

CROZAMENTO

Executive leadership programme

Itinéraire
d'apprentissages croisés
**pour futurs dirigeants
civils et militaires**

DEPUIS 2018
UN PARTENARIAT EXCLUSIF
ÉCOLE DE GUERRE – KEYPEOPLE



&



Crozamento Executive summary (one page)

Programme d'apprentissages croisés pour futurs dirigeants civils et militaires



Objectif

Développer les qualités de leadership requises pour décider, entraîner, agir et relever les défis dans un monde devenu VUCA.



Participants

- 7 Cadres supérieurs (35-45 ans) de haut profil sélectionnés par leur hiérarchie
- 7 Officiers supérieurs (35-40 ans) de la promotion 2025-2026 de l'École de Guerre



Format

Learning programme sur 10 mois en 9 ateliers en soirée de 19h à 23h et 2 séances de co-dev



Pédagogie

La démarche mêle l'apport de contenus par des conférenciers exceptionnels et des apprentissages expérimentiels en peer-to-peer learning



Facilitatrice-coach

Cora Sibel, coach certifiée, facilitatrice en intelligence collective- Formatrice en management & leadership



Conférenciers

Des érudits, chercheurs, penseurs, enseignants, témoins d'expériences porteuses de sens... Ils apportent une vision pluridisciplinaire inspirante : philosophie, géopolitique, histoire, sociologie, etc.



Tarif

- Forfait pédagogique : 12.950 € HT
 - Tarif Early bird 10.360 € HT (-20%) pour toute candidature envoyée avant le 20 juillet 2025.
- Frais logistiques : 1.200 € HT
- Convention de formation (Agrément Qualiopi)



Faire rayonner
son leadership
naturel
et singulier

Recrutement de la 8^{ème} promotion 2025-2026
[Septembre 2025- Juin 2026]

- Sur dossier de candidature et entretien
- Date limite des dépôts des dossiers : 08/09/2025
- Démarrage de la promotion : 29/09/2025

Pour en savoir plus

Contactez Norah Manasseh,
Directrice des programmes
Dirigeants Key People

- 06 87 30 22 71
- nmanasseh@key-people.fr
- [Site Key people](https://www.key-people.fr)

4.7 / 5

Note de
satisfaction
moyenne
depuis 2018



Lieu principal

Key People • 5 rue de Castiglione – Paris 1^{er}
(Parking Indigo place Vendôme à 200 m)



Aide aux handicapés

Contactez notre référente interne pour trouver la solution la plus adaptée à chaque situation :
Quitterie Fernandès - qfernandes@key-people.fr.



Evaluation

A la fin du cycle, un entretien d'évaluation est tenu avec le participant, son manager direct et le manager RH de l'entreprise.

Dans
l'imprévisibilité
systémique,
la nécessité
du leadership !

Le nouveau normal : l'imprévisibilité systémique

Pour les apprentis dirigeants qui ont suivi les programmes Crozamento depuis 2018, l'enchevêtrement de crises de notre époque n'est pas entièrement une surprise.

Epidémies, guerres, climat : les incertitudes en cascade qui frappent chaque jour tous les pays placent les entreprises dans une situation critique. Mais elles révèlent aussi leurs leaders.

Elles sont devenues des chantiers permanents. Comme dans le règne animal, elles subissent la loi de l'évolution. Le monde a cessé d'être linéaire et prévisible, il est désormais VUCA(*), acronyme hérité des militaires.

VUCA world : le "nouveau normal" de l'entreprise

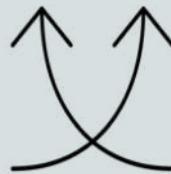
Dans ces conditions, comment diriger des organisations bardées de modèles, de processus et d'indicateurs de performance issus du monde d'avant ?

L'entreprise doit désormais intégrer un plus grand degré d'incertitude et de réactivité. Dans trois domaines en particulier : la technologie, l'agilité organisationnelle et le modèle collaboratif.

Les conséquences sur le management et le leadership des dirigeants sont considérables. Diriger à l'ère du VUCA world oblige à repenser ses fondamentaux, changer de vision et adopter de nouveaux comportements...

