

REVUE

VISA PLATINUM BUSINESS

Actualités
La sélection business
de votre Assistant

Dossier
L'entreprise inclusive :
mode d'emploi

Services
Des partenaires pour
vous faire gagner du
temps au quotidien



#14 **ÉTÉ**
2020

ÉDITO

Visa Platinum Business vous accompagne et vous aide à rendre votre entreprise plus inclusive.

En 2019, 34 multinationales se sont réunies au sein de la coalition « *Business for inclusive growth* »¹ pour proposer un modèle plus égalitaire en leur sein. Cette initiative fait date et invite les entreprises, quelle que soit leur taille ou leur activité, à suivre le mouvement. On parle, dans ce cadre, d'entreprise « inclusive ». Mais que signifie ce terme ? L'entreprise inclusive ne se contente pas d'intégrer des personnes d'horizons différents (genres, âges, origines, handicaps...); plus encore, elle fait en sorte de moduler son fonctionnement pour être un lieu où chacun peut prendre racine.

Le sujet est d'être capable d'associer des personnes aux identités hétéroclites tout en assurant la cohésion et la performance. Car si l'inclusion est d'abord un enjeu sociétal, elle est aussi un levier de compétitivité. Les entreprises engagées dans une démarche d'inclusion ont près de 60 % de chances supplémentaires de voir leurs profits et leur productivité augmenter et d'avoir meilleure réputation² !

Comment engager une telle démarche au sein de votre entreprise ? Votre Assistant vous propose des clés, idées et partenaires pour vous accompagner vers plus d'inclusion.

Bonne lecture,

Votre Assistant Visa Platinum Business

Les valeurs de diversité et d'inclusion de Visa

Nous souhaitons être un lieu où chaque personne est acceptée. Pour cela, nous favorisons une politique d'inclusion et créons un environnement où les différences, les expériences et les capacités de chacun sont valorisées et contribuent à la réussite de notre entreprise.

Plus globalement, nous soutenons les initiatives allant dans le sens d'une société plus inclusive (emploi pour les jeunes, mariage pour tous...). Retrouvez nos engagements sur visa.fr.

© Gettyimages



¹ Le business au service d'une croissance inclusive.

² Etude Deloitte, 2019.

SOMMAIRE

04 — ACTUALITÉS

L'actualité professionnelle en chiffres
Des start-up inspirantes
Applications mobiles : les nouveautés professionnelles
Agenda

06 — DOSSIER

L'entreprise inclusive : mode d'emploi

09 — BANQUE

Votre banque et vous

10 — SERVICE

Des services et des partenaires pour vous aider à introduire plus de mixité au sein de votre entreprise

14 — CONSEILS D'EXPERT

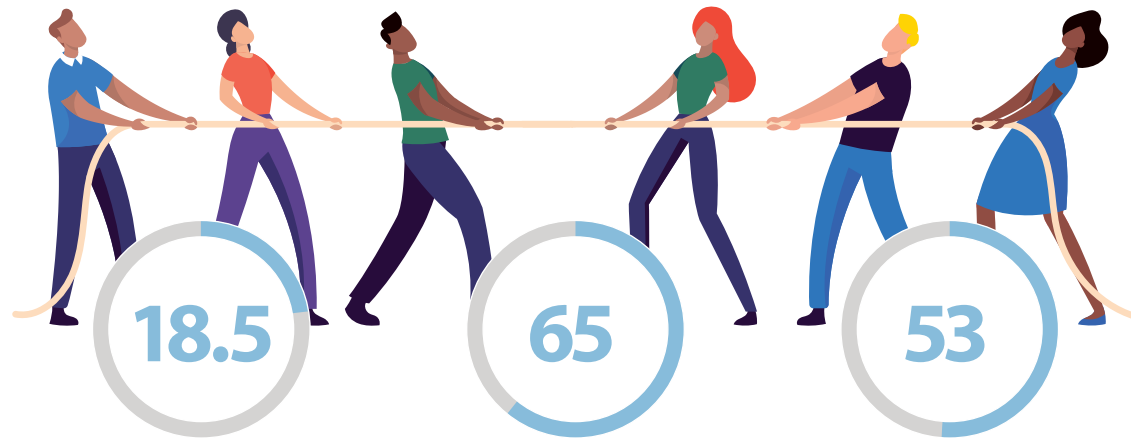


ACTUALITÉS

Des nouveautés pour s'inspirer, des applications pour progresser, des chiffres à méditer et des dates à retenir.

