

Åpenhetsloven

Redegjørelse for 2025

Om Åpenhetsloven

Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon og leveranse av produkter og tjenester, samt sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.



Om Maskinstyring AS

Maskinstyring AS ble etablert 1.april 2011 og ble i april 2025 en del av Makin Group – et nordisk konsern hvor det svenske investeringselskapet Priveq har majoriteten av eierandelene.

Virksomheten har hovedkontor på Hamar i tillegg til avdelingskontorer i Oslo, Dal på Romerike, og på Melhus i Trøndelag.

Maskinstyring AS består av ansatte som har mange års erfaring i entreprenørbransjen og vi yter profesjonell bistand til ALT innen maskinstyring, som salg av utstyr, modellering av datafiler, service og support.

Vi tilbyr også ingeniørtjenester, mengdeberegning, prosjektering og kontraktsrådgivning, hvor våre ansatte innehar meget høy kompetanse innen faget.

Med vårt komplette sortiment av stiknings- og scannerutstyr utfører vi målingsoppdrag ute på bygg- og anleggsplass som profilering av terreng, bygg- og anleggsstikning og komplett 3D-scanning av bygg, terreng/ fjell, landskap og byområder.

Vår nettbutikk Laserbutikken er en del av Maskinstyring AS og leverer lasere og annet måleutstyr til bygg- og anleggsbransjen.

Vi selger primært varer og tjenester til norske bedrifter, men leverer også varer til Island gjennom vår forhandler der.

Maskinstyring AS har etablert interne styringssystemer for kvalitet, HMS og ansvarlig forretningspraksis, og gjennomfører regelmessige aktsomhetsvurderinger i tråd med kravene i åpenhetsloven.

Organisasjons nr :

919 720 441

Antall ansatte :

74 stk

Driftsinntekter :

249 MNOK

Redegjørelsen gjelder for regnskapsperioden :

01.01.2025 – 31.12.2025

Hvordan arbeider vi med Åpenhetsloven?

Maskinstyring AS er omfattet av Åpenhetsloven og har integrert arbeidet med aktsomhetsvurderinger som en del av vår overordnede strategi for ansvarlig og bærekraftig forretningsdrift. Aktsomhetsvurderingene gjennomføres med utgangspunkt i OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv og dekker både egen virksomhet og leverandørkjeden.

I henhold til Åpenhetslovens § 4 har vi kartlagt og vurdert våre leverandører og forretningspartnere med gjentatte eller vesentlige forretningsforhold over NOK 50.000 siste år. Vi har særlig vurdert:

- Geografisk beliggenhet og landrisiko
- Bransjespesifikke risikofaktorer knyttet til produksjon, arbeidsforhold og HMS
- Leverandørenes praksis og systemer for sosial bærekraft, etikk og ansvarlighet
- Tilgjengelig dokumentasjon på sertifiseringer, policyer og oppfølging av leverandørkjeden

Vi benytter dokumentinnhenting, spørreskjemaer, dialog og gjennomgang av offentlig tilgjengelig informasjon som sentrale virkemidler i vurderingsarbeidet.



Arbeidet med Åpenhetsloven er grovt sett organisert i følgende arbeidsfaser:

Tilrettelegging	Aktsomhetsvurderinger	Redegjørelse	Svare på spørsmål
▪ Etablere omfang for arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderingene ▪ Involvere deltakere i arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger ▪ Identifisere og analysere interessenter til arbeidet med åpenhetsloven	▪ Forankre arbeidet med åpenhetsloven ▪ Forankre retningslinjer for ansvarlig næringsliv ▪ Kartlegge faktiske og mulige negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ▪ Iverksette tiltak for faktiske forhold og vesentlig risiko ▪ Kontrollere og dokumentere effekt av tiltak ▪ Kommunisere med interessenter ▪ Gjenopprette og erstatte ved faktisk skade på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold	▪ Årlig redegjørelse av resultater fra aktsomhetsvurderingene (innen 30. juni hvert år)	▪ Sikre at alle kan komme i kontakt med oss og stille spørsmål til oss om hvordan vi arbeider med åpenhetsloven og resultater fra våre aktsomhetsvurderinger

Denne prosedyren er basert på metodikk og digitale arbeidsflater fra Tavler AS.

