



CO2 Prestatieladder Energiemanagement actieplan

Classification: External

Inhoudsopgave

1.	Inleiding	2
1.1.	Omschrijving dienstverlening	2
1.2.	Toepassingsgebied	2
2.	Beleid	3
2.1.	Reductie scope 1 emissies	4
2.2.	Reductie scope 2 emissies	4
2.3.	Reductiemogelijkheden scope 3 emissies + business travel	5
3.	Interne audit en onafhankelijke beoordeling	5
4.	Communicatie	6
5.	Participatie in de keten	7
6.	Directiebeoordeling	7
7.	Doelstellingen	8

1. Inleiding

Ten behoeve van ons CO2-Prestatieladder certificaat is dit Energiemanagement actieplan opgesteld (conform ISO 50001). Gebruik is gemaakt van de uitkomsten zoals beschreven in de emissie inventaris, geconstateerde kansen voor verbetering tijdens de interne audit en opgedane ervaringen, door het reeds geïmplementeerde milieu managementsysteem, op basis van ISO 14001. In 2017 is voor het eerst gestart met het berekenen van de CO2-footprint. 2017 wordt om die reden gezien als basisjaar.

Dit Energiemanagement actieplan is opgesteld conform *Handboek CO2-Prestatieladder 3.1*.

De Environmental Officer is verantwoordelijk voor het milieu managementsysteem en daarmee samenhangende activiteiten en verplichtingen.

1.1. Omschrijving dienstverlening

Bij Avit creëren we netwerkinfrastructuren. Wij verbinden mensen, processen, apparaten, data en software om uw bedrijfscontinuïteit te waarborgen. Van overheidsinstellingen en de zorg tot het bedrijfsleven. Wij beveiligen en beheren de technologie van uw organisatie voor vandaag en morgen.

Als IT managed services provider zet Avit zich in om maatschappelijk verantwoord en duurzaam te opereren. We begrijpen de impact die onze activiteiten kunnen hebben op het milieu, de samenleving en de economie, en we zijn toegewijd aan het minimaliseren van eventuele negatieve impact en het maximaliseren van positieve resultaten. We zijn al enkele jaren bezig met het monitoren van milieu-KPI's, maar in 2022 zijn we echt begonnen met het versnellen van de Avit ESG-strategie en -progressie. In de komende jaren zullen we onze scope op environmental, social en corporate governance (ESG) verder uitbreiden en verder verankeren in de waardeketen. Het CO2-Prestatieladder keurmerk draagt daaraan in positieve zin bij.