◆ EN CHIFFRES

QU'EN EST-IL DES INÉGALITÉS EN ENTREPRISE AUJOURD'HUI ?



C'est le pourcentage d'écart salarial entre les hommes et les femmes à temps plein en France.¹

C'est le pourcentage de personnes en situation de handicap n'ayant pas d'emploi en France.²

C'est le pourcentage de demandeurs d'emploi français disant avoir vécu une situation de discrimination à l'embauche.³

◆ DES START-UP INSPIRANTES

SOCIAL BUILDER

Formez-vous à la mixité !

L'ambition de Social Builder : **intégrer plus de femmes dans les métiers de la tech**. Ses actions : orienter et former les femmes tout au long de leur vie professionnelle via un organisme de formation ; diffuser des études, des enquêtes et créer des outils innovants pour agir concrètement ; enfin, accompagner les entreprises dans une démarche d'audit et de conseil.

www.socialbuilder.org

GERMINAL

Bon élève

Cette start-up, spécialisée dans le *growth hacking*⁴, dépose les fiches de paie de tous ses salariés sur une plateforme accessible à chacun d'entre eux. Le but : **éviter toute forme de discrimination salariale** en jouant la carte de la plus grande transparence. Une idée inspirante et aisément applicable sur les *clouds* et *drives*⁵ d'entreprises, en tenant compte du respect des données personnelles.

www.germinal.io

MON COPILOTE

Virée à deux

Cette plateforme de co-trajet solidaire **met en relation accompagnateurs et personnes à mobilité réduite dans le but d'aider ces dernières dans leurs trajets quotidiens** et diminuer ainsi leurs difficultés à se déplacer. Mon Copilote propose de partager aussi bien des trajets (voiture, train bus, marche...) que des moments de temps libre. Une belle idée pour aider et créer du lien !

www.mon-copilote.com

◆ APPLICATIONS MOBILES LES NOUVEAUTÉS PROFESSIONNELLES

50IN TECH

Echanger sur l'égalité

50inTech est une plateforme collaborative qui rassemble tous les actrices et les acteurs de la tech qui s'intéressent aux questions d'égalité pour leur permettre d'échanger et de faire changer les chiffres : si les femmes représentent 50 % de la population, elles ne sont que 10 % dans ce secteur très masculin.

Rejoignez-les sur www.50intech.com

HANDICAP.FR

Toutes les infos sur le handicap

Les chefs d'entreprises manquent parfois d'informations concrètes sur les travailleurs handicapés ou ceux qui le deviennent. L'application Handicap.fr donne accès aux données et actualités incontournables pour comprendre le quotidien des personnes à mobilité réduite et mieux les accompagner. L'app propose aussi une carte dédiée aux places de stationnement handicapé.

Application gratuite sur l'App Store et Google Play.

1001 EGALITÉS

Comprendre pour agir

Une femme sur cinq est aujourd'hui victime d'agissements ou de violences sexistes au travail.¹ Cette toute nouvelle application propose de comprendre ces situations de discrimination vécues dans le cadre professionnel à travers des vidéos, chats et animations interactifs.

Application gratuite sur l'App Store et Google Play.

+ VISA PLATINUM BUSINESS a aussi son application

Retrouvez le Service Platinum Business, vos offres, les assurances et assistance de votre carte sur votre mobile et tablette.

Gratuit. Disponible sur l'App Store et Google Play.

2020

Covid-19 (Coronavirus) : en raison du contexte sanitaire en France dû à l'épidémie de Covid-19 et des mesures prises par les autorités, Visa se réserve la possibilité de modifier, adapter, repousser ou annuler le contenu des offres visées aux présentes. Visa espère vous faire bénéficier de ces offres, sous réserve de leur maintien par ses partenaires et de toutes décisions qu'ils pourraient prendre affectant les conditions de ces offres, ou par principe de précaution.

24 SEPTEMBRE

Human day

Human DAY est la journée dédiée à l'Humain au cœur de l'entreprise. Découvrez de nouvelles approches managériales à travers des tables rondes et expositions réunissant de nombreux décideurs.

