



&



PROGRAMME  
D'APPRENTISSAGES CROISÉS  
POUR FUTURS DIRIGEANTS  
CIVILS ET MILITAIRES



CROZAMENTO

Executive leadership programme

Découvrez le calendrier  
et les conditions  
d'admission  
**de la 8<sup>ème</sup> promotion**  
**2025-2026**



# Crozamento Executive summary (one page)

## Programme d'apprentissages croisés pour futurs dirigeants civils et militaires



### Objectif

Développer les qualités de leadership requises pour décider, entraîner, agir et relever les défis dans un monde devenu VUCA.



### Participants

- 7 Cadres supérieurs (35-45 ans) de haut profil sélectionnés par leur hiérarchie
- 7 Officiers supérieurs (35-40 ans) de la promotion 2025-2026 de l'École de Guerre



### Format

Learning programme sur 10 mois en 9 ateliers en soirée de 19h à 23h et 2 séances de co-dev



### Pédagogie

La démarche mêle l'apport de contenus par des conférenciers exceptionnels et des apprentissages expérimentiels en peer-to-peer learning



### Facilitatrice-coach

Cora Sibel, coach certifiée, facilitatrice en intelligence collective- Formatrice en management & leadership



### Conférenciers

Des érudits, chercheurs, penseurs, enseignants, témoins d'expériences porteuses de sens... Ils apportent une vision pluridisciplinaire inspirante : philosophie, géopolitique, histoire, sociologie, etc.



### Tarif

- Forfait pédagogique : 12.950 € HT
  - Tarif Early bird 10.360 € HT (-20%) pour toute candidature envoyée avant le 20 juillet 2025.
- Frais logistiques : 1.200 € HT
- Convention de formation (Agrément Qualiopi)



Faire rayonner  
son leadership  
naturel  
et singulier

Recrutement de la 8<sup>ème</sup> promotion 2025-2026  
[Septembre 2025- Juin 2026 ]

- Sur dossier de candidature et entretien
- Date limite des dépôts des dossiers : 08/09/2025
- Démarrage de la promotion : 29/09/2024

### Pour en savoir plus

Contacter Norah Manasseh,  
Directrice des programmes  
Dirigeants Key People

- 06 87 30 22 71
- [nmanasseh@key-people.fr](mailto:nmanasseh@key-people.fr)
- [Site Key people](https://www.key-people.fr)

**4.7** / 5

Note de  
satisfaction  
moyenne  
depuis 2018



### Lieu principal

Key People • 5 rue de Castiglione – Paris 1<sup>er</sup>  
(Parking Indigo place Vendôme à 200 m)



### Aide aux handicapés

Contactez notre référente interne pour trouver la solution la plus adaptée à chaque situation :  
Quitterie Fernandès – [qfernandes@key-people.fr](mailto:qfernandes@key-people.fr).