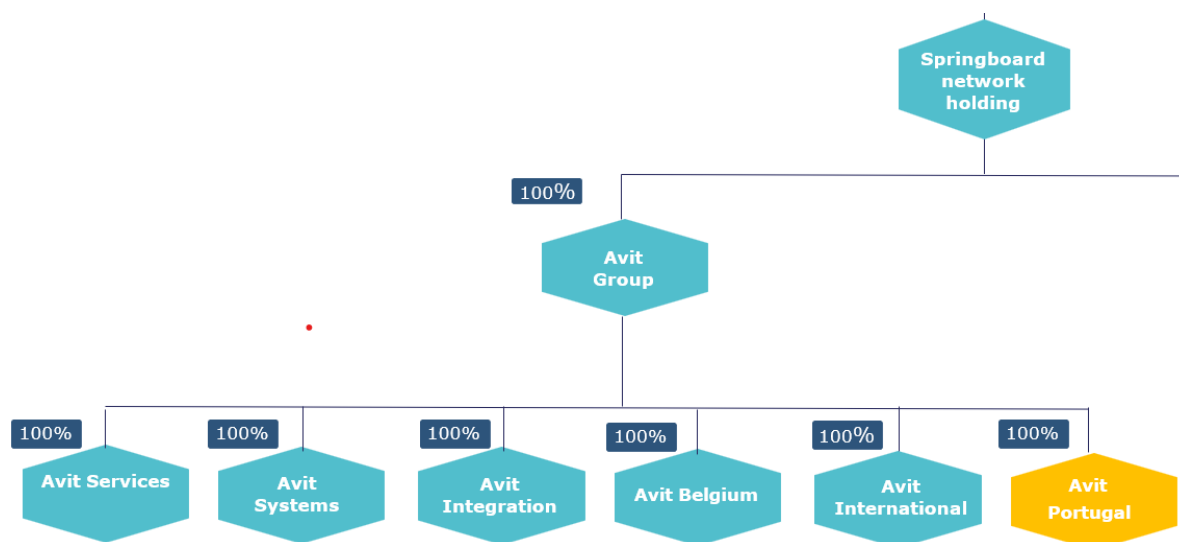
1.2. Toepassingsgebied

De CO2 prestatieladder ziet toe op de volgende bedrijfsonderdelen waarvan de activiteiten plaatsvinden in Nederland en België (locaties Vianen (Dijkleger 21, 4131 MA) en Emmeloord (Ecu 21, 305 BA): Avit Group B.V., Avit Services B.V., Avit Systems B.V., Avit Integration, Avit Belgium (Avit Systems België B.V.), Avit Benelux B.V. en Avit International B.V.

Avit Portugal is geen onderdeel van de CO2 prestatieladder. Alle genoemde BV's worden ondersteund vanuit Avit Group B.V. met de activiteiten die hier zijn onder gebracht. De

bijbehorende NACE codes bevinden zich in de range van Informatie en Communicatie, 61xx tot en met 63xx.

Onderstaand treft u een overzicht van de 'Shareholder Structure' (as is).



2. Beleid

Omdat Avit als organisatie meer wil bijdragen heeft besluitvorming door de directie geleid tot het opzetten van een Environmental Social Governance-project (ESG). Vanuit een dubbele materialiteitsanalyse zijn vier strategische pilaren benoemd:

Avit ESG Key Pillars



Great place to work

Avit is an innovative company for those who value meaningful impact, fun and aim to develop their potential.

We work together with our client. Our work is valued and meaningful. We aim for a healthy work life balance.

We relate to (future) talents; we understand their needs and ambition

ESG topics: Employee wellbeing, working conditions, Diversity & inclusion.



Sustainable portfolio

We want to be the go-to supplier for our clients when it comes to sustainability in their managed services.

Avit is an innovative, specialist and frontrunner providing impactful solutions with a positive influence on our world and surroundings.

ESG topics: managed services offering, sustainable procurement.



Positive social impact

With our influence we want to have a positive impact our communities and on the planet as a whole.

We select a long-term topic to embrace how to impact our communities and the world—e.g., Cyber security.

ESG topics: supporting local communities



Sustainable operations

We aim to have a zero emission and waste free operation: offices and travel.

Our clients and employees trust us with their data because of our secure and appropriate data collection and storage systems.

ESG topics: CO2 emissions, circularity & waste reduction, data privacy & security

Hoofdzakelijk binnen de vierde pilaar, 'Sustainable Operations' wordt gewerkt aan het vaststellen van concrete doelstellingen om het doel op de lange termijn (Net zero 20240) te realiseren.

De opbrengsten van het ESG-project in zijn geheel (alle vier de pilaren) zal dan ook bijdragen aan reductie in scope 1 t/m 3.

Naast voorgaande wordt conform de milieu managementsystematiek op basis van ISO 14001 ieder jaar de CO2-footprint berekend. De gegevens, op basis waarvan die berekening wordt, gemaakt vormen de basis voor dit Energiemanagement actieplan. Voor de berekening wordt gebruik gemaakt van de CO2 calculator via klimaatplein.com.

2.1. Reductie scope 1 emissies

Op basis van de CO2-footprint berekening wordt geconcludeerd dat de uitstoot in scope 1 hoofdzakelijk wordt veroorzaakt door het benzineverbruik van het leasewagenpark (65%).