📍 Lille Grand Palais

🎟 Offre : Vos invitations gratuites pour Human DAY avec le code VISAHD100 sur le site www.humanday.fr/achat-tickets.

FIN 2020-2021

Date à venir en raison des circonstances.

Inclusiv'day Handicap Insertion

Ne manquez pas l'événement de référence sur les thématiques du handicap et de l'insertion en entreprise ! Une journée de réflexions, de partage, de bonnes pratiques et de formation.

📍 Palais des Congrès, Paris

🎟 Offre : Bénéficiez de 40 % de réduction* sur votre entrée au Inclusiv'day en contactant votre Assistant. Les 10 premiers porteurs se feront offrir leur entrée !

FIN 2020-2021

Dates à venir en raison des circonstances.

Salon des entrepreneurs

Futurs dirigeants, indépendants, start-up, dirigeants et repreneurs, rendez-vous au plus grand rassemblement d'entrepreneurs !

📍 24-25 novembre à Nantes

📍 Paris, Lyon et Marseille : rendez-vous en 2021

🎟 Offre : Récupérez votre pass VIP* auprès de votre Assistant : accès gratuit au vestiaire et en cadeau, le guide du Routard du créateur et du repreneur d'entreprise à récupérer à l'accueil du Salon.

Agenda

¹ Franceinter.fr, "Cinq chiffres pour comprendre les inégalités de salaires entre les femmes et les hommes", publié le 4/11/2019 par Lorélie Carrive.

² Agefiph, 2019. - ³ Défenseur des droits et de l'Organisation internationale du travail, 2017. - ⁴ Le *growth hacking* est un ensemble de procédés marketing utilisés par les entreprises du web qui vise une croissance rapide avec peu de moyens. - ⁵ Espaces de stockage de données en ligne.

COMMENT RENDRE VOTRE ENTREPRISE PLUS INCLUSIVE ?

La mixité en entreprise est un travail de tous les jours pour rendre votre activité ouverte à tous, à l'embauche puis au quotidien pour conserver une diversité de profils au long-terme. L'inclusion peut effrayer au premier abord pour son caractère conceptuel. Pas d'inquiétude, il existe des outils simples et vous n'êtes pas seul. Votre Assistant met à votre disposition un guide qui pourra vous aider à entreprendre vos démarches d'inclusion. A vous de jouer !



TEMPS 1 : LES BONNES QUESTIONS

La première démarche à entreprendre est de se poser un certain nombre de questions simples pour prendre conscience concrètement des différences au sein de mon entreprise : genres, handicaps, âges, origines sociales, ethniques et culturelles, apparence physique... **Mon entreprise est-elle à l'image de la diversité sociétale ?** Si non, quelles peuvent en être les raisons :

- Mon entreprise est-elle accueillante et accessible à tous ?
- Aurais-je pu faire d'autres choix au moment du recrutement ?
- Quels comportements pourraient être modifiés pour que mon entreprise reste un lieu de confiance pour tous ?

Si vous préférez confier ce diagnostic à un expert de l'inclusion, vous pouvez faire appel à un cabinet spécialisé.

 **N'hésitez pas à solliciter votre Assistant pour vous aider à identifier le cabinet adéquat !**



Cloche par © IconPai de the Noun Project © Gettyimages

© Gettyimages

TEMPS 2 : LES JUSTES DÉCISIONS

Une fois ce diagnostic établi, à vous de prendre les décisions qui auront un impact sur la mixité de votre entreprise :

- Vous assurer que votre entreprise est en accord avec les normes concernant l'égalité et le handicap (cf « Conseils d'expert » page 14).
- Rendre vraiment effectif le principe de non-discrimination à l'embauche : privilégier les profils et les compétences aux caractérisations stéréotypées (genre généralement attribué au poste, âge trop avancé, physique singulier...).
- Repenser les méthodes de travail et la culture managériale pour laisser plus de place à chaque individu, ses besoins et ses différences.
- Favoriser l'équité au maximum pour que chacun ait un sentiment de justice.
- Cultiver l'accueil et le bien-être en entreprise : favoriser la tolérance, proscrire les propos intolérants. **N'oubliez pas que la différence ressentie par chacun n'est pas forcément visible.** Les handicaps, notamment, sont invisibles dans 85 %¹ des cas : maladies chroniques (diabète), troubles cognitifs (dyslexie), handicaps sensoriels (surdité)...



