



Signify cao-voorstellen 2023-2024

De voorstellen van de VHP2 zijn gebaseerd op ons arbeidsvoorwaardenbeleid en tot stand gekomen in goed overleg met onze leden en contactpersonen binnen Signify.

Allereerst wil de VHP2 het belang van **volwassen arbeidsverhoudingen** benadrukken. Bij Signify werken veel professionals met hoge opleidingen. Dit impliceert onder andere dat de professionals binnen Signify gebaat zijn bij een grote mate van professionele ruimte bij de uitoefening van hun functie en de daarbij behorende verantwoordelijkheid. Dit is ook wat professionals bij Signify willen. Het uitdrukkelijke verzoek van de VHP2 aan Signify is dan ook om meer dan nu het geval is aan deze wens tegemoet te komen. Dit punt willen wij nog graag mondeling toelichten bij de presentatie van onze voorstellen.

1. Looptijd

We stellen voor een contractduur van **12 maanden**: 1 juli 2023 tot 1 juli 2024.

2. Beloning

Als vakorganisatie respecteren wij de bestaande loonverhoudingen en een procentuele verhoging doet aan dat uitgangspunt het meeste recht. Wij gaan niet uit van een centrale looneis maar vinden zorgvuldig maatwerk vereist. De VHP2 leden verwachten een marktconforme collectieve structurele verhoging die een realistische loonontwikkeling geeft. De huidige historische inflatie heeft grote impact op de koopkracht van alle medewerkers en ook onze leden. De VHP2 vindt dat nu wel het moment daar is om een substantiële structurele verhoging af te spreken. Minimaal compensatie van de inflatie is daarbij ons uitgangspunt.

3. Werk en privébalans

Thuiswerken

In de Cao 2022-2023 is een afspraak gemaakt over de werkplek principes bij Signify. Kern daarvan is dat thuiswerken is toegestaan tenzij de manager beargumenteert aangeeft dat dit niet kan. Eventuele geschillen hierover worden beslecht door een nog nader samen te stellen commissie. Deze afspraak moet nog nader worden uitgewerkt. Op dit moment is ten aanzien van de mogelijkheid om thuis te werken nog veel onduidelijkheid over:

- De communicatie: De gemaakte Cao-afspraken wordt niet helder vertaald naar de werkvloer

- De invulling van de bezwarencommissie
- Het feit dat de Cao-afpraak over thuiswerken door managers verschillend wordt toegepast (willekeur)
- De mogelijkheid om een vaste dag of meerdere vaste dagen thuis te werken; een uitdrukkelijke wens van veel VHP2-leden.

Daarnaast stellen de leden van de VHP2 vraagtekens bij de huidige vorm van registreren van thuiswerkdagen in Workday. Het getuigt van volwassen arbeidsverhoudingen indien hierover op individueel/teamniveau afspraken gemaakt kunnen worden zonder dat de huidige vorm van registratie nodig is.

Kort samengevat: De VHP2 wil graag afspraken maken om in gezamenlijk overleg de Cao-afpraak over thuiswerken nader uit te werken waarbij voor de VHP2 volwassen arbeidsverhoudingen leidend zijn zodat zowel aan de belangen van werknemer als die van werkgever recht wordt gedaan.

Vergoedingen thuiswerken

De VHP2 stelt voor om een thuiswerkvergoeding af te spreken voor elke dag dat wordt thuis gewerkt. Voorstel is ook om een vergoeding voor de inrichting van thuiswerkplek van minimaal 500 euro te verschaffen aan alle medewerkers van Signify die thuiswerken.

Vergoedingen reiskosten woon-werkverkeer

Wij stellen voor om de reiskostenregeling aan te passen aan de maximale fiscale vrijstelling. Bij Signify betekent dit dat de reiskostenvergoeding vanaf 2024 naar 0,22 cent zal gaan.

4. (Geen) Verhoging van de merit

Kort na het huidige Cao-resultaat heeft Signify de individuele verhoging (merit increase) voor 2023 geschrapt. Tijdens de onderhandelingen -op het moment dat overeenstemming ontstond over de loonsverhoging van 6%- is door vakorganisaties expliciet gevraagd of Signify van plan was de individuele verhoging te schrappen. De VHP2 is van mening dat Signify op dat moment had moeten aangeven dat zij dit inderdaad van plan was. Dit is niet gebeurd en in combinatie met een gebrekkige communicatie hierover heeft dit veel kwaad bloed gezet bij niet alleen onze leden maar ook bij medewerkers in het algemeen. Wij willen hierover dan ook duidelijke afspraken maken zodat in de toekomst onvrede hierover wordt voorkomen.

5. Verlengen CSP

De VHP2 stelt voor om het huidige centraal sociaal plan met minimaal twee jaar te verlengen.

6. Fietsplan

De huidige vergoeding voor het aanschaffen van een -elektrische- fiets volstaat niet langer. De VHP2 stelt voor de vergoeding te verhogen naar € 2.000.

7. Kortdurend Zorgverlof

De VHP2 stelt voor dat bij kortdurend zorgverlof het inkomen door Signify wordt aangevuld tot 100%.

Wij behouden ons zoals gebruikelijk het recht om tijdens het overleg voorstellen te wijzigingen dan wel met aanvullende voorstellen te komen.

Eindhoven, mei 2023

Colette van Wezel/Casper Vaandrager (onderhandelaar/ bestuurder) en Huon van Laarschot (ledenvertegenwoordiger)