

Erfolgreiche Anwerbung und Integration internationaler Pflegefachkräfte



**Diakonissen-Stiftungs-
Krankenhaus Speyer**

Akademisches Lehrkrankenhaus
der Medizinischen Fakultät Mannheim
der Universität Heidelberg



Simon Jäger
M.A. Pflegemanagement

Stellvertretender Pflegedirektor
Diakonissen-Stiftungs-Krankenhaus Speyer





**Diakonissen-Stiftungs-
Krankenhaus Speyer**

Akademisches Lehrkrankenhaus
der Medizinischen Fakultät Mannheim
der Universität Heidelberg

Inhalt

- Kurzvorstellung
- Bedarfe
- Strategische Bewerberakquise
- Integrationskonzept

Kurzvorstellung Simon Jäger



**Diakonissen-Stiftungs-
Krankenhaus Speyer**

Akademisches Lehrkrankenhaus
der Medizinischen Fakultät Mannheim
der Universität Heidelberg

- Seit 2015 Gesundheits- und Krankenpfleger B.A.
- Seit 2017 Stv. Pflegedirektor im Diakonissen-Stiftungs-Krankenhaus Speyer
- 2019 Preisträger Nachwuchspflegemanager
- 2020 Pflegemanagement M.A./ KatHo NRW, Köln
- Seit 2020 Geschäftsführender Gesellschafter RE-ALIS GmbH
- Seit 2021 Vorstandsmitglied im Bundesverband Pflegemanagement

Das Diakonissen-Stiftungs-Krankenhaus Speyer



Diakonissen-Stiftungs-
Krankenhaus Speyer



Versorgungsstufe / Fachabteilungsstruktur



**Diakonissen-Stiftungs-
Krankenhaus Speyer**

Akademisches Lehrkrankenhaus
der Medizinischen Fakultät Mannheim
der Universität Heidelberg



- Krankenhaus der Schwerpunktversorgung

- 484 Betten / 32 Plätze

gem. aktuellem Planbettenbescheid vom 11.09.2019

Fachabteilungsstruktur

- Innere Medizin (140 Betten)
- Geriatrie (55 Betten)
- Chirurgie (129 Betten) **SP Visceral- und Gefäßch.**
- Gynäkologie / Geburtshilfe (69 Betten)
- Pädiatrie (42 Betten) (+ 2 Plätze TK)
- Neonatologie (18 Betten) **Perinatalzentrum Level 1**
- Intensivmedizin (24 Betten)
- HNO (1 Belegbett)
- Palliativmedizin (6 Betten)
- Tagesklinik Innere Medizin (30 Plätze)
- Tagesklinik Pädiatrie (2 Plätze)