Om CO2-reductie verder voort te zetten worden per 1-1-2025 enkel elektrische auto's aangeschaft. Ons wagenpark bestaat (stand per 1-10-24) uit 126 voertuigen (0 dieselauto's), waarvan 43% volledig elektrisch is. De omzetting van ons wagenpark naar elektrische auto's heeft een verwachte impact van 58,9% op de totale CO2-uitstoot;

In aanvulling op voorgaande wordt ook het hybride werken gestimuleerd door de invoer van een thuiswerkvergoeding en gebruik van moderne technologieën.

De reductiedoelstelling voor scope 1 is 2,5% reductie per jaar per FTE.

2.2. Reductie scope 2 emissies

Belangrijke bronnen voor energieverbruik in het pand in Emmeloord zijn verlichting en het gebruik van een warmteketel op basis van aardgas.

Onderzocht zal worden of in Emmeloord de verlichting kan worden verduurzaamd, van TL-verlichting naar Led-verlichting.

Aanvullend wordt de aanschaf van een batterij overwogen om in de avond- en nachturen in eventueel sluipverbruik (zoals vaatwasser, koelkast, computers, enz.) van stroom te kunnen voorzien. Dit voor beide locaties.

Voor het doorvoeren van maatregelen op de locatie in Emmeloord is samenwerking met de verhuurder gezocht.

De reductiedoelstelling voor scope 2 is 2,5% reductie per jaar per FTE.

2.3. Reductiemogelijkheden scope 3 emissies + business travel

Belangrijkste element uit de scope 3 analyse is de aandacht voor sustainability onder leveranciers, partners en onderaannemers.

Om de keten, en verdere reductie binnen de keten, positief te beïnvloeden is het leveranciersmanagement geoptimaliseerd. Onder andere door bij relevante (potentiële) leveranciers te toetsen in hoeverre duurzaamheid in hun bedrijfsvoering is geïntegreerd. Wij toetsen partners aan de hand van onze 'Code of Conduct', waarbij aspecten als milieubeheer (klimaat & circulariteit), arbeidsomstandigheden, mensenrechten en informatiebeveiliging belangrijke onderdelen zijn.

Aan de hand van de gedane scope 3 analyse wordt geconcludeerd dat *Cisco producten en diensten* een grote invloed heeft in de sector en de geproduceerde CO2-uitstoot. Tegelijkertijd blijkt uit de analyse dat de invloed van Avit laag is om Cisco te beïnvloeden in het nemen van maatregelen.

Voorgaande is ook van toepassing op de dienstverlening van Avit, door bijvoorbeeld inzet van een datacenter (DataPlace). Dat Dataplace duurzaamheid hoog op de agenda heeft staan blijkt ook uit de nodige certificeringen waarover zij beschikken, zie ook de website: <https://www.dataplace.com/over-ons/over-dataplace/certificeringen>

Andere voorbeelden van leveranciers, waarmee nauw wordt samengewerkt en die actief zijn op duurzaamheidsvlak, zijn Expereo (<https://www.expereo.com/esg>) en TD Synnex (<https://www.expereo.com/esg>).

De reductiedoelstelling business travel is 2,5% reductie per jaar per FTE.

3. Interne audit en onafhankelijke beoordeling

Op basis van de gedane interne audit in oktober 2024 en de onafhankelijke beoordeling van de ketenanalyse door een adviseur van Broei Consultancy, beide in juli 2023, is het volgende geconcludeerd:

1. Voortgang in het realiseren van de doelstellingen per eis

De organisatie wordt zich steeds bewuster op basis van de eisen van de CO2-prestatieladder. Dit wordt bevestigd door de consistentie in het berekenen van de CO2-uitstoot en de transparantie van rapportages. De vastgelegde procedures en maatregelen zijn effectief geïmplementeerd en worden goed nageleefd, wat bijdraagt aan een structurele bewustwording van de CO2-uitstoot binnen de organisatie.

2. Onderbouwing

Deze conclusie is gebaseerd op de volgende observaties en bewijzen:

- Monitoring en rapportage: De organisatie beschikt over een helder en regelmatig bijgewerkt monitoringsysteem dat voldoet aan de eisen voor CO2-rapportage. Dit systeem maakt het mogelijk om de voortgang op het gebied van CO2-reductie nauwkeurig te volgen en te meten.
- Interne en externe communicatie: Er is sprake van duidelijke interne communicatie rondom het CO2-reductiebeleid. Medewerkers zijn zich bewust van de maatregelen, en er is betrokkenheid op verschillende niveaus in de organisatie. Daarnaast wordt er proactief gecommuniceerd met externe stakeholders over de voortgang en resultaten.

