## Curriculum B.A. Personalmanagement

**Duales myStudium, 180 Credit Points**

| Monat | Programmstart Oktober – Module | | | |
|---|---|---|---|---|
| Okt<br>Nov<br>Dez | Betriebswirtschafts-lehre | Statistik | | Praxisreflexion 1: Human Resources |
| Jan<br>Feb<br>Mär | Managerial Economics | Einführung in das wissenschaftliche Arbeiten für Wirtschaft, Management und Kommunikation | Praxisprojekt: Agiles Projektmanagement | |
| Apr<br>Mai<br>Jun | Personalwesen | Leadership 4.0 | | Praxisreflexion 2: Human Resources |
| Jul<br>Aug<br>Sep | Kollaboratives Arbeiten | Arbeitsrecht I: Begründung des Arbeitsverhältnisses | Praxisprojekt: New Work | |
| Okt<br>Nov<br>Dez | Empowerment-orientierte Personalbindung | Personalmarketing und -entwicklung | | Praxisreflexion 3: Human Resources |
| Jan<br>Feb<br>Mär | Internationales Personalmanagement | Kosten- und Leistungsrechnung | Praxisprojekt: Personalbindung | |
| Apr<br>Mai<br>Jun | Personalcontrolling und Payroll | Grundlagen der Arbeits- und Organisations-psychologie | | Praxisreflexion 4: Human Resources |
| Jul<br>Aug<br>Sep | Arbeitsrecht II: Leistungsstörungen und Beendigung des Arbeitsverhältnisses[1] | Seminar: Personalmanagement | Praxisprojekt: Personalauswahl | |
| Okt<br>Nov<br>Dez | Wahlpflichtbereich A | Wahlpflichtbereich A | | Praxisreflexion 5: Human Resources |
| Jan<br>Feb<br>Mär | Wahlpflichtbereich B | Wahlpflichtbereich B | Praxisprojekt: Trends im Recruiting | |
| Apr<br>Mai<br>Jun | Wahlpflichtbereich C | Wahlpflichtbereich C | Praxisreflexion 6: Human Resources | |
| Jul<br>Aug<br>Sep | Bachelorarbeit | Bachelorarbeit | Praxisprojekt: Organisations-entwicklung | |
| Okt<br>Nov<br>Dez | | | | |
| Jan<br>Feb<br>Mär | | | | |
| Apr<br>Mai<br>Jun | | | | |

| Monat | Programmstart Januar – Module | | | |
|---|---|---|---|---|
| Okt<br>Nov<br>Dez | | | | |
| Jan<br>Feb<br>Mär | Managerial Economics | Einführung in das wissenschaftliche Arbeiten für Wirtschaft, Management und Kommunikation | | Praxisreflexion 1: Human Resources |
| Apr<br>Mai<br>Jun | Personalwesen | Leadership 4.0 | Praxisprojekt: Agiles Projektmanagement | |
| Jul<br>Aug<br>Sep | Kollaboratives Arbeiten | Arbeitsrecht I: Begründung des Arbeitsverhältnisses | | Praxisreflexion 2: Human Resources |
| Okt<br>Nov<br>Dez | Betriebswirtschafts-lehre | Statistik | Praxisprojekt: New Work | |
| Jan<br>Feb<br>Mär | Internationales Personalmanagement | Kosten- und Leistungsrechnung | | Praxisreflexion 3: Human Resources |
| Apr<br>Mai<br>Jun | Personalcontrolling und Payroll | Grundlagen der Arbeits- und Organisations-psychologie | Praxisprojekt: Personalbindung | |
| Jul<br>Aug<br>Sep | Arbeitsrecht II: Leistungsstörungen und Beendigung des Arbeitsverhältnisses[1] | Seminar: Personalmanagement | | Praxisreflexion 4: Human Resources |
| Okt<br>Nov<br>Dez | Empowerment-orientierte Personalbindung | Personalmarketing und -entwicklung | Praxisprojekt: Personalauswahl | |
| Jan<br>Feb<br>Mär | Wahlpflichtbereich A | Wahlpflichtbereich A | | Praxisreflexion 5: Human Resources |
| Apr<br>Mai<br>Jun | Wahlpflichtbereich B | Wahlpflichtbereich B | Praxisprojekt: Trends im Recruiting | |
| Jul<br>Aug<br>Sep | Wahlpflichtbereich C | Wahlpflichtbereich C | | Praxisreflexion 6: Human Resources |
| Okt<br>Nov<br>Dez | Bachelorarbeit | Bachelorarbeit | Praxisprojekt: Organisations-entwicklung | |
| Jan<br>Feb<br>Mär | | | | |
| Apr<br>Mai<br>Jun | | | | |

