



CO2 Prestatieladder Energiemanagement actieplan

Classification: External

Inhoudsopgave

1.	Inleiding	2
1.1.	Omschrijving dienstverlening	2
1.2.	Toepassingsgebied	2
2.	Beleid	3
2.1.	Reductie scope 1 emissies	4
2.2.	Reductie scope 2 emissies	4
2.3.	Reductiemogelijkheden scope 3 emissies + business travel	5
3.	Interne audit en onafhankelijke beoordeling	5
4.	Communicatie	6
5.	Directiebeoordeling	7
6.	Doelstellingen	7

1. Inleiding

Ter verkrijging van het CO2-Prestatieladder certificaat is dit Energiemanagement actieplan opgesteld (conform ISO 50001). Gebruik is gemaakt van de uitkomsten zoals beschreven in de emissie inventaris, geconstateerde kansen voor verbetering tijdens de interne audit en opgedane ervaringen, door het reeds geïmplementeerde milieu managementsysteem, op basis van ISO 14001. In 2017 is voor het eerst gestart met het berekenen van de CO2-footprint. 2017 wordt om die reden gezien als basisjaar.

Dit Energiemanagement actieplan is opgesteld conform *Handboek CO2-Prestatieladder 3.1*.

De Functionaris Milieu is verantwoordelijk voor het milieu managementsysteem en daarmee samenhangende activiteiten en verplichtingen.

1.1. Omschrijving dienstverlening

Bij Avit creëren we netwerkinfrastructuren. Wij verbinden mensen, processen, apparaten, data en software om uw bedrijfscontinuïteit te waarborgen. Van overheidsinstellingen en de zorg tot het bedrijfsleven. Wij beveiligen en beheren de technologie van uw organisatie voor vandaag en morgen.

Als IT managed services provider zet Avit zich in om maatschappelijk verantwoord en duurzaam te opereren. We begrijpen de impact die onze activiteiten kunnen hebben op het milieu, de samenleving en de economie, en we zijn toegewijd aan het minimaliseren van eventuele negatieve impact en het maximaliseren van positieve resultaten. We zijn al enkele jaren bezig met het monitoren van milieu-KPI's, maar in 2022 zijn we echt begonnen met het versnellen van de Avit ESG-strategie en -progressie. In de komende jaren zullen we onze scope op environmental, social en corporate governance (ESG) verder uitbreiden en verder verankeren in de waardeketen. Het CO2-Prestatieladder keurmerk draagt daaraan in positieve zin bij.

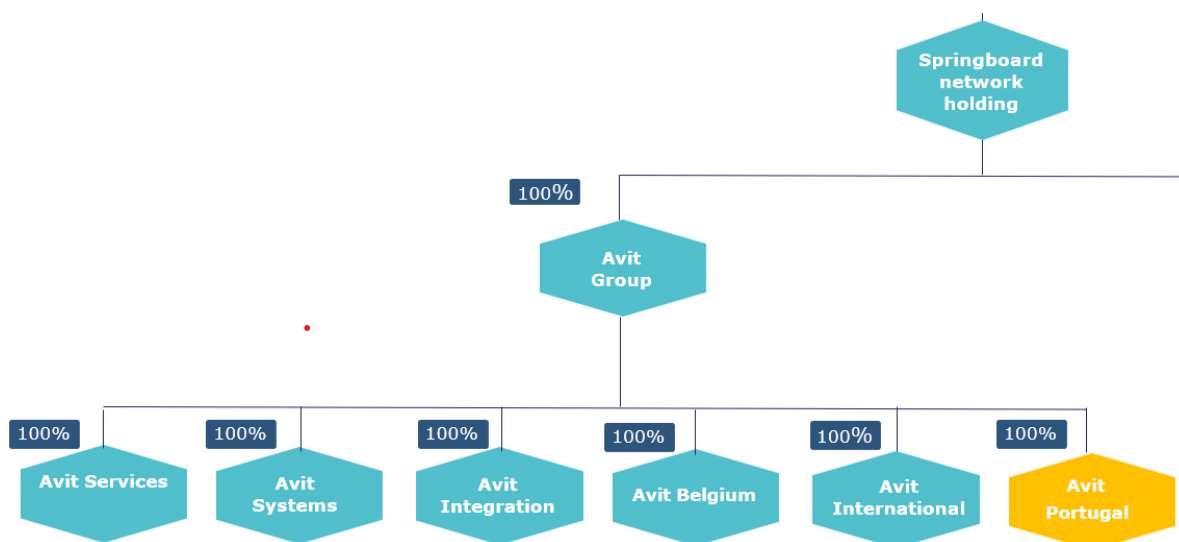
1.2. Toepassingsgebied

De CO2 prestatieladder dient toe te zien op de volgende bedrijfsonderdelen waarvan de activiteiten plaatsvinden in Nederland (locaties Vianen (Dijkleger 21, 4131 MA) en Emmeloord (Ecu 21, 305 BA): Avit Group B.V., Avit Services B.V., Avit Systems B.V., Avit Integration, Avit Belgium (Systems B.V.B.A.), Avit Benelux B.V. en Avit International B.V.