TOP

REGIONALES
KRANKENHAUS

2020

**RHEINLAND-
PFALZ**

FOCUS

DEUTSCHLANDS
GRÖSSTER
KRANKENHAUS-
VERGLEICH

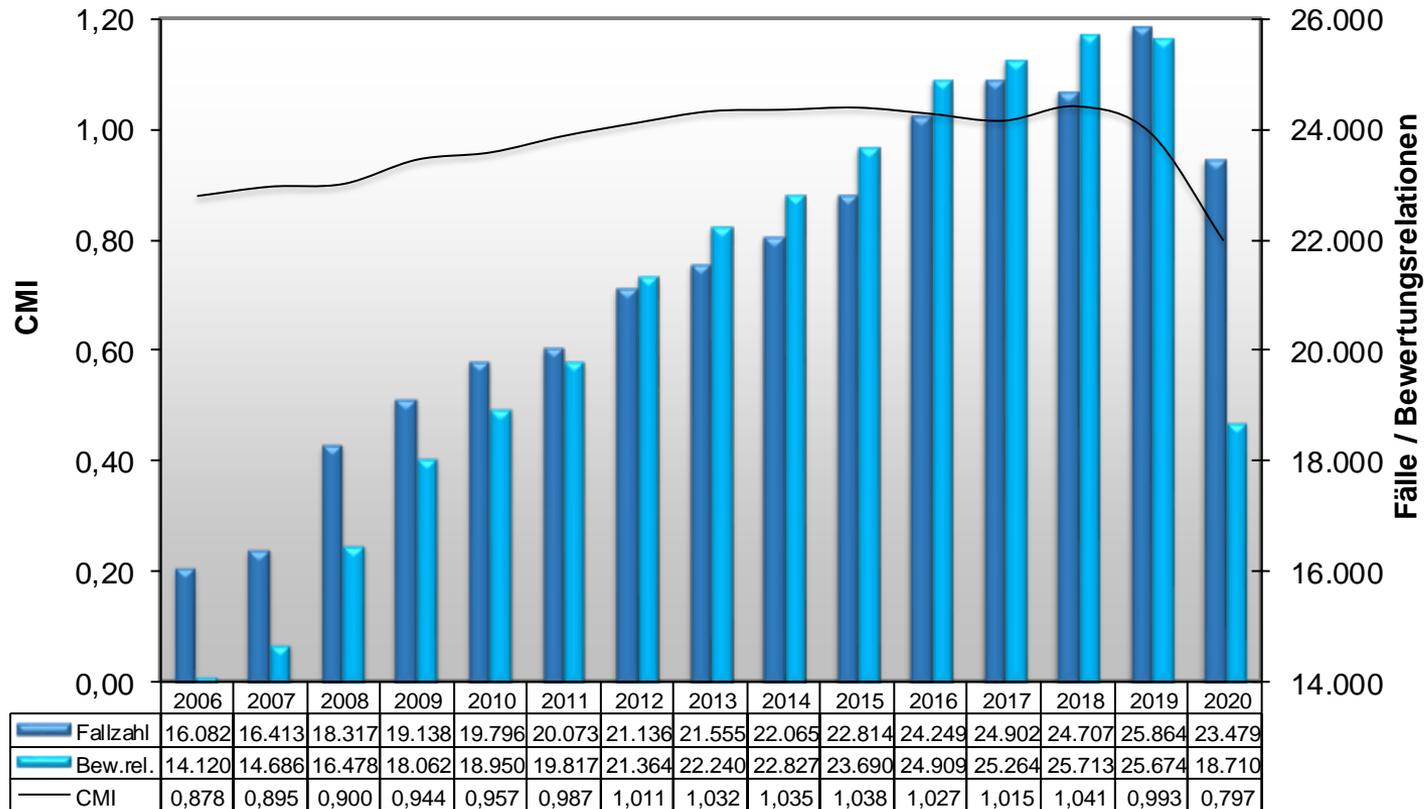
FOCUS-GESUNDHEIT
08 | 2019

Belegungsentwicklung



**Diakonissen-Stiftungs-
Krankenhaus Speyer**

Akademisches Lehrkrankenhaus
der Medizinischen Fakultät Mannheim
der Universität Heidelberg

