

Redegjørelse ifm. med åpenhetsloven for Milas AS for rapporteringsåret 2024_publisert

Om åpenhetsloven

Åpenhetsloven skal fremme virksomheter sin respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, samt sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Om oss, produkter, tjenester og markedet vi operer i

Milas AS er en ledende aktør innen utforming og leveranse av inspirerende miljøer – både inne og ute. Med base i Spikkestad skaper vi helhetlige løsninger for lekeplasser, barnehager, skoler, kontorer og uterom som gir rom for lek, læring, samspill og tilhørighet.

Vi kombinerer kreativitet, funksjonalitet og kvalitet i alt vi leverer. Vårt team av erfarne designere, prosjektledere og montører tar ansvar for hele prosessen – fra idé og konsept til ferdig anlegg. Resultatet er løsninger som tåler både tid, klima og aktiv bruk.

Våre leveranser omfatter blant annet:

- Lekeplasser og aktivitetsanlegg som fremmer mestring og bevegelse
- Uterom som inviterer til fellesskap, trivsel og nærhet til naturen

- Innemiljøer og kontorløsninger som styrker kreativitet, samarbeid og effektivitet

Bærekraft er en integrert del av vår virksomhet. Vi vektlegger miljøvennlige materialvalg, ansvarlig produksjon og gode rutiner for å redusere miljøavtrykket vårt. Samtidig har vi et sterkt fokus på HMS for å sikre trygge og gode arbeidsplasser.

Gjennom tydelig prosjektstyring, høy faglig kvalitet og et engasjert miljø ønsker vi å være en samarbeidspartner du kan stole på – enten prosjektet er lite eller stort.

Milas AS – vi skaper rom som engasjerer og varer.

Hvordan vi arbeider med Åpenhetsloven

Vi i Milas AS er omfattet av åpenhetsloven og har integrert aktsomhetsvurderinger som en naturlig del av vår helhetlige tilnærming til ansvarlig forretningsdrift og bærekraftig virksomhetsstyring. Vurderingene gjennomføres i tråd med OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv, og omfatter både vår egen virksomhet og vår leverandørkjede.

I samsvar med åpenhetslovens § 4 har vi identifisert og vurdert leverandører og samarbeidspartnere som står for gjentatte eller vesentlige leveranser til oss, definert som leveranser over kr 100 000 det siste året. Vi har i tillegg gjennomført særskilte vurderinger av leverandører i bransjer og regioner med kjent risiko for uverdige arbeidsforhold, herunder mangelfull kontraktsoppfølging, sviktende HMS-praksis eller brudd på menneskerettigheter.

Våre vurderinger bygger på flere faktorer, blant annet geografisk beliggenhet, regulatoriske forhold og bransjespesifikke risikoelementer, særlig knyttet til produksjon og leveranse av materialer og komponenter for innemiljø, uterom og lekeplassløsninger. Vi legger stor vekt på leverandørenes systemer for etikk, sosial bærekraft og oppfølging av eventuelle underleverandører, inkludert dokumenterte rutiner, sertifiseringer og mulighet for etterprøvbarehet.

Aktsomhetsvurderingene våre baserer seg på en kombinasjon av informasjonskilder, som dokumentinnhenting, spørreundersøkelser, dialog med leverandører og offentlig tilgjengelig informasjon. Arbeidet er godt forankret i ledelsen og utgjør en sentral del av

vårt kontinuerlige arbeid for å sikre ansvarlige innkjøp, trygge arbeidsforhold og etterlevelse av gjeldende lovverk – i tråd med våre verdier og prinsipper for etisk og bærekraftig drift.

Arbeidet med åpenhetsloven er grovt sett organisert i følgende arbeidsfaser:

Tilrettelegging

- Etablere omfang for arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderingene
- Involvere deltakere i arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger
- Identifisere og analysere interessenter til arbeidet med åpenhetsloven

Aktsomhetsvurderinger

- Forankre arbeidet med åpenhetsloven
- Forankre retningslinjer for ansvarlig næringsliv
- Kartlegge faktiske og mulige negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- Iverksette tiltak for faktiske forhold og vesentlig risiko
- Kontrollere og dokumentere effekt av tiltak
- Kommunisere med interessenter
- Gjenopprette og erstatte ved faktisk skade på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Redegjørelse

- Årlig redegjørelse av resultater fra aktsomhetsvurderingene (innen 30. Juni hvert år)

Svare på spørsmål

- Sikre at alle kan komme i kontakt med oss og stille spørsmål til oss om hvordan vi arbeider med åpenhetsloven og resultater fra våre aktsomhetsvurderinger

Denne prosedyren er basert på metodikk og digitale arbeidsflater fra [Tavler AS](#).

