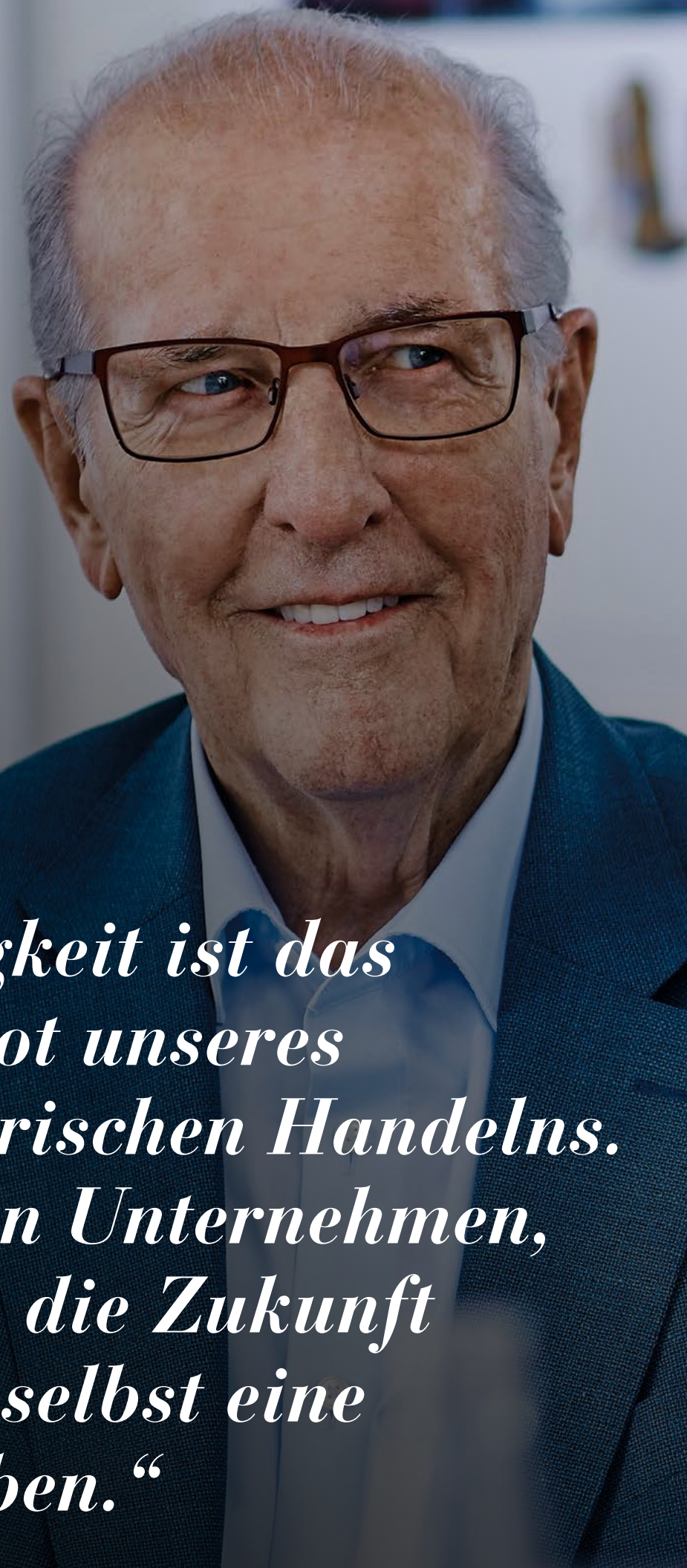


Nachhaltig in die Zukunft

WE CARE



Egon König
Langjähriger Unternehmensinhaber
und Aufsichtsratsvorsitzender
der König + Neurath AG
*28.04.1933 †15.05.2019



„Nachhaltigkeit ist das oberste Gebot unseres unternehmerischen Handelns. Denn nur ein Unternehmen, das sich um die Zukunft sorgt, kann selbst eine Zukunft haben.“

NACHHALTIG SEIT 1925

1925

Heinrich Neurath gründet in Karben einen Betrieb für die Herstellung von Büromöbeln.

1992

Umstellung aller Kanten von Polyvinylchlorid (PVC) auf Acrylnitril-Butadien-Styrol (ABS) sowie weiterer Einkaufsteile auf alternative Kunststoffe

1993

Möbeldecken zum Transportschutz ersetzen Kartons und Luftpolsterfolienverpackungen

1994

Weitgehende Umsetzung der Kennzeichnung von Kunststoffteilen für die Wiederverwertung

1996

Einführung des Umweltmanagement-Systems nach (EWG) 1836/93

1998

Einführung des Umweltmanagement-Systems gemäß DIN EN ISO 14001

2000

Gründungsmitglied der „Umweltallianz Hessen“

Neubau einer Industriehalle mit der damals größten Photovoltaikanlage Hessens

Ausbau und Modernisierung der Druckluftzentrale

2002

Einführung einer biologischen Abwasserreinigung für die Fahrzeugwäsche

2007

Umstellung der Lkw auf AdBlue-Technologie zur Reduzierung des NOx-Ausstoßes

2008

Einführung von Umweltzertifikaten für alle König + Neurath-Produkte



2015

Implementierung des Energie-management-Systems gemäß DIN EN ISO 50001



2016

Investition in moderne Stoffzuschnittanlage für einen ressourcenschonenden Materialeinsatz

Beitritt in die Initiative UN Global Compact zur unternehmerischen Verantwortung mit ihren Prinzipien in den Bereichen Menschenrechte, Arbeit, Umwelt und Korruptionsprävention.



100 % der LKW-Flotte erfüllt die EURO 6 Norm



2017

Produkte werden mit dem international anerkannten Emissionsgütesiegel SCS Indoor Advantage Gold ausgezeichnet



2018

König + Neurath lässt den Großteil des Sortiments nach dem US-amerikanischen Nachhaltigkeitsstandard BIFMA LEVEL® (ANSI BIFMA e3-2014e) zertifizieren.



König + Neurath erhält im EcoVadis CSR-Rating erstmals den Gold-Status.



2019

Förderung der E-Mobilität durch Ausbau von E-Ladesäulen

2021

Nahezu alle Produkte werden mit dem Blauen Engel ausgezeichnet.



Zertifizierung der Produkte nach European LEVEL Nachhaltigkeitsstandard im höchsten LEVEL 3.



Einführung der Mitarbeiter-App YouKNOW



Zertifizierung nahezu aller Produkte mit dem Herkunftsgewährzeichen „Möbel Made in Germany“



Neubau eines vollautomatischen Hochregallagers: Höchste Effizienz bei niedrigstem Energieverbrauch



2022

Einführung eines nach DIN ISO 45001 zertifizierten Arbeitsschutzmanagementsystems



2023

Modernisierung und Optimierung von Pulveranlagen, Luftabsaugung und Lackiererei. Dadurch wird eine erhebliche Reduktion des Energieverbrauchs und der Lösemittlemissionen erreicht.

2024

Unterzeichnung der Charta der Initiative für verantwortungsvolles, nachhaltiges Wirtschaften.



Installation 8 weiterer Ladepunkte zur Förderung der E-Mobilität

Ecovadis CSR-Rating Silber (Top 15 %)



2030*

Wir verfolgen entschlossen das Ziel, klimaneutral zu werden und dadurch unseren ökologischen Fußabdruck erheblich zu reduzieren.

* Bezogen auf Scope 1 und Scope 2 nach Greenhouse Gas Protocol



VERANTWORTUNG FÜR DIE ZUKUNFT

Als führende Marke für Büromobiliar und Raumsysteme mit eigener Produktion in Deutschland übernehmen wir Verantwortung für unser Handeln und die damit verbundenen Auswirkungen auf die Umwelt. Nachhaltiges Wirtschaften ist für uns eine Herzensangelegenheit und daher seit Jahren ein wichtiger Teil unserer Unternehmenskultur. Es prägt uns in allen Unternehmensbereichen. Von der Produktentwicklung, über den Einsatz umweltfreundlicher Materialien bis hin zur Minimierung von Ressourcenverbrauch, Abfall, Emissionen und Energie. Wir setzen auf die Kreislaufwirtschaft, um unseren ökologischen Fußabdruck zu reduzieren – mit engagierten Menschen, die unsere wertvollste Ressource sind.

