

DUURZAAMHEIDS- RAPPORT 2024

OVER DE BOEKJAREN 2022 EN 2023



INHOUD



OVER KÖNIG + NEURATH

Voorwoord van de directie	3
Bedrijfsbeschrijving	5
Ondernemingsbeleid	7
Bedrijfsstructuur	8
Duurzaamheidsgeschiedenis	9
Organisaties en initiatieven	10
Geïntegreerde managementsystemen	13
Belangrijke duurzaamheidsaspecten	14
Betrokkenheid van onze stakeholders	16
Klanttevredenheid	18
Innovatiemanagement	19
Doelstellingen	21
Compliance	22
Maatschappelijke betrokkenheid	23



MENSEN

Personeelsstructuur	24
Veiligheid op het werk	26
Opleiding en bijscholing	29
Diversiteit en gelijkberechtiging	31
Tevredenheid onder de medewerkers en gezondheidsbevordering	32
Mensen in de toeleveringsketen	35



MILIEU

Water en afvalwater	36
Afval	38
Biodiversiteit	39
Energie en emissies	40
Verkeer	41
Milieubescherming in de toeleveringsketen	46



SERVICE + PRODUCT

Tweedehands meubelservice	49
Productontwikkeling	51
Onze richtlijnen voor "Design for Environment"	52
European LEVEL	54
Meubilair Made in Germany	57
Ergonomie	59
Materialen	61
Verpakkingen	63
Service- en productkwaliteit	64
Overzicht productcertificeringen	66



GRI-INHOUDSINDEX

68

VOORWOORD VAN DE DIRECTIE



Geachte lezer,

In het kader van onze duurzaamheidsrapportage richt ik mij voor de eerste keer tot u. Sinds mei 2022 mag ik deel uitmaken van de directie van König + Neurath AG. Sinds juni van dit jaar draag ik als enig directielid de volledige verantwoordelijkheid voor ons familiebedrijf. Ik zou u op deze plaats graag inzage willen geven in wat ons in de rapportagejaren 2022 en 2023 heeft beziggehouden, en wat we voor positieve zaken konden bereiken:

Daarbij zou ik graag willen beginnen met het belangrijkste fundament van onze samenwerking: onze waarden. In een participatief proces, waarbij alle bedrijfsafdelingen betrokken waren, werden vier bedrijfswaarden gedefinieerd waar König + Neurath voor staat: coöperatief, betrouwbaar, dynamisch en authentiek. Tijdens in totaal 145 workshops werd over de waarden binnen het bedrijf gediscussieerd en werden deze met inhoud onderbouwd, elke collega werd daarbij betrokken. Het waardeproces heeft ons allen ontvankelijk gemaakt voor een positieve samenwerking en het WIJ-gevoel duidelijk versterkt.

In 2022 werd onze volledig gemoderniseerde showroom in Karben – onze WORK.CULTURE.CAMPUS – voltooid en met een groot lentefeest aan alle collega's gepresenteerd. We hebben onze nieuwe omgeving voor moderne kantoorwerelden in het jaar van de opening aan ongeveer 800 partners voorgesteld.

Als nieuwe highlight werden in 2022 Eintracht Frankfurt-licentieproducten geïntroduceerd, die sindsdien in onze K+N-onlineshop kunnen worden besteld. Verder werd op onze productieafdeling vaart gezet achter de automatisering. Ondertussen zorgen 21 automatisch geleide voertuigsystemen daar voor een efficiënt goederenverkeer in onze fabriekshallen. Natuurlijk allemaal met inachtneming van de hoogste veiligheidsnormen – ons arbeidsveiligheidsmanagementsysteem werd in 2022 gecertificeerd conform de internationale norm ISO 45001.

Laten we eens kijken naar afgelopen jaar – 2023: Dat bij al die werkzaamheden de mens centraal staat, werd dit jaar duidelijk. Onze langjarige en zeer gewaardeerde collega, voorzitter van de ondernemingsraad Frank Henn, is voor ons allemaal onverwacht en veel te vroeg uit het leven gerukt. Na 34 jaar bij König + Neurath hebben wij Frank Henn als waardevol adviseur, vooruitziende gespreks-



partner en inspirerende persoonlijkheid verloren. Tijdens deze moeilijke dagen werd duidelijk hoe sterk de verbondenheid en het WIJ-gevoel in het bedrijf verankerd zijn.

Vorig jaar heeft mijn voormalige directiecollega, Hartmut Hagemann, het voorzitterschap van de directie aan mij overgedragen. De heer Hagemann heeft een toonaangevende rol gespeeld bij de opbouw en versterking van onze marktpositie, en verantwoordelijkheid op zich genomen in economisch moeilijke tijden.

Een bijzondere highlight in 2023 was met zekerheid onze bijeenkomst „K+N LIVE“, waar we ongeveer 500 gasten in onze WORK.CULTURE.CAMPUS welkom mochten heten. De sfeer en de feedback waren fantastisch en motiveren ons voor soortgelijke evenementen in de toekomst.

Ook op onze productieafdeling konden we opnieuw vooruitgang boeken, en wel door de integratie van robotica in onze productieprocessen, door de efficiëntie te vergroten en door onze poederinstallaties te optimaliseren, waardoor we ons aardgasverbruik duidelijk konden laten dalen – en ook nog met de BESSER LACKIEREN AWARD 2023 (beter lakken prijs) werden onderscheiden. Bovendien werd onze spuiterij volledig gemoderniseerd. Door een procesverandering bereiken we aanzienlijke energiebesparingen en een duidelijke vermindering van de emissies van oplosmiddelen.

We zijn vooral trots op een opknapproject met onze klant F. Hoffmann-La Roche uit Zwitserland: F. Hoffmann-La Roche heeft besloten in plaats van nieuw meubilair gewoon hun bestaande meubilair van König + Neurath op te laten knappen. Zo konden we in een fantastisch project 850 scheidingswanden grondig opknappen en een innovatief stof- en kleurconcept realiseren. Duurzaam ondernemen is helemaal niet moeilijk, je hoeft er alleen maar voor te kiezen.

Ik ben er heel trots op dat we ondanks moeilijke economische omstandigheden in de afgelopen twee jaar, fantastische successen konden boeken en dat König + Neurath de koers van vooruitgang blijft houden. We verheugen ons zeer op de ophanden zijnde projecten: voor meer efficiëntie, een reële kringlooeconomie en, heel belangrijk – een op waarden gebaseerde samenwerking.



MARC W. LORCH
Directievoorzitter / CEO

Karben, november 2024



This is our **Communication on Progress** in implementing the principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.

BESCHRIJVING VAN HET BEDRIJF

Familiebedrijf, nu en in de toekomst

König + Neurath AG is een internationaal opererende aanbieder van kantoormeubilair en ruimtelijke oplossingen. Zij begeleidt bedrijven gedurende hun veranderingsproces – met gedifferentieerde stijlwerelden, een hoge productdiversiteit en digitale oplossingen. Het bedrijf is niet beursgenoteerd.

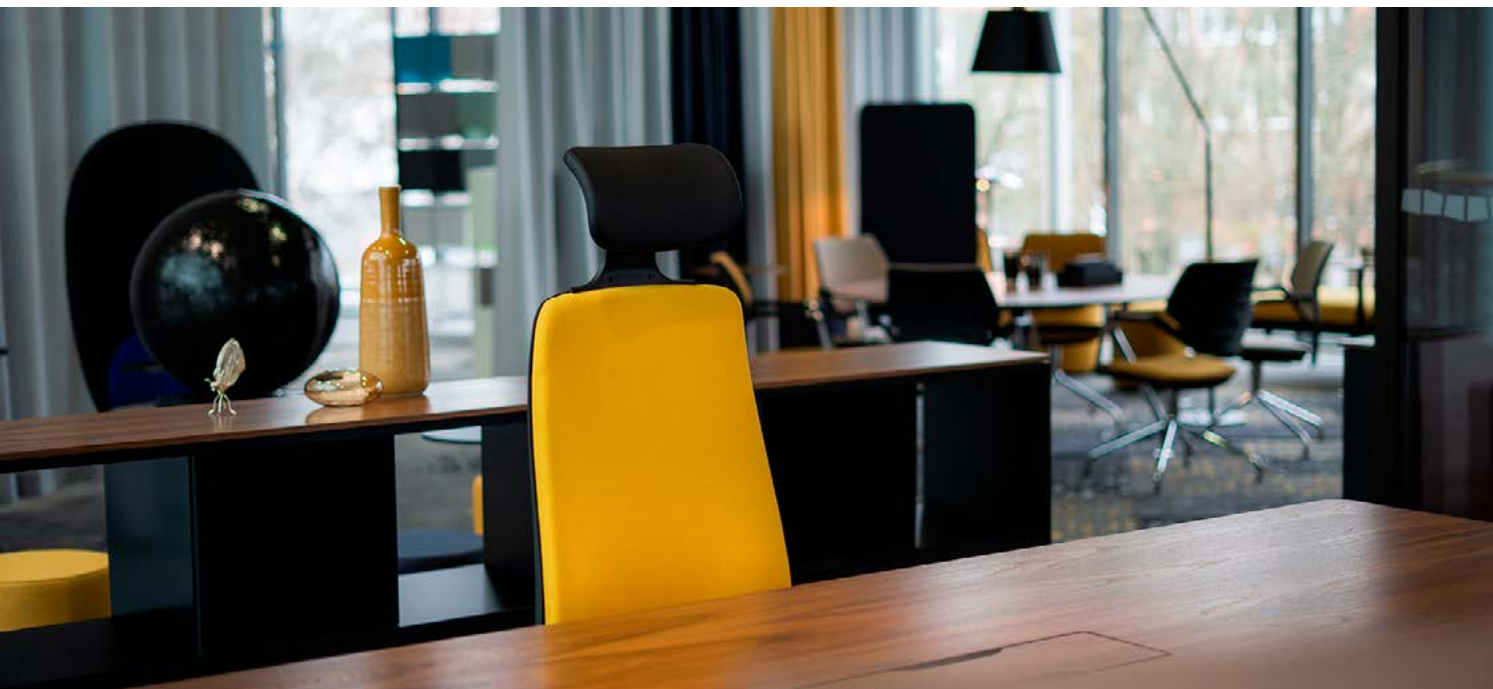
In de geconsolideerde jaarrekening zijn de holding firma E. König GmbH & Co. KG en de firma König + Neurath AG en haar dochtermaatschappijen opgenomen in de integrale consolidatie.

De omzet van het concern bedroeg in het boekjaar 2023 173 miljoen euro en lag daarmee op het niveau van het jaar daarvoor. De omzet van het concern is in doorslaggevende mate beïnvloed door de omzetontwikkeling van de firma König + Neurath AG.

Omzetten evenals eigen en vreemd vermogen, alle gegevens hebben betrekking op de geconsolideerde jaarrekening van de E. König GmbH & Co. KG Holdinggesellschaft

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Omzet volgens geconsolideerde jaarrekening [miljoen €]	182,3	198,7	138,8	146,9	173,1	173,0
Verandering t.o.v. het jaar ervoor [%]	+12,2	+9,0	-30,1	+5,8	+17,9	+0,0
Totaal concernvermogen [miljoen €]	85,6	89,9	83,6	92,6	93,6	104,1
Waarvan eigen vermogen [miljoen €]	55,8	61,1	53,0	58,2	60,5	61,8
Waarvan vreemd vermogen [miljoen €]	29,8	28,8	30,6	34,4	33,1	42,3





Samen arbeidsculturen ontdekken

De firma König + Neurath AG biedt haar klanten een uitgebreide portfolio van kantoor-meubilair en ruimtelijke oplossingen. Naast de serieproducten worden speciale oplossingen gemaakt op verzoek van de klant. De productielocatie met eigen prefab-afdeling voor metaal en hout en eigen eindmontage maakt deel uit van de hoofdvestiging van het bedrijf in Karben bij Frankfurt/Main. Hier ontwikkelen, plannen, produceren en verkopen ca. 850 medewerkers op een totaal productieoppervlak van ca. 77.000 m² kantoor- en zitmeubilair en wandsystemen voor de nationale en internationale kantoormeubelmarkt.

In heel Duitsland zijn er naast de hoofdvestiging met showroom in Karben nog vijf andere showrooms in Hamburg, Berlijn, Düsseldorf, Böblingen en München. Met vestigingen in Frankrijk, Groot-Brittannië, België/Luxemburg, Oostenrijk, Zwitserland en Nederland is het bedrijf internationaal vertegenwoordigd.

De exportbestemmingen van de firma König + Neurath AG zijn vooral Zwitserland, Frankrijk en Groot-Brittannië alsook de Benelux-landen. Maar in totaal omvatten ze ook landen wereldwijd in West- en Oost-Europa, het Midden-Oosten en Azië.

80,6% van de omzet wordt in 2023 in Duitsland gegenereerd. De omzet in het buitenland is de afgelopen jaren op een constant niveau gebleven. Tot de beleverde branches behoren met name de industrie, de handel, de diensten-, banken- en verzekeringssector. De belangrijkste klanten zijn de dealers.

Concernomzet binnenland / buitenland volgens geconsolideerde jaarrekening [%]

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Binnenland	81,6	80,8	80,6	80,6	81,3	80,8
Buitenland	18,4	19,2	19,4	19,4	18,7	19,2

ONDERNEMINGSBELEID

Ons ondernemingsbeleid staat in de traditie van het familiebedrijf, en is verbonden met de waarden SAMENWERKING, BETROUWBAARHEID, DYNAMIEK en AUTHENTICITEIT.

Nu en in de toekomst is ons streven zowel gericht op de kwaliteit van onze producten evenals op de kwaliteit van onze manier van omgaan met het milieu, de maatschappij, consumenten, handelspartners en onze medewerkers.

Elke afzonderlijke medewerker is verantwoordelijk voor de kwaliteit van onze producten en processen. Kwaliteitsbewustzijn maakt een vast onderdeel uit van onze bedrijfscultuur. Door alle leidinggevendenden wordt dit kwaliteitsbewustzijn actief voorgeleefd om samen met de medewerkers de afgesproken doelstellingen te bereiken.

Ecologisch en circulair handelen zien wij als een natuurlijk en belangrijk onderdeel van de verantwoordelijkheid van een onderneming. Wij doen uit overtuiging aan milieubescherming en werken aan de verbetering van de energie-efficiëntie ter vermindering van de uitstoot. Door het monitoren van belangrijke energiedragers zorgen wij voor een transparant energieverbruik en controleren wij de effectiviteit van uitgevoerde maatregelen.

Door trainingen op de werkplek en door gerichte bijscholing worden voortdurend gewerkt aan bewustwording bij onze medewerkers met betrekking tot kwaliteit, milieubescherming, arbeidsveiligheid en energie-efficiëntie. Het voorkomen van fouten heeft duidelijk prioriteit boven het oplossen van problemen en wij beschouwen het verbeteren van onze bedrijfsprocessen als een continu proces.

Wij verplichten ons tot het in acht nemen van de geldende wettelijke voorschriften en tot het permanent verbeteren van arbeidsveiligheid, milieubescherming en energie-efficiëntie, en stellen meetbare doelen. Onze doelen kunnen alleen worden bereikt als alle medewerkers erbij worden betrokken. Wij doen dat door zowel het nemen van doeltreffende trainings- en informatie-activiteiten als het vastleggen van taken en verantwoordelijkheden voor alle milieu- en energierelevante sectoren en processen. Voor het bereiken van de doelstellingen stellen wij de nodige middelen en informatie beschikbaar.

Ons ecologisch handelen begint al op het niveau van de productontwikkeling en omvat behalve door de klant gestelde eisen ook het zuinig omgaan met natuurlijke hulpbronnen. König + Neurath verplicht zich om rekening te houden met de principes van milieubescherming, energie-efficiëntie en veiligheid bij alle productie- en fabricageprocessen en bij de ontwikkeling van nieuwe producten en productieprocessen een optimaal gebruik van de aanwezige hulpbronnen te garanderen.

Wij voelen ons verplicht om een werkomgeving te creëren die een zo gering mogelijke bedreiging vormt voor onze medewerkers en die een hoge tevredenheid bevordert. De duurzame gezondheid gaat ons zeer ter harte en wordt bevorderd door het bedrijfsgezondheidsmanagement.

Gereguleerde processen garanderen dat bij het optreden van milieurelevante storingen eventuele schade tot een minimum beperkt blijft. Dankzij analyses en beoordelingen van essentiële milieu- en energieaspecten is het mogelijk om permanente verbeteringen aan te brengen een uiterst cruciale stap voorwaarts in de richting van een ecologische toekomst te zetten.

Onze König + Neurath Code of Conduct regelt en communiceert een zorgvuldig gebruik van mensenrechten, het voorkomen van elk soort discriminatie en corruptie alsook een in principe regelconform gedrag van directie, raad van commissarissen en personeel medewerkers van de firma König + Neurath AG.

De open communicatie met autoriteiten, klanten en de buitenwereld is voor ons vanzelfsprekend.

Karben, 23 augustus 2023

Directie van de firma König + Neurath AG



MARC W. LORCH
Directievoorzitter / CEO



DIRK FISCHER
Directeur Productie,
Techniek en Inkoop

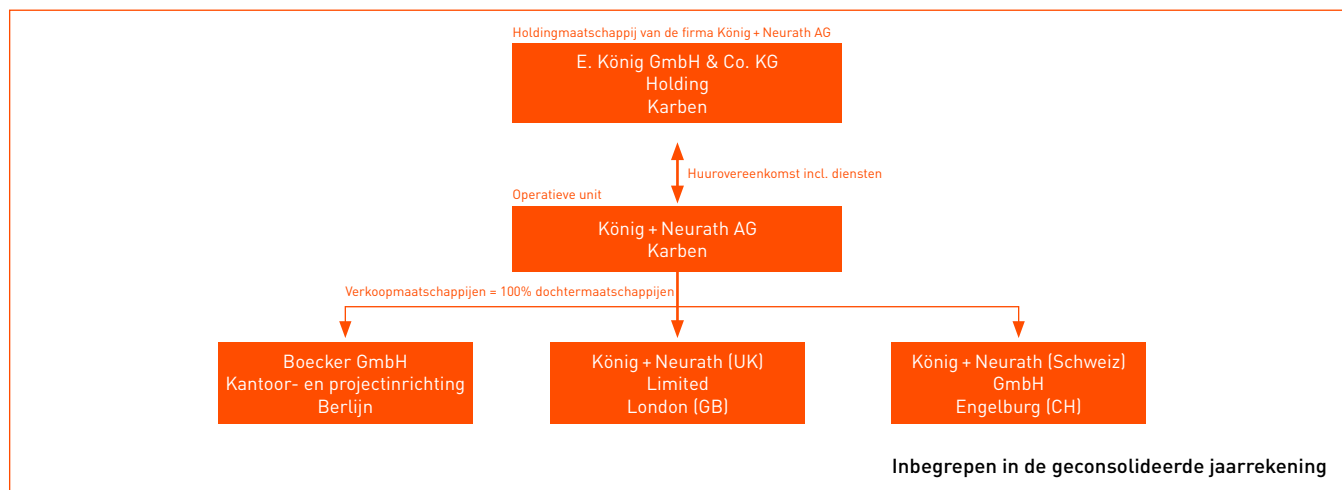
BEDRIJFSSTRUCTUUR

De holding E. König GmbH & Co. KG gevestigd in Karben is ingeschreven in het handelsregister van het kantongerecht Frankfurt/Main onder nr. HRA 41589. Ze is volledig eigenaar van de firma König + Neurath AG, Karben, en als zodanig verantwoordelijk voor de opstelling van de geconsolideerde jaarrekening. Het doel van de holding E. König GmbH & Co. KG is de verhuur van onroerende goederen alsmede het verlenen van diensten ten behoeve van de firma König + Neurath AG.

In de geconsolideerde jaarrekening zijn de vier dochtermaatschappijen met elk 100% van de aandelen opgenomen:

- + König + Neurath AG, Karben
- + Boecker GmbH Kantoor- en projectinrichting, Berlijn
- + König + Neurath (UK) Limited, London, Groot-Brittannië
- + König + Neurath (Schweiz) GmbH, Engelburg, Zwitserland

Schematisch overzicht van het concern König + Neurath AG



Samenstelling van de directie in de boekjaren 2022 en 2023

De directie van de firma König + Neurath AG bestond in de rapportageperiode 2022 en 2023 uit drie resp. twee leden:

- + Hartmut Hagemann, directievoorzitter, Wiesbaden (tot 31-03-2023)
- + **Dirk Fischer, directeur Techniek, Bad Nauheim**
- + **Marc Wilhelm Lorch, directeur Marketing en verkoop, Stuttgart (vanaf 01-05-2022; de inschrijving in het handelsregister vond plaats op 13-05-2022), directievoorzitter vanaf 01-04-2023**

Samenstelling van de raad van commissarissen in de boekjaren 2022 en 2023

De raad van commissarissen als hoogste controleorgaan bewaakt en adviseert de directie bij de leiding van het bedrijf. Tot aan zijn dood op 15-05-2019 was Egon König voorzitter van de raad van commissarissen. Na zijn overlijden werd hij in deze functie opgevolgd door Otmar Stein. Per 07-06-2019 is Gertrud König nieuw benoemd in de raad van commissarissen.

De leden van de raad van commissarissen in de rapportageperiode zijn*:

- + Frank Henn, voorzitter van de ondernemingsraad, Hungen (tot 17-9-2023)
- + Karsten Helber, gediplomeerd econoom, voorzitter, Stuttgart (sinds 01-01-2021 tot 04-12-2023)
- + **Viktoria König, werknemer, Sulzbach (sinds 12-05-2021)**
- + **Thomas M. Reimann, ondernemer, voorzitter, Bad Vilbel (sinds 14-12-2023)**
- + **Alexander Schäfer, voorzitter van de ondernemingsraad, Ranstadt (sinds 04-10-2023)**

* Huidige leden zijn vet gemarkeerd

OVER KÖNIG + NEURATH BEDRIJFS- EN DUURZAAM- HEIDSGESCHIEDENIS

- 1925: Oprichting van de onderneming door Heinrich Neurath.
- 1930: Toetreding van Heinrich König, schoonzoon van Heinrich Neurath, tot het bedrijf.
Vorming van de tot op heden ongewijzigde bedrijfsnaam König + Neurath.
- 1947: Egon König, zoon van Heinrich König, treedt toe tot het bedrijf van zijn vader.
- 1978: De pionier Heinrich König treedt terug en zijn zoon Egon König wordt de enige eigenaar van het bedrijf.
- 1984: Omschakeling op de productie van spaanplaat met een aanzienlijk lager gehalte aan formaldehyde.
- 1988: Installatie van een elektrische filterinstallatie voor het ontstoffen van rookgas.
- 1989: Installatie van een waterzuiveringsinstallatie voor afvalwater dat bij het verfspuiten ontstaat, en installatie van een lakstraat voor onder ultraviolet licht hardende lakken.
- 1990: Modernisering van de aanwezige persluchtcentrale.
- 1992: Omschakeling van polyvinylchloride (PVC) op andere materialen: voor alle randen op acrylnitril-butadieen-styrol (ABS), en voor overige onderdelen op alternatieve kunststoffen.
- 1993: Meubeldekens als transportbescherming vervangen verpakkingen van karton en luchtkussenfolie.
- 1994: Markering van kunststofonderdelen voor hergebruik op grote schaal.
- 1995: König + Neurath introduceert nieuwe kwaliteitsnormen en verwerft de certificering volgens DIN EN ISO 9001, bovendien vindt een modernisering van de uv-lakstraat plaats.
- 1996: König + Neurath besluit een milieumanagementsysteem in te voeren conform de eisen van EEG-verordening nr. 1836/93.
- 1998: Invoering van het milieumanagementsysteem volgens DIN EN ISO 14001.
- 2000: Medeoprichter van de "Umweltallianz Hessen" (milieu-alliantie van de deelstaat Hessen). Bouw van een moderne industriehal met de grootste fotovoltaïsche installatie van Hessen. Uitbreiding en modernisering van de persluchtcentrale.
- 2002: Invoering van een biologische waterzuivering voor het wassen van voertuigen.
- 2007: Omschakeling van de vrachtwagens op AdBlue-technologie ter reductie van de NOx-uitstoot.
- 2008: Invoering van milieucertificaten voor alle König+ Neurath - producten.
- 2012: Verdere energiebesparing op automatiseringsgebied (platte beeldschermen, optimalisatie printers etc.).
- 2015: König + Neurath besluit een energiemanagementsysteem in te voeren conform de eisen van de norm DIN EN ISO 50001.
- 2016: König + Neurath treedt toe tot het Global Compact-initiatief van de VN. Bovendien wordt geïnvesteerd in een moderne stofknipinstallatie voor een materiaalgebruik dat natuurlijke hulpbronnen ontziet investeert. 100% van het vrachtwagenpark voldoet aan de EURO 6 norm.
- Sinds 2016:** Drie van de kleinkinderen van Egon König zijn in het familiebedrijf gestapt.
- 2017: König + Neurath laat vrijwel de gehele productportfolio certificeren volgens SCS Indoor Advantage Gold.
- 2018: Het merendeel van het assortiment krijgt het BIFMA-LEVEL® duurzaamheidscertificaat.
- 2019: Egon König, jarenlang bedrijfseigenaar en voorzitter van de raad van commissarissen van de firma König + Neurath AG, overlijdt op 15 mei 2019.
- 2019: Implementatie van vier laadpalen ter bevordering van de elektromobiliteit.
- 2021: König + Neurath ontvangt voor de derde keer op rij de EcoVadis Gold status. De "Blauwe Engel" wordt ingevoerd voor de categorieën tafels, opbergruimte en ruimte-indelingssystemen (DE-UZ 38) en gestoffeerde meubels (DE-UZ 117). Het merendeel van het König + Neurath productassortiment zit op het hoogste LEVEL 3 in de European LEVEL-duurzaamheidsbeoordeling. Vrijwel de gehele productportfolio wordt onderscheiden met de certificering "Meubilair made in Germany".
- 2022: König + Neurath ontvangt voor de vierde keer op rij de EcoVadis Gold status. Het arbeidsveiligheidsmanagementsysteem wordt gecertificeerd conform DIN ISO 45001. König + Neurath wordt geleid op het „kompas duurzaamheid“. Op het terrein van K+N- worden bijenkorven en nestkasten voor vleermuizen geplaatst.
- 2023: König + Neurath ontvangt voor de vijfde keer op rij de EcoVadis Gold status. De poedercoatinginstallaties worden geoptimaliseerd, wat leidt tot duidelijke energiebesparingen en efficiëntiestijgingen. König + Neurath begint een samenwerking met Egym Wellpass. Bij het lakken wordt overgestapt op een milieuvriendelijk walslakprocedé, wat leidt tot duidelijke besparingen van energie en lak.

ORGANISATIES EN INITIATIEVEN

De firma König + Neurath AG is lid van een aantal organisaties, om actief bij te dragen aan ontwikkelingen in de werkomgeving en aan de discussie op het gebied van de productie van kantoormeubilair. Zo kan zij vroegtijdig reageren op nieuwe eisen van de wetgever, van klanten en zakenpartners, maar ook op maatschappelijke trends. Ondernemersverbonden behartigen bovendien jegens politieke beleidsmakers de belangen van hun leden en verschaffen de bedrijven daarmee gehoor in de politiek.