TEMPS 3 : COMMUNICATION & PARTICIPATION

Pour concrétiser vos décisions en actions et les systématiser, il est fondamental de les diffuser auprès de vos équipes pour les rendre elles aussi actrices de l'inclusion : créer des formations ou des groupes de parole, interroger vos collaborateurs sur leur sentiment de bien-être lors des entretiens annuels, créer des communications dédiées (mails, circulaires...). **Quels que soient les sujets, il est important que chacun se sente concerné, même s'il n'est pas touché directement.** Vous pouvez encourager à faire émerger des « rôles modèles » chez les managers ; ils porteront vos objectifs en diffusant les bonnes pratiques.

Restez attentifs : n'hésitez pas à recadrer suite à des propos ou attitudes qui peuvent heurter et encouragez

le dialogue pour créer un climat de confiance ; il est nécessaire que vos collaborateurs se sentent à l'aise pour travailler sereinement dans l'entreprise, mais aussi pour vous parler, pouvoir s'exprimer sur une situation de discrimination ressentie. Il vous faut trouver l'équilibre subtil entre le respect de l'unicité de chacun et le partage d'une culture commune. La mise en place d'indicateurs simples vous permettra de mesurer la perception de l'inclusion et l'impact de vos décisions sur le moyen-long terme (chiffres comparatifs, ressenti des collaborateurs...). Enfin et surtout, **soyez vous-même porteur de discours d'ouverture pour insuffler une atmosphère bienveillante** et créer la confiance en chacun de vos salariés, quelles que soient leurs différences, visibles ou non.

¹Source : Talento, 2019.

Sources : Echange avec Agathe Wautier (cf page suivante) - <https://www.visa.fr/visa/diversite-et-integration.html>
<https://www.afmd.fr/l'inclusion-dans-les-organisations-de-la-posture-la-pratique-synthese>
<https://www.unea.fr/l'entreprise-adaptee-est-une-entreprise-inclusive>
<https://www2.deloitte.com/fr/fr/pages/talents-et-ressources-humaines/articles/diversite-et-inclusion.html>



LE REGARD DE L'EXPERTE

AGATHE WAUTIER,
DIRECTRICE GÉNÉRALE ET CO-FONDATRICE
DU THINK TANK THE GALION PROJECT

Quel est l'objectif de votre think tank et pourquoi avoir misé sur l'inclusion ?

Agathe Wautier : The Galion Project est le think tank des entrepreneurs de la tech. C'est avant tout un réseau de partage 300 membres pour partager des idées et créer des outils pour accompagner les entrepreneurs à devenir les leaders de demain. Nous nous sommes assez naturellement intéressés à la mixité en entreprise avec le *Gender agreement*², charte à destination des entreprises en croissance ; j'évoquerai donc surtout ce sujet. Mais nous sommes déjà en train de réfléchir à la diversité dans son ensemble (communautés, minorités), qui est tout aussi essentielle et répond aux mêmes enjeux.

Pourquoi la diversité est-elle fondamentale dans la croissance d'une entreprise ?

En échangeant avec des entrepreneurs, on s'est rendu compte que 90 % des développeurs sont des hommes. C'est compliqué car sans femme, il y a non seulement un

déséquilibre sociétal mais aussi dans la conception des produits, ce qui est un enjeu central dans la tech.

Il y a aussi un enjeu de recrutement puisque le secteur est menacé par la pénurie : d'ici 2021, il manquera environ 800 000 postes, notamment de développeurs. Ce métier est déserté par les femmes. Il faut donc dire aux entrepreneurs d'aller chercher des femmes, de leur donner envie d'aller vers les métiers de la tech.

Il y a également un fort enjeu de performance sociale. La nouvelle génération veut des entreprises qui lui ressemblent, c'est-à-dire mixtes. Les hommes bénéficient eux-aussi de la féminisation : elle améliore le climat social, donne davantage de confiance dans l'entreprise...

« Cela demande du temps, une implication forte des dirigeants mais tout le monde y gagne sur le long terme ! »

Comment fait-on pour rendre son entreprise plus mixte ?

