



Cercle Kessel

Dirigeants exécutifs

Un lieu protégé
pour penser en profondeur.
Entre pairs choisis.



De l'art du dirigeant à l'art de diriger. Depuis 1994...

Cercle Kessel

Pour les Dirigeants Exécutifs

Un lieu rare où la conversation devient profonde, le regard plus nu,
et l'exploration des angles morts du pouvoir possible.

Ici se cultivent la clarté intérieure, la présence et l'art d'agir juste.



Joseph Kessel [1898-1979]

*Ecrivain, résistant, journaliste sur le front
devenu Académicien... Un intrépide
aventurier fasciné par le genre humain !*

La nouvelle réalité des Dirigeants Exécutifs

En dix ans, le rôle des Dirigeants Exécutifs a basculé. Dopée par l'hyper-complexité, l'accélération technologique et la financiarisation, la "C-suite" est devenue le **cockpit** où convergent transformation, talents, conformité, cyber, climat, crise. On attend d'eux désormais qu'ils soient à la fois experts, visionnaires, opérationnels et exemplaires.

Cette inflation d'exigences **fragilise** : solitude décisionnelle, surcharge d'informations, rétrécissement de l'horizon de pensée.

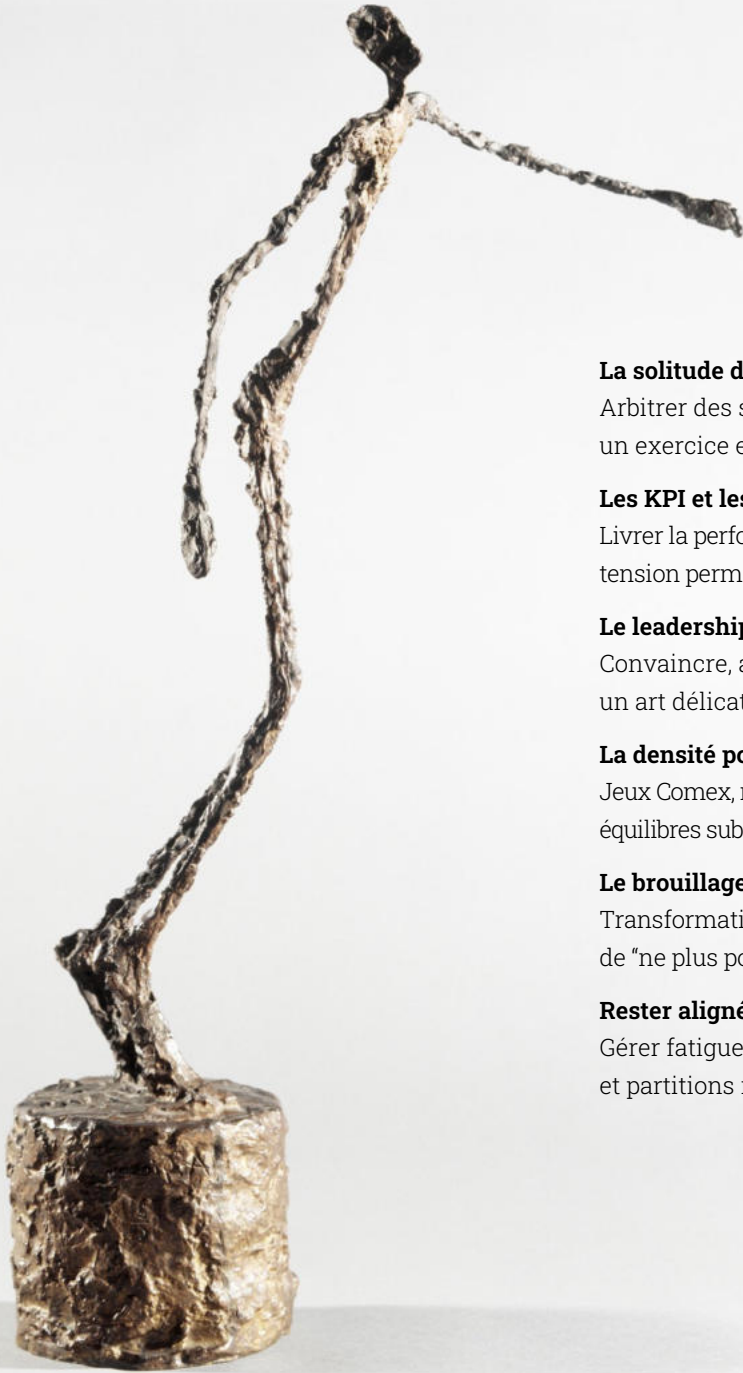
Les études 2024-2025 le confirment : 70 % manquent de temps pour réfléchir, 1 sur 2 subit une pression accrue, **60 % placent les enjeux humains en tête de leurs défis**.

Pourtant, émerge un leadership plus conscient, transversal et ancré dans la qualité du lien : capable de tenir les paradoxes, d'intégrer l'incertitude et de fortifier les collectifs.

