

COMMUNICATION ON PROGRESS

VOORTGANGSVERSLAG



Boekjaar 2020 + 2021

INHOUD

→	ONDERSTEUNINGSVERKLARING DOOR DE CEO		
→	OVER KÖNIG + NEURATH	Bedrijfs- en duurzaamheidsgeschiedenis	5
		Bedrijfsstructuur	6
		Bedrijfsbeschrijving	7
		Ondernemingsbeleid	9
		Organisaties en initiatieven	10
		Geïntegreerde managementsystemen	14
		Belangrijke duurzaamheidsaspecten	15
		Betrokkenheid van onze stakeholders	17
		Tevredenheid van onze klanten	19
		Innovatie	20
		Doelstellingen en maatregelen in de context van duurzaamheid	22
		Compliance	23
		Maatschappelijke betrokkenheid en onderscheidingen	24
→	MENSEN	Personeelsstructuur	25
		Veiligheid op het werk	27
		Opleiding en bijscholing	30
		Diversiteit en gelijkberechtiging	33
		Tevredenheid onder de medewerkers en gezondheidsbevordering	35
		Mensen in de toeleveringsketen	37
→	MILIEU	Water en afvalwater	38
		Afval	40
		Biodiversiteit	42
		Energie en emissies	43
		Verkeer	48
		Milieubescherming in de toeleveringsketen	50
→	PRODUCT	Productontwikkeling	51
		Onze richtlijnen voor "Milieubewust ontwerpen"	52
		European LEVEL	54
		Meubilair Made in Germany	57
		Ergonomie	59
		Materialen	61
		Verpakkingen	63
		Service- en productkwaliteit	64
		Overzicht productcertificaties	66
→	GRI-INHOUDSINDEX		68

ONDERSTEUNINGS- VERKLARING

DOOR DE CEO VAN DE FIRMA KÖNIG + NEURATH AG



Geachte lezer,

in het kader van deze rapportage wend ik mij voor het eerst persoonlijk tot u. Ik leid het bedrijf als directievoorzitter sinds juni 2021 en ik ben in deze functie ook verantwoordelijk voor de strategische bedrijfsontwikkeling. Wat mij voor de komende jaren voor ogen staat is gezamenlijk met de directiecollega's en al het personeel het sinds 1925 bestaande familiebedrijf versterkt naar de toekomst te leiden. Bijzondere aandacht gaat daarbij uit naar onze bedrijfswaarden en de vragen "Hoe gaan we met elkaar om?" en "Welke kernwaarden delen we?". Bij ons staan de mensen centraal. Ik ben ervan overtuigd dat een gezamenlijk normbesef zowel de samenwerking in het bedrijf alsook die met onze stakeholders versterkt en dat dat een essentiële basis vormt voor de toekomst van König + Neurath.

Wij kijken terug op een moeilijke tijd. De twee boekjaren 2020 en 2021 waren in meerdere opzichten een uitdaging. Knelpunten bij de levering, aanmerkelijke prijsverhogingen, uitval van opdrachten, hoge ziekenaantallen, beperkingen in de praktijk van het dagelijks werk en in de omgang met onze stakeholders waren aan de orde van de dag – en zijn dat tot op zekere hoogte nu nog steeds. De COVID-19-pandemie heeft niet alleen bij ons, maar ook branchebreed en internationaal duidelijke sporen achtergelaten. Een van de merkbare gevolgen voor König + Neurath was dat wij ons personeelsbestand moesten inkrimpen. Deze stap was voor de toekomstbestendigheid van het bedrijf onvermijdelijk. Samen met de ondernemingsraad en de vakbond hebben we een sociaal plan opgesteld waarmee aan alle betrokken werknemers een toekomstperspectief kon worden geboden.

Het werk op kantoor is door de COVID-19-pandemie aanmerkelijk veranderd. Als een van de toonaangevende merken voor kantoormeubilair en ruimtelijke oplossingen hebbe deze veranderingen een directe invloed op ons. Vaker thuiswerken, hygiëneconcepten voor de kantooromgeving of het toenemende gebruik van digitale media voor de communicatie veranderen de behoeften van onze klanten. Wij zien onszelf als een dienstverlener, die deze veranderingen samen met onze partners aanpakt en individuele oplossingen biedt.



Juist in spannende tijden is het voor ons belangrijk dat we onze betrokkenheid bij de bescherming van milieu en klimaat op peil houden en verder uitbreiden. Hiervoor realiseerden wij tal van projecten, waarmee we de efficiëntie van de processen konden verhogen en vermijdbare milieueffecten konden beperken. Hiertoe behoort bijvoorbeeld de uitbreiding van het gebruik van samenwerkingsrobots, de vervanging van installaties en de invoering van autonome transportsystemen.

Als mijlpaal konden wij in oktober 2021 ons nieuwe hoogbouwmagazijn in bedrijf nemen. De nieuwbouw van het hoogbouwmagazijn was een van de laatste projecten die Egon König nog in gang heeft gezet en die zijn vrouw Gerti na zijn overlijden met toewijding en betrokkenheid heeft voltooid. Gestandaardiseerde en gedigitaliseerde processen als de aan- en afvoer van goederen vinden hier volledig geautomatiseerd plaats. Voor het onderhoud ervan is geen enkele verwarmingsenergie nodig, omdat het magazijn is ontworpen als koude hal. Bovendien is het dak voorzien van groen om het bebouwde oppervlak direct ter plekke te compenseren.

Daarnaast zijn we in 2021 begonnen met de verbouwing van onze showroom in onze hoofdvestiging in Karben. Het was en is ons doel het bedrijf en de producten eigentijds en overeenkomstig onze hoge kwaliteitseisen te presenteren. Bovendien is er een bedrijfsinterne app "K+N YouKNOW" ontwikkeld en geïmplementeerd waarmee wij alle werknemers tegelijkertijd kunnen voorzien van dezelfde informatie over König + Neurath.

Aan de productzijde hebben we in 2021 drie voor ons nieuwe certificeringen uitgevoerd. Zo draagt het merendeel van het König + Neurath productassortiment het milieukeurmerk "Blauwe Engel". Daarnaast kregen wij de hoogste onderscheiding "LEVEL 3" voor alle door de European LEVEL-duurzaamheidsstandaard gecertificeerde producten. Om onze exclusieve productielocatie in Karben centraal te blijven stellen, is bovendien de certificering "Meubilair made in Germany" verkregen. Met onze initiatieven en de onafhankelijke certificeringen tonen wij aan ons bewust te zijn van de relevantie van het thema milieubescherming en van onze hoge eisen aan het behalen van de doelstellingen.

Wij maken met dit voortgangsverslag onze duidelijke en overtuigende keuze voor de duurzaamheid van ons bedrijf. Daaronder verstaan wij een manier van ondernemen die de mensen, de bescherming van hulpbronnen, de circulaire economie en de economische stabiliteit centraal stelt.

De firma König + Neurath AG neemt sinds 2016 deel aan het Global Compact van de VN en ondersteunt uitdrukkelijk de tien principes op het gebied van mensenrechten, arbeidsnormen, milieubescherming en corruptiepreventie. Wij integreren deze in onze bedrijfsactiviteiten en verwachten ook van al onze zakenrelaties dat ze de tien principes van het Global Compact-initiatief van de VN naleven.



HARTMUT HAGEMANN
**Directievoorzitter –
Strategie, Financiën, IT
Verkoop en marketing**



OVER KÖNIG + NEURATH BEDRIJFS- EN DUURZAAM- HEIDSGESCHIEDENIS



- 1925:** Oprichting van de onderneming door Heinrich Neurath.
- 1930:** Toetreding van Heinrich König, schoonzoon van Heinrich Neurath, tot het bedrijf.
Vorming van de tot op heden ongewijzigde bedrijfsnaam König + Neurath.
- 1947:** Egon König, zoon van Heinrich König, treedt toe tot het bedrijf van zijn vader.
- 1978:** De pionier Heinrich König treedt terug en zijn zoon Egon König wordt de enige eigenaar van het bedrijf.
- 1984:** Overschakeling op de productie van spaanplaat met een aanzienlijk lager gehalte aan formaldehyde.
- 1988:** Installatie van een elektrische filterinstallatie voor het ontstoffen van rookgas.
- 1989:** Installatie van een waterzuiveringsinstallatie voor afvalwater dat bij het verfspuiten ontstaat, en installatie van een lakstraat voor onder ultraviolet licht hardende lakken.
- 1990:** Modernisering van de aanwezige persluchtcentrale.
- 1992:** Overschakeling van polyvinylchloride (PVC) op andere materialen: voor alle randen op acrylnitril-butadieen-styrol (ABS), en voor overige onderdelen op alternatieve kunststoffen.
- 1993:** Meubeldekens als transportbescherming vervangen verpakkingen van karton en luchtkussenfolie.
- 1994:** Markering van kunststofonderdelen voor hergebruik op grote schaal.
- 1995:** König + Neurath introduceert nieuwe kwaliteitsnormen en verwerft de certificering volgens DIN EN ISO 9001, bovendien vindt een modernisering van de UV-lakstraat plaats.
- 1996:** König + Neurath besluit een milieumanagementsysteem in te voeren conform de eisen van EEG-verordening nr. 1836/93.
- 1998:** Invoering van het milieumanagementsysteem volgens DIN EN ISO 14001.
- 2000:** Medeoprichter van de "Umweltallianz Hessen" (milieu-alliantie van de deelstaat Hessen).
Bouw van een moderne industriehal met de grootste fotovoltaïsche installatie van Hessen.
Uitbreiding en modernisering van de persluchtcentrale.
- 2002:** Invoering van een biologische waterzuivering voor het wassen van voertuigen.
- 2007:** Overschakeling van de vrachtwagens op AdBlue-technologie ter reductie van de NOx-uitstoot.
- 2008:** Invoering van milieucertificaten voor alle König+ Neurath - producten.
- 2012:** Verdere energiebesparing op automatiseringsgebied (platte beeldschermen, optimalisatie printers etc.).
- 2015:** König + Neurath besluit een energiemanagementsysteem in te voeren conform de eisen van de norm DIN EN ISO 50001.
- 2016:** König + Neurath treedt toe tot het Global Compact-initiatief van de VN. Bovendien wordt geïnvesteerd in een moderne stofknipinstallatie voor een materiaalgebruik dat natuurlijke hulpbronnen ontziet investeert. 100 % van het vrachtwagenpark voldoet aan de EURO 6 norm.
- Sinds 2016:** Drie van de kleinkinderen van Egon König zijn in het familiebedrijf gestapt.
- 2017:** König + Neurath laat vrijwel de gehele productportfolio certificeren volgens SCS Indoor Advantage Gold.
- 2018:** Het merendeel van het assortiment krijgt het BIFMA-LEVEL® duurzaamheidscertificaat.
- 2019:** Egon König, jarenlang bedrijfseigenaar en voorzitter van de raad van commissarissen van de firma König + Neurath AG, overlijdt op 15 mei 2019.
- 2019:** Implementatie van vier laadpalen ter bevordering van de elektromobiliteit.
- 2021:** König + Neurath ontvangt voor de derde keer op rij de EcoVadis Gold status. De "Blauwe Engel" wordt ingevoerd voor de categorieën tafels, opbergruimte en ruimte-indelingssystemen (DE-UZ 38) en gestoffeerde meubels (DE-UZ 117). Het merendeel van het König + Neurath productassortiment zit op het hoogste LEVEL 3 in de European LEVEL-duurzaamheidsbeoordeling. Vrijwel de gehele productportfolio wordt onderscheiden met de certificering "Meubilair made in Germany".

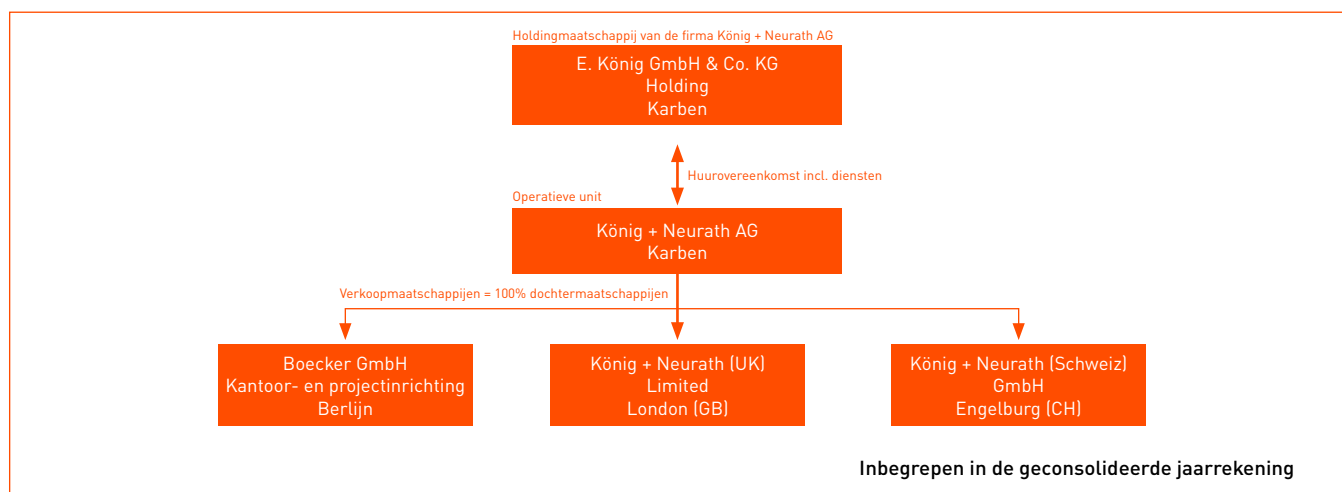
BEDRIJFSSTRUCTUUR

De holding E. König GmbH & Co. KG gevestigd in Karben is ingeschreven in het handelsregister van het kantongerecht Frankfurt/Main onder nr. HRA 41589. Ze is volledig eigenaar van de firma König + Neurath AG, Karben, en als zodanig verantwoordelijk voor de opstelling van de geconsolideerde jaarrekening. Het doel van de holding E. König GmbH & Co. KG is de verhuur van onroerende goederen alsmede het verlenen van diensten ten behoeve van de firma König + Neurath AG.

In de geconsolideerde jaarrekening zijn de vier dochtermaatschappijen met elk 100% van de aandelen opgenomen:

- + König + Neurath AG, Karben,
- + Boecker GmbH Kantoor- en projectinrichting, Berlijn,
- + König + Neurath (UK) Limited, London, Groot-Brittannië,
- + König + Neurath (Schweiz) GmbH, Engelburg, Zwitserland.

Schematisch overzicht van het concern König + Neurath AG



De directie van de firma König + Neurath AG in de boekjaren 2020 en 2021

De directie van de firma König + Neurath AG bestond in de rapportageperiode 2020 en 2021 uit drie resp. vier leden:

- + de heer Dirk Fischer, directeur Techniek, verantwoordelijk voor de afdelingen Productie, Bedrijfstechniek, Wagenpark, Inkoop en SAP Basisgegevens
- + de heer Dirk Offermanns: directeur Verkoop, verantwoordelijk voor de afdeling Internationale Verkoop (tot 25-06-2020)
- + de heer Jürgen Neubert, directeur Financiën, verantwoordelijk voor de bedrijfsonderdelen Financiën, Digitalisering, Informatietechnologie en Personeel
- + de heer Michael Cappello, directeur Verkoop en directiewoordvoerder, verantwoordelijk voor de afdelingen Ondernemingsstrategie, Verkoop, Marketing en Productontwikkeling (15-04-2020 – 31-07-2021)
- + Met het vertrek van de heer Michael Cappello nam de heer Hartmut Hagemann per 01-08-2021 als directievoorzitter de volgende werkterreinen op zich: Ondernemingsstrategie, Verkoop, Marketing en Productontwikkeling. Bovendien nam de heer Hagemann het werkterrein Personeel voor zijn rekening.

Voorts werd de afdeling SAP-basisgegevens met ingang van 01-08-2021 overgedragen aan de heer Jürgen Neubert.

De raad van commissarissen van de firma König + Neurath AG in de boekjaren 2020 en 2021

De raad van commissarissen als hoogste controleorgaan bewaakt en adviseert de directie bij de leiding van het bedrijf.

Tot aan zijn dood op 15-05-2019 was de heer Egon König voorzitter van de raad van commissarissen. Na zijn overlijden werd hij in deze functie opgevolgd door de heer Otmar Stein. Per 07-06-2019 is mevrouw Gertrud König nieuw benoemd in de raad van commissarissen.

De leden van de raad van commissarissen in de rapportageperiode zijn*:

- + Otmar Stein, oud-medewerker, voormalig directielid, voorzitter, Karben (tot 31-12-2020)
- + Gertrud König, ondernemer, Karben (07-06-2019 – 11-05-2021)
- + **Frank Henn, voorzitter van de ondernemingsraad, Hungen (sinds 2014)**
- + **Karsten Helber, gediplomeerd econoom, voorzitter, Stuttgart (sinds 01-01-2021)**
- + **Viktoria König (sinds 12-05-2021)**

* huidige leden zijn vet gemarkeerd

BESCHRIJVING VAN HET BEDRIJF

König + Neurath AG is een internationaal opererende aanbieder van kantoormeubilair en ruimtelijke oplossingen. Zij begeleidt bedrijven gedurende hun veranderingsproces – met gedifferentieerde stijlwerelden, een hoge productdiversiteit en digitale oplossingen. Het bedrijf is niet beursgenoteerd.

In de geconsolideerde jaarrekening zijn de holding firma E. König GmbH & Co. KG en de firma König + Neurath AG en haar dochtermaatschappijen opgenomen in de integrale consolidatie.

De omzet van het concern bedroeg in het boekjaar 2020 138,8 miljoen euro en lag daarmee ca. 30,1% lager dan in het voorafgaande jaar 2019 (198,7 miljoen euro). De omzet van het concern is in doorslaggevende mate beïnvloed door de omzetontwikkeling van de firma König + Neurath AG. De duidelijke omzetzak is te wijten aan de gevolgen van de COVID-19-pandemie. In verband met de daling van de bestellingen is in 2020 tijdelijk werktijdverkorting aangevraagd. Daarmee tekende zich ook een duidelijke afname af van de geproduceerde eenheden aan kantoor- en zitmeubilair en aan ruimtesystemen.

De geconsolideerde jaarrekening voor het boekjaar 2021 was op de dag van de publicatie van dit rapport nog niet beschikbaar.

	2018	2019	2020
Omzet van het concern volgens geconsolideerde jaarrekening [miljoen €]	182,3	198,7	138,8
Verandering t.o.v. het jaar ervoor [%]	+12,2	+9,0	-30,1
Totaal concernvermogen [miljoen €]	85,6	89,9	83,6
Waarvan eigen concernvermogen [miljoen €]	55,8	61,1	53,0
Waarvan vreemd concernvermogen [miljoen €]	29,8	28,8	30,6





De firma König + Neurath AG biedt haar klanten een uitgebreide portfolio van kantoor-meubilair en ruimtelijke oplossingen. Naast de serieproducten worden speciale oplossingen gemaakt op verzoek van de klant. De productielocatie met eigen prefab-afdeling voor metaal en hout en eigen eindmontage maakt deel uit van de hoofdvestiging van het bedrijf in Karben bij Frankfurt/Main. Hier ontwikkelen, plannen, produceren en verkopen ca. 850 medewerkers op een totaal productieoppervlak van ca. 77.000 m² kantoor- en zitmeubilair en wandsystemen voor de nationale en internationale kantoormeubelmarkt.

In geheel Duitsland zijn er naast de hoofdvestiging met showroom in Karben nog vijf andere showrooms in Hamburg, Berlijn, Düsseldorf, Böblingen en München. Met vestigingen in Frankrijk, Groot-Brittannië, Zwitserland en Nederland is het bedrijf internationaal vertegenwoordigd.

De exportbestemmingen van de firma König + Neurath AG zijn vooral Zwitserland, Frankrijk en Groot-Brittannië alsook de Benelux-landen. Maar in totaal omvatten ze ook landen wereldwijd in West- en Oost-Europa, het Midden-Oosten en Azië. 80,6% van de omzet wordt in Duitsland gegenereerd. Tot de beleverde branches behoren met name de industrie, de handel, de diensten-, banken- en verzekeringssector. De belangrijkste klanten zijn de dealers.

Concernomzet binnenland / buitenland volgens geconsolideerde jaarrekening [%]	2018	2019	2020
Binnenland	81,6	80,8	80,6
Buitenland	18,4	19,2	19,4

ONDERNEMINGSBELEID

Ons ondernemingsbeleid staat in de traditie van het familiebedrijf, en is verbonden met de kernwaarden Partnerschap Betrouwbaarheid Innovatie Authenticiteit Hoogwaardigheid en Dynamiek.

Nu en in de toekomst is ons streven gericht zowel op de kwaliteit van onze producten als op de kwaliteit van onze manier van omgaan met het milieu, de maatschappij, consumenten, handelspartners en onze medewerkers.

Elke afzonderlijke medewerker is verantwoordelijk voor de kwaliteit van onze producten en processen. Kwaliteitsbewustzijn maakt een vast onderdeel uit van onze bedrijfscultuur. Door alle leidinggevendenden wordt dit kwaliteitsbewustzijn actief voorgeleefd om samen met de medewerk(st)ers de afgesproken doelstellingen te bereiken.

Ecologisch en circulair handelen zien wij als een natuurlijk en belangrijk onderdeel van de verantwoordelijkheid van een onderneming. Wij doen uit overtuiging aan milieubescherming en werken aan de verbetering van de energie-efficiëntie ter vermindering van de uitstoot. Door het monitoren van belangrijke energiedragers zorgen wij voor een transparant energieverbruik en controleren wij de effectiviteit van uitgevoerde maatregelen.

Door trainingen op de werkplek en door gerichte bijscholing worden voortdurend gewerkt aan bewustwording bij onze medewerkers met betrekking tot kwaliteit, milieubescherming en energie-efficiëntie. Het voorkomen van fouten heeft duidelijk prioriteit boven het oplossen van problemen en wij beschouwen het verbeteren van onze bedrijfsprocessen als een continu proces.

Wij verplichten ons tot het in acht nemen van de geldende wettelijke voorschriften en tot het permanent verbeteren van milieubescherming en energie-efficiëntie, en stellen meetbare doelen. Onze doelen kunnen alleen worden bereikt als alle medewerkers erbij worden betrokken. Wij doen dat door zowel het nemen van doeltreffende trainings- en informatie-activiteiten als het vastleggen van taken en verantwoordelijkheden voor alle milieu- en energierelevante sectoren en processen. Voor het bereiken van de doelstellingen stellen wij de nodige middelen en informatie beschikbaar.

Ons ecologisch handelen begint al op het niveau van de productontwikkeling en omvat behalve door de klant gestelde eisen ook het zuinig omgaan met natuurlijke hulpbronnen. König + Neurath verplicht zich om rekening te houden met de principes van milieubescherming, energie-efficiëntie en veiligheid bij alle productie- en fabricageprocessen en bij de ontwikkeling van nieuwe producten en productieprocessen een optimaal gebruik van de aanwezige hulpbronnen te garanderen.

Wij voelen ons verplicht om een werkomgeving te creëren die een zo gering mogelijke bedreiging vormt voor onze medewerkers en die een hoge tevredenheid onder de medewerkers bevordert. De duurzame gezondheid van onze medewerk(st)ers gaat ons zeer ter harte en wordt bevorderd door een bedrijfsgezondheidsmanagement.

Gereguleerde processen garanderen dat bij het optreden van milieurelevante storingen eventuele schade tot een minimum beperkt blijft. Dankzij analyses en beoordelingen van essentiële milieu- en energieaspecten is het mogelijk om permanente verbeteringen aan te brengen een uiterst cruciale stap voorwaarts in de richting van een ecologische toekomst te zetten.

Onze König + Neurath Code of Conduct regelt en communiceert een zorgvuldig gebruik van mensenrechten, het voorkomen van elk soort discriminatie en corruptie alsook een in principe regelconform gedrag van directie, raad van commissarissen en personeel medewerkers van de firma König + Neurath AG.

De open communicatie met autoriteiten, klanten en de buitenwereld is voor ons vanzelfsprekend.

Karben, 1-4-2022

Directie van de firma König + Neurath AG



HARTMUT HAGEMANN
Directievoorzitter - Strategie, Financiën, IT
Verkoop en marketing



DIRK FISCHER
Directeur Productie,
Techniek en Inkoop

ORGANISATIES EN INITIATIEVEN

De firma König + Neurath AG is lid van een aantal organisaties, om actief bij te dragen aan ontwikkelingen in de werkomgeving en aan de discussie op het gebied van de productie van kantoormeubilair. Zo kan zij vroegtijdig reageren op nieuwe eisen van de wetgever, van klanten en zakenpartners, maar ook op maatschappelijke trends. Ondernemersverbonden behartigen bovendien jegens politieke beleidsmakers de belangen van hun leden en verschaffen de bedrijven daarmee gehoor in de politiek. Daarnaast zijn organisaties ook aanspreekpunt bij branchespecifieke vraagstukken, door kennis en middelen te bundelen. De samenwerking in organisaties vergemakkelijkt bovendien de invoering van uniforme branchestandaarden en maakt branchebrede collectieve regelingen mogelijk.

