

STUDIENABLAUFPLAN B.A. PERSONALMANAGEMENT (42 MONATE)

KOMBISTUDIUM

Semester	Präsenzzeitraum	Modul	Kurscode	Kursname	ECTS	
1. Semester 25 ECTS	Apr	Statistik	BSTA01-01	Statistik	5	K
	Mai	Einführung in das wissenschaftliche Arbeiten	BWIR01-01	Einführung in das wissenschaftliche Arbeiten	5	WB
	Jun	Kollaboratives Arbeiten	DLBKA01	Kollaboratives Arbeiten	5	FP
	Jul	Computer Training	BCTR01-01	Computer Training	5	K
	Aug	Personalwesen	BPER01-01 BPER02-01	Personalwesen I Personalwesen II	5	M
2. Semester 25 ECTS	Okt	Dienstleistungsmanagement	BDMG01-01	Dienstleistungsmanagement	5	K
	Nov	Wirtschaftsmathematik	BWMA01-01	Wirtschaftsmathematik	5	K
	Dez	Recht	BREC01-02 BREC02-02	Recht I Recht II	5	M
	Jan	Managerial Economics	DLBBWME01	Managerial Economics	5	K
	Feb	Betriebswirtschaftslehre	BBWL01-01 BBWL02-01	Betriebswirtschaftslehre I Betriebswirtschaftslehre II	5	M
3. Semester 25 ECTS	Apr	Interkulturelle und ethische Handlungskompetenzen	DLBIHK01	Interkulturelle und ethische Handlungskompetenzen	5	SAF
	Mai	Personalwesen Spezialisierung I	BWPW01	Personalwesen Spezialisierung I (Einführung)	5	K
	Jun	Personalmarketing und -entwicklung	DLPME01	Personalmarketing und -entwicklung	5	K
	Jul	Personalcontrolling und Payroll	DLBPEPCPR01	Personalcontrolling und Payroll	5	K
	Aug	Kosten- und Leistungsrechnung	BKLR01-01 BKLR02-01	Kosten- und Leistungsrechnung I Kosten- und Leistungsrechnung II	5	M
4. Semester 25 ECTS	Okt	Personalwesen Spezialisierung II	BWPW02	Personalwesen Spezialisierung II (Vertiefung)	5	K
	Nov	Buchführung und Bilanzierung	BBUB01-01 BBUB02-01	Buchführung und Bilanzierung I Buchführung und Bilanzierung II	5	M
	Dez	Arbeitsrecht I	DLRABR01	Arbeitsrecht I: Begründung des Arbeitsverhältnisses	5	SAHP
	Jan	Persönlichkeitspsychologie & Differentielle Psychologie	DLBWPPDPS01	Persönlichkeitspsychologie & Differentielle Psychologie	5	K
	Feb	Personal und Unternehmensführung	DLBWPU01	Personal und Unternehmensführung	5	K
5. Semester 25 ECTS	Apr	Projekt: New Work	DLBPEPNW01	Projekt: New Work	5	P
	Mai	Personalmanagement Seminar	DLPSPM01	Personalmanagement Seminar	5	SAS
	Jun	Arbeitsrecht II	DLRABR02	Arbeitsrecht II: Leistungsstörungen und Beendigung des Arbeitsverhältnisses	5	H
	Jul	Governance, Compliance und Risikomanagement	DLBFMGCR01	Governance, Compliance und Risikomanagement	5	SAF
	Aug	Projektmanagement	BPMG01	Projektmanagement	5	K
6. Semester 25 ECTS	Okt	Digital HR	DLBPEDHR01	Digital HR	5	K
	Nov	Leadership 4.0	DLBWPLS01	Leadership 4.0	5	K
	Dez	Unternehmensgründung und Innovationsmanagement	BUGR01	Unternehmensgründung und Innovationsmanagement	5	K
	Fern	WAHLPFLICHTMODUL A **		z.B. Betriebliche Bildung	10	
7. Semester 30 ECTS	Fern	WAHLPFLICHTMODUL B **		z.B. E-Learning	10	
	Fern	WAHLPFLICHTMODUL C **		z.B. Gestaltung von Trainingsprozessen	10	
	Fern	Bachelorarbeit	BBAK01 BBAK02	Bachelorarbeit	10	SAB PM
Total 180 ECTS						TIPP: Um im Zeitplan zu bleiben, solltest Du die Präsenzveranstaltungen besuchen!



