STUDIENABLAUFPLAN B.A. PERSONALMANAGEMENT

FERNSTUDIUM

Semester VZ	Semester TZ I	Semester TZ II	Modul	Kurscode	Kursname	ECTS-Punkte	Prüfungsform
1. Semester	1. Semester	1. Semester	Betriebswirtschaftslehre	BBWL01-01 BBWL02-01	BWL I BWL II	5	Modulklausur
			Einführung in das wissenschaftliche Arbeiten für Wirtschaft, Management und Kommunikation	DLBWIRWMK01	Einführung in das wissenschaftliche Arbeiten für Wirtschaft, Management und Kommunikation	5	Advanced Workbook
			Managerial Economics	DLBBWME01	Managerial Economics	5	Klausur
		2. Semester	Personalwesen	BPER01-01 BPER02-01	Personalwesen I Personalwesen II	5	Modulklausur
			Projekt: Agiles Projektmanagement	DLBDBAPM01	Projekt: Agiles Projektmanagement	5	Projektbericht
	2. Semester		WAHLPFLICHTBEREICH D		Praktikum oder Module zur Auswahl	5	
2. Semester		3. Semester	Kollaboratives Arbeiten	DLBKA01	Kollaboratives Arbeiten	5	Fachpräsentation
			Arbeitsrecht I: Begründung des Arbeitsverhältnisses	DLRABR01	Arbeitsrecht I: Begründung des Arbeitsverhältnisses	5	Hausarbeit + Präsentation
			Statistik	BSTA01-02	Statistik	5	Klausur
	3. Semester	4. Semester	Personalmarketing und -entwicklung	DLPMUE01-01	Personalmarketing und -entwicklung	5	Klausur
			Projekt: New Work	DLBPEPNW01	Projekt: New Work	5	Portfolio
			WAHLPFLICHTBEREICH D		Praktikum oder Module zur Auswahl	5	
3. Semester		5. Semester	Kosten- und Leistungsrechnung	BKLR01-01 BKLR02-01	Kosten- und Leistungsrechnung I Kosten- und Leistungsrechnung II	5	Modulklausur
			Arbeitsrecht II: Leistungsstörungen und Beendigung des Arbeitsverhältnisses	DLRABR02	Arbeitsrecht II: Leistungsstörungen und Beendigung des Arbeitsverhältnisses	5	Hausarbeit
			Leadership 4.0	DLBWPLS01-01	Leadership 4.0	5	Klausur
	4. Semester	6. Semester	Empowermentorientierte Personalbindung	DLBPMEP01	Empowermentorientierte Personalbindung	5	Fallstudie
			Projekt: Personalbindung	DLBPMPP01	Projekt: Personalbindung	5	Projektpräsentation
			WAHLPFLICHTBEREICH D		Praktikum oder Module zur Auswahl	5	
4. Semester	5. Semester	7. Semester	Personalcontrolling und Payroll	DLBPEPCPR01	Personalcontrolling und Payroll	5	Klausur oder Fallstudie
			Internationales Personalmanagement	DLBINTIHR01	Internationales Personalmanagement	5	Fallstudie
			Grundlagen der Arbeits- und Organisationspsychologie	DLPOPS02-01	Grundlagen der Arbeits- und Organisationspsychologie	5	Klausur
		8. Semester	Seminar: Aktuelle Themen im Personalmanagement	DLPSPM01	Seminar: Aktuelle Themen im Personalmanagement	5	Seminararbeit
			Projekt: Personalauswahl	DLBWPWDHRPG01	Projekt: Personalauswahl	5	Projektbericht
	6. Semester		WAHLPFLICHTBEREICH D		Praktikum oder Module zur Auswahl	5	
5. Semester		9. Semester	WAHLPFLICHTBEREICH A *		z.B. E-Commerce I Social Commerce	10	
			WAHLPFLICHTBEREICH B *		z.B. E-Commerce II Preispolitik	10	
			Porjekt: Trends im Recruiting	DLBPMWTR01	Projekt: Trends im Recruiting	5	Projektbericht
	7. Semester		WAHLPFLICHTBEREICH D		Praktikum oder Module zur Auswahl	5	
		10.	WAHLPFLICHTBEREICH C *		z.B. Artificial Intelligence Data Driven Marketing	10	
			Projekt: Organisationsentwicklung	DLBWPPOE01	Projekt: Organisationsentwicklung	5	Projektbericht
6. Semester	8.	11.	WAHLPFLICHTBEREICH D		Praktikum oder Module zur Auswahl	5	
		12.	Bachelorarbeit	BBAK01 BBAK02	Bachelorarbeit Kolloquium	9 1	Bachelorarbeit Prüfung mündlich
Total 180 ECTS-Punkte							

INTERNATIONALE HOCHSCHULE

☑

Du hast bereits eine genaue Vorstellung zu Deinem idealen Studienablaufplan? Super!
Die IU Internationale Hochschule bietet Dir die nötige Flexibilität sämtliche verfügbare Module aus allen Semestern frei nach Deinem Geschmack zu wählen.
Du kannst mehrere Module gleichzeitig bearbeiten oder auch einfach ein Modul nach dem anderen.

