

Als führendes Tourismusunternehmen in Kroatien mit Objekten in Rovinj und Vrsar, hinter dem mehr als 50 Jahre Arbeit in der Tourismusbranche stehen, im Bewusstsein seiner Rolle und Verantwortung in der Umgebung, in der es tätig ist, verabschiedet Maistra d.d. als Mitglied des Konzerns Adris Grupa die folgende

ARBEITSNORMEN- UND MENSCHENRECHTEPOLITIK VON MAISTRA d.d.

Soziale Verantwortung

Die Einhaltung internationaler, supranationaler und nationaler Normen im Bereich Arbeitsbeziehungen und Menschenrechte ist unsere Priorität. Wir sind entschlossen, sozial verantwortlich tätig zu sein und unsere Ebene der sozialen Verantwortung ständig zu erhöhen. Aus diesen Gründen erwarten wir von unseren Mitarbeitern, dass sie mindestens das gleiche Maß an sozialer Verantwortung anwenden, bzw. die in dieser Politik festgelegten Mindestanforderungen.

Denke global, handle lokal

Diese Politik basiert auf den international und weltweit geltenden Arbeitsnormen und Menschenrechten, die Maistra d.d. konsequent in seinem gesamten Geschäft, in allen von ihm betreuten Objekten anwendet.

Einige der internationalen Instrumente, die Maistra d.d. bei der Erstellung seiner Politik zum Schutz der Menschen- und Arbeitnehmerrechte leiten, sind: Erklärung der Menschen- und Bürgerrechte, Übereinkommen über die Rechte des Kindes, Übereinkommen über die Rechte von Menschen mit Behinderungen und das Fakultativprotokoll zum Übereinkommen über die Rechte von Menschen mit Behinderungen, Übereinkommen über das Mindestalter für die Zulassung zur Beschäftigung, Übereinkommen zur Beseitigung jeder Form von Diskriminierung der Frau und das Fakultativprotokoll zum Übereinkommen zur Beseitigung jeder Form von Diskriminierung der Frau, Übereinkommen über das Verbot und unverzügliche Maßnahmen zur Beseitigung der schlimmsten Formen der Kinderarbeit.

In unserem Geschäft wenden wir alle geltenden Vorschriften der Republik Kroatien und der Europäischen Union an, verfolgen die Ankündigungen ihrer Änderungen, informieren uns über die bevorstehenden Änderungen und beteiligen uns, wann immer möglich, mit unseren Kommentaren und Vorschlägen sowie informieren uns regelmäßig über Meinungen und Auslegungen durch zuständige Behörden, unabhängige Sachverständige und Gerichte.

Maistra d.d. ist sich der Auswirkungen auf das lokale Umfeld, in dem es tätig ist, bewusst und bemüht sich, mit der lokalen Bevölkerung zusammenzuarbeiten und das lokale Umfeld, in dem es tätig ist, zu schützen und zu verbessern. Wir sind entschlossen, einen substanziellen Dialog lokal zu führen. Wir glauben, dass der Erfolg unseres Geschäfts von unserem Engagement für den Erfolg der Region abhängt, in der wir tätig sind!

Mensch an erster Stelle

Das Geschäft von Maistra d.d. als sozial verantwortliches Unternehmen ist geprägt von der Arbeit zum Schutz der Menschenrechte, mit besonderem Schwerpunkt auf der frühzeitigen Erkennung potenzieller Menschenrechtsverletzungen, die durch das Geschäft verursacht werden könnten.

Wir respektieren alle Mitarbeiter und Angestellte, schätzen sie als einzigartige und gleichberechtigte Menschen und bemühen uns, ihr volles Potenzial zu erkennen und sie zu ermutigen, dieses Potenzial zu nutzen. Unser Ziel ist es, die Zufriedenheit der Mitarbeiter und die Verwirklichung ihrer persönlichen Ambitionen durch die Möglichkeit des beruflichen Aufstiegs und ihre aktive Beteiligung am Wachstum und der Entwicklung von Maistra d.d. zu erreichen.

Wir tolerieren keine Form von Diskriminierung am Arbeitsplatz aufgrund von Rasse, Hautfarbe, biologischem oder sozialem Geschlecht, Sprache, Religion, politischer Zugehörigkeit, sozialer oder ethnischer Herkunft, Staatsbürgerschaft, Vermögensstatus, sexueller Orientierung, sozialem Status, Alter, Behinderung oder anderen ungerechtfertigten charakteristische Merkmale.

Entscheidungen von Maistra d.d. als Arbeitgeber basieren auf objektiv anwendbaren und zulässigen Kriterien.