Våre retningslinjer for ansvarlig næringsliv

Maskinstyring AS sine retningslinjer er forankret i styret og er implementert i bedriften

Retningslinje	Bruk av retningslinje
Policy for ansvarlig næringsliv	Policy for ansvarlig næringsliv skal brukes internt i vår egen bedrift og også overfor våre leverandører og forbindelser, slik at vi alle jobber systematisk og i samme retning når det gjelder ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Policy for ansvarlig næringsliv i bedriften er et integrert policy-dokument, som ivaretar alle tre fokusområder (menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og ytre miljø) for ansvarlig næringsliv.
Etiske retningslinjer	Etiske retningslinjer brukes internt i vår egen bedrift og også overfor våre leverandører og forbindelser, slik at vi alle er omfattet av de samme retningslinjene for etisk forretningsvirksomhet.
Krav til leverandører og forbindelser	Dette styrende dokumentet brukes som vedlegg til standardkontrakter med leverandører/forbindelser, slik at vi avtalefester hensyn til ansvarlig næringsliv i alle kontraktsinngåelser.

Resultat fra vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger

Vi vurderer risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ut fra sannsynlighet og konsekvens.

Vi har ikke avdekket faktiske brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i foregående periode. Arbeidet har likevel identifisert enkelte områder med mulig risiko for brudd i vår leverandørkjede:

	Sannsynlighet	Konsekvenser
Lav	Sannsynligheten vurderes som lav. Arbeidsområdet eller leverandøren har etablerte rutiner, dokumenterte systemer og høy grad av etterlevelse. Det er lite sannsynlig at negative forhold oppstår.	Eventuelle hendelser forventes å ha begrenset omfang og kan håndteres raskt uten alvorlige følger for arbeidstakere, miljø eller virksomhet.
Middels	Sannsynligheten vurderes som moderat. Det foreligger enkelte risikofaktorer eller manglende dokumentasjon. Risikoen er håndterbar, men krever oppfølging og dialog for å forebygge uønskede forhold.	Konsekvenser kan ha merkbar betydning for arbeidstakere eller miljø, og krever tiltak for å redusere risiko og hindre gjentakelse.
Høy	Sannsynligheten vurderes som høy. Det mangler dokumenterte rutiner, eller bransjen/regionen har kjent høy risikoprofil.	Hendelser kan få alvorlige følger for helse, sikkerhet, miljø eller menneskerettigheter, og krever umiddelbare tiltak og tett oppfølging.

Innkjøp av varer for videresalg

Risikoområde 1 – Innkjøp av varer for videresalg

Sannsynlighet ● Konsekvens ●



Hva er vi usikre på?

Innkjøp av varer for videresalg involverer verdikjeder som omfatter både produksjon av klær, sensorer, elektronikk og programvare. Selv om Maskinstyring AS i hovedsak samarbeider med etablerte produsenter i Norge og Europa, samt utvalgte leverandører i USA i, er det knyttet usikkerhet til flere underliggende produksjonsledd lenger bak i verdikjeden.

Særlig knytter denne usikkerheten seg til utvinning av råvarer som metaller, kobber, sjeldne jordarter, aluminium og plast i områder der det foreligger svak myndighetskontroll og risiko for menneskerettighetsbrudd. Videre gjelder usikkerheten produksjon av elektroniske komponenter i lavkostland, hvor det historisk har vært utfordringer knyttet til barnearbeid, tvangsarbeid, lave lønninger, lange arbeidstider og begrenset organisasjonsfrihet. I tillegg er det en risiko for eksponering for helsefarlige stoffer og belastende arbeidsoperasjoner under produksjon, som eksempelvis loding, sveising, støping og montering.

Maskinstyring AS har gjennomført kartlegging av leverandører og mottatt dokumentasjon fra mange sentrale aktører, men anerkjenner at det er krevende å få full oversikt over alle ledd i produksjonskjedene. Særlig gjelder dette de mest komplekse varestrømmene som omfatter råvareuttak, foredling og delkomponentproduksjon.

