



CROZAMENTO

Co-conçu avec l'École de Guerre

Civils & militaires

Immersion sur 10 mois

Depuis 2018

Quand la posture l'emporte sur les modèles

POURQUOI

Ce qui fait tenir un dirigeant
se joue ailleurs
que dans les compétences



Pour les cadres supérieurs et jeunes cadres dirigeants

Un espace rare où l'on ne travaille pas seulement ce que fait un dirigeant, mais ce qu'il devient quand les repères vacillent.

Un lieu d'exigence et de vérité, où se forment la solidité intérieure, la lucidité et la capacité à décider dans l'incertitude.

Ici, futurs patrons civils et militaires se rencontrent pour confronter leurs mondes, leurs pratiques, leurs limites.

Le groupe devient progressivement un espace de confrontation rare et de parole exigeante.

Non pour apprendre davantage. Mais pour se transformer.



Le monde a basculé. Le rôle aussi.

Ce n'est plus seulement un monde à comprendre. C'est un monde à habiter, à affronter, à conduire.

Devenir dirigeant ne consiste plus à progresser. C'est changer de nature.

Ce qui faisait sa réussite jusqu'à présent - expertise, maîtrise, performance - ne suffit plus.

Dans cet environnement, les organisations continuent pourtant de s'appuyer sur des modèles hérités, des outils rationnels, des logiques de prévision.

**MAIS CE NE SONT PLUS LES MODÈLES
QUI FONT LA DIFFÉRENCE.
CE SONT LES DIRIGEANTS.**

- Décider juste et vite sans visibilité
- Rester lucide sous la pression,
- Entraîner sans certitude.

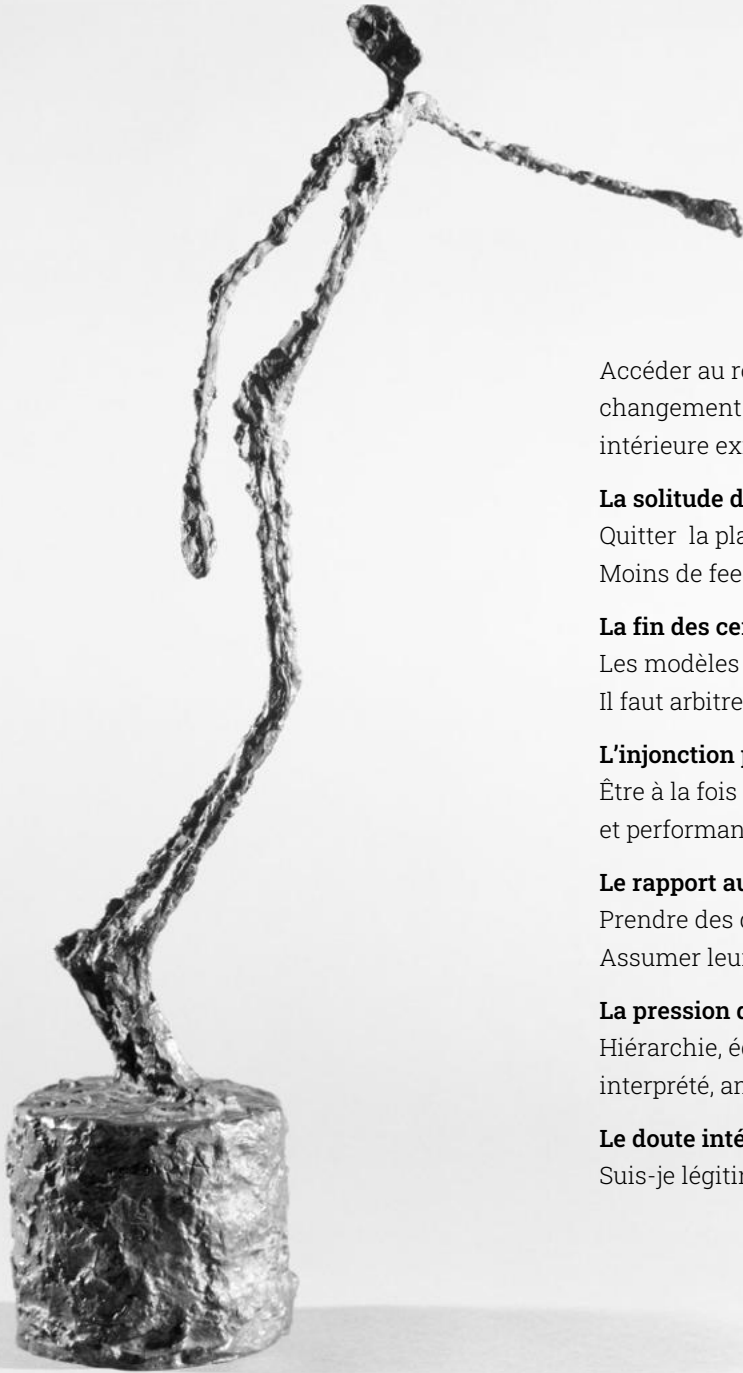
Autrement dit : leur posture.