MINIMIERUNG DES ÖKOLOGISCHEN FUSSABDRUCKS

- + Einsatz von recycelten Materialien
- + Einsatz von Recyclingpapier
- + Einsatz von zertifizierten Vormaterialien
- + minimale Verpackung sowie Verwendung von Mehrwegsystemen

IN UNSEREN BIENENSTÖCKEN WOHNEN MEHR ALS 1.000 UNSERER MITARBEITERINNEN

KALLAGER MIT DACHBEGRÜNUNG

DESIGN- UND ENTWICKLUNGSBEREICH

- + Umweltmanagementbeauftragter
- + Nachhaltigkeitsmanager

FAIRER UND PARTNERSCHAFTLICHER UMGANG MIT UNSEREN LIEFERANTEN

FAHRERLOSE TRANSPORTSYSTEME FÜR EFFIZIENTEN, EMISSIONSFREIEN WARENTRANSPORT

HOHE MITARBEITERBINDUNG

- + umfangreiche Gesundheitsförderungsmaßnahmen
- + durchschnittliche Betriebszugehörigkeit 16 Jahre

EIGENER WERTSTOFFHOF ZUR SAMMLUNG VON WERTSTOFFEN AUS DER PRODUKTION

STROM

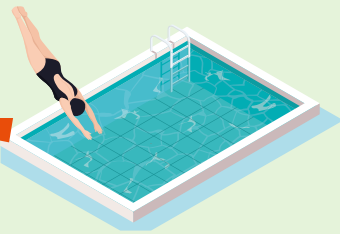
- + seit 2000 eigene Photovoltaikanlage
- + Gesamtstromverbrauch um 43 % reduziert (2023 vs. 2015)
- + 100 % Umstellung auf LED in Produktions- und Verwaltungsgebäuden

LACKIERHALLE MIT UMWELTFREUNDLICHER WALZLACKIERUNG

ÖKOLOGISCHE PRODUKTKONZEPTION

- + Vermeidung von Verklebungen
- + modularer Produktaufbau
- + ökologische Materialauswahl
- + minimierter Ressourcenverbrauch
- + zeitloses Produktdesign

KARBENER SCHWIMMBAD - KOSTENFREIER EINTRITT FÜR ALLE MITARBEITER



LOGISTIK

- + eigener Lkw-Fuhrpark (100 % EURO 6)
- + festangestellte Lkw-Fahrer
- + ergonomische Matratzen für Lkw-Fahrer
- + Lkw-Waschanlage mit Wasserrückgewinnung und biologischer Abwasserreinigung
- + Pack- und Tourenoptimierung durch Software
- + Abholungen bei Lieferanten, um Leerfahrten zu vermeiden

KOSTENLOSE PARKPLÄTZE FÜR ALLE MITARBEITER

- + mit E-Ladesäulen

REGELMÄSSIGE K+N AFTERWORK-EVENTS

EIGENES, GEFÖRDERTES MITARBEITERRESTAURANT

- + Nutzung des Mehrwegsystems Recup

JOBBIKE

- + überdachter, zugangsgesicherter Fahrrad-Abstellbereich

OBSTWAGEN

E-LADESÄULEN FÜR BESUCHER

MANAGEMENTSYSTEM-ZERTIFIZIERUNGEN

CSR-RATING

TEILNAHME AN INITIATIVEN/PLATTFORMEN



10 JAHRE NACHLIEFERGARANTIE VON ERSATZTEILEN



Hier kommen Sie zu unserer NACHHALTIGKEITSSEITE.



MENSCH

MOTIVATION, FÖRDERUNG UND SICHERHEIT. Bei uns steht der Mensch im Mittelpunkt. Mit unseren Maßnahmen tragen wir nicht nur zu einem positiven Arbeitsumfeld, sondern auch zu unserem wirtschaftlichen Erfolg bei. Wir legen großen Wert auf die Zufriedenheit unserer Mitarbeiter, was eine durchschnittliche Betriebszugehörigkeit von **16 Jahren** bestätigt. Die Förderung von Talenten führt zur individuellen Weiterentwicklung der Mitarbeitenden. Die große Vielfalt an Ausbildungsmöglichkeiten ist ein essenzieller Bestandteil unserer Unternehmenskultur.

1



Produktionsstandort mit 90.000 qm und eigener Holz- und Metallverarbeitung. **Made in Germany.**

~ 800

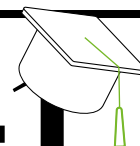
Mitarbeiter beschäftigt König + Neurath.

16



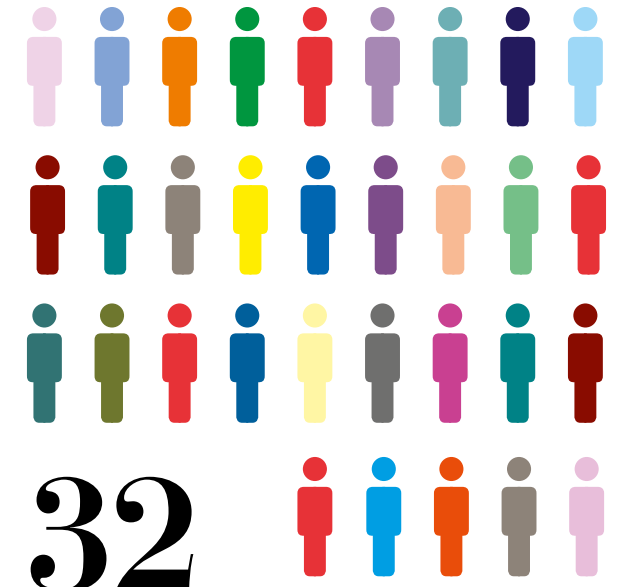
Jahre beträgt die durchschnittliche Betriebszugehörigkeit der Mitarbeiter bei König + Neurath. Der Schnitt in Deutschland liegt bei 10,9 Jahren.

41



Auszubildende sind bei König + Neurath beschäftigt.

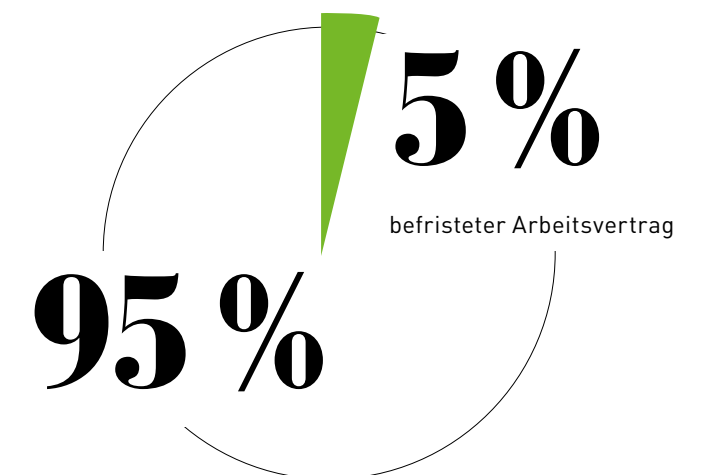
Als einer der größten Arbeitgeber in der Region ist sich König + Neurath seiner sozialen Verantwortung bewusst und bildet bereits seit Jahrzehnten erfolgreich Holzmechaniker, Industriemechaniker, Mechatroniker, Maschinen- und Anlagenführer, Industriekaufleute und Fachinformatiker aus.