3. Besluiten van de directie

Hoewel er geen afwijkingen of tekortkomingen zijn geconstateerd, is er één OFI, betrekkelijk tot de Business Travel (duidelijker onderscheid maken tussen Prive, Woonwerk en Zakelijke gereden KM), die aan de directie worden voorgelegd met het oog op verdere optimalisatie van de CO2-prestaties.

- Aanvullende maatregelen: Het overwegen van nieuwe, innovatieve CO2-reductiemaatregelen, zoals verdere elektrificatie van het wagenpark of intensivering van energiebesparende initiatieven, kan de organisatie helpen om de reductiedoelstellingen nog ambitieuzer te maken en toekomstige uitdagingen aan te pakken.
- Langetermijnstrategie: De directie wordt gevraagd om het milieubeleid en kwantitatieve doelstellingen voor CO2-reductie te herzien, met name in het licht van veranderende externe omstandigheden zoals nieuwe wet- en regelgeving of technologische ontwikkelingen.

Met voorgaande kan de organisatie haar bestaande CO2-prestaties blijven optimaliseren en mogelijk zelfs een hogere trede op de CO2-Prestatieladder bereiken. De resultaten van deze audit bieden een solide basis voor het continu verbeteren van het CO2-managementsysteem.

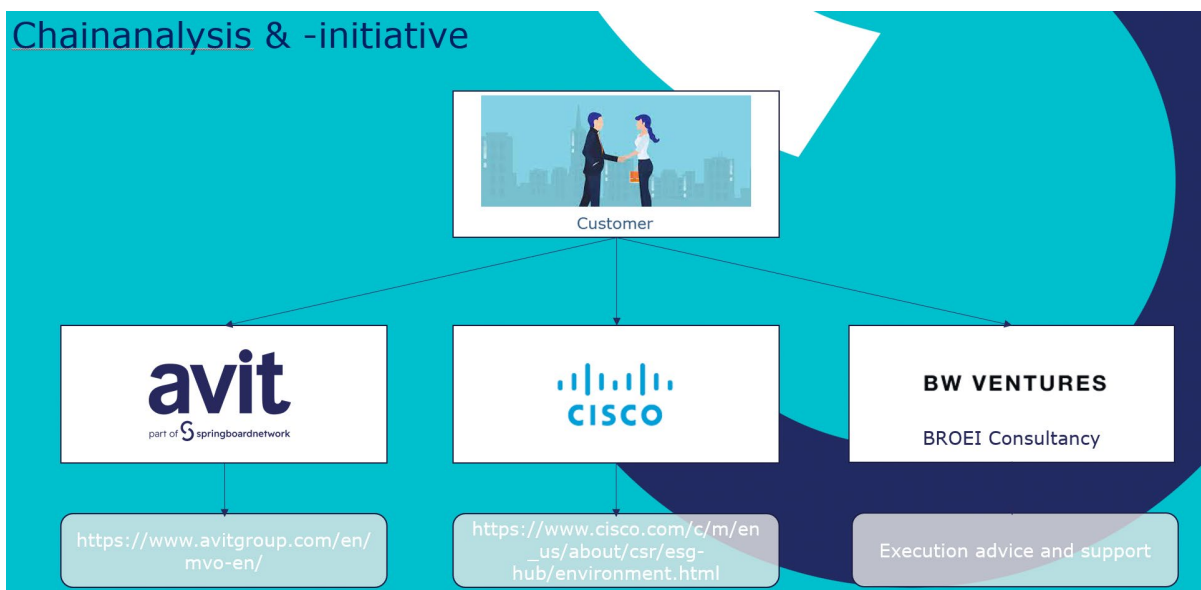
Er zijn geen verdere corrigerende maatregelen noodzakelijk op basis van de huidige auditresultaten.