| Monat | Programmstart April – Module | | | |
|---|---|---|---|---|
| Okt<br>Nov<br>Dez | | | | |
| Jan<br>Feb<br>Mär | Personalwesen | Leadership 4.0 | | Praxisreflexion 1: Human Resources |
| Apr<br>Mai<br>Jun | Kollaboratives Arbeiten | Arbeitsrecht I: Begründung des Arbeitsverhältnisses | Praxisprojekt: Agiles Projektmanagement | |
| Jul<br>Aug<br>Sep | Betriebswirtschafts-lehre | Statistik | | Praxisreflexion 2: Human Resources |
| Okt<br>Nov<br>Dez | Managerial Economics | Einführung in das wissenschaftliche Arbeiten für Wirtschaft, Management und Kommunikation | Praxisprojekt: New Work | |
| Jan<br>Feb<br>Mär | Personalcontrolling und Payroll | Grundlagen der Arbeits- und Organisations-psychologie | | Praxisreflexion 3: Human Resources |
| Apr<br>Mai<br>Jun | Arbeitsrecht II: Leistungsstörungen und Beendigung des Arbeitsverhältnisses[1] | Seminar: Personalmanagement | Praxisprojekt: Personalbindung | |
| Jul<br>Aug<br>Sep | Empowerment-orientierte Personalbindung | Personalmarketing und -entwicklung | | Praxisreflexion 4: Human Resources |
| Okt<br>Nov<br>Dez | Internationales Personalmanagement | Kosten- und Leistungsrechnung | Praxisprojekt: Personalauswahl | |
| Jan<br>Feb<br>Mär | Wahlpflichtbereich A | Wahlpflichtbereich A | | Praxisreflexion 5: Human Resources |
| Apr<br>Mai<br>Jun | Wahlpflichtbereich B | Wahlpflichtbereich B | Praxisprojekt: Trends im Recruiting | |
| Jul<br>Aug<br>Sep | Wahlpflichtbereich C | Wahlpflichtbereich C | | Praxisreflexion 6: Human Resources |
| Okt<br>Nov<br>Dez | Bachelorarbeit | Bachelorarbeit | Praxisprojekt: Organisations-entwicklung | |
| Jan<br>Feb<br>Mär | | | | |
| Apr<br>Mai<br>Jun | | | | |

