

STUDIENABLAUFPLAN M.A. PERSONALENTWICKLUNG

FERNSTUDIUM, 120 ECTS-Punkte

Semester			Modul	Kurscode	Kursname	ECTS-Punkte	Prüfungsform
VZ	TZ I	TZ II					
1. Semester	1. Semester	1. Semester	Talentmanagement und Personalentwicklung	DLMTUP01	Talentmanagement und Personalentwicklung	5	Fallstudie
			Projekt: Agilität und kreative Arbeitsmethoden	DLMPAKAM01	Projekt: Agilität und kreative Arbeitsmethoden	5	Projektbericht
			Forschungsmethodik	MMET01-02	Forschungsmethodik	5	Hausarbeit
	2. Semester	2. Semester	Seminar: Arbeitsrecht in der Personalentwicklung	DLMAPESAP01	Seminar: Arbeitsrecht in der Personalentwicklung	5	Seminararbeit
			Lern- und Entwicklungsmethoden	DLMSVLET01	Lern- und Entwicklungsmethoden	5	Fachpräsentation
			Learning Design und Experience	DLMAPELDE01	Learning Design und Experience	5	Fachpräsentation
2. Semester	3. Semester	3. Semester	Kompetenz- und Performance Management	DLMAPEKPM01	Kompetenz- und Performance Management	5	Klausur
			Einführung in das Coaching	DLMSVEC01	Einführung in das Coaching	5	Klausur
			Projekt: Personal- und Führungskräfteentwicklung	DLMAPEPPF01	Projekt: Personal- und Führungskräfteentwicklung	5	Projektbericht
	4. Semester	4. Semester	New Work	DLMWPWNW01	New Work	5	Fachpräsentation
			Change Management und Organisationsentwicklung	DLMCMO01-01	Change Management und Organisationsentwicklung	5	Klausur
			Projekt: Entwicklung von Teams	DLMAPEPET01	Projekt: Entwicklung von Teams	5	Projektbericht
3. Semester	5. Semester	5. Semester	Ethik- und Wertemangement	DLMSVEWM01	Ethik- und Wertemangement	5	Hausarbeit
			Seminar: Personal- und Führungskräfteentwicklung im digitalen Wandel	DLMAPESFW01	Seminar: Personal- und Führungskräfteentwicklung im digitalen Wandel	5	Seminararbeit
			WAHLPFLICHTMODUL A *		z.B. Human Performance	10	
	6. Semester	6. Semester	WAHLPFLICHTMODUL B *		z.B. Konzepte der Arbeits- und Organisationspsychologie	10	
4.	6.	8.	Masterarbeit	MMTH01 MMTH02	Masterarbeit Kolloquium	27 3	Masterarbeit Prüfung mündlich
Total							
120 ECTS-Punkte							

Wahlpflichtmodul A:

Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie
 Betriebliches Gesundheitsmanagement
 Diversity Management
 Gesprächsführung
 Personalgewinnung und -auswahl
 Psychologie der Persönlichkeit
 Recht der Arbeitsverhältnisse

Wahlpflichtmodul B:

Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie
 Betriebliches Gesundheitsmanagement
 Diversity Management
 Gesprächsführung
 Personalgewinnung und -auswahl
 Psychologie der Persönlichkeit
 Recht der Arbeitsverhältnisse
 Artificial Intelligence
 Digitalisierung in Wirtschaft und Gesellschaft
 HR Controlling
 Management Consulting
 Projektmanagement
 AI and Mastering AI Prompting



INTERNATIONALE
HOCHSCHULE



Du hast bereits eine genaue Vorstellung zu Deinem idealen Studienablaufplan? Super! Die IU Internationale Hochschule bietet Dir die nötige Flexibilität, sämtliche verfügbare Module aus allen Semestern frei nach Deinem Geschmack zu wählen. Du kannst mehrere Module gleichzeitig bearbeiten oder auch einfach ein Modul nach dem anderen.



* Wahlpflichtmodule: Zwei Module zur Auswahl, jedes Wahlpflichtfach kann nur einmal gewählt werden

VZ: Vollzeit Modell, 24 Monate
 TZ I: Teilzeit I Modell, 36 Monate
 TZ II: Teilzeit II Modell, 48 Monate



Weitere Informationen zu Deinem Studiengang findest Du im Modulhandbuch auf unserer [Website](#).

Außerdem kannst Du häufig gestellte Fragen und Antworten rund ums Fernstudium [hier](#) nachlesen.