Curriculum B.A. Personalmanagement, gültig ab 01.10.2025

Duales myStudium, 210 Credit Points

	Programmstart Oktober				Programmstart Januar				Programmstart April				Programmstart Juli			
Monat	**Module**				**Module**				**Module**				**Module**			
Okt Nov Dez	Betriebswirtschaftslehre	Statistik		Praxisreflexion 1: Human Resources												
Jan Feb Mär	Managerial Economics	Einführung in das wissenschaftliche Arbeiten für Wirtschaft, Management und Kommunikation	Praxisprojekt: Agiles Projektmanagement		Managerial Economics	Einführung in das wissenschaftliche Arbeiten für Wirtschaft, Management und Kommunikation		Praxisreflexion 1: Human Resources								
Apr Mai Jun	Personalwesen	Leadership 4.0		Praxisreflexion 2: Human Resources	Personalwesen	Leadership 4.0	Praxisprojekt: Agiles Projektmanagement		Personalwesen	Leadership 4.0		Praxisreflexion 1: Human Resources				
Jul Aug Sep	Kollaboratives Arbeiten	Arbeitsrecht I: Begründung des Arbeitsverhältnisses	Praxisprojekt: New Work		Kollaboratives Arbeiten	Arbeitsrecht I: Begründung des Arbeitsverhältnisses		Praxisreflexion 2: Human Resources	Kollaboratives Arbeiten	Arbeitsrecht I: Begründung des Arbeitsverhältnisses	Praxisprojekt: Agiles Projektmanagement		Kollaboratives Arbeiten	Arbeitsrecht I: Begründung des Arbeitsverhältnisses		Praxisreflexion 1: Human Resources
Okt Nov Dez	Empowermentorientierte Personalbindung	Personalmarketing und -entwicklung		Praxisreflexion 3: Human Resources	Betriebswirtschaftslehre	Statistik	Praxisprojekt: New Work		Betriebswirtschafts-lehre	Statistik		Praxisreflexion 2: Human Resources	Betriebswirtschafts-lehre	Statistik	Praxisprojekt: Agiles Projektmanagement	
Jan Feb Mär	Internationales Personalmanagement	Kosten- und Leistungsrechnung	Praxisprojekt: Personalbindung		Internationales Personalmanagement	Kosten- und Leistungsrechnung		Praxisreflexion 3: Human Resources	Managerial Economics	Einführung in das wissenschaftliche Arbeiten für Wirtschaft, Management und Kommunikation	Praxisprojekt: New Work		Managerial Economics	Einführung in das wissenschaftliche Arbeiten für Wirtschaft, Management und Kommunikation		Praxisreflexion 2: Human Resources
Apr Mai Jun	Personalcontrolling und Payroll	Grundlagen der Arbeits- und Organisationspsychologie		Praxisreflexion 4: Human Resources	Personalcontrolling und Payroll	Grundlagen der Arbeits- und Organisationspsychologie	Praxisprojekt: Personalbindung		Personalcontrolling und Payroll	Grundlagen der Arbeits- und Organisationspsychologie		Praxisreflexion 3: Human Resources	Personalwesen	Leadership 4.0	Praxisprojekt: New Work	
Jul Aug Sep	Arbeitsrecht II: Leistungsstörungen und Beendigung des Arbeitsverhältnisses[1]	Seminar: Aktuelle Themen im Personalmanagement	Praxisprojekt: Personalauswahl		Arbeitsrecht II: Leistungsstörungen und Beendigung des Arbeitsverhältnisses[1]	Seminar: Aktuelle Themen im Personalmanagement		Praxisreflexion 4: Human Resources	Arbeitsrecht II: Leistungsstörungen und Beendigung des Arbeitsverhältnisses[1]	Seminar: Aktuelle Themen im Personalmanagement	Praxisprojekt: Personalbindung		Arbeitsrecht II: Leistungsstörungen und Beendigung des Arbeitsverhältnisses[1]	Seminar: Aktuelle Themen im Personalmanagement		Praxisreflexion 3: Human Resources
