

Ausgewählte Publikationen

Böhlich, S. (2021): Projektmanagement im Gesundheitswesen, Springer Gabler, erscheint im Oktober 2021, ISBN 978-3-658-34866-3 <https://www.springer.com/gp/book/9783658348663>

Reiff E., Gade C., Böhlich S. (2020) Handling the Shortage of Nurses in Germany: Opportunities and Challenges of recruiting nursing staff from abroad. In: IUBH Discussion Papers, Reihe: Human Resources, Vol. 1 No. 3 (July 2020) ISSN-Nummer: 2699-254X
https://res.cloudinary.com/iubh/image/upload/v1615990348/Presse%20und%20Forschung/Discussion%20Papers/Human%20Resources/DP_HR_Gade_Reiff_3_2020fin_ymwh0l.pdf

Böhlich, S.; Axmann, R. (2020): Generation Z: A comparative study of the expectations of Gen Z and the perception of employers, IUBH Discussion Papers, Reihe: Human Resources, Vol. 1, No 1 (March 2020), ISSN-Nummer: 2699-254X
https://res.cloudinary.com/iubh/image/upload/v1615990386/Presse%20und%20Forschung/Discussion%20Papers/Human%20Resources/Boehlich_Axmann-Discussion-Paper_-Generation-Z-002_ycem5g.pdf

Böhlich, S. (2020): Digital Leadership, in: Hohenstein, Andreas (Hrsg), Wilbers (Hrsg.) Karl, Handbuch e-Learning, Deutscher Wirtschaftsdienst

Böhlich, S.; Wagner, M. (2019): Effectiveness of Executive Trainings through Mentorship Programs, Conference Presentation ACMASS, Annual Conference on Management and Social Sciences, 19.-21. November 2019, Bangkok, Thailand, ISBN 978-986-89844-3-1

Böhlich, S. (2019): Generation Z fordert das Personalmanagement heraus, Bank für Sozialwirtschaft, BFS-Trendinfo 3/2019, <https://www.sozialbank.de/news-events/publikationen/bfs-trendinfo/03-19/bfs-trendinfo-03-19-01.html>

Böhlich, S. (2019): Wer Auszubildende finden will, muss die Bedürfnisse der jungen Leute kennen, hrm.de, 30.1.2019

Böhlich, S. (2019): Generation Z denkt überraschend anders, Wirtschaftspsychologie aktuell, 22.01.2019

Böhlich, S. (2018): Klare Strukturen und verlässliche Jobs gefordert, Haufe News, 20.12.2018, https://www.haufe.de/personal/hr-management/realitaet-und-wunsch-auf-dem-arbeitsmarkt-gehen-auseinander_80_479428.html

Böhlich, S.; Axmann, R. (2018): Generation Z and Their Workplace Expectations: An Examination and Comparison with Employers' Assumptions, Conference Presentation ACMASS, Annual Conference on Management and Social Sciences, 27.-29. November 2018, Osaka, Japan, ISBN 978-986-89298-3-8

Böhlich, S. (2018): Generation YZ, in: Grundlagen der Weiterbildung Praxishilfen, Luchterhand

Böhlich, S. (2018): Digital Leadership, in: Laske, Stephan (Hrsg.); Orthey, Astrid (Hrsg.), Schmid, Michael R. (Hrsg.), Handbuch PersonalEntwickeln, Deutscher Wirtschaftsdienst

Böhlich, S.; Oleti, M. (2017): Designing and Delivering a Learning & Development Strategy for the Generation Y, in: 7th Annual International Conference on Human Resource Management and Professional Development in the Digital Age (HRM&PD 2017) Conference Proceedings, ISSN: 2251-2349, E-Periodical ISSN: 2551-2357

Böhlich, S. (2017): Lern- und Entwicklungsprogramm für die Generation Y, in: GmbH-Chef

Böhlich, S. (2017): Auf dem Weg in die Netzökonomie, in: energiekarriere, Karrieremagazin der Energiewirtschaft 1. Jahrgang, Ausgabe August 2017, S. 4-6

Böhlich, S. (2017): Generation YZ, in: Laske, Stephan (Hrsg.); Orthey, Astrid (Hrsg.), Schmid, Michael R. (Hrsg.), Handbuch PersonalEntwickeln, Deutscher Wirtschaftsdienst

Böhlich, S. (2017): Nur wer die Generationen Y und Z versteht, kann sie führen, in: Xing Klartext, 6.2.2017, <https://www.xing.com/news/klartext/nur-wer-die-generationen-y-und-z-versteht-kann-sie-fuehren-1404>, abgefragt 19.3.2017