

„Bei Mister Spex haben wir Scrum vor geraumer Zeit eingeführt. Daher kennen wir die in diesem Buch beschriebenen Veränderungsprozesse und neuen Herausforderungen an Führungskräfte, Personalabteilung und letztendlich alle Mitarbeiter aus eigener Erfahrung. Aus meiner Sicht ist es wichtig, sich ganzheitlich mit Scrum zu beschäftigen und es zu wagen, klassische Denkweisen über Bord zu werfen. Dabei hat mir dieses Buch sehr geholfen. Eine Pflichtlektüre für alle, die ihr Unternehmen zu einer agilen Organisation umbauen wollen.“

*Dirk Graber, Gründer und Geschäftsführer Mister Spex GmbH*

"Mit diesem Buch ist den beiden Autoren ein großer Wurf gelungen. Kompetent und ausgestattet mit dem entsprechenden Erfahrungsschatz führen sie umfassend und gut lesbar in die Thematik ein, geben neue Denkanstöße, praktische Umsetzungstipps und scheuen sich auch nicht, den Finger in die Wunden klassischen Personalmanagements zu legen. Für jeden veränderungsbereiten Personalmanager, der sich bei der Einführung von Scrum nicht vor den Anforderungen einer neuen Organisationsentwicklung wegduckt, ein Muss."

*Michael Treiling, Leiter Personal, codecentric AG*

"Der Buchtitel ist eigentlich falsch gewählt. Die Ausführungen gehen weit über den Fokus Personalmanagement hinaus. Die Autoren geben sowohl Impulse zur Weiterentwicklung des Projektmanagements als auch konkrete Antworten zur Entwicklung der agilen Organisation."

*Patrick Fritz, Lehrbeauftragter für Projekt- und Prozessmanagement, FH Vorarlberg*

„Endlich ein Buch, das sich mit den tiefgreifenden Organisationsveränderungen nach der Einführung von SCRUM als agiler Produktentwicklungsmethode beschäftigt. Viele der Themen konnte ich bereits in den beiden Firmen beobachten, in denen ich SCRUM eingeführt habe, und muss zugeben, dass Boris Gloger und André Häusling diese sehr treffsicher identifiziert haben und ihre Lösungsansätze zu großen Teilen mit meinen Erfahrungen übereinstimmen. Ich kann mir vorstellen, dass dieses Buch ein unverzichtbares Handbuch für Firmen werden kann, die sich mitten in agilen Veränderungsprozessen befinden. Speziell die Darstellung der neuen Aufgaben im HR-Bereich sind nicht trivial zu erkennen bzw. zu antizipieren, können aber bei der Einführung von agilen Methoden über Erfolg und Misserfolg entscheiden. In Summe ein sehr wertvoller Beitrag, um agile Produktentwicklung noch erfolgreicher in Firmen zu verankern!“

*Dr. Oliver Zeiler, CTO, ImmobilienScout 24 GmbH*

"Wie Scrum prinzipiell und State-of-the-Art funktioniert, hat Boris Gloger bereits umfassend in seinem ersten Buch beschrieben. In der Praxis ist aber für viele offen, welche Rahmenbedingungen für die Einbettung von Scrum in die Organisationsumgebung nötig sind bzw. was man an dieser verändern sollte, damit Scrum funktioniert. Boris Gloger und André Häusling widmen sich daher speziell dem Thema Personalmanagement mit Fragestellungen wie der Begleitung von Veränderungsprozessen, moderner Mitarbeiterführung und -entwicklung, Kommunikation und Werten. Damit ist dieses Buch nicht nur für HR-Mitarbeiter interessant, sondern für alle, die sich mit den in Scrum involvierten Menschen beschäftigen, ob Scrum Master, Product Owner, Coach, Abteilungsleiter oder Geschäftsführung."

*Stefan Klein, Abteilungsleitung Software Engineering, INFONOVA GmbH*

"Die erfolgreiche Einführung von Scrum erfordert Paradigmenwechsel im Großen (Selbstverständnis/Kultur der Organisation) wie im Kleinen (Arbeitsebene). Die daraus resultierenden, potentiell weitreichenden Veränderungsprozesse betreffen demnach ebenfalls stark das Selbstverständnis der Führungsfunktion, das Rollenverständnis der beteiligten Akteure und deren Verortung in der Gesamtorganisation, sowie die Art und Weise der Zusammenarbeit, und damit das Selbstverständnis des Personalmanagements und der -führung. Boris Gloger und André Häusling stellen diese Zusammenhänge eindrücklich dar und adressieren diese mit wertvollen Ansätzen zur Lösung der Herausforderungen an Organisation, Kultur und den kritischen Erfolgsfaktor Mensch im agilen Umfeld."

*Joachim Gmeinwieser, Teamleader & Scrum Coach, AutoScout 24 GmbH*

"Zum Thema Scrum in einem Team gibt es hunderte Bücher. Denkt man aber ernsthaft über Scrum in einer größeren Organisation nach, stößt man bald an die Grenzen des heute Praktizierten und Publizierten. Dieses Vakuum füllen die Autoren mit einer gelungenen Mischung aus Prägnanz und Tiefgang, die ihre Erfahrung aus vielen großen Organisationen und Projekten wiedergibt. Für den an Scrum interessierten IT-Manager wird ein sehr plastisches Bild des angestrebten "Future state" gezeichnet."

*Thomas Tik, ABS Core Competence Center, Allianz Elementar Versicherungs-Aktiengesellschaft*

"Endlich werden wichtige konzeptionelle Lücken bei der Einführung von Scrum in Organisationen geschlossen. So stark Scrum in der Produktentwicklung auch ist, es lässt viel Gestaltungsspielraum um die Teams herum offen. Mit dem Buch werden die Werte und Prinzipien in diesen Freiraum hineingedacht. Ich freue mich über dieses nützliche Werkzeug für meine Beratungsarbeit als Scrum Coach."

*Dr. Jürgen Hoffmann, Certified Scrum Coach, ScrumCoach.de*

„Das Buch widmet sich einem zentralen Thema, das bisher leider viel zu wenig beachtet wurde. Scrum hat Veränderungskraft und definiert auch Personalmanagement neu. Der Weg zur agilen Organisation wird vor diesem Hintergrund von Boris Gloger und André Häusling sehr deutlich und ganzheitlich beschrieben. Ein „must read“ für alle HR-Verantwortlichen, die das Scrum-Prinzip annehmen wollen.“

*Andrea Hollenburger, Vice President Human Resources, Scout24 Gruppe*