Okt Nov Dez	Wahlpflichtbereich A	Wahlpflichtbereich A		Praxisreflexion 5: Human Resources	Empowermentorientierte Personalbindung	Personalmarketing und -entwicklung	Praxisprojekt: Personalauswahl		Empowermentorientierte Personalbindung	Personalmarketing und -entwicklung		Praxisreflexion 4: Human Resources	Empowermentorientierte Personalbindung	Personalmarketing und -entwicklung	Praxisprojekt: Personalbindung	
Jan Feb Mär	Wahlpflichtbereich B	Wahlpflichtbereich B	Praxisprojekt: Trends im Recruiting		Wahlpflichtbereich A	Wahlpflichtbereich A		Praxisreflexion 5: Human Resources	Internationales Personalmanagement	Kosten- und Leistungsrechnung	Praxisprojekt: Personalauswahl		Internationales Personalmanagement	Kosten- und Leistungsrechnung		Praxisreflexion 4: Human Resources
Apr Mai Jun	Wahlpflichtbereich C	Wahlpflichtbereich C		Praxisreflexion 6: Human Resources	Wahlpflichtbereich B	Wahlpflichtbereich B	Praxisprojekt: Trends im Recruiting		Wahlpflichtbereich A	Wahlpflichtbereich A		Praxisreflexion 5: Human Resources	Personalcontrolling und Payroll	Grundlagen der Arbeits- und Organisationspsychologie	Praxisprojekt: Personalauswahl	
Jul Aug Sep	Wahlpflichtbereich C	Wahlpflichtbereich C	Praxisprojekt: Organisationsentwicklung		Wahlpflichtbereich C	Wahlpflichtbereich C		Praxisreflexion 6: Human Resources	Wahlpflichtbereich B	Wahlpflichtbereich B	Praxisprojekt: Trends im Recruiting		Wahlpflichtbereich A	Wahlpflichtbereich A		Praxisreflexion 5: Human Resources
Okt Nov Dez	Wahlpflichtbereich C	Wahlpflichtbereich C		Praxisreflexion 7: Human Resources	Wahlpflichtbereich C	Wahlpflichtbereich C	Praxisprojekt: Organisationsentwicklung		Wahlpflichtbereich C	Wahlpflichtbereich C		Praxisreflexion 6: Human Resources	Wahlpflichtbereich B	Wahlpflichtbereich B	Praxisprojekt: Trends im Recruiting	
Jan Feb Mär	Bachelorarbeit	Bachelorarbeit	Praxisprojekt: KI-Exzellenz mit kreativen Prompt-Techniken		Wahlpflichtbereich C	Wahlpflichtbereich C		Praxisreflexion 7: Human Resources	Wahlpflichtbereich C	Wahlpflichtbereich C	Praxisprojekt: Organisationsentwicklung		Wahlpflichtbereich C	Wahlpflichtbereich C		Praxisreflexion 6: Human Resources
Apr Mai Jun					Bachelorarbeit	Bachelorarbeit	Praxisprojekt: KI-Exzellenz mit kreativen Prompt-Techniken		Wahlpflichtbereich C	Wahlpflichtbereich C		Praxisreflexion 7: Human Resources	Wahlpflichtbereich C	Wahlpflichtbereich C	Praxisprojekt: Organisationsentwicklung	
Jul Aug Sep									Bachelorarbeit	Bachelorarbeit	Praxisprojekt: KI-Exzellenz mit kreativen Prompt-Techniken		Wahlpflichtbereich C	Wahlpflichtbereich C		Praxisreflexion 7: Human Resources
Okt Nov Dez													Bachelorarbeit	Bachelorarbeit	Praxisprojekt: KI-Exzellenz mit kreativen Prompt-Techniken	

