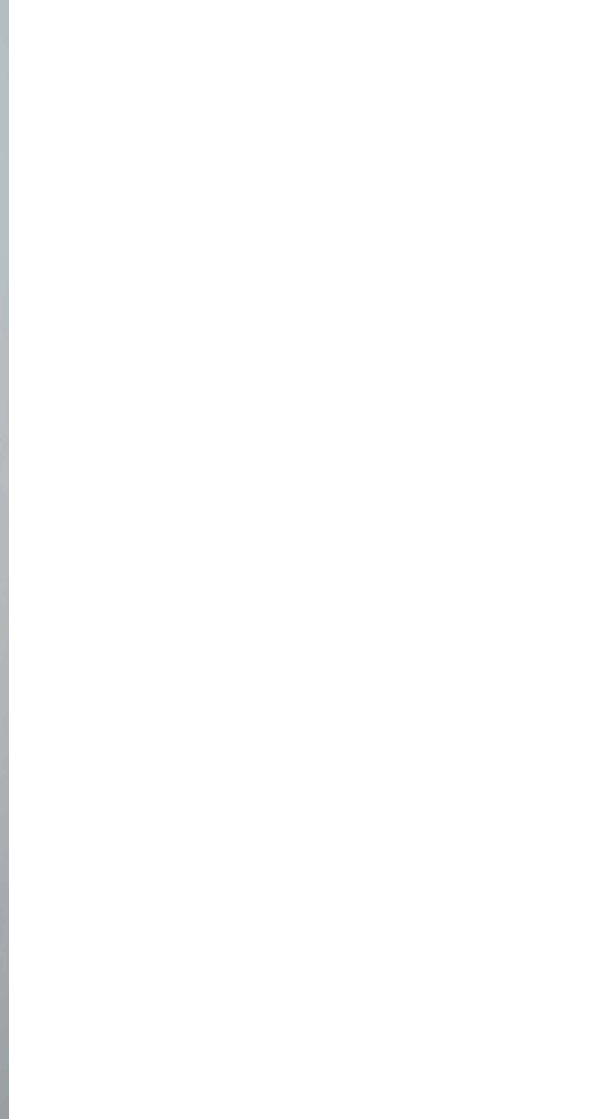




Liechtenstein Life

Gute Mitarbeiter
gewinnen und binden,
Kosten und Zeit
einsparen

KOKON
business





Als Arbeitgeber die erste Wahl – auch langfristig

Gut ausgebildete Fachkräfte sind knapp. Arbeitgeber brauchen starke Argumente, um vielversprechende Bewerber zu gewinnen und loyale Mitarbeiter zu halten. Wie können Sie sich als attraktiver Arbeitgeber positionieren? Eine Lösung ist die Direktversicherung, eine betriebliche Altersvorsorge, die Sie zugunsten Ihrer Mitarbeiter abschließen. So werden Sie als Arbeitgeber attraktiv für Bewerber und gute Mitarbeiter. Darüber hinaus erfüllen Sie mit der Direktversicherung den gesetzlichen Anspruch auf Entgeltumwandlung.



So funktioniert die Direktversicherung

Als klassische Rentenversicherung schließen Sie diese zugunsten Ihrer Mitarbeiter ab. Die Beiträge zur Direktversicherung können entweder vom Arbeitgeber, vom Arbeitnehmer oder von beiden gemeinsam finanziert werden. Wenn der Arbeitnehmer die Direktversicherung allein finanziert, werden die Beiträge durch Entgeltumwandlung aus dem Bruttoeinkommen gezahlt.



Tipp: Erhöhen Sie Ihren Arbeitgeberzuschuss (z. B. abhängig von der Betriebszugehörigkeit) und stärken Sie dadurch die Bindung zu Ihren Mitarbeitern.



Produktvorteile

So profitieren Sie als Arbeitgeber

Einfacher Mitarbeiter gewinnen und binden

- Verbessern Sie Ihr Image als Unternehmen.
- Stärken Sie Ihre Attraktivität als Arbeitgeber, im Vergleich zur Konkurrenz.
- Bieten Sie Mitarbeitern mit der betrieblichen Altersvorsorge eine begehrte Zusatzleistung.

Steuern und Sozialabgaben senken

- Reduzieren Sie Ihre Steuerlast. Beiträge sind als Betriebsausgaben abzugsfähig und reduzieren somit auch Ihre Steuerlast.

Kostbare Zeit sparen

- Profitieren Sie bei der Direktversicherung von einer einfachen und unkomplizierten Verwaltung.
- Die gebildeten Guthaben zugunsten Ihrer Beschäftigten und deren Ansprüche müssen nicht in der Bilanz ausgewiesen werden.

Auf der sicheren Seite

- Erfüllen Sie den gesetzlichen Anspruch Ihrer Mitarbeiter auf Entgeltumwandlung, in einer intelligenten und sicheren Form.

