

STUDIENABLAUFPLAN M.A. PERSONALENTWICKLUNG

FERNSTUDIUM, 120 ECTS

Semester			Modul	Kurscode	Kursname	ECTS	Prüfungsform
VZ	TZ I	TZ II					
1. Semester	1. Semester	1. Semester	Talentmanagement und Personalentwicklung	DLMTUP01	Talentmanagement und Personalentwicklung	5	Fallstudie
			Agilität und kreative Arbeitsmethoden	DLMWPAKAM01	Agilität und kreative Arbeitsmethoden	5	Projektbericht
			Forschungsmethodik	MMET01-01	Forschungsmethodik	5	Klausur
	2. Semester	2. Semester	New Work	DLMWPWNW01	New Work	5	Fachpräsentation
			Lern- und Entwicklungstheorien	DLMSVLET01	Lern- und Entwicklungstheorien	5	Fachpräsentation
			Learning Design und Experience	DLMAPELDE01	Learning Design und Experience	5	Fachpräsentation
2. Semester	3. Semester	3. Semester	Kompetenz- und Performance Management	DLMAPEKPM01	Kompetenz- und Performance Management	5	Klausur
			Einführung in das Coaching	DLMSVEC01	Einführung in das Coaching	5	Klausur
			Projekt: Personal- und Führungskräfteentwicklung	DLMAPEPPF01	Projekt: Personal- und Führungskräfteentwicklung	5	Projektbericht
	4. Semester	4. Semester	Seminar: Arbeitsrecht in der Personalentwicklung	DLMAPEAP01	Seminar: Arbeitsrecht in der Personalentwicklung	5	Seminararbeit
			Change Management und Organisationsentwicklung	DLMCMO01	Change Management und Organisationsentwicklung	5	Klausur
			Projekt: Entwicklung von Teams	DLMAPEPET01	Projekt: Entwicklung von Teams	5	Projektbericht
3. Semester	5. Semester	6. Semester	Ethik- und Wertemanagement	DLMSVEWM01	Ethik- und Wertemanagement	5	Hausarbeit
			Seminar: Personal- und Führungskräfteentwicklung im digitalen Wandel	DLMSIHRM01	Seminar: Personal- und Führungskräfteentwicklung im digitalen Wandel	5	Seminararbeit
			WAHLPFLICHTMODUL A *		z.B. Human Performance	10	
3. Semester	5. Semester	6. Semester	WAHLPFLICHTMODUL B *		z.B. Personalgewinnung und -auswahl	10	
			4. Semester	6. Semester	8. Semester	Masterarbeit	MMTH01 MMTH02
Total			120 ECTS				



INTERNATIONALE HOCHSCHULE



Du hast bereits eine genaue Vorstellung zu Deinem idealen Studienablaufplan? Super! Die IU bietet Dir die nötige Flexibilität sämtliche Module aus allen Semestern frei nach Deinem Geschmack zu wählen. Du kannst mehrere Module gleichzeitig bearbeiten oder auch einfach ein Modul nach dem anderen.



* Wahlpflichtmodule: Zwei Module zur Auswahl, jedes Wahlpflichtfach kann nur einmal gewählt werden

VZ: Vollzeit Modell, 24 Monate
TZ I: Teilzeit I Modell, 36 Monate
TZ II: Teilzeit II Modell, 48 Monate

Wahlpflichtmodul A:

Analyse und Entwicklung von Organisationen
Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie
Betriebliches Gesundheitsmanagement
Diversity Management
Gesprächsführung
Human Performance
Personalgewinnung und -auswahl
Psychologie der Persönlichkeit
Recht der Arbeitsverhältnisse

Wahlpflichtmodul B:

alle aus A +
Artificial Intelligence
Digitalisierung in Wirtschaft und Gesellschaft
HR Controlling
Management Consulting
Projektmanagement



Weitere Informationen zu Deinem Studiengang findest Du im Modulhandbuch auf unserer [Website](#).

Außerdem kannst Du häufig gestellte Fragen und Antworten rund ums Fernstudium [hier](#) nachlesen.