So funktioniert das Kombistudium

1. In der **Präsenzphase** werden Dir innerhalb drei Wochen die Lerninhalte vermittelt.

2. Ist die **Prüfungsleistung** z.B. eine Klausur, ist der erste Klausurtermin eine Woche nach der letzten Präsenzeinheit.

Dein exemplarischer Studienablaufplan zeigt Dir, in welchem Zeitraum ein Modul angeboten wird.

ACHTUNG: Die **Präsenzräume** sind abhängig von den Ferientagen und Schülern in Deinem Bundesland. Somit können die angegebenen Präsenzräume ein wenig variieren. Bitte beachte, dass es zu Verschiebungen der Präsenzräume kommen kann.

Die Wahlpflichtfächer absolvierst Du innerhalb des Fernstudiums. Hier steht Dir ein Mix an Lernmaterialien zur Verfügung.

- WAHLPFLICHTMODUL B + C:**
- Beratung und Coaching (systemisch)
 - Betriebliche Bildung
 - Betriebliches Gesundheitsmanagement
 - Business Consulting
 - Digitale Geschäftsmodelle
 - Diversity und Beratung
 - E-Commerce
 - E-Learning
 - Gestaltung von Trainingsprozessen
 - Fremdsprachen
 - Internationales Marketing und Branding
 - Internationales HR- und Vertragsmanagement
 - Organisationsentwicklung und Change Management
 - Personalentwicklung
 - Personalmanagement
 - Personalentwicklung
 - Public Diplomacy and PR
 - Search Engine Marketing
 - Unternehmensfinanzierung
 - Wirtschaftsprüfung und Steuern
- uvm.

* Alle freigeschalteten Module für die Online Klausur findest Du in CARE

ACHTUNG: Steht das Ergebnis der Anerkennungsprüfung noch aus, solltest Du keine Kurse wählen, welche Du zur Prüfung beantragt hast. Wird Kurs I angerechnet, schreibst Du nur noch eine Klausur über Kurs II.

- FP** Fachpräsentation
- H** schriftliche Ausarbeitung: Hausarbeit
- K** 1 Skript, 1 Klausur, 1 Prüfungstermin (monatlich am Prüfungszentrum oder jederzeit per Online Klausur*)
- M** Modulklausur: 2 Skript, 1 Modulklausur, 1 Prüfungstermin (monatlich am Prüfungszentrum oder jederzeit per Online Klausur*)
- P** Portfolio
- PM** Prüfung mündlich: Kolloquium
- SAB** schriftliche Ausarbeitung: Bachelorarbeit
- SAF** schriftliche Ausarbeitung: Fallstudie
- SAHP** schriftliche Ausarbeitung: Hausarbeit und Präsentation
- SAS** schriftliche Ausarbeitung: Seminararbeit
- WB** Workbook

**** Wahlpflichtfächer
3 Module zur Auswahl**

- WAHLPFLICHTMODUL A:**
- Beratung und Coaching (systemisch)
 - Betriebliche Bildung
 - Betriebliches Gesundheitsmanagement
 - Business Consulting
 - Diversity und Beratung
 - E-Learning
 - Enterprise Resource Planning
 - Gestaltung von Trainingsprozessen
 - Organisationsentwicklung und Change Management
 - Personalentwicklung
 - Personalentwicklung
 - Internationales HR- und Vertragsmanagement
- HINWEISE:**
- Jedes Wahlpflichtfach kann nur einmal gewählt werden.
- International Management und Fremdsprachen können nicht gemeinsam gewählt werden.
- Es kann maximal eine Fremdsprache gewählt werden.