32

Nationalitäten arbeiten bei König + Neurath

Bei König + Neurath sind Menschen unterschiedlicher ethnischer Herkunft, Hautfarbe, Nationalität, Geschlechtsidentität, Religion und Weltanschauung beschäftigt.



unbefristeter Arbeitsvertrag

15 %



Anteil ausgebildeter Ersthelfer der gewerblichen Angestellten

Alle Zahlen beziehen sich auf das Geschäftsjahr 2023.

MENSCH

DIE GESUNDHEIT UNSERER MITARBEITER IST UNS EIN WICHTIGES ANLIEGEN.

Deshalb fördern wir das Wohlbefinden unserer Belegschaft mit vielfältigen Angeboten, welche aus einem Gesundheitsförderungsfonds finanziert werden. In diesen Fonds wird pro Jahr ein Betrag von 600,- € pro tariflichen Mitarbeiter eingezahlt. Zu den Angeboten zählen:



600,- €

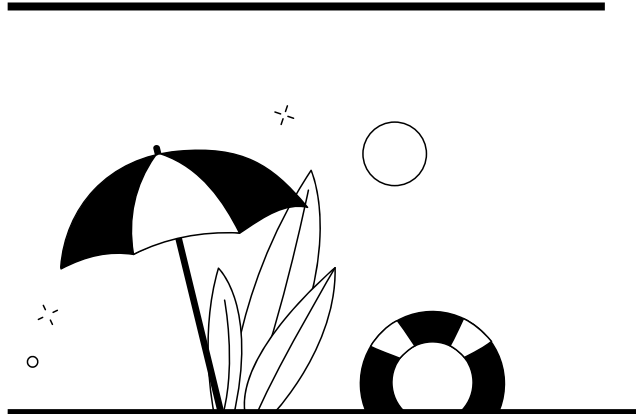
Eine betriebliche Krankenversicherung mit einem Gesundheitsbudget von 600,- € pro Mitarbeiter und Jahr



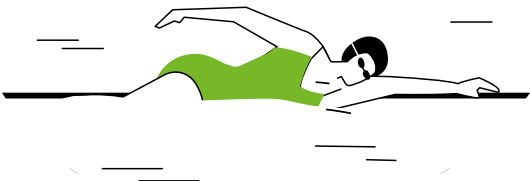
Die Teilnahme am Egym Wellpass-Firmenfitnessprogramm mit niedrigem Eigenanteil



EGYM WELLPASS

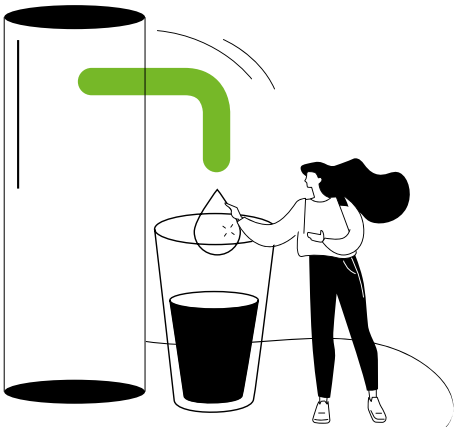


Der kostenfreie Eintritt ins Karbener Schwimmbad



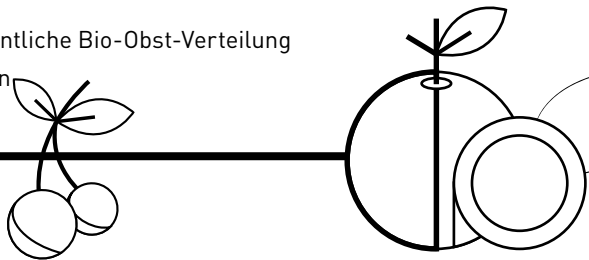
Ergonomie-Schulungen für Mitarbeiter mit körperlich belastender Tätigkeit

Vorhalten von Trinkwasserspendern im Unternehmen



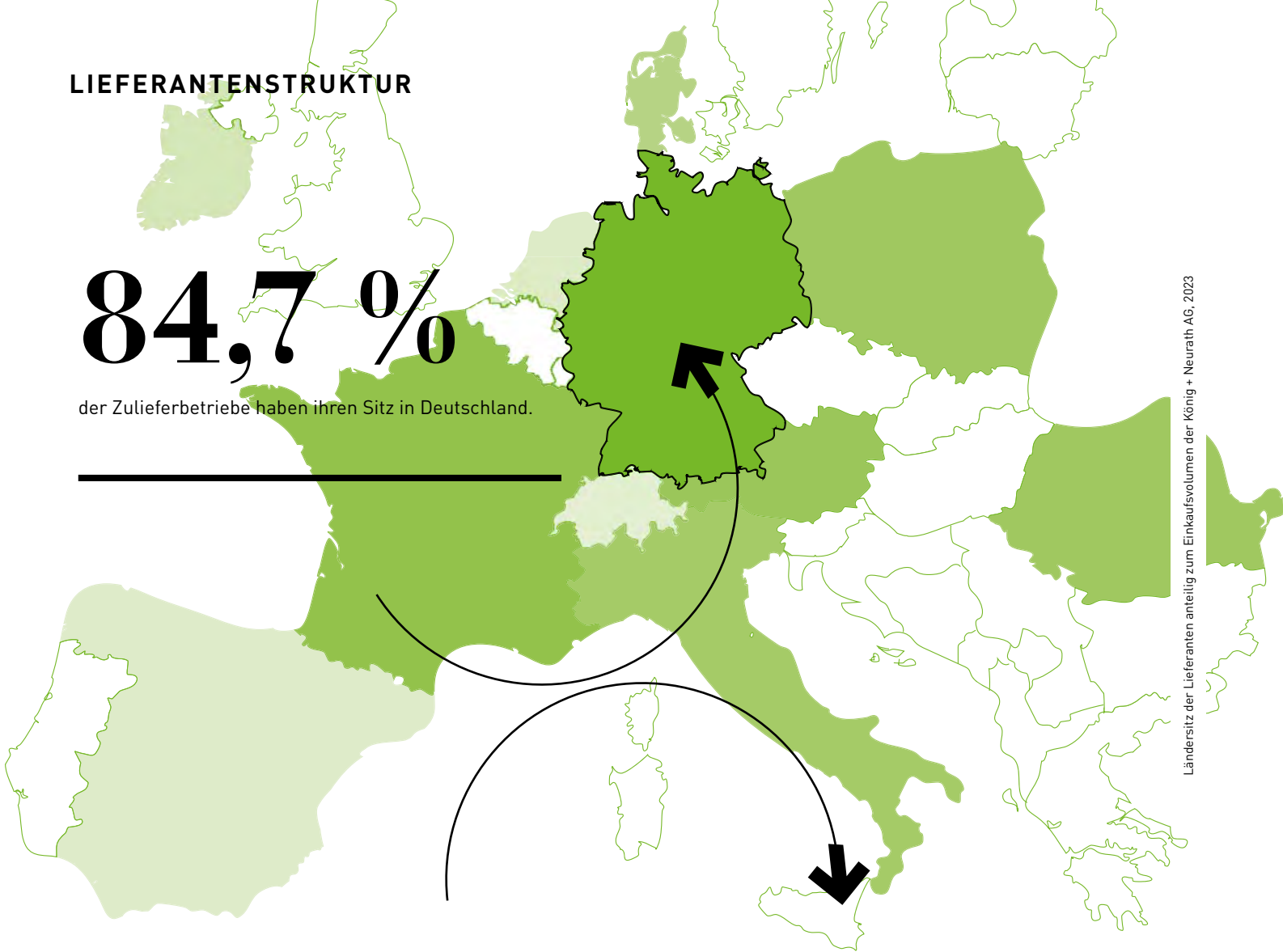
Die Bezuschussung von Präventionsmassagen und Fußpflege bei regionalen Partnerbetrieben

Eine zweiwöchentliche Bio-Obst-Verteilung im Unternehmen



84,7 %

der Zulieferbetriebe haben ihren Sitz in Deutschland.