König + Neurath is lid van de volgende organisaties:

- + Verband Holzindustrie und Kunststoffverarbeitung Hessen-Thüringen e.V. (houtindustrie en kunststofverwerking)
- + Kamer van Koophandel en Industrie
- + Industrieverband Büro und Arbeitswelt (IBA) e.V. (Ondernemersverbond Kantoor en Werkomgeving)
- + Duitse Raad voor vormgeving
- + Handelsverband Wohnen und Büro e.V. brancheorganisatie Wonen en Kantoor
- + Bundesverband der Energie-Abnehmer e.V. (Duitse brancheorganisatie van energie-afnemers)
- + Duitse brancheorganisatie Economie, Verkeer en Logistiek (BWL e.V.)
- + Duitse brancheorganisatie Materiaalbeheer, Inkoop en Logistiek (BME e.V.)





Collectieve arbeidsovereenkomst (cao)

De firma König + Neurath AG valt zowel ruimtelijk (deelstaat Hessen) alsook vaktechnisch (hout- en kunststofverwerkende industrie) onder de bepalingen van de huidige collectieve arbeidsovereenkomst voor de hout- en kunststofverwerkende industrie in Hessen. Deze zijn overeengekomen tussen het "Verband Holzindustrie und Kunststoffverarbeitung Hessen-Thüringen e.V." (federatie voor de hout- en kunststofverwerkende industrie) enerzijds en de Duitse industriebond IG Metall districtsleiding Frankfurt anderzijds. De cao is van toepassing op alle werknemers van de firma König + Neurath AG. Er zijn geen verschillen in het basissalaris en de vergoeding tussen vrouwelijk en mannelijk personeel.

In de collectieve arbeidsovereenkomst zijn alle belangrijke arbeidsrechtelijke onderwerpen geregeld. Hieronder vallen bijvoorbeeld:

- + adequate lonen en salarissen
- + een 35-urenweek
- + 30 dagen vakantie per jaar (vanaf het vierde arbeidsjaar).

Extra prestaties als bijvoorbeeld het aanbod van activiteiten op het gebied van het bedrijfsgezondheidsmanagement, zijn bovendien in andere collectieve overeenkomsten geregeld.

Ondertekenaar van het Global Compact van de Verenigde Naties

De firma König + Neurath AG neemt sinds maart 2016 deel aan het Global Compact van de VN (UNGC). De UNGC is 's werelds grootste en belangrijkste initiatief voor duurzaam en verantwoord ondernemen. Hij biedt bedrijven veel ondersteuning voor verbeteringen op het gebied van mensenrechten, arbeidsnormen, milieu- en klimaatbescherming en voorkoming van corruptie. Dit voortgangsverslag wordt gepubliceerd om de bedrijfsontwikkelingen op deze gebieden te documenteren. König + Neurath presenteert de informatie van het voortgangsverslag over de boekjaren 2020 en 2021 bovendien voor het eerst ook op een eigen website.



Met de ondertekening van het Global Compact van de VN tonen we onze inzet voor de naleving van de tien principes voor een socialere en ecologischere mondialisering.

De tien principes luiden:

1. Ondernemingen moeten de mensenrechten respecteren en bevorderen.
2. Ondernemingen moeten ervoor waken medeplichtig te worden aan mensenrechtenschendingen.
3. Ondernemingen moeten de vrijheid van vereniging erkennen en het recht op collectieve onderhandelingen effectief respecteren.
4. Ondernemingen moeten zich inspannen voor de uitbanning van alle vormen van dwangarbeid.
5. Ondernemingen moeten zich sterk maken voor de afschaffing van kinderarbeid.
6. Ondernemingen moeten zich inzetten voor de bestrijding van discriminatie in de context van arbeid en beroepsuitoefening.
7. Ondernemingen moeten bij de benadering van milieuproblemen het voorzorgsprincipe hanteren.
8. Ondernemingen moeten initiatieven nemen om een groter milieubewustzijn te bevorderen.
9. Ondernemingen moeten de ontwikkeling en verspreiding van milieuvriendelijke technologieën versnellen.
10. Ondernemingen moeten elke vorm van corruptie tegengaan, inclusief afpersing en omkoping.



Duurzame ontwikkelingsdoelen (Sustainable Development Goals, hierna: SDG)



De Algemene Vergadering van de Verenigde Naties heeft in 2015 de doelstellingen een duurzame ontwikkeling aangenomen. Deze moeten overal ter wereld in dienst staan van het behoud van een duurzame ontwikkeling op economisch, sociaal en ecologisch niveau.

Het overzicht in [bijlage 1](#) bevat alle 17 doelstellingen voor een duurzame ontwikkeling en de desbetreffende activiteiten van de firma König + Neurath AG waarmee het bereiken van de doelstellingen wordt ondersteund.

Tot het volledige programmatische kader behoren naast de 17 hoofddoelen nog 169 subdoelen, die de hoofddoelen concretiseren.

EcoVadis CSR-rating



EcoVadis stelt totaalratings op het gebied van bedrijfsverantwoordelijkheid (Corporate Social Responsibility, CSR) aan bedrijven beschikbaar. Deze ratings omvat een groot aantal niet-financiële managementsystemen. Prestaties op het gebied van milieu, arbeids- en mensenrechten, ethiek en duurzame inkoop worden in de beoordeling verwerkt. De beoordelingen worden weergegeven in eenvoudig te lezen scorekaarten met een puntenaantal van nul tot honderd en medailles (brons, zilver, goud en platina). Ze laten tevens sterke kanten en verbetermogelijkheden zien, waaruit actieplannen ter verbetering van de CSR-prestatie kunnen worden afgeleid.

König + Neurath laat zijn CSR-prestaties jaarlijks door EcoVadis beoordelen om zijn prestaties en eisen op het gebied van het maatschappelijk verantwoord ondernemen aan te tonen. Voor het laatst heeft in januari 2021 een evaluatie plaatsgevonden. Daarbij heeft König + Neurath voor de derde keer op rij de Gold-status verworven.

Lidmaatschap van de Umweltallianz Hessen



De "Umweltallianz Hessen" (milieu-alliantie van de deelstaat Hessen) is een project van de deelstaatregering. Het is de bedoeling om in Hessen de naleving van hoge milieunormen veilig te stellen en tegelijkertijd de randvoorwaarden voor een milieuvriendelijke economische ontwikkeling in de deelstaat te creëren. König + Neurath is mede-oprichter van dit in mei 2000 in het leven geroepen initiatief.



GEÏNTEGREERDE MANAGEMENTSYSTEMEN



De firma König + Neurath AG is gecertificeerd volgens de internationale management-normen voor energie, milieu en kwaliteit. Al in 1996 is er een milieumanagementsysteem ingevoerd volgens de EEG-verordening nr. 1836/93 (EMAS-I). Hierop is het in 1998 geïmplementeerde milieumanagementsysteem volgens DIN EN ISO 14001 in het bedrijf gebaseerd, dat sindsdien van toepassing is.



In 2015 certificeerden wij het energiemanagementsysteem van König + Neurath volgens DIN EN ISO 50001. Daarbij wordt het energieverbruik doelgericht geanalyseerd, waaruit een pakket maatregelen voor energiebesparing wordt afgeleid.

Wij monitoren en beoordelen voortdurend onze processen met milieu- en energierelevante effecten. Voor terreinen waar veranderingen noodzakelijk zijn, nemen we de passende maatregelen om de milieueffecten volgens het voorzorgsprincipe zo gering mogelijk te houden.



De certificering volgens DIN EN ISO 9001 dient voor de kwaliteitsbewaking. Een constant hoge productkwaliteit is de basis van het succes van de onderneming en daarmee van het allergrootste belang voor onze onderneming.

Aangezien de managementsystemen in sommige gebieden op elkaar lijken, zijn ze samengevoegd tot één geïntegreerd managementsysteem (IMS). Zo kan synergie worden benut en dubbel werk worden voorkomen.

De managementsystemen leiden tot een permanente verbetering in het bedrijf, omdat ze een regelmatige controle van de essentiële parameters mogelijk maken. Het bereiken van zelf gestelde doelen en de naleving van de normen wordt jaarlijks door externe auditeurs gecontroleerd.

BELANGRIJKE DUURZAAMHEIDS- ASPECTEN

De belangrijkste aspecten van de duurzaamheidsthema's waaraan König + Neurath werkt, zijn overzichtelijk in kaart gebracht. Ook is te zien op welke stakeholders ze betrekking hebben en welke belangen daarbij in het geding zijn.

Tot de belangrijkste categorieën personen die worden beïnvloed door onze bedrijfsdoelstellingen, manieren van werken en successen, behoren de volgende:

Intern:

- + Medewerkers
- + Directie
- + Raad van commissarissen
- + Ondernemingsraad.

Extern:

- + Dealers
- + Eindklanten, ontwerpers en adviseurs
- + Wetgever en gemeente
- + Directe omgeving
- + Dienstverleners
- + Strategische netwerkpartners en leveranciers
- + Vakbonden
- + Banken en verzekeringen, alsook
- + Publiek en media.

Dit overzicht van stakeholders is samengesteld op basis van de totale context waarbinnen de firma König + Neurath AG opereert.





De belangrijkste punten van aandacht komen voort uit de verwachtingen en verplichtingen die deze categorieën personen hebben ten aanzien van het bedrijf. En ook de eigen waardevoorstellingen en prioriteiten spelen een rol.

Tot de interne aspecten behoren:

- + Kernwaarden en cultuur
- + Rentabiliteit
- + Bedrijfsontwikkeling
- + Ontwikkeling van medewerkers en
- + Duurzaamheid.

Tot de externe aspecten behoren:

- + Markt, concurrentie en productaanbod
- + Regelgeving normen en waarden
- + Culturele en sociale verantwoordelijkheid.

Hieruit volgen de volgende vereisten en verwachtingen:

- + Klanttevredenheid
- + Innovatie
- + Klimaat- en milieubescherming
- + Duurzame bedrijfsontwikkeling
- + Certificeringen
- + Compliance (overeenstemming met de geldende wet- en regelgeving)
- + Arbeidsveiligheid
- + Mensenrechten
- + Ondernemingsbeleid en
- + Personeelsontwikkeling.



BETROKKENHEID VAN ONZE STAKEHOLDERS

Er zijn verschillende activiteiten waarmee we verschillende interne en externe stakeholders aan onze bedrijfsactiviteiten laten deelnemen. Hiertoe behoren evenementen van de König + Neurath Academie, die voor een deel openbaar en dus voor alle geïnteresseerden toegankelijk zijn. De doelgroepen van deze evenementen zijn dealers, eindklanten, bedrijfsartsen, facilitair managers en (binnen)architecten. Een aantal evenementen is door de architectenkamer van de deelstaat officieel erkend als na- en bijscholingsactiviteit.

Ook met het Duitse ondernemersverbond IBA (Büro und Arbeitswelt e.V., “kantoor en werkomgeving”) werkt de König + Neurath Academie samen door bijvoorbeeld deelnemers voor te bereiden op de opleiding tot Quality Office Consultant. Daarnaast behoren open en interdisciplinaire workshops over actuele onderwerpen tot de portfolio van de König + Neurath Academie – bijvoorbeeld barcamps over het thema “arbeidscultuur” met psychologen, architecten, consultants, ondernemers en facilitair managers. Bovendien is de König+Neurath Academie voortdurend in gesprek met diverse hogescholen – o.a. de kunstacademie Kassel en de meubelvakschool Keulen – en regionale onderwijsinstellingen.

Wij organiseren met de door König + Neurath ontwikkelde analysetool “WORK.CULTURE.MAP” regelmatig workshops voor bedrijven die een proces van verandering doormaken. Een eerste stap van deze workshops is de nauwkeurige bepaling van de desbetreffende arbeidscultuur van een organisatie, bekeken en beoordeeld op zeven elementaire aspecten: werknemers, balans tussen werk en privé, techniek, creativiteit, stijl van leidinggeven, flexibiliteit en prestaties. Vanuit de hieruit verworven inzichten ontwikkelen wij in overleg suggesties, parallellen en concepten voor eigen-tijdse en motiverende kantoorscenario's.

Elk evenement worden doorgaans afgesloten met feedbackrondes. Zo zijn verbetermogelijkheden meteen zichtbaar. Dit soort open communicatie stelt ons in staat om belangen en wensen van de deelnemers direct in kaart te brengen en die in de toekomst te integreren.

STIJLCONTROLE

Als aanvulling op en als interface naar de producten van König + Neurath dient naast de "WORK.CULTURE.MAP" nog een analysetool. De zogeheten "STIJLCONTROLE" wordt uitgevoerd met een vergelijkbare methode als de analyse van de arbeidscultuur: Wij vragen met een soort kaartspel met afbeeldingen op het gebied van landschappen, architectuur, werkomgeving, vrijetijdsactiviteiten, mode, materialen, kleuren en König + Neurath-producten naar persoonlijke voorkeuren. De methode is spontaan en intuïtief. Uit de resultaten van de cultuurbeschouwing met de "WORK.CULTURE.MAP", de inzichten uit de analyse van de stijl en individuele eisen ontstaat in een iteratief proces de ruimtelijke tegenhanger als interieurarchitectonisch ontwerp. Functionele zones van hybride werkvormen komen op deze manier evenzeer voor de dag als mogelijkheden waarmee je de aanwezige corporate identity of het corporate design van het geanalyseerde bedrijf in de kantoorinrichting tot zijn recht kunt laten komen.

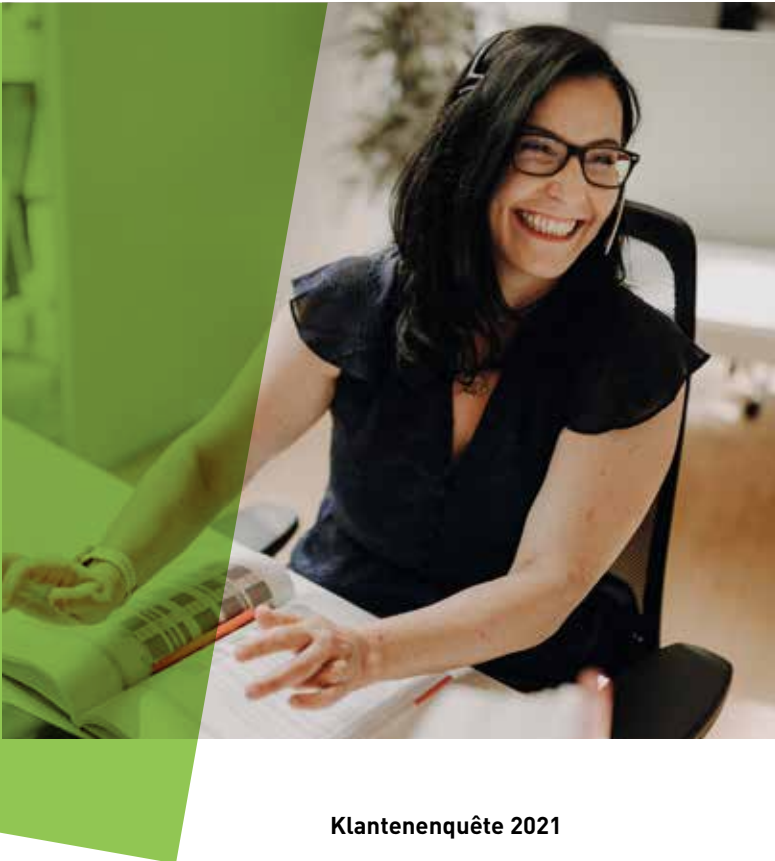
Het vasthouden van medewerkers

Betrokkenheid van de medewerkers is voor König + Neurath uiterst belangrijk. Tevreden personeel is voor ons de basisvoorwaarde voor duurzaam handelen. Daarom werd er in 2021 een bedrijfsinterne personeelsenquête over het bedrijfsklimaat gehouden. Door de deelname van 42,5% van het König + Neurath-personeel kregen wij een veelzeggend en representatief resultaat. Op basis van deze inzichten moet een nieuwe vorm van samenwerking ontstaan en een nieuwe bedrijfscultuur worden bevorderd. De directie van de firma König + Neurath AG ziet de beleids- en cultuurontwikkeling daarbij als zijn belangrijkste taak. Als eerste stap in de implementatie is in oktober 2021 een startevenement met alle leidinggevenden van de firma König + Neurath AG georganiseerd. In november 2021 startte men met workshops voor leidinggevenden om gezamenlijke bedrijfswaarden uit te werken. Deze moeten de basis vormen voor de gedragingen en beslissingen van alle werknemers. Het vertrouwd maken van alle medewerkers met de bedrijfswaarden en de integratie van de kernwaarden in de alledaagse werksituatie wordt in 2022 intensief bevorderd en gestimuleerd.

Betrokkenheid van dealers

Eveneens in 2021 werd er een enquête gehouden onder König + Neurath dealers en eigen medewerkers. Het was ons doel om een nog nauwkeuriger beeld te krijgen van de mate van tevredenheid met König + Neurath onder onze nationale dealers. Wij hebben de resultaten vervolgens vergeleken met onze eigen interne inschattingen, dus met het beeld dat wij van onszelf hebben. De resultaten helpen König + Neurath bestaande sterke en zwakte punten op te sporen en op de juiste plekken verbetermaatregelen te treffen.

TEVREDENHEID VAN ONZE KLANTEN



De tevredenheid van de klanten is voor König + Neurath en het zakelijke succes van cruciaal belang.

Om hen eersteklas kwaliteit te kunnen bieden, levert König + Neurath alles uit één hand: van ontwikkeling van kantoor- en zitmeubilair en ruimtelijke oplossingen tot en met de productie, eindmontage en levering ervan. Een belangrijk doel voor de verbetering van klanttevredenheid is de verlaging van het aantal klachten. Om die reden wordt feedback van dealers en klanten gedocumenteerd en procesgericht verwerkt. Volgens de DIN EN ISO 9001-certificering formuleren wij op basis van de aldus verworven inzichten specifieke verbeteringsvoorstellen. De uitgewerkte maatregelen worden ten slotte gecontroleerd.

Om de eigen overtuigde keuze voor compromisloze kwaliteit verder te schragen, is König + Neurath een kwaliteitsoffensief begonnen. Het doel daarvan is om alle hierboven genoemde bedrijfsafdelingen vanuit het perspectief van de klant te verbeteren. Naast de productkwaliteit meten en verbeteren wij hierbij ook de service- en proceskwaliteit.

Klantenenquête 2021

Van november tot december 2021 voerden wij een klantenenquête uit, op basis waarvan wij een concreet beeld konden krijgen van de mate van tevredenheid met König + Neurath onder onze nationale dealers. Ook onze eigen medewerkers kregen het verzoek om hierover hun mening te geven. De resultaten leverden König + Neurath belangrijke inzichten op over de verdere ontwikkeling van het bedrijf – met het doel een optimale klanttevredenheid te garanderen.

Daarnaast werden de end-of-line controles van het kantoor- en zitmeubilair al verder uitgebreid. De speciaal hiervoor ingerichte controleruimtes moeten de kwaliteit voor onze klanten via een steekproefsgewijze controle nog beter garanderen.

Klachtenafhandeling

De reorganisatie van onze klachtenafhandeling maakt deel uit van onze betrokkenheid voor meer klanttevredenheid. Daarmee implementeren wij de informatie uit onze klantenenquête uit het jaar 2021. De reacties hebben ons onder meer doen inzien dat onze klanten snellere klachtenafhandelingsprocessen van ons verwachten.

Het bundelen van de expertise biedt hen de volgende voordelen:

- + snellere klachtenafhandeling
- + verbeterde processen
- + vaste contactpersonen.

INNOVATIE



Innovatieproces

Aan het begin van een ontwikkelingsproces staat bij König + Neurath intensief overleg met verschillende stakeholders. Een breed vertakt netwerk van klanten, leveranciers, hogescholen en instituten levert ons voor de ontwikkeling van de portfolio veel inspiratie. Permanent en globaal onderzoek naar innovatieve materialen, oplossingen, trends in binnenhuisarchitectuur en design alsook een omgevingsbenadering maken het König + Neurath mogelijk om een uitgebreid beeld te krijgen van nieuwe stromingen – hetzij veranderingen in de maatschappij, van werk- en leefwijzen, van consumptie-, communicatie- en sociaal gedrag, of op het gebied van techniek en digitalisering. Dit levert König + Neurath waardevolle informatie op over de werkomstandigheden, die wordt benut voor huidige en toekomstige ontwikkelingen. Een gevarieerde input vanuit de markt – uit diverse bedrijfsafdelingen – wordt door het König + Neurath portfolio-team gebruikt. Hieruit ontstaat een doelgerichte portfoliostrategie met een heldere doelstelling, de ‘portfoliovisie’.

Innovatieve kracht

De wereld van het werken is in beweging – en daarmee ook de eisen die worden gesteld aan arbeidsculturen: ruimtelijk, technisch, organisatorisch. De klassieke kantoorwerkplek verliest aan betekenis, terwijl creatieve manieren van samenwerken en flexibel werken steeds relevanter worden. Eveneens maakt de digitalisering het mogelijk over ruimtelijke grenzen heen te werken. Deze ontwikkeling stelt bedrijven voor nieuwe uitdagingen. König + Neurath ontwikkelt hiervoor toekomstgerichte en integrale interieuroplossingen en hulpmiddelen waarmee bedrijven flexibel kunnen reageren op diverse manieren van werken en uitdagingen – geïnspireerd door actuele trends uit ‘living’, mode, architectuur en lifestyle, maar ook door concrete klantwensen. Door de diversiteit aan innovatieve materialen met bijzondere eigenschappen en de integratie van uiterst moderne technologie breidt het bedrijf de klassieke functionaliteit van het meubilair uit.



König + Neurath beschikt over uiterst moderne productiemethodes en de productiediepte om op basis van specifieke klantwensen op maat gemaakte werkomgevingen te creëren waarin de mogelijkheden van de medewerkers goed tot hun recht komen.

Tal van nationale en internationale designprijzen en momenteel ongeveer 90 actieve eigendomsrechten getuigen van de onafhankelijkheid en innovatieve kracht van het bedrijf. Zo kregen we in 2021 de German Design Award uitgereikt voor de K+N NOOK modulaire stoel en voor het variabele tafelsysteem TALO.YOU.

Innovatie in het vormgevingsproces van werkomgevingen in de ruimte

Door een totaaladvies en een gestructureerde werkwijze met behulp van de WORK.STYLE.CULTURE workshops krijgen we belangrijke suggesties voor het innovatieproces en onze productontwikkeling. Uit onze dialoog met de gespecialiseerde handel, netwerkpartners en eindklanten over onderwerpen als megatrends en hun effecten op de meest uiteenlopende branches verwerven wij centrale inzichten, die worden aangevuld met marktanalyses en doelgericht worden geïntegreerd in het ontwikkelingsproces van de König + Neurath producten. Verder helpt het digitale König + Neurath monitoringinstrument, het zogeheten "SMART.OFFICE", bedrijven bij het analyseren van de huidige ontwikkelingsstatus van hun organisatie in het spanningsveld tussen "klassiek-traditionele kantoorvormen" en "New Work/Hybrid Work". Digitale hulpmiddelen voor het ruimtegebruik en de inrichting worden in het gebouwenbeheer voortaan nog relevanter, zo niet zelfs een elementair onderdeel van duurzaam handelen en ondernemen in de context van het gehele gebouwenbeheer.

Innovatie over het thema kennisoverdracht binnen en buiten de eigen organisatie

De uitwisseling van kennis en ervaringen en de hieruit voortvloeiende nieuwe manieren van werken worden voortaan cruciale aspecten voor het succes van de eigen onderneming. Alle middelen en methoden die betrekking hebben op veranderende processen en die deel uitmaken van flexibele netwerkvormende structuren, zullen waarschijnlijk superieur zijn aan lineaire en hiërarchische structuren op het vlak van snelheid en efficiëntie. König + Neurath creëert daarom voor zijn klanten ruimtelijke randvoorwaarden en interieuroplossingen die in dienst staan van de ontplooiing van mogelijkheden en de groei van kennis.

DOELSTELLINGEN EN MAATREGELN IN DE CONTEXT VAN DUURZAAMHEID

De firma König + Neurath AG heeft ambitieuze doelstellingen om de eigen duurzaamheidsprestaties voortdurend verder te verbeteren. De onderstaande tabel geeft een overzicht van deze doelstellingen, de bijbehorende maatregelen en het jaar van de geplande implementatie.