4. Communicatie

Voor wat betreft communicatie wordt verwezen naar het Communicatieplan. Hierin staat beschreven welke informatie, op welk moment (en met welke frequentie) intern/extern wordt gedeeld, aangaande het milieu managementsysteem en hierin geïntegreerd de CO2-Prestatieladder.

5. Participatie in de keten

Avit werkt samen met Cisco aan 'Sustainable portfolio' voor klanten. Hiermee kan de CO2 uitstoot worden verminderd. Avit is hier samen met Cisco en klanten aan het werk om te borgen dat dit portfolio optimaal aansluit bij de functionele eisen en wensen van de klant waarbij de CO2 reductiedoelstellingen centraal staan. Avit neemt hiermee, samen met Cisco en klanten, een vooruitstrevende positie in m.b.t. dit keteninitiatief.



Zodra het 'sustainable portfolio' een feit is ontstaat beter inzicht in het daadwerkelijke CO2 reductiecijfer. Avit laat zich bijstaan door externe consultancy partijen als BW Ventures en Broei Consultancy.

Tot slot hebben wij ons aangesloten bij Stichting Positieve Impact <https://positieveimpact.nu/over-ons/>. Zij voorzien ons van actuele en relevante informatie om verdere reductie voort te zetten.

6. Directiebeoordeling

Op basis van het reeds geïmplementeerde milieu managementsysteem en opzet voor implementatie en integratie van de CO2-Prestatieladder, waarbij het doen van interne audits en toetsing door een onafhankelijke partij vereisten zijn, is de directiebeoordeling tot stand gekomen.

Desgewenst is de directiebeoordeling op aanvraag beschikbaar.

7. Doelstellingen

De reductiedoelstelling van 2,5% per jaar betreft scope 1, scope 2 en scope 3 (business travel). Het referentiejaar is 2017.

In 2023 (en verder) wordt over verschillende assen continue gewerkt aan het concretiseren van doelstellingen in lijn met de langetermijndoelstelling: Net zero in 2040.

Hier zullen we in stappen naar toe werken. De doelstellingen voor het verminderen van onze CO₂-uitstoot zijn:

- Net zero voor scope 1 en 2 in 2029;
- Net zero voor scope 1 t/m 3 in 2040.

In deze stappen, die momenteel verder concreet worden uitgewerkt zullen we toewerken naar een klimaatneutrale organisatie.

Om deze doelstellingen te bereiken hebben wij de volgende maatregelen geïmplementeerd:

- Uitsluitend groene stroom (via wind of eigen zonnepanelen op de Nederlandse kantoorlocaties);
- Door optimaal gebruik van middelen door de inzet van innovatieve IT wordt mobiel werken/thuiswerken gestimuleerd en het aantal zakelijke reisbewegingen beperkt;
- Beleid voor zakelijke reizen waarbij kritisch gekeken wordt naar een minimale belasting van het milieu en proactief alternatieve mogelijkheden worden overwogen.

De CO₂-uitstoot van onze organisatie over 2023 bedroeg 608.637 kg (scope 1, 2 en een selectie van scope 3 punten). Ons doel is om tot en met 2029 een totaal van 485.708 kg CO₂ te reduceren (reductie van 79,8%) en Net zero te zijn voor scope 1 en 2. Door de CO₂-calculator begrijpen wij welke impact een maatregel heeft.

Vanuit het ESG project zal de CO₂ reductie doelstelling verder worden aangescherpt. 2,5% per jaar zal onvoldoende zijn om de Net zero doelstelling in 2040 te behalen. De aangescherpte doelstelling zal vastgelegd worden in het Avit milieubeleid en hierop zal eens per jaar worden gerapporteerd. Enerzijds via het Avit CSR report, anderzijds als KPI in het Avit MT. Borging zal tevens plaatsvinden vanuit ISO 14001 welke jaarlijks wordt voorzien van zowel interne als externe audit.

De doelstelling Netzero in 2040 is omarmd door het voltallige directieteam van Avit Group.