() Volatile, Uncertain, Complexe et Ambigu*

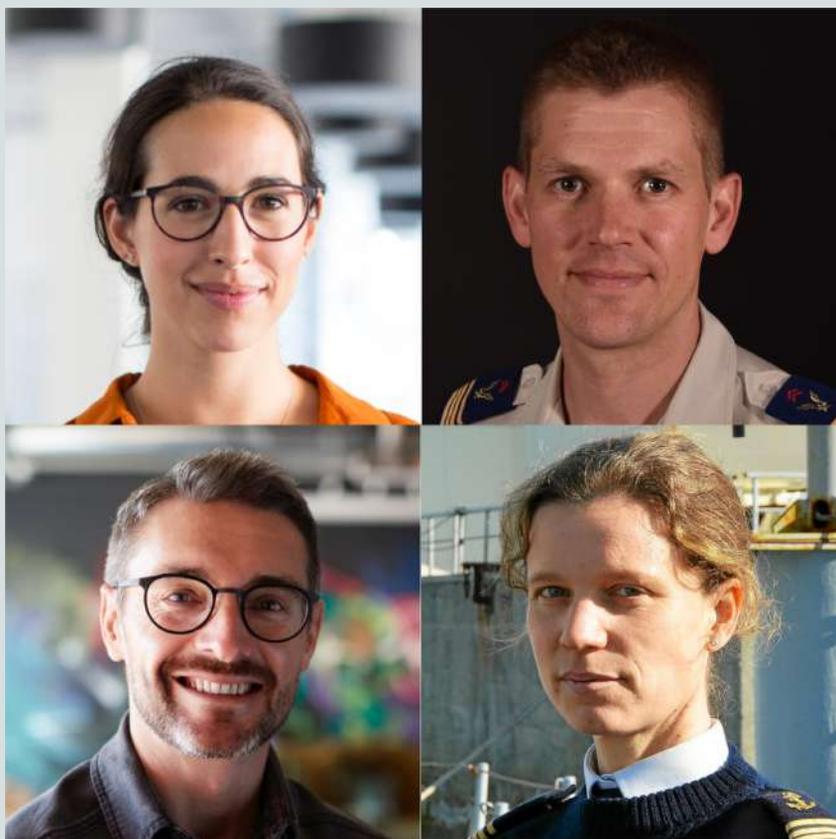
Le parcours Crozamento contribue spécifiquement à préparer les futurs dirigeants du VUCA world. Depuis 7 ans déjà...



CROZAMENTO

Executive leadership programme

Programme pédagogique
de fertilisation croisée,
apprenant et transformant,
entre futurs dirigeants,
conçu pour préparer
les chefs de demain
à agir dans un monde
VUCA globalisé



Exceptionnel, unique et particulièrement innovant,
Crozamento rassemble pendant 10 mois,
de septembre à juin, 14 participants qualifiés
de hauts profils, de même génération et
authentiquement intéressés au sujet humain :

- 7 officiers supérieurs des armées
- 7 cadres supérieurs de l'entreprise

Le parcours Crozamento bénéficie de l'expérience
reconnue de deux spécialistes de la formation
de dirigeants de demain : l'Ecole de Guerre et Key People.

Bénéficiaire du croisement des intelligences civiles et militaires *en devenir...*

La parole aux initiateurs...



AMIRAL LOÏC FINAZ

Ancien directeur de l'Ecole de Guerre (2015-2020)

L'Ecole de Guerre prépare les meilleurs officiers supérieurs de nos armées à être les chefs de demain.

Entrés dans les forces au début des années 2000, les officiers qui composent aujourd'hui les promotions ont combattu sur terre, en mer ou dans le ciel des Balkans, d'Afrique, d'Afghanistan, de Libye, du Mali, du Sahel ou du Levant.

La mise en commun et le partage de leurs expériences avec les meilleurs cadres supérieurs des entreprises constituent un des atouts majeurs du parcours Crozamento.

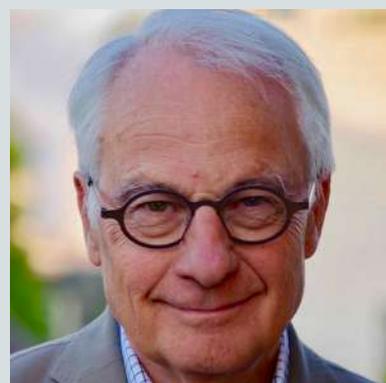
PHILIPPE LE ROUX

Président-fondateur de Key People

Depuis 1994, Key People s'est fait connaître par ses façons inédites d'accompagner les chefs d'entreprise, cadres supérieurs ou dirigeants dans leur nécessaire transformation face à la complexité du Nouveau Monde émergent.

En concevant des approches innovantes et soignées, qui font le pont entre l'univers de la pensée et celui de l'action, Key People apporte un souffle nouveau dans les secteurs du soutien aux dirigeants (conseil, formation, coaching...).

Le parcours Crozamento en est une nouvelle illustration.



L'Ecole de Guerre, une prestigieuse institution reconnue internationalement pour préparer les chefs militaires *de demain*



GENERAL DE DIVISION
PHILIPPE POTTIER

Directeur actuel de l'Ecole de Guerre

Héritière d'une longue tradition militaire, l'Ecole de guerre forme les chefs de demain pour agir dans un monde en crise

L'École Militaire a été fondée le 18 janvier 1751 par Louis XV « pour entretenir et éduquer dans la guerre cinq cents jeunes gentilshommes ». Ses valeurs d'exigence et d'excellence en font une référence et un vecteur de rayonnement de la France à l'international.

150 à 200 officiers supérieurs la rejoignent chaque année au terme d'un processus particulièrement sélectif qui clôture une première partie de carrière d'une quinzaine d'années. Ils y ont tous assumé avec succès des responsabilités opérationnelles et de commandement au sein de leur armée d'appartenance : armée de Terre, Marine nationale, armée de l'Air ou encore de la Gendarmerie nationale.

