

**Curriculum B.A. Personalmanagement**

Duales mySTUDIUM, 180 Credit Points

Monat	Modell 1: Programmstart Oktober			Modell 2: Programmstart Januar			Modell 3: Programmstart April			Modell 4: Programmstart Juli		
	Module		Module	Module		Module	Module		Module		Module	
Okt Nov Dez	Betriebswirtschaftslehre	Statistik	Praxisreflexion 1: Human Resources									
Jan Feb Mär	Managerial Economics	Einführung in das wissenschaftliche Arbeiten für Wirtschaft, Management und Kommunikation	Praxisprojekt Agiles Projektmanagement	Managerial Economics	Einführung in das wissenschaftliche Arbeiten für Wirtschaft, Management und Kommunikation	Praxisreflexion 1: Human Resources						
Apr Mai Jun	Personalwesen	Leadership 4.0	Praxisreflexion 2: Human Resources	Personalwesen	Leadership 4.0	Praxisprojekt Agiles Projektmanagement	Personalwesen	Leadership 4.0	Praxisreflexion 1: Human Resources			
Jul Aug Sep	Kollaboratives Arbeiten	Arbeitsrecht I	Praxisprojekt: New Work	Kollaboratives Arbeiten	Arbeitsrecht I	Praxisreflexion 2: Human Resources	Kollaboratives Arbeiten	Arbeitsrecht I	Praxisprojekt: Agiles Projektmanagement	Kollaboratives Arbeiten	Arbeitsrecht I	
Okt Nov Dez	Empowerment-orientierte Personalbindung	Personalmarketing und -entwicklung	Praxisreflexion 3: Human Resources	Betriebswirtschaftslehre	Statistik	Praxisprojekt: New Work	Betriebswirtschaftslehre	Statistik	Praxisreflexion 2: Human Resources	Betriebswirtschaftslehre	Statistik	
Jan Feb Mär	International HR-Management	Kosten- und Leistungsberechnung	Praxisprojekt: Personalbindung	International HR-Management	Kosten- und Leistungsberechnung	Praxisreflexion 3: Human Resources	Managerial Economics	Einführung in das wissenschaftliche Arbeiten für Wirtschaft, Management und Kommunikation	Praxisprojekt: New Work	Managerial Economics	Einführung in das wissenschaftliche Arbeiten für Wirtschaft, Management und Kommunikation	
Apr Mai Jun	Personalcontrolling und Payroll	Grundlagen der Arbeits- und Organisationspsychologie	Praxisreflexion 4: Human Resources	Personalcontrolling und Payroll	Grundlagen der Arbeits- und Organisationspsychologie	Praxisprojekt: Personalbindung	Personalcontrolling und Payroll	Grundlagen der Arbeits- und Organisationspsychologie	Praxisreflexion 3: Human Resources	Personalwesen	Leadership 4.0	