Avant tout, la prise de conscience du directeur général et de l'équipe dirigeante est nécessaire : on regarde les chiffres (effectifs, salaires...) et on fait cet exercice de manière régulière pour poser un diagnostic.

Ensuite, c'est le rôle du dirigeant de s'engager pour faire prendre conscience au Comité de Direction du problème et d'établir une stratégie pour s'y attaquer, avec des objectifs réalisables.

Comment sensibiliser ses équipes à ces sujets ?

Sensibiliser est essentiel. Il faut communiquer, surtout auprès du management car tout part de là. Il faut aborder régulièrement le sujet, le prendre à bras le corps car sinon cela ne fonctionne pas. Surtout, il faut garder en tête que si cela peut paraître une perte de temps, tout le monde y gagnera sur le moyen-long terme, y compris les hommes. J'ai discuté avec de nombreux entrepreneurs qui l'ont constaté ; cela prend du temps mais il ne faut pas se décourager !

Entretien réalisé le 24 janvier 2020. Contenu non contractuel.

©Agathe Wautier

© Gettyimages

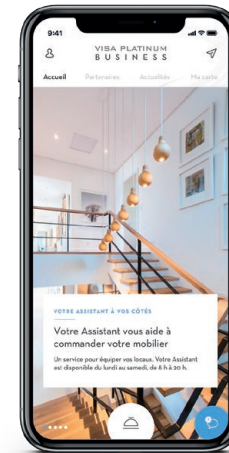
VOTRE BANQUE ET VOUS TOUT LE SERVICE VISA PLATINUM BUSINESS EN UNE APPLICATION

UN MONDE DE SERVICES AU SEIN MÊME DE VOTRE MOBILE

Où que vous soyez, gérez tous vos besoins professionnels et obtenez rapidement des réponses sur mesure : depuis l'application Visa Platinum Business, vous pouvez contacter directement votre Assistant et lui faire part de votre besoin. Il se mettra alors en quête de la meilleure solution, au meilleur prix.

DES OFFRES ET DES AVANTAGES SPÉCIALEMENT DÉDIÉS AUX PROFESSIONNELS

Visa Platinum Business vous assure la grande qualité des services recommandés et vous fait profiter d'avantages préférentiels. Bénéficiez, par exemple, de réductions sur une location de voiture, des achats de fournitures de bureau et consommables informatiques, la logistique de votre déménagement, l'envoi d'un colis en express à l'international, etc.



Des avantages disponibles directement sur votre application Visa Platinum Business.

L'application est disponible sur
www.visaplatinumbusiness.fr et
sur l'App Store ou Google Play



COMMENT FAIRE UNE DEMANDE ?

1 2 3 4 5

Envoyez votre demande à votre Assistant qui la prendra en charge très rapidement.

1 2 3 4 5

Bénéficiez de l'expertise de votre Assistant qui effectue une comparaison entre les différents prestataires pour vous proposer le meilleur prix.

1 2 3 4 5

Recevez au moins 2 propositions détaillées (tarifs, horaires...etc) par téléphone ou par mail, selon vos préférences.

1 2 3 4 5

Validez la proposition qui vous convient. Votre Assistant s'occupe des réservations. Aucun frais ne sera engagé sans votre accord.

1 2 3 4 5

Réglez directement auprès du prestataire concerné, sans frais supplémentaires.

ACCÉDEZ AUX SERVICES DE LA CARTE VISA PLATINUM BUSINESS



1

TROUVEZ LE FORMATEUR IDÉAL

Sensibilisez vos équipes à l'importance de l'égalité au travail.

2

IDENTIFIEZ LE BON ACCOMPAGNEMENT JURIDIQUE

Déterminez l'accompagnement légal nécessaire à une entreprise inclusive.

3

ORGANISEZ UNE SORTIE INCLUSIVE

Proposez à vos équipes une activité accessible à tous.

Retrouvez toute la gamme de prestations et de services que vous propose votre carte Visa Platinum Business auprès de votre Assistant ou sur votre espace membre (voir coordonnées au dos de la revue).

