

INTRODUCTION

Align Group Members, as defined in the [Binding Corporate Rules Policies](#) ("[Group Members](#)"), are committed to protecting your personal information, as defined in the [Binding Corporate Rules Policies](#). Align has issued this Privacy Notice ("Notice") on behalf of each of the Group Members to describe how we handle personal information we hold about job applicants, as mentioned in the [Binding Corporate Rules Policies](#). For avoidance of doubt, the term "**applicants**" is used in this Notice to refer to anyone who applies for a job role, or who otherwise seeks to carry out work with or for us (whether on a permanent or non-permanent basis).

Please Note: Certain jurisdictions require us to include additional information to meet jurisdiction-specific requirements. Such jurisdiction-specific terms are contained in the following appendices and are incorporated by reference herein.

Appendix A (Russia): applies when a job applicant is located in Russia;

Appendix B (China): applies when a job applicant is located in mainland China;

Appendix C (Korea): applies when a job applicant is located in South Korea;

In the event of any conflict between the terms of this Notice and the terms of an Appendix regarding personal information subject to that Appendix, the terms of the Appendix shall prevail.

Where we refer to Align below, the reference is to the Align Group entity to which you have made an application (which will be the primary controller in relation to your personal information), e.g., *For Australian applicants, the entity collecting your personal information is Invisalign Australia Pty Limited (ACN 098 357 736)*. If you are in any doubt, or have any comments or questions about this Notice, please contact us using the contact details set out below.

PERSONAL INFORMATION WE COLLECT

As a general rule, during the recruitment process, unless required by law in a specific country, we will not collect or process any of the following: information that reveals your racial or ethnic origin, religious, political or philosophical beliefs or trade union membership; genetic data; biometric data for the purposes of unique identification; or information concerning your health, sexual orientation or gender identity or expression or any other legally protected category ("**Sensitive Personal Information**").

Also, in some circumstances, we may collect, or request on a voluntary disclosure basis, some Sensitive Personal Information for legitimate recruitment-related purposes: for example, information about your racial/ethnic origin, gender and disabilities for the purposes of equal opportunities monitoring, to comply with anti-discrimination laws and for government reporting obligations (generally individual personal information is not shared in such reports); information about your physical or mental condition to consider accommodations for the recruitment process and/or subsequent job role, etc.

We collect personal information about several different types of individuals; this notice covers applicants only. Consumers, customers, employees, nonemployee workers, and patients should consult the respective privacy notices. For applicants, we collect the personal information below about you to the extent you apply for employment at Align or related company.

In the last twelve (12) months, the personal information we collected for the application process and our reasons for doing so are demonstrated in the table below.

You can visit the recruitment section of our recruitment partner's website <https://jobs.aligntech.com/careers> ("Website") and search for jobs without providing personal information. However, we do collect certain information automatically from your device when you visit our Website. For further information, please see the privacy notice that applies to the use of our Website http://www.aligntech.com/privacy_policy.

SOURCES AND BUSINESS PURPOSES OF PERSONAL INFORMATION

We process personal data, which we receive from you by post or email or which you transmit to us via personnel service and recruiting providers during the course of contacting you or submitting your application.

We collect and use this personal information primarily for recruitment purposes – in particular, to determine your qualifications for employment and to reach a hiring decision. This includes assessing your skills, qualifications, and background for a particular role, verifying your information, carrying out reference checks or background checks, confirming sanction and embargo compliance, general research to verify the information that you have provided, and to generally manage the hiring process and communicate with you and internal stakeholders about it. We use automated tools (including artificial intelligence “AI”) in our hiring process. This may include AI-based screening or assessment of applications. All final hiring decisions will be made by humans.

If you are accepted for a role at Align, the information collected during the recruitment process will form part of your ongoing staff member record and will be processed in accordance with our Employee Privacy Notice.

Personal Information Category	Data Details	Sources	Business Purposes	Service Provider Category Description
Identifiers	Direct and indirect identifiers, including name, addresses, and contact information, such as personal and work email addresses, alternative contact details for account recovery purposes, and government identification numbers, license, and passport. Sensitive personal data where required by law.	The applicant, our recruitment systems and platform.	Verify applicant information, including compliance investigations, confirming sanction and embargo compliance, to monitor and ensure a good candidate onboarding experience, SEC related party compliance, and generally manage the hiring process with applicant and internal hiring team. Align keeps logs for error and product improvement activities. When information is collected in system logs, it is possible that personal information is incidentally captured and used to resolve the error.	Third party and Align systems, including data storage, shared services, recruitment platform providers, IT developers, HR support providers, providers of hosting services in relation to our careers websites, and third parties who provide support and advice including in relation to legal, financial/audit, and compliance investigations.
Protected Classifications and Sensitive Personal Records	Birth date and place, marriage status, photo, information about family members including gender, birth date and certificate, gender/gender identity, national origin, religion, ethnicity, disabilities, health data, and social security numbers.	The applicant.	Verify applicant information, including in compliance investigations, generally manage the hiring process, to monitor and ensure a good candidate onboarding experience, confirming sanction and embargo compliance, SEC related party compliance, and communications with the applicant.	Third party and Align systems, including data storage, shared services, recruitment platform providers, IT developers, HR support providers, providers of hosting services in relation to our careers websites, and third parties who provide support and advice including in relation to legal, financial/audit, and compliance investigations.
Employment or Professional Records	Previous employers, previous job titles/positions, compensation expectations or history, academic/professional	The applicant, references provided by applicant, prior employers, academic institutions and training or certification providers, our recruitment platform and	To assess the applicant's skills, qualifications, and background for a particular role, verify the applicant's information, including	Third party and Align systems, including data storage, shared services, recruitment platform providers, IT developers, HR support providers,

Align Global Applicant Privacy Notice

Last Updated 01/20/2026

Revision B

Personal Information Category	Data Details	Sources	Business Purposes	Service Provider Category Description
	qualifications, and background information.	systems, publicly available sources like social media platforms, and third party background check providers and sources. Where permitted by local employment and/or data privacy legislation, Align may perform criminal background checks on candidates applying for positions where an individual's criminal history and trustworthiness may be relevant. Where local employment and/or data privacy legislation prohibits Align from performing such checks, Align may request that the applicant provide Align with a copy.	in compliance investigations, carrying our reference checks or background checks, confirming sanction and embargo compliance, and to generally manage the hiring process and communicate with the applicant.	providers of hosting services in relation to our careers websites, and third parties who provide support and advice including in relation to legal, financial/audit, and compliance investigations.
Internet or Network Activity	Information collected from the applicant's device when the applicant visits our websites.	The applicant's devices.	Confirming sanction and embargo compliance, SEC related party compliance, and to monitor and ensure a good candidate onboarding experience.	Third party and Align systems, including, data storage, shared services, recruitment platform providers, IT developers, HR support providers, providers of hosting services in relation to our careers websites, and third parties who provide support and advice including in relation to legal, financial/audit, and compliance investigations.
Inferences	Drawn from other categories, like a background check, professional reference, or selection assessment.	The applicant, references provided by referees, academic institutions and training or certification providers, our recruitment platform, and publicly available sources like social media.	To generally manage the hiring process and employment offer decisions, and to monitor and ensure a good candidate onboarding experience.	Third party and Align systems, including, auditors, advisors, legal representatives, and similar advisers acting for legitimate business purposes and under a contractual prohibition of using the personal information for any other purpose.

WHO WE SHARE YOUR PERSONAL INFORMATION WITH

We share certain personal data with Group Members to help us achieve the purposes set out above. We also partner with other businesses who provide employment-related services to us and may share information about you for these purposes. These partners are not allowed to use your information for any purpose other than doing business with Align.

In addition to the services providers above, any information we collect, including personal information, may be disclosed to related entities and/or certain third parties, for example, as part of any actual or potential merger, acquisition, debt financing, sale of company assets, or similar transaction, as well as in the event of insolvency, bankruptcy, or receivership in which personal information could be transferred to third parties as one of our business assets. We may also disclose personal information about you to any competent law enforcement body, regulatory, government agency, court or other third party if we believe that doing so is legally required or is necessary to protect our property or other legal rights (including but not limited to enforcement of our agreements or the rights of others).

We may make certain personal information available to third parties who provide services relating to the recruitment process to us, including:

- Data storage, shared services and recruitment platform providers, IT developers and support providers and providers of hosting services in relation to our careers' website.
- Third parties who provide support and advice including in relation to legal, financial / audit, management consultancy, insurance and health and safety issues.
- Such third parties are: Microsoft (global cloud-based collaboration platform), Pinpoint (global applicant tracking system), Moka (China only applicant tracking system), Workday (global human capital management system), Test Gorilla (Poland and Costa Rica talent assessment platform), First Advantage (global background check provider), Matrix India (India background check provider), FACT (China background check provider).

We may also disclose personal information to third parties on other lawful grounds, including:

- Where you have provided your consent or when we may rely on another lawful basis;
- To comply with our legal obligations, including where necessary to abide by law, regulation or contract, or to respond to a court order, administrative or judicial process, including, but not limited to, a subpoena, government audit or search warrant;
- In response to lawful requests by public authorities (including for tax, immigration, health and safety, national security or law enforcement purposes);
- As necessary to establish, exercise or defend against potential, threatened or actual legal claims;
- Where necessary to protect your vital interests or those of another person; and/or
- In connection with the sale, assignment or other transfer of all or part of our business.

Align does not sell the personal information of applicants or otherwise share it for online advertising purposes.

TRANSFER OF PERSONAL AND SENSITIVE PERSONAL INFORMATION ABROAD

Align operates globally and protects your information when we transfer it to other countries. Your personal data may be transferred internationally to achieve our business purposes mentioned above. That involves sharing personal and sensitive personal data with Group Members including those other than your country/region of residence. The full details of the entities in the Align Group Members and where they are located is available here: <http://investor.aligntech.com/index.php/static-files/3edcedc9-4451-4bd0-a8ad-151a6a94bf87>.

We use appropriate transfer mechanisms, such as standard contractual clauses or [Align's Binding Corporate Rules](#), which are recognized by the appropriate government authorities.¹ Our [Binding Corporate Rules](#) establish Align's approach to the protection and management of personal information globally.

In some cases, the sharing described above may result in your personal information being **transferred to countries other than your country of residence**. These countries may have data protection laws that are different to the laws of your country (and, in some cases, may not be as protective).

Specifically, our third-party service providers operate around the world. This means that when we collect your personal information, we may process it in any of these countries.

However, where it is necessary to transfer your information outside of your country of residence to third party service providers and partners, we ensure that your information is protected by having appropriate safeguards in place.

RETAINING AND DELETING YOUR PERSONAL INFORMATION

Align will retain your personal data only if it has an ongoing, legitimate need to achieve the purposes set out in this Notice, or otherwise communicated to you, or as required by law.

We store your personal data as long as this is necessary for the decision on your application. If you do not join Align as an employee or nonemployee worker and provided there is not a legal reason to retain your personal data, your personal data or application documents will be deleted a maximum of two years after completion of the hiring procedure (e.g., notification of the rejection decision), unless longer storage is requested, legally necessary or permissible. In addition, we store your personal data to the extent required by law or in a specific case to assert, exercise or defend legal claims for the duration of a legal dispute.

If available, you may receive an invitation to join our talent pool following the application process. This allows us to consider you also in the future with suitable vacancies with our applicant selection. If we have received your corresponding consent, we will store your application data in our talent pool in accordance with your consent or future consent, as the case may be.

If the application procedure is followed by an employment or nonemployee worker relationship, an apprenticeship relationship or an internship relationship, your data will, as far as necessary and permissible, initially continue to be stored and then transferred to the personal file.

In the event that you have otherwise consented or agreed to your personal data being anonymized or being stored for a longer period of time, we will store it in accordance with your consent.

YOUR RIGHTS AND HOW TO EXERCISE THEM

Certain regions, states, and countries give their residents and/or citizens rights regarding their data privacy. You may therefore have some or all the following rights, or additional rights as provided under applicable law:

- To request access to, copies of, correction of, updating of, or deletion of your personal information.
- To object to the processing of your personal information, ask us to cease or restrict processing of your personal information.
- To request data portability.
- Where applicable, the right to not be subject to a decision based solely on automated processing, and/or to obtain human intervention, to express your point of view and to contest the decision.
- To complain to a data protection authority.

¹ For example, when we transfer your information to some countries (such as Switzerland) from the European Economic Area (EEA) and the United Kingdom (UK), we can do so because relevant government authorities have identified that country as having adequate data protection laws. Transfers from the EEA or the UK to Switzerland will be carried out pursuant to the EU Commission decisions regarding these two countries' laws providing adequate level of protection.

If you have provided us consent to use or access your personal information as set out in this Notice, you can withdraw your consent at any time. Withdrawing your consent will not affect the lawfulness of any processing we conducted prior to your withdrawal, nor will it affect processing of your personal information conducted in reliance on lawful processing grounds other than consent. Please also note that we may need to retain certain data for a period of time to comply with legal requirements.

Align, by law, will not discriminate in response to any privacy requests you make. To ensure that a request is genuine, we may need to take steps to verify your identity, or the identity of an agent making a request on your behalf. To exercise your data privacy rights, please submit a request [here](#).

In addition, you have the right to appeal to a data protection supervisory authority if you are not satisfied with how we process your personal information, our privacy practices or answer a query. . The right of appeal shall be without prejudice to any other administrative or judicial remedy.

SECURITY

The security of all personal information provided to Align is important to us and Align endeavors to take reasonable steps to implement adequate security measures designed to protect your personal information, which aim to protect against the destruction, loss, misuse and alteration, unauthorized disclosure, or access of the information under our control.

Unfortunately, no data transmission over the Internet or storage of information can be guaranteed 100% secure. As a result, while Align strives to protect your personal information, we cannot ensure or warrant the security of any information you transmit to Align, and you do so at your own risk.

UPDATES

We may update this notice from time to time. When we do, we will list the last updated date at the beginning of the statement. Notice of such update and/or modification will be provided to your local Human Resources contact or to you directly if required by law. We encourage you to periodically review this Notice to stay informed about how we collect, use, and share personal information.

CONTACT US

If you believe we have made a mistake or inappropriately used your personal information, we want to know about it so we can make it right. You may also have the ability to contact local data authorities to raise your concerns. We respond to all requests we receive from individuals wishing to exercise their data protection rights in accordance with applicable data protection laws.

If you have any questions about this privacy statement, your personal information, or your rights please contact:

Privacy Office: privacy@aligntech.com

Support: 1-888-822-5446

Align Technology Switzerland GmbH, Suurstoffi 22, 6343 Rotkreuz, Switzerland

Data Protection Officer: Align has a Data Protection Officer where required by law. Applicants may reach out with questions for the DPO at privacy@aligntech.com.

APPENDIX A (Russia):

The personal data processing policy (hereinafter referred to as the "**Policy** ") was developed in accordance with Federal Law No. 152-FZ of July 27, 2006 "On Personal Data" This Policy defines the procedure for processing personal data and measures to ensure the security of the personal data of users of websites owned, administered, or used by Align. This Policy applies to all transactions performed in the Company with Personal Data using automation tools or without their use, as well as through mixed processing.

Legal Basis

1. The legal basis for processing Personal Data of candidates are:
 - Execution of a contract with a contractor ensuring that there is a legal basis for the processing of Personal Data
 - Consent of the subject of Personal Data to the processing of Personal Data in the cases provided for by the Law "On Personal Data"
2. The need for processing to conclude an employment contract at the initiative of the Personal Data subject. The legal basis for the processing of Personal Data of Personal Data subjects - counterparties and their representatives are:
 - Compliance with legal requirements (including the Civil Code of the Russian Federation and the Tax Code of the Russian Federation)
 - Execution of an agreement with a counterparty
 - Ensuring the rights and legitimate interests of the Company
3. The legal basis for the processing of Personal Data of applicants - clients and their representatives are:
 - Compliance with legal requirements (including the Civil Code of the Russian Federation and the Tax Code of the Russian Federation)
 - Conclusion and execution of the contract with the client
 - Ensuring the rights and legitimate interests of the Company
4. The legal basis for the processing of Personal Data of applicants - medical workers are:
 - Consent of the subject to receive advertising mailings
 - Execution of a contract with a client
 - Consent of the Personal Data subject to the processing of Personal Data in the cases provided for by the Law "On Personal Data", including signed by a simple electronic signature
5. The legal basis for the processing of Personal Data of applicants - representatives of authorized bodies of state power and local self-government are:
 - Compliance with the requirements of the legislation of the Russian Federation
 - Compliance with the requirements of the legislation of the Russian Federation
6. The legal basis for the processing of Personal Data of applicants - users of the Sites:
 - Execution of an agreement with a Personal Data subject (User Agreement in the form of a public offer published on the Website on the Internet)
 - Consent of the subject to the processing of Personal Data (as part of the completed web forms on the Site, if applicable)

-
- Consent of the subject to receive promotional mailings (as part of the completed web forms on the Site, if applicable)
 - Consent of the Personal Data subject to the cross-border transfer of Personal Data (as part of the completed forms on the Site, if applicable), signed with a simple electronic signature.

The Company processes Personal Data if at least one of the following conditions exists:

- Personal Data processing is carried out with the consent of the Personal Data subject to the processing of this Personal Data;
- Personal Data processing is necessary to achieve the goals stipulated by an international treaty of the Russian Federation or the law, to exercise and fulfill the functions, powers and duties assigned to the Company by the legislation of the Russian Federation;
- Personal Data processing is necessary for the administration of justice, the execution of a judicial act, an act of another body or official subject to execution in accordance with the legislation of the Russian Federation on enforcement proceedings;
- Personal Data processing is necessary for the execution of an agreement to which the Personal Data subject is a party or a beneficiary or guarantor, as well as to conclude an agreement on the initiative of the Personal Data subject or an agreement under which the Personal Data subject will be the beneficiary or guarantor;
- Personal Data processing is necessary to exercise the rights and legitimate interests of the Company or third parties or to achieve socially significant goals, provided that the rights and freedoms of the PD subject are not violated;
- processing of Personal Data allowed by the Personal Data subject for distribution;
- processing of Personal Data subject to publication or mandatory disclosure in accordance with federal law;
- in other cases provided for by the Law on Personal Data.

Obligations of the Company when a Personal Data subject applies to it

The Company is obliged to inform the Personal Data subject or his representative of information about the availability of Personal Data related to the relevant Personal Data subject, as well as to provide an opportunity to familiarize the applicant with these Personal Data when applying to the Personal Data subject or applicant's representative or within 10 (ten) business days from the date of receipt of the request of the Personal Data subject or its representative, or within the same period give a reasoned response in writing containing a reference to the provision of part 8 of Article 14 of the Law "On Personal Data" or other federal law, which is the basis for such a refusal to provide information about the existence of Personal Data of applicant. The period may be extended by the Company by no more than 5 (five) business days if the Company sends a notice to the Personal Data subject indicating the reasons.

The Company is obliged to provide free of charge to the Personal Data subject or his representative the opportunity to familiarize himself with the Personal Data related to this Personal Data subject. Within a period not exceeding 7 (seven) business days from the date the Personal Data subject or his representative provides information confirming that the Personal Data is incomplete, inaccurate or out of date, the Company is obliged to make the necessary changes. Within a period not exceeding 7 (seven) working days from the date of submission by the Personal Data subject or applicant's representative of information confirming that such Personal Data are illegally obtained or are not necessary for the stated purpose of processing, the Company is obliged to destroy such Personal Data. The Company is obliged to notify the Personal Data subject or applicant's representative of the changes made and the measures taken and take reasonable measures to notify third parties to whom the Personal Data of this subject was transferred.

Obligations of the Company to clarify, block and destroy Personal Data

In the event that inaccurate Personal Data is detected when the Personal Data subject or representative applies, or at their request or at the request of the authorized body for the protection of the rights of Personal Data subjects, the Company is obliged to block the Personal Data related to this Personal Data subject, or ensure blocking

(if the Personal Data processing is carried out by another person, acting on behalf of the Company) from the moment of such application or receipt of the specified request for the period of verification, if the blocking of Personal Data does not violate the rights and legitimate interests of the Personal Data subject or third parties.

If the fact of Personal Data inaccuracy is confirmed, the Company, based on the information provided by the Personal Data subject or his representative or the authorized body for the protection of the rights of P Personal Data subjects, or other necessary documents, is obliged to clarify the Personal Data or ensure their clarification (if Personal Data processing is carried out by another person acting on behalf of the Company) within 7 (seven) working days from the date of submission of such information and remove the blocking of Personal Data.

In case of detection of illegal processing of Personal Data carried out by the Company or a person acting on behalf of the Company, the Company, within a period not exceeding 3 (three) business days from the date of this discovery, is obliged to stop illegal processing of Personal Data or ensure the termination of illegal processing of Personal Data by a person acting on behalf of Company. If it is impossible to ensure the legality of Personal Data processing, the Company, within a period not exceeding 10 (ten) business days from the date of detection of illegal Personal Data processing, is obliged to destroy such Personal Data or ensure their destruction.

If the goal of Personal Data processing is achieved, the Company is obliged to stop processing Personal Data or ensure its termination (if Personal Data processing is carried out by another person acting on behalf of the Company) and destroy Personal Data or ensure their destruction (if Personal Data processing is carried out by another person acting on behalf of the Company) within the time limit , not exceeding 30 (thirty) days from the date of achieving the goal of Personal Data processing, unless otherwise provided by the agreement to which the Personal Data subject is a party, beneficiary or guarantor, another agreement between the Company and the Personal Data subject, or if the Company is not entitled to process Personal Data without consent subject of Personal Data on the grounds provided for by the Law "On Personal Data" or other federal laws.

If the Personal Data subject withdraws consent to the processing of his Personal Data, the Company is obliged to stop their processing or ensure the termination of such processing (if the Personal Data processing is carried out by another person acting on behalf of the Company) and if the Personal Data is no longer required for the purposes of Personal Data processing, destroy the Personal Data or ensure their destruction (if the processing of Personal Data is carried out by another person acting on behalf of the Company) within a period not exceeding 30 (thirty) days from the date of receipt of the said withdrawal, unless otherwise provided by the agreement to which the Personal Data subject is a party, beneficiary or guarantor , another agreement between the Company and the Personal Data subject, or if the Company is not entitled to process Personal Data without the consent of the Personal Data subject on the grounds, provided for by the Law "On Personal Data" or other federal laws.

If it is not possible to destroy the Personal Data within the period specified above, the Company blocks such Personal Data or ensures their blocking (if the Personal Data is processed by another person acting on behalf of the

Company) and ensures the destruction of the Personal Data within no more than 6 (six) months, unless a different period is established by federal laws.

The Company is also obliged to comply with the requirements to inform the authorized body for the protection of the rights of Personal Data subjects about incidents with Personal Data in the manner prescribed by part 3.1. Art. 21 of the Law "On Personal Data".

KEEPING THE SECURITY OF PERSONAL DATA

The security of Personal Data processed by the Company is ensured by the implementation of legal, organizational, and technical measures necessary to meet the requirements of federal legislation in the field of Personal Data protection.

To prevent unauthorized access to Personal Data the Company applies the following organizational and technical measures:

- appointment of officials responsible for organizing the processing of Personal Data;
- limiting the composition of persons admitted to the processing of Personal Data;

-
- familiarization of subjects with the requirements of federal legislation and regulatory documents of the Company for the processing and protection of personal data;
 - organization of accounting, storage and circulation of media containing information with Personal Data;
 - identification of threats to the security of personal data during their processing, the formation of threat models on their basis;
 - development of a Personal Data protection system based on the threat model;
 - verification of the readiness and effectiveness of the use of information security tools;
 - differentiation of user access to information resources and software and hardware for information processing;
 - registration and accounting of actions of users of Personal Data information systems;
 - use of anti-virus tools and means of restoring the Personal Data protection system;
 - the use, if necessary, of firewalls, intrusion detection, security analysis and cryptographic information protection;
 - organization of access control to the territory of the Company, protection of premises with technical means of processing Personal Data.

The right of the Personal Data subject to access their Personal Data may be limited in accordance with federal laws, including if:

- processing of Personal Data is carried out in accordance with the legislation on combating the legalization (laundering) of proceeds from crime and the financing of terrorism;
- access of the Personal Data subject to his Personal Data violates the rights and legitimate interests of third parties. The Personal Data subject has the right to require the Company to clarify his Personal Data, block or destroy it if the Personal Data is incomplete, outdated, inaccurate, illegally obtained or not necessary for the stated purpose of processing, as well as take measures provided by law to protect their rights. Requests/applications of Personal Data subjects and their representatives, authorized bodies regarding the inaccuracy of Personal Data, the illegality of their processing, withdrawal of consent and access of the Personal Data subject to their Personal Data must be sent in writing to the legal address of the Company or to the email address personal.data.russia@aligntech.com indicating:
 - Full name of the Personal Data subject;
 - essence of the request/appeal of the Personal Data subject;
 - categories of Personal Data in respect of which the request/appeal is sent;
 - contact details (addresses or e-mail addresses) to respond to a request/appeal;
- number of the main identity document of the Personal Data subject or his representative, information about the date of issue of the document and the issuing authority, information confirming the participation of the Personal Data subject in relations with the Company (for requests for access to Personal Data).

APPENDIX B (China):**Introduction**

Align Technology (Shanghai) Trading Co., Ltd. has issued this Privacy Notice (this "**Notice**") on behalf of each of the Align China Entities. Where this Notice refers to "**we**", "**us**" or "**Align China**" below, the reference is to that Align China entity to which you have made an application (which is the primary controller in relation to your personal information), as identified in the table below. Should you have any doubt, or have any comments or questions about this Notice, please contact us using the contact details set out below.

Align Technology (Chengdu) Healthcare Management Co., Ltd.
Align Technology (Shanghai) Trading Co., Ltd.
Align Technology (Chengdu) Co., Ltd.
Align Technology (Sichuan) Medical Equipment Co., Ltd.
Other legal entities established by Align Technology Inc. or its affiliates in the Peoples Republic of China, subject to the entity to which you have made an application

This Notice describes your personal information when you apply for a job or other role with us and the rights you have in connection with that information. The term "applicant" is defined in the "Introduction" section of the *Align Global Applicant Privacy Notice*.

Legal basis and purposes for processing

Under applicable data protection law, our legal basis for processing your personal information as part of the recruitment process include:

- To comply with applicable immigration and/or employment laws and regulations;
- To take steps prior to entering an employment contract with you, where you are considered for employment;
- In circumstances where you have made the personal information public;
- Where we have your consent to do so, however where we have requested your consent to process your personal data, you have the right to withdraw your consent at any time; and
- To protect the rights and interests of Align's Group, our employees, applicants, and others, as required and permitted by applicable law.

If we ask you to provide personal information to comply with a legal requirement or to perform a contract with you, we will make this clear at the relevant time and advise you whether the provision of your personal information is mandatory or not (as well as of the possible consequences if you do not provide your personal information).

For the detailed purposes, please refer to the main body of the *Align Global Applicant Privacy Notice*.

Transfer of personal information abroad

As mentioned in the *Align Global Applicant Privacy Notice*, we operate at a global level to achieve the purposes referred to above. That involves sharing personal and sensitive personal data with other members of the Align Group, including those outside China. For details, please refer to Align's website (available at: <https://investor.aligntech.com/static-files/3edcedc9-4451-4bd0-a8ad-151a6a94bf87>). When we share personal information with third-party service providers (as described in "Who we share your personal information with" in the *Align Global Applicant Privacy Notice*), that may also involve transferring information outside China.

However, we will transfer your information outside of China to our group companies and service providers and partners only when necessary and only for the purposes indicated in the *Align Global Applicant Privacy Notice* in order to comply with requirements of Chinese laws and regulation. By providing us your Personal Information, you agree to such transfers, processing and/or storage anywhere in the world, including the United States.

The measures we rely on to provide an adequate level of data protection are available on request by using the contact details below.

Your rights

Except as otherwise provided by applicable law, regulations, or policies, you have the following rights:

- To request access to, correction of, updating of, or deletion of your personal information.
- To object to the processing of your personal information, ask us to restrict the processing of your personal information.

We respond to all requests we receive from individuals wishing to exercise their data protection rights in accordance with applicable data protection laws.

CONTACT US

If you have any questions about this Notice, please contact us through:

Name: Align Technology (Shanghai) Trading Co., Ltd.

Address: 25F, Ascendas Plaza No. 333, Tian Yao Qiao Road, Xuhui District, Shanghai

Email address: privacy@aligntech.com

APPENDIX C (Korea):**WE SHARE YOUR PERSONAL INFORMATION WITH GOVERNMENT**

In some circumstances, we may need to share certain personal information with the government for emergency, public health, or other legitimate purposes. Please see the [PIPC page](#) for details.

TRANSFER OF PERSONAL INFORMATION ABROAD

If you are a resident in South Korea, please note that we may transfer your information outside of South Korea to entrust/share our affiliates worldwide and third-party service providers (see details below) to process the personal data in accordance with the purpose, methods and retention period listed in this Notice.

Recipient of personal data: All affiliates of Invisalign Korea Yuhan Hoesa (see details as shown the section “Who we share your personal information with”). For details, please refer to [Align’s website](#). And third-party service providers with whom we share personal information (as described in “Who we share your personal information with”).

Purpose of use of personal data provided by the recipient: subject to the section “sources and business purposes of personal information?”

Categories of personal data transferred: Each item of personal data collected by Align.

Recipient’s retention and use period: When the purpose of consignment/provision is achieved.

Data transfer date and method: online at any time

CONTACT US

If you have any questions about this Notice, please contact: privacy@aligntech.com; or Invisalign Korea Yuhan Hoesa, Attention: Privacy Officer, 8th Floor, Parnas Tower ,521 Teheran-ro, Gangnam-gu, Seoul.

If you need to report or consult on other privacy infringements, please contact the following institutions:

- Privacy Infringement Report Center (privacy.kisa.or.kr / Phone no. 118)
- Cyber Crime Investigation Unit, Supreme Prosecutor’s Office (www.spo.go.kr / Phone no. 1301)
- Cyber Bureau of Investigation, National Police Agency (police.go.kr / Phone no. 182)

INTRODUCTION

Les membres du Groupe Align, tels que définis dans les [Politiques liées aux Règles d'entreprise contraignantes \(BCR\)](#) (les « [Membres du Groupe](#) »), s'engagent à protéger vos informations personnelles, comme indiqué dans les [Politiques liées aux BCR](#). Align has issued this Privacy Notice ("Notice") on behalf of each of the Group Members to describe how we handle personal information we hold about job applicants, as mentioned in the [Binding Corporate Rules Policies](#). Pour éviter toute ambiguïté, le terme « **candidats** » est utilisé dans le présent Avis pour désigner toute personne postulant à un emploi ou cherchant à travailler avec ou pour nous (que ce soit à titre permanent ou temporaire).

Remarque : certaines juridictions nous imposent d'inclure des informations complémentaires afin de répondre à leurs exigences spécifiques. Ces conditions propres aux juridictions concernées sont énoncées dans les annexes suivantes et intégrées aux présentes à titre de référence.

Annexe A (Russie) : s'applique lorsqu'un candidat se situe en Russie.

Annexe B (Chine) : s'applique lorsqu'un candidat se situe en Chine continentale.

Annexe C (Corée) : s'applique lorsqu'un candidat se situe en Corée du Sud.

En cas de conflit entre les conditions du présent Avis et celles d'une Annexe concernant les informations personnelles soumises à l'Annexe en question, les conditions de l'Annexe prévaudront.

Lorsque nous faisons référence à Align ci-dessous, il s'agit de l'entité du Groupe Align à laquelle vous avez adressé votre candidature (qui sera le contrôleur responsable du traitement de vos informations personnelles), par exemple, *pour les candidats australiens, l'entité qui recueille vos informations personnelles est Invisalign Australia Pty Limited (ACN 098 357 736)*. Si vous avez des doutes, des commentaires ou des questions concernant le présent Avis, veuillez nous contacter à l'aide des coordonnées indiquées ci-dessous.

INFORMATIONS PERSONNELLES QUE NOUS RECUEILLONS

En règle générale, au cours du processus de recrutement, sauf obligation légale d'un pays spécifique, nous ne collectons ni ne traitons aucune des informations suivantes : informations révélant votre origine raciale ou ethnique, vos convictions religieuses, politiques ou philosophiques ou votre appartenance à un syndicat ; vos données génétiques ; vos données biométriques à des fins d'identification unique ; ou informations relatives à votre santé, votre orientation sexuelle, votre identité ou expression de genre ou toute autre catégorie légalement protégée (« **Informations personnelles sensibles** »).

En outre, dans certaines circonstances, nous pouvons collecter ou demander, sur la base d'une divulgation volontaire, certaines Informations personnelles sensibles à des fins légitimes liées au recrutement : par exemple, des informations sur votre origine raciale/ethnique, votre sexe et vos handicaps à des fins de contrôle de l'égalité des chances, pour nous conformer aux lois anti-discrimination et aux obligations de rapport au gouvernement (généralement, les informations personnelles individuelles ne sont pas partagées dans ces rapports) ; des informations sur votre condition physique ou mentale pour envisager des aménagements dans le cadre du processus de recrutement et/ou du poste qui en découle, etc.

Nous recueillons des informations personnelles sur différents types de personnes. Le présent Avis ne concerne que les candidats. Les consommateurs, les clients, les employés, les travailleurs non salariés et les patients doivent se référer aux avis de confidentialité respectifs. Pour les candidats, nous recueillons les informations personnelles ci-dessous vous concernant dans la mesure où vous postulez à un emploi chez Align ou une société apparentée.

Au cours des 12 (douze) derniers mois, les informations personnelles que nous avons collectées pour la procédure de candidature et les raisons pour lesquelles nous l'avons fait sont indiquées dans le tableau ci-dessous.

Vous pouvez visiter la section Recrutement du site Web de notre partenaire de recrutement <https://jobs.aligntech.com/careers> (« Site Web ») et rechercher des emplois sans fournir d'informations personnelles. Cependant, nous collectons automatiquement certaines données de votre appareil lorsque vous visitez notre site Web. Pour en savoir plus, veuillez consulter l'avis de confidentialité relatif à l'utilisation de notre site Web http://www.aligntech.com/privacy_policy.

SOURCES ET OBJECTIFS PROFESSIONNELS DES INFORMATIONS PERSONNELLES

Nous traitons les Données personnelles que nous recevons de votre part par courrier postal ou électronique, ou que vous nous transmettez par l'intermédiaire de prestataires de services de personnel et de recrutement, dans le cadre de la prise de contact avec vous ou de la soumission de votre candidature.

Nous collectons et utilisons ces informations personnelles principalement à des fins de recrutement, notamment afin de déterminer vos qualifications pour l'emploi à pourvoir, et de prendre une décision d'embauche. Il s'agit notamment d'évaluer vos compétences, vos qualifications et vos antécédents pour un poste particulier, de vérifier vos informations, d'effectuer des contrôles de références ou d'antécédents, de confirmer le respect des sanctions et des embargos, d'effectuer des recherches générales pour vérifier les informations que vous avez fournies et, d'une manière générale, de gérer le processus d'embauche et de communiquer avec vous et les parties prenantes internes à ce sujet. Nous utilisons des outils automatisés (dont l'intelligence artificielle ou « IA ») dans nos procédures de recrutement. Cela peut comprendre la sélection ou l'évaluation des candidatures basée sur l'IA. Toutes les décisions définitives en matière de recrutement seront prises par des êtres humains.

Si vous êtes accepté(e) pour un poste chez Align, les informations collectées au cours du processus de recrutement seront intégrées à votre dossier de membre du personnel et seront traitées conformément à notre Avis de confidentialité des employés.

Type d'informations personnelles	Détails sur les données	Sources	Objectifs professionnels	Description de la catégorie du prestataire de services
Identifiants	Identifiants directs et indirects, y compris le nom, l'adresse et les coordonnées, telles que les adresses électroniques personnelles et professionnelles, les coordonnées alternatives à des fins de récupération de compte, les numéros d'identification gouvernementaux, le permis de conduire et le passeport. Les Données personnelles sensibles lorsqu'elles sont exigées par la loi.	Le candidat, notre plateforme et nos systèmes de recrutement.	Vérifier les informations relatives au candidat, y compris les enquêtes de conformité, confirmer le respect des sanctions et des embargos, contrôler et garantir une bonne expérience d'intégration des candidats, le respect des règles de la SEC relatives aux parties prenantes et, d'une manière générale, gérer le processus d'embauche avec le candidat et l'équipe de recrutement interne. Align tient des journaux à des fins de résolution des erreurs et d'amélioration des produits. Lorsque des informations sont collectées dans les journaux du système, il est possible que des informations personnelles soient accidentellement capturées et utilisées pour résoudre l'erreur.	Les systèmes tiers et Align, y compris le stockage de données, les services partagés, les fournisseurs de plateformes de recrutement, les développeurs informatiques, les fournisseurs d'assistance RH, les fournisseurs de services d'hébergement en relation avec nos sites Web consacrés aux carrières, et les tiers qui fournissent une assistance et des conseils, y compris en relation avec les enquêtes juridiques, financières et/ou d'audit et de conformité.
Classifications protégées et dossiers personnels sensibles	Date et lieu de naissance, statut matrimonial, photo, informations relatives aux membres de la famille telles que sexe, date et certificat de naissance, genre et/ou identité de genre, pays d'origine, religion, ethnicité, handicap, données de santé et numéros de sécurité sociale.	Le candidat.	Vérifier les informations relatives au candidat, y compris les enquêtes de conformité, gérer le processus d'embauche de manière générale, contrôler et garantir une bonne expérience d'intégration des candidats, confirmer le respect des sanctions et des embargos, le respect des règles de la SEC relatives aux parties prenantes et les communications avec le candidat.	Les systèmes tiers et Align, y compris le stockage de données, les services partagés, les fournisseurs de plateformes de recrutement, les développeurs informatiques, les fournisseurs d'assistance RH, les fournisseurs de services d'hébergement en relation avec nos sites Web consacrés aux carrières, et les tiers qui fournissent une assistance et des conseils, y compris en relation avec les enquêtes juridiques, financières et/ou d'audit et de conformité.

Avis mondial de confidentialité des candidats d'Align

Dernière mise à jour 20/01/2026

Révision B

Type d'informations personnelles	Détails sur les données	Sources	Objectifs professionnels	Description de la catégorie du prestataire de services
Dossiers d'emploi ou professionnels	Les employeurs précédents, les titres/postes des emplois précédents, les attentes ou l'historique en matière de rémunération, les qualifications universitaires/professionnelles et les informations sur les antécédents.	Le candidat, les références fournies par le candidat, les employeurs précédents, les établissements d'enseignement et les prestataires de formation ou de certification, notre plateforme et nos systèmes de recrutement, les sources accessibles au public telles que les plateformes de réseaux sociaux, et les fournisseurs et sources tiers de vérification des antécédents. Lorsque la législation locale en matière d'emploi et/ou de confidentialité des données l'autorise, Align peut vérifier les antécédents criminels des candidats qui postulent à des postes pour lesquels les antécédents criminels et la fiabilité d'un individu peuvent être pertinents. Lorsque la législation locale en matière d'emploi et/ou de confidentialité des données interdit à Align de procéder à de telles vérifications, Align peut demander au candidat de lui en fournir une copie.	Pour évaluer les compétences, les qualifications et les antécédents du candidat pour un poste particulier, pour vérifier les informations le concernant, notamment dans le cadre d'enquêtes de conformité, pour effectuer des contrôles de références ou d'antécédents, pour confirmer le respect des sanctions et des embargos, et pour gérer de manière générale le processus d'embauche et communiquer avec le candidat.	Les systèmes tiers et Align, y compris le stockage de données, les services partagés, les fournisseurs de plateformes de recrutement, les développeurs informatiques, les fournisseurs d'assistance RH, les fournisseurs de services d'hébergement en relation avec nos sites Web consacrés aux carrières, et les tiers qui fournissent une assistance et des conseils, y compris en relation avec les enquêtes juridiques, financières et/ou d'audit et de conformité.
Activité sur Internet ou sur les réseaux	Informations collectées à partir de l'appareil du candidat lors de ses visites sur nos sites Web.	Les appareils du candidat.	Confirmer le respect des sanctions et des embargos, le respect des règles de la SEC relatives aux parties prenantes et garantir une bonne expérience d'intégration des candidats.	Les systèmes tiers et Align, y compris le stockage de données, les services partagés, les fournisseurs de plateformes de recrutement, les développeurs informatiques, les fournisseurs d'assistance RH, les fournisseurs de services d'hébergement

Avis mondial de confidentialité des candidats d'Align

Dernière mise à jour 20/01/2026

Révision B

Type d'informations personnelles	Détails sur les données	Sources	Objectifs professionnels	Description de la catégorie du prestataire de services
				en relation avec nos sites Web consacré aux carrières, et les tiers qui fournissent une assistance et des conseils, y compris en relation avec les enquêtes juridiques, financières et/ou d'audit et de conformité.
Déductions	Tirées d'autres catégories, comme la vérification des antécédents, les références professionnelles ou l'évaluation de la sélection.	Le candidat, les références fournies par les fournisseurs de référence, les établissements d'enseignement et les prestataires de formation ou de certification, notre plateforme de recrutement et les sources accessibles au public telles que les réseaux sociaux.	Pour gérer de manière générale le processus d'embauche et les décisions relatives aux offres d'emploi, ainsi que surveiller et garantir une bonne expérience d'intégration des candidats.	Tiers et systèmes Align dont les auditeurs, conseillers, représentants légaux et conseillers similaires agissant en vue d'objectifs professionnels légitimes et dans le cadre d'une interdiction contractuelle d'utiliser les informations personnelles à toute autre fin.

AVEC QUI PARTAGEONS-NOUS VOS INFORMATIONS PERSONNELLES ?

Nous partageons certaines données personnelles avec les Membres du Groupe pour nous aider à atteindre les objectifs énoncés ci-dessus. Nous travaillons également avec d'autres entreprises qui nous fournissent des services liés à l'emploi et nous pouvons être amenés à partager vos données à ces fins. Ces partenaires ne sont pas habilités à utiliser vos informations dans un but autre que celui de travailler avec Align.

En plus des fournisseurs de service ci-dessus, toutes les informations que nous recueillons, y compris les Données personnelles, peuvent être divulguées à des parties prenantes et/ou certains tiers dans le cadre par exemple d'une fusion, d'une acquisition, d'un financement par l'emprunt, d'une vente d'actifs de l'entreprise, potentielle ou réelle, ou de toute autre transaction similaire, de même en cas d'insolvabilité, de faillite ou de règlement judiciaire lors desquels les Données personnelles peuvent être transférées à des tiers comme un des actifs de l'entreprise. Nous pouvons également être amenés à divulguer des Données personnelles vous concernant à tout organisme chargé de l'application de la loi, organisme de réglementation, agence gouvernementale, tribunal ou autre tiers si nous pensons que cette action est légalement requise ou nécessaire pour protéger nos droits de propriété ou autres (notamment, sans s'y limiter, pour l'application de nos accords ou des droits de tiers).

Nous pouvons mettre certaines informations personnelles à la disposition de tiers qui nous fournissent des services liés au processus de recrutement, notamment :

- Les fournisseurs de stockage de données, de services partagés et de plateformes de recrutement, les développeurs informatiques, les fournisseurs d'assistance et les fournisseurs de services d'hébergement en lien avec nos sites Web de carrières.
- Les tiers fournisseurs d'assistance et de conseils, notamment en ce qui concerne les questions juridiques, financières/d'audit, de conseil en gestion, d'assurance et de santé et de sécurité.
- Les tiers en question sont : Microsoft (plateforme mondiale de collaboration basée sur le Cloud), Pinpoint (système mondial de suivi des candidats), Moka (unique système de suivi des candidats en Chine), Workday (système mondial de gestion du capital humain), Test Gorilla (plateforme d'évaluation des talents en Pologne et au Costa Rica),

First Advantage (fournisseur mondial de vérification des antécédents), Matrix India (fournisseur de vérification des antécédents en Inde), FACT (fournisseur de vérification des antécédents en Chine).

Nous pouvons également divulguer des informations personnelles à des tiers pour d'autres motifs légitimes, notamment :

- lorsque vous avez donné votre accord ou lorsque nous pouvons nous appuyer sur une autre base juridique ;
- pour respecter nos obligations légales, y compris lorsque cela est nécessaire pour se conformer à la loi, à la réglementation ou au contrat, ou pour répondre à une décision de justice, à une procédure administrative ou judiciaire, y compris, mais sans s'y limiter, une citation à comparaître, un audit gouvernemental ou un mandat de recherche ;
- en réponse aux demandes légitimes des autorités publiques (y compris à des fins fiscales, d'immigration, de santé et de sécurité, de sécurité nationale ou d'application de la loi) ;
- lorsque nécessaire pour établir, exercer ou se défendre contre des réclamations juridiques potentielles, menacées ou réelles ;
- lorsque nécessaire pour protéger vos intérêts vitaux ou ceux d'une autre personne ; et/ou
- dans le cadre de la vente, de la cession ou de tout autre transfert de l'ensemble ou d'une partie de nos activités.

Align ne vend pas les informations personnelles des candidats et ne les partage pas à des fins de publicité en ligne.

TRANSFERT DES INFORMATIONS PERSONNELLES SENSIBLES À L'ÉTRANGER

Align opère à l'international et protège vos informations lorsqu'elles sont transférées vers d'autres pays. Vos Données personnelles peuvent être transférées à l'international pour atteindre nos objectifs professionnels susmentionnés. Cela implique le partage de Données personnelles sensibles avec des Membres du Groupe notamment ceux situés dans des pays différents de votre pays/région de résidence. Les informations complètes sur les entités des Membres du Groupe Align et les pays dans lesquels elles sont implantées sont disponibles ici : <http://investor.aligntech.com/index.php/static-files/3edcedc9-4451-4bd0-a8ad-151a6a94bf87>.

Nous utilisons des moyens de transfert adéquats, tels que les clauses contractuelles standard ou les [BCR d'Align](#), qui sont reconnues par les autorités gouvernementales compétentes.¹ Nos [BCR](#) établissent l'approche d'Align en matière de protection et de gestion des informations personnelles à l'échelle mondiale.

Dans certains cas, le partage décrit ci-dessus peut entraîner **le transfert de vos informations personnelles vers des pays autres que votre pays de résidence**. Ces pays peuvent avoir des lois sur la protection des données différentes de celles de votre pays (et, dans certains cas, ne pas être aussi protectrices).

Nos prestataires de services tiers notamment opèrent dans le monde entier. Cela signifie que lorsque nous recueillons vos informations personnelles, nous pouvons les traiter dans n'importe lequel de ces pays.

Toutefois, lorsqu'il est nécessaire de transférer vos informations en dehors de votre pays de résidence à des prestataires de services et partenaires tiers, nous veillons à ce que vos informations soient protégées en mettant en place des mesures de protection appropriées.

CONSERVATION ET SUPPRESSION DE VOS INFORMATIONS PERSONNELLES

Align conservera vos Données personnelles uniquement si celles-ci présentent un intérêt actuel et légitime à être conservées pour atteindre les objectifs énoncés dans le présent Avis ou qui vous ont été communiqués par ailleurs, ou si la loi l'exige.

¹ Par exemple, lorsque nous transférons vos informations vers certains pays (comme la Suisse) depuis l'Espace économique européen (EEE) et le Royaume-Uni (R-U), nous y sommes autorisés parce que les autorités gouvernementales compétentes ont identifié ces pays comme ayant des lois de protection des données adéquates. Les transferts depuis l'EEE ou le Royaume-Uni vers la Suisse seront effectués conformément aux décisions de la Commission européenne concernant le fait que les lois de ces deux pays offrent un niveau de protection adéquat.

Nous conservons vos Données personnelles tant qu'elles sont nécessaires à la prise de décision concernant votre candidature. Si vous ne rejoignez pas Align en tant qu'employé ou travailleur non salarié et s'il n'y a pas de raison légale de conserver vos Données personnelles, vos Données personnelles ou documents de candidature seront supprimés au maximum deux ans après la fin de la procédure d'embauche (p. ex., notification de la décision de refus), à moins qu'une conservation plus longue ne soit demandée, légalement nécessaire ou permise. En outre, nous conservons vos Données personnelles dans la mesure où la loi l'exige ou, dans un cas spécifique, pour faire valoir, exercer ou défendre des droits légaux pendant la durée d'un litige.

Si vous êtes disponible, vous êtes susceptible de recevoir une invitation à rejoindre notre vivier de talents à l'issue de la procédure de candidature. Cela nous permet de vous considérer également à l'avenir pour des postes vacants appropriés à notre sélection de candidats. Si nous avons reçu votre consentement, nous conserverons vos données de candidature dans notre vivier de talents conformément à votre accord ou à votre futur accord, selon le cas.

Si la procédure de candidature est suivie d'une relation d'emploi ou de travail non salarié, d'apprentissage ou de stage, vos données continueront, dans la mesure où cela est nécessaire et admissible, à être stockées dans un premier temps, puis transférées dans le dossier personnel.

Si vous avez consenti à ce que vos données à caractère personnel soient rendues anonymes ou conservées pendant une période plus longue, nous les conserverons conformément à votre consentement.

VOS DROITS ET COMMENT LES EXERCER

Certaines régions, certains États et pays accordent à leurs résidents et/ou citoyens des droits en matière de confidentialité des données. Vous pouvez donc disposer de tout ou partie des droits suivants, ou de droits supplémentaires prévus par la législation en vigueur :

- demander l'accès à vos informations personnelles, leur copie, leur rectification, leur mise à jour ou leur suppression.
- Vous opposer au traitement de vos informations personnelles, nous demander de cesser ou de restreindre le traitement de vos informations personnelles.
- Demander la portabilité de vos données.
- Le cas échéant, le droit de ne pas être soumis(e) à une décision reposant uniquement sur le traitement automatisé, et/ou le droit d'obtenir une intervention humaine, d'exprimer une opinion et de s'opposer à la décision.
- Déposer une réclamation auprès d'une autorité de protection des données.

Si vous nous avez donné votre consentement pour utiliser ou accéder à vos informations personnelles comme indiqué dans le présent Avis, vous pouvez retirer votre consentement à tout moment. Le retrait de votre consentement n'affectera pas la légalité des traitements réalisés avant le retrait de votre consentement, ni le traitement de vos Informations personnelles fondé sur d'autres motifs légaux que le consentement. Veuillez également noter que nous pouvons conserver certaines données pendant un certain temps afin de nous conformer à des exigences légales.

En vertu de la loi, Align ne discriminera pas en réponse à toute demande de confidentialité de votre part. Pour nous assurer de l'authenticité d'une demande, nous pouvons être amenés à prendre des mesures pour vérifier votre identité ou celle d'un agent effectuant une demande en votre nom. Pour exercer vos droits de confidentialité des données, veuillez soumettre une demande [ici](#).

En outre, vous avez le droit de faire appel à une autorité de contrôle de la protection des données si vous n'êtes pas satisfait(e) de nos pratiques en matière de confidentialité, de la façon dont nous traitons vos informations personnelles ou répondons à une question. Le droit de recours est sans préjudice de tout autre recours administratif ou judiciaire.

SÉCURITÉ

Nous accordons de l'importance à la sécurité de toutes les informations personnelles qui nous sont communiquées et Align s'efforce de prendre les dispositions nécessaires pour mettre en œuvre des mesures de sécurité appropriées afin de préserver vos informations personnelles, qui visent à protéger contre la destruction, la perte, l'utilisation abusive et l'altération, la divulgation ou l'accès non autorisés aux informations sous notre contrôle.

Malheureusement, aucune transmission de données via Internet ou le stockage d'informations ne peut être garantie comme sûre à 100 %. Par conséquent, alors qu'Align s'efforce de protéger vos informations personnelles, nous ne pouvons garantir la sécurité des données que vous communiquez à Align, et vous le faites à vos propres risques.

MISES À JOUR

Nous pouvons être amenés à mettre à jour le présent avis de temps à autre. Dans ce cas, nous indiquons la date de la dernière mise à jour au début de l'avis. La notification de cette mise à jour et/ou modification sera transmise à votre contact local des ressources humaines ou vous sera transmise directement si la loi l'exige. Nous vous conseillons de consulter cet Avis régulièrement pour vous tenir informé(e) de notre façon de collecter, d'utiliser et de partager les informations personnelles.

NOUS CONTACTER

Si vous pensez que nous avons commis une erreur ou que nous avons utilisé vos Informations personnelles de manière inappropriée, nous voulons le savoir afin de pouvoir y remédier. Vous pouvez également contacter les autorités locales de protection des données pour leur faire part de vos préoccupations. Nous répondons à toutes les demandes que nous recevons de particuliers souhaitant exercer leurs droits de protection des données conformément aux lois en vigueur en matière de protection des données.

Si vous avez des questions au sujet du présent Avis de confidentialité, de vos droits ou de vos informations personnelles, veuillez contacter :

Bureau de protection de la vie privée : privacy@aligntech.com

Assistance : 1-888-822-5446

Align Technology Switzerland GmbH, Suurstoffi 22, 6343 Rotkreuz, Suisse

Délégué à la protection des données : Align dispose d'un délégué à la protection des données lorsque la loi l'exige. Les candidats peuvent contacter le Délégué à la protection des données à l'adresse privacy@aligntech.com.

ANNEXE A (Russie) :

La politique de traitement des Données personnelles (ci-après dénommée la « **Politique** ») a été élaborée conformément à la loi fédérale n° 152-FZ du 27 juillet 2006 « Loi sur la protection des données ». Cette Politique définit la procédure de traitement des Données personnelles et les mesures visant à garantir la sécurité des Données personnelles des utilisateurs des sites Web détenus, administrés ou utilisés par Align. Cette Politique s'applique à toutes les transactions effectuées au sein de la Société avec des Données à caractère personnel avec ou sans l'utilisation d'outils d'automatisation, ainsi que par le biais d'un traitement mixte.

Fondement juridique

1. Les fondements juridiques du traitement des Données personnelles des candidats sont les suivants :
 - Exécution d'un contrat avec un contractant garantissant l'existence d'un fondement juridique pour le traitement des Données personnelles.
 - Consentement du sujet des Données personnelles au traitement des Données personnelles dans les cas prévus par la « Loi sur la protection des données ».
2. Nécessité du traitement pour conclure un contrat d'embauche à l'initiative du sujet des Données personnelles. Les fondements juridiques du traitement des Données personnelles des Personnes concernées, des contreparties et leurs représentants, sont les suivants :
 - Respect des exigences légales (y compris le Code civil de la Fédération de Russie et le Code fiscal de la Fédération de Russie).
 - Exécution d'un accord avec une contrepartie.
 - Garantie des droits et des intérêts légitimes de la Société.
3. Les fondements juridiques du traitement des Données personnelles des candidats, des clients et leurs représentants, sont les suivants :
 - Respect des exigences légales (y compris le Code civil de la Fédération de Russie et le Code fiscal de la Fédération de Russie).
 - Conclusion et exécution du contrat avec le client.
 - Garantie des droits et des intérêts légitimes de la Société.
4. Les fondements juridiques du traitement des Données personnelles des candidats, prestataires médicaux, sont les suivants :
 - Consentement du sujet à recevoir des courriers publicitaires.
 - Exécution d'un contrat avec un client.
 - Consentement du sujet des Données personnelles au traitement de ses Données personnelles dans les cas prévus par la « Loi sur la protection des données », y compris par une simple signature électronique.
5. Les fondements juridiques du traitement des Données personnelles des candidats, représentants des organes autorisés du pouvoir d'État et du gouvernement autonome local, sont les suivants :
 - Respect des exigences de la législation de la Fédération de Russie.
 - Respect des exigences de la législation de la Fédération de Russie.
6. Les fondements juridiques du traitement des Données personnelles des candidats, utilisateurs des sites, sont les suivants :
 - Exécution d'un accord avec un sujet des Données personnelles (Accord utilisateur sous la forme d'une offre publique publiée sur le site Web sur Internet).

- Consentement du sujet au traitement des Données personnelles (dans le cadre des formulaires Web remplis sur le site, le cas échéant).
- Consentement du sujet à recevoir des e-mails promotionnels (dans le cadre des formulaires Web remplis sur le site, le cas échéant).
- Consentement du sujet des Données personnelles au transfert transfrontalier des Données personnelles (dans le cadre des formulaires Web remplis sur le site, le cas échéant) signé par une simple signature électronique.

La Société traite les Données personnelles si au moins l'une des conditions suivantes est remplie :

- Le traitement des Données personnelles est effectué avec le consentement du sujet des Données personnelles concerné au traitement de ces Données personnelles ;
- Le traitement des Données personnelles est nécessaire pour atteindre les objectifs stipulés par un traité international de la Fédération de Russie ou par la loi, pour exercer et remplir les fonctions, les pouvoirs et les devoirs assignés à la Société par la législation de la Fédération de Russie ;
- Le traitement des Données personnelles est nécessaire à l'administration de la justice, à l'exécution d'un acte judiciaire, d'un acte d'un autre organisme ou d'un représentant soumis à exécution conformément à la législation de la Fédération de Russie sur les procédures d'exécution.
- Le traitement des Données personnelles est nécessaire à l'exécution d'un accord auquel est lié le sujet des Données personnelles ou dont il est le bénéficiaire ou le garant, ainsi qu'à la conclusion d'un accord dont le sujet des Données personnelles est à l'initiative ou d'un accord dont le sujet des Données personnelles sera le bénéficiaire ou le garant ;
- Le traitement des Données personnelles est nécessaire pour exercer les droits et les intérêts légitimes de la Société ou de tiers, ou pour atteindre des objectifs socialement importants, à condition que les droits et libertés du sujet des Données personnelles ne soient pas violés ;
- Le traitement des Données personnelles autorisé par le sujet des Données personnelles à des fins de distribution ;
- Le traitement des Données personnelles soumises à la publication ou à la divulgation obligatoire conformément à la loi fédérale ;
- Dans d'autres cas prévus par la Loi sur la protection des données.

Obligations de la Société en cas de demande d'un sujet des Données personnelles

La Société est tenue d'informer le sujet des Données personnelles ou son représentant des informations sur la disponibilité des Données personnelles relatives au sujet des Données personnelles, ainsi que de donner la possibilité de familiariser le demandeur avec ces Données personnelles lors de la demande au sujet des Données personnelles ou au représentant du demandeur ou dans un délai de 10 (dix) jours ouvrables à compter de la date de réception de la demande du sujet des Données personnelles ou de son représentant, ou dans le même délai, donner une réponse écrite motivée contenant une référence à la disposition de la partie 8 de l'article 14 de la « Loi sur la protection des données » ou d'une autre loi fédérale, qui constitue le fondement de ce refus de fournir des informations sur l'existence de Données personnelles concernant le demandeur. La Société peut prolonger ce délai de 5 (cinq) jours ouvrables au maximum si elle envoie une notification au sujet des Données personnelles en indiquant les raisons.

La Société est tenue d'offrir gratuitement au sujet des Données personnelles ou à son représentant la possibilité de prendre connaissance des Données personnelles le concernant. Dans un délai n'excédant pas 7 (sept) jours ouvrables à compter de la date à laquelle le sujet des Données personnelles ou son représentant fournit des informations confirmant que les Données personnelles sont incomplètes, inexactes ou périmées, la Société est tenue d'apporter les modifications nécessaires. Dans un délai n'excédant pas 7 (sept) jours ouvrables à compter de la date de soumission par le sujet des Données personnelles ou le représentant du demandeur d'informations confirmant que ces Données personnelles ont été obtenues illégalement ou ne sont pas nécessaires à la finalité déclarée du traitement, la Société est tenue de détruire ces Données personnelles. La Société est tenue d'informer le sujet des Données personnelles ou le représentant du demandeur des modifications apportées et des mesures prises, et de prendre des mesures raisonnables pour informer les tiers auxquels les Données personnelles de ce sujet ont été transférées.

Obligations de la Société en matière de clarification, blocage et destruction des Données personnelles

Si des Données personnelles inexactes sont détectées lors de la demande du sujet des Données personnelles ou du représentant, à sa demande ou à la demande de l'organisme autorisé à protéger les droits des sujets des Données personnelles, la Société est tenue de bloquer les Données personnelles relatives au sujet des Données personnelles, ou d'assurer le blocage (si le traitement des Données personnelles est effectué par une autre personne agissant au nom de la Société) à partir du moment de la demande ou de la réception de la demande spécifiée pour la période de vérification, si le blocage des Données personnelles ne viole pas les droits et les intérêts légitimes du sujet des Données personnelles ou de tiers.

Si l'inexactitude des Données personnelles est confirmée, la Société, sur la base des informations fournies par le sujet des Données personnelles ou son représentant ou l'organisme autorisé pour la protection des droits des sujets des Données personnelles, ou d'autres documents nécessaires, est tenue de clarifier les Données personnelles ou d'assurer leur clarification (si le traitement des Données personnelles est effectué par une autre personne agissant au nom de la Société) dans un délai de 7 (sept) jours ouvrables à compter de la date de soumission de ces informations, et de supprimer le blocage des Données personnelles.

En cas de détection d'un traitement illégal de Données personnelles par la Société ou une personne agissant au nom de la Société, la Société est tenue, dans un délai n'excédant pas 3 (trois) jours ouvrables à compter de la date de cette découverte, de mettre fin au traitement illégal des Données personnelles ou de veiller à ce que soit mis fin au traitement illégal de Données personnelles par une personne agissant au nom de la Société. S'il est impossible de garantir la légalité du traitement des Données personnelles, la Société est tenue, dans un délai n'excédant pas 10 (dix) jours ouvrables à compter de la date de détection du traitement illégal des Données personnelles, de détruire ces Données personnelles ou de veiller à leur destruction.

Si l'objectif du traitement des Données personnelles est atteint, la Société est tenue de cesser le traitement des Données personnelles ou d'assurer sa cessation (si le traitement des Données personnelles est effectué par une autre personne agissant au nom de la Société) et de détruire les Données personnelles ou d'assurer leur destruction (si le traitement des Données personnelles est effectué par une autre personne agissant au nom de la Société) dans un délai n'excédant pas 30 (trente) jours à compter de la date de réalisation de l'objectif du traitement des Données personnelles, sauf disposition contraire de l'accord dont le sujet des Données personnelles fait partie, est le bénéficiaire ou le garant, d'un autre accord entre la Société et le sujet des Données personnelles, ou si la Société n'est pas autorisée à traiter les Données personnelles sans le consentement du sujet des Données personnelles pour les motifs prévus par la « Loi sur la protection des données » ou d'autres lois fédérales.

Si le sujet des Données personnelles retire son consentement au traitement de ses Données personnelles, la Société est tenue d'arrêter leur traitement ou de veiller à l'arrêt de ce traitement (si le traitement des Données personnelles est effectué par une autre personne agissant au nom de la Société) et, si les Données personnelles ne sont plus nécessaires aux fins du traitement des Données personnelles, de détruire les Données personnelles ou de veiller à leur destruction (si le traitement des Données personnelles est effectué par une autre personne agissant au nom de la Société) dans un délai n'excédant pas 30 (trente) jours à compter de la date de réception du retrait en question, sauf disposition contraire de l'accord dont le sujet des Données personnelles fait partie, est le bénéficiaire ou le garant, d'un autre accord entre la Société et le sujet des Données personnelles, ou si la Société n'est pas autorisée à traiter les Données personnelles sans le consentement du sujet des Données personnelles pour les motifs prévus par la « Loi sur la protection des données » ou d'autres lois fédérales.