Nr.	Doel	Geplande maatregel	Jaar
1	Arbeidsveiligheid verbeteren	Certificering volgens de managementnorm voor gezondheid en veiligheid op het werk DIN ISO 45001 uitvoeren.	2022
2	Gegevensbasis verbeteren	Opbouw van de administratieve verwerking van scope 3 emissies (upstream + downstream)	2022–2023
3		Installatie van watermeters voor de nauwkeurige analyse van het waterverbruik	2022
4		Invoering en uitbreiding van het lekkagebeheer voor perslucht	2022
5	Energiebesparing en bevordering van hernieuwbare energieën	Overschakeling op ledverlichting in de helft van de metaalhal (ca. 8.000 m ²)	2022
6		Vernieuwing van de ventilatie- en koelinstallatie in de administratie	2022
7		100% eigen gebruik van de zelf opgewekte fotovoltaïsche elektriciteit	2022
8		Uitbreiding van de bestuurderloze transportsystemen (FTS). Energiebesparing door uitsluitend functionele rijbewegingen	2022
9		Vervanging van de statische door een frequentiegeregelde compressor (fabriek 3)	2022
10		Uitbreiding van de oplaadinfrastructuur voor e-mobiliteit	2022
11	Bewustwordingsmaatregelen	Opbouw van een systeem over de onderwerpen “energieverspilling” en “bewustmaking van de medewerkers”	2022
12		Gezamenlijke definitie van de bedrijfswaarden en bewustmaking van alle medewerkers m.b.t. bedrijfswaarden en -cultuur	2022
13	Milieubescherming	Vervanging van VOC-houdende lijmen door op water gebaseerde lijmen op lijmafdeling	2022
14		Bedrijfsrestaurant op duurzaamheid afstemmen	2022–2023



COMPLIANCE (OVEREENSTEMMING MET DE GELDENDE WET- EN REGELGEVING)

Het naleven van wetten, richtlijnen en voorschriften is voor König + Neurath vanzelfsprekend. In de verslagperiode zijn er geen gevallen opgetreden van concurrentieverstorend gedrag of van het niet naleven van wetten of voorschriften. Evenmin was er sprake van klachten over (arbeidspraktijken met) negatieve ecologische of maatschappelijke effecten, of het niet respecteren van de privacy van klanten. De naleving van wetten en voorschriften wordt gecontroleerd en gewaarborgd door de bevoegde autoriteiten en door regelmatige externe audits. Indien blijkt dat voorschriften niet worden nageleefd, dan nemen wij onmiddellijk maatregelen om dergelijke overtredingen duurzaam te voorkomen.

Corruptiebestrijding

Corruptie is een strafrechtelijke overtreding als bedoeld in het Duitse Wetboek van Strafrecht. De Gedragscode van König + Neurath regelt in detail hoe kan worden gewaarborgd dat omkoping en corruptie, het witwassen van geld alsook overeenkomsten op het gebied van kartelrecht kunnen worden voorkomen. Hiervoor hebben wij een gedetailleerde König + Neurath compliance-richtlijn ter voorkoming van corruptie in het handelsverkeer, en een König + Neurath richtlijn inzake het witwassen van geld. Sinds de invoering van de Gedragscode in 2016 zijn er geen overtredingen tegen de inhoud van de code geconstateerd. Tot op de dag van vandaag hebben er geen overtredingen van de wet plaatsgevonden die juridische gevolgen zouden hebben gehad.

Compliance- en gedragscodeverklaring

De twee belangrijkste documenten voor de regeling van de compliance bij König + Neurath, de complianceverklaring en de gedragscodeverklaring (Code of Conduct), gaan hierbij in [bijlage 2](#) en [3](#).

MAATSCHAPPELIJKE BETROKKENHEID EN ONDERSCHIEDINGEN

De COVID-19-pandemie had in de jaren 2020 en 2021 voor König + Neurath een grote impact. Vanwege de internationale knelpunten bij de aanschaf van mondkapjes aan het begin van de pandemie, besloot het bedrijf eigen community-maskers voor zijn medewerkers te produceren. Community-maskers zijn niet getest op hun effectiviteit, maar vormen toch een effectief middel om de verspreiding van een virus te voorkomen. Omdat ook bij de plaatselijke brandweer een tekort aan mondkapjes heerste, stelde K+N zijn community-maskers ook beschikbaar aan de brandweer in Karben.

In de jaren 2020 en 2021 boden wij preventieve inenting aan tegen zowel de griep als het coronavirus in het bedrijf. Sinds eind november 2021 exploiteert König + Neurath een eigen COVID-19 testcentrum om niet-gevaccineerde medewerkers een testmogelijkheid d.m.v. een sneltest op de werkplek te kunnen aanbieden.

In de herfst van 2021 ondersteunde König + Neurath een boomplantactie in de Taunus met een bedrag van 3.000 euro. Deze actie was opgezet door de Rotary Club Main-Taunus en ondersteund door de lokale Rotary Clubs. Voor het grondgebied van Königstein-Kronberg koos men robuuste inheemse loofbomen voor de herbebossing. De directievoorzitter van König + Neurath, Hartmut Hagemann, deed ter plekke persoonlijk mee aan de plantactie.

De Global Compact van de VN wordt door König + Neurath elk jaar met een geldbedrag van \$ 2.500 ondersteund.

König + Neurath eindigde in 2020 in de Duitsland-test "Duurzaamheid" in de categorie Kantoormeubilair op de vijfde plaats met 68,1 van max. 100 te behalen punten. Voor het onderzoek werd gebruik gemaakt van een groot aantal internetbronnen.



MENSEN



PERSONEELSSTRUCTUUR

In 2020 waren bij König + Neurath op de peildatum (31-12-2020) 917 medewerkers in vaste dienst. Dat waren 11,7% minder werknemers dan in het jaar ervoor. De afname van het personeelsbestand is een direct gevolg van de effecten van de COVID-19 pandemie. Door de omzetzaling in 2020 moesten wij ook op personeelsgebied kostenbesparende maatregelen nemen.

In 2021 waren bij König + Neurath op de peildatum (31-12-2021) 846 medewerkers in vaste dienst. Dit komt neer op een verdere terugloop van het personeelsbestand met 7,7% in vergelijking met het jaar ervoor. De in 2020 ingezette inkrimpingsoperatie moest in verband met de langdurige effecten van de COVID-19 pandemie ook in 2021 worden voortgezet. Er werd gezamenlijk met de vakbond IG Metall en de ondernemingsraad onderhandeld om voor alle betrokkenen een maatschappelijk verantwoorde oplossing te vinden.

Van alle werknemers had in 2020 op de peildatum (31-12-2020) 98,0% en in 2021 op de peildatum (31-12-2021) 93,7% een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.

Het aandeel vrouwen in het bedrijf bedroeg in 2020 13,5 en in 2021 13,2%. Ongeveer 98% van de medewerkers is werkzaam in Duitsland. De resterende 2% is verspreid over de verkooplocaties in Groot-Brittannië, Frankrijk, Nederland en Zwitserland.

Bij wet is König + Neurath verplicht om 5% zwaar gehandicapte medewerkers in dienst te hebben. Dit percentage hebben wij altijd al aanzienlijk overtroffen.

Voor het inspelen op capaciteitsschommelingen nemen wij tevens tijdelijke arbeidskrachten in dienst. Ze worden voornamelijk ingezet op de productieafdeling.

Voltijd- c.q. deeltijdaanstellingen

op de peildatum (31 december) van het desbetreffende jaar

Categorie	2019 Aantal medewerkers	2020 Aantal medewerkers	2021 Aantal medewerkers
Vrouwen (voltijds)	107	93	89
Mannen (voltijds)	899	785	730
Totaal voltijds	1006	878	819
Vrouwen (deeltijds)	26	31	23
Mannen (deeltijds)	7	8	4
Totaal deeltijds	33	39	27
Totaal vol- en deeltijds	1039	917	846
Ontwikkeling [% t.o.v. het jaar ervoor]		-11,7	-7,7
Aandeel vrouwen [%]	12,8	13,5	13,2
Aandeel mannen [%]	87,2	86,5	86,8

Arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd

op de peildatum (31 december) van het desbetreffende jaar

Categorie	2019 Aantal medewerkers	2020 Aantal medewerkers	2021 Aantal medewerkers
Vrouwen (voor onbepaalde tijd)	127	121	85
Mannen (voor onbepaalde tijd)	821	778	708
Totaal voor onbepaalde tijd	948	899	793
Vrouwen (voor bepaalde tijd)	6	3	27
Mannen (voor bepaalde tijd)	85	15	26
Totaal voor bepaalde tijd	91	18	53
Totaal (voor onbepaalde + bepaalde tijd)	1039	917	846
Aandeel voor onbepaalde tijd	91,2	98,0	93,7
Aandeel voor bepaalde tijd	8,8	2,0	6,3

Werknemers per land

op de peildatum (31 december) van het desbetreffende jaar

	2019	2020	2021
Duitsland [%]	98	98	98
Groot-Brittannië, Frankrijk, Nederlanden, Zwitserland [%]	2	2	2



ARBEIDSVEILIGHEID

Om voor een zeer grote mate van bedrijfsveiligheid te zorgen, stelt König + Neurath in overeenstemming met de Duitse wet op de arbeidsveiligheid een officiële Commissie Arbeidsveiligheid in. Deze komt vier keer per jaar samen en behandelt de actuele arbeidsveiligheidsthema's. Om een hoog niveau van arbeidsveiligheid te waarborgen, krijgen werkplekken d.m.v. een risico-inventarisatie en regelmatige bezoeken een beoordeling, en worden er waar nodig maatregelen geïmplementeerd. Daarbij speelt de nauwe samenwerking met externe vakspecialisten van de ongevallenverzekering en de bedrijfsarts een belangrijke rol. In het kader van het bedrijfsgezondheidsmanagement bieden wij aan alle medewerkers activiteiten voor de bevordering van hun gezondheid.

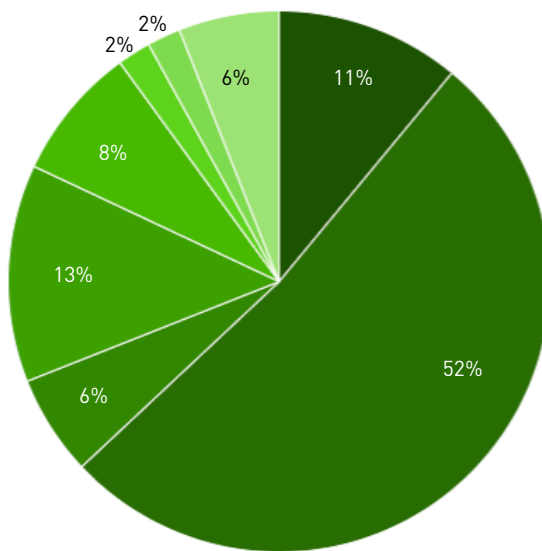
Het creëren van een werkomgeving die niet alleen voldoet aan de wettelijke voorschriften, maar leidt tot zo klein mogelijke risico's voor de medewerkers en die tevens hun motivatie bevordert, maakt deel uit van het König + Neurath ondernemingsbeleid.

Bij ongeveer 2% van de werkplekken bij König + Neurath is vanwege de werkzaamheden sprake van extra risico's (bijvoorbeeld door hittebelasting of onderhoudswerkzaamheden). In het algemeen wordt al bij de planning van processen en de aankoop van installaties rekening gehouden met de nieuwste inzichten op het gebied van arbeidsveiligheid. Wij voeren voor alle werkplekken een risico-inventarisatie uit, waaruit wij adequate arbeidsveiligheidsmaatregelen afleiden en implementeren. In de jaren 2020 en 2021 hebben we alle medewerkers voor wie de veiligheid op het werk relevant is, adequaat geïnstrueerd. De instructies vinden tweemaal per jaar na een langere vakantieperiode (bijv. zomer- of wintervakantie) plaats om na een langere onderbreking de kennis op te frissen. Daarnaast namen in 2021 twaalf medewerkers gedurende gemiddeld acht uur deel aan trainingen op het gebied van beveiliging en specifieke arbeidsveiligheidsthema's. In de jaren 2020 en 2021 waren telkens op de peildatum 31 december meer dan 12% van alle fabrieksmedewerkers opgeleid als bedrijfshulpverlener.

In 2020 was er sprake van 34 meldingsplichtige bedrijfsongevallen, in 2021 daalde het aantal naar 27. De ernst van de ongevallen bedroeg in 2020 gemiddeld 14 uitvaldagen per bedrijfsongeval, in 2021 waren er gemiddeld 17 verzuimdagen per bedrijfsongeval. Als verzuimdag geldt de dag van het ongeval en elke daaropvolgende kalenderdag. Er waren geen werkgerelateerde sterfgevallen. Onderstaand diagram geeft een overzicht van het soort verwondingen:

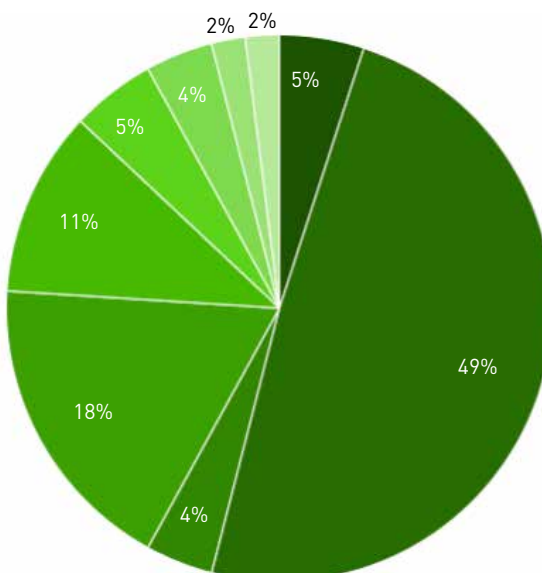


Letselcategorieën in het boekjaar 2020



- Vreemde voorwerpen 11%
- Kneuzing 52%
- Verbrijzeling 6%
- Snijwond 13%
- Verzwikking/verrekking van de gewrichtsbanden 8%
- Huidwond 2%
- Brandwond 2%
- Breuk 6%

Letselcategorieën in het boekjaar 2021



- Vreemde voorwerpen 5%
- Kneuzing 49%
- Verbrijzeling 4%
- Snijwond 18%
- Verzwikking/verrekking van de gewrichtsbanden 11%
- Huidwond 5%
- Brandwond 4%
- Breuk 2%
- Verzwikking 2%



Cijfers over de arbeidsveiligheid

op de peildatum (31 december) van het desbetreffende jaar	2019	2020	2021
Aandeel opgeleide BHV'ers van het kantoorpersoneel [%]	10	12	12
Aantal meldingsplichtige bedrijfsongevallen	52	34	27
Gemiddelde ernst per bedrijfsongeval [verzuimdagen]	17	14	17
Werkgerelateerde sterfgevallen	0	0	0
Aandeel werkplekken met verhoogd risico [%]	2	2	2
Instructiegraad van de productie-medewerkers m.b.t. de veiligheid op het werk [%]	100	100	100
Aantal medewerkers dat deelneemt aan trainingen op het gebied van arbeidsveiligheid	60	0	12
Gemiddelde trainingstijd van de medewerkers die hebben deelgenomen aan een training [h/medew.]	8	0	8
Aantal ongevallen per 1 miljoen werkuren – König+Neurath AG	31	36	21
Aantal ongevallen per 1 miljoen werkuren – branchegemiddelde	21	21	*

*nog geen gegevens van de Duitse Beroepsvereniging Hout en Metaal voor 2021 beschikbaar

OPLEIDING EN BIJSCHOLING

Als een van de grootste werkgevers in de regio is König + Neurath zich bewust van zijn sociale verantwoordelijkheid en leidt zij al tientallen jaren met succes machinale houtbewerkers, monteurs industrieel onderhoud, mechatronici, machine- en installatie-operators, commercieel-administratief medewerkers en informatici op. Met de duale opleiding tot Bachelor of Engineering in de studierichting houttechniek (DHBW Mosbach) biedt König + Neurath jonge mensen bovendien de combinatie aan van theoretische leerfasen aan de hogeschool en een praktijkopleiding.

In 2020 bevonden zich op de peildatum (31-12-2020) 39 jonge mensen in opleiding en volgden er vier een jaarstage bij König + Neurath. In het daaropvolgend jaar 2021 waren op de peildatum (31-12-2021) 40 werknemers in opleiding, vier medewerkers doorliepen hun jaarstage.

De basis voor succesvol handelen is kennis. Daarom nemen alle werknemers met regelmatige tussenpozen deel aan trainingen over relevante onderwerpen. Concreet waren er in 2020 120 medewerkers die 2298 bijscholingsuren volgden. In het daaropvolgende jaar 2021 werden 125 werknemers in 2245 uren bijgeschoold.

In de König + Neurath Academie bieden wij onze werknemers, zakenpartners en overige belangstellenden, vertegenwoordigers van relevante beroepsgroepen en klanten trainingen over de volgende themaclusters aan:

- + König + Neurath producten: Hier worden niet alleen fundamentele thema's op het gebied van König + Neurath producten besproken, maar komt ook aanvullende informatie aan de orde.
- + Merk, arbeidscultuur, moderne werkomgevingen, ergonomie, akoestiek en verlichting
- + Hulpmiddelen en gebruikte software als Microsoft Office, pCon-Planner, pCon-Basket, SAP-toepassingen, Order-To-Cash
- + 'Soft skills' als retorica, conflictmanagement, projectmanagement, flexibele methoden, presenteren en modereren, teamwerk, teambegeleiding
- + Aanbestedingrecht, douane en buitenlandse handel, vreemde talen
- + Werkplek- en procesverbeteringen: Lean Management, verspillingsvrije werkplekinrichting en Makigami





Lean Management

Onder Lean Management verstaat men continue procesoptimalisatie. Het gaat in principe om het elimineren van verliezen en verspilling.



Makigami

Bij Makigami worden de processtappen zorgvuldig bekeken. De centrale vraag luidt: is de klant bereid om voor deze processtap te betalen, d.w.z. biedt deze stap toegevoegde waarde? Na analyse van de actuele status wordt het proces nieuw vormgegeven aan de hand van de vraag: Hoe zou het ideale proces er uit kunnen zien?

Wij bieden alle werknemers niet alleen interne trainingen aan, maar ook externe mogelijkheden voor verdere ontwikkeling. Hier beoordelen de leidinggevenden welke vaardigheden op korte, middellange en lange termijn nodig zijn, en zij zorgen voor het inplannen van de maatregelen. Doot de gevarieerdheid van het aanbod proberen we te voorzien in de behoefte van de werknemers en in te gaan op hun wensen op het gebied van de ontwikkeling van vaardigheden. De König + Neurath Academie ontwikkelt zich gestaag verder om te voldoen aan de vraag naar bijscholingsmogelijkheden en nieuwe trainingen te kunnen aanbieden.

Aantal leerlingen en stagiairs

op de peildatum (31 dec.) van het desbetreffende jaar

	2019	2020	2021
Aantal leerlingen	46	39	40
Aantal stagiairs	4	4	4

Onderstaande tabel geeft een overzicht van het aantal opgeleide werknemers en de tijdsduur van de bijscholingen.

NA- EN BIJSCHOLINGEN NAAR AARD VAN DIENSTVERBAND EN GESLACHT

Aard dienstverband	Geslacht	2019		2020		2021	
		Aantal medewerkers	6 uur	Aantal medewerkers	6 uur	Aantal medewerkers	6 uur
Productie-medewerkers	m	64	1568	71	1288	89	1127
	w	6	280	2	140	4	427
Commerciële medewerkers	m	22	261	13	184	9	169
	w	36	247	17	240	12	177
Technische medewerkers	m	108	1054	16	344	8	231
	w	19	176	1	102	3	114
Totaal		255	3586	120	2298	125	2245

Het permanent bijscholen van de medewerkers is voor König + Neurath van bijzonder belang. Daarom hanteert het bedrijf een verplichte jaarlijkse beoordeling van de prestaties en loopbaanontwikkeling van alle medewerkers.

DIVERSITEIT EN GELIJKBERECHTING

Bij König + Neurath zijn mensen van verschillende ethnische herkomst, huidskleur, nationaliteit, genderidentiteit, religie en levensbeschouwing werkzaam. Wij bieden iedereen dezelfde arbeidsomstandigheden, benadelen of bevoordelen niemand en behandelen iedereen altijd met dezelfde waardering. Op de peildatum (31-12-2021) van ons onderzoek hadden wij medewerkers uit 28 landen in dienst.

De houding van König + Neurath is helder en duidelijk – en beschreven in de gedragscode (Code of Conduct):



“Directie, raad van commissarissen en medewerkers zijn loyaal jegens het bedrijf en zijn doelstellingen. Ze zijn de centrale succesfactoren van het bedrijf en elke medewerk(st)er wordt gerespecteerd. De omgang van alle medewerk(st)ers met elkaar moet in het teken staan van waardering, wederzijds begrip, openheid en eerlijkheid.

“Discriminatie en intimidatie worden niet geduld, en niemand mag wegens ethnische afkomst, huidskleur, nationaliteit, geslacht, religie of levensbeschouwing of andere wettelijk beschermde kenmerken worden benadeeld, begunstigd of lastiggevallen.”

De ondernemingsraad ziet toe op de naleving van de gedragscode. Hij controleert de naleving van de rechten van de werknemers en bemiddelt bij geschillen. Hiermee moet hij de eerlijkheid tussen werknemer en werkgever, maar ook binnen het personeel waarborgen.

De Duitse wet op de ondernemingsraden beschrijft de algemene taken van de ondernemingsraad in § 80. Hiertoe behoort de handhaving van de daadwerkelijke gelijkstelling van vrouwen en mannen, de integratie van zwaar gehandicapte mensen en andere bijzonder kwetsbare personen, de participatie van oudere werknemers in het bedrijf, de integratie van buitenlandse werknemers in het bedrijf en de bevordering van het begrip tussen hen en het Duitse personeel. Ook het nemen van maatregelen ter bestrijding van racisme en vreemdelingenhaat behoort tot het werkterrein van de ondernemingsraad.



König + Neurath heeft een klachtensysteem ingericht dat medewerkers de mogelijkheid biedt anoniem meldingen aan de ondernemingsraad door te geven. Hiervoor zijn binnen het bedrijf brievenbussen, de zogeheten 'black boxes', opgesteld, waarin klachten kunnen worden gedeponerd. De brievenbussen worden regelmatig door de ondernemingsraad geleegd.

Daarnaast voorziet de Code of Conduct (gedragscode) in de melding van compliance-overtredingen. Hierover wordt gezegd:

➔ *“De firma König + Neurath AG verwacht van haar medewerk(st)ers en zakenpartners dat compliance-overtredingen waarvan zij kennis heeft genomen, worden meegedeeld aan de directie of de raad van commissarissen, de directe chef of de compliancefunctionaris. [...] Voor degene die een dergelijke melding doet, zal hieruit geen enkele vergeldingsmaatregel of benadeling uit voortvloeien.”*



TEVREDENHEID ONDER DE MEDEWERKERS EN GEZONDHEIDSBEVORDERING

De tevredenheid onder de medewerkers heeft bij König + Neurath een hoge prioriteit. Een indicatie voor het goede werkklimaat en de positieve onderlinge samenwerking is onder meer de gemiddelde verblijfsduur van de medewerkers in het bedrijf: Deze bedraagt ongeveer 15 jaar. Ook met behulp van het bedrijfsgezondheidsmanagement willen wij de tevredenheid onder het personeel verder verhogen.

In 2021 hebben we een bedrijfsinterne enquête gehouden over het bedrijfsklimaat. Door de deelname van 42,5% van het König + Neurath personeel kregen we een veelzeggend en representatief resultaat. Als een van de uitkomsten van de enquête willen we een nieuwe vorm van samenwerking bevorderen en een nieuwe bedrijfscultuur introduceren. Daarbij ziet de directie van de firma König + Neurath AG de beleids- en cultuurontwikkeling als zijn belangrijkste taak. In een eerste stap vond in oktober 2021 een startevenement met alle leidinggevenden van de firma König + Neurath AG plaats. In november 2021 startten we met workshops voor leidinggevenden om gezamenlijk de centrale bedrijfswaarden vast te leggen. Deze moeten dienen als basis voor de gedragsrichtlijnen en beslissingen van alle werknemers. Het vertrouwd maken van elke afzonderlijke medewerker met de bedrijfswaarden en de integratie van de kernwaarden in zijn of haar alledaagse werksituatie wordt in 2022 intensief bevorderd en gestimuleerd.

In maart 2016 is met de vakbond IG Metall de cao "Demografie" afgesloten, waarin de thema's verouderend personeel en gezondheid actief aan de orde werden gesteld. De werkgevers hebben zich in het kader van de cao Demografie verplicht hiervoor per jaar een vastgelegd bedrag (2022: 450 € per medewerk(st)er) in een bedrijfsgezondheidsmanagement(BGM)-fonds te betalen. König + Neurath gebruikt de ingelegde bedragen in gezamenlijk overleg met de ondernemingsraad voor de financiering van gezondheidsbevorderende maatregelen.

