



# MAISTRA

## IZVJEŠĆE O PRIMICIMA

Rovinj, 13. travnja 2022. godine

## Neovisno izvješće s izražavanjem ograničenog uvjerenja o Izvješću o primicima za 2021. godinu

Upravi i Nadzornom odboru društva Maistra d.d.

---

### Predmet ispitivanja

Na temelju odredbi članka 272.r stavka 3. Zakona o trgovačkim društvima i ugovora zaključenog s društvom Maistra d.d. („Društvo“), obavili smo angažman s izražavanjem ograničenog uvjerenja priloženog Izvješća o primicima za godinu koja je završila 31. prosinca 2021. („Izvješće o primicima“) koje je sastavila uprava Društva.

---

### Primjenjivi kriteriji

Primjenjivi kriteriji za utvrđivanje pojedinaca koji će biti uključeni u Izvješće o primicima i zahtjevi vezani uz objavu njihovih primitaka sadržani su u odredbama članka 272.r stavcima 1. i 2. Zakona o trgovačkim društvima.

---

### Odgovornosti Uprave i Nadzornog odbora

Uprava i Nadzorni odbor Društva odgovorni su za:

- sastavljanje Izvješća o primicima za 2021. godinu u skladu sa zahtjevima za objavom iz članka 272.r stavcima 1. i 2. Zakona o trgovačkim društvima,
- utvrđivanje pojedinaca koji će biti uključeni u Izvješće o primicima u skladu s člankom 272.r stavkom 1. Zakona o trgovačkim društvima,
- odabir i primjenu odgovarajućih politika primitaka, kao i za donošenje razumnih prosudbi i procjena u odnosu na podatke objavljene u Izvješću o primicima,
- mjerenje primitaka za godinu koja je završila 31. prosinca 2021. u skladu s odredbama članka 272.r stavaka 1. i 2. Zakona o trgovačkim društvima, i
- objavljivanje Izvješća o primicima na web stranici Društva u skladu s odredbama članka 272.r stavka 4.

Uprava Društva je također odgovorna održavati sustav internih kontrola koji u ograničenoj mjeri osigurava da prethodno opisani podaci ne sadrže materijalne greške, bilo zbog prijevare ili pogreške.

---

### Naše odgovornosti

Naša odgovornost je izdati izvješće o Izvješću o primicima u skladu sa zahtjevima članka 272.r stavka 3. Zakona o trgovačkim društvima. Obavili smo angažman s izražavanjem ograničenog uvjerenja u skladu s Međunarodnim standardom za angažmane s izražavanjem uvjerenja 3000 (izmijenjen) - *Angažmani s izražavanjem uvjerenja različiti od revizija ili uvida povijesnih financijskih informacija.*

---

### Naša neovisnost i kontrola kvalitete

Primjenjujemo Međunarodni standard za kontrolu kvalitete 1 i, u skladu s tim, održavamo sveobuhvatan sustav kontrole kvalitete, uključujući dokumentirane politike i postupke u vezi s poštivanjem etičkih zahtjeva, profesionalnih standarda i primjenjivih zakonskih i regulatornih zahtjeva.

Ispunili smo zahtjeve neovisnosti i druge etičke zahtjeve *Kodeksa etike za profesionalne računovođe* koji je izdao Međunarodni odbor za računovodstvo i koji se temelji na načelima integriteta, objektivnosti, profesionalne kompetentnosti i dužne pažnje, povjerljivosti i profesionalnom ponašanju.

---

## Sažetak obavljenog posla

U vezi predmeta ispitivanja obavili smo sljedeće postupke:

- postavili smo upite članovima Uprave, Nadzornog odbora i drugim osobama u Društvu, u svrhu stjecanja razumijevanja politika primitaka i postupka sastavljanja Izvješća o primicima;
- od Društva smo dobili popis svih članova Uprave i Nadzornog odbora tijekom 2021. godine i provjerili smo jesu li njihovi primici objavljeni u Izvješću o primicima;
- podatke o primicima prikazane u Izvješću o primicima uskladili smo s računovodstvenim evidencijama Društva (glavna knjiga i pomoćne knjige) za godinu koja je završila 31. prosinca 2021.;
- pregledali smo, na osnovu uzorka, relevantnu dokumentaciju Društva (ugovore i isplate) vezanu za podatke o primicima prikazane u Izvješću o primicima; i
- provjerili smo sadrži li Izvješće o primicima sve podatke koje zahtijevaju odredbe članka 272.r stavaka 1. i 2. Zakona o trgovačkim društvima.