S'il n'est pas possible de détruire les Données personnelles dans le délai indiqué ci-dessus, la Société bloque ces Données personnelles ou veille à leur blocage (si les Données personnelles sont traitées par une autre personne agissant au nom de la Société) et veille à la destruction des Données personnelles dans un délai maximum de 6 (six) mois, à moins qu'un délai différent ne soit fixé par les lois fédérales.

La Société est également tenue de se conformer aux exigences d'informer l'organisme autorisé pour la protection des droits des sujets de Données personnelles sur les incidents concernant les Données personnelles de la manière prescrite à la section 3.1. Art. 21 de la « Loi sur la protection des données ».

ASSURER LA SÉCURITÉ DES DONNÉES PERSONNELLES

La sécurité des Données personnelles traitées par la Société est assurée par la mise en œuvre de mesures juridiques, organisationnelles et techniques nécessaires pour répondre aux exigences de la législation fédérale dans le domaine de la protection des Données personnelles.

Pour empêcher l'accès non autorisé aux Données personnelles, la Société applique les mesures organisationnelles et techniques suivantes :

- Nomination de responsables chargés d'organiser le traitement des Données personnelles ;
- Limitation de la liste des personnes admises au traitement des Données personnelles ;
- Familiarisation des sujets avec les exigences de la législation fédérale et des documents réglementaires de la Société en matière de traitement et de protection des Données personnelles ;
- Organisation de la comptabilité, du stockage et de la circulation de supports contenant des informations avec des Données personnelles ;
- Identification des menaces qui pèsent sur la sécurité des Données personnelles lors de leur traitement, la formation de modèles de menaces sur cette base ;
- Développement d'un système de protection des Données personnelles fondé sur le modèle de menaces ;
- Vérification de l'état de préparation et de l'efficacité d'utilisation des outils de sécurité de l'information ;
- Différenciation de l'accès des utilisateurs aux ressources d'information et aux logiciels et matériels de traitement de l'information ;
- Enregistrement et comptabilisation des actions des utilisateurs des systèmes d'information de Données personnelles ;
- Utilisation d'outils anti-virus et de moyens de restauration du système de protection des Données personnelles ;
- Utilisation, si nécessaire, de pare-feu, de détection d'intrusion, d'analyse de sécurité et de protection cryptographique des informations ;
- Organisation du contrôle d'accès au territoire de la Société, protection des locaux dotés de moyens techniques de traitement des Données personnelles.

Le droit du sujet des Données personnelles d'accéder à ses Données personnelles peut être limité conformément aux lois fédérales, y compris si :

- le traitement des Données personnelles est effectué dans le cadre de la législation relative à la lutte contre la légalisation (blanchiment) des produits d'activités criminelles et le financement du terrorisme ;
- l'accès du sujet des Données personnelles à ses Données personnelles viole les droits et les intérêts légitimes de tiers. Le sujet des Données personnelles a le droit d'exiger de la Société qu'elle clarifie ses Données personnelles, qu'elle les bloque ou les détruise si lesdites Données sont incomplètes, obsolètes, erronées, obtenues illégalement ou si elles ne sont pas nécessaires aux fins énoncées de traitement, ainsi que de prendre les mesures prévues par la loi pour protéger ses droits. Les demandes des sujets des Données personnelles et de leurs représentants, des organismes autorisés concernant l'inexactitude des Données personnelles, l'illégalité de leur traitement, le retrait du consentement et l'accès du sujet des Données personnelles à ses Données personnelles doivent être envoyées par écrit à l'adresse légale de la Société ou à l'adresse électronique personal.data.russia@aligntech.com en indiquant :
 - le nom complet du sujet des Données personnelles ;
 - la nature de la demande ou du recours du sujet des Données personnelles ;
 - les catégories de Données personnelles pour lesquelles la demande ou le recours est envoyé ;
 - les coordonnées (adresses ou adresses e-mail) pour répondre à la demande ou au recours ;

- le numéro du document d'identité principal du sujet des Données personnelles ou de son représentant, les informations relatives à la date de délivrance du document et à l'autorité qui l'a délivré, les informations confirmant la participation du sujet des Données personnelles aux relations avec la Société (pour les demandes d'accès aux Données personnelles).

ANNEXE B (Chine) :**Introduction**

Align Technology (Shanghai) Trading Co., Ltd. a publié le présent Avis de confidentialité (le présent « **Avis** ») au nom de chacune des Entités Align China. Lorsque le présent Avis mentionne les termes « **nous** » ou « **Align China** » ci-dessous, il fait référence à l'entité Align China auprès de laquelle vous avez déposé une candidature (qui est le principal responsable du traitement de vos informations personnelles), tel qu'indiqué dans le tableau ci-dessous. En cas de doutes, de commentaires ou de questions concernant le présent Avis, veuillez nous contacter à l'aide des coordonnées indiquées ci-dessous.

Align Technology (Chengdu) Healthcare Management Co., Ltd.
Align Technology (Shanghai) Trading Co., Ltd.
Align Technology (Chengdu) Co., Ltd.
Align Technology (Sichuan) Medical Equipment Co., Ltd.
Autres entités juridiques établies par Align Technology Inc. ou ses sociétés affiliées en République populaire de Chine, sous réserve de l'entité auprès de laquelle vous avez déposé une candidature.

Le présent Avis décrit vos informations personnelles lorsque vous postulez à un emploi ou à une autre fonction chez nous, ainsi que les droits dont vous disposez quant à ces informations. Le terme « candidat » est défini dans le paragraphe « Introduction » de l'*Avis mondial de confidentialité des candidats d'Align*.

Fondement juridique et objectifs de traitement

En vertu de la législation applicable en matière de protection des données, notre fondement juridique pour traiter vos informations personnelles dans le cadre du processus de recrutement inclut les éléments suivants :

- Respect des lois et réglementations applicables en matière d'immigration et/ou d'emploi ;
- Prise de mesures avant de conclure un contrat de travail avec vous, lorsque vous êtes considéré pour un emploi ;
- Circonstances dans lesquelles vous avez rendu les informations personnelles publiques ;
- Lorsque nous avons votre consentement pour le faire, mais lorsque nous avons demandé votre consentement pour traiter vos Données personnelles, vous avez le droit de retirer votre consentement à tout moment ; et
- Protection des droits et intérêts du Groupe Align, de nos employés, de nos candidats et autres, comme l'exige et l'autorise la loi applicable.

Si nous vous demandons de fournir des Données personnelles pour nous conformer à une exigence légale ou pour conclure un contrat avec vous, nous vous en informerons clairement en temps voulu et vous indiquerons si la mise à disposition de vos Données personnelles est obligatoire ou non (ainsi que les conséquences éventuelles si vous ne fournissez pas vos Données personnelles).

Pour connaître les objectifs détaillés, veuillez vous reporter au texte principal de notre *Avis mondial de confidentialité des candidats d'Align*.

Transfert des informations personnelles à l'étranger

Comme indiqué dans l'*Avis mondial de confidentialité des candidats d'Align*, nous opérons à l'échelle mondiale afin d'atteindre les objectifs mentionnés ci-dessus. Cela implique le partage de Données personnelles sensibles avec d'autres membres du Groupe Align, y compris ceux basés en dehors de la Chine. Pour en savoir plus, veuillez consulter le site

Web d'Align (disponible ici : <https://investor.aligntech.com/static-files/3edcedc9-4451-4bd0-a8ad-151a6a94bf87>). Lorsque nous partageons des informations personnelles avec des prestataires de services tiers (comme décrit dans la section « Avec qui partageons-nous vos informations personnelles ? » de l'*Avis mondial de confidentialité des candidats d'Align*), cela peut également impliquer le transfert d'informations en dehors de la Chine.

Toutefois, nous transférerons vos informations en dehors de la Chine aux sociétés de notre groupe ainsi qu'à nos prestataires de services et à nos partenaires uniquement si cela est nécessaire et seulement aux fins indiquées dans l'*Avis mondial de confidentialité des candidats d'Align*, afin de respecter les exigences des lois et des réglementations chinoises. En nous communiquant vos Données personnelles, vous acceptez ces transferts, traitement et/ou stockage partout dans le monde, y compris aux États-Unis.

Les mesures sur lesquelles nous nous appuyons pour assurer un niveau de protection des données adéquat sont disponibles sur demande en utilisant les coordonnées ci-dessous.

Vos droits

Sauf dispositions contraires prévues par la loi, les réglementations ou les politiques en vigueur, vous disposez des droits suivants :

- Demander l'accès à vos informations personnelles, leur rectification, leur mise à jour ou leur suppression.
- Vous opposer au traitement de vos informations personnelles, nous demander de restreindre le traitement de vos informations personnelles.

Nous répondons à toutes les demandes que nous recevons de particuliers souhaitant exercer leurs droits de protection des données conformément aux lois en vigueur en matière de protection des données.

NOUS CONTACTER

Pour toute question au sujet du présent Avis, veuillez nous contacter à l'adresse ci-dessous :

Nom : Align Technology (Shanghai) Trading Co., Ltd.

Adresse : 25F, Ascendas Plaza No. 333, Tian Yao Qiao Road, Xuhui District, Shanghai

Adresse e-mail : privacy@aligntech.com

ANNEXE C (Corée) :**NOUS PARTAGEONS VOS INFORMATIONS PERSONNELLES AVEC LE GOUVERNEMENT**

Dans certaines circonstances, nous pouvons partager certaines informations personnelles avec le gouvernement pour des raisons d'urgence, de santé publique ou d'autres raisons légitimes. Pour en savoir plus, veuillez consulter la [page PIPC](#).

TRANSFERT DES INFORMATIONS PERSONNELLES À L'ÉTRANGER

Si vous résidez en Corée du Sud, veuillez noter que nous pouvons transférer vos informations en dehors de la Corée du Sud pour confier ou partager à nos sociétés affiliées dans le monde entier et à nos fournisseurs de services tiers (voir les détails ci-dessous) le traitement des Données personnelles en conformité avec l'objectif, les méthodes et la période de conservation indiqués dans le présent Avis.

Destinataire des Données personnelles : toutes les sociétés affiliées d'Invisalign Korea Yuhan Hoesa (voir les détails exposés au paragraphe « Avec qui partageons-nous vos informations personnelles ? »). Pour en savoir plus, veuillez consulter le [site Web d'Align](#). Et les prestataires de services tiers avec lesquels nous partageons des informations personnelles (comme décrit dans la section « Avec qui partageons-nous vos informations personnelles ? »).

Finalité de l'utilisation des informations personnelles fournies par le destinataire : sous réserve du paragraphe « Sources et objectifs professionnels des informations personnelles ? »

Catégories de Données personnelles transférées : chaque élément des Données personnelles collectées par Align.

Période de conservation et d'utilisation par le destinataire : lorsque la finalité de l'envoi ou de la mise à disposition est réalisée.

Date et mode de transfert des données : en ligne à tout moment.

NOUS CONTACTER

Pour toute question au sujet du présent Avis, veuillez prendre contact à cette adresse : privacy@aligntech.com ; ou : Invisalign Korea Yuhan Hoesa, à l'attention de : Privacy Officer, 8th Floor, Parnas Tower, 521 Teheran-ro, Gangnam-gu, Seoul.

Si vous souhaitez signaler ou vous renseigner sur d'autres violations de la vie privée, veuillez contacter les institutions suivantes :

- Privacy Infringement Report Center (privacy.kisa.or.kr / N° de téléphone : 118)
- Cyber Crime Investigation Unit, Supreme Prosecutor's Office (www.spo.go.kr / N° de téléphone 1301)
- Cyber Bureau of Investigation, National Police Agency (police.go.kr / N° de téléphone 182)

EINLEITUNG

Align Gruppenmitglieder („[Gruppenmitglieder](#)“), wie in den [verbindlichen Unternehmensrichtlinien \(BCR\)](#) definiert, sind verpflichtet, Ihre personenbezogenen Daten zu schützen, wie in den [verbindlichen Unternehmensrichtlinien \(BCR\)](#) festgelegt. Align hat diese Datenschutzerklärung („Erklärung“) im Namen aller Gruppenmitglieder veröffentlicht, um zu beschreiben, wie wir personenbezogene Daten unserer Stellenbewerber, gemäß den [verbindlichen Unternehmensrichtlinien \(BCR\)](#) behandeln. Zur Ausräumung jeglichen Zweifels bezieht sich der Begriff „**Bewerber**“ in dieser Erklärung auf alle Personen, die sich um eine Arbeitsposition bei Align bewerben, oder auf Personen, die sich anderweitig anbieten, mit oder für uns zu arbeiten, sowohl in dauerhaften als auch in zeitlich befristeten Arbeitsverhältnissen.

Hinweis: Einige Regionen verlangen von uns, zusätzliche Informationen miteinzubeziehen, um die jeweiligen Anforderungen dieser Region zu erfüllen. Diese für die Regionen spezifischen Bedingungen sind in den folgenden Anhängen enthalten und hierin per Verweis aufgenommen.

Anhang A (Russland): gilt, wenn der Bewerber seinen Wohnsitz in Russland hat;

Anhang B (China): gilt, wenn der Bewerber seinen Wohnsitz in China hat;

Anhang C (Korea): gilt, wenn der Bewerber seinen Wohnsitz in Korea hat;

Bei einem Konflikt zwischen den Bedingungen dieser Erklärung und den Bedingungen eines Anhangs bezüglich personenbezogener Daten, die diesem Anhang unterliegen, haben die Bedingungen des Anhangs Vorrang.

Wo wir uns nachstehend auf Align beziehen, beziehen wir uns auf das Unternehmen der Align Gruppe, bei dem Sie sich beworben haben und das der Hauptdatenverantwortliche für Ihre personenbezogenen Daten sein wird. *Zum Beispiel ist für Bewerber in Australien das Unternehmen, das Ihre personenbezogenen Daten erfasst, die Invisalign Australia Pty Limited (ACN 098 357 736).* Wenn Sie Zweifel, Kommentare oder Fragen zu dieser Erklärung haben, kontaktieren Sie uns bitte unter den nachstehend angegebenen Kontaktinformationen.

PERSONENBEZOGENE DATEN, DIE WIR ERFASSEN

Grundsätzlich erfassen wir während des Einstellungsverfahrens folgende Daten nicht, es sei denn, dies ist in einem bestimmten Land gesetzlich vorgeschrieben: Daten, die Ihre ethnische Abstammung, religiöse, politische oder philosophische Überzeugungen oder Mitgliedschaften in Gewerkschaften offenlegen; des Weiteren genetische Daten, biometrische Daten zum Zweck der individuellen Identifizierung oder Daten über Ihre Gesundheit, sexuelle Orientierung oder Geschlechtsidentität oder Geschlechtsausdruck und keine sonstige gesetzlich geschützte Kategorie („**sensible personenbezogene Daten**“).

Unter gewissen Umständen können wir jedoch manche sensiblen personenbezogenen Daten zu legitimen einstellungsbezogenen Zwecken erfassen oder auf freiwilliger Basis erfragen, z. B. Daten zu Ihrer/m/n ethnischen Abstammung, Geschlecht und Behinderungen zum Zweck der Kontrolle der Chancengleichheit, zur Einhaltung von Gesetzen gegen Diskriminierung und um behördlichen Meldepflichten nachzukommen (im Allgemeinen werden individuelle personenbezogene Daten in solchen Berichten nicht geteilt); Daten zu Ihrer körperlichen oder geistigen Verfassung, um Anpassungen beim Einstellungsverfahren und/oder der zukünftigen Arbeitsrolle in Betracht zu ziehen, usw.

Wir erfassen personenbezogene Daten über einige verschiedene Personenkategorien; diese Erklärung gilt nur für Bewerber. Verbraucher, Kunden, Mitarbeiter, nicht angestellte Arbeiter und Patienten sollten die jeweilige Datenschutzerklärung lesen. Von Bewerbern erfassen wir die nachstehenden personenbezogenen Daten in dem Umfang, in dem Sie sich um eine Arbeitsstelle bei Align oder einem verbundenen Unternehmen bewerben.

Die personenbezogenen Daten und unsere Gründe zu deren Erfassung über die letzten zwölf (12) Monate sind in der nachstehenden Tabelle beschrieben.

Sie können den Rekrutierungsbereich auf der Webseite unseres Rekrutierungspartners unter <https://jobs.aligntech.com/careers> („Webseite“) besuchen und ohne Eingabe von personenbezogenen Daten nach Stellen suchen. Wenn Sie unsere Webseite besuchen, erfassen wir jedoch automatisch bestimmte Daten von Ihrem Gerät. Weitere Informationen finden Sie in der Datenschutzerklärung zur Nutzung unserer Webseite unter http://www.aligntech.com/privacy_policy.

QUELLEN UND GESCHÄFTSZWECKE VON PERSONENBEZOGENEN DATEN

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die wir von Ihnen über den Postweg oder per E-Mail erhalten oder die Sie uns über Personaldienste und Rekrutierungsagenturen übersenden, wenn wir Sie kontaktieren oder wenn Sie Ihre Bewerbung einreichen.

Wir erfassen und benutzen diese personenbezogenen Daten hauptsächlich für Rekrutierungszwecke, insbesondere zur Feststellung Ihrer Qualifikationen zur Beschäftigung und zur Entscheidungsfindung über Ihre Einstellung. Dazu gehören die Bewertung Ihrer Fertigkeiten, Qualifikationen und Ihrer Eignung für eine bestimmte Position, das Überprüfen Ihrer Informationen, Referenzen und Ihres Hintergrundes, die Bestätigung der Einhaltung von Sanktions- und Embargovorschriften, allgemeine Nachforschungen zur Überprüfung der von Ihnen bereitgestellten Informationen und zur allgemeinen Verwaltung des Einstellungsverfahrens und um mit Ihnen und internen Beteiligten zu kommunizieren. Wir setzen in unserem Einstellungsprozess automatisierte Tools (einschließlich künstlicher Intelligenz, „KI“) ein. Dies kann eine KI-gestützte Vorauswahl oder Bewertung von Bewerbungen umfassen. Alle endgültigen Einstellungsentscheidungen werden von Menschen getroffen.

Wenn Sie für eine Stelle bei Align angenommen werden, werden die von Ihnen während des Rekrutierungsverfahrens erfassten Daten Teil Ihrer fortbestehenden Mitarbeiterakte, die in Einklang mit unserer Mitarbeiter-Datenschutzerklärung verarbeitet wird.

Kategorie personenbezogener Daten	Datendetails	Quellen	Geschäftszwecke	Beschreibung der Kategorie von Dienstleistern
Identifikatoren	Direkte und indirekte Identifikatoren sind unter anderem Name, Adressen, und Kontaktinformationen, wie zum Beispiel private und berufliche E-Mail-Adressen, Notfallkontaktdetails zur Wiederherstellung von Konten sowie Ausweis-, Führerschein-, und Reisepassnummern. Gesetzlich vorgeschriebene sensible personenbezogene Daten.	Der Bewerber, unsere Rekrutierungssysteme und -plattform.	Die Überprüfung der Bewerberinformationen, einschließlich Compliance-Untersuchungen, Bestätigung der Einhaltung von Sanktions- und Embargovorschriften, Kontrolle und Sicherstellung einer guten Onboarding-Erfahrung für Kandidaten, SEC-bezogene Parteien-Compliance, und allgemeine Verwaltung des Einstellungsverfahrens für den Bewerber und das interne Einstellungsteam. Align führt Protokolle über Fehler und Produktverbesserungsmaßnahmen. Wenn Informationen in Systemprotokollen erfasst werden, besteht die Möglichkeit, dass personenbezogene Daten zufällig aufgenommen und zur Lösung des Fehlers verwendet werden.	Die Systeme von Align und von Dritten, einschließlich Datenspeicher, gemeinsamer Dienste, Anbietern von Rekrutierungsplattformen, IT-Entwicklern, Anbietern von Personalunterstützungsdiensten, Anbietern von Hosting-Diensten bezüglich unserer Stellenangebots-Webseiten und Dritten, die Unterstützung und Beratung in den Bereichen Recht, Finanzen/interne Prüfung und Compliance-Untersuchungen bieten.
Geschützte Klassifizierungen und sensible persönliche Unterlagen	Geburtsdatum und -ort, Familienstand, Foto, Informationen über Familienangehörige (einschließlich Geschlecht, Geburtsdatum und Geburtsurkunde), Geschlecht/ Geschlechtsidentität, nationale Herkunft, Religion, ethnische Zugehörigkeit, Behinderungen, Gesundheitsdaten und Sozialversicherungsnummern.	Der Bewerber.	Die Überprüfung der Bewerberinformationen, einschließlich Compliance-Untersuchungen, allgemeiner Verwaltung des Einstellungsverfahrens zur Kontrolle und Sicherstellung einer guten Onboarding-Erfahrung für Kandidaten, Bestätigung der Einhaltung von Sanktions- und Embargovorschriften, SEC-bezogener Parteien-Compliance, und Kommunikation mit dem Bewerber.	Die Systeme von Align und von Dritten, einschließlich Datenspeicher, gemeinsamer Dienste, Anbietern von Rekrutierungsplattformen, IT-Entwicklern, Anbietern von Personalunterstützungsdiensten, Anbietern von Hosting-Diensten bezüglich unserer Stellenangebots-Webseiten und Dritten, die Unterstützung und Beratung in den Bereichen Recht, Finanzen/interne Prüfung und Compliance-Untersuchungen bieten.

Globale Align Datenschutzerklärung für Bewerber

Letzte Aktualisierung 20. Januar 2026

Revision B

Kategorie personenbezogener Daten	Datendetails	Quellen	Geschäftszwecke	Beschreibung der Kategorie von Dienstleistern
Beschäftigungs- oder berufliche Unterlagen	Frühere Arbeitgeber, frühere Arbeitstitel und -positionen, Vergütungserwartungen oder bisherige Vergütungen, akademische oder berufliche Qualifikationen und Hintergrundinformationen.	Der Bewerber, vom Bewerber bereitgestellte Referenzen, frühere Arbeitgeber, akademische Institutionen und Trainings- oder Zertifizierungsanbieter, unsere Rekrutierungsplattform und -systeme, öffentlich verfügbare Quellen wie soziale Netzwerke und dritte Quellen und Anbieter von Hintergrundprüfungen. Wo durch lokale Beschäftigungs- und/oder Datenschutzgesetze erlaubt, kann Align bei Bewerbern, die sich auf Positionen bewerben, bei denen die persönliche kriminelle Vorgeschichte und Vertrauenswürdigkeit relevant sein könnten, Hintergrundprüfungen zur kriminellen Vorgeschichte durchführen. Wo es durch lokale Beschäftigungs- und/oder Datenschutzgesetze Align nicht erlaubt ist, solche Prüfungen durchzuführen, kann Align den Bewerber ersuchen, Align eine Kopie zur Verfügung zu stellen.	Dazu gehören die Bewertung der Fertigkeiten, Qualifikationen und Eignung des Bewerbers für eine bestimmte Position, das Überprüfen der Informationen des Bewerbers, einschließlich durch Compliance-Überprüfungen, das Überprüfen von Referenzen und des Hintergrundes, die Bestätigung der Einhaltung von Sanktions- und Embargovorschriften und zur allgemeinen Verwaltung des Einstellungsverfahrens und um mit dem Bewerber zu kommunizieren.	Die Systeme von Align und von Dritten, einschließlich Datenspeicher, gemeinsamer Dienste, Anbietern von Rekrutierungsplattformen, IT-Entwicklern, Anbietern von Personalunterstützungsdiensten, Anbietern von Hosting-Diensten bezüglich unserer Stellenangebots-Webseiten und Dritten, die Unterstützung und Beratung in den Bereichen Recht, Finanzen/interne Prüfung und Compliance-Untersuchungen bieten.
Internet- oder Netzwerkaktivität	Vom Gerät des Bewerbers beim Besuchen unserer Webseiten erfasste Informationen.	Die Geräte des Bewerbers.	Bestätigung der Einhaltung von Sanktions- und Embargovorschriften, SEC-bezogene Parteien-Compliance und Kontrolle und Sicherstellung einer guten Onboarding-Erfahrung für Kandidaten.	Die Systeme von Align und von Dritten, einschließlich Datenspeicher, gemeinsamer Dienste, Anbietern von Rekrutierungsplattformen, IT-Entwicklern, Anbietern von

Globale Align Datenschutzerklärung für Bewerber

Letzte Aktualisierung 20. Januar 2026

Revision B

Kategorie personenbezogener Daten	Datendetails	Quellen	Geschäftszwecke	Beschreibung der Kategorie von Dienstleistern
				Personalunterstützungsdiensten, Anbietern von Hosting-Diensten bezüglich unserer Stellenangebots-Webseiten und Dritten, die Unterstützung und Beratung in den Bereichen Recht, Finanzen/interne Prüfung und Compliance-Untersuchungen bieten.
Schlussfolgerungen	Gezogen aus anderen Kategorien, wie Hintergrundprüfung, berufliche Referenz, oder Auswahlbewertung.	Der Bewerber, von Sachverständigen bereitgestellte Referenzen, akademische Institutionen und Trainings- oder Zertifizierungsanbieter, unsere Rekrutierungsplattform und öffentlich verfügbare Quellen wie soziale Netzwerke.	Zur allgemeinen Verwaltung des Einstellungsverfahrens und der Entscheidungen über Beschäftigungsangebote und zur Kontrolle und Sicherstellung einer guten Onboarding-Erfahrung für Kandidaten.	Align Systeme und Systeme Dritter, einschließlich Wirtschaftsprüfern, Fachberatern, Rechtsvertretern und ähnlicher Berater, die für rechtmäßige Geschäftszwecke tätig sind und denen vertraglich untersagt ist, personenbezogene Daten für andere Zwecke zu verwenden.

AN WEN WIR IHRE PERSONENBEZOGENEN DATEN WEITERGEBEN

Wir geben bestimmte personenbezogene Daten an Gruppenmitglieder weiter, die uns helfen, die oben beschriebenen Zwecke zu erreichen. Zudem arbeiten wir mit weiteren Unternehmen zusammen, die für uns Personaldienstleistungen erbringen und mit denen wir Informationen über Sie für diese Zwecke austauschen können. Unseren Geschäftspartnern ist es nicht gestattet, Ihre Informationen zu anderen Zwecken als zur Abwicklung von Geschäften mit Align zu verwenden.

Zusätzlich zu den vorstehend genannten Dienstleistern können alle von uns erfassten Informationen, einschließlich personenbezogener Daten, z. B. im Rahmen einer tatsächlichen oder potenziellen Firmenfusion, eines Kaufs, einer Fremdkapitalfinanzierung, im Zuge des Verkaufs von Unternehmensvermögen oder einer ähnlichen Transaktion gegenüber verbundenen Unternehmen und/oder Dritten offengelegt werden; außerdem können bei Insolvenz/Konkurs bzw. Zwangsverwaltung personenbezogene Daten als Aktivposten des Unternehmens an Dritte übertragen werden. Wir können des Weiteren personenbezogene Daten an zuständige Strafverfolgungsbehörden, Aufsichtsbehörden, Regierungsbehörden, Gerichte oder andere Dritte weitergeben, wenn wir glauben, dass wir gesetzlich dazu verpflichtet sind oder es erforderlich ist, um unser Eigentum oder andere Rechtsansprüche (einschließlich, aber nicht beschränkt auf die Durchsetzung unserer Verträge oder der Rechte Dritter) zu schützen.

Wir können gewisse personenbezogene Daten Dritten zur Verfügung stellen, die uns Dienste im Zusammenhang mit dem Rekrutierungsverfahren bieten, unter anderem:

- Datenspeicherung, gemeinsame Dienste und Anbieter von Rekrutierungsplattformen, IT-Entwickler und IT-Support-Anbieter sowie Anbieter von Hosting-Diensten bezüglich unserer Stellenangebots-Webseiten.
- Dritte, die uns Unterstützung und Beratung in den Bereichen Recht, Finanzen/Prüfung, Managementberatung, Versicherung und Gesundheit und Sicherheit bieten.

- Zu diesen Dritten gehören: Microsoft (weltweite cloudbasierte Plattform für die Zusammenarbeit), Pinpoint (weltweites Bewerbermanagementsystem), Moka (Bewerbermanagementsystem, nur in China), Workday (weltweites Personalmanagementsystem), Test Gorilla (Plattform zur Talentbewertung in Polen und Costa Rica), First Advantage (weltweiter Anbieter von Hintergrundüberprüfungen), Matrix India (Anbieter von Hintergrundüberprüfungen in Indien), FACT (Anbieter von Hintergrundüberprüfungen in China).

Wir können personenbezogene Informationen aus anderen rechtmäßigen Gründen an Dritte offenlegen, einschließlich:

- Wenn Sie Ihre Einwilligung erteilt haben oder wenn wir uns auf eine andere Rechtsgrundlage stützen können;
- Zur Einhaltung unserer rechtlichen Verpflichtungen, einschließlich, wo erforderlich, um das Gesetz, Vorschriften oder Verträge zu befolgen oder um auf eine gerichtliche Anweisung, ein Verwaltungs- oder Rechtsverfahren zu reagieren, einschließlich, aber nicht beschränkt auf eine Vorladung, eine behördliche Prüfung oder einen Durchsuchungsbefehl.
- Als Reaktion auf rechtmäßige Anfragen von öffentlichen Behörden (einschließlich steuerlicher, Einwanderungs-, Gesundheits- und Sicherheits-, nationaler Sicherheits- oder Strafverfolgungszwecke);
- Wenn erforderlich, um potenzielle, angedrohte oder tatsächliche Rechtsansprüche geltend zu machen, auszuüben oder zu verteidigen;
- Wenn erforderlich, um Ihre wesentlichen Interessen oder die einer anderen Person zu schützen, und/oder
- In Verbindung mit dem Verkauf, der Abtretung oder der Übertragung von Teilen oder der Gesamtheit unseres Unternehmens.

Align erlaubt weder den Verkauf noch eine anderweitige Weitergabe der personenbezogenen Daten von Bewerbern für Online-Werbezwecke.

ÜBERTRAGUNG VON PERSONENBEZOGENEN UND SENSIBLEN PERSONENBEZOGENEN DATEN INS AUSLAND

Align ist weltweit tätig und schützt Ihre Daten, wenn wir diese in andere Länder übertragen. Ihre personenbezogenen Daten können international übertragen werden, um unsere oben genannten Geschäftszwecke zu erreichen. Das beinhaltet die Weitergabe von personenbezogenen und sensiblen personenbezogenen Daten mit Gruppenmitgliedern, unter anderem in andere Länder als Ihr Land/Ihre Region, in dem/der Sie wohnen. Die vollständigen Details zu den Unternehmen der Align Gruppe und den Ländern ihrer Standorte finden Sie hier: <http://investor.aligntech.com/index.php/static-files/3edcedc9-4451-4bd0-a8ad-151a6a94bf87>.

Wir nutzen geeignete Übermittlungsmechanismen, wie beispielsweise Standardvertragsklauseln oder die [verbindlichen Unternehmensrichtlinien \(BCR\) von Align](#), die beide von den zuständigen Behörden anerkannt sind.¹ Unsere [verbindlichen Unternehmensrichtlinien \(BCR\)](#) reflektieren den Ansatz von Align, personenbezogene Daten weltweit zu schützen und zu verwalten.

In manchen Fällen kann die vorstehend beschriebene Weitergabe zur **Übertragung Ihrer personenbezogenen Daten in Länder außerhalb Ihres Wohnsitzlandes führen**. In diesen Ländern können Datenschutzgesetze gelten, die sich von denen in Ihrem Land unterscheiden (und in manchen Fällen nicht denselben Schutz bieten).

Insbesondere sind unsere dritten Dienstleister weltweit tätig. Das bedeutet, dass wenn wir Ihre personenbezogenen Daten erfassen, wir sie möglicherweise in einem dieser Länder verarbeiten.

Wenn es jedoch notwendig ist, Ihre Daten in ein Land außerhalb Ihres Wohnsitzlandes an dritte Dienstleister oder Partner zu übertragen, stellen wir sicher, dass Ihre Daten durch angemessene Sicherheitsmaßnahmen geschützt sind.

¹ Wenn wir beispielsweise Ihre Daten aus dem Europäischen Wirtschaftsraum (EWR) und dem Vereinigten Königreich (UK) in einige Länder (wie die Schweiz) übertragen, können wir dies tun, weil die zuständigen Regierungsbehörden festgestellt haben, dass das entsprechende Land über angemessene Datenschutzgesetze verfügt. Übertragungen aus dem Europäischen Wirtschaftsraum (EWR) oder aus dem Vereinigten Königreich (UK) in die Schweiz werden gemäß der Entscheidung der Europäischen Kommission durchgeführt. Diese erkennt an, dass die Gesetze dieser beiden Länder einen ausreichenden Schutzgrad bieten.

AUFBEWAHRUNG UND LÖSCHUNG IHRER PERSONENBEZOGENEN DATEN

Align bewahrt Ihre personenbezogenen Daten nur auf, wenn es einen laufenden, rechtmäßigen Bedarf hat, die in dieser Erklärung beschriebenen oder Ihnen in anderer Form mitgeteilten Zwecke zu erreichen, oder wenn dies Gesetze vorschreiben.

Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten so lange, wie es für die Entscheidung zu Ihrer Bewerbung notwendig ist. Wenn Sie nicht bei Align als Mitarbeiter oder nicht angestellter Arbeiter beschäftigt werden und es keinen rechtlichen Grund gibt, Ihre personenbezogenen Daten aufzubewahren, werden Ihre personenbezogenen Daten oder Bewerbungsunterlagen spätestens zwei Jahre nach Abschluss des Einstellungsverfahrens (z. B. Benachrichtigung über die Ablehnungsentscheidung) gelöscht, es sei denn längere Speicherung wird angefordert, ist rechtlich notwendig oder zulässig. Des Weiteren speichern wir Ihre personenbezogenen Daten in dem Umfang, in dem es gesetzlich erforderlich ist oder, in Einzelfällen, um Rechtsansprüche während einer Rechtsstreitigkeit geltend zu machen, auszuüben oder zu verteidigen.

Falls verfügbar, können Sie eingeladen werden, nach dem Bewerbungsverfahren unserem Talent-Pool beizutreten. Dies erlaubt uns, Sie bei passenden offenen Stellen auch in Zukunft für die Bewerberauswahl in Betracht zu ziehen. Wenn wir Ihre entsprechende Zustimmung erhalten haben, werden wir Ihre Bewerbungsdaten in unserem Talent-Pool in Einklang mit Ihrer Einwilligung bzw. zukünftigen Einwilligung speichern.

Wenn das Bewerbungsverfahren zu einem Beschäftigungsverhältnis oder einem nicht angestellten Arbeitsverhältnis, einem Berufsausbildungsverhältnis oder Praktikumsverhältnis führt, werden Ihre Daten, soweit notwendig und zulässig, vorerst weiterhin gespeichert bleiben und dann in Ihre Personalakte übertragen.

Im Falle, dass Sie anderweitig eingewilligt oder zugestimmt haben, dass Ihre personenbezogenen Daten anonymisiert werden oder für einen längeren Zeitraum gespeichert bleiben, werden wir sie in Einklang mit Ihrer Einwilligung speichern.

IHRE RECHTE UND WIE SIE DIESE AUSÜBEN

Bestimmte Regionen, Bundesländer und Staaten geben ihren Einwohnern bzw. Staatsbürgern Rechte bezüglich ihres Datenschutzes. Sie können daher einige oder alle der folgenden Rechte oder zusätzliche Rechte nach geltendem Recht besitzen:

- Sie können die Einsichtnahme, Erstellung von Kopien, Korrektur, Aktualisierung oder Löschung Ihrer personenbezogenen Daten anfordern.
- Sie können der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten widersprechen, indem Sie uns auffordern, die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu unterlassen oder einzuschränken.
- Sie können die Übertragung Ihrer Daten anfordern.
- Gegebenenfalls das Recht, keiner Entscheidung unterworfen zu werden, die ausschließlich auf einer automatisierten Verarbeitung beruht, und/oder das Recht auf menschliches Eingreifen, auf Darlegung des eigenen Standpunkts und auf Anfechtung der Entscheidung.
- Eine Beschwerde bei einer Datenschutzbehörde einzureichen.

Wenn Sie uns Ihre Zustimmung zur Nutzung oder zum Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten gemäß dieser Erklärung gegeben haben, können Sie Ihre Zustimmung jederzeit widerrufen. Der Widerruf Ihrer Zustimmung wirkt sich nicht auf die Rechtmäßigkeit der vor Ihrem Widerruf durchgeführten Verarbeitung aus. Ebenso wenig wirkt er sich auf die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten aus, die aufgrund anderer Rechtsgrundlagen als Ihrer Zustimmung durchgeführt wurde. Beachten Sie bitte, dass wir unter Umständen gewisse Daten für einen gewissen Zeitraum aufbewahren müssen, um gesetzlichen Anforderungen nachzukommen.

Align wird Sie per Gesetz in Erwiderung auf etwaige Datenschutzanfragen, die Sie stellen, nicht diskriminieren. Um sicherzustellen, dass Ihre Anfrage legitim ist, ergreifen wir womöglich Maßnahmen, um Ihre Identität oder die Identität des Bevollmächtigten zu prüfen, der eine Anfrage in Ihrem Namen stellt. Um Ihre Datenschutzrechte auszuüben, reichen Sie Ihre Anfrage bitte [hier](#) ein.

Des Weiteren haben Sie das Recht bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde Einspruch einzulegen, wenn Sie mit der Art und Weise, wie wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, mit unseren Datenschutzpraktiken oder mit der Beantwortung einer Anfrage nicht zufrieden sind. Das Einspruchsrecht bleibt unbeschadet anderer behördlicher oder gerichtlicher Rechtsmittel.

SICHERHEIT

Wir nehmen die Sicherheit aller personenbezogenen Daten, die Align zur Verfügung gestellt werden, ernst und ergreifen angemessene Sicherheitsmaßnahmen, um Ihre personenbezogenen Daten zu schützen. Dazu gehören, der Schutz vor Zerstörung, Verlust, Missbrauch und Veränderung, unautorisierter Weitergabe oder Zugriff auf die Informationen, die in unserer Kontrolle liegen.

Leider kann die Sicherheit der Datenübertragung über das Internet oder der Speicherung von Informationen nicht zu 100 Prozent garantiert werden. Align hat sich dem Schutz Ihrer personenbezogenen Daten verpflichtet, kann jedoch die Sicherheit der von Ihnen an Align übertragenen Informationen nicht garantieren; die Übertragung Ihrer Informationen erfolgt auf eigenes Risiko.

AKTUALISIERUNGEN

Diese Erklärung kann von Zeit zu Zeit aktualisiert werden. Dabei wird auch das zu Beginn der Datenschutzerklärung angegebene Datum der letzten Aktualisierung angegeben. Eine Ankündigung einer solchen Aktualisierung und/oder Änderung wird Ihnen über Ihre örtliche Personalabteilung oder, falls gesetzlich erforderlich, direkt bekannt gegeben. Wir empfehlen Ihnen, diese Erklärung regelmäßig zu lesen, um über die Art und Weise unserer Erfassung, Verwendung und Weitergabe von personenbezogenen Daten auf dem Laufenden zu bleiben.

KONTAKT

Wenn Sie glauben, dass wir einen Fehler gemacht oder Ihre personenbezogenen Daten auf unangemessene Weise verwendet haben, teilen Sie uns dies bitte mit, damit wir Korrekturmaßnahmen vornehmen können. Sie haben womöglich auch die Möglichkeit, Ihre Beschwerden an örtliche Datenschutzbehörden zu richten. Wir antworten auf alle eingehenden Anfragen von Personen, die Ihre Datenschutzrechte gemäß den anwendbaren, örtlichen Datenschutzgesetzen ausüben möchten.

Wenn Sie Fragen zu dieser Datenschutzerklärung, zu Ihren personenbezogenen Daten oder zu Ihren Rechten haben, kontaktieren Sie bitte:

Datenschutzbüro: privacy@aligntech.com

Support: 1-888-822-5446

Align Technology Switzerland GmbH, Suurstoffi 22, 6343 Rotkreuz, Schweiz

Datenschutzbeauftragter: Align hat einen Datenschutzbeauftragten, wenn dies gesetzlich vorgeschrieben ist. Bewerber können sich an den Datenschutzbeauftragten unter privacy@aligntech.com wenden.

ANHANG A (Russland):

Die Richtlinie zur Verarbeitung personenbezogener Daten (im Folgenden als „**Richtlinie**“ bezeichnet) wurde im Einklang mit dem föderalen Gesetz Nr. 152-FZ vom 27. Juli 2006 „Über personenbezogene Daten“ entwickelt. Diese Richtlinie beschreibt das Verarbeitungsverfahren für personenbezogene Daten und die Maßnahmen zur Sicherstellung der Sicherheit der personenbezogenen Daten der Benutzer der Webseiten, die Eigentum von Align sind, oder von Align verwaltet oder benutzt werden. Diese Richtlinie gilt für alle Transaktionen, die im Unternehmen mit personenbezogenen Daten unter oder ohne Zuhilfenahme von Automatisierungs-Tools sowie durch gemischte Verarbeitung durchgeführt werden.

Rechtsgrundlage

1. Die Rechtsgrundlage zur Verarbeitung der personenbezogenen Daten von Bewerbern sind:
 - Der Abschluss eines Vertrags mit einem Auftragnehmer, der sicherstellt, dass es eine rechtliche Grundlage für die Verarbeitung personenbezogener Daten gibt
 - Die Zustimmung der betroffenen Person zur Verarbeitung der personenbezogenen Daten in den vom Gesetz „Über personenbezogene Daten“ vorgesehenen Fällen
2. Die Notwendigkeit der Verarbeitung zum Abschluss eines Beschäftigungsvertrags auf Initiative der betroffenen Person. Die Rechtsgrundlage zur Verarbeitung der personenbezogenen Daten der betroffenen Personen - Vertragsparteien und ihrer Vertreter ist:
 - Einhaltung der gesetzlichen Anforderungen (einschließlich des Zivilgesetzbuchs und des Steuergesetzbuchs der Russischen Föderation)
 - Der Abschluss eines Vertrags mit einer Vertragspartei
 - Sicherung der Rechte und legitimen Interessen des Unternehmens
3. Die Rechtsgrundlage zur Verarbeitung der personenbezogenen Daten der Bewerber - Kunden und ihrer Vertreter ist:
 - Einhaltung der gesetzlichen Anforderungen (einschließlich des Zivilgesetzbuchs und des Steuergesetzbuchs der Russischen Föderation)
 - Der Abschluss und die Ausführung des Vertrags mit dem Kunden
 - Sicherung der Rechte und legitimen Interessen des Unternehmens
4. Die Rechtsgrundlage zur Verarbeitung der personenbezogenen Daten der Bewerber - medizinischen Beschäftigten ist:
 - Zustimmung der betroffenen Person zum Erhalt von Werbesendungen
 - Ausführung eines Vertrags mit einem Kunden
 - Zustimmung der betroffenen Person zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten in den vom Gesetz „Über personenbezogene Daten“ vorgesehenen Fällen, auch wenn eine solche Zustimmung mit einer einfachen elektronischen Signatur unterzeichnet wurde
5. Die Rechtsgrundlage zur Verarbeitung der personenbezogenen Daten der Bewerber - Vertreter autorisierter staatlicher und lokaler Selbstverwaltungsorgane ist:
 - Einhalten der gesetzlichen Anforderungen der Russischen Föderation
 - Einhalten der gesetzlichen Anforderungen der Russischen Föderation

6. Die Rechtsgrundlage zur Verarbeitung der personenbezogenen Daten der Bewerber - Benutzer der Webseiten ist:

- Ausführung eines Vertrags mit einer von personenbezogenen Daten betroffenen Person (Nutzungsvereinbarung in Form eines öffentlichen Angebots auf der Webseite im Internet)
- Zustimmung der betroffenen Person zur Verarbeitung der personenbezogenen Daten (als Teil der ausgefüllten Web-Formulare auf der Webseite, falls zutreffend)
- Zustimmung der betroffenen Person zum Erhalt von Werbesendungen (als Teil der ausgefüllten Web-Formulare auf der Webseite, falls zutreffend)
- Zustimmung der betroffenen Person zur grenzüberschreitenden Übertragung der personenbezogenen Daten (als Teil der ausgefüllten Web-Formulare auf der Webseite, falls zutreffend), unterzeichnet mit einer einfachen elektronischen Signatur

Das Unternehmen verarbeitet personenbezogene Daten, wenn zumindest eine der folgenden Bedingungen zutrifft:

- Die Verarbeitung der personenbezogenen Daten wird mit Zustimmung der betroffenen Person zur Verarbeitung der personenbezogenen Daten ausgeführt.
- Die Verarbeitung der personenbezogenen Daten ist notwendig, um die Ziele, die ein internationaler Vertrag der Russischen Föderation oder das Gesetz vorschreibt, zu erreichen, um die Funktionen, Befugnisse und Pflichten auszuüben und zu erfüllen, die dem Unternehmen durch die Gesetzgebung der Russischen Föderation übertragen wurden.
- Die Verarbeitung der personenbezogenen Daten ist notwendig zur Verwaltung der Justiz, der Ausführung eines Rechtsakts, eines Akts einer anderen Behörde oder eines Beamten, gemäß der Gesetzgebung der Russischen Föderation über Zwangsvollstreckungsverfahren.
- Die Verarbeitung der personenbezogenen Daten ist notwendig für die Ausführung eines Vertrags, an dem die betroffene Person als Partei, Begünstigter oder Bürge beteiligt ist, sowie zur Beendigung eines Vertrags auf Initiative der betroffenen Person gemäß dem die betroffene Person ein Begünstigter oder Bürge sein wird.
- Die Verarbeitung der personenbezogenen Daten ist notwendig zur Ausübung der Rechte und legitimen Interessen des Unternehmens oder von Dritten oder um sozial relevante Ziele zu erreichen, vorausgesetzt, dass die Rechte und Freiheiten der betroffenen Person nicht verletzt werden.
- Die Verarbeitung der personenbezogenen Daten zum Vertrieb ist von der betroffenen Person erlaubt.
- Die Verarbeitung der personenbezogenen Daten unterliegt einer Veröffentlichung oder vorgeschriebenen Offenlegung nach föderalem Recht.
- In anderen Fällen, die das Gesetz über personenbezogene Daten vorsieht.

Verpflichtungen des Unternehmens, wenn sich eine betroffene Person beim Unternehmen bewirbt

Das Unternehmen ist dazu verpflichtet, innerhalb von zehn (10) Geschäftstagen nach Erhalt des Antrags der betroffenen Person oder ihres Vertreters, die betroffene Person oder ihren Vertreter über Informationen zur Verfügbarkeit von personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit der betroffenen Person zu informieren und der betroffenen Person eine Möglichkeit zu gewähren, sich mit den personenbezogenen Daten vertraut zu machen, wenn sich diese auf die betroffene Person oder ihren Vertreter beziehen. Alternativ muss innerhalb desselben Zeitraums eine schriftliche, begründende Antwort mit Verweis auf Bestimmung von Teil 8 des Artikels 14 des Gesetzes „Über personenbezogene Daten“ oder ein anderes föderales Gesetz gegeben werden, die Grundlage einer solchen Weigerung zur Bereitstellung der Informationen über die Existenz von personenbezogenen Daten über den Bewerber ist. Dieser Zeitraum kann von dem Unternehmen um nicht mehr als fünf (5) Geschäftstage verlängert werden, wenn das Unternehmen die betroffene Person schriftlich über die Gründe informiert.

Das Unternehmen ist dazu verpflichtet, der betroffenen Person oder ihrem Vertreter kostenlos die Möglichkeit zu geben, sich mit den personenbezogenen Daten vertraut zu machen, die sich auf die betroffene Person beziehen. Das Unternehmen ist dazu verpflichtet, die notwendigen Änderungen innerhalb eines Zeitraums von nicht mehr

als sieben (7) Geschäftstagen nach dem Tag zu machen, an dem die betroffene Person oder ihr Vertreter Informationen bereitstellt, die bestätigen, dass die personenbezogenen Daten unvollständig, unzutreffend oder veraltet sind. Das Unternehmen ist zur Vernichtung der personenbezogenen Daten innerhalb eines Zeitraums von nicht mehr als sieben (7) Tagen nach dem Tag verpflichtet, an dem die betroffene Person oder der Vertreter des Bewerbers Informationen bereitstellt, die bestätigen, dass die personenbezogenen Daten illegal erworben oder nicht für den erklärten Zweck der Verarbeitung notwendig sind. Das Unternehmen ist dazu verpflichtet, die betroffene Person oder den Vertreter des Bewerbers von getätigten Änderungen und Maßnahmen zu informieren sowie angemessene Maßnahmen zu unternehmen, Dritte zu informieren, an die die personenbezogenen Daten der betroffenen Person übertragen wurden.

Verpflichtungen des Unternehmens zur Berichtigung, Sperrung, und Vernichtung von personenbezogenen Daten

Im Falle der Feststellung von unzutreffenden personenbezogenen Daten zum Zeitpunkt der Bewerbung der betroffenen Person oder ihres Vertreters oder auf deren Antrag oder auf Antrag einer autorisierten Behörde für den Schutz der Rechte der betroffenen Person ist das Unternehmen dazu verpflichtet, die personenbezogenen Daten, die sich auf die betroffene Person beziehen, zu sperren oder die Sperrung sicherzustellen (wenn die Verarbeitung der personenbezogenen Daten von einer anderen Person, die im Namen des Unternehmens handelt, ausgeführt wird). Dies muss zum Zeitpunkt eines solchen Antrags oder des Eingangs der detaillierten Anfrage für den Zeitraum der Überprüfung erfolgen, solange die Sperrung der personenbezogenen Daten nicht die Rechte und legitimen Interessen der betroffenen Person oder von Dritten verletzt.

Wenn die Unrichtigkeit der personenbezogenen Daten bestätigt ist, ist das Unternehmen verpflichtet, auf Grundlage der bereitgestellten Informationen der betroffenen Person oder ihres Vertreters oder der autorisierten Behörde für den Schutz der Rechte der betroffenen Person oder anderer notwendiger Dokumente, die Berichtigung der personenbezogenen Daten durchzuführen oder deren Berichtigung sicherzustellen (wenn die Verarbeitung der personenbezogenen Daten von einer anderen Person, die im Namen des Unternehmens handelt, ausgeführt wird). Dies sowie die Aufhebung des Blockierens der personenbezogenen Daten muss innerhalb von sieben (7) Tagen nach Einreichung solcher Informationen erfolgen.

Im Falle der Feststellung von illegaler Verarbeitung von personenbezogenen Daten durch das Unternehmen oder eine Person, die im Namen des Unternehmens handelt, ist das Unternehmen verpflichtet, innerhalb eines Zeitraums von nicht mehr als drei (3) Geschäftstagen die illegale Verarbeitung der personenbezogenen Daten zu beenden oder dies sicherzustellen, falls eine Person, die im Namen des Unternehmens handelt, die personenbezogenen Daten illegal verarbeitet. Falls es unmöglich sein sollte, die Legalität der Verarbeitung der personenbezogenen Daten sicherzustellen, ist das Unternehmen verpflichtet, innerhalb eines Zeitraums von nicht mehr als zehn (10) Geschäftstagen nach Feststellung der illegalen Verarbeitung von personenbezogenen Daten solche personenbezogenen Daten zu vernichten oder ihre Vernichtung sicherzustellen.

Wenn das Ziel der Verarbeitung der personenbezogenen Daten erreicht ist, ist das Unternehmen dazu verpflichtet, die Verarbeitung der personenbezogenen Daten zu beenden oder die Beendigung sicherzustellen (wenn die Verarbeitung der personenbezogenen Daten von einer anderen Person, die im Namen des Unternehmens handelt, ausgeführt wird), und die personenbezogenen Daten zu vernichten oder deren Vernichtung sicherzustellen (wenn die Verarbeitung der personenbezogenen Daten von einer anderen Person, die im Namen des Unternehmens handelt, ausgeführt wird). Dies muss innerhalb eines Zeitraums von nicht mehr als dreißig (30) Tagen nach dem Tag der Erreichung des Ziels der Verarbeitung der personenbezogenen Daten erfolgen, es sei denn, dies ist durch einen Vertrag, an dem die betroffene Person als Partei, Begünstigter oder Bürge beteiligt ist, oder durch einen anderen Vertrag zwischen dem Unternehmen und der betroffenen Person anderweitig geregelt, oder im Falle der Nichtberechtigung des Unternehmens, personenbezogene Daten ohne die Zustimmung der betroffenen Person zu verarbeiten, auf Grundlage der Bestimmungen im Gesetz „Über personenbezogene Daten“ oder von anderen föderalen Gesetzen.

Wenn die betroffene Person ihre Zustimmung zur Verarbeitung ihrer personenbezogenen Daten widerruft, ist das Unternehmen dazu verpflichtet, die Verarbeitung zu beenden oder die Beendigung sicherzustellen (wenn die Verarbeitung der personenbezogenen Daten von einer anderen Person, die im Namen des Unternehmens handelt, ausgeführt wird) und wenn die personenbezogenen Daten nicht mehr für die Zwecke der Verarbeitung der personenbezogenen Daten erforderlich sind, die personenbezogenen Daten zu vernichten oder ihre Vernichtung sicherzustellen (wenn die Verarbeitung der personenbezogenen Daten von einer anderen Person, die im Namen des Unternehmens handelt, ausgeführt wird). Dies muss in einem Zeitraum von nicht mehr als dreißig (30) Tagen nach Eingang des erwähnten Widerrufs erfolgen,

es sei denn, dies ist durch einen Vertrag, an dem die betroffene Person als Partei, Begünstigter oder Bürge beteiligt ist, oder einen anderen Vertrag zwischen dem Unternehmen und der betroffenen Person anderweitig geregelt, oder im Falle der Nichtberechtigung des Unternehmens, personenbezogene Daten ohne die Zustimmung der betroffenen Person zu verarbeiten, auf Grundlage der Bestimmungen im Gesetz „Über personenbezogene Daten“ oder von anderen föderalen Gesetzen.

Wenn es nicht möglich ist, die personenbezogenen Daten innerhalb des oben beschriebenen Zeitraums zu vernichten, muss das Unternehmen solche personenbezogenen Daten sperren oder deren Sperrung sicherstellen (wenn die Verarbeitung der personenbezogenen Daten von einer anderen Person, die im Namen des Unternehmens handelt, ausgeführt wird) und die Vernichtung der personenbezogenen Daten innerhalb von nicht mehr als sechs (6) Monaten sicherstellen, es sei denn, ein anderer Zeitraum ist durch föderales Gesetz vorgesehen.

Das Unternehmen muss außerdem die Anforderungen erfüllen, die autorisierte Behörde für den Schutz der Rechte der betroffenen Person über Vorfälle bezüglich personenbezogener Daten zu informieren, wie in Teil 3.1., Artikel 21 des Gesetzes „Über personenbezogene Daten“ vorgeschrieben.

GEWÄHLEISTUNG DER SICHERHEIT PERSONENBEZOGENER DATEN

Die Sicherheit personenbezogener Daten, die vom Unternehmen verarbeitet werden, wird durch die Anwendung rechtlicher, organisatorischer und technischer Maßnahmen sichergestellt, die notwendig sind, um die Anforderungen der föderalen Gesetzgebung im Gebiet des Schutzes personenbezogener Daten zu erfüllen.

Zur Verhinderung von unberechtigtem Zugriff auf personenbezogene Daten setzt das Unternehmen die folgenden organisatorischen und technischen Maßnahmen ein:

- Die Ernennung von Bediensteten, die für die Organisation der Verarbeitung von personenbezogenen Daten verantwortlich sind;
- Die Beschränkung der Zusammensetzung des Personals, das Zugriff auf die Verarbeitung von personenbezogenen Daten hat;
- Das Sich-Vertrautmachen des Personals mit den Anforderungen der föderalen Gesetzgebung und den Regulierungsdokumenten des Unternehmens zur Verarbeitung und zum Schutz von personenbezogenen Daten;
- Die Organisation der Buchhaltung, Speicherung und Verbreitung von Medien mit personenbezogenen Daten;
- Das Erkennen von Bedrohungen der Sicherheit der personenbezogenen Daten während ihrer Verarbeitung und die Erstellung von Bedrohungsmodellen auf deren Grundlage;
- Die Entwicklung eines Schutzsystems für personenbezogene Daten auf Grundlage der Bedrohungsmodelle;
- Die Überprüfung der Bereitschaft und Wirksamkeit der Verwendung von Tools zur Informationssicherheit;
- Die Differenzierung von Benutzerzugriff auf Ressourcen und Software und Hardware zur Datenverarbeitung;
- Die Registrierung und Erfassung der Handlungen von Benutzern von Informationssystemen, die personenbezogene Daten beinhalten;
- Die Verwendung von Antivirenprogrammen und Maßnahmen zur Wiederherstellung des Schutzsystems für personenbezogene Daten;
- Die Verwendung von Firewalls, Intrusionserkennung, Sicherheitsanalysen und kryptografischem Informationsschutz, falls erforderlich;
- Die Organisation der Zugangskontrolle zum Gelände des Unternehmens und der Schutz der Räumlichkeiten mit technischer Ausrüstung zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten.

Das Recht der betroffenen Person, Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten zu erhalten, kann eingeschränkt sein, einschließlich unter folgenden Umständen:

- Die Verarbeitung der personenbezogenen Daten erfolgt im Einklang mit der Gesetzgebung zum Kampf gegen die Legalisierung von Erlösen aus verbrecherischer Aktivität und gegen die Finanzierung von Terrorismus;
- Der Zugriff der betroffenen Person auf ihre personenbezogenen Daten verletzt das Recht und die legitimen Interessen von Dritten. Die betroffene Person hat das Recht, zu beantragen, dass das Unternehmen ihre personenbezogenen Daten korrigiert, sperrt oder löscht, falls die personenbezogenen Daten unvollständig, veraltet oder unzutreffend sind oder auf rechtswidrige Weise erhalten wurden oder falls diese für den angegebenen Verarbeitungszweck nicht notwendig sind. Darüber hinaus hat die betroffene Person das Recht, mittels der gesetzlich zulässigen Maßnahmen ihre Rechte zu schützen. Anträge/Bewerbungen von betroffenen Personen und ihren Vertretern oder autorisierten Behörden in Bezug auf die Unrichtigkeit von personenbezogenen Daten, die Illegalität ihrer Verarbeitung, den Widerruf der Zustimmung, und den Zugriff der betroffenen Person auf ihre personenbezogenen Daten müssen schriftlich an die offizielle Anschrift des Unternehmens oder an die E-Mail-Adresse personal.data.russia@aligntech.com gesendet werden, unter Angabe von:
- Vollständiger Name der betroffenen Person;
- Kern des Antrags/Einspruchs der betroffenen Person;
- Kategorien der personenbezogenen Daten, für die der Antrag/der Einspruch gesendet wird;
- Kontaktinformationen (Postanschriften oder E-Mail-Adressen) zur Beantwortung eines Antrags/Einspruchs;
- Nummer des Hauptdokuments zur Identitätsfeststellung der betroffenen Person oder ihres Vertreters, Informationen zum Ausstellungsdatum und der Ausstellungsbehörde des Dokuments, Informationen zur Bestätigung der Beteiligung der betroffenen Person an Beziehungen mit dem Unternehmen (für Anträge auf Zugriff auf personenbezogene Daten).

ANHANG B (China):**Einleitung**

Align Technology (Shanghai) Trading Co., Ltd. hat diese Datenschutzerklärung (diese „**Erklärung**“) im Namen aller Unternehmen von Align China herausgegeben. Die Begriffe „**wir**“, „**uns**“ oder „**Align China**“ in dieser Erklärung beziehen sich auf das Align China Unternehmen, bei dem Sie sich beworben haben (das der primäre Datenverantwortliche für Ihre personenbezogenen Daten ist), wie in der Tabelle unten aufgeführt. Wenn Sie Zweifel, Kommentare oder Fragen zu dieser Erklärung haben, kontaktieren Sie uns bitte unter den nachstehend angegebenen Kontaktinformationen.

Align Technology (Chengdu) Healthcare Management Co., Ltd.
Align Technology (Shanghai) Trading Co., Ltd.
Align Technology (Chengdu) Co., Ltd.
Align Technology (Sichuan) Medical Equipment Co., Ltd.
Weitere Unternehmen, die von Align Technology Inc. oder seine Tochtergesellschaften in der Volksrepublik China gegründet wurden, die dem Unternehmen unterliegen, bei dem Sie sich beworben haben

Diese Erklärung beschreibt ihre personenbezogenen Daten, wenn Sie sich für eine Stelle oder Rolle bei uns bewerben, und die Rechte, die Sie im Zusammenhang mit diesen Daten haben. Der Begriff „Bewerber“ ist im Abschnitt „Einleitung“ der *Globalen Datenschutzerklärung für Bewerber* definiert.

Rechtsgrundlage und Zwecke für die Verarbeitung

Nach geltenden Datenschutzgesetzen beinhaltet unsere Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten während des Rekrutierungsverfahrens:

- Die Einhaltung geltender Immigrations- und/oder Beschäftigungsgesetze und -vorschriften;
- Um Schritte während der Berücksichtigung Ihrer Beschäftigung zu ergreifen, bevor wir einen Beschäftigungsvertrag mit Ihnen abschließen;
- In Fällen, in denen Sie personenbezogene Daten öffentlich gemacht haben;
- Wenn wir Ihre Zustimmung dazu haben; jedoch haben Sie, wenn wir Ihre Zustimmung zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten verlangt haben, das Recht Ihre Zustimmung jederzeit zu widerrufen; und
- Zum Schutz der Rechte und Interessen der Align Gruppe, unserer Mitarbeiter, Bewerber, und anderer, soweit von geltendem Gesetz vorgeschrieben und erlaubt.

Wenn wir Sie ersuchen, uns personenbezogene Daten bekannt zu geben, um gesetzlichen Anforderungen zu entsprechen oder einen Vertrag mit Ihnen zu erfüllen, stellen wir das zum entsprechenden Zeitpunkt klar und teilen Ihnen mit, ob die Bereitstellung Ihrer personenbezogenen Daten obligatorisch ist oder nicht (und welche möglichen Konsequenzen es hat, wenn Sie Ihre personenbezogenen Daten nicht bereitstellen).

Eine ausführliche Beschreibung der Zwecke finden Sie im Haupttext der *Globalen Datenschutzerklärung für Bewerber*.

