

Prof. Dr. Holger  
Schwarz

(geb. 09.11.1972)

Partner,  
Interim-Manager,  
Trainer,  
Business-Coach



Ihr Experte im  
Bereich  
Human Resources

A handwritten signature in white ink, reading 'H. Schwarz', positioned to the right of the portrait. The signature is fluid and cursive.

# Agenda

---

- 1 Tätigkeitsschwerpunkte**
- 2 Interim-Stationen**
- 3 Berufshistorie in der Festanstellung**
- 4 Qualifikationen**
- 5 HR-Skills**
- 6 IT-Skills und Sprachen**
- 7 Branchenkenntnisse**
- 8 HR-Projektliste**

# Tätigkeitsschwerpunkte

- HR Leiter
- HR Business Partner/Personalreferent
- Projektleiter
- Recruiter
- Personal- und Organisationsentwickler
- Change Manager
- Trainer, Moderator & Coach
- Operatives Personalmanagement
- Strategisches Personalmanagement

## Meine Rollen

## Meine Erfahrungsschwerpunkte

- Leitung von Personalabteilungen
- Individual- und Kollektivarbeitsrecht
- Recruiting von Fach- und Führungskräften
- Projekt- und Teilprojektleitung
- Personal- und Organisationsentwicklung
- Prozessentwicklung
- Strategieentwicklung
- Change Management
- Zusammenarbeit mit Betriebsräten und Gewerkschaften
- Anwendung von Tarifverträgen, insbes. Metall + Elektro
- ...

# Interim Stationen

Zeitraum	Funktion	Unternehmen	Tätigkeitsschwerpunkte
10/2022-09/2023	<b>Interim Projektleiter Change Projekt und Kulturanalyse, Teilprojektleiter Fusion</b> (3 Tage/Woche)	GGEW AG Bensheim (250 MA)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Entwicklung Change-Strategie und Umsetzungskonzept (u.a. Qualifizierung von Change Agents)</li> <li>• Konzeption und Einführung „Umsetzungskonzept Personal“ für Organisationsprojekte</li> <li>• Operative Begleitung von Change Management in laufenden Organisationsprojekten</li> <li>• Projektleitung Umsetzungsprojekt Kulturanalyse</li> <li>• Teilprojektleitung Fusion GGEW AG mit der Energieried</li> </ul>
11/2020-09/2022	<b>Interim Personalleiter</b> (Elternzeitvertretung, 4 Tage/Woche)	GGEW AG Bensheim (250 MA)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Leitung HR Bereich</li> <li>• Strategieentwicklung und -umsetzung</li> <li>• Konzept und Begleitung Transformation, u.a. Führungskräfte trainings, Wertemanagement, Skillmanagement</li> <li>• Verhandlung von div. Betriebsvereinbarungen (u.a. Zielvereinbarung, Mitarbeitergespräche)</li> <li>• Entwicklung und Durchführung von Trainings für Fach- und Führungskräfte</li> <li>• Projekt- und Teilprojektleitungen (u.a. DeskSharing, hybrides Arbeiten, Shared Services)</li> <li>• Recruiting Fach- und Führungskräfte</li> </ul>

# Interim Stationen

Zeitraum	Funktion	Unternehmen	Tätigkeitsschwerpunkte
02/2021-12/2021	<b>Interim HR Director</b> (Stundenbasis)	Wista Werkzeugfertigungs GmbH Bad Rappenau (120 MA)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Operatives Recruiting (HR, Einkauf, gewerbl. Berufe, Sales u.a.)</li> <li>• Erstellung Arbeitszeit- und Schichtmodelle</li> <li>• Einführung Bewerbermanagement-Software</li> <li>• Einführung digitale Personalakte</li> <li>• Recruiting Fach- und Führungskräfte</li> <li>• Führungskräfte-Entwicklung</li> <li>• Aufbau Personalabteilung</li> </ul>
01/2020-10/2020	<b>Interim HR Manager</b> (Vakanzüberbrückung 5 Tage/Woche)	NORMA Germany GmbH Maintal (750 MA)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Leitung HR Bereich Maintal (Hessen) und Gerbershausen (Thüringen) mit 10 Mitarbeitern</li> <li>• Aufbau Prozesslandschaft</li> <li>• Betriebsübergang § 613a BGB, Betriebsänderung Produktverlagerung inkl. Interessenausgleich</li> <li>• Restrukturierung (Standortschließung Thüringen und Personalabbau Hessen); Interessenausgleich-, Sozialplan, Planung Transfergesellschaft, Einigungsstellenverfahren</li> <li>• Anwendung des M+E Tarifvertrages/ERA Hessen und Thüringen</li> <li>• Durchführung von HR-Projekten, u.a. Senkung Krankenstand/ Fehlzeitenmanagement</li> <li>• Betreuung arbeitsrechtlicher Fälle</li> </ul>