INTERNATIONAL UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES

In jedem Quartal bietet wir Dir eine abwechslungsreiche Lernumgebung, bestehend aus Onlinestudium und/oder Präsenztutorien in Form von professionell geleiteten Lerngruppen am (Virtuellen) Campus.

Beachte, dass Präsenzzeiten entsprechend der Feiertage oder Schulferien in Deinem Bundesland variieren können.

Im Juni und September finden keine Präsenztutorien statt.

[1] Zugangsvoraussetzung: DLRABR01 "Arbeitsrecht I: Begründung des Arbeitsverhältnisses"

Online Studium

Kursinformation

Modul	Kurscode	Kurse	Credit Points	Prüfungsleistung
Arbeitsrecht I: Begründung des Arbeitsverhältnisses	DLRABR01	Arbeitsrecht I: Begründung des Arbeitsverhältnisses	5	Schriftliche Ausarbeitung: Hausarbeit & Präsentation (best. / nicht best.)
Arbeitsrecht II: Leistungsstörungen und Beendigung des Arbeitsverhältnisses	DLRABR02	Arbeitsrecht II: Leistungsstörungen und Beendigung des Arbeitsverhältnisses	5	Schriftliche Ausarbeitung: Hausarbeit
Betriebswirtschaftslehre	BBWLG1-01, BBWLG2-01	BWL I, BWL II	5	Modulklausur
Einführung in das wissenschaftliche Arbeiten für Wirtschaft, Management und Kommunikation	DLBWIRWM01	Einführung in das wissenschaftliche Arbeiten für Wirtschaft, Management und Kommunikation	5	Advanced Workbook
Empowermentorientierte Personalbindung	DLBPMEP01	Empowermentorientierte Personalbindung	5	Schriftliche Ausarbeitung: Fallstudie
Grundlagen der Arbeits- und Organisationspsychologie	DLPOPS02-01	Grundlagen der Arbeits- und Organisationspsychologie	5	Klausur
Internationales Personalmanagement	DLBINTHR01	Internationales Personalmanagement	5	Schriftliche Ausarbeitung: Fallstudie
Kollaboratives Arbeiten	DLBKA01	Kollaboratives Arbeiten	5	Fachpräsentation
Kosten- und Leistungsrechnung	BKLRG1-01, BKLRG2-01	Kosten- und Leistungsrechnung I, Kosten- und Leistungsrechnung II	5	Modulklausur
Leadership 4.0	DLBWPLS01-01	Leadership 4.0	5	Klausur
Managerial Economics	DLBBWME01	Managerial Economics	5	Klausur
Personalcontrolling und Payroll	DLBPECPR01	Personalcontrolling und Payroll	5	Klausur oder Schriftliche Ausarbeitung: Fallstudie
Seminar: Aktuelle Themen im Personalmanagement	DLPSPM01	Seminar: Aktuelle Themen im Personalmanagement	5	Schriftliche Ausarbeitung: Seminararbeit
Personalmarketing und -entwicklung	DLPMUE01-01	Personalmarketing und -entwicklung	5	Klausur
Personalwesen	BPERG1-01, BPERG2-01	Personalwesen I, Personalwesen II	5	Modulklausur
Praxisprojekt: Agiles Projektmanagement	DLBDBAPM01	Agiles Projektmanagement	5	Schriftliche Ausarbeitung: Projektbericht
Praxisprojekt: KI-Exzellenz mit kreativen Prompt-Techniken	DLBPNEXPT01	Projekt: KI-Exzellenz mit kreativen Prompt- Techniken	5	Projektpräsentation
Praxisprojekt: New Work	DLBPEPNW01	Projekt: New Work	5	Portfolio
Praxisprojekt: Organisationsentwicklung	DLBWIPPOE01	Projekt: Organisationsentwicklung	5	Schriftliche Ausarbeitung: Projektbericht
Praxisprojekt: Personalauswahl	DLBWIPWDHRPG01	Projekt: Personalauswahl	5	Schriftliche Ausarbeitung: Projektbericht
Praxisprojekt: Personalbindung	DLBPMP01	Projekt: Personalbindung	5	Projektpräsentation
Praxisprojekt: Trends im Recruiting	DLBPMWTR01	Projekt: Trends im Recruiting	5	Schriftliche Ausarbeitung: Projektbericht
Statistik	BSTAT01-02	Statistik	5	Klausur
Praxisreflexion 1: Human Resources	MSDUALHRP101	Praxisreflexion 1: Human Resources	5	Praxisreflexion (best. / nicht best.)
Praxisreflexion 2: Human Resources	MSDUALHRP201	Praxisreflexion 2: Human Resources	5	Praxisreflexion (best. / nicht best.)
Praxisreflexion 3: Human Resources	MSDUALHRP301	Praxisreflexion 3: Human Resources	5	Praxisreflexion (best. / nicht best.)
Praxisreflexion 4: Human Resources	MSDUALHRP401	Praxisreflexion 4: Human Resources	5	Praxisreflexion (best. / nicht best.)
Praxisreflexion 5: Human Resources	MSDUALHRP501	Praxisreflexion 5: Human Resources	5	Praxisreflexion (best. / nicht best.)
Praxisreflexion 6: Human Resources	MSDUALHRP601	Praxisreflexion 6: Human Resources	5	Praxisreflexion (best. / nicht best.)
Praxisreflexion 7: Human Resources	MSDUALHRP701	Praxisreflexion 7 : Human Resources	5	Praxisreflexion (best. / nicht best.)
Bachelorarbeit	BBAWG1, BBAWG2	Bachelorarbeit, Kolloquium	10	Schriftliche Ausarbeitung: Bachelorarbeit

