

## STUDIENABLAUFPLAN M.A. PERSONALENTWICKLUNG

### FERNSTUDIUM, 120 ECTS-Punkte

Semester	Semester		Modul	Kurscode	Kursname	ECTS-Punkte	Prüfungsform
	VZ	TZ I / TZ II					
1. Semester	1. Semester	1. Semester	Talentmanagement und Personalentwicklung	DLMTUP01	Talentmanagement und Personalentwicklung	5	Fallstudie
			Agilität und kreative Arbeitsmethoden	DLMPAKAM01	Agilität und kreative Arbeitsmethoden	5	Projektbericht
			Forschungsmethodik	MMET01-01	Forschungsmethodik	5	Klausur
	2. Semester	2. Semester	Seminar: Arbeitsrecht in der Personalentwicklung	DLMAPESAP01	Seminar: Arbeitsrecht in der Personalentwicklung	5	Seminararbeit
			Lern- und Entwicklungsmethoden	DLMVLET01	Lern- und Entwicklungsmethoden	5	Fachpräsentation
			Learning Design und Experience	DLMAPELDE01	Learning Design und Experience	5	Fachpräsentation
2. Semester	3. Semester	3. Semester	Kompetenz- und Performance Management	DLMAPEKPM01	Kompetenz- und Performance Management	5	Klausur
			Einführung in das Coaching	DLMVSEC01	Einführung in das Coaching	5	Klausur
			Projekt: Personal- und Führungskräfteentwicklung	DLMAPEPP01	Projekt: Personal- und Führungskräfteentwicklung	5	Projektbericht
	4. Semester	4. Semester	New Work	DLMWPNW01	New Work	5	Fachpräsentation
			Change Management und Organisationsentwicklung	DLMCM001	Change Management und Organisationsentwicklung	5	Klausur
			Projekt: Entwicklung von Teams	DLMAPEPET01	Projekt: Entwicklung von Teams	5	Projektbericht
3. Semester	5. Semester	5. Semester	Ethik- und Wertemangement	DLMSVEWM01	Ethik- und Wertemangement	5	Hausarbeit
			Seminar: Personal- und Führungskräfteentwicklung im digitalen Wandel	DLMAPESPFW01	Seminar: Personal- und Führungskräfteentwicklung im digitalen Wandel	5	Seminararbeit
	6. Semester	6. Semester	WAHLPFLICHTMODUL A *		z.B. Human Performance	10	
			WAHLPFLICHTMODUL B *		z.B. Konzepte der Arbeits- und Organisationspsychologie	10	
4.	6.	8.	Masterarbeit	MMTH01 MMTH02	Masterarbeit Kolloquium	27 3	Masterarbeit Prüfung mündlich
Total			120 ECTS-Punkte				



INTERNATIONALE  
HOCHSCHULE



Du hast bereits eine genaue Vorstellung zu Deinem idealen Studienablaufplan? Super! Die IU Internationale Hochschule bietet Dir die nötige Flexibilität, sämtliche verfügbare Module aus allen Semestern frei nach Deinem Geschmack zu wählen. Du kannst mehrere Module gleichzeitig bearbeiten oder auch einfach ein Modul nach dem anderen.



\* Wahlpflichtmodule: Zwei Module zur Auswahl, jedes Wahlpflichtfach kann nur einmal gewählt werden

VZ: Vollzeit Modell, 24 Monate  
TZ I: Teilzeit I Modell, 36 Monate  
TZ II: Teilzeit II Modell, 48 Monate

#### Wahlpflichtmodul A:

Analyse und Entwicklung von Organisationen  
Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie  
Betriebliches Gesundheitsmanagement  
Diversity Management  
Gesprächsführung  
Human Performance  
Personalgewinnung und -auswahl  
Psychologie der Persönlichkeit  
Recht der Arbeitsverhältnisse

#### Wahlpflichtmodul B:

Analyse und Entwicklung von Organisationen  
Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie  
Betriebliches Gesundheitsmanagement  
Diversity Management  
Gesprächsführung  
Human Performance  
Personalgewinnung und -auswahl  
Psychologie der Persönlichkeit  
Recht der Arbeitsverhältnisse  
Artificial Intelligence  
Digitalisierung in Wirtschaft und Gesellschaft  
HR Controlling  
Management Consulting  
Projektmanagement  
AI and Mastering AI Prompting

#### Informationen zum Wahlpflichtbereich:

1) Es kann jedes Wahlpflichtmodul nur einmal belegt werden



Weitere Informationen zu Deinem Studiengang findest Du im Modulhandbuch auf unserer [Website](#).

Außerdem kannst Du häufig gestellte Fragen und Antworten rund ums Fernstudium [hier](#) nachlesen.