Ils sont rejoints par 80 à 100 stagiaires étrangers (un 1/3 de l'effectif de la promotion). Plus de 60 pays choisissent ainsi chaque année de confier la formation de leurs officiers supérieurs à la France.

Ouverte sur l'interarmées, l'interministériel et l'international, pluridisciplinaire et s'appuyant sur de nombreux partenariats (tels que Key People), la formation reçue est représentative de l'« approche globale », qui prévaut aujourd'hui dans la résolution des crises et dans les engagements en opération, dans un monde de plus en plus complexe, où les barrières du temps et de l'espace s'estompent chaque jour un peu plus.

Elle propose à ces officiers de conforter leur culture générale militaire pour décrypter les clés du monde qui les entoure, elle fait effort sur les méthodes qui permettent de valoriser leurs connaissances et elle met l'accent sur l'expression orale et écrite pour accroître leur capacité à convaincre. Elle prépare ainsi des chefs compétents au leadership affirmé, qui commanderont demain les régiments, les bateaux ou les bases aériennes de nos armées.

Découvrir
les ingrédients
d'un programme
pour futurs dirigeants...
plébiscité
par ses participants



Note : 4,7 / 5
depuis 7 ans

S'embarquer dans une démarche transformante conçue pour des cadres supérieurs aux agendas serrés

Objectif du programme

Développer sa posture de leader pour relever les défis d'un monde VUCA

Appréhender son rôle dans une période de mutations, optimiser ses atouts managériaux et son potentiel d'intelligence émotionnelle et interpersonnelle pour passer du pouvoir à la puissance.

Ce qui est proposé

Un entraînement collectif et individuel lié aux qualités de leadership requises au XXIème siècle :

L'ouverture à l'incertitude, le développement permanent de l'autonomie, de la responsabilité, la tolérance, le dialogue, l'intuition, l'innovation, l'éthique, l'exercice de son discernement... Autrement dit, la capacité à vivre en harmonie dans la complexité.

Une méthode pédagogique originale et pertinente

Éprouvée auprès de milliers de dirigeants et cadres-supérieurs d'entreprises françaises et internationales depuis plus de 25 ans, qui mêle conférences et ateliers de réflexion, accompagnement individuel et collectif, pour ancrer en profondeur de nouveaux comportements.

La dynamique et l'accompagnement du parcours sont assurés par des facilitateurs-coachs familiers des publics de dirigeants..



Rejoindre un groupe de fertilisation croisée d'une exceptionnelle richesse

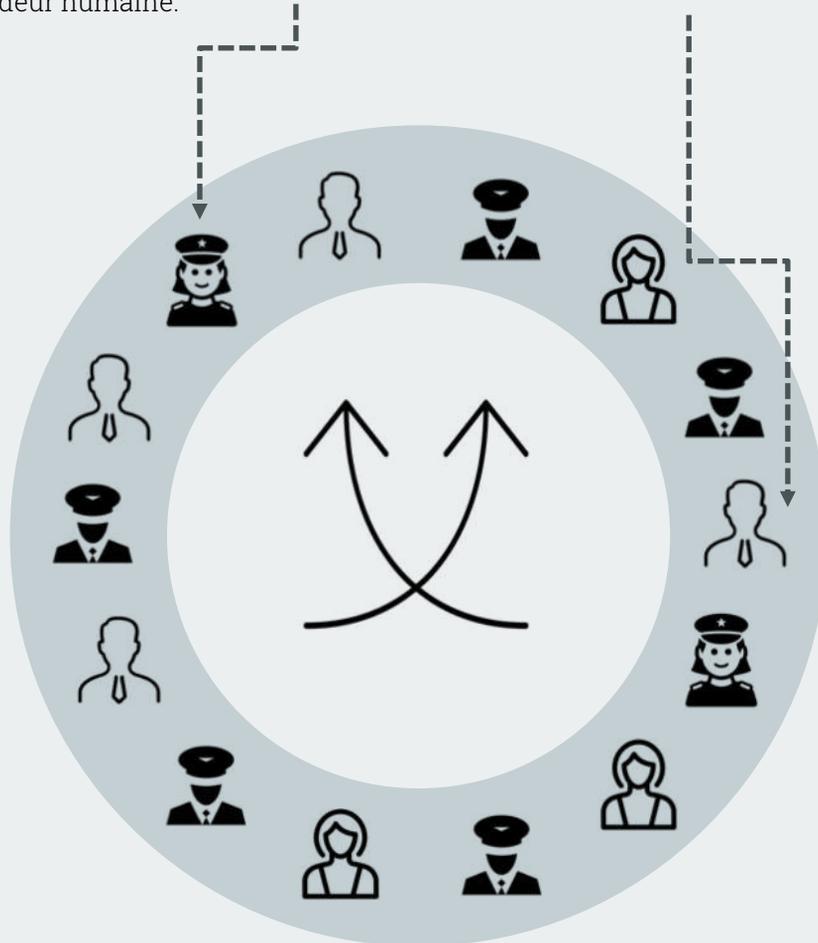
7 STAGIAIRES MILITAIRES

- Officiers supérieurs âgés de 35 à 45 ans,
- Provenance : armée de Terre, Marine nationale, armée de l'Air, officiers étrangers,
- Sélectionnés pour leur haut potentiel et leur profondeur humaine.