Le défi n'est plus de savoir faire.
Mais de tenir



Les tensions invisibles du passage dirigeant

Une position en devenir, mais instable : tenir l'équilibre entre exigence extérieure et solidité intérieure.



Accéder au rôle de dirigeant ne se résume pas à un changement de périmètre. C'est une transformation intérieure exigeante, souvent silencieuse.

La solitude du passage

Quitter la place d'égal pour devenir celui qui décide. Moins de feedback sincère. Plus d'exposition.

La fin des certitudes

Les modèles appris ne suffisent plus. Il faut arbitrer dans l'ambiguïté.

L'injonction paradoxale

Être à la fois stratégique et opérationnel, humain et performant, rapide et réfléchi.

Le rapport au pouvoir

Prendre des décisions qui engagent les autres. Assumer leurs conséquences.

La pression du regard

Hiérarchie, équipes, pairs : tout est observé, interprété, amplifié.

Le doute intérieur

Suis-je légitime ? Suis-je prêt ? Comment rester juste ?

Cette posture ne s'enseigne pas.
Elle se construit dans la confrontation,
dans la durée. **Et surtout : jamais seul.**

Tout est en place. Ou presque !

Pour faire grandir un futur dirigeant, l'écosystème du leadership n'a jamais été aussi riche. Formations, MBA, parcours HiPo, coaching, conférences... Tout existe. Tout fonctionne. Et pourtant...



Les Formations

Structurent, modélisent, transmettent.
Mais ne confrontent pas à ce que
le pouvoir transforme intérieurement.

Les parcours internes

Accompagnent la progression.
Mais enferment souvent
dans les codes culturels existants.



L'Executive coaching

Un soutien précieux, mais limité
au tête-à-tête. Il éclaire la posture
individuelle, moins les tensions
collectives et systémiques du rôle.

TOUT PRÉPARE. RIEN NE CONFRONTE VRAIMENT

Le leadership ne s'apprend pas seulement.

Il se révèle.

Dans ces moments où :

- Les repères disparaissent
- Les décisions engagent sans retour
- Les équilibres deviennent instables
- Le doute s'invite sans prévenir

C'est là que se joue autre chose : la posture.

**Et c'est précisément là que Crozamento
enclenche autre chose.**

Dans le réel. Et dans le collectif.

Crozamento, c'est l'expérience du passage

Devenir dirigeant ne s'apprend pas seulement. Cela se traverse.

Pendant 10 mois, un groupe restreint de futurs dirigeants civils et militaires s'engage dans une expérience exigeante.

Non pas tant pour apprendre davantage que pour travailler ce qui, en eux, décide vraiment.

Ici, tout est conçu pour provoquer un déplacement réel :

- Confronter ses réflexes
- Éprouver ses décisions
- Sortir de ses certitudes
- Se voir agir sous pression.

**Chaque séquence est une mise à nu.
Progressivement, quelque chose change.**

Moins de contrôle.

Plus de justesse.

Moins de réponses toutes faites.

Plus de discernement.

Moins de façade.

Plus de présence.

Crozamento : un programme qui transforme plus qu'il n'enseigne.

**Un lieu où l'on se fortifie
pour incarner le rôle.**



Une expérience qui ne ressemble à aucune autre.