Avit Portugal is geen onderdeel van de CO2 prestatieladder. Dit is volledig in lijn met de ISO certificering (ISO 14001, 9001 en 27001). Alle genoemde BV's worden ondersteund

vanuit Avit Group B.V. met de activiteiten die hier zijn onder gebracht. De bijbehorende NACE codes bevinden zich in de range van Informatie en Communicatie, 61xx tot en met 63xx.

Onderstaand treft u een overzicht van de 'Shareholder Structure' (as is).



2. Beleid

Omdat Avit als organisatie meer wil bijdragen heeft besluitvorming door de directie geleid tot het opzetten van een Environmental Social Governance-project (ESG). Vanuit een dubbele materialiteitsanalyse zijn vier strategische pilaren benoemd:

Avit ESG Key Pillars



Great place to work

Avit is an innovative company for those who value meaningful impact, fun and aim to develop their potential.

We work together with our client. Our work is valued and meaningful. We aim for a healthy work life balance.

We relate to (future) talents; we understand their needs and ambition

ESG topics: Employee wellbeing, working conditions, Diversity & inclusion.



Sustainable portfolio

We want to be the go-to supplier for our clients when it comes to sustainability in their managed services.

Avit is an innovative, specialist and frontrunner providing impactful solutions with a positive influence on our world and surroundings.

ESG topics: managed services offering, sustainable procurement.



Positive social impact

With our influence we want to have a positive impact our communities and on the planet as a whole.

We select a long-term topic to embrace how to impact our communities and the world- e.g., Cyber security.

ESG topics: supporting local communities



Sustainable operations

We aim to have a zero emission and waste free operation: offices and travel.

Our clients and employees trust us with their data because of our secure and appropriate data collection and storage systems.

ESG topics: CO2 emissions, circularity & waste reduction, data privacy & security

Hoofdzakelijk binnen de vierde pilaar, 'Sustainable Operations' wordt gewerkt aan het vaststellen van concrete doelstellingen om het doel op de lange termijn (Netzero 20240) te realiseren.

De opbrengsten van het ESG-project in zijn geheel (alle vier de pilaren) zal dan ook bijdragen aan reductie in scope 1 t/m 3.

Naast voorgaande wordt conform de milieu managementsystematiek op basis van ISO 14001 ieder jaar de CO2-footprint berekend. De gegevens, op basis waarvan die berekening wordt, gemaakt vormen de basis voor dit Energiemanagement actieplan. Voor de berekening wordt gebruik gemaakt van de CO2 calculator via klimaatplein.com.

2.1. Reductie scope 1 emissies

Op basis van de CO2-footprint berekening wordt geconcludeerd dat de uitstoot in scope 1 hoofdzakelijk wordt veroorzaakt door het benzineverbruik van het leasewagenpark. Dit zorgt voor ruim 66,56%.

Om CO2-reductie verder voort te zetten is in 2023 een nieuwe leaseregeling in werking getreden. Hierin wordt onder andere het elektrisch rijden gestimuleerd door voor elektrische auto's bijvoorbeeld een hoger leasebedrag ter beschikking te stellen. Voorts is het binnen de leaseregeling niet meer mogelijk om dieselauto's aan te schaffen.

In aanvulling op voorgaande zal ook het hybride werken worden gestimuleerd door de invoer van een thuiswerkvergoeding en gebruik van moderne technologieën.

De reductiedoelstelling voor scope 1 is 2,5% reductie per jaar per FTE.

2.2. Reductie scope 2 emissies

Belangrijke bronnen voor energieverbruik in het pand in Emmeloord zijn verlichting en het gebruik van een warmtekotel op basis van aardgas.

Onderzocht zal worden of in Emmeloord de verlichting kan worden verduurzaamd, van TL-verlichting naar Led-verlichting.

