

Nuestras Directrices - Política SASG



Política SASG

Política del Sistema para la Gestión Ambiental, Social y de Buen Gobierno: SASG

La Organización está comprometida con el mejoramiento continuo de su Sistema para la Gestión Ambiental, Social y de buen Gobierno: SASG, cuyo alcance contempla aspectos fundamentales en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, Inocuidad y Seguridad Alimentaria, cumpliendo con la Normatividad Vigente y otros requisitos aplicables (derechos y deberes) para la satisfacción de las expectativas y necesidades de nuestras partes interesadas (colaboradores, huéspedes, clientes, inversionistas, proveedores, contratistas, gobierno, comunidad y medio ambiente).

Objetivo General:

Generar en la Organización una Cultura de buenas prácticas bajo el enfoque de los criterios ASG (Ambiental, Social, Gobernanza) y de nuestra responsabilidad en contribuir con el logro de los ODS (Objetivos de Desarrollo Sostenible) a través de la generación, implementación y seguimiento de Programas orientados a minimizar los riesgos e impactos negativos, propios de la Organización.

Objetivos por Criterio:

Ambiental:



- Identificar, minimizar y eliminar, cada vez que sea posible, los impactos negativos que genera la Organización al Medio Ambiente.
- Promover un enfoque más sostenible y ético de la producción y el consumo, implementando medidas y estrategias para lograr mayor eficiencia energética, utilizar el agua de manera responsable, lograr una gestión adecuada de los residuos y medir y reducir nuestras emisiones de GEI, para contribuir a la mitigación del cambio climático.

Social:



- Generar y mantener niveles adecuados de bienestar físico y mental de los colaboradores, identificando oportunidades, eliminando peligros, valorando y reduciendo los riesgos, estableciendo controles efectivos y promoviendo una Cultura de Autocuidado y ambientes de trabajo saludables y seguros para la prevención de accidentes, enfermedades laborales y cualquier condición que deteriore la salud.
- Crear un impacto positivo y duradero con las comunidades locales, participando en las soluciones de los grandes retos que enfrentan, a través de la generación de trabajo decente, el apoyo a proveedores locales y el compromiso con proyectos educativos, culturales y de trabajo comunitario que contribuyan al desarrollo socio económico y mejoramiento de sus condiciones de vida.
- Promover un buen ambiente laboral, a través del respeto por la igualdad, la diversidad, la inclusión y los derechos humanos, rechazando la discriminación en cualquiera de sus formas y el trabajo forzado.
- Adelantar acciones enfocadas a la prevención del Trabajo Infantil y la Explotación Sexual y Comercial de niños, niñas y adolescentes.
- Establecer procedimientos de actuación y operación que garanticen un nivel adecuado de seguridad Integral para todas las partes interesadas.
- Velar porque nuestros clientes, huéspedes y colaboradores, se sientan seguros al consumir alimentos en nuestros establecimientos, garantizando buenas prácticas en producción, con colaboradores competentes y comprometidos con la seguridad e inocuidad en los alimentos.
- Suministrar la información necesaria a las partes interesadas, asegurando su participación y consulta.
- Promocionar y conservar el Patrimonio Cultural Nacional a través de prácticas responsables entre los grupos de interés.

Gobierno:



- Asegurar la integridad, transparencia, ética y honradez en todas nuestras actuaciones, procesos y prácticas administrativas.
- Fortalecer el marco de actuación para la adecuada administración y control de la Compañía.
- Generar un grado de confianza de los inversionistas y los grupos de interés.
- Generar objetividad en la administración de la compañía, y en la resolución de conflictos
- Generar conciencia en los colaboradores para evitar daños a la propiedad y mantener en óptimas condiciones los Equipos y la infraestructura de la Organización.
- Prevenir el tráfico ilícito de bienes culturales dentro de la Organización.

La Gerencia se compromete a liderar, apoyar y colaborar para la implantación de esta Política, incluyendo los recursos humanos, técnicos, financieros y administrativos necesarios.