MILAS AS sine retningslinjer for ansvarlig næringsliv

MILAS AS sine retningslinjer er forankret i styret og er implementert i bedriften.

Retningslinje	Bruk av retningslinje
Policy for ansvarlig næringsliv	Policy for ansvarlig næringsliv skal brukes internt i vår egen bedrift og også overfor våre leverandører og forbindelser, slik at vi alle jobber systematisk og i samme retning når det gjelder ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Policy for ansvarlig næringsliv i bedriften er et integrert policy-dokument, som ivaretar alle tre fokusområder (menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og ytre miljø) for ansvarlig næringsliv.
Etiske retningslinjer	Etiske retningslinjer brukes internt i vår egen bedrift og også overfor våre leverandører og forbindelser, slik at vi alle er omfattet av de samme retningslinjene for etisk forretningsvirksomhet.
Krav til leverandører og forbindelser	Dette styrende dokumentet brukes som vedlegg til standardkontrakter med leverandører/forbindelser, slik at vi avtalefester hensyn til ansvarlig næringsliv i alle kontraktsinngåelser.

Resultat fra vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger

Vi vurderer risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ut fra to dimensjoner – **sannsynlighet** og **konsekvens**.

	Sannsynlighet	Konsekvens
 Lav	Risikoen vurderes som liten. Arbeidsområdet eller leverandøren har etablerte rutiner, dokumenterte systemer og høy grad av etterlevelse. Det er lite sannsynlig at negative forhold oppstår.	Eventuelle hendelser forventes å ha begrenset omfang og kan håndteres raskt uten alvorlige følger for arbeidstakere, miljø eller virksomhet.
 Moderat	Det foreligger enkelte risikofaktorer eller manglende dokumentasjon. Risikoen er håndterbar, men krever oppfølging og dialog for å forebygge uønskede forhold.	Konsekvenser kan ha merkbar betydning for arbeidstakere eller miljø, og krever tiltak for å redusere risiko og hindre gjentakelse.
 Høy	Risikoen vurderes som vesentlig. Det mangler dokumenterte rutiner, eller bransjen/regionen har kjent høy risikoprofil.	Hendelser kan få alvorlige følger for helse, sikkerhet, miljø eller menneskerettigheter, og krever umiddelbare tiltak og tett oppfølging.

Vi har identifisert følgende risikoer og/eller faktiske hendelser med negativ påvirkning på ansvarlig næringsliv:

Innkjøp av produkter og innsatsvarer

Konsekvens  , Sannsynlighet 

Hva er vi usikre på?

Milas AS kjøper produkter hovedsakelig fra veletablerte europeiske leverandører, men også fra aktører i Kina og Hongkong. Våre leverandører er i stor grad grossister, detaljister og produsenter vi har god oversikt over. Vi vurderer disse som profesjonelle og seriøse samarbeidspartnere med etablerte rutiner for å ivareta anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter i sine verdikjeder. Flere har også publisert informasjon om åpenhetsloven eller tilsvarende tiltak innen sosial bærekraft, og viser gjennom dette at de

arbeider systematisk med ansvarlig leverandøroppfølging.

Vi har per i dag ikke avdekket indikasjoner på brudd hos våre leverandører. Samtidig er vi bevisste på at det kan foreligge potensielle negative konsekvenser for brudd på anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter, og at risikoen kan variere mellom ulike leverandørkategorier og geografiske områder. Risikoen kan deles i to hovedområder:

- Risiko i verdikjeden (grossister og detaljister)
- Manglende sporbarhet i tidlige ledd, særlig ved import fra Asia, hvor råvarer eller komponenter kan komme fra underleverandører uten åpenhet.
- Risiko for barnearbeid eller tvangsarbeid i produksjon av råvarer (f.eks. metaller, elektroniske komponenter, plast eller tekstil).
- Lave lønninger og dårlige arbeidsvilkår hos underleverandører i regioner med svakt lovverk eller mangelfull håndheving.
- Begrenset innsyn i underleverandørledd hos grossister og detaljister, noe som gjør det vanskelig å verifisere faktiske forhold.