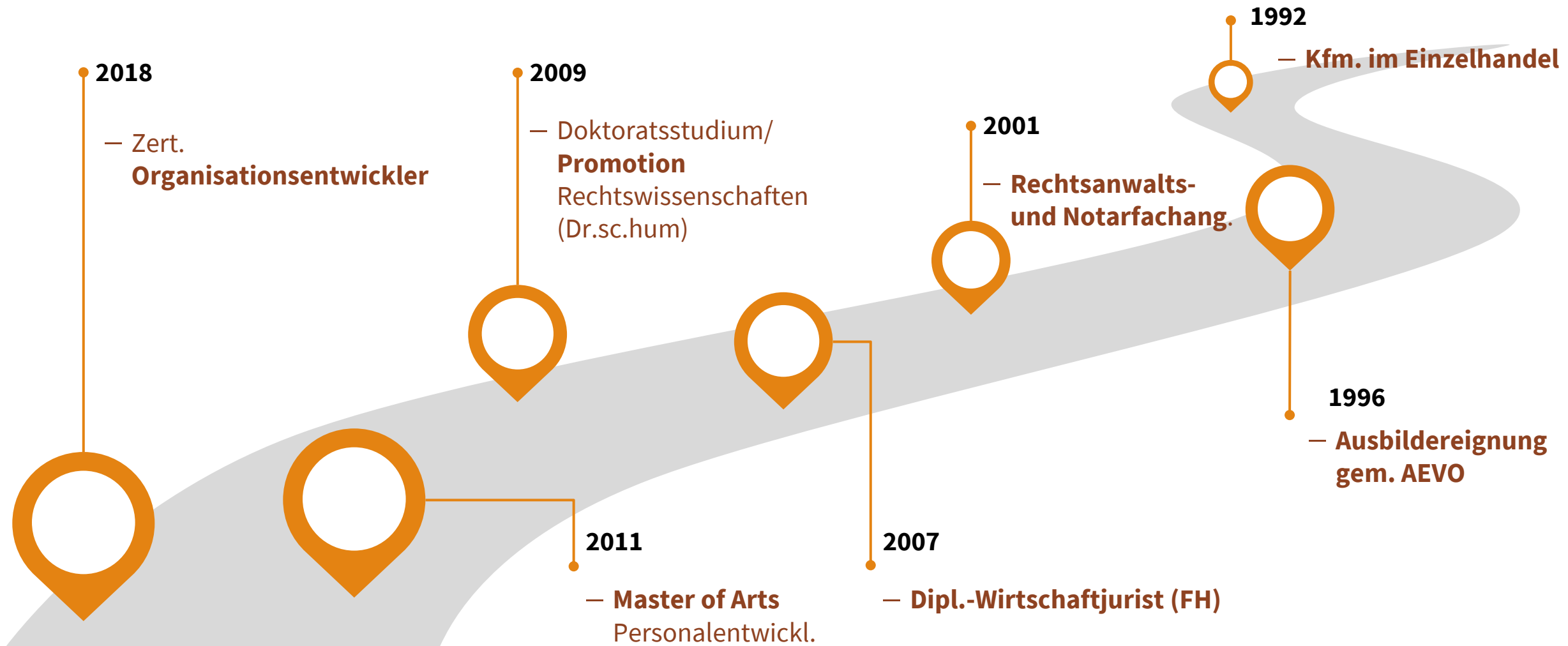
# Berufshistorie in Festanstellung

Zeitraumro	Funktion	Unternehmen	Tätigkeitsschwerpunkte
04/2022 - heute	<b>Professur</b> (Teilzeit, 9 UE/Woche)	IU Internationale Hochschule GmbH Campus Mannheim	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vorlesungen: Bürgerliches Recht, Handels- und Gesellschaftsrecht, Arbeitsrecht, Projektmanagement, Einführung in das Personalwesen, Personal- und Unternehmensführung</li> </ul>
05/2019 – 12/2019	<b>HR Director</b>	Valmet Automotive GmbH Bad Friedrichshall, 700 MA	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Führung des dezentralen HR-Bereiches mit den Standorten Bad Friedrichshall, Wolfsburg, München und Ingolstadt (11 Mitarbeiter), inkl. Payroll</li> <li>• Verhandlungen von (Gesamt-) Betriebsvereinbarungen</li> <li>• Recruiting</li> </ul>
01/2019 – 04/2019	<b>HR Director</b>	Alfred Berner Deutschland GmbH Künzelsau, 1.000 MA	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Führung des HR-Bereiches Deutschland und Schweiz (20 Headcounts)</li> </ul>
05/2014 – 12/2018	<b>Head of HR</b>	NEOPERL GmbH Müllheim, 750 MA	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Führung des HR-Bereiches (inkl. Payroll)</li> <li>• Strategieentwicklung</li> <li>• Aufbau eRecruiting, Prozesse im Recruiting, Recruiting Fach- und Führungskräfte</li> <li>• PE, OE, Skillmanagement</li> <li>• BEM</li> <li>• BR/Gewerkschaft Anwendung M+E Tarif / ERA Südbaden</li> <li>• Verhandlung Betriebsvereinbarungen</li> <li>• Führung des HR-Bereiches der Kontraktlogistik</li> </ul>
01/2014 - 04/2014	<b>HR Director</b>	Logwin Solutions Aschaffenburg, 2.500 MA	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Führung des HR-Bereiches der Kontraktlogistik</li> </ul>
