

**Curriculum B.A. Personalmanagement**

Duales mySTUDIUM, 210 Credit Points

Monat	Programmstart Oktober				Programmstart Januar				Programmstart April				Programmstart Juli			
	Module				Module				Module				Module			
Oktober	Betriebswirtschaftslehre	Statistik		Praxisreflexion 1: Human Resources	Managerial Economics	Einführung in die wissenschaftliche Arbeit für Wirtschaft, Management und Kommunikation		Praxisreflexion 1: Human Resources	Personalwesen	Leadership 4.0	Praxisprojekt Agiles Projektmanagement		Personalwesen	Leadership 4.0		Praxisreflexion 1: Human Resources
November																
Dezember																
Januar	Managerial Economics	Einführung in die wissenschaftliche Arbeit für Wirtschaft, Management und Kommunikation	Praxisprojekt Agiles Projektmanagement	Praxisreflexion 1: Human Resources	Managerial Economics	Einführung in die wissenschaftliche Arbeit für Wirtschaft, Management und Kommunikation		Praxisreflexion 1: Human Resources	Personalwesen	Leadership 4.0	Praxisprojekt Agiles Projektmanagement		Personalwesen	Leadership 4.0		Praxisreflexion 1: Human Resources
Februar																
März																
April	Personalwesen	Leadership 4.0		Praxisreflexion 2: Human Resources	Personalwesen	Leadership 4.0	Praxisprojekt Agiles Projektmanagement	Praxisreflexion 2: Human Resources	Personalwesen	Leadership 4.0		Praxisreflexion 2: Human Resources	Personalwesen	Leadership 4.0		Praxisreflexion 2: Human Resources
Mai																
Juni	Kollaboratives Arbeiten	Arbeitsrecht I: Begründung des Arbeitsverhältnisses	Praxisprojekt New Work	Praxisreflexion 2: Human Resources	Kollaboratives Arbeiten	Arbeitsrecht I: Begründung des Arbeitsverhältnisses	Praxisprojekt New Work	Praxisreflexion 2: Human Resources	Kollaboratives Arbeiten	Arbeitsrecht I: Begründung des Arbeitsverhältnisses	Praxisprojekt Agiles Projektmanagement	Praxisreflexion 2: Human Resources	Kollaboratives Arbeiten	Arbeitsrecht I: Begründung des Arbeitsverhältnisses		Praxisreflexion 1: Human Resources
Juli																
August																
September																
Oktober	Employment-orientierte Personalbildung	Personalmarketing und -entwicklung		Praxisreflexion 3: Human Resources	Betriebswirtschaftslehre	Statistik	Praxisprojekt New Work	Praxisreflexion 3: Human Resources	Betriebswirtschaftslehre	Statistik		Praxisreflexion 3: Human Resources	Betriebswirtschaftslehre	Statistik	Praxisprojekt Agiles Projektmanagement	Praxisreflexion 1: Human Resources
November																
Dezember																
Januar	Internationales Personalmanagement	Kosten- und Leistungserrechnung	Praxisprojekt Personalbildung	Praxisreflexion 3: Human Resources	Internationales Personalmanagement	Kosten- und Leistungserrechnung	Praxisprojekt Personalbildung	Praxisreflexion 3: Human Resources	Managerial Economics	Einführung in die wissenschaftliche Arbeit für Wirtschaft, Management und Kommunikation	Praxisprojekt New Work	Praxisreflexion 3: Human Resources	Managerial Economics	Einführung in die wissenschaftliche Arbeit für Wirtschaft, Management und Kommunikation		Praxisreflexion 2: Human Resources
Februar																
März																
April	Personalcontrolling und Payroll	Grundlagen der Arbeits- und Organisationspsychologie	Praxisprojekt Personalbildung	Praxisreflexion 4: Human Resources	Personalcontrolling und Payroll	Grundlagen der Arbeits- und Organisationspsychologie	Praxisprojekt Personalbildung	Praxisreflexion 4: Human Resources	Personalcontrolling und Payroll	Grundlagen der Arbeits- und Organisationspsychologie		Praxisreflexion 4: Human Resources	Personalwesen	Leadership 4.0	Praxisprojekt: New Work	Praxisreflexion 2: Human Resources
Mai																
Juni	Arbeitsrecht II: Leistungsstörungen und Begründung des Arbeitsverhältnisses	Seminar: Aktuelle Themen im Personalmanagement	Praxisprojekt: Personalauswahl	Praxisreflexion 4: Human Resources	Arbeitsrecht II: Leistungsstörungen und Begründung des Arbeitsverhältnisses	Seminar: Aktuelle Themen im Personalmanagement	Praxisprojekt: Personalauswahl	Praxisreflexion 4: Human Resources	Arbeitsrecht II: Leistungsstörungen und Begründung des Arbeitsverhältnisses	Seminar: Aktuelle Themen im Personalmanagement	Praxisprojekt: Personalauswahl	Praxisreflexion 4: Human Resources	Arbeitsrecht II: Leistungsstörungen und Begründung des Arbeitsverhältnisses	Seminar: Aktuelle Themen im Personalmanagement		Praxisreflexion 3: Human Resources
