

## De VHP2 visie 2022-2023 met het nieuwe pensioenstelsel

De VHP2 is van mening dat binnen het voorgestelde nieuwe pensioenstelsel (Wetsvoorstel Toekomst Pensioenen) het mogelijk is om een goed pensioen op te bouwen als tenminste de juiste keuzes worden gemaakt en er blijvend voldoende premie wordt ingelegd. De VHP2 heeft eerder aangegeven dat de groepen die nadeel hebben van de transitie, en dan vooral van de afschaffing van de doorsneesystematiek, gecompenseerd moeten worden. Dat vormt voor VHP2 een essentieel onderdeel van het maken van de juiste keuzes.

1. Voor de VHP2 blijft het uitgangspunt om een levenslang pensioen op te bouwen met dezelfde ambitie als nu waarbij de inleg de 30% per jaar niet zou moeten overstijgen.
2. Tot de transitie blijven “hoge premies met lage opbouw” of “lage premies met hoge opbouw” onwenselijk. Het streven is 100% premiedekkingsgraad.
3. De VHP2 wil een contractkeuze maken op basis van uitlegbaarheid en transparantie met voldoende flexibiliteit. Onze uitgangspunten lijken het meest geborgd bij de Flexibele Premiereregeling. Echter beide vormen (SPR en FPR) zijn op zich mogelijk en het ligt er vooral aan hoe de details worden ingekleed. De VHP2 is van mening dat haar achterban de keuzes (van de beleggingsprofielen) wil en kan maken die horen bij het flexibele contract.
4. De VHP2 gaat uit van invaren, tenzij dit duidelijk onwenselijk is.
5. De VHP2 vindt dat de pensioenbuffers die vrijvallen door overgang naar het nieuwe pensioenstelsel eerst moeten leiden tot compensatie voor hen die nadelen van de overgang naar het nieuwe stelsel ondervinden (bijvoorbeeld vanwege de afschaffing van de doorsneepremiesystematiek).
  - Gesteld zou kunnen worden dat benutting van slechts een van de bronnen onevenwichtig is. De bron van compensatie vanuit een tijdelijke opslag moet dan gevonden worden in de totaliteit van het arbeidsvoorwaardenpakket zoals af te spreken met de werkgever(s).
6. De vorming van nieuwe reserves leidt tot een moeilijker uitlegbaar systeem en is dus alleen wenselijk als er ook een zeer overtuigend voordeel is. “Meer knoppen om aan te draaien” kan ook weer tot ongenoegen onder deelnemers leiden.
7. De VHP2 ziet graag dat het pensioenfonds zowel de vaste als variabele uitkering aanbiedt. Dit geeft rust aan deelnemers.
8. Inhaalindexatie is belangrijk voor zowel gepensioneerden als werkenden. Maar de verhoging van de pensioenen voor gepensioneerden mag niet verder ten koste gaan van

de positie van de actieven en het geheel van *alle* maatregelen over de oudedagsvoorziening (verhoging AOW, stijgende zorgkosten, eerdere indexaties en verschillen in achterstanden, enz.) moet ook evenwichtig zijn.

9. De uitgangspunten van de VHP2 zouden zo veel mogelijk ook voor verzekerde regelingen van toepassing moeten zijn.
10. Een (beperkte) uitruil tussen collectieve salarisverhoging en minder pensioenopbouw en dus pensioenpremie moet in deze tijden van hoge inflatie bespreekbaar zijn.