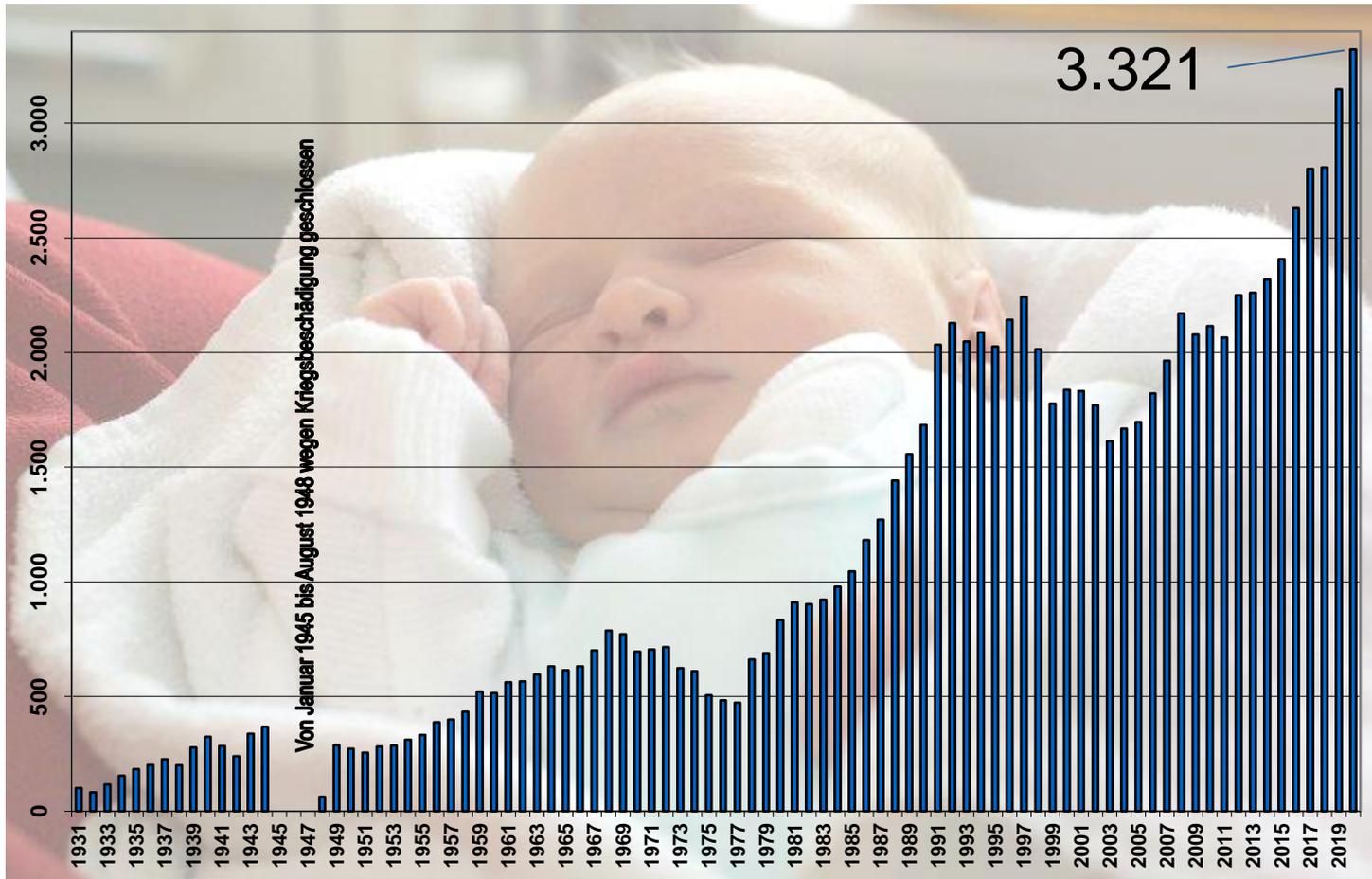


2020: Durch die Ausgliederung der Pflegekosten aus den DRGs wurden die BWR um rund 20% abgesenkt.
Pandemiebedingt kam es zusätzlich zu einer deutlichen Fallzahlreduktion.

Geburtenentwicklung seit 1931

**Diakonissen-Stiftungs-
Krankenhaus Speyer**

Akademisches Lehrkrankenhaus
der Medizinischen Fakultät Mannheim
der Universität Heidelberg



3.321

Die Bedarfe waren aus der vorherrschenden Bewerberlage nicht zu kompensieren



**Diakonissen-Stiftungs-
Krankenhaus Speyer**

Akademisches Lehrkrankenhaus
der Medizinischen Fakultät Mannheim
der Universität Heidelberg

- Unternehmensentscheidung durch die GF, PDL, PA,
- Herausforderungen benennen
 - Diversität in den unterschiedlichen Ausbildungssystemen, Sprachvorkenntnisse, Wohnraum, soziale Bedürfnisse
 - Umfassende Kenntnisse über die länderspezifischen Ausbildungs- und Anerkennungsformalitäten
 - Zeitliche Ressourcen für Anwerbe- und Integrationskonzept

Ressourcen:

Integrationsbeauftragte(r), Praxisanleiter(in), Pflegeschule, Sprachschulen, Agenturen, Immobilienkauffrau/mann,

Strategische Bewerberakquise



**Diakonissen-Stiftungs-
Krankenhaus Speyer**

Akademisches Lehrkrankenhaus
der Medizinischen Fakultät Mannheim
der Universität Heidelberg

- Kennenlernen der länderspezifischen Gegebenheiten
 - Politik, Menschen, Kultur, Ausbildung
- Beschränkung auf wenige Herkunftsländer (EU und Nicht-EU)
- Auswahl der Bewerber via Fragebogen, Vorstellungsgespräche
- Bewerbertreffen im Herkunftsland, Vorstellung des Unternehmens und des Projektes, der Stadt als Wahlheimat (Auch webbasiert möglich)
- Ausführliche Bewerbungsgespräche mit fachlichen Prüfungen, Abgleichen beiderseitiger Erwartungen

Aufbau von breiten Netzwerken: Sprachschulen, Ausbildungsstätten, Ausländeramt, Krankenkasse, Bankfiliale, Immobilienmakler, -> Akquise OHNE AGENTUREN

Strategische Bewerberakquise

Erwartungsabgleich

- Fachliche Qualifikation
- Prüfung der Unterlagen durch das Landesamt (möglichst vorab, Unstimmigkeiten oder Fragen klären!)
- Vorstellungen der Arbeit und des Lebens in Deutschland mit der Realität abgleichen
- Konkrete Angebote machen, transparent mit Arbeitsbedingungen und Wohnungssituation umgehen
- Wohnungsbedarfe ermitteln und mit dem Angebot abgleichen – vor allem wenn die rekrutierte Person nicht alleine kommt
- Familiäre Situation und ggf. administrative Abläufe des Familiennachzugs besprechen



**Diakonissen-Stiftungs-
Krankenhaus Speyer**

Akademisches Lehrkrankenhaus
der Medizinischen Fakultät Mannheim
der Universität Heidelberg

Integrationskonzept

Integration/ Vor Ankunft in Deutschland

Integration/ Bei Ankunft in Deutschland

Prüfung auf Gleichwertigkeit (Anerkennung)

Integration/ Einarbeitung /Anpassungslehrgänge



Herzlichen Dank für Ihre Aufmerksamkeit