Darum sollten Sie die Direktversicherung anbieten

GRUND 1

Rechtsanspruch

Jeder Mitarbeiter hat einen Rechtsanspruch auf die Entgeltumwandlung, d. h. einen Teil des Bruttoentgelts in eine betriebliche Altersversorgung (bAV) zu investieren.

GRUND 2

Arbeitgeberzuschuss als Chance

Bei Entgeltumwählungsvereinbarungen müssen Sie als Arbeitgeber 15 % des umgewandelten Entgelts als Zuschuss zahlen, soweit Sie Sozialversicherungsbeiträge einsparen. In der Regel kostet Sie dieser Zuschuss allerdings nichts, da nur die ersparten Sozialversicherungsbeiträge weitergegeben werden. In Tarifverträgen kann von dieser gesetzlichen Regelung abgewichen werden.

GRUND 3

Fluktuationskosten sparen

Alle Augen richten sich aktuell auf den zunehmenden Fachkräftemangel. Was oft übersehen wird sind die steigenden Kosten, die mit der Fluktuation von Mitarbeitenden einhergehen. Maßnahmen zur Motivation und Bindung von Mitarbeitenden werden zum entscheidenden Wettbewerbsvorteil.

Ein Gewinn für Arbeitgeber und Arbeitnehmer

Vorteile Arbeitgeber

- Arbeitgeberzuschuss ist in der Regel kostenneutral
- Steigerung der Motivation Ihrer Mitarbeitenden
- Festigung der Bindung der Belegschaft zu Ihrem Unternehmen
- Attraktiver Arbeitgeber für Bewerberinnen und Bewerber
- Beiträge zur Direktversicherung sind als Betriebsausgaben abzugsfähig.
- Kein Ausweis in der Unternehmensbilanz
- Beiträge sind bis zu 4 % der Beitragsbemessungsgrenze von der Sozialversicherung befreit.

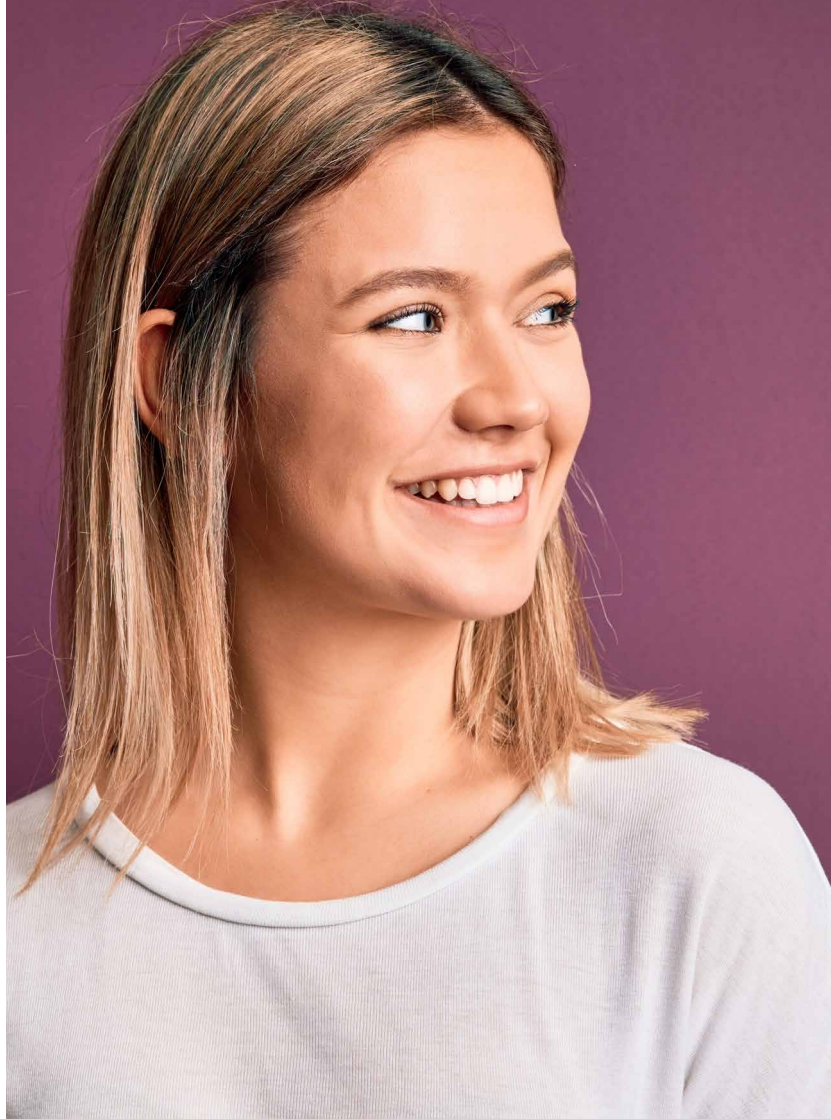


Vorteile Arbeitnehmer

- Zusätzliche private Altersvorsorge mit staatlicher und betrieblicher Förderung
- Ersparnis von Steuer- und Sozialbeiträgen in der Ansparphase
- Absicherung von Hinterbliebenen dank Todesfallschutz
- Hartz-IV sichere Vorsorge, da Anwartschaften auf bAV nicht als Vermögen im Sinne der Hartz-IV-Gesetze (SGB II) gelten

