

STUDIENABLAUFPLAN M.A. PERSONALENTWICKLUNG

FERNSTUDIUM, 120 ECTS-Punkte

Semester			Modul	Kurscode	Kursname	ECTS-Punkte	Prüfungsform
VZ	TZ I	TZ II					
1. Semester	1. Semester	1. Semester	Talentmanagement und Personalentwicklung	DLMTUP01	Talentmanagement und Personalentwicklung	5	Fallstudie
			Agilität und kreative Arbeitsmethoden	DLMPAKAM01	Agilität und kreative Arbeitsmethoden	5	Projektbericht
			Forschungsmethodik	MMET01-02	Forschungsmethodik	5	Klausur
	2. Semester	2. Semester	Seminar: Arbeitsrecht in der Personalentwicklung	DLMAPESAP01	Seminar: Arbeitsrecht in der Personalentwicklung	5	Seminararbeit
			Lern- und Entwicklungsmethoden	DLMSVLET01	Lern- und Entwicklungsmethoden	5	Fachpräsentation
			Learning Design und Experience	DLMAPELDE01	Learning Design und Experience	5	Fachpräsentation
2. Semester	3. Semester	3. Semester	Kompetenz- und Performance Management	DLMAPKPM01	Kompetenz- und Performance Management	5	Klausur
			Einführung in das Coaching	DLMSVEC01	Einführung in das Coaching	5	Klausur
			Projekt: Personal- und Führungskräfteentwicklung	DLMAPPEPF01	Projekt: Personal- und Führungskräfteentwicklung	5	Projektbericht
	4. Semester	4. Semester	New Work	DLMWPWNW01	New Work	5	Fachpräsentation
			Change Management und Organisationsentwicklung	DLMCMO01	Change Management und Organisationsentwicklung	5	Klausur
			Projekt: Entwicklung von Teams	DLMAPET01	Projekt: Entwicklung von Teams	5	Projektbericht
3. Semester	5. Semester	5. Semester	Ethik- und Wertemangement	DLMSVEWM01	Ethik- und Wertemangement	5	Hausarbeit
			Seminar: Personal- und Führungskräfteentwicklung im digitalen Wandel	DLMAPESPFW01	Seminar: Personal- und Führungskräfteentwicklung im digitalen Wandel	5	Seminararbeit
			WAHLPFLICHTMODUL A *		z.B. Human Performance	10	
5. Semester	7. Semester	7. Semester	WAHLPFLICHTMODUL B *		z.B. Konzepte der Arbeits- und Organisationspsychologie	10	
			6. Semester	8. Semester	8. Semester	Masterarbeit	MMTH01 MMTH02
Total			120 ECTS-Punkte				



Du hast bereits eine genaue Vorstellung zu Deinem idealen Studienablaufplan? Super! Die IU Internationale Hochschule bietet Dir die nötige Flexibilität, sämtliche verfügbare Module aus allen Semestern frei nach Deinem Geschmack zu wählen. Du kannst mehrere Module gleichzeitig bearbeiten oder auch einfach ein Modul nach dem anderen.



* Wahlpflichtmodule: Zwei Module zur Auswahl, jedes Wahlpflichtfach kann nur einmal gewählt werden

VZ: Vollzeit Modell, 24 Monate
TZ I: Teilzeit I Modell, 36 Monate
TZ II: Teilzeit II Modell, 48 Monate

Wahlpflichtmodul A:

Analyse und Entwicklung von Organisationen
Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie
Betriebliches Gesundheitsmanagement
Diversity Management
Gesprächsführung
Human Performance
Personalgewinnung und -auswahl
Psychologie der Persönlichkeit
Recht der Arbeitsverhältnisse

Wahlpflichtmodul B:

Analyse und Entwicklung von Organisationen
Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie
Betriebliches Gesundheitsmanagement
Diversity Management
Gesprächsführung
Human Performance
Personalgewinnung und -auswahl
Psychologie der Persönlichkeit
Recht der Arbeitsverhältnisse
Artificial Intelligence
Digitalisierung in Wirtschaft und Gesellschaft
HR Controlling
Management Consulting
Projektmanagement
AI and Mastering AI Prompting



Weitere Informationen zu Deinem Studiengang findest Du im Modulhandbuch auf unserer [Website](#).

Außerdem kannst Du häufig gestellte Fragen und Antworten rund ums Fernstudium [hier](#) nachlesen.

Informationen zum Wahlpflichtbereich:

1) Es kann jedes Wahlpflichtmodul nur einmal belegt werden