+

7 STAGIAIRES CIVILS

- Cadres supérieurs âgés de 35 à 45 ans,
- Provenance : tous types d'entreprises nationales, internationales, familiales...
- Sélectionnés pour leur haut potentiel et leur profondeur humaine.



Les stagiaires militaires et civils ne se retrouvent pas là par hasard.

Ils sont le fruit d'une sélection rigoureuse et exigeante, fondée sur la cooptation.

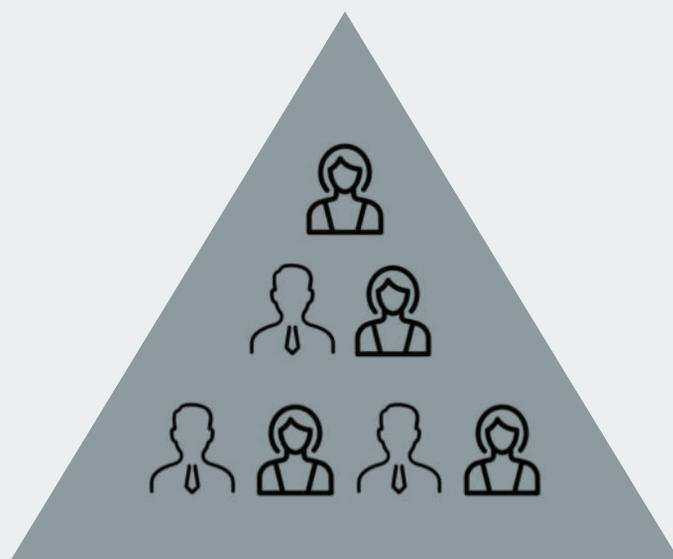
Elle vise à diversifier, équilibrer et rendre homogène la composition du groupe pour faciliter la richesse et l'authenticité des échanges.

Découvrir un programme dense, varié et rythmé, se déroulant sur 10 mois...

Côté civil, la pédagogie Crozamento repose sur trois piliers distincts et complémentaires