Risikovurdering

Risikoområde 1 – Innkjøp av varer for videresalg

Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

Maskinstyring AS vurderer risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ved innkjøp av varer for videresalg som moderat. Denne vurderingen bygger på at verdikjedene er globale og sammensatte, med mange nivåer av underleverandører og mellomledd. Samtidig er det dokumentert betydelige bransjespesifikke risikoer knyttet til utvinning av råvarer og produksjon av elektroniske komponenter.

Våre hovedleverandører har etablert etiske retningslinjer og egne aktsomhetsvurderinger, men selskapet har samtidig begrenset direkte kontroll over produksjonsleddene som ligger lengre bak i leverandørkjeden. Dersom avvik oppstår i disse leddene, kan konsekvensene for arbeidstakernes helse, sikkerhet og rettigheter være alvorlige.

Tiltak for å håndtere risiko

Risikoområde 1 – Innkjøp av varer for videresalg

Overvåke tiltakene til våre største leverandører

For alle vesentlige leverandører gjennomføres det innledningsvis informasjonsinnhenting fra åpne og offentlig tilgjengelige kilder, inkludert selskapenes egne rapporter, bærekraftsrapporter, etiske retningslinjer, offentlige registre, tredjeparts vurderinger og annen relevant ekstern dokumentasjon. Denne innhenting gir et første grunnlag for å vurdere hvordan leverandørene arbeider med ansvarlig forretningspraksis, menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Videre foretas det regelmessige og systematiske gjennomganger av mottatt dokumentasjon fra de mest sentrale leverandørene. Dette omfatter blant annet leverandørenes egne aktsomhetsvurderinger, interne retningslinjer, HMS-systemer og øvrig policy- og styringsdokumentasjon. Gjennom dette arbeidet skapes det inngående innsikt i hvordan leverandørene identifiserer, forebygger og håndterer risiko for brudd på menneskerettigheter, arbeidsvilkår og helse, miljø og sikkerhet i egen virksomhet og videre i verdikjeden.

Denne kontinuerlige overvåkingen gir et bedre bilde av hvordan tiltak faktisk er implementert og etterleves i praksis, og gjør det mulig å identifisere eventuelle svakheter, avvik eller forbedringsbehov i leverandørenes arbeid med ansvarlig forretningsdrift.

Utsendelse av leverandørkrav

Det utarbeides og distribueres egne leverandørkrav som oversendes alle vesentlige leverandører hvor det er identifisert relevant risiko. Kravene beskriver tydelig våre forventninger knyttet til respekt for menneskerettigheter, ivaretagelse av anstendige arbeidsforhold og systematisk HMS-arbeid både i egen virksomhet og i eventuelle underleverandørledd.

Gjennom skriftlig utsendelse av disse kravene etableres et felles rammeverk som danner grunnlag for videre samarbeid. Samtidig tydeliggjøres det at disse forholdene er en integrert del av kontraktsforholdet og vurderes løpende i oppfølgingen av leverandørforholdet. Kravene skal også bidra til at leverandørene gjennomgår egne rutiner, systemer og praksis for å sikre etterlevelse av kravene som stilles.

Tiltak for å håndtere risiko

Risikoområde 1 – Innkjøp av varer for videresalg

Utsendelse av spørreundersøkelse

For leverandører hvor det foreligger begrenset eller mangelfull dokumentasjon gjennom åpne kilder, leverandørens egne rapporteringer eller tidligere innhentet informasjon, gjennomføres det særskilte spørreundersøkelser. Formålet er å hente inn tilleggsinformasjon om hvordan leverandøren faktisk arbeider med anstendige arbeidsforhold, grunnleggende menneskerettigheter og HMS i praksis.

Undersøkelsen dekker temaområder som arbeidstid, lønns- og kontraktsforhold, fagorganisering, likebehandling, opplæring, HMS-organisering og bruk av eventuelle underleverandører.

Informasjonen som mottas gjennom undersøkelsen gir et mer helhetlig beslutningsgrunnlag i situasjoner hvor øvrig dokumentasjon er begrenset. Resultatene benyttes aktivt i videre risikovurderinger, prioriteringer og oppfølgingsaktiviteter overfor den enkelte leverandør.