Un collectif rare

7 civils. 7 militaires.
Même niveau d'expérience
Même exigence.

Une mise en mouvement progressive

Montée en puissance intérieure.
Dialogues, confrontation, écoute.

Un temps long

10 mois pour laisser opérer
une transformation durable.

Un regard extérieur

Philosophes, historiens, scientifiques...
pour déplacer les certitudes.



**Ce que l'on vit ici
ne se reproduit nulle part ailleurs.**



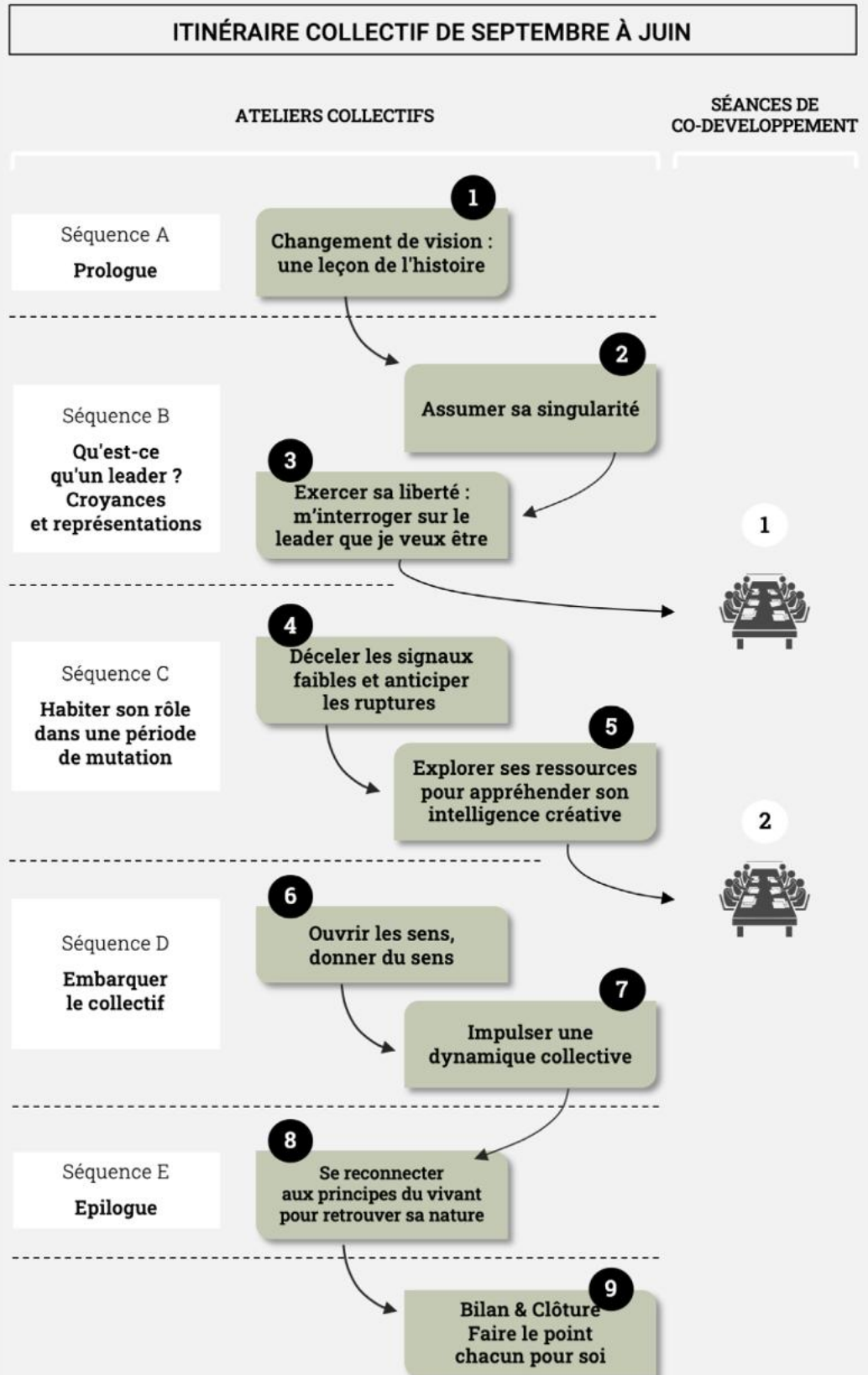
“

**Vice-amiral Loïc Finaz, ancien directeur de l'École de Guerre
et co-fondateur de Crozamento avec Key People en 2018**

*Avec Crozamento, l'École de guerre orchestre la rencontre
de deux mondes. L'apprentissage est réciproque :
les militaires découvrent l'entreprise, les civils s'inspirent
du sens de la mission et du commandement militaire.
Une pédagogie croisée unique en France. Exigeante et féconde.*

Un itinéraire pluridisciplinaire, vivifiant et décalé

Pour ancrer de nouveaux comportements grâce à un parcours de maturation étalé dans le temps.
(Une ½ journée par mois)



Ce qui change vraiment

Participer à Crozamento, ce n'est pas tant acquérir des compétences supplémentaires que de transformer sa manière d'habiter le rôle :

- Voir plus clair dans l'incertitude.
- Rester stable quand tout s'accélère
- Faire des choix plus justes
- Exercer une autorité qui engage et créer un espace de confrontation constructive
- Dire ce qui doit être dit sans ambiguïté
- Trouver sa propre manière de tenir
- Faire de sa curiosité une éthique

CE QUI CHANGE NE REVIENT PAS EN ARRIÈRE



“

Guillaume Dancer, Senior Vice President Europe - Strategy, Talent & Culture d'Accor (Alumni Crozamento 2020-2021)

Crozamento a profondément changé ma manière de diriger. Il m'a appris à mieux penser, mieux écouter, mieux décider. Cela reste pour moi une expérience très marquante et transformationnelle.

Crozamento ne développe pas seulement des dirigeants
Il transforme leur manière d'exercer l'autorité.

L'accès à un univers de référence : l'École de guerre