Alle medewerk(st)ers kunnen gebruik maken van de volgende diensten en activiteiten:

- + Subsiëring van preventieve massages
- + Subsiëring van het bezoek aan een fitnessstudio
- + Subsiëring van optische hulpmiddelen, gehoorapparaten en tandprotheses
- + Deelname aan seminars met een gezondheidsaspect zoals bijvoorbeeld voedingsadviezen
- + Sportieve activiteiten als hardloopclub, yoga, rugrevalidatie en gratis toegang tot het plaatselijke overdekte zwembad.

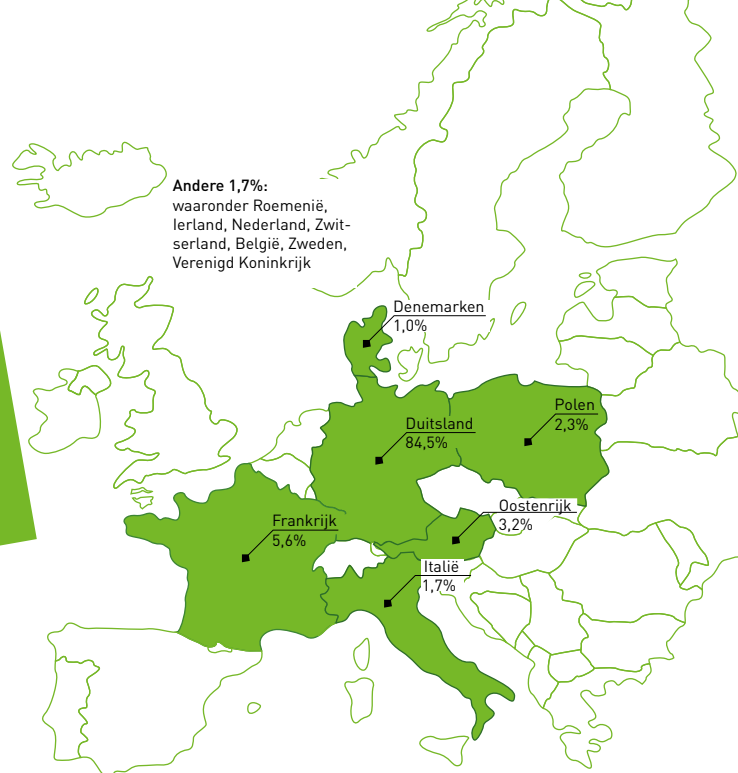
In verband met de bescherming tegen infecties moesten activiteiten met een mogelijk infectierisico tijdens de COVID-19 pandemie tijdelijk worden onderbroken. Ook de subsidiëring van gezondheidsbevorderende activiteiten werd opgeschort. In plaats daarvan werden de aan het einde van het jaar 2021 resterende financiële middelen in het BGM-fonds aan alle medewerkers uitbetaald, om de financiële gevolgen van de COVID-19 pandemie deels te compenseren.

Met de ondernemingsraad en de IG Metall werd een aanvullende cao gesloten om de economische gevolgen van de COVID-19 pandemie te verzachten. Voor het jaar 2022 werden de bovengenoemde gelden op verzoek van de ondernemingsraad niet in het BGM-fonds gestort, maar rechtstreeks aan de medewerk(st)ers uitbetaald.

König + Neurath gaat de gezondheid van het personeel zeer ter harte. Daarom willen wij de activiteiten in het bedrijfsgezondheidsmanagement – zodra de besmettings- en economische situatie dit toestaan – weer activeren en uitbreiden.



MENSEN IN DE TOELEVERINGS- KETEN



Vestigingsland van de leveranciers in relatie tot het inkoopvolume van de firma König + Neurath AG, 2021

König + Neurath werkt op basis van gelijkheid en klantgericht samen met al zijn leveranciers. Onze leveranciersrelaties worden gekenmerkt door duurzaamheid, vrije concurrentie, kwaliteit en betrouwbaarheid. König + Neurath beschikt over een systematisch en terugkerend leveranciersbeoordelings- en risicobeheerssysteem. Daarbij houden wij ook rekening met aspecten op het gebied van milieubescherming, arbeidsveiligheid en mensenrechten.

Zodra er overtredingen of onjuiste verklaringen worden geconstateerd, wordt de betrokken onderneming uitgesloten als leverancier, of wordt geëist dat zij (alsnog) voldoet aan de verplichtingen. König + Neurath behoudt zich het recht voor de informatie door te geven aan derden – met name aan niet-gouvernementele organisaties – die zich inzetten voor de naleving van fundamentele sociale en milieunormen.

Wij controleren onze bestaande leveranciers met behulp van een eigen leveranciersverklaring eens in de twee jaar. In deze eigen verklaring moeten onze leveranciers over alle relevante onderwerpen gegevens verstrekken en deze aantonen aan de hand van bewijzen. Per 01-01-2022 is een nieuwe leveranciersrichtlijn ingevoerd ([zie bijlage 4: Leveranciersrichtlijn – Code of Conduct, leveranciers](#)).

König + Neurath betreft de tien principes van het Global Compact van de VN ook rechtstreeks op de eigen leveranciers. Zij verplichten zich ertoe de tien principes eveneens op te volgen en de naleving ook bij hún toeleveranciers te waarborgen.

In de boekjaren 2020 en 2021 zijn via de eigen leveranciersverklaringen gegevens verzameld over ca. 95% van de leveranciers (met betrekking tot het inkoopvolume). Er zijn geen overtredingen van de König + Neurath-vereisten of onjuiste verklaringen geconstateerd.

In 2020 bedroeg het aantal leveranciers 645, in 2021 nam dit aantal af tot 584.

In 2020 werd 82,4% van het inkoopvolume gekocht bij in Duitsland gevestigde toeleveranciers. In 2021 bedroeg het aandeel van de in Duitsland gevestigde leveranciers 84,5%, gemeten aan het inkoopvolume. Daarmee gelden de hoge milieu- en sociale normen in Duitsland ook voor het merendeel van onze directe leveranciers. De overige toeleveranciers zijn gevestigd in Europa, onder meer in Frankrijk, Polen en Oostenrijk.

	2019	2020	2021
Aantal leveranciers	668	645	584



MILIEU

WATER EN AFVALWATER

De grootste waterverbruikers bij König + Neurath zijn de installaties voor poedercoating en coating met natte lak. Ook de verwarmingsinstallatie kent een relevant watergebruik wanneer het verwarmingssysteem nieuw wordt gevuld. Verdere waterverbruikers zijn de sanitaire voorzieningen en het bedrijfsrestaurant. Het voor de autowasinstallatie van vrachtwagens en personenauto's benodigde water is grotendeels afkomstig uit onze mogelijkheden om water terug te winnen.

Het afvalwater wordt op de gemeentelijke riolering geloosd. Hiervoor wordt het afvalwater uit de poedercoatinginstallatie vóór de lozing op de gemeentelijke riolering in een waterzuiveringsinstallatie gereinigd en regelmatig gecontroleerd. De afvalwateranalyses in de jaren 2020 en 2021 gaven geen aanleiding tot klachten.

Het afvalwater van de installaties voor de coating met natte lak wordt naar een kringloopsysteem geleid en regelmatig verwijderd.

Wij meten het waterverbruik uit het openbare drinkwaternet via watermeters. Er vindt geen eigen waterwinning uit grondwaterbronnen, regenwaterreservoirs of soortgelijke voorzieningen plaats.

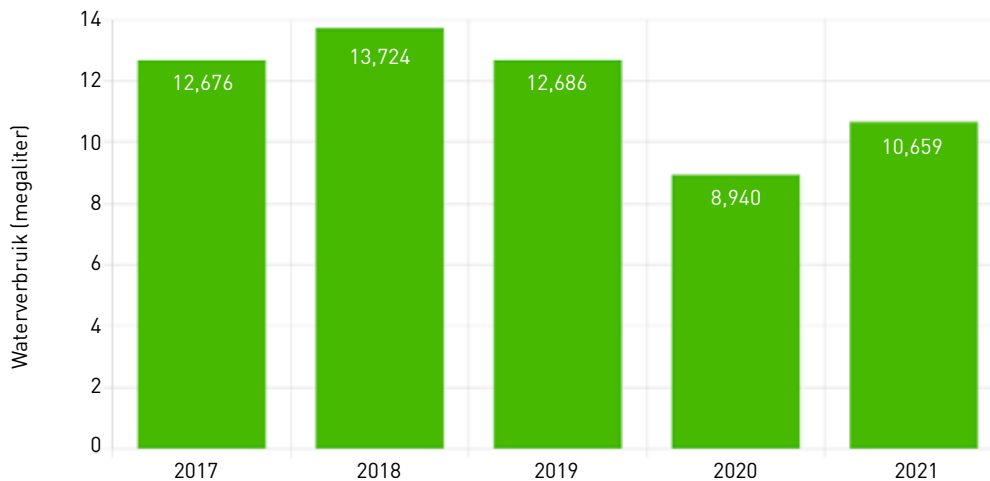
In 2020 zijn 8,940 megaliter (dit komt overeen met 8.940 m³) drinkwater uit de openbare watervoorziening gehaald, -29,5% in vergelijking tot het jaar 2019 (12,686 ML = 12.686 m³). De verklaring van deze afname is het vanwege de COVID-19 pandemie aanzienlijk geringere productievolume in 2020.

In 2021 nam het waterverbruik weer toe (+19,2% naar 10,659 ML = 10.659 m³), maar zit nog aanzienlijk onder het niveau van 2019.

Om het waterverbruik op de productielocatie voortaan nauwkeuriger te kunnen analyseren, is het plan om nog meer watermeters in 2022 te installeren. De waterverbruikgegevens worden zo automatisch in managementsoftware vastgelegd.

Waterverbruik König + Neurath AG, Karben

1 megaliter = 1.000.000 liter



AFVAL

König + Neurath streeft ernaar de hoeveelheid afval zo gering mogelijk te houden. Onvermijdelijk afval wordt zo mogelijk aangeboden voor materiaalrecycling. Sinds 2018 is zo het percentage afval dat wordt gebruikt voor materiaal terugwinning, gestegen tot boven de 80. De reden voor deze verbetering is de mogelijkheid om grondstoffen terug te winnen uit houtafval. Dit wordt voorbehandeld en afhankelijk van de kwaliteit als recyclingmateriaal gebruikt voor houten plaatmateriaal of energierugwinning. Het percentage van de materiaal terugwinning uit afval ten opzichte van de totale hoeveelheid afval bedroeg bij König + Neurath in 2020 84,2 en in 2021 86,0.

In 2020 is de totale hoeveelheid afval in vergelijking met het jaar ervoor gehalveerd (1572 t, -50%). In 2019 bedroeg de hoeveelheid afval 3150 t. De pandemie zorgde ervoor dat het aantal bestellingen in 2020 daalde, wat een directe uitwerking had op de hoeveelheid afval.

Het verreweg grootste gedeelte van het afval wordt bij ons veroorzaakt voor het metalen afval, waartoe naast materiaalverlies de sloop van machines en ander schroot behoort (59%). Het op een na grootste aandeel betreft papierafval (14%).

In 2021 bleef de totale hoeveelheid afval op het niveau van het jaar ervoor (1551 t, -1%). Nog een andere reden voor de geringere hoeveelheid afval in vergelijking met 2019 is onze mogelijkheid om alle houtresten uit de productie sinds 2020 te benutten voor de warmte-winning. In 2019 hebben we nog 1173 t houtresten gebruikt voor materiaal terugwinning en thermische verwerking. In 2021 vormt metaalafval (61%) het grootste deel van ons afval, gevolgd door papierafval op de tweede plaats (14%).

Verloop van de hoeveelheid afval standaard inclusief manier van verwerking (t)



De informatie over de afvalverwerkingsmethoden krijgt König + Neurath van de afvalverwerkingsbedrijven.

Hoeveelheid afval, gevaarlijkheid van het afval en verwijderingsmethode

Jaar	Hoeveelheid afval [t]	Ongevaarlijk afval [%]	Gevaarlijk afval [%]	Recycling (gebruikt voor materiaal terugwinning) [%]	Vuilverbranding (gebruikt voor energiet terugwinning) [%]	Speciaal afval (gebruikt voor energiet terugwinning) [%]	Gestort (afgevoerd naar stortplaats) [%]
2017	2575	98	2	53,4	42,5	2,1	1,6
2018	2604	98	2	86,4	9,7	1,9	1,7
2019	3193	98	2	89,6	5,8	2,0	1,3
2020	1604	95	5	84,2	8,0	3,1	2,7
2021	1588	95	5	86,0	7,4	2,7	1,6





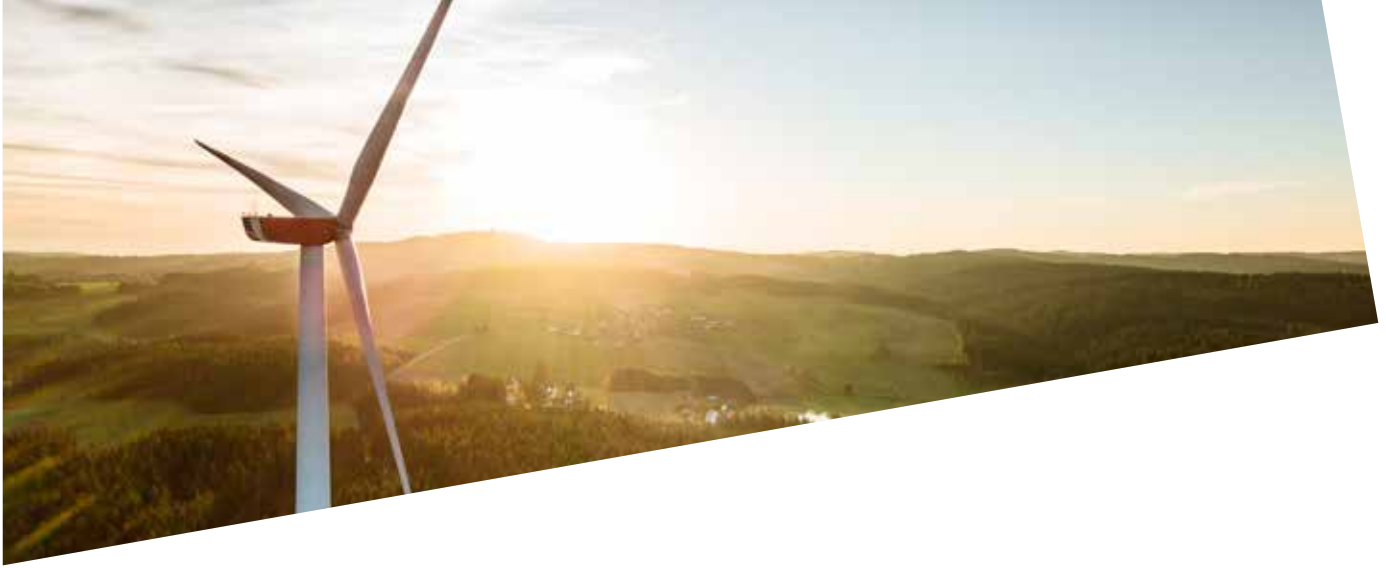
BIODIVERSITEIT

Het begrip biodiversiteit of biologische diversiteit is de aanduiding voor de grote veelsoortigheid van ecosystemen, de soortenrijkdom en de genetische verscheidenheid. De biologische diversiteit en de ecosystemendiensten (voor de beschikbaarstelling van voedingsmiddelen, schoon water en geneesmiddelen zijn essentieel voor het overleven van de mensheid. Toch wordt de toestand van de ecosystemen dramatisch slechter. De "Living Planet Report 2020" van het WWF komt tot de conclusie dat er tussen 1970 en 2016 bij ca. 21.000 waargenomen populaties van zoogdieren, vogels, vissen, amfibieën en reptielen sprake is van een teruggang van 68%. Het verlies van de biodiversiteit wordt voornamelijk veroorzaakt door de verandering in landgebruik (bijv. ontbossing, intensieve monoculturen, verstedelijking), directe uitbuiting van natuurlijke hulpbronnen (bijv. jacht en overbevissing), klimaatverandering, milieuvervuiling en invasieve vreemde soorten.

König + Neurath verwerkt grote hoeveelheden hout en houtmateriaal. Om de bossen te behouden en een duurzame bosbouw te ondersteunen, hebben we met onze spaanplaatleveranciers afgesproken dat wij alleen nog maar spaanplaten willen waarvan het hout afkomstig is uit duurzaam beheerde bossen. Daarmee wordt gewaarborgd dat ongeveer drie kwart van het gehele inkoopvolume aan hout afkomstig is uit duurzame bronnen. In 2022 zullen wij de inkoop van hout uit duurzaam beheerde bossen uitbreiden.

Voor de beperking van de klimaatverandering nemen wij voortdurend maatregelen waarmee we energie kunnen besparen en onze CO₂-uitstoot kunnen verlagen. Van 2015 tot 2019 konden wij zo de jaarlijkse CO₂-emissies met ongeveer 32,4% verminderen, ondanks een omzetstijging van 25,6% in dezelfde periode. De voortdurende verbetering van de energieprestatie wordt geregeld via het energiebeheer conform DIN EN ISO 50001, volgens welke de firma König + Neurath AG sinds 2015 gecertificeerd is.

Om de negatieve gevolgen van ons werk voor het milieu zoveel mogelijk te beperken, voeren wij sinds 1998 een gecertificeerd milieumanagement volgens DIN EN ISO 14001. Alle milieurelevante installaties, zoals het eigen tankstation van K+N, de wasstraat, de afvalwaterzuiveringsinstallatie of de rookgasontstopping worden regelmatig gecontroleerd en in een technisch perfecte staat gehouden.



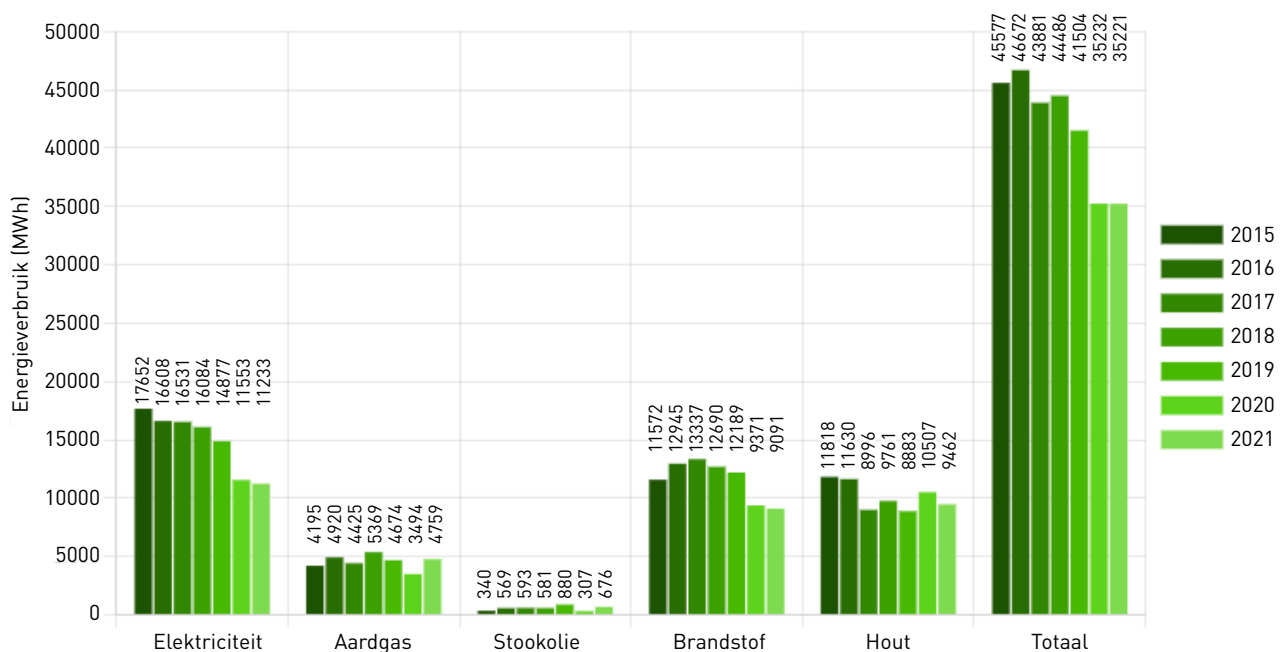
ENERGIE EN EMISSIES

Wij houden voortdurend toezicht op ons energieverbruik op de locatie Karben met speciale software. Hiermee kunnen wij het energieverbruik herleiden tot de desbetreffende energieverbruikers. Alleen dankzij een nauwkeurige analyse van de verbruiksgegevens kunnen we besparingsmogelijkheden identificeren en de effectieve uitwerking van maatregelen controleren.

Ons energiemanagementsysteem is gecertificeerd volgens de internationale norm DIN EN ISO 50001 en wordt elk jaar onderworpen aan een externe controle. Daarmee zorgen wij voor een permanente verbetering.

Het volgende staafdiagram geeft een overzicht van het verloop van het energieverbruik tussen 2015 en 2021.

Jaarlijks energieverbruik – m.b.t. de gebruikte energiedragers



De voornaamste energiedragers in 2021 waren elektriciteit (32%), hout (27%) en brandstoffen (26%) voor het eigen vrachtwagen- en personenwagenpark. Het hout betreft reststoffen van het productieproces; het vormt een CO₂-neutrale energiebron. De elektriciteit en de brandstoffen waren dus onze belangrijkste veroorzakers van CO₂-uitstoot.

Het verbruik van alle energiedragers – met uitzondering van hout – is in 2020 met in totaal 15,1% gedaald (2019: 41.504 MWh, 2020: 35.232 MWh). Deze besparing is niet alleen – zoals in de afgelopen jaren – te danken aan investeringen in een efficiëntere techniek. De belangrijkste reden voor de reductie is de pandemiegerelateerde geringere benutting van de productiecapaciteit.

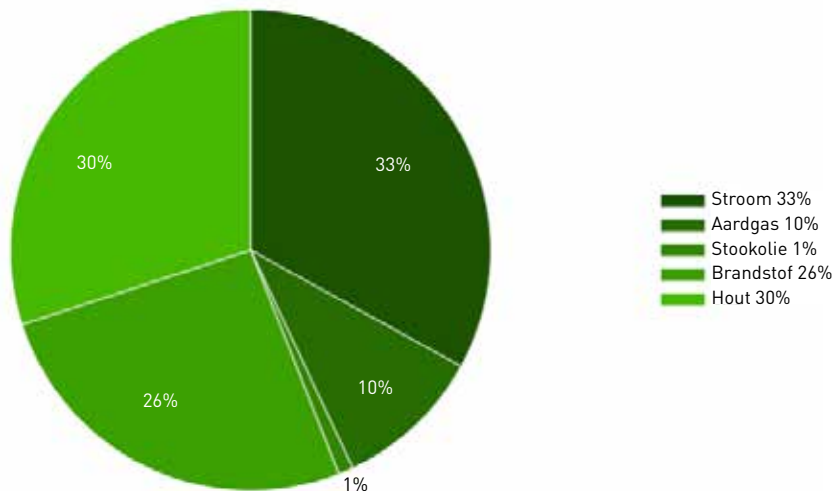
Ons hout wordt gebruikt voor de verwarming van alle ruimten en productiehallen. Het houtverbruik is in hoge mate afhankelijk van de weersomstandigheden.

Het totale energieverbruik zat in 2021 op een vergelijkbaar niveau als in het jaar ervoor (2021: 35.221 MWh, -0,3%). In 2021 zette de pandemiegerelateerde geringere benutting van de productiecapaciteit zich voort, maar tegelijkertijd investeerden we in procesoptimalisatiemaatregelen en efficiëntere technieken.

Het in 2021 vergeleken met het jaar ervoor hogere verbruik van aardgas en stookolie wordt gecompenseerd door het lagere verbruik van hout voor warmteopwekking. De reden hiervoor zijn uitgebreide reparatiewerkzaamheden aan de houtstookinstallatie, zodat deze niet permanent kon worden gebruikt.