Priroda i opseg naših postupaka utvrđeni su na temelju naše procjene rizika i naše stručne prosudbe kako bismo stekli ograničeno uvjerenje.

Opseg angažmana s izražavanjem ograničenog uvjerenja znatno je manji od opsega angažmana s izražavanjem razumnog uvjerenja u pogledu postupaka procjene rizika, uključujući razumijevanje interne kontrole i postupaka provedenih kao odgovor na procijenjene rizike.

Vjerujemo da su dokazi koje smo dobili dostatni i primjereni te da čine odgovarajuću osnovu za naš ograničeni zaključak.

---

## Zaključak s izražavanjem ograničenog uvjerenja

Na temelju našeg obavljenog posla i pribavljenih dokaza, ništa nam nije skrenulo pozornost što bi uzrokovalo da povjerujemo kako Izvješće o primicima za godinu koja je završila 31. prosinca 2021. nije u skladu sa zahtjevima navedenima u članku 272.r stavcima 1. i 2. Zakona o trgovačkim društvima.

---

## Ograničenje distribucije i uporabe

Ovo je izvješće sastavljeno isključivo za Upravu, u skladu s našim ugovorom, kao pomoć Društvu u izvještavanju u svezi Izvješća o primicima, a namijenjeno je samo za svrhe određene člankom 272.r stavkom 3. Zakona o trgovačkim društvima. Dopuštamo objavljivanje ovog izvješća na web stranici Društva u skladu s člankom 272.r stavkom 4. Zakona o trgovačkim društvima. U najvećoj mjeri dopuštenoj zakonom, ne prihvaćamo i ne preuzimamo odgovornost za naš rad ili ovo izvješće prema drugima osim prema Upravi Društva, izuzev u slučajevima gdje smo takve uvjete izričito dogovorili u pisanom obliku.

Nadalje, na temelju obavljenih i gore opisanih postupaka ovo je izvješće s izražavanjem ograničenog uvjerenja, te njegova namjena nije, niti ono predstavlja, pravno mišljenje o usklađenosti Društva s člankom 272.r stavcima 1. i 2. Zakona o trgovačkim društvima.

Uprava Društva odgovorna je za objavljivanje Izvještaja o primicima na web stranicu Društva kao i za točnost sadržanih podataka. Opseg našeg obavljenog posla ne uključuje pregledavanje navedenoga; prema tome, ne preuzimamo nikakvu odgovornost za bilo kakve izmjene i dopune do kojih bi moglo doći u Izvješću o primicima na temelju ovog Neovisnog izvješća s izražavanjem ograničenog uvjerenja ili bilo kakve razlike između izvješća koje smo izdali i podataka prikazanih na web stranici Društva.

*PricewaterhouseCoopers d.o.o.*  
PricewaterhouseCoopers d.o.o.  
Zagreb, 13. travnja 2022.

  
Tamara Mačašović  
Član Uprave, ovlaštenu revizor

Temeljem članka 272.r. Zakona o trgovačkim društvima (NN 111/93, 34/99, 121/99, 52/00, 118/03, 107/07, 146/08, 137/09, 111/12, 125/11, 68/13, 110/15, 40/19, dalje u tekstu: „Zakon o trgovačkim društvima“) Uprava i Nadzorni odbor MAISTRE d.d., dana 13. travnja 2022. godine donose slijedeće

## **IZVJEŠĆE O PRIMICIMA za 2021. godinu**

### **1. UVOD**

MAISTRA d.d. (dalje u tekstu: Društvo) jedna je od vodećih turističkih kompanija u Hrvatskoj. Društvo posluje u sastavu Adris grupe d.d., te upravlja turističkim dijelom poslovanja Adris grupe d.d., odnosno upravlja hotelima, turističkim naseljima i kampovima u Rovinju, Vrsaru, Zagrebu i Dubrovniku (dalje u tekstu: Grupa).