Daarnaast zijn organisaties ook aanspreekpunt bij branchespecifieke vraagstukken, door kennis en middelen te bundelen. De samenwerking in organisaties vergemakkelijkt bovendien de invoering van uniforme branchestandaarden en maakt branchebrede collectieve regelingen mogelijk.

König + Neurath is lid van de volgende organisaties:

- + Verband Holzindustrie und Kunststoffverarbeitung Hessen-Thüringen e.V. (houtindustrie en kunststofverwerking)
- + Kamer van Koophandel en Industrie
- + Industrieverband Büro und Arbeitswelt (IBA) e.V. (Ondernemersverbond Kantoor en Werkomgeving)
- + Duitse Raad voor vormgeving
- + Handelsverband Wohnen und Büro e.V. brancheorganisatie Wonen en Kantoor
- + Bundesverband der Energie-Abnehmer e.V. (Duitse brancheorganisatie van energie-afnemers)
- + Duitse brancheorganisatie Economie, Verkeer en Logistiek (BWVL e.V.)
- + Duitse brancheorganisatie Materiaalbeheer, Inkoop en Logistiek (BME e.V.)





Collectieve arbeidsovereenkomst (cao)

De firma König + Neurath AG valt zowel ruimtelijk (deelstaat Hessen) alsook vaktechnisch (hout- en kunststofverwerkende industrie) onder de bepalingen van de huidige collectieve arbeidsovereenkomst voor de hout- en kunststofverwerkende industrie in Hessen. Deze zijn overeengekomen tussen het "Verband Holzindustrie und Kunststoffverarbeitung Hessen-Thüringen e.V." (federatie voor de hout- en kunststofverwerkende industrie) enerzijds en de Duitse industriebond IG Metall districtsleiding Frankfurt anderzijds. De cao is van toepassing op het grootste deel van de werknemers van König + Neurath AG. Er zijn geen verschillen tussen het basissalaris en de vergoeding van vrouwelijk en mannelijk personeel.

In de mantel-cao zijn alle belangrijke arbeidsrechtelijke onderwerpen geregeld. Hieronder vallen bijvoorbeeld:

- + adequate lonen en salarissen
- + 35-urenweek
- + 30 dagen vakantie per jaar (vanaf het vierde arbeidsjaar)

Aanvullende speciale prestaties zoals bijvoorbeeld het aanbod van activiteiten op het gebied van gezondheidsbevordering, zijn bovendien in andere collectieve overeenkomsten geregeld.

WE SUPPORT



Ondertekenaar van het Global Compact van de Verenigde Naties

De firma König + Neurath AG neemt sinds maart 2016 deel aan het Global Compact van de VN (UNGC). De UNGC is 's werelds grootste en belangrijkste initiatief voor duurzaam en verantwoord ondernemen. Hij biedt bedrijven veel ondersteuning voor verbeteringen op het gebied van mensenrechten, arbeidsnormen, milieu- en klimaatbescherming en voorkoming van corruptie.



Duurzame ontwikkelingsdoelen (Sustainable Development Goals)

De Algemene Vergadering van de Verenigde Naties heeft in 2015 de doelstellingen een duurzame ontwikkeling aangenomen. Deze moeten overal ter wereld in dienst staan van het behoud van een duurzame ontwikkeling op economisch, sociaal en ecologisch niveau.

Het overzicht in [bijlage 1](#) bevat alle 17 doelstellingen voor een duurzame ontwikkeling en de desbetreffende activiteiten van de firma König + Neurath AG waarmee het bereiken van de doelstellingen wordt ondersteund. Tot het volledige programmatische kader behoren naast de 17 hoofddoelen nog 169 subdoelen, die de hoofddoelen concretiseren.



EcoVadis rating

EcoVadis stelt totaalratings op het gebied van bedrijfsverantwoordelijkheid (Corporate Social Responsibility, CSR) aan bedrijven beschikbaar. Deze ratings omvat een groot aantal niet-financiële managementsystemen. Prestaties op het gebied van milieu, arbeids- en mensenrechten, ethiek en duurzame inkoop worden in de beoordeling verwerkt. De beoordelingen worden weergegeven in eenvoudig te lezen scorekaarten met een puntenaantal van nul tot honderd en medailles (brons, zilver, goud en platina). Ze laten tevens sterke kanten en verbetermogelijkheden zien, waaruit actieplannen ter verbetering van de CSR-prestatie kunnen worden afgeleid.

König + Neurath laat zijn CSR-prestaties jaarlijks door EcoVadis beoordelen om zijn prestaties en eisen op het gebied van het maatschappelijk verantwoord ondernemen aan te tonen. In de rapportperiode heeft König + Neurath zowel in 2022 als in 2023 de Gold-Status bereikt en behoort daarmee tot de TOP-5% van de beoordeelde bedrijven.



Lidmaatschap van de Umweltallianz Hessen

De "Umweltallianz Hessen" (milieu-alliantie van de deelstaat Hessen) is een project van de deelstaatregering. Het doel hiervan is om de naleving van de hoge milieustandaard in Hessen veilig te stellen en tegelijkertijd de randvoorwaarden voor een milieuvriendelijke economische ontwikkeling in de deelstaat te verbeteren. König + Neurath is mede-oprichter van dit in mei 2000 in het leven geroepen initiatief.



GEÏNTEGREERDE MANAGEMENTSYSTEMEN

De firma König + Neurath AG is gecertificeerd volgens de internationale management-normen voor arbeidsveiligheid, energie, kwaliteit en milieu. Al in 1996 is er een milieumanagementsysteem ingevoerd volgens de EEG-verordening nr. 1836/93 (EMAS-I). Hierop is het in 1998 geïmplementeerde milieumanagementsysteem volgens DIN EN ISO 14001 in het bedrijf gebaseerd, dat sindsdien van toepassing is.

In 2015 wordt het energiemanagementsysteem van König + Neurath volgens DIN EN ISO 50001 gecertificeerd. Daarbij wordt het energieverbruik doelgericht geanalyseerd, waaruit een pakket maatregelen voor energiebesparing wordt afgeleid.

Wij monitoren en beoordelen voortdurend onze processen met milieu- en energierelevante effecten. Voor terreinen waar veranderingen noodzakelijk zijn, nemen we de passende maatregelen om de milieueffecten volgens het voorzorgsprincipe zo gering mogelijk te houden.

De certificering volgens DIN EN ISO 9001 dient voor de kwaliteitsbewaking. Een constant hoge productkwaliteit is de basis van het succes van de onderneming en daarmee van het allergrootste belang voor onze onderneming.

Het arbeidsveiligheidsmanagementsysteem wordt in 2022 volgens DIN ISO 45001 gecertificeerd. Deze certificering van het managementsysteem is een vervanging voor de norm OHSAS 18001. Deze norm werd tot nog toe in veel landen gebruikt als basis voor de certificering van managementsystemen inzake arbeidsveiligheid.

Aangezien de managementsystemen in sommige gebieden op elkaar lijken, zijn ze samengevoegd tot één geïntegreerd managementsysteem (IMS). Zo kan synergie worden benut en dubbel werk worden voorkomen.

De managementsystemen leiden tot een permanente verbetering in het bedrijf, omdat ze een regelmatige controle van de essentiële parameters mogelijk maken. Het bereiken van zelf gestelde doelen en de naleving van de normen wordt jaarlijks door externe auditeurs gecontroleerd.



BELANGRIJKE DUURZAAMHEIDS- ASPECTEN

De belangrijkste aspecten van de duurzaamheidsthema's waaraan König + Neurath werkt, zijn overzichtelijk in kaart gebracht. Ook is te zien op welke stakeholders ze betrekking hebben en welke belangen daarbij in het geding zijn.

Tot de belangrijkste categorieën personen die worden beïnvloed door onze bedrijfsdoelstellingen, manieren van werken en successen, behoren de volgende:

Intern:

- + Medewerkers
- + Directie
- + Raad van commissarissen
- + Ondernemingsraad

Extern:

- + Vakpartner
- + Eindklanten, planners en adviseurs
- + Wetgever en gemeente
- + Directe omgeving
- + Dienstverleners
- + Strategische netwerkpartners en leveranciers
- + Vakbonden
- + Banken en verzekeringen
- + Publiek en media

Dit overzicht van stakeholders is samengesteld op basis van de totale context waarbinnen de firma König + Neurath AG opereert.





De belangrijkste punten van aandacht komen voort uit de verwachtingen en verplichtingen die deze categorieën personen hebben ten aanzien van het bedrijf. En ook de eigen waardevoorstellingen en prioriteiten spelen een rol.

Tot de interne aspecten behoren:

- + Kernwaarden en cultuur
- + Rentabiliteit
- + Bedrijfsontwikkeling
- + Ontwikkeling van de medewerker
- + Duurzaamheid

Tot de externe aspecten behoren:

- + Markt, concurrentie en productaanbod
- + Regelgeving normen en waarden
- + Culturele en sociale verantwoordelijkheid.

Hieruit volgen de volgende vereisten en verwachtingen:

- + Klanttevredenheid
- + Innovatie
- + Klimaat- en milieubescherming
- + Duurzame bedrijfsontwikkeling
- + Certificeringen
- + Compliance (overeenstemming met de geldende wet- en regelgeving)
- + Arbeidsveiligheid
- + Mensenrechten
- + Ondernemingsbeleid
- + Personeelsontwikkeling



BETROKKENHEID VAN ONZE STAKEHOLDERS

Er zijn verschillende activiteiten waarmee we verschillende interne en externe stakeholders aan onze bedrijfsactiviteiten laten deelnemen. Hiertoe behoren evenementen van de K+N Academy, die voor een deel openbaar en dus voor alle geïnteresseerden toegankelijk zijn. De doelgroepen van deze evenementen zijn dealers, eindklanten, bedrijfsartsen, facilitair managers en (binnen-)architecten. Een aantal evenementen is door de architectenkamer van de deelstaat officieel erkend als na- en bijscholingsactiviteit.

Ook met het Duitse ondernemersverbond IBA (Büro und Arbeitswelt e.V., “kantoor en werkomgeving”) werkt de König + Neurath Academie samen door bijvoorbeeld deelnemers voor te bereiden op de opleiding tot Quality Office Consultant. Daarnaast behoren open en interdisciplinaire workshops over actuele onderwerpen tot de portfolio van de König + Neurath Academie – bijvoorbeeld barcamps rond het thema “arbeidscultuur” met psychologen, architecten, consultants, ondernemers en facilitair managers. Bovendien is de König+Neurath Academie voortdurend in gesprek met diverse hogescholen, o.a. met de kunstacademie Kassel, de hogeschool voor vormgeving Schwäbisch Gmünd evenals de hogeschool Mainz en regionale scholen.

Wij organiseren met de door König + Neurath ontwikkelde analysetool “WORK. CULTURE.MAP” regelmatig workshops voor bedrijven die een proces van verandering doormaken. Een eerste stap van deze workshops is de nauwkeurige bepaling van de desbetreffende arbeidscultuur van een bedrijf, bekeken en beoordeeld op zeven elementaire aspecten: Medewerkersprofiel, Work-Life-model (balans tussen werk en privé), techniek, creativiteit, stijl van leidinggeven, flexibiliteit en prestatiegerichtheid.

Vanuit de hieruit verworven inzichten ontwikkelen wij in overleg suggesties, parallellen en concepten voor eigentijdse en motiverende kantoorscenario's. Elk evenement wordt afgesloten met feedbackrondes. Zo zijn verbetermogelijkheden meteen zichtbaar. Dit soort open communicatie stelt ons in staat om belangen en wensen van de deelnemers direct in kaart te brengen en die in de toekomst te integreren.

K+N STYLE.FINDER

Als aanvulling op en als interface naar de producten van König + Neurath dient naast de "WORK.CULTURE.MAP" nog een analysetool. De zogeheten "K+N STYLE.FINDER" wordt uitgevoerd met een vergelijkbare methode als de analyse van de arbeidscultuur: Wij vragen met een soort kaartspel met afbeeldingen op het gebied van landschappen, architectuur, werkomgeving, vrijetijdsactiviteiten, mode, materialen, kleuren en König + Neurath-producten naar persoonlijke voorkeuren. De methode is spontaan en intuïtief. Uit de resultaten van de cultuurbeschouwing met de "WORK.CULTURE.MAP", de inzichten uit de analyse van de stijl en individuele eisen ontstaat in een iteratief proces de ruimtelijke tegenhanger als interieurarchitectonisch ontwerp. Functionele zones van hybride werkvormen komen op deze manier evenzeer voor de dag als mogelijkheden waarmee je de aanwezige corporate identity of het corporate design van het geanalyseerde bedrijf in de kantoorinrichting tot zijn recht kunt laten komen.

Het vasthouden van medewerkers

Betrokkenheid van de medewerkers is voor König + Neurath uiterst belangrijk. Tevreden personeel is voor ons de basisvoorwaarde voor duurzaam handelen. Het vertrouwd maken van alle medewerkers met de bedrijfswaarden en de integratie van de kernwaarden in de alledaagse werksituatie wordt in 2022 intensief bevorderd en gestimuleerd. Hiervoor werd in 2023 een WIJ-team in het leven geroepen. Dit dient als bruggenbouwer van de waarden van König + Neurath voor het personeel, maar ook als responsteam voor de heersende cultuur. Samen moeten zo nieuwe ideeën, hoe de waarden in praktijk kunnen worden gebracht, ontwikkeld en uitgevoerd worden. De medewerkers hebben de beschikking over een bedrijfsinterne app genaamd "YouKNow". Hierin wordt het personeel geïnformeerd over actuele onderwerpen en projecten. Alle medewerkers hebben de mogelijkheid om via de app anoniem vragen te stellen aan de directie, die deze beantwoordt tijdens een After-Work-medewerkersevent dat regelmatig plaatsvindt. Bovendien worden de medewerkers door middel van enquêtes in de app betrokken bij beslissingen.

KLANT- TEVREDENHEID



Betekenis van klanttevredenheid

De tevredenheid van de klanten is voor König + Neurath en het zakelijke succes van cruciaal belang. Om hen eersteklas kwaliteit te kunnen bieden, levert König + Neurath alles uit één hand: van de ontwikkeling van kantoor- en zitmeubilair en ruimtelijke oplossingen tot en met de productie, eindmontage, verzending en montage ervan op locatie. Een belangrijk doel voor de verbetering van klanttevredenheid is de verlaging van het aantal klachten. Om die reden wordt feedback van onze partners en klanten gedocumenteerd en procesgericht verwerkt. Volgens de DIN EN ISO 9001-certificering formuleren wij op basis van de aldus verworven inzichten specifieke verbeteringsvoorstellen. De uitgewerkte maatregelen worden ten slotte gecontroleerd.

Om de eigen overtuigde keuze voor compromisloze kwaliteit verder te schragen, is König + Neurath een kwaliteitsoffensief begonnen. Het doel daarvan is om alle bedrijfsafdelingen vanuit het perspectief van de klant te verbeteren. Naast de productkwaliteit meten en verbeteren wij hierbij ook de service- en proceskwaliteit.

Implementatie van reclamatiemanagement

Ons bedrijf heeft zich verplicht te streven naar duurzame en verantwoordingsbewuste handelspraktijken. Deel van deze verplichting is de implementatie van een effectief reclamatiemanagement dat niet alleen voldoet aan de behoeften van onze klanten, maar ook een positieve invloed heeft op het milieu en de maatschappij.

De implementatie van een reclamatiemanagementsysteem was een beslissende stap om te waarborgen dat wij reageren op de feedback van klanten, productkwaliteit verbeteren en tevens onze ecologische voetafdruk tot een minimum beperken. We hebben interne processen opgezet om reclamaties efficiënt te registreren, te controleren en op passende wijze te behandelen.

Onze medewerkers worden getraind om reclamaties professioneel en empathisch in behandeling te nemen, waarbij het doel is de behoeften van de klant te begrijpen en snelle oplossingen aan te bieden. We zetten ook in op transparante communicatie, om klanten via de status van hun reclamaties op de hoogte te houden en het vertrouwen in ons merk te versterken.

Bovendien maken we gebruik van de gegevens uit het reclamatiemanagement om voortdurend verbeteringen aan te brengen. Door de analyse van trends en patronen kunnen we potentiële problemen vroegtijdig herkennen en maatregelen nemen om deze te vermijden of tot een minimum te beperken. Dit draagt niet alleen bij aan de klanttevredenheid, maar ook aan de vermindering van uitschot en verspilling, waardoor onze ecologische duurzaamheid verder wordt versterkt.

In z'n geheel is de implementatie van een effectief reclamatiemanagementsysteem een belangrijke bouwsteen van onze strategie. Door de continue verbetering van onze producten en processen evenals de nauwe samenwerking met onze klanten, streven wij ernaar langdurige relaties op te bouwen en een positieve bijdrage te leveren aan de maatschappij en het milieu.

INNOVATIE- MANAGEMENT



Op duurzaamheid gericht innovatiemanagement

Aan het begin van een ontwikkelingsproces staat bij König + Neurath intensief overleg met verschillende stakeholders. Een breed netwerk van klanten, leveranciers, hogescholen en instituten levert ons voor de ontwikkeling van de portfolio veel inspiratie. Permanent en globaal onderzoek naar innovatieve materialen, oplossingen, trends in binnenhuisarchitectuur en design alsook een omgevingsbenadering maken het König + Neurath mogelijk om een uitgebreid beeld te krijgen van nieuwe stromingen – hetzij veranderingen in de maatschappij, van werk- en leefwijzen, van consumptie-, communicatie- en sociaal gedrag, of op het gebied van techniek en digitalisering. Dit levert König + Neurath waardevolle informatie op over de werkomstandigheden, die wordt benut voor huidige en toekomstige ontwikkelingen. Een gevarieerde input vanuit de markt – uit diverse bedrijfsafdelingen – wordt door het König + Neurath portfolioteam gebruikt. Hieruit ontstaat een doelgerichte portfoliostrategie met een heldere doelstelling, de ‘portfoliovisie’.

Voorsprong door innovatiekracht

De wereld van het werken is in beweging – en daarmee ook de eisen die worden gesteld aan arbeidsculturen: ruimtelijk, technisch, organisatorisch. De klassieke kantoorwerkplek verliest aan betekenis, terwijl creatieve manieren van samenwerken en flexibel werken steeds relevanter worden. Eveneens maakt de digitalisering het mogelijk over ruimtelijke grenzen heen te werken.

Deze ontwikkeling stelt bedrijven voor nieuwe uitdagingen. König + Neurath ontwikkelt hiervoor toekomstgerichte en integrale interieuroplösungen en hulpmiddelen waarmee bedrijven flexibel kunnen reageren op diverse manieren van werken en uitdagingen – geïnspireerd door actuele trends uit ‘living’, mode, architectuur en lifestyle, maar ook door concrete klantwensen. Door de diversiteit aan innovatieve materialen met bijzondere eigenschappen en de integratie van uiterst moderne technologie breidt het bedrijf de klassieke functionaliteit van het meubilair uit.



DESIGNED BY KÖNIG+NEURATH

König + Neurath beschikt over uiterst moderne productiemethodes en de productiediepte om op basis van specifieke klantwensen op maat gemaakte werkomgevingen te creëren waarin de mogelijkheden van de medewerkers goed tot hun recht komen.

Talrijke, regelmatig gewonnen nationale en internationale designprijzen en momenteel ongeveer 90 actieve eigendomsrechten getuigen van de onafhankelijkheid en innovatiekracht van het bedrijf.

Innovatie in het vormgevingsproces van werkomgevingen in de ruimte

Door een totaaladvies en een gestructureerde werkwijze met behulp van de WORK.STYLE.CULTURE workshops krijgen we belangrijke suggesties voor het innovatieproces en onze productontwikkeling. Uit onze dialoog met de gespecialiseerde handel, netwerkpartners en eindklanten over onderwerpen als megatrends en hun effecten op de meest uiteenlopende branches verwerven wij centrale inzichten, die worden aangevuld met marktanalyses en doelgericht worden geïntegreerd in het ontwikkelingsproces van de König + Neurath producten.

Innovatie over het thema kennisoverdracht binnen en buiten het eigen bedrijf

De uitwisseling van kennis en ervaringen en de hieruit voortvloeiende nieuwe manieren van werken worden voortaan cruciale aspecten voor het succes van de eigen onderneming. Alle middelen en methoden die betrekking hebben op veranderende processen en die deel uitmaken van flexibele, netwerkvormende structuren, zullen waarschijnlijk superieur zijn aan lineaire en hiërarchische structuren op het vlak van snelheid en efficiëntie. König + Neurath creëert daarom voor zijn klanten ruimtelijke randvoorwaarden en interieuroplossingen die in dienst staan van de ontplooiing van mogelijkheden en de groei van kennis.



DOELSTELLINGEN

De firma König + Neurath AG heeft ambitieuze doelstellingen om de eigen duurzaamheidsprestaties voortdurend verder te verbeteren. De onderstaande tabel geeft een overzicht van deze doelstellingen, de bijbehorende maatregelen en het jaar van de geplande implementatie.

Nr.	Doel	Geplande maatregel	Jaar
1	Vermindering van de stroombehoefte	Verlaging van het absolute stroomverbruik op de productielocatie met jaarlijks 5%	Voortdurend
2	Stimulering van de elektromobiliteit	Uitbreiding van de oplaadpunten voor elektrische auto's op de parkeerplaats van de medewerkers	2024
3	Circular Services* aanbieden	Transparantie creëren met betrekking tot de Circular Services die we vandaag de dag al aanbieden	2024
4		Concept ontwikkelen hoe we onze Circular Services verder kunnen ontwikkelen	2025
5	95% gecertificeerd duurzame hout-herkomst	Verdere omschakeling op duurzaam gecertificeerde houtsoorten bij leveranciers	2025
6		Introductie van een certificering voor de leveringsketen van hout	2025
7	Detail milieu-informatie op productniveau	Opstellen van informatie over de ecobalans voor alle hoofdproducten	2025
8	We worden een klimaatneutraal bedrijf (m.b.t. scope 1 en 2)	Stap 1: 100% ecostroombafname met echt klimaatvoordeel	2027
9		Stap 2: Omschakeling op broeikasgasneutrale energiedragers (vervanging van diesel/benzine, aardgas en stookolie). Wanneer dat niet mogelijk is, dan compensatie van de onvermijdelijke broeikasgasemissies door doelmatige compensatieprojecten	2027–2030

* Onder Circular Services verstaan we diensten die onze producten langer in de gebruiksfase houden, om zo de ecologische voetafdruk te verkleinen en de behoefte aan natuurlijke hulpbronnen te verminderen.



COMPLIANCE

Naleving van wet en recht

Het naleven van wetten, richtlijnen en voorschriften is voor König + Neurath vanzelfsprekend. In de verslagperiode zijn er geen gevallen opgetreden van concurrentieverstorend gedrag of van het niet naleven van wetten of voorschriften. Evenmin was er sprake van klachten over (arbeidspraktijken met) negatieve ecologische of maatschappelijke effecten, of het niet respecteren van de privacy van klanten. De naleving van wetten en voorschriften wordt gecontroleerd en gewaarborgd door de bevoegde autoriteiten en door regelmatige externe audits.

Indien blijkt dat voorschriften niet worden nageleefd, dan nemen wij onmiddellijk maatregelen om dergelijke overtredingen duurzaam te voorkomen.

Corruptiebestrijding

Corruptie is een strafrechtelijke overtreding als bedoeld in het Duitse Wetboek van Strafrecht. De Gedragscode van König + Neurath [\[zie bijlage 2\]](#) regelt in detail hoe kan worden gewaarborgd dat omkoping en corruptie, het witwassen van geld alsook overeenkomsten op het gebied van kartelrecht kunnen worden voorkomen. Hiervoor hebben wij een gedetailleerde König + Neurath compliance-richtlijn ter voorkoming van corruptie in het handelsverkeer, en een König + Neurath richtlijn inzake het witwassen van geld.

Sinds de invoering van de Gedragscode in 2016 zijn er geen overtredingen tegen de inhoud van de code geconstateerd. Tot op de dag van vandaag hebben er geen overtredingen van de wet plaatsgevonden die juridische gevolgen zouden hebben gehad.

MAATSCHAPPELIJKE BETROKKENHEID

König + Neurath is diep verankerd in de regio. Als economisch succesvol bedrijf en een van de grootste werkgevers in de regio is König + Neurath zich bewust van zijn maatschappelijke verantwoordelijkheid. In de rapportperiode werden de volgende maatregelen uitgevoerd.

Maart 2022: Donatieactie voor Oekraïne in samenwerking met de gemeente Karben

Samen met de gemeente Karben heeft König + Neurath een donatieactie voor arme gezinnen uit Oekraïne georganiseerd. Daarbij heeft König + Neurath gereageerd op de daadwerkelijk benodigde hulp in de regionale omgeving.

Januari 2023: Stofrestanten-actie

In het kader van een stofrestanten-actie van König + Neurath heeft onder andere de kinderopvang Regenbogenland uit Burg-Gräfenrode een donatie ontvangen.

Februari 2023: Registratie-actie van potentiële stamceldonoren

In het kader van een registratie-actie op 9 februari 2023 hadden alle medewerkers tussen 17 en 55 jaar de kans om zich te registreren in het Duitse beenmergdonorbestand (DKMS). In totaal hebben zich deze dag 73 nieuwe potentiële stamceldonoren ingeschreven in het bestand van de DKMS. De registratiekosten van de DKMS ter hoogte van 40 euro per geregistreerde persoon kwam voor rekening van König + Neurath.

April 2023: Deelname aan Girls' en Boys' Day

In april 2023 nam König + Neurath deel aan de Girls' en Boys' Day die elk jaar plaatsvindt. 16 jonge mensen kregen bij ons een eerste inkijkje in het beroepsleven, waarbij in onze leerwerkplaatsen klokken en opbergkisten werden gemaakt. De landelijke actiedag is bedoeld voor een clichévrije beroepsoriëntatie voor jongens en meisjes. Meisjes kunnen zo beroepsprofielen leren kennen die meestal door mannen worden ingevuld. En jongens leren beroepen kennen waarbij vrouwen in de meerderheid zijn.

Mei 2023: Deelname aan het jaarlijkse "Fietsen in de stad"

"Fietsen in de stad" is een wedstrijd waarbij het erom gaat gedurende 21 dagen zoveel mogelijk afstanden in het dagelijks leven klimaatvriendelijk met de fiets af te leggen. Het is de bedoeling een stimulans en bewustzijn te creëren hoe gemakkelijk en hoe belangrijk de overstap naar ecologische voortbewegingsmiddelen is. König + Neurath neemt tijdens het "Fietsen in de stad" elk jaar deel met een eigen team.

Juni 2023: Deelname aan de jaarlijkse J.P. Morgan Corporate Challenge

De J.P. Morgan Corporate Challenge is het grootste bedrijfsloopevenement ter wereld. Op het 5,6 km lange traject staan fitness, vriendschappelijke concurrentie en plezier op de voorgrond. König + Neurath was met een eigen team van de partij. Een deel van het startgeld wordt daarbij aan een goed doel gedoneerd dat elk jaar wisselt.