### Evaluation

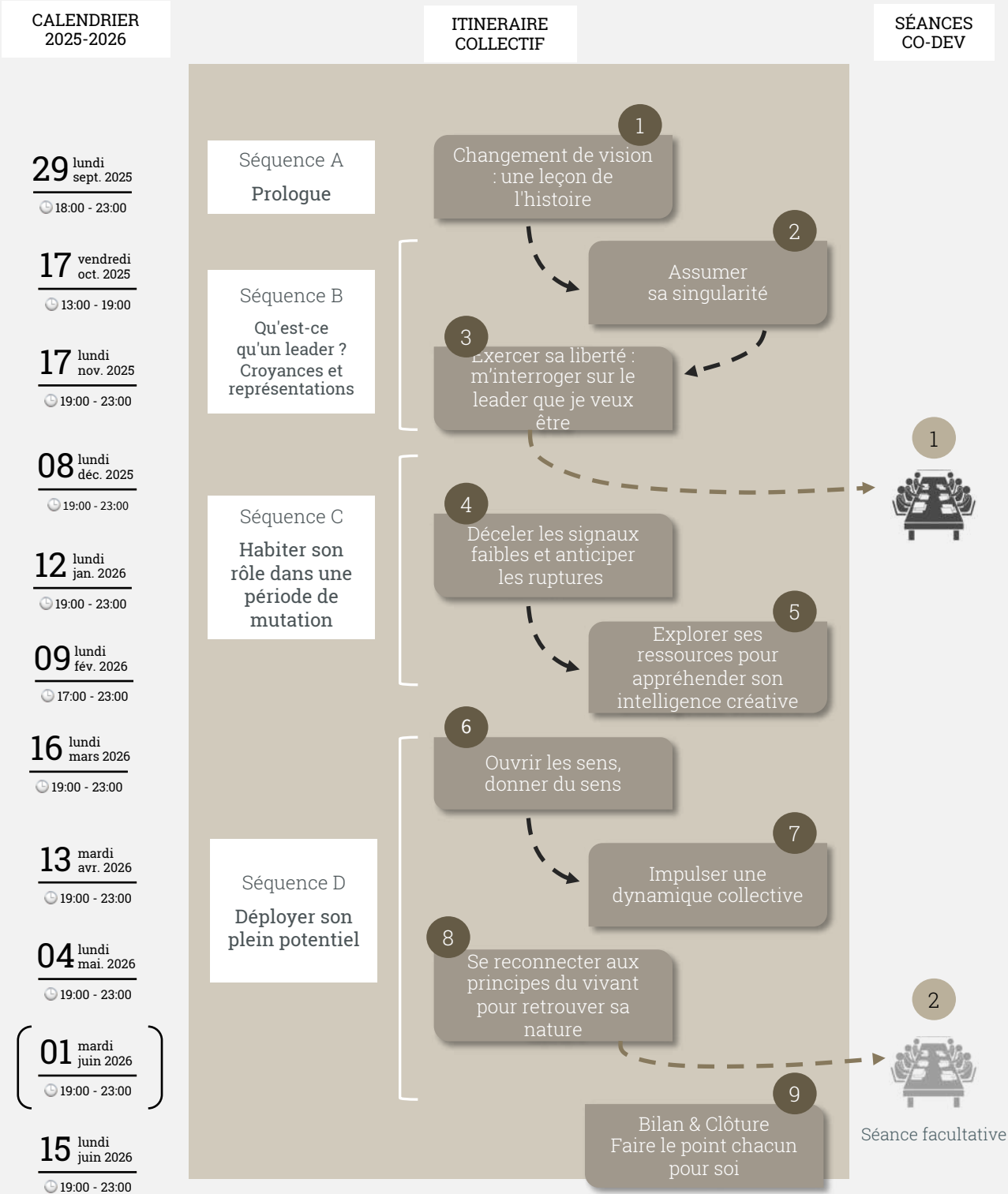
A la fin du cycle, un entretien d'évaluation est tenu avec le participant, son manager direct et le manager RH de l'entreprise.

# Calendrier Crozamento 2025-2026

# 1-Parcours (avec les dates)

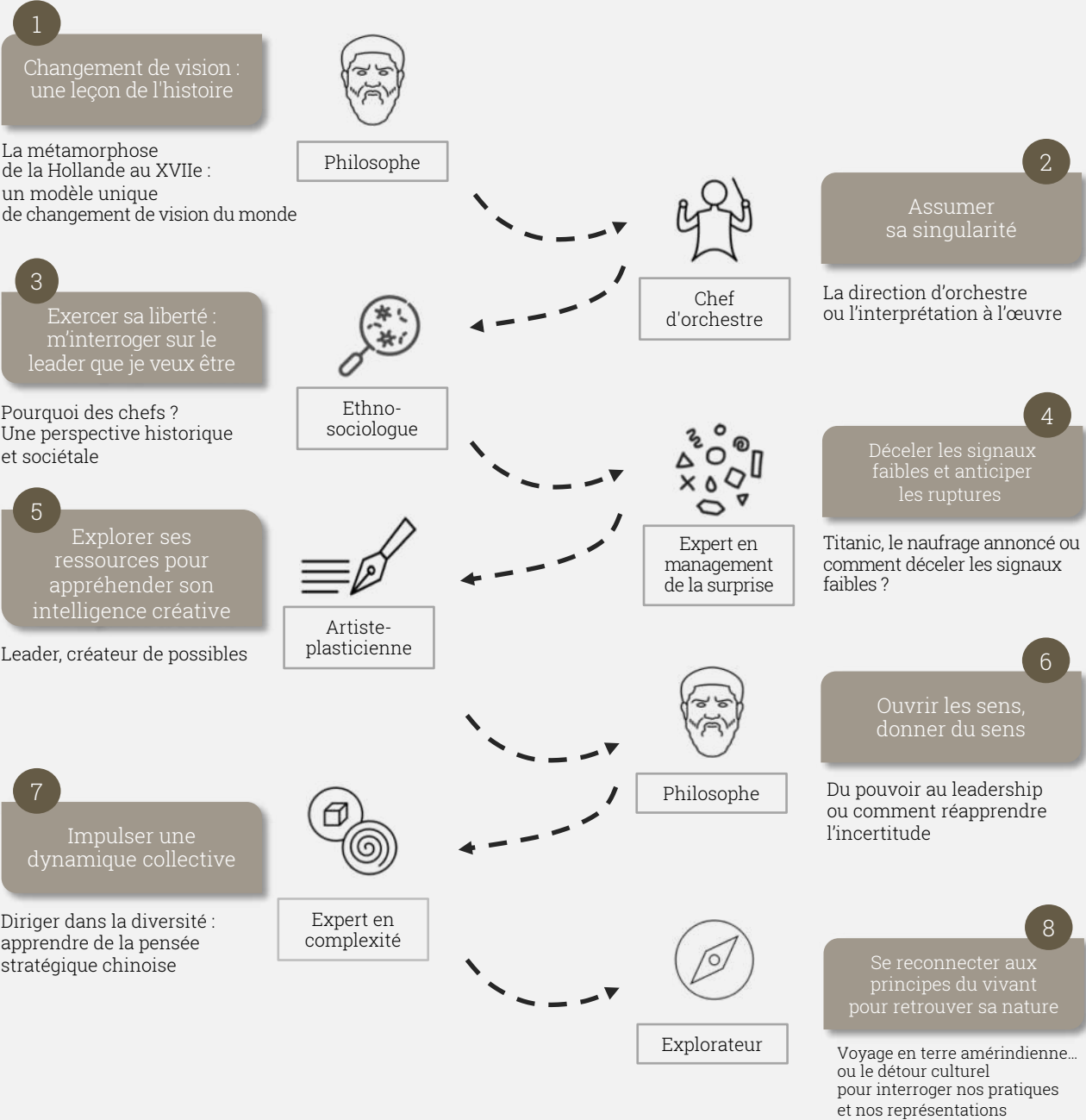
## Suivre un itinéraire pluridisciplinaire, vivifiant et décalé