☑

Info zu Wahlpflichtbereich D:
Entscheide Dich zu Beginn zwischen einem Praktikum bei einem Unternehmen oder Modulen aus Wahlpflichtbereich D. Das Praktikum schließt Du mit einer Praxisreflexion ab. Entscheidest Du Dich für die Module aus Wahlpflichtbereich D, müssen alle Module aus diesem Bereich absolviert werden. Mischformen zwischen Praktikum und Wahlpflichtbereich D sind nicht möglich.

☑

Ein Modul mit zwei Kursen besteht aus einer Einführung und einer Vertiefung. Ob du das Modul mit einer Modulprüfung statt zwei Klausuren erfolgreich abschließen kannst steht im Modulhandbuch.

☑

* Wahlpflichtmodule: Zwei Module pro Wahlpflichtbereich zur Auswahl, jedes Wahlpflichtmodul kann nur einmal gewählt werden

VZ: Vollzeit Modell, 36 Monate
TZ I: Teilzeit I Modell, 48 Monate
TZ II: Teilzeit II Modell, 72 Monate

Wahlpflichtbereich A:

Angewandte Personalentwicklung
Seminar: Betriebliche Aus- und Weiterbildungskonzepte
Betriebliches Gesundheitsmanagement
Bildungsmanagement
Buchführung und Bilanzierung
Business-Controlling I
Business-Controlling II
Business Consulting I
Business Consulting II
Change Management
Didaktik und Methodik von E-Learning und digitalen Medien
Diversity Management
E-Commerce I
E-Commerce II
Einführung in das Gesundheitsmanagement
Einführung in die Personaldienstleistung
E-Learning Projekt
Financial Services Management I
Financial Services Management II
Forschungsmethodik und Datenanalyse
Immobilienmanagement I
Immobilienmanagement II
Internationale Marktforschung
Internationales Vertragsmanagement
Lernen von Erwachsenen
Marktforschung
Personal und Unternehmensführung
Personalwesen
Personalwesen Spezialisierung I
Personalwesen Spezialisierung II
Rechtliche Rahmenbedingungen der Personaldienstleistung
Systemische Beratung und Coaching
Seminar: Systemische Beratung und Coaching
Seminar: Systemische Personalentwicklung
Unternehmensführung

Wahlpflichtbereich B:

Alle aus A +:
Projekt: Agile Transformation in Organisationen
Advanced Leadership I
Advanced Leadership II
Seminar: Betriebliches Gesundheitsmanagement
Buchhaltung und Bilanzierung in Österreich
Corporate Finance
Data Analytics und Big Data
Projekt: Design Thinking
Digitale Business-Modelle
Digital HR
Digital Future Industry
Digital Skills
Einführung in das Internet of Things
Enterprise Resource Planning
Fertigungsverfahren Industrie 4.0
Finanzmanagement
Gebärdensprache
Global Sourcing
Globale Unternehmen und Globalisierung
Grundlagen der industriellen Softwaretechnik
Governance, Compliance und Risikomanagement
Interkulturelle und ethische Handlungskompetenzen
Internationales Brand Management
International Management
Internationales Marketing
Investition und Finanzierung
Projekt: Kommunikation zur praktischen Problemlösung
Konsumentenverhalten
Marktpsychologie
Persönlichkeitspsychologie & Differentielle Psychologie
Supervision, Intervision, Coaching
Nachhaltigkeits- und Qualitätsmanagement
Onlinemarketing
Produktentwicklung 4.0
Public Diplomacy and Government Relations
Projekt: Public Diplomacy and Government Relations
Rahmenbedingungen des Gesundheitsmarktes
Requirements Engineering
Search Engine Optimization – SEO
Search Engine Advertising – SEA
Social-Media-Marketing
Sozialrecht
Steuern
Unternehmensgründung und Innovationsmanagement
Veranstaltungsplanung und -durchführung von Lehr-Lern-Prozessen
Werbepsychologie
Wirtschaftsethik
Wirtschaftsmathematik
Wirtschaftsprüfung
Wirtschaftspsychologie
Fremdsprache Englisch
Fremdsprache Spanisch
Fremdsprache Französisch
Fremdsprache Italienisch

Wahlpflichtbereich C:

Alle aus B +:
Artificial Intelligence
Projekt: KI-Exzellenz mit kreativen Prompt-Techniken
Persönlicher Elevator Pitch
Persönlicher Karriereplan
Studium Generale I
Studium Generale II
Projekt: SAP S/4HANA - Aufbau eines Finanzunternehmens inkl. Human Capital Management
Projekt: SAP S/4HANA - Geschäftsprozesse
Projekt: Dynamics 365 Business Central - Aufbau eines Finanzunternehmens
Projekt: Dynamics 365 Business Central - Geschäftsprozesse mit Fokus auf Vertrieb und Distribution
Lebenslanges und digitales Lernen: Kompetenzen und Praktiken
Self-leadership: Skills and Practices

Wahlpflichtbereich D (Semester 1-6):

Praktikum: Wirtschaft & Management
oder
Digital Skills
Interaktion und Kommunikation in Organisationen
Interkulturelle und ethische Handlungskompetenzen
Konfliktmanagement und Mediation
Personal Skills
Projekt: Public Speaking