Übertragung von personenbezogenen Daten ins Ausland

Wie in der *Globalen Datenschutzerklärung für Bewerber* beschrieben, agieren wir weltweit, um die oben beschriebenen Zwecke zu erreichen. Das beinhaltet die Weitergabe von personenbezogenen und sensiblen personenbezogenen Daten an andere Mitglieder der Align Gruppe, auch jene außerhalb von China. Details finden Sie auf der Website von Align (verfügbar auf: <https://investor.aligntech.com/static-files/3edcedc9-4451-4bd0-a8ad-151a6a94bf87>). Wenn wir personenbezogene Daten an Dritte weitergeben (wie im

Abschnitt „An wen wir Ihre personenbezogenen Daten weitergeben“ der *Globalen Datenschutzerklärung für Bewerber* beschrieben), kann das auch die Übertragung von Daten außerhalb von China beinhalten.

Jedoch übertragen wir Ihre Daten außerhalb von China an unsere Gruppenunternehmen und Dienstleister und Partner nur, wenn dies notwendig ist, und nur für die Zwecke, die in der *Globalen Datenschutzerklärung für Bewerber* angegeben sind, um die Anforderungen der chinesischen Gesetze und Vorschriften zu erfüllen. Durch die Bereitstellung Ihrer personenbezogenen Daten stimmen Sie deren Übertragung, Verarbeitung und/oder Speicherung in jedem Land der Welt, einschließlich der USA, zu.

Die Maßnahmen, die wir anwenden, um ein angemessenes Maß an Datenschutz zu gewährleisten, geben wir Ihnen gern nach Anfrage über die Kontaktinformationen unten bekannt.

Ihre Rechte

Sofern nicht anderweitig von geltenden Gesetzen, Vorschriften oder Richtlinien vorgeschrieben, haben Sie die folgenden Rechte:

- Sie können die Einsichtnahme, Erstellung von Kopien, Korrektur, Aktualisierung oder Löschung Ihrer personenbezogenen Daten anfordern.
- Sie können der die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten widersprechen, indem Sie uns auffordern, die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu unterlassen oder einzuschränken.

Wir antworten auf alle eingehenden Anfragen von Personen, die Ihre Datenschutzrechte gemäß den anwendbaren, örtlichen Datenschutzgesetzen ausüben möchten.

KONTAKT

Wenden Sie sich bei Fragen zu dieser Erklärung bitte an:

Name: Align Technology (Shanghai) Trading Co., Ltd.

Adresse: 25F, Ascendas Plaza No. 333, Tian Yao Qiao Road, Xuhui District, Shanghai

E-Mail-Adresse: privacy@aligntech.com

ANHANG C (Korea):**WIR GEBEN IHRE PERSONENBEZOGENEN DATEN AN REGIERUNGSSTELLEN WEITER**

In manchen Fällen, unter anderem Notfälle, Angelegenheiten der öffentlichen Gesundheit und andere legitime Zwecke, ist es möglich, dass wir gewisse personenbezogene Daten an Regierungsstellen weitergeben müssen. Für weitere Informationen lesen Sie bitte die [PIPC Seite](#).

ÜBERTRAGUNG VON PERSONENBEZOGENEN DATEN INS AUSLAND

Falls sich Ihr Wohnsitz in Südkorea befindet, beachten Sie bitte, dass wir Ihre Daten an unsere angeschlossenen Gesellschaften (siehe im Folgenden nähere Angaben) außerhalb Koreas weiterleiten können, damit diese die personenbezogenen Daten gemäß dem Zweck, den Methoden und innerhalb des Aufbewahrungszeitraums, wie jeweils in dieser Erklärung angegeben, verarbeiten können.

Empfänger der personenbezogenen Daten: Alle angeschlossenen Gesellschaften von Invisalign Korea Yuhan Hoesa (nähere Angaben im Abschnitt „An wen wir Ihre personenbezogenen Daten weitergeben“) Details finden Sie auf der [Webseite von Align](#). Und dritte Dienstleister, an die wir personenbezogene Daten weiterleiten (wie in „An wen wir Ihre personenbezogenen Daten weitergeben“ beschrieben).

Zweck der Nutzung von personenbezogenen Daten durch den Empfänger: Unterliegt dem Abschnitt „Quellen und Geschäftszwecke für personenbezogene Daten“

Kategorien der übertragenen personenbezogenen Daten: Alle personenbezogenen Daten, die von Align erfasst werden.

Dauer der Aufbewahrung und Nutzung durch den Empfänger: Wenn der Zweck des Auftrags erzielt wurde.

Datum und Methode der Datenübertragung: Jederzeit und online

KONTAKT

Wenn Sie Fragen zu dieser Erklärung haben, kontaktieren Sie bitte: privacy@aligntech.com; oder Invisalign Korea Yuhan Hoesa, zu Händen des Datenschutzbeauftragten, 8. Stock, Parnas Tower, 521 Teheran-ro, Gangnam-gu, Seoul.

Wenn Sie Datenschutzverletzungen berichten oder darüber Rat einholen möchten, wenden Sie sich bitte an folgende Institutionen:

- Zentrum für die Meldung von Datenschutzverletzungen (privacy.kisa.or.kr / Tel. Nr.: 118)
- Ermittlungseinheit für Cyberkriminalität, Oberste Staatsanwaltschaft (www.spo.go.kr / Tel. Nr.: 1301)
- Cyber-Büro für Ermittlungen, Bundespolizeiagentur (police.go.kr / Tel. Nr.: 182)

מבוא

חברי קבוצת Align, כפי שמוגדר ב**מדיניות כללי התאגיד המחייבים** ("**חברי הקבוצה**"), מחויבים להגן על המידע האישי שלך, כפי שמוגדר ב**מדיניות כללי התאגיד המחייבים**. Align פרסמה הודעת פרטיות זו ("הודעה") בשם כל אחד מחברי הקבוצה כדי לתאר כיצד אנו מטפלים במידע אישי הנמצא ברשותנו אודות מועמדים לעבודה, כפי שמצוין ב**מדיניות כללי התאגיד המחייבים**. למען הסר ספק, המונח "**מועמדים לעבודה**" מתייחס בהודעה זו לכל מי שמגיש את מועמדותו לתפקיד במסגרת העבודה, או במצב אחר, מי שמעוניין לבצע עבודה אצלנו (בין אם במשרה קבועה ובין אם במשרה שאינה קבועה).

שים לב: אזורי שיפוט מסוימים מחייבים אותנו לכלול מידע נוסף כדי לעמוד בדרישות הספציפיות לאותו אזור שיפוט. תנאים אלה שהם ספציפיים לאזור שיפוט מסוים כלולים בנספחים הבאים ומשולבים במקורות שלהם.

נספח א' (רוסיה): חל כאשר המועמד לעבודה מתגורר ברוסיה;

נספח ב' (סין): חל כאשר המועמד לעבודה מתגורר בסין היבשתית;

נספח ג' (קוריאה): חל כאשר המועמד לעבודה מתגורר בדרום קוריאה;

במקרה של סתירה בין תנאי הודעה זו לבין תנאי נספח המתייחס למידע האישי בכפוף לאותו נספח, יגברו תנאי הנספח.

כאשר אנו מציינים את השם Align להלן, הכוונה היא לישות קבוצת Align, שאליה הגשת את מועמדותך (שתהיה המפקחת העיקרית על המידע האישי שלך), לדוגמה, למועמדים אוסטרליים, הישות האוספת את המידע האישי שלהם היא *Invisalign Australia Pty Limited (ACN 098 357 736)*. אם יש לך ספק, או אם יש לך הערות או שאלות אודות הודעה זו, צור איתנו קשר באמצעות פרטי הקשר המפורטים להלן.

המידע האישי שאנו אוספים

ככלל, במשך תהליך הגיוס, אלא אם נדרש על פי חוק במדינה ספציפית, לא נאסוף או נעבד את המידע הבא: מידע החושף את הגזע שלך או את המוצא האתני שלך, את האמונות הדתיות, הפוליטיות או הפילוסופיות שלך או חברותך באיגוד מקצועי; נתונים גנטיים; נתונים ביומטריים לצורך זיהוי ייחודי; או מידע המתייחס לבריאותך, לנטייה המינית או לזהות המגדרית או לביטוי המגדרי שלך או כל קטגוריה אחרת המוגנת בחוק ("**מידע אישי רגיש**").

כמו כן, בנסיבות מסוימות, אנו רשאים לאסוף או לבקש חשיפה מרצון של מידע אישי רגיש למטרות לגיטימיות הקשורות לגיוסך: לדוגמה, מידע על גזע/מוצא אתני, מגדר ונכונות לצורך ניטור הזדמנויות שוות, מתוך ציות לחוקי אי אפליה ומתוך חובות הדיווח לממשלה (בדרך כלל לא נשתף מידע אישי של אדם ספציפי בדוחות כאלה); מידע אודות המצב הגופני או הנפשי שלך, כדי לקחת בחשבון התאמות לתהליך הגיוס ו/או להשמתך בתפקיד לאחר מכן, וכו'.

אנו אוספים מידע אישי אודות סוגים שונים של אנשים; הודעה זו כוללת אך ורק מועמדים לתפקידים. על צרכנים, לקוחות, עובדים שכירים, עובדים שאינם שכירים ומטופלים לעיין בהודעות הפרטיות המתאימות להם. לגבי מועמדים, אנו אוספים את המידע האישי שלהלן אודותיך כל עוד אתה מגיש את מועמדותך לעבודה כשכיר ב-Align או בחברה הקשורה אליה.

בטבלה הבאה מפורט המידע האישי שאספנו בשנים עשר (12) החודשים האחרונים לצורך תהליך המועמדות, כולל הסיבות שבגינן אספנו אותו.

תוכל לעיין בסעיף הגיוס על ידי ביקור באתר האינטרנט של שותף הגיוס שלנו <https://jobs.aligntech.com/careers> ("אתר האינטרנט") ולחפש תפקידים בלי למסור מידע אישי. אולם, אנו אוספים מידע מסוים מהמכשיר שלך באופן אוטומטי, כשאתה מבקר באתר האינטרנט שלנו. למידע נוסף, עיין בהודעת הפרטיות החלה על השימוש באתר האינטרנט שלנו http://www.aligntech.com/privacy_policy.

מקורות המידע האישי והמטרות העסקיות לאיסופו

אנו מעבדים נתונים אישיים שאנו מקבלים ממך בדואר או בדוא"ל או שאתה משדר אלינו דרך ספקי שירות וגיוס כוח אדם בזמן שהם יוצרים איתך קשר או שולחים את בקשת המועמדות שלך.

אנו אוספים את המידע האישי שלך ומשתמשים בו בעיקר לצורך גיוס - במיוחד, כדי לקבוע מהי מידת התאמתך לעבודה ולהגיע להחלטה לגבי העסקתך. תהליך זה כולל את הערכת המיומנויות ותחומי ההכשרה שלך והרקע לתפקיד מסוים, את אימות הפרטים שלך, ביצוע בדיקות ממליצים או בדיקות רקע, אישור לציות לכללי סנקציות ואמברגו, מחקר כללי שנועד לאמת את המידע

שסיפקת, ובאופן כללי לנהל את תהליך ההעסקה ולתקשר איתך ועם בעלי עניין פנימיים על תהליך זה. אנחנו משתמשים בכלים אוטומטיים (כולל בינה מלאכותית – "AI") בתהליך הגיוס שלנו. הדבר עשוי לכלול סינון או הערכת פניות מבוסס AI. כל ההחלטות הסופיות בנוגע לקבלה לעבודה ייעשו על ידי בני אדם.

אם התקבלת לתפקיד ב-Align, המידע שנאסף במשך תהליך הגיוס יהווה חלק מהתיעוד המתמשך שלך כאיש צוות ויעובד בהתאם להודעת הפרטיות שלנו לעובד.

קטגוריית פרטים אישיים	פרטי נתונים	מקורות	מטרות עסקיות	תיאור קטגוריית ספקי שירות
מזהים	מזהים ישירים ועקיפים, כולל שם, כתובות, ופרטי קשר כמו כתובות דוא"ל אישיות ובעבודה, פרטי קשר חלופיים לצורכי שחזור חשבון, מספרי זהות ממשלתיים, רישיון, ודרכון. נתונים אישיים רגישים, ככל הנדרש על פי חוק.	המועמד, מערכות הגיוס ופלטפורמת הגיוס שלנו.	אימות פרטי המועמד, כולל חקירות בנושא היענות, אישור היענות לכללי סנקציות ואמברגו, ניטור והבטחה של חוויית התאקלמות טובה של המועמד, היענות לצד הקשור לרשות ניירות הערך של ארה"ב (SEC) ובאופן כללי לנהל את תהליך ההעסקה עם המועמד ועם צוות ההעסקה הפנימי. Align שומרת יומנים לצורך ניטור שגיאות ופעילויות לשיפור המוצר. כאשר נאסף מידע ביומני המערכת, ייתכן מצב שבו יתועד באופן מקרי מידע אישי, וישמש לתיקון השגיאה.	מערכות של גורמי צד ג' ושל Align, כולל מערכות לאחסון נתונים, שירותים משותפים, ספקי פלטפורמות גיוס, מפתחי IT, ספקי תמיכה במשאבי אנוש, ספקי שירותי אירוח עבור אתרי הקריירה שלנו, וגורמי צד ג' המספקים תמיכה וייעוץ, לרבות לעניין חקירות בנושאים משפטיים, פיננסיים/ביקורת חשבונות וציות.
סיווגים מוגנים ורשומות אישיות רגישות	תאריך לידה ומקום לידה, מצב משפחתי, תמונה, מידע אודות בני משפחה, כולל מין, תאריך לידה ותעודת לידה, מגדר/זהות מגדרית, מוצא לאומי, דת, מוצא אתני, נכות, נתוני בריאות ומספרי ביטוח לאומי.	המועמד.	לאמת את פרטי המועמד, כולל חקירות בנושא היענות, באופן כללי לנהל את תהליך ההעסקה, לנטר ולהבטיח חוויית התאקלמות טובה של המועמד, אישור היענות לכללי סנקציות ואמברגו, היענות לצד הקשור לרשות ניירות הערך של ארה"ב (SEC) ותקשורת עם המועמד.	מערכות של גורמי צד ג' ושל Align, כולל מערכות לאחסון נתונים, שירותים משותפים, ספקי פלטפורמות גיוס, מפתחי IT, ספקי תמיכה במשאבי אנוש, ספקי שירותי אירוח עבור אתרי הקריירה שלנו, וגורמי צד ג' המספקים תמיכה וייעוץ, לרבות לעניין חקירות בנושאים משפטיים, פיננסיים/ביקורת חשבונות וציות.
היסטוריה תעסוקתית או תעודות מקצועיות	מעסיקים קודמים, תיאורי תפקידים קודמים/משרות קודמות, ציפיות לגבי שכר או היסטוריית השתכרות, תארים אקדמאיים/הכשרות מקצועיות, ופרטי רקע.	המועמד, המלצות שניתנו על ידי המועמד, מעסיקים קודמים, מוסדות אקדמיים, וספקי הכשרה או לימודי תעודה, הפלטפורמה והמערכות שלנו לגיוס, מקורות העומדים לרשות הציבור כמו פלטפורמות של רשתות חברתיות, וספקים ומקורות של גורמי צד ג' לבדיקת רקע. ככל שהדבר מותר על פי חוקי ההעסקה ו/או חוקי הפרטיות, Align תהיה רשאית לבצע בדיקות רקע פליליות על מועמדים המציעים את מועמדותם לתפקידים, כאשר ההיסטוריה הפלילית ומידת אמינותו של המועמד עשויות להיות	להעריך את המיומנויות, תחומי ההכשרה של המועמד והרקע לתפקיד מסוים, לאמת את פרטי המועמד, כולל חקירות בנושא היענות, ביצוע בדיקות ממליצים או בדיקות רקע, אישור היענות לכללי סנקציות ואמברגו, ובאופן כללי לנהל את תהליך ההעסקה ולתקשר עם המועמד.	מערכות של גורמי צד ג' ושל Align, כולל מערכות לאחסון נתונים, שירותים משותפים, ספקי פלטפורמות גיוס, מפתחי IT, ספקי תמיכה במשאבי אנוש, ספקי שירותי אירוח עבור אתרי הקריירה שלנו, וגורמי צד ג' המספקים תמיכה וייעוץ, לרבות לעניין חקירות בנושאים משפטיים, פיננסיים/ביקורת חשבונות וציות.

הודעת פרטיות של Align למועמד

עודכן לאחרונה בתאריך 20/01/2026

מהדורה ב'

קטגוריית פרטים אישיים	פרטי נתונים	מקורות	מטרות עסקיות	תיאור קטגוריית ספקי שירות
		רלוונטיות. ככל שנאסר על Align, על פי חוקי ההעסקה ו/או חוקי הפרטיות, לבצע בדיקות כאלה, Align תהיה רשאית לבקש מהמועמד לתת לה העתק של המסמכים הרלוונטיים.		
פעילות באינטרנט או ברשתות	מידע שנאסף מהמכשיר של המועמד כשהמועמד מבקר באתרי האינטרנט שלנו.	המכשירים של המועמד.	לאשר היענות לכללי סנקציות ואמברגו, להיענות לצד הקשור לרשות ניירות הערך של ארה"ב (SEC), ולנטר ולהבטיח חוויית התאקלמות טובה של המועמד.	מערכות של גורמי צד ג' ושל Align, כולל מערכות לאחסון נתונים, שירותים ששותפו, ספקי פלטפורמות גיוס, מפתחי טכנולוגיית מידע, ספקי תמיכה במשאבי אנוש, ספקי שירותים מארחים בכל הקשור לאתרי האינטרנט שלנו בנושא קריירות, וגורמי צד ג' המספקים תמיכה וייעוץ, כולל בכל הקשור לחקירות בנושא משפטי, פיננסי/ביקורת חשבונות והיענות.
מסקנות	מוסקות מקטגוריות אחרות, כמו בדיקת רקע, המלצות מקצועיות, הערכת בחירה.	המועמד, המלצות שניתנו על ידי הממליצים, מוסדות אקדמיים, וספקי הכשרה או לימודי תעודה, פלטפורמת הגיוס שלנו, מקורות העומדים לרשות הציבור כמו רשתות חברתיות.	באופן כללי לנהל את תהליך ההעסקה ואת החלטות הצעת התעסוקה, ולנטר ולהבטיח חוויית התאקלמות טובה של המועמד.	מערכות של צד שלישי ושל Align, כולל מבקרי חשבונות, יועצים, נציגים משפטיים ויועצים דומים הפועלים למען מטרות עסקיות לגיטימיות ובמסגרת איסור המעגן בחוזה להשתמש במידע האישי לכל מטרה אחרת.

את מי אנו משתפים במידע האישי שלך

אנו משתפים חברי קבוצה בנתונים אישיים מסוימים כדי לעזור לנו להשיג את המטרות שנקבעו לעיל. כמו כן, אנו משתפים פעולה עם עסקים אחרים המספקים לנו שירותים הקשורים להעסקה, ואנו עשויים לשתף מידע אודותיך למטרות אלו. שותפים אלה אינם מורשים להשתמש במידע שלך לכל מטרה אחרת מלבד פעילות עסקית עם Align.

בנוסף לספקי השירותים הנזכרים לעיל, כל מידע שאנו אוספים, כולל מידע אישי, עשוי להיחשף בפני ישויות ו/או גורמי צד ג' מסוימים, לדוגמה, כחלק מכל מיזוג מעשי או פוטנציאלי, רכישה, מימון חובות, מכירת נכסי החברה או עסקה דומה, וכן במקרים של חדלות פירעון, פשיטת רגל או כינוס נכסים, שבהם מידע אישי עשוי להיות מועבר לגורמי צד ג' כאחד הנכסים העסקיים שלנו. כמו כן, אנו רשאים לחשוף מידע אודותיך לכל גוף מוסמך לאכיפת חוק, רשות רגולטורית, רשות ממשלתית, בית משפט או צד ג' אחר אם אנו מאמינים כי הדבר נדרש על פי חוק או הכרחי לצורך הגנה על זכויות הבעלות שלנו או על זכויות חוקיות אחרות (לרבות, בין היתר, אכיפת ההסכמים שלנו או זכויותיהם של גורמים אחרים).

אנו רשאים להעמיד מידע אישי מסוים לרשות גורמי צד ג' המספקים שירותים הקשורים לתהליך הגיוס אלינו, כולל:

- אחסון נתונים, שירותים משותפים וספקי פלטפורמות גיוס, מפתחי IT וספקי תמיכה וספקי שירותי אירוח עבור אתרי הקריירה שלנו.
- גורמי צד ג' המספקים תמיכה וייעוץ, לרבות בכל הנוגע לנושאים משפטיים, פיננסיים / ביקורת חשבונות, ייעוץ ניהולי, ביטוח, בריאות, ונושאי בטיחות.
- גורמי צד ג' כאלה הם: מייקרוסופט (פלטפורמה שיתופית מבוססת ענן), Pinpoint (מערכת מעקב פניות גלובלית), Moka (מערכת מעקב פניות בסין בלבד), Workday (מערכת גלובלית לניהול הון אנושי), Test Gorilla (פלטפורמה להערכת כישרונות בפולין ובקוסטה ריקה), First Advantage (ספק בדיקת רקע גלובלי), Matrix India (ספק בדיקת רקע בהודו), FACT (ספק בדיקת רקע בסין).

אנו גם רשאים לחשוף מידע אישי בפני גורמי צד ג' בשל עילות חוקיות אחרות, כולל:

- כאשר נתת את הסכמתך או כאשר אנו רשאים להסתמך על בסיס חוקי אחר;
 - כדי לעמוד במחויבויות המשפטיות שלנו, כולל כשיש צורך לציית לחוק, לתקנות או לתנאי החוזה, או כדי להגיב לצו בית משפט, לתהליך מנהלי או שיפוטי, כולל, בין היתר, להזמנה לבית משפט, לביקורת ממשלתית או לצו חיפוש;
 - בתגובה לדרישות חוקיות של רשויות ציבוריות (לצורכי מס, הגירה, בריאות ובטיחות, ביטוח לאומי או אכיפת בחוק);
 - לפי הצורך, לגבש תביעות משפטיות, לממש אותן או להגן מפני תביעות משפטיות פוטנציאליות, איום בתביעות משפטיות או תביעות משפטיות בפועל;
 - לפי הצורך, להגן על האינטרסים החיוניים שלך או על אלה של אדם אחר; ו/או
 - בכל הנוגע למכירה, להמחאה או להעברה מסוג אחר של כל העסקים שלנו או של חלקם.
- Align אינה מוכרת את המידע האישי של מועמדים או במקרים אחרים משתפת אותו לצורך פרסום מקוון.

העברת מידע אישי ומידע אישי רגיש לחו"ל

Align פועלת בכל העולם ומגינה על המידע שלך כאשר אנו מעבירים אותו למדינות אחרות. הנתונים האישיים שלך עשויים לעבור לכל מקום בעולם כדי להשיג את המטרות העסקיות שלנו הנזכרות לעיל. פעולה זו כוללת את שיתוף הנתונים האישיים והנתונים הרגישים שלך עם חברי הקבוצה, כולל אלה שנמצאים מחוץ למדינתך/לאזור מגוריך. הפרטים המלאים של הישויות בקרב חברי קבוצת Align ומיקומן זמינים כאן: <http://investor.aligntech.com/index.php/static-files/3edcedc9-4451-4bd0-a8ad-151a6a94bf87>.

אנו משתמשים במנגנוני העברה מתאימים, כגון סעיפי חוזה סטנדרטיים או ב**כללי התאגיד המחייבים של Align**, המוכרים על ידי הרשויות הממשלתיות הרלוונטיות.¹ **כללי התאגיד המחייבים** שלנו קובעים את הגישה של Align כלפי ההגנה והניהול של מידע אישי בעולם.

במקרים מסוימים, השיתוף המתואר לעיל עלול לגרום למצב שבו המידע האישי שלך **יועבר למדינות שאינן המדינה שבה אתה מתגורר**. במדינות אלה עשויים להיות חוקים שיהיו שונים מהחוקים במדינתך (ובמקרים מסוימים, לא יהיו הגנה מספקת כמו במדינתך).

באופן ספציפי, ספקי שירות צד ג' פועלים בכל העולם. כלומר, כשאנו אוספים מידע אישי, אנו רשאים לעבד אותו בכל אחת ממדינות אלה.

אולם, כאשר יש צורך להעביר את המידע האישי שלך אל מחוץ למדינת מגוריך לספקי שירות צד ג' ולשותפי צד ג', אנו מוודאים שהמידע האישי שלך יהיה מוגן על ידי הסדרת אמצעי הגנה מתאימים.

שמירת המידע האישי שלכם ומחיקתו

Align תשמור את הנתונים האישיים שלך רק אם יש בהם צורך לגיטימי מתמשך להשגת המטרות שנקבעו בהודעה זו, או, מכל סיבה אחרת שנמסרה לך, או ככל הנדרש על פי חוק.

אנו מאחסנים את הנתונים האישיים שלך כל עוד הדבר נחוץ לצורך ההחלטה על מועמדותך. אם אינך מצטרף ל-Align כשכיר או כעובד שאינו שכיר, ובתנאי שאין סיבה חוקית לשמור את הנתונים האישיים שלך, הנתונים האישיים או מסמכי המועמדות שלך יימחקו שנתיים לכל היותר לאחר השלמת הליך ההעסקה (כלומר, הודעה על ההחלטה לפסול את מועמדותך), אלא אם כן מוגשת בקשה לאחסון ממושך יותר בהתאם לצורך משפטי או על פי המותר בחוק. בנוסף, אנו מאחסנים את הנתונים האישיים שלך בהתאם לדרישות החוק או במקרה ספציפי כדי לטעון לתביעות משפטיות, לממש אותן או להגן על תביעות משפטיות לאורך המחלוקת המשפטית.

אם תהיה זמין, ייתכן שתקבל הזמנה להצטרף למאגר הכישרונות שלנו לאחר תהליך הגשת המועמדות. הצטרפות זו תאפשר לנו לקחת אותך בחשבון גם בעתיד, מתוך מבחר המועמדים שלנו, אם יהיו לנו משרות פנויות מתאימות. אם נקבל את הסכמתך לכך, נאחסן את נתוני המועמדות שלך במאגר הכישרונות שלנו בהתאם להסכמתך הנוכחית או העתידית, על פי המקרה.

¹ לדוגמה, כאשר אנו מעבירים את המידע שלך למדינות מסוימות (כגון שווייץ) מהאזור הכלכלי האירופי (EEA) ומבריטניה (UK), אנו יכולים לעשות זאת מכיוון שרשויות ממשלתיות רלוונטיות זיהו את המדינה ככזו שנהוגים בה חוקי הגנת נתונים נאותים. העברות מהאזור הכלכלי האירופי או מבריטניה לשווייץ ייעשו בהתאם להחלטות נציבות האיחוד האירופי בכל הנוגע לחוקי שתי המדינות האלה המספקות רמת הגנה נאותה.

אם בעקבות הליך הגשת המועמדות התקבלת לעבודה בין אם כעובד שכיר ובין אם כעובד שאינו שכיר, בין אם כעובד המיועד לחניכה ובין אם להתמחות, אם יהיה צורך ואם הדבר מותר, הנתונים שלך ימשיכו תחילה להיות מאוחסנים ולאחר מכן יועברו לתיק האישי.

אם הסכמת באופן שונה שהנתונים האישיים שלך יהיו אנונימיים או יאוחסנו לפרק זמן ממושך יותר, נאחסן אותם בהתאם להסכמתך.

זכויותך ואופן מימושן

באזורים ובמדינות מסוימות מוענקות לתושבים ו/או לאזרחים זכויות לגבי פרטיות הנתונים שלהם. לכן, ייתכן שתהיה זכאי לחלק מהזכויות הבאות או לכולן, או לזכויות נוספות, כפי שנקבע בחוק החל:

- לבקש גישה למידע האישי שלך, לבקש העתקים שלו, וכן לבקש תיקון, עדכון או מחיקה של מידע זה.
- להתנגד לעיבוד המידע האישי שלך, לבקש מאיתנו להפסיק או להגביל את עיבוד המידע האישי שלך.
- לבקש נידוד נתונים.
- כאשר רלוונטי, הזכות שלא להיות נתון להחלטה המבוססת על תהליך אוטומטי בלבד, ו/או לקבל התערבות אנושית, להביע את נקודת מבטך ולערער על ההחלטה.
- להתלונן בפני הרשות להגנת הפרטיות.

אם נתת לנו את הסכמתך להשתמש בנתונים שלך או לגשת אליהם כפי שנקבע בהודעה זו, תוכל לבטל את הסכמתך בכל עת. ביטול הסכמתך לא ישפיע על הסטטוס החוקי של עיבוד כלשהו אותו ביצענו טרם ביטול הסכמתך, וכן לא ישפיע על עיבוד המידע האישי שלך אשר בוצע בהסתמך על בסיס חוקי לעיבוד שאינו הסכמה. כמו כן, שים לב שאולי נצטרך לשמור נתונים מסוימים לפרק זמן מסוים, כדי לעמוד בדרישות החוק.

על פי חוק, Align לא תפלה אותך בתגובה לבקשות כלשהן שתבקש בנושא פרטיות. כדי לוודא שהבקשה אמיתית, ייתכן שנצטרך לנקוט צעדים כדי לאמת את זהותך, או את זהותו של נציג המבקש את הבקשה בשמך. כדי לממש את זכויות פרטיות הנתונים, יש לשלוח בקשה [בקישור זה](#).

בנוסף, יש לך את הזכות לפנות לרשות הפיקוח על הגנת הנתונים אם אינך שבע רצון מהאופן בו אנו מעבדים את המידע האישי שלך, מנוהלי הפרטיות שלנו או כדי לקבל מענה על שאלתך. הזכות לערער לא תפגע בשום סעד מנהלי או שיפוטי אחר.

אבטחה

אבטחת כל המידע האישי הנמסר ל-Align חשובה לנו, ו-Align משקיעה מאמצים כדי לנקוט צעדים סבירים להפעלת אמצעי אבטחה נאותים המיועדים להגן על המידע האישי שלך מפני הרס, אובדן, שימוש לרעה ושינוי, חשיפה או גישה בלתי-מורשית למידע שבשליטתנו.

למרבה הצער, לא ניתן להבטיח שהעברת הנתונים דרך האינטרנט או אחסון המידע יהיו מאובטחים לחלוטין. כתוצאה מכך, למרות שאיפתה של Align להגן על המידע האישי שלך, היא אינה יכולה להבטיח או להתחייב שכל מידע שאתה מעביר ל-Align יהיה מאובטח, והעברה זו היא סיכון שאתה נוטל.

עדכונים

אנו רשאים לעדכן הודעה זו מעת לעת. במועד העדכון נציין את תאריך העדכון האחרון בתחילת ההצהרה. הודעה על עדכון ו/או שינוי מסוג זה תימסר לאיש הקשר המקומי שלך במשאבי אנוש או שתועבר אליך ישירות אם הדבר נדרש על-פי חוק. מומלץ לעיין בהודעה זו מפרק לפרק על מנת להישאר מעודכן לגבי אופן האיסוף של מידע אישי, השימוש בו ושיתופו על-ידינו.

יצירת קשר איתנו

אם אתה סבור ששגינו או שהשתמשנו במידע האישי שלך באופן בלתי הולם, אנו מעוניינים לדעת על כך, כדי שנוכל לתקן את המעוות. כמו כן, באפשרותך ליצור קשר עם הרשויות המקומיות להגנת המידע כדי להביע את חששך. אנו עונים לכל הבקשות שאנו מקבלים מאנשים המבקשים לממש את זכויות הגנת הנתונים שלהם בהתאם לחוקים הרלוונטיים להגנת נתונים.

בכל שאלה לגבי הצהרת פרטיות זו, המידע האישי שלך או זכויותיך, יש לפנות אל:

משרד הפרטיות: privacy@aligntech.com

תמיכה: 1-888-822-5446

Align Technology Switzerland GmbH, Suurstoffi 22, 6343 Rotkreuz, שווייץ

מנהל הגנת נתונים: Align מעסיקה מנהל הגנת נתונים בכל מקום שבו הדבר נדרש על פי חוק. מועמדים רשאים להפנות שאלות למנהל הגנת הנתונים בכתובת privacy@aligntech.com.

נספח א' (רוסיה):

מדיניות עיבוד הנתונים האישיים (להלן "המדיניות") פותחה בהתאם לחוק הפדרלי מס' FZ-152 מ-27 ביולי 2006 "על נתונים אישיים". במדיניות זו מוגדר הנוהל לעיבוד נתונים אישיים ואמצעים לאבטחת הנתונים האישיים של משתמשי אתרי אינטרנט שבבעלותה ובניהולה של Align ושהם היא משתמשת. מדיניות זו חלה על כל העסקאות המבוצעות בחברה שבהן נעשה שימוש בנתונים אישיים באמצעות כלי מיכון או בלעדיהם, ובאמצעות עיבוד מעורב.

בסיס חוקי

1. הבסיס החוקי לעיבוד נתונים אישיים של מועמדים הוא:
 - ביצוע חוזה עם קבלן לאחר שמוודאים שקיים בסיס חוקי לעיבוד נתונים אישיים
 - הסכמה של בעל הנתונים האישיים לעיבוד נתונים אישיים במקרים שנקבעו בחוק "על נתונים אישיים"
2. הצורך בעיבוד הנתונים לצורך סיכום חוזה ההעסקה ביוזמת בעל הנתונים האישיים. הבסיס החוקי לעיבוד נתונים אישיים של בעלי הנתונים האישיים - צדדים נגדיים של ההסכם ונציגיהם, הוא:
 - עמידה בדרישות החוק (כולל הקוד האזרחי של הפדרציה הרוסית וקוד המס של הפדרציה הרוסית)
 - ביצוע חוזה עם צד נגדי
 - הבטחת הזכויות והאינטרסים הלגיטימיים של החברה
3. הבסיס החוקי לעיבוד נתונים אישיים של מועמדים - לקוחות ונציגיהם, הוא:
 - עמידה בדרישות החוק (כולל הקוד האזרחי של הפדרציה הרוסית וקוד המס של הפדרציה הרוסית)
 - סיכום וביצוע של החוזה עם הלקוח
 - הבטחת הזכויות והאינטרסים הלגיטימיים של החברה
4. הבסיס החוקי לעיבוד נתונים אישיים של מועמדים - אנשי רפואה, הוא:
 - הסכמת בעל הנתונים האישיים לקבל דיוור פרסומי
 - ביצוע חוזה עם לקוח
 - הסכמה של בעל הנתונים האישיים לעיבוד נתונים אישיים במקרים שנקבעו בחוק "על נתונים אישיים", כולל באמצעות חתימה אלקטרונית פשוטה
5. הבסיס החוקי לעיבוד נתונים אישיים של מועמדים - נציגי גופים מורשים של השלטון המרכזי ושל השלטון המקומי, הוא:
 - עמידה בדרישות החוק של הפדרציה הרוסית
 - עמידה בדרישות החוק של הפדרציה הרוסית
6. הבסיס החוקי לעיבוד נתונים אישיים של מועמדים - משתמשי האתרים, הוא:
 - ביצוע הסכם עם בעל נתונים אישיים (הסכם משתמש בצורה של הצעה לציבור המתפרסמת באתר החברה באינטרנט)
 - הסכמת בעל הנתונים האישיים לעיבודם (כחלק מטפסי אינטרנט שמולאו באתר, ככל שרלוונטי)
 - הסכמת בעל הנתונים האישיים לקבלת דיוור פרסומי (כחלק מטפסי אינטרנט שמולאו באתר, ככל שרלוונטי)
 - הסכמת בעל הנתונים האישיים להעברת נתונים אישיים אל מעבר לגבול (כחלק מטפסים שמולאו באתר, ככל שרלוונטי), ונחתמו בחתימה אלקטרונית פשוטה.

החברה מעבדת נתונים אישיים אם מתקיים לפחות אחד מהתנאים הבאים:

- עיבוד הנתונים האישיים מבוצע בהסכמתו של בעל הנתונים האישיים לעיבוד נתונים אישיים אלה;
- עיבוד נתונים אישיים הוא פעולה הכרחית להשגת המטרות שנקבעו באמנה הבינלאומית של הפדרציה הרוסית או בחוק, כדי לממש ולמלא את התפקידים, את הסמכויות ואת המשימות שהוקצו לחברה מתוקף חוקי הפדרציה הרוסית;
- עיבוד נתונים אישיים הוא פעולה הכרחית לניהול מערכת המשפט, לביצוע פעולה שיפוטית, פעולה של גוף או גורם אחר הכפוף לביצוע בהתאם לחוקי הפדרציה הרוסית בנושא הליכי אכיפה;
- עיבוד נתונים אישיים הוא פעולה הכרחית לביצוע הסכם שבו בעל הנתונים האישיים הוא צד או מוטב או ערב, וכן לסיכום הסכם ביוזמת בעל הנתונים האישיים או הסכם שבו בעל הנתונים האישיים יהיה המוטב או הערב;
- עיבוד נתונים אישיים הוא פעולה הכרחית למימוש הזכויות והאינטרסים הלגיטימיים של החברה או של גורמי צד שלישי או כדי להשיג מטרות משמעותיות מבחינה חברתית, בתנאי שזכויותיו וחירויותיו של בעל הנתונים האישיים לא ייפגעו;
- עיבוד הנתונים האישיים מותר על ידי בעל הנתונים האישיים לצורכי הפצה;
- עיבוד הנתונים האישיים בכפוף לפרסום או לחובת חשיפתם בהתאם לחוק הפדרלי;
- במקרים אחרים, על פי החוק על נתונים אישיים.

התחייבויות החברה כאשר בעל הנתונים האישיים מגיש לה את מועמדותו

החברה מחויבת ליידע את בעל הנתונים האישיים או את הנציג שלו על קיומם של נתונים אישיים הקשורים לבעל הנתונים האישיים הרלוונטי, וכן לתת למועמד הזדמנות לעיין בנתונים אישיים אלה בעת פנייתו לבעל הנתונים האישיים או לנציג של המועמד, בתוך 10 (עשרה) ימי עסקים מתאריך קבלת בקשתם של בעל הנתונים האישיים או נציגו, או שבאותו פרק זמן, על החברה לספק להם תשובה מנומקת בכתב הכוללת תתייחסות לתנאי המופיע בחלק 8 של סעיף 14 בחוק "על נתונים אישיים" או בחוק פדרלי אחר, אשר על פיו יכולה החברה לסרב לספק מידע על קיומם של נתונים אישיים של המועמד. החברה רשאית להאריך את פרק הזמן אך לא יותר מ-5 (חמישה) ימי עסקים אם החברה שולחת הודעה לבעל הנתונים האישיים שבה מצוינים הנימוקים.

החברה מחויבת לתת לבעל הנתונים האישיים או לנציגו בחינם הזדמנות לעיין בנתונים האישיים הקשורים לבעל נתונים אישיים זה. בתוך פרק זמן שלא יעלה על 7 (שבעה) ימי עסקים מהתאריך שבו בעל הנתונים האישיים או נציגו יספקו מידע המאשר שהנתונים האישיים אינם מלאים, אינם מדויקים או אינם מעודכנים, החברה מחויבת לבצע את השינויים הנחוצים. בתוך פרק זמן שלא יעלה על 7 (שבעה) ימי עסקים מהתאריך שבו בעל הנתונים האישיים או נציג המועמד שלחו את המידע המאשר שנתונים אישיים אלה התקבלו באופן בלתי חוקי או שאינם נחוצים למטרת העיבוד שצוינה, החברה מחויבת להשמיד נתונים אישיים אלה. החברה מחויבת ליידע את בעל הנתונים האישיים או את נציג המועמד לגבי השינויים שביצעה והאמצעים שנקטה, ולנקוט אמצעים סבירים כדי ליידע את גורמי הצד השלישי שאליהם הועברו הנתונים האישיים של בעל נתונים אישיים זה.

התחייבויות החברה להבהיר, לחסום או להשמיד נתונים אישיים

אם מתגלים נתונים אישיים לא מדויקים כשבעל הנתונים האישיים או נציגו פונים לחברה בהקשר זה, אזי לבקשתם או לבקשת הגוף המורשה להגנת זכויותיהם של בעלי הנתונים האישיים החברה מחויבת לחסום את הנתונים האישיים הקשורים לבעל נתונים אישיים זה או לוודא חסימה (אם עיבוד הנתונים האישיים מבוצע על ידי אדם אחר, הפועל מטעם החברה) מרגע קבלת מועמדות זו או הבקשה שצוינה לפרק זמן האימות, אם אין בחסימת הנתונים האישיים כדי להפר את הזכויות ולפגוע באינטרסים הלגיטימיים של בעל הנתונים האישיים או של גורמי צד ג'.

אם עובדת אי דיוקם של הנתונים האישיים אושרה בוודאות, החברה מחויבת, על סמך המידע שניתן על ידי בעל הנתונים האישיים או נציגו או על ידי הגוף המורשה להגנת זכויותיהם של בעלי הנתונים האישיים, או על סמך מסמכים נחוצים אחרים, להבהיר מהם הנתונים האישיים או להקפיד על הבהרתם (אם עיבוד הנתונים האישיים מבוצע על ידי אדם אחר, הפועל מטעם החברה) בתוך 7 (שבעה) ימי עבודה מתאריך השליחה של מידע כזה ולהסיר את החסימה מהנתונים האישיים.

אם התגלה עיבוד בלתי חוקי של נתונים אישיים שבוצע על ידי החברה או על ידי אדם הפועל מטעם החברה, החברה מחויבת, בתוך פרק זמן שלא יעלה על 3 (שלושה) ימי עסקים מתאריך הגילוי, להפסיק את העיבוד הבלתי חוקי של הנתונים האישיים או להקפיד שהאדם הפועל מטעם החברה יפסיק את העיבוד הבלתי חוקי של הנתונים האישיים. אם אין אפשרות לוודא שעיבוד הנתונים האישיים חוקי, החברה מחויבת, בתוך פרק זמן שלא יעלה על 10 (עשרה) ימי עסקים מתאריך גילוי העיבוד הבלתי חוקי של הנתונים האישיים, להשמיד נתונים אישיים אלה או לוודא שהושמדו.

אם מטרת עיבוד הנתונים האישיים הושגה, החברה מחויבת להפסיק לעבד את הנתונים האישיים או לוודא שהופסק (אם עיבוד הנתונים האישיים מבוצע על ידי אדם אחר, הפועל מטעם החברה) ולהשמיד את הנתונים האישיים או לוודא שהושמדו (אם עיבוד הנתונים האישיים מבוצע על ידי אדם אחר, הפועל מטעם החברה) בתוך פרק זמן שלא יעלה על 30 (שלושים) יום מתאריך השגת מטרת עיבוד הנתונים האישיים, אלא אם כן נקבע אחרת בהסכם שבו בעל הנתונים האישיים הוא צד, מוטב או ערב, בהסכם אחר בין החברה לבין בעל הנתונים האישיים, או אם החברה אינה רשאית לעבד את הנתונים האישיים ללא הסכמת בעל הנתונים האישיים שנקבעה בחוק "על נתונים אישיים" או בחוקים פדרליים אחרים.

אם בעל הנתונים האישיים מבטל את הסכמתו לגבי עיבוד הנתונים האישיים שלו, החברה מחויבת להפסיק את העיבוד או לוודא שהעיבוד הופסק (אם עיבוד הנתונים האישיים מבוצע על ידי אדם אחר, הפועל מטעם החברה) ואם הנתונים האישיים אינם דרושים עוד לצורך עיבוד הנתונים האישיים, החברה מחויבת להשמיד את הנתונים האישיים או לוודא שהושמדו (אם עיבוד הנתונים האישיים מבוצע על ידי אדם אחר, הפועל מטעם החברה) בתוך פרק זמן שלא יעלה על 30 (שלושים) יום מתאריך קבלת ביטול ההסכמה כאמור, אלא אם כן נקבע אחרת בהסכם שבו בעל הנתונים האישיים הוא צד, מוטב או ערב, בהסכם אחר בין החברה לבין בעל הנתונים האישיים, או אם החברה אינה רשאית לעבד את הנתונים האישיים ללא הסכמת בעל הנתונים האישיים מהסיבה שנקבעה בחוק "על נתונים אישיים" או בחוקים פדרליים אחרים.

אם אין אפשרות להשמיד את הנתונים האישיים תוך פרק הזמן שצוין לעיל, החברה תחסום את הנתונים האישיים או תוודא שנחסמו (אם הנתונים האישיים מעובדים על ידי אדם אחר הפועל מטעם החברה) ותוודא שיושמדו הנתונים האישיים תוך לא יותר מ-6 (שישה) חודשים, אלא אם כן נקבע בחוקים הפדרליים פרק זמן שונה.

כמו כן, החברה מחויבת לעמוד בדרישות ליידע את הגוף המורשה להגנת הזכויות של בעלי נתונים אישיים על האירועים הקשורים לנתונים אישיים באופן שנקבע בחלק 3.1. סעיף 21 בחוק "על נתונים אישיים".

הקפדה על אבטחת נתונים אישיים

אבטחת הנתונים האישיים המעובדים על ידי החברה נשמרת בהקפדה על ידי נקיטת אמצעים משפטיים, ארגוניים וטכניים הנחוצים כדי לעמוד בדרישות החוקים הפדרליים בתחום ההגנה על נתונים אישיים.

כדי למנוע גישה בלתי מורשית לנתונים אישיים, החברה מחילה את האמצעים הארגוניים והטכניים הבאים:

- מינוי פקידים האחראים לארגון עיבוד הנתונים האישיים;
- הגבלת הרכב האנשים שהתקבלו לעיבוד הנתונים האישיים;
- הצגת דרישות החוק הפדרלי והמסמכים הרגולטוריים של החברה בפני בעלי הנתונים האישיים לצורך עיבוד הנתונים האישיים והגנה עליהם;
- ארגון האחריות, האחסון וההפצה של חומרים המכילים מידע הכולל נתונים אישיים;
- זיהוי איומים על אבטחת נתונים אישיים במהלך עיבודם, ויצירת מודלים של איומים על בסיס איומים אלה;
- פיתוח מערכת הגנה על נתונים אישיים המבוססת על מודל האיום;
- אימות המוכנות והיעילות של השימוש בכלי אבטחת מידע;
- קביעת רמות שונות של גישת משתמש למשאבי מידע ולתוכנות ולחומרות לצורך עיבוד מידע;
- רישום ודיווח של פעולות של המשתמשים במערכות מידע של נתונים אישיים;
- שימוש בכלי אנטי-וירוס ובאמצעים לשחזור המערכת להגנה על נתונים אישיים;
- לפי הצורך, שימוש בחומות אש, חדירה, ניתוח אבטחה ושיטת הצפנה להגנה על מידע;
- ארגון בקרת גישה לשטח החברה, הגנה על מבנים באמצעים טכניים לעיבוד נתונים אישיים.

זכותו של בעל הנתונים האישיים לגשת לנתונים האישיים שלו עשויה להיות מוגבלת, בהתאם לחוקים הפדרליים, כולל אם:

- עיבוד הנתונים האישיים מתבצע בהתאם לחוקים בנושא לגליזציה (הלבנה) של הכנסות מפשע וממימון פעולות טרור;
- הגישה של בעל הנתונים האישיים לנתונים האישיים שלו מהווה הפרה של הזכויות ושל האינטרסים הלגיטימיים של גורמי צד ג'. לבעל הנתונים האישיים עומדת הזכות לדרוש מהחברה להבהיר את הנתונים האישיים שלו, לחסום או להשמיד אותם, אם הנתונים האישיים אינם מלאים, אינם מעודכנים, אינם מדויקים, התקבלו באופן לא חוקי או שלא היו נחוצים לצורך מטרת העיבוד, ולנקוט אמצעים שנקבעו בחוק להגנת זכויותיו. את הבקשות/פניות של בעלי הנתונים האישיים ושל נציגיהם, ושל הגופים המורשים לגבי אי דיוקם של הנתונים האישיים, אי חוקיות עיבודם, ביטול ההסכמה והגישה של בעל הנתונים האישיים לנתונים האישיים שלו, יש לשלוח בכתב לכתובת החוקית של החברה או לכתובת הדוא"ל personal.data.russia@aligntech.com ולציין את הפרטים הבאים:
- שמו המלא של בעל הנתונים האישיים;
- מהות הבקשה/ערעור של בעל הנתונים האישיים;
- קטגוריות של נתונים אישיים בכל הנוגע לאופן שליחת הבקשה/ערעור;
- פרטי קשר (כתובות או כתובות דוא"ל) לתגובה על בקשה/ערעור;
- מספר תעודת הזהות העיקרית של בעל הנתונים האישיים או של נציגו, מידע אודות תאריך הנפקת התעודה והרשות המנפיקה, מידע המאשר את השתתפותו של בעל הנתונים האישיים בכל הקשור לחברה (לצורך בקשות לגישה לנתונים האישיים).

נספח ב' (סין):

מבוא

Align Technology (Shanghai) Trading Co., Ltd. הוציאה הודעת פרטיות זו ("הודעה" זו) בשמן של כל אחת מהישויות של Align סין. כאשר בהודעה זו מצוינים להלן "אנחנו", "אנו" או "Align סין", ההתייחסות היא לישות של Align סין שאליה שלחת את מועמדותך (שהיא המפקחת הראשית בכל הנוגע למידע האישי שלך), כמפורט בטבלה שלהלן. אם יש לך ספק, או אם יש לך הערות או שאלות אודות הודעה זו, צור איתנו קשר באמצעות פרטי הקשר המפורטים להלן.

Align Technology (Chengdu) Healthcare Management Co., Ltd.
Align Technology (Shanghai) Trading Co., Ltd.
Align Technology (Chengdu) Co., Ltd.
Align Technology (Sichuan) Medical Equipment Co., Ltd.
ישויות משפטיות אחרות שנוסדו על ידי Align Technology, Inc. או חברות המסונפות לה ברפובליקה העממית של סין, בכפוף לישות שאליה שלחת את מועמדותך

בהודעה זו מתוארים המידע האישי שלך כשאתה מגיש מועמדות לעבודה או לתפקיד אחר אצלנו, והזכויות שיש לך בכל הנוגע למידע זה. המונח "מועמד" מוגדר בסעיף "מבוא" של הודעת הפרטיות הגלובלית של Align למועמד.

בסיס חוקי ומטרות לעיבוד

במסגרת החוק החל להגנת נתונים, הבסיס החוקי שלנו לעיבוד המידע האישי שלך כחלק מתהליך הגיוס, כולל:

- ציות לחוקים ולתקנות החלים בנושא הגירה ו/או תעסוקה;
- נקיטת צעדים לפני עריכת חוזה העסקה איתך, כאשר אתה נחשב מועמד להעסקה;
- בנסיבות שבהן העמדת את המידע האישי שלך לרשות הציבור;
- כל עוד נמצאת בידינו הסכמתך לעבד את הנתונים האישיים שלך, אך גם אם ביקשנו ממך את הסכמתך לעבד את הנתונים האישיים שלך, יש לך הזכות לבטל את הסכמתך בכל עת; וכן
- הגנה על הזכויות ועל האינטרסים של קבוצת Align, של העובדים ושל המועמדים שלנו, ושל אנשים אחרים, כפי שנדרש ומותר על פי החוק החל.

אם נבקש ממך מידע אישי על מנת לציית לדרישה חוקית או לקיים חוזה שנחתם איתך, אנו נבהיר זאת במועד הרלוונטי ונדויע לך אם מתן המידע האישי שלך הוא חובה או לא (וכמו כן ניידע אותך לגבי ההשלכות האפשריות של הימנעותך מלמסור לנו את המידע האישי שלך).

למטרות המפורטות, עיין בגוף הודעת הפרטיות הגלובלית של Align למועמד.

העברת מידע אישי לחו"ל

כפי שצוין בהודעת הפרטיות הגלובלית של Align למועמד, אנו פועלים ברמה העולמית להשגת המטרות שלנו המצוינות לעיל. פעולה זו כוללת שיתוף הנתונים האישיים והנתונים הרגישים שלך עם חברים אחרים בקבוצת Align, כולל אלה הנמצאים מחוץ לסין. לפרטים, יש לעיין באתר האינטרנט של Align (שעומד לרשותך בכתובת: <https://investor.aligntech.com/static-files/3edcedc9-4451-4bd0-a8ad-151a6a94bf87>). שיתוף המידע האישי שלך עם ספקי שירות מצד ג' (כפי שמתואר בסעיף "עם מי אנו משתפים את המידע האישי שלך" שבהודעת הפרטיות הגלובלית של Align למועמד) עשוי לכלול גם העברת מידע זה אל מחוץ לסין.

אולם, נעביר את המידע האישי שלך אל מחוץ לסין לחברות ולספקי שירות ולשותפים מהקבוצה שלנו אך ורק כשהדבר יהיה הכרחי, ורק למטרות המצוינות בהודעת הפרטיות הגלובלית של Align למועמד, כדי לעמוד בדרישות במסגרת החוקים והתקנות של סין. כשאתה מספק לנו את המידע האישי שלך, אתה מסכים להעברות, לעיבוד ו/או לאחסון מסוג זה בכל מקום בעולם, כולל בארצות הברית.

האמצעים שעליהם אנו מסתמכים למתן רמת הגנה נאותה זמינים על פי דרישה דרך פרטי הקשר המופיעים מטה.

זכויותיך

למעט במקרים שבהם נקבע אחרת על פי החוק, התקנות או המדיניות, אתה זכאי לזכויות הבאות:

- לבקש גישה למידע האישי שלך, לבקש לתקן, לעדכן או למחוק אותו.
 - להתנגד לעיבוד המידע האישי שלך, לבקש מאיתנו להגביל את עיבוד המידע האישי שלך.
- אנו עונים לכל הבקשות שאנו מקבלים מאנשים המבקשים לממש את זכויות הגנת הנתונים שלהם בהתאם לחוקים הרלוונטיים להגנת נתונים.

צור איתנו קשר

אם יש לך שאלות כלשהן לגבי הודעה זו, צור איתנו קשר דרך:

שם: Align Technology (Shanghai) Trading Co., Ltd.

כתובת: 25F, Ascendas Plaza No. 333, Tian Yao Qiao Road, Xuhui District, שנגחאי

כתובת דוא"ל: privacy@aligntech.com

נספח ג' (קוריה):

אנו משתפים את המידע האישי שלך עם הממשלה

בנסיבות מסוימות, ייתכן שנצטרך לשתף במידע אישי מסוים את הממשלה במקרי חירום, לצורכי בריאות הציבור או למטרות לגיטימיות אחרות. לפרטים, ראה [דף PIPC \(נציבות ההגנה על מידע אישי\)](#).

העברת מידע אישי לחו"ל

אם אתה תושב של דרום קוריה, שים לב שנהיה רשאים להעביר את המידע שלך אל מחוץ לדרום קוריה כדי להטיל על החברות המסונפות לנו בעולם ועל ספקי שירות מצד ג' (ראה פרטים להלן) לעבד את הנתונים האישיים או לשתף אותם בהתאם למטרה, לשיטות ולתקופת שמירת הנתונים המפורטים בהודעה זו.

נמען הנתונים האישיים: כל החברות המסונפות ל-Invisalign Korea Yuhan Hoesa (ראה פרטים כפי שמוצגים בסעיף "עם מי אנו משתפים את המידע האישי שלך"). לפרטים, עיין באתר האינטרנט של [Align](#). וכן ספקי שירות מצד ג' שאותם אנו משתפים במידע האישי שלך (כפי שמתואר בסעיף "את מי אנו משתפים במידע האישי שלך").

מטרת השימוש בנתונים האישיים הניתנים על ידי הנמען: בכפוף לסעיף "מהם מקורות המידע האישי והמטרות העסקיות לאיסופו?"

קטגוריות של נתונים אישיים המועברים: כל פריט של נתונים אישיים שנאספו על ידי Align.

תקופת השמירה והשימוש על ידי הנמען: עד להשגת מטרת הקונסיגנציה/אספקה.

תאריך העברת הנתונים ואופן העברתם: בצורה מקוונת בכל עת

יצירת קשר איתנו

אם יש לך שאלות כלשהן לגבי הודעה זו, צור קשר עם: privacy@aligntech.com; או עם Invisalign Korea Yuhan Hoesa, לידיעת: מנהל הפרטיות, קומה 8, מגדל פרנס, 521-Gangnam, Teheran-ro, Seoul, Korea. סיאול.

אם אתה צריך לדווח על הפרות פרטיות אחרות או להיוועץ לגביהן, צור קשר עם המוסדות הבאים:

- המרכז לדיווח על הפרת פרטיות (privacy.kisa.or.kr / מס' טלפון 118)
- היחידה לחקירת פשעי סייבר, משרד התובע העליון (www.spo.go.kr / מס' טלפון 1301)
- משרד חקירות סייבר, סוכנות המשטרה הלאומית (police.go.kr / מס' טלפון 182)

INTRODUZIONE

I membri del Gruppo Align, come definiti nelle [Norme vincolanti d'impresa \(BCR\)](#) ("[Membri del Gruppo](#)"), si impegnano a proteggere i Suoi dati personali, come definiti nelle [BCR](#). Align ha pubblicato la presente Informativa sulla privacy ("Informativa") per conto di ciascuno dei Membri del Gruppo, al fine di descrivere le modalità di trattamento dei dati personali in nostro possesso relativi ai candidati di lavoro, così come riportate nelle [BCR](#). A scanso di equivoci, il termine "**candidati**" viene utilizzato in questa Informativa per indicare chiunque si candidi a un posto di lavoro o chiunque si candidi a svolgere un lavoro con o per noi (stabilmente o temporaneamente).

Attenzione: alcune giurisdizioni richiedono l'inclusione di informazioni aggiuntive per soddisfare requisiti specifici. I termini specifici di tali giurisdizioni sono contenuti nelle seguenti appendici e sono incorporati per riferimento nel presente documento.

Appendice A (Russia): si applica quando il candidato di lavoro risiede in Russia.

Appendice B (Cina): si applica quando il candidato di lavoro risiede nella Cina continentale.

Appendice C (Corea): si applica quando il candidato di lavoro risiede in Corea del Sud.

In presenza di un conflitto tra i termini della presente Informativa e i termini di un'Appendice relativi ai dati personali soggetti a tale Appendice, prevarranno i termini dell'Appendice.

Quando si fa riferimento ad Align in questo documento, si vuole indicare l'entità del Gruppo Align presso la quale ha presentato la Sua candidatura (e che sarà il titolare primario del trattamento dei Suoi dati personali). Ad esempio, *per i candidati australiani, l'entità incaricata di raccogliere i dati personali è Invisalign Australia Pty Limited (ACN 098 357 736)*. Se desidera chiarimenti o se ha domande o commenti su questa Informativa, può contattarci ai recapiti indicati più avanti.

DATI PERSONALI RACCOLTI

Di norma, durante il processo di reclutamento, e se non diversamente richiesto dalle normative del Paese specifico, non raccogliamo né elaboriamo nessuna delle seguenti informazioni: informazioni che rivelano la Sua origine razziale o etnica, il Suo credo religioso, politico o filosofico o l'appartenenza sindacale; informazioni riguardanti la Sua salute, l'orientamento sessuale o l'identità o l'espressione di genere o qualsiasi altra categoria protetta ("**Informazioni personali sensibili**").

Inoltre, in alcune circostanze, possiamo raccogliere, o richiedere al candidato di fornirci volontariamente, alcune Informazioni personali sensibili per finalità legittime correlate al reclutamento, ad esempio informazioni sulla Sua origine razziale/etnica, il genere e le disabilità per il monitoraggio delle pari opportunità, la conformità alle leggi antidiscriminazione e per assolvere agli obblighi amministrativi di rendicontazione (in genere le rendicontazioni non includono informazioni personali sui singoli individui); informazioni sulle Sue condizioni fisiche o mentali per predisporre le necessarie strutture per il processo di reclutamento e/o la successiva mansione lavorativa e così via.

Raccogliamo dati personali su diversi tipi di individui; questa Informativa si riferisce solo ai candidati di lavoro. Consumatori, clienti, dipendenti, lavoratori non dipendenti e pazienti devono consultare le rispettive informative sulla privacy. Candidati: raccogliamo i dati personali elencati di seguito nel caso in cui Lei si candidi per un impiego in Align o una società associata ad Align.

Nella tabella seguente sono indicati i dati personali raccolti negli ultimi dodici (12) mesi per il processo di candidatura e i motivi per cui sono stati raccolti.

Può visitare la sezione sul reclutamento del sito web del nostro partner per le assunzioni <https://jobs.aligntech.com/careers> ("Sito web") e cercare le posizioni per le quali può candidarsi senza dover fornire i Suoi dati personali. Quando visita il nostro Sito web, tuttavia, possiamo raccogliere automaticamente alcune informazioni dal Suo dispositivo. Per ulteriori informazioni, consulti l'informativa sulla privacy che regola l'utilizzo del nostro Sito web http://www.aligntech.com/privacy_policy.

FONTI E SCOPI COMMERCIALI DEI DATI PERSONALI

Elaboriamo i dati personali che riceviamo da Lei tramite posta o e-mail o che Lei ci trasmette quando utilizza servizi per il personale e di reclutamento dei fornitori quando La contattiamo o quando Lei invia la Sua candidatura per un lavoro.

Raccogliamo e utilizziamo questi dati personali principalmente per finalità di reclutamento, in particolare per stabilire se Lei possiede le qualifiche richieste per l'impiego e per decidere in merito alla Sua assunzione. A tale scopo valutiamo le Sue competenze, le qualifiche e il background per un ruolo specifico, verifichiamo i Suoi dati, controlliamo le Sue referenze o i Suoi precedenti, verifichiamo se Lei è soggetto a sanzioni o divieti, conduciamo ricerche generali per verificare i dati che ci ha fornito e per gestire il processo di reclutamento e comunicare con Lei e le parti interessate interne riguardo tale processo. Per svolgere il nostro processo di reclutamento, utilizziamo strumenti automatici (tra cui strumenti di intelligenza artificiale, "AI"). Ciò può comprendere lo screening o la valutazione delle candidature tramite AI. Tutte le decisioni finali riguardanti l'assunzione vengono prese da esseri umani.

Se Lei viene assunto per ricoprire una posizione in Align, i dati raccolti durante il processo di reclutamento faranno parte della Sua documentazione come membro del personale e verranno elaborati ai sensi della nostra Informativa sulla privacy dei dipendenti.