Ländersitz der Lieferanten anteilig zum Einkaufsvolumen der König + Neurath AG, 2023

SOZIALE VERANTWORTUNG IN UNSERER LIEFERKETTE

Wir arbeiten mit allen Lieferanten partnerschaftlich und kundenorientiert zusammen. Unsere Lieferantenbeziehungen zeichnen sich durch Langfristigkeit, Wettbewerbsfähigkeit, Qualität und Zuverlässigkeit aus. Kurze Wege zu unseren Lieferanten fördern eine enge Zusammenarbeit und optimieren Transportwege und -zeiten. Alle unsere Lieferanten durchlaufen ein Freigabeverfahren, um die Einhaltung unserer Anforderungen sicherzustellen. Dazu gehört auch die Berücksichtigung unseres Verhaltenskodex für Geschäftspartner, der unser Grundverständnis und unsere Werte widerspiegelt. Hohe Umwelt-, Ethik-, und unsere Sozialstandards werden somit in der gesamten Wertschöpfungskette kommuniziert und umgesetzt.

Der Großteil unserer Lieferanten hat seinen Firmensitz in Deutschland. Alleine durch den Standort unserer Lieferanten ist die Einhaltung hoher Umwelt- und Sozialstandards gewährleistet.

LÄNDERSITZ DER WEITEREN LIEFERANTEN:

Frankreich	6,0 %
Österreich	2,9 %
Polen	2,0 %
Italien	1,7 %
Dänemark	1,0 %
Rumänien	0,6 %
Schweiz	0,4 %
Niederlande	0,2 %
Irland	0,2 %
Spanien	0,2 %
Sonstige	0,1 %



UMWELT

BEWUSSTSEIN UND VERANTWORTUNG. Ökologiebewusstes und kreislaforientiertes Handeln sehen wir als natürlichen und wesentlichen Bestandteil unternehmerischer Verantwortung. Wir betreiben Umweltschutz und Verbesserung der Energieeffizienz sowie die damit verbundenen Emissionsreduzierungen aus Überzeugung.



NACHHALTIGER ERFOLG

Durch die Reduzierung von vier auf zwei Pulveranlagen, die Investition in neue Pulverkabinen und den Einsatz von innovativen Technologien konnten wir unseren Erdgaseinsatz massiv reduzieren, die Pulververluste verringern, die Umrüstzeiten minimieren und die Anlagenauslastung erhöhen.

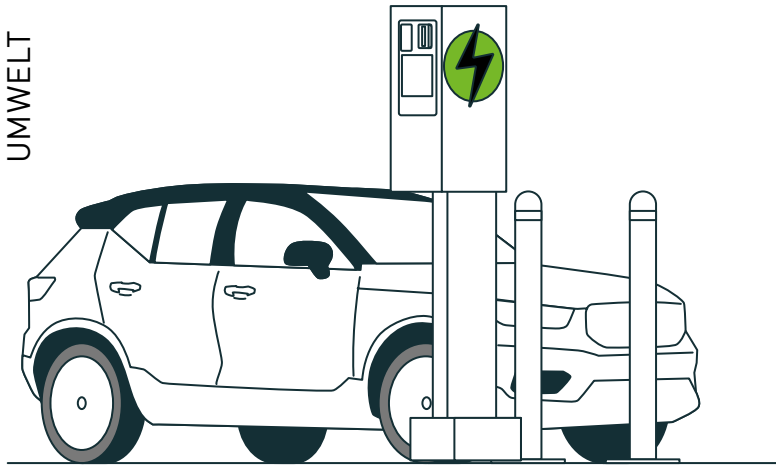
UMSTELLUNG VON SPRITZ-AUF WALZLACKIERUNG

Durch die Walzlackierung
 + sparen wir eine erhebliche Menge an Lacken ein
 + senken wir unsere Lösemittlemissionen deutlich
 + sparen wir pro Jahr ~ 300.000 kWh an Energie

☀ Mit dieser Menge an Energie könnte ein Elektroauto ca. 39-mal um die Erde fahren.*

*(VW ID.3, 19,2 kWh je 100 km)





ERWEITERUNG UNSERER LADEINFRASTRUKTUR FÜR ELEKTROMOBILITÄT

Zu den bestehenden **10 Pkw-Ladepunkten** kommen im Jahr 2024 für unsere Beschäftigten **8 weitere Ladepunkte** hinzu.

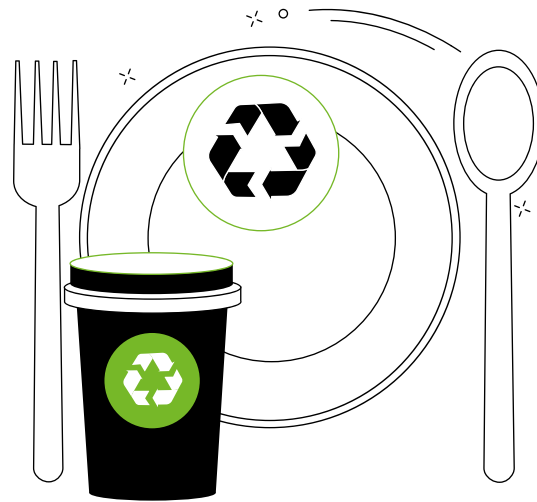
STEIGERUNG DER ATTRAKTIVITÄT UNSERER FAHRRAD-ABSTELL-PLÄTZE

Um die nachhaltige Mitarbeitermobilität zu fördern, wurde im Jahr 2024 eine Optimierung der Fahrrad-Abstellplätze umgesetzt:

Der Abstellplatz ist nun dreifach gegen Diebstahl gesichert. Der Zugang ist nur mit einer personalisierten Zugangskarte möglich. Zudem werden Lademöglichkeiten für E-Bikes angeboten.



Im Frühjahr 2024 hat König + Neurath die Initiative für verantwortungsvolles, nachhaltiges Wirtschaften in Hessen unterzeichnet.



EINFÜHRUNG DES RECUP-MEHRWEGSYSTEMS IN UNSEREM BETRIEBSRESTAURANT

Zur Vermeidung von Einwegverpackungen haben wir das Recup-Mehrwegsystem in unserem Betriebsrestaurant eingeführt. Die Mehrwegbehälter können an allen teilnehmenden Stellen abgegeben werden.



SPENDE VON STOFFRESTEN

Unsere Stoffreste kamen beim 50-jährigen Jubiläum des Burggymnasiums Friedberg im Juli 2024 zum Einsatz:

Insgesamt 15 Stoffrollen wurden von zwei Kunst-Leistungskursen zerschnitten, vernäht und bemalt, um am Jubiläumstag das Gebäude des Gymnasiums zu verzieren.

Zusätzlich wurden vorhandene Präsentationswände mit Stoffen bezogen, auf denen Werke aus dem Kunstunterricht der vergangenen 50 Jahre gezeigt wurden.

UNSERE ERFOLGE IN ZAHLEN

79 %

Reduktion der Lösemittlemissionen
(Referenzjahr 2016)

54 %

Senkung des Erdgasverbrauchs



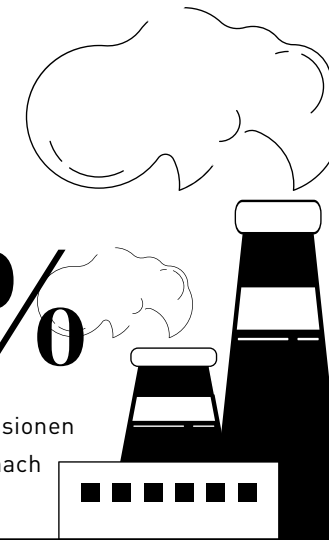
33 %

Senkung des Gesamtenergieverbrauchs

☀️ Die Menge an eingesparter Energie entspricht einem 3-MW-Windrad, welches 211 Tage ununterbrochen läuft.

