

Kot vodilno turistično podjetje na Hrvaškem z objekti na lokacijah v Rovinju in Vrsarju, ki se ponaša z več kot 50 leti dela v turističnem sektorju, Maistra d.d. kot članica skupine Adris ob zavedanju svoje vloge in odgovornosti v okolju, v katerem deluje, sprejema naslednji

PRAVILNIK O DELOVNIH STANDARDIH IN ČLOVEKOVIH PRAVICAH MAISTRE d.d.

Družbena odgovornost

Spoštovanje mednarodnih, nadnacionalnih in nacionalnih standardov na področju delovnih razmerij in človekovih pravic je naš imperativ. Predani smo družbeno odgovornemu poslovanju in stalnemu povečevanju ravni naše družbene odgovornosti. Na podlagi tega pričakujemo, da bodo naši sodelavci dosegali vsaj enako raven družbene odgovornosti oziroma izpolnjevali minimalne zahteve, ki jih določa ta pravilnik.

Misli globalno, deluj lokalno

Ta pravilnik je zasnovan na mednarodnih in globalno veljavnih delovnih standardih in človekovih pravicah, ki jih družba Maistra d.d. predano upošteva v svojem celotnem poslovanju, in to v vseh objektih, ki jih upravlja.

Med mednarodne instrumente, ki družbo Maistra d.d. usmerjajo pri sestavljanju lastnega pravilnika o varovanju človekovih in delavskih pravic, spadajo: Splošna deklaracija človekovih pravic, Konvencija o otrokovih pravicah, Konvencija o pravicah invalidov in Izbirni protokol h Konvenciji o pravicah invalidov, Konvencija o minimalni starosti za zaposlitev, Konvencija o ukinitvi vseh oblik diskriminacije žensk in Izbirni protokol h Konvenciji o odpravljanju vseh oblik diskriminacije žensk ter Konvencija o prepovedi najhujših oblik dela otrok in takojšnjem ukrepanju za njihovo odpravo.

V svojem poslovanju spoštujemo vse veljavne predpise Republike Hrvaške in Evropske unije, spremljamo napovedi njihovih sprememb in dopolnitev, se pravočasno seznanjamo z novimi spremembami in dopolnitvami in se vedno, ko je to mogoče, vključujemo s svojimi komentarji in predlogi ter se redno seznanjamo z mnenji in razlagami pristojnih organov, neodvisnih strokovnjakov in sodišč.

Maistra d.d. se zaveda vpliva, ki ga ima na lokalno okolje, v katerem posluje, in si prizadeva sodelovati z lokalnimi prebivalci in zaščititi ter izboljševati lokalno okolje, v katerem deluje. Predani smo doseganju kakovostnega dialoga z lokalnim okoljem in smo prepričani, da je uspešnost našega poslovanja odvisna od našega prizadevanja za uspešnost okolja, v katerem poslujemo.

Na prvem mestu so ljudje

Nepogrešljiv del poslovanja Maistre d.d. kot družbeno odgovornega subjekta je prizadevanje za zaščito človekovih pravic s posebnim poudarkom na zgodnjem prepoznavanju morebitnih kršitev človekovih pravic, ki bi jih lahko povzročilo njeno poslovanje.

Spoštujemo vse zaposlene in sodelavce, jih cenimo kot edinstvena in enakovredna človeška bitja, trudimo se prepoznati njihov poln potencial in jih spodbujati pri njegovem uresničevanju. Naš cilj je doseči zadovoljstvo zaposlenih in uresničitev njihovih osebnih ambicij prek možnosti napredovanja v službi in njihovega aktivnega sodelovanja pri rasti in razvoju družbe Maistra d.d.

Ne dovoljujemo nobene oblike diskriminacije na delovnem mestu na podlagi rase, barve polti, biološkega ali družbenega spola, jezika, vere, politične usmeritve, socialnega ali etničnega izvora, državljanstva, premoženjskega stanja, spolne usmerjenosti, družbenega statusa, starosti, invalidnosti ali drugih neupravičenih razlikovalnih značilnosti.