Pilier #1

Un itinéraire d'apprentissage collectif en 9 ateliers



Pilier #2

Des ateliers d'approfondissement en sessions de co-développement

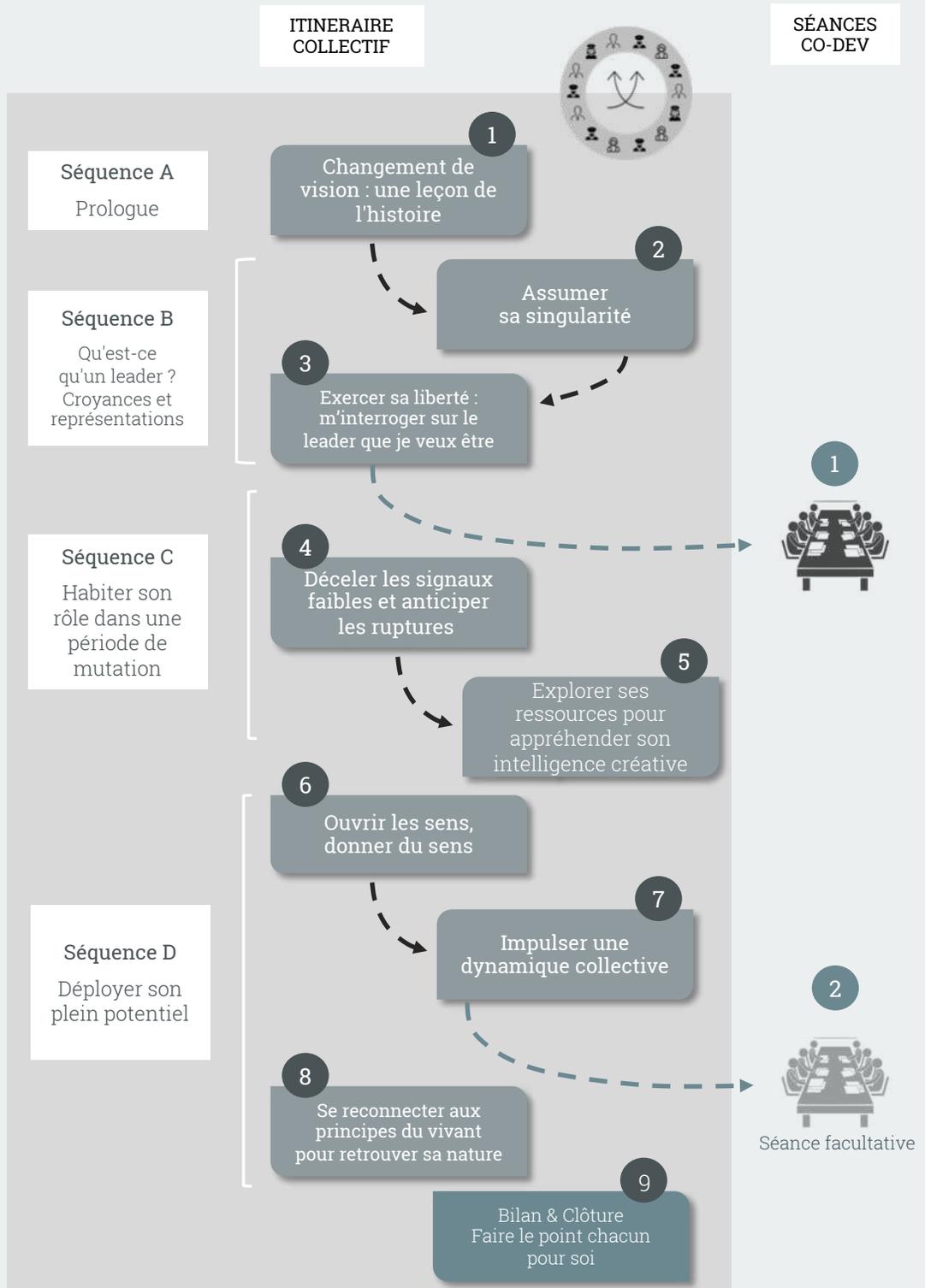
Pilier #3

L'accès comme auditeur aux enseignements de l'Ecole de Guerre

Pilier #1

Suivre un itinéraire pluridisciplinaire, vivifiant et décalé

Pour ancrer de nouveaux comportements grâce à un parcours de maturation étalé sur plusieurs mois



Pilier #1

Pour vivre intensément, entre pairs, des moments inoubliables qui font progresser

Le parcours Crozamento propose un espace-temps unique d'apprentissage individuel et collectif, où chacun a la possibilité de se transformer à travers un travail en groupe. Celui-ci est composé de quatorze stagiaires maximum, qui se retrouvent chaque mois.

C'est la taille optimum pour cristalliser un climat de confiance, de dialogue et d'amitiés durables entre chacun. Et libérer la parole.

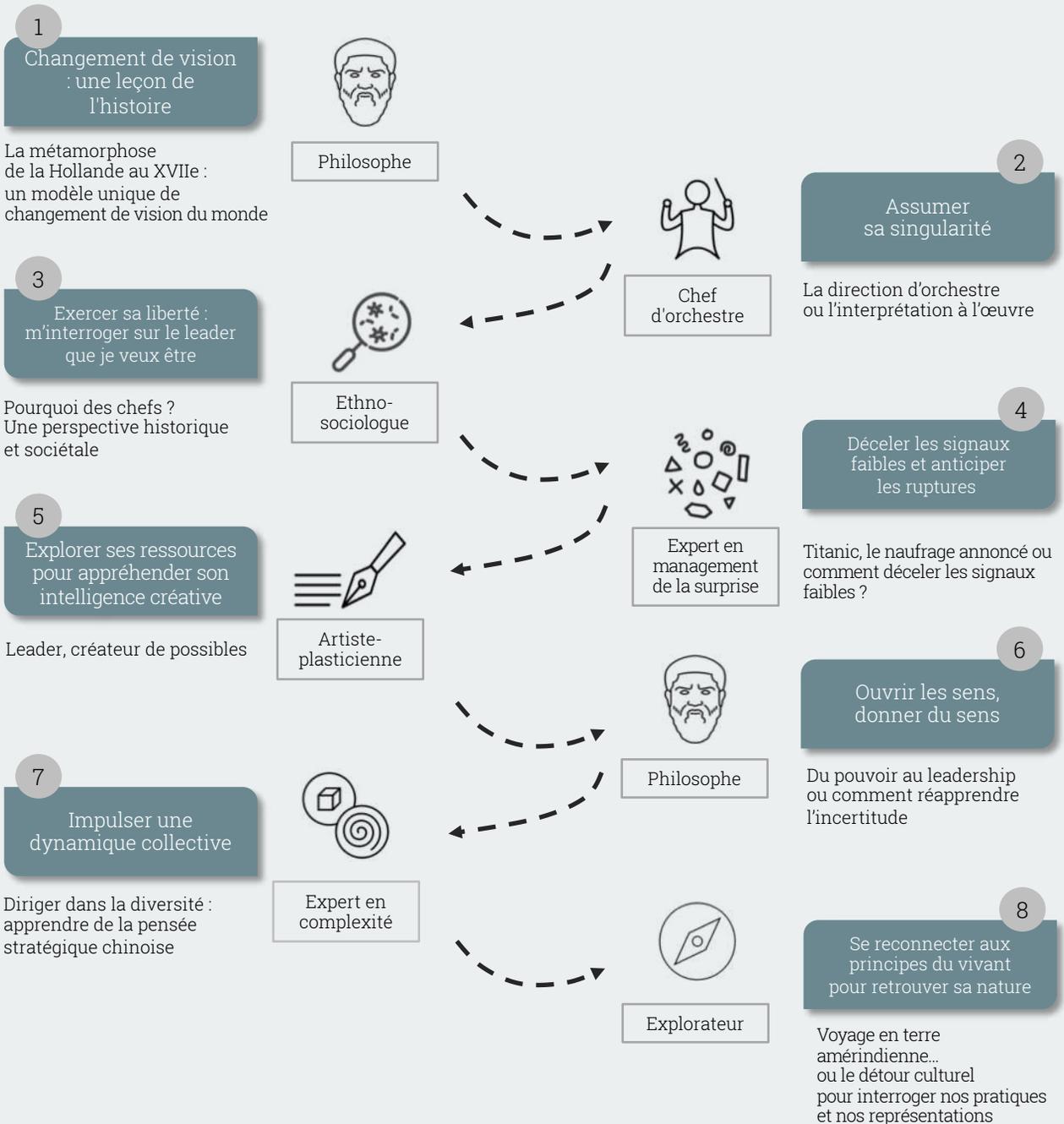
19h00		ACCUEIL & INCLUSION	Se poser et se retrouver	Oublier sa journée, éteindre son portable, se relier à l'atelier précédent en témoignant de : - ses réflexions - ses actions	1
		APPORT DE CONTENU	S'instruire de conférenciers et de témoins inspirants	S'ouvrir Découvrir Réveiller l'appétit intellectuel Elargir son horizon Se laisser surprendre	2
		QUESTIONS & RÉPONSES	Clarifier le contenu et l'enrichir	Lever les incompréhensions Valider les options Faire des apports complémentaires	3
		WORKSHOP	Transposer et co-créer par le dialogue	Exprimer ses opinions et ressentis Témoigner Les confronter à celles des autres Imaginer des pistes nouvelles	4
		CONCLUSION	Reboucler l'expérience vécue	Donner du feed-back Partager sa to do list éventuelle Découvrir le thème de l'atelier suivant	5
23h00					