Oktober 2023: König + Neurath wordt lid van de nieuw opgerichte vereniging UN Global Compact Netzwerk Deutschland e.V.

Achtergrond van de oprichting van de vereniging is een nieuwe organisatiestructuur van de actiegroep. König + Neurath ondersteunt deze met een jaarlijkse bijdrage van 2500 \$.

MENSEN



PERSONEELSTRUCTUUR

In 2023 waren bij König + Neurath 855 medewerkers in vaste dienst. In 2022 waren er 863 medewerkers. Van alle werknemers had in 2023 95,0% en in 2022 96,4% een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.

In 2023 bedroeg het aandeel vrouwen in het bedrijf 14,2%, in het jaar daarvoor was het aandeel vrouwen 13,2%. 99% van de medewerkers is werkzaam in Duitsland. De resterende 1% is verspreid over de verkooplocaties in Groot-Brittannië, Frankrijk, België/Luxemburg, Nederland, Oostenrijk en Zwitserland.

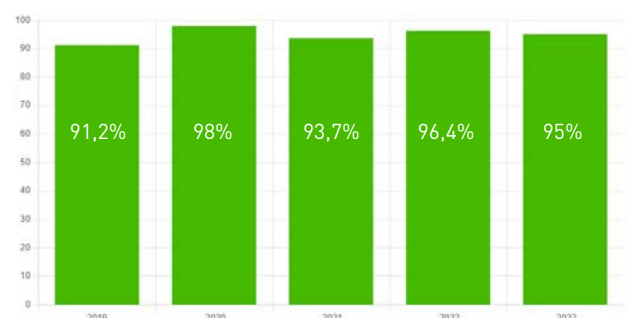
Bij wet is König + Neurath verplicht om 5% zwaar gehandicapte medewerkers in dienst te hebben. Dit percentage hebben wij altijd al aanzienlijk overtroffen.

Voor het inspelen op capaciteitsschommelingen nemen wij tevens tijdelijke arbeidskrachten in dienst. Ze worden voornamelijk ingezet op de productieafdeling.

Ontwikkeling aantallen medewerkers in voltijd en deeltijd
Peildatum 31 december van het desbetreffende jaar



Aandeel arbeidsovereenkomsten voor onbepaalde tijd



Aantallen medewerkers in voltijd- en deeltijdarbeid

op de peildatum (31 december) van het desbetreffende jaar

	2019	2020	2021	2022	2023
Categorie					
Vrouwen (voltijds)	107	93	89	92	94
Mannen (voltijds)	899	785	730	744	725
Totaal (voltijds)	1006	878	819	836	819
Vrouwen (deeltijds)	26	31	23	22	27
Mannen (deeltijds)	7	8	4	5	9
Totaal (deeltijds)	33	39	27	27	36
Totaal (vol- en deeltijds)	1039	917	846	863	855
Ontwikkeling [% t.o.v. het jaar ervoor]		-11,7	-7,7	+2,0	- 0,9
Aandeel vrouwen [%]	12,8	13,5	13,2	13,2	14,2
Aandeel mannen [%]	87,2	86,5	86,8	86,8	85,8

Arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd

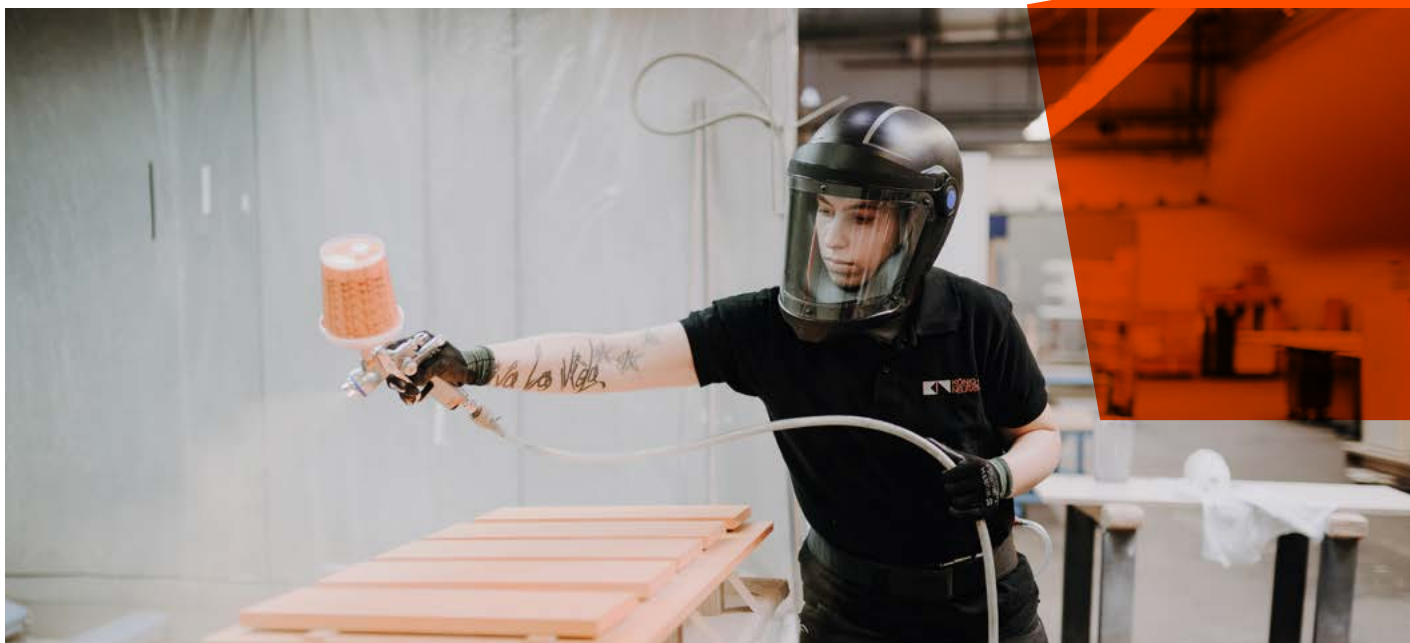
op de peildatum (31 december) van het desbetreffende jaar

	2019	2020	2021	2022	2023
Categorie					
Vrouwen (voor onbepaalde tijd)	127	121	85	106	116
Mannen (voor onbepaalde tijd)	821	778	708	726	696
Totaal (voor onbepaalde tijd)	948	899	793	832	812
Vrouwen (voor bepaalde tijd)	6	3	27	8	5
Mannen (voor bepaalde tijd)	85	15	26	23	38
Totaal (voor bepaalde tijd)	91	18	53	31	43
Totaal (voor onbepaalde + bepaalde tijd)	1039	917	846	863	855
Aandeel (voor onbepaalde tijd) [%]	91,2	98,0	93,7	96,4	95,0
Aandeel voor bepaalde tijd [%]	8,8	2,0	6,3	3,6	5,0

Werknemers per land

op de peildatum (31 december) van het desbetreffende jaar

	2019	2020	2021	2022	2023
Duitsland [%]	98	98	98	99	99
Groot-Brittannië, Frankrijk, Nederlanden, Zwitserland [%]	2	2	2	1	1



ARBEIDSVEILIGHEID

König + Neurath hanteert een arbeidsveiligheidsmanagementsysteem dat is gecertificeerd conform DIN ISO 45001. De internationale norm stelt eisen aan een arbeidsveiligheidsmanagementsysteem en vervangt de norm BS OHSAS 18001, die tot nog toe in veel landen als basis voor de certificering werd gebruikt.

Om voor een zeer grote mate van bedrijfsveiligheid te zorgen, stelt König + Neurath in overeenstemming met de Duitse wet op de arbeidsveiligheid een officiële Commissie Arbeidsveiligheid in. Die komt vier keer per jaar bijeen en behandelt de actuele onderwerpen op het gebied van arbeidsveiligheid in een vastgelegd comité. Om een hoog niveau van arbeidsveiligheid te waarborgen, krijgen werkplekken d.m.v. een risico-inventarisatie en regelmatige bezoeken een beoordeling, en worden er waar nodig maatregelen geïmplementeerd. Daarbij speelt de nauwe samenwerking met externe vakspecialisten van de ongevallenverzekering en de bedrijfsarts een belangrijke rol.

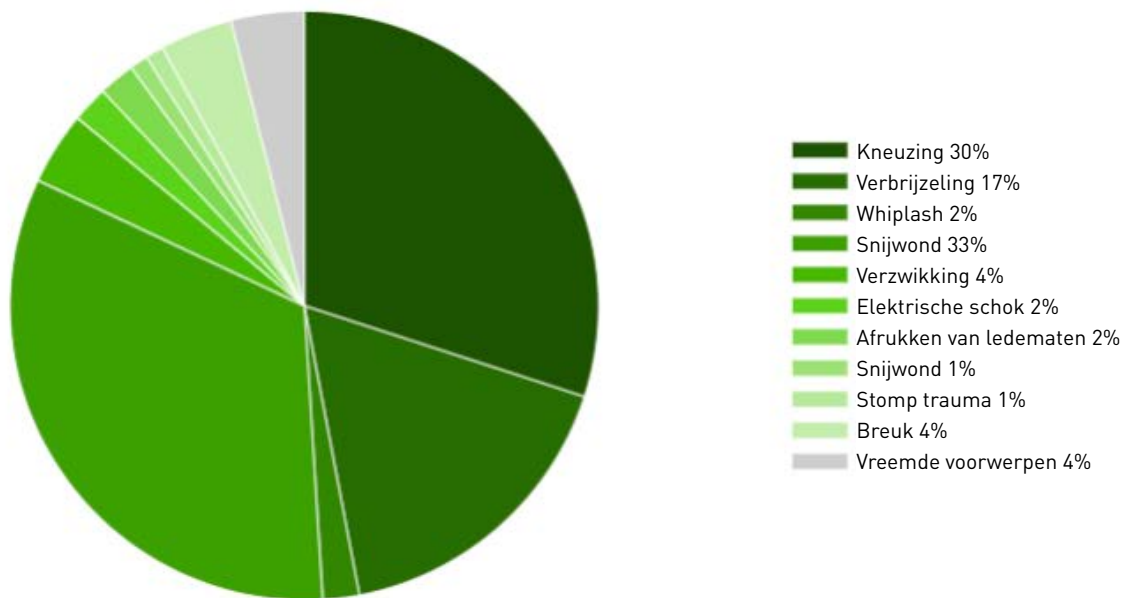
Het creëren van een werkomgeving die niet alleen voldoet aan de wettelijke voorschriften, maar leidt tot zo klein mogelijke risico's voor de medewerkers en die tevens hun motivatie bevordert, maakt deel uit van het König + Neurath ondernemingsbeleid. Bij ongeveer 2% van de werkplekken bij König + Neurath is vanwege de werkzaamheden sprake van extra risico's (bijvoorbeeld door hittebelasting of onderhoudswerkzaamheden). In het algemeen wordt al bij de planning van processen en de aankoop van installaties rekening gehouden met de nieuwste inzichten op het gebied van arbeidsveiligheid. Wij voeren voor alle werkplekken een risico-inventarisatie uit, waaruit wij adequate arbeidsveiligheidsmaatregelen afleiden en implementeren.

In de jaren 2022 en -23 hebben we alle medewerkers voor wie de veiligheid op het werk relevant is, adequaat geïnstrueerd. De instructies vinden tweemaal per jaar na een langere vakantieperiode (bijv. zomer- of wintervakantie) plaats om na een langere onderbreking de kennis op te frissen. Daarnaast namen in 2023 16 medewerkers gedurende gemiddeld 8 uur deel aan trainingen op het gebied van beveiliging en specifieke arbeidsveiligheidsthema's. In 2022 werd door 24 medewerkers gemiddeld 16 uur aan trainingen op het gebied van arbeidsveiligheid gespendeerd.

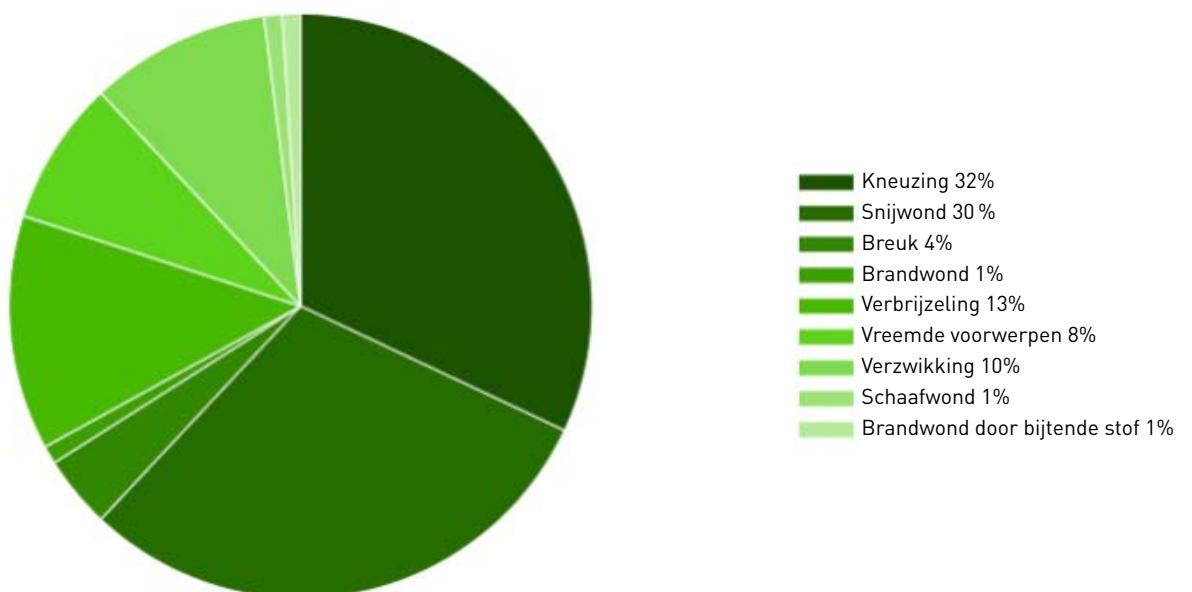
In 2023 was op de peildatum van 31 december meer dan 15 procent van de productiemedewerkers in de hele fabriek opgeleid BHV'er, in 2022 was dat meer dan 14 procent.

In 2023 registreerden we 22 meldingsplichtige bedrijfsongevallen, in 2022 waren dat er evenzoveel. De ernst van de ongevallen bedroeg gemiddeld 13 verzuimdagen per bedrijfsongeval in 2023. In 2022 waren er gemiddeld 15 verzuimdagen. Een verzuimdag geldt vanaf de eerste dag na het ongeval en voor elke daaropvolgende kalenderdag, totdat de medewerker zijn werk weer hervat. Er waren geen werkgerelateerde sterfgevallen. Onderstaand diagram geeft een overzicht van het soort verwondingen:

Letselcategorieën in het boekjaar 2022



Letselcategorieën in het boekjaar 2023





Cijfers over de arbeidsveiligheid

Op de peildatum (31 december) van het desbetreffende jaar	2019	2020	2021	2022	2023
BHV'ers productie [%]	10	12	12	14	15
Meldplichtige bedrijfsongevallen	52	34	27	22	22
Ernst van het ongeval [gemiddelde verzuimdagen]	17	14	17	15	13
Werkgerelateerde sterfgevallen	0	0	0	0	0
Werkplekken met verhoogd risico [%]	2	2	2	2	2
Instructiegraad [%]	100	100	100	100	100
Trainingen arbeidsveiligheid [aantal getrainde personen]	60	0	12	24	16
Gemiddelde trainingstijd [uren]	8	0	8	16	8
Aantal ongevallen per 1 miljoen werkuren – König+Neurath AG	31	36	21	19	17
Aantal ongevallen per 1 miljoen werkuren – branchegemiddelde	21	21	21	20	20

OPLEIDING EN BIJSCHOLING

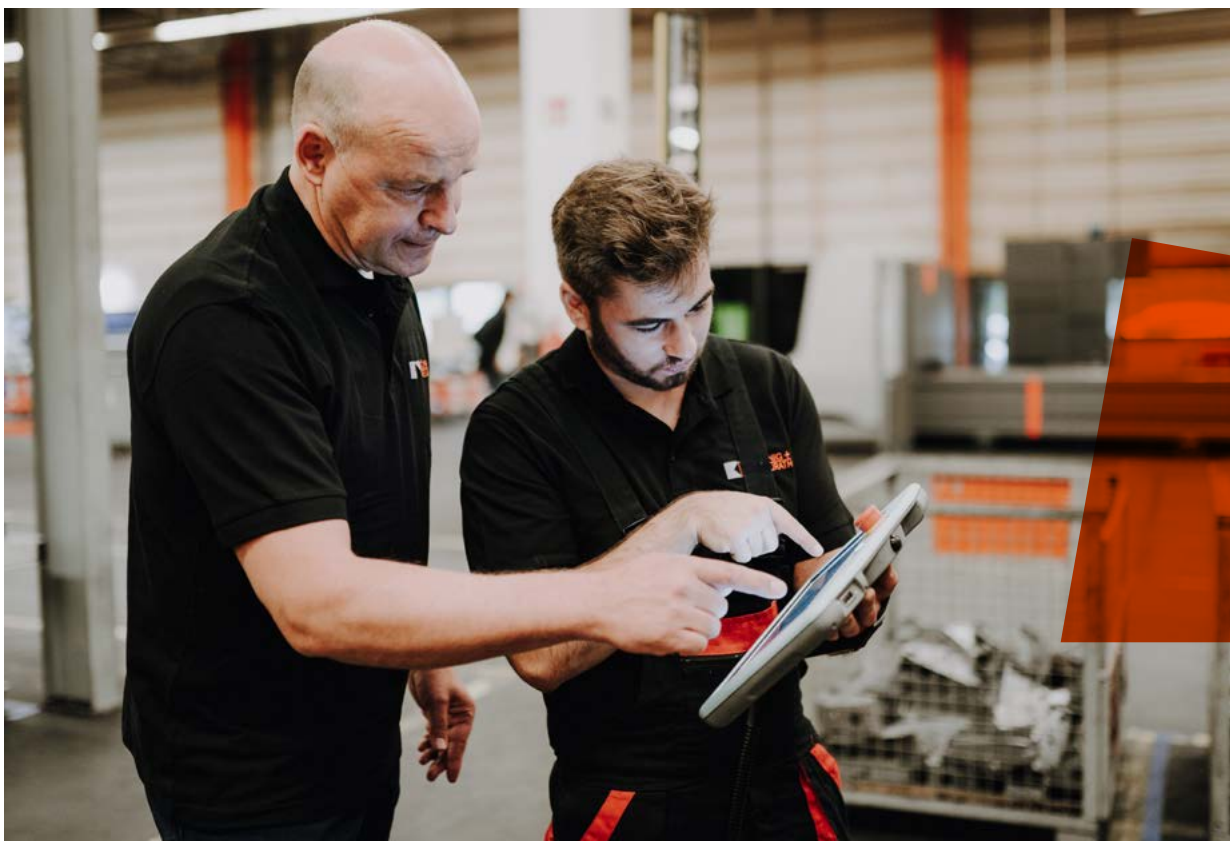
Als een van de grootste werkgevers in de regio is König + Neurath zich bewust van zijn sociale verantwoordelijkheid en leidt zij al tientallen jaren met succes machinale houtbewerkers, monteurs industrieel onderhoud, mechatronici, machine- en installatie-operators, commercieel-administratief medewerkers en informatici op. Met de duale opleiding tot Bachelor of Engineering in de studierichting houttechniek (duale hogeschool Baden-Württemberg - DHBW Mosbach) biedt König + Neurath jonge mensen bovendien de combinatie aan van theoretische leerfasen aan de hogeschool en een gekwalificeerde opleiding.

In 2023 bevonden zich 50 jonge mensen in opleiding en volgden er drie een jaarstage bij König + Neurath. In 2022 waren er 31 leerlingen en 1 jaarstagiair bij ons werkzaam.

Aantal leerlingen en stagiairs

op de peildatum (31 dec.) van het desbetreffende jaar

	2019	2020	2021	2022	2023
Aantal leerlingen	46	39	40	31	41
Aantal jaarstagiairs	4	4	4	1	3





De basis voor succesvol handelen is kennis. Daarom nemen de werknemers met regelmatige tussenpozen deel aan trainingen over relevante onderwerpen. Concreet werden in 2023 door 111 medewerkers in totaal 2453 bijscholingsuren gevolgd.

Bovendien werden in de König + Neurath Academy in 2023 874 medewerkers in 78 verschillende cursussen opgeleid. In 2022 waren er 40 interne trainingen met ongeveer 250 deelnemers. De K+N Academy is een belangrijke pijler voor de bijscholing van onze medewerkers.

In de K+N Academy bieden wij onze werknemers, zakenpartners en overige belangstellenden, vertegenwoordigers van relevante beroepsgroepen en klanten trainingen over de volgende themaclusters aan:

- + **König + Neurath producten:** Hier worden niet alleen fundamentele thema's op het gebied van König + Neurath producten besproken, maar komt ook aanvullende informatie aan de orde.
- + **Merk, arbeidscultuur, moderne werkomgevingen, ergonomie, akoestiek en verlichting**
- + **Hulpmiddelen en gebruikte software als Microsoft Office, pCon-Planner, pCon-Basket, SAP-toepassingen, Order-To-Cash**
- + **'Soft skills' als retorica, conflictmanagement, projectmanagement, flexibele methoden, presenteren en modereren, teamwerk, teambegeleiding**
- + **Aanbestedingrecht, douane en buitenlandse handel, vreemde talen**
- + **Werkplek- en procesverbeteringen: Lean Management, verspillingsvrije werkplekinrichting en Makigami**

Wij bieden alle werknemers niet alleen interne trainingen aan, maar ook externe mogelijkheden voor verdere ontwikkeling. Hier beoordelen de leidinggevendenden welke vaardigheden op korte, middellange en lange termijn nodig zijn, en zij zorgen voor het inplannen van de maatregelen. Door de gevarieerdheid van het aanbod proberen we te voorzien in de behoefte van de werknemers en in te gaan op hun wensen op het gebied van de ontwikkeling van vaardigheden. De K+N Academy ontwikkelt zich gestaag verder om te voldoen aan de vraag naar bijscholingsmogelijkheden en nieuwe trainingen te kunnen aanbieden.

Het permanent bijscholen van de medewerkers is voor König + Neurath van bijzonder belang.

DIVERSITEIT EN GELIJKBERECHTING

Bij König + Neurath zijn mensen van verschillende ethnische herkomst, huidskleur, nationaliteit, geslacht, religie en levensbeschouwing werkzaam. Zij treffen er allemaal dezelfde arbeidsomstandigheden aan. Niemand wordt benadeeld of bevoordeeld – iedereen wordt steeds met dezelfde waardering behandeld. Op de peildatum 31 december waren in 2023 medewerkers uit 32 landen werkzaam bij König + Neurath.

De houding van König + Neurath is helder en duidelijk – en beschreven in de gedragscode (versie van 17-06-2024):



„Discriminatie en intimidatie worden niet getolereerd.

Niemand mag vanwege zijn etnische afkomst, zijn huidskleur, zijn geslacht, zijn nationaliteit, zijn taal, zijn religie of levensbeschouwing evenals lichamelijke of geestelijke beperkingen of andere wettelijk beschermde kenmerken benadeeld, bevoordeeld of geïntimideerd worden.

König + Neurath zet zich in voor diversiteit en tolerantie. Wij creëren een klimaat van waardering en van wederzijds vertrouwen, doordat we de individualiteit van anderen respecteren, altijd open en eerlijk handelen en persoonlijke en culturele diversiteit ondersteunen en verlangen. Daarom dulden wij geen neerbuigende, vernederende, beledigende of op een andere wijze respectloze woorden en daden tegenover onze collega's.“

De Code of Conduct van König + Neurath moet door alle medewerkers van König + Neurath AG bindend worden nageleefd. Voor aanwijzingen inzake een overtreding van onze gedragscode of andere kennis over feiten die niet overeenkomen met onze wettelijke of maatschappelijke verplichtingen, staat een klokkenluiderssysteem ter beschikking van alle werknemers. Onafhankelijk daarvan kunnen compliance-overtredingen aan de directie of de raad van commissarissen, de directe meerdere, de ondernemingsraad of de personeelsafdeling worden meegedeeld.

De ondernemingsraad controleert de naleving van de rechten van de werknemers en bemiddelt bij geschillen. Hiermee moet hij de eerlijkheid tussen werknemer en werkgever, maar ook binnen het personeel waarborgen.

De Duitse wet op de ondernemingsraden beschrijft de algemene taken van de ondernemingsraad in § 80. Daartoe behoort de handhaving van de daadwerkelijke gelijkstelling van vrouwen en mannen, de integratie van zwaar gehandicapte mensen en andere bijzonder kwetsbare personen, de participatie van oudere werknemers in het bedrijf, de integratie van buitenlandse werknemers in het bedrijf en de bevordering van het begrip tussen hen en de Duitse werknemers. Ook het nemen van maatregelen ter bestrijding van racisme en vreemdelingenhaat in het bedrijf behoort tot het werkterrein van de ondernemingsraad.



TEVREDENHEID ONDER DE MEDEWERKERS EN GEZONDHEIDSBEVOR- DERING

De tevredenheid onder de medewerkers heeft bij König + Neurath een hoge prioriteit. Een indicatie voor het goede werkklimaat en de positieve onderlinge samenwerking is onder meer de gemiddelde verblijfsduur van de medewerkers in het bedrijf: Deze bedraagt ongeveer 16 jaar op de peildatum 31-12-2023.

De basis voor een succesvolle samenwerking met tevreden medewerkers zijn waarden die samen in praktijk worden gebracht. König + Neurath heeft in een integratief waardenproces samen met een groot deel van het personeel waarden gedefinieerd die bij König + Neurath en een succesvolle samenwerking passen. Daarbij hebben zich vier waarden uitgekristalliseerd:

+ Samenwerking:

We creëren samen het werkklimaat waarin we graag en goed samenwerken. We staan elkaar bij, helpen elkaar en behandelen elkaar met waardering op alle niveaus. Als sterke gemeenschap doen we ons best voor de mensen in ons bedrijf en voor onze klanten.

+ Betrouwbaarheid:

Het goede gevoel van elkaar op aan te kunnen, maakt onze alledaagse werksituatie gemakkelijker en beter. We houden ons aan overeenkomsten, termijnen en afspraken en vertrouwen tevens op de welwillendheid van iedereen om nog beter voor elkaar en voor onze klanten klaar te staan.

+ Dynamiek:

We reageren flexibel en verantwoordelijk op veranderende behoeften, kijken met een nieuwsgierige en open blik naar de toekomst en slaan samen moedig nieuwe wegen in. Het ontwikkelen van innovatieve oplossingen voor de wensen van onze klanten en collega's is een van onze grootste sterke zijden.

+ Authenticiteit:

Onze veelsoortige persoonlijkheden maken ons bedrijf sterk. We durven eerlijke denkbeelden, meningen en behoeften te uiten en staan daarom ook open voor de zienswijzen van anderen. Onze eerlijke en tevens waarderende omgang versterkt onze samenwerking en de kwaliteit van het werk voor onze klanten.