| Monat | Programmstart Juli – Module | | | |
|---|---|---|---|---|
| Okt<br>Nov<br>Dez | | | | |
| Jan<br>Feb<br>Mär | Kollaboratives Arbeiten | Arbeitsrecht I: Begründung des Arbeitsverhältnisses | | Praxisreflexion 1: Human Resources |
| Apr<br>Mai<br>Jun | Betriebswirtschafts-lehre | Statistik | Praxisprojekt: Agiles Projektmanagement | |
| Jul<br>Aug<br>Sep | Managerial Economics | Einführung in das wissenschaftliche Arbeiten für Wirtschaft, Management und Kommunikation | | Praxisreflexion 2: Human Resources |
| Okt<br>Nov<br>Dez | Personalwesen | Leadership 4.0 | Praxisprojekt: New Work | |
| Jan<br>Feb<br>Mär | Arbeitsrecht II: Leistungsstörungen und Beendigung des Arbeitsverhältnisses[1] | Seminar: Personalmanagement | | Praxisreflexion 3: Human Resources |
| Apr<br>Mai<br>Jun | Empowerment-orientierte Personalbindung | Personalmarketing und -entwicklung | Praxisprojekt: Personalbindung | |
| Jul<br>Aug<br>Sep | Internationales Personalmanagement | Kosten- und Leistungsrechnung | | Praxisreflexion 4: Human Resources |
| Okt<br>Nov<br>Dez | Personalcontrolling und Payroll | Grundlagen der Arbeits- und Organisations-psychologie | Praxisprojekt: Personalauswahl | |
| Jan<br>Feb<br>Mär | Wahlpflichtbereich A | Wahlpflichtbereich A | | Praxisreflexion 5: Human Resources |
| Apr<br>Mai<br>Jun | Wahlpflichtbereich B | Wahlpflichtbereich B | Praxisprojekt: Trends im Recruiting | |
| Jul<br>Aug<br>Sep | Wahlpflichtbereich C | Wahlpflichtbereich C | | Praxisreflexion 6: Human Resources |
| Okt<br>Nov<br>Dez | Bachelorarbeit | Bachelorarbeit | Praxisprojekt: Organisations-entwicklung | |
| Jan<br>Feb<br>Mär | | | | |
| Apr<br>Mai<br>Jun | | | | |

INTERNATIONAL UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES

ⓘ

In jedem Quartal bietet wir Dir eine abwechslungsreiche Lernumgebung, bestehend aus Onlinestudium und/oder Präsenztutorien in Form von professionell geleiteten Lerngruppen am (Virtuellen) Campus.

Beachte, dass Präsenzzeiten entsprechend der Feiertage oder Schulferien in Deinem Bundesland variieren können.

Im Juni und September finden keine Präsenztutorien statt.

ⓘ

[1] Zugangsvoraussetzung: DLRABR01 "Arbeitsrecht I: Begründung des Arbeitsverhältnisses"