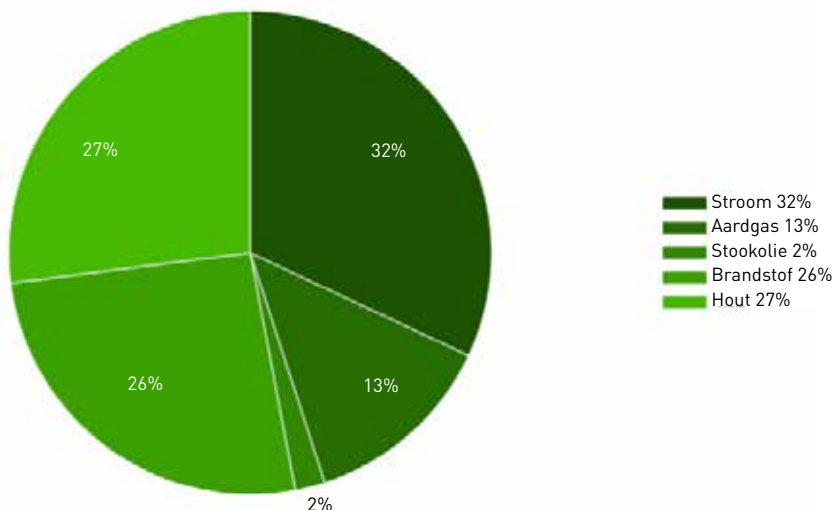
Verdeling van de ingekochte energie over de energiedragers

jaar 2020, verdeling in %



Verdeling van de ingekochte energie over de energiedragers

jaar 2021, verdeling in %

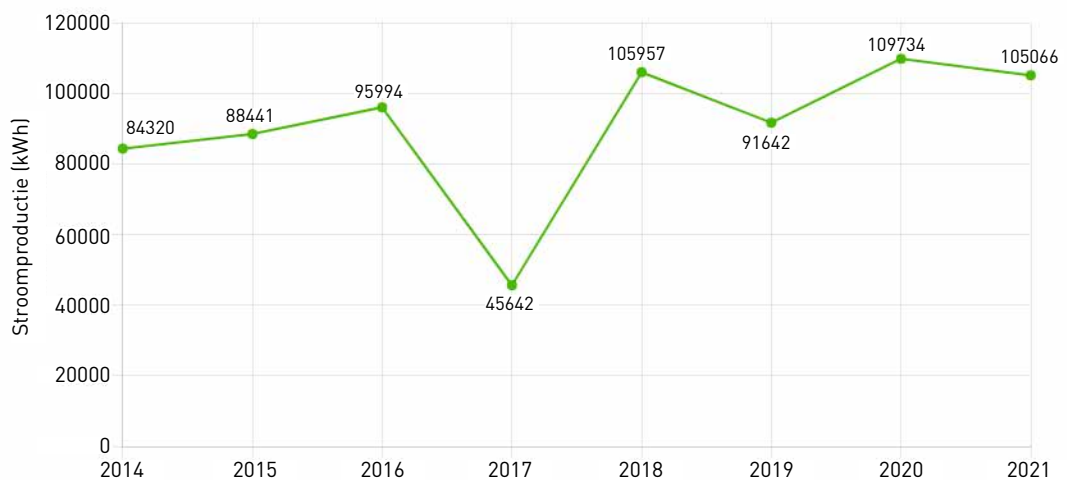




Stroomopwekking door fotovoltaïsche installatie

König + Neurath exploiteert een eigen fotovoltaïsche installatie. De daarmee geproduceerde stroom wordt aan het openbare stroomnet teruggeleverd. De onderstaande grafiek toont het verloop van de jaarlijkse hoeveelheid opgewekte stroom. Deze hangt in principe af van het aantal uren zonneshijns. De opvallend lage hoeveelheid opgewekte stroom in 2017 is toe te schrijven aan een storing in de installatie.

Stroomopwekking door fotovoltaïsche techniek



CO₂-uitstoot door energieverbruik

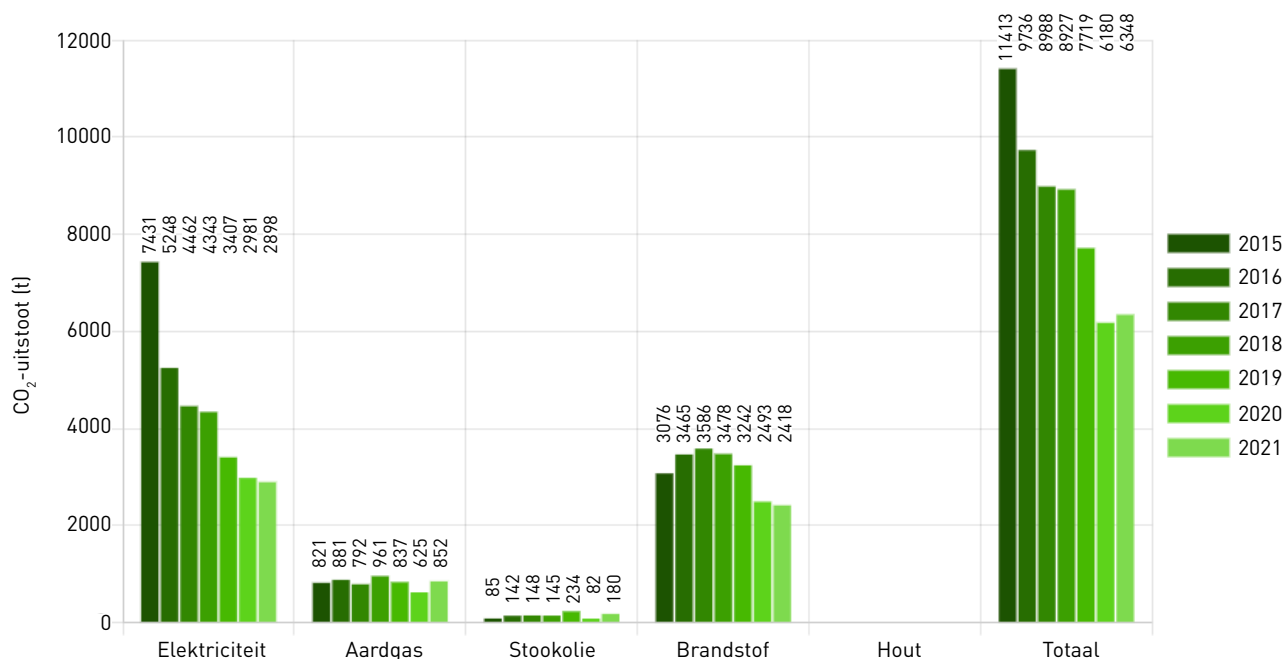
De uit het energieverbruik voortvloeiende CO₂-uitstoot wordt berekend aan de hand van de desbetreffende emissiefactoren. Het onderstaande diagram geeft uitsluitend over de CO₂-uitstoot van de verschillende energiedragers.

Als gevolg van een verandering van de CO₂-emissiefactor met terugwerkende kracht voor de ingekochte stroom in 2019 ontstaat een afwijking t.o.v. het laatste rapport.

Het geringere totale energieverbruik in 2020 komt ook tot uitdrukking in de aanzienlijk lagere CO₂-uitstoot. Zo kwam de CO₂-uitstoot t.o.v. 2019 (7719 t CO₂) 19,9% lager uit op 6180 t CO₂.

In 2021 bleef de CO₂-uitstoot op een vergelijkbaar niveau (+ 2,7%, 6348 t CO₂). De reden voor de lichte stijging is een hoger verbruik van aardgas en stookolie als gevolg van uitgebreide reparatiewerkzaamheden aan onze houtstookinstallatie.

Ontwikkeling CO₂-uitstoot



CO₂-uitstoot in scope 1 en scope 2

De richtlijnen van het Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol) vertegenwoordigen de feitelijke norm voor de categorisering van broeikasgasemissies.



Greenhouse Gas Protocol

Het GHG Protocol is een internationale standaardreeks voor de administratieve verwerking van broeikasgasemissies. Het wordt beschouwd als de belangrijkste en meest verbreide standaard voor de monitoring van broeikasgasemissies op bedrijfsniveau.

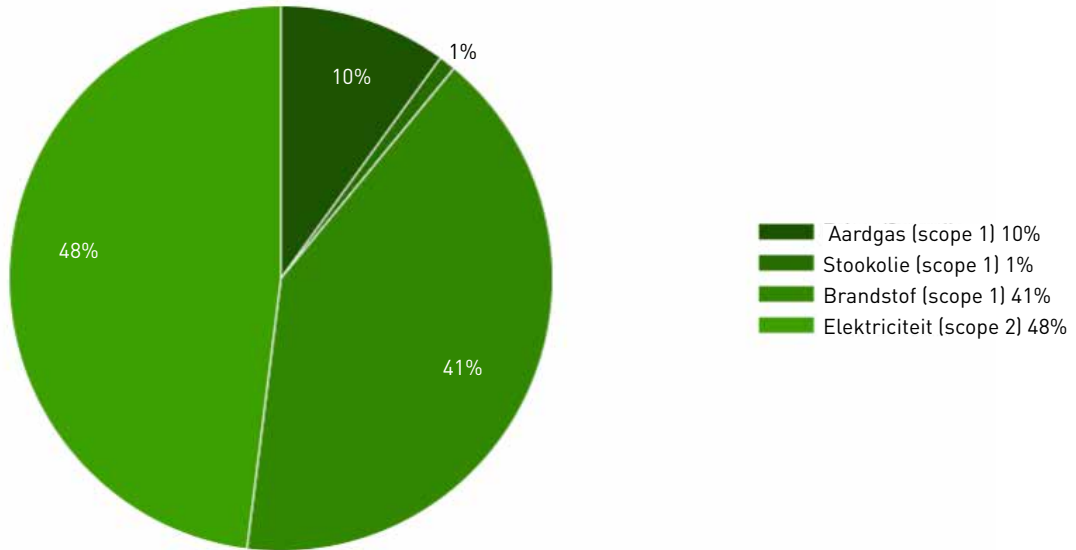
In de broeikasgasrapportage onderscheidt men drie zgn. 'scopes' of afgebakende toepassingsgebieden:

Scope 1 omvat directe emissies die ontstaan in processen binnen het bedrijf, terwijl scope 2 de indirecte emissies uit de bij andere bedrijven gekochte energie bevat (bij König + Neurath is dat elektriciteit). Deze twee scopes zijn daarbij duidelijk gedefinieerd, zodat er geen meervoudige telling tussen scope-1-emissies van twee bedrijven optreedt. Emissies in scope 3 op hun beurt vertegenwoordigen altijd de scope-1- en scope-2- emissies in de broeikasgasbalansen van andere bedrijven en personen. Tot de scope-3-emissies behoren bijvoorbeeld ingekochte goederen en diensten, afval op de locatie, zakenreizen of het woon-werk-verkeer van de werknemers.

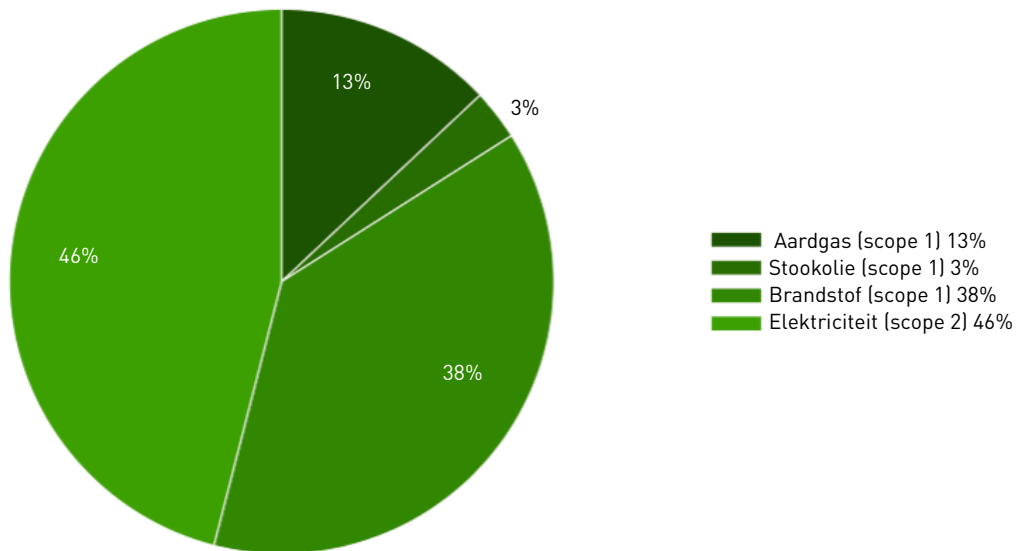
Elektrische stroom en brandstoffen veroorzaken 89% (jaar 2020) resp. 84% (jaar 2021) van de CO₂-uitstoot op de König + Neurath productielocatie in scope 1 en scope 2.

In vergelijking met het jaar 2015 hebben we de CO₂-uitstoot in scope 1 en scope 2 verlaagd met 32,4% (2019), 45,8% (2020) en 44,4% (2021). In de jaren 2020 en 2021 is de verdere reductie van de CO₂-uitstoot vooral toe te schrijven aan de pandemie-gerelateerde verminderde benutting van de productiecapaciteit.

Verdeling van de CO₂-uitstoot in scope 1 + 2
jaar 2020, verdeling in %



Verdeling van de CO₂-uitstoot in scope 1 + 2
jaar 2021, verdeling in %



Scope-1-emissies (t)	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Aardgas	821	881	792	961	837	625	852
Stookolie	85	142	148	145	234	82	180
Brandstof	3076	3465	3586	3478	3242	2493	2418
Scope-2-emissies (t)							
Elektriciteit	7431	5248	4462	4343	3407	2981	2898
Scope-3-emissies							
Die belangrijkste scope-3-emissies moeten in 2022 worden bepaald.							
Totaal scope 1 + 2	11413	9736	8988	8927	7720	6181	6348
Ontwikkeling t.o.v. het jaar ervoor (%)		-14,7	-7,7	-0,7	-13,5	-19,9	+2,7
Ontwikkeling t.o.v. 2015 (%)		-14,7	-21,2	-21,8	-32,4	-45,8	-44,4



VERKEER

De firma König + Neurath AG exploiteert een eigen vrachtwagen- en personenwagenpark. Het vrachtwagenpark brengt de geproduceerde goederen naar de plaats van gebruik. Met een afgelegde afstand van ca. 3,5 miljoen kilometer (stand 2019) vertegenwoordigt het hiermee gepaard gaande brandstofverbruik een belangrijk aandeel in de bedrijfsbrede CO₂-uitstoot (scope 1). Het personenwagenpark staat vooral ter beschikking van de verkoopbuitendienst. Rekening houdend met alle op de locatie Karben gebruikte energiedragers hebben de brandstoffen in 2020 een aandeel van 41% in de CO₂-uitstoot van het bedrijf, in 2021 was dit 38% (percentage scope 1 + scope 2-emissies).

De opvallende daling van de door het wagenpark veroorzaakte CO₂-emissies van 2019 (3242 t) naar 2020 (2493 t, -23%) is het gevolg van het geringere productievolume in 2020, veroorzaakt door een afname van het aantal bestellingen. Hierdoor daalde het aantal transporten, en ook het aantal door de buitendienst afgelegde kilometers nam af.

De CO₂-uitstoot van het wagenpark bleef in 2021 op het niveau van het jaar ervoor (2418 t, -3%). Door de aanhoudend lagere productiecijfers was ook de transporthoeveelheid in 2021 vergelijkbaar met die van het jaar daarvóór.

Wij nemen de volgende maatregelen om de transportefficiëntie te vergroten en brandstof te besparen:

- + Bij het inplannen van de ritten wordt rekening gehouden met de mogelijkheid om in één moeite door goederen bij onze hoofdleveranciers af te halen. Zo zorgen wij enerzijds voor minder ritten zonder vracht en anderzijds voor minder transporten door onze toeleveranciers naar de König + Neurath vestiging.
- + Wij hebben, om natuurlijke hulpbronnen te ontzien, een vrachtovereenkomst gesloten met een logistiek bedrijf. Vrijwel al onze toeleveranciers worden gestimuleerd om hun te transporteren vrachtgoed aan onze logistieke partner te melden en het transport via deze af te handelen. Zo kan het logistieke bedrijf alle leveringen bundelen, hetgeen overbodige ritten beperkt en natuurlijke hulpbronnen ontziet.

- + Het gehele goederenverkeer in de productiehallen van König + Neurath vindt elektrisch plaats en is dan ook emissievrij.
- + König + Neurath beschikt over ritplanningssoftware. Deze ondersteunt onze logistiek bij de planning van de meest efficiënte routes.
- + Wij streven ernaar de laadcapaciteit van onze vrachtwagens efficiënt te benutten om natuurlijke hulpbronnen en het milieu te ontzien. Ook hierbij wordt de logistieke planning door software ondersteund.
- + Ons vrachtwagenpark voldoet voor 100% aan de EURO-6-norm. Daarmee kunnen wij de uitstoot van schadelijke stoffen verminderen en het brandstofverbruik verlagen.
- + Daarnaast trainen wij onze chauffeurs in het 'brandstofbesparend rijden' en maken wij hen bewust voor besparingsmogelijkheden.
- + Alle dieselveertuigen (vracht- en personenwagens) zijn uitgerust met AdBlue-technologie om de concentraties stikstofdioxide te verminderen.

CO₂-uitstoot die wordt veroorzaakt door het König + Neurath wagenpark

	2019	2020	2021
CO ₂ -emissies door de verbranding van brandstoffen in vracht- en personenwagens [t]	3242	2493	2418
Aandeel CO ₂ -uitstoot van het wagenpark in alle gebruikte energiedragers [in procenten]	42	41	38





MILIEUBESCHERMING IN DE TOELEVERINGS- KETEN

König + Neurath is zich bewust van zijn verantwoordelijkheid voor de bescherming van het milieu in de gehele toeleveringsketen. In 2020 was 82,4% van het inkoopvolume afkomstig van leveranciers uit Duitsland. In 2021 bedroeg het aandeel van de in Duitsland gevestigde leveranciers 84,5% – gemeten aan het inkoopvolume. Daarmee gelden de strenge Duitse milieu- en sociale normen ook voor het merendeel van onze directe leveranciers. Bovendien zorgt de nabijheid tot onze leveranciers voor korte transportlijnen. De overige toeleveranciers zijn gevestigd in Europa, onder meer in Frankrijk, Polen en Oostenrijk.

Een langdurige en coöperatieve samenwerking vermindert mvo-risico's (maatschappelijk verantwoord ondernemen) aanzienlijk, omdat wij onze leveranciers goed kennen en hen ter plekke bezoeken.

In het boekjaar 2020 had 53% van de leveranciers (gemeten naar inkoopvolume) een gecertificeerd milieumanagementsysteem volgens ISO 14001 of EMAS geïnstalleerd.

Nauwe samenwerking met leveranciers

De firma König + Neurath AG werkt nauw samen met de eigen leveranciers, ook om gezamenlijk te kunnen werken aan een permanente verbetering van de milieuprestaties. Zo worden bijvoorbeeld innovatieve ecologische materialen getest op hun geschiktheid voor serieproductie in het productontwikkelingsproces.

Nog andere voorbeelden voor het testen en implementeren van ecologisch zinvolle maatregelen met onze leveranciers:

- + Voor de verpakking van het zitmeubilair konden wij in 2021 de materiaaldikte van de LDPE-folies met een derde terugbrengen.
- + Voor de productie van geëxtrudeerde aluminium profielen zijn we in 2021 overgestapt op een aluminium met een verminderde CO₂-uitstoot. De merknaam van het aluminium is Hydro REDUXA.
- + Bij alle zit- en kantoormeubilairprogramma's controleren we gezamenlijk met onze leveranciers of het gebruik van recyclelaar mogelijk is.



PRODUCT

PRODUCTONTWIKKELING

Behoefteanalyse, portfoliovisie & portfoliostrategie

Samen met de König + Neurath klanten en dealers werken we aan de eisen m.b.t. de portfolio van onze producten volgens de huidige markt- en gebruikerscriteria. Daarbij hebben we oog voor zelfs het kleinste detail. Een duidelijke portfoliovisie helpt König + Neurath bij het 'vooruitdenken' en het opnemen van alle ontwikkelingsprojecten in een langetermijnplan. Dit plan wordt vervolgens, ondersteund door onze helder gedefinieerde portfoliostrategie en op basis van economische en duurzame criteria, door ons in de praktijk gebracht.

Alles onder één dak.

König + Neurath brengt dankzij onze verticaal geïntegreerde productie alle belangrijke processen voor de vervaardiging van een product onder één dak bijeen:

Productdesign, productconcept, productconstructie, serieproductie en kwaliteitscontrole – alles vindt plaats op de productielocatie in Karben.

Ons productdesign is uiterst belangrijk voor het economisch handelen in materiaal-kringlopen. Alleen als producten vanuit het 'cradle to cradle'-oogpunt worden geconcepieerd en ontworpen, is een materiaalkringloop mogelijk. "Cradle to cradle" betekent letterlijk: "van wieg tot wieg" en beoogt dat materialen die worden gebruikt voor het maken van een product, circuleren in een gesloten materiaalkringloop. Een product dat niet meer nodig is, wordt daarmee nog geen afval, maar levert de grondstoffen voor een nieuwe product.

Om deze grondgedachte op te nemen in de productontwikkeling, heeft König + Neurath onder het begrip "Design for Environment" duidelijke richtlijnen gedefinieerd.



ONZE RICHTLIJNEN VOOR “DESIGN FOR ENVIRONMENT”

Bij de ontwikkeling en constructie van König + Neurath producten worden de volgende criteria gehanteerd:

Bij de vormgeving van de producten

- + wordt een consequente modulaire opbouw (modulair systeem) gewaarborgd. Alle producten moeten tijdens hun levenscyclus kunnen worden omgebouwd, veranderd en uitgebreid;
- + moet het materiaalgebruik zo gering mogelijk worden gehouden en het verbruik van natuurlijke hulpbronnen tot een minimum worden beperkt;
- + is het productdesign tijdloos en niet gericht op kortetermijntrends. Zijn formele esthetische karakter past bij een lange levenscyclus van de producten.

Onze materiaalkeuze is ingegeven door

- + het gebruik van vernieuwbare grondstoffen.
- + het gebruik van materieel recyclebare en/of biologisch afbreekbare grondstoffen.
- + het principiële gebruik van gerecycled materiaal bij niet-zichtbare kunststof onderdelen. Bij zichtbare kunststof onderdelen moet de mogelijkheid van het gebruik van recyclebaar worden onderzocht.
- + het gebruik van herbruikbare materialen, dit heeft de voorkeur.
- + het gebruik van veel voorkomende, gangbare en voor de gezondheid onschadelijke kunststoffen.
- + het gebruik van duurzame materialen (houdbaarheid).
- + het gebruik van uitsluitend milieuvriendelijke en voor de gezondheid onschadelijke materialen.
- + het reduceren van de emissies van producten (uitstoot van schadelijke stoffen, uitwaseming etc.).
- + het afzien van het gebruik van materialen die niet geschikt zijn voor materiaalrecycling.
- + het beperken van de verscheidenheid van materialen.

De onderdelen moeten voor productie en montage zodanig worden ontworpen dat

- + deze met standaardgereedschap ook op de gebruikslocatie binnen redelijke tijd kunnen worden gemonteerd of omgebouwd (reparatievriendelijkheid).
- + een zo groot mogelijk percentage in eigen productie vervaardigde onderdelen wordt gerealiseerd.
Hierdoor wordt de efficiëntie van transport en verpakking verhoogd. Daarbij moet altijd oog gehouden worden voor de ecologische efficiëntie (het rendement van de werkwijze in verhouding tot de effecten op het milieu).
- + niet oplosbare verklevingen zo mogelijk worden voorkomen.
- + er zuinig wordt omgegaan met energie, water en grondstoffen.
- + dat voor 100% wordt voorkomen dat afval niet meer voor andere doeleinden kan worden gebruikt.
- + al het afval kan worden hergebruikt of ingezet voor andere doeleinden.

Voor de levering en het onderhoud moet er vooral op worden gelet dat de producten

- + zo weinig mogelijk verpakkingsmateriaal nodig hebben, en dat bij voorkeur herbruikbare verpakkingen (meubeldekens) worden gebruikt.
- + zowel door onze eigen klantenservice alsook door ander vakpersoneel kunnen worden onderhouden en gerepareerd. Hiervoor worden montage- en demontage-instructies opgesteld en diverse interne trainingen aangeboden.

Om ervoor te zorgen dat meubels hergebruikt of nog voor andere doeleinden kunnen worden gebruikt, moeten

- + alle onderdelen m.b.v. standaard gereedschap binnen redelijke tijd demontabel zijn en
- + alle kunststof onderdelen vanaf een gewicht van 20 gram worden gekenmerkt (conform DIN EN ISO 11469).

Als aan het einde van de productlevenscyclus alleen nog maar de recycling overblijft,

- + kunnen wij onze meubels per materiaalsoort scheiden in staal, aluminium, kunststoffen, houtmaterialen, elektronisch afval en overige stoffen.
- + helpen wij klanten d.m.v. onze terugneemservice bij het geschikt maken van producten voor langer gebruik, door steun te verlenen bij reparaties resp. materialen terug te voeren in de materiaalkringloop.
- + wordt niet-herbruikbaar afval voor 100% vermeden.

Bij alle bovengenoemde punten controleren wij altijd de economische haalbaarheid, de beschikbaarheid voor de markt en de technische en statische geschiktheid.

Per geval kunnen afwijkingen van de aandachtspunten voor het "Design for Environment" zinvol zijn.