Categoria di dati personali	Dettagli sui Dati	Fonti	Scopi commerciali	Descrizione della categoria del fornitore di servizi
Identificatori	Identificatori diretti e indiretti, tra cui nome, indirizzi e informazioni di contatto, come indirizzi e-mail personali e di lavoro, informazioni di contatto alternative per il recupero dell'account e numeri di documenti d'identità ufficiali, patente e passaporto. Informazioni personali sensibili, se richieste ai sensi di legge.	Il candidato, i nostri sistemi e la nostra piattaforma di reclutamento.	Verificare i dati del candidato, incluse le indagini di conformità, verificare sanzioni e divieti, monitorare e assicurare un'esperienza di onboarding ottimale per il candidato, verificare la conformità di parti associate alla SEC e gestire in generale il processo di reclutamento con il candidato e il team interno addetto alle assunzioni. Align mantiene registri per documentare errori e attività di miglioramento ai prodotti. Quando vengono raccolti dati nei registri di sistema, è possibile che vengano involontariamente acquisiti dati personali, che vengono poi utilizzati per risolvere l'errore.	Sistemi di terze parti e di Align, inclusi fornitori di data storage, servizi condivisi e piattaforme di reclutamento, sviluppatori IT, fornitori di supporto per le risorse umane, fornitori di servizi di hosting per i nostri siti web di reclutamento e terze parti che forniscono assistenza e consulenza su indagini legali, finanziarie/contabili e di conformità.
Classificazioni protette e record personali sensibili	Data e luogo di nascita, stato civile, foto, informazioni sui familiari, tra cui sesso, data di nascita e certificato, sesso/identità di genere, origine nazionale, religione, etnia, disabilità, dati sanitari e numeri di previdenza sociale.	Il candidato.	Verificare i dati del candidato, incluse le indagini di conformità, gestire in generale il processo di reclutamento, monitorare e assicurare un'esperienza di onboarding ottimale per il candidato, verificare sanzioni e divieti, verificare la conformità di parti associate alla SEC e comunicare con il candidato.	Sistemi di terze parti e di Align, inclusi fornitori di data storage, servizi condivisi e piattaforme di reclutamento, sviluppatori IT, fornitori di supporto per le risorse umane, fornitori di servizi di hosting per i nostri siti web di reclutamento e terze parti che forniscono assistenza e consulenza su indagini legali, finanziarie/contabili e di conformità.
Record occupazionali o professionali	Precedenti datori di lavoro, precedenti cariche/posizioni ricoperte, aspettative di retribuzione o storia retributiva, titoli accademici/qualifiche professionali e background.	Il candidato, le referenze fornite dal candidato, dai precedenti datori di lavoro, da istituti accademici e da fornitori di formazione o certificazioni, la nostra piattaforma e i nostri sistemi di reclutamento, fonti	Valutare le competenze, le qualifiche e il background del candidato per un particolare ruolo, verificare i dati del candidato, inclusi i dati di indagini di conformità, eseguire controlli delle referenze o dei precedenti, verificare sanzioni e divieti e gestire in generale il	Sistemi di terze parti e di Align, inclusi fornitori di data storage, servizi condivisi e piattaforme di reclutamento, sviluppatori IT, fornitori di supporto per le risorse umane, fornitori di servizi di hosting per i nostri siti web di reclutamento e terze parti che

Informativa sulla privacy globale di Align per i candidati

Ultimo aggiornamento 20/01/2026

Revisione B

Categoria di dati personali	Dettagli sui Dati	Fonti	Scopi commerciali	Descrizione della categoria del fornitore di servizi
		pubbliche quali piattaforme social e fornitori e fonti di controllo dei precedenti di terze parti. Se permesso dalle leggi locali sull'impiego e/o sulla protezione dei dati, Align può eseguire controlli sui precedenti penali dei candidati che si candidano per posizioni in cui la fedina penale e l'affidabilità e onestà della persona sono rilevanti. Se le leggi locali sull'impiego e/o sulla protezione dei dati vietano ad Align di eseguire tali controlli, Align può richiedere al candidato di fornire una copia.	processo di reclutamento e comunicare con il candidato.	forniscono assistenza e consulenza su indagini legali, finanziarie/contabili e di conformità.
Attività in Internet o in rete	I dati raccolti dal dispositivo del candidato quando il candidato visita i nostri siti web.	I dispositivi del candidato.	Verificare sanzioni e divieti, verificare la conformità di parti associate alla SEC e monitorare e assicurare un'esperienza di onboarding ottimale per il candidato.	Sistemi di terze parti e di Align, inclusi fornitori di data storage, servizi condivisi e piattaforme di reclutamento, sviluppatori IT, fornitori di supporto per le risorse umane, fornitori di servizi di hosting per i nostri siti web di reclutamento e terze parti che forniscono assistenza e consulenza su indagini legali, finanziarie/contabili e di conformità.
Inferenze	Ricavate da altre categorie, ad esempio dal controllo del background, dalle referenze professionali o dal processo di selezione.	Il candidato, le referenze fornite da terzi, istituti accademici e fornitori di formazione o certificazioni, la nostra piattaforma di reclutamento e fonti pubbliche come i social media.	Gestire in generale il processo di reclutamento e le decisioni sull'offerta di impiego e monitorare e assicurare un'esperienza di onboarding ottimale per il candidato.	Sistemi di terze parti e di Align, inclusi revisori, consulenti, rappresentanti legali e consulenti simili che agiscono per scopi commerciali legittimi e che per contratto non sono autorizzati a utilizzare i dati personali per qualsiasi altro scopo.

CON CHI CONDIVIDIAMO I SUOI DATI PERSONALI

Condividiamo certi dati personali con i Membri del Gruppo per raggiungere gli scopi sopra descritti. Collaboriamo inoltre con altre aziende che ci forniscono servizi legati all'occupazione e che possono condividere le informazioni che La riguardano per tali scopi. Questi partner non sono autorizzati a utilizzare i Suoi dati per scopi diversi dall'attività commerciale con Align.

Oltre che ai fornitori di servizi sopra menzionati, i dati che raccogliamo, inclusi i dati personali, possono essere divulgati a entità associate e/o a terze parti, ad esempio come parte di una potenziale o effettiva fusione, un'acquisizione, il finanziamento di un debito, una vendita dei beni societari o transazioni simili e in caso di insolvenza, bancarotta o commissariamento, nel qual caso i dati personali potrebbero essere trasferiti a terze parti in qualità di asset aziendali. Inoltre, possiamo divulgare i Suoi dati personali a organismi incaricati dell'applicazione della legge, agenzie di regolamentazione o governative, tribunali o altre terze parti qualora ci ritenessimo obbligati per legge o ritenessimo la divulgazione necessaria per proteggere la nostra proprietà o altri diritti legali (inclusi, a titolo di esempio, l'adempimento forzoso di nostri accordi o i diritti di altri).

Possiamo mettere alcuni dei dati personali a disposizione di terze parti che ci forniscono servizi associati al processo di reclutamento, tra cui:

- Fornitori di data storage, servizi condivisi e piattaforme di reclutamento, sviluppatori IT e fornitori di assistenza e fornitori di servizi di hosting per il nostro sito web di reclutamento.
- Terze parti che forniscono assistenza e consulenza, ad esempio consulenza legale, finanziaria/contabile, sul management e su questioni assicurative e sanitarie.
- Queste terze parti sono: Microsoft (piattaforma globale di collaborazione basata sul cloud), Pinpoint (sistema globale di gestione delle candidature), Moka (sistema di gestione delle candidature disponibile solo in Cina), Workday (sistema globale di gestione delle risorse umane), Test Gorilla (piattaforma di valutazione dei talenti in Polonia e Costa Rica), First Advantage (fornitore globale di servizi di verifica dei precedenti), Matrix India (fornitore indiano di servizi di verifica dei precedenti), FACT (fornitore cinese di servizi di verifica dei precedenti).

Possiamo inoltre divulgare i dati personali a terze parti per altri motivi legittimi, tra cui:

- qualora Lei abbia fornito il Suo consenso o qualora possiamo fare affidamento su un'altra base giuridica;
- per assolvere ai nostri obblighi legali, ad esempio se siamo tenuti a rispettare una legge, una regola o un contratto, o per rispondere all'ingiunzione di un tribunale, un procedimento amministrativo o giudiziario, inclusi, a titolo di esempio, una citazione, un audit governativo o un mandato di perquisizione;
- per rispondere a richieste legittime di autorità pubbliche (per scopi fiscali, di immigrazione, di salute e sicurezza, di sicurezza nazionale o di applicazione della legge);
- se necessario per presentare, attuare o difenderci da rivendicazioni legali potenziali, minacciate o effettive;
- se necessario per proteggere i nostri interessi vitali o quelli di un'altra persona; e/o
- in relazione alla vendita, la cessione o altro trasferimento di tutte o parte delle nostre attività.

Align non vende i dati personali dei candidati né li condivide altrimenti per finalità di pubblicità online.

TRASFERIMENTO DI DATI PERSONALI E INFORMAZIONI PERSONALI SENSIBILI ALL'ESTERO

Align è una società che opera a livello globale e protegge i Suoi dati quando vengono trasferiti in altri Paesi. I Suoi dati personali potrebbero essere trasferiti a livello internazionale per raggiungere gli scopi commerciali sopra menzionati. Ciò comporta la condivisione di dati personali e informazioni personali sensibili con i Membri del Gruppo anche in Paesi diversi dal Suo Paese/area geografica di residenza. I dettagli completi delle entità dei Membri del Gruppo Align e dei Paesi in cui hanno sede sono disponibili qui: <http://investor.aligntech.com/index.php/static-files/3edcedc9-4451-4bd0-a8ad-151a6a94bf87>.

Utilizziamo meccanismi di trasferimento appropriati, quali le clausole contrattuali standard o le [Norme vincolanti d'impresa di Align](#), entrambe riconosciute dalle autorità nazionali competenti.¹ Le nostre [Norme vincolanti d'impresa \(BCR\)](#) definiscono l'approccio di Align in merito alla protezione e alla gestione dei dati personali a livello globale.

In alcuni casi, la condivisione sopra descritta può comportare che i Suoi dati personali **vengano trasferiti in Paesi diversi dal Suo Paese di residenza**. Questi Paesi potrebbero applicare leggi sulla protezione dei dati diverse da quelle del Suo Paese (e che, in alcuni casi, non assicurano lo stesso livello di protezione).

In particolare, i nostri fornitori di servizi di terze parti operano in diverse parti del mondo. Ciò significa che quando raccogliamo i Suoi dati personali, potremmo elaborarli in uno di questi Paesi.

Tuttavia, quando è necessario trasferire i Suoi dati fuori dal Suo Paese di residenza a partner e fornitori di servizi di terze parti, ci assicuriamo che i Suoi dati vengano protetti con misure di salvaguardia adeguate.

CONSERVAZIONE E RIMOZIONE DEI SUOI DATI PERSONALI

Align conserverà i Suoi dati personali esclusivamente se sussiste una necessità legittima e continuativa di conseguire gli scopi indicati nella presente Informativa, o altrimenti a Lei comunicati, o come richiesto dalla legge.

Conserviamo i Suoi dati personali per il tempo necessario a prendere una decisione riguardo la Sua assunzione. Qualora Lei non entrasse a far parte di Align come dipendente o lavoratore non dipendente e a patto che non vi sia un motivo legittimo per conservare i Suoi dati personali, questi ultimi o i documenti della Sua candidatura verranno eliminati al massimo due anni dopo il completamento del processo di reclutamento (ad esempio quando riceve la comunicazione di non essere stato assunto), a meno che non sia richiesta o non sia legalmente necessaria o consentita una conservazione più lunga. Inoltre, conserviamo i Suoi dati personali nella misura in cui siamo obbligati a farlo per legge o, in casi specifici, per presentare, attuare o difenderci da rivendicazioni legali per la durata di una controversia legale.

Se previsto, dopo il processo di reclutamento, potrebbe ricevere l'invito ad entrare nel nostro pool di talenti. Ciò ci consentirà di tenere in considerazione la Sua candidatura se in futuro dovessero liberarsi posizioni adatte al Suo profilo professionale. Una volta ricevuto il Suo consenso, conserveremo i dati della candidatura nel nostro pool di talenti in base all'autorizzazione che Lei ci dà o ci darà, a seconda dei casi.

Se dopo il processo di reclutamento Lei inizierà con noi un rapporto di impiego o come lavoratore non dipendente, un rapporto di apprendistato o come stagista, i Suoi dati, nella misura in cui ciò sia necessario e consentito, continueranno inizialmente ad essere conservati e quindi trasferiti nel Suo fascicolo personale.

Nel caso in cui Lei abbia altrimenti acconsentito a o accettato l'anonimizzazione o la conservazione per un periodo di tempo più lungo dei Suoi dati personali, noi li conserveremo in base al Suo consenso.

I SUOI DIRITTI E COME ESERCITARLI

Alcune regioni, stati e Paesi concedono ai propri residenti e/o cittadini una serie di diritti sulla privacy dei dati. Pertanto, potrebbe godere di alcuni o di tutti i seguenti diritti, così come di ulteriori diritti previsti dalle leggi vigenti:

- Richiedere l'accesso, la copia, la correzione, l'aggiornamento o la cancellazione dei Suoi dati personali.
- Opporsi al trattamento dei Suoi dati personali o chiederli di interrompere o limitare il trattamento dei Suoi dati personali.
- Richiedere la portabilità dei dati.
- Laddove applicabile, il diritto di non essere soggetto a decisioni basate esclusivamente sull'elaborazione automatica e/o di richiedere l'intervento umano per esprimere il Suo punto di vista e per contestare la decisione.

¹ Ad esempio, quando trasferiamo i Suoi dati in alcuni Paesi dello Spazio Economico Europeo (SEE), ad esempio la Svizzera, e nel Regno Unito, possiamo farlo in quanto le autorità competenti hanno identificato le leggi di tale Paese adeguate in materia di protezione dei dati. I trasferimenti dal SEE o dal Regno Unito verso la Svizzera avverranno se la Commissione europea stabilisce che le leggi di questi due Paesi garantiscono un livello di protezione adeguato.

- Presentare un reclamo a un'autorità per la protezione dei dati.

Se ci ha fornito il Suo consenso a utilizzare o accedere ai Suoi dati personali come stabilito in questa Informativa, può revocare il Suo consenso in qualsiasi momento. La revoca del consenso non influirà sulla legittimità di eventuali dati elaborati precedentemente alla revoca, né influirà sul trattamento dei Suoi dati personali effettuato in base ad ulteriori motivi legittimi per il trattamento, oltre al consenso stesso. Tenga presente che potremmo essere tenuti a conservare alcuni dati per un periodo di tempo stabilito per assolvere ai nostri obblighi legali.

Align, ai sensi di legge, non farà discriminazioni in risposta a qualsiasi richiesta di privacy da parte Sua. Per garantire l'autenticità di una richiesta, potrebbe essere necessario verificare la Sua identità o quella di un agente che effettua una richiesta in Sua vece. Per esercitare i Suoi diritti in materia di privacy, inoltri una richiesta [qui](#).

Lei ha inoltre il diritto di appellarsi ad un'autorità di sorveglianza sulla protezione dei dati in caso di insoddisfazione riguardo al modo in cui trattiamo i Suoi dati personali, alle nostre pratiche in materia di privacy o alla risposta fornita a una Sua richiesta. L'esercizio di tale diritto non pregiudicherà nessun altro rimedio amministrativo o giudiziario che Le spetta per legge.

SICUREZZA

La sicurezza di tutti i dati personali forniti ad Align è di fondamentale importanza per noi e Align si impegna ad adottare misure ragionevoli per implementare adeguate misure di sicurezza volte a proteggere i Suoi dati personali, con l'obiettivo di proteggerli da distruzione, perdita, uso improprio e alterazione, divulgazione non autorizzata o accesso alle informazioni sotto il nostro controllo.

Non esiste tuttavia un metodo di trasmissione via Internet o di archiviazione delle informazioni sicuro al 100%. Di conseguenza, sebbene Align si impegni a proteggere i Suoi dati personali, non può assicurare o garantire la sicurezza delle informazioni che Lei trasmette ad Align e Lei fa ciò a Suo rischio.

AGGIORNAMENTI

Potremmo aggiornare periodicamente la presente informativa. In occasione di ogni modifica, all'inizio del documento verrà indicata anche la data dell'ultimo aggiornamento. La notifica di tali aggiornamenti e/o modifiche sarà comunicata al contatto delle Risorse Umane locale o direttamente a Lei se richiesto dalla legge. Align consiglia di consultare periodicamente la presente Informativa per essere sempre al corrente delle modalità di raccolta, utilizzo e condivisione dei dati personali.

CONTATTI

Se ritiene che abbiamo commesso un errore o che abbiamo utilizzato in modo inappropriato i Suoi dati personali, può comunicarcelo in modo da poter rimediare. Inoltre, può contattare le autorità locali competenti in materia di dati per presentare un reclamo. Rispondiamo a tutte le richieste di coloro che desiderano esercitare i loro diritti sulla protezione dei dati in conformità alle normative in vigore sulla protezione dei dati.

In caso di domande sulla presente informativa sulla privacy, sui Suoi dati personali o sui Suoi diritti, La preghiamo di contattare:

Ufficio per la privacy: privacy@aligntech.com

Per assistenza: 1-888-822-5446

Align Technology Switzerland GmbH, Suurstoffi 22, 6343 Rotkreuz, Svizzera

Responsabile della protezione dei dati: se prescritto dalla legge, Align ha nominato un Responsabile della protezione dei dati (DPO). I candidati possono contattare il DPO all'indirizzo privacy@aligntech.com.

APPENDICE A (Russia):

La politica sul trattamento dei dati personali (da qui in avanti definita la "**Politica**") è stata sviluppata ai sensi della legge della Federazione russa n. 152-FZ "Sui Dati personali" del 27 luglio 2006. Questa Politica stabilisce la procedura per il trattamento dei dati personali e i provvedimenti che devono essere adottati per garantire la sicurezza dei dati personali degli utenti dei siti web di proprietà, gestiti o utilizzati da Align. Questa Politica si applica a tutte le transazioni eseguite utilizzando Dati personali all'interno della Società, con l'uso o meno di strumenti automatizzati e con metodi di trattamento misti.

Principi legali

1. I principi legali per il trattamento dei Dati personali dei candidati sono:
 - Esecuzione di un contratto con un contraente, con la garanzia che esista un motivo legittimo per il trattamento dei Dati personali
 - Consenso dell'interessato dei Dati personali al trattamento dei propri Dati personali nei casi previsti dalla legge "Sui Dati personali"
2. Necessità di elaborare i dati per stipulare un contratto di assunzione su iniziativa dell'interessato dei Dati personali I principi legali per il trattamento dei Dati personali degli interessati dei Dati personali (controparti e relativi rappresentanti) sono:
 - Conformità a requisiti normativi (tra cui il Codice civile della Federazione russa e le Norme fiscali della Federazione russa)
 - Esecuzione di un contratto con una controparte
 - Salvaguardare i diritti e gli interessi legittimi della Società
3. I principi legali per il trattamento dei Dati personali dei candidati (clienti e relativi rappresentanti) sono:
 - Conformità a requisiti normativi (tra cui il Codice civile della Federazione russa e le Norme fiscali della Federazione russa)
 - Stipula ed esecuzione del contratto con il cliente
 - Salvaguardare i diritti e gli interessi legittimi della Società
4. I principi legali per il trattamento dei Dati personali dei candidati (operatori sanitari) sono:
 - Consenso dell'interessato a ricevere e-mail promozionali
 - Esecuzione di un contratto con un cliente
 - Consenso dell'interessato dei Dati personali al trattamento dei propri Dati personali nei casi previsti dalla legge "Sui Dati personali", inclusi i documenti firmati con la sola firma digitale
5. I principi legali per il trattamento dei Dati personali dei candidati (rappresentanti di organi autorizzati del potere statale e dell'autogoverno locale) sono:
 - Conformità ai requisiti normativi della Federazione russa
 - Conformità ai requisiti normativi della Federazione russa
6. I principi legali per il trattamento dei Dati personali dei candidati (utenti dei Siti) sono:
 - Esecuzione di un contratto con l'interessato dei Dati personali (Contratto con l'utente nella forma di un'offerta pubblica pubblicata sul Sito web o su Internet)
 - Consenso dell'interessato al trattamento dei Dati personali (se applicabile, quando vengono compilati moduli online sul Sito)

-
- Consenso dell'interessato a ricevere e-mail promozionali (se applicabile, quando vengono compilati moduli online sul Sito)
 - Consenso dell'interessato dei Dati personali al trasferimento transfrontaliero dei Dati personali (se applicabile, quando vengono compilati moduli online sul Sito), mediante semplice firma elettronica.

La Società elabora i Dati personali se almeno una delle seguenti condizioni è vera:

- il trattamento dei Dati personali viene eseguito con il consenso dell'interessato dei Dati personali al trattamento dei propri Dati personali;
- il trattamento dei Dati personali è necessario per raggiungere gli obiettivi stipulati con un trattato internazionale della Federazione russa o per legge, per esercitare e adempiere alle funzioni, le responsabilità e i doveri assegnati alla Società dalle leggi della Federazione russa;
- il trattamento dei Dati personali è necessario per l'amministrazione della giustizia, l'esecuzione di un atto giudiziario, l'atto di un altro organo o funzionario soggetto all'esecuzione ai sensi delle leggi della Federazione russa sui procedimenti esecutivi;
- il trattamento dei Dati personali è necessario per l'esecuzione di un contratto del quale l'interessato dei Dati personali è parte contraente, beneficiario o garante o per stipulare un contratto su iniziativa dell'interessato dei Dati personali o un contratto ai sensi del quale l'interessato dei Dati personali è il beneficiario o il garante;
- il trattamento dei Dati personali è necessario per esercitare i diritti e gli interessi legittimi della Società o di terze parti o per raggiungere obiettivi socialmente significativi, a patto che ciò non violi i diritti e le libertà dell'interessato dei Dati personali;
- il trattamento dei Dati personali che l'interessato dei Dati personali ha acconsentito a distribuire;
- il trattamento dei Dati personali soggetti a pubblicazione o all'obbligo di divulgazione in base alle leggi della Federazione russa;
- in altri casi stabiliti dalla legge sui Dati personali.

Obblighi della Società quando l'interessato dei Dati personali si candida a un lavoro nella Società

La Società è obbligata a informare l'interessato dei Dati personali o un suo rappresentante della disponibilità di Dati personali relativi all'interessato dei Dati personali e a dare l'opportunità al candidato di prendere conoscenza dei Dati personali quando si applicano all'interessato dei Dati personali o al rappresentante del candidato o entro 10 (dieci) giorni lavorativi dalla data in cui la richiesta dell'interessato dei Dati personali o del suo rappresentante è stata ricevuta o, entro lo stesso periodo di tempo, a fornire una risposta motivata per iscritto contenente un riferimento alla disposizione della sezione 8, Articolo 14 della legge "Sui Dati personali" o di un'altra norma della Federazione russa su cui si basa il rifiuto di fornire informazioni sull'esistenza di Dati personali del candidato. Il periodo può essere prolungato dalla Società di non più di 5 (cinque) giorni lavorativi se la Società invia un avviso all'interessato dei Dati personali indicando le motivazioni.

La Società è obbligata a dare gratuitamente all'interessato dei Dati personali o al suo rappresentante l'opportunità di prendere conoscenza dei Dati personali relativi all'interessato dei Dati personali. Entro un periodo di tempo non superiore a sette (7) giorni lavorativi dalla data in cui l'interessato dei Dati personali o il suo rappresentante ha fornito le informazioni o ha confermato che i Dati personali sono incompleti, inesatti o non aggiornati, la Società è obbligata ad apportare le necessarie modifiche. Entro un periodo di tempo non superiore a sette (7) giorni lavorativi dalla data in cui l'interessato dei Dati personali o un rappresentante del candidato ha inviato le informazioni che confermano che i Dati personali sono stati ottenuti illegalmente o non sono necessari per lo scopo di trattamento indicato, la Società è obbligata a distruggere i Dati personali. La Società è obbligata a comunicare all'interessato dei Dati personali o ad un rappresentante del candidato le modifiche apportate e i provvedimenti presi e ad adottare misure ragionevoli per informare le terze parti a cui sono stati trasferiti i Dati personali dell'interessato.

Obblighi della Società di correggere, bloccare e distruggere i Dati personali

Nel caso in cui vengano identificati Dati personali inesatti quando l'interessato dei Dati personali o un suo rappresentante si candidano a un lavoro o su richiesta di un'autorità per la protezione dei diritti degli interessati dei Dati personali, la Società è obbligata a bloccare i Dati personali relativi all'interessato dei Dati personali o garantirne il blocco (se il trattamento dei Dati personali viene eseguito da un'altra persona che agisce per conto della Società) dal momento in cui viene presentata la candidatura o ricevuta la richiesta specifica per il periodo di verifica, se il blocco dei Dati personali non viola i diritti e gli interessi legittimi dell'interessato dei Dati personali o di terze parti.

Se l'inesattezza dei Dati personali viene confermata, la Società, in base alle informazioni fornite dall'interessato dei Dati personali o dal suo rappresentante o da un'autorità di protezione dei diritti degli interessati dei Dati personali o in base ad altri documenti necessari, è obbligata a correggere i Dati personali o garantirne la correzione (se il trattamento dei Dati personali viene eseguito da un'altra persona che agisce per conto della Società) entro 7 (sette) giorni lavorativi dalla data in cui tali informazioni sono state inviate e a rimuovere il blocco dei Dati personali.

Se si scopre che il trattamento dei Dati personali da parte della Società o di una persona che agisce per conto della Società è stato illegittimo, la Società, entro un periodo di tempo non superiore a 3 (tre) giorni lavorativi dalla data della scoperta, è obbligata a interrompere il trattamento illegittimo dei Dati personali o garantire l'interruzione del trattamento illegittimo dei Dati personali da parte della persona che agisce per conto della Società. Se risulta impossibile garantire la legittimità del trattamento dei Dati personali, la Società, entro un periodo di tempo non superiore a 10 (dieci) giorni lavorativi dalla data in cui si è scoperto che il trattamento dei Dati personali è illegittimo, è obbligata a distruggere i Dati personali o garantirne la distruzione.

Se l'obiettivo del trattamento dei Dati personali è stato raggiunto, la Società è obbligata a interrompere il trattamento dei Dati personali o garantirne l'interruzione (se il trattamento dei Dati personali viene eseguito da un'altra persona che agisce per conto della Società) entro un periodo di tempo non superiore a 30 (trenta) giorni dalla data in cui l'obiettivo del trattamento dei Dati personali è stato raggiunto, a meno che non sia stato concordato diversamente in un contratto nel quale l'interessato dei Dati personali è parte contraente, beneficiario o garante, in un altro contratto tra la Società e l'interessato dei Dati personali o se la Società non è autorizzata ad elaborare i Dati personali senza il consenso dell'interessato dei Dati personali ai sensi della legge "Sui Dati personali" o altre leggi della Federazione russa.

Se l'interessato dei Dati personali revoca il consenso al trattamento dei suoi Dati personali, la Società è obbligata a interrompere il trattamento o garantire l'interruzione del trattamento (se il trattamento dei Dati personali viene eseguito da un'altra persona che agisce per conto della Società) e se i Dati personali non sono più necessari per gli scopi del loro trattamento, distruggere i Dati personali o garantirne la distruzione (se il trattamento dei Dati personali viene eseguito da un'altra persona che agisce per conto della Società) entro un periodo di tempo non superiore a 30 (trenta) giorni dalla data in cui la revoca è stata ricevuta, a meno che non sia stato concordato diversamente in un contratto nel quale l'interessato dei Dati personali è parte contraente, beneficiario o garante, in un altro contratto tra la Società e l'interessato dei Dati personali o se la Società non è autorizzata ad elaborare i Dati personali senza il consenso dell'interessato dei Dati personali ai sensi della legge "Sui Dati personali" o altre leggi della Federazione russa.

Se non è possibile distruggere i Dati personali entro il periodo di tempo sopra specificato, la Società deve bloccare i Dati personali o garantirne il blocco (se il trattamento dei Dati personali viene eseguito da un'altra persona che agisce per conto della Società) e garantire la distruzione dei Dati personali entro un periodo di tempo non superiore a 6 (sei) mesi, tranne nel caso in cui le leggi della Federazione russa non prevedano un periodo di tempo diverso.

La Società è inoltre tenuta a rispettare l'obbligo di informare l'autorità competente della protezione dei diritti degli interessati dei Dati personali degli incidenti riguardanti i Dati personali, così come previsto dalla sezione 3.1., Articolo 21 della legge "Sui Dati personali".

GARANTIRE LA SICUREZZA DEI DATI PERSONALI

La sicurezza dei Dati personali elaborati dalla Società deve essere garantita mediante l'implementazione di misure legali, organizzative e tecniche che consentono di rispettare i requisiti delle leggi della Federazione russa in materia di protezione dei Dati personali.

Per impedire l'accesso non autorizzato ai Dati personali, la Società adotta le seguenti misure organizzative e tecniche:

- nomina di funzionari responsabili di organizzare il trattamento dei Dati personali;
- limite al numero di persone autorizzate ad elaborare i Dati personali;
- possibilità per gli interessati di prendere conoscenza delle leggi della Federazione russa e dei documenti normativi della Società riguardanti il trattamento e la protezione dei Dati personali;
- organizzazione delle responsabilità, la conservazione e la circolazione dei supporti con informazioni contenenti Dati personali;
- identificazione delle minacce alla sicurezza dei Dati personali durante il trattamento e creazione di modelli di minacce basati su di esse;
- sviluppo di un sistema di protezione dei Dati personali basato sul modello di minaccia;
- verifica della presenza e dell'efficacia di strumenti per la sicurezza dei dati;
- differenziazione dell'accesso degli utenti ai dati e al software e all'hardware utilizzati per elaborare i dati;
- registrazione e responsabilità delle azioni compiute dagli utenti dei sistemi informatici utilizzati per i Dati personali;
- uso di strumenti antivirus e meccanismi di ripristino dei sistemi di protezione dei Dati personali;
- uso, se necessario, di firewall, rilevamento delle intrusioni, analisi della sicurezza e crittografia dei dati;
- organizzazione del controllo degli accessi per il territorio della Società, protezione delle strutture con mezzi tecnici di trattamento dei Dati personali.

Il diritto dell'interessato dei Dati personali di accedere ai propri Dati personali può essere limitato delle leggi della Federazione russa se, ad esempio:

- il trattamento dei Dati personali viene eseguito nel rispetto delle leggi che contrastano la legalizzazione dei proventi di atti criminali (riciclaggio di denaro) e il finanziamento di gruppi terroristici;
- l'accesso dell'interessato dei Dati personali ai propri Dati personali viola i diritti e gli interessi legittimi di terze parti. L'interessato dei Dati personali ha il diritto di richiedere alla Società di correggere, bloccare o distruggere i suoi Dati personali, se i Dati personali sono incompleti, non aggiornati, inesatti, ottenuti illegalmente o non necessari per gli scopi di trattamento indicati e di prendere qualsiasi provvedimento previsto dalla legge per proteggere i propri diritti.
Richieste/sollecitazioni degli interessati dei Dati personali e dei loro rappresentanti e delle autorità riguardanti l'inesattezza dei Dati personali, l'illegittimità del loro trattamento, la revoca del consenso e l'accesso dell'interessato dei Dati personali ai propri Dati personali devono essere inviate per iscritto all'ufficio legale della Società o all'indirizzo e-mail personal.data.russia@aligntech.com indicando:
 - nome e cognome dell'interessato dei Dati personali;
 - descrizione sintetica della richiesta/sollecitazione dell'interessato dei Dati personali;
 - categorie dei Dati personali per i quali viene inviata la richiesta/sollecitazione;
 - informazioni di contatto (indirizzi di posta o indirizzi e-mail) per rispondere alla richiesta/sollecitazione;
 - numero del documento di identità principale dell'interessato dei Dati personali o del suo rappresentante, data di emissione del documento e autorità che lo ha emesso, informazioni che confermano la partecipazione dell'interessato dei Dati personali in relazione alla Società (per le richieste di accesso ai Dati personali).

APPENDICE B (Cina):

Introduzione

Align Technology (Shanghai) Trading Co., Ltd. ha pubblicato la presente Informativa sulla privacy ("**Informativa**") per conto di ciascuna delle Entità Align China. Quando nella presente Informativa si fa riferimento a "**noi**", "**ci**" o "**Align China**", il riferimento è all'entità Align China per la quale Lei si è candidato per un posto di lavoro (e che è il principale responsabile del trattamento dei Suoi dati personali), come indicato nella tabella sottostante. Se desidera chiarimenti o ha commenti o domande su questa Informativa, può contattarci ai recapiti indicati di seguito.

Align Technology (Chengdu) Healthcare Management Co., Ltd.
Align Technology (Shanghai) Trading Co., Ltd.
Align Technology (Chengdu) Co., Ltd.
Align Technology (Sichuan) Medical Equipment Co., Ltd.
Altre entità legali stabilite da Align Technology Inc. o dalle sue affiliate nella Repubblica Popolare Cinese, fatta salva l'entità per la quale si è candidato per un posto di lavoro

La presente Informativa descrive i Suoi dati personali quando si candida per un posto di lavoro o un altro ruolo con noi e i diritti che Le spettano in relazione a tali dati. La definizione di "candidato" è riportata nella sezione "Introduzione" dell'*Informativa sulla privacy globale di Align per i candidati*.

Principi legali e scopi del trattamento

Ai sensi delle leggi vigenti sulla protezione dei dati, i nostri principi legali per il trattamento dei Suoi dati personali durante il processo di reclutamento includono:

- conformarci alle normative e ai regolamenti vigenti sull'immigrazione e/o l'impiego;
- adottare provvedimenti prima di stipulare un contratto di assunzione con Lei, se la Sua candidatura viene presa in considerazione;
- quando i Suoi dati personali sono stati da Lei resi di dominio pubblico;
- se Lei ci ha dato il Suo consenso. Tuttavia, se Le abbiamo richiesto il Suo consenso al trattamento dei Suoi dati personali, Lei ha il diritto di revocarlo in qualsiasi momento; e
- per proteggere i diritti e gli interessi del Gruppo Align, i nostri dipendenti, candidati e altri, come richiesto e consentito dalle normative vigenti.

Qualora Le chiedessimo di fornire dati personali per assolvere a un requisito legale o adempiere a un contratto stipulato, lo chiariremo al momento opportuno e La informeremo circa l'eventuale obbligo di fornire tali dati personali (nonché delle possibili conseguenze se Lei decide di non fornirli).

Per le finalità dettagliate, si rimanda al contenuto principale dell'*Informativa sulla privacy globale di Align per i candidati*.

Trasferimento dei dati personali all'estero

Come menzionato nell'*Informativa sulla privacy globale di Align per i candidati*, operiamo a livello globale per raggiungere gli scopi di cui sopra. Ciò comporta la condivisione di dati personali e informazioni personali sensibili con altri Membri del Gruppo Align, anche al di fuori della Cina. Per maggiori dettagli, si rimanda al sito web di Align (disponibile all'indirizzo: <https://investor.aligntech.com/static-files/3edcedc9-4451-4bd0-a8ad-151a6a94bf87>). Quando condividiamo i dati personali con fornitori di servizi di terze parti

(come descritto nella sezione "Con chi condividiamo i Suoi dati personali" dell'*Informativa sulla privacy globale di Align per i candidati*), ciò può comportare il trasferimento dei dati anche al di fuori della Cina.

Tuttavia, trasferiremo i Suoi dati al di fuori della Cina alle società del nostro gruppo, ai nostri fornitori di servizi e ai nostri partner solo se necessario e solo per gli scopi indicati nell'*Informativa sulla privacy globale di Align per i candidati*, al fine di rispettare i requisiti delle leggi e delle normative cinesi. Fornendoci i Suoi Dati personali, Lei accetta tali trasferimenti, elaborazioni e/o archiviazioni in qualsiasi parte del mondo, inclusi gli Stati Uniti.

Le misure su cui ci basiamo per garantire un livello adeguato di protezione dei dati sono disponibili su richiesta utilizzando le informazioni di contatto indicate di seguito.

I Suoi diritti

Salvo quanto diversamente previsto da leggi, regolamenti o politiche applicabili, Lei ha i seguenti diritti:

- Richiedere l'accesso, la correzione, l'aggiornamento o la cancellazione dei Suoi dati personali.
- Opporsi al trattamento dei Suoi dati personali, chiederci di limitare il trattamento dei Suoi dati personali.

Rispondiamo a tutte le richieste di coloro che desiderano esercitare i loro diritti sulla protezione dei dati in conformità alle normative in vigore sulla protezione dei dati.

CONTATTI

Se desidera chiarimenti sulla presente Informativa può contattarci al seguente recapito:

Nome: Align Technology (Shanghai) Trading Co., Ltd.

Indirizzo: 25F, Ascendas Plaza No. 333, Tian Yao Qiao Road, Xuhui District, Shanghai

Indirizzo e-mail: privacy@aligntech.com

APPENDICE C (Corea):**CONDIVIDIAMO I SUOI DATI PERSONALI CON IL GOVERNO**

In alcuni casi potremmo essere tenuti a condividere una parte dei dati personali con il governo per emergenze, questioni di salute pubblica o altri scopi legittimi. Per i dettagli, consulti la [pagina PIPC](#).

TRASFERIMENTO DEI DATI PERSONALI ALL'ESTERO

Se Lei risiede in Corea del Sud, si ricordi che potremmo trasferire i Suoi dati al di fuori della Corea per affidare a/condividere con le nostre affiliate in tutto il mondo e fornitori di servizi di terze parti (si vedano i dettagli qui di seguito) il trattamento dei dati personali in conformità con gli scopi, i metodi e il periodo di conservazione specificati nella presente Informativa.

Destinatari dei dati personali: tutte le società affiliate a Invisalign Korea Yuhan Hoesa (si vedano i dettagli riportati nella sezione "Con chi condividiamo i Suoi dati personali"). Per i dettagli, consulti il [sito web di Align](#). Fornitori di servizi di terze parti con cui condividiamo i dati personali (come descritto nella sezione "Con chi condividiamo i Suoi dati personali").

Finalità di utilizzo del destinatario dei dati personali forniti: soggetto alla sezione "Fonti e scopi commerciali dei dati personali".

Categorie dei dati personali trasferiti: tutti i dati personali raccolti da Align.

Periodo di conservazione e uso da parte del destinatario: fino al raggiungimento dello scopo della consegna/fornitura.

Data e metodo di trasferimento dei dati: online in qualsiasi momento.

CONTATTI

Se desidera chiarimenti sulla presente Informativa, contatti: privacy@aligntech.com o Invisalign Korea Yuhan Hoesa, Attention: Privacy Officer, 8th Floor, Parnas Tower, 521 Teheran-ro, Gangnam-gu, Seoul.

Per segnalare o chiedere una consulenza su altre violazioni della privacy, contatti le seguenti istituzioni:

- Privacy Infringement Report Center (privacy.kisa.or.kr / n. di telefono 118)
- Cyber Crime Investigation Unit, Supreme Prosecutor's Office (www.spo.go.kr / n. di telefono 1301)
- Cyber Bureau of Investigation, National Police Agency (police.go.kr / n. di telefono 182)

WSTĘP

Podmioty Grupy Align wskazane w dokumencie [Binding Corporate Rules Policies](#) („[podmioty Grupy](#)”) są zobowiązane zapewnić ochronę danych osobowych osób zdefiniowanych w dokumencie [Binding Corporate Rules Policies](#). Align publikuje niniejsze Zasady ochrony prywatności („Zasady”) w imieniu każdego z podmiotów Grupy, aby opisać sposoby przetwarzania danych osobowych osób ubiegających się o pracę powierzanych Grupie zgodnie z opisem w dokumencie [Binding Corporate Rules Policies](#). Aby uniknąć wątpliwości – termin „**osoby ubiegające się o pracę**” jest używany w tych Zasadach w odniesieniu do każdej osoby, która ubiega się o zatrudnienie na określonym stanowisku lub chce świadczyć pracę w Align lub dla Align na innych zasadach (zarówno przez czas określony, jak i nieokreślony).

Uwaga: Niektóre jurysdykcje wymagają od nas podania dodatkowych informacji w celu spełnienia wymogów określonych dla danej jurysdykcji. Postanowienia właściwe dla takich jurysdykcji zostały zawarte w poniższych załącznikach i są włączone do niniejszych Zasad ochrony prywatności przez odniesienie.

Załącznik A (Rosja): dotyczy osób ubiegających się o pracę i mających miejsce zamieszkania w Rosji.

Załącznik B (Chiny): dotyczy osób ubiegających się o pracę i mających miejsce zamieszkania w Chinach.

Załącznik C (Korea): dotyczy osób ubiegających się o pracę i mających miejsce zamieszkania w Korei Południowej.

W przypadku wystąpienia sprzeczności między postanowieniami niniejszych Zasad ochrony prywatności a postanowieniami jednego z załączników dotyczących objętych nim danych osobowych, pierwszeństwo mieć będą postanowienia danego załącznika.

Wszystkie odniesienia do Align w dalszej części dokumentu dotyczą podmiotu Grupy Align, w którym osoba ubiega się o pracę (podmiot ten jest głównym administratorem danych osobowych). *Na przykład w Australii podmiotem gromadzącym dane osobowe jest Invisalign Australia Pty Limited (ACN 098 357 736).* Wszystkie wątpliwości, uwagi lub pytania dotyczące tych Zasad należy zgłaszać z użyciem wskazanych niżej danych kontaktowych.

GROMADZONE PRZEZ NAS DANE OSOBOWE

Obowiązuje ogólna zasada, że jeśli nie wymagają tego przepisy danego kraju, podczas procesu rekrutacji nie gromadzimy ani nie przetwarzamy następujących danych: informacje ujawniające pochodzenie rasowe bądź etniczne, przekonania religijne, polityczne lub filozoficzne lub członkostwo w związkach zawodowych; dane genetyczne; dane biometryczne dla celów jednoznacznej identyfikacji lub informacje dotyczące zdrowia, orientacji seksualnej lub tożsamości bądź ekspresji płciowej ani żadne inne informacje należące do kategorii podlegającej ochronie prawnej („wrażliwe dane osobowe”).

Ponadto w pewnych okolicznościach możemy zbierać niektóre wrażliwe dane osobowe lub poprosić o dobrowolne przekazanie takich danych w uzasadnionych celach rekrutacyjnych: mogą to być na przykład informacje o pochodzeniu rasowym/etnicznym, tożsamości płciowej lub niepełnosprawności dla celów monitorowania równości szans, aby spełnić wymogi przepisów o przeciwdziałaniu dyskryminacji oraz aby przedstawiać instytucjom państwowym wymagane sprawozdania (zazwyczaj w tego rodzaju sprawozdaniach nie podaje się danych poszczególnych osób); informacje o stanie zdrowia fizycznego i psychicznego w celu dostosowania procesu rekrutacji i/lub stanowiska w przypadku zatrudnienia kandydata itp.

Gromadzimy dane osobowe kilku różnych rodzajów osób, niniejsze Zasady dotyczą wyłącznie osób ubiegających się o pracę. Konsumenci, klienci, pracownicy, wykonawcy niebędący pracownikami Align i pacjenci powinni zapoznać się z dotyczącymi ich zasadami ochrony prywatności. W przypadku osób ubiegających się o pracę gromadzimy poniżej wskazane dane osobowe w zakresie wymagany dla przeprowadzenia procesu rekrutacji w Align lub powiązanej spółce.

W ciągu ostatnich dwunastu (12) miesięcy w ramach procesu rozpatrywania podań kandydatów do pracy zebraliśmy dane osobowe wskazane w poniższej tabeli. W tej samej tabeli podajemy przyczyny ich gromadzenia.

Wyszukiwarka stanowisk niewymagająca przekazywania danych osobowych jest dostępna pod adresem <https://jobs.aligntech.com/careers>. („witryna”). Jednak automatycznie gromadzimy pewne informacje pochodzące z urządzeń użytkowników odwiedzających naszą witrynę. Dalsze informacje zawierają zasady ochrony prywatności użytkowników naszej witryny dostępne pod adresem http://www.aligntech.com/privacy_policy.

ŹRÓDŁA I CELE BIZNESOWE GROMADZENIA DANYCH OSOBOWYCH

Przetwarzamy dane osobowe otrzymywane pocztą lub w wiadomościach e-mail od osób ubiegających się o pracę bądź przekazywane nam przez usługodawców zajmujących się doradztwem kadrowym i obsługą rekrutacji w związku z komunikacją z kandydatami lub składaniem przez nich podań o pracę.

Zbieramy i wykorzystujemy te dane osobowe głównie dla celów rekrutacji – w szczególności aby ocenić przydatność kandydata do pracy i ustalenia decyzji o zatrudnieniu. Nasze czynności obejmują między innymi ocenę umiejętności, kwalifikacji i wykształcenia osoby ubiegającej się o dane stanowisko, weryfikację informacji, sprawdzenie referencji i kandydatów, potwierdzenie nienaruszania sankcji lub embarga, zbieranie ogólnych informacji nakierowane na weryfikację przedstawionych danych oraz ogólne zarządzanie postępowaniem kwalifikacyjnym i komunikacja z kandydatami i zainteresowanymi stronami wewnątrz Align. W postępowaniu kwalifikacyjnym korzystamy ze zautomatyzowanych narzędzi [w tym sztucznej inteligencji (AI)]. Może to obejmować kontrolę przeszłości lub ocenę podań o pracę oparte na AI. Wszystkie ostateczne decyzje kadrowe są podejmowane przez ludzi.

W przypadku przyjęcia kandydata do pracy na stanowisku w Align informacje zgromadzone podczas procesu rekrutacji zostaną scalone z prowadzoną na bieżąco dokumentacją kadrową pracownika i będą przetwarzane zgodnie z Zasadami ochrony prywatności pracowników.

Kategoria danych osobowych	Szczegóły danych	Źródła	Cele związane z działalnością	Opis kategorii usługodawcy
Identyfikatory	Identyfikatory bezpośrednie i pośrednie, takie jak imię i nazwisko, adres i dane kontaktowe, np. prywatny i służbowy adres e-mail, pomocnicze dane kontaktowe służące do odzyskiwania konta użytkownika oraz państwowe numery identyfikacyjne, prawo jazdy i paszport. Wymagane prawem wrażliwe dane osobowe.	Osoba ubiegająca się o pracę lub systemy i platformy rekrutacyjne.	Weryfikacja danych osoby ubiegającej się o pracę, w tym badanie zgodności, potwierdzenie nienaruszania sankcji lub embarga, monitorowanie i zapewnianie dobrej jakości doświadczeń związanych z wdrożeniem kandydata do pracy, zgodność z wymogami Komisji Papierów Wartościowych i Giełd (SEC) oraz ogólne zarządzanie postępowaniem kwalifikacyjnym z udziałem kandydata i zespołu rekrutacyjnego w Align. Align przechowuje dzienniki wykorzystywane w działaniach nakierowanych na eliminację błędów i doskonalenie produktów. Wśród informacji gromadzonych w dziennikach systemowych mogą zostać przypadkowo zapisane dane osobowe, które zostaną następnie wykorzystane do rozwiązania problemu.	Systemy podmiotów zewnętrznych i Align, w tym systemy przechowywania danych, usługi wspólne, dostawcy platform rekrutacyjnych, informatycy, dostawcy usług obsługi kadrowej, dostawcy usług hostingu naszych stron z ofertami pracy oraz podmioty zewnętrzne świadczące usługi wsparcia i doradztwa, w tym powiązane z postępowaniami wyjaśniającymi kwestie prawne, finansowe/audytowe i zgodności.
Kategorie chronione i dokumentacja zawierająca wrażliwe dane osobowe	Data i miejsce urodzenia, stan cywilny, zdjęcie, informacje o członkach rodziny, w tym płeć, data i świadectwo urodzenia, płeć/tożsamość płciowa, pochodzenie narodowościowe, religia, pochodzenie etniczne, niepełnosprawność, dane zdrowotne i numery ubezpieczenia społecznego.	Osoba ubiegająca się o pracę	Weryfikacja danych osoby ubiegającej się o pracę, w tym badanie zgodności, ogólne zarządzanie postępowaniem kwalifikacyjnym, monitorowanie i zapewnianie dobrej jakości doświadczeń związanych z wdrożeniem kandydata do pracy, potwierdzenie nienaruszania sankcji lub embarga, zgodność z wymogami Komisji Papierów Wartościowych i Giełd (SEC) oraz komunikacja z osobą ubiegającą się o pracę.	Systemy podmiotów zewnętrznych i Align, w tym systemy przechowywania danych, usługi wspólne, dostawcy platform rekrutacyjnych, informatycy, dostawcy usług obsługi kadrowej, dostawcy usług hostingu naszych stron z ofertami pracy oraz podmioty zewnętrzne świadczące usługi wsparcia i doradztwa, w tym powiązane z postępowaniami wyjaśniającymi kwestie prawne, finansowe/audytowe i zgodności.

Kategoria danych osobowych	Szczegóły danych	Źródła	Cele związane z działalnością	Opis kategorii usługodawcy
Historia zatrudnienia i dokumentacja zawodowa	Wcześniejsi pracodawcy, poprzednie stanowiska/ funkcje, oczekiwania płacowe i historia płac, kwalifikacje akademickie/zawodowe oraz informacje ogólne.	Osoba ubiegająca się o pracę, przedstawione przez nią referencje, wcześniejsi pracodawcy, instytucje akademickie oraz ośrodki szkoleniowe i certyfikacyjne, nasze platformy i systemy rekrutacyjne, ogólnie dostępne źródła takie jak platformy mediów społecznościowych oraz zewnętrzni dostawcy usług sprawdzania i źródła informacji o przeszłości kandydatów. Jeśli dopuszcza to lokalne ustawodawstwo pracy i/lub dotyczące ochrony danych, Align może zweryfikować niekaralność kandydata ubiegającego się o stanowisko, na którym niekaralność i wiarygodność kandydata mogą mieć istotne znaczenie. Gdy tego rodzaju weryfikację przeszłości kandydata przez Align wyklucza lokalne ustawodawstwo pracy i/lub dotyczące ochrony danych, Align może poprosić osobę ubiegającą się o pracę o przedstawienie odpowiednich zaświadczeń.	Ocena umiejętności, kwalifikacji i wykształcenia osoby ubiegającej się o dane stanowisko, weryfikacja informacji przedstawionych przez kandydata, w tym badanie zgodności, sprawdzenie referencji i kandydatów, potwierdzenie nienaruszania sankcji lub embarga oraz ogólne zarządzanie postępowaniem kwalifikacyjnym i komunikacja z osobą ubiegającą się o pracę.	Systemy podmiotów zewnętrznych i Align, w tym systemy przechowywania danych, usługi wspólne, dostawcy platform rekrutacyjnych, informatycy, dostawcy usług obsługi kadrowej, dostawcy usług hostingu naszych stron z ofertami pracy oraz podmioty zewnętrzne świadczące usługi wsparcia i doradztwa, w tym powiązane z postępowaniami wyjaśniającymi kwestie prawne, finansowe/audytowe i zgodności.
Aktywność w sieci (w tym w internecie)	Informacje uzyskane z urządzenia osoby ubiegającej się o pracę podczas wizyt na naszych witrynach.	Urządzenia osoby ubiegającej się o pracę.	Potwierdzenie nienaruszania sankcji lub embarga, zgodność z wymogami Komisji Papierów Wartościowych i Giełd (SEC) oraz monitorowanie i zapewnianie dobrej jakości doświadczeń związanych z wdrożeniem kandydata do pracy.	Systemy podmiotów zewnętrznych i Align, w tym systemy przechowywania danych, usługi wspólne, dostawcy platform rekrutacyjnych, informatycy, dostawcy usług obsługi kadrowej, dostawcy usług hostingu naszych stron

Kategoria danych osobowych	Szczegóły danych	Źródła	Cele związane z działalnością	Opis kategorii usługodawcy
				z ofertami pracy oraz podmioty zewnętrzne świadczące usługi wsparcia i doradztwa, w tym powiązane z postępowaniami wyjaśniającymi kwestie prawne, finansowe/audytowe i zgodności.
Wnioskowanie	Wnioskowanie na podstawie innych kategorii, na przykład sprawdzenia historii kandydata, referencji zawodowych lub oceny wyboru.	Osoba ubiegająca się o pracę, referencje przekazane przez osoby udzielające referencji, instytucje akademickie oraz ośrodki szkoleniowe i certyfikacyjne, nasze platformy i systemy rekrutacyjne, ogólnie dostępne źródła takie jak media społecznościowe.	Ogólne zarządzanie postępowaniem kwalifikacyjnym i podejmowanie decyzji o zatrudnieniu oraz monitorowanie i zapewnianie dobrej jakości doświadczeń związanych z wdrożeniem kandydata do pracy.	Systemy podmiotów zewnętrznych i Align, w tym audytorzy, doradcy, pełnomocnicy prawni i podobni doradcy działający z uzasadnionych przyczyn biznesowych objęci umownym zakazem wykorzystania danych osobowych we wszelkich innych celach.

KOMU UDOSTĘPNIAMY DANE OSOBOWE?

Niektóre dane osobowe udostępniamy podmiotom Grupy, aby ułatwić nam realizację opisanych wyżej celów. Współpracujemy też z innymi przedsiębiorstwami, które świadczą nam usługi kadrowe i możemy w tych celach udostępniać takim podmiotom informacje o pracowniku. Nasi partnerzy nie mogą wykorzystywać danych osoby ubiegającej się o pracę do żadnych innych celów niż współpraca z Align.

Oprócz wyżej wymienionych usługodawców wszystkie gromadzone przez nas dane, z danymi osobowymi włącznie, mogą zostać ujawnione powiązanym podmiotom lub określonym podmiotom zewnętrznym, na przykład w ramach rzeczywistej lub potencjalnej fuzji, przejęcia, finansowania dłużnego, sprzedaży aktywów przedsiębiorstwa lub podobnej transakcji oraz w przypadku niewypłacalności, upadłości lub ustanowienia syndyka, w związku z czym dane osobowe mogą zostać przekazane podmiotom trzecim jako jeden z naszych aktywów. Możemy również ujawnić dane osobowe osoby ubiegającej się o pracę dowolnym właściwym organom ścigania, agencjom nadzorczym lub rządowym, sądowi lub innemu podmiotowi zewnętrznemu, jeśli uznamy, że takie postępowanie jest wymagane prawem lub konieczne w celu zapewnienia ochrony naszej własności lub innych praw (między innymi w celu egzekwowania naszych umów lub praw innych podmiotów).

Możemy udostępniać niektóre dane osobowe podmiotom zewnętrznym, które świadczą na naszą rzecz usługi związane z procesem rekrutacji, takie jak:

- przechowywanie danych, dostawcy usług wspólnych i platform rekrutacyjnych, informatycy i dostawcy obsługi technicznej, dostawcy usług hostingu naszych stron z ofertami pracy;
- podmioty zewnętrzne świadczące usługi wsparcia i doradztwa, w tym doradztwa prawnego, finansowego/audytowego, z zakresu zarządzania, kwestii ubezpieczeniowych i BHP;
- następujące strony trzecie: Microsoft (globalna, oparta na chmurze platforma do współpracy), Pinpoint (globalny system do zarządzania kandydatami), Moka (system do zarządzania kandydatami dostępny wyłącznie w Chinach), Workday (globalny system do zarządzania kapitałem ludzkim), Test Gorilla (platforma do oceny talentów w Polsce

i Kostaryce), First Advantage (globalny dostawca usług weryfikacji przeszłości), Matrix India (dostawca usług weryfikacji przeszłości w Indiach) oraz FACT (dostawca usług weryfikacji przeszłości w Chinach).

Możemy też udostępniać dane osobowe podmiotom zewnętrznym w oparciu o inne prawnie dopuszczalne podstawy:

- gdy osoba ubiegająca się o pracę wyraziła zgodę lub istnieje ku temu inna prawnie uzasadniona podstawa;
- aby wypełnić nasze zobowiązania prawne, między innymi aby zapewnić zgodność z prawem, regulacjami lub umową lub w odpowiedzi na nakaz sądu, postępowanie administracyjne lub sądowe, w tym między innymi na wezwanie sądowe, audyt rządowy lub nakaz przeszukania;
- w odpowiedzi na dopuszczalne prawem żądania organów publicznych (w tym dla celów podatkowych, imigracyjnych, BHP, bezpieczeństwa narodowego i egzekucji przepisów);
- w zakresie niezbędnym do ustalenia lub wykonania potencjalnych, zagrażających lub faktycznych roszczeń lub w celu obrony przed takimi roszczeniami;
- jeśli wymaga tego ochrona witalnych interesów Align lub innej osoby i/lub
- w związku ze sprzedażą, cesją lub innego rodzaju przekazaniem całości lub części naszej firmy.

Align nie sprzedaje danych osobowych osób ubiegających się o pracę ani nie udostępnia ich w inny sposób dla celów reklam online.

PRZEKAZYWANIE DANYCH OSOBOWYCH I WRAŻLIWYCH DANYCH OSOBOWYCH ZA GRANICĘ

Align działa na całym świecie i chroni dane osób ubiegających się o pracę, gdy są przekazywane do innych krajów. Dane osobowe osoby ubiegającej się o pracę mogą zostać przekazane do innego kraju w celu realizacji wskazanych wyżej celów związanych z naszą działalnością. Dotyczy to udostępniania danych osobowych i wrażliwych danych osobowych podmiotom Grupy w krajach innych niż kraj/region zamieszkania osoby ubiegającej się o pracę. Pełne dane na temat podmiotów Grupy Align i krajów, w których te podmioty się znajdują, są dostępne na stronie: <http://investor.aligntech.com/index.php/static-files/3edcedc9-4451-4bd0-a8ad-151a6a94bf87>.

Stosujemy stosowne mechanizmy przekazywania danych, takie standardowe klauzule umowne lub [Wiążące reguły korporacyjne \(BCR\) Align](#), które są uznawane przez odpowiednie organy rządowe.¹ Nasze [Wiążące reguły korporacyjne](#) określają podejście Align do ochrony danych osobowych i zarządzania nimi na całym świecie.

W niektórych przypadkach skutkiem udostępnienia danych zgodnie z powyższym opisem może być **przekazanie danych osobowych osoby ubiegającej się o pracę do krajów innych niż jej kraj zamieszkania**. W krajach tych mogą obowiązywać inne przepisy o ochronie danych osobowych niż te obowiązujące w kraju osoby ubiegającej się o pracę (i w niektórych przypadkach mogą zapewniać niższy poziom ochrony).

W szczególności odnosi się to do naszych zewnętrznych usługodawców działających na całym świecie. Oznacza to, że możemy przetwarzać zbierane dane osobowe w dowolnym z tych krajów.

Jednak jeśli konieczne jest przekazanie danych osoby ubiegającej się o pracę poza jej kraj zamieszkania do usługodawców lub partnerów zewnętrznych, zapewniamy ochronę takich danych z wykorzystaniem odpowiednich zabezpieczeń.

PRZECHOWYWANIE I USUWANIE DANYCH OSOBOWYCH

Align przechowuje dane osobowe osoby ubiegającej się o pracę wyłącznie, gdy ma stałą, uzasadnioną potrzebę realizacji celów określonych w tych Zasadach lub wskazanych osobie ubiegającej się o pracę w inny sposób bądź gdy wymaga tego prawo.

¹ Na przykład, gdy przekazujemy dane wykonawcy do niektórych krajów (takich jak Szwajcaria) z Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG) i Wielkiej Brytanii, możemy to zrobić, ponieważ odpowiednie organy rządowe zidentyfikowały ten kraj jako dysponujący odpowiednimi przepisami dotyczącymi ochrony danych. Przekazywanie danych z EOG lub Wielkiej Brytanii do Szwajcarii odbywa się zgodnie z decyzjami Komisji UE, które uznają prawo tych dwóch krajów za zapewniające odpowiedni poziom ochrony.

Przechowujemy dane osobowe osoby ubiegającej się o pracę przez okres niezbędny do podjęcia decyzji o jej zatrudnieniu. Jeśli osoba ubiegająca się o pracę nie zostanie zatrudniona przez Align jako pracownik lub wykonawca niebędący pracownikiem i nie istnieją prawne przyczyny przechowywania danych osobowych takiej osoby, jej dane osobowe lub dokumenty rekrutacyjne zostaną usunięte po nie więcej niż dwóch latach od zakończenia postępowania kwalifikacyjnego (np. od przekazania decyzji odmownej), chyba że otrzymamy żądanie przechowywania danych przez dłuższy czas lub jeśli będzie to prawnie konieczne lub dopuszczalne. Oprócz tego przechowujemy dane osobowe osób ubiegających się o pracę w zakresie wymaganym przez prawo lub w określonych przypadkach w celu dochodzenia, wykonania lub obrony roszczeń prawnych przez czas trwania sporu prawnego.

Po zakończeniu procesu rozpatrywania podań osoba ubiegająca się o pracę może otrzymać zaproszenie do naszej puli talentów, jeśli taka pula jest dostępna. Osoby w puli mogą być w przyszłości brane pod uwagę jako kandydaci do objęcia wakatów zgodnych z ich profilami. Jeśli otrzymamy odpowiednią zgodę, będziemy przechowywać dane z podania o przyjęcie do pracy w naszej puli talentów zgodnie z, odpowiednio do przypadku, aktualną lub uzyskaną w przyszłości zgodą osoby ubiegającej się o pracę.

Jeśli skutkiem procedury rozpatrywania podania o przyjęcie do pracy będzie nawiązanie relacji z pracownikiem, z wykonawcą niebędącym pracownikiem, z praktykantem lub stażystą, dane takiej osoby będą w niezbędnym i dopuszczalnym zakresie przechowywane, a następnie zostaną przekazane do akt osobowych pracownika.

W przypadku uzyskania innej zgody na anonimizację lub przechowywanie danych osoby ubiegającej się o pracę przez dłuższy okres będziemy przechowywać takie dane zgodnie z uzyskaną zgodą.

PRAWA OSOBY UBIEGAJĄCEJ SIĘ O PRACĘ I SPOSÓB ICH EGZEKWOWANIA

Mieszkańcom i/lub obywatelom niektórych regionów, stanów i krajów przysługują prawa dotyczące ochrony prywatności ich danych. Dlatego osoba ubiegająca się o pracę może mieć niektóre lub wszystkie z poniższych praw lub dodatkowe prawa wynikające z obowiązującego prawa:

- prawo do żądania dostępu do danych osobowych, ich kopii, korekty, aktualizacji lub usunięcia;
- prawo do wnoszenia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych, żądania zaprzestania lub ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
- prawo do żądania przeniesienia danych;
- przysługujące w stosownych przypadkach prawo do niepodlegania decyzjom opartym wyłącznie na zautomatyzowanym przetwarzaniu danych i/lub prawo do uzyskania interwencji człowieka oraz prawo do wyrażenia swojego stanowiska i zakwestionowania decyzji;
- prawo wniesienia skargi do organu ochrony danych.

Osoby ubiegające się o pracę, które udzieliły nam zgody na wykorzystywanie swoich danych osobowych lub dostęp do nich zgodnie z niniejszymi Zasadami, mają prawo wycofać swoją zgodę w dowolnym momencie. Wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania danych mającego miejsce przed jej wycofaniem ani na przetwarzanie danych użytkownika prowadzone w oparciu o zgodę z prawem podstawy inne niż jego zgoda. Zwracamy też uwagę, że możemy mieć obowiązek przechowywać niektóre dane przez pewien czas, aby wypełnić wymogi prawne.