INTRODUISEZ PLUS DE MIXITÉ DANS VOTRE ACTIVITÉ

Visa Platinum Business est le partenaire de vos projets professionnels. Votre Assistant est à votre disposition et vous accompagne au quotidien afin de vous faire gagner un temps précieux.

RECHERCHE DE FORMATEUR DANS MA RÉGION



Georges
Restaurateur

Georges dirige un restaurant. Soucieux du bien-être de ses équipes, il souhaite organiser une formation pour sensibiliser ses collaborateurs à l'importance de l'égalité femmes-hommes dans la restauration.

Il contacte son Assistant pour l'aider à trouver un organisme de formation dans sa région. Son Assistant identifie différentes entreprises en accord avec son besoin et son budget, puis les lui communique. Il n'y a plus qu'à choisir !

IDENTIFICATION D'ACCOMPAGNEMENT JURIDIQUE



Ikrame
Fondatrice
d'une start-up

Ikrame, jeune fondatrice d'une start-up, a besoin d'être aiguillée sur les textes de loi relatifs au handicap et à l'inclusion dans le cadre de la création de son entreprise, pour s'assurer d'être en conformité avec les réglementations en vigueur.

Ikrame sollicite son Assistant qui la guide vers un cabinet de juristes ou d'avocats spécialisés dans les questions de l'entreprise. Il ne reste plus qu'à prendre rendez-vous !

ORGANISATION D'UNE ACTIVITÉ INCLUSIVE



Daniel
Expert-Comptable

Daniel travaille dans un cabinet de comptabilité. Il souhaite organiser une activité de *team-building** accessible à tous ses collègues, en sachant que la mobilité d'un de ses collaborateurs est réduite.

Son Assistant fait des recherches adaptées à sa demande et à son budget. Il revient vite vers lui avec des propositions d'activités proches de son lieu de travail. Il ne reste plus qu'à réserver ; son Assistant lui propose même de le faire pour lui !

© Gettyimages

© Gettyimages

DE NOUVEAUX AVANTAGES POUR FAVORISER L'INCLUSION

Grâce aux partenaires Visa Platinum Business, vous maîtrisez davantage le quotidien de votre activité et bénéficiez d'une réponse adaptée à vos besoins professionnels. Votre Assistant vous propose des marques originales et de qualité.



HANDIRECT – SERVICE DE TÉLÉSECRETARIAT

Vous bénéficiez d'une réduction de 5 % et gagnez du temps sur vos tâches administratives

Handirect est une entreprise adaptée : elle emploie 75 % de salariés en situation de handicap dans ses effectifs. Toute l'année et dès que vous en avez besoin, Handirect met à votre disposition un service de secrétariat personnalisé à distance. Profitez de l'expertise d'une entreprise adaptée et de qualité pour déléguer vos tâches : permanence téléphonique, gestion des emails et des réseaux sociaux, création de factures...

Contactez votre Assistant pour profiter de l'offre.



handirect
l'esprit, c'est services

©Getty Images

©Getty Images ©Accor ©G7

ACCOR – HÉBERGEMENT HÔTELIER POUR VOS VOYAGES D'AFFAIRES

Vous bénéficiez de 10 % de réduction et d'autres avantages

Engagé dans l'inclusion, Accor se mobilise pour rendre ses établissements accessibles au plus grand nombre. Avec la « Smart Room »¹, le groupe réinvente la chambre PMR² pour créer un concept adapté à tous et modulable selon les publics : voyageurs d'affaires, femmes enceintes... à renfort de solutions techniques et innovantes (lit montant, table de chevet mobile, salle de bain réglable). N'hésitez pas à solliciter votre Assistant pour réserver une chambre tout confort !

Contactez votre Assistant pour effectuer la réservation.



ACCOR



G7 – SERVICE DE RÉSERVATION DE TAXIS

Vous bénéficiez d'un accès prioritaire aux services G7

Votre Assistant vous fait profiter d'un accès prioritaire aux services G7 lors de vos déplacements. En plus de son large choix de véhicules partout en France, G7 garantit un transport adapté aux personnes à mobilité réduite avec la flotte G7 Access, constituée de 130 véhicules équipés de rampes d'accès (les chauffeurs de ces véhicules ont reçu une formation spécifique à l'hôpital de Garche).

Contactez votre Assistant pour effectuer la réservation.