Wahlpflichtmodule

Wahlpflichtbereich A	Wahlpflichtbereich B	Wahlpflichtbereich C
Angewandte Personalentwicklung	Sämtliche Module aus Wahlpflichtbereich A	Studium Generale I
Seminar: Betriebliche Aus- und Weiterbildungskonzepte		Studium Generale II
Betriebliches Gesundheitsmanagement	Projekt: Agile Transformation in Organisationen	Studium Generale III
Bildungsmanagement	Advanced Leadership I	Studium Generale IV
Business-Controlling I	Advanced Leadership II	Studium Generale V
Business-Controlling II	Seminar: Betriebliches Gesundheitsmanagement	Studium Generale VI
Business Consulting I	Buchführung und Bilanzierung	
Business Consulting II	Buchhaltung und Bilanzierung in Österreich	
Change Management	Corporate Finance	
Didaktik und Methodik von E-Learning und digitalen Medien	Data Analytics und Big Data	
Diversity Management	Projekt: Design Thinking	
E-Commerce I	Digitale Business-Modelle	
E-Commerce II	Digital HR	
Einführung in das Gesundheitsmanagement	Digital Future Industry	
Einführung in die Personaldienstleistung	Digital Skills	
E-Learning Projekt	Einführung in das Internet of Things	
Financial Services Management I	Enterprise Resource Planning	
Financial Services Management II	Fertigungsverfahren Industrie 4.0	
Forschungsmethodik und Datenanalyse	Finanzmanagement	
Immobilienmanagement I	Gebärdensprache	
Immobilienmanagement II	Global Sourcing	
Internationale Marktforschung	Globale Unternehmen und Globalisierung	
Internationales Vertragsmanagement	Grundlagen der industriellen Softwaretechnik	
Lernen von Erwachsenen	Governance, Compliance und Risikomanagement	
Marktforschung	Interkulturelle und ethische Handlungskompetenzen	
Personalwesen Spezialisierung I	Internationales Brand Management	
Personalwesen Spezialisierung II	International Management	
Rechtliche Rahmenbedingungen der Personaldienstleistung	Internationales Marketing	
Systemische Beratung und Coaching	Investition und Finanzierung	
Seminar: Systemische Beratung und Coaching	Projekt: Kommunikation zur praktischen Problemlösung	
Seminar: Systemische Personalentwicklung	Konsumentenverhalten	
Unternehmensführung	Marktpsychologie	
	Persönlichkeitspsychologie & Differentielle Psychologie	
	Supervision, Intervision, Coaching	
	Nachhaltigkeits- und Qualitätsmanagement	
	Onlinemarketing	
	Produktentwicklung 4.0	
	Public Diplomacy and Government Relations	
	Projekt: Public Diplomacy and Government Relations	
	Rahmenbedingungen des Gesundheitsmarktes	
	Requirements Engineering	
	Search Engine Optimization – SEO	
	Search Engine Advertising – SEA	
	Social-Media-Marketing	
	Sozialrecht	
	Steuern	
	Unternehmensgründung und Innovationsmanagement	
	Veranstaltungsplanung und -durchführung von Lehr-Lern-Prozessen	
	Werbepsychologie	
	Wirtschaftsethik	
	Wirtschaftsmathematik	
	Wirtschaftsprüfung	
	Wirtschaftspsychologie	
	Fremdsprache*	
	Zertifikatskurs*	

Wähle jeweils zwei Module (á 5 Credit Points) aus den Wahlpflichtbereichen A und B sowie sechs Module (á 5 Credit Points) aus dem Wahlpflichtbereich C. Jedes Modul kann nur einmal gewählt werden. Beachte die Anmeldefristen sowie mögliche Zugangsvoraussetzungen für Kurse innerhalb des Wahlpflichtbereichs. Kursinformation in Modulhandbuch.

* Wenn Du dich für eine Fremdsprache (5 Credit Points) entscheidest, hast du die Möglichkeit,im selben Wahlpflichtbereich den entsprechenden Zertifikatskurs (5 Credit Points) zu wählen. Beachte, dass der Zertifikatskurs nicht unabhängig von der Fremdsprache absolviert werden kann. Wenn du dich für beide Kurse entscheidest, wählst Du kein weiteres Modul im Wahlpflichtbereich C.