Risiko hos produsenter

- HMS-utfordringer i produksjonsanlegg, f.eks. arbeid med maskiner, tunge løft, eksponering for støv, støy, kjemikalier eller andre helseskadelige faktorer.
- Mangelfullt verneutstyr og svake sikkerhetsrutiner, som kan gi økt risiko for arbeidsulykker.
- For lange arbeidsdager eller høyt arbeidspress, spesielt i fabrikker i Asia.
- Begrenset organisasjonsfrihet, der arbeidstakere i enkelte land kan ha få muligheter til å organisere seg eller ivareta egne rettigheter.

Denne todelte og geografisk nyanserte risikoforståelsen ligger til grunn for vårt arbeid med ansvarlige innkjøp. Vi ønsker å kartlegge og følge opp disse forholdene videre for å forebygge potensielle negative konsekvenser for brudd på anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter, og slik sikre åpenhet, etikk og bærekraft i hele verdikjeden – både hos grossister, detaljister og produsenter i Europa og i Asia.

Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

Sannsynlighet vurderes som middels. Milas AS kjøper produkter fra både europeiske og asiatiske leverandører, og vi erkjenner at det historisk har vært utfordringer knyttet til arbeidsforhold og menneskerettigheter i deler av leverandørkjeden – særlig i tidlige ledd hos grossister og detaljister. Vi har imidlertid over tid arbeidet systematisk med anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter i våre vurderinger og oppfølging, noe som bidrar til å redusere sannsynligheten for at slike forhold forekommer i våre leverandørkjeder.

Konsekvens vurderes som middels. Eventuelle brudd på krav til anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter kan innebære urettferdige lønns- og arbeidsvilkår, manglende arbeidsavtaler eller sviktende HMS-praksis i produksjonsleddet hos produsenter. Slike forhold kan ha betydelige konsekvenser for arbeidstakernes rettigheter, helse og sikkerhet, men vurderes som håndterbare innenfor våre etablerte systemer og rutiner.

Tiltak for å håndtere risiko

- **Gjennomføring av stikkprøver hos utvalgte leverandører**

For enkelte leverandører med særskilt risiko, eller der informasjonsgrunnlaget vurderes som utilstrekkelig, gjennomfører Milas AS stikkprøvebasert kontroll. Formålet er å verifisere og kvalitetssikre mottatt informasjon, samt avdekke eventuelle avvik eller svakheter i etterlevelsen av våre krav.

Stikkprøvene kan omfatte gjennomgang av tilleggsdokumentasjon, vurdering av hvordan rutiner faktisk følges opp i praksis, eller dialog med leverandøren om konkrete forhold. I slike tilfeller kan vi også be om ytterligere informasjon og dokumenterte bevis på etterlevelse, utover det som fremkommer gjennom leverandørens egenrapportering.

For å sikre en strukturert og konsistent oppfølging har selskapet utarbeidet en mal for revisjoner gjennom stikkprøver, som benyttes for å standardisere prosessen og styrke kvaliteten i kontrollarbeidet.

Denne kontrollaktiviteten bidrar til å styrke kvaliteten i den samlede risikovurderingen, og gir grunnlag for å identifisere behov for korrigerende tiltak eller forbedringer i

leverandørens arbeid med menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og HMS.

- **Overvåking av tiltak hos våre største leverandører**

For alle vesentlige leverandører gjennomføres det innledningsvis informasjonsinnhenting fra åpne og offentlig tilgjengelige kilder, inkludert selskapenes egne rapporter, bærekraftsrapporter, etiske retningslinjer, offentlige registre, tredjeparts vurderinger og annen relevant ekstern dokumentasjon. Denne innhenting gir et første grunnlag for å vurdere hvordan leverandørene arbeider med ansvarlig forretningspraksis, menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Videre foretas det regelmessige og systematiske gjennomganger av mottatt dokumentasjon fra de mest sentrale leverandørene. Dette omfatter blant annet leverandørenes egne aktsomhetsvurderinger, interne retningslinjer, HMS-systemer og øvrig policy- og styringsdokumentasjon. Gjennom dette arbeidet skapes det inngående innsikt i hvordan leverandørene identifiserer, forebygger og håndterer risiko for brudd på menneskerettigheter, arbeidsvilkår og helse, miljø og sikkerhet i egen virksomhet og videre i verdikjeden.

