

STUDIENABLAUFPLAN B.A. PERSONALMANAGEMENT

FERNSTUDIUM

Semester		Modul	Kurscode	Kursname	ECTS	Prüfungsform	
VZ	TZ I / TZ II						
1. Semester	1. Semester	Einführung in das wissenschaftliche Arbeiten	BWR01-01	Einführung in das wissenschaftliche Arbeiten	5	Basic Workbook	
		Betriebswirtschaftslehre	BBWL01-01 BBWL02-01	BWL I BWL II	5	Modulklausur	
	2. Semester	Wirtschaftsmathematik	BWMA01	Wirtschaftsmathematik	5	Klausur	
		Buchführung und Bilanzierung W1	BBUB01-01 BBUB02-01	Buchführung und Bilanzierung I Buchführung und Bilanzierung II	5	Modulklausur	
2. Semester	2. Semester	Personalwesen	BPER01-01 BPER02-01	Personalwesen I Personalwesen II	5	Modulklausur	
		Digital Skills W2	DLBDS01	Digital Skills	5	Advanced Workbook	
	3. Semester	Personalcontrolling und Payroll	DLBPEPCPR01	Personalcontrolling und Payroll	5	Klausur oder Fallstudie	
		Statistik	BSTA01-01	Statistik	5	Klausur	
	4. Semester	Dienstleistungsmanagement	BDMG01-01	Dienstleistungsmanagement	5	Klausur oder Advanced Workbook	
		Kosten- und Leistungsrechnung	BKLR01-01 BKLR02-01	Kosten- und Leistungsrechnung I Kosten- und Leistungsrechnung II	5	Modulklausur	
	3. Semester	3. Semester	Interkulturelle und ethische Handlungskompetenzen	DLBIHK01	Interkulturelle und ethische Handlungskompetenzen	5	Fallstudie
			Personalwesen Spezialisierung I	BWPW01	Personalwesen Spezialisierung I	5	Klausur
		4. Semester	Personalwesen Spezialisierung II	BWPW02	Personalwesen Spezialisierung II	5	Klausur
			Personalmarketing und -entwicklung	DLPMUE01	Personalmarketing und -entwicklung	5	Klausur
5. Semester		Recht W3	BREC01-02 BREC02-03	Recht I Recht II	5	Modulklausur	
		Digital HR	DLBPEHR01	Digital HR	5	Klausur	
4. Semester		6. Semester	Managerial Economics	DLBBWME01	Managerial Economics	5	Klausur
			Kollaboratives Arbeiten	DLBAK01	Kollaboratives Arbeiten	5	Fachpräsentation
	7. Semester	Persönlichkeitspsychologie & Differentielle Psychologie	DLBWPDP01	Persönlichkeitspsychologie & Differentielle Psychologie	5	Klausur oder Advanced Workbook	
		Arbeitsrecht I	DLRABR01	Arbeitsrecht I: Begründung des Arbeitsverhältnisses	5	Klausur + Präsentation	
	8. Semester	Arbeitsrecht II	DLRABR02	Arbeitsrecht II: Leistungsstörungen und Beendigung des Arbeitsverhältnisses	5	Hausarbeit	
		Personalmanagement Seminar	DLPSPM01	Personalmanagement Seminar	5	Seminararbeit	
	5. Semester	9. Semester	Governance, Compliance und Risikomanagement	DLBFMGR01	Governance, Compliance und Risikomanagement	5	Fallstudie
			Personal und Unternehmensführung	DLBBWPU01	Personal und Unternehmensführung	5	Klausur
10. Semester		Projektmanagement	BPMG01	Projektmanagement	5	Klausur oder Advanced Workbook	
		Unternehmensgründung und Innovationsmanagement	BUGR01	Unternehmensgründung und Innovationsmanagement	5	Klausur oder Fallstudie	
7. Semester		Leadership 4.0	DLBWPLS01	Leadership 4.0	5	Klausur	
		Projekt: New Work	DLBPEPNW01	Projekt: New Work	5	Portfolio	
6. Semester	11. Semester	WAHLPFLICHTMODUL A *		z.B. Personaldienstleistung	10		
		WAHLPFLICHTMODUL B *		z.B. Diversity und Beratung	10		
8. Semester	12. Semester	WAHLPFLICHTMODUL C *		z.B. Gebärdensprache	10		
		Bachelorarbeit	BBAK01 BBAK02	Bachelorarbeit Kolloquium	9 1	Bachelorarbeit Prüfung mündlich	
Total							
180 ECTS							



