

Formación 2019 en COACHING ORGANIZACIONAL SISTÉMICO

CONCEPTO

Las organizaciones de todo tipo, son órganos vivos compuestos por seres humanos en donde sus miembros dedican gran parte de su tiempo en la construcción de sus objetivos, y es a partir de allí que a menudo se necesite reinstalar el orden para que fluyan los distintos procesos de relaciones entre las personas.

Es aquí donde las Configuraciones Sistémicas Organizacionales y Laborales son una herramienta, que en un corto período, facilitan reconstruir situaciones conflictivas para darle soluciones y obtener un gran número de informaciones relevantes acerca de un sistema.

El trabajo con Configuraciones Sistémicas Organizaciones es en sí mismo un buen modelo para el trato y la cooperación en un ambiente de reconocimiento, apoyo y fomento mutuo.

El Coaching Organizacional Sistémico, es una herramienta que facilita el crecimiento personal y profesional de manera individual y personalizada, permitiendo a la persona, visualizar su estado actual en el campo Organizacional o Laboral y le facilita a partir de allí tomar decisiones apropiadas en ese ámbito.

También puede ser utilizado como "coaching de grupo", para facilitar las relaciones entre los miembros de un equipo de trabajo, realizándose ejercicios sistémicos.

Ambas metodologías ofrecen la posibilidad de complementar las herramientas de aquellos profesionales que trabajan en el desarrollo de las organizaciones, grupos y personas.

El Coaching Sistémico Organizacional aporta su perspectiva que es que además, entiende a la persona involucrada en el proceso de Coaching, dentro de un contexto (sistema), porque es un espacio-lugar determinado donde se necesita dar ese paso de crecimiento, y es por ello que el Coach (que es quien facilita el proceso), trabaja en acompañar no solo al participante (Coachee) si no que lo hace también con una mirada integradora de todo el sistema en cuestión, porque desde esta perspectiva el Coach ejerce la función de "integrar".

Un poco de historia

El Coaching Sistémico nace a partir del desarrollo del concepto de las Configuraciones Sistémicas Familiares (Bert Hellinger, Alemania), es por ello que ha logrado muy buenos resultados en su aplicabilidad en las empresas familiares y especialmente en Latinoamérica donde abundan este tipo de organizaciones. Pero su origen y "traducción" al mundo empresarial se dio en Europa (Alemania, Holanda, Austria, España, etc.), allí por los '90, utilizado por grandes firmas

Formación 2019 en COACHING ORGANIZACIONAL SISTÉMICO

(como Shell, BMW, Volkswagen, entre otras), siendo su precursor el alemán G. Weber y J. Stam (Holanda).

OBJETIVOS

- Capacitar a los participantes en la aplicación de herramientas Sistémicas en Instituciones Organizaciones y relaciones del trabajo, integrándolas a su expertís profesional.
- Aprender el funcionamiento de las dinámicas sistémicas y sus patrones de comportamiento en la Organizaciones.
- Capacitar a los participantes en la aplicación de las herramientas de Coaching Sistémico y Configuraciones Sistémicas Organizacionales.

DIRIGIDA A

Asesores de Recursos Humanos, Coaches, Capacitadores, Entrenadores, Presidentes de Empresas, Directivos, Fundadores, Gerentes, Supervisores, Psicólogos, Profesionales de la Salud, Líderes, Empresas, Organizaciones e Instituciones, Consteladores, Profesionales y estudiantes de carreras afines a la gestión organizacional, personas que deseen utilizarlo para su propio crecimiento.

MODO DE CURSADO

Se cursarán 3 módulos, de tres días jornadas completa cada uno.

Temario

- 1. Coaching Organizacional y Contextos Sistémicos.
- 2. Desarrollo Sistémico en las Organizaciones.
- 3. Cultura Empresarial, Conciencia y Liderazgo Sistémico.
- 4. Coaching Sistémico Consciente.
- 5. Abordaje Organizacional y Coaching Sistémico.
- 6. Rol del Coach Sistémico Organizacional.
- 7. Empresa Familiar y Visión sistémica.
- 8. Coaching Sistémico Experiencial.
- 9. Coaching y Abordaje Sistémico en Grandes Empresas.