Denne kontinuerlige overvåkingen gir et bedre bilde av hvordan tiltak faktisk er implementert og etterlevs i praksis, og gjør det mulig å identifisere eventuelle svakheter, avvik eller forbedringsbehov i leverandørenes arbeid med ansvarlig forretningsdrift.

- **Utsendelse av leverandørkrav**

Milas AS har utarbeidet egne leverandørkrav som distribueres til alle vesentlige leverandører der det er identifisert relevant risiko. Kravene beskriver tydelig våre forventninger til respekt for menneskerettigheter, ivaretagelse av anstendige arbeidsforhold og et systematisk HMS-arbeid – både i leverandørenes egen virksomhet og i eventuelle underleverandørledd.

Gjennom skriftlig utsendelse av disse kravene etableres et felles rammeverk som danner grunnlag for videre samarbeid. Samtidig tydeliggjøres det at disse forholdene er en integrert del av kontraktsforholdet og vurderes løpende i oppfølgingen av leverandørforholdet. Kravene skal også bidra til at leverandørene gjennomgår egne

rutiner, systemer og praksis for å sikre etterlevelse av kravene som stilles.

- **Utsendelse av spørreundersøkelse**

For leverandører der det foreligger begrenset eller mangelfull dokumentasjon fra åpne kilder, tidligere innhentet informasjon eller dialog, innhenter Milas AS supplerende informasjon gjennom egenrapportering i form av spørreundersøkelser. Formålet er å få bedre innsikt i hvordan leverandørene faktisk arbeider med anstendige arbeidsforhold, grunnleggende menneskerettigheter og HMS i praksis.

Egenrapporteringen dekker temaer som arbeidstid, lønns- og kontraktsforhold, fagorganisering, likebehandling, opplæring, HMS-organisering og bruk av eventuelle underleverandører. Spørsmålene er utformet i tråd med OECDs retningslinjer for aktsomhetsvurderinger, og gir grunnlag for å vurdere om leverandørene har etablert gode systemer for å forebygge og håndtere risiko.

Egenrapporteringen gir viktig beslutningsgrunnlag for å vurdere om leverandørene følger åpenhetsloven og Milas AS sine kontraktskrav. Leverandørene er kjent med selskapets etiske retningslinjer og må sikre ansvarlige forhold i produksjon, innkjøp og leveranser.

Ved avvik signalert gjennom egenrapportering eller andre indikatorer, tas direkte dialog med leverandøren. Avhengig av omfang og risiko kan dette føre til forbedringsprosjekter i samarbeid med leverandøren og andre i verdikjeden.

Resultatene fra egenrapporteringen brukes i risikovurderinger, prioriteringer og oppfølging, og styrker selskapets arbeid med ansvarlige innkjøp og åpenhet.

HMS i egne arbeidsoperasjoner

Konsekvens  , Sannsynlighet 

Hva er vi usikre på?

Milas AS har kartlagt egne arbeidsoperasjoner gjennom selskapets etablerte HMS-system. Kartleggingen viser at våre ansatte i hovedsak har roller innen administrasjon,

kundeservice, planlegging, økonomi, innkjøp, logistikk og leverandøroppfølging. Arbeidet er kontor- og koordinasjonsbasert, og innebærer derfor lav fysisk risiko sammenlignet med operativt arbeid i produksjon eller byggebransjen. Likevel er det identifisert enkelte relevante risikofaktorer.

Kontorarbeid: Langvarig stillesitting, ensidige arbeidsbelastninger, høy skjermbruk og tidvis høyt arbeidspress kan over tid gi muskel- og skjelettplager, belastningsskader eller psykososiale utfordringer som stress og utbrenthet.

Innkjøp og logistikk: Koordinering av ordre, kontakt med leverandører og oppfølging av tidsfrister kan medføre høyt arbeidstempo og parallelle prosesser. Dette kan øke risikoen for stress, feil i arbeidsprosesser eller redusert trivsel dersom belastningen ikke håndteres godt.