Nadzorni odbor Društva je u skladu s člankom 247.a ZTD-a dana 22. svibnja 2020. godine utvrdio Politiku primitaka Društva koju je odobrila Glavna skupština Društva održana dana 7. srpnja 2020. godine (dalje u tekstu: „Politika primitaka“), a koja se primjenjuje od poslovne godine u kojoj je donesena. Politika primitaka Društva predstavlja temeljni akt Društva koji se odnosi na uspostavljanje sustava određivanja primitaka i politike nagrađivanja Uprave Društva i usklađena je s poslovnom strategijom, tradicijom, ciljevima, vrijednostima i dugoročnim interesima Društva i Grupe. Politika primitaka Društva, koju je odobrila Glavna skupština Društva održana dana 7. srpnja 2020. godine, do dana ovog Izvješća nije izmijenjena.

Izvješće o primicima daje pregled primitaka za članove Uprave Društva i članove Nadzornog odbora Društva.

#### **1.1. Glavna načela Politike primitaka Društva**

U okviru svoje korporativne strategije, cilj Društva je ojačati svoju poziciju vodeće turističke kompanije U Hrvatskoj, s ambicijama razvoja, te kreiranja i izgradnje turističkih proizvoda najviše razine kvalitete sadržaja i usluga. Dakle, glavni strateški fokus Društva usmjeren je na kreiranje dodane vrijednosti s dugoročnim i održivim uspjehom Društva i Grupe.

Nadzorni odbor Društva utvrdio je Politiku primitaka na način da stvori poticaj za članove Uprave Društva kako bi se osigurao dugoročni uspjeh samog Društva i Grupe u cjelini, pritom definirajući odgovarajuću kombinaciju fiksnog i varijabilnog dijela primitaka.

Fiksna komponenta primitaka isplaćuje se kao osnovna plaća uz druge uobičajene pogodnosti, dok se varijabilna komponenta sastoji od kratkoročnog primitka u pogledu godišnjeg bonusa, te dugoročnog primitka u vidu višegodišnjeg bonusa, pri čemu je varijabilna komponentna ograničena maksimalnim iznosom određenog dijela fiksnog primitka. Varijabilna komponenta primitaka u pravilu je usredotočena na višegodišnju procjenu pri čemu se uzimaju u obzir pozitivna i negativna kretanja poslovanja Društva i Grupe.

U okviru sustava nagrađivanja s primjenom od 1. siječnja 2020. Nadzorni odbor Društva ima pravo privremeno odstupiti od Politike primitaka u skladu s člankom 247.a stavkom 2. ZTD-a ako je to potrebno radi dugoročne dobrobiti Društva.

Politika primitaka se provjerava i razmatra svake poslovne godine, pri čemu Nadzorni odbor odlučuje da li je potrebna dodatna prilagodba ili izmjena utvrđene Politike primitaka imajući u vidu stanje na tržištu, te gospodarsko okruženje Društva. U tom smislu, glavni fokus temelji se na provjeri svrhovitosti i adekvatnosti Politike primitaka Društva.

## 1.2. Financijska godina izvještavanja

Nastavno na globalnu pandemiju COVID-19, te snažnog potresa u Zagrebu koji je utjecao na stanje određenih objekata Grupe a koji su obilježili 2020. godinu, i ove je godine u predsezoni bila smanjena poslovna aktivnost, uz snažniji oporavak u glavnoj sezoni. Korona kriza iskorištena je kao prilika za daljnji razvoj Društva i Grupe, pokrenute su brojne transformacijske inicijative, s osobitim naglaskom na unaprjeđenju korisničkog iskustva, upravljanju prihodima upotrebom napredne analitike te daljnjem razvoju direktnih kanala prodaje.

## 2. UKUPNI PRIMICI ČLANOVA UPRAVE

### 2.1. Ukupni primici članova Uprave

Sukladno Politici primitaka i članku 272.r stavku 1. toč. 1. ZTD-a, u nastavku se daje prikaz svih fiksnih i varijabilnih dijelova primitaka članova Uprave Društva na koje se odnosi Politika primitaka, njihove postotne udjele u ukupnom primitku, objašnjenje kako su usklađeni s važećom Politikom primitaka, uključujući način na koji podupiru dugoročnu uspješnost društva te kako su se primjenjivala mjerila za ocjenu te uspješnosti.

Gosp. Tomislav Popović, jedini je član Uprave Društva tijekom 2021.