Juli																
August																
September																
Oktober	Wahlflichtbereich A	Wahlflichtbereich A	Praxisprojekt: Trends im Recruiting	Praxisreflexion 5: Human Resources	Wahlflichtbereich A	Wahlflichtbereich A	Praxisprojekt: Trends im Recruiting	Praxisreflexion 5: Human Resources	Wahlflichtbereich A	Wahlflichtbereich A	Praxisprojekt: Personalauswahl	Praxisreflexion 5: Human Resources	Wahlflichtbereich A	Wahlflichtbereich A	Praxisprojekt: Personalbildung	Praxisreflexion 4: Human Resources
November																
Dezember																
Januar	Wahlflichtbereich B	Wahlflichtbereich B	Praxisprojekt: Trends im Recruiting	Praxisreflexion 5: Human Resources	Wahlflichtbereich B	Wahlflichtbereich B	Praxisprojekt: Trends im Recruiting	Praxisreflexion 5: Human Resources	Wahlflichtbereich B	Wahlflichtbereich B	Praxisprojekt: Personalauswahl	Praxisreflexion 5: Human Resources	Wahlflichtbereich B	Wahlflichtbereich B	Praxisprojekt: Personalbildung	Praxisreflexion 4: Human Resources
Februar																
März																
April	Wahlflichtbereich C	Wahlflichtbereich C	Praxisprojekt: Trends im Recruiting	Praxisreflexion 6: Human Resources	Wahlflichtbereich C	Wahlflichtbereich C	Praxisprojekt: Trends im Recruiting	Praxisreflexion 6: Human Resources	Wahlflichtbereich C	Wahlflichtbereich C	Praxisprojekt: Personalauswahl	Praxisreflexion 6: Human Resources	Wahlflichtbereich C	Wahlflichtbereich C	Praxisprojekt: Personalbildung	Praxisreflexion 4: Human Resources
Mai																
Juni																
Juli	Wahlflichtbereich C	Wahlflichtbereich C	Praxisprojekt: Organisationsentwicklung	Praxisreflexion 6: Human Resources	Wahlflichtbereich C	Wahlflichtbereich C	Praxisprojekt: Organisationsentwicklung	Praxisreflexion 6: Human Resources	Wahlflichtbereich C	Wahlflichtbereich C	Praxisprojekt: Trends im Recruiting	Praxisreflexion 6: Human Resources	Wahlflichtbereich C	Wahlflichtbereich C	Praxisprojekt: Personalbildung	Praxisreflexion 4: Human Resources
August																
September																
Oktober	Wahlflichtbereich C	Wahlflichtbereich C	Praxisprojekt: Organisationsentwicklung	Praxisreflexion 7: Human Resources	Wahlflichtbereich C	Wahlflichtbereich C	Praxisprojekt: Organisationsentwicklung	Praxisreflexion 7: Human Resources	Wahlflichtbereich C	Wahlflichtbereich C	Praxisprojekt: Organisationsentwicklung	Praxisreflexion 7: Human Resources	Wahlflichtbereich C	Wahlflichtbereich C	Praxisprojekt: Trends im Recruiting	Praxisreflexion 5: Human Resources
November																
Dezember																
Januar	Bachelorarbeit	Bachelorarbeit	Praxisprojekt: KI-Effizienz mit kreativen Prompt-Techniken	Praxisreflexion 7: Human Resources	Wahlflichtbereich C	Wahlflichtbereich C	Praxisprojekt: Organisationsentwicklung	Praxisreflexion 7: Human Resources	Wahlflichtbereich C	Wahlflichtbereich C	Praxisprojekt: Organisationsentwicklung	Praxisreflexion 7: Human Resources	Wahlflichtbereich C	Wahlflichtbereich C	Praxisprojekt: Trends im Recruiting	Praxisreflexion 5: Human Resources
Februar																
März																
April	Bachelorarbeit	Bachelorarbeit	Praxisprojekt: KI-Effizienz mit kreativen Prompt-Techniken	Praxisreflexion 7: Human Resources	Bachelorarbeit	Bachelorarbeit	Praxisprojekt: KI-Effizienz mit kreativen Prompt-Techniken	Praxisreflexion 7: Human Resources	Bachelorarbeit	Bachelorarbeit	Praxisprojekt: Organisationsentwicklung	Praxisreflexion 7: Human Resources	Bachelorarbeit	Bachelorarbeit	Praxisprojekt: Organisationsentwicklung	Praxisreflexion 5: Human Resources
Mai																
Juni																
Juli																
August																
September																
Oktober																
November																
Dezember																