49 %

Senkung der CO₂-Emissionen
(Scope 1 und Scope 2 nach GHG-Protocol)



86,1 %



Erhöhung der stofflichen Recyclingquote der Abfälle
(im Referenzjahr 2016 lag die stoffliche Recyclingquote bei 57,3 %)

40 %



Senkung der Abfallmenge

43 %

Senkung des Stromverbrauchs

☀️ Das entspricht dem Jahresstromverbrauch von 2.564 Haushalten bei einem Stromverbrauch von 3.000 kWh pro Haushalt und Jahr.

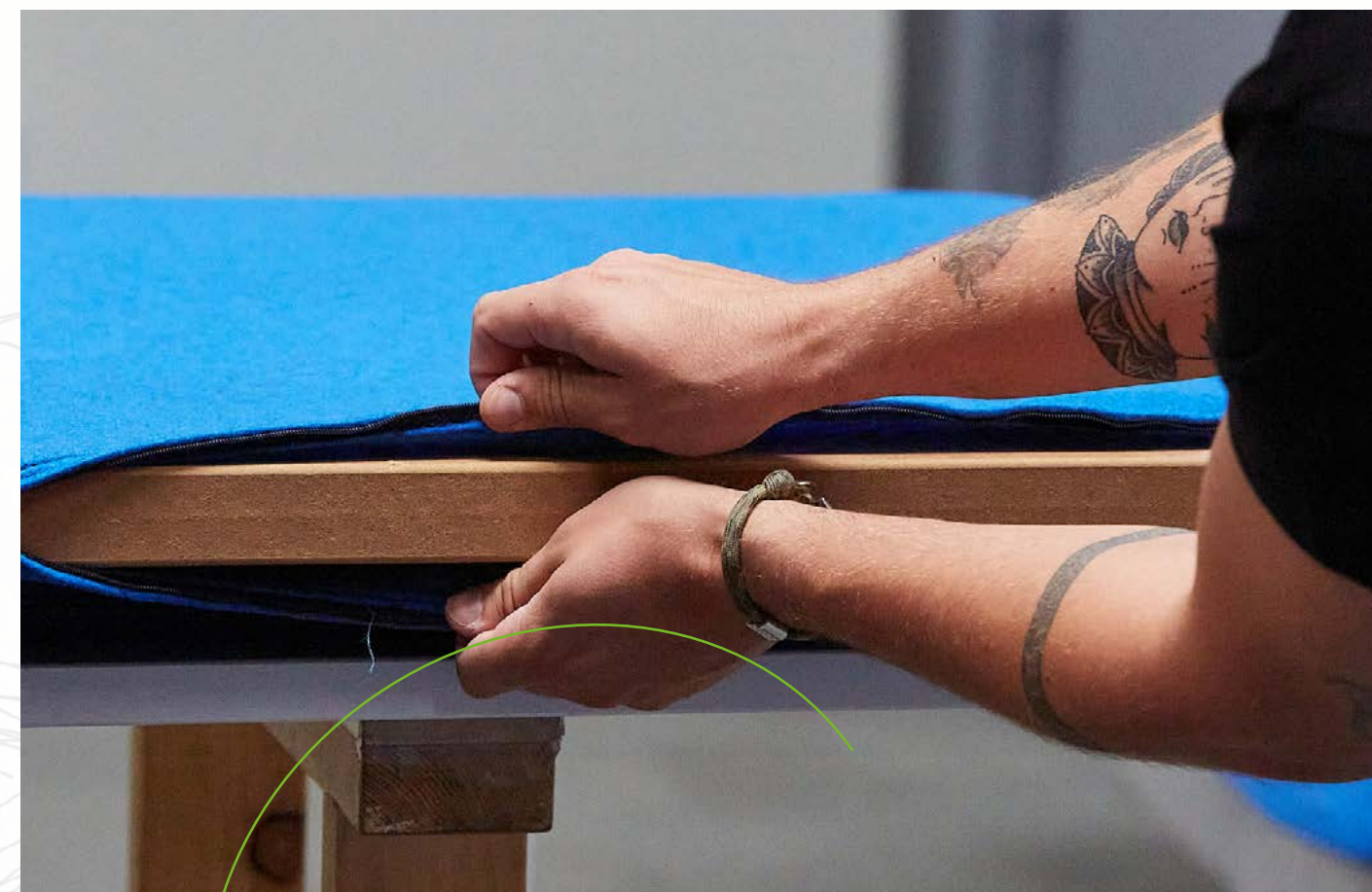




SERVICE + PRODUKT

KONSEQUENT UMWELTBEWUSSTE PRODUKTENTWICKLUNG.

Unsere Produkte werden vollständig anhand ökologischer Kriterien designt und entwickelt. Wir verfolgen das Ziel, ausschließlich kreislauffähige Produkte anzubieten. Dabei berücksichtigen wir Kriterien wie Modularität, minimaler Ressourceneinsatz, zeitloses Design sowie den Einsatz nachwachsender und recycelter Rohstoffe. Durch lange Ersatzteilverfügbarkeiten und Reparaturen unterstützen wir unsere Kunden dabei, unsere Produkte länger zu nutzen. Auch widmen wir uns gemeinsam mit unseren Kunden der Aufarbeitung von Bestandsmöbeln, um Ressourcen einzusparen.



ES MUSS NICHT IMMER EIN NEUES PRODUKT SEIN ...

Das umweltfreundlichste Möbel ist das, was bereits produziert worden ist. Getreu diesem Motto bieten wir unseren Kunden die Aufarbeitung von Bestandsmobiliar an. So wie im letzten Jahr, als wir mit unserem Kunden F. Hoffmann-La Roche AG Basel 850 akustisch wirksame Tischpaneele aufarbeiten und somit Ressourcen und Treibhaus-gase einsparen konnten. Die Paneele wurden in unser Werk nach Karben verbracht. Dort wurde der Zustand der Paneele kontrolliert. Die Paneele wurden den Maßgaben unseres Kunden entsprechend angepasst. Optisch sind die so aufgearbeiteten Paneele nicht von neuen Paneelen zu unterscheiden.

Im Anschluss daran wurden die Paneele mit dem K+N-eigenen Lkw wieder zu F. Hoffmann-La Roche AG Basel transportiert und auf die Bürofläche eingebracht.