TABLICA 1 – Primici članova Uprave Društva u financijskoj godini izvještavanja (bruto 1)

	Fiksni primici u HRK		Varijabilni primici u HRK		Ukupni primici u HRK	Postotni udjeli fiksnog i varijabilnog primitka u ukupnom primitku		Primici od treće osobe u HRK	Primici u slučaju prijevremenog prestanka mandata u HRK	Primici u slučaju redovitog prestanka mandata u HRK
	Plaća	Dodatne pogodnosti	Godišnji bonus	Višegodišnji bonus		Fiksni udio	Varijabilni udio			
	a)	b)	a)	b)						
Tomislav Popović, član Uprave	1.080.000,03	82.018,15	5.000,00	0	1.167.018,18	99,57%	0,43%	0	0	0

Dodatne pogodnosti odnose se na korištenje službenog vozila u privatne svrhe, te naknade za troškove prijevoza.

U skladu s Politikom primitaka bonus za rezultate ostvarene u relevantnoj godini isplaćuje se u sljedećoj poslovnoj godini, nakon utvrđivanja Godišnjeg financijskog izvješća.

Obzirom na globalnu pandemiju koja je snažno utjecala na poslovanje Društva i Grupe tijekom 2020. Nadzorni odbor Društva, u skladu s Politikom primitaka, nije donio odluku o isplati bonusa u 2021. godini za rezultate ostvarene u 2020. godini.

Nadzorni odbor će provesti radnje kojima će utvrditi, odnosno ocijeniti da li su ostvareni ciljevi, odnosno ispunjena mjerila za isplatu varijabilnog dijela primitka članu Uprave za rezultate ostvarene u 2021. godini, te će ovisno o tome, donijeti odgovarajuću odluku u vezi isplate bonusa za 2021. godinu.

Kao što je navedeno u Izvješću za 2020. godinu, Društvo je imalo rezervirani iznos od 157.500,00 kn na ime ostvarenog a neisplaćenog godišnjeg bonusa za 2019. godinu, obzirom da je isplata tih primitaka dospijevala nakon što je Društvo započelo s korištenjem mjere iz programa Potpora za očuvanje radnih mjesta u djelatnostima pogođenima Koronavirusom (COVID – 19). Dio tog iznosa u visini od 5.000,00 kn isplaćeno je u 2021. godini, dok se isplata preostalog iznosa u visini od 152.500,00 kn neće izvršiti prije isteka primjenjivih ograničenja povezanih primanjem potpora.

Osim prethodno navedenih, članu Uprave nije isplaćeno, niti postoji obveza isplate primitka od strane trećih osoba u vezi s poslovima koje obavlja kao član Uprave Društva. Društvo i ostala društva Grupe nisu dali nikakve zajmove, predujmove ili jamstva u korist člana Uprave, niti su dali darove, usluge ili druge povlastice znatne vrijednosti članu Uprave Društva.

## **2.2. Usklađenost prikazanih primitaka s Politikom primitaka, uključujući način na koji podupiru dugoročnu uspješnost Društva**

Navedeni prikaz primitaka članova Uprave Društva predstavlja primjenu utvrđenog sustava fiksnih i varijabilnih primitaka kako su predviđeni u Politici primitaka.

Uvjeti za dodjelu i iznos fiksnog primitka temelje se na internim aktima Društva i Grupe, te mjerodavnim i važećim propisima, pri čemu ne ovise o ocjeni uspješnosti, već su stalni tijekom razdoblja vezanog za specifičnu funkciju i organizacijsku odgovornost.

Kako bi služili kao podrška dugoročnoj uspješnosti Društva, fiksni primici osiguravaju financijsku neovisnost od varijabilnih primitaka na pojedinačnoj razini, uključujući mogućnost neplaćanja varijabilnih primitaka kao što je to bio slučaj u i tijekom 2021. Na taj način, stvara se poticaj za članove Uprave da izvršavaju svoje dužnosti u najboljem interesu Društva, te da pri poduzimanju radnji postupaju u skladu s načelom savjesnosti i poštenja, te pažnjom dobrog gospodarstvenika.

Sustav varijabilnih primitaka za članove Uprave Društva definiran je u skladu sa strateškim pokazateljima, vrijednostima i dugoročnim interesima Društva i Grupe. Pritom, konačni obračun i potpuna isplata višegodišnjeg bonusa kao dugoročnog varijabilnog primitka vrše se nakon isteka mandata na temelju ispunjenja ciljeva u skladu s planom uspješnosti.