Online Studium

## Kursinformation

| Modul | Kurscode | Kurse | Credit Points | Prüfungsleistung |
|---|---|---|---|---|
| Arbeitsrecht I: Begründung des Arbeitsverhältnisses | DLRABR01 | Arbeitsrecht I: Begründung des Arbeitsverhältnisses | 5 | Schriftliche Ausarbeitung: Hausarbeit & Präsentation (best. / nicht best.) |
| Arbeitsrecht II: Leistungsstörungen und Beendigung des Arbeitsverhältnisses | DLRABR02 | Arbeitsrecht II: Leistungsstörungen und Beendigung des Arbeitsverhältnisses | 5 | Schriftliche Ausarbeitung: Hausarbeit |
| Betriebswirtschaftslehre | BBWL01-01, BBWL02-01 | BWL I, BWL II | 5 | Modulklausur |
| Einführung in das wissenschaftliche Arbeiten für Wirtschaft, Management und Kommunikation | DLBWWWMK01 | Einführung in das wissenschaftliche Arbeiten für Wirtschaft, Management und Kommunikation | 5 | Advanced Workbook |
| Empowerpentorientierte Personalbindung | DLBPMEP01 | Empowerpentorientierte Personalbindung | 5 | Schriftliche Ausarbeitung: Fallstudie |
| Grundlagen der Arbeits- und Organisationspsychologie | DLPOPS02-01 | Grundlagen der Arbeits- und Organisationspsychologie | 5 | Klausur |
| Internationales Personalmanagement | DLBINTHR01 | Internationales Personalmanagement | 5 | Schriftliche Ausarbeitung: Fallstudie |
| Kollaboratives Arbeiten | DLBKA01 | Kollaboratives Arbeiten | 5 | Fachpräsentation |
| Kosten- und Leistungsrechnung | BKLR01-01, BKLR02-01 | Kosten- und Leistungsrechnung I, Kosten- und Leistungsrechnung II | 5 | Modulklausur |
| Leadership 4.0 | DLBWPLS01-01 | Leadership 4.0 | 5 | Klausur |
| Managerial Economics | DLBBWME01 | Managerial Economics | 5 | Klausur |
| Personalcontrolling und Payroll | DLBPEPCPR01 | Personalcontrolling und Payroll | 5 | Klausur oder Schriftliche Ausarbeitung: Fallstudie |
| Seminar: Personalmanagement | DLPSPM01 | Seminar: Personalmanagement | 5 | Schriftliche Ausarbeitung: Seminararbeit |
| Personalmarketing und -entwicklung | DLPMUE01-01 | Personalmarketing und -entwicklung | 5 | Klausur |
| Personalwesen | BPERS1-01, BPERS2-01 | Personalwesen I, Personalwesen II | 5 | Modulklausur |
| Praxisprojekt: Agiles Projektmanagement | DLBDBAPM01 | Agiles Projektmanagement | 5 | Schriftliche Ausarbeitung: Projektbericht |
| Praxisprojekt: New Work | DLBPENW001 | Projekt: New Work | 5 | Portfolio |
| Praxisprojekt: Organisationsentwicklung | DLBWPPOE01 | Projekt: Organisationsentwicklung | 5 | Schriftliche Ausarbeitung: Projektbericht |
| Praxisprojekt: Personalauswahl | DLBWPWDHRPG01 | Projekt: Personalauswahl | 5 | Schriftliche Ausarbeitung: Projektbericht |
| Praxisprojekt: Personalbindung | DLBPMPP01 | Projekt: Personalbindung | 5 | Projektpräsentation |
| Praxisprojekt: Trends im Recruiting | DLBPMWTR01 | Projekt: Trends im Recruiting | 5 | Schriftliche Ausarbeitung: Projektbericht |
| Statistik | BSTA01-02 | Statistik | 5 | Klausur |
| Praxisreflexion 1: Human Resources | MSDUALHRPR101 | Praxisreflexion 1: Human Resources | 5 | Praxisreflexion (best. / nicht best.) |
| Praxisreflexion 2: Human Resources | MSDUALHRPR201 | Praxisreflexion 2: Human Resources | 5 | Praxisreflexion (best. / nicht best.) |
| Praxisreflexion 3: Human Resources | MSDUALHRPR301 | Praxisreflexion 3: Human Resources | 5 | Praxisreflexion (best. / nicht best.) |
| Praxisreflexion 4: Human Resources | MSDUALHRPR401 | Praxisreflexion 4: Human Resources | 5 | Praxisreflexion (best. / nicht best.) |
| Praxisreflexion 5: Human Resources | MSDUALHRPR501 | Praxisreflexion 5: Human Resources | 5 | Praxisreflexion (best. / nicht best.) |
| Praxisreflexion 6: Human Resources | MSDUALHRPR601 | Praxisreflexion 6: Human Resources | 5 | Praxisreflexion (best. / nicht best.) |
| Bachelorarbeit | BBAK01, BBAK02 | Bachelorarbeit, Kolloquium | 10 | Schriftliche Ausarbeitung: Bachelorarbeit |