Jul Aug Sep	Arbeitsrecht II	Personalmanagement Seminar	Praxisprojekt: Personalwahl und Personalgutachten	Arbeitsrecht II	Personalmanagement Seminar	Praxisreflexion 4: Human Resources	Arbeitsrecht II	Personalmanagement Seminar	Praxisprojekt: Personalbindung	Arbeitsrecht II	Personalmanagement Seminar	
Okt Nov Dez	Wahlpflichtbereich A	Wahlpflichtbereich A	Praxisreflexion 5: Human Resources	Empowerment-orientierte Personalbindung	Personalmarketing und -entwicklung	Praxisprojekt: Personalwahl und Personalgutachten	Empowerment-orientierte Personalbindung	Personalmarketing und -entwicklung	Praxisreflexion 4: Human Resources	Empowerment-orientierte Personalbindung	Personalmarketing und -entwicklung	
Jan Feb Mär	Wahlpflichtbereich B	Wahlpflichtbereich B	Praxisprojekt: Trends im Recruiting	Wahlpflichtbereich A	Wahlpflichtbereich A	Praxisreflexion 5: Human Resources	International HR-Management	Kosten- und Leistungsberechnung	Praxisprojekt: Personalwahl und Personalgutachten	International HR-Management	Kosten- und Leistungsberechnung	
Apr Mai Jun	Wahlpflichtbereich C	Wahlpflichtbereich C	Praxisreflexion 6: Human Resources	Wahlpflichtbereich B	Wahlpflichtbereich B	Praxisprojekt: Trends im Recruiting	Wahlpflichtbereich A	Wahlpflichtbereich A	Praxisreflexion 5: Human Resources	Personalcontrolling und Payroll	Grundlagen der Arbeits- und Organisationspsychologie	
Jul Aug Sep	Bachelorarbeit	Bachelorarbeit	Praxisprojekt: Organisationsentwicklung	Wahlpflichtbereich C	Wahlpflichtbereich C	Praxisreflexion 6: Human Resources	Wahlpflichtbereich B	Wahlpflichtbereich B	Praxisprojekt: Trends im Recruiting	Wahlpflichtbereich A	Wahlpflichtbereich A	
Okt Nov Dez				Bachelorarbeit	Bachelorarbeit	Praxisprojekt: Organisationsentwicklung	Wahlpflichtbereich C	Wahlpflichtbereich C	Praxisreflexion 6: Human Resources	Wahlpflichtbereich B	Wahlpflichtbereich B	
Jan Feb Mär							Bachelorarbeit	Bachelorarbeit	Praxisprojekt: Organisationsentwicklung	Wahlpflichtbereich C	Wahlpflichtbereich C	
Apr Mai										Bachelorarbeit	Bachelorarbeit	