12/2008 -12/2013	<b>HR Director</b>	NUKEM Technologies GmbH Alzenau, 200 MA	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Führung des HR-Bereiches inkl. Payroll</li> <li>• Strategieentwicklung</li> <li>• Einführung eRecruiting</li> <li>• Einführung Grading-System</li> </ul>

# Berufshistorie in Festanstellung

Zeitraumro	Funktion	Unternehmen	Tätigkeitsschwerpunkte
10/2002 – 12/2008	<b>Personalreferent</b>	GOEBEL Schneid- und Wickelsysteme GmbH Darmstadt, 100 MA	<ul style="list-style-type: none"> <li>• HR Sachbearbeitung</li> <li>• Recruiting</li> <li>• Durchführung der Entgeltabrechnung</li> </ul>
01/2002 – 09/2002	<b>Assistent der Geschäftsführung</b>	Petermann Büroservice GmbH Darmstadt	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Personalsachbearbeitung</li> <li>• Vorbereitung der Entgeltabrechnung</li> </ul>
07/1992 – 06/2000	<b>Bundeswehr</b>	Personalunteroffizier	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Personalsachbearbeitung</li> <li>• Auslandseinsatz Bosnien 1997</li> </ul>

# Qualifikationen





# HR-Skills

5 = sehr gut  
4 = gut  
3 = mittlere Kenntnisse  
2 = Grundkenntnisse  
1 = keine Kenntnisse

Skill	Skillausprägung	Skill	Skillausprägung
Arbeitsrecht (individual)	1 2 3 4 5	Führungskräfteentwicklung	1 2 3 4 5
Arbeitsrecht (kollektiv)	1 2 3 4 5	Kurzarbeit	1 2 3 4 5
Betriebsvereinbarungen	1 2 3 4 5	Moderation	1 2 3 4 5
Betriebsrat	1 2 3 4 5	Operatives Personalmanagement	1 2 3 4 5
Betriebsübergang § 613a BGB	1 2 3 4 5	Personalführung	1 2 3 4 5
BEM	1 2 3 4 5	Personalentwicklung	1 2 3 4 5
Bewerbermanagement, Interviews	1 2 3 4 5	Projektmanagement	1 2 3 4 5
Beurteilungssysteme	1 2 3 4 5	Prozessmanagement	1 2 3 4 5
Change Management	1 2 3 4 5	Recruiting	1 2 3 4 5
Einigungsstellenverfahren	1 2 3 4 5	Restrukturierung, Interessenausgleich, Sozialplan	1 2 3 4 5