Odločitve, ki jih Maistra d.d. sprejema v vlogi delodajalca, so zasnovane na objektivno veljavnih in dovoljenih merilih.

Ne podpiramo nobene oblike vedenja, ki ogroža dostojanstvo človeka, tako v delovnih kot poslovnih odnosih ter zunaj njih. Ne podpiramo žaljenja, poniževanja, zlorabljanja ali katere koli druge oblike vznemirjanja na delovnem mestu ter ustvarjamo pogoje ter izvajamo aktivnosti za preprečitev takšnega vedenja.

Svoboda povezovanja, kolektivno pogajanje in socialni dialog, svet delavcev

V največjem možnem obsegu spoštujemo pravico zaposlenih do včlanitve v delavska združenja (sindikate) ter pravico do izstopa iz njih ter zagotavljamo, da nobenega zaposlenega ne bomo postavili v nelagoden položaj zaradi članstva v združenju oziroma sodelovanja ali nesodelovanja v dejavnosti združenja.

Trajno ohranjamo in si prizadevamo nenehno izboljševati socialni dialog ter kolektivno pogajanje in čim celoviteje zaščititi pravice in urejati obveznosti zaposlenih prek kolektivnih pogodb ter njihovega pravočasnega spreminjanja in dopolnjevanja.

Aktivno podpiramo kolektivna pogajanja na panožni ravni.

Omogočamo vse potrebne pogoje za neovirano izvolitev in delovanje sveta delavcev ob obveščanju oziroma vključevanju sveta delavcev v vseh primerih, ki jih predvidevajo predpisi.

Varstvo pri delu

Prizadevamo si slediti primerom dobre prakse na področju varstva pri delu in nenehno izpopolnjujemo svoje znanje, da bi zaposlenim zagotovili varno in zdravo delovno okolje. Prav tako si prizadevamo zaposlene pravočasno in stalno izobraževati o tveganjih, katerim so neločljivo izpostavljeni, in ustreznih ukrepih ter sredstvih za zaščito pri delu. *Preventiva je boljša kot kurativa!*

Nedovoljene oblike dela

Prisilno delo ter druge nedovoljene oblike dela ter trgovina z ljudmi so brez pridržkov prepoznani kot nedovoljene oblike ravnanja, ki so v nasprotju z veljavnimi mednarodnimi in nacionalnimi predpisi ter našo vizijo!

V nobenem primeru ne podpiramo in ne omogočamo zaposlovanja oseb, mlajših od 18 let, razen v skladu z zakonskimi predpisi in na način ter v obsegu, ki ju predpisi dovoljujejo.

Plača in drugi prejemki zaposlenih

Naša politika je bila in še vedno je določitev plač in drugih prejemkov zaposlenih v zneskih, ki so višji od zakonsko predpisanega minimuma, pri čemer pri njihovem določanju upoštevamo tudi spremembe na lokalnem in panožnem trgu dela ob spoštovanju vseh materialnih pravic zaposlenih, določenih s kolektivno pogodbo, ter upoštevanju enakomernosti plač v okviru enakih ali podobnih del.

Okolju prijazno poslovanje in trajnostni razvoj

Seznajeni smo z vplivom okolja, posebej onesnaženega, na ljudi, tako sedanje kot prihodnje generacije. Predani smo uvedbi okolju prijaznih tehnologij v naše poslovanje in podpiramo njihov razvoj.

Koncept trajnostnega razvoja si prizadevamo v kar največji meri vključevati v naše vsakodnevno poslovanje.

Ob koncu

Na podlagi zavedanja svoje družbene odgovornosti in dejstva, da je uspešnost našega poslovanja odvisna od kakovosti naših odnosov z zaposlenimi, sodelavci in lokalnim okoljem, želimo še naprej graditi in razvijati kakovostne, sodobne in partnerske odnose. Ta cilj nas vodi pri razlaganju, podrobnejši razčlenitvi in uporabi pravilnika ter določanju vidikov, ki niso izrecno omenjeni v tem dokumentu.

Uprava je odgovorna za vzpostavitev pravilnika in njegovo promoviranje.

V Rovinju, 9. 11. 2017

Direktor
Tomislav Popović