


**STUDIENABLAUFPLAN B.SC. PERSONAL- UND ORGANISATIONSPSYCHOLOGIE
FERNSTUDIUM**

Semester		Modul	Kurscode	Kursname	ECTS-Punkte	Prüfungsform
VZ	TZ I / TZ II					
1. Semester	1. Semester	Einführung in die Psychologie	DLBPSEP01	Einführung in die Psychologie	5	Klausur
		Einführung in das wissenschaftliche Arbeiten für Psychologie und Gesundheit	DLBWIRPSG01	Einführung in das wissenschaftliche Arbeiten für Psychologie und Gesundheit	5	Basic Workbook
		Grundlagen der Arbeits- und Organisationspsychologie	DLPOPS02	Grundlagen der Arbeits- und Organisationspsychologie	5	Klausur
	2. Semester	Persönlichkeitspsychologie & Differentielle Psychologie	DLBWPPDPS01	Persönlichkeitspsychologie & Differentielle Psychologie	5	Klausur oder Advanced Workbook
		Projekt: Personalauswahl	DLBWPPDHRPG01	Projekt: Personalauswahl	5	Projektbericht
		WAHLPFLICHTBEREICH D		Praktikum oder Module zur Auswahl	5	
2. Semester	2. Semester	Einführung in die empirisch-wissenschaftliche Psychologie	DLBPSEWP01	Einführung in die empirisch-wissenschaftliche Psychologie	5	Klausur
		Personalpsychologie	DLBWPPUB01	Personalpsychologie	5	Klausur oder Fachpräsentation
		Psychologische Diagnostik	DLBWPPDIA01	Psychologische Diagnostik	5	Klausur
	3. Semester	Einführung in die Organisationsdiagnostik	DLBPOEOD01	Einführung in die Organisationsdiagnostik	5	Fallstudie
		Projekt: Personalbindung	DLBPMPP01	Projekt: Personalbindung	5	Projektpräsentation
		WAHLPFLICHTBEREICH D		Praktikum oder Module zur Auswahl	5	
3. Semester	3. Semester	Sozialpsychologie	DLBWPPSP01	Sozialpsychologie	5	Klausur
		Positive Psychologie	DLBKPP01-01	Positive Psychologie	5	Klausur oder Hausarbeit
		Statistik	BSTA01-02	Statistik	5	Klausur
	4. Semester	Organisationsentwicklung	DLBWPOCM01	Organisationsentwicklung	5	Klausur
		Projekt: Organisationsentwicklung	DLBWPPOE01	Projekt: Organisationsentwicklung	5	Projektbericht
		WAHLPFLICHTBEREICH D		Praktikum oder Module zur Auswahl	5	
4. Semester	5. Semester	Leadership 4.0	DLBWPLS01	Leadership 4.0	5	Klausur
		People Analytics und Big Data	DLBPOPPABD01	People Analytics und Big Data	5	Advanced Workbook
		Change Management	DLBWPOCM02	Change Management	5	Klausur
	6. Semester	Aktuelle Themen in der Wirtschaftspsychologie	DLBWPAWP01	Aktuelle Themen in der Wirtschaftspsychologie	5	Seminararbeit
		Agiles Projektmanagement	DLBDBAPM01	Agiles Projektmanagement	5	Projektbericht
		WAHLPFLICHTBEREICH D		Praktikum oder Module zur Auswahl	5	
5. Semester	6. Semester	WAHLPFLICHTBEREICH A *		z.B. Betriebliches Gesundheitsmanagement oder Einführung in New Work	10	Bitte auswählen...
		WAHLPFLICHTBEREICH B *		z.B. Design Thinking oder Personalauswahl und Personalgutachten	10	Bitte auswählen...
		Projekt: Agile Transformation in Organisationen	DLBWPWGOECM01	Projekt: Agile Transformation in Organisationen	5	Projektbericht
	7. Semester	WAHLPFLICHTBEREICH D		Praktikum oder Module zur Auswahl	5	
		WAHLPFLICHTBEREICH C *		z.B. Artificial Intelligence Projekt: Stressmanagement und Entspannung	10	
		Projekt: Personal- und Organisationspsychologie in der Praxis	DLBPOPPOPP01	Projekt: Personal- und Organisationspsychologie in der Praxis	5	Projektpräsentation
6. Semester	8.	Bachelorarbeit	BBAK01 BBAK02	Bachelorarbeit Kolloquium	9 1	Bachelorarbeit Prüfung mündlich
	12.	WAHLPFLICHTBEREICH D		Praktikum oder Module zur Auswahl	5	
Total					180	ECTS-Punkte



**INTERNATIONALE
HOCHSCHULE**

Du hast bereits eine genaue Vorstellung zu Deinem idealen Studienablaufplan? Super! Die IU Internationale Hochschule bietet Dir die nötige Flexibilität sämtliche verfügbare Module aus allen Semestern frei nach Deinem Geschmack zu wählen. Du kannst mehrere Module gleichzeitig bearbeiten oder auch einfach ein Modul nach dem anderen.