# HR-Skills

5 = sehr gut  
4 = gut  
3 = mittlere Kenntnisse  
2 = Grundkenntnisse  
1 = keine Kenntnisse

Skill	Skillausprägung	Skill	Skillausprägung
Skill-/Kompetenzmanagement	1 2 3 4 5		
Strategisches Personalmanagement	1 2 3 4 5		
Tarifvertrag M+E / ERA Baden-Württemberg	1 2 3 4 5		
Tarifvertrag M+E / ERA Thüringen	1 2 3 4 5		
Tarifvertrag M+E / ERA Hessen	1 2 3 4 5		
Tarifvertrag TV-V	1 2 3 4 5		
Teamentwicklung	1 2 3 4 5		
Transfergesellschaften	1 2 3 4 5		
Verhandlungsführung	1 2 3 4 5		
Workshopmoderation	1 2 3 4 5		

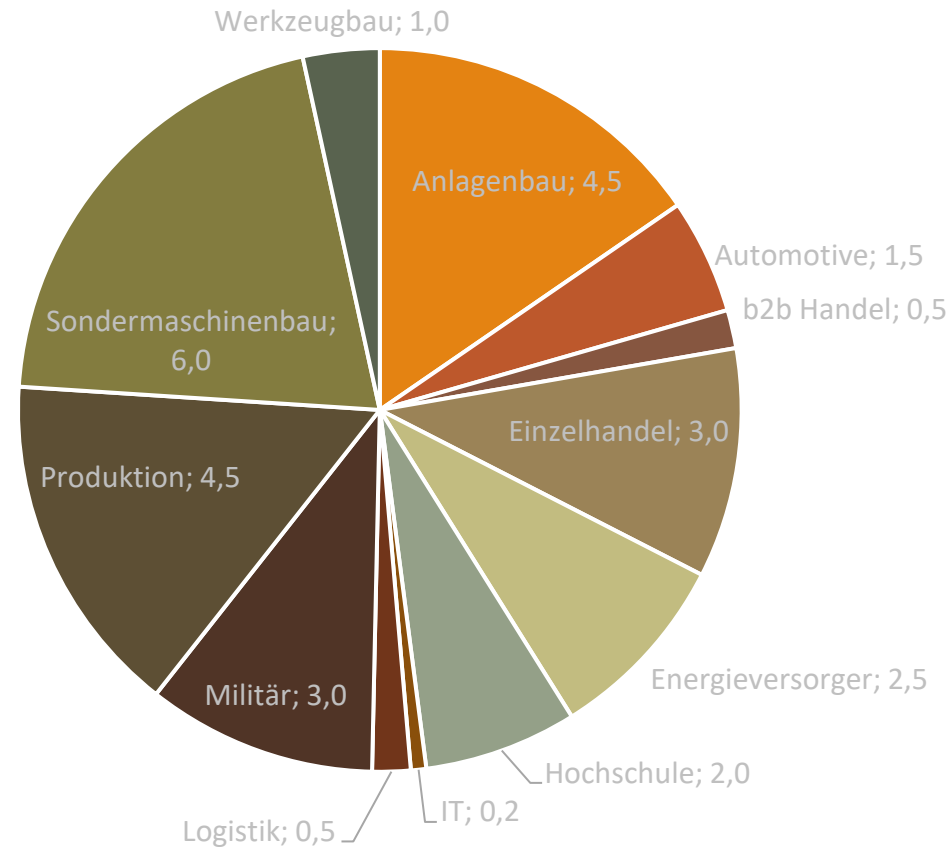
# IT-Skills und Sprachen

5 = sehr gut  
4 = gut  
3 = mittlere Kenntnisse  
2 = Grundkenntnisse  
1 = keine Kenntnisse