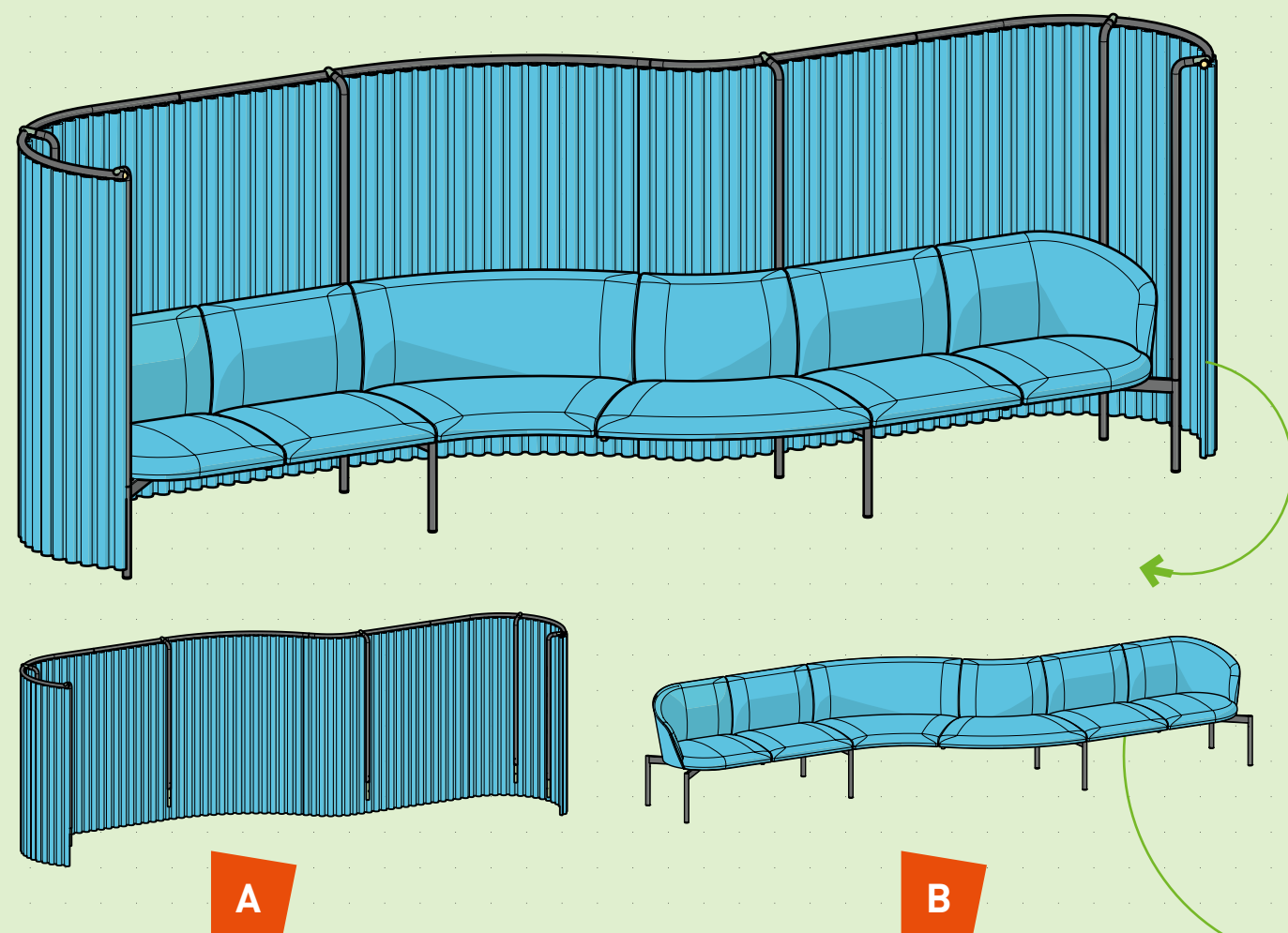


WIR ACHTEN BEI DER GESTALTUNG UNSERER PRODUKTE AUF:

- + konsequent modulare Bauweise
- + einen möglichst geringen Materialeinsatz
- + langlebige, nachhaltige und wiederverwertbare Materialien
- + zeitloses Design für lange Lebensdauer
- + Möglichkeit der sortenreinen Zerlegung
- + hohen Anteil von Eigenfertigungskomponenten
- + Vermeidung von nicht lösbaren Verklebungen

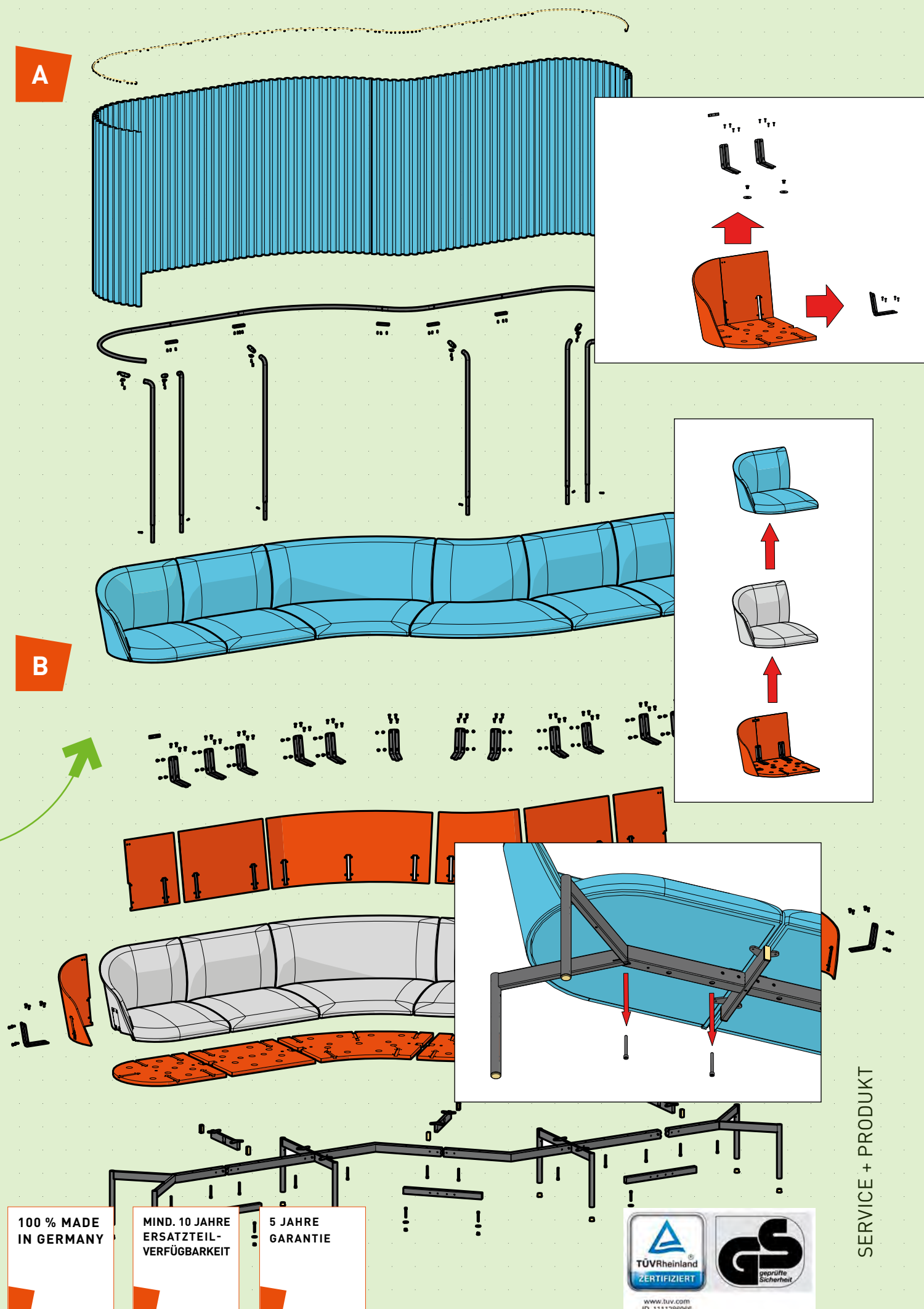
MODULARITÄT AT IT'S BEST: NET.WORK.PLACE WAVE

Das variantenreiche, vollständig modulare Soft-Seating System NET.WORK.PLACE Wave berücksichtigt ökologische Aspekte in allen Details:



- + Keine Verklebung von Schäumen mit Unterbau ermöglicht sortenreines Trennen der Materialien.
- + Schaum aus 40 % Rezyklat (darunter: Kunststoffabfälle, PU-Abfälle, Reifen, Altöle, gebrauchte Speiseöle)
- + Bezugsstoff mit Klettband befestigt und dadurch, genauso wie der Schaum, nachträglich auswechselbar
- + Modulares System: kann beliebig konfiguriert und nachträglich umgebaut werden

	TEXTIL		HOLZ
	SCHAUMSTOFF		STAHL
	KUNSTSTOFF		ALUMINIUM-DRUCKGUSS



100 % MADE
IN GERMANY

MIND. 10 JAHRE
ERSATZTEIL-
VERFÜGBARKEIT

5 JAHRE
GARANTIE



VERANT- WORTUNG

VERLÄSSLICHKEIT, INNOVATION UND GESELLSCHAFTLICHES ENGAGEMENT. Ökologische, ökonomische und gesellschaftliche Werte sind bei uns untrennbar miteinander verbunden. Als traditionsreiches Familienunternehmen prägt Wertschätzung den Umgang in unserem Unternehmen. Zertifizierungen nach internationalen Managementnormen für Arbeitsschutz, Energie, Umwelt und Qualität sind für uns ein wichtiges Instrument, um kontinuierliche Verbesserungen im Unternehmen zu erreichen.