EUROPEAN LEVEL

De markt voor kantoor- en projectmeubilair kent een groot aantal verschillende milieu-keurmerken. Maar de meeste certificeringen bestrijken slechts een klein gedeelte van de relevante duurzaamheidscriteria. Het gevolg: zelf experts kunnen moeilijk beoordelen welke combinatie van afzonderlijke keurmerken zinvol is. Daarom creëerde de FEMB (Fédération Européenne de Mobilier du Bureau, de Europese branche-organisatie voor de kantoormeubelindustrie) een uniforme duurzaamheidsstandaard en een op deze standaard gebaseerd Europees LEVEL-certificaat. Deze duurzaamheidsstandaard geeft productontwikkelaars, fabrikanten of meubelkopers voor het eerst een uitgebreid overzicht van alle relevante duurzaamheidsaspecten.

De voordelen op een rijtje:

- + LEVEL is de enige geaccrediteerde standaard voor de Green Economy.
- + LEVEL is de meest uitgebreide duurzaamheidsstandaard voor meubilair.
- + LEVEL voorziet ook in elementen van andere keurmerken.
- + Geaccrediteerde of op wettelijke bepalingen gebaseerde systemen worden erkend.
- + Benchmarks en grenswaarden van andere labels zijn geïntegreerd.
- + LEVEL voldoet aan de markteisen van de circulaire economie.
- + LEVEL geniet een grote geloofwaardigheid en internationale reputatie.

Beoordelingseisen

European LEVEL omvat vier toepassingsgebieden: Materiaal, Energie en atmosfeer, Gezondheid van mens & ecosysteem en Sociale verantwoordelijkheid:

Materiaal:

Dit toepassingsgebied omvat de materialen en natuurlijke hulpbronnen in het product-ontwikkelingsproces: materiaalkeuze, efficiënt gebruik van natuurlijke hulpbronnen, gebruik van gerecyclede materialen, water- en afvalbeheer en verpakkingen en productlevenscyclus:

- + Hout en op hout gebaseerde materialen
- + Kunststofdelen
- + Oppervlaktecoatings
- + Lijmen en kleefmateriaal
- + Textiel, leer en stofferingsmaterialen
- + Brandvertragers en ftalaten
- + Verpakkingsmaterialen
- + Ecologische balansen
- + Efficiënt gebruik van natuurlijke hulpbronnen
- + Recyclingmaterialen
- + Uitgebreide productverantwoordelijkheid
- + Water- en afvalbeheer.



Energie en atmosfeer:

Dit toepassingsgebied omvat onder meer de ontwikkeling van een op het bedrijf gericht energiebeleid, audits over energie en broeikasgassen, productie en gebruik van hernieuwbare energieën, in het product aanwezige grijze energie en rapporten over broeikasgasemissies:

- + Energiebeleid van het bedrijf
- + Monitoring van het energieverbruik
- + Beoordeling van de totale energie-efficiency
- + Erkenning bij de gebouwcertificering
- + Energiebeheersysteem
- + Grijze energie
- + Energieverbruik van het eindproduct
- + Transport
- + Hernieuwbare energieën op de locatie en erbuiten
- + Broeikasgassen.

Gezondheid van mens & ecosysteem:

Dit toepassingsgebied omvat bijvoorbeeld de invloed van chemische stoffen op de mens en de natuurlijke leefomgeving. Er wordt gekeken naar producten, productieprocessen en maatregelen voor onderhoud en instandhouding van de productielocaties:

- + Bewijs van naleving van voorschriften
- + Bedrijfsrichtlijnen voor de omgang met chemicaliën, risico's en milieubeheer
- + EMAS, ISO 14001 of iets gelijkwaardigs
- + Chemicaliënbeheer op de productieplaats
- + Effecten van product-, proces- en onderhoudschemicaliën
- + Voorkoming van schadelijke chemicaliën.

Sociale verantwoordelijkheid:

Dit toepassingsgebied omvat managementtechnieken voor de signalering en voorkoming van mogelijke risico's voor medewerkers en het milieu. Tot de criteria behoren bijvoorbeeld inclusie, plaatselijke en maatschappelijke betrokkenheid van het bedrijf en de verantwoording van de sociale verantwoordelijkheid in de toeleveringsketen:

- + Gezondheid en veiligheid van de werknemers
- + Arbeids- en mensenrechten
- + Beleid van sociale verantwoordelijkheid
- + Externe standaarden inzake gezondheids- en veiligheidsbeheer
- + Inclusieprogramma's
- + Maatschappelijke betrokkenheid
- + Rapportage over sociale verantwoordelijkheid
- + Bevordering van sociale verantwoordelijkheid in de toeleveringsketen.

Certificeringsniveaus

LEVEL heeft drie certificeringsniveaus. Producten kunnen worden onderscheiden met LEVEL 1, LEVEL 2 of LEVEL 3. De indeling is gebaseerd op het behaalde aantal punten. Het hoogste bereikbare niveau is LEVEL 3.

Vrijwel alle König + Neurath producten in de categorieën tafels, kasten, scheidingswanden en zitmeubilair zijn gecertificeerd. Alle gecertificeerde producten hebben het hoogste certificeringsniveau "LEVEL 3" bereikt.

MEUBILAIR MADE IN GERMANY



Het begrip 'Made in Germany' is wettelijk niet beschermd en niet verbonden met duidelijke richtlijnen. Dat betekent dat er geen duidelijke definitie bestaat wanneer je een product 'Made in Germany' mag noemen. De brancheorganisatie van de Duitse meubelindustrie (VDM) heeft daarom naast de definitie "Meubilair made in Germany" voor meubelprogramma's een op basis van vastgestelde criteria inzichtelijk keurmerk ingevoerd, waarvan de eisen regelmatig op de productielocatie extern worden getest.

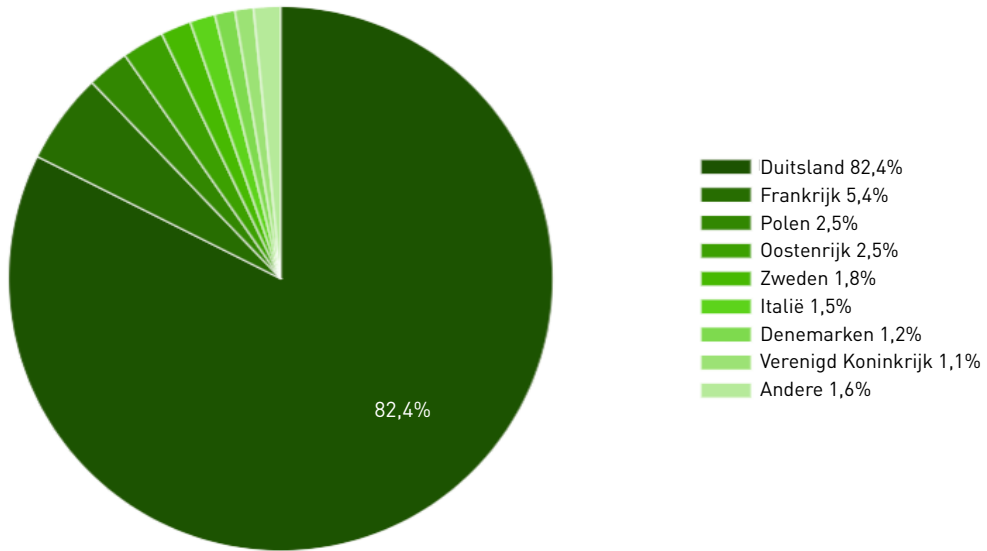
De criteria zijn uiterst veeleisend en staan voor een hoge kwaliteitsstandaard: constructie, montage en kwaliteitscontrole moeten volledig in Duitsland plaatsvinden. Bovendien moet het voor de kwaliteit relevante productieproces hoofdzakelijk plaatsvinden in Duitsland.

König + Neurath heeft zijn kantoor- en zitmeubelprogramma's vrijwel volledig gecertificeerd. Ruimtesystemen en ruimteverdelingselementen vallen buiten het toepassingsgebied van de lijst met criteria en zijn daarom niet certificeerbaar.

De toeleveranciers van de firma König + Neurath AG zijn belangrijk voor onze hoge productkwaliteit. Korte lijnen met onze leveranciers bevorderen een nauwe samenwerking en verkorten transportafstanden en -tijden. Al onze leveranciers doorlopen een vrijgaveprocedure. Een groot deel van hen wordt regelmatig via de eigen leveranciersverklaringen gecontroleerd op de naleving van de König + Neurath standaarden. De meeste van onze toeleveringsbedrijven zijn gevestigd in Duitsland. De verdeling van de leveranciers naar vestigingsland is te vinden in onderstaande diagrammen.

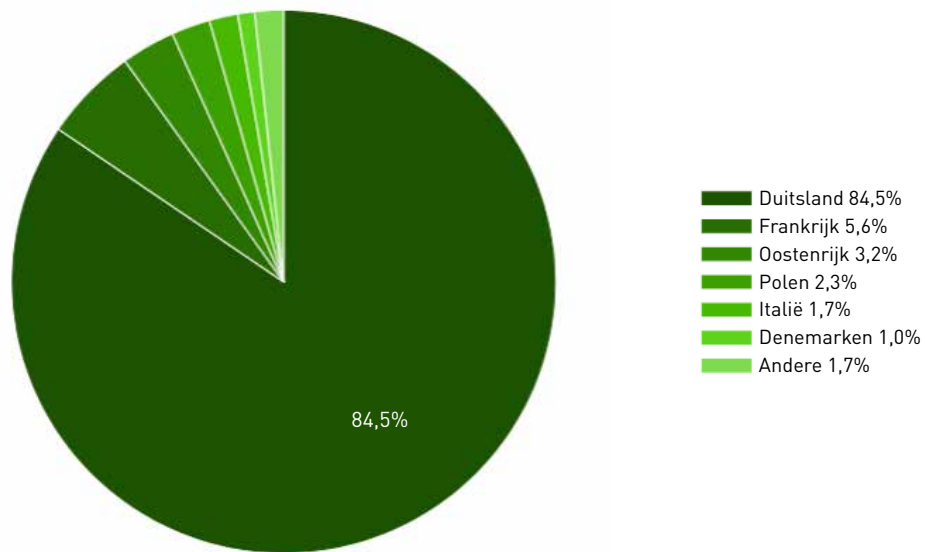
Vestigingsland van de leveranciers

In relatie tot het inkoopvolume van de firma König + Neurath AG, 2020 (%)



Vestigingsland van de leveranciers

In relatie tot het inkoopvolume van de firma König + Neurath AG, 2021 (%)



	2020	2021
Percentage van de in Europa gevestigde leveranciers [%]	100	100
Percentage van de buiten Europa gevestigde leveranciers [%]	0	0



ERGONOMIE

Ergonomie is de wetenschap die de wetmatigheden van de menselijke arbeid onderzoekt. Bijna alle dagelijkse bezigheden kunnen tegenwoordig vanuit ergonomisch perspectief worden bekeken. Bij König + Neurath telt beeldschermwerk net zo hard mee als deelnemen aan een vergadering. Als we het over 'ergonomie' hebben, gaat het meestal over het (deel)gebied van de 'fysieke ergonomie'. Dit omvat onder meer de vormgeving van de werkplek op kantoor. Een van de doelen is het voorkomen van blessures als gevolg van een verkeerde houding of verkeerde bewegingen van de werker. Aangezien König + Neurath zich tot doel heeft gesteld om gezonde werkplekken te ontwerpen, maken wij bij de ontwikkeling van onze producten gebruik van de instrumenten en inzichten van de ergonomie. Voorbeelden hiervan zijn de anatomisch gevormde rugleuning van een stoel, of de mogelijkheid de stoel aan te passen aan de lichaamsmaten van de gebruiker, dus zithoogte, zitdiepte of de stand van de arMLEUNINGEN te veranderen. Ook bij onze tafels integreren wij dergelijke functies, vooral bij de elektrisch aangedreven en gasgeveerde in hoogte verstelbare tafels.

Ergonomie bij tafels

De meest basale ergonomische eisen die men aan een tafel kan stellen zijn de mogelijkheid om de tafelhoogte aan te passen aan de behoeften van de gebruiker, een tafelblad dat geschikt is qua reflectie en warmte alsook goed toegankelijke en ergonomisch gevormde bedieningselementen. Echte meerwaarde voor dynamisch werken bieden tafels waaraan je zowel zittend als staand kunt werken. Van de afwisseling tussen zitten en staan hebben gebruikers meer profijt dan van louter de afwisseling tussen verschillende zithoudingen. Naast een direct merkbare verbetering van het lichamenlijk welbevinden resulteert de vrije afwisseling van lichaamshoudingen in een toename van de mentale prestaties en de creatieve actieradius van de werker. Mentale en lichamenlijke beweeglijkheid beïnvloeden elkaar. Daarom staat het onderwerp zitten/staan centraal bij onze ontwikkeling van tafelsystemen. Behalve motorisch in hoogte verstelbare tafels ontwerpen wij tafels met meer spontane systemen, die onafhankelijk zijn van toevoerleidingen.

Ergonomie bij zitmeubilair

Omdat geen twee mensen gelijk zijn, moet een stoel steeds zorgvuldig kunnen worden aangepast aan de individuele lichaamsmaten van de gebruiker. Dit is de functionele basis voor de ontwikkeling van König + Neurath zitmeubilair. Niet alleen de functies zelf, ook de bijbehorende bedieningselementen zijn bij König + Neurath ergonomisch vormgegeven. De aanpassing aan de lichaamsmaten van de gebruiker is voor ons een voorwaarde voor het concept van dynamisch zitten: belangrijk hierbij is dat het bekken in evenwicht is op de zitbeenderen. De wervelkolom richt zich op, waardoor de dubbele S-vorm wordt ondersteund.

Bij een recht bovenlichaam hebben de armen een grotere reikwijdte, in de buikstreek ontstaat meer ruimte voor de inwendige organen en je kunt dieper ademen. Het naar voren of achteren buigen van het bovenlichaam vindt plaats in de heupgewrichten en niet door kromming van de wervelkolom. Rechtop zitten, achterover leunen, naar voren buigen: De beste zithouding is altijd de volgende! Kantoorstoelen van König + Neurath maken verschillende zithoudingen mogelijk en ondersteunen de gebruiker. Een andere essentiële bouwsteen voor het concept van dynamisch zitten is voor ons een goed synchronisme. Daarom ontwikkelt König + Neurath al jaren zijn eigen mechanismen met uitstekende ergonomische eigenschappen. Het verlagen van de voorkant van de stoel bij het achterover leunen is hier een voorbeeld van. König + Neurath hanteert standaard de eisen van het TÜV Rheinland ergonomiecertificaat, volgens welke enkele van de König + Neurath bureaustoelen gecertificeerd zijn.



Ergonomie en de indeling van de ruimte

Het creëren van goede akoestische omstandigheden is een belangrijk aspect van moderne, ergonomische kantoorinrichtingen. Lawaai – of het nu wordt veroorzaakt door apparatuur of door collega's – heeft een zeer nadelige invloed op de concentratie van medewerkers en de snelheid waarmee ze beslissingen nemen, en dus op hun prestaties. Alledaagse geluiden zoals hard praten en het gerinkel van een telefoon zitten al tegen de grens van het toegestane geluidsniveau op kantoor. Maatregelen die de algehele akoestiek verbeteren worden daarom dringend aanbevolen voor efficiënt en stressvrij werken in een meerpersoonskantoor.

Slimme kantoorinrichtingsoplossingen zijn in staat om ruis te verminderen in het frequentiebereik van veel voorkomende geluidsbronnen op kantoor. Bij de productontwikkeling van König + Neurath worden innovatieve, akoestisch effectieve materialen gebruikt. We verwerken ze in intelligente ruimteverdelingssystemen en tafelpanelen, zodat ze niet alleen een afschermdende functie hebben, maar ook effectief geluid absorberen.



MATERIALEN

De belangrijkste materiaalgroepen bij König + Neurath zijn staal, hout en houtmaterialen, kunststoffen en aluminium.

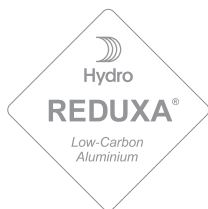
Staal

Staal wordt bijvoorbeeld toegepast in tafel- en kastframes, stoelmechanismen en metalen legplanken. Zichtbare staaldelen worden beschermd door een oplosmiddelvrije poedercoating. Hiermee is tevens een grote kleurkeuze mogelijk.

Aluminium

Aluminium is aanzienlijk lichter dan staal en goed vervormbaar. Het wordt vanwege zijn eigenschappen bijvoorbeeld gebruikt als profiel in scheidingswanden en tafelpanelen. Wij gebruiken het bovendien in de constructie van ruimtesystemen en als spuitgietaluminium in kruisvoeten voor stoelen.

In onze aluminium spuitgietonderdelen is 100% van het aluminium afkomstig uit secundaire bronnen. Dit betekent dat het voor 100% gerecycled materiaal betreft. Bij het hergebruik van aluminium is de energiebehoefte maar liefst 95% geringer dan bij de klassieke winning van licht metaal uit ijzererts.



Bij geëxtrudeerde aluminium profielen kiest König + Neurath voor Hydro REDUXA. Daarbij gaat het om een aluminium met een in vergelijking tot het Europese gemiddelde aanzienlijk lagere CO₂-uitstoot, namelijk maximaal 4,0 kg CO₂/kg aluminium. Een onafhankelijk geverifieerde milieuproductdeclaratie (EPD – Environmental Product Declaration) bevestigt de juistheid van de verklaring.



Hout en houtmaterialen

König + Neurath verwerkt grote hoeveelheden hout en houtmateriaal. Deze worden bijvoorbeeld gebruikt in tafelbladen, in het kastcorpus, in het corpus van ladenblokken en apothekerskasten en als houten poot bij bezoekersstoelen. We zijn met onze leveranciers van houten plaatmateriaal overeengekomen dat we alleen nog maar spaanplaten met hout uit duurzaam beheerde bossen afnemen. Daarmee wordt gewaarborgd dat ongeveer drie kwart van het gehele inkoopvolume aan hout afkomstig is uit duurzame bronnen.

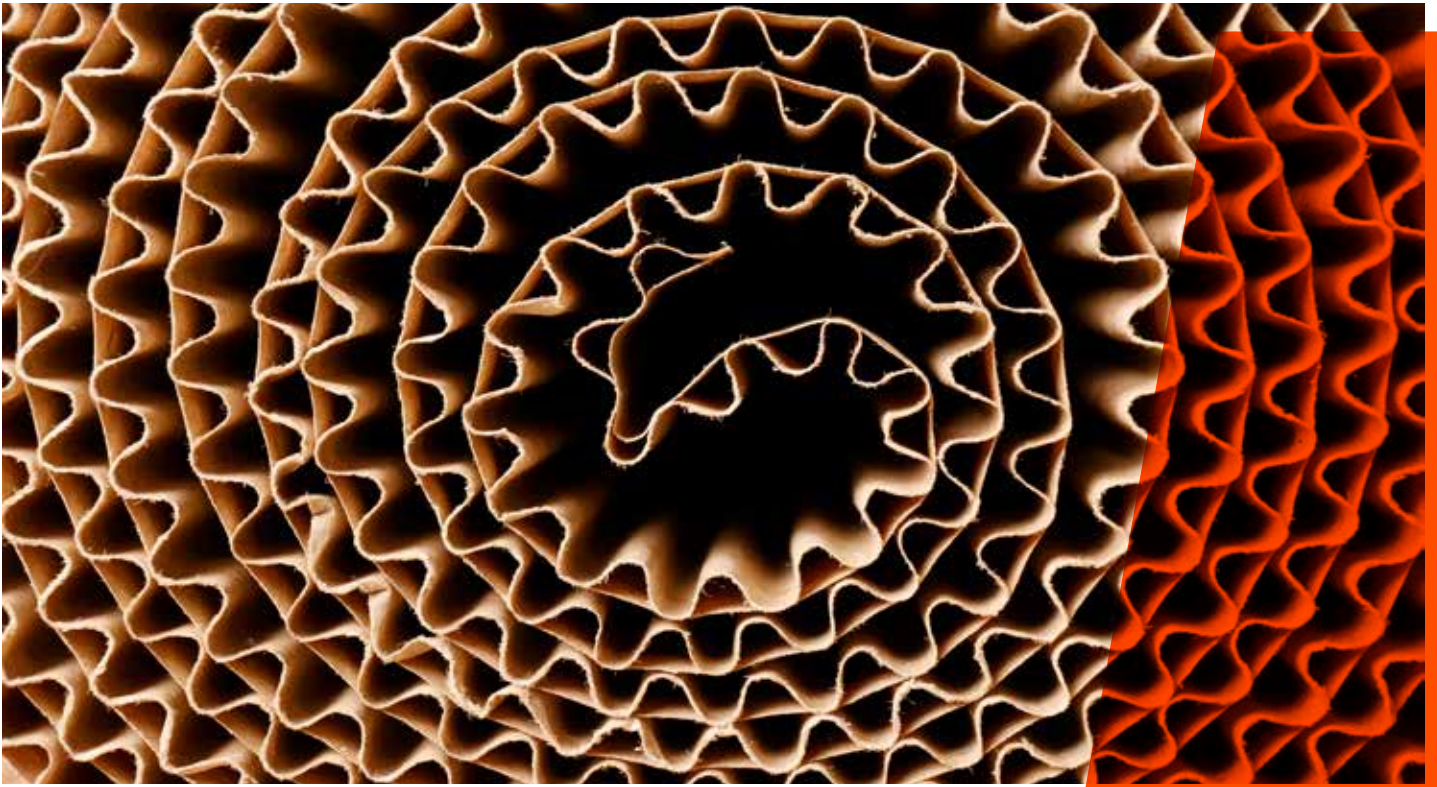
Bekledingsstoffen

Er worden hoge eisen gesteld aan de stoffen die wij opnemen in de König + Neurath stoffencollectie. Onze collectie omvat uitsluitend stoffen met certificeringen conform OEKO-TEX® STANDAARD 100, EU ecolabel, GREENGUARD Gold, Cradle to Cradle® of Indoor Advantage™ Gold. Het leer van stofgroep 50 is gecertificeerd met de 'Blauwe Engel'.

Gebruik van recycлаat en mogelijkheid tot recycling aan het einde van de levenscyclus

Onze productontwikkelaars controleren altijd of het gebruik van recyclaten mogelijk is. Recycлаat is materiaal dat al eerder is gebruikt en in het industriële proces of bij de consument afval is geworden. Of gerecycled materiaal kan worden toegepast, hangt af van de statische en esthetische eisen die aan het product worden gesteld en van de gegarandeerde beschikbaarheid voor de markt op de lange termijn. Wij streven naar een zo hoog mogelijk percentage gerecycled materiaal in onze producten, zonder dat dit invloed op de kwaliteit van het product heeft. Informatie over het percentage gerecycled materiaal in de producten is te vinden in de K+N milieucertificaten die beschikbaar worden gesteld in de [mediadatabase](#).

Als aan het einde van de levenscyclus van een product alleen nog zijn recycling mogelijk is, kunnen onze producten dankzij hun eenvoudige demonteerbaarheid voor het grootste deel worden gerecycled. Ter ondersteuning bij de demontage biedt König + Neurath voor de hoofdproducten demontagehandleidingen aan. Daarmee willen wij de soortzuivere scheiding en recycling van de materialen vereenvoudigen.



VERPAKKINGEN

Verpakkingen hebben aan een belangrijke functie: ze beschermen de producten tijdens het transport en garanderen dat alle producten onbeschadigd bij onze klanten aankomen. Daarbij probeert König + Neurath zo weinig mogelijk verpakkingsmateriaal te gebruiken. Om zo veel verpakking als nodig en zo weinig mogelijk te gebruiken, hebben wij de volgende maatregelen genomen:

- + Wij maken gebruik van herbruikbare meubeldekens. (de invoering van meubeldekens vond al in 1993 plaats)
- + Bij tafels worden slechts de randen en de voetsteun beschermd met een kartonnen verpakking, de tafelbladen blijven onverpakt.
- + Voor de transportbescherming van zitmeubilair gebruiken wij LDPE (Low Density Polyethylen) folies waarvan de materiaaldikte in 2021 werd beperkt van 90 µm tot 60 µm. Dit levert een materiaalbesparing op van 33%.
- + De gebruikte kartonnen verpakking bestaat voor 80 à 90% uit gerecycled materiaal.
- + Door het eigen vrachtwagenpark kunnen verpakkingen weer terug worden getransporteerd om meermaals te worden gebruikt.

SERVICE- EN PRODUCTKWALITEIT



Kwaliteit bij König + Neurath

De succesfactor van een bedrijf is vaak de kwaliteit van zijn producten en diensten. Onder productkwaliteit verstaan wij de veiligheid, lange levensduur, onschadelijkheid voor de gezondheid, esthetiek, functionaliteit, duurzaamheid en hoge kwaliteit van een product. Maar even belangrijk is de kwaliteit van de service die König + Neurath voor de eigen producten aanbiedt. Deze wordt gekenmerkt door een goede bereikbaarheid van de servicemedewerk(st)ers, een vriendelijke omgang met onze dealers, klanten en belanghebbenden en een snelle beantwoording van aanvragen. Mocht er reden zijn voor een klacht, dan zorgen wij voor een snelle afhandeling tot tevredenheid van onze klanten.

