

# LEBENS LAUF PROF. DR. TIMO KORTSCH

---

## BERUFLICHE STATIONEN

SEIT 12/2021	<b>IU INTERNATIONALE HOCHSCHULE</b> Professor für Wirtschaftspsychologie
SEIT 2016	<b>DENKVERSTÄRKER</b> Gründer und Inhaber
2020-2021	<b>INSTITUT FÜR ZUKUNFTS ENERGIE- UND STOFFSTROMSYSTEME</b> Wissenschaftlicher Mitarbeiter/PostDoc im Arbeitsfeld Umweltpsychologie
2013-2019	<b>TECHNISCHE UNIVERSITÄT BRAUNSCHWEIG</b> Wissenschaftlicher Mitarbeiter am Lehrstuhl für Arbeits-, Organisations- und Sozialpsychologie und Trainer für überfachliche Kompetenzen
2013	<b>BERUFLICHES BILDUNGS- UND REHABILITATIONSZENTRUM</b> Psychologischer Berater
2010-2013	<b>FORSCHUNGSGRUPPE UMWELTPSYCHOLOGIE</b> Wissenschaftliche Hilfskraft bzw. wissenschaftlicher Mitarbeiter

## AUSBILDUNG UND WEITERBILDUNGEN

### STUDIUM PSYCHOLOGIE

Bachelor of Science (Martin-Luther-Universität Halle-Wittenberg; 2006 – 2010) und Master of Science (Otto-von-Guericke Universität Magdeburg; 2010 – 2013)

### PROMOTION IM FACH PSYCHOLOGIE

Promotion zum Dr. rer. nat. (Technische Universität Braunschweig, 2013-2019)

Titel: „Keep Learning – Informal Learning and Learning Culture in the 21st Century Workplace“ (kumulative Dissertation, Gutachter:innen: Prof. Dr. Simone Kauffeld, TU Braunschweig; Prof. Dr. Niclas Schaper, Universität Paderborn)

### ZWEIJÄHRIGE WEITERBILDUNG

in Klinischer Hypnose (2017-2018; Milton-Erickson-Institut Hamburg), Zertifizierung durch die Milton Erickson Gesellschaft (MEG)

### WEITERBILDUNG

zum Kursleiter Stressmanagement (2016; Mitteldeutsches Institut für Weiterbildung)

### DREIJÄHRIGE WEITERBILDUNG

zum Systemischen Berater und Therapeuten (2012-2015; ISFT Magdeburg), Zertifizierung durch die Systemische Gesellschaft (SG)

## MITGLIEDSCHAFTEN

- ▶ Deutsche Gesellschaft für Psychologie (DGPs), Fachgruppe Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie und Fachgruppe Gesundheitspsychologie
- ▶ Gesellschaft für angewandte Wirtschaftspsychologie e.V.
- ▶ Systemische Gesellschaft (SG)
- ▶ Milton-Erickson-Gesellschaft (MEG)

## HERAUSGEBERTÄTIGKEITEN

- ▶ Mitglied im Editorial Board der Zeitschrift Gruppe. Interaktion. Organisation – Zeitschrift für angewandte Organisationspsychologie seit 2023
  - ▶ Herausgabe des Themenheftes „Organisationen nachhaltig gestalten“ (Heft 1-2024, zusammen mit Jun.-Prof. Dr. Annabelle Hofer und Prof. Dr. Simone Kauffeld): <https://link.springer.com/journal/11612/volumes-and-issues/55-2>
  - ▶ Herausgabe des Themenheftes „Neue Perspektiven der Positiven Psychologie in der Arbeitswelt“ (Heft 2-2025, zusammen mit Prof. Dr. Timo Lorenz): <https://link.springer.com/journal/11612/volumes-and-issues/56-2>
- ▶ Topic Editor Frontiers in Organizational Psychology, Herausgabe des Research Topic „Fostering Learning in Dynamic Work Environments: Towards Integrative Approaches for Work-Related Learning“ (zusammen mit Dr. Julian Decius und Prof. Dr. Anja Schmitz): <https://www.frontiersin.org/research-topics/63198/fostering-learning-in-dynamic-work-environments-towards-integrative-approaches-for-work-related-learning>
- ▶ Mitglied im Editorial Board des "Psychological Journal" (ISSN 2617-2100) der Pavlo Tychyna Uman State Pedagogical University, Ukraine, seit 2024

## GUTACHTERTÄTIGKEITEN

- ▶ Ad Hoc-Reviews für verschiedene Zeitschriften: Applied Psychology: An International Review, European Journal of Work and Organizational Psychology, Journal of Workplace Learning, International Journal of Training and Development, Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie ZAO, Gruppe. Interaktion. Organisation – Zeitschrift für angewandte Organisationspsychologie, Frontiers in Psychology, Scandinavian Journal of Psychology, British Journal of Psychology, Merits, Healthcare, Energy Efficiency, Energies, HICSS
- ▶ Austrian Science Fund (FWF)