MUTIG IN DIE *ZUKUNFT* GEHEN



KÖNIG + NEURATH BLICKT IM JAHR 2025 STOLZ AUF EINE 100-JÄHRIGE FIRMENGESCHICHTE ZURÜCK.

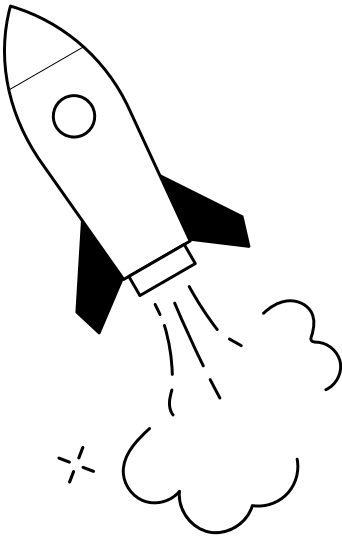
Unternehmerischer Erfolg bedarf immer auch eines Blicks in die Zukunft. Wie entwickeln sich Märkte und Gesellschaften? Welche Trends verschwinden, welche Trends werden zu einer dauerhaften Anforderung? Welche Entwicklungen gibt es im Bereich Technik und Digitalisierung? Welchen Nutzen kann uns die künstliche Intelligenz bringen?

Neben vielen Fragen, deren Antworten ungewiss sind, gibt es aber auch Gewissheiten, derer wir uns sicher sein können. Durch das bislang nicht nachhaltige, lineare Wirtschaftsmodell gefährden wir unsere Lebensgrundlagen. Hier ist dringend ein Einlenken erforderlich.

König + Neurath muss und will seinen Beitrag zur Transformation in der Wirtschaft leisten. Bis zum Jahr 2030 werden wir ein klimaneutrales Unternehmen. Dabei beziehen wir alle Prozesse, die unseren Produktionsstandort in Karben betreffen, mit ein (Scope 1 und Scope 2 nach Greenhouse Gas Protocol).

Wir werden zunächst die Maßnahmen umsetzen, die zu direkten Treibhausgaseinsparungen führen. Nur wenn nicht anders möglich, werden wir uns an Kompensationsprojekten zur Treibhausgasminderung beteiligen. Wir werden mehr Umweltinformationen zu unseren Produkten veröffentlichen und uns dafür einsetzen, dass diese Informationen in der Branche vergleichbar werden.

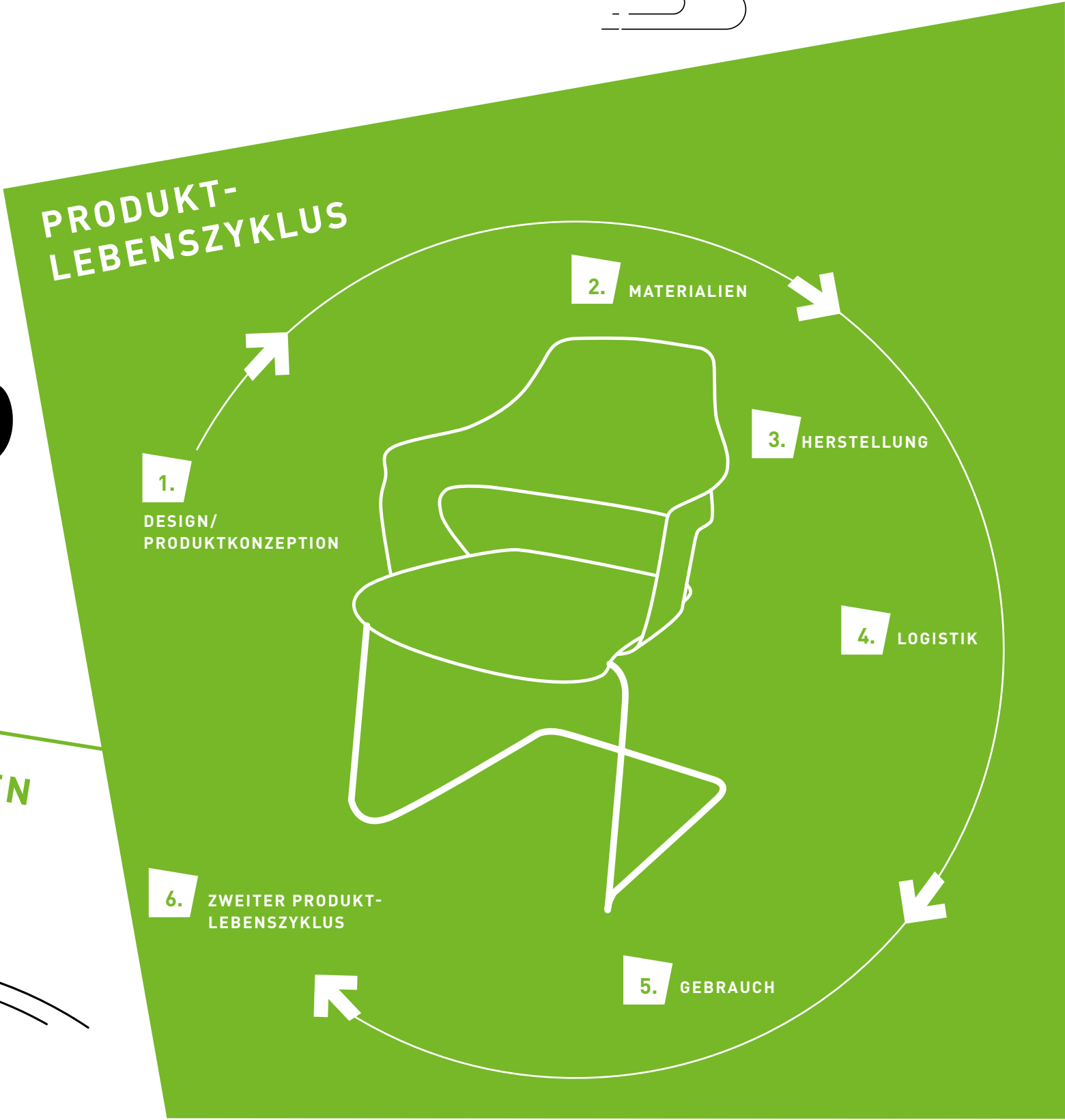
Ein weiterer zentraler Baustein wird die Förderung von zirkulären Projekten sein, in denen Bestandsmobiliar wiederaufbereitet wird. Wir sehen dies als logische Folge für eine nachhaltige Unternehmensausrichtung.



DAS TREIBT UNS AN



PRODUKT-LEBENSZYKLUS



GESETZLICHE ANFORDERUNGEN

- + REACH-VERORDNUNG
- + PRODUKTSICHERHEITSGESETZ
- + CHEMIKALIENVERBOTSVERORDNUNG
- + KREISLAUFWIRTSCHAFTSGESETZ
- + WEEE-RICHTLINIE
- + VERPACKUNGSGESETZ
- + ROHS-RICHTLINIE
- + CE-KENNZEICHNUNG
- + GEWERBEABFALLVERORDNUNG
- + ELEKTROGESETZ
- + MASCHINENVERORDNUNG



UNSERE FREIWILLIGEN INITIATIVEN UND ZERTIFIZIERUNGEN

UNTERNEHMEN



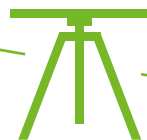
PRODUKT

WIR SIND AUF DEM RICHTIGEN WEG!