DES SOLUTIONS PRÉCIEUSES POUR FACILITER VOTRE QUOTIDIEN PROFESSIONNEL

... ET BIEN D'AUTRES

AVANTAGES À DÉCOUVRIR

SUR VOTRE ESPACE MEMBRE OU SUR L'APPLICATION

Covid-19 (Coronavirus) : en raison du contexte sanitaire en France dû à l'épidémie du Covid-19 et des mesures prises par les autorités, Visa se réserve la possibilité de modifier, adapter, repousser ou annuler le contenu des offres visées aux présentes. Visa espère vous faire bénéficier de ces offres, sous réserve de leur maintien par ses partenaires et de toutes décisions qu'ils pourraient prendre affectant les conditions de ces offres, ou par principe de précaution.

¹Chambre intelligente.

²Personnes à Mobilité Réduite.

CONSEILS D'EXPERT

Avant de refermer votre revue, votre Assistant Visa Platinum Business vous invite à prendre connaissance des obligations légales du dirigeant en matière d'égalité femmes-hommes, de handicap et de lutte contre les discriminations en entreprise.



Paul
Expert Egalité au travail

ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES

Seules les entreprises de 50 salariés et plus doivent obligatoirement conclure un accord relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. Toutefois, toutes les entreprises, quelle que soit leur taille, doivent respecter ces règles :

- **L'article L 1142-5 du code du travail** précise qu'il incombe à tous les employeurs « de prendre en compte les objectifs en matière d'égalité professionnelle » et de « prendre les mesures permettant de les atteindre ».

- **L'article L. 1142-4 du code du travail** prévoit que des mesures temporaires peuvent être prises au seul bénéfice des femmes visant à établir l'égalité des chances entre les femmes et les hommes.

INTÉGRATION DU HANDICAP

Toutes les entreprises du secteur privé occupant au moins 20 salariés doivent employer des personnes handicapées (à temps plein ou partiel) dans la proportion de 6 % de leur effectif total (ce que l'on appelle « effectif d'assujettissement »). Toute entreprise qui entre dans le champ de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés dispose d'un délai de trois ans à compter de cette date pour se mettre en conformité avec cette obligation.

Par ailleurs, l'employeur qui recrute des travailleurs handicapés peut bénéficier d'aides de l'Association pour la gestion du fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées (Agefiph).

LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS

Toute décision de l'employeur (embauche, promotion, sanctions, mutation, licenciement, formation...) doit être prise en fonction de critères professionnels et non sur des considérations d'ordre personnel, fondées sur des éléments extérieurs au travail (sexe, religion, apparence physique, nationalité, orientation sexuelle). À défaut, des sanctions civiles et pénales sont encourues.

POUR EN SAVOIR PLUS :

<https://www.egalite-femmes-hommes.gouv.fr/dossiers/egalite-professionnelle/obligations-des-entreprises/>

<https://travail-emploi.gouv.fr/emploi/emploi-et-handicap/oeth>

<https://travail-emploi.gouv.fr/droit-du-travail/egalite-professionnelle-discrimination-et-harcèlement/article/la-protection-contre-les-discriminations>

©Getty Images

Publication : Visa Europe Limited, société de droit anglais dont le siège social est situé 1 Sheldon Square, Londres W2 6TT, Royaume Uni, immatriculée sous le n°5139966, agissant au travers de sa succursale en France, inscrite au Registre du Commerce et des Sociétés de Paris sous le n°509 930 699 et dont les locaux sont situés 21 Boulevard de la Madeleine - 75001 Paris.

Directeur de la publication : Michael Lemberger
Équipe de coordination : Perrine Roby, Christophe Renard

Conception/Réalisation : Service Concierge dont le siège social est situé au 66 rue des archives - 75003 Paris, immatriculée au Registre du Commerce et des Sociétés de Paris sous le numéro 485281232.