FECHAS Y HORARIOS

- Todos los módulos se cursarán en los días indicados de 9:30 a 17:30 hs.
- Módulo 1: del 1ro al 3/4/19.
- Módulo 2: del 1ro al 3/5/19.
- Módulo 3: del 20 al 22/6/19.

Formación 2019 en COACHING ORGANIZACIONAL SISTÉMICO

ACREDITACIÓN DE LA CAPACITACIÓN POR FUNDACIÓN TENDIENDO PUENTES

A través de la Fundación Tendiendo Puentes, la Formación en Coaching Sistémico Organizacional posee Docentes Acreditados para dictar la misma, la cual se encuentra aprobada y avalada por el Colegio de Psicólogos de la Provincia de Córdoba -Res. N°677/15- (única en la Argentina) y acreditada por la Fundación Argentina de Constelaciones Familiares.

La capacitación permite acreditarse como *Facilitador Coach en Intervenciones Sistémicas Organizacionales*.

Se requerirá completar los 3 módulos de 24 horas c/u (72 hs), Trabajos Prácticos, Autobiografía Laboral y una supervisión en vivo de una intervención de Coaching Sistémico Organizacional Individual.

La Supervisión en Vivo hace las veces de una evaluación final del participante y se realiza cuando el mismo ha cumplimentado los requisitos descriptos precedentemente, y el programa pago.

La acreditación no habilita al participante como Constelador Organizacional ni a formar en Coaching Sistémico Organizacional.

CANTIDAD DE PERSONAS

Cupos Limitados. El programa comienza con un mínimo de 15 y hasta 30 personas.

INVERSIÓN Y FORMA DE PAGO

La inversión por el programa de Acreditación es de \$32.400. Para participar el deberá abonarse el primer módulo de \$10.800 hasta quince días antes del inicio del mismo. Los restantes dos módulos podrá abonarlos hasta 5 días antes del inicio de cada uno de ellos.

En todos los casos podrá hacerlo vía on line con depósito en cuenta o con tarjeta de crédito.

Se incluyen breaks (no desayuno). No incluye almuerzos ni pernocte.

DIRECCIÓN DEL PROGRAMA

Formación 2019 en COACHING ORGANIZACIONAL SISTÉMICO

Lic. Stella Maris Vera (Mat. 832 / Mat: EPC 088)

Psicóloga, Psicoterapeuta Gestáltica, Avalada por BertHellinger (BertHellingerSciencia), avalada como asesora y Consteladora por el Centro BertHellinger, avalada en Pedagogía Sistémica por CUDEC y Centro BertHellinger, Docente en Córdoba, San Luis, Mendoza, Jujuy, Brasil y Perú.

DOCENTE DEL PROGRAMA

Lic. Marcelo R. Diez (MpCpce: 10-8680/7)

Asesor en Gestión Humana, Ex Director de RRHH y Desarrollo Organizacional de Empresas y Corporaciones Internacionales, Coach Internacional, OutdoorTrainer Coach, Constelador Organizacional, Facilitador de Intervenciones Sistémicas Organizacionales y Laborales, Senior en Gestión Estratégica de Alta Dirección, Contador Público, Lic. Administración de Empresas - Mat. CPCEC 10/8680/7-, Docente Psicología de las Organizaciones (UNC, Fac. de Cs.Es.).

LUGAR DE REALIZACIÓN

Consultores de Empresas, Av. Emilio Olmos 336, Córdoba, Argentina

INFORMES E INSCRIPCIONES

- Consultores de Empresas 08104448722
- Secretaria Tendiendo Puentes (Lunes a viernes de 14 a 18hs); Teléfono +54 351 421 4546 (0351 421 4546);
infotendiendopuentes@yahoo.com.ar