Skill	Skillausprägung	Skill	Skillausprägung
Excel allgemein	1 2 3 4 5	MS Excel Pivot	1 2 3 4 5
Word	1 2 3 4 5	Haufe Zeugnisgenerator	1 2 3 4 5
PowerPoint	1 2 3 4 5	Asana Projektmanagement	1 2 3 4 5
MS Teams	1 2 3 4 5	MS Planner	1 2 3 4 5
ZOOM	1 2 3 4 5	MS Project	1 2 3 4 5
Rexx HR (HRIS u. Recruiting)	1 2 3 4 5	MS Forms	1 2 3 4 5
d.Vinci (Bewerbermanagement)	1 2 3 4 5	Deutsch	1 2 3 4 5
LOGA	1 2 3 4 5	Englisch (B2)	1 2 3 4 5
SAP R/3	1 2 3 4 5		
SAP Successfactors	1 2 3 4 5	Sonstiges: Fitnesstrainer B Lizenz	1 2 3 4 5

# Branchenkenntnisse

in Jahren



- Anlagenbau
- Automotive
- b2b Handel
- Einzelhandel
- Energieversorger
- Hochschule
- IT
- Logistik
- Militär
- Produktion
- Sondermaschinenbau
- Werkzeugbau

# HR-Projektliste

## Arbeits- und Tarifrechtliches

- Einigungsstellenverfahren Standortschließung und Personalabbau (Automotive)
- Einigungsstellenverfahren Produktverlagerung und Kurzarbeit (Automotive)
- Restrukturierungsplanungen, Planung Betriebsänderungen §111 BetrVG, inkl. Verhandlung Interessenausgleich/Sozialplan für zwei Standorte bis hin zur Einigungsstelle (Automotive)
- Vorbereitung von Transferleistungen i.S.d. § 110 und 111 SGB III/Transfergesellschaft (Automotive)
- Betriebsübergänge §613a BGB (Automotive, Anlagenbau)
- Verhandlung und Abschluss eines Haustarifvertrages mit der IG Metall; Einführung des Haustarifes ins Unternehmen (Automotive)
- Verhandlung zahlreicher Betriebsvereinbarungen und Gesamtbetriebsvereinbarungen, z. B. Mitarbeitergespräche, „Flexi-Konto“, Gleitzeit, Sucht, Whistleblowing, Einführung SuccessFactors-Module, Betriebsordnung, betriebl. Altersversorgung, Zielvereinbarung, Pandemie, Kurzarbeit, Einführung ERP-System, Mobile Arbeit, Dienstreisen, Arbeitsunfähigkeit u.v.m.
- Verhandlung Stufenplan IG Metall; Umstellung eines Produktionswerkes auf 35-Wochenstunden im Flächentarifvertrag (Produktion)
- Projektmitglied für die Neuerstellung der Car Policy und für die Neuerstellung der internat. Dienstreiseregulung (Automotive)

## Betriebliches Gesundheitsmanagement

- Konzeption Reduzierung Krankenstand inkl. Führungskräfte-Training und Betriebsvereinbarung (Automotive, Produktion)
- Einführung eines strategischen BGM (Produktion)
- Einführung Hansefit (Produktion)
- Einführung eines Jobrad-Modells (Produktion)

# HR-Projektliste

## Recruiting und Personalmarketing

- Einführung digit. Mitarbeiterempfehlungsprogramm „firstbird“ (Energieversorger)
- Einführung eRecruitment/Bewerbermanagementsoftware (Anlagenbau, Produktion)
- Konzeption Verbesserung Candidate Experience inkl. Kununu-Weiterentwicklung auf 4\*\*\*\* (Energieversorger, Automotive, Produktion)
- Entwicklung Personalmarketingkonzept; Anzeigen-Redesign (Produktion)
- Einführung digitales Empfehlungsmanagement inkl. Social Media und Gamification (Produktion)
- Einführung Video-Interviews im Recruiting (Produktion)
- Umstellung der Eignungsdiagnostik auf persolog/DISG (Produktion)
- Einführung eines kompetenzbasierten Recruitings (Energieversorger, Produktion)