Zgodnie z prawem Align rozpatruje wszelkie żądania dotyczące prywatności danych w sposób wolny od dyskryminacji. Aby potwierdzić autentyczność żądania, możemy podjąć kroki nakierowane na weryfikację tożsamości osoby lub przedstawiciela zgłaszającego żądanie w jej imieniu. Żądania dotyczące praw do ochrony danych należy zgłaszać [tutaj](#).

Ponadto osobie ubiegającej się o pracę przysługuje prawo do wniesienia odwołania do organu nadzorującego ochronę danych, jeśli jest niezadowolona ze sposobu, w jaki przetwarzamy jej dane, z naszych praktyk ochrony prywatności lub odpowiedzi na swoje zapytanie. Prawo do wniesienia odwołania nie ogranicza możliwości skorzystania z dowolnych innych środków administracyjnych ani prawnych.

BEZPIECZEŃSTWO DANYCH

Bezpieczeństwo wszystkich danych osobowych udostępnianych Align ma dla nas ogromne znaczenie, dlatego Align dokłada uzasadnionych starań, aby wdrożyć zabezpieczenia zapewniające ochronę danych osobowych pracowników. Mają one chronić dane będące pod naszą kontrolą przed zniszczeniem, utratą, niewłaściwym użyciem, zmodyfikowaniem bądź nieuprawnionym ujawnieniem i dostępem do takich danych.

Niestety nie ma możliwości zagwarantowania całkowitego bezpieczeństwa danych przesyłanych w Internecie lub przechowywanych informacji. W związku z tym, mimo że Align podejmuje działania nakierowane na ochronę danych osobowych pracowników, nie możemy zapewnić ani zagwarantować bezpieczeństwa żadnych informacji przesyłanych przez pracowników do Align, a pracownicy przesyłają takie dane na własną odpowiedzialność.

AKTUALIZACJE

Niniejsze zasady ochrony prywatności użytkowników mogą być co jakiś czas aktualizowane. Data ostatniej aktualizacji jest zawsze podana na początku dokumentu. Powiadomienia o takich aktualizacjach i/lub modyfikacjach będą przekazywane działowi kadr lub bezpośrednio osobie ubiegającej się o pracę. Zachęcamy do okresowego przeglądania niniejszych Zasad w celu uzyskania aktualnych informacji o sposobach gromadzenia, wykorzystywania i udostępniania przez nas danych osobowych.

KONTAKT Z NAMI

Jeśli zdaniem użytkownika popełniliśmy błąd lub wykorzystaliśmy jego dane osobowe w niewłaściwy sposób, należy nas o tym poinformować, aby umożliwić nam skorygowanie takich nieprawidłowości. W niektórych krajach można również wnosić skargi do lokalnych organów nadzorujących ochronę danych. Odpowiadamy na wszystkie wnioski, które otrzymujemy od osób, które chcą skorzystać ze swoich praw do ochrony danych zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa o ochronie danych.

Wszystkie pytania dotyczące danych osobowych lub praw osoby ubiegającej się o pracę oraz niniejszych Zasad ochrony prywatności należy kierować do:

Biuro ochrony prywatności: privacy@aligntech.com

Wsparcie: 1-888-822-5446

Align Technology Switzerland GmbH, Suurstoffi 22, 6343 Rotkreuz, Szwajcaria

Inspektor ochrony danych: Jeśli wymaga tego prawo, w Align wyznaczono inspektora ochrony danych. Osoby ubiegające się o pracę mogą kierować pytania do inspektora ochrony danych na adres privacy@aligntech.com.

ZAŁĄCZNIK A (Rosja):

Polityka przetwarzania danych osobowych (odtąd „**Polityka**”) została opracowana zgodnie z Ustawą federalną nr 152-FZ z dnia 27 lipca 2006 r. o danych osobowych. Niniejsza Polityka określa procedury przetwarzania danych osobowych i środki gwarantujące bezpieczeństwo danych osobowych użytkowników witryn internetowych należących do, administrowanych przez lub używanych przez Align. Niniejsza Polityka dotyczy wszystkich operacji wykonywanych w firmie z użyciem danych osobowych z wykorzystaniem narzędzi automatycznych lub bez ich użycia bądź metodami mieszanymi.

Podstawa prawna przetwarzania

1. Podstawy prawne przetwarzania danych osobowych kandydatów są następujące:
 - wykonanie umowy z wykonawcą tworzące podstawę prawną przetwarzania danych osobowych;
 - zgoda osoby, której dane osobowe dotyczą na przetwarzanie danych osobowych w przypadkach przewidzianych w Ustawie o danych osobowych.
2. Konieczność przetwarzania danych w celu zawarcia umowy o pracę z inicjatywy osoby, której dane osobowe dotyczą. Podstawy prawne przetwarzania danych osobowych osób, których dane osobowe dotyczą – stron umowy i ich przedstawicieli – są następujące:
 - zapewnienie zgodności z wymogami prawnymi (w tym Kodeksem Cywilnym Federacji Rosyjskiej oraz Kodeksem Podatkowym Federacji Rosyjskiej);
 - wykonanie umowy z jej stroną;
 - zagwarantowanie praw i uzasadnionych interesów firmy.
3. Podstawy prawne przetwarzania danych osobowych osób ubiegających się o pracę – klientów i ich przedstawicieli – są następujące:
 - zapewnienie zgodności z wymogami prawnymi (w tym Kodeksem Cywilnym Federacji Rosyjskiej oraz Kodeksem Podatkowym Federacji Rosyjskiej);
 - zawarcie i wykonanie umowy z klientem;
 - zagwarantowanie praw i uzasadnionych interesów firmy.
4. Podstawy prawne przetwarzania danych osobowych osób ubiegających się o pracę – pracowników medycznych – są następujące:
 - zgoda osoby, której dane dotyczą na otrzymywanie wiadomości reklamowych;
 - wykonanie umowy z klientem;
 - zgoda osoby, której dane osobowe dotyczą na przetwarzanie danych osobowych w przypadkach przewidzianych w Ustawie o danych osobowych, w tym zgoda podpisana prostym podpisem elektronicznym.
5. Podstawy prawne przetwarzania danych osobowych osób ubiegających się o pracę – przedstawicieli upoważnionych organów władz państwowych – są następujące:
 - zapewnienie zgodności z wymogami ustawodawstwa Federacji Rosyjskiej;
 - zapewnienie zgodności z wymogami ustawodawstwa Federacji Rosyjskiej.
6. Podstawy prawne przetwarzania danych osobowych osób ubiegających się o pracę – użytkowników witryn internetowych – są następujące:
 - wykonanie umowy z osobą, której dane osobowe dotyczą (umowa z użytkownikiem w formie oferty publicznej opublikowanej na witrynie internetowej);

- zgoda osoby, której dane dotyczą na przetwarzanie danych osobowych (za pośrednictwem formularzy internetowych wypełnianych na witrynie internetowej, jeśli dotyczy);
- zgoda osoby, której dane dotyczą na otrzymywanie wiadomości promocyjnych (za pośrednictwem formularzy internetowych wypełnianych na witrynie internetowej, jeśli dotyczy);
- zgoda osoby, której dane osobowe dotyczą na transgraniczne przekazanie danych osobowych (za pośrednictwem formularzy internetowych wypełnianych na witrynie internetowej, jeśli dotyczy) podpisana prostym podpisem elektronicznym.

Firma przetwarza dane osobowe po spełnieniu co najmniej jednego z poniższych warunków:

- przetwarzanie danych osobowych odbywa się za zgodą osoby, której dane osobowe dotyczą, na przetwarzanie jej danych osobowych;
- przetwarzanie danych osobowych jest niezbędne dla realizacji celów przewidzianych w traktacie międzynarodowym podpisanym przez Federację Rosyjską lub w prawie, dla wykonania lub wypełnienia funkcji, uprawnień lub obowiązków nałożonych na firmę ustawodawstwem Federacji Rosyjskiej;
- przetwarzanie danych osobowych jest niezbędne dla działania wymiaru sprawiedliwości, wykonania aktu sądowego, aktu innego organu lub urzędnika podlegającego wykonaniu zgodnie z ustawodawstwem Federacji Rosyjskiej dotyczącym postępowań egzekucyjnych;
- przetwarzanie danych osobowych jest niezbędne dla wykonania umowy, której stroną, beneficjentem lub gwarantem jest osoba, której dane osobowe dotyczą oraz w celu zawarcia umowy z inicjatywy osoby, której dane osobowe dotyczą lub umowy, z mocy której osoba, której dane osobowe dotyczą, będzie beneficjentem lub gwarantem;
- przetwarzanie danych osobowych jest niezbędne dla wykonania praw lub uzasadnionych interesów firmy lub podmiotów zewnętrznych bądź dla realizacji istotnych celów społecznych, pod warunkiem nienaruszenia praw i wolności osoby, której dane osobowe dotyczą;
- przetwarzanie danych osobowych, na które zgodę wyraziła osoba, której dane osobowe dotyczą w celach dystrybucyjnych;
- przetwarzanie danych osobowych osoby, której dane osobowe dotyczą w celu publikacji lub obligatoryjnego ujawnienia zgodnie z prawem Federacji;
- w innych przypadkach przewidzianych w Ustawie o danych osobowych.

Obowiązki firmy w reakcji na wniosek osoby, której dane osobowe dotyczą

Firma ma obowiązek poinformować osobę, której dane osobowe dotyczą lub jej przedstawiciela o dostępności danych osobowych dotyczących właściwej osoby, której dane osobowe dotyczą oraz umożliwić osobie ubiegającej się o pracę zapoznanie się z tymi danymi osobowymi, jeśli odnoszą się one do osoby, której dane osobowe dotyczą lub do przedstawiciela osoby ubiegającej się o pracę lub w ciągu 10 (dziesięciu) dni roboczych od daty otrzymania wniosku osoby, której dane osobowe dotyczą lub jej przedstawiciela bądź w ciągu tego samego okresu przekazać uzasadnioną pisemną odpowiedź zawierającą odniesienie do postanowień części 8 artykułu 14 Ustawy o danych osobowych lub innej ustawy federalnej, które stanowi podstawę takiej odmowy udostępnienia informacji na temat istnienia danych osobowych osoby ubiegającej się o pracę. Okres ten może zostać wydłużony przez firmę o nie więcej niż 5 (pięć) dni roboczych, jeśli firma wyśle osobie, której dane osobowe dotyczą powiadomienie wskazujące przyczyny zwłoki.

Firma ma obowiązek umożliwić bezpłatnie osobie, której dane osobowe dotyczą lub jej przedstawicielowi zapoznanie się z danymi osobowymi dotyczącymi tej osoby. Firma ma obowiązek dokonać niezbędnych zmian w ciągu okresu nie dłuższego niż 7 (siedem) dni roboczych od daty otrzymania powiadomienia od osoby, której dane osobowe dotyczą lub jej przedstawiciela o tym, że dane osobowe są niekompletne, niedokładne lub nieaktualne. Firma ma obowiązek zniszczyć dane osobowe w ciągu okresu nie dłuższego niż 7 (siedem) dni roboczych od daty otrzymania powiadomienia od osoby, której dane osobowe dotyczą lub jej przedstawiciela o tym, że takie dane osobowe zostały uzyskane w sposób niezgodny z prawem lub nie są niezbędne dla wskazanego celu przetwarzania. Firma ma obowiązek powiadomić osobę, której dane

osobowe dotyczą lub przedstawiciela osoby ubiegającej się o pracę o dokonanych zmianach i zastosowanych środkach oraz podjąć uzasadnione działania nakierowane na poinformowanie podmiotów zewnętrznych, którym przekazane zostały dane osobowe tej osoby.

Obowiązek firmy skorygowania, zablokowania i zniszczenia danych osobowych

W przypadku stwierdzenia niedokładności danych osobowych podczas składania podania o przyjęcie do pracy przez osobę, której dane osobowe dotyczą lub przedstawiciela bądź na ich żądanie lub na żądanie upoważnionego organu zajmującego się ochroną praw osób, których dane osobowe dotyczą, firma ma obowiązek zablokować dane osobowe dotyczące tej osoby lub zagwarantować ich zablokowanie (jeśli przetwarzanie danych osobowych prowadzi inna osoba działająca w imieniu firmy) od chwili takiego wniosku lub otrzymania wskazanego żądania dotyczącego okresu weryfikacji, jeśli zablokowanie danych osobowych nie narusza praw i uzasadnionych interesów osoby, której dane osobowe dotyczą lub podmiotów zewnętrznych.

Jeśli niedokładność danych osobowych zostanie potwierdzona, firma ma obowiązek, w oparciu o informacje otrzymane od osoby, której dane osobowe dotyczą lub jej przedstawiciela, lub upoważnionego organu zajmującego się ochroną praw osób, których dane osobowe dotyczą bądź na podstawie innych wymaganych dokumentów, skorygować dane osobowe lub zapewnić ich skorygowanie (jeśli przetwarzanie danych osobowych prowadzi inna osoba działająca w imieniu firmy) w ciągu 7 (siedmiu) dni roboczych od daty przekazania takich informacji i zakończyć blokowanie danych osobowych.

W przypadku stwierdzenia niezgodnego z prawem przetwarzania danych osobowych przez firmę lub osobę działającą w imieniu firmy firma ma obowiązek w ciągu okresu nie dłuższego niż 3 (trzy) dni robocze od daty stwierdzenia niezgodności zaprzestać niezgodnego z prawem przetwarzania danych osobowych lub zapewnić zaprzestanie niezgodnego z prawem przetwarzania danych osobowych przez osobę działającą w imieniu firmy. Jeśli zapewnienie zgodności przetwarzania danych osobowych z prawem jest niemożliwe, firma ma obowiązek w okresie nie dłuższym niż 10 (dziesięć) dni roboczych od daty stwierdzenia niezgodności z prawem przetwarzania danych osobowych zniszczyć takie dane osobowe lub zapewnić ich zniszczenie.

Jeśli cel przetwarzania danych osobowych został zrealizowany, firma ma obowiązek zakończyć przetwarzanie danych osobowych lub zapewnić zakończenie ich przetwarzania (jeśli przetwarzanie danych osobowych prowadzi inna osoba działająca w imieniu firmy) i zniszczyć dane osobowe lub zapewnić ich zniszczenie (jeśli przetwarzanie danych osobowych prowadzi inna osoba działająca w imieniu firmy) w terminie nieprzekraczającym 30 (trzydziestu) dni od daty zrealizowania celu przetwarzania danych osobowych, chyba że uzgodniono inaczej w umowie, której stroną, beneficjentem lub gwarantem jest osoba, której dane osobowe dotyczą, bądź w innej umowie pomiędzy firmą i osobą, której dane osobowe dotyczą, lub jeśli firma nie ma prawa przetwarzać danych osobowych bez zgody osoby, której dane osobowe dotyczą na podstawie Ustawy o danych osobowych lub innych przepisów federalnych.

Jeśli osoba, której dane osobowe dotyczą, wycofuje zgodę na przetwarzanie swoich danych, firma ma obowiązek zakończyć przetwarzanie danych osobowych lub zapewnić zakończenie takiego przetwarzania (jeśli przetwarzanie danych osobowych prowadzi inna osoba działająca w imieniu firmy) i jeśli dane osobowe nie są już wymagane dla celów przetwarzania danych osobowych, zniszczyć lub zapewnić ich zniszczenie (jeśli przetwarzanie danych osobowych prowadzi inna osoba działająca w imieniu firmy) w terminie nieprzekraczającym 30 (trzydziestu) dni od daty otrzymania wspomnianego wycofania zgody, chyba że uzgodniono inaczej w umowie, której stroną, beneficjentem lub gwarantem jest osoba, której dane osobowe dotyczą, bądź w innej umowie pomiędzy firmą i osobą, której dane osobowe dotyczą, lub jeśli firma nie ma prawa przetwarzać danych osobowych bez zgody osoby, której dane osobowe dotyczą na podstawie Ustawy o danych osobowych lub innych przepisów federalnych.

Jeśli zniszczenie danych osobowych w określonym wyżej terminie jest niemożliwe, firma blokuje takie dane osobowe lub zapewnia ich zablokowanie (jeśli przetwarzanie danych osobowych prowadzi inna osoba działająca w imieniu firmy) i zapewnia zniszczenie danych osobowych w ciągu nie więcej niż 6 (sześciu) miesięcy, chyba że przepisy federalne przewidują inny okres.

Firma ma także obowiązek przestrzegać wymogu informowania upoważnionego organu zajmującego się ochroną praw osób, których dane osobowe dotyczą o incydentach związanych z danymi osobowymi w sposób wskazany w części 3.1. artykułu 21 Ustawy o danych osobowych.

ZAPEWNIENIE BEZPIECZEŃSTWA DANYCH OSOBOWYCH

Firma zapewnia bezpieczeństwo przetwarzanych przez siebie danych osobowych poprzez wdrożenie środków prawnych, organizacyjnych i technicznych niezbędnych do wypełnienia wymogów ustawodawstwa federalnego z zakresu ochrony danych osobowych.

Aby zapobiegać nieautoryzowanemu dostępowi do danych osobowych, firma stosuje następujące środki organizacyjne i techniczne:

- wyznaczenie urzędników odpowiedzialnych za organizację przetwarzania danych osobowych;
- ograniczenie liczebności personelu upoważnionego do przetwarzania danych osobowych;
- informowanie osób, których dane dotyczą o wymaganiach ustawodawstwa federalnego i dokumentach regulacyjnych firmy dotyczących przetwarzania i ochrony danych osobowych;
- organizacja rozliczania, przechowywania i przepływu nośników zawierających informacje obejmujące dane osobowe;
- identyfikacja zagrożeń dla bezpieczeństwa danych osobowych podczas ich przetwarzania, opracowanie modeli zagrożeń na ich podstawie;
- rozwój systemu ochrony danych osobowych bazującego na modelu zagrożeń;
- weryfikacja gotowości i efektywności użycia narzędzi ochrony informacji;
- podział praw dostępu użytkowników do zasobów informacyjnych, oprogramowania i sprzętu służących do przetwarzania informacji;
- rejestracja i rozliczanie czynności użytkowników systemów przetwarzania danych osobowych;
- użycie narzędzi antywirusowych i środków przywracania sprawności systemów ochrony danych osobowych;
- użycie, w razie konieczności, zapór, wykrywania wtargnięć, analiz bezpieczeństwa i kryptograficznej ochrony informacji;
- organizacja kontroli dostępu na teren firmy, ochrona terenu z wykorzystaniem technicznych środków przetwarzania danych osobowych.

Prawo osoby, której dane osobowe dotyczą do dostępu do jej danych osobowych może podlegać ograniczeniom na mocy przepisów federalnych, na przykład gdy:

- przetwarzanie danych osobowych odbywa się zgodnie z ustawodawstwem o zwalczaniu legalizacji (prania) korzyści pochodzących z przestępstwa i finansowania terroryzmu;
- dostęp osoby, której dane osobowe dotyczą do jej danych osobowych narusza prawa i uzasadnione interesy podmiotów zewnętrznych. Osoba, której dane osobowe dotyczą ma prawo zażądać, aby firma skorygowała jej dane osobowe, zablokowała je lub zniszczyła, jeśli dane osobowe są niekompletne, nieaktualne, niedokładne, zostały uzyskane niezgodnie z prawem lub nie są niezbędne dla wskazanego celu przetwarzania oraz aby firma zastosowała środki przewidziane prawem w celu ochrony praw osoby, której dane osobowe dotyczą. Żądania/wnioski osób, których dane osobowe dotyczą i ich przedstawicieli, upoważnionych organów dotyczące niedokładności danych osobowych, niezgodności z prawem przetwarzania, wycofania zgody i dostępu osoby, której dane osobowe dotyczą do jej danych osobowych należy wysyłać na piśmie na adres siedziby firmy lub adres e-mail personal.data.russia@aligntech.com, podając:
- imię i nazwisko osoby, której dane osobowe dotyczą;
- zasadniczą treść żądania/wniosku osoby, której dane osobowe dotyczą;
- kategorie danych osobowych, których dotyczą przesyłane żądanie/wniosek;

- dane kontaktowe (adresy lub adresy e-mail), na które zostanie wysłana odpowiedź na żądanie/wniosek;
- numer głównego dowodu tożsamości osoby, której dane osobowe dotyczą lub jej przedstawiciela, informacje o dacie wydania dokumentu i organie wydającym, informacje potwierdzające udział osoby, której dane osobowe dotyczą w relacji z firmą (dotyczy żądań dostępu do danych osobowych).

ZAŁĄCZNIK B (Chiny):

Wstęp

Align Technology (Shanghai) Trading Co., Ltd. publikuje niniejsze Zasady ochrony prywatności („Zasady”) w imieniu wszystkich podmiotów Align w Chinach. Gdy w dalszej treści Zasad padają różne formy słów „my”, „nas”, „nasze” lub „Align China”, odnoszą się one do tego wskazanego w poniższej tabeli podmiotu Align China, w którym osoba ubiega się o pracę (i który jest głównym administratorem danych osobowych tej osoby). Wszystkie wątpliwości, uwagi lub pytania dotyczące tych Zasad należy zgłaszać z użyciem wskazanych niżej danych kontaktowych.

Align Technology (Chengdu) Healthcare Management Co., Ltd.
Align Technology (Shanghai) Trading Co., Ltd.
Align Technology (Chengdu) Co., Ltd.
Align Technology (Sichuan) Medical Equipment Co., Ltd.
Inne podmioty prawne powołane do życia przez Align Technology Inc. lub spółki stowarzyszone Align Technology Inc. w Chińskiej Republice Ludowej pod warunkiem, że to podmiot, w którym osoba ubiega się o pracę.

Niniejsze Zasady dotyczą danych osobowych osób ubiegających się o pracę lub inną rolę w naszej firmie oraz opisują prawa takich osób w odniesieniu do tych danych. Termin „osoba ubiegająca się o pracę” został zdefiniowany we Wstępie do *Globalnych zasad ochrony prywatności osób ubiegających się o pracę w Align*.

Podstawa prawna i cele przetwarzania

Zgodnie z obowiązującymi przepisami o ochronie danych osobowych podstawy prawne Align przetwarzania danych osobowych osób ubiegających się o pracę w ramach procesu rekrutacji obejmują następujące:

- zapewnienie zgodności z obowiązującymi przepisami i regulacjami z zakresu imigracji i/lub zatrudnienia;
- czynności poprzedzające zawarcie umowy o pracę z kandydatem przechodzącym postępowanie kwalifikacyjne;
- sytuacja, gdy osoba ubiegająca się o pracę upubliczniła swoje dane osobowe;
- na podstawie zgody osoby ubiegającej się o pracę, jednak jeśli zwróciliśmy się o udzielenie zgody na przetwarzanie danych osobowych, osoba ma prawo wycofać swoją zgodę w dowolnym momencie oraz
- ochrona praw i interesów Grupy Align, naszych pracowników, osób ubiegających się o pracę i innych oraz w zakresie wymaganym i dopuszczalnym prawem.

Jeśli poprosimy o udostępnienie danych osobowych celem spełnienia wymagań prawnych lub wykonania umowy zawartej z osobą ubiegającą się o pracę, poinformujemy o tym wyraźnie w odpowiednim czasie oraz wskażemy, czy udostępnienie danych osobowych jest obowiązkowe, czy nie (podając także możliwe konsekwencje nieudostępnienia danych osobowych).

Szczegółowo cele przetwarzania opisano w głównej części *Globalnych zasad ochrony prywatności osób ubiegających się o pracę w Align*.

Przekazywanie danych osobowych za granicę

Jak wspomniano w *Globalnych zasadach ochrony prywatności osób ubiegających się o pracę w Align*, aby zrealizować powyżej wskazane cele, nasza firma działa na całym świecie. Dotyczy to udostępniania danych osobowych i wrażliwych danych osobowych innym podmiotom Grupy Align, w tym podmiotom poza Chinami. Szczegóły podano na

stronie internetowej Align (pod adresem: <https://investor.aligntech.com/static-files/3edcedc9-4451-4bd0-a8ad-151a6a94bf87>). Gdy udostępniamy dane osobowe usługodawcom zewnętrznym (zgodnie z opisem w punkcie „Komu udostępniamy dane osobowe?” *Globalnych zasad ochrony prywatności osób ubiegających się o pracę w Align*), dane takie mogą być też przekazywane poza Chiny.

Jednak dane osobowe osoby ubiegającej się o pracę prześlemy poza Chiny spółkom naszej grupy, usługodawcom lub partnerom wyłącznie, gdy będzie to niezbędne i tylko w celach wskazanych w *Globalnych zasadach ochrony prywatności osób ubiegających się o pracę w Align*, aby zachować zgodność z wymogami chińskich regulacji i przepisów. Udostępniając nam swoje dane osobowe, osoba ubiegająca się o pracę wyraża zgodę na takie przekazywanie, przetwarzanie i/lub przechowywanie danych w dowolnym miejscu na świecie, ze Stanami Zjednoczonymi włącznie.

Informacje na temat stosowanych przez nas środków zapewniających odpowiedni poziom ochrony danych osobowych można uzyskać, korzystając z poniższych danych kontaktowych.

Prawa pracownika

Jeśli obowiązujące przepisy, regulacje lub polityki nie stanowią inaczej, w odniesieniu do swoich danych osobowych osoba ubiegająca się o pracę ma następujące prawa:

- prawo do żądania dostępu do danych osobowych, ich korekty, aktualizacji lub usunięcia;
- prawo do wnoszenia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych, żądania ograniczenia przetwarzania danych osobowych.

Odpowiadamy na wszystkie wnioski, które otrzymujemy od osób, które chcą skorzystać ze swoich praw do ochrony danych zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa o ochronie danych.

KONTAKT Z NAMI

Wszystkie pytania na temat tych Zasad należy kierować na poniższy adres:

Nazwa: Align Technology (Shanghai) Trading Co., Ltd.

Adres: 25F, Ascendas Plaza No. 333, Tian Yao Qiao Road, Xuhui District, Shanghai

Adres e-mail: privacy@aligntech.com

ZAŁĄCZNIK C (Korea):

UDOSTĘPNIAMY DANE OSOBOWE OSÓB UBIEGAJĄCYCH SIĘ O PRACĘ RZĄDOWI

W określonych okolicznościach możemy mieć obowiązek przekazać pewne dane osobowe rządowi w celach związanych z sytuacją wyjątkową, zdrowiem publicznym lub z innych uzasadnionych przyczyn. Więcej szczegółów podano na [stronie PIPC](#).

PRZEKAZYWANIE DANYCH OSOBOWYCH ZA GRANICĘ

Osobom zamieszkającym w Korei Południowej zwracamy uwagę, że możemy przekazywać ich dane osobowe poza Koreę Południową w celu ich powierzenia/udostępnienia naszym podmiotom stowarzyszonym i usługodawcom zewnętrznym w różnych państwach świata (patrz szczegóły poniżej) do przetwarzania zgodnie z celem, metodami i okresem przechowywania wskazanymi w niniejszych Zasadach.

Odbiorcy danych osobowych: Wszystkie podmioty stowarzyszone Invisalign Korea Yuhan Hoesa (szczegóły podano w punkcie „Komu udostępniamy dane osobowe?”) Szczegóły podano na [stronie internetowej Align](#). Wśród odbiorców znajdują się też usługodawcy zewnętrzni, którym udostępniamy dane osobowe (zgodnie z opisem w punkcie „Komu udostępniamy dane osobowe?”)

Cel wykorzystania przez odbiorcę przekazywanych danych osobowych: Zgodnie z postanowieniami punktu „Źródła i cele biznesowe gromadzenia danych osobowych”.

Kategorie przekazywanych danych osobowych: Każdy element danych osobowych zebranych przez Align

Okres przechowywania i wykorzystywania danych przez odbiorcę: Do czasu osiągnięcia celu przekazania danych

Czas i sposób przekazania danych: Online w dowolnym momencie

KONTAKT Z NAMI

Wszystkie pytania dotyczące tych Zasad należy kierować na adres privacy@aligntech.com lub Invisalign Korea Yuhan Hoesa, Attention: Privacy Officer, 8th Floor, Parnas Tower, 521 Teheran-ro, Gangnam-gu, Seoul.

Zgłoszenia lub zapytania dotyczące naruszeń ochrony prywatności należy kierować do następujących instytucji:

- Centrum Zgłaszania Naruszeń Ochrony Prywatności (privacy.kisa.or.kr nr tel. 118)
- Wydział Badania Cyberprzestępczości, Biuro Prokuratora Generalnego (www.spo.go.kr / nr tel. 1301)
- Biuro Śledcze ds. Cyberprzestępczości, Narodowa Agencja Policyjna (police.go.kr / nr tel. 182)

INTRODUÇÃO

Os Membros do Grupo Align, conforme definido nas [Políticas de Regras Vinculativas para Empresas](#) (“[Membros do Grupo](#)”), têm o compromisso de proteger suas informações pessoais, conforme definido nas [Políticas de Regras Vinculativas para Empresas](#). A Align publicou este Aviso de Privacidade (“Aviso”) em nome de cada um dos Membros do Grupo a fim de descrever como lidamos com as informações pessoais que mantemos sobre os candidatos a cargos, conforme mencionado nas [Políticas de Regras Vinculativas para Empresas](#). Para evitar dúvidas, o termo “**candidatos**” é usado neste Aviso para se referir a qualquer pessoa que se candidate a um cargo ou que de outra forma procure trabalhar conosco ou para nós (seja de forma permanente ou não permanente).

Observação: algumas jurisdições exigem de nós a inclusão de informações adicionais para atender os requisitos específicos da jurisdição. Esses termos específicos da jurisdição foram incluídos nos apêndices a seguir e são aqui incorporados para referência.

Apêndice A (Rússia): aplica-se quando um candidato a emprego está localizado na Rússia;

Apêndice B (China): aplica-se quando um candidato a emprego está localizado na China;

Apêndice C (Coreia): aplica-se quando um candidato a emprego está localizado na Coreia do Sul.

Em caso de conflito entre os termos deste Aviso e os termos de um Apêndice com relação às informações pessoais daquele Apêndice, prevalecerão os termos do Apêndice.

Quando nos referimos à Align abaixo, a referência é à entidade do Align Group para a qual você se candidatou (que será o principal controlador em relação às suas informações pessoais), por exemplo, *para candidatos australianos, a entidade que coleta suas informações pessoais é a Invisalign Australia Pty Limited (ACN 098 357 736)*. Se você tiver alguma dúvida ou tiver algum comentário ou pergunta sobre este Aviso, entre em contato conosco por meio dos dados de contato indicados abaixo.

INFORMAÇÕES PESSOAIS QUE COLETAMOS

Como regra geral, durante o processo de recrutamento, a menos que exigido por lei em um país específico, não coletaremos nem processaremos nenhuma das seguintes informações: que revelem a sua origem racial ou étnica, religião, convicções políticas ou filosóficas ou filiação sindical; dados genéticos; dados biométricos para fins de identificação única; ou informações relativas à sua saúde, orientação sexual ou identidade ou expressão de gênero ou qualquer outra categoria legalmente protegida (“**Informações Pessoais Confidenciais**”).

Além disso, em algumas circunstâncias, poderemos coletar ou solicitar a divulgação voluntária de algumas Informações Pessoais Confidenciais para fins legítimos relacionados com o recrutamento: por exemplo, informações sobre a sua origem racial/étnica, gênero e deficiências para fins de monitoramento da igualdade de oportunidades, para cumprir com as leis antidiscriminação e as obrigações de comunicação do governo (geralmente as informações pessoais individuais não são compartilhadas nesses relatórios); informações sobre sua condição física ou mental para considerar adaptações para o processo de recrutamento e/ou cargo subsequente etc.

Coletamos informações pessoais sobre diversos tipos de indivíduos e este aviso abrange apenas os candidatos. Consumidores, clientes, funcionários, trabalhadores autônomos e pacientes devem consultar os respectivos avisos de privacidade. Para os candidatos, coletamos as informações pessoais abaixo sobre você na medida em que você se candidata a um emprego na Align ou em uma empresa relacionada.

Nos últimos 12 (doze) meses, as informações pessoais que coletamos para o processo de candidatura e nossos motivos para fazê-lo estão demonstrados na tabela abaixo.

Você pode visitar a seção de recrutamento do site do nosso parceiro de recrutamento <https://jobs.aligntech.com/careers> (“Site”) e buscar por vagas sem precisar fornecer informações pessoais. No entanto, coletamos determinadas informações automaticamente do seu dispositivo quando você visita nosso Site. Para obter mais informações, consulte o aviso de privacidade que se aplica ao uso do nosso Site disponível em http://www.aligntech.com/privacy_policy.

FONTES E FINS COMERCIAIS DAS INFORMAÇÕES PESSOAIS

Processamos os dados pessoais que recebemos de você por correio ou e-mail ou que você nos transmite por meio de serviços personalizados e recrutadores durante o período que mantemos contato com você ou por meio do envio de sua candidatura.

Coletamos e utilizamos estas informações pessoais para fins de recrutamento, principalmente, para determinar as suas qualificações para o emprego e tomar uma decisão de contratação. Isso inclui avaliar suas habilidades, qualificações e histórico para uma função específica, verificar suas informações, realizar verificações de referências ou de antecedentes, confirmar o cumprimento de sanções e embargos, realizar uma pesquisa geral para verificar as informações que você forneceu e para gerenciar, de maneira geral, o processo de contratação e comunicar-nos com você e as partes interessadas internas sobre o assunto. Utilizamos ferramentas automatizadas (incluindo inteligência artificial, “IA”) em nosso processo de contratação. Isso pode incluir triagens ou avaliações de candidaturas baseadas em IA. Todas as decisões finais referentes às contratações são tomadas por seres humanos.

Se você for aceito para um cargo na Align, as informações coletadas durante o processo de recrutamento farão parte do seu registro contínuo de funcionário e serão processadas de acordo com nosso Aviso de Privacidade do Funcionário.

Categoria de informações pessoais	Detalhes dos dados	Fontes	Finalidade comercial	Descrição da categoria do prestador de serviços
Identificadores	Identificadores diretos e indiretos, incluindo nome, endereços e informações de contato, como endereços de e-mail pessoal e profissional, informações de contato alternativo para fins de recuperação de conta, número de identificação emitida pelo governo, carteira de motorista e passaporte. Dados pessoais confidenciais quando exigido por lei.	O candidato, nossos sistemas e a plataforma de recrutamento.	Verificar as informações do candidato, incluindo investigações de conformidade, confirmando o cumprimento de sanções e embargos, para monitorar e garantir uma boa experiência de integração do candidato, conformidade com partes relacionadas à SEC e, de modo geral, gerenciar o processo de contratação com o candidato e a equipe de contratação interna. A Align mantém registros de erros e atividades de melhoria de produtos. Quando as informações são coletadas nos registros do sistema, é possível que informações pessoais sejam acidentalmente capturadas e usadas para resolver o erro.	Sistemas de terceiros e da Align, incluindo armazenamento de dados, serviços compartilhados, provedores de plataformas de recrutamento, desenvolvedores de TI, provedores de suporte de RH, provedores de serviços de hospedagem em relação aos nossos sites de carreiras e terceiros que fornecem suporte e aconselhamento, inclusive em relação a assuntos jurídicos, investigações financeiras/de auditoria e de conformidade.
Classificações protegidas e registros de informações pessoais confidenciais	Data e local de nascimento, estado civil, foto, informações sobre membros da família, incluindo sexo, certidão e data de nascimento, gênero/identidade de gênero, nacionalidade, religião, etnia, deficiências, informações de saúde e número de INSS.	O candidato.	Verificar as informações do candidato, inclusive em investigações de conformidade, gerenciar de forma geral o processo de contratação, para monitorar e garantir uma boa experiência de integração do candidato, confirmando o cumprimento de sanções e embargos, conformidade com partes relacionadas à SEC e para comunicações com o candidato.	Sistemas de terceiros e da Align, incluindo armazenamento de dados, serviços compartilhados, provedores de plataformas de recrutamento, desenvolvedores de TI, provedores de suporte de RH, provedores de serviços de hospedagem em relação aos nossos sites de carreiras e terceiros que fornecem suporte e aconselhamento, inclusive em relação a assuntos jurídicos, investigações financeiras/de auditoria e de conformidade.
Histórico de trabalho ou profissional	Empregadores anteriores, cargos/funções anteriores, expectativas ou histórico de	O candidato, referências fornecidas pelo candidato, empregadores anteriores,	Para avaliar habilidades, qualificações e antecedentes do candidato para uma função específica, verificar as informações	Sistemas de terceiros e da Align, incluindo armazenamento de dados, serviços compartilhados, provedores de

Aviso Global da Align de Privacidade dos Candidatos

Última atualização: 20/01/2026

Revisão B

Categoria de informações pessoais	Detalhes dos dados	Fontes	Finalidade comercial	Descrição da categoria do prestador de serviços
	remuneração, qualificações acadêmicas/profissionais e informações básicas.	instituições acadêmicas e provedores de capacitação ou certificação, nossa plataforma e sistemas de recrutamento, fontes disponíveis publicamente, como plataformas de mídia social e provedores e fontes terceirizados de verificação de antecedentes. Quando permitido pela legislação local trabalhista e/ou de privacidade de dados, a Align pode realizar verificações de antecedentes criminais de pessoas que se candidatam a cargos onde o histórico criminal e a confiabilidade de um indivíduo possam ser relevantes. Quando a legislação local trabalhista e/ou de privacidade de dados proibir a Align de realizar tais verificações, a Align poderá solicitar que o candidato forneça uma cópia.	do candidato, inclusive em investigações de conformidade, realizando nossas verificações de referência ou de antecedentes, confirmando o cumprimento de sanções e embargos e para gerenciar de maneira geral o processo de contratação e para comunicações com o candidato.	plataformas de recrutamento, desenvolvedores de TI, provedores de suporte de RH, provedores de serviços de hospedagem em relação aos nossos sites de carreiras e terceiros que fornecem suporte e aconselhamento, inclusive em relação a assuntos jurídicos, investigações financeiras/de auditoria e de conformidade.
Atividade de Internet ou rede	Informações coletadas do dispositivo do candidato quando ele acessa nossos sites.	Os dispositivos do candidato.	Confirmar o cumprimento de sanções e embargos, conformidade com partes relacionadas à SEC e monitorar e garantir uma boa experiência de integração do candidato.	Sistemas de terceiros e da Align, incluindo armazenamento de dados, serviços compartilhados, provedores de plataformas de recrutamento, desenvolvedores de TI, provedores de suporte de RH, provedores de serviços de hospedagem em relação aos nossos sites de carreiras e terceiros que fornecem suporte e aconselhamento, inclusive em relação a assuntos

Aviso Global da Align de Privacidade dos Candidatos

Última atualização: 20/01/2026

Revisão B

Categoria de informações pessoais	Detalhes dos dados	Fontes	Finalidade comercial	Descrição da categoria do prestador de serviços
				jurídicos, investigações financeiras/de auditoria e de conformidade.
Inferências	Extraídas de outras categorias, como verificação de antecedentes, referência profissional ou avaliação de seleção.	O candidato, informações fornecidas por contatos de referência, instituições acadêmicas e provedores de capacitação ou certificação, nossa plataforma de recrutamento e fontes disponíveis publicamente, como mídias sociais.	Gerenciar de maneira geral o processo de contratação e as decisões de oferta de emprego, além de monitorar e garantir uma boa experiência de integração do candidato.	Sistemas de terceiros e da Align, incluindo auditores, consultores, representantes legais e outros consultores que atuem para fins comerciais legítimos e mediante proibição contratual de usar as informações pessoais para qualquer outra finalidade.

COM QUEM COMPARTILHAMOS SUAS INFORMAÇÕES PESSOAIS

Compartilhamos alguns dados pessoais com Membros do Grupo para nos ajudar a atingir os objetivos definidos acima. Também somos parceiros de outras empresas que prestam serviços vinculados ao trabalho e podemos compartilhar informações sobre você para esses fins. Esses parceiros não estão autorizados a usar suas informações para qualquer outro fim que não seja fazer negócios com a Align.

Além dos prestadores de serviços acima, quaisquer informações coletadas por nós, incluindo informações pessoais, podem ser divulgadas a entidades relacionadas e/ou determinados terceiros, por exemplo, no âmbito de qualquer real ou potencial fusão, aquisição, financiamento por dívida, venda de ativos da empresa ou transação semelhante, bem como em caso de insolvência, falência ou liquidação, em que as informações pessoais podem ser transferidas para terceiros como um dos ativos da nossa empresa. Podemos também divulgar as suas informações pessoais a qualquer órgão de aplicação da lei, entidade reguladora, agência governamental, tribunal ou terceiros competentes se considerarmos que isso é legalmente obrigatório ou necessário para proteger a nossa propriedade ou outros direitos legais (incluindo, sem limitação, o cumprimento dos nossos acordos ou os direitos de terceiros).

Poderemos disponibilizar determinadas informações pessoais a terceiros que nos prestam serviços relacionados com o processo de recrutamento, incluindo:

- Provedores de armazenamento de dados, serviços compartilhados e plataformas de recrutamento, desenvolvedores de TI, provedores de suporte e provedores de serviços de hospedagem em relação ao nosso site de carreiras.
- Terceiros que prestam suporte e aconselhamento, inclusive em relação a questões jurídicas, financeiras/de auditoria, consultoria de gestão, seguros e questões de saúde e segurança.
- Esses terceiros são: Microsoft (plataforma global de colaboração baseada na nuvem), Pinpoint (sistema global de rastreamento de candidatos), Moka (sistema de rastreamento de participantes exclusivo da China), Workday (sistema global de gestão de capital humano), Test Gorilla (plataforma de avaliação de talentos da Costa Rica e da Polônia), First Advantage (provedor global de verificação de antecedentes), Matrix India (provedor de verificação de antecedentes da Índia), FACT (provedor de verificação de antecedentes da China).

Também poderemos divulgar informações pessoais a terceiros por outros motivos legais, incluindo:

- Se você tiver dado seu consentimento ou se pudermos nos basear em outro fundamento jurídico;
- Para cumprir as nossas obrigações legais, incluindo, quando necessário, cumprir com a lei, regulamento ou contrato, ou para responder a uma ordem judicial, processo administrativo ou judicial, incluindo, mas não limitado a uma intimação, auditoria governamental ou mandado de busca;
- Em resposta a solicitações legais de autoridades públicas (inclusive para fins fiscais, de imigração, de saúde e segurança, de segurança nacional ou de aplicação da lei);
- Conforme necessário para estabelecer, exercer ou defender-nos contra ações legais potenciais, iminentes ou reais;
- Quando necessário para proteger os seus interesses vitais ou os de outra pessoa; e/ou
- Em conexão com a venda, cessão ou outra transferência de todo ou parte do nosso negócio.

A Align não vende as informações pessoais dos candidatos nem as compartilha para fins de publicidade on-line.

TRANSFERÊNCIA DE INFORMAÇÕES PESSOAIS E CONFIDENCIAIS PARA O EXTERIOR

A Align opera globalmente e protege suas informações quando são transferidas para outros países. Seus dados pessoais podem ser transferidos internacionalmente para atingir os nossos objetivos comerciais mencionados acima. Isso envolve o compartilhamento de dados pessoais e confidenciais com Membros do Grupo, incluindo aqueles que não sejam do seu país/região de residência. Os detalhes completos das entidades do Grupo de Membros da Align e onde eles estão localizados está disponível aqui:

<http://investor.aligntech.com/index.php/static-files/3edcedc9-4451-4bd0-a8ad-151a6a94bf87>.

Utilizamos mecanismos de transferência adequados, como as cláusulas contratuais padrão ou as [Regras Vinculativas para Empresas da Align](#), reconhecidas pelas autoridades governamentais competentes.¹ Nossas [Regras Vinculativas para Empresas](#) estabelecem a abordagem da Align para a proteção e o gerenciamento de informações pessoais em todo o mundo.

Em alguns casos, o compartilhamento descrito acima pode resultar na **transferência das suas informações pessoais para países diferentes do seu país de residência**. Esses países podem ter leis de proteção de dados diferentes das leis do seu país (e, em alguns casos, podem não ser tão seguras).

Especificamente, nossos prestadores de serviços terceirizados operam em todo o mundo. Isto significa que ao coletarmos as suas informações pessoais, poderemos processá-las em qualquer um destes países.

No entanto, quando for necessário transferir as suas informações para fora do seu país de residência para prestadores de serviços e parceiros terceiros, garantimos que as suas informações sejam protegidas por meio da implementação de salvaguardas adequadas.

RETENÇÃO E EXCLUSÃO DE SUAS INFORMAÇÕES PESSOAIS

A Align reterá seus dados pessoais somente se houver uma necessidade contínua e legítima para atingir os objetivos estabelecidos neste Aviso ou, de outra forma, comunicados a você ou conforme exigido por lei.

Armazenaremos os seus dados pessoais enquanto isso for necessário para a tomada de decisão sobre a sua candidatura. Se você não ingressar na Align como funcionário ou trabalhador autônomo e desde que não haja uma razão legal para reter seus dados pessoais, seus dados pessoais ou documentos de inscrição serão excluídos, no máximo, dois anos após a conclusão do procedimento de contratação (por exemplo, notificação da decisão de recusa), a menos que seja solicitado um armazenamento mais longo,

¹ Por exemplo, quando transferimos suas informações para alguns países (como a Suíça) do Espaço Econômico Europeu (EEE) e do Reino Unido (RU), podemos transferi-las porque as autoridades governamentais identificaram esse país como tendo leis de proteção de dados adequadas. As transferências do EEE ou do Reino Unido para a Suíça serão realizadas de acordo com as decisões da Comissão Europeia associadas às leis destes dois países que oferecem um nível adequado de proteção.

legalmente necessário ou permitido. Além disso, armazenamos os seus dados pessoais na medida exigida por lei ou em um caso específico para fazer valer, exercer ou defender reivindicações legais durante uma disputa legal.

Se disponível, você poderá receber um convite para ingressar em nosso banco de talentos após o processo de candidatura. Isso nos permite uma consideração futura com vagas adequadas a nossa seleção de candidatos. Armazenaremos os dados da sua candidatura no nosso banco de talentos de acordo com o seu consentimento ou consentimento futuro, conforme o caso.

Se o procedimento de candidatura for seguido de uma relação laboral, de trabalho autônomo, de aprendizagem ou de estágio, os seus dados continuarão, na medida do necessário e permitido, inicialmente a ser armazenados, e posteriormente transferidos para o seu arquivo pessoal.

Caso você tenha consentido ou concordado que seus dados pessoais sejam anonimizados ou armazenados por um período de tempo mais longo, nós os armazenaremos de acordo com o seu consentimento.

SEUS DIREITOS E FORMAS DE EXERCÍCIO

Algumas regiões, estados e países conferem aos seus residentes e/ou cidadãos direitos relacionados à privacidade de dados. Portanto, você pode ter alguns ou todos os direitos, ou direitos adicionais a seguir, conforme previsto na lei aplicável:

- Solicitar acesso, cópias, correção, atualização ou exclusão de informações pessoais.
- Contestar o processamento das suas informações pessoais. Solicitar o término ou a restrição do processamento das informações pessoais.
- Solicitar portabilidade de dados.
- Quando aplicável, o direito de não estar sujeito a uma decisão baseada exclusivamente em processos automatizados e/ou de obter intervenção humana, de expressar seu ponto de vista e de contestar a decisão.
- Apresentar reclamação a uma autoridade de proteção de dados.

Caso você tenha nos dado consentimento para usar ou acessar suas informações pessoais conforme estabelecido neste Aviso, será possível revogá-lo a qualquer momento. A revogação de seu consentimento não afetará a legalidade de qualquer processamento efetuado anteriormente a esta ação, nem afetará o processamento das suas informações pessoais efetuado com base em outras hipóteses legais previstas. Observe também que talvez precisemos reter determinados dados por um período a fim de cumprir com requisitos legais.

Ao abrigo da lei, a Align não discriminará em resposta a quaisquer solicitações de privacidade feitas por você. Para garantir que a solicitação seja legítima, poderemos tomar medidas para verificar sua identidade ou a identidade de um representante que esteja fazendo a solicitação em seu nome. Para exercer seus direitos de privacidade de dados, envie uma solicitação [aqui](#).

Além disso, você tem o direito de recorrer a uma autoridade supervisora de proteção de dados se não estiver satisfeito com a forma como processamos suas informações pessoais, com as nossas práticas de privacidade ou com a forma como respondemos a uma solicitação. O direito de recurso não prejudica qualquer outro recurso administrativo ou judicial.

SEGURANÇA

A segurança de todas as informações pessoais fornecidas à Align é importante para nós e a Align envia esforços para aplicar as medidas razoáveis e implementar medidas de segurança adequadas destinadas a proteger suas informações pessoais, para proteger contra destruição, perda, uso indevido e alteração, divulgação não autorizada ou acesso às informações que estão sob nosso controle.

Infelizmente, nenhuma transmissão de dados pela internet ou armazenamento de informações tem garantia de ser 100% segura. Dessa forma, embora a Align envie esforços para proteger suas informações pessoais, não podemos garantir a segurança de qualquer informação transmitida à Align, e você faz por sua própria conta e risco.

ATUALIZAÇÕES

Poderemos atualizar este aviso periodicamente. Quando for feita a atualização, informaremos a data da última atualização no início da declaração. O aviso de tal atualização e/ou modificação será enviado ao seu contato de Recursos Humanos ou diretamente a você, se exigido por lei. Recomendamos que você verifique periodicamente este Aviso para se manter informado sobre como coletamos, usamos e compartilhamos informações pessoais.

FALE CONOSCO

Se você acha que cometemos algum erro ou usamos suas informações pessoais de forma inadequada, gostaríamos de ouvi-lo para corrigir a situação. Também é possível entrar em contato com as autoridades locais de proteção de dados para apresentar preocupações. Respondemos a todas as solicitações que recebemos de indivíduos que desejam exercer os seus direitos de proteção de dados de acordo com as leis de proteção de dados aplicáveis.

Se você tiver alguma dúvida sobre esta declaração de privacidade, suas informações pessoais ou seus direitos, entre em contato com:

Canal de privacidade: privacy@aligntech.com

Suporte: 1-888-822-5446

Align Technology Switzerland GmbH, Suurstoffi 22, 6343 Rotkreuz, Suíça

Diretor de Proteção de Dados: a Align conta com uma pessoa responsável pela proteção de dados, quando exigido por lei. Os candidatos podem entrar em contato com o responsável para tirar dúvidas pelo e-mail privacy@aligntech.com.

APÊNDICE A (Rússia):

A política de processamento de dados pessoais (doravante denominada "**Política**") foi desenvolvida de acordo com a Lei Federal nº 152-FZ de 27 de julho de 2006 "Sobre Dados Pessoais". Esta Política define o procedimento de processamento de dados pessoais e as medidas para garantir a segurança dos dados pessoais dos usuários de sites de propriedade, administrados ou usados pela Align. Esta Política aplica-se a todas as transações realizadas na Empresa com Dados Pessoais utilizando ou não ferramentas de automação, bem como por meio de processamento misto.

Bases jurídicas

1. As bases jurídicas para o processamento de Dados Pessoais dos candidatos são:
 - Execução de contrato com contratante garantindo que exista base jurídica para o tratamento de Dados Pessoais;
 - Consentimento do titular para o processamento de Dados Pessoais nos casos previstos na Lei "Sobre Dados Pessoais";
2. A necessidade de processamento para a celebração de contrato de trabalho por iniciativa do titular dos Dados Pessoais. As bases jurídicas para o processamento de Dados Pessoais dos titulares de Dados Pessoais, contrapartes e seus representantes, são:
 - Conformidade com os requisitos legais (incluindo o Código Civil da Federação Russa e o Código Tributário da Federação Russa);
 - Execução de um acordo com uma contraparte;
 - Garantia dos direitos e dos interesses legítimos da Empresa.
3. As bases jurídicas para o processamento de Dados Pessoais dos candidatos, clientes e seus representantes são:
 - Conformidade com os requisitos legais (incluindo o Código Civil da Federação Russa e o Código Tributário da Federação Russa);
 - Conclusão e execução do contrato com o cliente;
 - Garantia dos direitos e dos interesses legítimos da Empresa.
4. As bases jurídicas para o processamento de Dados Pessoais dos candidatos, trabalhadores médicos, são:
 - Consentimento do titular dos dados para receber correspondências publicitárias;
 - Execução de contrato com cliente;
 - Consentimento do titular dos Dados Pessoais para o processamento de Dados Pessoais nos casos previstos na Lei "Sobre Dados Pessoais", inclusive assinado com uma assinatura eletrônica simples.
5. As bases jurídicas para o processamento de Dados Pessoais dos candidatos, representantes de órgãos autorizados do poder estatal e do governo autônomo local, são:
 - Conformidade com os requisitos da legislação da Federação Russa;
 - Conformidade com os requisitos da legislação da Federação Russa;
6. As bases jurídicas para o processamento de Dados Pessoais dos candidatos, usuários dos sites, são:
 - Execução de um contrato com o titular de Dados Pessoais (Contrato de Utilização sob a forma de oferta pública publicada no Site na Internet);

- Consentimento do titular para o processamento de Dados Pessoais (como parte dos formulários da web preenchidos no Site, se aplicável);
- Consentimento do titular para receber correspondências promocionais (como parte dos formulários preenchidos no Site, se aplicável);
- Consentimento do titular para transferência transfronteiriça dos Dados Pessoais (como parte dos formulários preenchidos no Site, se aplicável), assinado com uma assinatura eletrônica simples.

A Empresa processará os Dados Pessoais se ao menos uma das seguintes condições for atendida:

- O processamento de Dados Pessoais é realizado com o consentimento dos titulares;
- O processamento de Dados Pessoais é necessário para atingir os objetivos estipulados por um tratado internacional da Federação Russa ou pela lei, para exercer e cumprir com as funções, os poderes e os deveres atribuídos à Empresa pela legislação da Federação Russa;
- O processamento de Dados Pessoais é necessário para a administração da justiça, a execução de um ato judicial, um ato de outro órgão ou funcionário sujeito à execução de acordo com a legislação da Federação Russa sobre processos de execução;
- O processamento de Dados Pessoais é necessário para a celebração de um contrato do qual o titular é parte, beneficiário ou fiador, bem como celebrar um acordo por iniciativa do titular ou um acordo ao abrigo do qual o titular será o beneficiário ou fiador;
- O processamento de Dados Pessoais é necessário para exercer os direitos e interesses legítimos da Empresa ou de terceiros ou para atingir objetivos socialmente significativos, desde que os direitos e a liberdade do titular não sejam violados;
- Processamento de Dados Pessoais permitido pelo titular para distribuição;
- Processamento de Dados Pessoais sujeitos à publicação ou divulgação obrigatória de acordo com a lei federal;
- Nos demais casos previstos na Lei sobre Dados Pessoais.

Obrigações da Empresa quando um titular de Dados Pessoais se candidata a uma vaga

A Empresa é obrigada a informar ao titular ou ao seu representante sobre a disponibilidade de Dados Pessoais relacionados ao titular relevante, bem como dar a oportunidade de o titular ou seu representante saber sobre estes Dados Pessoais no momento da candidatura ou no prazo de 10 (dez) dias úteis a partir da data de recepção da solicitação por parte do titular dos Dados Pessoais ou do seu representante, ou dentro deste mesmo prazo dar uma resposta fundamentada por escrito contendo uma referência ao disposto na parte 8 do artigo 14 da Lei "Sobre Dados Pessoais" ou outra lei federal, que é a base para tal recusa em fornecer informações sobre a existência de Dados Pessoais do candidato. O prazo poderá ser prorrogado pela Empresa em, no máximo, cinco (5) dias úteis caso a Empresa envie uma notificação ao titular dos Dados Pessoais indicando os motivos.

A Empresa é obrigada a dar gratuitamente ao titular dos Dados Pessoais ou ao seu representante a oportunidade de saber sobre os Dados Pessoais relacionados ao titular. No prazo não superior a sete (7) dias úteis a contar da data em que o titular dos Dados Pessoais ou o seu representante fornecer informações que confirmem que os Dados Pessoais estão incompletos, imprecisos ou desatualizados, a Empresa será obrigada a efetuar as alterações necessárias. No prazo não superior a sete (7) dias úteis a contar da data em que o titular dos Dados Pessoais ou representante do candidato fornecer informações que confirmem que tais Dados Pessoais foram obtidos ilegalmente ou não são necessários para a finalidade declarada de processamento, a Empresa será obrigada a destruir esses Dados Pessoais. A Empresa é obrigada a notificar o titular dos Dados Pessoais ou o representante do candidato sobre as alterações feitas e as medidas tomadas, além de tomar medidas razoáveis para notificar terceiros a quem os Dados Pessoais deste titular foram transferidos.

Obrigações da Empresa de esclarecer, bloquear e destruir Dados Pessoais

No caso de serem detectados Dados Pessoais imprecisos quando o titular ou representante se candidatar, ou a seu pedido ou a pedido do órgão autorizado para a proteção dos direitos dos titulares dos Dados Pessoais, a Empresa será obrigada a bloquear os Dados Pessoais relacionados a este titular, ou garantir o bloqueio (se o processamento de Dados Pessoais for realizado por outra pessoa, agindo em nome da Empresa) a partir do momento de tal candidatura ou recebimento da solicitação especificada para o período de verificação, desde que o bloqueio dos Dados Pessoais não viole os direitos e interesses legítimos do titular ou de terceiros.

Se o fato da imprecisão dos Dados Pessoais for confirmado, a Empresa, com base nas informações fornecidas pelo titular ou seu representante ou pelo órgão autorizado para a proteção dos direitos dos titulares dos Dados Pessoais, ou outros documentos necessários, será obrigada a esclarecer os Dados Pessoais ou garantir o seu esclarecimento (se o processamento dos Dados Pessoais for realizado por outra pessoa agindo em nome da Empresa) no prazo de sete (7) dias úteis a partir da data de envio de tais informações e remover o bloqueio dos Dados Pessoais.

Em caso de detecção de processamento ilegal de Dados Pessoais realizado pela Empresa ou por uma pessoa agindo em nome da Empresa, a Empresa, no prazo não superior a três (3) dias úteis a partir da data de tal descoberta, será obrigada a interromper ou garantir a cessação do processamento ilegal dos Dados Pessoais. Caso seja impossível garantir a legalidade do processamento de Dados Pessoais, a Empresa, no prazo não superior a dez (10) dias úteis a contar da data de detecção do tratamento ilegal de Dados Pessoais, será obrigada a destruir ou garantir a destruição de tais Dados Pessoais.

Se o objetivo do processamento de Dados Pessoais for alcançado, a Empresa será obrigada a interromper o processamento dos Dados Pessoais ou garantir a sua rescisão (se o processamento de Dados Pessoais for realizado por outra pessoa agindo em nome da Empresa) e destruir ou garantir a destruição dos Dados Pessoais dentro do prazo não superior a trinta (30) dias a partir da data de cumprimento do objetivo de processamento dos Dados Pessoais, salvo disposição em contrário do contrato do qual o titular é parte, beneficiário ou fiador, outro acordo entre a Empresa e o titular, ou se a Empresa não tiver o direito de processar Dados Pessoais sem o consentimento do titular pelos motivos previstos na Lei "Sobre Dados Pessoais" ou outras leis federais.

Se o titular revogar seu consentimento para o processamento dos seus Dados Pessoais, a Empresa será obrigada a interromper o processamento ou garantir a cessação desse processamento (se o processamento dos Dados Pessoais for realizado por outra pessoa agindo em nome da Empresa) e, se os Dados Pessoais não forem mais necessários para fins de processamento, destruir ou garantir a destruição de tais Dados Pessoais no prazo não superior a 30 (trinta) dias a contar da data de recepção da referida revogação, salvo disposição em contrário do contrato do qual o titular é parte, beneficiário ou fiador, outro acordo entre a Empresa e o titular, ou se a Empresa não tiver o direito de processar Dados Pessoais sem o consentimento do titular pelos motivos previstos na Lei "Sobre Dados Pessoais" ou outras leis federais.

Se não for possível destruir os Dados Pessoais dentro do prazo especificado acima, a Empresa bloqueará esses Dados Pessoais ou garantirá o seu bloqueio (se os Dados Pessoais forem processados por outra pessoa agindo em nome da Empresa) e garantirá a destruição dos Dados Pessoais no prazo máximo de seis (6) meses, a menos que um prazo diferente seja estabelecido por leis federais.

A Empresa também será obrigada a cumprir os requisitos de informar o órgão autorizado para a proteção dos direitos dos titulares sobre incidentes com Dados Pessoais na forma prescrita na parte 3.1. Art. 21 da Lei "Sobre Dados Pessoais".

MANTER A SEGURANÇA DOS DADOS PESSOAIS

A segurança dos Dados Pessoais processados pela Empresa é garantida pela implementação de medidas legais, organizacionais e técnicas necessárias para o cumprimento dos requisitos da legislação federal no domínio da proteção de Dados Pessoais.

Para evitar o acesso não autorizado aos Dados Pessoais, a Empresa utiliza as seguintes medidas organizacionais e técnicas:

- Nomeação de funcionários responsáveis pela organização do processamento de Dados Pessoais;
- Limitação do acesso de pessoas no processamento de Dados Pessoais;

- Familiarização dos titulares com as exigências da legislação federal e dos documentos normativos da Empresa para o processamento e a proteção de dados pessoais;
- Organização da contabilidade, armazenamento e circulação de meios contendo informações com Dados Pessoais;
- Identificação de ameaças à segurança dos dados pessoais durante o seu processamento e formação de modelagem de ameaças a partir de tal identificação;
- Desenvolvimento de um sistema de proteção de Dados Pessoais baseado na modelagem de ameaças;
- Verificação da prontidão e eficácia do uso de ferramentas de segurança da informação;
- Diferenciação do acesso dos usuários aos recursos de informação, software e hardware para o processamento de informações;
- Registro e contabilização de ações dos usuários de sistemas de informação de Dados Pessoais;
- Utilização de ferramentas antivírus e meios de restauração do sistema de proteção de Dados Pessoais;
- Utilização, se necessário, de firewalls, detecção de intrusão, análise de segurança e proteção criptográfica de informações;
- Organização do controle de acesso ao território da Empresa, proteção das instalações com meios técnicos de processamento de Dados Pessoais.

O direito dos titulares de acessar seus Dados Pessoais pode ser limitado de acordo com as leis federais, incluindo se:

- O processamento de Dados Pessoais é realizado de acordo com a legislação relativa ao combate à legalização (branqueamento) de produtos do crime e ao financiamento do terrorismo;
- O acesso dos titulares aos seus Dados Pessoais viola os direitos e interesses legítimos de terceiros. O titular tem o direito de exigir que a Empresa esclareça os seus Dados Pessoais, bloqueie ou destrua-os se tais Dados Pessoais estiverem incompletos, desatualizados, imprecisos, forem obtidos ilegalmente ou não forem necessários para a finalidade de processamento declarada, bem como tomar as medidas previstas por lei para proteger seus direitos. As solicitações/requerimentos dos titulares e dos seus representantes ou entidades autorizadas relativos à imprecisão dos Dados Pessoais, à ilegalidade do seu processamento, à revogação do consentimento e ao acesso dos titulares aos seus Dados Pessoais deverão ser enviados por escrito para o endereço legal da Empresa ou para o endereço de e-mail personal.data.russia@aligntech.com, indicando:
- Nome completo do titular dos Dados Pessoais;
- Motivo da solicitação ou do recurso do titular dos Dados Pessoais;
- Categorias de Dados Pessoais relativas aos quais a solicitação ou o recurso está sendo enviado;
- Informações de contato (endereço ou endereço de e-mail) para a resposta relativa à solicitação/recurso;
- Número do documento de identidade principal do titular dos Dados Pessoais ou do seu representante, informações sobre a data de emissão do documento e da autoridade emissora, informações que comprovem a participação do titular nas relações com a Empresa (para solicitações de acesso a Dados Pessoais).