**ⓘ**

Ein Semester setzt sich aus zwei Quartalen zusammen, die jeweils mit einer zweiwöchigen Prüfungsvorbereitungsphase abschließen. Falls Du Prüfungen nicht innerhalb dieses Zeitraums ablegen möchtest, besteht die Möglichkeit, diese Beibehalten zu lassen.

In jedem Quartal bietet wir Dir eine abwechslungsreiche Lernumgebung, bestehend aus Onlineklausuren und/oder Präsenzklausuren in Form von professionell geleiteten Lerngruppen im (virtuellen) Campus.

Beachte, dass Präsenzklausuren entsprechend der Feiertage oder Schulfreien in Deinem Bundesland variieren können.

Im Juni und September finden keine Präsenzklausuren statt.

**Ⓜ**

\*Zugangsvoraussetzung: DLB801/Arbeitsrecht I Begründung des Arbeitsverhältnisses

**Ⓜ**

Alle Module im Wahlpflichtbereich, das Bachelorkolloquium sowie alle hier hinterlegten Module absolvierst Du im Online-Studium.

**Kursinformation**

Modul	Kurscode	Kurse	Credit Points	Prüfungsleistung
Arbeitsrecht I	DLB801	Arbeitsrecht I: Begründung des Arbeitsverhältnisses	5	Schriftliche Ausarbeitung: Hausarbeit & Präsentation (best. / nicht best.)
Arbeitsrecht II	DLB802	Arbeitsrecht II: Leistungsstörungen und Beendigung des Arbeitsverhältnisses	5	Schriftliche Ausarbeitung: Hausarbeit
Betriebswirtschaftslehre	BSW101, BSWE101-01	Betriebswirtschaftslehre I, Betriebswirtschaftslehre II	5	Modulklausur
Einführung in das wissenschaftliche Arbeiten für Wirtschaft, Management und Kommunikation	DLB8W002	Einführung in das wissenschaftliche Arbeiten für Wirtschaft, Management und Kommunikation	5	Advanced Workbook
Empowermentorientierte Personalbindung	DLB8W010	Empowermentorientierte Personalbindung	5	Schriftliche Ausarbeitung: Fallstudie
Grundlagen der Arbeits- und Organisationspsychologie	DLB8W012	Grundlagen der Arbeits- und Organisationspsychologie	5	Klausur
International HR-Management	DLB8W013	International HR-Management	5	Schriftliche Ausarbeitung: Fallstudie
Kollaboratives Arbeiten	DLB8W014	Kollaboratives Arbeiten	5	Fachpräsentation
Kosten- und Leistungsberechnung	BSB101, BSBE101-01	Kosten- und Leistungsberechnung I, Kosten- und Leistungsberechnung II	5	Modulklausur
Leadership 4.0	DLB8W101	Leadership 4.0	5	Klausur
Managerial Economics	DLB8W015	Managerial Economics	5	Klausur
Personalcontrolling und Payroll	DLB8W016	Personalcontrolling und Payroll	5	Klausur oder Schriftliche Ausarbeitung: Fallstudie
Personalmanagement Seminar	DLB8W017	Personalmanagement Seminar	5	Schriftliche Ausarbeitung: Seminararbeit
Personalmarketing und -entwicklung	DLB8W018	Personalmarketing und -entwicklung	5	Klausur
Personalwesen	BP801-01, BP802-01	Personalwesen I, Personalwesen II	5	Modulklausur
Praxisprojekt: Agiles Projektmanagement	DLB8P010	Agiles Projektmanagement	5	Schriftliche Ausarbeitung: Projektbericht
Praxisprojekt: New Work	DLB8P011	Projekt: New Work	5	Portfolio
Praxisprojekt: Organisationsentwicklung	DLB8P012	Projekt: Organisationsentwicklung	5	Schriftliche Ausarbeitung: Projektbericht
Praxisprojekt: Personalwahl und Personalgutachten	DLB8P013	Projekt: Personalwahl und Personalgutachten	5	Schriftliche Ausarbeitung: Projektbericht
Praxisprojekt: Personalbindung	DLB8P014	Projekt: Personalbindung	5	Projektpräsentation
Praxisprojekt: Trends im Recruiting	DLB8P015	Trends im Recruiting	5	Schriftliche Ausarbeitung: Projektbericht
Statistik	BS101-02	Statistik	5	Klausur
Praxisreflexion 1: Human Resources	MSDUALHRP01	Praxisreflexion 1: Human Resources	5	Praxisreflexion (best. / nicht best.)
Praxisreflexion 2: Human Resources	MSDUALHRP02	Praxisreflexion 2: Human Resources	5	Praxisreflexion (best. / nicht best.)
Praxisreflexion 3: Human Resources	MSDUALHRP03	Praxisreflexion 3: Human Resources	5	Praxisreflexion (best. / nicht best.)
Praxisreflexion 4: Human Resources	MSDUALHRP04	Praxisreflexion 4: Human Resources	5	Praxisreflexion (best. / nicht best.)
Praxisreflexion 5: Human Resources	MSDUALHRP05	Praxisreflexion 5: Human Resources	5	Praxisreflexion (best. / nicht best.)
Praxisreflexion 6: Human Resources	MSDUALHRP06	Praxisreflexion 6: Human Resources	5	Praxisreflexion (best. / nicht best.)
Bachelorarbeit	BSA01, BSA02	Bachelorarbeit, Kolloquium	10	Schriftliche Ausarbeitung: Bachelorarbeit