Un cocktail dînatoire est servi en parallèle sur le temps de l'accueil.

Pilier #1

Pour s'instruire d'intervenants hors du commun qui éclairent, captivent, dérangent...

Tous nos ateliers démarrent par une séquence d'ouverture, de nourriture et de culture apportée par des conférenciers passionnants et inspirants. Des érudits, des chercheurs, des penseurs "de demain", des témoins d'expériences porteuses de sens... Ils sont sélectionnés pour leur originalité, leur sens de la pédagogie mais aussi leur forte dimension humaine.



Pilier #2 - Zoom sur le Co-développement

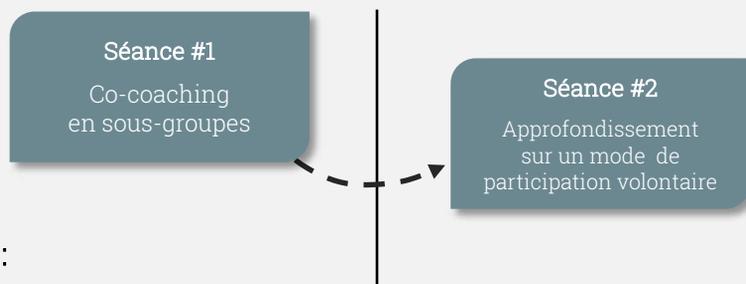
Capitaliser sur la richesse du groupe pour clarifier ses enjeux professionnels et mieux agir

En soutien à la démarche pédagogique collective développée dans les ateliers du parcours, Crozamento propose, en deux séances supplémentaires, un accompagnement collectif autour de problématiques professionnelles amenées par les participants.

SÉANCES DE CO-DEVELOPPEMENT

Le co-développement est une méthode structurée d'exploration et de résolution de problèmes, s'appuyant sur l'intelligence collective du groupe et fonctionnant selon le principe de l'action-learning.

Il constitue un moyen puissant, pour chaque participant, de prendre du recul, renforcer ses capacités de discernement, s'enrichir des expériences des autres, bénéficier de conseils, stimuler sa réflexivité et développer sa posture de leader.



Les fondements :

✓	✓	✓	✓
APPRENDRE	S'APPUYER	TRAITER	RÉFLÉCHIR
non plus d'un "sachant" mais de l'échange avec ses pairs	sur tous les savoirs acquis par l'expérience et la pratique et qui ne peuvent se formaliser et s'enseigner en classe	les adultes non comme des élèves mais comme des personnes expérimentées et engagées dans leurs métiers	sur l'action, prendre du recul, voir autrement avec l'éclairage de ses pairs, et ré-engager l'action

Exemples de sujets pouvant être abordés :

- Difficulté relationnelle, difficulté de communication
- Développement des collaborateurs
- Analyse d'une problématique managériale et aide à la prise de décision
- Identification de ses propres freins et des pistes de développement
- Amélioration du mieux être
- Motivation et Engagement des équipes...

Pilier #3

Accéder à tous les enseignements de l'École de Guerre en tant qu'auditeur

Un privilège sans équivalent

Chaque année, l'École de Guerre sélectionne rigoureusement une soixantaine d'auditeurs issus de l'administration et de la société civile. Ces auditeurs bénéficient librement, tout au long de l'année et au gré de leur disponibilité, du même enseignement stratégique de haut niveau dispensé à près

de 250-300 officiers français et étrangers de tous corps d'armée. Par leur présence, ils contribuent de façon décisive à l'ouverture prônée par l'École de Guerre.