Info zu Wahlpflichtbereich D: Entscheide Dich zu Beginn zwischen einem Praktikum bei einem Unternehmen oder Modulen aus Wahlpflichtbereich D. Das Praktikum schließt Du mit einer Praxisreflexion ab. Entscheidest Du Dich für die Module aus Wahlpflichtbereich D, müssen alle Module aus diesem Bereich absolviert werden. Mischformen zwischen Praktikum und Wahlpflichtbereich D sind nicht möglich.

Ein Modul mit zwei Kursen besteht aus einer Einführung und einer Vertiefung. Ob du das Modul mit einer Modulprüfung statt zwei Klausuren erfolgreich abschließen kannst steht im Modulhandbuch.

* Wahlpflichtmodule: Zwei Module pro Wahlpflichtbereich zur Auswahl, jedes Wahlpflichtmodul kann nur einmal gewählt werden

VZ: Vollzeit Modell, 36 Monate
TZ I: Teilzeit I Modell, 48 Monate
TZ II: Teilzeit II Modell, 72 Monate

Spezialisierungstracks	Wahlpflichtbereich A:	Wahlpflichtbereich B:	Wahlpflichtbereich C:
Gesundes Arbeiten	Betriebliches Gesundheitsmanagement Projekt: Betriebliches Gesundheitsmanagement	Gesundheitspsychologie Seminar: Aktuelle Themen der Gesundheitspsychologie	Gesundheitspsychologie: Theoriebasierte Interventionen Projekt: Stressmanagement und Entspannung
New Work	Einführung in New Work Projekt: New Work	Design Thinking Agiles Management	Verhalten in Organisationen Seminar: Wissensmanagement
Diversity	Interkulturelle Psychologie Diversity Management	Seminar: Diversität und Kommunikation in Unternehmen Soziale Ungleichheit und Diversität	Internationales Personalmanagement Projekt: Interkulturelle Herausforderungen im International Business
Entrepreneurship	Unternehmensgründung und Innovationsmanagement Projekt: Unternehmensgründung	Digitale Business-Modelle Agiles Management	Personal und Unternehmensführung Unternehmensplanung und -kontrolle
Personalmanagement und -entwicklung	Digital HR Personalmanagement Seminar	Personalauswahl und Personalgutachten Personalmarketing und -entwicklung	Empowermentorientierte Personalbindung Seminar: Systemische Personalentwicklung
KI in Organisationen	Digital HR Einführung in Data Science	Digitale Business-Modelle Deep Learning	Artificial Intelligence Projekt: KI-Exzellenz mit kreativen Prompt-Techniken

Alle wählbaren Wahlpflichtmodule	Wahlpflichtbereich A:	Wahlpflichtbereich B:	Wahlpflichtbereich C:	Wahlpflichtbereich D:
	Betriebliches Gesundheitsmanagement Projekt: Betriebliches Gesundheitsmanagement Einführung in New Work Projekt: New Work Interkulturelle Psychologie Diversity Management Unternehmensgründung und Innovationsmanagement Projekt: Unternehmensgründung Digital HR Personalmanagement Seminar Einführung in Data Science	Gesundheitspsychologie Seminar: Aktuelle Themen der Gesundheitspsychologie Design Thinking Agiles Management Seminar: Diversität und Kommunikation in Unternehmen Soziale Ungleichheit und Diversität Projekt: Entwicklung von Geschäftsideen Projekt: Agile Transformation in Organisationen Personalauswahl und Personalgutachten Personalmarketing und -entwicklung Digitale Business-Modelle Deep Learning	Gesundheit, Stress und Schlaf Projekt: Stressmanagement und Entspannung Organizational Behavior Projekt: Neue Formen der Zusammenarbeit International HR-Management Projekt: Interkulturelle Herausforderungen im International Business Personal und Unternehmensführung Unternehmensplanung und -kontrolle Empowermentorientierte Personalbindung Seminar: Systemische Personalentwicklung Artificial Intelligence Projekt: KI-Exzellenz mit kreativen Prompt-Techniken Persönlicher Karriereplan Persönlicher Elevator Pitch Fremdsprache Englisch Studium Generale Self-Leadership: Kompetenzen und Praktiken	Praktikum: Psychologische Anwendungsbereiche oder Personal Skills Kollaboratives Arbeiten Interkulturelle und ethische Handlungskompetenzen Konfliktmanagement und Mediation Interaktion und Kommunikation in Organisationen Projekt: Kommunikation zur praktischen Problemlösung