## Wahlpflichtmodule

| Wahlpflichtbereich A | Wahlpflichtbereich B | Wahlpflichtbereich C |
|---|---|---|
| Angewandte Personalentwicklung | Sämtliche Module aus Wahlpflichtbereich A | Sämtliche Module aus Wahlpflichtbereich A und B |
| Seminar: Betriebliche Aus- und Weiterbildungskonzepte | | |
| Betriebliches Gesundheitsmanagement | Projekt: Agile Transformation in Organisationen | Artificial Intelligence |
| Bildungsmanagement | Advanced Leadership I | Projekt: KI-Exzellenz mit kreativen Prompt-Techniken |
| Business-Controlling I | Advanced Leadership II | Persönlicher Elevator Pitch |
| Business-Controlling II | Seminar: Betriebliches Gesundheitsmanagement | Persönlicher Karriereplan |
| Business Consulting I | Buchführung und Bilanzierung | Studium Generale I |
| Business Consulting II | Buchhaltung und Bilanzierung in Österreich | Studium Generale II |
| Change Management | Corporate Finance | Projekt: SAP S/4HANA - Aufbau eines Finanzunternehmens inkl. Human Capital Management |
| Didaktik und Methodik von E-Learning und digitalen Medien | Data Analytics und Big Data | Projekt: SAP S/4HANA - Geschäftsprozesse |
| Diversity Management | Design Thinking | Projekt: Dynamics 365 Business Central - Aufbau eines Finanzunternehmens |
| E-Commerce I | Digitale Business-Modelle | Projekt: Dynamics 365 Business Central - Geschäftsprozesse mit Fokus auf Vertrieb und Distribution |
| E-Commerce II | Digital HR | |
| Einführung in das Gesundheitsmanagement | Digital Future Industry | |
| Einführung in die Personaldienstleistung | Digital Skills | |
| E-Learning Projekt | Einführung in das Internet of Things | |
| Financial Services Management I | Enterprise Resource Planning | |
| Financial Services Management II | Fertigungsverfahren Industrie 4.0 | |
| Forschungsmethodik und Datenanalyse | Finanzmanagement | |
| Immobilienmanagement I | Gebärdensprache | |
| Immobilienmanagement II | Global Sourcing | |
| Internationale Marktforschung | Globale Unternehmen und Globalisierung | |
| Internationales Vertragsmanagement | Grundlagen der industriellen Softwaretechnik | |
| Lernen von Erwachsenen | Governance, Compliance und Risikomanagement | |
| Marktforschung | Interkulturelle und ethische Handlungskompetenzen | |
| Personalwesen Spezialisierung I | Internationales Brand Management | |
| Personalwesen Spezialisierung II | International Management | |
| Rechtliche Rahmenbedingungen der Personaldienstleistung | Internationales Marketing | |
| Systemische Beratung und Coaching | Investition und Finanzierung | |
| Seminar: Systemische Beratung und Coaching | Projekt: Kommunikation zur praktischen Problemlösung | |
| Seminar: Systemische Personalentwicklung | Konsumentenverhalten | |
| Unternehmensführung | Marktpsychologie | |
| | Persönlichkeitspsychologie & Differentielle Psychologie | |
| | Supervision, Intervision, Coaching | |
| | Nachhaltigkeits- und Qualitätsmanagement | |
| | Onlinemarketing | |
| | Produktentwicklung 4.0 | |
| | Public Diplomacy and Government Relations | |
| | Projekt: Public Diplomacy and Government Relations | |
| | Rahmenbedingungen des Gesundheitsmarktes | |
| | Requirements Engineering | |
| | Search Engine Optimization – SEO | |
| | Search Engine Advertising – SEA | |
| | Social-Media-Marketing | |
| | Sozialrecht | |
| | Steuern | |
| | Unternehmensgründung und Innovationsmanagement | |
| | Veranstaltungsplanung und -durchführung von Lehr-Lern-Prozessen | |
| | Werbepsychologie | |
| | Wirtschaftsethik | |
| | Wirtschaftsmathematik | |
| | Wirtschaftsprüfung | |
| | Wirtschaftspsychologie | |
| | Fremdsprache* | |
| | Zertifikatskurs* | |

ⓘ

Wähle jeweils zwei Module (à 5 Credit Points) aus den Wahlpflichtbereichen A, B und C. Jedes Modul eines Wahlpflichtbereichs kann nur einmal gewählt werden. Beachte die Anmeldefristen sowie mögliche Zugangsvoraussetzungen für Kurse innerhalb des Wahlpflichtbereichs. Kursinformation in Modulhandbuch.

* Wenn Du dich für eine Fremdsprache (5 Credit Points) entscheidest, hast du die Möglichkeit,im selben Wahlpflichtbereich den entsprechenden Zertifikatskurs (5 Credit Points) zu wählen. Beachte, dass der Zertifikatskurs nicht unabhängig von der Fremdsprache absolviert werden kann. Wenn du dich für beide Kurse entscheidest, wählst Du kein weiteres Modul im Wahlpflichtbereich C.