## Personal- und Organisationsentwicklung

- Teilprojektleitung HR bei Organisationsveränderungen (Energieversorger)
- Einführung DeskSharing / hybrides Arbeitsmodell (Energieversorger)
- Integration eines kleinen Unternehmens in Konzernstrukturen (Automotive)
- Einführung eines Skillmanagementsystems (Energieversorger, Anlagenbau)
- Entwicklung und Einführung von Führungsleitlinien (Produktion)
- Einführung Auslandssemester für DHBW-Studenten (Produktion)
- Einführung Neoperl Akademie und PEP (Produktion)  
(Personalentwicklungsprogramme inkl. Print- und Online-Schulungsplan)
- Einführung neuer, ergonomischer Schichtmodelle im 3-Schicht-Betrieb (Produktion)
- Reduzierung der Führungsspannen in Logistik und Produktion; Einführung Teamleiterstruktur (Produktion)

# HR-Projektliste

## Compensation & Benefits

- Entwicklung Prämienmodell, 2022 (Energieversorger)
- Umsetzung ERA-Tarifabschluss 2018 ins Unternehmen, inkl. Workflows (Produktion)
- Projektmitglied internat. Projekt „Global Mobility Guideline“ (Automotive)
- Einführung Expat-Regelungen (Anlagenbau)
- Konzeption Entgeltsystem/Grading System (Anlagenbau)
- Entwicklung eines Zielvereinbarungssystem (Energieversorger, Anlagenbau)

## Change / Unternehmenskultur

- Projektleitung Umsetzung Kulturanalyse, 2023 (Energieversorger)
- Projektleitung Change im Strategieprojekt, 2022/2023 (Energieversorger)
- Wertemanagement, 2021 (Energieversorger)
- Projektleitung Great Place to work 2015, 2017 (Produktion)
- Planung und Durchführung Unternehmenskulturanalyse, RTSC (Anlagenbau)

# HR-Projektliste

## IT / Digitalisierung

- Digitalisierung Stellenplan 2021, 2022 (Energieversorger)
- Digitalisierung Skillmanagement, 2022 (Energieversorger)
- Einführung digitale Personalakte 2021, 2022 (Energieversorger, Werkzeugbau)
- Einführung eKiosksysteme und Lernzellen für Logistik und Produktion (Produktion)
- Einführung Personalinformationssystem rexx HR inkl. Employee Self-Service-Portal und div. Workflows (Produktion)

## Sonstiges

- HR-Strategieentwicklungsprojekt, 2023 (IT-Unternehmen, Berlin)
- Einführung Mitarbeiter-Jahresgespräche inkl. Verhandlung Betriebsvereinbarung, 2023, 2023 (Energieversorger)
- HR-Strategieentwicklungsprojekt inkl. Maßnahmenplanung und –umsetzung (Energieversorger, Produktion, Anlagenbau)
- Nachfolgeplanung Übergang der Kantine auf ein neues Betriebsrestaurant (Produktion)
- Einführung flex. Arbeitszeitmodell "Werkerpool,, (Produktion)
- Transformationsprojekt inkl. Maßnahmenplanung und –umsetzung (Energieversorger)
- Vorbereitung und Leitung von Social Audits nach div. Standards, u.a. IKEA und ICS Standard (Produktion)
- Vorbereitung und Sicherstellung Umstellung HR Bereich auf ISO 9001:2015 (Produktion)
- Vorbereitung Interne Auditierung des HR Bereichs nach EU-DSGVO und BDSG, Maßnahmen zur Konformität mit der EU-DSGVO
- Durchführung Gefährdungsbeurteilung psych. Belastung (Produktion)



*Ich freue mich auf Ihr  
Feedback.*

*Ihr*

*Holger Schwarz*

---

holger.schwarz@swd-consulting.de  
+49 15202619536



---

Office Holger Schwarz:  
Oststraße 8/2  
74906 Bad Rappenau

Sitz der SWD Consulting GmbH:  
Hauptstraße 312, 78343 Gaienhofen