Disse risikoene håndteres gjennom vårt systematiske HMS-arbeid, som inkluderer ergonomisk tilrettelegging, opplæring i gode arbeidsstillinger, tydelig rolle- og ansvarsfordeling, bruk av digitale systemer for oversikt og kontroll, samt tiltak for å fremme et godt psykososialt arbeidsmiljø. Vi legger vekt på jevnlig medarbeidersamtaler, tydelig kommunikasjon og ledelsesstøtte for å forebygge overbelastning og sikre balanse mellom arbeid og fritid.

Det er ikke registrert alvorlige brudd på arbeidsmiljøregelverket i Milas AS. Samtidig anerkjenner vi behovet for kontinuerlig utvikling og forbedring av HMS-arbeidet for å sikre et trygt, helsefremmende og bærekraftig arbeidsmiljø for alle ansatte.

Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

Sannsynlighet vurderes som lav. Milas AS har kartlagt egne arbeidsoperasjoner gjennom selskapets etablerte HMS-system, og vi har godt implementerte rutiner og risikovurderinger som reduserer sannsynligheten for hendelser. Selv om enkelte arbeidsoppgaver innebærer stillesitting, skjermbruk og tidvis arbeidspress, vurderes risikoen for at dette utvikler seg til alvorlige utfordringer som lav, gitt dagens forebyggende tiltak og oppfølging.

Konsekvens vurderes som middels. Skulle det likevel oppstå langvarige belastningsskader eller alvorlige psykososiale utfordringer, kan dette ha merkbare konsekvenser for arbeidsevne, trivsel og sykefravær. Slike forhold er uforenlige med Milas AS sitt mål om å

sikre et trygt, helsefremmende og inkluderende arbeidsmiljø, men vurderes som håndterbare gjennom selskapets etablerte HMS-rutiner.

Tiltak for å håndtere risiko

- **Videreføre selskapets arbeid med HMS**

Milas AS vil videreføre og styrke arbeidet med helse, miljø og sikkerhet (HMS) i tråd med selskapets etablerte rutiner og praksis. Vi har som mål å sikre kontinuerlig forbedring gjennom jevnlige risikovurderinger, målrettet opplæring, regelmessige gjennomganger og strukturert internkontroll. HMS-arbeidet skal være godt integrert i det daglige arbeidet for alle ansatte, uavhengig av arbeidssted eller rolle.

Vi er videre bevisste på at vi har mindre direkte oversikt over arbeidsmiljøet når vi er ute hos kunder, sitter på hjemmekontor, eller jobber fra andre ukjente lokasjoner. Denne type situasjoner er vi ekstra oppmerksomme på, og vil følges opp særskilt iht. våre etablerte HMS-rutiner.

Ønsket effekt av HMS-arbeidet i Milas AS er å redusere sannsynligheten for uønskede hendelser i den daglige driften. Et strukturert og forebyggende HMS-system skal bidra til høy tilstedeværelse, forebygge muskel- og skjelettplager, og legge til rette for trygge og helsefremmende arbeidsforhold for alle ansatte, uavhengig av arbeidssted eller rolle.

I tillegg er det et mål å styrke det psykososiale arbeidsmiljøet gjennom åpenhet, tydelig kommunikasjon, støtte og forutsigbare rammer. HMS-arbeidet skal ikke bare oppfylle lovpålagte krav, men være en integrert del av Milas AS sitt arbeid med kvalitet, profesjonell leveranse og kontinuerlig forbedring.

Fremover vil vi ha økt oppmerksomhet på ergonomi, psykososiale forhold og organisatoriske risikofaktorer, for å forebygge både fysiske og mentale belastninger. Målet er å opprettholde et trygt, helsefremmende og inkluderende arbeidsmiljø som støtter høy kvalitet i leveransene, lavt sykefravær og god trivsel blant våre ansatte – uavhengig av arbeidssted.

Varsler om faktiske og mulige brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i MILAS AS sine virksomheter

Vi oppfordrer ansatte og andre til å varsle om faktiske eller mulige brudd på anstendige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter. Dersom du ønsker å varsle om mulige brudd, eller har andre spørsmål om arbeidet vårt med åpenhetsloven, kan du kontakte oss på: apenhet@milas.no.

Vedtatt:

Dato		Signatur styret
27.11.2025		[Elektronisk signatur]

Signert redegjørelse kan fås ved å henvende seg på: apenhet@milas.no.