Sous la rédaction de **Annabelle Dufraigne**

Sous la direction créative de **Marion Dorel, Annabelle Dufraigne**

Coordination globale : Pauline Bardeau, Marion Grandou, Annabelle Dufraigne

Imprimeur : BMG - Bulls Market Group. Imprimé en France

Assurance :

Les garanties d'assurance de la carte Visa Platinum Business sont portées, dans le cadre du contrat d'assurance pour compte souscrit par Visa Europe Limited pour le compte des titulaires de carte Visa Premier conformément à l'article L112-1 du Code des assurances, par AXA France IARD, Société Anonyme au capital de 214 799 030 €, immatriculée au RCS de Nanterre sous le n° 722 057 460, et AXA France Vie, Société Anonyme au capital de 487.725.073,50 euros, immatriculée au RCS de Nanterre sous le numéro 310 499 959, entreprises régies par le Code des assurances dont les sièges sociaux sont sis 313 Terrasses de l'Arche, 92727 Nanterre Cedex. Le contenu des garanties ainsi que les droits et obligations de l'Assureur sont décrits dans la notice d'information de la carte Visa Platinum Business valant Conditions Générales.

Assistance :

L'ensemble des garanties d'assistance pour la carte Visa Platinum Business est un contrat Fragonard Assurances et mis en œuvre par AWP France SAS sous la dénomination commerciale Mondial Assistance, souscrit par Visa Europe Limited. Fragonard Assurances – SA au capital de 37 207 660,00 €, entreprise régie par le code des Assurances - 479 065 351 RCS Paris - siège social : 2 rue Fragonard, 75017 Paris. Le contenu des garanties ainsi que les droits et obligations de l'Assureur sont décrits dans la notice d'information de la carte Visa Platinum Business valant Conditions Générales.

La revue, les marques, les logos, les visuels ainsi que les contenus de la présente revue (c'est-à-dire, tout texte, photographie ou toute autre information sous quelque format et de quelque nature que ce soit) (ci-après les « Propriétés ») sont la propriété exclusive de Visa Inc, Visa Europe Limited et/ou de leurs partenaires, et sont susceptibles, à ce titre, de faire l'objet d'une protection, par le droit d'auteur, droit des marques, droit des brevets, ou tout autre droit de propriété intellectuelle. En conséquence, toute copie, modification, reproduction, distribution, publication, intégration sur quelque support que ce soit, adaptation, transfert ou cession, don en licence, sous-licence, don en garantie, transmission de toute autre manière sous quelque forme que ce soit, des Propriétés, sans l'autorisation expresse de leurs titulaires, sont susceptibles d'être qualifiés de contrefaçons.

Les avantages présentés dans cette revue sont accessibles par l'intermédiaire de Service Visa Platinum Business, sur www.visaplatinumbusiness.fr ou par téléphone au numéro indiqué au dos de votre carte (appel non surtaxé) du lundi au samedi de 8 h à 20 h, hors jours fériés. Les offres contenues dans cet ouvrage sont valables jusqu'au 31 décembre 2020 sauf mention expresse contraire. Les tarifs sont présentés à titre indicatif et s'entendent sous réserve de disponibilités au moment de la demande.

L'ensemble des offres ici présentées sont soumises à conditions disponibles sur visaplatinumbusiness.fr et auprès de votre Assistant Visa Platinum Business, et aux conditions des partenaires Visa Platinum Business - sous réserve de paiement par carte Visa Platinum Business - ensemble des tarifs non contractuels, sujets à d'éventuelles modifications par les partenaires et communiqués à titre indicatif.

Covid-19 (Coronavirus) : en raison du contexte sanitaire en France dû à l'épidémie du Covid-19 et des mesures prises par les autorités, Visa se réserve la possibilité de modifier, adapter, repousser ou annuler le contenu des offres visées aux présentes. Visa espère vous faire bénéficier de ces offres, sous réserve de leur maintien par ses partenaires et de toutes décisions qu'ils pourraient prendre affectant les conditions de ces offres, ou par principe de précaution.

Toutes les informations contenues dans cette revue sont susceptibles de modification sans préavis. Pour plus de renseignements, contactez votre Assistance Visa Platinum Business.

CONTACTEZ LE SERVICE VISA PLATINUM BUSINESS



**Au numéro indiqué
au dos de votre carte** (appel non surtaxé)
Du lundi au samedi, de 8 h à 20 h, hors jours fériés.



assistantbusiness@visaplatinum.fr



www.visaplatinumbusiness.fr



Application Visa Platinum Business
En téléchargeant gratuitement votre application sur le site
www.visaplatinumbusiness.fr