Nadalje, Varijabilni elementi nagrađivanja usmjereni su na postizanje rezultata, predviđenih za ostvarenje u budućnosti, utemeljeni na razdoblju od više godina, te uzimajući u obzir pozitivna i negativna kretanja poslovanja Društva i Grupe, pri čemu se u obzir uzimaju mjerila za isplatu varijabilnih primitaka kako su utvrđena Politikom primitaka.

### **2.3. Primjena mjerila za ocjenu uspješnosti u pogledu primitaka pod 2.1. i 2.2.**

Fiksni primici sastoje se od osnovne plaće i primjenjivih pogodnosti u skladu s točkom 4.3. Politike primitaka. Osnovna plaća nije utemeljena na radnom učinku, a usklađuje se s primicima koji se na tržištu plaćaju u usporedivim trgovačkim društvima, jer je cilj da osnovna plaća odražava zahtjeve uloge, te vještine i iskustvo potrebno za obavljanje te vrste poslova.

Varijabilni primitci namijenjeni su nagrađivanju radne uspješnosti člana Uprave, a uspješnost se utvrđuje na temelju ostvarenja financijskih i nefinancijskih ciljeva Društva i Grupe koji proizlaze iz dugoročne strategije poslovanja.

U svrhu ocjenjivanja ispunjavanja mjerila za isplatu varijabilnog primitka članova Uprave provedene su radnje kojima se utvrdilo, odnosno ocijenilo da li su ostvareni ciljevi, odnosno ispunjena mjerila za isplatu varijabilnog dijela primitaka članovima Uprave. Unatoč provedenom utvrđivanju, odnosno vrednovanju ostvarenih rezultata, uzimajući u obzir poslovanje u okolnostima povećanih neizvjesnosti i naglašenih rizika uzrokovanih primarno globalnom pandemijom koja je snažno utjecala na poslovanje Društva i Grupe tijekom 2020., Nadzorni odbor Društva nije donio odluku o isplati bonusa u 2021. godini za rezultate ostvarene u 2020. godinu. Varijabilni primici isplaćuju se ili dospijevaju na isplatu samo ako su održivi uzimajući u obzir financijsko stanje Društva i Grupe kao cjeline i ako su opravdana s obzirom na uspješnost Društva, Grupe i člana Uprave.

### **3. USPOREDNI PRIKAZ GODIŠNJIH IZMJENA PRIMITAKA, REZULTATA DRUŠTVA I PROSJEČNIH PRIMITAKA RADNIKA ZAPOSLENIH NA PUNO RADNO VRIJEME**

U 2020. godini, prosječni godišnji primitci članova Uprave iznosili su 987.283,22 kuna (bruto 1), konsolidirani poslovni prihodi iznosili su 615.466.498 kuna, konsolidirana dobit (gubitak) -126.997.279 kuna, a prosječni godišnji primici radnika zaposlenih na puno radno vrijeme iznosili su 121.306,07 kuna (bruto 1).

U 2021. godini, prosječni godišnji primitci članova Uprave iznosili su 1.167.018,18 kuna (bruto 1), konsolidirani poslovni prihodi iznosili su 1.227.806.316,20 kuna, konsolidirana dobit 167.593.155,18 kuna, a prosječni godišnji primici radnika zaposlenih na puno radno vrijeme iznosili su 130.310,77 kuna (bruto 1).

Kod izračuna prosječnog primitka radnika u obzir su uzeti fiksni dijelovi primitaka radnika (osnovna plaća i druge vrste pogodnosti kao što su primjerice naknada za troškove prijevoza, božićnica, regres i slično) i varijabilni dijelovi (kao što su godišnji bonusi, nagrade za radni učinak i slično). U prosječni primitak članova Uprave u obzir su također uzeti svi fiksni i varijabilni dijelovi primitaka isplaćeni tijekom navedenih razdoblja.

Politika primitaka Društva primjenjuje se od 1. siječnja 2020. godine.

#### **4. DIONICE I OPCIJE NA DIONICE DRUŠTVA DODIJELIENE ČLANOVIMA UPRAVE KAO PRIMITAK**

U skladu s Politikom primitaka godišnji i/ili višegodišnji bonus plaća se u novcu i/ili u dionicama Društva, odnosno dionicama povezanog društva koje su uključene u uređeno tržište, o čemu odlučuje Društvo.