APÊNDICE B (China):**Introdução**

A Align Technology (Shanghai) Trading Co., Ltd. emitiu este Aviso de Privacidade ("**Aviso**") em nome de cada uma das Empresas da Align China. Quando este Aviso se referir a "**nós**", "**nos**" ou "**Align China**" abaixo, a referência é à empresa da Align China a qual você se candidatou (que é a principal controladora das suas informações pessoais), conforme identificado na tabela abaixo. Se você tiver alguma dúvida ou tiver algum comentário ou pergunta sobre este Aviso, entre em contato conosco por meio dos dados de contato indicados abaixo.

Align Technology (Chengdu) Healthcare Management Co., Ltd.
Align Technology (Shanghai) Trading Co., Ltd.
Align Technology (Chengdu) Co., Ltd.
Align Technology (Sichuan) Medical Equipment Co., Ltd.
Outras entidades legais estabelecidas pela Align Technology Inc. ou suas afiliadas na República Popular da China, sujeitas à entidade a qual você se candidatou.

Este Aviso descreve quais são suas informações pessoais coletadas quando você se candidata a um emprego ou outra função conosco e os direitos que você tem em relação a essas informações. O termo "candidato" é definido na seção "Introdução" do *Aviso Global da Align de Privacidade dos Candidatos*.

Base jurídica e finalidades do processamento

De acordo com a lei de proteção de dados aplicável, a nossa base jurídica para processar as suas informações pessoais como parte do processo de recrutamento inclui:

- Cumprir com as leis e os regulamentos de imigração e/ou emprego aplicáveis;
- Tomar medidas antes de celebrar um contrato de trabalho com você, quando for considerado para o emprego;
- Nas circunstâncias em que você tornou públicas as informações pessoais;
- Quando tivermos o seu consentimento para fazê-lo, porém você tem o direito de revogar o seu consentimento a qualquer momento; e
- Para proteger os direitos e interesses do Grupo Align, dos nossos funcionários, candidatos e outros, conforme exigido e permitido pela lei aplicável.

Se solicitarmos que você forneça informações pessoais para cumprir com uma exigência legal ou para executar um contrato com você, deixaremos isso claro no momento relevante e informaremos se o fornecimento de suas informações pessoais é obrigatório ou não (bem como as possíveis consequências caso você não forneça suas informações pessoais).

Para obter mais detalhes, consulte o conteúdo principal do *Aviso Global da Align de Privacidade dos Candidatos*.

Transferência de informações pessoais para o exterior

Conforme mencionado no *Aviso Global da Align de Privacidade dos Candidatos*, atuamos em todo o mundo para atingir os objetivos mencionados acima. Isso inclui o compartilhamento de dados pessoais e confidenciais com outros membros do Grupo Align, inclusive fora da China. Para obter mais informações, consulte o site da Align (disponível em: <https://investor.aligntech.com/static-files/3edcedc9-4451-4bd0-a8ad-151a6a94bf87>). Ao compartilharmos informações pessoais com prestadores de serviços

terceirizados (conforme descrito em "Com quem compartilhamos suas informações pessoais" no *Aviso Global da Align de Privacidade dos Candidatos*), isso também poderá envolver a transferência de informações para fora da China.

No entanto, transferiremos as suas informações para fora da China para as empresas do nosso grupo, prestadores de serviços e parceiros apenas quando necessário e apenas para os fins indicados no *Aviso Global da Align de Privacidade dos Candidatos*, a fim de cumprir com os requisitos das leis e dos regulamentos chineses. Ao nos fornecer suas Informações Pessoais, você concorda com tais transferências, processamento e/ou armazenamento em qualquer lugar do mundo, incluindo os Estados Unidos.

As medidas adotadas para fornecer um nível adequado de proteção de dados estão disponíveis mediante solicitação por meio dos dados de contato abaixo.

Seus direitos

Salvo disposição em contrário da lei, regulamentos ou políticas aplicáveis, você tem os seguintes direitos:

- Solicitar acesso, correção, atualização ou exclusão de suas informações pessoais.
- Contestar o processamento das suas informações pessoais. Solicitar a restrição do processamento das suas informações pessoais.

Respondemos a todas as solicitações que recebemos de indivíduos que desejam exercer os seus direitos de proteção de dados de acordo com as leis de proteção de dados aplicáveis.

FALE CONOSCO

Se você tiver dúvidas sobre este Aviso, entre em contato conosco em:

Nome: Align Technology (Shanghai) Trading Co., Ltd.

Endereço: 25F, Ascendas Plaza No. 333, Tian Yao Qiao Road, Distrito de Xuhui, Xangai

Endereço de e-mail: privacy@aligntech.com

APÊNDICE C (Coreia):**COMPARTILHAMOS SUAS INFORMAÇÕES PESSOAIS COM O GOVERNO**

Em algumas circunstâncias, talvez seja necessário compartilhar determinadas informações pessoais com o governo para fins de emergência, saúde pública ou outros fins legítimos. Consulte a [página do PIPC](#) para obter informações.

TRANSFERÊNCIA DE INFORMAÇÕES PESSOAIS PARA O EXTERIOR

Se você reside na Coreia do Sul, observe que poderemos transferir suas informações para fora da Coreia do Sul para permitir que nossas afiliadas em todo o mundo e prestadores de serviços terceirizados (veja detalhes abaixo) possam processar os dados pessoais de acordo com finalidade, métodos e período de retenção listados neste Aviso.

Destinatário dos dados pessoais: todas as afiliadas da Invisalign Korea Yuhan Hoesa (veja os detalhes conforme mostrado na seção “Com quem compartilhamos suas informações pessoais”). Para obter informações, consulte o [site da Align](#). E prestadores de serviços terceirizados com quem compartilhamos informações pessoais (conforme descrito em “Com quem compartilhamos suas informações pessoais”).

Finalidade do uso dos dados pessoais fornecidos pelo destinatário: sujeito à seção “fontes e finalidades comerciais das informações pessoais?”

Categorias de dados pessoais transferidos: cada item de dados pessoais coletados pela Align.

Período de retenção e uso pelo destinatário: quando o objetivo da remessa é alcançado.

Método e data de transferência de dados: on-line e a qualquer momento.

FALE CONOSCO

Se você tiver alguma dúvida com relação a este Aviso, entre em contato com: privacy@aligntech.com ou Invisalign Korea Yuhan Hoesa, aos cuidados de Privacy Officer, 8th Floor, Parnas Tower, 521 Teheran-ro, Gangnam-gu, Seoul.

Se precisar denunciar ou consultar outras violações de privacidade, entre em contato com as seguintes instituições:

- Centro de denúncia de violação de privacidade (privacy.kisa.or.kr / Telefone: 118)
- Unidade de Investigação de Crimes Cibernéticos, Procuradoria Suprema (www.spo.go.kr / Telefone: 1301)
- Gabinete Cibernético de Investigação, Agência Nacional de Polícia (police.go.kr / Telefone: 182)

ВВЕДЕНИЕ

Члены группы Align, указанные в [Юридически обязывающих корпоративных правилах](#) («Члены группы»), обязуются защищать вашу личную информацию согласно положениям [Юридически обязывающих корпоративных правил](#). Компания Align публикует данное Уведомление о конфиденциальности («Уведомление») от имени каждой компании-Члена группы с целью описать обработку находящейся в нашем распоряжении личной информации соискателей вакансий согласно определению в [Юридически обязывающих корпоративных правилах](#). Во избежание разночтений термин «соискатели» в настоящем Уведомлении употребляется для обозначения любого лица, подающего заявление о приеме на работу или иным образом стремящегося выполнять работу в нашей организации или для нас (будь то на постоянной или непостоянной основе).

Обратите внимание: согласно требованиям некоторых юрисдикций мы обязаны указывать дополнительную информацию. Такие дополнительные условия для отдельных юрисдикций указаны в приложениях к данному документу в виде ссылок.

Приложение А (Россия): применяется, если соискатель вакансии находится в России;

Приложение В (Китай): применяется, если соискатель вакансии находится в материковом Китае;

Приложение С (Корея): применяется, если соискатель вакансии находится в Южной Корее;

В случае возникновения несогласованности между положениями Уведомления и положениями какого-либо из Приложений в плане личной информации, подпадающей под действие данного Приложения, преимущество имеют положения Приложения.

Если далее в данном документе употребляется термин Align, это означает ту организацию Align Group, в которую вы обратились в качестве соискателя на замещение вакантной должности (и которая будет основным контролером в отношении вашей личной информации), например *для австралийских соискателей организацией, собирающей личную информацию, является Invisalign Australia Pty Limited (ACN 098 357 736)*. Если у вас имеются сомнения, комментарии или вопросы по поводу настоящего Уведомления, свяжитесь с нами, используя указанную ниже контактную информацию.

ЛИЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ, КОТОРУЮ МЫ СОБИРАЕМ

Как правило, в процессе набора сотрудников мы не собираем и не обрабатываем следующие данные (за исключением случаев, когда этого требует законодательство конкретной страны): информация, раскрывающая ваше расовое или этническое происхождение, религиозные, политические или философские убеждения либо членство в профсоюзе; генетические данные; биометрические данные для уникальной идентификации; или информацию, касающуюся вашего здоровья, сексуальной ориентации, гендерной идентичности, самовыражения или любой другой защищенной законом категории («**Конфиденциальная личная информация**»).

Кроме того, в некоторых случаях мы можем собирать или запрашивать на основе добровольного раскрытия некоторую Конфиденциальную личную информацию для законных целей, связанных с набором сотрудников: например, информацию о вашем расовом/этническом происхождении, поле и инвалидности для целей контроля равных возможностей, соблюдения антидискриминационного законодательства и выполнения обязательств по отчетности перед государственными органами (как правило, в таких отчетах индивидуальная личная информация не раскрывается); информацию о вашем физическом или психическом состоянии, чтобы рассмотреть возможность адаптации к процессу найма и/или последующей работе и т. д.

Мы собираем личную информацию о нескольких разных группах физических лиц; данное уведомление распространяется только на соискателей на замещение вакантной должности. Потребители, клиенты, сотрудники, внештатные работники и пациенты должны ознакомиться с уведомлениями о конфиденциальности, относящимися к их группам. В группе соискателей на замещение вакантной должности мы собираем их перечисленную ниже личную информацию в объеме, который требуется в связи с их подачей заявления о приеме на работу в Align или связанную с ней компанию.

В таблице ниже приведены личная информация, которую мы собирали в течение последних двенадцати (12) месяцев в рамках процесса подачи заявки, а также причины, по которым мы это делали.

Вы можете посетить раздел подбора сотрудников на веб-сайте нашего партнера по подбору сотрудников по адресу <https://jobs.aligntech.com/careers> («Веб-сайт») и ознакомиться с вакансиями без предоставления личной информации. Однако при посещении нашего Веб-сайта мы можем автоматически собирать определенную информацию с вашего устройства. Для получения дополнительной информации ознакомьтесь с уведомлением о конфиденциальности, применимым к пользователям нашего Веб-сайта http://www.aligntech.com/privacy_policy.

ИСТОЧНИКИ И ДЕЛОВЫЕ ЦЕЛИ СБОРА ЛИЧНОЙ ИНФОРМАЦИИ

Мы обрабатываем персональные данные, которые поступают от вас по почте или электронной почте либо через кадровую службу и провайдера услуг по подбору сотрудников в ходе контакта с вами или в процессе подачи вами заявления о приеме на работу.

Мы собираем и используем эту личную информацию в первую очередь для целей набора сотрудников, в частности, для определения достаточности вашей квалификации для трудоустройства и принятия решения о приеме на работу. Это включает оценку ваших навыков, квалификации и опыта работы на конкретной должности, проверку вашей информации, проведение проверок рекомендаций или биографических данных, подтверждение соблюдения санкций и эмбарго, общее исследование для проверки предоставленной вами информации, общее управление процессом подбора сотрудников и общение по указанным вопросам с вами и внутренними заинтересованными сторонами. В процессе подбора персонала мы используем автоматизированные инструменты (в том числе технологии искусственного интеллекта, «ИИ»). Это может включать отбор или оценку заявлений с помощью искусственного интеллекта. Все окончательные решения о приеме на работу будут приниматься людьми.

Если вы будете приняты на работу в компанию Align, информация, собранная в ходе процесса подбора персонала, станет частью вашего личного дела и будет обрабатываться в соответствии с нашим Уведомлением о конфиденциальности для сотрудников.

Категория личной информации	Характер данных	Источники	Деловые цели	Описание категории провайдера услуг
Идентификаторы	Прямо и косвенно идентифицирующая вас информация, включая ФИО, адреса и контактную информацию, например личные и рабочие адреса электронной почты, альтернативные контактные данные для целей восстановления учетной записи, а также государственные идентификационные номера, лицензия и паспорт. Конфиденциальные персональные данные, если того требует законодательство.	Соискатель, наши системы и платформа подбора сотрудников.	Проверка информации о соискателях, включая расследования о соблюдении нормативных требований, подтверждение соблюдения санкций и эмбарго, отслеживание и обеспечение качественной адаптации кандидатов, соблюдение сторонами требований SEC и общее управление процессом найма вместе с кандидатом и внутренней командой по подбору сотрудников. Align ведет журналы ошибок и мероприятий по улучшению продуктов. В процессе накопления информации в системных журналах существует вероятность случайного извлечения личной информации для устранения ошибки.	Сторонние системы и системы компании Align, в том числе системы хранения данных, общие службы, провайдеры платформ для подбора сотрудников, ИТ-разработчики, провайдеры кадровой поддержки, провайдеры услуг хостинга для наших веб-сайтов вакансий, а также третьи стороны, которые предоставляют поддержку и консультации, в том числе по юридическим, финансовым/аудиторским вопросам и в отношении расследований о соблюдении требований.
Защищенные данные и конфиденциальная личная информация	Дата и место рождения, семейное положение, фотография, информация о членах семьи, включая пол, дату рождения и свидетельство о рождении, пол/гендерную идентичность, национальное происхождение, религию, этническую принадлежность, инвалидность, данные о здоровье и номера социального страхования.	Соискатель.	Проверка информации о соискателях, включая расследования о соблюдении нормативных требований, общее управление процессом найма, отслеживание и обеспечение качественной адаптации кандидатов, подтверждение соблюдения санкций и эмбарго, соблюдение сторонами требований SEC и общение с соискателем.	Сторонние системы и системы компании Align, в том числе системы хранения данных, общие службы, провайдеры платформ для подбора сотрудников, ИТ-разработчики, провайдеры кадровой поддержки, провайдеры услуг хостинга для наших веб-сайтов вакансий, а также третьи стороны, которые предоставляют поддержку и консультации, в том числе по юридическим, финансовым/аудиторским вопросам и в

Глобальное уведомление Align о конфиденциальности для соискателей на замещение вакантной должности

Дата последнего обновления 01/20/2026

Ред. В

Категория личной информации	Характер данных	Источники	Деловые цели	Описание категории провайдера услуг
				отношении расследований о соблюдении требований.
Данные о найме или профессиональной деятельности	Предыдущие работодатели, предыдущие должности/места работы, ожидаемая зарплата или данные за предшествующие периоды, академическая/ профессиональная квалификация и биографические сведения.	Соискатель, предоставленные им рекомендации, предыдущие работодатели, академические учреждения и провайдеры обучения или сертификации, наши платформа и системы подбора сотрудников, общедоступные источники, такие как платформы социальных сетей, а также сторонние провайдеры услуг по проверке биографических данных и соответствующие источники. Если это разрешено местным трудовым законодательством и/или законами о конфиденциальности данных, Align может проводить проверку данных кандидатов за прошлые периоды на предмет наличия судимостей, если они претендуют на такие должности, что подобные сведения и добросовестность человека могут иметь значение. Если местное трудовое законодательство и/или законы о	Для оценки пригодности навыков, квалификации и опыта соискателя для занятия конкретной должности, проверки информации о кандидате, в том числе в ходе расследований о соответствии нормативным требованиям, проведения наших проверок рекомендаций или биографических данных, подтверждения соблюдения законодательства о санкциях и эмбарго, а также общего управления процессом найма и общения с соискателем.	Сторонние системы и системы компании Align, в том числе системы хранения данных, общие службы, провайдеры платформ для подбора сотрудников, ИТ-разработчики, провайдеры кадровой поддержки, провайдеры услуг хостинга для наших веб-сайтов вакансий, а также третьи стороны, которые предоставляют поддержку и консультации, в том числе по юридическим, финансовым/аудиторским вопросам и в отношении расследований о соблюдении требований.

Глобальное уведомление Align о конфиденциальности для соискателей на замещение вакантной должности

Дата последнего обновления 01/20/2026

Ред. В

Категория личной информации	Характер данных	Источники	Деловые цели	Описание категории провайдера услуг
		конфиденциальности данных запрещают Align проводить такие проверки, Align может потребовать от соискателя предоставить соответствующий документ.		
Действия пользователя в Интернете и других сетях	Информация, собираемая с устройства соискателя, когда он посещает наши веб-сайты.	Устройства соискателя.	Подтверждение соблюдения требований законодательства о санкциях и эмбарго, соблюдение сторонами требований SEC, а также контроль и обеспечение положительного опыта адаптации кандидатов.	Сторонние системы и системы компании Align, в том числе системы хранения данных, общие службы, провайдеры платформ для подбора сотрудников, ИТ-разработчики, провайдеры кадровой поддержки, провайдеры услуг хостинга для наших веб-сайтов вакансий, а также третьи стороны, которые предоставляют поддержку и консультации, в том числе по юридическим, финансовым/аудиторским вопросам и в отношении расследований о соблюдении требований.
Выводы, сделанные на основе анализа имеющейся информации	Полученные при обработке данных других категорий, таких как проверка биографических данных, профессиональные рекомендации или информация, полученная из других источников.	Соискатель, рекомендации, учебные заведения и провайдеры профессиональной подготовки или сертификации, наша платформа по подбору персонала, а также общедоступные источники, такие как социальные сети.	Для общего управления процессом найма и принятия решений о предложениях о приеме на работу, а также для контроля и обеспечения положительного опыта адаптации кандидатов.	Системы третьих сторон и Align, включая аудиторов, консультантов, законных представителей и иных советников, действующих в рамках законных деловых целей и договорного запрета на использование личной информации для любых других целей.

КОМУ МЫ МОЖЕМ ПЕРЕДАВАТЬ ВАШУ ЛИЧНУЮ ИНФОРМАЦИЮ?

Мы предоставляем некоторую личную информацию членам группы для достижения указанных выше целей. Мы также сотрудничаем с другими компаниями, которые предоставляют нам услуги, связанные с трудоустройством. В этих целях мы можем предоставлять им информацию о вас. Указанные партнеры могут использовать информацию о вас только в целях делового взаимодействия с компанией Align.

В дополнение к указанным выше провайдерам услуг любая собираемая нами информация, включая личную информацию, может быть раскрыта связанным компаниям и/или определенным третьим сторонам, например, в процессе фактического или возможного слияния, приобретения, долгового финансирования, продажи активов компании или аналогичных сделок, а также в случае неплатежеспособности, банкротства или конкурсного управления, когда личная информация может быть передана третьим лицам в качестве одного из наших бизнес-активов. Мы также можем раскрывать вашу личную информацию компетентным правоохранительным органам, регулирующим государственным органам, судам или иным третьим сторонам в случаях, если по нашему мнению это требуется по закону или необходимо для защиты нашей собственности или иных законных прав (включая, но не ограничиваясь перечисленным, исполнение наших соглашений или реализацию прав собственности других лиц).

Мы можем предоставлять определенную личную информацию третьим сторонам, которые оказывают нам услуги, связанные с процессом найма, в том числе:

- Провайдерам услуг по хранению данных, провайдерам общих услуг и платформ для подбора персонала, ИТ-разработчикам и провайдерам услуг технической поддержки, а также провайдерам услуг хостинга в отношении нашего сайта по трудоустройству.
- Третьим сторонам, которые предоставляют поддержку и консультации, в том числе по юридическим, финансовым/аудиторским вопросам, управленческому консультированию, страхованию, вопросам охраны труда и техники безопасности.
- К таким третьим сторонам относятся: Microsoft (глобальная облачная платформа для совместной работы), Pinpoint (глобальная система отслеживания соискателей), Moka (система отслеживания кандидатов, доступная только в Китае), Workday (глобальная система управления человеческим капиталом), Test Gorilla (платформа для оценки кандидатов в Польше и Коста-Рике), First Advantage (глобальный провайдер услуг по проверке анкетных данных), Matrix India (индийский провайдер услуг по проверке анкетных данных), FACT (китайский провайдер услуг по проверке анкетных данных).

Мы также можем раскрывать личную информацию третьим лицам на других законных основаниях, в том числе:

- если вы дали на это свое согласие или если мы можем опираться на иное законное основание;
- для соблюдения наших юридических обязательств, в том числе, когда это необходимо для исполнения закона, постановления или контракта, или для выполнения постановления суда, административного или судебного решения, включая, помимо прочего, повестку в суд, государственный аудит или ордер на обыск;
- в ответ на законные запросы государственных органов (в том числе для целей налогообложения, иммиграции, здравоохранения и безопасности, национальной безопасности или правоприменения);
- при необходимости для установления, осуществления или защиты от будущих, возможных или реальных судебных исков;
- при необходимости защитить свои жизненно важные интересы или интересы другого лица; и/или
- в связи с продажей, уступкой или другой передачей всего или части нашего бизнеса.

Align не продает личную информацию соискателей и не передает ее иным образом для ведения онлайн-рекламы.

ПЕРЕДАЧА ЛИЧНОЙ И КОНФИДЕНЦИАЛЬНОЙ ЛИЧНОЙ ИНФОРМАЦИИ ЗА ГРАНИЦУ

Компания Align работает по всему миру и защищает вашу информацию при передаче в другие государства. Ваша личная информация может передаваться за границу для достижения целей, указанных выше. При этом членам группы в странах, помимо страны или региона вашего проживания, передается личная и конфиденциальная личная информация. Полная информация об организациях, являющихся Членами группы Align и их адреса приведена по адресу <http://investor.aligntech.com/index.php/static-files/3edcedc9-4451-4bd0-a8ad-151a6a94bf87>.

Мы используем надлежащие механизмы передачи данных, такие как стандартные договорные условия или [Юридически обязывающие корпоративные правила компании Align](#), признанные соответствующими государственными органами.¹ Наши [Юридически обязывающие корпоративные правила](#) определяют подход компании Align к защите и управлению личной информацией по всему миру.

В некоторых случаях передача описанной выше информации может привести к тому, что ваша личная информация будет **передана в страны, не являющиеся страной вашего проживания**. В этих странах могут действовать законы о защите данных, которые отличаются от законов вашей страны (и в некоторых случаях могут не обеспечивать такую же защиту).

В частности, наши сторонние провайдеры услуг работают по всему миру. Это означает, что при сборе вашей личной информации мы можем обрабатывать ее в любой из этих стран.

Однако в тех случаях, когда возникает необходимость передачи ваших данных за пределы страны вашего проживания сторонним провайдерам услуг и партнерам, мы обеспечиваем защиту ваших данных путем применения надлежащих мер безопасности.

ХРАНЕНИЕ И УДАЛЕНИЕ ВАШЕЙ ЛИЧНОЙ ИНФОРМАЦИИ

Компания Align хранит вашу личную информацию, только если у нее есть постоянная законная потребность в достижении целей, указанных в данном Уведомлении или донесенных до вас иным образом, либо в соответствии с требованиями законодательства.

Мы храним ваши персональные данные столько, сколько это необходимо для принятия решения по вашему заявлению о приеме на работу. Если вы не будете приняты на работу в компанию Align в качестве штатного или внештатного сотрудника и при отсутствии законных оснований для хранения ваших персональных данных, ваши персональные данные или заявления о приеме на работу будут удалены не позднее чем через два года после завершения процедуры найма (например, после уведомления о решении об отказе в приеме на работу), за исключением случаев, когда более длительное хранение было запрошено, юридически необходимо или разрешено. Кроме того, мы храним ваши персональные данные в той степени, в которой это требуется законодательством или в конкретных случаях для предъявления, осуществления или защиты юридических претензий на время юридического спора.

Если возможно, вы можете получить приглашение присоединиться к нашему кадровому резерву после подачи заявления о приеме на работу. Это позволит нам рассмотреть вашу кандидатуру в будущем, когда появятся подходящие вакансии. Если мы получили ваше соответствующее согласие, мы будем хранить данные вашего заявления в нашем кадровом резерве в соответствии с вашим согласием или будущим согласием, в зависимости от обстоятельств.

Если за процедурой подачи заявления о приеме на работу следуют трудовые или внештатные отношения, отношения ученичества или стажировки, ваши данные, в той мере, в какой это необходимо и допустимо, сначала будут и далее храниться, а затем будут перенесены в личное дело.

Если вы иным образом дали согласие или согласились на анонимизацию или хранение ваших персональных данных в течение более длительного периода времени, мы будем хранить их в соответствии с вашим согласием.

¹ Например, передача ваших данных в некоторые страны (такие как Швейцария) из Европейской экономической зоны (ЕЭЗ) и Великобритании возможна, поскольку соответствующие государственные органы определили, что в этой стране действуют надлежащие законы о защите данных. Передача данных из стран Европейской экономической зоны или Великобритании в Швейцарию осуществляется в соответствии с решением Комиссии ЕС, в котором признается, что законодательство этих стран обеспечивает надлежащий уровень защиты.

ВАШИ ПРАВА И ИХ РЕАЛИЗАЦИЯ

Некоторые регионы, штаты и государства наделяют их жителей и/или граждан правами в отношении конфиденциальности их данных. Таким образом, у вас могут быть все следующие права или некоторые из них, либо дополнительные права в соответствии с действующим законодательством:

- Право запрашивать доступ, копии, исправление, изменение или удаление вашей личной информации.
- Право на возражение против обработки вашей личной информации, на обращение к нам с целью прекращения или ограничения обработки вашей личной информации.
- Право запросить обеспечение переносимости данных.
- В соответствующих случаях — право не являться субъектом решения, основанного исключительно на автоматизированной обработке данных, и/или право на вмешательство со стороны человека, право высказать свою точку зрения и оспорить такое решение.
- Право жаловаться в орган по защите данных.

Если вы предоставили нам согласие на использование вашей личной информации или доступ к ней, как указано в настоящем Уведомлении, вы можете отозвать свое согласие в любое время. Отзыв вашего согласия не повлияет на законность любой обработки, которую мы проводили до отзыва вашего согласия, а также на обработку вашей личной информации, проводимую в соответствии с законными основаниями, отличными от вашего согласия. Также обратите внимание, что для соблюдения требований законодательства нам может потребоваться хранить те или иные данные в течение определенного периода времени.

В соответствии с законодательством компания Align не подвергает дискриминации за запросы, связанные с конфиденциальностью. Для проверки подлинности запроса мы можем предпринять определенные меры для установления вашей личности или личности лица, которое подает запрос от вашего имени. Чтобы воспользоваться своими правами в отношении конфиденциальности данных, подайте запрос [здесь](#).

Кроме того, если вас не устраивает то, как мы обрабатываем ваши персональные данные, наши правила конфиденциальности или наш ответ на ваш запрос, вы имеете право обратиться в орган надзора за защитой данных. Право на апелляцию не должно наносить ущерба любому другому административному или судебному средству правовой защиты.

БЕЗОПАСНОСТЬ

Для нас очень важна безопасность всей предоставляемой компании Align личной информации. Компания Align стремится предпринимать все разумные меры для защиты личной информации пользователей от уничтожения, утраты, неправомерного использования и изменения, несанкционированного разглашения или доступа к информации, находящейся под нашим контролем.

К сожалению, гарантировать абсолютную безопасность хранящихся данных или данных, передающихся по сети Интернет, невозможно. Таким образом, несмотря на усилия компании Align, направленные на защиту вашей личной информации, мы не можем гарантировать безопасность любой информации, передаваемой компании Align, или обеспечить эту безопасность. Вы передаете информацию на свой страх и риск.

ОБНОВЛЕНИЯ

Мы можем периодически обновлять данное уведомление. При каждом таком обновлении изменяется дата последнего обновления, приведенная в начале документа. Обратите внимание: Уведомление об изменениях и/или обновлениях будет предоставлено вашему контактному лицу из отдела кадров или направлено непосредственно вам, если того требует законодательство. Рекомендуем периодически просматривать данное Уведомление для получения актуальных сведений о том, как мы собираем, используем и распространяем личную информацию.

КОНТАКТЫ

Если вы считаете, что мы совершили ошибку или неправильно распорядились вашей личной информацией, мы хотим об этом знать, чтобы мы могли исправить ситуацию. Вы также можете обратиться в местные органы по защите данных, чтобы выразить свои опасения. Мы отвечаем на все запросы, которые получаем от физических лиц, желающих реализовать свои права на защиту данных в соответствии с действующим законодательством о защите данных.

Если у вас имеются вопросы, связанные с данным заявлением о конфиденциальности, вашей личной информацией или вашими правами, обратитесь по следующему адресу:

Privacy Office (отдел обеспечения конфиденциальности): privacy@aligntech.com

Поддержка: 1-888-822-5446

Align Technology Switzerland GmbH, Suurstoffi 22, 6343 Rotkreuz, Switzerland (Швейцария)

Ответственный за защиту данных: в компании Align есть Уполномоченный по защите данных в тех случаях, в которых это предусмотрено законом. Соискатели могут задать ему вопросы, направив письмо по адресу privacy@aligntech.com.

ПРИЛОЖЕНИЕ А (Россия):

Политика обработки персональных данных (далее — «**Политика**») разработана в соответствии с Федеральным законом № 152-ФЗ «О персональных данных» от 27 июля 2006 г. Настоящая Политика определяет порядок обработки персональных данных и меры по обеспечению безопасности персональных данных пользователей веб-сайтов, принадлежащих, администрируемых или используемых компанией Align. Действие настоящей Политики распространяется на все операции, совершаемые в Компании с Персональными данными с использованием средств автоматизации или без их использования, а также посредством смешанной обработки.

Правовые основания

1. Правовыми основаниями обработки Персональных данных кандидатов являются:
 - Исполнение договора с подрядчиком, обеспечивающим наличие законного основания для обработки Персональных данных
 - Согласие субъекта Персональных данных на обработку Персональных данных в предусмотренных Законом «О персональных данных» случаях.
2. Необходимость обработки для заключения трудового договора по инициативе субъекта Персональных данных. Правовыми основаниями обработки Персональных данных субъектов Персональных данных — контрагентов и их представителей являются:
 - Исполнение требований законодательства (в том числе Гражданского кодекса РФ и Налогового кодекса РФ)
 - Исполнение договора с контрагентом
 - Обеспечение прав и законных интересов Компании
3. Правовыми основаниями обработки субъектов Персональных данных — клиентов и их представителей являются:
 - Исполнение требований законодательства (в том числе Гражданского кодекса РФ и Налогового кодекса РФ)
 - Заключение и исполнение договора с клиентом
 - Обеспечение прав и законных интересов Компании
4. Правовыми основаниями обработки субъектов Персональных данных — медицинских работников являются:
 - Согласие субъекта на получение рекламных рассылок
 - Исполнение договора с клиентом
 - Согласие субъекта Персональных данных на обработку Персональных данных в предусмотренных Законом «О персональных данных» случаях, в том числе подписанное простой электронной подписью
5. Правовыми основаниями обработки субъектов Персональных данных — представителей уполномоченных органов государственной власти и местного самоуправления являются:
 - Исполнение требований законодательства Российской Федерации
 - Исполнение требований законодательства Российской Федерации

6. Правовыми основаниями обработки субъектов Персональных данных — пользователей Сайтов:

- Исполнение договора с субъектом Персональных данных (Пользовательское соглашение в форме публичной оферты, опубликованной на Веб-сайте в сети Интернет)
- Согласие субъекта на обработку Персональных данных (в составе заполняемых веб-форм на Веб-сайте, если применимо)
- Согласие субъекта на получение рекламных рассылок (в составе заполняемых веб-форм на Веб-сайте, если применимо)
- Согласие субъекта Персональных данных на трансграничную передачу Персональных данных (в составе заполняемых веб-форм на Веб-сайте, если применимо), подписанное простой электронной подписью.

Компания осуществляет обработку Персональных данных при наличии хотя бы одного из следующих условий:

- обработка Персональных данных осуществляется с согласия субъекта Персональных данных на обработку его Персональных данных;
- обработка Персональных данных необходима для достижения целей, предусмотренных международным договором Российской Федерации или законом, для осуществления и выполнения возложенных законодательством Российской Федерации на Компанию функций, полномочий и обязанностей;
- обработка Персональных данных необходима для осуществления правосудия, исполнения судебного акта, акта другого органа или должностного лица, подлежащих исполнению в соответствии с законодательством Российской Федерации об исполнительном производстве;
- обработка Персональных данных необходима для исполнения договора, стороной которого либо выгодоприобретателем или поручителем по которому является субъект Персональных данных, а также для заключения договора по инициативе субъекта Персональных данных или договора, по которому субъект Персональных данных будет являться выгодоприобретателем или поручителем;
- обработка Персональных данных необходима для осуществления прав и законных интересов Компании или третьих лиц либо для достижения общественно значимых целей при условии, что при этом не нарушаются права и свободы субъекта Персональных данных;
- осуществляется обработка Персональных данных, разрешенных субъектом Персональных данных для распространения;
- осуществляется обработка Персональных данных, подлежащих опубликованию или обязательному раскрытию в соответствии с федеральным законом;
- в иных случаях, предусмотренных Законом о персональных данных.

Обязанности Компании при обращении к ней субъекта Персональных данных

Компания обязана сообщить субъекту Персональных данных или его представителю информацию о наличии Персональных данных, относящихся к соответствующему субъекту Персональных данных, а также предоставить возможность ознакомления с этими Персональными данными при обращении субъекта Персональных данных или его представителя либо в течение 10 (десяти) рабочих дней в даты получения запроса субъекта Персональных данных или его представителя, либо в тот же срок дать в письменной форме мотивированный ответ, содержащий ссылку на положение части 8 статьи 14 Закона «О персональных данных» или иного федерального закона, являющееся основанием для такого отказа в предоставлении информации о наличии Персональных данных о соответствующем субъекте Персональных данных. Срок может быть продлен Компанией не более чем на 5 (пять) рабочих дней в случае направления Компанией в адрес субъекта Персональных данных уведомления с указанием причин.

Компания обязана предоставить безвозмездно субъекту Персональных данных или его представителю возможность ознакомления с Персональными данными, относящимися к этому субъекту Персональных данных. В срок, не превышающий 7 (семь) рабочих дней со дня предоставления субъектом Персональных

данных или его представителем сведений, подтверждающих, что Персональные данные являются неполными, неточными или неактуальными, Компания обязана внести в них необходимые изменения. В срок, не превышающий 7 (семь) рабочих дней со дня представления субъектом Персональных данных или его представителем сведений, подтверждающих, что такие Персональные данные являются незаконно полученными или не являются необходимыми для заявленной цели обработки, Компания обязана уничтожить такие Персональные данные. Компания обязана уведомить субъекта Персональных данных или его представителя о внесенных изменениях и предпринятых мерах и принять разумные меры для уведомления третьих лиц, которым были переданы Персональные данные этого субъекта.

Обязанности Компании по уточнению, блокированию и уничтожению Персональных данных

В случае выявления неточных Персональных данных при обращении субъекта Персональных данных или его представителя либо по их запросу или по запросу уполномоченного органа по защите прав субъектов Персональных данных Компания обязана осуществить блокирование Персональных данных, относящихся к этому субъекту Персональных данных, или обеспечить их блокирование (если обработка Персональных данных осуществляется другим лицом, действующим по поручению Компании) с момента такого обращения или получения указанного запроса на период проверки, если блокирование Персональных данных не нарушает права и законные интересы субъекта Персональных данных или третьих лиц.

В случае подтверждения факта неточности Персональных данных Компания на основании сведений, предоставленных субъектом Персональных данных или его представителем либо уполномоченным органом по защите прав субъектов Персональных данных, или иных необходимых документов обязана уточнить Персональные данные или обеспечить их уточнение (если обработка Персональных данных осуществляется другим лицом, действующим по поручению Компании) в течение 7 (семи) рабочих дней со дня предоставления таких сведений и снять блокирование Персональных данных.

В случае выявления неправомерной обработки Персональных данных, осуществляемой Компанией или лицом, действующим по поручению Компании, Компания в срок, не превышающий 3 (трех) рабочих дней с даты такого выявления, обязана прекратить неправомерную обработку Персональных данных или обеспечить прекращение неправомерной обработки Персональных данных лицом, действующим по поручению Компании. В случае, если обеспечить правомерность обработки Персональных данных невозможно, Компания в срок, не превышающий 10 (десяти) рабочих дней с даты выявления неправомерной обработки Персональных данных, обязана уничтожить такие Персональные данные или обеспечить их уничтожение.

В случае достижения цели обработки Персональных данных Компания обязана прекратить обработку Персональных данных или обеспечить ее прекращение (если обработка Персональных данных осуществляется другим лицом, действующим по поручению Компании) и уничтожить Персональные данные или обеспечить их уничтожение (если обработка Персональных данных осуществляется другим лицом, действующим по поручению Компании) в срок, не превышающий 30 (тридцати) дней с даты достижения цели обработки Персональных данных, если иное не предусмотрено договором, стороной которого, выгодоприобретателем или поручителем по которому является субъект Персональных данных, иным соглашением между Компанией и субъектом Персональных данных либо если Компания не вправе осуществлять обработку Персональных данных без согласия субъекта Персональных данных на основаниях, предусмотренных Законом «О персональных данных» или другими федеральными законами.

В случае отзыва субъектом Персональных данных согласия на обработку его Персональных данных Компания обязана прекратить их обработку или обеспечить прекращение такой обработки (если обработка Персональных данных осуществляется другим лицом, действующим по поручению Компании) и если сохранение Персональных данных более не требуется для целей обработки Персональных данных, уничтожить Персональные данные или обеспечить их уничтожение (если обработка Персональных данных осуществляется другим лицом, действующим по поручению Компании) в срок, не превышающий 30 (тридцати) дней с даты получения указанного отзыва, если иное не предусмотрено договором, стороной которого, выгодоприобретателем или поручителем по которому является субъект Персональных данных, иным соглашением между Компанией и субъектом Персональных данных либо если Компания не вправе осуществлять обработку Персональных данных без согласия субъекта Персональных данных на основаниях, предусмотренных Законом «О персональных данных» или другими федеральными законами.

В случае невозможности уничтожения Персональных данных в течение указанного выше срока Компания осуществляет блокирование таких Персональных данных или обеспечивает их блокирование (в случае, если обработка Персональных данных осуществляется другим лицом, действующим по поручению Компании) и обеспечивает уничтожение Персональных данных в срок не более 6 (шести) месяцев, если иной срок не установлен федеральными законами.

Компания также обязана соблюдать требования об информировании уполномоченного органа по защите прав субъектов Персональных данных об инцидентах с Персональными данными в порядке, установленном частью 3.1. ст. 21 Закона «О персональных данных».

ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

Безопасность Персональных данных, обрабатываемых Компанией, обеспечивается путем реализации правовых, организационных и технических мер, необходимых для выполнения требований федерального законодательства в области защиты Персональных данных.

Для предотвращения несанкционированного доступа к Персональным данным Компания применяет следующие организационно-технические меры:

- назначение должностных лиц, ответственных за организацию обработки Персональных данных;
- ограничение состава лиц, допущенных к обработке Персональных данных;
- ознакомление субъектов с требованиями федерального законодательства и нормативных документов Компании по обработке и защите Персональных данных;
- организация учета, хранения и обращения носителей, содержащих информацию с Персональными данными;
- выявление угроз безопасности Персональных данных при их обработке, формирование на их основе моделей угроз;
- разработка системы защиты Персональных данных на основе модели угроз;
- проверка готовности и эффективности использования средств защиты информации;
- разграничение доступа пользователей к информационным ресурсам и программно-аппаратным средствам обработки информации;
- регистрация и учет действий пользователей информационных систем Персональных данных;
- использование антивирусных средств и средств восстановления системы защиты Персональных данных;
- применение при необходимости средств межсетевого экранирования, обнаружения вторжений, анализа защищенности и средств криптографической защиты информации;
- организация пропускного режима на территорию Компании, охрана помещений с техническими средствами обработки Персональных данных.

Право субъекта Персональных данных на доступ к его Персональным данным может быть ограничено в соответствии с федеральными законами, в том числе если:

- обработка Персональных данных осуществляется в соответствии с законодательством о противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма;
- доступ субъекта Персональных данных к его Персональным данным нарушает права и законные интересы третьих лиц. Субъект Персональных данных вправе требовать от Компании уточнения его Персональных данных, их блокирования или уничтожения в случае, если Персональные данные являются неполными, устаревшими, неточными, незаконно полученными или не являются необходимыми для заявленной цели обработки, а также принимать предусмотренные законом меры по защите своих прав. Запросы/обращения субъектов Персональных данных и их представителей, уполномоченных

органов по поводу неточности Персональных данных, неправомерности их обработки, отзыва согласия и доступа субъекта Персональных данных к его Персональным данным необходимо направлять в письменной форме по юридическому адресу Компании или по адресу электронной почты personal.data.russia@aligntech.com с указанием:

- ФИО субъекта Персональных данных;
- сути запроса/обращения субъекта Персональных данных;
- категорий Персональных данных, в отношении которых направляется запрос/обращение;
- контактных данных (адреса или адреса электронной почты) для ответа на запрос/обращение;
- номера основного документа, удостоверяющего личность субъекта Персональных данных или его представителя, сведений о дате выдачи документа и выдавшем органе, сведений, подтверждающих участие субъекта Персональных данных в отношениях с Компанией (для запросов на доступ к Персональным данным).

ПРИЛОЖЕНИЕ В (Китай):

Введение

Компания Align Technology (Shanghai) Trading Co., Ltd. выпустила данное Уведомление о конфиденциальности (данное «**Уведомление**») от имени и по поручению каждого из юридических лиц организации Align China. Если в настоящем Уведомлении ниже упоминаются «**мы**», «**нас**» или **Align China**, то речь идет о той организации Align China, к которой вы обратились в качестве соискателя на замещение вакантной должности (которая является основным контролером в отношении вашей личной информации), как указано в таблице ниже. Если у вас имеются какие-либо сомнения, комментарии или вопросы по поводу настоящего Уведомления, свяжитесь с нами, используя указанную ниже контактную информацию.

Align Technology (Chengdu) Healthcare Management Co., Ltd.
Align Technology (Shanghai) Trading Co., Ltd.
Align Technology (Chengdu) Co., Ltd.
Align Technology (Sichuan) Medical Equipment Co., Ltd.
Другие юридические лица, учрежденные компанией Align Technology Inc. или ее филиалами в Китайской Народной Республике, в зависимости от организации, к которой вы обратились в качестве соискателя на замещение вакантной должности

В этом Уведомлении описываются ваша личная информация, когда вы подаете заявление о приеме на работу или другую должность в нашей компании, а также права, которые вы имеете в связи с этой информацией. Термин «соискатель» определен в разделе «Введение» *Глобального уведомления Align о конфиденциальности для соискателей на замещение вакантной должности*.

Правовые основания и цели обработки

В соответствии с действующим законодательством о защите данных наши правовые основания для обработки вашей личной информации в рамках процесса набора сотрудников включают:

- соблюдение применимых иммиграционных и/или трудовых законов и правил;
- осуществление действий до заключения с вами трудового договора при рассмотрении вашей кандидатуры для трудоустройства;
- в обстоятельствах, когда вы обнародовали личную информацию;
- если у нас имеется ваше согласие на это, однако, если мы запросили ваше согласие на обработку ваших персональных данных, вы имеете право отозвать свое согласие в любое время; и
- для защиты прав и интересов Align Group, наших сотрудников, соискателей и других лиц, как того требует и разрешает действующее законодательство.

Обращаясь к вам с просьбой о предоставлении личной информации для выполнения требований законодательства или выполнения заключенного с вами договора, мы ясно укажем на это в соответствующее время и сообщим вам, является ли предоставление вашей личной информации обязательным или нет (а также о возможных последствиях непредоставления вашей личной информации).

Более подробная информация приведена в основной части *Глобального уведомления Align о конфиденциальности для соискателей на замещение вакантной должности*.

Передача личной информации за границу

Как указано в *Глобальном уведомлении Align о конфиденциальности для соискателей на замещение вакантной должности*, для достижения вышеуказанных целей мы действуем на глобальном уровне. Это предполагает обмен персональными и конфиденциальными персональными данными с другими членами организации Align Group, в том числе и за пределами Китая. Более подробная информация приведена на сайте компании Align (доступен по адресу:

<https://investor.aligntech.com/static-files/3edcedc9-4451-4bd0-a8ad-151a6a94bf87>). Когда мы передаем личную информацию сторонним провайдерам услуг (как описано в разделе «Кому мы передаем вашу личную информацию» *Глобального уведомления Align о конфиденциальности для соискателей на замещение вакантной должности*), это также может быть связано с передачей информации за пределы Китая.

Однако мы будем передавать вашу информацию за пределы Китая компаниям нашей группы, провайдерам услуг и партнерам только в случае необходимости и только для целей, указанных в *Глобальном уведомлении Align о конфиденциальности для соискателей на замещение вакантной должности*, в целях соблюдения требований законодательства и нормативных актов КНР. Предоставляя нам персональные данные, вы соглашаетесь с возможностью их вышеупомянутой передачи, обработки и хранения в любой точке мира, включая США.

Информацию о мерах, на которые мы опираемся для обеспечения надлежащего уровня защиты данных, можно получить по запросу, воспользовавшись приведенной ниже контактной информацией.

Ваши права

Если иное не предусмотрено действующим законодательством, нормативными актами или политикой, вы обладаете правами, указанными ниже:

- Право запрашивать доступ, исправление, обновление или удаление своей личной информации.
- Право на возражение против обработки вашей личной информации, на обращение к нам с целью ограничения обработки вашей личной информации.

Мы отвечаем на все запросы, которые получаем от физических лиц, желающих реализовать свои права на защиту данных в соответствии с действующим законодательством о защите данных.

КОНТАКТЫ

По всем вопросам о настоящем Уведомлении обращайтесь к нам по адресу:

Название: Align Technology (Shanghai) Trading Co., Ltd.

Адрес: 25F, Ascendas Plaza No. 333, Tian Yao Qiao Road, Xuhui District, Shanghai

Эл. почта: privacy@aligntech.com

ПРИЛОЖЕНИЕ С (Корея):**МЫ МОЖЕМ ПРЕДОСТАВЛЯТЬ ВАШУ ЛИЧНУЮ ИНФОРМАЦИЮ ГОСУДАРСТВЕННЫМ ОРГАНАМ**

В некоторых обстоятельствах нам может потребоваться предоставлять определенную личную информацию государственным органам в чрезвычайных ситуациях, в целях охраны здоровья населения или в других законных целях. Подробности см. на [странице PIPC](#).

ПЕРЕДАЧА ЛИЧНОЙ ИНФОРМАЦИИ ЗА ГРАНИЦУ

Если вы проживаете в Южной Корее, обратите внимание, что мы можем передавать вашу информацию за пределы Южной Кореи, чтобы поручить/передать нашим филиалам по всему миру и сторонним провайдерам услуг (см. подробности ниже) обработку персональных данных в соответствии с целью, методами и сроками хранения, указанными в настоящем Уведомлении.

Получатель персональных данных: все аффилированные лица компании Invisalign Korea Yuhan Hoesa (см. подробную информацию в разделе «Кому мы передаем вашу личную информацию»). Более подробная информация приведена на [сайте компании Align](#). А также сторонние провайдеры услуг, которым мы передаем личную информацию (как описано в разделе «Кому мы передаем вашу личную информацию»).

Цель использования персональных данных, предоставленных получателем: при условии соблюдения положений раздела «источники и деловые цели сбора личной информации»

Категории передаваемых персональных данных: каждый элемент персональных данных, собранных компанией Align.

Срок хранения и использования получателем: при достижении цели передачи/предоставления.

Дата и способ передачи данных: в режиме онлайн в любое время

КОНТАКТЫ

В случае возникновения каких-либо вопросов о данном Уведомлении обращайтесь по адресу: privacy@aligntech.com; или Invisalign Korea Yuhan Hoesa, Адресат: Privacy Officer (Сотрудник по вопросам конфиденциальности), 8th Floor, Parnas Tower, 521 Teheran-ro, Gangnam-gu, Seoul.

Если вам необходимо сообщить или получить консультацию о других нарушениях конфиденциальности, обращайтесь в следующие учреждения:

- Privacy Infringement Report Center (Центр для сообщения о нарушениях конфиденциальности) (privacy.kisa.or.kr / тел. 118)
- Cyber Crime Investigation Unit, Supreme Prosecutor's Office (Отдел по расследованию киберпреступлений, Генеральная прокуратура) (www.spo.go.kr / тел. 1301)
- Cyber Bureau of Investigation, National Police Agency (Кибербюро по расследованиям, Национальное полицейское агентство) (police.go.kr / тел. 182)

简介

爱齐集团成员（定义见[约束性公司规则政策](#)），以下简称“**集团成员**”，致力于保护您的个人信息（定义见[约束性公司规则政策](#)）。爱齐代表各集团成员发布本《隐私声明》（以下简称《声明》），以描述我们处理所持求职者个人信息的方式（如[约束性公司规则政策](#)中所述）。为避免疑问，本《声明》中所用“**求职者**”一词是指任何申请工作职位的人，或以其他方式寻求与我们合作或为我们工作的人（无论是长期的还是非长期的工作）。

请注意：某些司法管辖区要求我们包含额外信息，以满足特定司法管辖区的要求。这些特定于司法管辖区的条款载于以下附录，并通过引用纳入本声明。

附录 A（俄罗斯）：适用于求职者位于俄罗斯的情形；

附录 B（中国）：适用于求职者位于中国大陆的情形；

附录 C（韩国）：适用于求职者位于韩国的情形；

针对受该附录约束的个人信息，如果本《声明》的条款与附录条款之间存在冲突，则应以附录条款为准。

我们在下文提及爱齐时，是指您向其提出职位申请的爱齐集团实体（该实体将是您个人信息的主要控制方），例如，*针对澳大利亚求职者，收集您个人信息的实体是 Invisalign Australia Pty Limited (ACN 098 357 736)*。您如果对本《声明》有任何疑问，或有任何意见或问题，请使用以下详细联系信息联系我们。

我们收集的个人信息

一般情况下，在招聘流程中，除非特定国家的法律有要求，否则我们不会收集或处理任何以下信息：显示您的种族或民族血统、宗教、政治或哲学信仰，或工会成员身份的信息；基因数据；用于独特身份识别的生物识别数据；或有关您的健康、性取向或性别认同或表达，或任何其他法律保护类别的信息（以下简称“**敏感个人信息**”）。

此外，在某些情况下，我们可能还会收集或要求您自愿披露一些敏感个人信息，以满足合法的招聘相关目的：例如，该信息可能涉及您的种族/民族血统、性别和残疾状况，其目的在于平等机会监测、遵守反歧视法律，以及履行政府报告义务（通常，此类报告中不会分享单个个人信息）；该信息还可能涉及您的身体或精神状况，以考虑是否适合招聘过程和/或随后的工作职位等。

我们收集多种不同类型个人的个人信息；但本声明仅涉及求职者。消费者、客户、员工、非员工工作者和患者应参考各自的隐私声明。针对求职者，我们会在您申请爱齐或相关公司的工作时，收集您的以下个人信息。

在过去的十二 (12) 个月中，我们针对职位申请流程所收集的个人信息及其原因如下表所示。

您可以访问我们招聘合作伙伴的网站 <https://jobs.aligntech.com/careers>（以下简称“网站”），访问该网站的招聘栏目，然后搜索职位，而无需提供个人信息。但是，您在访问我们的网站时，我们会自动通过您的设备收集特定的信息。要了解进一步的信息，请参阅适用于使用我们网站的隐私声明 http://www.aligntech.com/privacy_policy。

个人信息的来源和业务目的

我们处理的个人信息是在联系您或提交您的职位申请的过程中，您通过邮寄或电子邮件或您通过人事服务和招聘服务供应商传输给我们的。

我们收集和使用这些个人信息主要出于招聘目的，尤其是为了确定您的雇佣资格，以及为了做出聘用决定。这包括评估您的技能、资历和胜任特定职位的背景、核实您的信息，进行推荐人调查或背景调查、确认符合制裁和禁运规定、进行常规调查以核实您提供的信息，以及对招聘流程进行常规管理，并与您和内部利益相关者就

此进行沟通。我们在招聘过程中使用自动化工具（包括人工智能“AI”）。其间，可能包括利用人工智能对申请材料进行筛选或评估。所有最终的录用决定均由人工审核决定。

如果您被爱齐录用，则招聘流程中收集的信息将纳入在职员工档案，并将按照我们的《员工隐私声明》进行处理。

爱齐全球求职者隐私声明

最近更新于 2026 年 1 月 20 日

修订版 B

个人信息类别	数据详情	来源	业务目的	服务提供方类别描述
身份标识	直接和间接的身份信息，包括姓名、地址和联系信息（如：个人和工作电子邮件地址）、用于账户找回的备用联系信息，以及政府颁发的身份证号码、护照和护照。 法律要求的敏感个人数据。	求职者、我们的招聘系统和平台。	核实求职者信息，包括合规调查、确认符合制裁和禁运规定，以监控并确保候选人入职体验良好、符合 SEC 相关方规定，以及与求职者和内部招聘团队对招聘流程进行常规管理。 爱齐保留日志，记录错误和产品改进活动。在系统日志中收集信息时，可能会意外捕捉到个人信息，并将其用于解决错误。	第三方和爱齐系统，包括数据存储、共享服务、招聘平台提供商、IT 开发人员、人力资源支持提供商、与我们的招聘网站相关的托管服务提供商，以及提供支持和建议（包括与法律、财务/审计和合规调查有关的支持和建议）的第三方。
受保护的类别和敏感个人记录	出生日期和地点、婚姻状况、照片、家庭成员信息，包括性别、出生日期和证明、性别/性别认同、国籍、宗教、种族、残疾状况、健康数据和社会保障号码。	求职者。	核实求职者信息（包括合规调查）、对招聘流程进行常规管理，以监控并确保候选人入职体验良好、确认符合制裁和禁运规定、符合 SEC 相关方规定，并与求职者进行沟通。	第三方和爱齐系统，包括数据存储、共享服务、招聘平台提供商、IT 开发人员、人力资源支持提供商、与我们的招聘网站相关的托管服务提供商，以及提供支持和建议（包括与法律、财务/审计和合规调查有关的支持和建议）的第三方。
雇佣或职业记录	前雇主、前职务/职位、预期或历史薪酬、学历/专业资格，以及背景信息。	求职者、求职者提供的推荐人、前雇主、学术机构和培训或认证服务提供商、我们的招聘平台和系统、社交媒体平台等公开来源，以及第三方背景调查服务提供商和来源。 在当地劳动法和/或数据隐私法规允许的情况下，如果相关职位可能涉及个人的犯罪历史记录和可信度，则爱齐可能会对这些职位的求职者进行犯罪背景调查。如果当地劳动法和/或数据隐私法规禁止爱齐进行此类调查，则爱齐可要求求职者向其提供一份资料副本。	评估求职者的技能、资历和胜任特定职位的背景、核实求职者的信息（包括合规调查、推荐调查或背景调查、确认符合制裁和禁运规定），以及对招聘流程进行常规管理，并与求职者进行沟通。	第三方和爱齐系统，包括数据存储、共享服务、招聘平台提供商、IT 开发人员、人力资源支持提供商、与我们的招聘网站相关的托管服务提供商，以及提供支持和建议（包括与法律、财务/审计和合规调查有关的支持和建议）的第三方。

爱齐全球求职者隐私声明

最近更新于 2026 年 1 月 20 日

修订版 B

个人信息类别	数据详情	来源	业务目的	服务提供方类别描述
互联网或网络活动	求职者访问我们的网站时，通过求职者的设备所收集的信息。	求职者的设备。	确认符合制裁和禁运规定、符合 SEC 相关方规定，以及监控并确保候选人入职体验良好。	第三方和爱齐系统，包括数据存储、共享服务、招聘平台提供商、IT 开发人员、人力资源支持提供商、与我们的招聘网站相关的托管服务提供商，以及提供支持和建议（包括与法律、财务/审计和合规调查有关的支持和建议）的第三方。
推论	根据其他类别，如背景调查、专业推荐或甄选评估等得出的结论。	求职者、推荐人提供的推荐、学术机构和培训或认证服务提供商、我们的招聘平台，以及社交媒体等公开来源。	对雇佣流程和录用决定进行常规管理，以及监控并确保候选人入职体验良好。	第三方和爱齐系统，包括审计师、顾问、法律代表和类似的顾问，这些人员出于合法的商业目的行事，并依据合同禁止将个人信息用于任何其他目的。

我们与谁分享您的个人信息

我们与集团成员分享某些个人数据，以帮助我们实现上述目的。我们还与其他为我们提供招聘相关服务的合作企业共享您的信息，以实现上述目的。这些合作伙伴不得将您的信息用于与爱齐开展业务以外的其他用途。

除以上服务提供商之外，我们收集的任何信息（包括个人信息）可能会向相关实体和/或一些第三方披露，例如作为任何实际或潜在兼并、收购、债务融资、公司资产出售或类似交易以及在公司倒闭、破产或接管时的一部分，，在这些情况下，个人信息可作为我们的商业资产之一转让给第三方。我们也可能向任何主管执法机构、监管机构、政府机构、法院或其他第三方披露您的个人信息，前提是我们认为法律要求这样做，或为了保护我们的财产或其他合法权利（包括但不限于履行我们的协议或其他人的权利）而有必要这样做。

相关第三方在向我们提供招聘流程相关服务时，我们可能会向其提供某些个人信息，这些第三方包括：

- 数据存储、共享服务和招聘平台提供商、IT 开发人员和支持服务提供商，以及与我们的招聘网站有关的托管服务提供商。
- 提供支持和建议的第三方，包括与法律、财务/审计、管理咨询、保险，以及与健康和安全问题相关的第三方。
- 此类第三方包括：微软（全球云端协作平台）、Pinpoint（全球应聘者跟踪系统）、Moka（仅限中国的应聘者跟踪系统）、Workday（全球人力资本管理系统）、Test Gorilla（波兰和哥斯达黎加的人才评估平台）、First Advantage（全球背景调查服务提供商）、Matrix India（印度背景调查服务提供商）、FACT（中国背景调查服务提供商）。

我们还可基于其他合法理由，向第三方披露个人信息，这些理由包括：

- 在您已给予同意，或我们可依据其他合法依据的情况下；
- 履行我们的法律责任，包括在必要时遵守法律、法规或合同，或为了响应法院命令、行政或司法程序，包括但不限于传票、政府审计或搜查令；
- 响应政府机构的合法请求（包括出于税务、移民、健康与安全、国家安全或执法目的）；

- 为形成、执行或捍卫潜在、威胁性或实际的法律主张所必须
- 为保护您或他人的重要利益所必须；以及/或
- 涉及出售、转让或以其他方式转让我们的全部或部分业务。

爱齐不会出售求职者的个人信息，也不会出于在线广告目的分享该信息。

个人信息和敏感个人信息的跨境传输

爱齐在全球范围内运营，当我们将您的信息传输到其他国家时，我们会保护您的信息。为实现上述业务目的，您的个人数据可能会跨国传输。这涉及与集团成员（包括您居住国家/地区以外的集团成员）共享个人信息和敏感个人信息。爱齐集团成员中的实体及其所在地的完整详细信息可在此处找到：

<http://investor.aligntech.com/index.php/static-files/3edcedc9-4451-4bd0-a8ad-151a6a94bf87>。

我们采用适当的数据传输机制，如：标准合同条款或[爱齐的约束性公司规则](#)，这些均已得到相关政府机构的认可。¹我们的[约束性公司规则](#)规定了爱齐在全球范围内保护和管理个人信息的方法。

在某些情况下，由于上述共享活动的原因，您的个人信息可被**传输至居住国以外的国家/地区**。这些国家的数据保护法律可能与您所在国家的法律不同（在某些情况下，保护力度可能不如您所在国家）。

具体而言，我们的第三方服务提供商在世界各地经营。这意味着，我们在收集您的个人信息时，可能会在任何这些国家中进行处理。

但是，如果需要将您的信息传输至您所在国以外的第三方服务提供商和合作伙伴，我们会采取适当的保障措施，确保您的信息受到保护。

保留和删除您的个人信息

只有在有持续的合法需求以实现本《声明》中所述的目的，或需要以其他方式与您沟通，或在法律要求的情况下，爱齐才会保留您的个人数据。

为就您的申请做出决定，我们会在必要的时长内存储您的个人数据。如果您未作为员工或非员工工作者加入爱齐，并且没有合法的理由保留您的个人数据，则您的个人数据或申请文档将在招聘程序结束（如：发出拒绝录用决定通知）之后最多两年内删除，除非法律要求或允许，需要延长存储时间。此外，我们在法律要求的范围内，或在特定的情况下，保存您的个人数据，以便在法律纠纷期间，维护、执行或捍卫法律主张。

如果有机会，则您可能会在申请流程之后，收到邀请，加入我们的人才库。这样，我们今后在出现合适的空缺职位选择求职者时，也会考虑您。我们如果得到了您相应的同意，则将根据您的同意或未来的同意（视情况而定），将您的申请数据存储在我们的人才库中。

如果在申请流程之后，形成了雇佣或非员工工作者关系、学徒关系或实习关系，则在必要和允许的范围内，您的数据将被继续保存，然后将其转入个人档案。

如果您以其他方式允许或同意匿名处理您的个人数据，或将其存储更长的时间，则我们将根据您的同意存储该数据。

您的权利及如何行使这些权利

某些地区、州和国家赋予当地居民和/或公民相应的数据隐私权利。因此，您可能拥有以下部分或全部权利，或适用法律赋予的其他权利：

- 要求查阅、复制、更正、更新或删除您的个人信息。

¹ 例如，我们可以将您的信息从欧洲经济区 (EEA) 和英国 (UK) 传输到某些国家（如瑞士），因为相关政府部门已认定该国拥有了充分的数据保护法律。从欧洲经济区或英国向瑞士传输，将根据欧盟委员会关于两国法律提供的充分保护水平决定。