Aanvullend wordt de aanschaf van een batterij overwogen om in de avond- en nachturen in eventueel sluipverbruik (zoals vaatwasser, koelkast, computers, enz.) van stroom te kunnen voorzien. Dit voor beide locaties.

Voor het doorvoeren van maatregelen op de locatie in Emmeloord zal samenwerking met de verhuurder worden gezocht.

De reductiedoelstelling voor scope 2 is 2,5% reductie per jaar per FTE.

2.3. Reductiemogelijkheden scope 3 emissies + business travel

De reductiedoelstelling business travel is 2,5% reductie per jaar per FTE.

Belangrijkste element uit de scope 3 analyse is de aandacht voor sustainability onder leveranciers, partners en onderaannemers.

Aan de hand van de gedane scope 3 analyse wordt geconcludeerd dat *Cisco producten en diensten* een grote invloed heeft in de sector en de geproduceerde CO2-uitstoot. Tegelijkertijd blijkt uit de analyse dat de invloed van Avit laag is om de Cisco te beïnvloeden in het nemen van maatregelen.

Voorgaande is ook van toepassing op de dienstverlening van Avit, door bijvoorbeeld inzet van een datacenter (DataPlace). Dat Dataplace duurzaamheid hoog op de agenda heeft staan blijkt ook uit de nodige certificeringen waarover zij beschikken, zie ook de website:

<https://www.dataplace.com/over-ons/over-dataplace/certificeringen>

Andere voorbeelden van leveranciers, waarmee nauw wordt samengewerkt en die actief zijn op duurzaamheidsvlak, zijn Expereo (<https://www.expereo.com/esg>) en TD Synnex (<https://www.expereo.com/esg>).

Om de keten, en verdere reductie binnen de keten, positief te beïnvloeden wordt momenteel aan het leveranciersmanagement proces opnieuw invulling gegeven. Onder andere door bij relevante (potentiële) leveranciers te toetsen in hoeverre duurzaamheid in hun bedrijfsvoering is geïntegreerd.

3. Interne audit en onafhankelijke beoordeling

Op basis van de gedane interne audit en de onafhankelijke beoordeling van de ketenanalyse door een adviseur van Broei Consultancy, beide in juli 2023, zijn de volgende verbeterpunten geconstateerd:

- Per 2024 dient de CO-footprint twee maal per jaar te worden berekend;
- Business travel dient opgenomen te worden in de huidige systematiek;
- Uitvoering geven aan deelname keteninitiatief.

4. Communicatie

Voor wat betreft communicatie wordt verwezen naar het Communicatieplan. Hierin staat beschreven welke informatie, op welk moment (en met welke frequentie) intern/extern wordt gedeeld, aangaande het milieu managementsysteem en hierin geïntegreerd de CO2-Prestatieladder.

5. Directiebeoordeling

Op basis van het reeds geïmplementeerde milieu managementsysteem en opzet voor implementatie en integratie van de CO2-Prestatieladder, waarbij het doen van interne audits en toetsing door een onafhankelijke partij vereisten zijn, is de directiebeoordeling tot stand gekomen.

Desgewenst is de directiebeoordeling op aanvraag in te zien.

6. Doelstellingen

De reductiedoelstelling van 2,5% per jaar betreft scope 1, scope 2 en scope 3 (business travel). Het referentiejaar is 2017.

In 2023 (en verder) wordt over verschillende assen continue gewerkt aan het concretiseren van doelstellingen in lijn met de langetermijndoelstelling: Netzero in 2040.

Hier zullen we in stappen naar toe werken:

Stap I: heden-2024;

Stap II: 2024-2030;

Stap III: 2030-2040.

In deze stappen, die momenteel verder concreet worden uitgewerkt zullen we toewerken naar een klimaatneutrale organisatie. Uiteraard is hierbij ook volop aandacht voor de S in ESG en gaan wij de komende periode 'Great Place to work' omarmen.

Vanuit het ESG project zal de CO2 reductie doelstelling verder worden aangescherpt. 2,5% per jaar per FTE zal onvoldoende zijn om de Netzero doelstelling in 2040 te behalen. De aangescherpte doelstelling zal vastgelegd worden in het Avit milieubeleid en hierop zal eens per jaar worden gerapporteerd. Enerzijds via het Avit CSR report, anderzijds als KPI in het Avit MT. Borging zal tevens plaatsvinden vanuit ISO 14001 welke jaarlijks wordt voorzien van zowel interne als externe audit.

De doelstelling Netzero in 2040 is omarmd door het voltallige directieteam van Avit Group.