Eigen bedrijfsinterne app "YouKNOW"

Sinds augustus 2021 maakt König + Neurath gebruik van een eigen app voor zijn medewerkers. De app is mobiel en bereikbaar via een internetbrowser. Door de app "YouKNOW" is de interne communicatie transparanter, sneller en persoonlijker geworden. Ongeveer 85% van de medewerkers heeft de app geïnstalleerd, zodat een hoge interne reikwijdte werd bereikt. Met gemiddeld twee posts per werkdag wordt de nieuwste informatie tijdig en direct voor iedereen beschikbaar gemaakt. De app biedt de mogelijkheid het personeel door middel van enquêtefuncties bij belangrijke beslissingen te betrekken, en door feedbackopties een breed scala aan meningen te verzamelen. Bovendien bestaat de mogelijkheid om via de app anoniem vragen aan de directie te richten, die vervolgens tijdens regelmatige After-Work-events uitgebreid worden beantwoord.

Ook wordt de app gebruikt voor bewustmaking en bijscholing van de medewerkers. Zo wordt bijvoorbeeld regelmatig inhoud op het gebied van milieubescherming en duurzaamheid geplaatst en meegedeeld.

Bevordering van gezondheid en welzijn op de werkplek

In maart 2016 is met de vakbond IG Metall de cao "Demografie" afgesloten, waarin de thema's verouderend personeel en gezondheid actief aan de orde werden gesteld. De werkgevers hebben zich in het kader van de cao "Demografie" verplicht, hiervoor per jaar een vastgesteld bedrag in een gezondheidsbevorderingsfonds te betalen.

König + Neurath dient de ingelegde gelden in gezamenlijk overleg met de ondernemingsraad te gebruiken voor de financiering van gezondheidsbevorderende maatregelen.

In de onderstaande tabel staan de jaarlijkse bijdragen ter bevordering van de gezondheid.

Jaarlijkse bijdragen ter bevordering van de gezondheid bij König + Neurath

	2017 – 2021	2022	2023
Jaarl. bedrag [€/medewerker]	300,-	450,-	600,-

Vanwege de COVID 19-pandemie en de daarmee gepaard gaande beperkingen van de contacten, moest het aanbod voor gezondheidsbevordering gedurende de periode van de pandemie worden stopgezet. De jaarlijkse bijdrage voor de gezondheidsbevordering 2022 werd uitbetaald aan het personeel.

In het voorjaar van 2023 werd het aanbod voor gezondheidsbevordering weer geactiveerd: Er werd een paritaire demografiecommissie, bestaande uit telkens twee vertegenwoordigers van de werkgever en van de ondernemingsraad, voor het bepalen en beheren van de afzonderlijke subsidiabele maatregelen opgericht. Op de peildatum 31 december 2023 werden de volgende gezondheidsbevorderende maatregelen aangeboden:

- + Tegemoetkoming voor massage en pedicure
- + Gratis entree voor het zwembad in Karben
- + Samenwerking met Egym Wellpass: Egym Wellpass biedt in heel Duitsland en in Oostenrijk een groot aanbod van sport- en recreatiemogelijkheden. Zo hebben alle medewerkers tal van mogelijkheden lichamelijk fit te worden en te blijven.
- + Om de twee weken gratis fruit en groente
- + Leasefiets van de zaak: In oktober 2023 werd een ondernemingsovereenkomst aangegaan inzake de beschikbaarstelling van fietsen van de zaak. Het doel is de klimaatvriendelijke mobiliteit van de medewerkers te stimuleren. Elke medewerker heeft de mogelijkheid een fiets van de zaak te leasen.

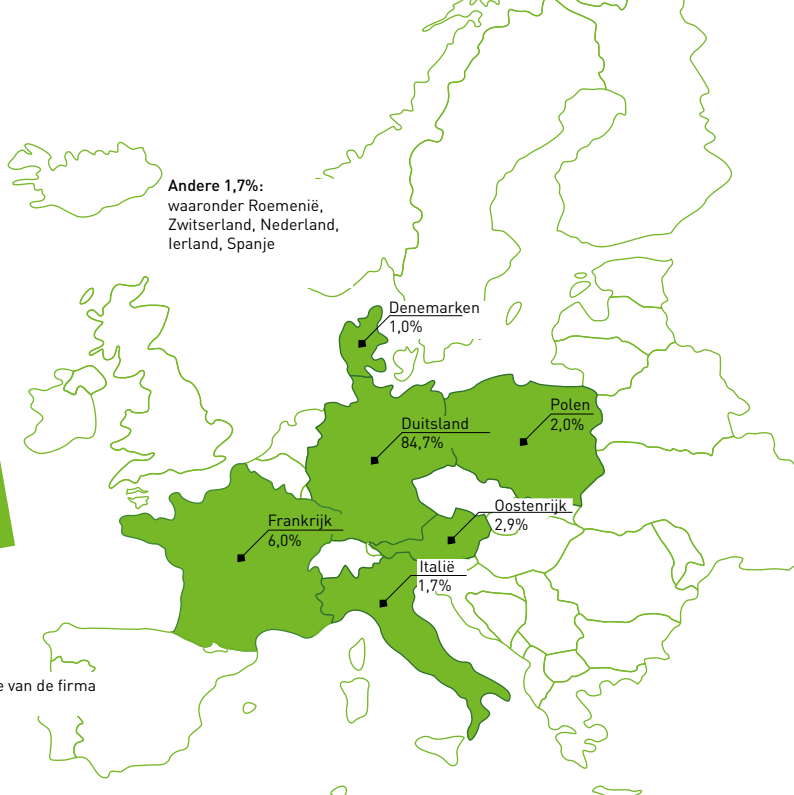
Daarbij wordt er met name waarde aan gehecht, dat alle medewerkers de beschikking hebben over gezondheidsbevorderende maatregelen.

König + Neurath gaat de gezondheid van het personeel zeer ter harte. Daarom wordt het aanbod gezondheidsbevorderende maatregelen in de toekomst uitgebreid.



MENSEN IN DE TOELEVERINGSKETEN

Vestigingsland van de leveranciers in relatie tot het inkoopvolume van de firma König + Neurath AG, 2023



König + Neurath werkt op basis van gelijkheid en klantgericht samen met al zijn leveranciers. Onze leveranciersrelaties worden gekenmerkt door duurzaamheid, vrije concurrentie, kwaliteit en betrouwbaarheid. König + Neurath beschikt over een systematisch en terugkerend leveranciersbeoordelings- en risicobeheerssysteem. Daarbij houden wij ook rekening met aspecten op het gebied van milieubescherming, arbeidsveiligheid en mensenrechten.

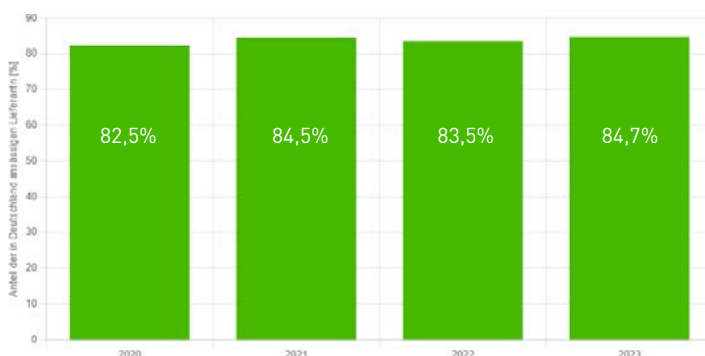
Wij controleren onze bestaande leveranciers met behulp van een eigen leveranciersverklaring eens in de twee jaar. In deze eigen verklaring moeten onze leveranciers over alle relevante onderwerpen gegevens verstrekken en deze aantonen aan de hand van bewijzen.

Voor al onze zakenpartners werd een gedragscode opgesteld [\[zie bijlage 3\]](#), die de grondbeginselen voor een verantwoord ondernemingsbeleid bevat. Alle zakenpartners moeten de gedragscode accepteren of een eigen, gelijkwaardige gedragscode overleggen. De gedragscode komt voort uit nationale en internationale wetten, eisen van stakeholders, voorschriften en overeenkomsten, zoals bijvoorbeeld de UN Global Compact.

In de rapportperiode 2022/2023 zijn via de leveranciersverklaringen gegevens verzameld over ca. 92 procent van de leveranciers (met betrekking tot het inkoopvolume). Er zijn geen overtredingen van de König + Neurath-vereisten of onjuiste verklaringen geconstateerd.

In 2023 bedroeg het aantal leveranciers 373. Het aandeel van de in Duitsland gevestigde leveranciers bedroeg 84,7%, gemeten aan het inkoopvolume. In 2022 bedroeg het aandeel 83,5%. Daarmee gelden de hoge milieu- en sociale normen in Duitsland ook voor het merendeel van onze directe leveranciers. De overige toeleveranciers zijn gevestigd in Europa, onder meer in Frankrijk, Oostenrijk en Polen.

Inkoopvolume in Duitsland (%)





MILIEU

WATER EN AFVALWATER

De belangrijkste waterverbruikers zijn de poedercoatinginstallaties en de coatinginstallaties voor natte lak. Ook de verwarmingsinstallatie kent een relevant watergebruik wanneer het verwarmingssysteem opnieuw wordt gevuld. Verdere waterverbruikers zijn de sanitaire voorzieningen en het bedrijfsrestaurant. Het voor de autowasinstallatie voor vrachtwagens en personenauto's benodigde water wordt in een lamellenafscheider ontdaan van vaste stoffen en kan zo opnieuw worden gebruikt. Het verbruik van leidingwater kan zo, volgens fabrieksinformatie, met tot wel 85% worden verminderd.

Het afvalwater wordt op de gemeentelijke riolering geloosd. Hiervoor wordt het afvalwater uit de poedercoatinginstallatie vóór de lozing op de gemeentelijke riolering in een waterzuiveringsinstallatie gereinigd en regelmatig gecontroleerd. De afvalwateranalyses in de jaren 2023 en 2022 gaven geen aanleiding tot klachten. Het afvalwater van de installaties voor de coating met natte lak wordt naar een kringloopsysteem geleid en regelmatig verwijderd.

Wij meten het waterverbruik uit het openbare drinkwaternet via watermeters.

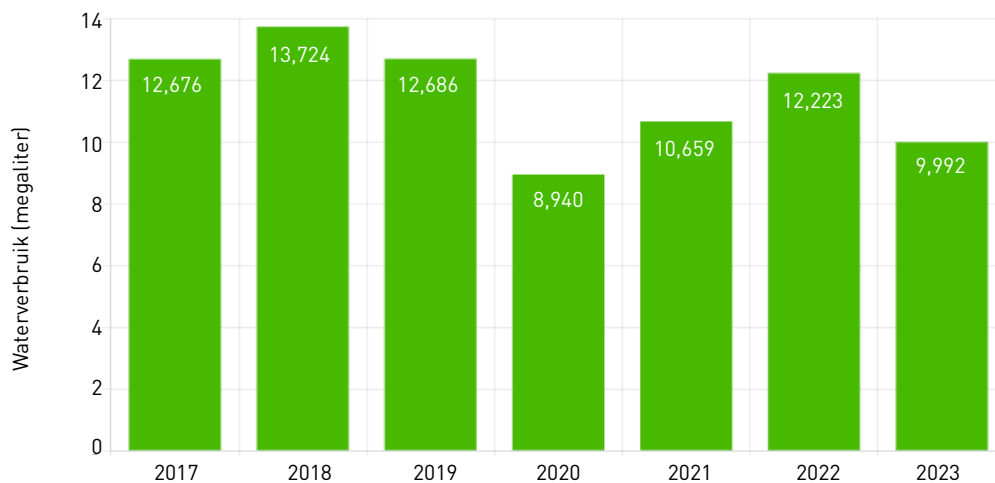
Er vindt geen eigen waterwinning uit grondwaterbronnen, regenwaterreservoirs of soortgelijke voorzieningen plaats.

In 2023 zijn 9,992 megaliter (dit komt overeen met 9.992 m³) drinkwater uit de openbare watervoorziening gehaald. In 2022 werd 12,223 megaliter (dit komt overeen met 12.223 m³) leidingwater verbruikt.

Om het watergebruik op de productielocatie nauwkeuriger te kunnen analyseren, werden watertelpunten geïnstalleerd. Het waterverbruik van de autowasinstallatie voor vrachtwagens en personenauto's evenals van de poedercoatinginstallatie wordt sinds 2022 apart geregistreerd. De waterverbruikgegevens worden automatisch in managementsoftware vastgelegd.

Waterverbruik König + Neurath AG, Karben

1 megaliter = 1.000.000 liter



AFVAL

König + Neurath streeft ernaar de hoeveelheid afval zo gering mogelijk te houden.

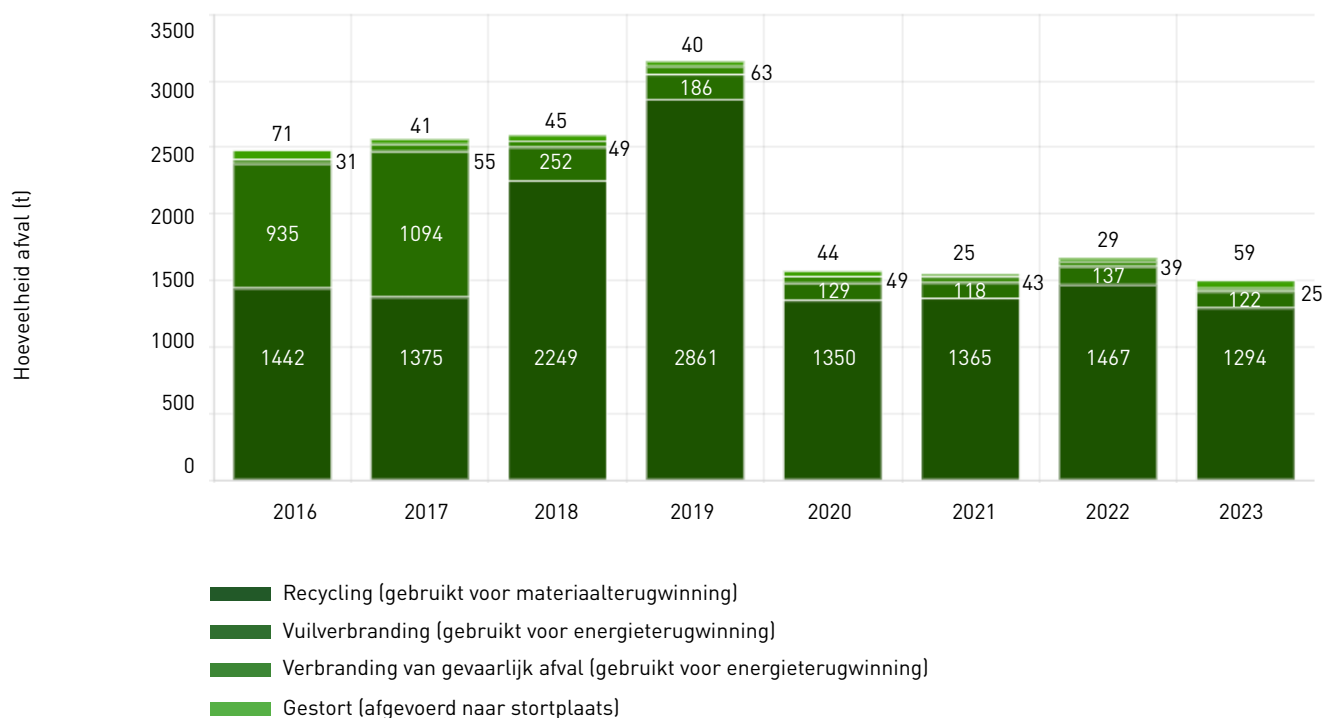
Onvermijdelijk afval wordt zo mogelijk aangeboden voor materiaalrecycling.

Dat betekent dat het afval in een recyclingproces wordt herverwerkt en opnieuw zal worden gebruikt. Het percentage van de materiaal terugwinning uit afval ten opzichte van de totale hoeveelheid afval bedroeg bij König + Neurath in 2023 86,1 en in 2022 86,9.

In 2023 bedroeg de totale hoeveelheid afval 1504 ton, in 2022 was dit 1688 ton.

Het verreweg grootste gedeelte van het afval wordt veroorzaakt door metalen afval, waartoe naast materiaalverlies de sloop van machines en ander schroot behoort (ca. 50%). Het op een na grootste aandeel betreft papierafval (ca. 15%).

Verloop van de hoeveelheid afval standaard inclusief manier van verwerking



De informatie over de afvalverwerkingsmethoden krijgt König + Neurath van de afvalverwerkingsbedrijven.

Hoeveelheid afval, gevaarlijkheid van het afval

Jaar	Hoeveelheid afval [t]	Ongevaarlijk afval [%]	Gevaarlijk afval [%]
2017	2575	98	2
2018	2604	98	2
2019	3193	98	2
2020	1604	95	5
2021	1588	95	5
2022	1688	97	3
2023	1504	98	2





BIODIVERSITEIT

Het begrip biodiversiteit of biologische diversiteit is de aanduiding voor de grote veelsoortigheid van ecosystemen, de soortenrijkdom en de genetische verscheidenheid. De biologische diversiteit en de ecosysteemdiensten (voor de beschikbaarstelling van voedingsmiddelen, schoon water en geneesmiddelen zijn essentieel voor het overleven van de mensheid. Toch wordt de toestand van de ecosystemen dramatisch slechter. Het "Living Planet Report 2022" van het WNF komt tot de conclusie dat er tussen 1970 en 2018 bij ca. 32.000 waargenomen populaties van zoogdieren, vogels, vissen, amfibieën en reptielen sprake is van een teruggang van 69% van het aantal dieren. Het verlies van de biodiversiteit wordt voornamelijk veroorzaakt door de verandering in landgebruik (bijv. ontbossing, intensieve monoculturen, verstedelijking), directe uitbuiting van natuurlijke hulpbronnen (bijv. jacht en overbevissing), klimaatverandering, milieuvervuiling en invasieve vreemde soorten.

König + Neurath verwerkt grote hoeveelheden hout en houtmateriaal. Om de bossen te behouden en een duurzame bosbouw te ondersteunen, hebben we met onze spaanplaatleveranciers afgesproken dat wij alleen nog maar spaanplaten willen waarvan het hout afkomstig is uit duurzaam beheerde bossen. We streven ernaar de inkoop van hout uit duurzaam beheerde bossen uit te breiden.

Voor de beperking van de klimaatverandering nemen wij voortdurend maatregelen waarmee we energie kunnen besparen en onze CO₂-uitstoot kunnen verlagen. Van 2015 tot 2023 konden we de jaarlijkse CO₂-emissies op de productielocatie met ongeveer 50% verminderen met betrekking tot de energiedragers stroom, aardgas, stookolie en brandstoffen. De voortdurende verbetering van de energieprestatie wordt geregeld via het energiebeheer conform DIN EN ISO 50001, volgens welke de firma König + Neurath AG sinds 2015 gecertificeerd is.

Om de negatieve gevolgen van ons werk voor het milieu zoveel mogelijk te beperken, voeren wij sinds 1998 een gecertificeerd milieumanagement volgens DIN EN ISO 14001. Alle milieurelevante installaties, zoals het eigen tankstation van K+N, de wasstraat, de afvalwaterzuiveringsinstallatie of de rookgasontstopping worden regelmatig gecontroleerd en in een technisch perfecte staat gehouden.



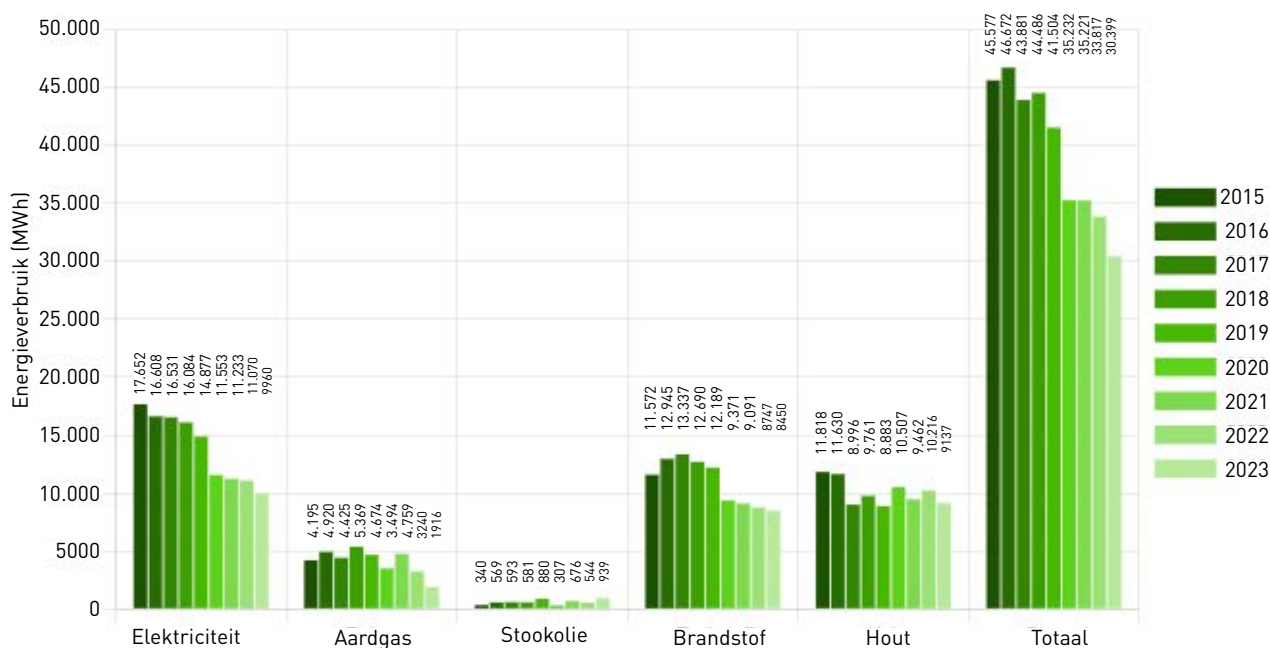
ENERGIE EN EMISSIES

Wij houden voortdurend toezicht op ons energieverbruik op de locatie Karben met speciale software. Hiermee kunnen wij het energieverbruik herleiden tot de desbetreffende energieverbruikers. Alleen dankzij een nauwkeurige analyse van de verbruiksgegevens kunnen we besparingsmogelijkheden identificeren en de effectieve uitwerking van maatregelen controleren.

Ons energiemanagementsysteem is gecertificeerd volgens de internationale norm DIN EN ISO 50001 en wordt elk jaar onderworpen aan een externe controle. Daarmee zorgen wij voor een permanente verbetering.

Het volgende staafdiagram geeft een overzicht van het verloop van het energieverbruik tussen 2015 en 2023.

Jaarlijks energieverbruik – m.b.t. de gebruikte energiedragers



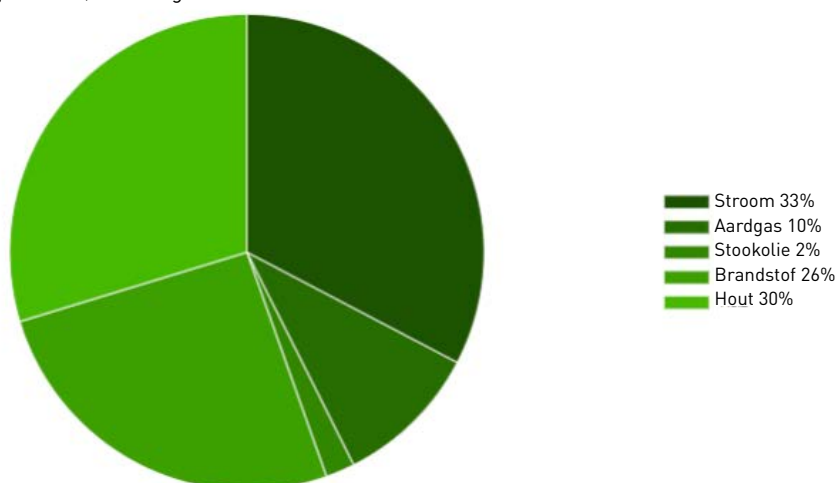
De voornaamste energiedragers in 2023 waren elektriciteit (~33%), hout (~30%) en brandstoffen (~28%) voor het eigen vrachtwagen- en personenwagenpark. Het hout betreft reststoffen van het productieproces; het vormt een CO₂-neutrale energiebron. De elektriciteit en de brandstoffen waren dus onze belangrijkste veroorzakers van CO₂-uitstoot.

Ons hout wordt gebruikt voor de verwarming van alle ruimten en productiehallen. Het houtverbruik is in hoge mate afhankelijk van de weersomstandigheden.

In 2023 konden op het gebied van stroom en aardgas aanzienlijke energiebesparingen worden bereikt. De stroombesparing is toe te schrijven aan technische investeringen op het gebied van verlichting, afzuiginstallaties en de modernisering van de spuiters. De vermindering van het aardgasverbruik is het gevolg van het samenvoegen van de poederinstallaties. In 2023 werden twee van de vier poederinstallaties buiten gebruik gesteld, terwijl de twee bestaande installaties werden geoptimaliseerd.

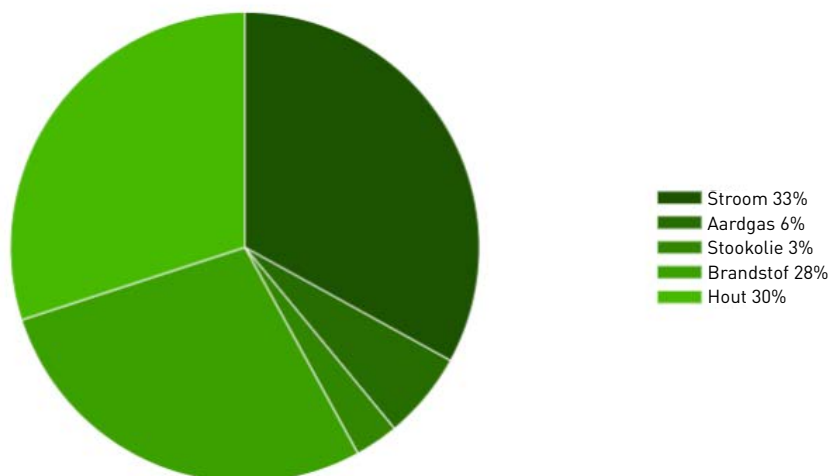
Verdeling van de ingekochte energie over de energiedragers

jaar 2022, verdeling in %



Verdeling van de ingekochte energie over de energiedragers

jaar 2023, verdeling in %

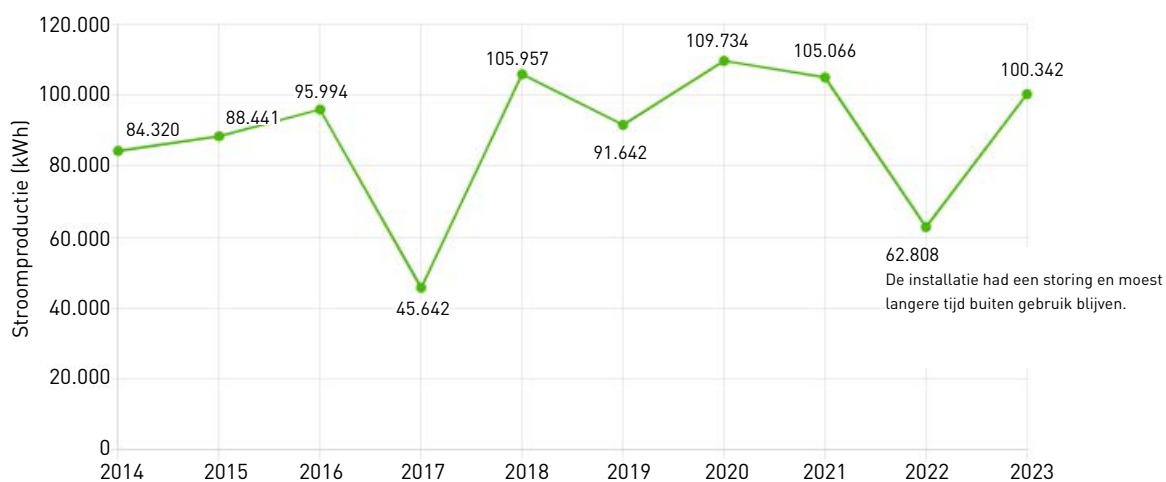




Stroomopwekking door fotovoltaïsche installatie

König + Neurath exploiteert een eigen fotovoltaïsche installatie. De daarmee geproduceerde stroom is voor eigen gebruik. De onderstaande grafiek toont het verloop van de jaarlijkse hoeveelheid opgewekte stroom. Deze hangt voornamelijk af van de duur van de zonneschijn en in voorkomende gevallen van storingen in de installatie.