In jeder Lebenssituation flexibel und sicher vorgesorgt

- Attraktive Fondsauswahl für jede Risikoneigung
- Zuzahlungen sind möglich
- Auszahlung als monatliche Rente, als Einmalzahlung oder als Kombination aus beidem möglich
- Rentenbeginn kann vorverlegt oder nach hinten geschoben werden



Investieren lohnt sich

Bei der KOKON business handelt es sich um eine fondsgebundene betriebliche Altersvorsorge für intelligenten Vermögensaufbau, trotz niedrigen Zinsen und hoher Inflation. Dank der riesigen Fondsauswahl mit hunderten Fonds der führenden

Top-Anbieter, haben Ihre Mitarbeitenden viele Möglichkeiten für eine ausgewogene, vielfältig gestalteten Anlagestrategie. Mit einer breit gefächerten Fondsauswahl können somit Risiken minimiert und Renditechancen maximiert werden.

Optimale Bedingungen für ein smartes Investment

- ✓ Hunderte Fonds weltweit führender Anbieter
- ✓ ETFs, alle Assetklassen, nachhaltige Fonds, Trendfonds etc.
- ✓ Anlage in bis zu 10 Fonds gleichzeitig
- ✓ Anlagestrategie kann jederzeit angepasst werden
- ✓ Kostenlos Fonds wechseln und Anteile umshiften

Dank Rebalancing mehr Rendite bei gleichem Risikoniveau

Rendite steigern bei stabilem Risikoniveau

Ein Rebalancing stellt automatisch die ursprünglich gewählte Mischung der gewählten Anlagen wieder her, wenn es durch unterschiedliche Wertentwicklungen zu Verschiebungen kommt. Somit kann Rebalancing das Risiko auf langfristige Sicht mindern und hilft dabei die gewünschte Verteilung zu sichern.

Die Anlagestrategie Ihrer Mitarbeiter auf Autopilot

Gemeinsam mit den Mitarbeitenden wird ein ein Fondsportfolio zusammengestellt. Rebalancing sorgt dafür, dass die gewählte Aufteilung unverändert bleibt. Dies wird einmal im Jahr durchgeführt. Mitarbeitende wählen einmal ihre Anlagestrategie, wir machen den Rest.

PORTFOLIO ZUM ZEITPUNKT A



Aufteilung des Anlagebeitrags:
50 % in Aktien- und 50 % in Rentenfonds

PORTFOLIO ZUM ZEITPUNKT B



Aufteilung des Fondsguthabens hat sich
zu Gunsten einer Anlageform verschoben.

PORTFOLIO NACH REBALANCING



Wir kaufen günstig die schwächere Anlageform
nach und sorgen so wieder für die
gewünschte Aufteilung.



DISCLAIMER

Dies ist ein reiner Werbeprospekt der Liechtenstein Life Assurance AG zu ausgewählten Lebensversicherungsprodukten. Seine Inhalte dienen ausschließlich zur Vorabinformation. Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr. Dieser Werbeprospekt ersetzt keine Beratung, Bedarfsanalyse oder Risikobewertung. Er dient nicht dazu, eine individuelle Anlage- oder sonstige Beratung zu ersetzen. In der Vergangenheit erzielte Wertentwicklungen können nicht auf die künftige Entwicklung übertragen werden. Für die in die Zukunft gerichteten Aussagen des Werbeprospektes können eine Reihe von Risiken, Unsicherheiten sowie andere Faktoren dazu führen, dass die tatsächlichen Entwicklungen und Ergebnisse von diesen Erwartungen abweichen. Die Liechtenstein Life Assurance AG ist nicht verpflichtet und schließt jegliche derartige Verpflichtung ausdrücklich auch aus, ihre in die Zukunft gerichteten Aussagen des Werbeprospektes zu aktualisieren oder zu ändern, sei es aufgrund neuer Informationen, zukünftiger Ereignisse oder aus anderen Gründen. Ebenso stellen allfällige Prognosen bzw. Simulationen einer früheren Wertentwicklung in diesem Werbeprospekt keinen verlässlichen Indikator für künftige Wertentwicklungen dar. Eine Wiedergabe dieses Werbeprospektes – auch auszugsweise – ist nur mit vorheriger schriftlicher Genehmigung der Liechtenstein Life Assurance AG gestattet. Jegliche Haftung für unverlangte Zusendungen wird abgelehnt.



Liechtenstein Life Assurance AG
liechtensteinlife.com

Industriering 37
9491 Ruggell
Liechtenstein

info@liechtensteinlife.com
+423 265 34 40