**Wahlpflichtmodule**

Spezialisierung	Wahlpflichtbereich A	Wahlpflichtbereich B	Wahlpflichtbereich C
	Angewandte Personalentwicklung Seminar: Betriebliche Aus- und Weiterbildungspläne Betriebliches Gesundheitsmanagement Büromanagement Businessmanagement Business Controlling II Business Consulting Business Consulting II Change Management Didaktik und Methodik von E-Learning und digitalen Medien Diversity Management E-Commerce I E-Commerce II Einführung in das Gesundheitsmanagement Einführung in die Personalentwicklung E-Learning-Praxis Financial Services Management I Financial Services Management II Forschungsmethoden und Datenanalyse Immobilienmanagement I Immobilienmanagement II Internationale Marktforschung Internationale Vertragsmanagement Lernen von Erwachsenen Marktforschung Personalwesen Spezialisierung I Personalwesen Spezialisierung II Rechtliche Rahmenbedingungen der Personalentwicklung Systemische Beratung und Coaching Seminar: Systemische Beratung und Coaching Seminar: Systemische Personalentwicklung Unternehmensführung	Statische Module aus Wahlpflichtbereich A Projekt: Agile Transformation in Organisationen Advanced Leadership I Advanced Leadership II Seminar: Betriebliches Gesundheitsmanagement Buchführung und Bilanzierung Buchhaltung und Bilanzierung in Österreich Corporate Finance Data Analytics und Big Data Design Thinking Digitale Business-Modelle Digital HR Digital Future Industry Digital Skills Grundlagen der industriellen Softwareentwicklung Estrategie Resource Planning Fertigungsverfahren Industrie 4.0 Finanzmanagement Gebäudemanager Global Sourcing Globale Unternehmen und Globalisierung Grundlagen der industriellen Softwareentwicklung Governance, Compliance und Risikomanagement Interkulturelle und ethische Handlungskompetenzen Internationales Brand Management Internationales Marketing Innovation und Finanzierung Projekt: Kommunikation zur praktischen Problemlösung Konsumentenverhalten Interkulturelle und ethische Handlungskompetenzen Internationales Management Internationales Marketing Investition und Finanzierung Projekt: Kommunikation zur praktischen Problemlösung Konsumentenverhalten Marketingpsychologie Periodisch-behaviorale Psychologie & Differentielle Psychologie Supervision, Intervention, Coaching Nachhaltigkeits- und Qualitätsmanagement Online-Marketing Produktentwicklung 4.0 Public Diplomacy and Government Relations Projekt: Public Diplomacy and Government Relations Rahmenbedingungen des Gesundheitsmarktes Requirements Engineering Search Engine Optimization – SEO Search Engine Advertising – SEA Social Media Marketing Sozialrecht Steuern Unternehmensgründung und Innovationsmanagement Veranstaltungsplanung und -durchführung von Lehr-Lern-Prozessen Werbepsychologie Wirtschaftsrecht Wirtschaftsrecht Wirtschaftsprüfung Wirtschaftspsychologie Fremdsprache* Zertifikatskurs*	Statische Module aus Wahlpflichtbereich C & B Artificial Intelligence Projekt: KI Excellence mit kreativen Prompt-Techniken Persönlicher Elevator Pitch Persönlicher Karriereplan Studium Generale I Studium Generale II Projekt: SAP S/4HANA - Aufbau eines Finanzcontrollingmodells, Human Capital Management Projekt: SAP S/4HANA - Geschäftsprozesse Projekt: Dynamics 365 Business Central - Aufbau eines Finanzcontrollingmodells Projekt: Dynamics 365 Business Central - Geschäftsprozesse mit Fokus auf Vertrieb und

**ⓘ**

Wähle je zwei Module (5 Credit Points) im Wahlpflichtbereich A, B und C. Jedes Modul eines Wahlpflichtbereichs kann nur ein Mal gewählt werden. Wichtig: Beachte die Anmeldefristen und ggf. Zugangsvoraussetzungen für Kurse im Wahlpflichtbereich. Kursinformationen in Modultafeln.

\* Wenn Du dich für eine Fremdsprache (5 Credit Points) entscheidest, hast du die Möglichkeit im selben Wahlpflichtbereich den entsprechenden Zertifikatskurs (5 Credit Points) zu wählen. Beachte, dass der Zertifikatskurs nicht unabhängig von der Fremdsprache absolviert werden kann. Wenn du dich für beide Kurse entscheidest, wählst Du kein weiteres Modul im Wahlpflichtbereich C.