Pour ancrer de nouveaux comportements grâce à un parcours de maturation étalé sur plusieurs mois



Pour s'instruire d'intervenants hors du commun qui éclairent, captivent, dérangent...

Tous nos ateliers démarrent par une séquence d'ouverture, de nourriture et de culture apportée par des conférenciers passionnants et inspirants. Des érudits, des chercheurs, des penseurs "de demain", des témoins d'expériences porteuses de sens... Ils sont sélectionnés pour leur originalité, leur sens de la pédagogie mais aussi leur forte dimension humaine.



# Pour vivre intensément, entre pairs, des moments inoubliables qui font progresser

Le parcours Crozamento propose un espace-temps unique d'apprentissage individuel et collectif, où chacun a la possibilité de se transformer à travers un travail en groupe. Celui-ci est composé de quatorze stagiaires maximum, qui se retrouvent chaque mois.

C'est la taille optimum pour cristalliser un climat de confiance, de dialogue et d'amitiés durables entre chacun. Et libérer la parole.

|       |                                                                                     |                      |                                                       |                                                                                                                                      |   |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| 19h00 |    | ACCUEIL & INCLUSION  | Se poser et se retrouver                              | Oublier sa journée, éteindre son portable<br>Se relier à l'atelier précédent en témoignant de :<br>- ses réflexions<br>- ses actions | 1 |
|       |   | APPORT DE CONTENU    | S'instruire de conférenciers et de témoins inspirants | S'ouvrir<br>Découvrir<br>Réveiller l'appétit intellectuel<br>Elargir son horizon<br>Se laisser surprendre                            | 2 |
|       |  | QUESTIONS & RÉPONSES | Clarifier le contenu et l'enrichir                    | Lever les incompréhensions<br>Valider les options<br>Faire des apports complémentaires                                               | 3 |
|       |  | WORKSHOP             | Transposer et co-crée par le dialogue                 | Exprimer ses opinions et ressentis<br>Témoigner<br>Les confronter à celles des autres<br>Imaginer des pistes nouvelles               | 4 |
|       |  | CONCLUSION           | Reboucler l'expérience vécue                          | Donner du feed-back<br>Partager sa to do list éventuelle<br>Découvrir le thème de l'atelier suivant                                  | 5 |
| 23h00 |                                                                                     |                      |                                                       |                                                                                                                                      |   |

Un cocktail dinatoire est servi en parallèle sur le temps de l'accueil.

## 2-Zoom sur le Co-développement

# Capitaliser sur la richesse du groupe pour clarifier ses enjeux professionnels et mieux agir

En soutien à la démarche pédagogique collective développée dans les ateliers du parcours, Crozamento propose, en deux séances supplémentaires, un accompagnement collectif autour de problématiques professionnelles amenées par les participants.

### SÉANCES DE CO-DEVELOPPEMENT

Le co-développement est une méthode structurée d'exploration et de résolution de problèmes, s'appuyant sur l'intelligence collective du groupe et fonctionnant selon le principe de l'action-learning.

Il constitue un moyen puissant, pour chaque participant, de prendre du recul, renforcer ses capacités de discernement, s'enrichir des expériences des autres, bénéficier de conseils, stimuler sa réflexivité et développer sa posture de leader.