Un creuset d'excellence stratégique au service de la nation

Point de passage obligé des futurs généraux et amiraux, l'École de guerre forme les meilleurs officiers à décider dans l'incertitude, à gérer la complexité et à piloter sous pression - des compétences clés que recherchent aujourd'hui les entreprises en pleine transformation.

L'École de guerre est à la formation stratégique ce que les grandes écoles sont au monde économique : une référence.

Son rayonnement dépasse le cadre national : elle attire des officiers du monde entier et forme les élites appelées à diriger des forces armées, des coalitions internationales ou des institutions de défense.

C'est un véritable 'MBA du commandement' reconnu sur la scène mondiale.



EN BONUS : ACCÉDER AU TRÈS CONVOITÉ PROGRAMME DES AUDITEURS CIVILS

Une immersion exceptionnelle.

Les participants de Crozamento ont la possibilité de prolonger l'expérience en rejoignant l'année suivante - à titre gracieux -, le prestigieux programme des Auditeurs Civils de l'École de guerre.

Sélectionnés avec exigence, ils accèdent au même enseignement stratégique que les officiers,

Devenir Auditeur Civil en année N+1

**Un privilège rare. Une expérience
qui transforme durablement.**



A qui s'adresse Crozamento ?

À ceux qui sentent que quelque chose doit changer

À ceux pour qui les réponses habituelles ne suffisent plus.

À ceux qui ne se reconnaissent vraiment dans aucun parcours de formation.

À ceux que l'on fait coacher.

À ceux que l'on prépare à devenir les dirigeants de demain.

Et chez qui, malgré tout, quelque chose résiste.

Le rôle change. La pression monte. Les décisions engagent autrement.

Alors vient un moment différent.

- Ne plus seulement travailler sur soi. Se confronter aux autres.
- Ne plus seulement comprendre. Expérimenter.
- Ne plus seulement progresser. Se transformer.

Crozamento s'adresse à ces moments-là.





KEY PEOPLE

De l'art du dirigeant à l'art de diriger

6 avenue Franklin D. Roosevelt 75008 Paris

www.key-people.fr

Tel : 01 56 77 01 77

Mail : contact@key-people.fr