Utsendelse av spørreundersøkelse - til nye leverandører

For leverandører hvor det foreligger begrenset eller mangelfull dokumentasjon gjennom åpne kilder, leverandørens egne rapporteringer eller tidligere innhentet informasjon, gjennomføres det særskilte spørreundersøkelser. Formålet er å hente inn tilleggsinformasjon om hvordan leverandøren faktisk arbeider med anstendige arbeidsforhold, grunnleggende menneskerettigheter og HMS i praksis.

Undersøkelsen dekker temaområder som arbeidstid, lønns- og kontraktsforhold, fagorganisering, likebehandling, opplæring, HMS-organisering og bruk av eventuelle underleverandører.

Informasjonen som mottas gjennom undersøkelsen gir et mer helhetlig beslutningsgrunnlag i situasjoner hvor øvrig dokumentasjon er begrenset. Resultatene benyttes aktivt i videre risikovurderinger, prioriteringer og oppfølgingsaktiviteter overfor den enkelte leverandør.

Tiltak for å håndtere risiko

Risikoområde 1 – Innkjøp av varer for videresalg

Gjennomføring av stikkprøver hos utvalgte leverandører

For enkelte leverandører med høy risiko, eller der informasjonsgrunnlaget anses som utilstrekkelig, gjennomføres det stikkprøvebasert kontroll. Hensikten er å verifisere og kvalitetssikre den mottatte informasjonen, samt avdekke eventuelle avvik eller svakheter i oppfyllelsen av kravene.

Stikkprøvene kan inkludere gjennomgang av tilleggsdokumentasjon, kontroll av hvordan rutiner faktisk følges opp i praksis, eller dialog med leverandøren om spesifikke forhold.

Denne kontrollaktiviteten bidrar til å styrke kvaliteten i den samlede risikovurderingen, og gir grunnlag for å identifisere behov for korrigerende tiltak eller forbedringer i leverandørens arbeid med menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og HMS.

Påseplikt - kontroll av leverandører

For leverandører som tilhører bransjer med minstelønn, gjennomføres det kontroll og revisjon for å sikre at leverandørene følger regler om lønns- og arbeidsvilkår fastsatt i allmenngjøringsforskriftene.

Dette bidrar til å forhindre sosial dumping, og sikrer at ansatte hos underleverandører får lovpålagte lønns- og arbeidsvilkår.

HMS i egne arbeidsoperasjoner

Risikoområde 2 – HMS i egne arbeidsoperasjoner

Sannsynlighet ● Konsekvens ●



Hva er vi usikre på?

Virksomheten utfører daglig arbeid knyttet til salg, installasjon, service/reparasjoner av maskinstyringsutstyr på anleggsmaskiner. Arbeidet utføres både på kontor, verksted og ute hos kunder på anleggsplasser. I tillegg utføres det en rekke landmålings- og ingeniørtjenester ute på bygg- og anleggsplasser.

Det knytter seg særlig usikkerhet til enkelte fysiske risikofaktorer i forbindelse med montering og servicearbeid, hvor det er mange ulike faremomenter tilstede, ofte under skiftende værforhold eller på krevende underlag ute i felt. Dette kan medføre belastninger på muskel- og skjelettsystemet, risiko for fall, klemulykker, og andre typiske arbeidsoperasjonsrisikoer.

Videre innebærer virksomhetens arbeid en betydelig andel transport og kjøring til og fra kundeoppdrag. Her oppstår risiko knyttet til trafiksikkerhet, kjøring i variert terreng, lange arbeidsdager og arbeid på avsidesliggende anleggsplasser.

Det er også en viss usikkerhet knyttet til det psykososiale arbeidsmiljøet, særlig i perioder med mange parallelle prosjektleveranser, sesongvariasjoner og kortere tidsfrister, hvor ansatte kan oppleve høy arbeidsintensitet og press.

Selv om virksomheten har etablert gode rutiner og tiltak for å håndtere disse forholdene, vil det alltid eksistere en viss usikkerhet knyttet til varierende arbeidsoperasjoner, eksterne forhold på anleggsplasser og individuelle belastningsforhold.