En intégrant le parcours Crozamento, chaque stagiaire peut accéder au programme des auditeurs* de l'École de Guerre, l'année suivante.



Les participants de Crozamento et les autres auditeurs "civils" auront la possibilité de rejoindre les stagiaires militaires de la promotion 2026-2027.



** L'admission à Crozamento ouvre la possibilité de présenter sa candidature au programme des auditeurs de l'École de Guerre. Toutefois, l'accès au programme reste soumis à un processus de sélection : seuls les candidats véritablement engagés dans la démarche et répondant aux critères retenus pourront être admis, dans la limite des places disponibles.*

Une immersion au plus près de l'univers stratégique militaire

Au début de l'année 2024-2025, le stagiaire civil Crozamento inscrit au programme des auditeurs de l'École de guerre, sera affecté à un groupe de militaires et binômé à un officier de ce groupe.

La participation est non obligatoire mais un minimum de présence est requis pour optimiser la démarche de dialogue souhaitée par l'École de Guerre.

Au-delà du programme Crozamento, l'accès à l'enseignement proposé lui ouvre les opportunités exceptionnelles suivantes :



1 Se construire une culture et une vision élargies et actualisées des enjeux stratégiques et géopolitiques de la défense française

De la question de la guerre à la compréhension des enjeux et des positions stratégiques actuelles en matière de défense, en passant par l'analyse des situations de conflits et des mécanismes sous-jacents. Il s'agit de comprendre le monde dans lequel la France évolue et les fondamentaux des stratégies et des actions menées par nos armées.



2 Découvrir et s'inspirer des savoir-faire militaires en matière de gestion stratégique et opérationnelle des forces armées

De l'art de passer d'un commandement strictement opérationnel à un commandement d'influence, stratégique et politique qui inclut toutes les parties prenantes et la complexité des relations qui les unit. Des approches et des façons de faire dont peut se nourrir aussi le monde civil.



3 Côtayer, échanger et confronter ses réflexions et expertises avec celles d'officiers et de chefs militaires

Assimilé à un groupe d'officiers, chaque auditeur est invité à apporter son expertise et son regard. Un enrichissement mutuel qui renforce les liens primordiaux « armées – nation » et contribue à élargir le tissu relationnel des futurs dirigeants.



4 Rejoindre le réseau d'auditeurs et d'anciens auditeurs de l'École de Guerre

Devenir auditeur à l'École de Guerre, c'est l'être à vie. Les anciens auditeurs de l'École de Guerre sont ainsi systématiquement invités aux conférences plénières de l'École de Guerre, accèdent aux ressources partagées en ligne et peuvent rejoindre à tout moment tout module ou enseignement qu'ils auraient préalablement manqué durant leur année.

Prendre ses quartiers dans un lieu discret
et chaleureux au cœur de Paris



**Le parcours Crozamento
se déroule principalement
à Châteauform' City
Monceau Rio, Paris 8.**

Il comprend aussi des incursions
à l'Ecole de Guerre située dans l'enceinte de
l'Ecole militaire fondée par 1751 par Louis XV
et dans d'autres lieux atypiques inspirants.

En résumé, le parcours leadership Crozamento en 6 atouts majeurs



Des bénéfices concrets, variés et distinctifs

- 1** Découvrir des officiers militaires qui ont affronté le VUCA world avant l'entreprise et ainsi développé des nouvelles manières de commander très inspirantes pour le secteur civil aujourd'hui,
- 2** Vivre une aventure intellectuelle et culturelle exceptionnelle grâce à la qualité rigoureuse de constitution du groupe et dont la profondeur humaine dans la sélection des candidats est primordiale,
- 3** S'enrichir de conférences passionnantes et stimulantes pour élargir son horizon, disrupter sa pensée, susciter le débat entre les stagiaires,
- 4** Accéder à de nouveaux modes de raisonnement et d'action grâce à la richesse d'expériences d'un groupe de pairs aux trajectoires radicalement différentes mais aux enjeux comparables,
- 5** Adopter de nouveaux comportements grâce à un parcours de maturation étalé sur plusieurs mois pour ancrer la démarche d'apprenance et de création de liens,
- 6** Bénéficier librement des enseignements de l'Ecole de guerre comme Auditeur au même titre que les officiers militaires.



Evaluation

A la fin du cycle, un entretien d'évaluation est tenu avec le participant, son manager et une personne de la DRH de l'entreprise pour évaluer les bénéfices qualitatifs du programme sur les objectifs poursuivis.



Entrer dans
l'écosystème
Key People,
activateur
de pédagogies
innovantes
pour les dirigeants

Cora Sibel, facilitatrice-coach du programme Crozamento



Coach de dirigeants et managers accompagnant les leaders dans un monde en pleine transformation et intervenant en individuel sur l'accompagnement de :

- la prise de fonction
- le renforcement du leadership
- le mieux-être

en intégrant les 3 dimensions de la personne : tête-cœur-corps.