UMWELT

- + Umweltmanagementsystem nach ISO 14001
- + Energiemanagementsystem nach ISO 50001
- + Teilnehmer des UN Global Compact
- + Gründungsmitglied der Umweltallianz Hessen
- + Unterzeichner der Charta der Initiative für verantwortungsvolles, nachhaltiges Wirtschaften in Hessen
- + Stromverbrauch um 43 % reduziert (2023 vs. 2015)
- + Treibhausgasemissionen um 49 % reduziert (Scope 1 und Scope 2, 2023 vs. 2015)
- + Erdgasverbrauch um 54 % reduziert (2023 vs. 2015)
- + Lösemittlemissionen um 79 % reduziert (2023 vs. 2020)
- + Heizenergie zu ca. 90 % aus eigenen Holzabfällen
- + Ecovadis Rating Silber (2024)
- + Verwendung von Recyclingpapier
- + Optimierte Produktion nach LEAN-Prinzipien
- + Vollautomatisiertes Hochregallager mit Gründach und niedrigem Energieverbrauch
- + Eigene Photovoltaikanlage
- + Umfangreiche Nachhaltigkeitsberichterstattung mit eigener Website
- + E-Lade-Säulen zur Förderung der E-Mobilität
- + Eigenes Bienenvolk auf dem K+N-Gelände
- + Hohe Umweltstandards in der gesamten Lieferkette (85 % Lieferanten aus Deutschland, gemessen am Einkaufsvolumen)
- + Hohe Fertigungstiefe sorgt für weniger Transporte
- + Eigener, moderner Lkw-Fuhrpark
- + Eigene Waschstraße mit Wasserrückgewinnung und biologischer Abwasserreinigung
- + Abwasseraufbereitungsanlage nach Pulverbeschichtung



SERVICE + PRODUKT

- + Blaue-Engel-Urkunden
- + European LEVEL-3-Zertifizierung
- + Möbel Made-in-Germany-Zertifizierung
- + GS-Zertifizierung
- + Ergonomische Produkte
- + Höchste Qualitätsstandards
- + Emissionszertifizierung (SCS Indoor Advantage Gold)
- + Optimierter, minimaler Verpackungseinsatz
- + Reduzierung des Klebstoffeinsatzes im Bereich Sitzmöbel
- + Mindestens 10 Jahre Ersatzteilverfügbarkeit
- + 5 Jahre Herstellergarantie
- + Umsetzung der „Design for Environment“-Vorgaben
- + Konsequent modularer Produktaufbau
- + Sehr gute Reparierbarkeit
- + Gebrauchtmöbel-Service
- + Zeitloses Produktdesign
- + Lange Lebensdauer
- + Einsatz von recycelten Materialien
- + Einsatz von zertifizierten Rohstoffen



MENSCH

- + Arbeitsschutzmanagement nach ISO 45001
- + Ausschuss für Arbeitssicherheit
- + Betriebsärztin
- + Gesundheitsförderungsteam
- + Durchschnittliche Betriebszugehörigkeit von 16 Jahren
- + Gleitzeitregelung
- + Mobile-Work-Regelung
- + Hohe Sozialstandards in der gesamten Lieferkette (85 % Lieferanten aus Deutschland, gemessen am Einkaufsvolumen)
- + K+N-Verhaltenskodex und Verhaltenskodex für Geschäftspartner
- + Eigenes Betriebsrestaurant
- + Teilnahme am jährlichen Girls' und Boys'Day
- + 14 Trinkwasserspender
- + Mitarbeiterförderung und Qualifikation durch eigene K+N Academy
- + Beschäftigung von rund 40 Auszubildenden
- + After-Work-Events
- + Durchführung von Gripeschutzimpfungen
- + Kooperation mit Fitnessverbundsystem Egym Wellpass
- + Zuschuss zur betrieblichen Altersvorsorge
- + Jobrad
- + Regelmäßige Obstverteilungen in Obstwagen Made by K+N
- + Zuschuss zu Massage und Fußpflege
- + Kostenfreier Eintritt ins örtliche Schwimmbad

CONNECT. COLLAB. CREATE.

Die Welt der Arbeit wandelt sich – und mit ihr die Anforderungen an Arbeitskulturen; räumlich, technisch und organisatorisch.

Wir bei König + Neurath gestalten die Arbeitswelten von morgen – innovativ, nachhaltig und maßgeschneidert für die Bedürfnisse unserer Kunden.

Dabei verpflichten wir uns mit dem Leitsatz **CONNECT. COLLAB. CREATE.** eng mit unseren Partnern zusammenzuarbeiten, um ganzheitliche Lösungen zu entwickeln, die nicht nur die Effizienz und Produktivität steigern, sondern auch das Wohlbefinden der Mitarbeitenden fördern.

CONNECT: Wir verbinden Menschen und Disziplinen, teilen Wissen und Ideen. So finden wir neue Wege für die Arbeitskultur der Zukunft.

COLLAB: Als Partner begleiten wir Sie persönlich entlang Ihrer Office Journey: von Analyse bis zum After Sales Service, für einfache Prozesse.

CREATE: Wir schaffen zukunftsweisendes Mobiliar und Raumlösungen, made in Germany. Damit gestalten wir die Arbeitswelt von morgen.

Unsere Expertise und unser Engagement als Prozessbegleiter ermöglichen es uns, gemeinsam mit Ihnen die Herausforderungen der modernen Arbeitswelt zu meistern.

Lassen Sie uns zusammen Impulse setzen, innovative Ideen entwickeln und Ihre Arbeitskultur transformieren.



CONNECT with us

Als führende Marke im Bereich Büromobiliar und Raumsysteme entwickelt König + Neurath Lösungen für individuelle Arbeitskulturen.

Deutschland

König + Neurath AG
Industriestraße 1-3
61184 Karben
T +49 6039 483-0
info@koenig-neurath.de

Great Britain

König + Neurath (UK) Ltd.
Ground and Lower Ground Floor
75 Farringdon Road
London EC1M 3JY
T +44 20 74909340
info@koenig-neurath.co.uk

Nederland

König + Neurath Nederland
Beethovenstraat 530
1082 PR Amsterdam
T +31 20 4109410
info@konig-neurath.nl

Belgien/Luxemburg

König + Neurath Nederland
Beethovenstraat 530
1082 PR Amsterdam
T +32 475 270060
koen.meyers@koenig-neurath.de

France

König + Neurath AG
53, rue de Châteaudun
75009 Paris
T +33 1 44632393
info@koenig-neurath.fr

Schweiz

König + Neurath (Schweiz) GmbH
St. Gallerstrasse 106 d
CH-9032 Engelburg / St. Gallen
T +41 52 7702242
info@koenig-neurath.de

Österreich

König + Neurath AG
Gonzagagasse 1 / Morzinplatz
1010 Wien
T +43 676 4117512
info@koenig-neurath.de

König + Neurath begleitet seine Kunden entlang des gesamten Prozesses der Bürogestaltung. Schritt für Schritt: von der Analyse über erste Ideen und die Planung bis hin zur Umsetzung und nachhaltigem Service. Mit differenzierenden Stilwelten, formbewusstem, nachhaltigem Mobiliar **MADE IN GERMANY** und digitalen Lösungen ermöglicht das 1925 gegründete Familienunternehmen, den Wandel der Arbeitswelt erfolgreich mitzugestalten. So steigern wir die Performance der Mitarbeitenden und stärken die Arbeitgeberattraktivität der Unternehmen.



Wir bitten um Verständnis, dass aus Gründen der Lesbarkeit auf eine durchgängige Nennung von männlichen, weiblichen und diversen Bezeichnungen verzichtet wurde. Selbstverständlich beziehen sich alle Texte in gleicher Weise auf alle Geschlechtsidentitäten.



Folgen Sie uns auf unseren Social Media Kanälen