Wir unterstützen keine Verhaltensweisen, die die Menschenwürde verletzen, sowohl in Arbeits- und Geschäftsbeziehungen als auch außerhalb. Wir unterstützen keine Beleidigungen, Demütigungen, Beschimpfungen oder andere Formen der Belästigung am Arbeitsplatz und schaffen Bedingungen und ergreifen Maßnahmen, um solches Verhalten zu verhindern.

Vereinigungsfreiheit, Tarifverhandlungen und sozialer Dialog, Betriebsrat

Wir respektieren das Recht der Arbeitnehmer, Arbeitnehmerverbänden (Gewerkschaften) beizutreten, sowie das Recht, aus Arbeitnehmerverbänden auszutreten, und garantieren, dass wir keinen Arbeitnehmer aufgrund der Mitgliedschaft in der Vereinigung, bzw. der Teilnahme oder Nichtteilnahme in der Tätigkeit des Verbands benachteiligen.

Wir pflegen und bemühen uns ständig, den sozialen Dialog und die Tarifverhandlungen kontinuierlich zu verbessern sowie die Rechte und Pflichten der Arbeitnehmer durch Tarifverträge und deren rechtzeitige Änderungen umfassend zu schützen.

Wir unterstützen aktiv Tarifverhandlungen auf Branchenebene.

Wir schaffen alle notwendigen Voraussetzungen für die reibungslose Wahl und Arbeit des Betriebsrats, mit Information bzw. Beteiligung des Betriebsrats in allen gesetzlich vorgesehenen Fällen.

Arbeitssicherheit

Wir bemühen uns, Beispiele guter Praxis im Bereich der Arbeitssicherheit zu befolgen und verbessern uns ständig, um den Arbeitnehmern ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld zu bieten. Wir bemühen uns auch, Arbeitnehmer rechtzeitig und kontinuierlich über die Risiken, denen sie inhärent ausgesetzt sind, sowie über angemessene Maßnahmen und Schutzmaßnahmen bei der Arbeit aufzuklären. *Vorbeugen ist besser als heilen!*

Rechtswidrige Arbeitsformen

Zwangsarbeit und andere rechtswidrige Arbeitsformen sowie Menschenhandel werden uneingeschränkt als unzulässige Verhaltensweisen im Widerspruch zu geltenden internationalen und nationalen Vorschriften und unserer Vision identifiziert!

Wir unterstützen oder ermöglichen in keiner Weise die Beschäftigung von Personen unter 18 Jahren, außer in Übereinstimmung mit den gesetzlichen Bestimmungen und in der Art und Weise und im Umfang, die durch Vorschriften zugelassen sind.

Gehalt und sonstige Leistungen der Arbeitnehmer

Unsere Politik war und ist die Festlegung von Gehältern und anderen Leistungen von Arbeitnehmern in Höhe von über dem gesetzlichen Mindestbetrag, unter Berücksichtigung ihrer Bestimmung und Bewegung auf dem lokalen und sektoralen Arbeitsmarkt, unter vollständiger Anwendung aller materiellen Rechte der Arbeitnehmer, die vom Tarifvertrag festgelegt sind und unter Berücksichtigung der Einheitlichkeit der Gehälter bei gleichen oder ähnlichen Arbeitsplätzen.

„Grünes“ Geschäft und nachhaltige Entwicklung

Wir sind uns der Auswirkungen bewusst, die die Umwelt, insbesondere die verschmutzte, auf den Menschen hat, sowohl auf heutige als auch auf zukünftige Generationen. Wir sind entschlossen, „grüne“ Technologien in unser Geschäft einzuführen und wir unterstützen deren Entwicklung.


Wir bemühen uns, das Konzept der nachhaltigen Entwicklung so weit wie möglich in unser tägliches Geschäft zu integrieren.

Zusammenfassend

Wir sind uns unserer sozialen Verantwortung bewusst, aber auch der Tatsache, dass der Erfolg unseres Geschäftes von der Qualität unserer Beziehungen zu Mitarbeitern, Partnern und dem Region abhängt. Daher wollen wir weiterhin hochwertige, moderne und partnerschaftliche Beziehungen aufbauen und weiterentwickeln. Dieses Ziel dient als Leitgedanke bei der Auslegung, Ausarbeitung und Umsetzung der Politik sowie bei der Definition von Aspekten, die in diesem Dokument nicht ausdrücklich erwähnt werden.

Das Management hat die Verantwortung, die Politik zu etablieren und zu fördern.

Rovinj, den 9. November 2017

Maistra d.d. 
hotelijerstvo i turizam
Rovinj, Obala Vladimira Nazora 6

Direktor 
Tomislav Popović