Alle inkomende klachten worden verwerkt en benut voor de permanente verbetering van onze producten, productieprocessen en service. Zo leren we er met elke fout bij.

Om ervoor te zorgen dat permanent wordt voldaan aan de eigen hoge kwaliteitseisen, hebben we een kwaliteitsmanagementsysteem ingevoerd dat is gecertificeerd volgens DIN EN ISO 9001.

Kwaliteit begint in de toeleveringsketen

König + Neurath producten zijn samengesteld uit veel losse componenten. Zo zijn alleen al voor het JET.III stoelmechanisme 61 afzonderlijke onderdelen nodig, die voor een deel zelf worden geproduceerd of van onze leveranciers worden verkregen. Om het product als geheel te laten werken moet elk los onderdeel beschikken over bepaalde eigenschappen. Wij houden hierop toezicht door steekproefsgewijze controles van de binnenkomende goederen.

Zo heeft het kwaliteitsbewustzijn van König + Neurath gevolgen voor de hele toeleveringsketen. Gezamenlijk met onze jarenlange leveranciers leggen wij het kwaliteitsniveau van König + Neurath vast en ontwikkelen de producten en diensten in het team verder.

Interne productkwalificatie en het GS-keurmerk

Tot een product marktrijp is, wordt het door ons uitgebreid in het eigen König + Neurath testlaboratorium getest. De tests richten zich daarbij naar de gebruikelijke normen voor de veiligheidsbeoordeling van de producten en naar de verwachtingen van de klanten. Pas nadat alle tests met een positief resultaat zijn uitgevoerd, kan een product op de markt worden gebracht.



www.tuv.com
ID 111223668
Het hier weergegeven logo
betreft een voorbeeld

Om een constant hoge productkwaliteit en een hoog veiligheidsniveau te waarborgen, laten wij onze producten bovendien door externe testlaboratoria controleren op hun veiligheid. Als resultaat krijgen König + Neurath producten het GS-keurmerk, dat staat voor de 'gekeurde veiligheid' van de producten.

Quality Office certificering

Voor de productaanduiding van producten die voldoen aan hoge kwaliteitseisen, is de Quality Office productcertificatie in het leven geroepen. De richtlijn volgens welke producten worden gecertificeerd, bevat onder meer de volgende criteria:

Vereisten aan het basisontwerp van de producten:

- + Alle producten moeten zijn voorzien van het GS-keurmerk.
- + Alle producten met elektromotorisch verstelbare onderdelen moeten het CE-keurmerk dragen.
- + De fabrikant moet een gestructureerd kwaliteitsmanagementsysteem hebben geïnstalleerd, bijv. volgens DIN EN ISO 9001.

Vereisten aan productgerelateerde diensten:

- + De verkooporganisatie moet in alle verkoopregio's beschikken over gekwalificeerd verkoop- en adviespersoneel.
- + In alle verkoopregio's moet de mogelijkheid bestaan om in expositieruimten de belangrijkste producten en diensten te bezichtigen en uit te proberen.
- + De verkooporganisatie moet in alle verkoopregio's beschikken over gekwalificeerd technisch klantenservicepersoneel.

Vereisten aan de ecologische oriëntatie van producten en diensten:

- + De fabrikant moet een gestructureerd milieumanagementsysteem hebben geïnstalleerd, bijv. volgens ISO 14001 of EMAS II.
- + De gebruikte materialen moeten per materiaalsoort scheidbaar zijn.
- + De ecologische eigenschappen van de gebruikte materialen moeten beantwoorden aan de actuele stand van de techniek. Dit moet worden gedocumenteerd door relevante keurmerken of andere onafhankelijke bewijzen.
- + Vulschuim en andere schuimstoffen moeten weinig schadelijke stoffen bevatten en recyclebaar zijn.

Kwaliteitseisen aan bureaustoelen en kantoormeubilair:

- + Toepasselijke normen moeten worden nageleefd.
- + Aan de vereiste maten moet worden voldaan.
- + Voorbeeldeisen aan een bureaustoel:
 - Bureaustoelen moeten worden aangeboden met in hoogte verstelbare armleningen.
 - Om dynamisch zithouden mogelijk te maken, moeten zitting en rugleuning synchroon, d.w.z. in een op elkaar afgestemde verhouding, bewegen.
 - De zithoogte moet verstelbaar zijn.



OVERZICHT PRODUCTCERTIFICATIES

König + Neurath producten doorlopen een groot aantal certificeringen, om aantoonbaar te voldoen aan alle wettelijke, normatieve, ecologische en klantspecifieke eisen.

Elk keuringsinstituut heeft een eigen platform waarop de gecertificeerde producten worden vermeld. Hieronder zijn de desbetreffende weblinken naar de platforms aangegeven.

Alle certificaatdocumenten op bedrijfs- en productniveau zijn te vinden in de [mediadatabase](#).

Een overzicht van de beschikbare certificeringen van de afzonderlijke König + Neurath producten, is zowel te vinden op onze afzonderlijke productwebsites alsook in de K+N milieucertificaten.

GS-keurmerk

Het GS-keurmerk garandeert dat onze producten voldoen aan de kwaliteits- en veiligheidsnormen van de Duitse productveiligheidswet.



Het hier weergegeven logo betreft een voorbeeld

Ergonomie gekeurd

De ergonomische keuring garandeert dat producten eenvoudig en efficiënt in het gebruik zijn en dat negatieve gevolgen voor de gezondheid en lichamelijke belastingen ook bij een langdurig gebruik tot een minimum worden beperkt.



Het hier weergegeven logo betreft een voorbeeld

Quality Office

Quality Office is een kwaliteitsaanduiding op basis van diverse criteria voor hoogwaardige producten, deskundig advies en service-op-maat en staat voor goede kantoorinrichtingen.



Blauwe Engel

De Blauwe Engel – het milieukeurmerk van de Duitse Bondsregering – garandeert sinds 1978 een veeleisende, onafhankelijke en geloofwaardige standaard voor milieuvriendelijke, duurzame producten en diensten. De Blauwe Engel is Duitslands bekendste milieulabel, een label dat de gehele productlevenscyclus beoordeeld.



www.blauer-engel.de/uz38



www.blauer-engel.de/uz117



European LEVEL

Beoordeelt de vier toepassingsgebieden Materiaal, Energie en sfeer, Gezondheid van mens en ecosysteem alsook Maatschappelijke verantwoordelijkheid op drie certificeringsniveaus. Daarmee is het een uiterst uitgebreide duurzaamheidsstandaard.



SCS Indoor Advantage Gold

Op risico gebaseerd onderzoek naar productemissies. Zorgt ervoor dat strenge emissiegrenswaarden in acht worden genomen. Wordt erkend door talrijke gebouwcertificeringssystemen als LEED v4, BREEAM UK, BREEAM International en de WELL Building standaard.



INDOOR ADVANTAGE GOLD
FURNITURE

Meubilair Made in Germany

Met het garantiekeurmerk voor de geografische herkomst "Meubilair made in Germany" kunnen consumenten er zeker van zijn dat zij producten uit Duitse productie kopen. Het keurmerk staat voor de hoge kwaliteit van de Duitse meubelfabrikanten, voor innovatie, duurzaamheid en gezond wonen.



GRI-INHOUDSINDEX

Dit document verwijst naar de volgende GRI-rapportagestandaarden:

GRI-aanduiding	Omschrijving	Pagina	Toelichting
GRI 102: Algemene indicatoren, 2016			
1. Organisatieprofiel			
102 - 1	Naam van de organisatie	7	
102 - 2	Activiteiten, merken, producten en diensten	7	
102 - 3	Hoofdvesting van de organisatie	8	
102 - 4	Landen waar de organisatie actief is	8	
102 - 5	Eigendomsstructuren en rechtsvorm	6, 7	
102 - 6	Afzetmarkten	8	
102 - 7	Omvang van de organisatie	7, 25, 26	
102 - 8	Informatie over personeelsbestand en andere medewerkers	25, 26	
102 - 9	Toeleveringsketen	37, 50, 57, 58	
102 - 10	Significante veranderingen voor de organisatie en de keten	6,25,26	Wijzigingen in de directie en de raad van commissarissen. Wijzigingen in het personeelsbestand.
102 - 11	Toelichting over de toepassing van het voorzorgsprincipe	14	
102 - 12	Externe initiatieven	10 – 13	
102 - 13	Lidmaatschap van (branche-)verenigingen of belangenorganisaties	10	
2. Strategie			
102 - 14	Verklaring hoogste beslissingsbevoegde	3, 4	
3. Ethiek en integriteit			
102 - 16	Waarden, principes, standaarden en gedragsnormen	9	
4. Bedrijfsleiding			
102 - 18	Managementstructuur	6	
5. Betrokkenheid van stakeholders			
102 - 40	Lijst van groepen belanghebbenden	15	
102 - 41	Collectieve arbeidsovereenkomsten (cao)	11	
102 - 42	Identificeren en selecteren van belanghebbenden	15	
102 - 43	Benadering voor het betrekken van belanghebbenden	17, 18	
102 - 44	Voornaamste onderwerpen en vraagstukken	16	

GRI-aanduiding	Omschrijving	Pagina	Toelichting
6. Wijze van rapporteren			
102 - 45	In de geconsolideerde jaarrekening inbegrepen entiteiten	6	
102 - 46	Aanpak voor de bepaling van de inhoud van de rapportage en van de afgrenzing van de aspecten	16	
102 - 47	Lijst van materiële aspecten	16	
102 - 48	Herformulering van informatie		geen
102 - 49	Veranderingen in verslaglegging		Naast het PDF-document wordt de inhoud op een eigen website weergegeven. Voor het eerst vindt de rapportage plaats voor twee boekjaren. De achtergrond hiervan is de verplaatsing van de rapportageperiodes vanwege de COVID-19-pandemie. Er zijn nieuwe rapportthema's bijgekomen.
102 - 50	Verslagperiode		1 januari 2020 – 31 december 2021 (twee boekjaren)
102 - 51	Datum van het meest recente verslag		2 februari 2021
102 - 52	Rapportagecyclus		Jaarlijks
102 - 53	Aanspreekpunt voor vragen over het verslag of de inhoud ervan		König + Neurath AG Büromöbel Systeme Industriestraße 1– 3 D-61184 Karben Tel. +49 6039 483-0 nachhaltigkeit@koenig-neurath.de koenig-neurath.com
102 - 54	Claims omtrent het rapporteren in overeenstemming met de GRI Standards	68	De GRI-standaarden worden gedeeltelijk nageleefd (selectief gebruik)
102 - 55	GRI-INHOUDSINDEX	68 – 70	
102 - 56	Externe assurance		Niet uitgevoerd
GRI 103: Managementbenadering, 2016			
103 - 1	Toelichting op en afbakening van het materieel onderwerp	15, 16	
103-2	De managementbenadering en zijn componenten	15, 16	
103 - 3	Evaluatie van de managementbenadering	15, 16	

GRI-aanduiding	Omschrijving	Pagina	Toelichting
GRI 300: Ecologie			
GRI 302: Energie 2016			
302 - 1	Energieverbruik binnen de organisatie	43, 44	
302 - 4	Energie die is bespaard door besparingen en efficiëntieverbeteringen	43, 44	
GRI 303: Water en afvalwater 2018			
303 - 3	Waterverbruik	38	
GRI 305: Emissies 2016			
305 - 1	Directe broeikasgas emissies (scope 1)	46, 47	
305 - 2	Indirecte broeikasgas emissies uit energie (scope 2)	46, 47	
305 - 5	Verlaging van de uitstoot van broeikasgassen	46, 47	
GRI 306: Afvalwater en afval 2016			
306 - 2	Afval naar type en verwijderingsmethode	40, 41	
GRI 400: Sociale aspecten			
GRI 403: Arbeidsveiligheid en bescherming van de gezondheid 2018			
403 - 4	Werknemersparticipatie, gemeenschappelijk overleg en communicatie over de veiligheid op het werk en de bescherming van de gezondheid	27	
403 - 5	Personeelstrainingen op het gebied van arbeidsveiligheid en bescherming van de gezondheid	27 – 30	
403 - 6	Bevordering van de gezondheid van de medewerkers	35	
403 - 9	Arbeidsongevallen	27 – 30	
GRI 404: Opleiding en bijscholing 2016			
404 - 1	Gemiddeld aantal uren opleiding per jaar per medewerker	32	
GRI 405: Diversiteit en gelijke kansen 2016			
405 - 2	Verhouding tussen basissalarissen van mannen en vrouwen per medewerkers-categorie.	11	
GRI 416: Gezondheid en veiligheid van de klant 2016			
416 - 1	Beoordeling van de gezondheids- en veiligheidseffecten van product- en dienstencategorieën	65	
GRI 419: Sociaal-economische naleving			
419 - 1	Niet-naleving van wet- en regelgeving in het maatschappelijke en economische verkeer	23	

OVERZICHT VAN BIJLAGEN



BIJLAGE 1

De 17 doelen voor een duurzame ontwikkeling en duurzame prestaties van de firma König + Neurath AG



BIJLAGE 2

Complianceverklaring



BIJLAGE 3

Gedragscode Code of Conduct























BIJLAGE 4

Leveranciersrichtlijn – Code of Conduct, leveranciers

BIJLAGE 1

DE 17 DOELEN
VOOR EEN DUURZAME
ONTWIKKELING
EN PRESTATIES
VAN DE FIRMA
KÖNIG + NEURATH AG

DE 17 DOELEN VOOR EEN DUURZAME ONTWIKKELING EN PRESTATIES VAN DE FIRMA KÖNIG + NEURATH AG

	Management-systemen 	Compliance-beheer	Beheer van gevaarlijke stoffen	Bedrijfsgezondheidsmanagement	K+N Excellence			Toelichting
 1 NO POVERTY								De firma König + Neurath AG produceert uitsluitend in de hoofdvestiging in Karben. De lonen en salarissen zijn vastgelegd in collectieve arbeidsovereenkomsten. De directe leveranciers van de firma König + Neurath AG zijn grotendeels gevestigd in Duitsland. De overige directe leveranciers zijn gevestigd in Europa. Het risico op armoede bij werknemers van directe leveranciers is hierdoor laag. Om een eerlijke beloning in de gehele toeleveringsketen te waarborgen, is König + Neurath dit met zijn toeleveranciers in een leveranciersrichtlijn overeengekomen.
 2 ZERO HUNGER								De firma König + Neurath exploiteert een eigen personeelsrestaurant. Hiermee wordt gewaarborgd dat alle medewerkers op de productielocatie toegang hebben tot een evenwichtig ontbijt en lunch. Het restaurant is niet op winst gericht, zodat de gerechten voordelig kunnen worden aangeboden. Momenteel omvat het aanbod nog geen ecologisch geproduceerde levensmiddelen. Om het doel van een duurzame productie van levensmiddelen te ondersteunen, moet het menuaanbod voortaan aansluiten bij de volgende criteria: gebruik van streekproducten, ecologische productiewijze, vermindering van vlees- en melkproducten.
 3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING								Ter bevordering van de gezondheid van alle medewerkers is in 2016 een bedrijfsgezondheidsmanagement ingevoerd. Daarmee wordt alle werknemers een groot aantal activiteiten geboden. Vanwege de COVID-19-pandemie werd het aanbod tijdelijk aanzienlijk beperkt. In de rapportageperiode kregen de medewerkers op de locatie Karben de mogelijkheid zich te laten inenten tegen griep en COVID-19. König + Neurath heeft een commissie voor arbeidsveiligheid ingesteld die de veiligheid op het werk en de bescherming van de gezondheid van het personeel managet en verbetert. Een bedrijfsarts biedt alle werknemers regelmatig werkplegerelateerd preventief onderzoek aan.
 4 QUALITY EDUCATION								König + Neurath leidt al tientallen jaren met succes vrouwen en mannen op in de volgende beroepen: machinale houtbewerker, eerste monteur industrieel onderhoud, mechatronicus, machine- en installatie-operator, commercieel-administratief medewerker en informaticus. Met de duale opleiding tot Bachelor of Engineering in de studierichting houttechniek (DHBW Mosbach) biedt König + Neurath AG bovendien de combinatie aan van theoretische leerfasen aan de hogeschool met een praktijkopleiding. Intern is in het kader van "K+N Excellence" een trainingsprogramma ingericht, dat zich vooral bezig houdt met de LEAN-principes, maar ook verschillende belangrijke "zachte vaardigheden" overdraagt. Bij "K+N Excellence" is er sprake van een totaalstelsel dat processen, systemen en procedures van begin tot eind in de verwerkingsketen voortdurend analyseert, onderzoekt en verbetert.
 5 GENDER EQUALITY								Bij König + Neurath worden alle medewerkers behandeld met respect en waardigheid. Er vindt geen ongelijke behandeling plaats. In de König + Neurath Code of Conduct (gedragscode) is het volgende vastgelegd: "Directie, raad van commissarissen en medewerkers zijn loyaal jegens het bedrijf en zijn doelstellingen. Ze zijn de centrale succesfactoren van het bedrijf en elke medewerker wordt gerespecteerd. De omgang van alle medewerker(st)ers met elkaar moet in het teken staan van waardering, wederzijds begrip, openheid en eerlijkheid. "Discriminatie en intimidatie worden niet geduld, en niemand mag wegens etnische afkomst, huidskleur, nationaliteit, geslacht, religie of levensbeschouwing of andere wettelijk beschermde kenmerken worden benadeeld, begunstigd of lastiggevallen."
 6 CLEAN WATER AND SANITATION								Op de productielocatie is een afvalwaterzuiveringsinstallatie in gebruik die bij het poedercoaten ontstane afvalwater reinigt voordat het op de openbare riolering wordt geloosd. Het afvalwater wordt regelmatig gecontroleerd. Het afvalwater uit de waterfilters van de natlakcoatingsinstallaties wordt naar een kringloopstelsel geleid en periodiek afgevoerd. In het kader van het bedrijfsgezondheidsmanagement zijn bedrijfsbreed drinkwaterdispensers geïnstalleerd die een gratis drinkwatervoorziening voor alle werknemers op de productielocatie biedt.
 7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY								In de warmtebehoefte op de productielocatie wordt voor het grootste deel voorzien door het verbranden van tijdens de productie ontstane houtresten. In 2020 is hierdoor 30% en in 2021 27% van het eindverbruik van energie van de firma König + Neurath AG opgewekt. Op het dak van de productiehoeft van de metaalbewerking ligt sinds 2000 een eigen fotovoltaïsche installatie. De daarmee opgewekte elektriciteit is tot aan het eind van 2021 aan het openbare stroomnet teruggeleverd. Sinds 2022 wordt de stroom op de locatie zelf gebruikt. De op de productielocatie verbruikte stroom is voor ongeveer 65% afkomstig uit hernieuwbare energieën (de specificaties van de stroommix zijn afkomstig van de stroomleverancier voor het jaar 2020). De firma König + Neurath AG streeft ernaar het percentage hernieuwbare energieën van het eindverbruik van energie te verhogen en het eindverbruik van energie tegelijkertijd verder aanzienlijk te verlagen.
 8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH								De ondernemingsraad is aangesteld als werknemersvertegenwoordiger, om voor alle werknemers in arbeidsrechtelijke zaken als aanspreekpunt beschikbaar te zijn en om namens alle werknemers onderhandelingen met de werkgever te voeren. De ondernemingsraad waakt bovendien over de naleving van de cao. Eerlijke arbeidsvoorwaarden zijn dus is gegarandeerd.
 9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE								De firma König + Neurath AG bevordert een duurzame industrialisatie. Zo is er bij alle investeringsbeslissingen altijd oog voor de economische, ecologische en sociale effecten. Een voorbeeld hiervan is de nieuwbouw van een opslaghal in 2021 op de productielocatie. Deze is ontworpen als koud magazijn, zodat er geen warmte-energie nodig is voor verwarmingsdoeleinden. De aan- en afvoer van materialen gebeurt volautomatisch. Daarbij zijn de nieuwste automatiseringstechnieken ingezet. Het dakoppervlak van het magazijn is van groen voorzien om het verlies van natuurlijk grondoppervlak te compenseren.
 10 REDUCED INEQUALITIES								Bij König + Neurath worden alle medewerkers behandeld met respect en waardigheid. Er vindt geen ongelijke behandeling plaats. In de König + Neurath Code of Conduct (gedragscode) is het volgende vastgelegd: "Directie, raad van commissarissen en medewerkers zijn loyaal jegens het bedrijf en zijn doelstellingen. Ze zijn de centrale succesfactoren van het bedrijf en elke medewerker wordt gerespecteerd. De omgang van alle medewerker(st)ers met elkaar moet in het teken staan van waardering, wederzijds begrip, openheid en eerlijkheid. "Discriminatie en intimidatie worden niet geduld, en niemand mag wegens etnische afkomst, huidskleur, nationaliteit, geslacht, religie of levensbeschouwing of andere wettelijk beschermde kenmerken worden benadeeld, begunstigd of lastiggevallen."
 11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES								De firma König + Neurath AG is verankerd in de regio. De tot aan zijn dood in 2019 jarenlange enige eigenaar van het bedrijf, Egon König, is afkomstig uit Karben. Met de hoofdvestiging van König + Neurath profiteert Karben niet alleen van belastinginkomsten, maar ook van de zakelijke bedrijvigheid in de stad. Zo ontving in 2020 de plaatselijke brandweer zelfgemaakte community-maskers ter bescherming tegen het coronavirus. Bovendien wordt momenteel onderzocht of de ontstane restwarmte in nabijgelegen stadswijken van Karben kan worden gebruikt.
 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION								De producten van de firma König + Neurath AG voldoen aan de hoogste duurzaamheidseisen. Bij het productontwerp houden wij rekening met de huidige duurzaamheidseisen zoals verwoord in relevante productcertificeringen als de Blauwe Engel en de duurzaamheidsstandaard European LEVEL. De onafhankelijke productcertificeringen getuigen van de hoge kwaliteit m.b.t. duurzaamheidsaspecten van de König + Neurath-producten. In de productie worden permanente verbeteringen gerealiseerd die het mogelijk maken de efficiëntie te verhogen met een lager verbruik van natuurlijke hulpbronnen en energie. De omgang met chemicaliën vindt plaats volgens vastgelegde regels, opgenomen in een proceshandleiding. De firma König + Neurath AG werkt volgens het voorzorgsprincipe, zodat mogelijke risico's van tevoren worden berekend en met passende maatregelen worden geminimaliseerd.
 13 CLIMATE ACTION								De firma König + Neurath AG is zich zeer bewust van de risico's van de wereldwijde temperatuurstijging. Snel en beslist handelen is daarom belangrijk. Er worden zowel directe als indirecte maatregelen genomen waarmee de broeikasgasemissies op de productielocatie worden gemeten en vermindert. Dit heeft ook betrekking op de toeleveringsketen en op alle daarmee verbonden activiteiten van het bedrijf. Wij vinden het reduceren van broeikasgasemissies belangrijker dan het compenseren ervan. De maatregelen worden geïmplementeerd en gemonitord door de managementsystemen en ondersteund door "K+N Excellence" en de certificeringen.
 14 LIFE BELOW WATER								Ook voor schoon water draagt de firma König + Neurath AG verantwoordelijkheid. Zo wordt op het openbare riool uitsluitend afvalwater geloosd dat efficiënt kan worden gereinigd in de gemeentelijke waterzuiveringsinstallatie. Sterk verontreinigd afvalwater uit de filterinstallaties van de natlakcoating wordt verwijderd, zodat een bedreiging van waterorganismen uitgesloten is. Het menuaanbod in het personeelsrestaurant is van belang voor de visserij. Welke vis wordt er aangeboden? Is deze afkomstig uit gebieden waar overbevissing plaatsvindt? Is de vangstmethode duurzaam? Voortaan moet de duurzaamheid van de aangeboden gerechten meer aandacht krijgen.
 15 LIFE ON LAND								Behalve klimaatbescherming – een onderwerp dat de publieke opinie sterk bezighoudt – zijn ook de bescherming van ecosystemen en het behoud van de biodiversiteit belangrijk. Zo gaan de wereldwijde ontbossing en het uitsterven van soorten nog steeds door. König + Neurath draagt ook hier verantwoordelijkheid en kan met de volgende maatregelen bijdragen aan de ondersteuning van SDG 15: - door de aankoop van hout uit duurzame bosbouw uit te breiden - door – waar mogelijk – het upgraden van bebouwde oppervlakken door het aanleggen van dakbegroeiing - door een financiële ondersteuning van de duurzame landbouw met een groter aanbod van regionaal en biologisch geproduceerde levensmiddelen in het personeelsrestaurant.
 16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS								De firma König + Neurath AG neemt duidelijk stelling tegen omkoping en corruptie. Hierover wordt in de gedragscode gezegd: "Medewerkers mogen in het kader van bedrijfsactiviteiten, ongeacht van welke aard, een zakenpartner, diens medewerker(st)ers of andere overige derden geen ontoelaatbare voordelen verschaffen, aanbieden of van hen aannemen. Dit geldt met name als het betreffende voordeel handelingen en beslissingen van de ontvanger zou kunnen beïnvloeden. Vooral bij ambtsdragers en overheidsfunctionarissen moet de medewerker hier alert op zijn, bijvoorbeeld bij de gunning van opdrachten." De firma König + Neurath AG en alle zakenpartners zijn verplicht tot naleving van de fundamentele ILO-arbeidsnormen.
 17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS								Het ondernemingsbeleid van de firma König + Neurath AG wordt gekenmerkt door de kernwaarden Partnerschap, Betrouwbaarheid, Innovatie, Authenticiteit, Hoogwaardigheid en Dynamiek. Dit gaat hand in hand met een samenwerking met toeleveranciers op basis van gelijkheid. Jarenlange zakelijke relaties en eerlijke inkoopvoorwaarden zijn belangrijke kenmerken van het inkoopbeleid van König + Neurath. Om de kernwaarden van de firma König + Neurath AG ook op andere plekken in de toeleveringsketen te garanderen, is een leveranciersrichtlijn opgesteld. Een gedeeld normbesef is de basisvoorwaarde voor een zakelijke relatie en voor een coöperatieve, op vertrouwen gebaseerde samenwerking.