Du hast bereits eine genaue Vorstellung zu Deinem idealen Studienablaufplan? Super! Die IU bietet Dir die nötige Flexibilität sämtliche Module aus allen Semestern frei nach Deinem Geschmack zu wählen. Du kannst mehrere Module gleichzeitig bearbeiten oder auch einfach ein Modul nach dem anderen.

Wähle am Anfang Module, die Dich besonders interessieren oder die Du unmittelbar in Deinem Job nutzen kannst. Das motiviert und verschafft gleich zu Beginn Erfolge. **ACHTUNG:** Steht das Ergebnis der Anerkennungsprüfung noch aus, solltest Du keine Kurse wählen, welche Du zur Prüfung beantragt hast. Wird Kurs I angerechnet, schreibst Du nur noch eine Prüfung über Kurs II.

Ein Modul mit zwei Kursen besteht aus einer Einführung und einer Vertiefung. Ob du das Modul mit einer Modulprüfung statt zwei Klausuren erfolgreich abschließen kannst steht im Modulhandbuch.

* Wahlpflichtmodule: Drei Module zur Auswahl, jedes Wahlpflichtfach kann nur einmal gewählt werden

VZ: Vollzeit Modell, 36 Monate
TZ I: Teilzeit I Modell, 48 Monate
TZ II: Teilzeit II Modell, 72 Monate

① Im Pflichtbereich sind bei 3 Kursen Alternativen wählbar

W1: Statt Buchführung und Bilanzierung kannst Du Buchhaltung und Bilanzierung in Österreich DLBBUBOE01 (Klausur) wählen
W2: Statt Digital Skills ist Content Management Systeme DLBBBCMS01 (Schriftliche Ausarbeitung: Fallstudie) wählbar
W3: Statt Recht kannst Du Dich für Einführung in das österreichische Privatrecht DLBOEPR01 (Klausur) entscheiden

Wahlpflichtmodul A:	Wahlpflichtmodul B:	Wahlpflichtmodul C:
Betriebliche Bildung Beratung und Coaching (systemisch) Personalentwicklung Organisationsentwicklung und Change Management Diversity und Beratung E-Learning Business Consulting Betriebliches Gesundheitsmanagement Gestaltung von Trainingsprozessen Personaldienstleistung Internationales HR- und Vertragsmanagement	Alle aus Wahlpflichtmodul A + : Digitale Geschäftsmodelle Internationales Marketing und Markt- und Werbepsychologie Marktpsychologie E-Commerce Onlinemarketing Social-Media-Marketing Public Diplomacy and PR Search Engine Marketing Business Controlling Digitale Produktentwicklung Global Commerce I Health Care Management	Alle aus Wahlpflichtmodul A und B + : Gebärdensprache Studium Generale
	HINWEISE:	
	<ul style="list-style-type: none"> International Management und Fremdsprachen können nicht gemeinsam gewählt werden. Es kann maximal eine Fremdsprache gewählt werden. Jedes Pflichtfach kann nur einmal gewählt werden 	



Weitere Informationen zu Deinem Studiengang findest Du im Modulhandbuch auf unserer [Website](#).

Außerdem kannst Du häufig gestellte Fragen und Antworten rund ums Fernstudium [hier](#) nachlesen.