Le défi : retrouver clarté,
souffle et profondeur
pour piloter durablement.



Les forces invisibles du rôle



La solitude du décideur

Arbitrer des sujets sensibles sans pouvoir tout partager : un exercice exigeant.

Les KPI et les injonctions contradictoires

Livrer la performance tout en transformant : tension permanente entre urgence et vision.

Le leadership transversal

Convaincre, aligner, influencer sans autorité hiérarchique : un art délicat.

La densité politique interne

Jeux Comex, rivalités, rapports de force filiales/corporate : équilibres subtils et fatigants.

Le brouillage du sens

Transformations, ESG, réorgs, tech : la sensation de "ne plus pouvoir bien travailler".

Rester aligné dans l'incertitude

Gérer fatigue émotionnelle, arbitrages complexes et partitions multiples.

Une position puissante, mais délicate : tenir l'équilibre entre action et lucidité intérieure. Sous la pression, l'isolement et l'accélération, cette posture s'érode. Elle se travaille, se confronte, se régénère. Personne ne tient seul.

L'écosystème : tout est là. Et pourtant...

On y rencontre du monde. Beaucoup de contacts. Peu de compagnons. On s'y raconte rarement...

University intra et inter



La montée en compétences

Les dirigeants y trouvent des outils récents mais éloignés des dilemmes du pouvoir. En intra consanguin, on travaille peu le vécu humain du rôle. Il manque un espace pour déposer les tensions émotionnelles.

Réseaux Pros et Clubs



Les arènes de visibilité

Communautés utiles pour s'informer et réseauter, mais très codifiées : chacun protège son image. Les échanges restent superficiels, loin d'un vrai besoin de lucidité et de décompression.

La vitrine intellectuelle

Abondance de contenus - conférences, études, podcasts. C'est stimulant mais passif : on écoute puis on retourne à la tempête. Peu d'espaces pour vraiment transformer ces idées entre pairs.

Conférences & think tanks



Executive coaching

L'atelier de soi

Un soutien précieux, mais limité au tête-à-tête. Il éclaire la posture individuelle, moins les tensions collectives et systémiques du rôle. Peu adapté aux dilemmes globaux du dirigeant.



Il manque un lieu où l'on pense au-dessus du quotidien et entre pairs qui comprennent réellement la charge du rôle.

Kessel recrée cet espace



Le cercle Kessel

Pour celles et ceux qui décident, arbitrent et influencent au plus haut niveau, la question n'est pas seulement quoi décider, mais comment demeurer solide : conserver un regard juste, une influence maîtrisée, une stabilité de posture dans le brouillard. Le véritable instrument du dirigeant est là : dans cette force intérieure qui s'affine avec le temps.

C'est pour répondre à ce besoin essentiel qu'existe le cercle Kessel.



JOSEPH KESSEL, C'EST LE COURAGE DE REGARDER LE RÉEL EN FACE, LA PUISSANCE DU RÉCIT ET LE GOÛT DU MONDE. UN REPÈRE POUR LES DIRIGEANTS QUI VEULENT RESTER LUCIDES, INCARNÉS, DEBOUTS - DANS UN MONDE QUI S'EMBALLE.

Kessel réunit chaque mois douze Dirigeants Exécutifs non concurrents, autour d'une **personnalité éclairante** ouvrant des perspectives neuves sur le leadership en incertitude. :

- Penseur, chercheur, historien, philosophe, anthropologue, artiste...
- Témoin d'un monde en mutation (écologie, technologie, société...).

Chaque soirée (4h) est une **parenthèse rare** : ralentir, dialoguer entre pairs choisis, se déposer, se laisser déplacer par un regard venu d'ailleurs, partager questions, expérimentations, échecs...

On repart avec une vision élargie, **une énergie renouvelée**, et parfois un déplacement intérieur discret mais décisif.

Kessel n'est pas un format de plus : c'est un refuge intellectuel et humain, confidentiel, un lieu pour penser librement ce qu'on ne peut dire ailleurs.

Les thèmes explorés

Explorer les forces invisibles qui façonnent la décision.

Au sein du cercle Kessel, les thèmes ne sont pas des sujets à traiter, mais des angles de regard pour mieux comprendre ce qui se joue dans l'arbitrage, l'influence et la complexité du rôle exécutif. Ils traversent les grandes tensions contemporaines – géopolitiques, sociales, technologiques, écologiques – non pour apporter des réponses toutes faites, mais pour affiner le discernement et soutenir une posture intérieure capable de tenir dans la durée.



1. Lire en monde en bascule

Décrypter les fractures contemporaines et les changements de paradigmes. Voir au-delà des signaux visibles pour comprendre ce qui travaille les sociétés en profondeur.



2. Réinterroger l'innovation

Sortir d'une vision techniciste pour explorer ses ressorts humains et culturels. Redonner place à l'imaginaire, au droit à l'erreur et au temps long.