- 反对处理您的个人信息，要求我们停止或限制处理您的个人信息。
- 要求迁移数据。
- 在适用情况下，您有权不接受仅基于自动化处理作出的决定，并/或要求人工干预、表达您的意见，以及对该决定提出异议。
- 向数据保护机构投诉。

您如果同意我们按照本《声明》中的规定，使用或访问您的个人信息，您可以随时撤回该项同意。您撤回同意，并不会影响我们在您撤回之前所进行的任何处理工作的合法性，也不会影响我们基于同意之外的合法处理理由来处理您的个人信息。另请注意，我们可能需要按照法律要求，将某些数据保留一段时间。

爱齐依法对您提出的任何隐私请求一视同仁。为确保请求的真实性，我们可能需要采取措施，核实您的身份或代表您提出请求的代理人身份。要行使您的数据隐私权利，请在[此处](#)提交请求。

此外，您如果对我们处理您个人信息的方式、我们的隐私惯例，或对我们答复咨询的方式不满意，您有权向数据保护监督机构申诉。申诉权不应妨碍任何其他行政或司法救济。

安全性

提供给爱齐的所有个人信息的安全性对我们非常重要，爱齐会尽力采取合理步骤，实施适当的安全措施来保护您的个人信息，以防止我们控制的信息遭到破坏、丢失、滥用和篡改、未经授权的披露或访问。

遗憾的是，互联网上的数据传输或信息存储可能无法保证百分之百的安全。因此，虽然爱齐努力保护您的个人信息，但我们无法确保或保证您传输给爱齐的任何信息的安全性，您需自行承担风险。

更新

我们可能会不时更新本声明。我们在更新声明时，将在声明的开头，列出最近更新的日期。此类经更新和/或修改的声明将提供给您当地的人力资源联系人，或根据法律要求直接提供给您。我们建议您定期审阅本《声明》，以便及时了解我们收集、使用和共享个人信息的方式。

联系我们

如果您认为我们错误处理或不当使用了您的个人信息，则我们希望了解相关情况，以便可以更正。您还能够联系当地的数据保护机构反映您的疑虑或问题。我们将根据适用的数据保护法律，对收到的希望行使数据保护权利的所有个人请求做出回应。

您如果对本隐私声明、您的个人信息，或对您的权利有任何疑问，请联系：

隐私办公室： privacy@aligntech.com

支持： 1-888-822-5446

Align Technology Switzerland GmbH, Suurstoffi 22, 6343 Rotkreuz, Switzerland

数据保护官： 爱齐依法设有一名数据保护官。求职者可致函 privacy@aligntech.com，向 DPO 提出问题。

附录 A（俄罗斯）：

个人数据处理政策（以下简称“政策”）是根据 2006 年 7 月 27 日联邦法律第 152-FZ 号“个人数据法”制定的。此政策制订了个人数据处理程序，以及相关措施，用于确保爱齐拥有、管理或使用的网站用户个人数据的安全。本政策适用于在本公司中进行的所有个人数据流转，无论是否使用自动化工具以及采用混合处理方式。

法律依据

1. 处理候选人个人数据的法律依据是：
 - 履行与合同方签订的合同，确保依法处理个人数据
 - 在“个人数据法”规定的情况下，个人数据主体同意处理个人数据
2. 在个人数据主体主动要求下，为签订雇佣合同需要进行处理。针对个人数据主体-交易方及其代表，处理其个人数据的法律依据是：
 - 遵守法律要求（包括《俄罗斯联邦民法典》和《俄罗斯联邦税法典》）
 - 履行与交易方签订的协议
 - 确保公司的权利和合法利益
3. 针对求职者-客户及其代表，处理其个人数据的法律依据是：
 - 遵守法律要求（包括《俄罗斯联邦民法典》和《俄罗斯联邦税法典》）
 - 与客户签订合同，并履行该合同
 - 确保公司的权利和合法利益
4. 针对求职者-医务工作者，处理其个人数据的法律依据是：
 - 数据主体同意接收广告邮件
 - 履行与客户签订的合同
 - 在“个人数据法”规定的情况下，个人数据主体同意处理个人数据，包括以简单的电子签名形式签字
5. 针对求职者-国家权力机关和地方自治政府授权机构的代表，处理其个人数据的法律依据是：
 - 遵守俄罗斯联邦法律的要求
 - 遵守俄罗斯联邦法律的要求
6. 针对求职者-网站用户，处理其个人数据的法律依据是：
 - 履行与个人数据主体签订的协议（在互联网网站上以公开要约形式签订的用户协议）
 - 数据主体同意处理个人数据（如适用，则作为网站上已填写的网页表单的一部分）
 - 数据主体同意接收营销邮件（如适用，则作为网站上已填写的网页表单的一部分）

- 个人数据主体同意跨境传输个人数据（如适用，则作为网站上已填写的表单的一部分），并以简单的电子签名形式签字。

如果至少存在以下一种情况，则本公司将处理个人数据：

- 个人数据主体同意处理此项个人数据，并在此情况下处理此个人数据；
- 为实现俄罗斯联邦国际条约或法律规定的目标，行使和履行俄罗斯联邦法律向本公司赋予的职能、权力和职责，而有必要处理个人数据；
- 为进行司法行政、司法行为的执行，或根据俄罗斯联邦有关执行程序的法律，其他机构或官员做出的行为，而有必要处理个人数据
- 为履行个人数据主体作为一方、受益人或担保人的协议，为在个人数据主体主动要求的情况下签订协议，或为签订个人数据主体将作为受益人或担保人的协议，而有必要处理个人数据；
- 在不侵犯个人数据主体的权利和自由的前提下，为行使本公司或第三方的权利和合法利益，或为实现具有社会意义的目标，而有必要处理个人数据；
- 对于个人数据主体允许分发的个人数据的处理；
- 对于按照联邦法律，必须公布或强制披露的个人数据的处理；
- “个人数据法”规定的其他情况。

个人数据主体向本公司申请时本公司的义务

本公司有义务在向个人数据主体或求职者的代表提出申请时，或在收到个人数据主体或其代表的请求后 10 (十) 个工作日内，向个人数据主体或其代表告知相关个人数据的可用性信息，并为申请人提供了解这些个人数据的机会，或在相同期限内，以书面形式提供合理答复，并在其中引用“个人数据法”第 14 款第 8 部分或其他联邦法律的规定，该规定是拒绝提供有关求职者的个人数据存在情况的依据。本公司如果向个人数据主体发送通知说明理由，则可延长该期限，但不得超过 5（五）个工作日。

本公司有义务免费向个人数据主体或其代表提供机会，使其了解与此个人数据主体有关的个人数据。个人数据主体或其代表在提供信息，确认个人数据不完整、不准确或过时之日起，本公司有义务在不超过 7（七）个工作日的期限内，进行必要的更改。个人数据主体或求职者的代表在提交信息，确认此类个人数据获取非法，或没有必要用于所述处理目的之日起，本公司有义务在不超过 7（七）个工作日的期限内，销毁此类个人数据。本公司有义务通知个人数据主体或求职者的代表，使其了解所做的更改和采取的措施，并有义务采取合理的措施，向接收此主体个人数据的第三方发出通知。

本公司澄清、封锁和销毁个人数据的义务

在个人数据主体或其代表提出申请，或应其请求，或保护个人数据主体权利的授权机构提出请求时，如果发现个人数据不准确，则本公司有义务封锁与此个人数据主体相关的个人数据，或确保自提出此类申请之时起，或自收到特定请求之时起，在核实期间进行封锁（如果个人数据由他人代表本公司处理），但前提是封锁个人数据并不会侵犯个人数据主体或第三方的权利和合法利益。

如果个人数据不准确的事实得以确认，则本公司根据个人数据主体、其代表或保护个人数据主体权利的授权机构提供的信息，或根据其他必要的文档，有义务在提交此类信息之日起的 7（七）个工作日内，澄清个人数据或确保其澄清（如果个人数据由他人代表本公司处理），并取消封锁个人数据。

如果发现本公司或代表本公司行事的个人非法处理个人数据，则本公司有义务自发现之日起，在不超过 3（三）个工作日的期限内，停止非法处理个人数据，或确保代表本公司行事的个人终止非法处理个人数据。如果无法确保合法处理个人数据，则本公司有义务自发现非法处理个人数据之日起，在不超过 10（十）个工作日的期限内，销毁此类个人数据或确保其销毁。

如果达成个人数据处理目标，则本公司有义务停止处理个人数据，或确保其终止（如果个人数据由他人代表本公司处理），并有义务自达成个人数据处理目标之日起，在不超过 30（三十）天的期限内，销毁个人数据或确保其销毁（如果个人数据由他人代表本公司处理），除非个人数据主体作为一方、受益人或担保人的协议、本公司与个人数据主体之间达成的其他协议另有规定，或根据“个人数据法”或其他联邦法律，本公司未经个人数据主体同意，无权处理个人数据。

如果个人数据主体撤回同意，不再允许处理其个人数据，则本公司有义务停止处理，或确保终止此类处理活动（如果个人数据由他人代表本公司处理）；并且如果个人数据处理目的不再需要个人数据，则本公司还有义务自收到上述撤回通知之日起，在不超过 30（三十）天的期限内，销毁个人数据或确保其销毁（如果个人数据由他人代表本公司处理），除非个人数据主体作为一方、受益人或担保人的协议、本公司与个人数据主体之间达成的其他协议另有规定，或根据“个人数据法”或其他联邦法律，本公司未经个人数据主体同意，无权处理个人数据。

如果无法在上述规定的期限内销毁个人数据，则本公司将封锁此类个人数据，或确保其被封锁（如果个人数据由他人代表公司处理），并确保在不超过 6（六）个月的期限内销毁个人数据，除非联邦法律规定了不同的期限。

本公司还有义务按照要求，采用“个人数据法”第 21 款、第 3.1. 部分规定的方式，通知保护个人数据主体权利的授权机构，向其告知个人数据事件。

确保个人数据的安全性

本公司通过采取必要的法律、组织和技术措施，确保所处理个人数据的安全性，以满足联邦法律在个人数据保护方面的要求。

为防止未经授权访问个人数据，本公司采取以下组织和技术措施：

- 任命高管负责组织处理个人数据；
- 限制参与处理个人数据的人员构成；
- 让数据主体了解联邦法律和本公司监管文档的要求，了解如何处理和保护个人数据；
- 针对包含个人数据信息的媒介，组织该媒介的核算、存储和流通活动；
- 在处理个人数据的过程中识别安全威胁，并在此基础上构建威胁模型；
- 根据威胁模型，开发个人数据保护系统；
- 验证信息安全工具的使用准备情况和效果；
- 区分用户访问信息资源和信息处理软、硬件的权限；
- 登记并统计个人数据信息系统的用户行为；
- 采用防病毒工具和用于恢复个人数据保护系统的措施；
- 必要时，使用防火墙、检测入侵、分析安全性，并加密保护信息；
- 组织访问控制权限，控制对本公司场所的访问；采用技术手段，保护个人数据处理场所。

根据联邦法律，个人数据主体访问其个人数据的权利可能会受到限制，包括以下情况：

- 根据打击犯罪所得合法化（洗钱）和资助恐怖主义的法律，对个人数据进行处理；

-
- 个人数据主体访问其个人数据的行为，侵犯了第三方的权利和合法利益。如果个人数据不完整、过时、不准确、获取非法，或并非为既定的处理目的所必须，则个人数据主体有权要求本公司澄清其个人数据、封锁或销毁该数据，并有权采取法律规定的措施，保护其权利。针对个人数据不准确、处理非法、撤回同意，以及个人数据主体访问其个人数据等事宜，个人数据主体必须采用书面形式，将相关请求/申请发送至本公司的法定地址，或发送至以下电子邮件地址 personal.data.russia@aligntech.com，并载明：
 - 个人数据主体的全名；
 - 个人数据主体请求/申诉的实质内容；
 - 所发送请求/申诉所涉及的个人数据类别；
 - 答复请求/申诉的详细联系信息（地址或电子邮件地址）；
 - 个人数据主体或其代表的主要身份证件号码、该证件的签发日期和签发权力机构的信息、个人数据主体与本公司有关联的确认信息（针对访问个人数据的请求）。

附录 B (中国):

简介

爱齐（上海）商贸有限公司已代表爱齐中国各实体发布本《隐私声明》（以下简称本《声明》）。本《声明》下文提及“我们”或“爱齐中国”时，是指您向其提出申请的爱齐中国实体（即您个人信息的主要控制方），如下表中所示。您如果对本《声明》有任何疑问，或有任何意见或问题，请使用以下详细联系信息联系我们。

爱齐（成都）医疗管理有限公司
爱齐（上海）商贸有限公司
爱齐（成都）科技有限公司
爱齐（四川）医疗设备有限公司
Align Technology Inc. 或其关联公司在中华人民共和国设立的其他法律实体，以您向其提出职位申请的实体为准

本《声明》描述了您在申请我们的工作或其他职位时所涉及的个人信息，以及您与该信息相关的权利。“求职者”一词的定义见《爱齐全球求职者隐私声明》的“介绍”部分。

处理个人信息的法律依据和目的

按照适用的数据保护法律，我们在招聘流程中处理您个人信息的法律依据包括：

- 遵守适用的移民和/或劳动法律和法规；
- 在考虑聘用您时，在与您签订劳动合同之前采取措施；
- 在您已公开个人信息的情况下；
- 在征得您同意的情况下处理您的个人信息，但即使我们已征得您的同意，您也有权随时撤回自己的同意；以及
- 在适用法律要求和允许的情况下，保护爱齐集团、我们的员工、求职者和其他人的权利和利益。

我们如果要求您提供个人信息，以遵守法律要求或履行与您签订的合同，则我们将在相关时间明确说明，并将告知您是否必须提供个人信息（以及如果您不提供个人信息可能导致的后果）。

如需了解详细目的，请参阅《爱齐全球求职者隐私声明》的正文。

个人信息的跨境传输

如《爱齐全球求职者隐私声明》中所述，我们在全球范围内运营，以实现上述目的。这涉及与爱齐集团的其他成员（包括中国以外的成员）共享个人信息和敏感个人信息。要了解详细信息，请访问爱齐网站 (<https://investor.aligntech.com/static-files/3edcedc9-4451-4bd0-a8ad-151a6a94bf87>)。我们与第三方服务提供商共享个人信息时（如《爱齐全球求职者隐私声明》中的“我们与谁共享您的个人信息”所述），也可能会将信息传输到中国境外。

然而，只有在必要情况下，我们才会将您的信息传输至我们在中国以外的集团公司、服务提供商和合作伙伴，并且仅用于《爱齐全球求职者隐私声明》中所述的目 的，以遵守中国法律法规的要求。您向我们提供您的个人数据，即表示同意在包括美国在内的世界任何地方，进行此类传输、处理和/或存储。

如需了解我们为提供充分的数据保护而采取的措施，请使用以下联系信息联系我们。

您的权利

除适用法律、法规或政策另有规定外，您享有以下权利：

- 要求查阅、更正、更新或删除您的个人信息。
- 反对处理您的个人信息，要求我们限制处理您的个人信息。

我们将根据适用的数据保护法律，对收到的希望行使数据保护权利的所有个人请求做出回应。

联系我们

您如果对本《声明》有任何问题，请通过以下信息联系我们：

名称：爱齐（上海）商贸有限公司

地址：中国上海市徐汇区天钥桥路腾飞大厦 333 号 25F

电子邮件地址：privacy@aligntech.com

附录 C（韩国）：**我们与政府共享您的个人信息**

在某些情况下，我们可能出于紧急、公共健康或其他合法目的，需要与政府共享某些个人信息。请查看 [PIPC 页面](#)，了解详细信息。

个人信息的跨境传输

您如果是韩国居民，请注意我们可能会将您的信息传输至韩国境外，委托我们全球各地的关联公司和第三方服务提供商（详见下文），或与之共享该信息，以按照本《声明》中列出的目的、方法和保留期限来处理个人数据。

个人数据接收方：Invisalign Korea Yuhan Hoesa 的所有关联公司（详见“我们与谁共享您的个人信息”部分）要了解详细信息，请访问[爱齐网站](#)。我们与之共享个人信息的任何第三方服务提供商（如“我们与谁共享您的个人信息”所述）。

接收方提供的个人数据的使用目的：以“个人信息的来源和业务目的？”部分为准

传输的个人数据类别：爱齐收集的每项个人数据

接收方的保留和使用期限：达到委托/提供目的之时。

数据传输日期和方式：随时在线传输

联系我们

您如果对此声明有任何问题，请联系：privacy@aligntech.com；或 Invisalign Korea Yuhan Hoesa, Attention: Privacy Officer, 8th Floor, Parnas Tower, 521 Teheran-ro, Gangnam-gu, Seoul。

您如果需要报告或咨询其他隐私侵权问题，请联系以下机构：

- 隐私侵权报告中心（privacy.kisa.or.kr / 电话：118）
- 最高检察厅网络犯罪调查组（www.spo.go.kr / 电话：1301）
- 国家警察署网络调查局（police.go.kr / 电话：182）

はじめに

BCR ポリシー（拘束力のある企業規則ポリシー）で定義された Align グループメンバー（「グループメンバー」）は、BCR ポリシーに従い個人情報の保護に尽力します。Align は、グループメンバーそれぞれを代表して本プライバシー通知（「本通知」）を発行します。本通知は、BCR ポリシーで定義された通り、当社のスタッフメンバーに関して保持する個人情報の取り扱い方法を説明するものです。疑義を回避するために付記すると、本通知における「応募者」という用語は、当社の求人に応募する人、または当社の、もしくは当社のために（常勤・非常勤を問わず）業務を行うことを希望する人を指します。

注: 国や地域によっては、固有の要件を満たすために追加情報の記載が義務付けられています。こういった国や地域の条件は、以下の別紙に記載されており、参照することにより本書に組み込まれるものとします。

別紙 A（ロシア）: 応募者がロシアに所在している場合に適用されます。

別紙 B（中国）: 応募者が中国本土に所在している場合に適用されます。

別紙 C（韓国）: 応募者が韓国に所在している場合に適用されます。

別紙の対象となる個人情報に関して、本通知の条項と別紙の条項の間に矛盾がある場合は、別紙の条項が優先するものとします。

以下で「Align」と記載している場合、あなたが応募した Align Group の法人（あなたの個人情報に関連する主たる管理者となります）を指します。例として、オーストラリアの応募者の場合、あなたの個人情報を収集する法人は、Invisalign Australia Pty Limited (ACN 098 357 736) です。本通知について、疑義やコメント、質問がある場合、下記の連絡先詳細より当社にご連絡ください。

当社が収集する個人情報

当社は、一般的な原則として、採用プロセスにおいては、特定の国の法律で要求されない限り、人種もしくは民族的出自、宗教的、政治的もしくは哲学的信条または労働組合への加入を明らかにするいかなる情報、遺伝データ、一意の識別を目的とした生体認証データ、健康、性的指向、もしくは性自認、性表現に関するいかなる情報、もしくはその他の法的に保護されるカテゴリのいかなる情報（「要配慮個人情報」）も収集または処理しません。

また、当社は、状況によっては、正当な採用関連の目的のために、一部の要配慮個人情報を収集すること、または任意の開示として提供を求めることがあります。例えば、機会均等のモニタリング、反差別法の遵守、または政府への報告義務の目的で（一般に個々の個人情報は当該報告では共有されません）、人種／民族的出自、性別および障害についての情報、採用プロセスおよび／またはその後の職務等における配慮を検討するための身体的または精神的な状況についての情報を取得する場合があります。

当社は、いくつかの異なる対象について個人情報を収集しますが、この通知は応募者のみを対象としています。消費者、顧客、従業員、非従業員の労働者、および患者は、各々のプライバシー通知を参照する必要があります。応募者については、Align または関連会社に応募する場合、当社は、あなたについての下記の個人情報を収集します。

過去 12 か月間において、採用応募プロセスのために当社が収集した個人情報と、その収集理由は、以下の表に示されています。

当社の採用パートナーのウェブサイト <https://jobs.aligntech.com/careers>（「ウェブサイト」）の採用セクションを訪問し、個人情報を入力することなく職務が検索できます。ただし、あなたが当社のウェブサイトを訪問する際、あなたのデバイスから特定の情報が自動的に収集されます。詳しい情報については、当社ウェブサイトの使用に適用されるプライバシー通知（http://www.aligntech.com/privacy_policy）をご覧ください。

個人情報の取得元および事業目的

当社は、郵便もしくは E メールで受け取った個人データ、またはあなたに連絡をとる過程で、もしくは応募の過程で人事サービスや採用エージェントを通じて当社に送付された個人データを処理します。

当社は、主に採用活動の目的でこの個人情報を収集・利用します。具体的には、あなたの雇用資格を判断し、採用の可否を決定するためです。これには、特定の職務に対するあなたのスキル、資格および経歴を評価すること、あなたの情報を検証すること、リファレンス調査や経歴調査を行うこと、制裁および禁輸措置の遵守確認を行うこと、提供された情報を検証するための一般的な調査、ならびに採用プロセス全体の管理およびあなたおよび社内関係者との連絡・調整が含まれます。採用プロセスには、自動化ツール(人工知能「AI」を含む)を使用しています。これには、AI を用いた応募書類のスクリーニングや評価が含まれる場合があります。最終的な採用決定は、すべて人間が行います。

Align に採用された場合は、採用プロセスで収集された情報は、あなたのスタッフメンバー記録の一部となり、従業員向けプライバシー通知に従って処理されます。

個人情報カテゴリ	データ詳細	ソース	事業目的	サービスプロバイダカテゴリの説明
識別情報	氏名、住所、ならびに個人および職場の電子メールアドレスなどの連絡先情報、アカウント復旧のための代替連絡先情報、政府が発行した ID 番号、免許証、パスポートを含む直接および間接的な識別情報。 法律により義務付けられている要配慮個人データ。	応募者、当社の採用システムおよびプラットフォーム。	応募者情報の検証(コンプライアンス調査を含む)、制裁および禁輸措置の遵守の確認、良好な候補者のオンボーディング体験の監視・確保、SEC 関連当事者コンプライアンスの確認、応募者および社内採用チームとの採用プロセス全般の管理を行う。 Align は、エラー対応および製品改善の活動のためにログを保持する。システムログで情報が収集された場合、エラーを解消するために個人情報が付随的に捕捉され、使用される場合がある。	データ保存、共有サービス、採用プラットフォームプロバイダ、IT 開発者、HR サポートプロバイダ、当社のキャリアウェブサイトに関連するホスティングサービスのプロバイダを含む第三者および Align のシステム、ならびに法律、財務／監査およびコンプライアンス調査に関連する場合を含めサポートと助言を提供する第三者。
保護された分類および要配慮個人記録	性別、生年月日と証明書、性別／性自認、国籍、宗教、民族、障害、健康データ、社会保障番号マイナンバー等)を含む生年月日と出生地、婚姻状態、写真、家族についての情報。	応募者。	応募者情報の検証(コンプライアンス調査を含む)、採用プロセス全般の管理、良好な候補者のオンボーディング体験の監視・確保、制裁および禁輸措置の遵守の確認、SEC 関連当事者コンプライアンスの確認、応募者との連絡を行う。	データ保存、共有サービス、採用プラットフォームプロバイダ、IT 開発者、HR サポートプロバイダ、当社のキャリアウェブサイトに関連するホスティングサービスのプロバイダを含む第三者および Align のシステム、ならびに法律、財務／監査およびコンプライアンス調査に関連する場合を含めサポートと助言を提供する第三者。
雇用または職業記録	以前の雇用主、以前の職名／職位、希望する報酬または過去の報酬、学問／職業の資格、経歴情報。	応募者、応募者が提供した推薦状、以前の雇用主、学術機関および研修または認証プロバイダ、当社の採用プラットフォームおよびシステム、ソーシャルメディアプラットフォームのような公に利用できるソース、ならびに第三者経歴調査機関およびソース。 地域の雇用および／またはデータプライバシーに関する法律により	特定の役割に対する応募者のスキル、資格、および経歴を評価し、法令遵守の調査、身元調査または経歴調査の遂行、制裁および禁輸措置の遵守確認を含め応募者の情報を検証し、全体的に採用プロセスを管理し、応募者とやり取りをする。	データ保存、共有サービス、採用プラットフォームプロバイダ、IT 開発者、HR サポートプロバイダ、当社のキャリアウェブサイトに関連するホスティングサービスのプロバイダを含む第三者および Align のシステム、ならびに法律、財務／監査およびコンプライアンス調査に関連する場合を含めサポートと助言を提供する第三者。

Align グローバル応募者向けプライバシー通知

最終更新日: 2026 年 1 月 20 日

改訂版 B

個人情報カテゴリ	データ詳細	ソース	事業目的	サービスプロバイダカテゴリの説明
		認められている場合は、個人の犯罪歴および信頼性が重要である職務に応募する候補者に対して、Align は、犯罪歴の調査を行うことができる。地域の雇用および／またはデータプライバシーに関する法律によって Align がそのような調査を行うことができない場合、Align は応募者に関連書類の提出を要請することができる。		
インターネットまたはネットワーク上の行動	応募者が当社ウェブサイトを訪れた際に応募者のデバイスから収集される情報。	応募者のデバイス。	制裁および禁輸措置の遵守の確認、SEC 関連当事者コンプライアンスの確認、良好な候補者のオンボーディング体験の監視・確保を行う。	データ保存、共有サービス、採用プラットフォームプロバイダ、IT 開発者、HR サポートプロバイダ、当社のキャリアウェブサイトに関連するホスティングサービスのプロバイダを含む第三者および Align のシステム、ならびに法律、財務／監査およびコンプライアンス調査に関連する場合を含めサポートと助言を提供する第三者。
推測情報	経歴調査、経歴推薦状、セレクションアセスメントのような他のカテゴリから引き出される情報。	応募者、推薦人が提供した推薦状、学術機関および研修または認証プロバイダ、当社の採用プラットフォームおよびソーシャルメディアのような公に利用できるソース。	採用プロセス全般および雇用内定の意思決定の管理、良好な候補者のオンボーディング体験の監視・確保を行う。	合法的なビジネス上の目的で行動し、およびその他の目的で個人情報を使用することを契約で禁止されている監査人、顧問、法律上の代表者、その他の類似のアドバイザーを含む第三者および Align のシステム。

個人情報の共有相手

当社は、上記に定められた目的を達成するためにグループメンバーと特定の個人データを共有します。当社は雇用関連のサービスを提供する他の企業とも提携しており、これらの目的のためにあなたの情報を共有する場合があります。これらのパートナーは、Align との提携業務以外の目的であなたの情報を使用することを禁じられています。

上記のサービスプロバイダに加え、当社が収集するいかなる情報（個人情報を含む）も、関連会社および／または特定の第三者に開示される場合があります。例えば、実際のまたは潜在的な合併、買収、債務による資金調達、会社資産の売却、またはこれらに類似する取引の一環として、または支払不能、破産、もしくは管財手続きが発生した場合において、個人情報が当社の事業資産の一部として第三者に移転されることがあります。また当社は、法的に必要とされる、または当社の財産またはその他の法的権

利を保護するために必要と思われる場合(当社の契約または他者に対する権利の執行を含むがこれに限定されません)、あなたの個人情報を法的執行機関、規制機関、政府機関、裁判所またはその他の第三者に開示することがあります。

当社は、採用プロセスに関するサービスを提供する、以下を含む第三者に特定の個人情報を開示することがあります。

- データ保存、共有サービス、および採用プラットフォームプロバイダ、IT 開発者、およびサポートプロバイダ、ならびに当社のキャリアウェブサイトに関連するサービスをホストするプロバイダ。
- 法律、財務/監査、経営コンサルティング、保険、および健康安全問題に関連する場合を含めサポートと助言を提供する第三者。
- これらの第三者には、Microsoft(グローバルなクラウドベースのコラボレーションプラットフォーム)、Pinpoint(グローバルな応募者追跡システム)、Moka(中国限定の応募者追跡システム)、Workday(グローバルな人的資本管理システム)、Test Gorilla(ポーランドおよびコストリカ向け人材評価プラットフォーム)、First Advantage(グローバルな身元調査サービスのプロバイダ)、Matrix India(インド向け身元調査サービスのプロバイダ)、FACT(中国向け身元調査サービスのプロバイダ)が含まれます。

当社は、また、以下を含むその他の正当な理由で第三者に個人情報を開示することができます。

- あなたから同意を取得している場合、または当社がその他の適法な法的根拠に依拠できる場合
- 法律、規則または契約に従うために必要な場合を含む、当社の法的義務を遵守するため、または、召喚状、政府監査または捜索令状を含むがこれらに限定されない裁判所命令、行政、司法手続きに対応するため
- 当局による正当な要請(税、移民、健康安全、国の安全、または法執行目的を含みます)に対応するため
- 潜在的な、その恐れのあるまたは実際の法的請求を確立し、行使し、防御するために必要な場合
- あなたの、または他の人の重大な利益を保護するために必要な場合
- 当社の事業の全部または一部の売却、譲渡または移転に関連する場合

Align は、応募者の個人情報を販売したり、オンラインでの広告目的で使用したりすることはありません。

国外への個人情報および要配慮個人情報の転送

Align は、グローバルに事業を展開しており、他国に転送する際、あなたの情報を保護します。あなたの個人データは、上記の当社の事業目的を達成するために、国際的に転送されることがあります。これには、あなたの国/居住地域以外の国/居住地域を含むグループメンバーとの個人データおよび要配慮個人データの共有が含まれます。Align グループのメンバーの法人と、それらが所在する国の詳細については、リンク(<http://investor.aligntech.com/index.php/static-files/3edcedc9-4451-4bd0-a8ad-151a6a94bf87>)を参照してください。

当社は、適切な政府当局に認められた標準契約条項や [Align の BCR](#) など、適切なデータ移転の仕組みを利用しています。¹当社の [BCR ポリシー](#) は、グローバルな個人情報の保護および管理に対する Align のアプローチを確立します。

上記の共有によって、あなたの個人情報が**あなたの居住国以外の国に転送**されることがあります。これらの国には、あなたの国の法律とは異なるデータ保護法がある場合があります(また、あなたの国の法律ほど保護の程度が強くない可能性があります)。

¹ 例えば、欧州経済領域(EEA)や英国(UK)から一部の国(スイスなど)にあなたの情報を転送する場合、関連する政府当局がその国に適切なデータ保護法があると認定しているため、転送することができます。EEA または英国からスイスへの転送は、適切な保護レベルを提供するこれら 2 か国の法律に関する EU 委員会の決定に従って行われます。

特に、当社の第三者サービスプロバイダは世界中で事業を行っています。これはすなわち、当社があなたの個人情報を収集する場合、世界中の国でそれを処理する場合があるということです。

ただし、あなたの情報をあなたの居住国以外の第三者サービスプロバイダやパートナーに移転することが必要な場合、適切な保護措置を講じることで、あなたの情報を保護することを約束します。

個人情報の保持および削除

Align は、本通知に記載された目的を達成するために継続的かつ正当な必要性がある場合、もしくはその他の方法であなたに通知した場合、または法令により要求された場合に限り、あなたの個人データを保持します。

当社は、あなたの応募に関する決定に必要な場合に限り、あなたの個人データを保管します。あなたが、従業員または非従業員労働者として Align に入社しない場合で、あなたの個人データを保持する法的な理由がない限り、あなたの個人データまたは応募書類は採用手続きの終了（不採用の通知等）後最長 2 年が経過した後に、削除されます。ただし、それより長い保管期間が法的に必要である、または許可されている場合はこの限りではありません。さらに当社は、法令で要求される範囲で、または法的請求を主張、行使もしくは防御するために必要な場合には、法的紛争の期間中、あなたの個人データを保管します。

可能な場合は、応募手続き終了後、当社の人材プールに加わる招待状を受け取ることができます。これにより当社は、将来欠員が出た場合に、応募者の選考であなたを検討することができます。これに関してあなたの同意を得た場合、当社は、あなたの同意に従って、または場合により将来の同意に従って、あなたの応募情報を人材プールに保管します。

応募手続きの後、雇用関係、または非従業員労働者の関係、研修、インターンシップが成立した場合、あなたの情報は、必要かつ許可される場合に限り、まず継続して保管され、その後個人ファイルに移されます。

その他、あなたの個人データを匿名化すること、またはより長い期間保管されることに同意した場合、当社は、あなたの同意に従ってデータを保管します。

あなたの権利とその行使方法

一部の地域、州および国では、居住者および／または市民に対して、データプライバシーに関する権利が付与されています。したがって、あなたは以下の権利の一部または全部、または適用法に規定される追加的な権利を有している可能性があります。

- あなたの個人情報へのアクセス、コピー、訂正、更新、または削除を請求する権利
- 個人情報の処理に異議を申し立て、ユーザーの個人情報の処理の中止または制限を当社に請求する権利
- データポータビリティを請求する権利
- 該当する場合、完全に自動化された処理のみに基づく決定の対象とならない権利、および／または人による介入を求め、自身の見解を表明し、その決定に異議を申し立てる権利
- データ保護当局に苦情を申し立てる権利

本通知に記載されたとおり、あなたが当社に個人情報の利用またはアクセスに関する同意を提供している場合、その同意はいつでも撤回することができます。同意を撤回された場合であっても、これにより撤回前に当社が行った処理業務の合法性に影響が及ぶことはなく、同意以外の合法的な根拠に基づいて行われた個人情報の処理にも影響は及びません。法的要件に従うために、当社は一定期間特定のデータを保持する必要がある場合があることにも留意してください。

Align は、法律により、あなたからのプライバシーに関する請求に対して差別的な対応をすることはありません。請求が真正なものであることを確認するため、当社は、あなた、またはあなたに代わって要請行う代理人の身元を確認するための措置を講じる必要がある場合があります。データプライバシーの権利を行使するには、[こちら](#)から要請を提出してください。

加えて、あなたの個人データの処理方法、当社のプライバシー慣行、または質問への回答に満足いただけない場合、あなたにはデータ保護監督当局に訴える権利があります。当該権利は、他のいかなる行政上または司法上の救済を損なうものではありません。

セキュリティ

Align に提供されたすべての個人情報のセキュリティは、当社にとって重要であり、Align は、当社の管理下にある情報の破壊、紛失、悪用、改変、不正な開示、またはアクセスから保護することを目的として、あなたの個人情報を保護するために設計された適切なセキュリティ対策を実施するための合理的な措置を講じるよう努めます。

残念ながら、インターネットを介したデータ送信や情報保存は、100%安全だと保証することができません。その結果、Align があなたの個人情報を保護することに尽力していても、当社は、あなたが Align に送信するいかなる情報のセキュリティも保証することはできないため、自己責任においてこれを行うものとします。

更新

当社は、本通知を随時更新する場合があります。更新する場合、通知の冒頭に前回の更新日を記載します。当該更新または変更については、現地の人事部担当者に提供されるか、または法律で義務付けられている場合あなたに直接提供されます。当社がどのように個人情報を収集・利用・共有しているかについて常にご理解いただけるよう、本通知を定期的にご確認いただくことをお勧めします。

お問い合わせ先

当社があなたの個人情報を誤って使用した、または不適切に使用したと思われる場合、当社はそれを是正するために、その事実を把握することを望んでいます。また、現地のデータ当局に連絡して苦情を申し立てることができます。当社は、適用されるデータ保護法に従い、データ保護権の行使を希望する個人から受けたすべての要請に対応します。

本プライバシー・ステートメント、あなたの個人情報、またはあなたの権利に関して質問がある場合、以下の連絡先までお問い合わせください。

プライバシーオフィス: privacy@aligntech.com

サポート: 1-888-822-5446

Align Technology Switzerland GmbH., Suurstoffi 22, 6343 Rotkreuz, Switzerland

データ保護責任者: Align は、法律で義務付けられている場合、データ保護責任者を任命しています。応募者は、DPO に質問がある場合、privacy@aligntech.com までご連絡ください。

別紙 A(ロシア):

個人データ処理ポリシー(以下「**本ポリシー**」)は、「個人データ」に関する 2006 年 7 月 27 日の連邦法第 152-FZ 号に従って策定されました。本ポリシーは、個人データの処理に関する手続および Align が所有、管理または使用するウェブサイトのユーザーの個人データのセキュリティを確保するための方策を定義しています。本ポリシーは、自動化ツールを使用して、またはそれらを使用することなく、また混在処理を通して、当社で行われる個人データを使用したすべての取引に適用されます。

法的根拠

1. 候補者の個人データを処理する法的根拠は以下の通りです。
 - 取引先との契約の履行(個人データの処理について法的根拠が存在することを確保するもの)
 - 「個人データ」法により定められる場合は、個人データの処理に対する個人データ主体の同意
2. 個人データ主体が主導して雇用契約を締結するために処理する必要性個人データ主体の個人データの処理の法的根拠—取引相手とその代表者
 - 法的要件の遵守(ロシア連邦の民法およびロシア連邦の税法を含む)
 - 相手方当事者との契約の締結
 - 当社の権利および正当な利益の確保
3. 応募者の個人データの処理の法的根拠—クライアントとその代表者
 - 法的要件の遵守(ロシア連邦の民法およびロシア連邦の税法を含む)
 - クライアントとの契約の締結
 - 当社の権利および正当な利益の確保
4. 応募者の個人データの処理の法的根拠—医療従事者
 - 広告メール配信を受け取ることへの主体の同意
 - クライアントとの契約の履行
 - 「個人データ」法により定められる場合は、個人データの処理(簡単な電子署名による署名を含む)に対する個人データ主体の同意
5. 応募者の個人データの処理の法的根拠—国家権力および地方自治体の認可された機関の代表者
 - ロシア連邦の法律の要件の遵守
 - ロシア連邦の法律の要件の遵守
6. 応募者の個人データの処理の法的根拠—本サイトのユーザー
 - 個人データ主体との契約の締結(インターネットのウェブサイト上で公開された公的オファーの形態でのユーザー契約)
 - 個人データの処理に関する主体の同意(該当する場合は、本サイトの記入済のウェブフォームの一部として)

- 宣伝メールを受け取る主体の同意(該当する場合は、本サイトの記入済のウェブフォームの一部として)
- 個人データ主体による個人データの越境移転への同意(該当する場合は、本サイトの記入済のウェブフォームの一部として)で、簡単な電子署名により署名されている。

当社は、以下の条件の少なくとも一つが存在する場合、個人データを処理します。

- 個人データの処理は、個人データ主体が個人データの処理に同意した場合に行われます。
- 個人データの処理は、ロシア連邦の国際条約または法律によって規定されている目的の達成のため、ロシア連邦の法律により当社に課せられた機能、権限および義務を行使し、履行するために必要です。
- 個人データの処理は、司法の執行、司法行為の実行、執行手続きに関するロシア連邦の法律に従った執行の対象となる他の機関または当局者の行為に対し、必要です。
- 個人データの処理は、個人データ主体が当事者または受益者または保証人となっている契約の執行のほか、個人データ主体のイニシアチブによる契約の締結、または個人データ主体が受益者もしくは保証人となっている契約の締結についても必要です。
- 個人データの処理は、個人データ主体の権利と自由が侵害されていないと仮定した場合に、当社または第三者の権利および正当な利益を行使するために、または、社会的に重要な目標を達成するために必要です。
- 個人データ主体によって許可された、配布するための個人データの処理
- 連邦法に従った公開のまたは義務的な開示の対象となる個人データの処理
- 個人データに関する法律によって定められたその他のケース

個人データ主体がそれに適用する場合の当社の義務

当社は、個人データ主体またはその代理人に対し、当該個人データ主体に関連する個人データの利用可能性に関する情報を通知する義務を負うほか、個人データ主体またはその代表者からの請求に基づき、当該個人データを閲覧する機会を提供する義務を負います。また、個人データ主体またはその代理人からの請求を受領した日から 10 営業日以内に対応するか、同期間内に、当該個人データの存在に関する情報の提供を拒否することの根拠となる「個人データに関する法律」第 14 条第 8 項その他の連邦法の規定への言及を含む、理由を付した書面による回答を行う義務を負います。当該期間は、当社が理由を記載した書面を個人データ主体に送付した場合、5 営業日以内であれば延長することができます。

当社は、個人データ主体またはその人の代理人に、個人データ主体に関連する個人データについて熟知させる機会を無償で提供する義務を負っています。個人データが不完全、不正確である、または古いと確認した情報を個人データ主体またはその人の代理人が提供した日から 7 営業日以内に、当社は、必要な変更を行う義務を負っています。個人データ主体またはその人の代理人が、かかる個人データが違法に取得された、または定められた処理の目的に不必要であると確認した情報を提出した日から 7 営業日以内に、当社は、かかる個人データを破棄する義務を負っています。当社は、個人データ主体または応募者の代理人に、行われた変更および講じられた措置について通知し、本主体の個人データが移転された第三者に通知するために合理的な措置を講じる義務を負っています。

個人データを明示し、ブロックし、破棄する当社の義務

個人データ主体もしくはその代理人が申請したとき、または彼らの要請に応じて、または個人データ主体の権利を保護する認可された機関の要請に応じて、不正確な個人データが見つかった場合、個人データのブロックが個人データ主体または第三者の権利および正当な利益を侵害しないのであれば、かかる申請のあったと

きから、または検証の期間を求める指定された要請を受領したときから、個人データ主体に関連する個人データをブロックし、または(個人データの処理が当社を代表して行為する他の人によって行われた場合)ブロックされていることを確実にする義務を負っています。

個人データが不正確であるという事実が確認された場合、個人データ主体またはその人の代理人または個人データ主体の権利を保護する認可された機関が提供した情報またはその他の必要な文書に基づき、当社は、かかる情報の提出から 7 営業日以内に、個人データを明らかにし、または(個人データの処理が当社に代わって行為する他の人によって行われる場合は)明らかにされるよう手配し、個人データのブロックを取り除く義務を負っています。

当社または当社を代表して行為する人によって行われた個人データの不正な処理が検知された場合、当社は、その事実に気づいた日から 3 営業日以内に、個人データの不正な処理を停止し、または当社を代表して行為する人による個人データの不正な処理の終了を確実にする義務を負っています。個人データの不正な処理の検知日から 10 営業日以内に個人データの処理の適法性を確保することが不可能である場合、当社は、かかる個人データを破棄するか、またはそれらの破棄を確実にする義務を負っています。

個人データの処理の目的が達成された場合、個人データ主体が当事者、受益者、保証人となっている契約、当社と個人データ主体との間の別の契約によって別段に定められている場合を除き、または当社が「個人データ」法もしくはその他の連邦法によって定められている理由により個人データ主体の同意を得ることなく個人データを処理することができない場合は、当社は、個人データの処理の目的が達成された日から 30 日以内に、個人データの処理を停止し、または(個人データの処理が当社を代表して行為する他の人によって行われた場合は)その停止を確実にし、個人データを破棄し、または(個人データの処理が当社を代表する他の人によって行われた場合は)その破棄を確実にする義務を負っています。

個人データ主体がその人の個人データの処理に対する同意を撤回した場合、個人データ主体が当事者、受益者、または保証人となっている契約、当社と個人データ主体との間の別の契約によって別段に定められている場合を除き、または当社が「個人データ」法もしくはその他の連邦法によって定められている理由により個人データ主体の同意を得ることなく個人データを処理することができない場合は、かかる撤回の受領日から 30 日以内に、当社は、それらの処理を停止し、または(個人データの処理が当社を代表する他の人によって行われている場合は)かかる処理の停止を確実にする義務を負い、個人データが個人データの処理の目的でもはや必要でなくなった場合は、当該個人データを破棄し、または(個人データの処理が当社を代表する他の人によって行われている場合は)破棄を確実にする義務を負っています。

上記の期間内に個人データを破棄することができない場合、当社は、かかる個人データをブロックするか、または(個人データが当社の代理として行動する他の者によって処理されている場合には、)その該当者がブロックを確実にし、連邦法によって異なる期間が定められている場合を除き、6 か月以内に個人データの破棄が確実に行われるようにします。

当社は、「個人データ」法第 21 条 3.1 項に定める方法に従い、個人データ主体の権利保護のための権限を有する機関に対し、個人データに関するインシデントについて通知する義務を遵守するものとします。

個人データのセキュリティの維持

当社が処理する個人データのセキュリティは、個人データ保護の分野で、連邦法の要件を満たすために必要な法的、組織的および技術的措置の実施によって確保されます。

個人データに対する不正なアクセスを防止するため、当社は、以下の組織的および技術的措置を適用します。

- 個人データの処理を取りまとめる責任を負う役員の任命
- 個人データの処理に参加を許可される人員の構成の制限
- 個人データの処理および保護に関して連邦法の要件および当社の規制文書を主体に熟知させること

- 個人データを含む媒体の管理、保管および取扱体制の整備
- 個人データの処理中における個人データのセキュリティの脅威の特定、それらを元にした脅威モデルの構築
- 脅威モデルに基づく個人データ保護システムの開発
- 情報セキュリティツールの使用に関する準備と有効性の検証
- 情報リソースならびに情報処理のためのソフトウェアおよびハードウェアへのユーザーアクセスの差別化
- 個人データ情報システムのユーザーのアクションの登録および報告
- アンチウイルスツールの使用および個人データ保護システムの復旧手段
- 必要な場合、ファイアウォール、侵入検知、セキュリティ分析、および暗号情報保護の使用
- 当社の敷地へのアクセス制御の組織化、個人データの処理の技術的手段による施設の保護

個人データ主体が自身の個人データにアクセスする権利は、以下を含め、連邦法に従って制限される場合があります。

- 個人データの処理は、犯罪による収益の合法化(ロンダリング)およびテロリズムへの資金提供を防止する法律に従って行われます。
- 個人データ主体が自身の個人データにアクセスした場合に、第三者の権利と正当な利益が侵害されます。個人データ主体は、個人データが不完全、古い、不正確、違法に取得された、または、処理の定められた目的に必要なではない場合、自身の個人データを明確に示す、ブロックする、または破棄することを当社に要求するほか、自身の権利を保護するために法律により定められた措置を講じる権利を有します。個人データ主体および彼らの代表者、認可された機関の個人データの不正確性、それらの処理の違法性、同意の撤回および個人データ主体の自身の個人データへのアクセスに関する要請／申請は、書面に以下を記載し、当社の正式な住所に送付されるか、E メールアドレス(personal.data.russia@aligntech.com)に送付される必要があります。
- 個人データ主体の正式な氏名
- 個人データ主体の要請／申立ての内容
- 当該要請／申立てに関連する個人データのカテゴリ
- 連絡先(住所または電子メールアドレス)(要請／申立てへの回答のため)
- 個人データ主体またはその人の代理人の主要な身分確認文書の数、当該文書の発行日および発行機関についての情報、(個人データへのアクセス要請のための)個人データ主体が当社と関係があることを確認する情報

別紙 B(中国)

はじめに

Align Technology (Shanghai) Trading Co., Ltd.は、それぞれの Align China 事業体を代表して、本プライバシー通知(以下「**本通知**」といいます)を発行しました。本通知において「**当社**」、または「**Align China**」と記載されている場合は、下表に明記される通り、あなたが応募した(あなたの個人情報に関する主たる管理者である)Align China の法人を指します。本通知について、疑義やコメント、質問がある場合、下記の連絡先詳細に従い当社にご連絡ください。

Align Technology (Chengdu) Healthcare Management Co., Ltd.
Align Technology (Shanghai) Trading Co., Ltd.
Align Technology (Chengdu) Co., Ltd.
Align Technology (Sichuan) Medical Equipment Co., Ltd.
Align Technology Inc.またはその関連会社が中華人民共和国に設立したその他の法人(ただし、あなたが応募した法人に限ります)

本通知は、あなたが当社の職その他の役割に応募した際の個人情報と当該情報に関連してあなたが有している権利について説明しています。「応募者」という用語は、グローバル Align プライバシー通知の「はじめに」セクションで定義されています。

処理の法的根拠と目的

適用されるデータ保護法に基づき、採用プロセスの一環としてあなたの個人情報を処理する当社の法的根拠には以下が含まれます。

- 適用される移民法および／または雇用法規を遵守するため
- あなたが雇用の対象として検討される場合に、雇用契約締結前の手続きを行うため
- あなたが個人情報を公開した場合
- 当社が、情報を処理することに関してあなたの同意を得ている場合(ただし、当社があなたの個人データを処理することに対してあなたの同意を要請した場合、あなたはいつでも同意を撤回することができます。)
- Align Group、当社の従業員、応募者、そして適用法により要求され認められるその他の人の権利と利益を保護するため

当社が法的要件を遵守するため、またはあなたとの契約を履行するために個人情報の提供を求める場合、当該時点でその旨を明確にし、個人情報の提供が必須かそうでないか(さらには、個人情報の提供がない場合に考えられる結果)を伝えます。

詳しい目的については「Align グローバル応募者向けプライバシー通知」の本文を参照してください。

国外への個人情報の転送

「Align グローバル応募者プライバシー通知」で言及された通り、当社は、上記の目的を達成するためにグローバルレベルで事業活動を行っています。これには、中国以外の Align Group の他のメンバーを含む Align Group の他のメンバーとの個人データおよび要配慮個人データの共有が含まれます。詳細については、Align のウェブサイト

(<https://investor.aligntech.com/static-files/3edcedc9-4451-4bd0-a8ad-151a6a94bf87>)を参照してください。第三者サービスプロバイダと個人情報を共有する(「Align グローバル応募者向けプライバシー通知」の「個人情報の共有相手」に記載)場合、中国国外への情報の転送も含まれる可能性があります。

ただし、当社があなたの情報を中国国外の当社のグループ会社、サービスプロバイダおよびパートナーに転送するのは、中国の法律および規制の要件を遵守するために必要な場合に限り、かつ「Align グローバル応募者プライバシー通知」に示された目的に限定されます。あなたの個人情報を当社に提供することにより、あなたは、米国を含む世界中でのそのような転送、処理、および／または保管に同意するものとします。

適切なレベルのデータ保護を提供するために当社が使用している措置については、下記の連絡先までお問い合わせください。

あなたの権利

適用される法律、規則、またはポリシーに別段に定められている場合を除き、あなたは以下の権利を有します。

- あなたの個人情報へのアクセス、訂正、更新、または削除を請求する権利
- あなたの個人情報の処理に異議を申し立てる権利、および当社に個人情報の処理を制限するよう求める権利

当社は、適用されるデータ保護法に従い、データ保護権の行使を希望する個人から受けたすべての要請に対応します。

お問い合わせ先

本通知に関して質問がある場合は、以下までお問い合わせください。

名称: Align Technology (Shanghai) Trading Co., Ltd.

住所: 25F, Ascendas Plaza No. 333, Tian Yao Qiao Road, Xuhui District, Shanghai

メールアドレス: privacy@aligntech.com

別紙 C(韓国)

当社は、あなたの個人情報を政府と共有します。

緊急時、公衆衛生上の目的、またはその他正当な理由がある場合には、一部の個人情報を政府機関に提供することがあります。詳細は、[PIPC ページ](#)をご覧ください。

国外への個人情報の転送

あなたが韓国に居住している場合、本通知に記載された目的、方法、保存期間に従って個人データを処理するために、韓国国外に転送し、世界各地の関連会社および第三者サービスプロバイダ(下記の詳細を参照)に処理を委託する／共有することがあります。

個人データの受領者: Invisalign Korea Yuhan Hoesa のすべての関連会社(詳細は「個人情報の共有相手」をご覧ください) 詳細については、[Align のウェブサイト](#)を参照してください。当社が個人情報を共有する第三者サービスプロバイダ(「個人情報の共有相手」に記載)

受領者から提供された個人データの使用目的: 「個人データの取得元および事業目的」に従います。

転送する個人データのカテゴリ: Align によって収集される個人データの各項目

受領者による保持および使用期間: 委託／提供の目的が達成された時点

情報転送の日付および方法: オンライン、随時

お問い合わせ先

本通知に関して質問がある場合は、以下までお問い合わせください。privacy@aligntech.com: または、Invisalign Korea Yuhan Hoesa, Attention: Privacy Officer, 8th Floor, Parnas Tower, 521 Teheran-ro, Gangnam-gu, Seoul

他のプライバシー侵害について報告または相談する必要がある場合は、以下の機関にご連絡ください。

- プライバシー侵害報告センター(privacy.kisa.or.kr / 電話番号 118)
- サイバー犯罪捜査隊、検察庁(www.spo.go.kr/電話番号 1301)
- サイバー捜査局、警察庁(police.go.kr/電話番号 182)

INTRODUCCIÓN

Los Miembros del Grupo Align, que se definen en las [Políticas de las Reglas corporativas vinculantes](#) («Miembros del Grupo»), se comprometen a proteger su información personal, de acuerdo con la definición de las [Políticas de las Reglas corporativas vinculantes](#). Align emitió este Aviso de privacidad («Aviso») en nombre de cada uno de los Miembros del Grupo para describir cómo manejamos la información personal que tenemos sobre los candidatos, según las [Políticas de las Reglas corporativas vinculantes](#). Para evitar dudas, el término «candidato» se utiliza en este Aviso para referirse a cualquier persona que solicite un puesto de trabajo o que de otro modo busque realizar un trabajo con o para nosotros (ya sea de manera permanente o temporal).

Observación: En algunas jurisdicciones es necesario incluir información adicional para cumplir con los requisitos específicos de dicha jurisdicción. Dichos términos específicos de la jurisdicción se mencionan en los siguientes apéndices y se incorporan por referencia al presente documento.

Apéndice A (Rusia): se aplica cuando un candidato se encuentra en Rusia;

Apéndice B (China): se aplica cuando un candidato se encuentra en China;

Apéndice C (Corea): se aplica cuando un candidato se encuentra en Corea del Sur;

Si existiera un conflicto entre los términos de este Aviso y los términos de un Apéndice con respecto a la información personal sujeta a ese Apéndice, prevalecerán los términos del Apéndice.

Cuando nos referimos a Align a continuación, la referencia es a la entidad del Grupo Align a donde usted envió una solicitud (que será la principal responsable del control en relación con su información personal), por ejemplo, *Para los candidatos australianos, la entidad que recopila su información personal es Invisalign Australia Pty Limited (ACN 098 357 736)*. Si tiene alguna duda o tiene algún comentario o pregunta sobre este Aviso, comuníquese con nosotros utilizando la información de contacto que se indica a continuación.

INFORMACIÓN PERSONAL QUE RECOPIAMOS

Como regla general, durante el proceso de contratación, a menos que lo exija la ley en un país específico, no recopilaremos ni procesaremos nada de lo siguiente: información que revele su origen racial o étnico, creencias religiosas, políticas o filosóficas o afiliación sindical; datos genéticos; datos biométricos con fines de identificación única; o información relativa a su salud, orientación sexual o identidad o expresión de género o cualquier otra categoría legalmente protegida («**Información personal sensible**»).

Además, en algunas circunstancias, podemos recopilar o solicitar de forma voluntaria Información personal sensible para fines legítimos relacionados con el reclutamiento: por ejemplo, información sobre el origen racial/étnico, género y discapacidades con fines de monitoreo de la igualdad de oportunidades para cumplir con las leyes contra la discriminación y para las obligaciones de presentación de informes gubernamentales (generalmente, la información personal individual no se comparte en dichos informes); información sobre su condición física o mental para considerar adaptaciones para el proceso de reclutamiento o rol laboral posterior, etc.

Recopilamos información personal sobre varios tipos diferentes de personas; este aviso cubre únicamente a los candidatos. Los consumidores, los clientes, los empleados, los trabajadores no empleados y los pacientes deben consultar los respectivos avisos de privacidad. Para los candidatos, recopilamos la siguiente información personal sobre usted en la medida en que solicite empleo en Align o en una empresa relacionada.

En los últimos doce (12) meses, la información personal que recopilamos para el proceso de solicitud y nuestros motivos para hacerlo se demuestran en la siguiente tabla.

Puede visitar la sección de contratación del sitio web de nuestro socio de contratación <https://jobs.aligntech.com/careers> («Sitio web») y buscar empleo sin proporcionar información personal. Sin embargo, recopilamos cierta información automáticamente desde su dispositivo cuando visita nuestro sitio web. Para obtener más información, consulte el aviso de privacidad que se aplica al uso de nuestro sitio web http://www.aligntech.com/privacy_policy.

FUENTES Y FINES COMERCIALES DE LA INFORMACIÓN PERSONAL

Procesamos información personal que recibimos de usted por correo postal o correo electrónico o que nos transmite a través de servicios de personal y proveedores de contratación durante el proceso de contacto con usted o envío de su solicitud.

Recopilamos y utilizamos esta información personal principalmente con fines de contratación, en particular, para determinar sus calificaciones para el empleo y tomar una decisión de contratación. Esto incluye evaluar sus habilidades, calificaciones y antecedentes para un puesto en particular, verificar su información, realizar verificaciones de referencias o antecedentes, confirmar el cumplimiento de sanciones y embargos, realizar investigaciones generales para verificar la información que ha proporcionado y, en general, gestionar el proceso de contratación y comunicación con usted y las partes interesadas internas. Usamos herramientas automatizadas (lo que incluye inteligencia artificial o "IA") en nuestro proceso de contratación. Esto puede incluir la selección o la evaluación de solicitudes basadas en IA. Todas las decisiones finales de contratación serán tomadas por personas humanas.

Si lo aceptan para un puesto en Align, la información recopilada durante el proceso de contratación formará parte de su registro continuo de miembro del personal y se procesará de acuerdo con nuestro Aviso de privacidad para empleados.

Categoría de información personal	Detalles de los datos	Fuentes	Fines comerciales	Descripción de la categoría de proveedor de servicios
Identificadores	Identificadores directos e indirectos que incluyen nombre, direcciones e información de contacto, como direcciones de correo electrónico personales y laborales, detalles de contacto alternativos para la recuperación de acceso a las cuentas y números de identificación gubernamental, licencias oficiales y pasaporte. Datos personales sensibles cuando así lo exija la ley.	El candidato, nuestros sistemas y plataforma de contratación.	Verificar información del candidato, incluidas las investigaciones de cumplimiento, la confirmación del cumplimiento de sanciones y embargos, para supervisar y garantizar una buena experiencia de incorporación del candidato, el cumplimiento de las partes relacionadas con la SEC y, en general, gestionar el proceso de contratación con el candidato y el equipo de contratación interno. Align mantiene registros de errores y actividades de mejora del producto. Cuando se recopila información en los registros del sistema, es posible que se capture información personal de manera incidental y se utilice para resolver el error.	Sistemas de Align y terceros, incluidos almacenamiento de datos, servicios compartidos, proveedores de plataformas de contratación, desarrolladores de TI, proveedores de soporte de RR. HH., proveedores de servicios de alojamiento en relación con nuestros sitios web de empleo y terceros que brindan soporte y asesoramiento, incluso en relación con aspectos legales, financieros o de auditoría e investigaciones de cumplimiento.
Clasificaciones protegidas y registros personales sensibles	Fecha y lugar de nacimiento, estado civil, fotografía, información sobre miembros de la familia, incluido el género, fecha y acta de nacimiento, género/identidad de género, país de origen, religión, etnia, discapacidades, datos de salud y números de seguro social.	El candidato.	Verificar la información del candidato, incluso en investigaciones de cumplimiento, gestionar en general el proceso de contratación, para supervisar y garantizar una buena experiencia de incorporación del candidato, confirmando el cumplimiento de sanciones y embargos, el cumplimiento de las partes relacionadas con la SEC y las comunicaciones con el candidato.	Sistemas de Align y terceros, incluidos almacenamiento de datos, servicios compartidos, proveedores de plataformas de contratación, desarrolladores de TI, proveedores de soporte de RR. HH., proveedores de servicios de alojamiento en relación con nuestros sitios web de empleo y terceros que brindan soporte y asesoramiento, incluso en relación con aspectos legales, financieros o de auditoría e investigaciones de cumplimiento.

Aviso global de privacidad para candidatos de Align

Última actualización 20/01/2026

Revisión B

Categoría de información personal	Detalles de los datos	Fuentes	Fines comerciales	Descripción de la categoría de proveedor de servicios
Registros laborales o profesionales	Empleadores anteriores, títulos o puestos de trabajo anteriores, expectativas o historial de compensación, calificaciones académicas/profesionales e información general.	El candidato, referencias proporcionadas por el candidato, empleadores anteriores, instituciones académicas y proveedores de capacitación o certificación, nuestra plataforma y sistemas de reclutamiento, fuentes disponibles públicamente como plataformas de redes sociales y fuentes y proveedores de verificación de antecedentes de terceros. Cuando lo permita la legislación local de empleo o de privacidad de información, Align puede realizar verificaciones de antecedentes penales de los candidatos que solicitan puestos donde los antecedentes penales y la confiabilidad de una persona puedan ser relevantes. Cuando la legislación local de empleo o de privacidad de información prohíba a Align realizar dichas verificaciones, Align podrá solicitar que el candidato le proporcione una copia.	Para evaluar las habilidades, calificaciones y antecedentes del candidato para una función particular, verificar la información del candidato, incluso en investigaciones de cumplimiento, realizar nuestras verificaciones de referencias o verificaciones de antecedentes, confirmar el cumplimiento de sanciones y embargos y, en general, gestionar el proceso de contratación y comunicación con el candidato.	Sistemas de Align y terceros, incluidos almacenamiento de datos, servicios compartidos, proveedores de plataformas de contratación, desarrolladores de TI, proveedores de soporte de RR. HH., proveedores de servicios de alojamiento en relación con nuestros sitios web de empleo y terceros que brindan soporte y asesoramiento, incluso en relación con aspectos legales, financieros o de auditoría e investigaciones de cumplimiento.
Actividad en Internet o redes	Información recopilada desde el dispositivo del candidato cuando visita nuestros sitios web.	Los dispositivos del candidato.	Confirmar el cumplimiento de sanciones y embargos, el cumplimiento de las partes relacionadas con la SEC y supervisar y garantizar una buena experiencia de incorporación de candidatos.	Sistemas de Align y terceros, incluidos almacenamiento de datos, servicios compartidos, proveedores de plataformas de contratación, desarrolladores de TI, proveedores de soporte de recursos humanos, proveedores de servicios de alojamiento en relación con nuestros sitios web de

Aviso global de privacidad para candidatos de Align

Última actualización 20/01/2026

Revisión B

Categoría de información personal	Detalles de los datos	Fuentes	Fines comerciales	Descripción de la categoría de proveedor de servicios
				empleo y externos que brindan soporte y asesoramiento, incluso en relación con aspectos legales, investigaciones financieras o de auditoría y de cumplimiento.
Inferencias	Extraído de otras categorías, como verificación de antecedentes, referencia profesional o evaluación de selección.	El candidato, referencias proporcionadas por árbitros, instituciones académicas y proveedores de capacitación o certificación, nuestra plataforma de reclutamiento y fuentes disponibles públicamente, como las redes sociales.	Gestionar de manera general el proceso de contratación y las decisiones sobre ofertas de empleo y supervisar y garantizar una buena experiencia de incorporación de candidatos.	Sistemas de Align y externos, incluidos, auditores, asesores, representantes legales y asesores similares que actúan con fines comerciales legítimos y en virtud de una prohibición contractual de uso de información personal para cualquier otro fin.