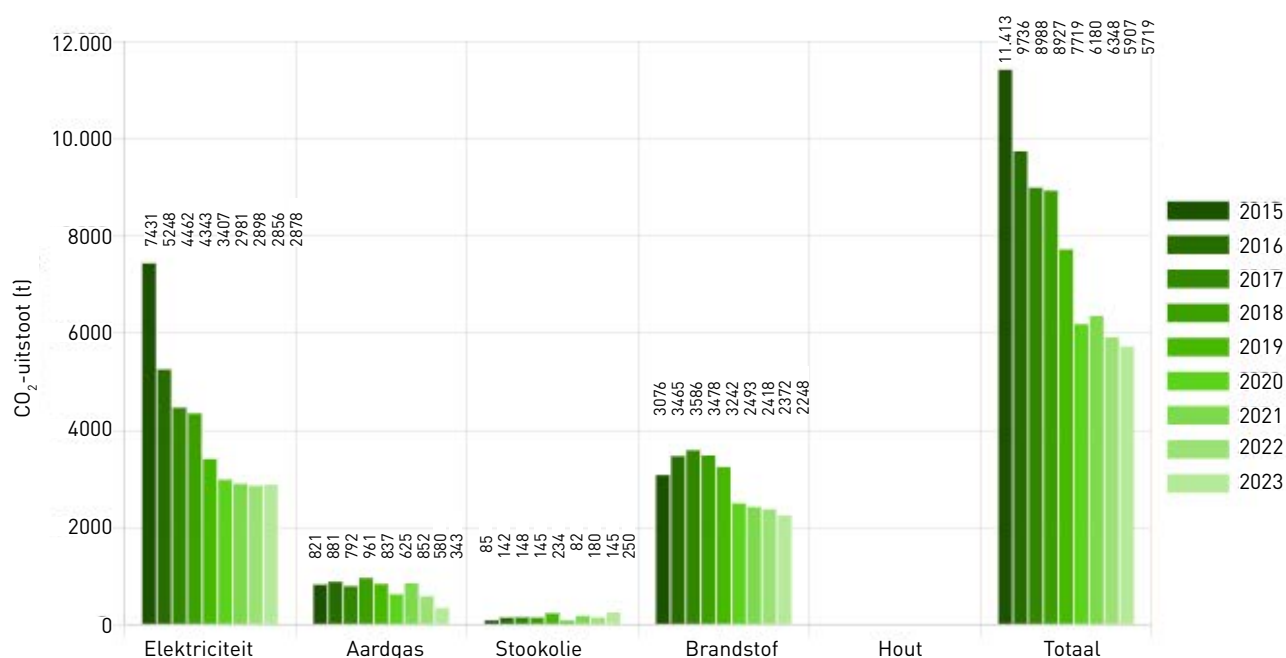
Stroomopwekking door fotovoltaïsche techniek



CO₂-uitstoot door energieverbruik

De uit het energieverbruik voortvloeiende CO₂-uitstoot wordt berekend aan de hand van de desbetreffende emissiefactoren. Het onderstaande diagram geeft uitsluitend over de CO₂-uitstoot van de verschillende energiedragers.

Ontwikkeling CO₂-uitstoot



CO₂-uitstoot in scope 1 en scope 2

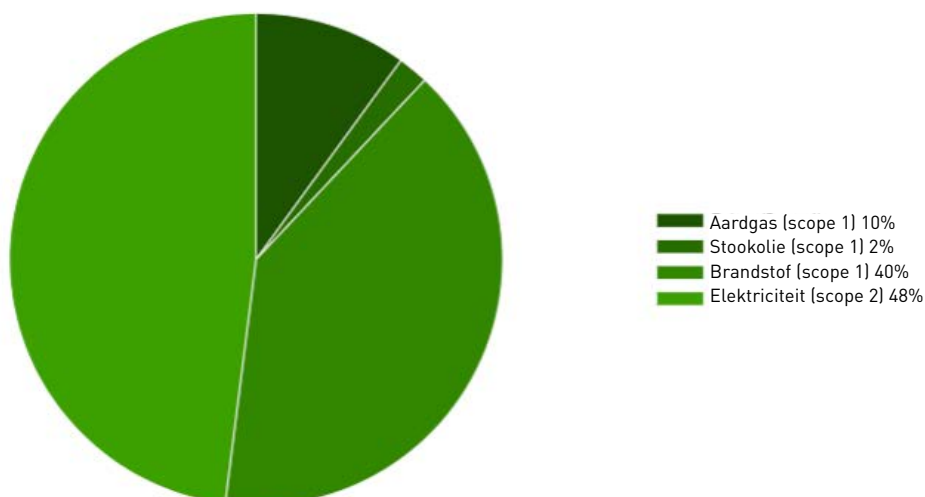
De richtlijnen van het Greenhouse Gas Protocol vertegenwoordigen de vaststaande, feitelijke norm voor de categorisering van broeikasgasemissies. In de broeikasgas-rapportage werd onderscheid gemaakt tussen drie scopes:

- + **Scope 1:** directe emissies die ontstaan bij processen binnen het bedrijf
- + **Scope 2:** indirecte emissies uit de bij andere bedrijven gekochte energie (bij König + Neurath is dit elektriciteit).
- + **Scope 3:** Emissies in scope 3 vertegenwoordigen altijd de scope 1- en scope 2- emissies in de broeikasgasbalansen van andere bedrijven en personen. Tot de scope 3-emissies behoren bijvoorbeeld ingekochte goederen en diensten, afval op de locatie, zakenreizen of het woon-werk-verkeer van de werknemers.

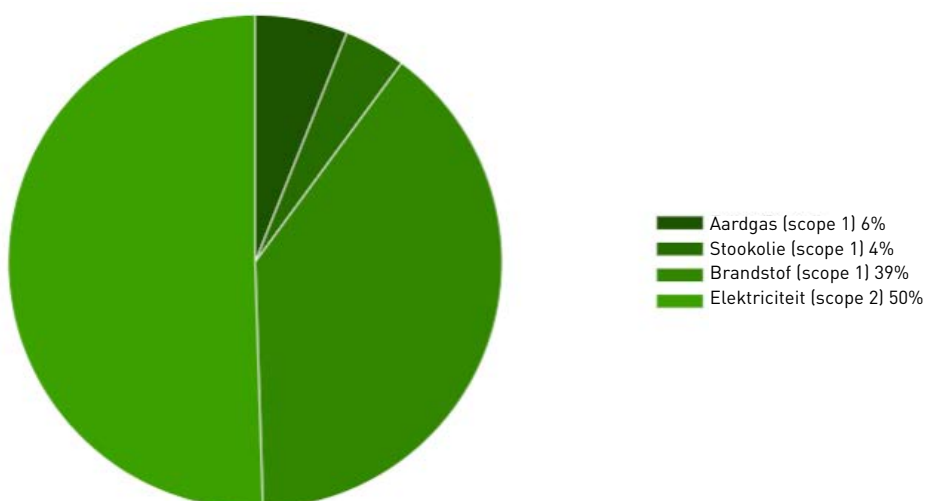
De elektrische stroom en brandstoffen veroorzaken 90% (jaar 2023) resp. 88% (jaar 2022) van de CO₂-uitstoot op de König + Neurath productielocatie in scope 1 en scope 2.

In vergelijking met het jaar 2015 hebben we de CO₂-uitstoot in scope 1 en scope 2 verlaagd met 49,9% (2023) en 48,2% (2022).

Verdeling van de CO₂-uitstoot in scope 1 + 2
jaar 2022, verdeling in %



Verdeling van de CO₂-uitstoot in scope 1 + 2
jaar 2023, verdeling in %



Scope 1-emissies (t)	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Aardgas	821	881	792	961	837	625	852	580	343
Stookolie	85	142	148	145	234	82	180	145	250
Brandstof	3076	3465	3586	3478	3242	2493	2418	2327	2248
Scope 2-emissies (t)									
Elektriciteit	7431	5248	4462	4343	3407	2981	2898	2856	2878
Totaal scope 1 + 2	11413	9736	8988	8927	7720	6181	6348	5908	5719
Ontwikkeling t.o.v. het jaar ervoor (%)		-14,7	-7,7	-0,7	-13,5	-19,9	+2,7	-6,9	-3,2
Ontwikkeling t.o.v. 2015 (%)		-14,7	-21,2	-21,8	-32,4	-45,8	-44,4	-48,2	-49,9



VERKEER

De firma König + Neurath AG exploiteert een eigen vrachtwagen- en personenwagenpark. Het vrachtwagenpark brengt de geproduceerde goederen naar de plaats van gebruik. Met een afgelegde afstand van ca. 2,8 miljoen kilometer (stand 2023) vertegenwoordigt het hiermee gepaard gaande brandstofverbruik een belangrijk aandeel in de bedrijfsbrede CO₂-uitstoot (scope 1).

Het personenwagenpark staat vooral ter beschikking van de verkoopbuitendienst. Rekening houdend met alle op de locatie Karben gebruikte energiedragers hebben de brandstoffen in 2023 een aandeel van 39,3% in de CO₂-uitstoot van het bedrijf, in 2022 was dit 39,4% (percentage scope 1- en scope 2-emissies).

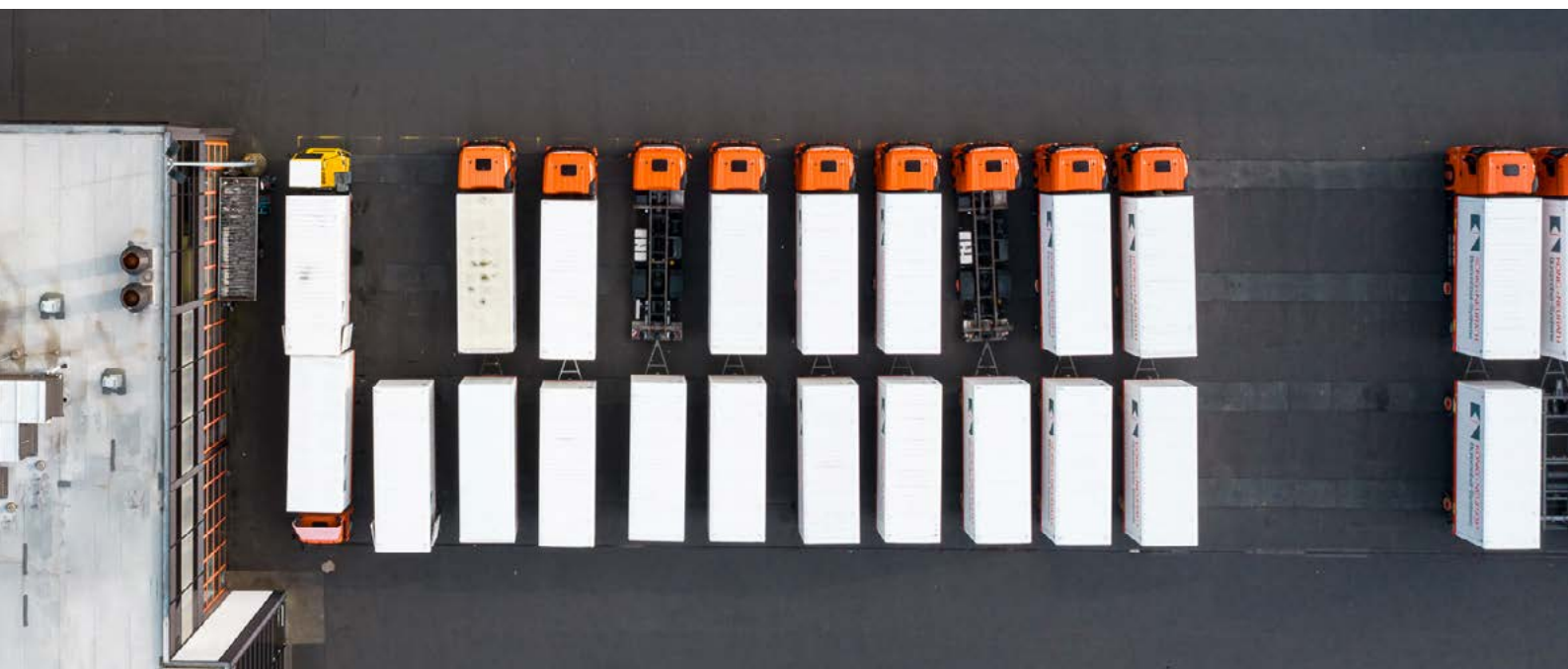
De volgende maatregelen werden getroffen om de efficiëntie van het transport te verbeteren en brandstof te besparen:

- + Bij het inplannen van de ritten wordt rekening gehouden met de mogelijkheid om in één moeite door goederen bij onze hoofdleveranciers af te halen. Zo zorgen wij enerzijds voor minder ritten zonder vracht en anderzijds voor minder transporten door onze toeleveranciers naar de König + Neurath vestiging.
- + Wij hebben, om natuurlijke hulpbronnen te ontzien, een vrachtovereenkomst gesloten met een logistiek bedrijf. Vrijwel al onze toeleveranciers worden gestimuleerd om hun te transporteren vrachtgoed aan onze logistieke partner te melden en het transport via deze af te handelen. Zo kan het logistieke bedrijf alle leveringen bundelen, hetgeen overbodige ritten beperkt en natuurlijke hulpbronnen ontziet.
- + Het gehele goederenverkeer in de productiehallen van König + Neurath vindt elektrisch plaats en is dan ook emissievrij.
- + König + Neurath beschikt over ritplanningssoftware. Deze ondersteunt onze logistiek bij de planning van de meest efficiënte routes.

- + Wij streven ernaar de laadcapaciteit van onze vrachtwagens efficiënt te benutten om natuurlijke hulpbronnen en het milieu te ontzien. Ook hierbij wordt de logistieke planning door software ondersteund.
- + Ons vrachtwagenpark voldoet voor 100% aan de EURO-6-norm. Daarmee kunnen wij de uitstoot van schadelijke stoffen verminderen en het brandstofverbruik verlagen.
- + Daarnaast trainen wij onze chauffeurs in het 'brandstofbesparend rijden' en maken wij hen bewust voor besparingsmogelijkheden.
- + Alle dieselvoertuigen (vracht- en personenwagens) zijn uitgerust met AdBlue-technologie om de concentraties stikstofdioxide te verminderen.

CO₂-uitstoot die wordt veroorzaakt door het König + Neurath wagenpark

	2019	2020	2021	2022	2023
CO ₂ -emissies door de verbranding van brandstoffen in vracht- en personenwagens [t]	3242	2493	2418	2327	2248
Aandeel CO ₂ -uitstoot van het wagenpark in alle gebruikte energiedragers [in procenten]	42	41	38	39	39





MILIEUBESCHERMING IN DE TOELEVERINGSKETEN

König + Neurath is zich bewust van zijn verantwoordelijkheid voor de bescherming van het milieu in de gehele toeleveringsketen. In 2023 was 84,7% van het inkoopvolume afkomstig van leveranciers uit Duitsland. In 2022 bedroeg het aandeel van de in Duitsland gevestigde leveranciers 83,5% – gemeten aan het inkoopvolume. Daarmee gelden de strenge Duitse milieu- en sociale normen ook voor het merendeel van onze directe leveranciers. Bovendien zorgt de nabijheid tot onze leveranciers voor korte transportlijnen. De overige toeleveranciers zijn gevestigd in Europa, onder meer in Frankrijk, Polen en Oostenrijk.

Een langdurige en coöperatieve samenwerking vermindert mvo-risico's (maatschappelijk verantwoord ondernemen) aanzienlijk, omdat wij onze leveranciers goed kennen en hen ter plekke bezoeken.

In het boekjaar 2023 had 49% van de leveranciers (gemeten naar inkoopvolume) een gecertificeerd milieumanagementsysteem volgens ISO 14001 of EMAS geïnstalleerd.

Nauwe samenwerking met leveranciers

De firma König + Neurath AG werkt nauw samen met de eigen leveranciers, om gezamenlijk een continue verbetering van de milieuprestaties te bereiken. Zo worden bijvoorbeeld innovatieve ecologische materialen getest op hun geschiktheid voor serieproductie in het productontwikkelingsproces.

Nog andere voorbeelden voor het testen en implementeren van ecologisch zinvolle maatregelen met onze leveranciers:

- + Nadat de hoeveelheid verpakkingen van het zitmeubilair in 2021 door verkleining van de wanddikte van de LDPE-folie met een derde kon worden verminderd, werd bij de folie in 2023 overgestapt op 80% post-consumer gerecycled LDPE, gecertificeerd met de "Blauwe Engel".
- + Voor de productie van geëxtrudeerde aluminium profielen zijn we in 2021 overgestapt op een aluminium met een verminderde CO₂-uitstoot. De merknaam van het aluminium is Hydro Low Carbon (voorheen REDUXA).
- + Bij bestaande zit- en kantoormeubilairprogramma's controleren we gezamenlijk met onze leveranciers of het gebruik van recyclelaat mogelijk is.



SERVICE + PRODUCT

TWEEDEHANDS MEUBELSERVICE

We maken een transformatie door

Zowel de maatschappij als de politiek en economie maken een grote transformatie door. De uitdagingen op het gebied van natuur-, milieu- en klimaatbescherming zijn groot. We zien het als onze plicht om ook onze bedrijfsactiviteiten met het oog op de huidige eisen door te lichten. Op productniveau hebben we regels opgesteld, die voldoen aan de eisen die worden gesteld aan circulair economisch handelen.

Naast de pure producteisen is serviceverlening absoluut noodzakelijk. In dit verband staan de volgende maatregelen op de voorgrond:

Productreparaties (repair):

Bij de vervaardiging van producten is het gebruik van hulpbronnen en het verbruik van energie onvermijdelijk. Daarom dienen de producten van König + Neurath zo lang mogelijk in gebruik te blijven. Onze producten zijn onderhoudsvrij. Mocht er toch onderhoud of een reparatie nodig zijn, dan kan dit via onze servicedienst worden afgehandeld. Onze producten worden vanwege hun duurzaamheid vaak heel lang gebruikt.

Diensten van König + Neurath:

- + Uitgebreide fabrieksgarantie volgens onze garantievoorwaarden (deze maken deel uit van de algemene voorwaarden)
- + Beschikbaarheid van (reserve)onderdelen: 10 jaar, zie garantievoorwaarden
- + (Reserve)onderdelenbeheer: König + Neurath beschikt over een professioneel (reserve)onderdelenbeheersysteem, wat het vinden van (reserve)onderdelen en de bestelling eenvoudig mogelijk maakt.
- + Eigen servicedienst voert reparaties en onderhoudsbeurten uit
- + König + Neurath stelt demontagehandleidingen voor zijn producten ter beschikking.

Verder gebruik/hergebruik (reuse):

Vaak worden producten niet weggedaan omdat ze defect zijn. Veeleer spelen schoonheid, nieuwe functies of veranderde eisen op werkplekken een rol. Het gebruikte meubilair dient in dat geval verder te worden gebruikt. Om dit te ondersteunen werkt König + Neurath nauw samen met een netwerk van partners. We helpen graag bij de keuze van de geschikte partner en, indien gewenst, ook bij terugname van het meubilair.

Diensten van König + Neurath:

- + Afhandeling van terugnames via König + Neurath of ons partnernetwerk
- + Opslag van gebruikt meubilair via het partnernetwerk
- + Organisatie van de verkoop van gebruikt meubilair aan de eigen medewerkers in samenwerking met onze partners
- + Ondersteuning bij de transportlogistiek met het eigen wagenpark van de König + Neurath-vrachtwagens
- + Verkoop van gebruikt meubilair via de tweedehandsmarkt in samenwerking met partners

Opknappen (refurbish), opwerken (remanufacture) en hergebruiken (recycle):

Men spreekt van het opknappen van producten (refurbishment), wanneer producten niet alleen worden gerepareerd, maar daarnaast ook op de actuele stand van de techniek worden gebracht en daarmee dus worden verbeterd. Het oorspronkelijke product blijft zo behouden. Men spreekt van opwerken (remanufacturing), wanneer intacte productonderdelen in nieuwe volledige producten worden geïntegreerd. Van het oorspronkelijk product blijven zo maar enkele productonderdelen behouden.

En men spreekt van materiaalrecycling, wanneer productonderdelen zuiver gesorteerd kunnen worden gescheiden, en wanneer gewaarborgd is dat de afzonderlijke materialen naar recyclingprocessen worden toegevoerd. Het resultaat bestaat uit gerecyclede materialen die weer in nieuwe producten kunnen worden geïntegreerd. Vóór de recycling dienen de mogelijkheden van het opknappen van producten (refurbishment) en het opwerken (remanufacturing) te worden bekeken.

Prestaties van König + Neurath:

Op verzoek biedt König + Neurath het opknappen van producten (refurbishment) of het opwerken van een product (remanufacturing) aan. Er moet in een afzonderlijk geval worden uitgezocht welke maatregelen vanuit technisch oogpunt mogelijk en vanuit ecologisch en economisch standpunt zinvol zijn. Voorbeelden van maatregelen zijn:

- + Vervanging van tafelbladen of -frames
- + Ombouw van tafelframes (wisselen van vaste tafelhoogte naar variabele tafelhoogte)
- + Nieuwe oppervlakcoatings (kleuren/structuren)
- + Nieuwe stoffen bekleding bij panelen of zitmeubilair
- + Draaistoelreiniging of nieuwe stoffering
- + Integratie van gebruikte onderdelen in nieuwe producten
- + Vervanging van armleuningpads

König + Neurath biedt ook ondersteuning bij de recycling van zijn producten door de samenwerking met partnerbedrijven.



**Duurzaam uit
overtuiging!**

In 2023 konden we in opdracht van onze klant F. Hoffmann-La Roche 850 scheidingswanden opknappen. In het kader van dit project wordt het meubilair niet alleen grondig opgeknapt, maar werd er ook een innovatief stof- en kleurconcept gerealiseerd. Alle aanwezige scheidingswanden werden teruggenomen, aan een zorgvuldige controle onderworpen en indien nodig verbreed. Het aanwezige binnenmateriaal werd opnieuw gebruikt, terwijl de stofbespanning volgens de aanwijzingen van F. Hoffmann-La Roche in vier verschillende kleuren werd vernieuwd.



PRODUCTONT- WIKKELING

Van een idee tot het afgewerkte product: portfoliovisie – portfoliostrategie – duurzame en innovatieve productoplossingen

Samen met de König + Neurath klanten en dealers werken we aan de eisen m.b.t. de portfolio van onze producten volgens de huidige markt- en gebruikerscriteria. Daarbij houden we rekening met verschillende doelgroepen en hun specifieke behoeften. Een duidelijke portfoliovisie helpt König + Neurath bij het 'vooruitdenken' en het opnemen van alle ontwikkelingsprojecten in een langetermijnplan. Dit plan wordt vervolgens, ondersteund door onze helder gedefinieerde portfoliostrategie en op basis van economische en duurzame criteria, door ons in de praktijk gebracht.

Alles onder één dak.

König + Neurath brengt dankzij onze verticaal geïntegreerde productie alle belangrijke processen voor de vervaardiging van een product onder één dak bijeen:

Productdesign, productontwerp, productconstructie, serieproductie en kwaliteitscontrole – alles vindt plaats op de productielocatie in Karben.

Ons productdesign is uiterst belangrijk voor het economisch handelen in materiaal-kringlopen. Alleen als producten vanuit het 'cradle to cradle'-oogpunt worden geconcepieerd en ontworpen, is een materiaalkringloop mogelijk. "Cradle to cradle" betekent letterlijk: "van wieg tot wieg" en beoogt dat materialen die worden gebruikt voor het maken van een product, circuleren in een gesloten materiaalkringloop. Een product dat niet meer nodig is, wordt daarmee nog geen afval, maar levert de grondstoffen voor een nieuwe product.

Om deze grondgedachte op te nemen in de productontwikkeling, heeft König + Neurath onder het begrip "Design for Environment" duidelijke richtlijnen gedefinieerd.



ONZE RICHTLIJNEN VOOR “DESIGN FOR ENVIRONMENT”

Bij de ontwikkeling en constructie van König + Neurath producten worden de volgende criteria gehanteerd:

Bij de vormgeving van de producten:

- + wordt een consequente modulaire opbouw (modulair systeem) gewaarborgd. Alle producten moeten tijdens hun levenscyclus kunnen worden omgebouwd, veranderd en uitgebreid;
- + moet het materiaalgebruik zo gering mogelijk worden gehouden en het verbruik van natuurlijke hulpbronnen tot een minimum worden beperkt;
- + is het productdesign tijdloos en niet gericht op kortetermijntrends. Zijn formele esthetische karakter past bij een lange levenscyclus van de producten.

Onze materiaalkeuze is ingegeven door:

- + het gebruik van hernieuwbare grondstoffen;
- + het gebruik van recyclebare en/of biologisch afbreekbare grondstoffen;
- + het principiële gebruik van gerecycled materiaal bij niet-zichtbare kunststof onderdelen. Bij zichtbare kunststof onderdelen moet het gebruik van gerecyclede materialen worden onderzocht;
- + het gebruik van herbruikbare materialen, dit heeft de voorkeur;
- + het gebruik van veel voorkomende, gangbare en voor de gezondheid onschadelijke kunststoffen;
- + het gebruik van duurzame materialen (houdbaarheid);
- + het gebruik van uitsluitend milieuvriendelijke en voor de gezondheid onschadelijke materialen;
- + het reduceren van de emissies van producten (uitstoot van schadelijke stoffen, uitwaseming etc.);
- + het afzien van het gebruik van materialen die niet geschikt zijn voor materiaalrecycling;
- + het beperken van de verscheidenheid van materialen.