BIJLAGE 2

COMPLIANCEVERKLARING

Erklärung zur Compliance

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

der Vorstand der König + Neurath AG hat mit Unterstützung des Aufsichtsrates schon im Februar 2017 beschlossen, die wichtigsten Grundsätze für ein verantwortungsvolles und rechtmäßiges unternehmerisches Handeln in einem Code of Conduct zusammenzufassen. Dieser Code of Conduct ist das Regelwerk, an das sich alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Hauses zu halten haben und das nach Fachbereichen getrennt detailliert geregelt wurde. Es folgt einer freiwilligen Selbstverpflichtung des Unternehmens.

Der Code of Conduct ist das wesentliche Element für die Erfüllung der rechtlichen Verpflichtung zur Compliance, nämlich zum Handeln entsprechend den Regeln und Gesetzen auf nationaler und internationaler Ebene. Er soll auch gegenüber den Geschäftspartnern durchgesetzt werden.

Die König + Neurath AG besteht seit 1925 und ist seit dieser Zeit stetig gewachsen, nicht nur auf dem nationalen Markt. Die Produkte der König + Neurath AG werden europa- und weltweit vertrieben. Die internationale Verknüpfung macht es nötig, die Bedeutung von Compliance und deren Einhaltung zu unterstreichen. Die Vielzahl und Komplexität der rechtlichen Vorschriften erhöht die Gefahr von Rechtsverstößen.

Der allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern zugängliche Code of Conduct gilt für das Unternehmen nicht nur am nationalen Standort Karben, sondern auch für die Tochtergesellschaften und die Fachhandelspartner. Vorstand und Aufsichtsrat erwarten von jeder Mitarbeiterin und jedem Mitarbeiter, dass der Code of Conduct zur Kenntnis genommen und beachtet wird.

Karben, den 13.07.2021



Hartmut Hagemann
Vorstandsvorsitzender, Vorstand
Unternehmensstrategie, Marketing
und Vertrieb



Dirk Fischer
Vorstand Produktion, Technik und
Einkauf



Jürgen Neubert
Vorstand Finanz- und
Rechnungswesen, Controlling, IT,
Digitalisierung und Personal

BIJLAGE 3

GEDRAGSCODE
CODE OF CONDUCT

Code of Conduct

Vorbemerkung

Dieser Code of Conduct beruht auf der Erklärung des Vorstands zur Compliance vom 08.02.2017 in der Fassung vom 01.03.2021 in Abstimmung mit dem Betriebsrat und mit Zustimmung des Aufsichtsrats.

Die folgenden Regeln gelten für das gesamte Unternehmen König + Neurath AG und auch für seine Geschäftspartner in Vertrieb und Einkauf. Über die folgenden Regeln hinaus gibt es besondere detaillierte Regelungen, die nur bestimmte Bereiche betreffen, wie beispielsweise die Geldwäscherichtlinie für den Finanzbereich oder die Einkaufsrichtlinie für den Einkauf.

1. Verpflichtung zur Einhaltung von Gesetzen

Vorstand, Aufsichtsrat und Mitarbeiterinnen sowie Mitarbeiter der König + Neurath AG sowie die Geschäftspartner in Einkauf und Vertrieb sind verpflichtet, im Rahmen ihrer Tätigkeit für das Unternehmen bestehende Gesetze, Verordnungen und sonstige Normen zu beachten. Dies gilt besonders im internationalen Geschäft und beinhaltet die Pflicht, sich über die Rechtslage in Exportländern zu informieren.

Insbesondere ist hier auf die von der ILO (International Labor Organisation) erarbeiteten Kernarbeitsnormen hinzuweisen, zu deren Erfüllung die König + Neurath AG verpflichtet ist. Dazu gehören

- Vereinigungsfreiheit und Schutz des Vereinigungsrechts ([ILO Nr. 87](#))
- Vereinigungsrecht und Recht zu Kollektivverhandlungen ([ILO Nr. 98](#))
- Verhinderung jedweder Form von Zwangsarbeit und moderner Sklaverei ([ILO Nr. 29 + 105](#))
- Verhinderung von Kinderarbeit ([ILO Nr. 138 + 182](#))
- Verbot jedweder Diskriminierung ([ILO Nr. 111 + 100](#))

2. Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Vorstand, Aufsichtsrat und die Mitarbeiterinnen sowie Mitarbeiter sind loyal eingestellt gegenüber dem Unternehmen und seinen Zielen. Sie sind die zentralen Erfolgsfaktoren des

Unternehmens und jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter wird respektiert. Der Umgang aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter miteinander soll von Wertschätzung, gegenseitigem Verständnis, Offenheit und Fairness geprägt sein.

Diskriminierung und Belästigung werden nicht geduldet und niemand darf wegen seiner ethnischen Herkunft, seiner Hautfarbe, seiner Nationalität, seinem Geschlecht, seiner Religion oder Weltanschauung oder sonstiger gesetzlich geschützter Merkmale benachteiligt, begünstigt oder belästigt werden.

3. Bestechung und Korruption; Vertrieb, Export und Einkauf

Im Zusammenhang mit Geschäftstätigkeiten jedweder Art darf keine Mitarbeiterin und kein Mitarbeiter einem Geschäftspartner, dessen Mitarbeiterinnen sowie Mitarbeitern oder sonstigen Dritten unzulässige Vorteile verschaffen, anbieten oder von diesen entgegennehmen. Dies gilt insbesondere dann, wenn dieser Vorteil dazu geeignet wäre, Handlungen und Entscheidungen des Empfängers zu beeinflussen. Besonders zu beachten ist dies gegenüber Amtsträgern und öffentlichen Angestellten, beispielsweise bei der Vergabe.

Näheres regelt die **Richtlinie zur Vermeidung von Korruption im Geschäftsverkehr**, die über das Vorstandssekretariat (Frau Freitag) von der relevanten Personengruppe angefordert werden kann. In Zweifelsfällen ist grundsätzlich der unmittelbare Vorgesetzte oder der Compliancebeauftragte anzusprechen.

Diese Regeln zur Vermeidung von Korruption gelten uneingeschränkt auch für die Geschäftspartner der König + Neurath AG in Einkauf und Verkauf.

4. Einhaltung kartellrechtlicher Regeln

Die König + Neurath AG ist zu fairem Wettbewerb auf nationaler und internationaler Ebene verpflichtet. Weder die Vertriebspartner, noch die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter dürfen sich auf rechtswidrige Praktiken einlassen, wie beispielsweise Angebotsabsprachen, die dazu dienen, den Wettbewerb auszuschließen, zu verzerren oder einzuschränken.

5. Umweltschutz

Der Umweltschutz ist durch zahlreiche Gesetze und Verordnungen geregelt und deren Beachtung führt zu nachhaltiger und schonender Produktion. Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden durch den Umweltmanagementbeauftragten unterstützt, dessen **Umweltschutzrichtlinie** über das Vorstandssekretariat angefordert werden kann.

6. Datenschutz

Alle Angehörigen des Unternehmens sind verpflichtet, die geltenden Grundsätze zum Datenschutz (DSGVO) von Kundinnen und Kunden, Beschäftigten und sonstigen Geschäftspartnern zu beachten.

Näheres regeln die **Datenschutzrichtlinien Teil 1 - 3**, welche über das Vorstandssekretariat angefordert werden können.

7. Vermeidung von Geldwäsche

Die König + Neurath AG ist als Produzent und Vertreiber von Gütern gesetzlich verpflichtet, Maßnahmen zur Vermeidung von Geldwäsche zu ergreifen.

Als Verpflichteter im Sinne des Geldwäschegesetzes hat König + Neurath AG eine **Geldwäscherichtlinie** insbesondere für den Vertrieb und die Finanzbuchhaltung erarbeitet, die von der relevanten Personengruppe im Vorstandssekretariat angefordert werden kann.

8. Meldung von Complianceverstößen

Die König + Neurath AG erwartet von seinen Mitarbeiterinnen sowie Mitarbeitern und Geschäftspartnern, dass Complianceverstöße, von denen diese Kenntnis erhalten, dem Vorstand oder dem Aufsichtsrat, dem unmittelbaren Vorgesetzten oder dem Compliancebeauftragten zur Kenntnis gebracht werden.

Compliancebeauftragte der König + Neurath AG sind Herr Johannes Andreas Brenning und Herr Thomas Fehr.

Demjenigen, der eine entsprechende Meldung macht, wird daraus keinerlei Vergeltungsmaßnahme oder Benachteiligung erwachsen.

9. Folgen von Verstößen gegen den Code of Conduct

Zum gesetzmäßigen Handeln sind alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Unternehmens verpflichtet. Kommt es zu Verstößen gegen das Regelwerk, kann das Unternehmen zu den üblichen arbeitsrechtlichen Maßnahmen wie Ermahnung, Abmahnung oder Kündigung greifen.

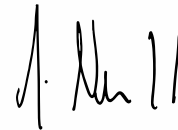
Fassung vom 13.07.2021

Handwritten signature of Hartmut Hagemann in black ink.

Hartmut Hagemann
**Vorstandsvorsitzender, Vorstand
Unternehmensstrategie, Marketing
und Vertrieb**

Handwritten signature of Dirk Fischer in black ink.

Dirk Fischer
**Vorstand Produktion, Technik und
Einkauf**

Handwritten signature of Jürgen Neubert in black ink.

Jürgen Neubert
**Vorstand Finanz- und
Rechnungswesen, Controlling, IT,
Digitalisierung und Personal**

BIJLAGE 4

LEVERANCIERSRICHTLIJN – CODE OF CONDUCT, LEVERANCIERS

Lieferantenrichtlinie – Code of Conduct, Lieferanten

1 Präambel

Die König + Neurath AG bekennt sich zu einer ökologischen und sozial verantwortungsvollen Unternehmensführung. Dies wird auch von allen Lieferanten unseres Hauses erwartet. Wir setzen diese Grundsätze auch bei unseren Mitarbeiter*innen voraus und sie sind Bestandteil unserer Unternehmenskultur. Wir sind bestrebt, laufend unser unternehmerisches Handeln und unsere Produkte im Sinne der Nachhaltigkeit zu optimieren, und fordern unsere Lieferanten auf, entsprechend dazu beizutragen.

Die Partner dieser Vereinbarung, Lieferanten und die König + Neurath AG, beschließen für ihre zukünftige Zusammenarbeit die Regelungen, die sich aus diesem Code of Conduct ergeben. Die Lieferanten verpflichten sich, diese Grundsätze und Anforderungen zu erfüllen, und sie bemühen sich darum, ihre Unterauftragnehmer vertraglich zur Einhaltung eben dieser im folgenden aufgeführten Standards und Regelungen zu verpflichten. Diese Vereinbarung tritt in Kraft mit Unterzeichnung der Lieferantenselbstauskunft, die Voraussetzung für die Belieferung der König + Neurath AG ist. Ein Verstoß gegen diesen Code of Conduct kann für die König + Neurath AG Grund sein, die Geschäftsbeziehung einschließlich aller zugehörigen Lieferverträge zu diesem Lieferanten zu beenden.

Dieser Code of Conduct ergibt sich aus nationalen und internationalen Gesetzen, Vorschriften und Übereinkommen, wie beispielsweise dem Global Compact der Vereinten Nationen, der im Jahr 2016 von der König + Neurath AG unterzeichnet wurde.

2 Anforderungen an Lieferanten

2.1 Soziale Verantwortung

2.1.1 Ausschluss von Zwangsarbeit

Es darf in der Lieferkette keine Zwangsarbeit, Sklavenarbeit oder derartig vergleichbare Arbeit eingesetzt werden. Die Arbeit muss freiwillig sein und die Mitarbeiter*innen müssen jederzeit in der gesetzlich geregelten Weise das Arbeits- oder Beschäftigungsverhältnis beenden können. Übergriffe wie psychische Härte, sexuelle oder persönliche Belästigung dürfen nicht stattfinden. Die einschlägigen ILO-Konventionen (Internationale Arbeitsorganisation der UN) sind zu befolgen.

2.1.2 Verbot der Kinderarbeit

Kinderarbeit ist ausgeschlossen. Die Lieferanten sind aufgefordert, sich an die Empfehlungen der ILO-Konventionen zu halten, wobei das reguläre Mindestalter 15 Jahre beträgt. Der Lieferant hat alles zu unternehmen, um Kinderarbeit zu verhindern, wenn er von ihr Kenntnis erhält.

2.1.3 Faire Entlohnung

Die Entlohnung für reguläre Arbeitsstunden und Überstunden hat dem jeweiligen nationalen gesetzlichen Mindestlohn oder den tariflich vereinbarten Mindeststandards zu entsprechen. Der Lieferant hat sicherzustellen, dass die Arbeitnehmer klare, detaillierte und regelmäßige schriftliche Informationen über die Zusammensetzung ihrer Entlohnung erhalten.

2.1.4 Faire Arbeitszeiten

Arbeits- und Erholungszeiten müssen mindestens den nationalen Gesetzen beziehungsweise den tariflichen Vereinbarungen entsprechen. Bei Überstunden und der Dauer der Arbeitszeiten sind die ILO-Konventionen zu beachten.

2.1.5 Vereinigungsfreiheit

Die Lieferanten haben dafür Sorge zu tragen, dass die Rechte der Mitarbeiter*innen, eine Arbeitnehmervertretung zu bilden und kollektiv Verhandlungen zu führen, im Rahmen der nationalen Gesetzgebung beachtet werden. Arbeitnehmervertreter sind vor Diskriminierung zu schützen und es muss sichergestellt sein, dass sie ihre Rechte in gesetzmäßiger und friedlicher Weise wahrnehmen können.

2.1.6 Integration von Behinderten

Menschen mit Behinderung sollen in besonderem Maße vom Unternehmen unterstützt werden. Die Neueinstellung und Ausbildung von Menschen mit Behinderung soll gefördert werden.

2.1.7 Diskriminierungsverbot

Die Diskriminierung von Mitarbeiter*innen ist unzulässig. Dies gilt für Benachteiligungen in jeder Form aufgrund des Geschlechts, des Alters, der Hautfarbe, der Kultur, einer Behinderung, der ethnischen Herkunft, der Religionszugehörigkeit oder sexueller

Orientierung, ohne dass diese Aufzählung abschließend ist. Die persönliche Würde jedes Einzelnen wird respektiert.

2.1.8 Sicherheit am Arbeitsplatz

Der Lieferant hat für ein gesundes und sicheres Arbeitsumfeld Sorge zu tragen. Er informiert die Beschäftigten regelmäßig über geltende Gesundheitsschutz- und Sicherheitsnormen im Betrieb. Sicherheitskleidung wird erforderlichenfalls gestellt und zur Verfügung gestellte Unterkünfte müssen menschenwürdigen Bedingungen entsprechen.

2.1.9 Umgang mit Konfliktmineralien

Für Konfliktmineralien (Zinn, Wolfram, Tantal, Gold) sowie Rohstoffe wie Kobalt entwickeln der Lieferant beziehungsweise die Vorgänger in der Lieferkette Prozesse, die in Übereinstimmung mit den Leitsätzen der Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (OECD) für die Erfüllung der Sorgfaltspflicht zur Förderung verantwortungsvoller Lieferketten für Mineralien aus Konflikt- und Hochrisikogebieten sind.

2.2 Umwelt- und Energiestandards

2.2.1 Vorsorgeprinzip

Der Lieferant soll im Umgang mit Umweltrisiken dem Vorsorgeprinzip folgen. Das bedeutet, dass die denkbaren Belastungen für die Umwelt bzw. für die menschliche Gesundheit im Voraus vermieden oder weitestgehend verringert werden.

2.2.2 Umweltbewusstsein fördern

Das Umweltbewusstsein soll vom Lieferanten in seinem Wirkungsbereich gefördert werden.

2.2.3 Behandlung von industriellem Abwasser

Abwasser aus den Betriebsabläufen ist vor Einleitung beziehungsweise Entsorgung zu typisieren, zu überwachen, zu überprüfen und bei Bedarf zu behandeln. Maßnahmen müssen ergriffen werden, um die Erzeugung von Abwasser ständig zu reduzieren.

2.2.4 Emissionen

Luft- und Lärmemissionen sind vor der Freisetzung zu typisieren, zu überwachen, zu überprüfen und bei Bedarf zu behandeln. Abgasreinigungssysteme sind regelmäßig vom Lieferanten zu prüfen und es sollte sich ständig bemühen, Emissionen zu minimieren.

Treibhausgasemissionen sind weitestgehend, nach aktuellem Stand der Technik, zu minimieren.

2.2.5 Abfall und gefährliche Stoffe

Abfall und gefährliche Stoffe sind auf ein Minimum zu reduzieren und verantwortungsvoll zu entsorgen, vorzugsweise zu recyceln. Bei Chemikalien oder sonstigen Materialien, deren Freisetzung in die Umwelt eine Gefahr darstellen, ist höchste Sorgfalt bei Beförderung, Lagerung, Nutzung oder beim Recyceln geboten. Für Gefahrstoffe ist der verantwortungsvolle Umgang zur Gefahrenabwehr zu regeln.

2.2.6 Verbrauch von Rohstoffen

Der Einsatz und Verbrauch von Rohstoffen und natürlichen Ressourcen während der Produktion sowie die Erzeugung von Abfall jeglicher Art sind zu reduzieren und zu vermeiden. Dabei sind Wiederaufbereitungsprozesse einzubinden.

2.2.7 Energieverbrauch/-effizienz

Besonderes Augenmerk ist auf den Energieverbrauch zu richten: Dieser ist zu überwachen und zu dokumentieren und es muss ständig nach wirtschaftlichen Lösungen gesucht werden, um die Energieeffizienz zu verbessern und den Energieverbrauch zu minimieren.

Der Einsatz von erneuerbaren Energien ist zu fördern.

2.2.8 Holz und Holzwerkstoffe

Der Lieferant stellt sicher, dass Holz ausschließlich aus legalen, nachhaltigen Quellen stammt. Die an die König + Neurath AG gelieferten Teile aus Holz und Holzwerkstoffen enthalten ausschließlich Holz, das den Bestimmungen der Verordnung (EU) Nr. 995/2010 (Holzhandelsverordnung, EUTR) entspricht.

2.2.9 Verantwortungsvolle Rohstoffbeschaffung

Bei der Beschaffung aller Rohstoffe ist auf deren nachhaltige Herkunft zu achten. Das bedeutet, dass stets alle anwendbaren nationalen Gesetze und Verordnungen eingehalten und Umweltauswirkungen so gering wie möglich gehalten werden müssen.

2.2.10 Verpackungen

Die Ware ist gegen Beschädigung ausreichend zu schützen, unnötige Verpackung ist zu vermeiden. Ebenso sollte Verpackungsmaterial verwendet werden, welches recyclingfähig ist und schon aus recycelten Stoffen hergestellt wurde. Soweit möglich, sollten Mehrwegverpackungen bevorzugt eingesetzt werden.

2.2.11 Schädliche Inhaltsstoffe

Inhaltsstoffe, die eine Gefahr für Mensch und Umwelt darstellen, sind zu vermeiden bzw. zu reduzieren. Lieferanten sind dazu aufgefordert die König + Neurath AG zu informieren, sollten Gefahrstoffe substituiert werden können.

Stoffe, die auf der SVHC-Kandidatenliste der ECHA stehen, müssen die maximal zulässigen Grenzwerte einhalten und unterliegen der Informationspflicht nach Artikel 33 der REACH-Verordnung. Der König + Neurath AG ist unaufgefordert mitzuteilen, sollten Stoffe der SVHC-Kandidatenliste über 0,1 Gew.-% in der Ware enthalten sein.

Stoffe, die im Anhang XIV der REACH-Verordnung (Liste der zulassungspflichtigen Stoffe) aufgeführt sind, müssen registriert sein.

Erzeugnisse oder Komponenten mit elektronischen Bauteilen müssen konform zur RoHS-Richtlinie sein.

Zusätzlich sind die Anforderungen der Chemikalien-Verbotsverordnung und sonstiger gesetzlicher Verordnungen zu berücksichtigen.

2.3 Verantwortung für ethisches Geschäftsverhalten

2.3.1 Fairer Wettbewerb

Der Lieferant hat die Regeln der fairen Geschäftstätigkeit, der fairen Werbung und des fairen Wettbewerbs zu beachten. Gleiches gilt für die Anwendung der Kartellgesetze und das Unterlassen von wettbewerbsbeschränkenden Absprachen. Absprachen von Preisen und Konditionen sind unzulässig, ebenso Abreden, die Kunden in ihrer Freiheit beschränken, ihre Preise und sonstigen Konditionen bei Wiederverkauf autonom zu bestimmen.

2.3.2 Vertraulichkeit und Datenschutz

Der Lieferant hat bei der Erfassung, Speicherung, Verarbeitung und Weitergabe von persönlichen Daten die Gesetze zu Datenschutz und Informationssicherheit und die behördlichen Vorschriften dazu zu beachten. Dies gilt insbesondere für die Einhaltung der Datenschutz-Grundverordnung.

2.3.3 Geldwäsche

Die König + Neurath AG erwartet, dass ihre Lieferanten die einschlägigen gesetzlichen Verpflichtungen zur Geldwäscheprävention einhalten und sich nicht an Finanztransaktionen beteiligen, die direkt oder indirekt Geldwäsche unterstützen.

2.3.4 Korruptionsbekämpfung

Der Lieferant hat bei allen Geschäftsaktivitäten höchste Integritätsstandards zugrunde zu legen. Er muss zur Vermeidung aller Formen von Bestechung, Korruption, Erpressung und Unterschlagung eine Null-Toleranz-Politik verfolgen, die auch die König + Neurath AG verfolgt. Der Lieferant hat Verfahren zur Überwachung und Durchsetzung dieser Normen zu gewährleisten, um Korruption zu verhindern.

2.3.5 Interessenkonflikte

Lieferanten müssen jeden Interessenkonflikt vermeiden oder aktiv regeln (u.a. durch Heraushalten aus jeglicher Entscheidungsfindung) und jeden Interessenkonflikt, der durch die Verbindung zur König + Neurath AG entsteht, offenlegen.

2.3.6 Whistleblowing und Schutz vor Vergeltung

Von den Lieferanten wird erwartet, dass sie Prozesse (Whistleblowing-System) etablieren, die es ermöglichen, dass Bedenken anonym und vertraulich und ohne Vergeltungsmaßnahmen geäußert werden können.

3 Überwachung der Einhaltung des Code of Conduct

Die König + Neurath AG erwartet von ihren Lieferanten in Bezug auf Lieferketten, dass sie die Risiken innerhalb der Lieferketten identifizieren und angemessene Maßnahmen dagegen ergreifen. Bei Verdacht auf einen Verstoß gegen diese Regelungen wird der Lieferant die König + Neurath AG zeitnah darüber und über die dagegen ergriffenen Maßnahmen informieren.

Die König + Neurath AG kann die Einhaltung des Code of Conduct in geeigneter Weise in Absprache mit dem Lieferanten von Zeit zu Zeit überprüfen. Vom Grundsatz her ist der Lieferant mit entsprechenden Audits nach angemessener Vorankündigung einverstanden.

Stellt die König + Neurath AG einen Verstoß gegen die Regelung dieses Code of Conduct fest, so wird sie dem Lieferanten dies innerhalb von einem Monat schriftlich mitteilen und ihm eine angemessene Frist setzen, um den Verstoß abzustellen. Erfolgt der Verstoß schuldhaft und macht er die Fortsetzung des Vertrages für die König + Neurath AG unmöglich, so ist diese zur außerordentlichen Kündigung berechtigt. Daneben besteht ein Recht auf Schadenersatz.

4 Einverständnis des Lieferanten

Der Lieferant nimmt diesen Code of Conduct zusammen mit der Selbstauskunft zur Kenntnis und erkennt diese mit seiner Unterschrift unter die Lieferantenselbstauskunft ausdrücklich als verbindlich an.