Tijekom 2021. članu Uprave nije isplaćen godišnji i/ili višegodišnji bonus.

#### **5. VRAĆANJE VARIJABILNIH DIJELOVA PRIMITAKA**

U poslovnoj godini izvještavanja, Društvo nije podnosilo zahtjeve za povrat varijabilnih dijelova primitaka isplaćenih članu Uprave.

#### **6. ODSUPANJE OD POLITIKE PRIMITAKA**

Tijekom 2021. godine nije bilo odstupanja od Politike primitaka.

#### **7. PRIMICI ČLANOVA NADZORNOG ODBORA**

Nadzorni odbor je u 2020. godini utvrdio Politiku primitaka kojom se definirao sustav nagrađivanja članova Uprave. Pored toga, Nadzorni odbor Društva nadzirao je učinkovitost rada Uprave, kao i usklađenost njihova rada s dugoročnim interesima Društva, te višegodišnjim poslovnim planovima.

Članovi Nadzornog odbora koji su tijekom 2021. obnašali tu dužnost:

mr. sc. Ante Vlahović, predsjednik

mr. sc. Hrvoje Patajac, zamjenik predsjednika

Roberto Škopac, član

Josip Etinger, član, do 30. lipnja 2021.

Stanko Damijanić, član, od 01. srpnja 2021.

Nenad Drandić, član, predstavnik radnika

Odluku o visini nagrade članovima Nadzornog odbora donosi Glavna skupština Društva. Glavna skupština Društva takvu odluku nije donijela, stoga članovima Nadzornog odbora nije isplaćena nikakva nagrada.

Članovima Nadzornog odbora nisu isplaćene, niti postoji obveza isplate primitaka od strane trećih osoba u vezi s poslovima koje obavljaju kao članovi Nadzornog odbora. Društvo i ostala društva Grupe nisu dali nikakve zajmove, predujmove ili jamstva u korist članova Nadzornog odbora, niti su dali darove, usluge ili druge povlastice znatne vrijednosti članovima Nadzornog odbora.

## **8. ODLUKA GLAVNE SKUPŠTINE OD 07.07.2020. GODINE**

Na Glavnoj skupštini Društva održanoj 07.07.2020., na kojoj su prisustvovali dioničari, s dionicama koje predstavljaju 89,46% temeljnog kapitala koji daje pravo glasa, većinom od 89,46% temeljnog kapitala zastupljenog na Skupštini koji daje pravo glasa, donesena je Odluka kojom se odobrava tekst Politike primitaka od 22.05.2020., a koju je Nadzorni odbor dostavio Glavnoj skupštini Društva sukladno članku 247.a stavku 2. ZTD-a. Tijekom rasprave nije bilo primjedbi na tekst Politike primitaka. Nakon donesene Odluke Glavne skupštine, Društvo je usvojenu Politiku primitaka učinilo javno dostupnom bez naknade objavom na internet stranicama Društva.

## **9. ZAVRŠNE ODREDBE**

Izvešće o primicima ispitano je od strane revizora PricewaterhouseCoopers d.o.o. koji je utvrdio usklađenost podataka s podacima koji su obvezni sukladno članku 272.r ZTD-a. U tom smislu, revizor je izradio Izvešće o ispitivanju izvješća o primicima, koje se prilaže Izvješću o primicima i čini njegov sastavni dio.

Izvešće o primicima Društva, zajedno s Izvješćem o ispitivanju izvješća o primicima revizora PricewaterhouseCoopers d.o.o., dostavlja se na odobrenje Glavnoj skupštini Društva. Nastavno na odobrenje Glavne skupštine Društva, Društvo će objaviti i učiniti besplatno dostupnim na svojim internetskim stranicama Izvešće o primicima i Izvešće o ispitivanju izvješća o primicima od revizora PricewaterhouseCoopers d.o.o. na razdoblje od deset godina.

**MAISTRA d.d.**

ČLAN UPRAVE  
TOMISLAV POPOVIĆ



**Maistra d.d.**   
hoteljstvo i turizam  
Rovinj, Obala Vladimira Nazora 6

PREDSJEDNIK NADZORNOG ODBORA  
MR. ANTE VLAHOVIĆ



Prilog:

Neovisno izvješće s izražavanjem ograničenog uvjerenja o Izvješću o primicima za 2021. godinu,  
PricewaterhouseCoopers d.o.o. , datum 13.04.2022.