De onderdelen moeten voor productie en montage zodanig worden ontworpen dat

- + deze met standaardgereedschap ook op de gebruikslocatie binnen redelijke tijd kunnen worden gemonteerd of omgebouwd (reparatievriendelijkheid);
- + een zo groot mogelijk percentage onderdelen in eigen productie wordt vervaardigd. Hierdoor wordt de efficiëntie van transport en verpakking verhoogd. Daarbij moet altijd oog worden gehouden voor de ecologische efficiëntie (het rendement van de werkwijze in verhouding tot de effecten op het milieu);
- + niet-oplosbare verlijmingen indien mogelijk worden voorkomen;
- + een zuinig gebruik van energie, water en grondstoffen kan worden bereikt;
- + voor 100% wordt voorkomen dat afval niet meer voor andere doeleinden kan worden gebruikt;
- + al het afval moet worden hergebruikt of worden ingezet voor verder gebruik.

Voor de levering en het onderhoud moet er vooral op worden gelet dat de producten

- + zo weinig mogelijk verpakkingsmateriaal nodig hebben, en dat bij voorkeur herbruikbare verpakkingen (meubeldekens) worden gebruikt;
- + zowel door onze eigen klantenservice evenals door ander vakpersoneel kunnen worden onderhouden en gerepareerd. Hiervoor worden montage- en demontage-instructies opgesteld en diverse interne trainingen aangeboden.

Om ervoor te zorgen dat meubels hergebruikt of nog voor andere doeleinden kunnen worden gebruikt, moeten

- + alle onderdelen m.b.v. standaardgereedschap binnen redelijke tijd demontabel zijn en
- + alle kunststof onderdelen vanaf een gewicht van 20 gram worden gekenmerkt (conform DIN EN ISO 11469).

Als aan het einde van de productlevenscyclus alleen nog maar de recycling overblijft,

- + kunnen we onze meubels per materiaalsoort scheiden in staal, aluminium, kunststoffen, houtmaterialen, elektronisch afval en overige stoffen;
- + helpen we klanten d.m.v. onze terugneemservice bij het geschikt maken van producten voor langer gebruik, ze te repareren resp. materialen terug te voeren in de materiaalkringloop;
- + wordt niet-herbruikbaar afval voor 100% vermeden.

Bij alle bovengenoemde punten moeten altijd de economische haalbaarheid, de beschikbaarheid voor de markt en de technische en statische geschiktheid worden gecontroleerd.

Per geval kunnen afwijkingen van de aandachtspunten voor het "Design-for-Environment" zinvol zijn.



EUROPEAN LEVEL

Wat betekent European LEVEL?

De markt voor kantoor- en projectmeubilair kent een groot aantal verschillende milieu-keurmerken. Maar de meeste certificeringen bestrijken slechts een klein gedeelte van de relevante duurzaamheidscriteria. Het gevolg: zelf experts kunnen moeilijk beoordelen welke combinatie van afzonderlijke keurmerken zinvol is. Daarom creëerde de FEMB (Fédération Européenne du Mobilier de Bureau, de Europese branche-organisatie voor de kantoormeubelindustrie) een uniforme duurzaamheidsstandaard en een op deze standaard gebaseerd Europees LEVEL-certificaat. Deze duurzaamheidsstandaard geeft productontwikkelaars, fabrikanten of meubelkopers voor het eerst een uitgebreid overzicht van alle relevante duurzaamheidsaspecten.

De voordelen op een rijtje:

- + LEVEL is de enige geaccrediteerde standaard voor de Green Economy.
- + LEVEL is de meest uitgebreide duurzaamheidsstandaard voor meubilair.
- + LEVEL voorziet ook in elementen van andere keurmerken.
- + Geaccrediteerde of op wettelijke bepalingen gebaseerde systemen worden erkend.
- + Benchmarks en grenswaarden van andere labels zijn geïntegreerd.
- + LEVEL voldoet aan de markteisen van de circulaire economie.
- + LEVEL geniet een grote geloofwaardigheid en internationale reputatie.

Beoordelingseis voor de certificering

European LEVEL omvat vier toepassingsgebieden: Materialen, Energie en atmosfeer, Beheer van chemicaliën en Sociale verantwoordelijkheid.

Materiaal

In deze toepassingsgebieden houdt men zich bezig met de materialen en hulpbronnen in het productontwikkelingsproces: de keuze van de materialen, een efficiënt gebruik van hulpbronnen, het gebruik van gerecyclede materialen, water- en afvalbeheer evenals met verpakkingen en de productlevenscyclus.

- + Hout en op hout gebaseerde materialen
- + Kunststofdelen
- + Oppervlaktecoatings
- + Lijmen en kleefmateriaal
- + Textiel, leer en stofferingsmaterialen
- + Brandvertragers en ftalaten
- + Verpakkingsmaterialen
- + Ecobalansen
- + Efficiënt gebruik van natuurlijke hulpbronnen, recyclingpercentage
- + Uitgebreide productverantwoordelijkheid
- + Circular Economy
- + Water- en afvalbeheer



Energie en atmosfeer

Dit toepassingsgebied omvat onder meer de ontwikkeling van een op het bedrijf gericht energiebeleid, audits over energie en broeikasgassen, productie en gebruik van hernieuwbare energieën, in het product aanwezige grijze energie en rapporten over broeikasgasemissies:

- + Energiebeleid van het bedrijf
- + Monitoring van het energieverbruik
- + Beoordeling van de totale energie-efficiency
- + Erkenning bij de gebouwcertificering
- + Energiebeheersysteem
- + Grijze energie
- + Energieverbruik van het eindproduct
- + Transport
- + Hernieuwbare energieën op de locatie en erbuiten
- + CO₂-voetafdruk₂-voetafdruk en broeikasgassen
- + Luchtemissies

Chemicaliënbeheer

Bij dit toepassingsgebied wordt bijvoorbeeld rekening gehouden met de gevolgen van chemische stoffen op de mens en de natuurlijke leefomgeving. Er wordt gekeken naar producten, productieprocessen en service- en onderhoudsmaatregelen voor de productielocaties:

- + Bewijs van naleving van voorschriften
- + Bedrijfsrichtlijnen voor de omgang met chemicaliën, risico's en milieubeheer
- + EMAS, ISO 14001 of iets gelijkwaardigs
- + Chemicaliënbeheer op de productieplaats
- + Effecten van product-, proces- en onderhoudschemicaliën
- + Voorkoming van schadelijke chemicaliën
- + Gering emitterend meubilair

Sociale verantwoordelijkheid

Bij dit toepassingsgebied houdt men zich bezig met managementtechnieken voor de signalering en voorkoming van risico's voor medewerkers en het milieu. Tot de criteria behoren bijvoorbeeld inclusie, lokale en maatschappelijke betrokkenheid van het bedrijf en de verankering van de sociale verantwoordelijkheid in de toeleveringsketen:

- + Gezondheid en veiligheid van de werknemers
- + Arbeids- en mensenrechten
- + Beleid van sociale verantwoordelijkheid
- + Externe standaarden inzake gezondheids- en veiligheidsbeheer
- + Inclusieprogramma's
- + Maatschappelijke betrokkenheid
- + Rapportage over sociale verantwoordelijkheid
- + Bevordering van sociale verantwoordelijkheid in de toeleveringsketen

Certificeringsniveaus

LEVEL heeft drie certificeringsniveaus. Producten kunnen worden onderscheiden met LEVEL 1, LEVEL 2 of LEVEL 3. De indeling is gebaseerd op het behaalde aantal punten. Het hoogste bereikbare niveau is LEVEL 3.

Vrijwel alle König + Neurath-producten in de categorieën tafels, kasten, scheidingswanden en zitmeubilair zijn gecertificeerd. Alle gecertificeerde producten hebben het **hoogste certificeringsniveau "LEVEL 3" bereikt.**

MEUBILAIR MADE IN GERMANY



Kwaliteit waarop je kunt vertrouwen

Het begrip 'Made in Germany' is wettelijk niet beschermd en niet verbonden met duidelijke richtlijnen. Dat betekent dat er geen duidelijke definitie bestaat wanneer je een product 'Made in Germany' mag noemen. De brancheorganisatie van de Duitse meubelindustrie (VDM) heeft daarom naast de definitie "Meubilair made in Germany" voor meubelprogramma's een op basis van vastgestelde criteria inzichtelijk keurmerk ingevoerd, waarvan de eisen regelmatig op de productielocatie extern worden getest.

De criteria zijn uiterst veeleisend en staan voor een hoge kwaliteitsstandaard: constructie, montage en kwaliteitscontrole moeten volledig in Duitsland plaatsvinden. Bovendien moet het voor de kwaliteit relevante productieproces hoofdzakelijk plaatsvinden in Duitsland.

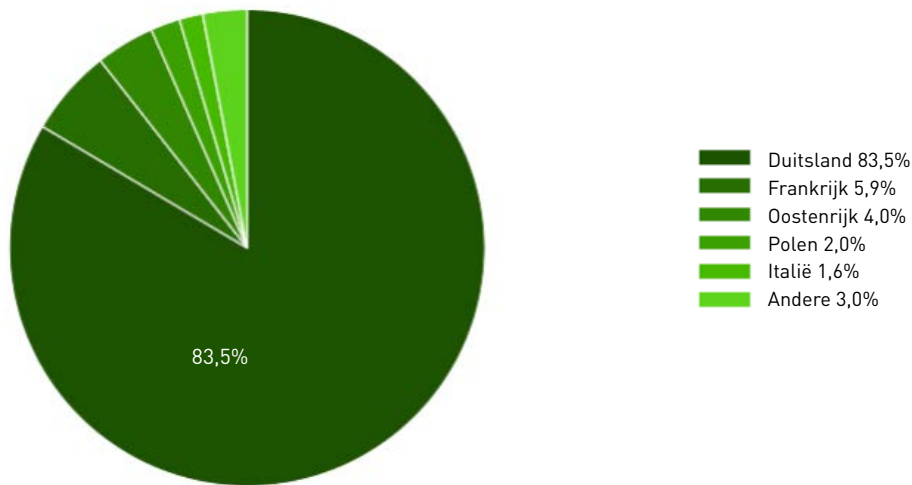
Certificering van ons productportfolio

König + Neurath heeft zijn kantoor- en zitmeubelprogramma's vrijwel volledig gecertificeerd. Ruimtesystemen en ruimteverdelingselementen vallen buiten het toepassingsgebied van de lijst met criteria en zijn daarom niet certificeerbaar.

De toeleveranciers van de firma König + Neurath AG zijn belangrijk voor onze hoge productkwaliteit. Korte lijnen met onze leveranciers bevorderen een nauwe samenwerking en verkorten transportafstanden en -tijden. Al onze leveranciers doorlopen een vrijgaveprocedure. Een groot deel van hen wordt regelmatig via de eigen leveranciersverklaringen gecontroleerd op de naleving van de König + Neurath standaarden. De meeste van onze toeleveringsbedrijven zijn gevestigd in Duitsland. De verdeling van de leveranciers naar vestigingsland is te vinden in onderstaande diagrammen.

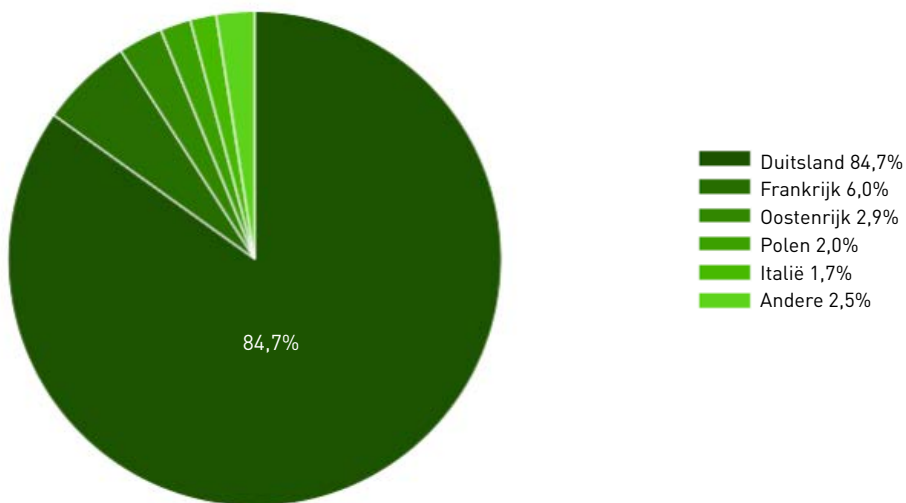
Vestigingsland van de leveranciers

In relatie tot het inkoopvolume van de firma König + Neurath AG, 2022 [%]



Vestigingsland van de leveranciers

In relatie tot het inkoopvolume van de firma König + Neurath AG, 2023 [%]



	2020	2021	2022	2023
Percentage van de in Europa gevestigde leveranciers [%]	100	100	100	100
Percentage van de buiten Europa gevestigde leveranciers [%]	0	0	0	0



ERGONOMIE

Ons gevoel bij ergonomisch meubilair

Ergonomie is de wetenschap die de wetmatigheden van de menselijke arbeid onderzoekt. Bijna alle dagelijkse bezigheden kunnen tegenwoordig vanuit ergonomisch perspectief worden bekeken. Bij König + Neurath telt beeldschermwerk net zo hard mee als deelnemen aan een vergadering. Als we het over 'ergonomie' hebben, gaat het meestal over het (deel)gebied van de 'fysieke ergonomie'. Dit omvat onder meer de vormgeving van de werkplek op kantoor.

Een van de doelen is het voorkomen van blessures als gevolg van een verkeerde houding of verkeerde bewegingen van de werker. Aangezien König + Neurath zich tot doel heeft gesteld om gezonde werkplekken te ontwerpen, maken wij bij de ontwikkeling van onze producten gebruik van de instrumenten en inzichten van de ergonomie. Voorbeelden hiervan zijn de anatomisch gevormde rugleuning van een stoel, of de mogelijkheid de stoel aan te passen aan de lichaamsmaten van de gebruiker, dus zithoogte, zitdiepte of de stand van de armleuningen te veranderen. Ook bij onze tafels integreren wij dergelijke functies, vooral bij de elektrisch aangedreven en gasgeveerde in hoogte verstelbare tafels.

Ergonomie bij tafels

De meest basale ergonomische eisen die men aan een tafel kan stellen zijn de mogelijkheid om de tafelhoogte aan te passen aan de behoeften van de gebruiker, een tafelblad dat geschikt is qua reflectie en warmte alsook goed toegankelijke en ergonomisch gevormde bedieningselementen.

Echte meerwaarde voor dynamisch werken bieden tafels waaraan je zowel zittend als staand kunt werken. Van de afwisseling tussen zitten en staan hebben gebruikers meer profijt dan van louter de afwisseling tussen verschillende zithoudingen. Naast een direct merkbare verbetering van het lichamelijk welbevinden resulteert de vrije afwisseling van lichaamshoudingen in een toename van de mentale prestaties en de creatieve actieradius van de werker. Mentale en lichamelijke beweeglijkheid beïnvloeden elkaar. Daarom staat het onderwerp zitten/staan centraal bij onze ontwikkeling van tafelsystemen. Behalve motorisch in hoogte verstelbare tafels ontwerpen wij tafels met meer spontane systemen, die onafhankelijk zijn van toevoerleidingen.

Ergonomie bij zitmeubilair

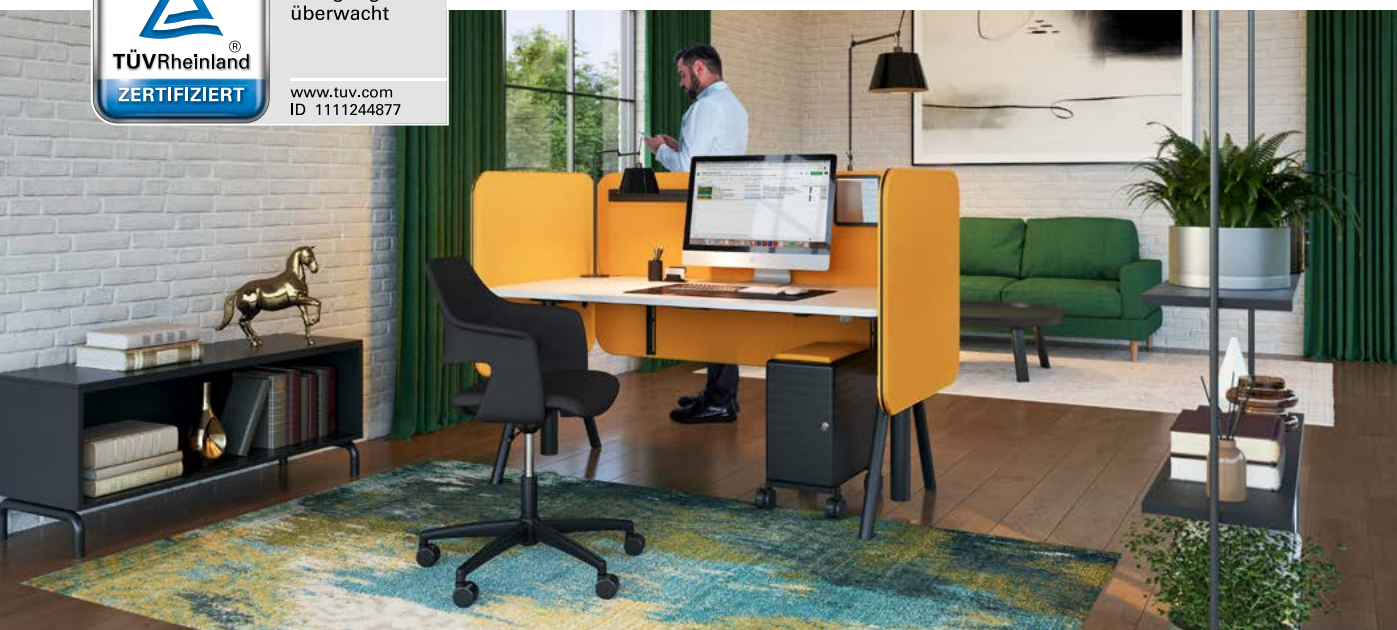
Omdat geen twee mensen gelijk zijn, moet een stoel steeds zorgvuldig kunnen worden aangepast aan de individuele lichaamsmaten van de gebruiker. Dit is de functionele basis voor de ontwikkeling van König + Neurath zitmeubilair. Niet alleen de functies zelf, ook de bijbehorende bedieningselementen zijn bij König + Neurath ergonomisch vormgegeven. De aanpassing aan de lichaamsmaten van de gebruiker is voor ons een voorwaarde voor het concept van dynamisch zitten:

belangrijk hierbij is dat het bekken in evenwicht is op de zitbeenderen. De wervelkolom richt zich op, waardoor de dubbele S-vorm wordt ondersteund. Bij een recht bovenlichaam hebben de armen een grotere reikwijdte, in de buikstreek ontstaat meer ruimte voor de inwendige organen en je kunt dieper ademen. Het naar voren of achteren buigen van het bovenlichaam vindt plaats in de heupgewrichten en niet door kromming van de wervelkolom. Rechtop zitten, achterover leunen, naar voren buigen: De beste zithouding is altijd de volgende! Kantoorstoelen van König + Neurath maken verschillende zithoudingen mogelijk en ondersteunen de gebruiker. Een andere essentiële bouwsteen voor het concept van dynamisch zitten is voor ons een goed synchroonmechanisme.. Daarom ontwikkelt König + Neurath al jaren zijn eigen mechanismen met uitstekende ergonomische eigenschappen. Het verlagen van de voorkant van de stoel bij het achterover leunen is hier een voorbeeld van. König + Neurath hanteert standaard de eisen van het TÜV Rheinland ergonomiecertificaat, volgens welke enkele van de König + Neurath bureaustoelen gecertificeerd zijn.



Ergonomie
Fertigung
überwacht

www.tuv.com
ID 1111244877



Ergonomie en de indeling van de ruimte

Het creëren van goede akoestische omstandigheden is een belangrijk aspect van moderne, ergonomische kantoorinrichtingen. Lawaai – of het nu wordt veroorzaakt door apparatuur of door collega's – heeft een zeer nadelige invloed op de concentratie van medewerkers en de snelheid waarmee ze beslissingen nemen, en dus op hun prestaties. Alledaagse geluiden zoals hard praten en het gerinkel van een telefoon zitten al tegen de grens van het toegestane geluidsniveau op kantoor. Maatregelen die de algehele akoestiek verbeteren worden daarom dringend aanbevolen voor efficiënt en stressvrij werken in een meerpersoonskantoor.

Slimme kantoorinrichtingsoplossingen zijn in staat om ruis te verminderen in het frequentiebereik van veel voorkomende geluidsbronnen op kantoor. Bij de productontwikkeling van König + Neurath worden innovatieve, akoestisch effectieve materialen gebruikt. We verwerken deze materialen in intelligente ruimteverdelingssystemen en tafelpanelen, zodat ze niet alleen een afschermende functie hebben, maar ook effectief geluid absorberen.



MATERIALEN

De belangrijkste materiaalgroepen bij König + Neurath zijn staal, hout en houtmaterialen, kunststoffen en aluminium.

Staal

Staal wordt bijvoorbeeld toegepast in tafel- en kastframes, stoelmechanismen en metalen legplanken. Zichtbare staaldelen worden beschermd door een oplosmiddel-vrije poedercoating. Hiermee is tevens een grote kleurkeuze mogelijk.

Aluminium

Aluminium is duidelijk lichter dan staal en daarbij goed vervormbaar. Het wordt vanwege zijn eigenschappen bijvoorbeeld gebruikt als profiel in scheidingswanden en tafelpanelen. Wij gebruiken het bovendien in de constructie van ruimtesystemen en als spuitgietaluminium in kruisvoeten voor stoelen. In onze aluminium spuitgietonderdelen is 100 procent van het aluminium afkomstig uit secundaire bronnen. Dit betekent dat het voor 100 procent gerecycled materiaal betreft. Bij het hergebruik van aluminium is de energiebehoefte maar liefst 95% geringer dan bij de klassieke winning van licht metaal uit ijzererts.

Bij geëxtrudeerde aluminium profielen kiest König + Neurath voor Hydro Low Carbon (voorheen REDUXA). Daarbij gaat het om aluminium met een in vergelijking tot het Europese gemiddelde aanzienlijk lagere CO₂-uitstoot, namelijk maximaal 4,0 kg CO₂/kg aluminium. Een onafhankelijk geverifieerde milieuproductdeclaratie (EPD – Environmental Product Declaration) bevestigt de juistheid van de verklaring.





Hout en houtmaterialen

König + Neurath verwerkt grote hoeveelheden hout en houtmateriaal. Deze worden bijvoorbeeld gebruikt in tafelbladen, in het kastcorpus, in het corpus van ladenblokken en apothekerskasten en als houten poot bij bezoekersstoelen. We zijn met onze leveranciers van houten plaatmateriaal overeengekomen dat we alleen nog maar spaanplaten met hout uit duurzaam beheerde bossen afnemen.

Bekledingsstoffen

Er worden hoge eisen gesteld aan de stoffen die wij opnemen in de König + Neurath stoffencollectie. Onze collectie omvat vrijwel uitsluitend stoffen met certificeringen conform OEKO-TEX® STANDAARD 100, EU ecolabel, GREENGUARD Gold, Cradle to Cradle® of Indoor Advantage™ Gold. Het leer uit stofgroep 56 is gecertificeerd met de "Blauwe Engel" en met de OEKO-TEX® LEATHER STANDARD.

Gebruik van gerecycled materiaal en de mogelijkheid tot recycling aan het einde van de levenscyclus

Onze productontwikkelaars controleren altijd of het gebruik van recyclaten mogelijk is. Recycalaat is materiaal dat al eerder is gebruikt en in het industriële proces of bij de consument afval is geworden. Of gerecycled materiaal kan worden toegepast, hangt af van de statische en esthetische eisen die aan het product worden gesteld en van de gegarandeerde beschikbaarheid voor de markt op de lange termijn. Wij streven naar een zo hoog mogelijk percentage gerecycled materiaal in onze producten, zonder dat dit invloed op de kwaliteit van het product heeft. Informatie over het percentage gerecycled materiaal in de producten is te vinden in de K+N milieucertificaten. Deze is beschikbaar in de mediadatabase.

Als aan het einde van de levenscyclus van een product alleen nog zijn recycling mogelijk is, kunnen onze producten dankzij hun eenvoudige demonteerbaarheid voor het grootste deel worden gerecycled. Ter ondersteuning bij de demontage biedt König + Neurath voor de hoofdproducten demontagehandleidingen aan. Daarmee willen we de zuiver gesorteerde scheiding en recycling van de materialen vereenvoudigen.



VERPAKKINGEN

Verpakkingen hebben aan een belangrijke functie: ze beschermen de producten tijdens het transport en garanderen dat alle producten onbeschadigd bij onze klanten aankomen.

Daarbij probeert König + Neurath zo weinig mogelijk verpakkingsmateriaal te gebruiken. Om zo veel verpakking als nodig en zo weinig mogelijk te gebruiken, hebben wij de volgende maatregelen genomen:

- + We maken gebruik van herbruikbare meubeldekens (meubeldekens werden al in 1993 geïntroduceerd).
- + Bij tafels worden slechts de randen en de voetsteun beschermd met een kartonnen verpakking, de tafelbladen blijven onverpakt.
- + Voor de transportbescherming van zitmeubilair gebruiken wij LDPE (Low Density Polyethylen) folies waarvan de materiaaldikte in 2021 werd beperkt van 90 µm tot 60 µm. Dit levert een materiaalbesparing op van 33%. In 2023 werd m.b.t. het materiaal overgestapt op 80% post-consumer kringloopmateriaal, gecertificeerd met de "Blauwe Engel".
- + De basiselementen van meubels blijven zo veel mogelijk onverpakt.
- + De gebruikte kartonnen verpakking bestaat voor het grootste deel uit gerecycled materiaal.
- + Door het eigen vrachtwagenpark kunnen verpakkingen weer terug worden getransporteerd om meermaals te worden gebruikt.

SERVICE- EN PRODUCTKWALITEIT



De kwaliteitsclaim van König + Neurath

De succesfactor van een bedrijf is vaak de kwaliteit van zijn producten en diensten. Onder productkwaliteit verstaan wij de veiligheid, lange levensduur, onschadelijkheid voor de gezondheid, esthetiek, functionaliteit, duurzaamheid en hoge kwaliteit van een product. Maar even belangrijk is de kwaliteit van de service die König + Neurath voor de eigen producten aanbiedt. Deze wordt gekenmerkt door een goede bereikbaarheid van de servicemedewerkers, een vriendelijke omgang met onze dealers, klanten en belanghebbenden en een snelle beantwoording van aanvragen. Mocht er reden zijn voor een klacht, dan zorgen wij voor een snelle afhandeling tot tevredenheid van onze klanten.

Alle inkomende klachten worden verwerkt en benut voor de permanente verbetering van onze producten, productieprocessen en service. Zo leren we er met elke fout bij.

Om ervoor te zorgen dat permanent wordt voldaan aan de eigen hoge kwaliteitseisen, hebben we een kwaliteitsmanagementsysteem ingevoerd dat is gecertificeerd volgens DIN EN ISO 9001.