Séance #1  
Co-coaching  
en sous-groupes

Séance #2  
Approfondissement  
sur un mode de  
participation volontaire

### Les fondements :



#### APPRENDRE

non plus d'un "sachant"  
mais de l'échange avec ses pairs



#### S'APPUYER

sur tous les savoirs acquis par  
l'expérience et la pratique et qui  
ne peuvent se formaliser et  
s'enseigner en classe



#### TRAITER

les adultes non comme des  
élèves mais comme des  
personnes expérimentées et  
engagées dans leurs métiers



#### RÉFLÉCHIR

sur l'action, prendre du recul,  
voir autrement avec l'éclairage  
de ses pairs, et ré-engager  
l'action

### Exemples de sujets pouvant être abordés :

- Difficulté relationnelle, difficulté de communication
- Développement des collaborateurs
- Analyse d'une problématique managériale et aide à la prise de décision
- Identification de ses propres freins et des pistes de développement
- Amélioration du mieux être
- Motivation et Engagement des équipes...

Prendre ses quartiers dans un lieu discret  
et chaleureux au cœur de Paris



**Le parcours Crozamento  
se déroule principalement  
à Châteauform' City  
Monceau Vélasquez, Paris 8.**

Il comprend aussi des incursions  
à l'Ecole de Guerre située dans l'enceinte de  
l'Ecole militaire fondée par 1751 par Louis XV  
et dans d'autres lieux atypiques inspirants.

# Conditions d'admission

# Modalités d'inscription et tarif 2025-2026

## Profils des candidats

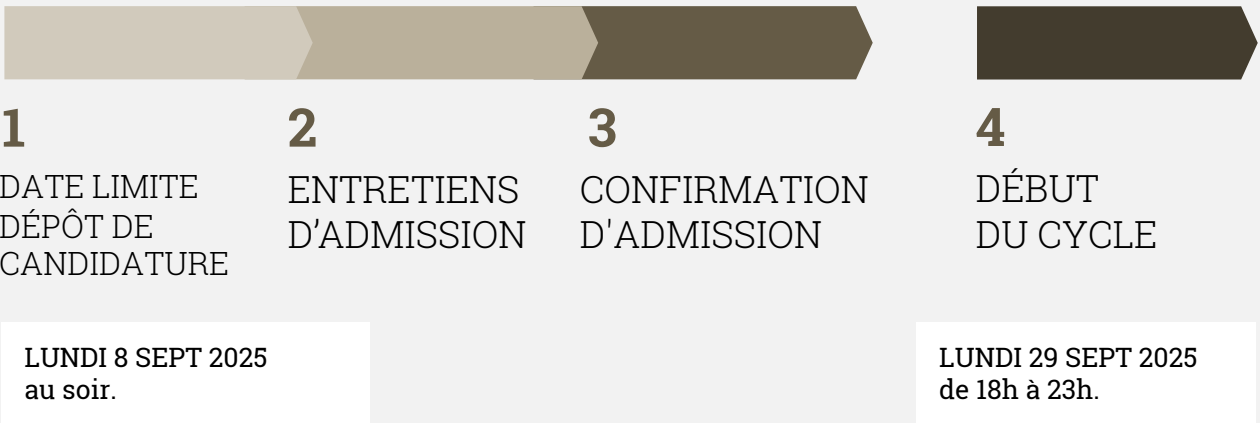
Les postulants au programme Crozamento doivent répondre aux pré-requis suivants :

- Cadres supérieurs dont l'entreprise prévoit de les faire évoluer vers un niveau de cadre dirigeant,
- Agés de 35 à 45 ans pour être homogène avec les officiers supérieurs de l'Ecole de Guerre, ils doivent justifier d'une expérience managériale significative,
- Incarnant une nouvelle génération de managers profondément convaincus de l'importance stratégique du facteur humain dans la performance et des innombrables avantages à développer du "mieux-être" plutôt que du "plus avoir",
- Animés d'une forte motivation et une capacité à maîtriser au mieux leur agenda afin de participer activement à l'intégralité de l'itinéraire Crozamento.

## Processus de sélection

Compte tenu du faible nombre de places proposées et de la spécificité du programme Crozamento, l'admission des sept civils pour compléter la promotion fait l'objet d'un processus de sélection en deux étapes. Chaque postulant doit donc remplir un dossier de candidature puis, s'il est admissible, avoir un entretien personnel avec des représentants du Comité de sélection mis en place à cet effet par l'Ecole de Guerre et Key People.

L'admission définitive sera prononcée à l'issue de la consolidation des dossiers.



## Tarif du programme

Le tarif d'inscription au programme Crozamento est de :

- Frais pédagogiques : 12.950 € HT
  - Tarif early bird 10.360 € HT (-20%) pour toute candidature envoyée avant le 20 juillet 2025.
- Frais logistiques : 1.200 € HT

# KEY PEOPLE

**De l'art du dirigeant à l'art de diriger**

5 rue de Castiglione - 75001 Paris

[www.key-people.fr](http://www.key-people.fr)

Mail : [contact@key-people.fr](mailto:contact@key-people.fr)

