 5% en voor de vakgroepen G3 t/m G5 naar 7%.

Generatiepact:

Met ingang van 1 november 2023 zal het bestaande Generatiepact van 80-85-100 als opgenomen in artikel 6.5 van de CAO voor alle ploegenmedewerkers (in verband met de zwaarte van het ploegenwerk) worden verhoogd naar 80-90-100. Aanmelding hiervoor kan vanaf 1 augustus 2023.

Aanvullend geboorteverlof: NXP zal aanvullen tot 100% van max dagloon

Sinds 1 juli 2020 kunnen partners maximaal 5 weken (5 keer het aantal werkuren per week) aanvullend geboorteverlof opnemen, indien het kind op of ná 1 juli 2020 geboren is en indien ze dit verlof opnemen binnen 6 maanden na de geboorte van het kind.

Tijdens het geboorteverlof krijgt de medewerker geen salaris, maar een uitkering van het UWV van 70% van het voor de medewerker geldende dagloon met een maximum van het max dagloon. In deze CAO heeft NXP met de werknemersorganisaties afgesproken dat NXP werknemers die dit aanvullend geboorteverlof met ingang van 1 januari 2023 opnemen een aanvulling op de uitkering van het UWV ontvangen tot maximaal 100% van het voor de medewerker geldende dagloon met een maximum van het max. dagloon.

Overige (studie)afspraken tijdens de looptijd van deze CAO:

Tijdens de looptijd van deze CAO zullen partijen een gezamenlijke studie doen naar de vraag of en zo ja hoe de huidige CAO diverser en inclusiever kan worden aan de hand van de CAO checklist. Werkdruk en bonus zullen worden geagendeerd in het reguliere overleg tussen werknemersorganisaties en NXP.

CAO teksten

Uiteraard zal de CAO tekst weer geupdate worden.

Sociaal Plan 2023-2024

Het huidige Sociaal Plan, dat afloopt op 31 augustus 2023, wordt ongewijzigd verlengd tot 1 september 2024.

Aldus overeengekomen te Nijmegen op 19 november 2022

NXP Semiconductors Netherlands B.V.

FNV Metaal

CNV Vakmensen

De Unie

VHP2

Page 2 of 2