CON QUIÉN COMPARTIMOS SU INFORMACIÓN PERSONAL

Compartimos determinados datos personales con los Miembros del Grupo para ayudarnos a lograr los fines antes previstos. También nos asociamos con otras compañías que nos prestan servicios relacionados con el empleo y podemos compartir información sobre usted para estos fines. Estos socios no tienen permitido utilizar su información para fines que no sean hacer negocios con Align.

Además de los proveedores de servicios anteriores, cualquier información que recopilemos, incluida la información personal, puede divulgarse a entidades relacionadas o ciertos terceros, por ejemplo, como parte de cualquier fusión, adquisición, financiamiento de deuda o venta de empresa real o potencial, activos o transacción similar, así como en caso de insolvencia, quiebra o administración judicial en la que la información personal podría ser transferida a terceros como uno de nuestros activos comerciales. Además, podemos divulgar información personal sobre su persona a las autoridades policiales, entidades reguladoras, agencias gubernamentales, tribunales u otros terceros si tenemos la obligación legal de hacerlo o si es necesario para proteger nuestra propiedad u otros derechos legales.

Podemos poner cierta información personal a disposición de terceros que nos brindan servicios relacionados con el proceso de contratación, incluidos:

- El almacenamiento de datos, servicios compartidos y proveedores de plataformas de contratación, desarrolladores de TI y proveedores de soporte y de servicios de alojamiento en relación con nuestro sitio web de empleo.
- Terceros que brindan soporte y asesoramiento, incluso en relación con aspectos legales, financieros o de auditoría, consultoría de gestión, seguros y problemas de salud y seguridad.
- Estos terceros son: Microsoft (plataforma global de colaboración basada en la nube), Pinpoint (sistema global de seguimiento para solicitantes), Moka (sistema exclusivo para solicitantes en China), Workday (sistema global de gestión de capital humano), Test Gorilla (plataforma de evaluación de talento en Polonia y Costa Rica), First Advantage (proveedor global de verificación de antecedentes), Matrix India (proveedor de verificación de antecedentes en India), FACT (proveedor de verificación de antecedentes en China).

También podemos revelar información personal a terceros por otros motivos legales, incluidos:

- Cuando haya brindado su consentimiento o cuando nos amparemos en otra base jurídica;
- Para cumplir con nuestras obligaciones legales, incluido cuando sea necesario cumplir con la ley, la regulación o el contrato, o para responder a una orden judicial, proceso administrativo o judicial, incluidos, entre otros, una citación, una auditoría gubernamental o una orden de registro;
- En respuesta a solicitudes legales de autoridades públicas (incluso con fines fiscales, de inmigración, de salud y seguridad, de seguridad nacional o de aplicación de la ley);
- Según sea necesario para establecer, ejercer o defenderse contra reclamaciones legales potenciales, amenazadas o reales;
- Cuando sea necesario para proteger sus intereses vitales o los de otra persona; o
- En relación con la venta, cesión u otra transferencia de todo o parte de nuestro negocio.

Align no vende la información personal de los candidatos ni la comparte con fines publicitarios en línea.

TRANSFERENCIA DE INFORMACIÓN PERSONAL Y SENSIBLE AL EXTRANJERO

Align opera a nivel global y protege su información cuando la transferimos a otros países. Su información personal se puede transferir a nivel internacional para lograr los fines comerciales antes mencionados. Esto implica compartir información personal e información personal sensible con los Miembros del Grupo, lo que incluye a otros países que no sean su país o región de residencia. Los detalles completos de las entidades de los Miembros del Grupo Align y dónde están ubicadas se encuentran disponibles aquí:

<http://investor.aligntech.com/index.php/static-files/3edcedc9-4451-4bd0-a8ad-151a6a94bf87>.

Utilizamos mecanismos de transferencia pertinentes, como las cláusulas contractuales estándar o las [Reglas corporativas vinculantes de Align](#); ambas reconocidas por las autoridades gubernamentales competentes.¹ Nuestras [Reglas corporativas vinculantes](#) establecen el enfoque de Align con respecto a la protección y administración de la información personal a nivel global.

En algunos casos, el intercambio descrito anteriormente puede resultar en que su información personal sea **transferida a países distintos de su país de residencia**. Estos países pueden tener leyes de protección de datos que son diferentes a las leyes de su país (y, en algunos casos, es posible que no ofrezcan el mismo nivel de protección).

Específicamente, nuestros proveedores de servicios externos operan en todo el mundo. Esto significa que cuando recopilamos su información personal, podemos procesarla en cualquiera de estos países.

Sin embargo, cuando sea necesario transferir su información fuera de su país de residencia a socios y proveedores de servicios externos, nos aseguramos de que su información esté protegida mediante la implementación de medidas de seguridad adecuadas.

CONSERVACIÓN Y ELIMINACIÓN DE SU INFORMACIÓN PERSONAL

Align conservará sus datos personales únicamente si tiene una necesidad permanente y legítima para lograr los fines que se prevén en este Aviso o de acuerdo con lo que se le informe a usted o lo que requiera la ley.

Almacenamos sus datos personales mientras sean necesarios para la decisión sobre su solicitud. Si no se une a Align como empleado o trabajador no empleado y siempre que no exista una razón legal para conservar su información personal, sus datos personales o documentos de solicitud se eliminarán un máximo de dos años después de la finalización

¹ Por ejemplo, cuando transferimos su información a algunos países (como Suiza) desde el Espacio Económico Europeo (EEE) y el Reino Unido (RU), podemos hacerlo porque las autoridades gubernamentales pertinentes identificaron que dicho país cuenta con leyes de protección de datos adecuadas. Las transferencias desde el EEE o el RU a Suiza se efectuarán de conformidad con las decisiones de la Comisión de la UE sobre la legislación de estos dos países que demuestre un nivel adecuado de protección.

del procedimiento de contratación (por ejemplo, notificación de la decisión de rechazo), a menos que se solicite un almacenamiento más prolongado, sea legalmente necesario o permitido. Además almacenamos su información personal en la medida requerida por la ley o en un caso específico para hacer valer, ejercer o defender reclamaciones legales durante una disputa legal.

Si está disponible, puede recibir una invitación para unirse a nuestro grupo de talentos luego del proceso de solicitud. Esto nos permite considerarle también en el futuro con vacantes adecuadas con nuestra selección de candidatos. Si recibimos su consentimiento correspondiente, almacenaremos los datos de su solicitud en nuestro grupo de talentos de acuerdo con su consentimiento o consentimiento futuro, según sea el caso.

Si al procedimiento de solicitud le sigue una relación de empleado o no empleado con el trabajador, una relación de aprendizaje o una relación de prácticas, su información, en la medida en que sea necesario y permitido, inicialmente seguirá almacenándose y luego se transferirán al expediente personal.

En el caso de que haya dado su consentimiento o aceptado que su información personal sean anónima o se almacene durante un período de tiempo más largo, la almacenaremos de acuerdo con su consentimiento.

SUS DERECHOS Y CÓMO EJERCERLOS

Determinadas regiones, estados y países confieren derechos a sus residentes o ciudadanos con respecto a la privacidad de su información. Por lo tanto, es posible que tenga algunos o todos los siguientes derechos, u otros adicionales según lo disponga la legislación aplicable:

- Solicitar acceso a copias de su información personal, corregirla, actualizarla o eliminarla.
- Oponerse al procesamiento de su información personal o pedirnos que cesemos o restrinjamus el procesamiento de su información personal.
- Solicitar la portabilidad de los datos.
- Cuando sea pertinente, el derecho a no ser objeto de una decisión basada únicamente en el procesamiento automático, o a exigir intervención humana, para expresar su punto de vista e impugnar la decisión.
- Presentar una reclamación ante una autoridad de protección de datos.

Si nos proporcionó su consentimiento para utilizar o acceder a su información personal según lo establecido en este Aviso, puede retirar su consentimiento en cualquier momento. Retirar su consentimiento no afectará la legitimidad de todo procesamiento que hayamos realizado antes del retiro, ni afectará el procesamiento de su información personal fundado en motivos legítimos de procesamiento que no sean el consentimiento. Tenga en cuenta también que es posible que necesitemos conservar cierta información durante un periodo para cumplir con los requisitos legales.

Por ley, Align no puede tomar una acción discriminatoria como respuesta a las solicitudes de privacidad que realice. Para asegurarse de que una solicitud sea genuina, es posible que sea necesario tomar algunas medidas para verificar su identidad o la identidad del agente que realice una solicitud en su nombre. Para ejercer sus derechos en materia de privacidad de datos, envíe una solicitud [aquí](#).

Además, tiene derecho a recurrir ante una autoridad de control de la protección de datos si no está satisfecho con la manera en que tratamos su información personal, con nuestras prácticas de privacidad o con cómo respondemos a una consulta. El derecho de apelación se entenderá sin perjuicio de cualquier otro recurso administrativo o judicial.

SEGURIDAD

La seguridad de toda la información personal provista a Align es importante para nosotros y nos comprometemos a tomar acciones razonables para implementar medidas de seguridad adecuadas diseñadas para proteger su información personal, las cuales buscan protegerla contra la destrucción, la pérdida, el uso o la modificación indebidas, la divulgación no autorizada o el acceso a la información bajo nuestro control.

Desafortunadamente, no se puede garantizar que la transmisión de datos a través de Internet o su almacenamiento sean 100 % seguros. Como resultado, si bien Align intenta proteger su información personal, no podemos asegurar ni garantizar la seguridad de la información que le transmite a Align, y por ende, usted acepta transmitirla bajo su propio riesgo.

ACTUALIZACIONES

Podemos actualizar este aviso ocasionalmente. Cuando lo hagamos, publicaremos la última fecha de actualización al comienzo de la declaración. El aviso de la actualización o modificación se entregará a su contacto local de Recursos Humanos o a usted directamente si la ley así lo dispone. Le recomendamos que revise regularmente este Aviso para mantenerse informado acerca de cómo recopilamos, usamos y compartimos la información personal.

CONTÁCTENOS

Si cree que cometimos un error o que utilizamos incorrectamente su información personal, queremos saberlo para poder corregirlo. También puede ponerse con las autoridades locales de protección de datos para expresar sus inquietudes. Respondemos a todas las solicitudes que recibimos de personas que desean ejercer sus derechos de protección de datos de conformidad con la legislación sobre protección de datos aplicable.

Si tiene alguna pregunta sobre esta declaración de privacidad, su información personal o sus derechos, comuníquese con:

Oficina particular: privacy@aligntech.com

Soporte: 1-888-822-5446

Align Technology Switzerland GmbH, Suurstoffi 22, 6343 Rotkreuz, Suiza

Funcionario de protección de información: Align cuenta con un funcionario de protección de información cuando lo exige la ley. Los candidatos pueden comunicarse con el funcionario de protección de información (data protection officer, DPO) si tienen preguntas en privacy@aligntech.com.

APÉNDICE A (RUSIA):

La política de procesamiento de datos personales (de aquí en adelante, la «**Política**») fue desarrollada de conformidad con la Ley Federal n.º 152-FZ del 27 de julio de 2006 «Sobre Información Personal». Esta Política define el procedimiento para procesar datos personales y medidas para garantizar la seguridad de la información personal de los usuarios de los sitios web que Align posee, administra o utiliza. Esta Política se aplica a todas las transacciones realizadas en la Compañía con Información Personal utilizando herramientas de automatización o sin su uso, así como mediante procesamiento mixto.

Fundamento legal

1. El fundamento legal para el procesamiento de la Información Personal de los candidatos es el siguiente:
 - Ejecución de un contrato con un contratista que garantice que existe un fundamento legal para el procesamiento de Información personal
 - Consentimiento del titular de Información Personal para el procesamiento de Información Personal en los casos previstos por la Ley «Sobre Información Personal»
2. La necesidad de procesamiento para la celebración de un contrato de trabajo por iniciativa del titular de la Información Personal. El fundamento legal para el procesamiento de Información Personal de los titulares de Información Personal, contrapartes y sus representantes es el siguiente:
 - Cumplimiento de los requisitos legales (incluido el Código Civil de la Federación de Rusia y el Código Fiscal de la Federación de Rusia)
 - Ejecución de un acuerdo con una contraparte
 - Garantizar los derechos e intereses legítimos de la Compañía
3. El fundamento legal para el procesamiento de Información Personal de los candidatos, clientes y sus representantes es el siguiente:
 - Cumplimiento de los requisitos legales (incluido el Código Civil de la Federación de Rusia y el Código Fiscal de la Federación de Rusia)
 - Celebración y ejecución del contrato con el cliente
 - Garantizar los derechos e intereses legítimos de la Compañía
4. El fundamento legal para el procesamiento de Información Personal de los candidatos, trabajadores médicos es el siguiente:
 - Consentimiento del candidato para recibir envíos publicitarios
 - Ejecución de un contrato con un cliente
 - Consentimiento del titular de Información Personal sujeto al procesamiento de Información Personal en los casos previstos por la Ley «Sobre Información Personal», incluso firmado de manera electrónica
5. El fundamento legal para el procesamiento de Información Personal del candidato, representantes de los órganos autorizados del poder estatal y del autogobierno local, son los siguientes:
 - Cumplimiento de los requisitos de la legislación de la Federación de Rusia
 - Cumplimiento de los requisitos de la legislación de la Federación de Rusia

6. El fundamento legal para el procesamiento de Información Personal de los candidatos, usuarios de los Sitios:

- Ejecución de un acuerdo con un titular de Información Personal (Acuerdo de Usuario en forma de oferta pública publicada en el Sitio web en Internet)
- Consentimiento del titular para el procesamiento de Información Personal (como parte de los formularios web completados en el Sitio, si corresponde)
- Consentimiento del titular para recibir correos promocionales (como parte de los formularios web completados en el Sitio, si corresponde)
- Consentimiento del titular de Información Personal de la transferencia transfronteriza de Información Personal (como parte de los formularios completados en el Sitio, si corresponde), firmado de manera electrónica.

La Compañía procesa Información Personal si existe al menos una de las siguientes condiciones:

- El procesamiento de Información Personal se realiza con el consentimiento de la Información Personal sujeta al procesamiento de esta Información Personal;
- El procesamiento de Información Personal es necesario para lograr los objetivos estipulados por un tratado internacional de la Federación de Rusia o la ley, para ejercer y cumplir las funciones, poderes y deberes asignados a la Compañía por la legislación de la Federación de Rusia;
- El procesamiento de Información Personal es necesario para la administración de justicia, la ejecución de un acto judicial, un acto de otro organismo o funcionario sujeto a ejecución de conformidad con la legislación de la Federación de Rusia sobre procedimientos de ejecución;
- El procesamiento de Información Personal es necesario para la ejecución de un acuerdo en el que el titular de la Información Personal es parte o beneficiario o garante, así como para celebrar un acuerdo por iniciativa del titular de la Información Personal o un acuerdo en virtud del cual el titular de la Información Personal será el beneficiario o garante;
- El procesamiento de Información Personal es necesario para ejercer los derechos e intereses legítimos de la Compañía o de terceros o para lograr fines socialmente significativos, siempre que no se violen los derechos y libertades del sujeto de la información personal (personal data, PD);
- Procesamiento de Información Personal permitido por el titular de la Información Personal para su distribución;
- Procesamiento de Información Personal sujeto a publicación o divulgación obligatoria de conformidad con la ley federal;
- En los demás casos previstos por la Ley sobre Información Personal.

Obligaciones de la Compañía cuando un Titular de Información Personal envía una solicitud

La Compañía está obligada a informar al titular de la Información Personal o a su representante sobre la disponibilidad de Información Personal relacionada con el titular , así como a brindar la oportunidad de familiarizar al candidato con esta Información Personal al presentar la solicitud al Titular de los Datos Personales o su representante o dentro de los 10 (diez) días hábiles contados a partir de la fecha de recepción de la solicitud del Titular de la Información Personal o su representante, o dentro del mismo plazo dar una respuesta motivada por escrito que contenga una referencia a la disposición de la parte 8 del artículo 14 de la Ley «Sobre Información Personal» u otra ley federal, que es la base para tal negativa a proporcionar información sobre la existencia de Información Personal del candidato. El plazo podrá ser ampliado por la Compañía en no más de 5 (cinco) días hábiles si la Compañía envía una notificación al Titular de la Información Personal indicando los motivos.

La Compañía está obligada a brindar de forma gratuita al titular de la Información Personal o a su representante la oportunidad de familiarizarse con la Información Personal relacionada con este titular de la Información Personal. En un plazo no mayor a 7 (siete) días hábiles a partir de la fecha en que el titular de la Información Personal o su representante proporcione información que confirme que la Información Personal está incompleta, inexacta o desactualizada, la Compañía tiene la obligación de realizar los cambios necesarios. En un plazo no superior a 7 (siete) días hábiles a partir de la fecha en que se presentó por parte del titular de la Información Personal o del representante del candidato de la información que confirme que dicha Información Personal se obtuvo ilegalmente o no es necesaria para el propósito de

procesamiento declarado, la Compañía está obligada a destruir dicha Información Personal. La Compañía está obligada a notificar al titular de la Información Personal o al representante del candidato sobre los cambios realizados y las medidas tomadas y tomar medidas razonables para notificar a los terceros a quienes se transfirió la Información Personal de este titular.

Obligaciones de la Compañía de aclarar, bloquear y destruir Información Personal

En el caso de que se detecte Información Personal inexacta cuando el Titular de la Información Personal o su representante lo solicite, o a su solicitud o a solicitud del organismo autorizado para la protección de los derechos de los Titulares de Información Personal, la Compañía está obligada a bloquear la Información Personal relacionada con el titular de Información Personal, o garantizar el bloqueo (si el procesamiento de Información Personal es realizado por otra persona, actuando en nombre de la Compañía) desde el momento de dicha solicitud o recepción de la solicitud especificada durante el periodo de verificación, si el bloqueo de Información Personal no viola los derechos e intereses legítimos del titular de la Información Personal o de terceros.

Si se confirma el hecho de la inexactitud de la Información Personal, la Compañía, con base en la información proporcionada por el Titular de la Información Personal o su representante o el organismo autorizado para la protección de los derechos de los Titulares de la Información Personal u otros documentos necesarios, está obligada a aclarar la Información Personal o garantizar su aclaración (si el procesamiento de Información Personal lo realiza otra persona que actúa en nombre de la Compañía) dentro de los 7 (siete) días hábiles a partir de la fecha de envío de dicha información y eliminar el bloqueo de Información Personal.

En caso de detección de procesamiento ilegal de Información Personal realizado por la Compañía o una persona que actúe en nombre de la Compañía, la Compañía, en un plazo no mayor a 3 (tres) días hábiles a partir de la fecha de este descubrimiento, se obliga a detener el procesamiento ilegal de Información Personal o garantizar la terminación del procesamiento ilegal de Información Personal por parte de una persona que actúa en nombre de la Compañía. Si es imposible garantizar la legalidad del procesamiento de Información Personal, la Compañía, en un plazo no mayor a 10 (diez) días hábiles a partir de la fecha de detección del procesamiento ilegal de Información Personal, está obligada a destruir dicha Información Personal o asegurar su destrucción.

Si se alcanza el objetivo del procesamiento de la Información Personal, la Compañía está obligada a detener su procesamiento o garantizar la finalización de dicho procesamiento (si el procesamiento de Información Personal lo lleva a cabo otra persona que actúa en nombre de la Compañía) y destruir la Información Personal o garantizar su destrucción (si el procesamiento de Información Personal lo lleva a cabo otra persona que actúa en nombre de la Compañía) dentro de un período que no exceda los 30 (treinta) días a partir de la fecha de la consecución del objetivo, a menos que se disponga lo contrario en el acuerdo en el que el titular de la Información Personal es parte, beneficiario o garante, otro acuerdo entre la Compañía y el titular de la Información Personal, o si la Compañía no tiene derecho a procesar Información Personal sin el consentimiento del titular de la Información Personal por los motivos previstos por la Ley «Sobre Información Personal» u otras leyes federales.

Si el titular de la Información Personal retira su consentimiento para el procesamiento de su Información Personal, la Compañía está obligada a detener su procesamiento o garantizar la finalización de dicho procesamiento (si el procesamiento de Información Personal lo lleva a cabo otra persona que actúa en nombre de la Compañía) y si la Información Personal ya no es necesaria para los fines del procesamiento de Información Personal, destruir la Información Personal o garantizar su destrucción (si el procesamiento de Información Personal lo lleva a cabo otra persona que actúa en nombre de la Compañía) dentro de un período que no exceda los 30 (treinta) días a partir de la fecha de recepción de dicho retiro, a menos que se disponga lo contrario en el acuerdo en el que el titular de la Información Personal es parte, beneficiario o garante, otro acuerdo entre la Compañía y el titular de la Información Personal, o si la Compañía no tiene derecho a procesar Información Personal sin el consentimiento del titular de la Información Personal por los motivos previstos por la Ley «Sobre Información Personal» u otras leyes federales.

Si no es posible destruir la Información Personal dentro del período especificado anteriormente, la Compañía bloquea dicha Información Personal o garantiza su bloqueo (si la Información Personal es procesada por otra persona que actúa en nombre de la Compañía) y asegura la destrucción de la Información Personal en un plazo no mayor a 6 (seis) meses, salvo que las leyes federales establezcan un plazo diferente.

La Compañía también está obligada a cumplir con los requisitos de informar al organismo autorizado para la protección de los derechos de los titulares de Información Personal sobre incidentes con Información Personal en la forma descrita en el apartado 3.1. del Artículo 21 de la Ley «Sobre Información Personal».

MANTENER LA SEGURIDAD DE LOS DATOS PERSONALES

La seguridad de la Información Personal procesada por la Compañía está garantizada por la implementación de medidas legales, organizativas y técnicas necesarias para cumplir con los requisitos de la legislación federal en el campo de la protección de Información Personal.

Para prevenir el acceso no autorizado a la Información Personal, la Compañía aplica las siguientes medidas organizativas y técnicas:

- asignación de funcionarios responsables de organizar el procesamiento de Información Personal;
- limitar el número de personas admitidas para el procesamiento de Información Personal;
- conocimiento de los temas con los requisitos de la legislación federal y los documentos reglamentarios de la Compañía para el procesamiento y protección de la Información Personal;
- organización de la contabilidad, almacenamiento y circulación de medios que contengan información con Información Personal;
- identificación de amenazas a la seguridad de la información personal durante su procesamiento, la creación de modelos de amenazas en base a ellos;
- desarrollo de un sistema de protección de Información Personal basado en el modelo de amenazas;
- verificación de la preparación y eficacia del uso de herramientas de seguridad de la información;
- diferenciación del acceso de los usuarios a recursos de información y programas y dispositivos informáticos para el procesamiento de la información;
- registro y contabilidad de acciones de usuarios de sistemas de información de Información Personal;
- uso de herramientas antivirus y medios para restaurar el sistema de protección de Información Personal;
- uso, si corresponde, de cortafuegos, detección de intrusos, análisis de seguridad y protección de la información criptográfica;
- organización del control de acceso al territorio de la Compañía, protección de las instalaciones con medios técnicos de procesamiento de Información Personal.

El derecho del titular de la Información Personal a acceder a su Información Personal puede estar limitado de conformidad con las leyes federales, incluso si:

- el procesamiento de Información Personal se realiza de conformidad con la legislación sobre la lucha contra la legalización (lavado) de los ingresos del delito y la financiación del terrorismo;
- el acceso a la Información Personal sujeta a su Información Personal viola los derechos e intereses legítimos de terceros. El titular de Información Personal tiene derecho a exigir a la Compañía que aclare su Información Personal, la bloquee o la destruya si la Información Personal está incompleta, desactualizada, es inexacta, se obtuvo ilegalmente o no es necesaria para el propósito de procesamiento indicado, así como a tomar las medidas previstas por la ley para proteger sus derechos. Las solicitudes de los titulares de Información Personal y sus representantes, organismos autorizados sobre la inexactitud de la Información Personal, la ilegalidad de su procesamiento, la cancelación del consentimiento y el acceso de la Información Personal sujetos a su Información Personal deben enviarse por escrito al domicilio legal de la Compañía o a la siguiente dirección de correo electrónico personal.data.russia@aligntech.com donde se indique:
- nombre completo del titular de la Información Personal;
- motivo de la solicitud o apelación del titular de la Información Personal;

- categorías de Información Personal sobre las cuales se envía la solicitud o apelación;
- información de contacto (direcciones postales o de correo electrónico) para responder a una solicitud o apelación;
- número del documento de identidad principal del titular de la Información Personal o su representante, información sobre la fecha de emisión del documento y la autoridad emisora, información que confirme la participación del titular de la Información Personal en las relaciones con la Compañía (para solicitudes de acceso a Información Personal).

APÉNDICE B (China):

Introducción

Align Technology (Shanghai) Trading Co., Ltd. emitió este Aviso de Privacidad (este «**Aviso**») en nombre de cada una de las entidades de Align China. Cuando se haga referencia a «**nosotros**», «**nos**» o «**Align China**» en este Aviso, nos referimos a la entidad de Align China donde haya enviado su solicitud de empleo (que es la principal responsable del control con respecto a su información personal), como se identifica en la siguiente tabla. Si tiene alguna duda, comentario o pregunta sobre este Aviso, comuníquese con nosotros utilizando los datos de contacto que se indican a continuación.

Align Technology (Chengdu) Healthcare Management Co., Ltd.
Align Technology (Shanghai) Trading Co., Ltd.
Align Technology (Chengdu) Co., Ltd.
Align Technology (Sichuan) Medical Equipment Co., Ltd.
Otras entidades legales establecidas por Align Technology Inc. o sus filiales en la República Popular de China, sujetas a la entidad donde haya enviado su solicitud

Este Aviso describe su información personal cuando solicita un trabajo u otro puesto con nosotros y los derechos que tiene en relación con esa información. El término «candidato» se define en la sección «Introducción» del *Aviso global de privacidad para candidatos de Align*.

Fundamento legal y fines del procesamiento

Según la ley de protección de información aplicable, nuestro fundamento legal para procesar su información personal como parte del proceso de contratación incluye:

- Cumplir con las leyes y regulaciones aplicables de inmigración o empleo;
- Tomar medidas antes de celebrar un contrato de trabajo con usted, en el cual se le considere para el empleo;
- En casos en las que haya hecho pública la información personal;
- Cuando tengamos su consentimiento para hacerlo; sin embargo, cuando le hayamos solicitado su consentimiento para procesar sus información personal, tiene derecho a retirar su consentimiento en cualquier momento; y
- Proteger los derechos e intereses del Grupo Align, nuestros empleados, candidatos y otros, según lo requiera y permita la ley aplicable.

Si le pedimos que proporcione información personal para cumplir con un requisito legal o para ejecutar un contrato con usted, lo dejaremos claro en el momento pertinente y le informaremos si proporcionarnos su información personal es obligatorio o no (así como de las posibles consecuencias si no proporciona sus datos personales).

Consulte el texto principal del *Aviso global de privacidad para candidatos de Align* si quiere obtener información detallada de esos fines.

Transferencia de información personal al extranjero

Como se menciona en el *Aviso global de privacidad para candidatos de Align*, operamos a nivel global para lograr los fines antes mencionados. Eso implica compartir información personal y sensible con otros Miembros del Grupo Align, incluidos aquellos que están fuera de China. Para obtener información, consulte el sitio web de Align (disponible en: <https://investor.aligntech.com/static-files/3edcedc9-4451-4bd0-a8ad-151a6a94bf87>). Cuando compartimos información personal con proveedores externos de servicios (como

se describe en «Con quién compartimos su información personal» del *Aviso global de privacidad para candidatos de Align*), eso quizá también implique transferir información fuera de China.

Sin embargo, transferiremos su información fuera de China a las compañías de nuestro grupo, proveedores de servicios y socios solo en los casos que sea necesario y para los fines previstos en el *Aviso global de privacidad para candidatos de Align* a fin de cumplir con los requisitos de las leyes y regulaciones chinas. Al proporcionarnos su Información Personal, usted acepta dichas transferencias, procesamiento o almacenamiento en cualquier parte del mundo, incluido Estados Unidos.

Si quiere obtener información sobre las medidas en las que nos basamos para brindar un nivel adecuado de protección de datos, puede solicitarla con los siguientes datos de contacto.

Sus derechos

Salvo en la medida que lo disponga la ley aplicable, las regulaciones o políticas, usted tiene los siguientes derechos:

- Solicitar acceso a su información personal, corregirla, actualizarla o eliminarla;
- Oponerse al procesamiento de su información personal, solicitarnos que restrinjamos el procesamiento de su información personal.

Respondemos a todas las solicitudes que recibimos de personas que desean ejercer sus derechos de protección de datos de conformidad con la legislación sobre protección de datos aplicable.

CONTÁCTENOS

Si tiene alguna pregunta sobre este Aviso, comuníquese con nosotros a través de:

Nombre: Align Technology (Shanghai) Trading Co., Ltd.

Dirección: 25F, Ascendas Plaza No. 333, Tian Yao Qiao Road, Xuhui District, Shanghai

Dirección de correo electrónico: privacy@aligntech.com

APÉNDICE C (Corea):**COMPARTIMOS SU INFORMACIÓN PERSONAL CON EL GOBIERNO**

En algunos casos, es posible que necesitemos compartir cierta información personal con el gobierno por motivos de emergencia, salud pública u otros fines legítimos. Consulte la [página de PIPC](#) para obtener más información.

TRANSFERENCIA DE INFORMACIÓN PERSONAL AL EXTRANJERO

Si reside en Corea del Sur, tenga en cuenta que podemos transferir su información fuera de Corea del Sur para encargar o compartir a nuestros afiliados en todo el mundo y proveedores de servicios externos (consulte los detalles a continuación) para que procesen la información personal de acuerdo con el fin, método y periodo de retención mencionados en este Aviso.

Destinatario de información personal: todas las filiales de Invisalign Korea Yuhan Hoesa (vea los detalles que se muestran en la sección «Con quién compartimos su información personal»). Para obtener más información, consulte el [Sitio web de Align](#). Y proveedores de servicios externos con quienes compartimos información personal (como se describe en «Con quién compartimos su información personal»).

Finalidad de uso de la información personal proporcionada por el destinatario: sujeta a la sección «Fuentes y fines comerciales de la información personal».

Categorías de información personal transferida: cada elemento de información personal recopilado por Align.

Periodo de conservación y uso del destinatario: cuando se logra el propósito del envío/provisión.

Fecha y método de transferencia de los datos: en línea en cualquier momento.

CONTÁCTENOS

Si tiene alguna pregunta sobre este Aviso, comuníquese con: privacy@aligntech.com; o Invisalign Korea Yuhan Hoesa, Attention: Privacy Officer, 8th Floor, Parnas Tower, 521 Teheran-ro, Gangnam-gu, Seoul.

Si necesita denunciar o consultar sobre otras infracciones de privacidad, comuníquese con las siguientes instituciones:

- Centro de denuncias de infracciones de privacidad (privacy.kisa.or.kr/n.º de teléfono 118)
- Unidad de Investigación de Delitos Cibernéticos, Fiscalía (www.spo.go.kr/n.º de teléfono 1301)
- Oficina de Investigación Cibernética, Agencia Nacional de Policía (police.go.kr/n.º de teléfono 182)

簡介

Align 集團成員（定義見[約束性企業規則政策文件](#)，下稱「[集團成員](#)」）致力於保護您的個人資料（定義見[約束性企業規則政策文件](#)）。Align 代表各集團成員發佈本「隱私權聲明」（以下簡稱「聲明」），以描述我們處理所持求職者個人資料的方式（如[約束性企業規則政策](#)中所述）。為免生疑問，本「聲明」中所用「求職者」一詞是指任何申請工作職位的人，或以其他方式尋求與我們一起工作或為我們工作的人（無論是永久性還是非永久性的工作）。

請注意：按照某些司法管轄區的要求，我們需要包含額外的資訊，以滿足特定司法管轄區的要求。此類特定的司法管轄區條款被包含在以下附錄之中，並透過此處的引用而納入本文。

附錄 A（俄羅斯）：適用於求職者位於俄羅斯的情形；

附錄 B（中國）：適用於求職者位於中國大陸的情形；

附錄 C（韓國）：適用於求職者位於韓國的情形；

針對受附錄約束的個人資料，若本聲明的條款與該附錄的條款之間存在任何衝突，則應以附錄條款為準。

我們在下文提及 Align 時，是指您向其提出申請的 Align 集團實體（該實體將是您個人資料的主要控制方），例如，針對澳大利亞求職者，蒐集您個人資料的實體是 *Invisalign Australia Pty Limited (ACN 098 357 736)*。若您對本「聲明」有任何疑問，或有任何意見或問題，請使用以下詳細聯絡資訊聯絡我們。

我們蒐集的個人資料

一般情況下，在招聘流程中，除非特定國家的法律有要求，否則我們不會蒐集或處理任何以下資訊：顯示您的種族或民族出身、宗教、政治或哲學信仰，或工會會員身份的資訊；基因資料；用於獨特性識別目的的生物特徵資料；或有關您的健康、性取向或性別認同或表達，或任何其他法律保護類別的資訊（以下簡稱「敏感個人資料」）。

此外，在某些情況下，我們可能還會蒐集或在自願揭露的基礎上，要求提供一些「敏感個人資料」，以滿足合法的招聘相關目的：例如，該資訊可涉及您的種族/民族出身、性別和殘疾狀況，其目的在於監督機會是否均等、遵守反歧視法律，以及履行政府報告責任（通常，此類報告中不會分享個別的個人資料）；該資訊還可涉及您的身心狀況，以考慮在招聘流程和/或隨後的工作職位等方面提供便利。

我們蒐集的個人資料涉及多種不同類型的個人；但本聲明僅涉及求職者。消費者、客戶、員工、非員工工作者和患者應參考各自的隱私權聲明。針對求職者，我們會在您申請 Align 或相關公司的工作時，蒐集您的以下個人資料。

在過去的十二 (12) 個月中，我們針對申請流程所蒐集的個人資料及其原因如下表所示。

您可以造訪我們招聘合作夥伴的網站 <https://jobs.aligntech.com/careers>（以下簡稱「網站」），造訪該網站的招聘部分，然後搜尋職位，而無需提供個人資料。但是，您在造訪我們的網站時，我們會自動透過您的裝置蒐集特定的資訊。要瞭解進一步的資訊，請參閱適用的隱私權聲明，以使用我們的網站 http://www.aligntech.com/privacy_policy。

個人資料的來源和業務目的

我們處理的個人資料是您透過郵寄或電子郵件提供給我們的，或是在聯絡您或提交申請的過程中，您透過人事服務和招聘服務供應商傳輸給我們的。

我們蒐集和使用這些個人資訊主要出於招聘目的，尤其是為了確定您的雇傭資格，以及為了做出聘用決定。這包括評估您的技能、資格和勝任特定職位的背景、核實您的資訊，進行推薦調查或背景調查、確認符合制裁和禁運規定、進行一般性調查以核實您提供的資訊，以及對招聘流程進行一般性管理，並與您和內部利益相關者就此進行溝通。我們在招聘流程中使用自動化工具（包括人工智慧「AI」）。其間，可能會以 AI 為基礎，對簡歷進行篩選或評估。所有最終的招聘決定均由人做出。

若您被錄用在 Align 任職，則招聘流程中蒐集的資訊將納入在職員工檔案，並將按照我們的「員工隱私權聲明」進行處理。

個人資訊類別	資料詳情	來源	業務目的	服務提供者的類別描述
識別碼	直接和間接的身份標識，包括姓名、地址和聯絡資訊（如：個人和工作電子郵件位址）、用於恢復帳戶的其他詳細聯絡資訊，以及政府簽發的身份證號碼、執照和護照。 法律要求的敏感個人資料。	求職者、我們的招聘系統和平台。	核實求職者資訊，包括合規調查、確認符合制裁和禁運規定，以監控和確保候選人入職體驗良好、符合 SEC 相關方規定，以及與求職者和內部招聘團隊對招聘流程進行一般性管理。 Align 保留記錄檔(logs)，記錄錯誤和產品改進活動。在系統記錄檔中蒐集資訊時，可能會意外捕捉到個人資訊，並將其用於解決錯誤。	協力廠商和 Align 系統，包括資料儲存、共用服務、招聘平台提供者、IT 開發人員、人力資源支援提供者、與我們的招聘網站相關的主控服務提供者，以及提供支援和建議（包括與法律、財務/審計和合規調查有關的支援和建議）的協力廠商。
受保護的分類和敏感個人記錄	出生日期和地點、婚姻狀況、相片、家庭成員資訊，包括性別、出生日期和證明、性別/性別認同、國籍、宗教、種族、殘疾狀況、健康資料和社會保障號碼。	求職者。	核實求職者資訊（包括合規調查）、對招聘流程進行一般性管理，以監控並確保候選人入職體驗良好、確認符合制裁和禁運規定、符合 SEC 相關方規定，並與求職者進行溝通。	協力廠商和 Align 系統，包括資料儲存、共用服務、招聘平台提供者、IT 開發人員、人力資源支援提供者、與我們的招聘網站相關的主控服務提供者，以及提供支援和建議（包括與法律、財務/審計和合規調查有關的支援和建議）的協力廠商。
僱傭或專業記錄	前雇主、前職務/職位、預期或歷史薪酬、學歷/專業資格，以及背景資訊。	求職者、求職者提供的推薦、前雇主、學術機構和培訓或認證服務提供者、我們的招聘平台和系統、社交媒體平台等公開來源，以及協力廠商背景調查服務提供者和來源。 在本地僱傭和/或資料隱私權法規允許的情況下，若相關職位可能涉及個人的犯罪歷史記錄和可信度，則 Align 可能會對這些職位的求職者進行犯罪背景調查。若本地的僱傭和/或資料隱私權法規禁止 Align 進行此類調查，則 Align 可要求求職者向其提供一份資料副本。	評估求職者的技能、資格和勝任特定職位的背景、核實求職者的資訊（包括合規調查、推薦調查或背景調查、確認符合制裁和禁運規定），以及對招聘流程進行一般性管理，並與求職者進行溝通。	協力廠商和 Align 系統，包括資料儲存、共用服務、招聘平台提供者、IT 開發人員、人力資源支援提供者、與我們的招聘網站相關的主控服務提供者，以及提供支援和建議（包括與法律、財務/審計和合規調查有關的支援和建議）的協力廠商。

Align 全球求職者隱私權聲明

最近更新於 2026 年 1 月 20 日

修訂版本 B

個人資訊類別	資料詳情	來源	業務目的	服務提供者的類別描述
網際網路或網路活動	求職者造訪我們的網站時，透過求職者的裝置所蒐集的資訊。	求職者的裝置。	確認符合制裁和禁運規定、符合 SEC 相關方規定，以及監控並確保候選人入職體驗良好。	協力廠商和 Align 系統，包括資料儲存、共用服務、招聘平台提供者、IT 開發人員、人力資源支援提供者、與我們的招聘網站相關的主控服務提供者，以及提供支援和建議（包括與法律、財務/審計和合規調查有關的支援和建議）的協力廠商。
推斷而得的資料	從背景調查、專業推薦或甄選評估等其他類別中得出結論。	求職者、推薦人提供的推薦、學術機構和培訓或認證服務提供者、我們的招聘平台，以及社交媒體等公開來源。	對雇傭流程和錄用決定進行一般性管理，以及監控並確保候選人入職體驗良好。	協力廠商和 Align 系統，包括審計師、顧問、法律代表和類似的顧問，這些人員出於合法的商業目的行事，並依據契約禁止將個人資訊用於任何其他目的。

我們與何人共用您的個人資訊

我們與集團成員共用某些個人資訊，以幫助我們實現上述目的。我們還與其他企業合作，為我們提供僱傭相關服務，並可能出於這些目的共用您的資訊。除與 Align 開展業務之外，這些合作夥伴不得將您的資訊用於任何其他目的。

除以上服務提供者之外，我們蒐集的任何資訊（包括個人資訊）可作為（舉例而言）任何實際或潛在合併、收購、債務融資、公司資產出售或類似交易的一部分，以及在公司倒閉、破產或接管時，可向相關實體和/或某定協力廠商揭露，在這些情況下，個人資訊可作為我們的商業資產之一轉讓給協力廠商。我們也可能向任何主管執法機構、監管機構、政府機構、法院或其他協力廠商揭露您的個人資訊，前提是我們認為法律要求這樣做，或為保護我們的財產或其他合法權利（包括但不限於履行我們的協議或其他人的權利）而有必要這樣做。

相關協力廠商在向我們提供招聘流程相關服務時，我們可能會向其提供某些個人資訊，這些協力廠商包括：

- 資料儲存、共享服務和招聘平台提供者、IT 開發人員和支援服務提供者，以及與我們的招聘網站有關的主控服務提供者。
- 提供支援和建議的協力廠商，包括與法律、財務/審計、管理諮詢、保險，以及與健康和安全問題相關的協力廠商。
- 此類協力廠商包括：Microsoft（全球雲端協作平台）、Pinpoint（全球求職者追蹤系統）、Moka（僅限中國的求職者追蹤系統）、Workday（全球人力資本管理系統）、Test Gorilla（波蘭及哥斯大黎加的人才評估平台）、First Advantage（全球背景調查服務供應商）、Matrix India（印度背景調查服務供應商）、FACT（中國背景調查服務供應商）。

我們還可以其他合法理由為基礎，向協力廠商揭露個人資訊，這些理由包括：

- 您予以同意，或我們可依據其他合法依據；
- 履行我們的法律責任，包括有必要遵守法律、法規或契約的要求，或為了回應法院命令、行政或司法流程，包括但不限於傳票、政府稽核或搜查令；
- 回應公共主管機構的合法請求（包括出於稅務、移民、健康與安全、國家安全或執法目的）；

- 有必要形成、執行或防禦潛在、威脅性或實際的法律主張；
- 有必要保護您或他人的重要利益；以及/或
- 涉及出售、轉讓或以其他方式轉移我們的全部或部分業務。

Align 不會出售求職者的個人資料，也不會出於線上廣告目的，而以其他方式共用該資訊。

將個人資料和敏感個人資料傳輸至國外

Align 在全球範圍內運營，我們在將您的資訊傳輸至其他國家時保護該資訊。為實現上述業務目的，您的個人資料可能會在國際範圍內傳輸。這涉及與集團成員共用個人資料和敏感個人資料，包括您居住國/地區以外的集團成員。Align 集團成員中的實體及其所在地的完整詳細資訊可在此處找到：

<http://investor.aligntech.com/index.php/static-files/3edcedc9-4451-4bd0-a8ad-151a6a94bf87>。

我們採用適當的轉移機制，如：標準契約條款或 [Align 的約束性企業規則](#)，這些均得到相關政府機關的認可。¹我們的[約束性企業規則](#)確立了 Align 在全球範圍內保護和管理個人資料的方法。

在某些情況下，由於上述資料共用活動的原因，您的個人資料可被**傳輸至居住國以外的國家**。這些國家的資料保護法律可能與您所在國家的法律不同（在某些情況下，可能保護程度不等）。

具體而言，我們的協力廠商服務提供者在世界各地經營。這意味著，我們在蒐集您的個人資料時，可能會在任何這些國家中進行處理。

但是，若有必要將您的資訊傳輸至居住國以外的協力廠商服務提供者和合作夥伴，則我們會採取適當的保障措施，確保您的資訊受到保護。

保留和刪除您的個人資料

只有為實現本聲明中所述的目的而存在持續、合法的需求時，或以其他方式與您進行溝通，或在法律要求的情況下，Align 才會保留您的個人資料。

為就您的申請做出決定，我們會在必要的時長內儲存您的個人資料。若您未作為員工或非員工工作者加入 Align，並且沒有合法的理由保留您的個人資料，則在招聘程序結束（如：發出拒絕錄用決定通知）之後，最多將在兩年內刪除您的個人資料或申請文件，除非法律需要或允許，需要延長儲存時間。此外，我們在法律要求的範圍內，或在特定的情況下，才會儲存您的個人資料，以便在法律糾紛期間，維護、執行或捍衛法律主張。

若有機會，則您可能會在申請流程之後，收到邀請，加入我們的人才庫。這樣，我們今後在出現合適的空缺職位時，也會將您和所選取的求職者列入考量。我們若得到了您相應的同意，則將根據您的同意或未來的同意（視情況而定），將您的申請資料儲存在我們的人才庫中。

若在申請程序之後，形成了僱傭或非員工工作者關係、學徒關係或實習關係，則將在必要和允許的範圍內，起先繼續儲存您的資料，然後將其轉入個人檔案。

若您以其他方式允許或同意匿名處理您的個人資料，或將其儲存更長的時間，則我們將根據您的同意儲存該資料。

您的權利及如何行使這些權利

某些地區、州和國家向其居民和/或公民賦予有關資料隱私權的權利。因此，您可能擁有以下部分或全部權利，或適用法律賦予的其他權利：

- 請求存取、複製、更正、更新或刪除您的個人資料。

¹ 例如，我們可以將您的資訊從歐洲經濟區 (EEA) 和英國 (UK) 傳輸至某些國家（如瑞士），這是因為相關政府機關已確定該國的資料保護法律較為充分。若將資訊從 EEA 或英國傳輸至瑞士，則將依據歐盟委員會的決定，以確定這兩個國家的法律保護水平是否充分。

- 反對我們處理您的個人資訊，或要求我們停止或限制對您的個人資訊的處理。
- 請求資料可攜性。
- 在適用情況下，有權不接受僅基於自動化處理作出的決定，並/或要求人工干預、表達您的觀點，以及對該決定提出異議。
- 向資料保護機構投訴。

若您同意我們按照本《聲明》中的規定，使用或存取您的個人資訊，則可以隨時撤回該項同意。撤銷您的同意，並不會影響我們在您撤銷之前所進行的任何處理工作的合法性，也不會影響基於其他合法依據(非同意)所進行的個人資訊處理活動。另請注意，我們可能需要按照法律要求，將某些資料保留一段時間。

依據法律，Align 不會歧視性應對您提出的任何隱私請求。為確保請求的真實性，我們可能需要採取措施來驗證您的身份或驗證代表您提出請求之代理人的身份。如欲行使您的資料隱私權權利，請在[此處](#)提交申請。

此外，若您對我們處理您個人資訊的方式、我們的隱私權慣例，或對我們答覆諮詢的方式不滿意，則有權向資料保護監督機構申訴。申訴權不應妨礙任何其他行政或司法救濟措施。

安全性

針對向 Align 提供的所有個人資訊，其安全性對於我們至關重要，Align 會努力採取合理舉措，實施足夠的安全措施，這些措施旨在保護您的個人資訊，其目的在於防止破壞、喪失、濫用和篡改、未經授權披露或存取由我們控制的資訊。

遺憾的是，在網際網路上傳輸資料或儲存資訊都無法保證 100% 的安全。因此，雖然 Align 努力保護您的個人資訊，但我們無法確保或保證您向 Align 傳輸的任何資訊都是安全的，您這樣做需要自行承擔風險。

更新

我們可能會不時更新本聲明。我們在更新時，將在聲明開頭列出最新更新的日期。此類更新和/或修改的聲明將提供給您本地的人力資源聯絡人，或根據法律要求直接提供給您。我們建議您定期查閱本《聲明》，以隨時了解我們如何蒐集、使用及共享您的個人資訊。

聯絡我們

若您認為我們錯誤或不當使用了您的個人資訊，我們希望您能告知我們，以便我們進行改正。您還能夠聯絡本地的資料保護機構，向其提出您的疑慮。針對希望行使資料保護權利的個人，我們在收到其請求之後，將根據適用的資料保護法律，對所有這些請求做出回應。

若您對本隱私聲明、您的個人資訊或自身權利有任何疑問，請聯絡：

隱私辦公室：privacy@aligntech.com

支援：1-888-822-5446

Align Technology Switzerland GmbH, Suurstoffi 22, 6343 Rotkreuz, Switzerland

資料保護官：Align 依法設有一名資料保護官。求職者可致函 privacy@aligntech.com，向 DPO 提出問題。

附錄 A（俄羅斯）：

個人資料處理政策（以下簡稱「**政策**」）是根據 2006 年 7 月 27 日第 152-FZ 號「個人資料」聯邦法律制定的。此政策制訂了個人資料處理程序，以及相關措施，用於確保 Align 擁有、管理或使用的網站使用者個人資料安全無虞。本政策適用於在本公司中進行的所有個人資料交易，這些交易採用混合處理方式，而無論是否使用自動化工具。

法律依據

1. 處理候選人個人資料的法律依據是：
 - 履行與承包商簽訂的契約，確保依法處理個人資料
 - 在「個人資料法」規定的情況下，個人資料主體同意處理個人資料
2. 在個人資料主體主動要求下，需要進行處理，以簽訂雇傭契約。針對個人資料主體、交易方及其代表，處理其個人資料的法律依據是：
 - 遵守法律要求（包括「俄羅斯聯邦民法典」和「俄羅斯聯邦稅法典」）
 - 履行與交易方簽訂的協議
 - 確保公司的權利和合法利益
3. 針對求職者、客戶及其代表，處理其個人資料的法律依據是：
 - 遵守法律要求（包括「俄羅斯聯邦民法典」和「俄羅斯聯邦稅法典」）
 - 與客戶簽訂契約，並履行該契約
 - 確保公司的權利和合法利益
4. 針對求職者、醫務工作者，處理其個人資料的法律依據是：
 - 資料主體同意接收廣告郵件
 - 履行與客戶簽訂的契約
 - 在「個人資料法」規定的情況下，個人資料主體同意處理個人資料，包括以簡單的電子簽名形式簽字
5. 針對求職者、國家權力機關和地方自治政府授權機構的代表，處理其個人資料的法律依據是：
 - 遵守俄羅斯聯邦法律的要求
 - 遵守俄羅斯聯邦法律的要求
6. 針對求職者、網站使用者，處理其個人資料的法律依據是：
 - 履行與個人資料主體簽訂的協議（在網站上以公開要約形式發佈的使用者協議）
 - 資料主體同意處理個人資料（若適用，則納入網站上已填寫的網頁表單）

- 資料主體同意接收促銷郵件（若適用，則納入網站上已填寫的網頁表單）
- 個人資料主體同意跨境傳輸個人資料（若適用，則納入網站上已填寫的表單），並以簡單的電子簽名形式簽字。

若至少存在以下一種情況，則本公司將處理個人資料：

- 個人資料主體同意處理此項個人資料，並在此情況下處理此個人資料；
- 為實現俄羅斯聯邦國際條約或法律規定的目標，行使和履行俄羅斯聯邦法律向本公司賦予的職能、權力和職責，而有必要處理個人資料；
- 為進行司法行政、做出司法行為，或根據俄羅斯聯邦有關執行政程序的法律，其他機構或官員需要做出某一行為，而有必要處理個人資料；
- 為履行個人資料主體作為一方、受益人或擔保人的協議，為在個人資料主體主動要求的情況下簽訂協議，或為簽訂個人資料主體將作為受益人或擔保人的協議，而有必要處理個人資料；
- 在不侵犯個人資料主體的權利和自由的前提下，為行使本公司或協力廠商的權利和合法利益，或為實現具有社會意義的目標，而有必要處理個人資料；
- 個人資料主體允許處理個人資料進行分發；
- 按照聯邦法律，必須公佈或強制揭露個人資料的處理情況；
- 「個人資料法」規定的其他情況。

個人資料主體向本公司申請時本公司的責任

本公司有責任向個人資料主體或其代表告知相關資訊，使其瞭解與相關個人資料主體有關的可用個人資料，並有責任在適用於個人資料主體或求職者代表時，或在收到個人資料主體或其代表的請求之日起 10（十）個工作日內，提供機會讓求職者熟悉這些個人資料，或在相同期限內，以書面形式提供合理答復，並在其中引用「個人資料法」第 14 款第 8 部分或其他聯邦法律的規定，據此拒絕提供求職者的個人資料是否存在的資訊。本公司若向個人資料主體傳送通知說明理由，則可延長該期限，但不得超過 5（五）個工作日。

本公司有責任向個人資料主體或其代表免費提供機會，使其熟悉與此個人資料主體有關的個人資料。個人資料主體或其代表在提供資訊，確認個人資料不完整、不準確或過時之日起，本公司有責任在不超過 7（七）個工作日的期限內，進行必要的變更。個人資料主體或求職者的代表在提交資訊，確認此類個人資料獲取非法，或沒有必要用於所述處理目的之日起，本公司有責任在不超過 7（七）個工作日的期限內，銷毀此類個人資料。本公司有責任通知個人資料主體或求職者的代表，使其瞭解所做的變更和採取的措施，並有責任採取合理的措施，向接收此主體個人資料的協力廠商發出通知。

本公司澄清、阻止和銷毀個人資料的責任

在個人資料主體或其代表提出申請，或應其請求，或保護個人資料主體權利的授權機構提出請求時，若發現個人資料不準確，則本公司有責任阻止與此個人資料主體相關的個人資料，或確保自提出此類申請之時起，或自收到特定請求之時起，在核實期間進行阻止（若個人資料由他人代表本公司處理），但前提是阻止個人資料並不會侵犯個人資料主體或協力廠商的權利和合法利益。

若個人資料不準確的事實得以確認，則本公司根據個人資料主體、其代表或保護個人資料主體權利的授權機構提供的資訊，或根據其他必要的文件，有責任在提交此類資訊之日起的 7（七）個工作日內，澄清個人資料或確保其澄清（若個人資料由他人代表本公司處理），並取消阻止個人資料。

若發現本公司或代表本公司行事的個人非法處理個人資料，則本公司有責任自發現之日起，在不超過 3（三）個工作日的期限內，停止非法處理個人資料，或確保代表本公司行事的個人終止非法處理個人資料。若無法確保合法處理個人資料，則本公司有責任自發現非法處理個人資料之日起，在不超過 10（十）個工作日的期限內，銷毀此類個人資料或確保其銷毀。

若達成個人資料處理目標，則本公司有責任停止處理個人資料，或確保其終止（若個人資料由他人代表本公司處理），並有責任自達成個人資料處理目標之日起，在不超過 30（三十）天的期限內，銷毀個人資料或確保其銷毀（若個人資料由他人代表本公司處理），除非個人資料主體作為一方、受益人或擔保人的協議、本公司與個人資料主體之間達成的其他協議另有規定，或根據「個人資料法」或其他聯邦法律，本公司未經個人資料主體同意，無權處理個人資料。

若個人資料主體撤回同意，不再允許處理其個人資料，則本公司有責任停止處理，或確保終止此類處理活動（若個人資料由他人代表本公司處理）；並且若不再需要個人資料來處理個人資料，則本公司還有責任自收到上述撤回通知之日起，在不超過 30（三十）天的期限內，銷毀個人資料或確保其銷毀（若個人資料由他人代表本公司處理），除非個人資料主體作為一方、受益人或擔保人的協議、本公司與個人資料主體之間達成的其他協議另有規定，或根據「個人資料法」或其他聯邦法律，本公司未經個人資料主體同意，無權處理個人資料。

若無法在上述規定的期限內銷毀個人資料，則本公司將阻止此類個人資料，或確保其阻止（若個人資料由他人代表公司處理），並確保在不超過 6（六）個月的期限內銷毀個人資料，除非聯邦法律規定了不同的期限。

本公司還有責任按照要求，採用「個人資料法」第 21 款、第 3.1. 部分規定的方式，通知保護個人資料主體權利的授權機構，向其告知個人資料事件。

確保個人資料的安全性

本公司透過採取必要的法律、組織和技術措施，確保所處理個人資料的安全性，以滿足聯邦法律在個人資料保護方面的要求。

為防止未經授權存取個人資料，本公司採取以下組織和技術措施：

- 任命管理人員負責組織處理個人資料；
- 限制參與處理個人資料的人員構成；
- 讓資料主體熟悉聯邦法律和本公司監管文件的要求，瞭解如何處理和保護個人資料；
- 針對包含個人資料資訊的媒介，組織該媒介的核算、儲存和流通活動；
- 在處理個人資料的過程中，確定該資料的安全威脅，並在此基礎上構建威脅模型；
- 根據威脅模型，開發個人資料保護系統；
- 驗證資訊安全工具的使用準備情況和效果；
- 區分使用者存取資訊資源和資訊處理軟、硬體的權限；
- 登記並統計個人資料資訊系統的使用者行為；
- 採用防病毒工具和用於恢復個人資料保護系統的措施；
- 必要時，使用防火牆、偵測入侵、分析安全性，並加密保護資訊；

- 組織存取控制權限，控制對本公司場所的存取；採用技術手段，保護個人資料處理場所。

根據聯邦法律，個人資料主體存取其個人資料的權利可能會受到限制，包括以下情況：

- 根據打擊犯罪所得合法化（洗錢）和資助恐怖主義的法律，對個人資料進行處理；
- 個人資料主體存取其個人資料的行為，侵犯了協力廠商的權利和合法利益。若個人資料不完整、過時、不準確、獲取非法，或並非為既定的處理目的所必需，則個人資料主體有權要求本公司澄清其個人資料、阻止或銷毀該資料，並有權採取法律規定的措施，保護其權利。針對個人資料不準確、處理非法、撤回同意，以及個人資料主體存取其個人資料等事宜，個人資料主體必須採用書面形式，將相關請求/申請傳送至本公司的法定地址，或傳送至以下電子郵件位址 personal.data.russia@aligntech.com，並載明：
 - 個人資料主體的全名；
 - 個人資料主體請求/申訴的實質內容；
 - 所傳送請求/申訴所涉及的個人資料類別；
 - 答復請求/申訴的詳細聯絡資訊（地址或電子郵件位址）；
- 個人資料主體或其代表的主要身份證件號碼、該證件的簽發日期和簽發主管機構的資訊、個人資料主體與本公司有關聯的確認資訊（針對存取個人資料的請求）。

附錄 B (中國)：**簡介**

愛齊科技（上海）商貿有限公司代表「愛齊中國」各實體發佈本「隱私權聲明」（下稱本「**聲明**」）。本「聲明」在以下提及「**我們**」或「**愛齊中國**」時，是指您向其提出申請的「愛齊中國」實體（即您個人資料的主要控制方），如下表所示。您若對本「聲明」有任何疑問，或有任何意見或問題，請使用以下詳細聯絡資訊聯絡我們。

愛齊科技（成都）醫療管理有限公司
愛齊科技（上海）商貿有限公司
愛齊科技（成都）有限公司
愛齊科技（四川）醫療設備有限公司
由 Align Technology Inc. 或其中國關係企業成立的其他法律實體，以您向其提出申請的實體為準

本「聲明」描述了您在申請我們的工作或其他職位時所涉及的個人資料，以及您與該資訊相關的權利。「求職者」一詞的定義見「**Align 全球求職者隱私權聲明**」的「簡介」部分。

處理個人資料的法律依據和目的

按照適用的資料保護法律，我們在招聘流程中處理您個人資料的法律依據包括：

- 遵守適用的移民和/或雇傭法律和法規；
- 在考慮聘用您時，採取措施，與您簽訂雇傭契約；
- 在您已公開個人資料的情況下；
- 在徵得您同意的情況下，但即使我們已徵得您的同意，可以處理您的個人資料，您也有權隨時撤回自己的同意；以及
- 在適用法律要求和允許的情況下，保護 **Align** 集團、我們的員工、求職者和其他人的權利和利益。

我們若要求您提供個人資料，以遵守法律要求或履行與您簽訂的契約，則將在相關時間明確說明，並將告知您是否必須提供個人資料（以及若您不提供個人資料可能導致的後果）。

要瞭解詳細目的，請參閱「**Align 全球求職者隱私權聲明**」的正文。

將個人資料傳輸至國外

如「**Align 全球求職者隱私權聲明**」中所述，我們跨國經營，以實現上述目的。這涉及與 **Align** 集團的其他成員（包括中國境外的成員）共用個人資料和敏感個人資料。要瞭解詳細資訊，請造訪愛齊的網站（網址：<https://investor.aligntech.com/static-files/3edcedc9-4451-4bd0-a8ad-151a6a94bf87>）。我們與協力廠商服務提供者共用個人資料時（如「**Align 全球求職者隱私權聲明**」中的「我們與何人共用您的個人資料」所述），也可能會將資訊傳輸到中國境外。

然而，只有在必要情況下，我們才會將您的資訊傳輸至我們在中國以外的集團公司、服務提供者和合作夥伴，並且僅用於「*Align* 全球求職者隱私權聲明」中所述的目的，以遵守中國法律法規的要求。您向我們提供自己的個人資料，即表示同意在包括美國在內的世界任何地方，進行此類傳輸、處理和/或儲存。

為充分保護資料，我們依賴多種措施，這些措施可應請求提供。為此，請使用以下詳細聯絡資訊。

您的權利

除適用法律、法規或政策另有規定之外，您享有以下權利：

- 請求存取、更正、更新或刪除您的個人資料。
- 反對處理您的個人資料，要求我們限制處理您的個人資料。

針對希望行使資料保護權利的個人，我們在收到其請求之後，將根據適用的資料保護法律，對所有這些請求做出回應。

聯絡我們

您若對本「聲明」有任何問題，請透過以下資訊聯絡我們：

名稱：愛齊科技（上海）商貿有限公司

地址：上海徐匯區天鈞橋路 333 號騰飛大廈 25 樓

電子郵件位址：privacy@aligntech.com

附錄 C（韓國）：**我們與政府共用您的個人資訊**

在某些情況下，我們可能出於緊急、公共健康或其他合法目的，需要與政府分享某些個人資訊。請檢視 [PIPC 頁面](#)，瞭解詳細資訊。

將個人資訊傳輸至國外

您若是韓國居民，請注意我們可能會將您的資訊傳輸至韓國境外，委託我們全球各地的關係企業和協力廠商服務提供者（詳見下文），或與之共用該資訊，以按照本「聲明」中列出的目的、方法和保留期限來處理個人資料。

個人資料的收件者：Invisalign Korea Yuhan Hoesa 的所有關係企業（請參閱「我們與何人共用您的個人資訊」部分中所示的詳細資訊）要瞭解詳細資訊，請造訪 [Align 的網站](#)。我們與之共用個人資訊的任何協力廠商服務提供者（如「我們與何人共用您的個人資訊」所述）。

收件者提供的個人資料的用途：以「個人資料的來源和業務目的？」部分為準

傳輸的個人資料類別：Align 蒐集的各項個人資料。

收件者的保留和使用期限：達成委託/提供目的之時。

資料傳輸日期和方法：隨時線上傳輸

聯絡我們

您若對此聲明有任何問題，請聯絡：privacy@aligntech.com；或 Invisalign Korea Yuhan Hoesa, Attention: Privacy Officer, 8th Floor, Parnas Tower, 521 Teheran-ro, Gangnam-gu, Seoul。

您若需要報告或諮詢其他侵犯隱私權的問題，請聯絡以下機構：

- 侵犯隱私報告中心（privacy.kisa.or.kr / 電話：118）
- 最高檢察廳網路犯罪調查組（www.spo.go.kr / 電話：1301）
- 國家員警署網路調查局（police.go.kr / 電話：182）