Risikovurdering

Risikoområde 2 – HMS i egne arbeidsoperasjoner

Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

Risikoen for alvorlige avvik knyttet til helse, miljø og sikkerhet i egen virksomhet vurderes som lav. Denne vurderingen bygger på at virksomheten har etablert et helhetlig og systematisk HMS-arbeid som dekker alle arbeidsoperasjoner som utføres i virksomheten.

Virksomheten har implementert oppdaterte rutiner for risikovurdering, bruk av egnet verneutstyr, opplæring av ansatte og løpende oppfølging av arbeidsmiljø og trivsel. I tillegg gjennomføres det regelmessige oppdateringer av HMS-håndboken i takt med utviklingen i virksomhetens tjenesteleveranser.

Det anerkjennes samtidig at arbeid ute på anlegg og i kundemiljøer innebærer iboende risikofaktorer, og at det krever kontinuerlig oppmerksomhet for å sikre trygge arbeidsforhold under varierende forhold. Gjennom det etablerte HMS-systemet arbeider virksomheten målrettet for å redusere belastningsskader, hindre ulykker og ivareta et helsefremmende arbeidsmiljø for alle ansatte, både i kontorarbeid, servicearbeid og under feltoppdrag.

Tiltak for å håndtere risiko

Risikoområde 2 – HMS i egne arbeidsoperasjoner

Videreføre arbeidet med HMS

Virksomheten vil videreføre og styrke arbeidet med helse, miljø og sikkerhet (HMS) som en integrert del av den daglige driften. Gjennom systematisk oppfølging, løpende risikovurderinger, jevnlig revisjon av HMS-håndboken og regelmessig opplæring av ansatte, sikres det at rutiner og tiltak til enhver tid er oppdatert i henhold til gjeldende regelverk og virksomhetens faktiske risikobilde.

Det legges særlig vekt på forebygging av ergonomiske belastninger, håndtering av psykososiale risikofaktorer, trygge arbeidsoperasjoner ute hos kunder, samt sikker håndtering av informasjon og kundedata. Formålet med det videre HMS-arbeidet er å opprettholde et trygt, helsefremmende og forutsigbart arbeidsmiljø for alle medarbeidere, samtidig som arbeidsprosessene gjennomføres på en forsvarlig, effektiv og bærekraftig måte.

Videreføring og styrking av HMS-arbeidet bidrar til at virksomhetens rutiner og risikohåndtering kontinuerlig tilpasses faktiske arbeidsforhold og endringer i virksomheten. Gjennom systematisk oppfølging, revisjon av rutiner og jevnlig opplæring opprettholdes et trygt og helsefremmende arbeidsmiljø, samtidig som risikoen for belastningsskader, ulykker og arbeidsrelaterte helseplager reduseres. Arbeidet styrker også virksomhetens evne til tidlig å fange opp nye risikofaktorer, sikre kontinuerlig forbedring og opprettholde etterlevelse av gjeldende lover og interne krav.



Kontakt oss

Kontakt oss dersom du har spørsmål om vårt arbeid med åpenhetsloven, eller ønsker å varsle oss om mulige brudd på anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter.

Vi oppfordrer ansatte og andre til å varsle om faktiske eller mulige brudd på anstendige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter. Dersom du ønsker å varsle om mulige brudd kan du gjøre dette til ansvarlig for Åpenhetsloven:

rune.gullesen@maskinstyring.com

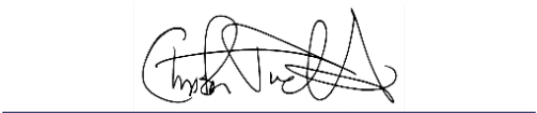
Denne redegjørelsen er vedtatt av styret i Maskinstyring AS.

Ønsker du mer informasjon om vårt arbeid med åpenhetsloven, eller vil ha en signert redegjørelse i PDF-format, kan du få dette ved å henvende deg til oss.



Ole Helge Aalstad

	Ole Helge Aalstad
	2026-06-25 08:37 UTC
67e4008fd6ecbd4ec32d6e17	



Christer Tvedt

	Christer Tvedt
	2026-06-25 07:16 UTC
67d2e634d18cba66975c34f3	