Kwaliteit begint in de toeleveringsketen

König + Neurath producten zijn samengesteld uit veel losse componenten. Zo zijn alleen al voor het JET.III stoelmechanisme 61 afzonderlijke onderdelen nodig, die voor een deel zelf worden geproduceerd of van onze leveranciers worden verkregen. Om het product als geheel te laten werken moet elk los onderdeel beschikken over bepaalde eigenschappen. Wij houden hierop toezicht door steekproefsgewijze controles van de binnenkomende goederen.

Zo heeft het kwaliteitsbewustzijn van König + Neurath gevolgen voor de hele toeleveringsketen. Gezamenlijk met onze jarenlange leveranciers leggen wij het kwaliteitsniveau van König + Neurath vast en ontwikkelen de producten en diensten in het team verder.

Interne productkwalificatie en het GS-keurmerk

Tot een product marktrijp is, wordt het door ons uitgebreid in het eigen König + Neurath testlaboratorium getest. De tests richten zich daarbij naar de gebruikelijke normen voor de veiligheidsbeoordeling van de producten en naar de verwachtingen van onze klanten. Pas nadat alle tests met een positief resultaat zijn uitgevoerd, kan een product op de markt worden gebracht.



www.tuv.com
ID 111123368
Het hier weergegeven logo betreft een voorbeeld

Om een constant hoge productkwaliteit en een hoog veiligheidsniveau te waarborgen, laten wij onze producten bovendien door externe testlaboratoria controleren op hun veiligheid. Als resultaat krijgen König + Neurath producten het GS-keurmerk, dat staat voor de 'gekeurde veiligheid' van de producten.

Quality-Office certificering

Voor de productaanduiding van producten die voldoen aan hoge kwaliteitseisen, is de Quality Office productcertificatie in het leven geroepen. De richtlijn volgens welke producten worden gecertificeerd, bevat onder meer de volgende criteria:

Vereisten aan het basisontwerp van de producten:

- + Alle producten moeten zijn voorzien van het GS-keurmerk.
- + Alle producten met elektromotorisch verstelbare onderdelen moeten het CE-keurmerk dragen.
- + De fabrikant moet een gestructureerd kwaliteitsmanagementsysteem hebben geïnstalleerd, bijv. volgens ISO 9001.

Vereisten aan productgerelateerde diensten:

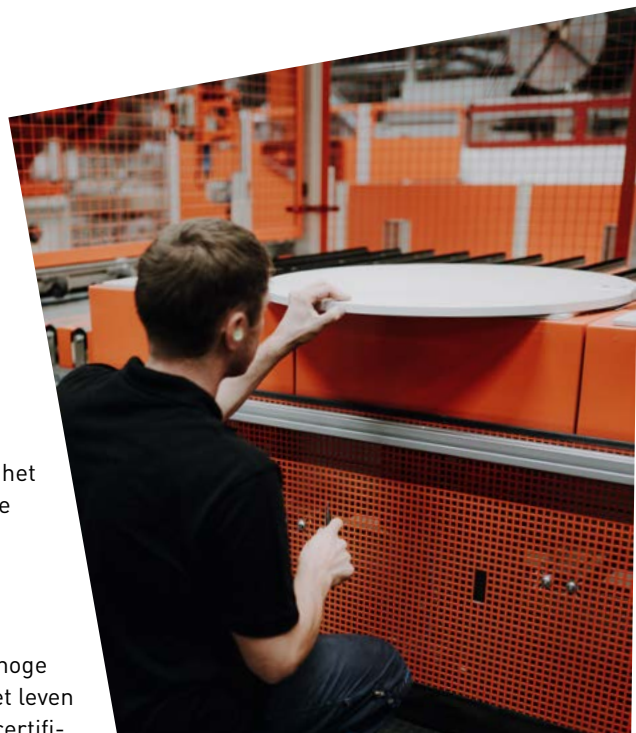
- + De verkooporganisatie moet in alle verkoopregio's beschikken over gekwalificeerd verkoop- en adviespersoneel.
- + In alle verkoopregio's moet de mogelijkheid bestaan om in expositieruimten de belangrijkste producten en diensten te bezichtigen en uit te proberen.
- + De verkooporganisatie moet in alle verkoopregio's beschikken over gekwalificeerd technisch klantenservicepersoneel.

Vereisten aan de ecologische oriëntatie van producten en diensten:

- + De fabrikant moet een gestructureerd milieumanagementsysteem hebben geïnstalleerd, bijv. volgens ISO 14001 of EMAS II.
- + De gebruikte materialen moeten per materiaalsoort scheidbaar zijn.
- + De ecologische eigenschappen van de gebruikte materialen moeten beantwoorden aan de actuele stand van de techniek. Dit moet worden gedocumenteerd door relevante keurmerken of andere onafhankelijke bewijzen.
- + Vulschuim en andere schuimstoffen moeten weinig schadelijke stoffen bevatten en recyclebaar zijn.

Kwaliteitseisen aan bureaustoelen en kantoormeubilair:

- + Toepasselijke normen moeten worden nageleefd.
- + Aan de vereiste maten moet worden voldaan.
- + Voorbeeldeisen aan een bureaustoel:
 - Bureaustoelen moeten worden aangeboden met in hoogte verstelbare armleuningen.
 - Om dynamisch zithouden mogelijk te maken, moeten zitting en rugleuning synchroon, d.w.z. in een op elkaar afgestemde verhouding, bewegen.
 - De zithoogte moet verstelbaar zijn.



OVERZICHT PRODUCTCERTIFICERINGEN

König + Neurath producten doorlopen een groot aantal certificeringen, om aantoonbaar te voldoen aan alle wettelijke, normatieve, ecologische en klantspecifieke eisen.

Alle certificaatdocumenten op bedrijfs- en productniveau zijn te vinden in de [mediadatabase](#). Een overzicht van de beschikbare certificeringen van de afzonderlijke König + Neurath producten, is zowel te vinden op onze afzonderlijke productwebsites alsook in de K+N milieucertificaten.



Het hier weergegeven logo betreft een voorbeeld

GS-keurmerk

Het GS-keurmerk garandeert dat onze producten voldoen aan de kwaliteits- en veiligheidsnormen van de Duitse productveiligheidswet en veilig zijn bij gebruik.

Ergonomie gekeurd

De ergonomische keuring garandeert dat producten eenvoudig en efficiënt in het gebruik zijn en dat negatieve gevolgen voor de gezondheid en lichamelijke belastingen ook bij een langdurig gebruik tot een minimum worden beperkt.



Het hier weergegeven logo betreft een voorbeeld



Quality Office

Quality Office is een kwaliteitsaanduiding op basis van diverse criteria voor hoogwaardige producten, deskundig advies en service-op-maat en staat voor goede kantoorinrichtingen.

Blauwe Engel

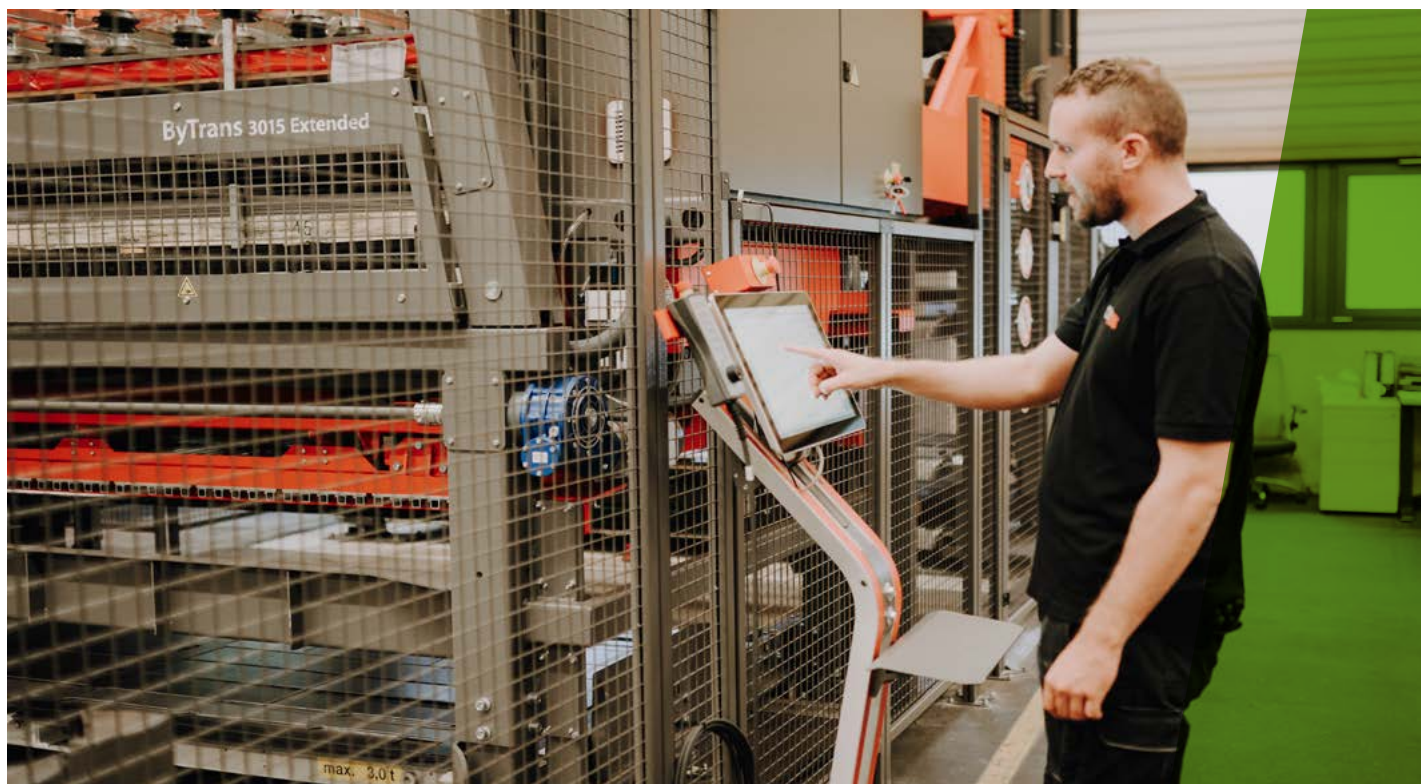
De Blauwe Engel – het milieukeurmerk van de Duitse Bondsregering – garandeert sinds 1978 een veeleisende, onafhankelijke en geloofwaardige standaard voor milieuvriendelijke, duurzame producten en diensten. De "Blauwe Engel" is Duitslands bekendste milieulabel dat de gehele productlevenscyclus in het oog houdt.



www.blauer-engel.de/uz38



www.blauer-engel.de/uz117



European LEVEL

Beoordeelt de vier toepassingsgebieden Materiaal, Energie en atmosfeer, Chemicaliënbeheer en de Sociale verantwoordelijkheid op drie certificeringsniveaus. Daarmee is het een uiterst uitgebreide duurzaamheidsstandaard.

SCS Indoor Advantage Gold

Op risico gebaseerd onderzoek naar productemissies. Zorgt ervoor dat strenge emissiegrenswaarden in acht worden genomen. Wordt erkend door talrijke gebouwcertificeringssystemen als LEED v4, BREEAM UK, BREEAM International en de WELL Building standaard.



Meubilair Made in Germany

Met het garantiekeurmerk voor de geografische herkomst "Meubilair made in Germany" kunnen consumenten er zeker van zijn dat zij producten uit Duitse productie kopen. Het keurmerk staat voor de hoge kwaliteit van de Duitse meubelfabrikanten, voor innovatie, duurzaamheid en gezond wonen.

GRI-INHOUDSINDEX

Dit document verwijst naar de volgende GRI-rapportagestandaarden:

GRI-aanduiding	Omschrijving	Pagina	Toelichting
GRI 2: Algemene indicatoren, 2021			
1. De organisatie en haar rapportagepraktijken			
2-1	Organisatieprofiel	5, 6, 8	
2-2	Entiteiten waarmee in de duurzaamheidsrapportage van de organisatie rekening wordt gehouden	8	
2-3	Rapportperiode, rapportfrequentie en contactinstantie		Verslagperiode: 1 jan. 2022 - 31 dec. 2023 (twee boekjaren) Frequentie: jaarlijks Rapportdatum: 6 dec. 2024 Contactinstantie: nachhaltigkeit@koenig-neurath.de
2-4	Rectificatie of herformulering van informatie		
2-5	Externe assurance		De duurzaamheidsrapportage werd niet extern gecontroleerd. De milieu-, energie- en arbeidsveiligheidgerelateerde gegevens worden gecontroleerd in externe audits van de managementsystemen die elk jaar plaatsvinden.
2. Werkzaamheden en medewerkers			
2-6	Activiteiten, waardetoevoegende keten en andere zakelijke relaties	5, 6, 8, 35, 48	
2-7	Werknemers	24, 25	
2-8	Medewerkers die geen werknemers zijn	24	
3 Bedrijfsleiding			
2-9	Leidinggevende structuur en samenstelling	8	
2-11	Voorzitter van de hoogste controle-instantie	8	
4. Strategie, richtlijnen en praktijken			
2-22	Verklaring van gebruik inzake de strategie voor duurzame ontwikkeling	3, 4	
2-23	Verplichtingsverklaring inzake grondbe- ginselen en handelwijzen	3, 4	
2-26	Procedure voor het inwinnen van adviezen en de melding van verzoeken	31	
2-27	Naleving van wetten en verordeningen	22	
2-28	Lidmaatschap van (branche-)verenigin- gen of belangenorganisaties	10-12	

GRI-aanduiding	Omschrijving	Pagina	Toelichting
5. Betrokkenheid van stakeholders			
2-29	Aanpak voor de betrokkenheid van belanghebbenden	16, 17	
2-30	Collectieve arbeidsovereenkomsten (cao)	11	
GRI 3: Belangrijke onderwerpen 2021			
3-1	Procedure inzake de bepaling van belangrijke onderwerpen	14, 15	
3-2	Lijst van materiële aspecten	15	
3-3	Beheer van belangrijke onderwerpen	14, 15	
GRI-aanduiding	Omschrijving		Toelichting
GRI 300: Ecologie			
GRI 302: Energie 2016			
302-1	Energieverbruik binnen de organisatie	41–45	
302-4	Energie die is bespaard door besparingen en efficiëntieverbeteringen	41–45	
GRI 303: Water en afvalwater 2018			
303-3	Waterverbruik	37	
GRI 305: Emissies 2016			
305-1	Directe broeikasgas emissies (scope 1)	43–45	
305-2	Indirecte broeikasgas emissies uit energie (scope 2)	43–45	
305-5	Verlaging van de uitstoot van broeikasgassen	43–45	
GRI 306: Afvalwater en afval 2016			
306-2	Afval naar type en verwijderingsmethode	38–39	
GRI 400: Sociale aspecten			
GRI 403: Arbeidsveiligheid en bescherming van de gezondheid 2018			
403-4	Werknemersparticipatie, gemeenschappelijk overleg en communicatie over de veiligheid op het werk en de bescherming van de gezondheid	26–28	
403-5	Personeelstrainingen op het gebied van arbeidsveiligheid en bescherming van de gezondheid	26, 28	
403-6	Bevordering van de gezondheid van de medewerkers	32–34	
403-9	Arbeidsongevallen	27, 28	
GRI 404: Opleiding en bijscholing 2016			

404-1	Gemiddeld aantal uren opleiding per jaar per medewerker	29-30
-------	---	-------

GRI 405: Diversiteit en gelijke kansen 2016

405-2	Verhouding tussen basissalarissen van mannen en vrouwen per medewerkers-categorie.	11
-------	--	----

GRI 416: Gezondheid en veiligheid van de klant 2016

416-1	Beoordeling van de gezondheids- en veiligheidseffecten van product- en dienstencategorieën	64-65
-------	--	-------

GRI 419: Sociaal-economische naleving

419-1	Niet-naleving van wet- en regelgeving in het maatschappelijke en economische verkeer	22
-------	--	----

BIJLAGE 1

DE 17 DOELEN VOOR EEN
DUURZAME ONTWIKKE-
LING EN PRESTATIES
VAN DE FIRMA
KÖNIG + NEURATH AG

DE 17 DOELEN VOOR EEN DUURZAME ONTWIKKELING EN PRESTATIES VAN DE FIRMA KÖNIG + NEURATH AG

		Management-systemen 	Compliancebe-heer	Beheer van gevaarlijke stoffen	Bedrijfsgezondheidsmanage-ment	K+N Excellence	 	Toelichting
 1 KEINE ARMIT NO POVERTY								De firma König + Neurath AG produceert uitsluitend in de hoofdvestiging in Karben. De lonen en salarissen zijn vastgelegd in collectieve arbeidsovereenkomsten. De directe leveranciers van de firma König + Neurath AG zijn grotendeels gevestigd in Duitsland. De overige directe leveranciers zijn gevestigd in Europa. Het risico op armoede bij werknemers van directe leveranciers is daarmee gering. Om een eerlijke beloning in de gehele toeleveringsketen te waarborgen, is König + Neurath dit met zijn toeleveranciers in een gedragscode voor zakenpartners overeengekomen.
 2 KEIN HUNGER ZERO HUNGER								De firma König + Neurath exploiteert een eigen personeelsrestaurant. Hiermee wordt gewaarborgd dat alle medewerkers op de productielocatie toegang hebben tot een evenwichtig ontbijt en lunch. Het restaurant is niet op winst gericht, zodat de gerechten voordelig kunnen worden aangeboden. Momenteel omvat het aanbod nog geen ecologisch geproduceerde levensmiddelen. Om het doel van een duurzamere productie van levensmiddelen te ondersteunen, moet het menuaanbod voortaan aansluiten bij de volgende criteria: gebruik van streekproducten, ecologische productiewijze, vermindering van vlees- en melkproducten.
 3 GESONDHEIT UND WELFBEREIN GOOD HEALTH AND WELL-BEING								Om de gezondheid van alle medewerkers te ondersteunen werd een gezondheidsbevorderend programma ingevoerd. Een commissie, bestaande uit vertegenwoordigers van de ondernemingsraad en van de werkgever, beslist over de invoering van maatregelen om de gezondheid te bevorderen. De medewerkers hebben de beschikking over talrijke ondersteuningsprogramma's om gezond te blijven. König + Neurath heeft een commissie voor arbeidsveiligheid ingesteld die de veiligheid op het werk en de bescherming van de gezondheid van het personeel managet en verbetert. Een bedrijfsarts biedt alle werknemers regelmatig werkplekgerelateerd preventief onderzoek aan.
 4 HOOGKwaliteits BILDERING QUALITY EDUCATION								König + Neurath leidt al tientallen jaren met succes vrouwen en mannen op voor de volgende beroepen: machinaal houtbewerker, eerste monteur industrieel onderhoud, mechatronicus, machine- en installatie-operator, commercieel-administratief medewerker en informaticus. Met de duale opleiding tot Bachelor of Engineering in de studierichting houttechniek (DHBW Mosbach) biedt König + Neurath AG bovendien de combinatie aan van theoretische leerfasen aan de hogeschool met een praktijkopleiding. Met de eigen K+N Academy wordt zowel intern als extern expertkennis op veel gebieden overgebracht.
 5 GELIJKHEID GENDER EQUALITY								Bij König + Neurath worden alle medewerkers behandeld met respect en waardigheid. Er vindt geen ongelijke behandeling plaats. In de Code of Conduct (gedragscode) van König + Neurath is het volgende vastgelegd: „König + Neurath ondersteunt het “Verdrag inzake de uitbanning van alle vormen van discriminatie van vrouwen” (VN-Vrouwenverdrag) van de Verenigde Naties. Wij zetten ons in voor de gelijkberechtigting van alle geslachten. Wij waarborgen dat er geen ongelijke behandeling tussen geslachten ontstaat, en dat het principe “hetzelfde geld voor hetzelfde werk” geldt.
 6 SAFES WATER AND SANITATION CLEAN WATER AND SANITATION								Op de productielocatie is een afvalwaterzuiveringsinstallatie in gebruik die het bij het poedercoaten ontstane afvalwater reinigt voordat het op de openbare riolering wordt geloosd. Het afvalwater wordt regelmatig gecontroleerd. Het afvalwater uit de waterfilters van de natlakcoatingsinstallaties wordt naar een kringloopsysteem geleid en periodiek afgevoerd. In het kader van de gezondheidsbevordering werden bedrijfsbreed drinkwaterdispensers geïnstalleerd die een gratis drinkwatervoorziening mogelijk maken voor alle werknemers op de productielocatie.
 7 REASONABLE AND CLEAN ENERGY AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY								In de warmtebehoefte op de productielocatie wordt voor het grootste deel voorzien door het verbranden van tijdens de productie ontstane houtresten. In 2023 is hierdoor 30% van het eindverbruik van energie van de firma König + Neurath AG opgewekt. Op het dak van de productiehal van de metaalbewerking ligt sinds 2000 een eigen fotovoltaïsche installatie. De gegenereerde stroom wordt ter plaatse zelf gebruikt. De op de productielocatie verbruikte stroom is voor ongeveer 58% afkomstig uit hernieuwbare energieën (de specificaties van de stroommix zijn afkomstig van de stroomleverancier voor 2023). De firma König + Neurath AG streeft ernaar het percentage hernieuwbare energieën van het eindverbruik van energie te verhogen en het eindverbruik van energie tegelijkertijd verder aanzienlijk te verlagen.
 8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH								Er is een ondernemingsraad ingesteld, die als vertegenwoordiging van de werknemers voor alle personeelsleden in arbeidsrechtelijke zaken als aanspreekpunt beschikbaar is, en namens alle werknemers onderhandelingen met de werkgever voert. De ondernemingsraad waakt bovendien over de naleving van de cao. Eerlijke arbeidsvoorwaarden zijn dus gegarandeerd.
 9 INDUSTRIE, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE								De firma König + Neurath AG bevordert een duurzame industrialisatie. Zo is er bij alle investeringsbeslissingen altijd oog voor de economische, ecologische en sociale effecten. In 2023 werd bijvoorbeeld de houtspuiterij volledig gemoderniseerd. Dit leidt tot een duidelijke verlaging van het energieverbruik en tot duidelijk minder emissies van oplosmiddelen.
 10 MEER GELIJKHEID REDUCED INEQUALITIES								Bij König + Neurath worden alle medewerkers behandeld met respect en waardigheid. Er vindt geen ongelijke behandeling plaats. In de Code of Conduct (gedragscode) van König + Neurath is het volgende vastgelegd: „König + Neurath zet zich in voor diversiteit en tolerantie. Wij creëren een klimaat van waardering en van wederzijds vertrouwen doordat we de individualiteit van anderen respecteren, altijd open en eerlijk handelen en persoonlijke en culturele diversiteit ondersteunen en verlangen. Daarom dilden wij geen woorden en daden tegenover onze collega's die neerbuigend, vernederend, belijdend of op een andere wijze respectloos zijn. Wij stimuleren een werkomgeving waarbij iedereen wordt betrokken, waarbij ruimte is voor diversiteit en waar mensen met verschillende achtergronden, zienswijzen en perspectieven evenals uit verschillende streken met dezelfde rechten elkaar ontmoeten.”
 11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES								De firma König + Neurath AG is verankerd in de regio. De tot aan zijn dood in 2019 jarenlange enige eigenaar van het bedrijf, Egon König, is afkomstig uit Karben. Met de hoofdvestiging van König + Neurath profiteert Karben niet alleen van belastinginkomsten, maar ook van de zakelijke bedrijvigheid in de stad.
 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION								De producten van de firma König + Neurath AG voldoen aan de hoogste duurzaamheidseisen. Bij het productontwerp houden wij rekening met de huidige duurzaamheidseisen zoals verwoord in relevante productcertificeringen als de Blauwe Engel en de duurzaamheidsstandaard European LEVEL. De onafhankelijke productcertificeringen getuigen van de hoge kwaliteit m.b.t. duurzaamheidsaspecten van de König + Neurath-producten. In de productie worden permanente verbeteringen gerealiseerd die het mogelijk maken de efficiëntie te verhogen met een lager verbruik van natuurlijke hulpbronnen en energie. De omgang met chemicaliën vindt plaats volgens vastgelegde regels, opgenomen in een proceshandleiding. De firma König + Neurath AG werkt volgens het voorzorgsprincipe, zodat mogelijke risico's van tevoren worden berekend en met passende maatregelen worden geminimaliseerd.
 13 MASSNIMEN ZUM KLIMASCHUTZ CLIMATE ACTION								De firma König + Neurath AG is zich zeer bewust van de risico's van de wereldwijde temperatuurstijging. Snel en bestlist handelen is daarom belangrijk. Er worden zowel directe alsook indirecte maatregelen genomen waarmee de broeikasgasemissies op de productielocatie worden gemeten en verminderd. Dit heeft ook betrekking op de toeleveringsketen en op alle daarmee verbonden activiteiten van het bedrijf. Wij vinden het reduceren van broeikasgasemissies belangrijker dan het compenseren ervan. De maatregelen worden in verband met het milieu- en energiebeheer, de fabrieksontwikkeling en het duurzaamheidsmanagement gedefinieerd, gerealiseerd en bewaakt, en door certificeringen ondersteund.
 14 LEBEN UNTER WASSER LIFE BELOW WATER								Ook voor schoon water draagt de firma König + Neurth AG verantwoordelijkheid. Zo wordt op het openbare riool uitsluitend afvalwater geloosd dat efficiënt kan worden gereinigd in de gemeentelijke waterzuiveringsinstallatie. Sterk verontreinigd afvalwater uit de filterinstallaties van de natlakcoating wordt verwijderd, zodat een bedreiging van waterorganismen uitgesloten is. Het menuaanbod in het personeelsrestaurant is van belang voor de visserij. Welke vis wordt er aangeboden? Is deze afkomstig uit gebieden waar overbevissing plaatsvindt? Is de vangstmethode duurzaam? Voortaan moet de duurzaamheid van de aangeboden gerechten nog meer aandacht krijgen.
 15 LEBEN LAND LIFE ON LAND								Behalve klimaatbescherming – een onderwerp dat de publieke opinie sterk bezighoudt – zijn ook de bescherming van ecosystemen en het behoud van de biodiversiteit belangrijk. Zo gaan de wereldwijde ontbossing en het uitsterven van soorten nog steeds door. König + Neurath draagt ook hier verantwoordelijkheid en kan met de volgende maatregelen bijdragen aan de ondersteuning van SDG 15: - door de aankoop van hout uit duurzame bosbouw uit te breiden - door – waar mogelijk – het upgraden van bebouwde oppervlakken door het aanleggen van dakbegroeiing - door een financiële ondersteuning van de duurzame landbouw met een groter aanbod van regionaal en biologisch geproduceerde levensmiddelen in het personeelsrestaurant.
 16 FRIEDEN, GERECHTIGHEIT UND STARKE INSTITUTIONEN PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS								De firma König + Neurath AG neemt duidelijk stelling tegen omkoping en corruptie. Daarover staat in de gedragscode: „Corruptie is over de hele wereld verboden. Corruptie betekent dat iemand zijn maatschappelijke positie misbruikt om zichzelf of een derde voordeel te verschaffen en anderen daarbij schade toebrengt. Wij maken ons aan geen enkele vorm van corrupt gedrag schuldig en vermijden ook enkel de schijn hiervan alleen al. Zakelijke beslissingen nemen wij in het belang van het bedrijf om objectieve en inzichtelijke redenen, en wij gedragen ons tegenover onze zakenpartners altijd transparant, correct en eerlijk.” König + Neurath AG evenals alle zakenpartners verplichten zich tot naleving van de fundamentele ILO (International Labor Organisation)-arbeidsnormen.
 17 PARTNER-SCHAFTEN ZUM GOAL PARTNERSHIPS FOR THE GOALS								Het ondernemingsbeleid van König + Neurath AG wordt gekenmerkt door de waarden Continuïteit, Betrouwbaarheid, Solidariteit, Serieusheid, Duurzaamheid en Kwaliteit. Dit gaat hand in hand met een samenwerking met toeleveranciers op basis van gelijkheid. Jarenlange zakelijke relaties en eerlijke inkoopvoorwaarden zijn belangrijke kenmerken van het inkoopbeleid van König + Neurath. Om de waarden van König + Neurath AG ook op andere plekken in de toeleveringsketen te garanderen, werd een gedragscode voor zakenpartners opgesteld. Een gedeeld normbesef is de basisvoorwaarde voor een zakelijke relatie en voor een coöperatieve, op vertrouwen gebaseerde samenwerking.