**Kursinformation**

Modul	Kurscode	Kurse	Credit Points	Prüfungsleistung
Arbeitsrecht I: Begründung des Arbeitsverhältnisses	DLBARD01	Arbeitsrecht I: Begründung des Arbeitsverhältnisses	5	Schriftliche Ausarbeitung: Musterarbeit & Präsentation (Best / nicht best)
Arbeitsrecht II: Leistungsstörungen und Begründung des Arbeitsverhältnisses	DLBARD02	Arbeitsrecht II: Leistungsstörungen und Begründung des Arbeitsverhältnisses	5	Schriftliche Ausarbeitung: Musterarbeit
Betriebswirtschaftslehre	DBWL01-01, DBWL02-01	DBWL I, DBWL II	5	Modulklausur
Einführung in die wissenschaftliche Arbeit für Wirtschaft, Management und Kommunikation	DLBWMK01	Einführung in die wissenschaftliche Arbeit für Wirtschaft, Management und Kommunikation	5	Adressat-Workbook
Employment-orientierte Personalbildung	DLBPM01	Employment-orientierte Personalbildung	5	Schriftliche Ausarbeitung: Fallstudie
Grundlagen der Arbeits- und Organisationspsychologie	DLBOP01-01	Grundlagen der Arbeits- und Organisationspsychologie	5	Klausur
Internationales Personalmanagement	DLBINT01	Internationales Personalmanagement	5	Schriftliche Ausarbeitung: Fallstudie
Kollaboratives Arbeiten	DLBKA01	Kollaboratives Arbeiten	5	Fachpräsentation
Kosten- und Leistungserrechnung	DLBLS01, DLBLS02-01	Kosten- und Leistungserrechnung I, Kosten- und Leistungserrechnung II	5	Modulklausur
Leadership 4.0	DLBLS01-01	Leadership 4.0	5	Klausur
Managerial Economics	DLBME01	Managerial Economics	5	Klausur
Personalcontrolling und Payroll	DLBPCP01	Personalcontrolling und Payroll	5	Klausur oder Schriftliche Ausarbeitung: Fallstudie
Seminar: Aktuelle Themen im Personalmanagement	DLBPM01	Seminar: Aktuelle Themen im Personalmanagement	5	Schriftliche Ausarbeitung: Seminararbeit
Personalmarketing und -entwicklung	DLBPM02-01	Personalmarketing und -entwicklung	5	Klausur
Personalwesen	BPER01, BPER02-01	Personalwesen I, Personalwesen II	5	Modulklausur
Praxisprojekt Agiles Projektmanagement	DLBAP01	Agiles Projektmanagement	5	Schriftliche Ausarbeitung: Projektbericht
Praxisprojekt KI-Effizienz mit kreativen Prompt-Techniken	DLBKP01	Projekt KI-Effizienz mit kreativen Prompt-Techniken	5	Projektpresentation
Praxisprojekt: New Work	DLBPN01	Projekt New Work	5	Portfolio
Praxisprojekt Organisationsentwicklung	DLBOP01	Projekt Organisationsentwicklung	5	Schriftliche Ausarbeitung: Projektbericht
Praxisprojekt: Personalauswahl	DLBPP01	Projekt Personalauswahl	5	Schriftliche Ausarbeitung: Projektbericht
Praxisprojekt: Trends im Recruiting	DLBTR01	Projekt Trends im Recruiting	5	Projektpresentation
Statistik	BS101-01	Statistik	5	Schriftliche Ausarbeitung: Projektbericht
Praxisreflexion 1: Human Resources	MSUALHRP01-01	Praxisreflexion 1: Human Resources	5	Klausur (Best / nicht best)
Praxisreflexion 2: Human Resources	MSUALHRP02-01	Praxisreflexion 2: Human Resources	5	Praxisreflexion Best / nicht best
Praxisreflexion 3: Human Resources	MSUALHRP03-01	Praxisreflexion 3: Human Resources	5	Praxisreflexion Best / nicht best
Praxisreflexion 4: Human Resources	MSUALHRP04-01	Praxisreflexion 4: Human Resources	5	Praxisreflexion Best / nicht best
Praxisreflexion 5: Human Resources	MSUALHRP05-01	Praxisreflexion 5: Human Resources	5	Praxisreflexion Best / nicht best
Praxisreflexion 6: Human Resources	MSUALHRP06-01	Praxisreflexion 6: Human Resources	5	Praxisreflexion Best / nicht best
Praxisreflexion 7: Human Resources	MSUALHRP07-01	Praxisreflexion 7: Human Resources	5	Praxisreflexion Best / nicht best
Bachelorarbeit	BSA01, BSA02	Bachelorarbeit, Kollegium	10	Schriftliche Ausarbeitung: Bachelorarbeit