Partenaire agréé de Key People

Animatrice du cercle Oikos de Key People

Animatrice du programme Crozamento
Key People depuis sa création en 2018

Passionnée depuis longtemps par deux évidences : le lien fort entre la performance durable et la qualité des relations humaines et la nécessité qui s'impose à chacun de nous, hommes et organisations, de donner du sens à nos actions, Cora Sibel est spécialiste de la « mise en intelligence » des équipes et de leurs organisations.

Diplômée de Grenoble Ecole de Management, elle a ensuite pendant 8 ans, occupé des fonctions de directrice marketing et directrice de la communication dans des groupes High Tech.

Elle s'est ensuite formée au coaching et est devenue Maître praticien en PNL en 2003 puis Coach certifiée CT et certifiée au modèle de personnalité et de communication Process Com (KCF)

Fondatrice de LitoraNova, cabinet de coaching, formation et facilitation, Cora est spécialisée dans l'accompagnement d'équipes de managers, d'équipes de direction pour les aider dans leur réflexion managériale et mûrir leur vision stratégique.

Cora a notamment travaillé avec la Société Générale, Natixis. Hermès, Fleury Michon, SKF, Yves Rocher, SAP, Le Louvre-Lens, Vivescia....

Formation

- Diplômée de Grenoble Ecole de Management
- Certifiée Coach de Coach&Team® (Transformance Pro)
- Certifiée Process Com Coaching – Kahler Communication France
- Fondamentaux Analyse Transactionnelle (Transformance Pro)

Un spécialiste du développement des dirigeants depuis 30 ans

DISCRÈTEMENT RÉPUTÉ, KEY PEOPLE EST UN OBSERVATOIRE ET UN LABORATOIRE DU LEADERSHIP CULTUREL ET HUMAIN DES DIRIGEANTS DE DEMAIN

Reconnue pour la qualité de sa veille, l'avant-garde de son ingénierie de projet et l'originalité de ses méthodes pédagogiques, Key People explore, depuis 1994, des façons inédites d'aider les entreprises à décrypter le Nouveau Monde, à évoluer dans celui-ci et à se transformer en conséquence.

Nous agissons en priorité auprès des états-majors et leurs équipes. Nos approches sont spécialement conçues pour encourager et soutenir les chefs d'entreprise, les cadres supérieurs ou dirigeants à agir autrement en prenant conscience de la nécessité de changer de repères, de vision et de posture.

Mais c'est notre engagement indéfectible à remettre l'Homme au cœur de l'entreprise qui a forgé notre discrète et incontestée réputation d'acteur alternatif dans l'accompagnement des dirigeants d'entreprise et la transformation culturelle de leurs organisations.

LA SIGNATURE KEY PEOPLE EST DE PLUS EN PLUS RECONNUE DANS LES GRANDES ENTREPRISES



Key People, partenaire d'institutions prestigieuses

Depuis l'origine, Key People a construit un savoir-faire dans la conception et l'animation de programmes originaux destinés à développer les qualités de leadership requises pour décider, entraîner, agir et relever les défis dans un monde devenu VUCA*. Que ce soit dans nos cercles de réflexion de dirigeants (Piano Nobile), avec nos programmes inter (Crozamento, Konnivences, etc.) ou dans des programmes d'académie intra imaginés sur mesure par nos équipes pour de grandes entreprises.

Cette maîtrise de qualité Premium et surtout l'originalité de nos contenus pédagogiques ont également séduit des institutions réputées dont nous sommes devenus le partenaire au fil des années.



MSC X-HEC ENTREPRENEURS

Programme leadership croisé Grande Ecole "Être entrepreneur de soi et de son projet"

Exclusivité Key People

Premier module de développement personnel collectif et individuel dans une Grande École dès 2006. Durée de 4 jours, 120 étudiants par session, 10 coachs, 4 conférenciers. Module le mieux noté de l'année par les étudiants. Alumni : 1.500 diplômés



CROZAMENTO®

Programme leadership d'apprentissage croisé pour futurs dirigeants civils et militaires

Exclusivité Key People

Premier module hybridé de ce niveau en France. Plébiscité par les participants depuis l'origine en 2018, il a la faveur des grands groupes qui y inscrivent leurs Hauts Profils (CAC 40 : 38% de la promo, autres grandes entreprises et ETI : 44%, PME & start-up : 18%)



CHANTIERS DE RÉFLEXION

Programmes leadership croisés "Être un leader à l'ère du numérique" & "Comment le leader surmonte les tensions de l'ère VUCA* ?"

Exclusivité Key People

Chaque chantier d'une durée de 9 mois a réuni une trentaine de chefs d'entreprise pour les faire réfléchir et produire de la matière apportant des solutions nouvelles aux défis ainsi identifiés. L'ouvrage relatant le 1er chantier est devenu un best seller de l'édition d'entreprise en France.

(*) VUCA : Volatile, Uncertain, Complexe et Ambigu

KEY PEOPLE

De l'art du dirigeant à l'art de diriger

5 rue de Castiglione - 75001 Paris

www.key-people.fr

Mail : contact@key-people.fr