BIJLAGE 2

GEDRAGSCODE VAN DE KÖNIG + NEURATH AG

Version of 09 August 2024

Preamble

Dear employees,

Responsible and lawful behaviour is one of the basic prerequisites for our entrepreneurial success. The Executive Board sets high standards for itself and for each individual employee. This is an integral part of our corporate culture and forms the basis for the trust that customers, business partners and the public place in us. The high reputation of König + Neurath AG, which we work hard to earn every day, can be damaged by individual legal offences. Every one of you is obliged to behave responsibly and to comply with applicable law.

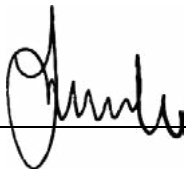
We are aware that the risk of legal violations is increasing due to the internationalisation of business activities and the large number and complexity of legal regulations. For this reason, the Executive Board has adopted the following Code of Conduct. This code applies to all König + Neurath AG sites and subsidiaries. It is intended to help you recognise legal risks and avoid legal violations. The Executive Board expects you to read this Code of Conduct carefully and make it a binding standard for your actions. In doing so, you will be making an indispensable contribution to the success of König + Neurath AG - today and in the future. Every single employee counts.

König + Neurath AG

Karben, 12.08.2024

Place, time

Marc W. Lorch
CEO



Winfried Busch
Head of Purchasing
Confidential clerk



Table of Contents

1	Social responsibility, human rights and labour rights	3
1.1	Abolition of child labour and protection of young workers	3
1.2	No modern slavery, no human trafficking and no unethical recruitment	3
1.3	Freedom of association and collective bargaining	3
1.4	No discrimination or harassment	3
1.5	Diversity, equality and inclusion.....	3
1.6	Women's rights	4
1.7	Fair pay and social benefits.....	4
1.8	Safety at work	4
1.9	Working hours	4
1.10	No impairment of land, water and air; no forced evacuation	4
1.11	Deployment of security forces	4
1.12	Minorities, vulnerable groups and indigenous peoples	5
2	Business ethics	5
2.1	Avoidance of conflicts of interest	5
2.2	Benefits	5
2.3	Prohibition on corruption.....	5
2.4	Prohibition of money laundering	5
2.5	Fair and free competition.....	6
2.6	Financial responsibility and financial reporting.....	6
2.7	Disclosure of information	6
2.8	Data protection and data security	6
3	Environmental protection	7
4	Whistleblower system.....	7

1 Social responsibility, human rights and labour rights

Respect for human rights is a key concern for us. We are convinced that sustainable business is only possible by acting ethically and with integrity. As part of our business activities, we are fully committed to our responsibility for human rights. We reaffirm our commitment to key international conventions and declarations, in particular the International Bill of Human Rights and the core labour standards of the International Labour Organization (ILO). We align our business activities with the UN Guiding Principles on Business and Human Rights (UN Global Compact), which are key pillars for our actions.

1.1 Abolition of child labour and protection of young workers

König + Neurath strictly rejects any form of child labour. It is prohibited and will not be tolerated. We support the ILO core labour standards 138 (minimum age) and 182 (prohibition and immediate action for the elimination of the worst forms of child labour).

1.2 No modern slavery, no human trafficking and no unethical recruitment

Modern slavery, human trafficking and unethical recruitment are prohibited and will not be tolerated. König + Neurath rejects (modern) slavery, servitude, forced or compulsory labour as well as human trafficking and comparable forms of exploitation, oppression or humiliation. We support the ILO core labour standards 29 (forced labour) and 105 (abolition of forced labour).

1.3 Freedom of association and collective bargaining

We are committed to freedom of association, i.e. the right to form trade unions and employee representative bodies, and the right to collective bargaining. We support the ILO core labour standards 87 (freedom of association and protection of the right to organise) and 98 (right to organise and collective bargaining).

1.4 No discrimination or harassment

Discrimination and harassment will not be tolerated. No one may be discriminated against, favoured or harassed because of their ethnic origin, skin colour, gender, nationality, language, religion or ideology, physical or mental limitations or other characteristics protected by law.

1.5 Diversity, equality and inclusion

König + Neurath is committed to diversity and tolerance. We create a climate of appreciation and mutual trust by respecting others in their individuality, always acting openly and honestly, and promoting and demanding individual and cultural diversity. We therefore do not tolerate any patronising, demeaning, insulting or otherwise disrespectful words or actions towards our colleagues.

We promote an inclusive working environment that leaves room for diversity and in which people with different backgrounds, views and perspectives and from different regions come together on an equal footing.

1.6 Women's rights

König + Neurath supports the United Nations Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women (Women's Rights Convention). We are committed to equal rights for all genders. We ensure that there is no unequal treatment between the sexes and that the principle of "equal pay for equal work" applies.

1.7 Fair pay and social benefits

The right to appropriate remuneration is recognised for all employees. König + Neurath is subject to the provisions of the current collective labour agreement for the wood and plastics processing industry in Hesse, both geographically (federal state of Hesse) and in terms of the industry (wood and plastics processing industry). We ensure that all employees are paid fairly. Statutory provisions, for example on minimum wages, are complied with at all times.

1.8 Safety at work

We take our responsibility for the health and safety of our employees very seriously. We guarantee occupational health and safety within the framework of the applicable national regulations. All accidents at work and work-related illnesses are fundamentally preventable. Our aim is to ensure the protection and promotion of physical and mental health. This requires the cooperation and participation of everyone. König + Neurath has set up an occupational health and safety management system in accordance with DIN ISO 45001.

Further details are regulated in the [occupational safety guidelines](#).

1.9 Working hours

König + Neurath ensures that working hours comply with the applicable national legal requirements. The working week is set at 35 hours per week in the collective labour agreement for the wood and plastics processing industry in Hesse. König + Neurath allows its employees to work flexibly and has introduced both a flexitime model and a mobile working arrangement.

1.10 No impairment of land, water and air; no forced evacuation

König + Neurath ensures that no harmful soil changes, water pollution, air pollution, harmful noise emissions or excessive water consumption are caused that could lead to a significant impairment of natural bases for food and drinking water or human health.

König + Neurath observes the prohibition of unlawful eviction and the prohibition of unlawful seizure of land, forests and waters when acquiring, building on or otherwise utilising land, forests and waters.

1.11 Deployment of security forces

König + Neurath ensures that the commissioning or deployment of security forces does not lead to human rights violations.

1.12 Minorities, vulnerable groups and indigenous peoples

König + Neurath is committed to respecting the rights of minorities, vulnerable people and indigenous peoples in its supply chain.

2 Business ethics

All our stakeholders expect us to behave with integrity in our business activities. Integrity in business is defined as both actual and perceived ethical business behaviour that is in line with König + Neurath AG's Code of Conduct and our commitment to conducting our business in a socially responsible manner.

Integrity in business transactions means first and foremost that we comply with all applicable laws and regulations. Compliance with these is a prerequisite for the sustainable success of König + Neurath.

König + Neurath rejects any form of corrupt business behaviour, such as bribery, embezzlement, fraud, theft and the granting of unfair advantages.

We are committed to acting with full transparency and condemn any illegal actions to gain an advantage.

2.1 Avoidance of conflicts of interest

We always take care to separate personal and private interests from those of the company and, when making business decisions, we act in the best interests of König + Neurath. Activities in our company may not be used to gain private advantages and business partners may not be favoured for private interests.

If a conflict of interest should arise, it must be disclosed in a timely manner and the next steps must be discussed.

2.2 Benefits

We convince through our products and services. Benefits in form of gifts and invitations are only permitted within reasonable limits.

Our guideline on avoiding corruption in business transactions regulates which benefits are appropriate.

2.3 Prohibition on corruption

Corruption is prohibited globally. Corruption means that someone abuses their professional position to gain an advantage for themselves or a third party and harms others in the process. We refrain from any form of corrupt behaviour and avoid even the mere appearance of it. We make business decisions in the interests of the company for objective and comprehensible reasons and always behave transparently, correctly and fairly towards our business partners.

2.4 Prohibition of money laundering

Money laundering refers to the process of concealing the origin of funds from criminal activities such as terrorism, drug trafficking or bribery by smuggling "dirty money" into the legal financial and economic cycle in order to give it the appearance of legality and disguise the actual origin or identity of the owner.

It is König + Neurath's declared aim to maintain business relationships only with reputable business partners whose activities comply with legal regulations and whose financial re-sources are of legitimate origin. We do not support money laundering and take all necessary measures to prevent money laundering within our sphere of influence. This requires the attention of all employees. In particular, this means that we endeavour to know all of our customers. Suspicious forms of payment, transactions or behaviour by customers, consultants and business partners must be reported.

We immediately allocate incoming payments to the corresponding services and post them. We ensure transparent and open payment flows.

2.5 Fair and free competition

König + Neurath is committed to free competition as an elementary component of the market economy - it promotes efficiency, economic development and innovation.

In all business agreements and all business relationships with third parties, we observe the legal requirements for ensuring free competition. This applies in particular to agreements with competitors and other third parties if these agreements may impair competition. We do not participate in price fixing or prohibited coordination of market behaviour between competitors. We are committed to fair dealings with our business partners and competitors and do not abuse existing room for manoeuvre.

We do not spread false information about our competitors' products and services or attempt to gain an unfair competitive advantage. We expressly reject competitive espionage as a means of unfairly obtaining information about our competitors. We are happy to compete with our competitors and always adhere to the law and ethical principles.

2.6 Financial responsibility and financial reporting

For König + Neurath, compliance with all national and international laws is part of responsible corporate management. Proper accounting and financial reporting are a matter of course for us. Each of us is responsible for contributing to an up-to-date, complete and accurate treatment of business transactions. Transparency and accuracy are our top priorities.

2.7 Disclosure of information

König + Neurath discloses information if this is necessary to fulfil legal obligations.

2.8 Data protection and data security

The security of data is of utmost importance to König + Neurath. It has a decisive influence on business success and public reputation. We protect company data as well as personal customer and employee data against unauthorised access, unauthorised or improper use, loss and premature destruction using all available suitable and appropriate technical and organisational means. We collect, process and use personal data carefully and in compliance with the applicable legal requirements. König + Neurath is committed to protecting personal data in the best possible way.

König + Neurath AG – Code of Conduct

3 Environmental protection

We take responsibility for the environmental compatibility and sustainability of our products, processes and services. Our company aspires to be a role model for the protection of our environment. We rely on environmentally friendly, advanced and efficient technologies. As early as the development and production stages, we pay attention to the careful use of natural resources, a continuous reduction in environmental impact and compliance with environmental protection laws and regulations. In addition, we constantly re-evaluate the environmental compatibility of our products and manufacturing processes and optimise them where necessary.

Further details are set out in [the sustainability and environmental protection guidelines](#).

4 Whistleblower system

König + Neurath has set up a reporting portal for employees. Knowledge, for example of criminal offences, administrative offences, breaches of this Code of Conduct or breaches of competition law in one's own professional environment can therefore be reported securely. Whistleblowers are legally protected against discrimination and reprisals. All König + Neurath employees have the opportunity to use the reporting portal to provide information on such irregularities. This also applies to suspected cases. Deliberate or grossly negligent false reports, on the other hand, can trigger claims for damages from injured parties, so no pure assumptions or speculation should be reported.

The report will be investigated by an external contact person and followed up if necessary.

The registration portal can be accessed via the following link:

<https://www.meldeportal-hinschg.de/konig-neurath-89746/>

Irrespective of the reporting office, compliance violations can be brought to the attention of the Management Board or the Supervisory Board, the immediate superior, the Works Council or the HR department.

BIJLAGE 3

GEDRAGSCODE ZAKENPARTNER

CODE OF CONDUCT

BUSINESS PARTNERS

Version of 17.06.2024

PREAMBLE



König + Neurath AG is committed to ecologically and socially responsible corporate management. This is also expected of all our business partners. These principles are part of our corporate culture and we also expect them from our employees. We strive to continuously optimize our business activities and our products in terms of sustainability and encourage our business partners to contribute accordingly.

The Code of Conduct is binding for all suppliers, sales partners and all other B2B business partners (hereinafter referred to as „Business Partners“) of König + Neurath AG who maintain a business relationship with König + Neurath AG.

The business partners undertake to pass on the requirements to those business partners (in particular suppliers) that affect the contractual relationship with König + Neurath AG in accordance with the contract and to ensure, as far as possible and reasonable, that the requirements are passed on in the supply chain. The business partners shall set up appropriate control measures to check the requirements passed on.

This Code of Conduct is based on national and international laws, stakeholder requirements, regulations and agreements, such as the United Nations Global Compact, which was signed by König + Neurath AG in 2016.



MARC W. LORCH
CEO



WINFRIED BUSCH
Head of Purchasing
Confidential clerk

CONTENTS



SOCIAL RESPONSIBILITY, HUMAN RIGHTS AND LABOUR RIGHTS

1.1 Abolition of child labour and protection of young workers	4
1.2 No modern slavery, no human trafficking and no unethical recruitment	4
1.3 Protection of physical integrity, no corporal punishment	4
1.4 Freedom of association and collective bargaining	4
1.5 No discrimination or harassment	5
1.6 Fair pay and social benefits	5
1.7 Health and safety in the workplace, fire protection	5
1.8 Working Hours	5
1.9 No impairment of land, water and air	5
1.10 No forced evacuation	5
1.11 Deployment of security forces	5
1.12 Minorities, vulnerable groups and indigenous peoples	5



BUSINESS ETHICS

2.1 Avoidance of conflicts of interest	6
2.2 Prohibition on corruption	6
2.3 Prohibition of money laundering	6
2.4 Fair and free competition	6
2.5 Intellectual property rights	6
2.6 Protection of confidential information	6
2.7 Transparency	6
2.8 Raw material supply chains and dealing with conflict minerals	7
2.9 Whistleblowing and protection against retaliation	7



ENVIRONMENTAL PROTECTION

3.1 Precautionary principle	8
3.2 Promoting environmental awareness	8
3.3 (Greenhouse gas) emissions	8
3.4 Resource efficiency	8
3.5 Registration, evaluation and restriction of substances and raw materials	8
3.6 Circular economy and waste management	8
3.7 Water	9
3.8 Biodiversity	9
3.9 Wood and wood-based materials	9
3.10 Packaging	9
3.11 Harmful ingredients	9



VIOLATION OF THE CODE OF CONDUCT BY A BUSINESS PARTNER 10



CONSENT OF THE BUSINESS PARTNER 10

For reasons of better readability, the simultaneous use of female and male language forms is avoided. All personal designations apply equally to all genders.

1. SOCIAL RESPONSIBILITY, HUMAN RIGHTS AND LABOUR RIGHTS

The business partners agree to comply with the conventions of the International Labour Organization (ILO) as amended, in particular the fundamental rights at work.

1.1 Abolition of child labour and protection of young workers

Business partners must comply with the minimum age for employees within the scope of their activities and in their supply chains. They shall ensure that the minimum age for hiring is determined in accordance with the applicable law and taking into account the standards of the International Labour Organization and that prohibited child labour is avoided.

1.2 No modern slavery, no human trafficking and no unethical recruitment

Business partners have to take appropriate and reasonable measures to prevent debt bondage, forced and compulsory labour as well as any form of modern slavery and human trafficking in their own business and/or along the supply chain. Business partners shall ensure that employment relationships are voluntary and can be terminated by employees at their own will and with reasonable notice. Upon recruitment, employees of the business partners shall receive a contract in accordance with the applicable law, drawn up in a sufficiently documented form, written in a language they understand and in which their rights and obligations are truthfully and clearly set out.

In addition, business partners shall not deceive prospective employees about the nature of the work, charge employees recruitment fees or unreasonable transportation costs, and/or confiscate, destroy, conceal and/or deny access to employees' passports and other government-issued identification documents, and/or restrict employees' freedom of movement or require employees to involuntarily use company-provided accommodations without a valid business reason.

1.3 Protection of physical integrity, no corporal punishment

The business partners attach the greatest importance to the protection of physical integrity and take appropriate measures to ensure that this legally protected right is respected. The business partners shall ensure in their business area and along their supply chain that any involvement, including complicity or participation in kidnapping, torture, killings or similar acts, is excluded and that no physical punishment is applied in the context of disciplinary measures. Business partners shall also ensure that other serious human rights violations and abuses, such as sexual violence or war crimes or other serious violations of international humanitarian law, crimes against humanity or genocide, are excluded in their own business operations and along the supply chain.

1.4 Freedom of association and collective bargaining

Business partners must ensure that the rights of employees to form employee representative bodies and to bargain collectively are respected within the framework of national legislation. Employee representatives must be protected from discrimination and it must be ensured that they can exercise their rights in a lawful and peaceful manner.

1.5 No discrimination or harassment

The business partners shall ensure that any form of discrimination, intimidation, harassment or unjustified disadvantaging of their employees in the working environment is avoided. In particular, unequal treatment on the basis of ethnic origin, skin color, gender, nationality, language, religion or ideology as well as physical or mental limitations is prohibited, although this list is not exhaustive. Unequal treatment includes the payment of unequal pay for work of equal value.

1.6 Fair pay and social benefits

The business partners shall pay their employees an appropriate wage. The appropriate wage is at least the minimum wage stipulated by the applicable law and is otherwise determined by the law of the place of employment. This wage should at least cover the basic needs of the employees and enable an appropriate standard of living for the employees and their families (living wage). Business partners are obliged to pay employees directly, in full and on time.

1.7 Health and safety in the workplace, fire protection

Business partners comply with applicable occupational health and safety and fire protection laws. The business partners shall establish a process that enables a continuous reduction of work-related health and safety risks and an improvement in occupational health and safety and fire protection. Occupational health and safety measures must not be associated with costs for employees.

1.8 Working Hours

The business partners shall ensure that the working time complies with the applicable national legal requirements and/or the national requirements applicable in the respective economic sector.

1.9 No impairment of land, water and air

Business partners shall ensure that they do not cause any harmful soil changes, water pollution, air pollution, harmful noise emissions or excessive water consumption that could lead to a significant impairment of the natural basis for food and drinking water or human health.

1.10 No forced evacuation

The business partners shall observe the prohibition of unlawful eviction and the prohibition of unlawful seizure of land, forests and waters when acquiring, developing or otherwise using land, forests and waters.

1.11 Deployment of security forces

Business partners shall ensure that the commissioning or deployment of security forces does not lead to human rights violations. Business partners shall refrain from directly or indirectly contributing to the support of public or private security forces that exercise unlawful control over extraction sites, transportation routes and upstream actors in the supply chain.

1.12 Minorities, vulnerable groups and indigenous peoples

Business partners respect the right to decent living conditions of minorities, vulnerable people and local communities.

2. BUSINESS ETHICS

The business partners act with integrity at all times and take suitable and appropriate measures to remedy any violations identified.

2.1 Avoidance of conflicts of interest

The business partners make their decisions solely on the basis of objective criteria and must not allow themselves to be influenced by extraneous interests or relationships.

2.2 Prohibition on corruption

Die König + Neurath AG expects its business partners to work against corruption in all its forms, including extortion and bribery.

2.3 Prohibition of money laundering

As part of their business operations, business partners shall ensure that the relevant statutory provisions against money laundering are complied with.

2.4 Fair and free competition

The business partners shall comply with fair and free competition and the applicable competition and antitrust regulations. In particular, they must not enter into any anti-competitive agreements or arrangements with competitors, suppliers, customers or other third parties and must not abuse any dominant market position. The business partners shall ensure that no exchange of information that is sensitive in terms of competition law or any other behaviour that could restrict or limit competition in an unlawful manner takes place within their business area.

2.5 Intellectual property rights

The business partners respect intellectual property rights and protect the corresponding data.

2.6 Protection of confidential information

Business partners shall ensure that sensitive data (business secrets and personal data) is collected, processed, secured and deleted appropriately and in accordance with the law. The business partners shall obligate their employees accordingly. Data worthy of protection may not be passed on to third parties without authorization or published in any other form and must be protected to the following extent.

2.7 Transparency

In order to identify and minimize sustainability risks in the supply chain, business partners of König + Neurath AG disclose information about their supply chains on request, which König + Neurath AG requires to fulfil its legal obligations. The business partners are also obliged to impose a corresponding disclosure obligation on their suppliers, which must be passed on in each case.

In particular, this may require business partners to disclose their supply chain to König + Neurath AG up to the origin of the material (including interfaces such as smelters and refineries) and to provide evidence of management systems or third-party verifications that exclude or mitigate sustainability risks in the supply chain.

2.8 Raw material supply chains and dealing with conflict minerals

Due to the significant impact on people and the planet, all actors along the supply chain have a special duty of care with regard to respecting human rights and protecting the environment, particularly in the case of raw material supply chains. In particular, business partners must therefore comply with their due diligence obligations in accordance with the „OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas“ with regard to relevant raw materials.

2.9 Whistleblowing and protection against retaliation

Business partners are expected to establish processes (whistleblowing system) that allow concerns to be raised anonymously and confidentially and without retaliation where there is a legal requirement to do so.

3. ENVIRONMENTAL PROTECTION

The sourcing of all raw materials must have due regard to the sustainability of their origins. This means that all applicable national laws and regulations must always be complied with and environmental impacts minimised as far as possible.

3.1 Precautionary principle

Business partners should follow the precautionary principle when dealing with environmental risks. This means that any conceivable impact on the environment or human health should be avoided in advance or minimised as far as possible.

3.2 Promoting environmental awareness

Environmental awareness should be promoted by business partners in their areas of activity.

3.3 (Greenhouse gas) emissions

Business partners take appropriate measures to reduce air emissions that pose a threat to the environment and health, including greenhouse gas emissions. To improve the environmental performance of products and services, business partners proactively reduce greenhouse gas emissions along the entire supply chain, for example by increasing the use of carbon-neutral energy sources.

In order to collect and improve the environmental performance indicators of König + Neurath AG's products, the Business Partner endeavours to collect information on greenhouse gas emissions at product level and to pass this on to König + Neurath on request.

3.4 Resource efficiency

Business partners shall take appropriate measures to ensure the efficient use of energy, water and raw materials, the use of renewable resources and the minimisation of damage to the environment and health.

3.5 Registration, evaluation and restriction of substances and raw materials

The business partners shall implement suitable measures to refrain from or avoid the use of substances and materials with adverse effects on the environment and health (e.g. carcinogenic, mutagenic, reprotoxic substances) within the framework of the applicable law in each case.

Business partners are obliged to comply with the requirements of international conventions and other legal instruments relating to the manufacturing, use, handling and disposal of certain substances, as well as the corresponding applicable implementing regulations at national and supranational level.

3.6 Circular economy and waste management

The business partners shall take suitable and appropriate measures to realise the prevention of waste, the reuse of resources, recycling and the safe and environmentally friendly disposal of residual waste, chemicals and waste water.

Whenever it is technically possible and economically feasible, we recommend that business partners use secondary materials in their processes. Business partners should know the proportion of recycled content in their products and make this available to König + Neurath on request.

Business partners should endeavour to establish and promote closed-loop systems in addition to complying with these principles.

3.7 Water

Business partners shall take appropriate and reasonable measures to minimise water consumption at their sites and/or along their own supply chain, giving priority to water-scarce regions. The right to water must be respected at all times.

3.8 Biodiversity

The protection of natural ecosystems, in particular the protection of endangered wildlife habitats, and the sustainable use of natural resources must be ensured.

Business partners must strive for supply chains that are free of deforestation and degradation within the framework of applicable law and international regulations on biodiversity.

Business partners should support and promote the ethical and humane treatment of animals.

3.9 Wood and wood-based materials

The business partners ensure that wood comes exclusively from legal, sustainable sources. The parts made of wood and wood-based materials supplied to König + Neurath AG contain only wood that complies with the provisions of Regulation (EU) No. 995/2010 (Timber Trade Regulation, EUTR).

Suppliers whose products contain raw materials in accordance with the EU Regulation on deforestation (Regulation (EU) 2023/1115) must prove that these raw materials were not produced on areas that have been deforested or whose production has damaged forest areas. Furthermore, they must demonstrate that their production was carried out in accordance with human rights. This applies analogously to other raw materials that will be included in this regulation at a later date.

3.10 Packaging

Products need to be adequately protected from being damaged and unnecessary packaging needs to be avoided. Packaging should be recyclable and made from recycled materials. Where possible, reusable packaging should be preferred.

3.11 Harmful ingredients

Ingredients that pose a risk to people and the environment must be avoided or reduced. Business partners are requested to inform König + Neurath AG if hazardous substances can be substituted.

Substances on the ECHA's SVHC candidate list must comply with the maximum permitted limits and are subject to the information obligation under Article 33 of the REACH Regulation. König + Neurath AG must be informed without being asked if the goods contain substances on the SVHC candidate list above 0.1% by weight.

Substances listed in Annex XIV of the REACH Regulation (list of substances subject to authorisation) must be registered.

Products or components with electronic parts must be compliant with the RoHS Directive.

In addition, the requirements of the Chemicals Prohibition Ordinance and other statutory regulations must be taken into account.

4. VIOLATION OF THE CODE OF CONDUCT BY A BUSINESS PARTNER

In the event of an actual or imminent violation of this Code of Conduct by a business partner, König + Neurath AG is entitled to take immediate and appropriate measures to prevent or end the violation or to minimise its extent.

In this case, the business partner is obliged to take all reasonable measures to prevent or end this violation or to minimise the extent of the violation.

If the nature of the breach is such that it cannot be ended in the foreseeable future, the business partner must immediately draw up and implement a concept for ending or minimising the breach (including a specific timetable). If required by law, König + Neurath AG must be appropriately involved in the preparation of the concept.

If a business partner violates or fails to comply with the Code of Conduct, König + Neurath AG reserves the right to take appropriate steps to protect its rights, such as requesting the implementation of improvement measures, reviewing reported improvements/measures, exclusion from new orders and termination of the contract, up to and including extraordinary termination.

Die König + Neurath AG may waive the exercise of its right of termination if the business partner can credibly assure and prove that it has immediately initiated countermeasures to prevent future similar violations.

5. CONSENT OF THE BUSINESS PARTNER

The business partner acknowledges this Code of Conduct and expressly recognises it as binding.