3. Transformer sans détruire

Penser les organisations comme des systèmes vivants. Faire évoluer coopérations, management et cultures sans perdre l'âme du collectif.



4. Réconcilier performance et responsabilité

Interroger la place de l'entreprise dans le monde. Passer d'une responsabilité déclarée à une responsabilité incarnée.



5. Approfondir son leadership intérieur

Explorer ce qui fonde une autorité juste quand l'influence remplace le pouvoir. Travailler la lucidité, le courage moral et la décision dans l'incertitude.



Exemples de thèmes Kessel 2024-2025

- Comment faire du temps notre allié ? (Universitaire)
- Les bâtisseurs de cathédrales au service des leaders d'aujourd'hui (Tailleur de pierre philosophe)
- Durabilité, un nouvel humanisme ? (Expert IA et essayiste en philosophie appliquée)
- Du pouvoir du rêve... pour accomplir et s'accomplir (Economiste et mathématicien)
- Sortir de la violence grâce au conflit (Philosophe)
- L'ère de la flemme (Economiste et essayiste)
- La loi du monde selon Balzac : s'adapter... ou disparaître ? (Agrégee de littérature)

Les effets Kessel

Participer à un cercle Kessel, c'est vivre un **décalage cognitif salutaire** : pas de méthode ni d'outil, mais des **analogies puissantes** - histoire, géopolitique, sociologie, art, littérature, etc. – qui redonnent de l'amplitude intellectuelle.

C'est aussi un **entraînement au leadership d'influence** : écouter réellement, accueillir la contradiction, clarifier, formuler finement, relier des visions opposées.

Kessel cultive un **peer-to-peer learning d'exception** : partage de dilemmes, décisions difficiles, confrontation bienveillante. Cela renforce lucidité, créativité et qualité décisionnelle.

Enfin, c'est une **école du discernement** : décider dans le brouillard, extraire l'essentiel, traiter l'invisible - confiance, signaux faibles, courage moral, impact humain – au cœur de la performance dirigeante.



Profils des membres

Dirigeants exécutifs : DG, comex, fonctions, B/U, filiales...

Qualités

Curieux, humbles, ouverts à la réflexion humaniste.





Cercle Kessel

Directeurs Exécutifs

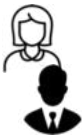
Un lieu protégé
pour penser en profondeur.
Entre pairs choisis.

L'essentiel,
en un
regard



Objectif

Ouvrir de nouveaux horizons pour nourrir sa vision, mieux anticiper, diriger plus juste...



Participants

Un cercle à taille humaine (12 dirigeants exécutifs : DG, Comex, fonctions, BU, filiales) non concurrents, curieux et humbles, ouverts à la réflexion humaniste.



Thèmes

Choisis au plus près des enjeux stratégiques des dirigeants. 5 pôles sont explorés en alternance : prospective, innovation, transformation, écologie, leadership.



Conférenciers

Des érudits, chercheurs, penseurs, enseignants, acteurs porteurs de sens... Une vision pluridisciplinaire, décalée : philosophie, géopolitique, histoire, sociologie, art, etc.



Déroulé

Une conférence inspirante ouvrant sur des échanges entre pairs, en confidentialité. Pratique de codéveloppement sur demande.



Format

Ateliers de 4h en soirée :

- 19h00-19h30 : apéritif d'accueil
- 19h30-21h30 : conférence + Q/R
- 21h30-23h00 : atelier dîner



Facilitateur-coach

Responsable du cercle, il prend soin de chacun, veille à la qualité des échanges, régule les temps de parole et favorise une dynamique collective fertile.



Lieu

Chateaufort Monceau Vélasquez
2 avenue Velasquez 75008 Paris



Pascal Bono

Animateur du cercle Kessel

Un concept unique très apprécié : ★★★★★

4,8/5

Taux de
satisfaction
moyen

80 %

Taux
d'assiduité
moyen

8 ans

Durée
moyenne
d'abonnement



Modalités d'accès

Le cercle Kessel s'adresse à celles et ceux qui se reconnaissent dans ces tensions invisibles.

L'intégration se fait par la rencontre : un échange, une soirée découverte - sans engagement - pour éprouver si ce lieu est juste – pour vous comme pour le groupe.



Tarif (abonnement annuel)

Forfait 6.100 € HT, tout compris, pour 10 ateliers sur 12 mois roulants (coupure en juillet et août). Convention de formation.



Pour en savoir plus

Joindre Philippe Le Roux :
Mobile : 06 30 08 34 79
Mail : pleroux@key-people.fr



Key People

De l'art du dirigeant à l'art de diriger.
Depuis 1994...

KEY PEOPLE

De l'art du dirigeant à l'art de diriger

6 avenue Franklin D. Roosevelt 75008 Paris

01 56 77 01 77

www.key-people.fr

contact@key-people.fr