**Wahlpflichtmodule**

Wahlpflichtbereich A	Wahlpflichtbereich B	Wahlpflichtbereich C
<p><b>Angeordnete Personalentwicklung</b></p> <p>Seminar: Betriebliche Aus- und Weiterbildungsprozesse</p> <p>Betriebliches Gesundheitsmanagement</p> <p>Bilanzmanagement</p> <p>Business Controlling I</p> <p>Business Controlling II</p> <p>Business Consulting I</p> <p>Business Consulting II</p> <p>Change Management</p> <p>Didaktik und Methodik von E-Learning und digitalen Medien</p> <p>Diversity Management</p> <p>E-Commerce I</p> <p>E-Commerce II</p> <p>Einführung in das Gesundheitsmanagement</p> <p>Einführung in die Personalentwicklung</p> <p>E-Learning Projekt</p> <p>Financial Services Management I</p> <p>Financial Services Management II</p> <p>Forschungsmethoden und Datenanalyse</p> <p>Immobilienmanagement: I</p> <p>Immobilienmanagement II</p> <p>Internationale Marktforschung</p> <p>Internationales Vertragsmanagement</p> <p>Lernen von Erwachsenen</p> <p>Marketing</p> <p>Personalwesen Spezialisierung I</p> <p>Personalwesen Spezialisierung II</p> <p>Rechtliche Rahmenbedingungen der Personalentwicklung</p> <p>Systemische Beratung und Coaching</p> <p>Seminar: Systemische Beratung und Coaching</p> <p>Seminar: Systemische Personalentwicklung</p> <p>Unternehmensführung</p>	<p><b>Sanftliche Module aus Wahlpflichtbereich A</b></p> <p>Projekt: Agile Transformation in Organisationen</p> <p>Adressat Leadership I</p> <p>Seminar: Betriebliches Gesundheitsmanagement</p> <p>Buchführung und Bilanzierung</p> <p>Buchhaltung und Bilanzierung in Österreich</p> <p>Corporate Finance</p> <p>Data Analytics und Big Data</p> <p>Projekt: Design Thinking</p> <p>Digital Business Model</p> <p>Digital HR</p> <p>Digital Future Industry</p> <p>Digital Skills</p> <p>Einführung in das Internet of Things</p> <p>Enterprise Resource Planning</p> <p>Fertigungsunternehmen Industrie 4.0</p> <p>Finanzmanagement</p> <p>Gebäuderechte</p> <p>Global Sourcing</p> <p>Globale Unternehmen und Globalisierung</p> <p>Grundlagen der industriellen Softwaretechnik</p> <p>Governance, Compliance und Risikomanagement</p> <p>Interdisziplinäre und ethische Handlungskompetenzen</p> <p>Internationales Brand Management</p> <p>Internationales Management</p> <p>Internationales Marketing</p> <p>Investition und Finanzierung</p> <p>Projekt: Kommunikation zur praktischen Problemlösung</p> <p>Konsumverwehnen</p> <p>Marketingpsychologie</p> <p>Praxisreflexionpsychologie &amp; Differentielle Psychologie</p> <p>Supervision, Intervention, Coaching</p> <p>Nachhaltigkeit- und Qualitätsmanagement</p> <p>Online-Marketing</p> <p>Produktentwicklung 4.0</p> <p>Public Diplomacy and Government Relations</p> <p>Projekt: Public Diplomacy and Government Relations</p> <p>Rechtsgrundlagen des Personalmanagements</p> <p>Requirements Engineering</p> <p>Search Engine Optimization - SEO</p> <p>Search Engine Advertising - SEA</p> <p>Social-Media-Marketing</p> <p>Sozialrecht</p> <p>Steuern</p> <p>Unternehmensführung und Innovationsmanagement</p> <p>Veranstaltungsplanung und -durchführung von Lehr-Lern-Prozessen</p> <p>Workpsychologie</p> <p>Wirtschaftsbüch</p> <p>Wirtschaftsmathematik</p> <p>Wirtschaftsprüfung</p> <p>Wirtschaftspsychologie</p> <p>Franchise* Zertifizierung*</p>	<p><b>Studium Generale I</b></p> <p>Studium Generale II</p> <p>Studium Generale III</p> <p>Studium Generale IV</p> <p>Studium Generale V</p> <p>Studium Generale VI</p>



**①**

In jedem Quartal bietet wir Dir eine abwechslungsreiche Lernumgebung, bestehend aus Onlinestudium und/oder Präsenzlehre in Form von professionell geleiteten Lerngruppen im (virtuellen) Campus.

Beachte, dass Präsenzzeiten entsprechend der Fächerzahl oder Schulleisten in Deinem Bundesland variieren können.

Im Juni und September finden keine Präsenzlehren statt.

**②**

\* Zugangsbescheinigung DLBARD01 "Arbeitsrecht I: Begründung des Arbeitsverhältnisses"

Online Studium

**①**

Wähle jeweils zwei Module (5 Credit Points) aus den Wahlpflichtbereichen I und II sowie sechs Module (6 Credit Points) aus dem Wahlpflichtbereich C. Jedes Modul kann nur einmal gewählt werden. Beachte die Anmerkungen sowie mögliche Zugangsbescheinigungen für Kurse innerhalb des Wahlpflichtbereichs. Kursinformation in Modulhandbuch.

\* Wenn Du dich für eine Fremdsprache (5 Credit Points) entscheidest, hast du die Möglichkeit im selben Wahlpflichtbereich den entsprechenden Zertifikatskurs (5 Credit Points) zu wählen. Beachte, dass der Zertifikatskurs nicht unabhängig von der Fremdsprache absolviert werden kann. Wenn du dich für beide Kurse entscheidest, wählst Du kein weiteres Modul im Wahlpflichtbereich C.